

INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA EN ARAGÓN

EDICIÓN
2022

Un estudio del
Observatorio de
Empleo de la
Universidad
de Zaragoza



Servicio de Orientación
y Empleo 
Universidad Zaragoza

 **inaem**
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

**INSERCIÓN
LABORAL DE LOS
TITULADOS DE LA
UNIVERSIDAD DE
ZARAGOZA
EN ARAGÓN**

**EDICIÓN
2022**

Presentamos el informe anual sobre la Inserción Laboral de los Titulados de la Universidad de Zaragoza en Aragón, correspondiente al año 2022. Este estudio, elaborado por el Observatorio de Empleo Universitario del Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (Universa), en colaboración con el Instituto Aragonés de Empleo, representa un esfuerzo conjunto por comprender y analizar las dinámicas del mercado laboral en la región de Aragón, específicamente en relación con los graduados universitarios.

Zaragoza, Septiembre de 2023

Presentación**Nota metodológica****Principales variables**

Gráfico 1: Evolución del número de contratos por año

Gráfico 2: Contratos 2022 / Evolución mensual

Gráfico 3: Contratos 2022 / Según el año de egreso

Gráfico 4: Número de contratos por año de egreso

Gráfico 5: Número de contratos por egresado 2022

Gráfico 6: Porcentaje de contratación inmediata

Gráfico 7: Contratos según sexo y año de egreso

Gráfico 8: Contratos por año y edad

Gráfico 9: Contratos 2022 / Pirámide de edad

Según titulación

Gráfico 10: Porcentaje de contratos por titulación

Gráfico 11: Contratos fijos y temporales por titulación

Gráfico 12: Contratos fijos por titulación y sexo

Gráfico 13: Contratos temporales por titulación y sexo

Gráfico 14: Adecuación (Grupos Ocupacionales 1 a 3)

Gráfico 15: Sobrecualificación (Grupos Ocupacionales 4 a 9)

Gráfico 16: Principales titulaciones en composición G1

Gráfico 17: Principales titulaciones en composición G2

Gráfico 18: Principales titulaciones en composición G3

Gráfico 19: Comparativa sobrecualificación / Temporalidad

Gráfico 20: Contratos con el centro de trabajo fuera de Aragón

Según la modalidad de contrato

Gráfico 21: Contratos fijos y temporales según el sexo

Gráfico 22: Contratos indefinidos. Tiempo parcial/completo

Gráfico 23: Contratos temporales. Tiempo parcial/completo

Gráfico 24: Egresados con un contrato. Tiempo parcial/completo

Gráfico 25: Tipología de contratos. Comparativa cuantitativa

Gráfico 26: Contratación inmediata. Contratos fijos

Según la ocupación

Gráfico 27: Distribución de contratos por Grupo Ocupacional

Gráfico 28: Contratos por Grupo Ocupacional y sexo

Gráfico 29: Temporalidad en los contratos / Grupo Ocupacional

Gráfico 30: Distribución de contratos / Actividad empresarial

Gráfico 31: Actividad empresarial / Grupo Ocupacional 1

Gráfico 32: Actividad empresarial / Grupo Ocupacional 2

Gráfico 33: Actividad empresarial / Grupo Ocupacional 3

Gráfico 34: Contratos por actividad empresarial / Hombres

Gráfico 35: Contratos por actividad empresarial / Mujeres

Gráfico 36: Contratos en 2022 por año de egreso / G.1

Gráfico 37: Contratos en 2022 por año de egreso / G.2

Gráfico 38: Contratos en 2022 por año de egreso / G.3

Gráfico 39: Contratación inmediata. Grupos 1, 2 y 3

Según la nacionalidad

Gráfico 40: Contratos extranjeros / Sexo y rama de conocimiento

Gráfico 41: Contratos extranjeros por grupo ocupacional

Gráfico 42: Adecuación de contratos extranjeros por sexo

Gráfico 43: Comparativa de temporalidad / Extranjeros y españoles

Gráfico 44: Egresados extranjeros contratados / Titulación y sexo

Gráfico 45: Egresados extranjeros contratados / Nacionalidad y sexo

Según la rama de conocimiento

Gráfico 46: Contratos 2022 por rama de conocimiento

Gráfico 47: Contratos 2022 por rama de conocimiento. Relación H/M

Gráfico 48: Contratos 2022. Comparativa por sexo y rama de conocimiento

Gráfico 49: Egresados 2022 por rama de conocimiento

Gráfico 50: Egresados 2022 por rama de conocimiento. Relación H/M

Gráfico 51: Egresados fijos y temporales por rama de conocimiento

Gráfico 52: Contratación por conocimiento, temporalidad y sexo

Gráfico 53: Contratos por duración y rama de conocimiento

Conclusiones**Anexo**

Anexo 1 - Porcentaje de contratación inmediata

Anexo 2 - Porcentaje de contratación inmediata. Contratos fijos

Anexo 3 - Porcentaje de contratación inmediata. Grupos 1, 2 y 3



El observatorio de Empleo de la Universidad de Zaragoza, dentro del área de Servicio de Orientación y Empleo (Universa), busca dar una **imagen fiel** de la empleabilidad de los egresados de la Universidad de Zaragoza, analizando su **incidencia en el mercado laboral** en la Comunidad Autónoma de Aragón desde un punto de vista dinámico.

El objetivo de este estudio es servir de un **análisis completo** de empleabilidad a instituciones y profesionales, con la finalidad de detectar nuestras **fortalezas y debilidades**, así como las dificultades a las que se enfrentan los egresados en su inserción al mercado laboral tras finalizar sus estudios.

En 2021, tras la vuelta a la “nueva normalidad” y la reactivación de los procesos de producción a nivel global se produjo un fuerte crecimiento económico, y así un gran incremento en los afiliados a la seguridad social. Veremos que en el año de estudio 2022 se presenta un periodo de estabilidad sin grandes cambios para el empleo.

PRESENTACIÓN



El objetivo de este estudio es el análisis dinámico de la situación del mercado laboral y las oportunidades que ofrece para los egresados de la Universidad de Zaragoza.

Los datos tratados para el análisis son:

- Contratos realizados en el ejercicio 2022 en Aragón, provenientes del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM).
- Los titulados por la Universidad de Zaragoza desde el año 1993 hasta la actualidad, provenientes de la Universidad de Zaragoza.

Para una correcta interpretación de los datos analizados en este Estudio de la Inserción Laboral de la Universidad de Zaragoza en Aragón de 2022 (ILUZA), se hace necesario aclarar una serie de aspectos:

- En el estudio se utilizan los datos generales del número de contratos de universitarios de la Universidad de Zaragoza en Aragón.
- Asimismo, es preciso aclarar que a partir del estudio de 2019 se ha comenzado a incluir una sección donde se incluyen los datos de aquellos egresados que no tienen nacionalidad española.
- No se recogen los contratos de aquellas relaciones laborales sometidas a una regulación distinta a la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Se ha aplicado un factor de corrección a los datos correspondientes a los años anteriores a 2019, para tener en cuenta los contratos de extranjeros y evitar duplicados de contratos en las personas que tienen dos titulaciones o más.



NOTA METODOLÓGICA



PRINCIPALES VARIABLES

Conocer cuál es el desarrollo de nuestros egresados en el mercado laboral es un punto clave para la preparación de nuestros estudiantes y la mejora activa de nuestras titulaciones, cada vez más enfocadas en las habilidades y conocimientos más demandados por cada sector en el mercado.

En el año 2022 hemos alcanzado la cifra más elevada, desde 2011, en el número de contratos firmados por egresados de la Universidad de Zaragoza, con un total de 21.586 contratos. Es apreciable un frenazo en el crecimiento de los contratos, una bajada de 14,38 p. p respecto al crecimiento de 2021, como posible consecuencia de la estabilización del mercado laboral tras su bloqueo durante la pandemia COVID-19. El análisis mensual de 2022 sigue la misma forma que años anteriores con septiembre a la cabeza en el número de contratos firmados.

