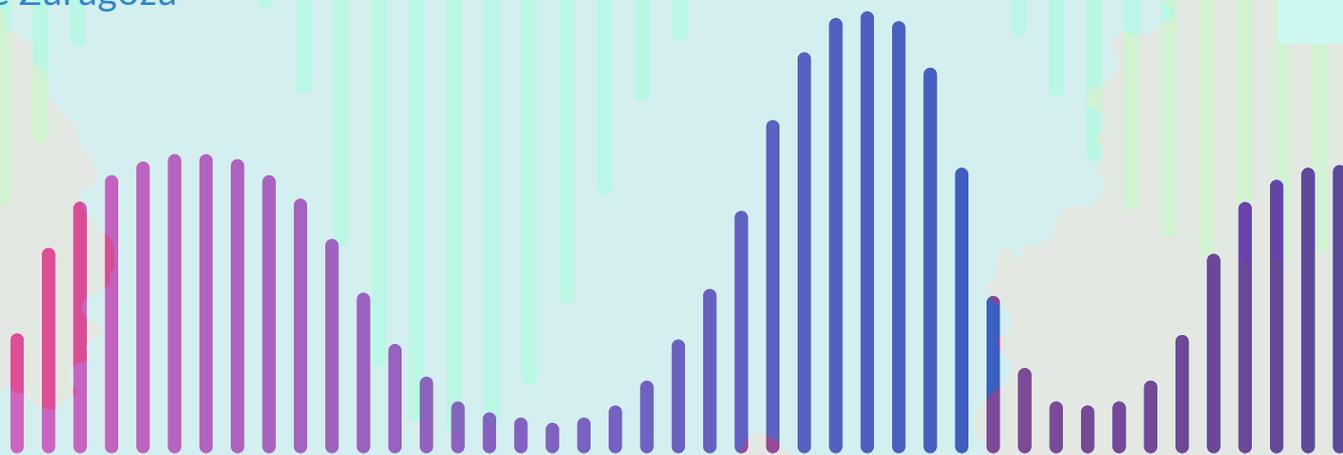


INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA EN HUESCA

Un estudio del
Observatorio de
Empleo de la
Universidad
de Zaragoza

EDICIÓN
2022



Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

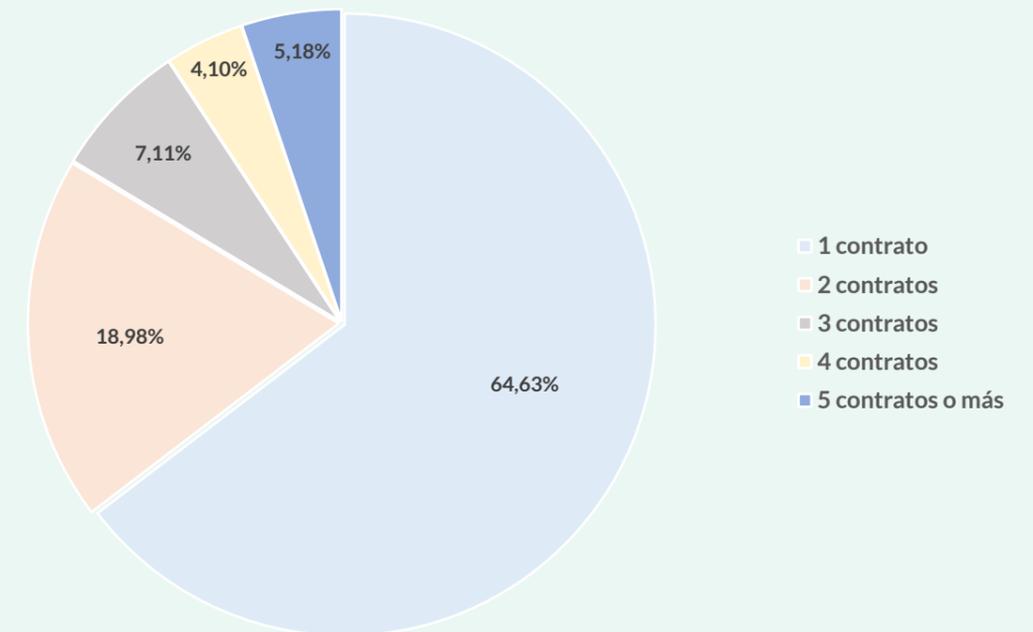
inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA EN HUESCA

EDICIÓN 2022

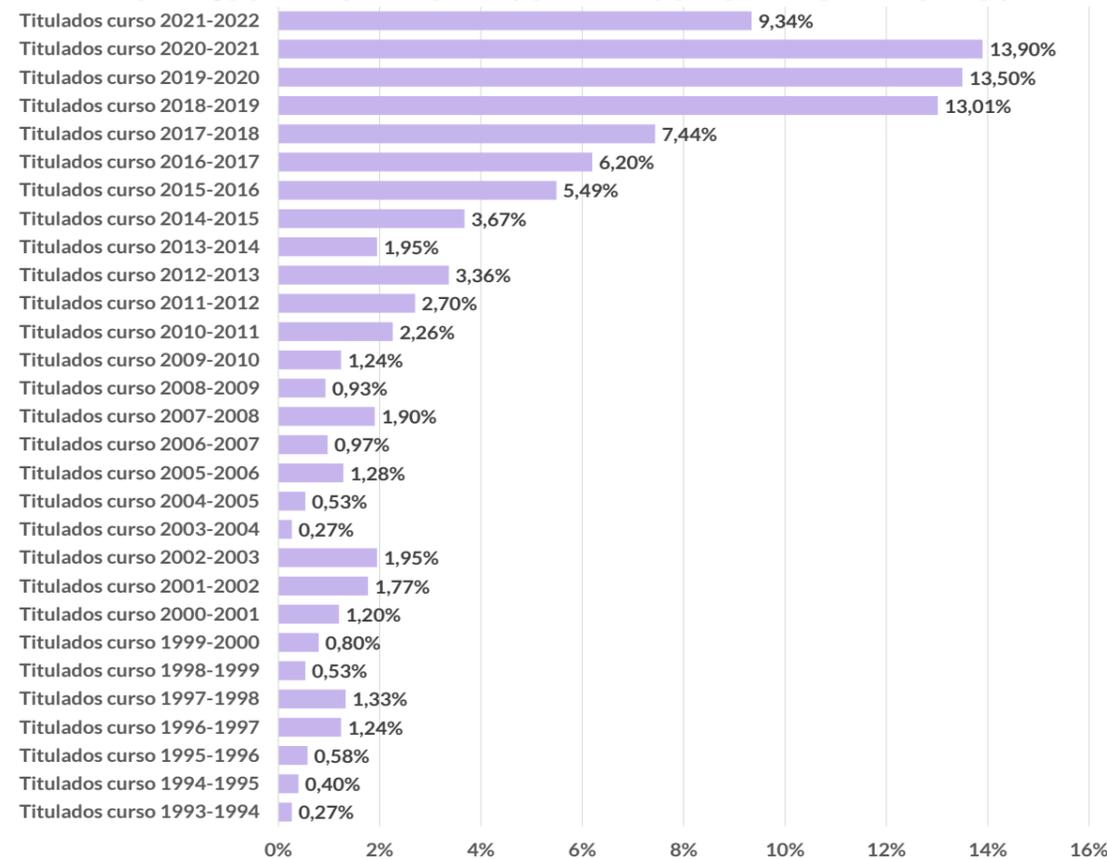
En el año 2022, los egresados de Huesca firmaron un total de 2,259 contratos, que correspondieron a 1,196 egresados. Se destaca (*Gráfico 1*) que la mayoría de los egresados, específicamente 773 de ellos, firmaron un solo contrato. Sin embargo, los 423 egresados restantes tuvieron la oportunidad de firmar 2, 3, 4 o incluso más contratos, sumando un total de 1,486 contratos. Esta variación podría sugerir que algunos egresados muestran una mayor movilidad laboral o buscan diversas oportunidades a lo largo de sus carreras profesionales.

