



CAMBIO ORGANIZACIONAL CON METODOLOGÍAS ÁGILES (65 H)

Finalidad

Dentro del mundo VUCA en el que vivimos, un mundo volátil, incierto, completo y ambiguo, la adaptabilidad, es decir la capacidad de reaccionar a los cambios, debe ser primordial. Debemos de ser capaces de adaptarnos de manera rápida y eficaz a los nuevos escenarios que se nos presentan y crear nuevas oportunidades en aquellos entornos con una alta incertidumbre, la competencia de gestión del cambio, es hoy una competencia core.

Objetivos Generales

Conocer los principios de la metodología Agile y obtener herramientas, el knowhow para liderar un proceso de cambio en una organización.

Objetivos Específicos

Comprender el significado de una organización "ágil", en términos de mejora

Conocer el nuevo liderazgo y gestión de equipos siguiendo el Lean AgileThinking

Conocer los mecanismos de motivación intrínseca y extrínseca

Cómo llevar un proceso de cambio organizacional, siendo conscientes de la etapa en la que se encuentra la empresa y el equipo

Cómo mejorar la proposición de valor al empleado y cómo eso puede incidir en la propuesta de valor de la organización.

Programa:

MÓDULO 1.- Gestión del cambio (10 h.)

Contexto y mecanismo de adaptabilidad eficiente al cambio

MÓDULO 2.- Liderazgo Agile (20 h.)

Nuevo modelo de liderazgo Agile

Motivación y compromiso

Liderar equipos

Gestión emocional en la organización con la gestión del cambio

Liderazgo digital. Herramientas de evaluación y seguimiento

MÓDULO 3.- Cambio organizacional (30 h.)

Estructura, organización y crecimiento. Cultura empresarial

Modelos de crecimiento organizativa

Mejora continua con metodologías Agiles

MÓDULO 4. Factores Clave de la nueva economía (5 H)

REQUISITOS DE ACCESO DE LOS ALUMNOS:

Dirigido a cualquier titulación universitaria