GRÁFICO 1: EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONTRATOS POR AÑO

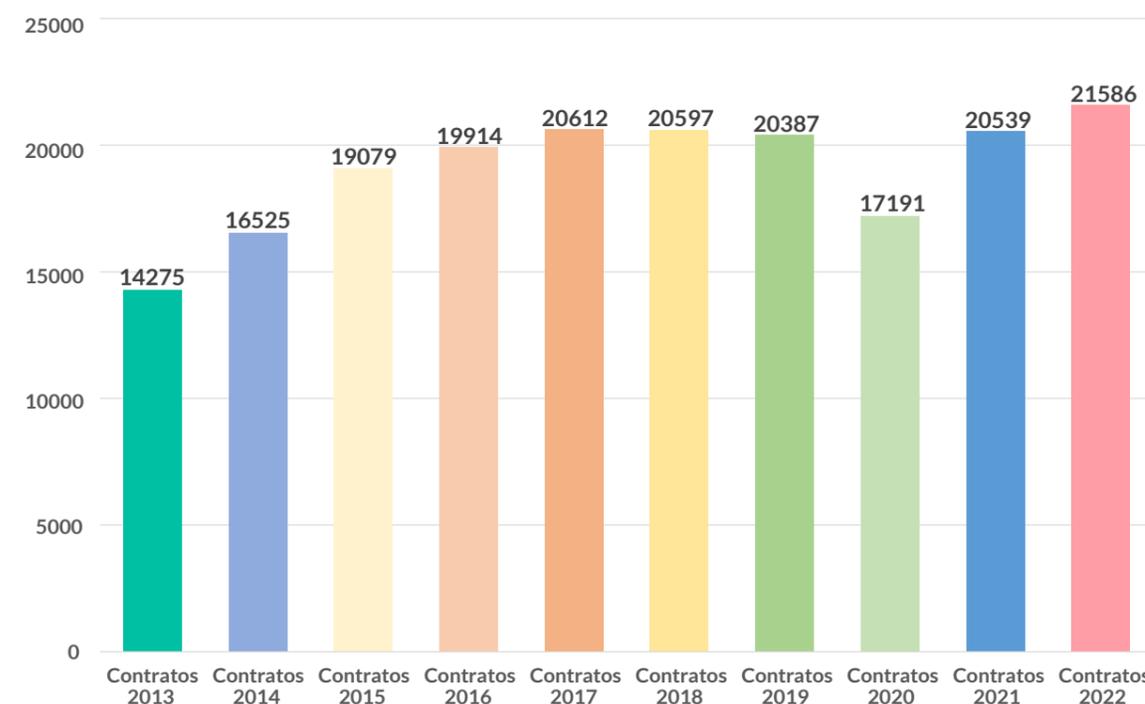




GRÁFICO 2: CONTRATOS 2022 / EVOLUCIÓN MENSUAL

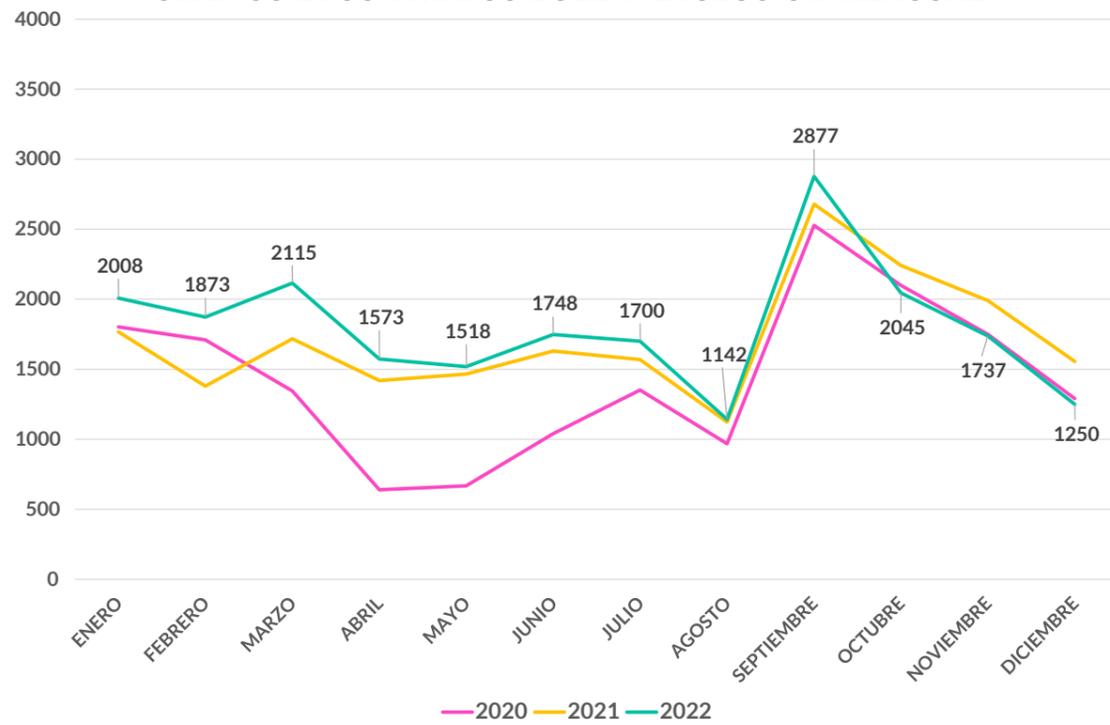
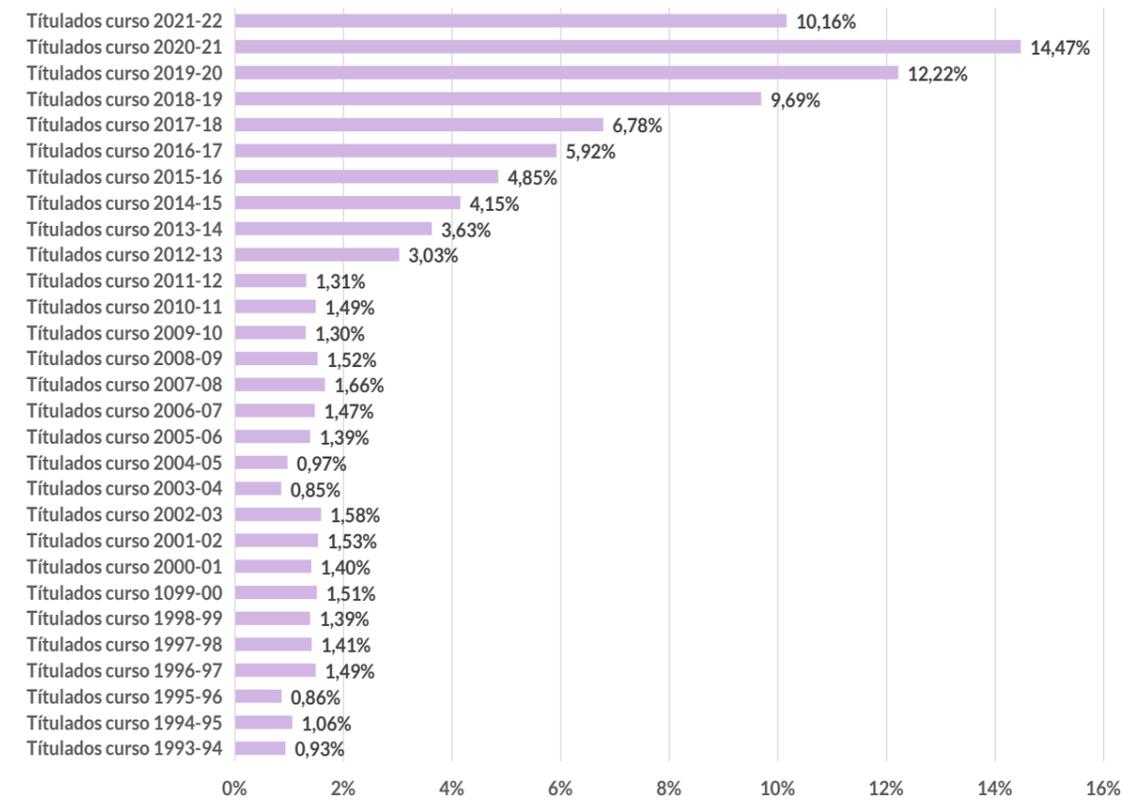