GRÁFICO 1: NÚMERO DE CONTRATOS POR EGRESADO



Es importante señalar que los egresados que recientemente completaron sus estudios, con una diferencia de hasta 3 años antes de 2022, tuvieron un porcentaje de contratación más alto (Gráfico 2), indicando un interés por parte de las empresas hacia los recién graduados. En contraste, aquellos que se graduaron hace más tiempo mostraron un menor número de contratos, posiblemente debido a que han tenido más tiempo para desarrollar sus carreras en el mercado laboral.

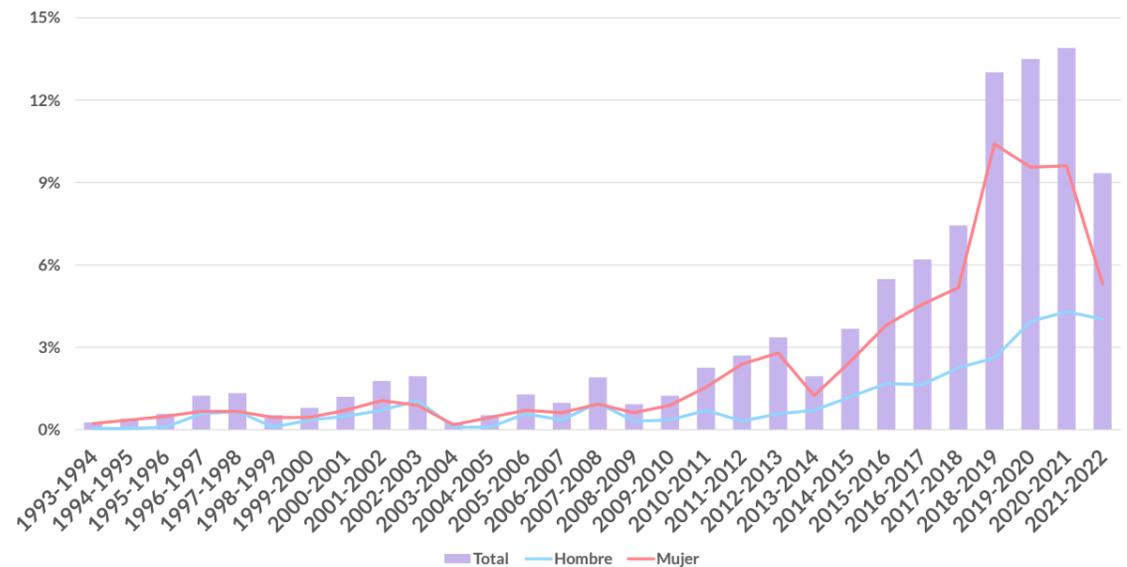
GRÁFICO 2: NÚMERO DE CONTRATOS POR AÑO DE EGRESO



En cuanto a la distribución por sexo de los egresados (Gráfico 3), se observa que, en la mayoría de los años de egreso, el número de contratos de mujeres es superior al de los hombres, excepto en los cursos 2002-2003 y 2007-2008.

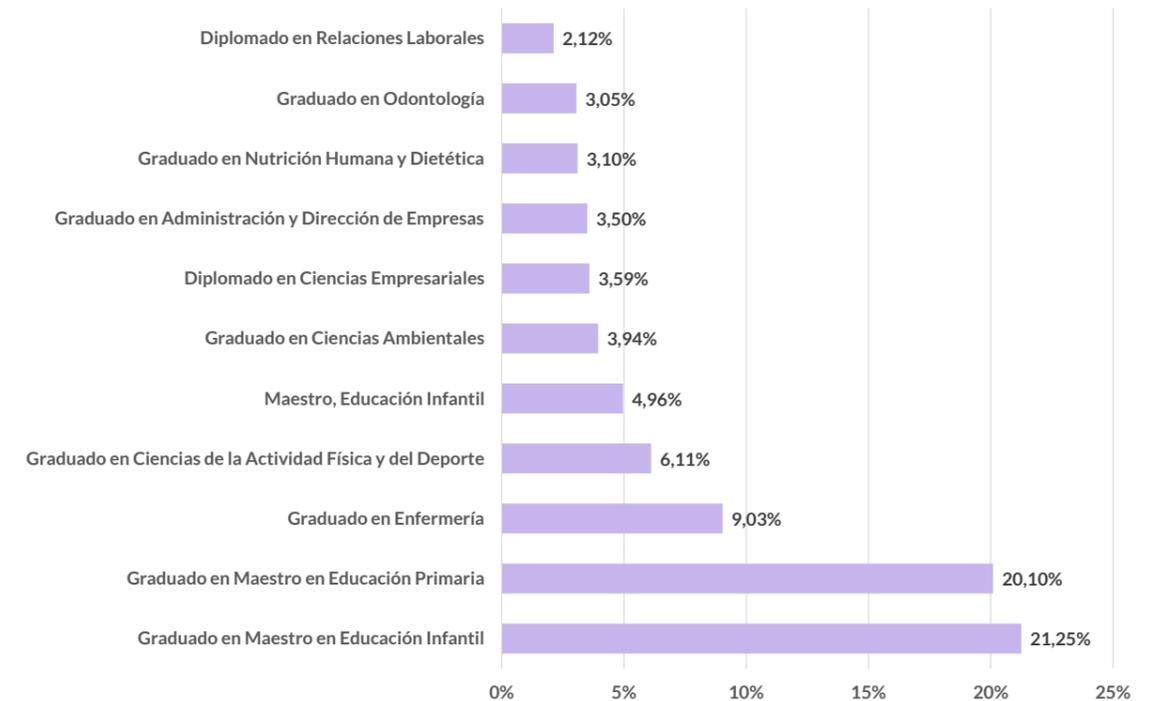
Estos datos presentan matices que veremos más adelante, el elevado número de contratos en mujeres se debe también a que estas presentan un mayor porcentaje de contrataciones temporales frente a los hombres, al igual del predominio de los contratos a tiempo parcial para las mujeres.

