



## DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL (60 H) Teleformación

### Finalidad

Conseguir desarrollar de forma idónea, en nuestros universitarios, el desarrollo laboral y profesional para favorecer la inserción en el mercado laboral.

### Objetivos Generales

Conocer la importancia de la gestión de personas por competencias,

- Saber qué significa la gestión del talento.
- Trabajar por competencias: el proyecto Tuning
- Reconocer las ventajas competitivas que otorga la aplicación de las competencias en la empresa.
- Generar seguridad y saber desarrollar los problemas
- Conocer cómo se gestiona la comunicación en el ámbito laboral
- Conocer y gestionar el cambio en las organizaciones

### Objetivos Específicos

Aprender los factores relacionados con la comunicación interna de la empresa

- Saber cómo estimular la iniciativa, toma de decisiones y creatividad personal
- Conocer las distintas herramientas para generar alternativas
- Identificar los aspectos que influyen en la autoestima y cómo mejorarla
- Saber desarrollar nuestra asertividad para obtener un bienestar personal y social
- Ser capaz de desarrollar una autoestima positiva
- Conocer el concepto de coaching así como los resultados que persigue, así como los distintos modelos más utilizados

### Programa:

MÓDULO 1.- Gestión por competencias (5 horas)

MÓDULO 2.- Innovación en productos y Servicios (10 H)

MÓDULO 3. Iniciativa y toma de decisiones (10 horas)

MÓDULO 4. Inteligencia emocional en la empresa y gestión de cualidades (10 horas)

MÓDULO 5. Cómo mejorar la autoestima (10 horas)

MÓDULO 6. Cómo mejorar la autoestima (10 horas)

MÓDULO 7.- Factores Clave de la nueva Economía (5 horas)

### REQUISITOS DE ACCESO DE LOS ALUMNOS:

Dirigido a cualquier titulación universitaria