GRÁFICO 3: CONTRATOS 2022 / SEGÚN EL AÑO DE EGRESO

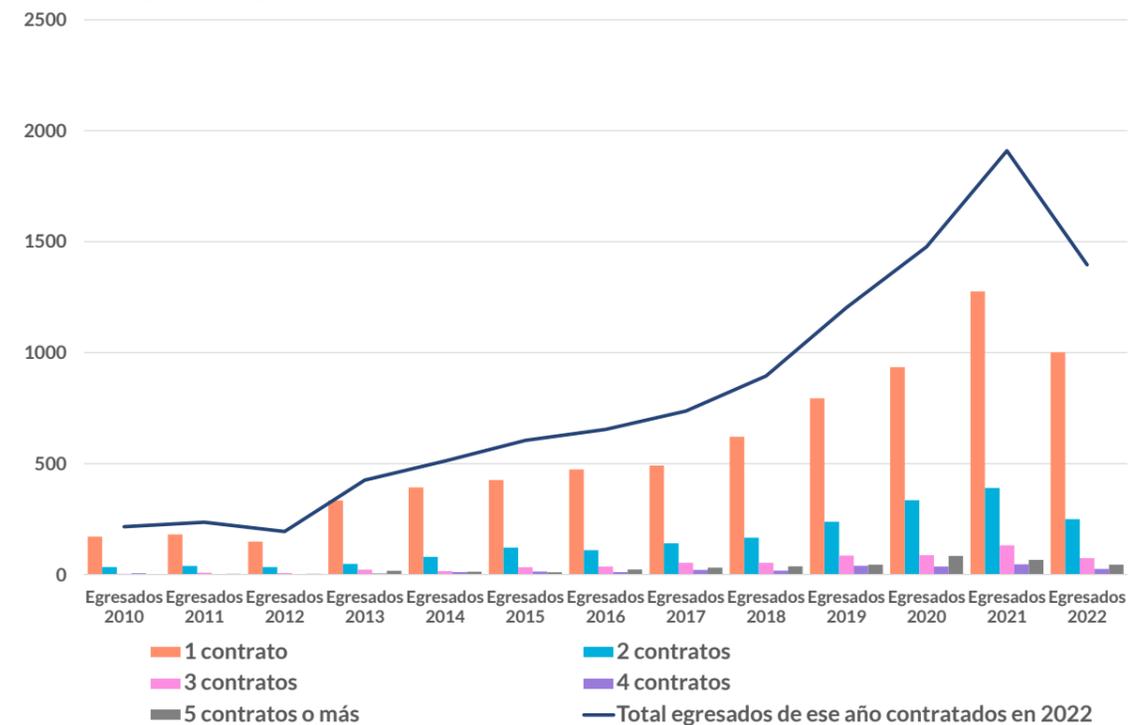


La desagregación del total de egresados en 2022 en los años de egreso ([Gráfico 3](#)) nos da información sobre aquellos egresados que predominan en el mercado laboral, siendo los titulados en los dos años directamente anteriores a 2022 donde se concentra el mayor porcentaje de contratos. Esto podría deberse a una mayor adaptación de los programas académicos a las necesidades del mercado laboral o a una mayor demanda de profesionales recién graduados.

En 2022 fueron contratados 13.445 egresados ([Gráfico 4](#)), de los cuales 9.512 realizaron solo un contrato a lo largo del año. Estos solo representan el 44,07% del total de los contratos realizados, mientras que los 3.933 egresados restantes han firmado 2 o más contratos, llegando a firmar en total 12.074 contratos.

Los egresados de los años más recientes, especialmente de 2020, 2021 y 2022, tienden a tener un mayor número de contratos en 2022, lo que indica una alta demanda de recién graduados en el mercado laboral. A medida que retrocedemos en el tiempo, la cantidad de contratos tiende a disminuir, lo que es comprensible ya que los egresados más antiguos pueden haber tenido más tiempo para establecer sus carreras.

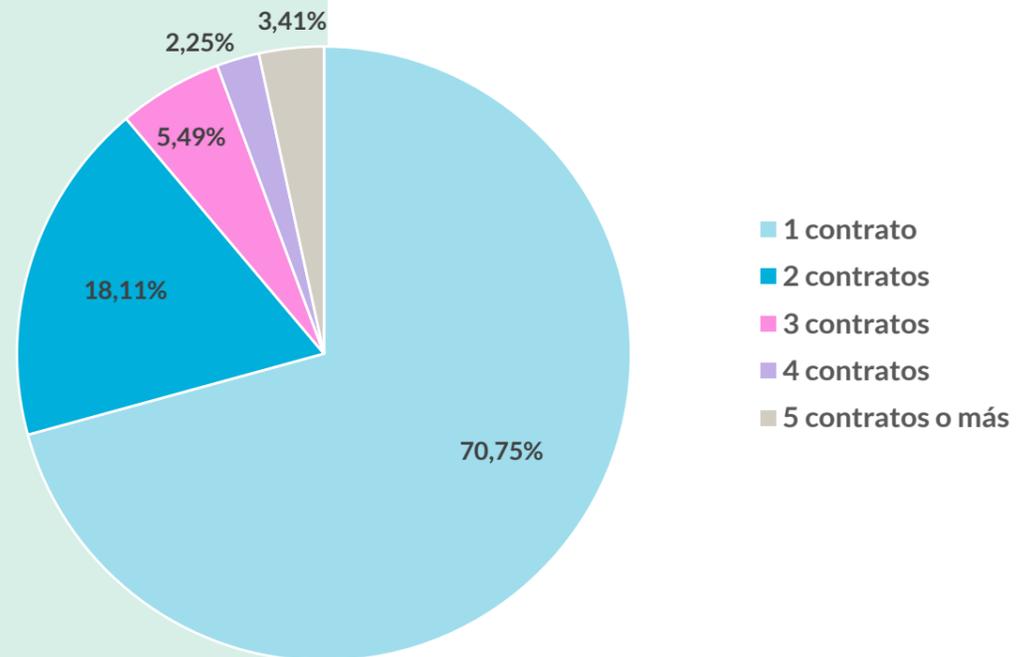
GRÁFICO 4: NÚMERO DE CONTRATOS POR AÑO DE EGRESO





Alrededor del 70% de los egresados firmaron un solo contrato, lo que sugiere cierta estabilidad laboral para esta parte de los egresados. Mientras que el 30% de los egresados restantes firmaron dos o más contratos, lo que podría indicar cierta movilidad laboral o la búsqueda de mejores oportunidades profesionales.

GRÁFICO 5: NÚMERO DE CONTRATOS POR EGRESADO 2022



Una vez analizado el conjunto de egresados y cómo se reparten sus contratos en el tiempo, vamos a centrar el estudio en los egresados en 2022, que corresponden a los graduados en el curso 2021-22.

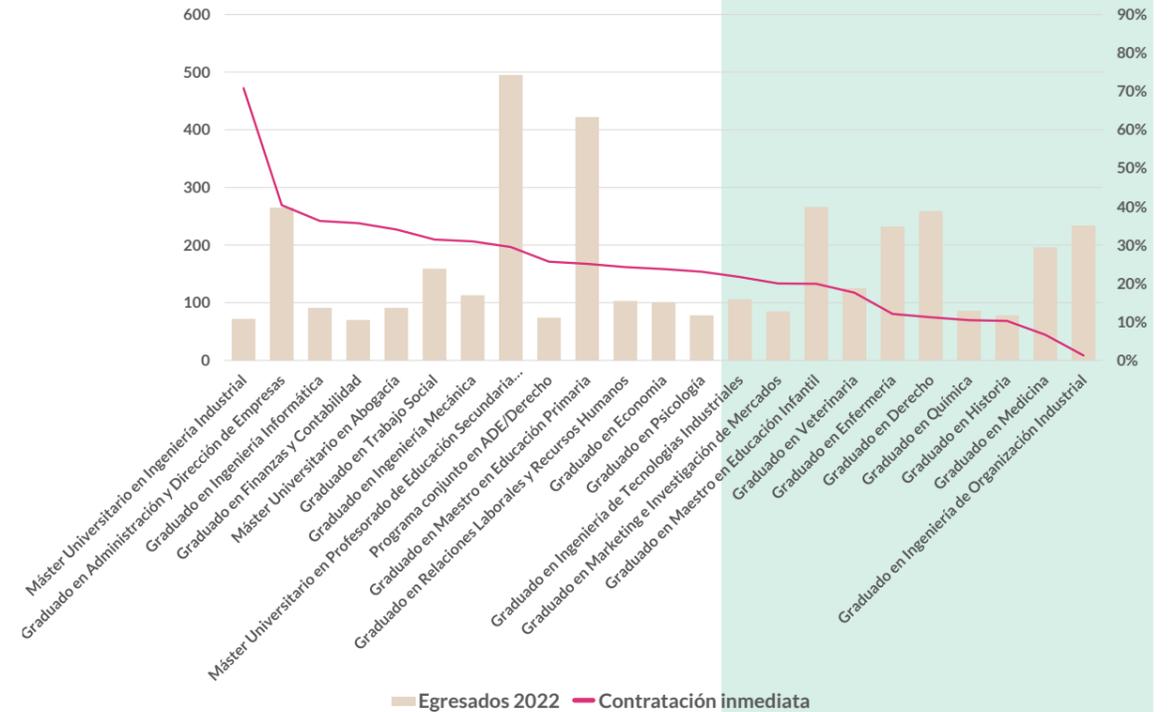
Como se puede ver en el Gráfico 3, el porcentaje que representan los contratos por egresados en el curso 2021-22 es el 10,16%. Parece tener interés estudiar qué titulaciones presentan un mayor porcentaje de contratación inmediata (qué porcentaje de egresados son contratados el mismo año en el que finalizan sus estudios).