GRÁFICO 3: NÚMERO DE CONTRATOS POR SEXO Y DE AÑO DE EGRESO



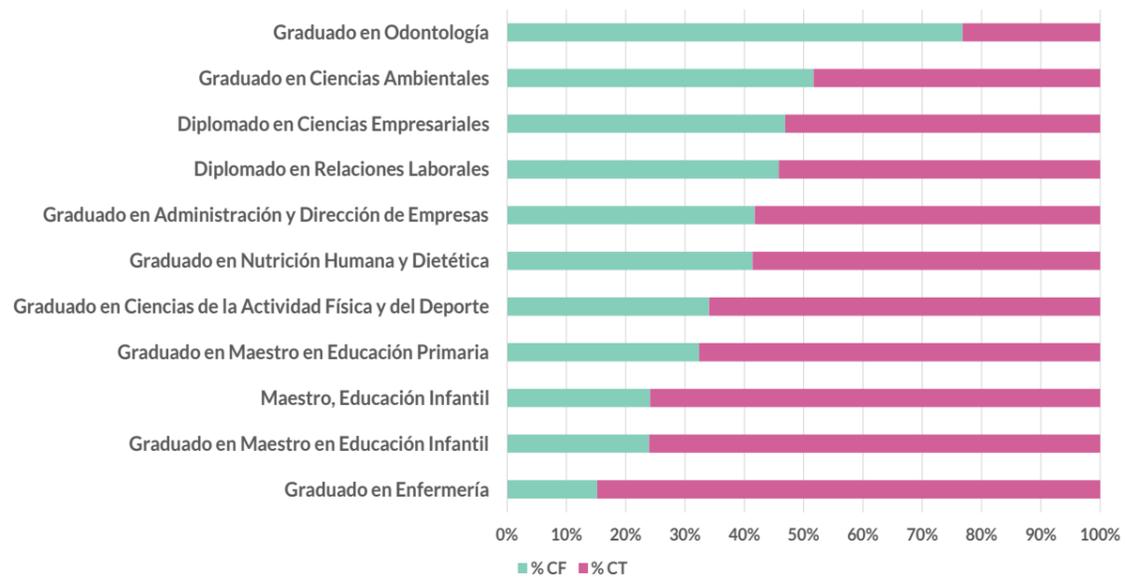
Al analizar la distribución de los contratos por titulación en Huesca (Gráfico 4), se destaca que las tres primeras titulaciones con mayor porcentaje de contratos representan la mitad del total de contratos firmados por los egresados de Huesca. Esto sugiere que estas titulaciones son particularmente atractivas para el mercado laboral local.

GRÁFICO 4: PORCENTAJE DE CONTRATOS POR TITULACIÓN



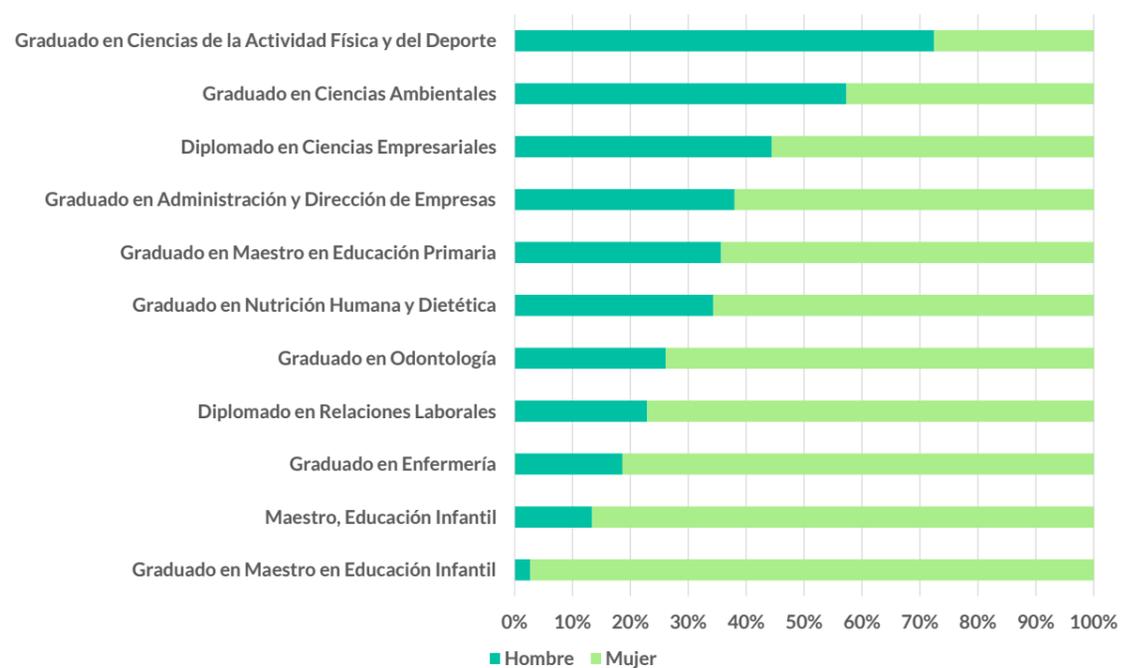
Para comprender mejor el alto número de contratos en estas titulaciones, se examina la temporalidad de los mismos (Gráfico 5), observando que las titulaciones con un alto porcentaje de contratos también presentan una mayor proporción de contratos temporales.

GRÁFICO 5: CONTRATOS FIJOS Y TEMPORALES POR TITULACIÓN



Además, se observa que, en las titulaciones relacionadas con Ciencias Sociales y Jurídicas, Ciencias de la Salud y Artes y Humanidades, las mujeres tienen una clara predominancia en la firma de contratos, mientras que los hombres destacan en el campo de Ciencias (Gráfico 6).

GRÁFICO 6: DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS POR SEXO



Por último, se llevará a cabo un análisis de la adecuación y sobrecualificación en los contratos de los egresados de Huesca, considerando los Grupos Ocupacionales 1, 2 y 3 como indicativos de adecuación (Gráfico 7), y los Grupos Ocupacionales 4, 5, 6, 7, 8 y 9 como indicativos de sobrecualificación (Gráfico 8).