Es notable la alta contratación inmediata en aquellas titulaciones que corresponden a la rama de conocimiento de Arquitectura e Ingeniería. En vísperas de un mundo completamente digitalizado, una alta preocupación por el control y manipulación de datos con el Big Data y el auge de las Inteligencias Artificiales parece tener

Las titulaciones de las ramas de Ingeniería y Arquitectura y Ciencias Sociales y Jurídicas son las que tienen un mayor porcentaje de contratación inmediata.

sentido esa gran demanda de mano de obra con altos conocimientos en matemáticas y tecnología.

GRÁFICO 6: PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN INMEDIATA



*Han sido seleccionadas las titulaciones con un número de egresados igual o superior a 70.

Cabe resaltar que las titulaciones reflejadas en el gráfico no son las que presenta un mayor porcentaje de contratación inmediata. En el [Anexo 1](#) se presenta una tabla con la contratación inmediata de la totalidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

Para concluir el análisis general haremos un estudio por sexo y edad en los egresados contratados en busca de alguna peculiaridad en los resultados, y así conocer un poco más las características de los egresados objetivo de las empresas aragonesas.

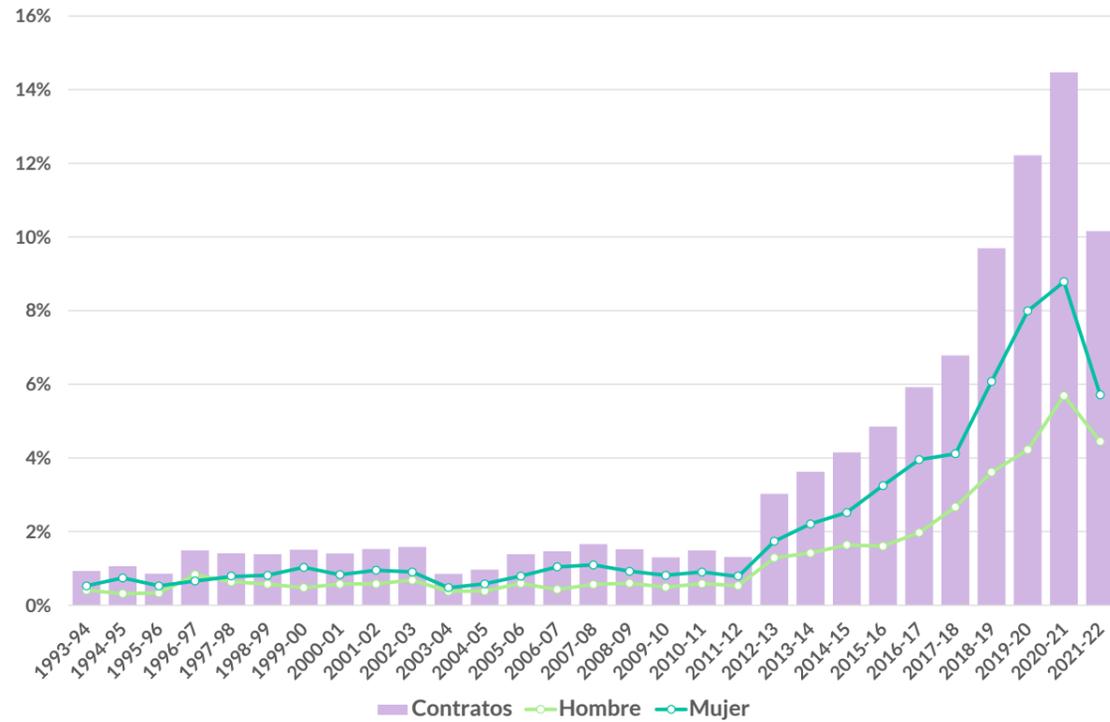
Daremos comienzo con el estudio de la contratación diferenciando por el sexo ([Gráfico 7](#)). En total se han firmado 8.314 contratos, correspondientes a 5.611 egresados y 13.272 contratos correspondientes a 7.834 egresadas, siendo

En 2022 hubo mayor número de egresadas (el 56,8%) que de egresados (el 43,2%) en la Universidad de Zaragoza.



siempre superior el número de contratos de mujeres para todos los años de egreso, con excepción de 1996, ya que han firmado más contratos los hombres egresados este año que las mujeres.

GRÁFICO 7: CONTRATOS SEGÚN SEXO Y AÑO DE EGRESO



El estudio de los egresados diferenciado por su edad ([Gráfico 8](#)) muestra un mayor número de contratos para aquellos egresados situados en la franja de edad de 23 a 27 años, normalmente la edad a la que se finalizan los estudios de primer y segundo ciclo. Además, las mujeres presentan un mayor número de contratos para todas las franjas de edad frente a los hombres.

GRÁFICO 8: CONTRATOS POR AÑO Y EDAD

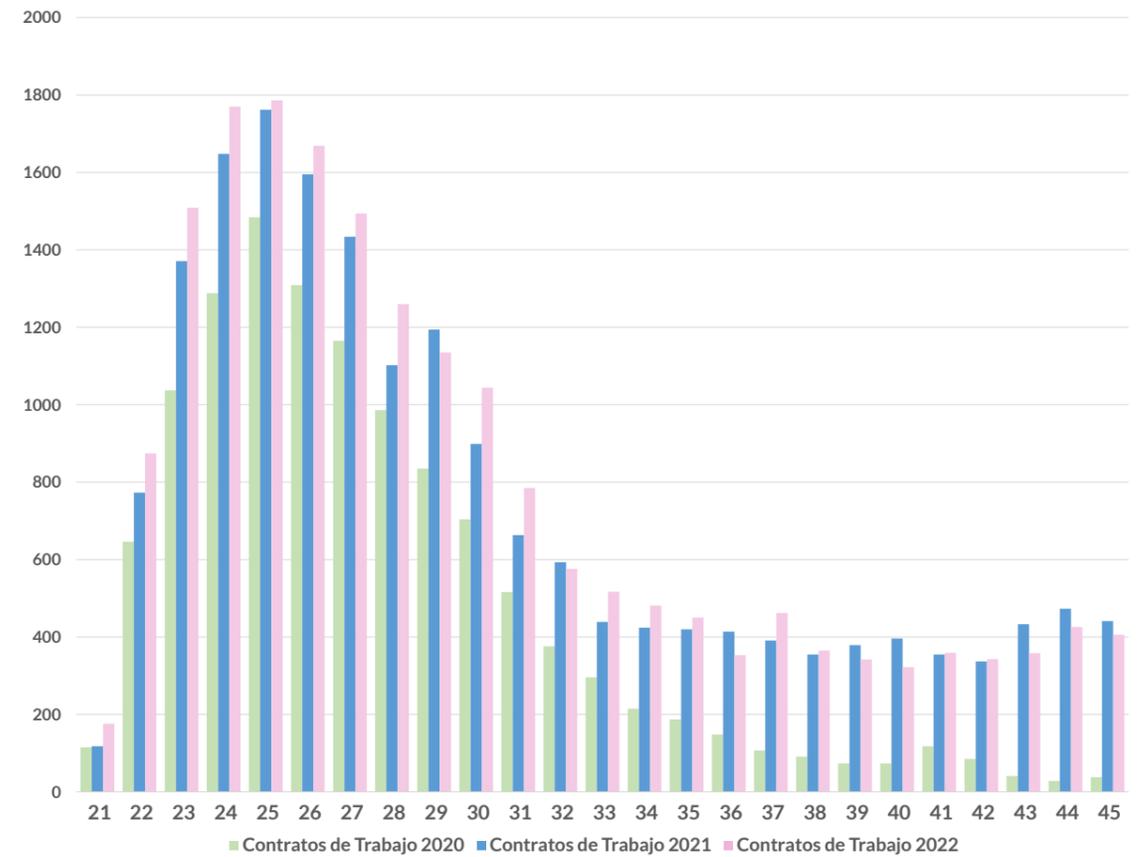
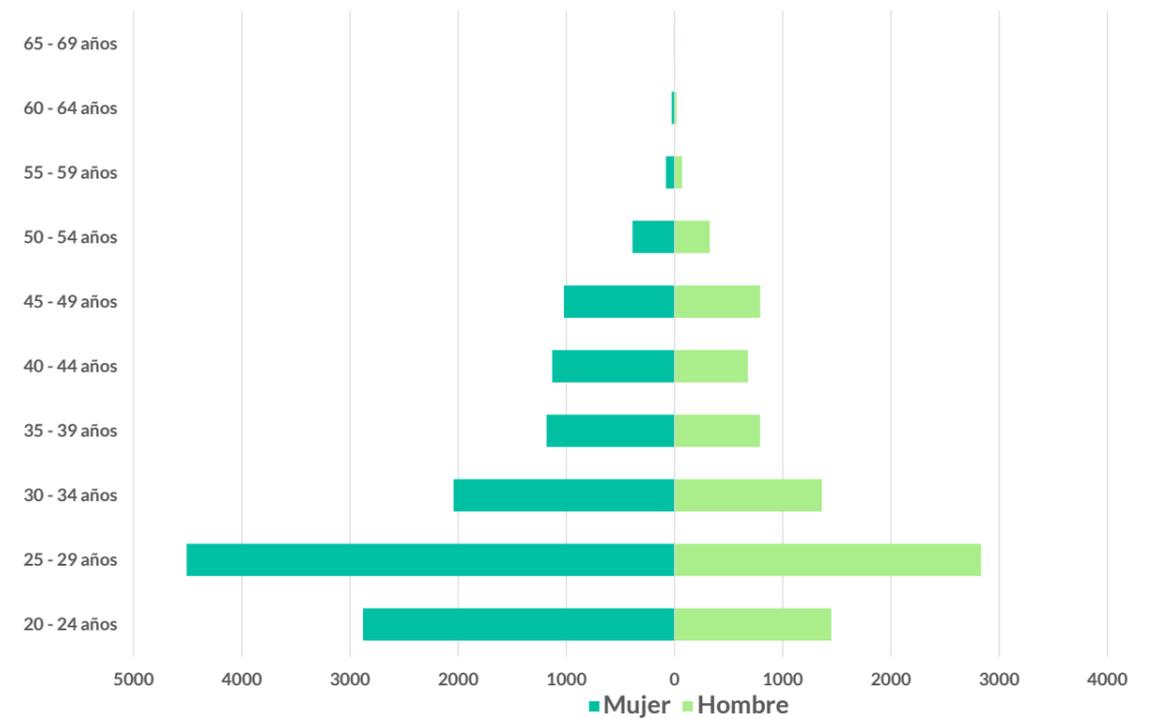


GRÁFICO 9: CONTRATOS 2022 / PIRÁMIDE DE EDAD

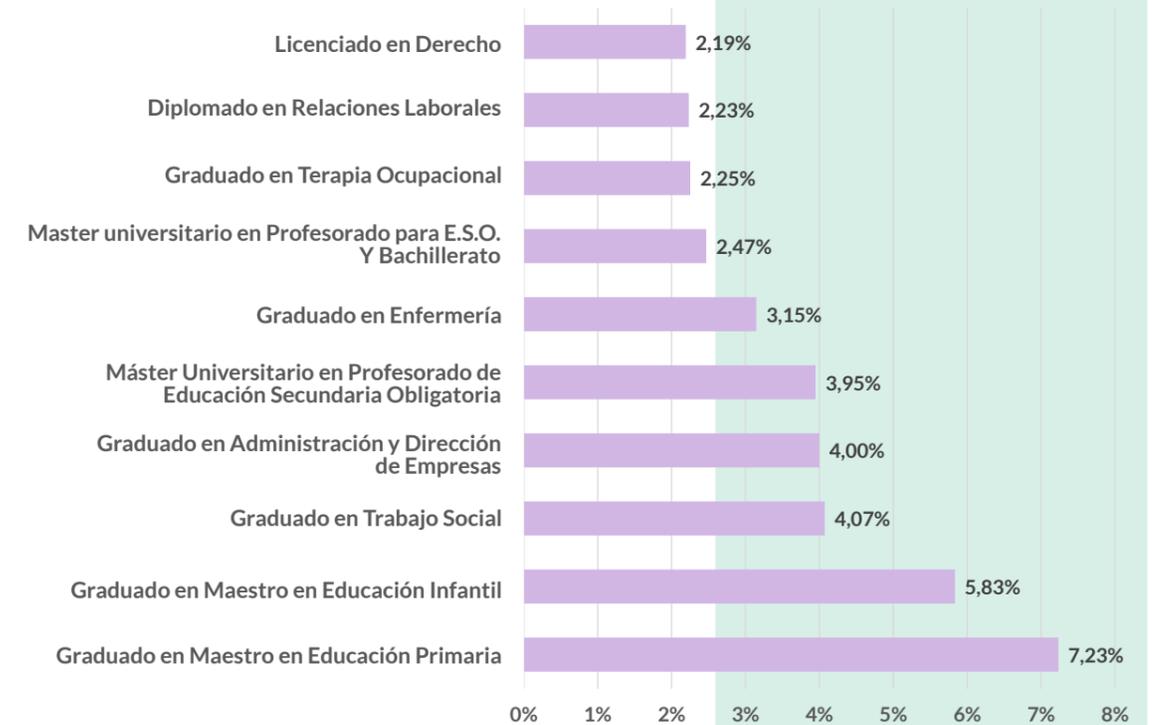




Tras un primer análisis general es relevante enfocar el estudio desde distintos puntos de vista, desagregando las variables explicadas anteriormente y sacar conclusiones más cercanas a la realidad de nuestros egresados.

Para continuar el estudio nos enfocaremos en el análisis de las distintas titulaciones de la Universidad de Zaragoza, en detectar aquellas titulaciones con un mayor número de contratos, la modalidad de éstos, y la adecuación de los titulados a sus contratos.

GRÁFICO 10: PORCENTAJE DE CONTRATOS POR TITULACIÓN



*Se muestran las titulaciones con un porcentaje de contratos superior al 2% sobre el total.

La distribución del número de contratos de egresados en la Universidad de Zaragoza ([Gráfico 10](#)) nos muestra una alta concentración de los contratos en las ramas de conocimiento de las Ciencias Sociales y Jurídicas junto a Ciencias de la Salud.

En las 10 primeras titulaciones con un mayor número de contratos se concentra el 37,37% del total de los contratos. La distribución entre temporales y fijos ([Gráfico 11](#)) muestra una predominancia de los contratos temporales en las titulaciones con un mayor número de contratos.

En 2021 el 33,7% de los contratos se concentraban en las primeras 10 titulaciones con más contratos. Esto supone un aumento de casi 3,67 p. p en 2022 respecto al año anterior.