- G1 Dirección de las Empresas
- G2 Técnicos y profesionales Científicos e intelectuales
- G3 Técnicos y Profesiones de Apoyo
- G4 Empleados Contables, Administrativos, y otros empleados de Oficina
- G5 Trabajadores de los servicios de Restauración, Personales, Protección y Vendedores
- G6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, Ganadero, Forestal y Pesquero
- G7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la Construcción
- G8 Operadores de Instalaciones y Maquinaria
- G9 Ocupaciones Elementales

GRÁFICO 7: ADECUACIÓN (GRUPO OCUPACIONAL 1 A 3)

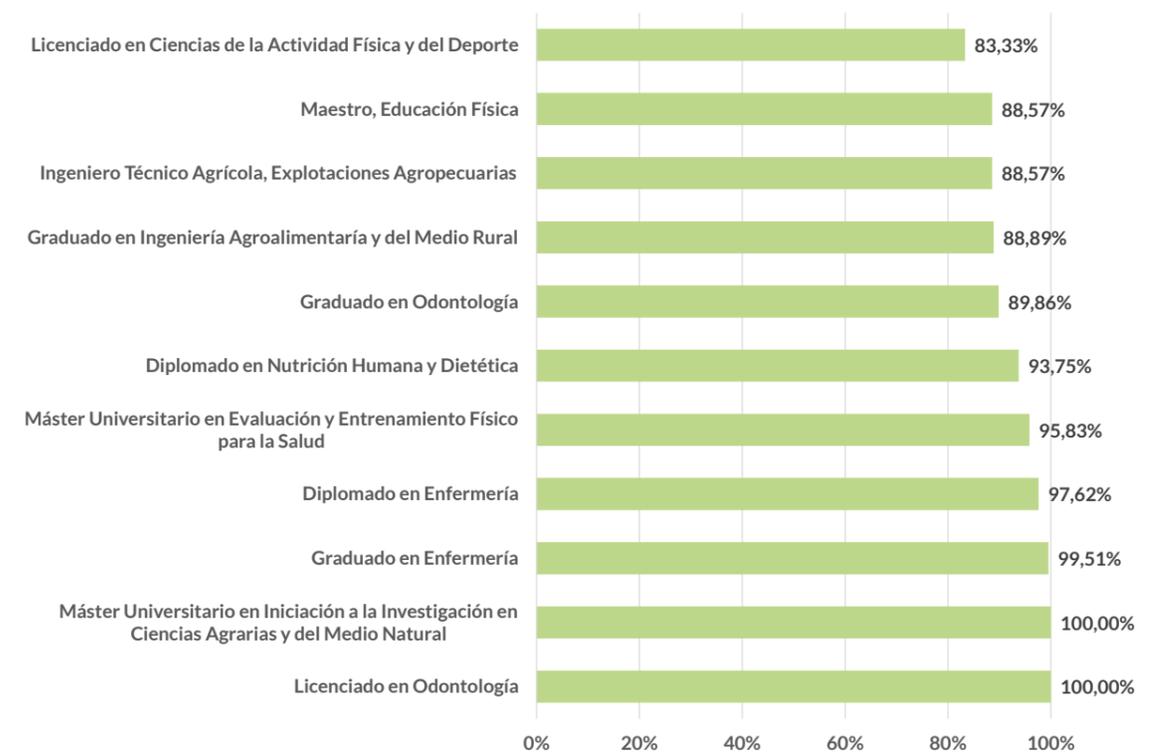
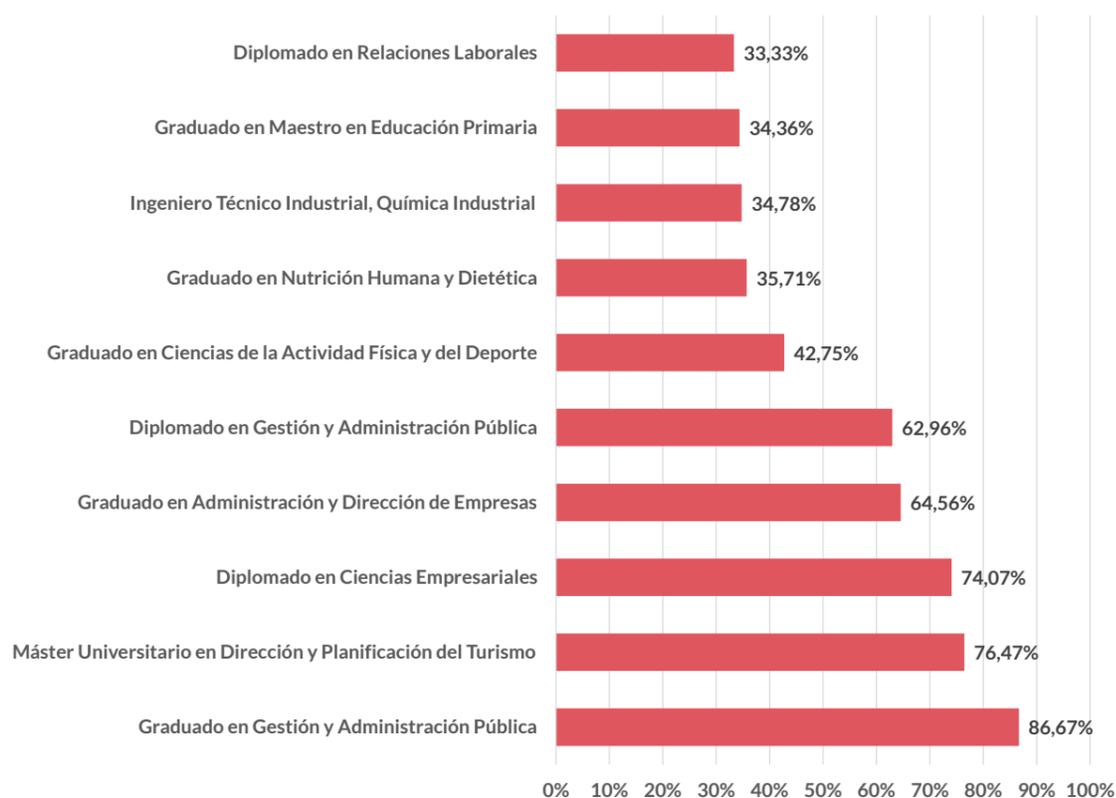


GRÁFICO 8: SOBRECUALIFICACIÓN (GRUPO OCUPACIONAL 4 A 9)



Ahora nos enfocaremos en los tres Grupos Ocupacionales más destacados para identificar las titulaciones sobresalientes en cada uno de ellos:

- En el Grupo Ocupacional G1, "Dirección de las Empresas", se destaca la participación significativa del 17.65% de los graduados en Ciencias Empresariales (Gráfico 9).
- En el Grupo Ocupacional G2, "Técnicos y Profesionales Científicos e Intelectuales", resalta la participación destacada de los titulados en Maestro en Educación Infantil, con un notable 21.77% de participación (Gráfico 10).
- En el Grupo Ocupacional G3, "Técnicos y Profesionales de Apoyo", la mayoría de los participantes son graduados en Maestro en Educación Primaria, representando un significativo 19.81% (Gráfico 11).

GRÁFICO 9: PRINCIPALES TITULACIONES EN COMPOSICIÓN G1

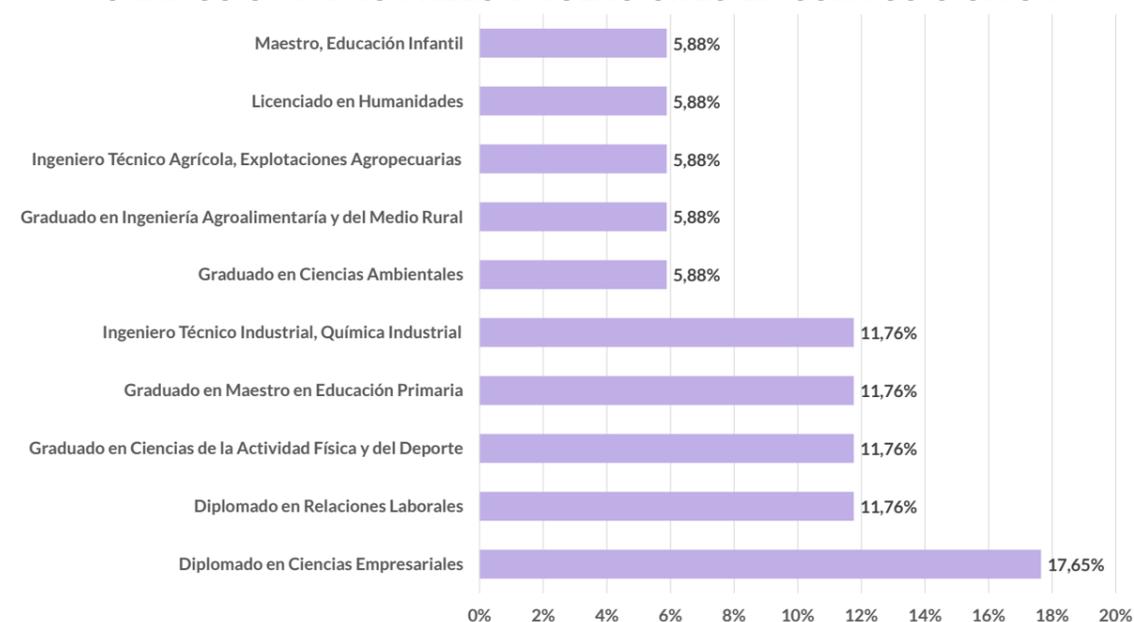


GRÁFICO 10: PRINCIPALES TITULACIONES EN COMPOSICIÓN G2

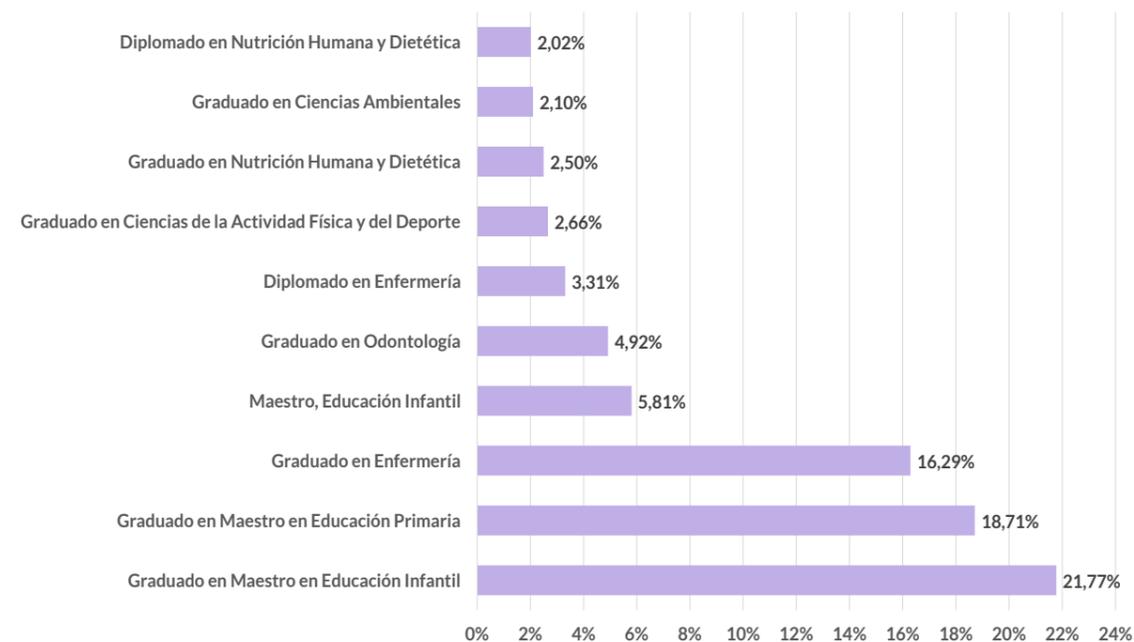
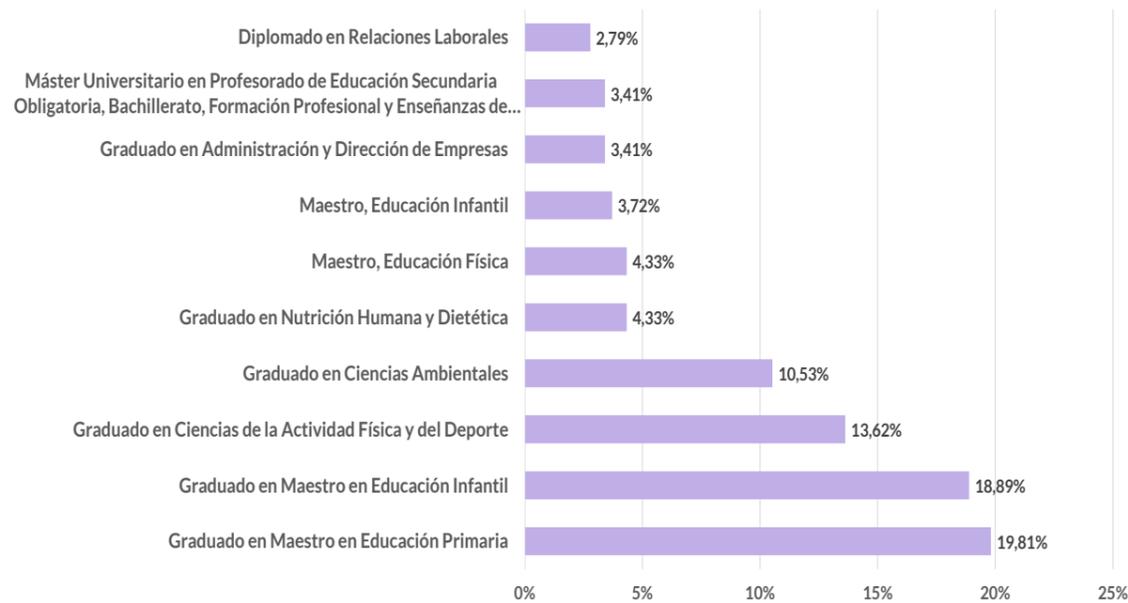
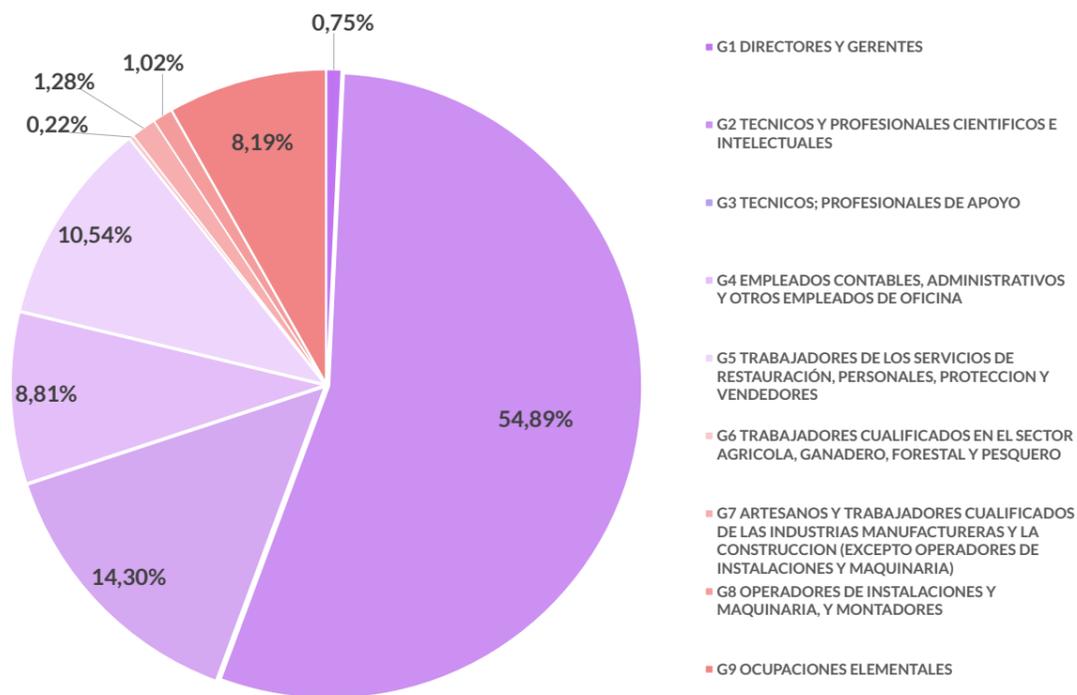