SEGÚN TITULACIÓN

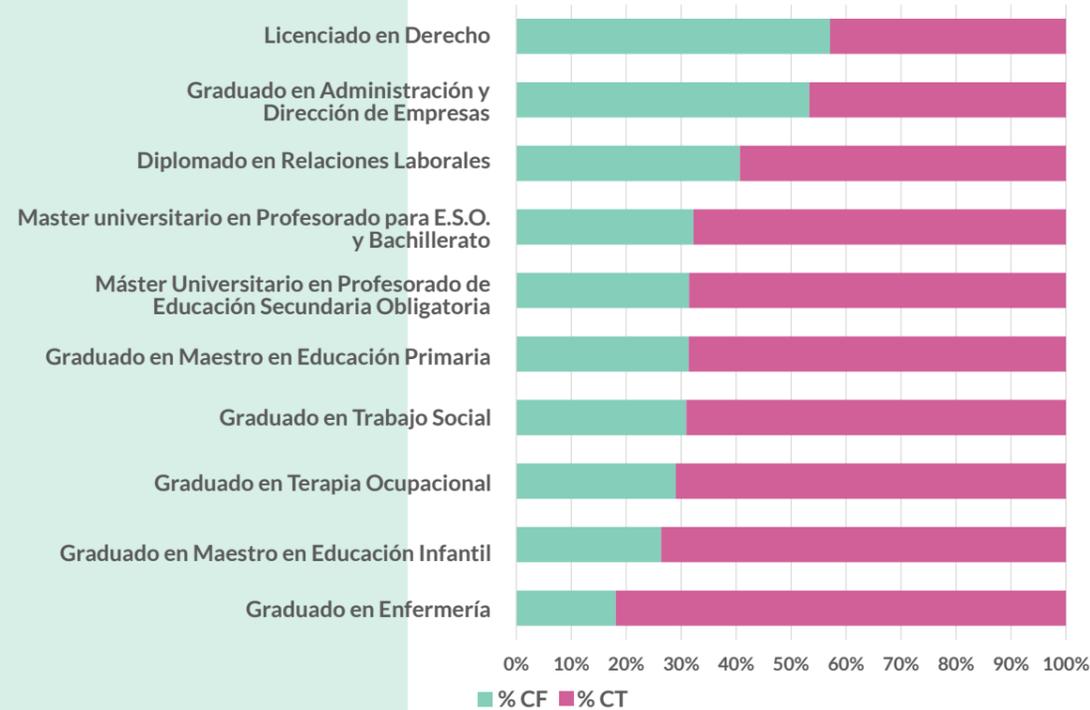


En 2022 se han firmado 21.586 contratos, de los cuales 55,92% corresponden a contratos temporales y el 44,08% a contratos fijos.

El número de contratos temporales firmados en estas 10 titulaciones es de 5.343, esto supone el 44,26% del total de contratos temporales, frente a los 2.724 contratos fijos que corresponden al 28,63% del total de los contratos fijos.

Parece haber correlación entre el número de contratos de cada titulación con la temporalidad de los mismos. El contrato temporal supone el 66,23% de los contratos firmados frente al 33,76% de contratos fijos en las 10 primeras titulaciones.

GRÁFICO 11: CONTRATOS FIJOS Y TEMPORALES POR TITULACIÓN



Analizaremos los contratos diferenciando entre los contratos fijos y temporales, para estudiar la distribución del sexo de los egresados frente al tipo de contrato en las distintas titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

La distribución de los contratos fijos (Gráfico 12) en las titulaciones con un porcentaje de contratos fijos superior al 2%, nos muestra una predominancia de estos en aquellas titulaciones de Ciencias Sociales y Jurídicas para las mujeres, mientras que los contratos fijos predominan para los hombres en las titulaciones más técnicas correspondientes a las Ingenierías.

En 2022 se han firmado 9.515 contratos fijos. El 56% corresponde a contratos fijos firmados por mujeres frente al 44% de los hombres.

GRÁFICO 12: CONTRATOS FIJOS POR TITULACIÓN Y SEXO

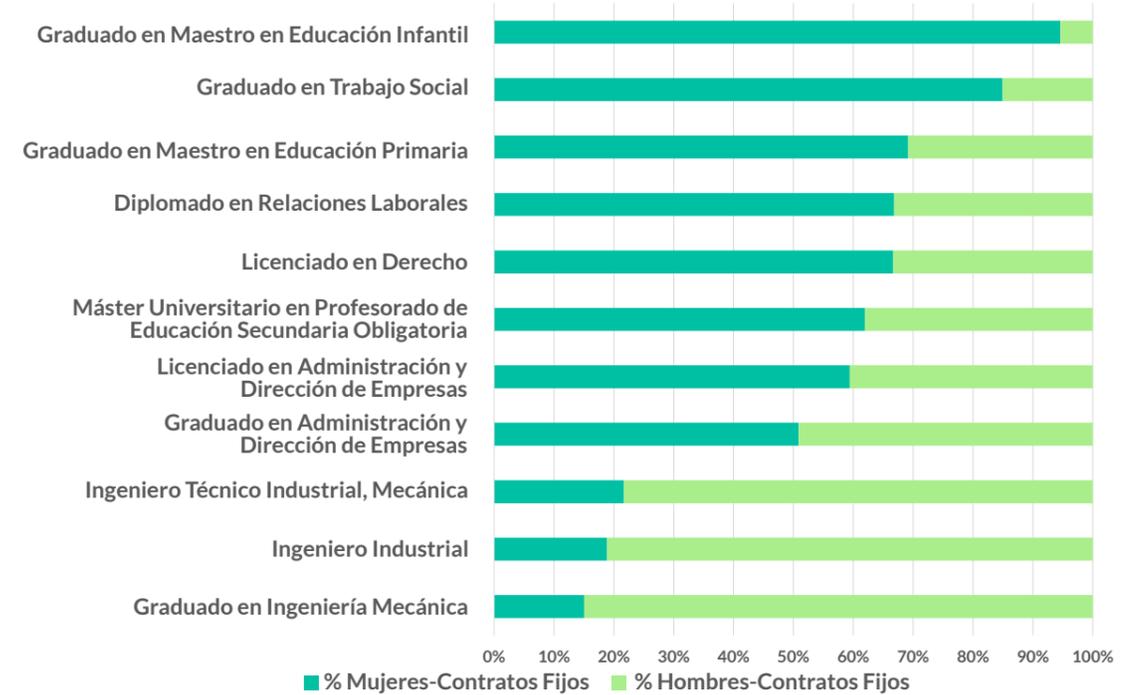
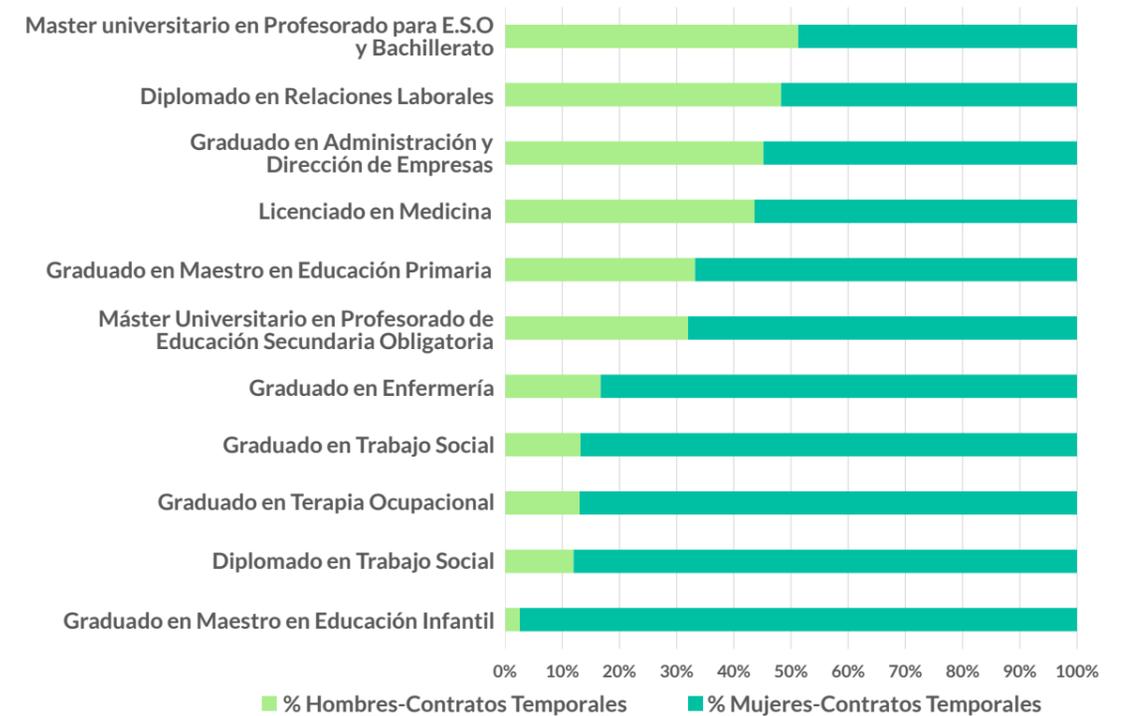


GRÁFICO 13: CONTRATOS TEMPORALES POR TITULACIÓN Y SEXO





En 2022 se han firmado 12.071 contratos temporales. El 65,81% corresponde a contratos temporales firmados por mujeres frente al 34,19% de los hombres.

Por otro lado, la distribución de los contratos temporales (**Gráfico 13**) diferenciando por el sexo y la titulación de los egresados muestra una predominancia de los contratos temporales para las mujeres para todas las titulaciones.