GRÁFICO 11: PRINCIPALES TITULACIONES EN COMPOSICIÓN G3



Para concluir el análisis por Grupos Ocupacionales, examinaremos la distribución de todos los contratos en los distintos grupos (Gráfico 12) para determinar cuáles tienen una mayor presencia en los contratos de los egresados.

GRÁFICO 12: DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS POR GRUPO OCUPACIONAL



A continuación, exploraremos la temporalidad de los contratos de los egresados y observaremos un claro predominio de los contratos temporales (Gráfico 13). Al profundizar en la tipología de los contratos, distinguiremos entre los contratos indefinidos (Gráfico 14) a tiempo completo (TC) y a tiempo parcial (TP), así como los Fijos Discontinuos, frente a los contratos temporales (Gráfico 15) a TC y TP, junto con otros contratos de los mencionados anteriormente. Los contratos indefinidos y temporales muestran una distribución uniforme, con un equilibrio entre contratos a tiempo completo y a tiempo parcial, y una presencia mínima de otros tipos de contratos.

GRÁFICO 13: DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS POR TEMPORALIDAD

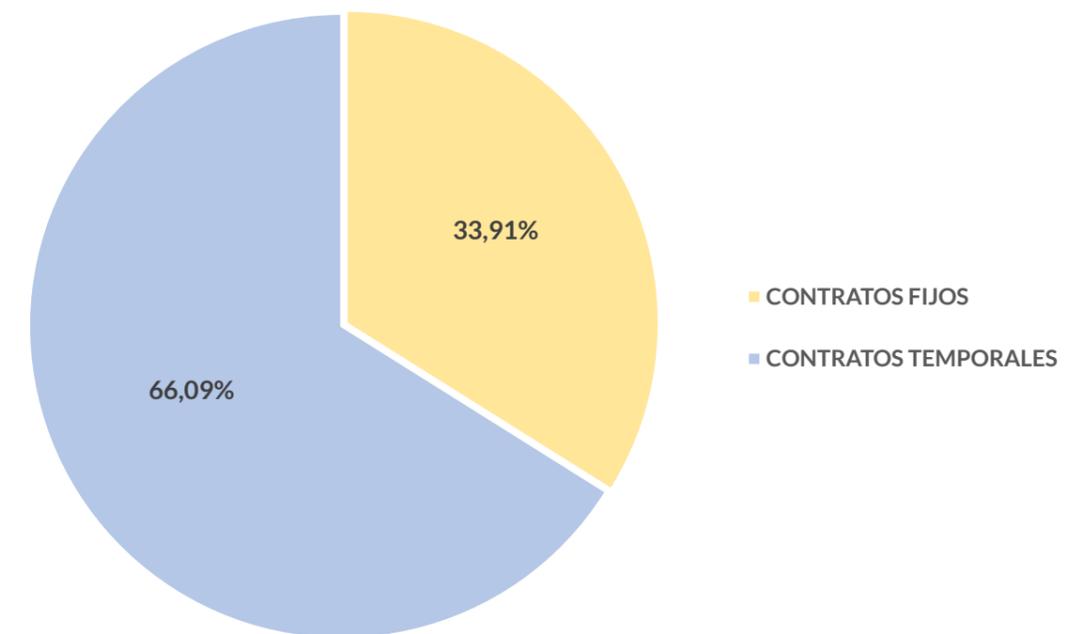


GRÁFICO 14: CONTRATOS INDEFINIDOS-TIEMPO PARCIAL/COMPLETO

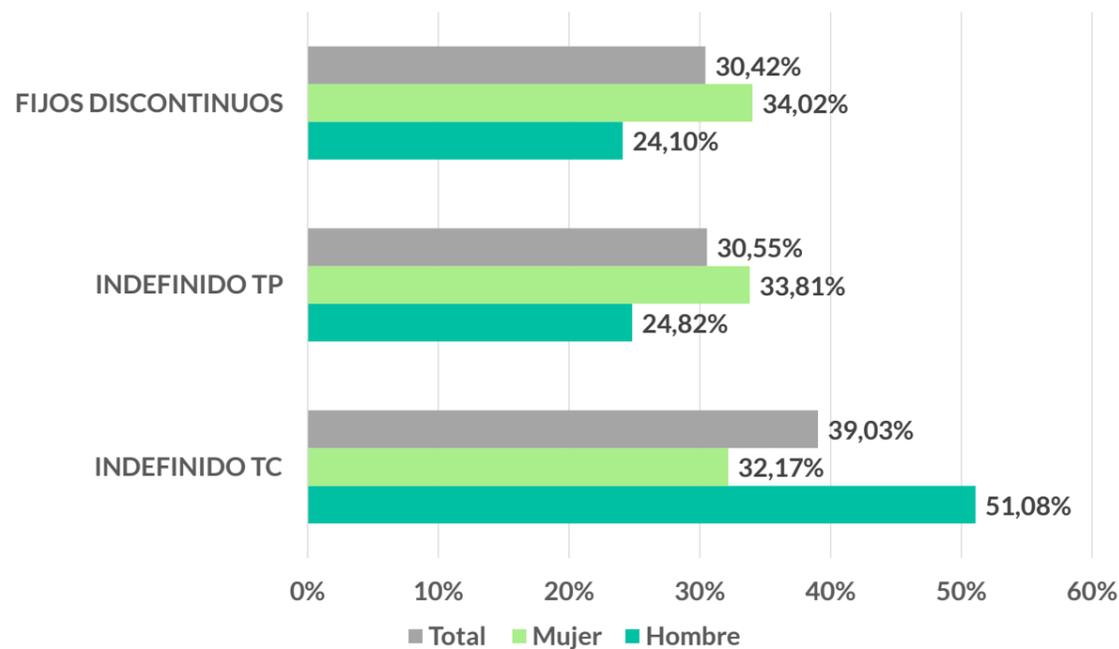
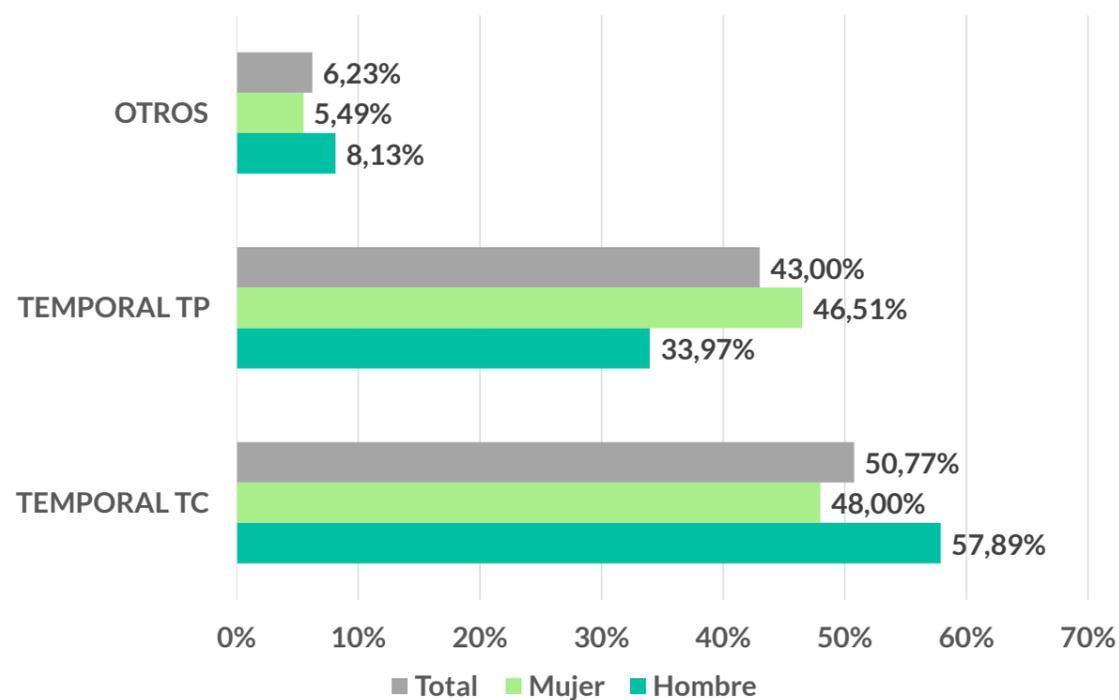
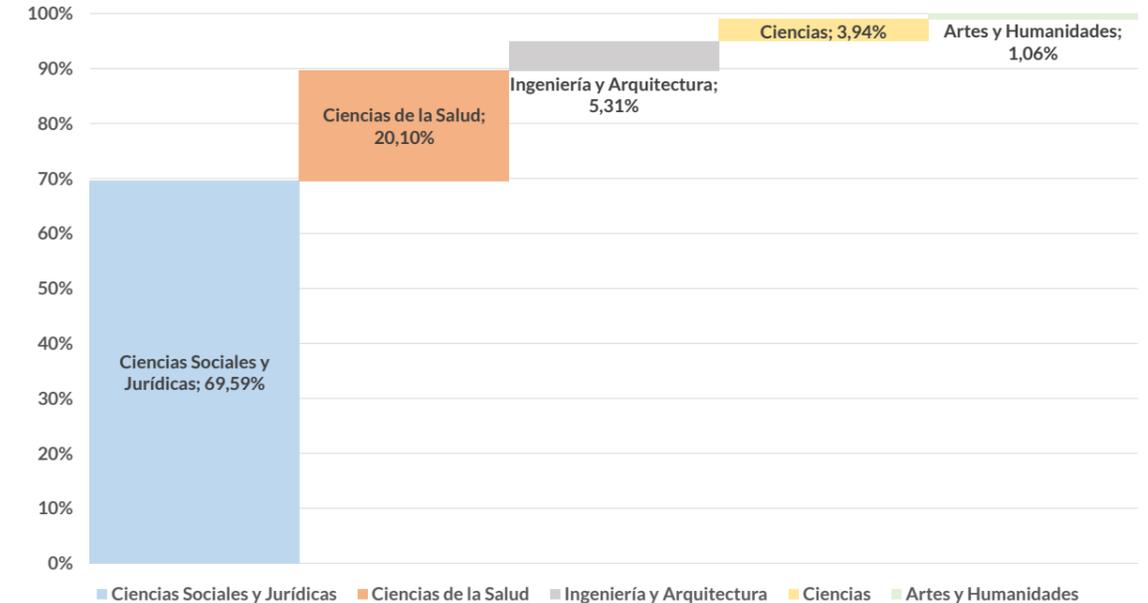


GRÁFICO 15: CONTRATOS TEMPORALES-TIEMPO PARCIAL/COMPLETO



Para concluir nuestro estudio, analizaremos la distribución de los contratos según el área de conocimiento a la que pertenecen (Gráfico 16). Destacamos que el área de Ciencias Sociales y Jurídicas tiene el mayor peso, representando más de dos tercios de todos los contratos. Le sigue el área de Ciencias de la Salud, mientras que la Ingeniería, Ciencias y Humanidades tienen una presencia mucho más limitada.

GRÁFICO 16: CONTRATOS TEMPORALES-TIEMPO PARCIAL/COMPLETO



Finalmente, exploraremos cómo se distribuyen los contratos según el sexo de los egresados en función del área de conocimiento al que pertenecen (Gráfico 17). Se destaca la paridad en los contratos en Ingeniería y Arquitectura, mientras que, en las áreas de Humanidades, Ciencias de la Salud y Ciencias Sociales, predominan los contratos para mujeres, y en el área de Ciencias, los hombres tienen una presencia más marcada.