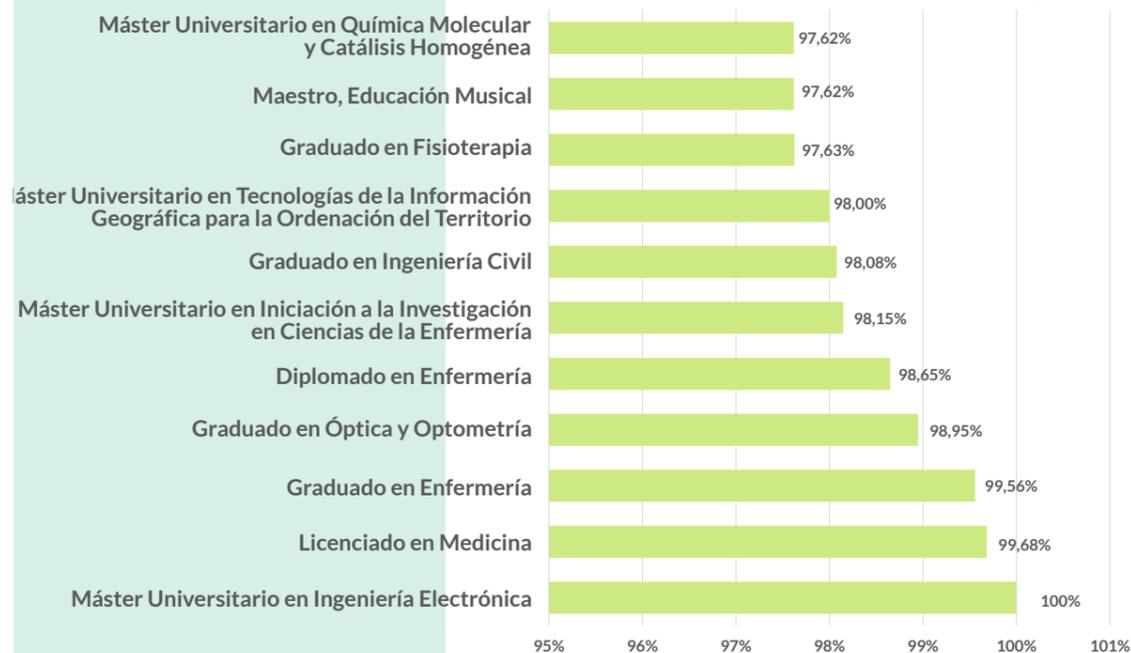
La conclusión que podemos sacar de los datos analizados es que hay una predominancia de los contratos temporales para las mujeres, y una distribución muy igualada entre los contratos fijos y temporales de los hombres.

Una parte fundamental del estudio se basa en el análisis tanto de la adecuación como en el análisis de la sobrecualificación de los contratos de nuestros egresados.

Entenderemos que existe adecuación en el contrato (**Gráfico 14**) cuando estos se encuentren en alguno de los Grupos Ocupacionales 1 a 3, es decir;

- G1 Dirección de las Empresas
- G2 Técnicos y profesionales Científicos e intelectuales
- G3 Técnicos y Profesiones de Apoyo

GRÁFICO 14: ADECUACIÓN (GRUPOS OCUPACIONALES 1 A 3)

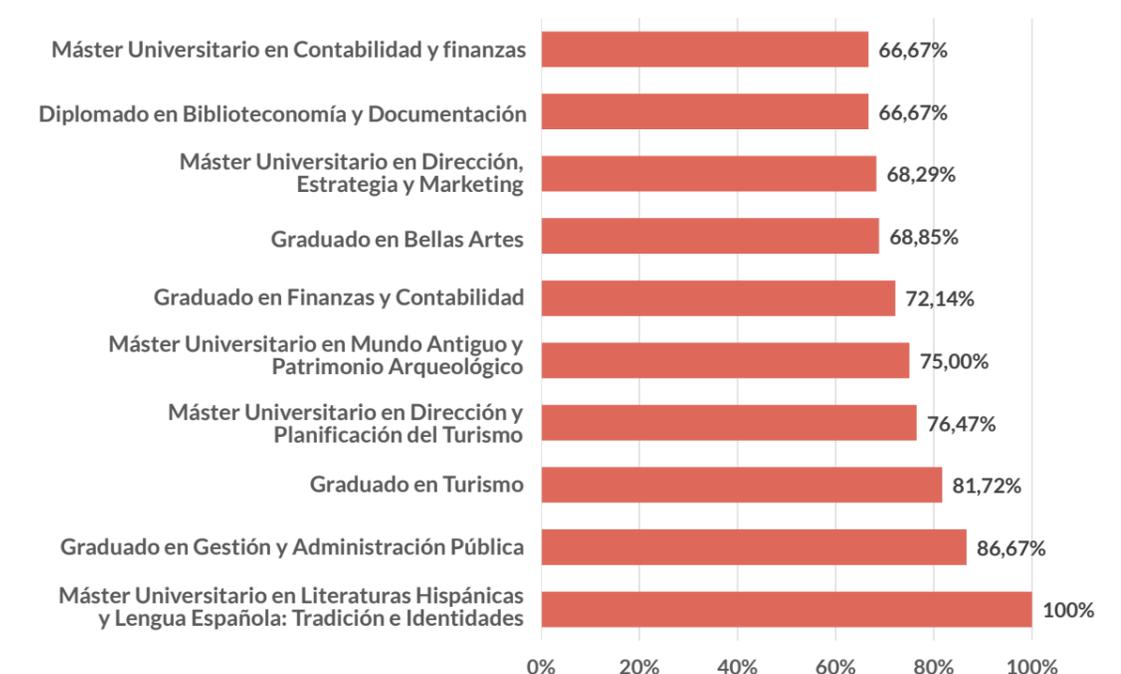


*Han sido seleccionadas las 10 titulaciones con mayor porcentaje de adecuación en los contratos.

De la misma forma analizaremos la sobrecualificación en los contratos (**Gráfico 15**). En este caso entenderemos como sobrecualificación en el contrato cuando éste se encuentre en los Grupos Ocupacionales 4 a 9, es decir:

- G4 Empleados Contables, Administrativos, y otros empleados de Oficina.
- G5 Trabajadores de los servicios de Restauración, Personales, Protección y Vendedores.
- G6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, Ganadero, Forestal y Pesquero.
- G7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la Construcción.
- G8 Operadores de Instalaciones y Maquinaria.
- G9 Ocupaciones Elementales.

GRÁFICO 15: SOBRECUALIFICACIÓN (GRUPOS OCUPACIONALES 4 A 9)



*Han sido seleccionadas las 10 titulaciones con mayor porcentaje de sobrecualificación en los contratos.



Vistos los resultados, analizaremos las titulaciones de los tres grupos ocupacionales significativos en busca de las titulaciones con un mayor porcentaje de participación en cada uno de estos grupos.

- En el Grupo Ocupacional G1, Dirección de las Empresas, destaca la participación del 15,64% de los Licenciados en Administración y Dirección de Empresas [\(Gráfico 16\)](#).
- En el Grupo Ocupacional G2 Técnicos y profesionales Científicos e Intelectuales, sobresale la participación de los graduados en maestro en Educación primaria con un 7,7% de participación [\(Gráfico 17\)](#).
- En el Grupo Ocupacional G3 Técnicos y Profesionales de Apoyo la participación mayoritaria es la de los egresados en el grado en maestro en Educación Infantil con un 8,34% [\(Grupo 18\)](#).