GRÁFICO 17: CONTRATOS POR RAMA DE CONOCIMIENTO

Relación hombre/mujer

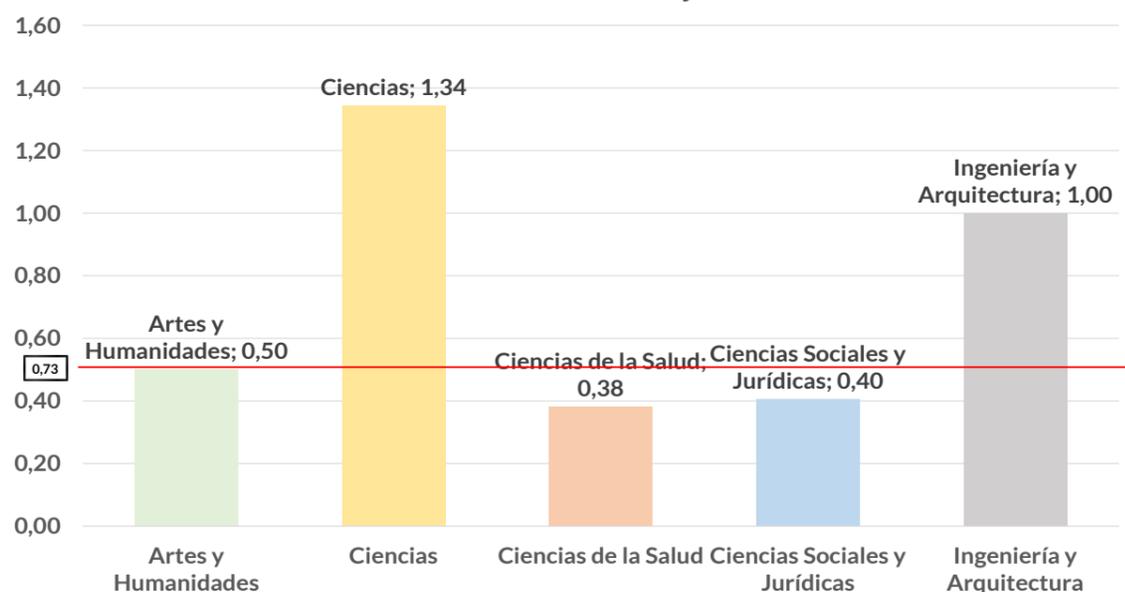
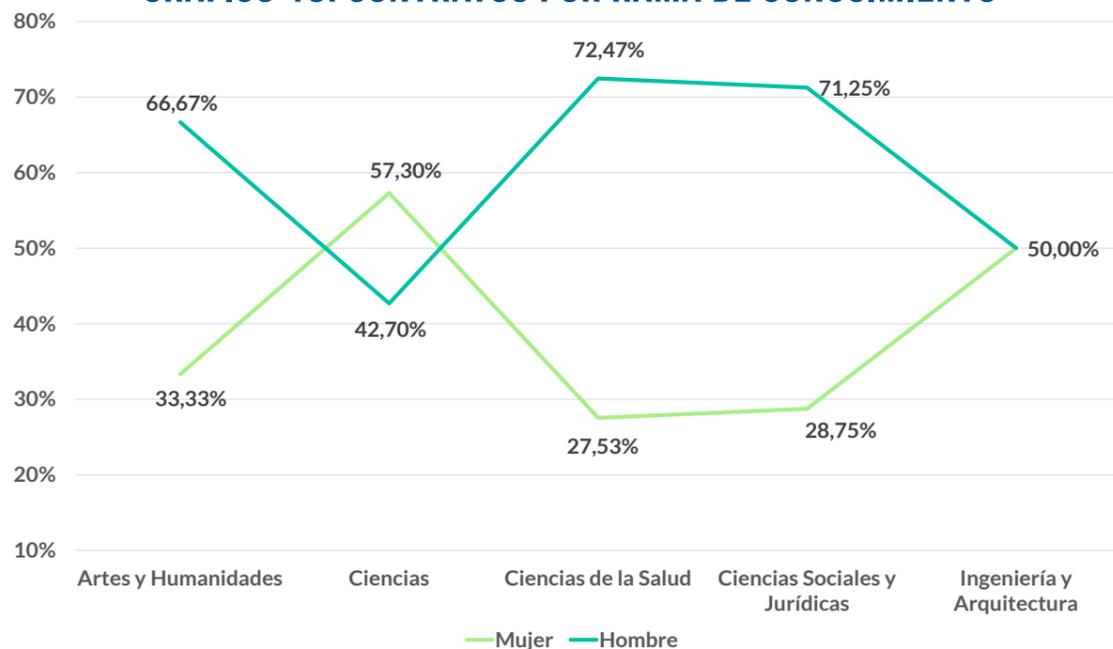


GRÁFICO 18: CONTRATOS POR RAMA DE CONOCIMIENTO



En resumen, el análisis de los datos relativos a los egresados de Huesca en el año 2022 arroja varias conclusiones significativas:

- **Distribución de Contratos:** La mayoría de los egresados firmaron solo un contrato, pero un porcentaje significativo tuvo la oportunidad de firmar múltiples contratos, lo que sugiere que algunos buscan movilidad laboral o diversidad de oportunidades profesionales a lo largo de sus carreras.
- **Interés en Recién Graduados:** Los recién graduados, especialmente aquellos que terminaron sus estudios en los últimos 3 años antes de 2022, experimentaron una mayor tasa de contratación, indicando un interés particular por parte de las empresas en esta población.
- **Distribución por Sexo:** En general, las mujeres presentan una mayor contratación en la mayoría de los años de egreso, aunque hubo excepciones en ciertos períodos.
- **Titulaciones Atractivas:** Tres titulaciones destacaron en la distribución de contratos (Graduado en Maestro en Educación Infantil, Graduado en Maestro en Educación Primaria y Graduado en Enfermería) lo que sugiere que son particularmente atractivas para el mercado laboral local.
- **Temporalidad de los Contratos:** La mayoría de los contratos fueron temporales, y esta tendencia se mantuvo en las titulaciones más solicitadas.
- **Distribución por Área de Conocimiento:** El área de Ciencias Sociales y Jurídicas tuvo un peso significativo en la distribución de contratos, seguida de Ciencias de la Salud, mientras que Ingeniería, Ciencias y Humanidades tuvieron una presencia más limitada.
- **Distribución por Sexo y Área de Conocimiento:** Hubo diferencias en la distribución de contratos por sexo en diferentes áreas de conocimiento, destacando la paridad en Ingeniería y Arquitectura, así como diferencias significativas en áreas como Humanidades, Ciencias de la Salud y Ciencias Sociales.

En conjunto, estos hallazgos proporcionan una visión detallada de cómo se distribuyen los contratos entre los egresados de Huesca, destacando tendencias importantes en cuanto a la movilidad laboral, la temporalidad de los contratos y las preferencias del mercado laboral en relación con áreas de conocimiento y sexo. Estos datos son valiosos para comprender la dinámica laboral en la región y pueden ser útiles para los futuros graduados y empleadores que buscan comprender mejor el mercado laboral local.