GRÁFICO 16: PRINCIPALES TITULACIONES EN COMPOSICIÓN G1



GRÁFICO 17: PRINCIPALES TITULACIONES EN COMPOSICIÓN G2

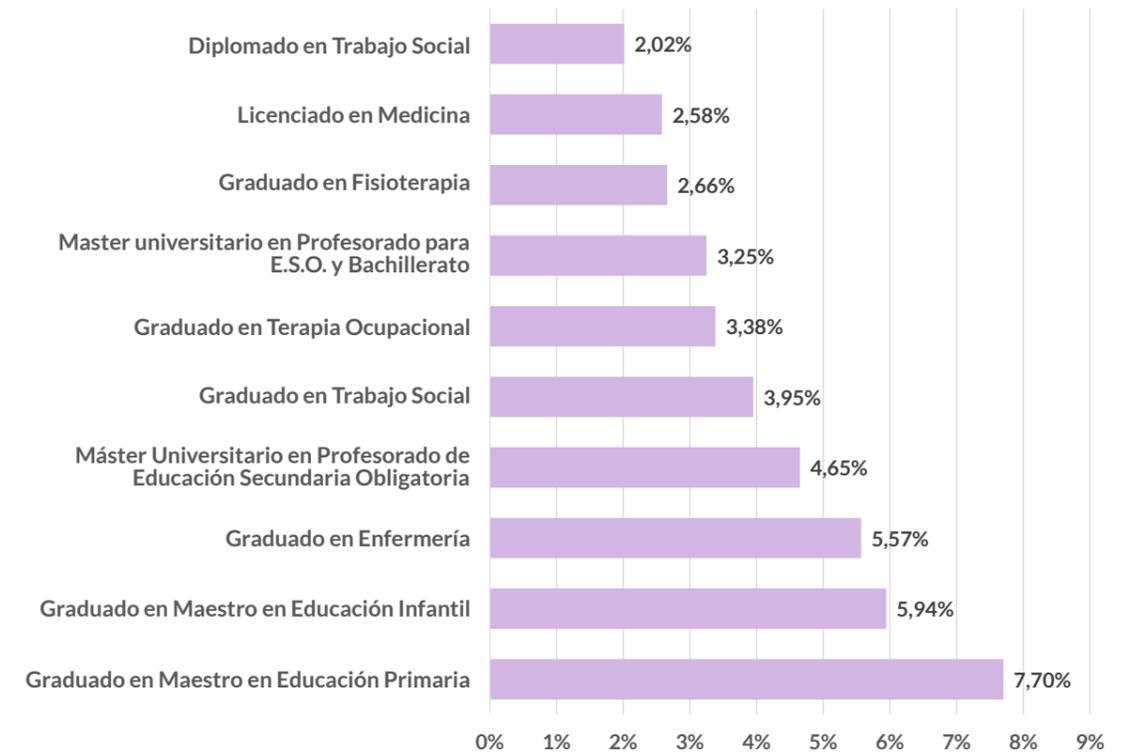


GRÁFICO 18: PRINCIPALES TITULACIONES EN COMPOSICIÓN G3

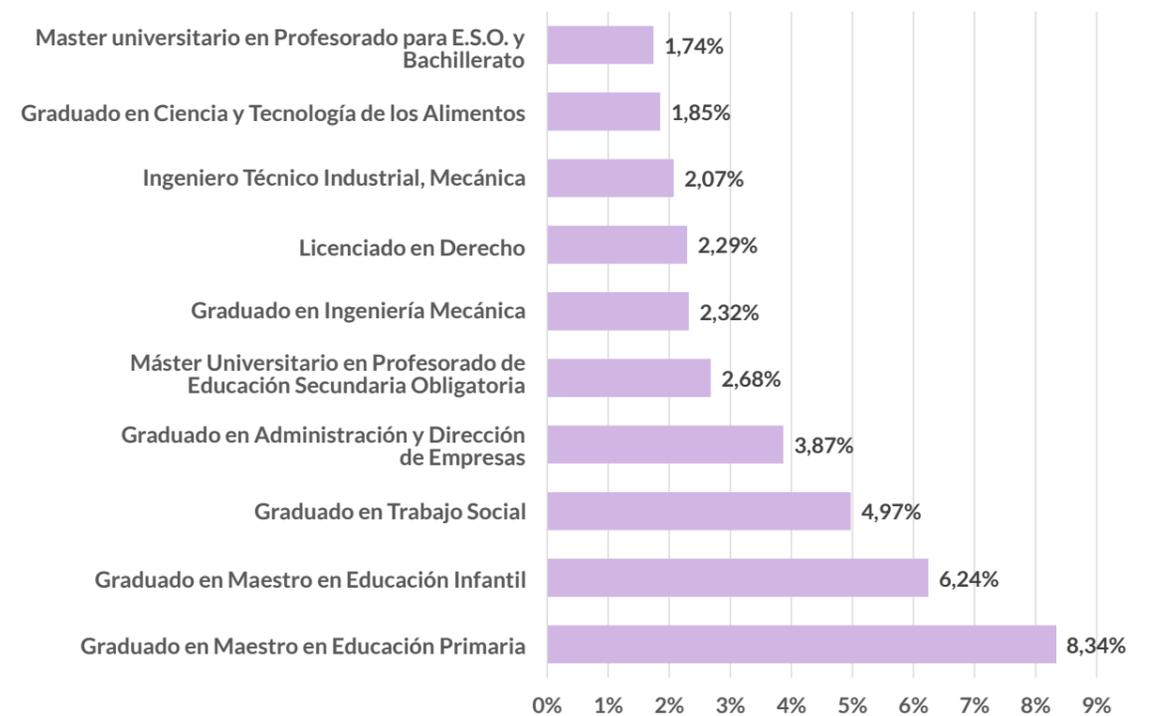
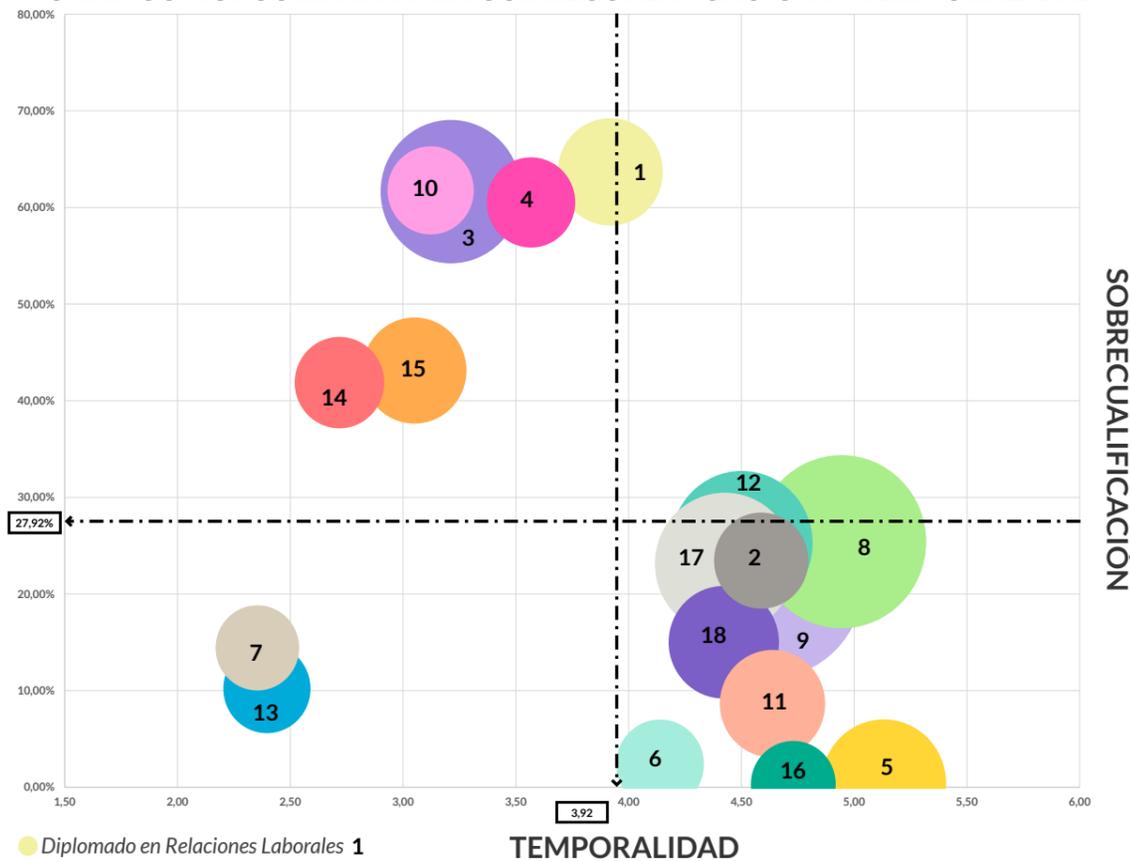




GRÁFICO 19: COMPARATIVA SOBRECUALIFICACIÓN / TEMPORALIDAD



- 1 Diplomado en Relaciones Laborales
- 2 Diplomado en Trabajo Social
- 3 Graduado en Administración y Dirección de Empresas
- 4 Graduado en Derecho
- 5 Graduado en Enfermería
- 6 Graduado en Fisioterapia
- 7 Graduado en Ingeniería Mecánica
- 8 Graduado en Maestro en Educación Infantil
- 9 Graduado en Maestro en Educación Primaria
- 10 Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- 11 Graduado en Terapia Ocupacional
- 12 Graduado en Trabajo Social
- 13 Ingeniero Técnico Industrial, Mecánica
- 14 Licenciado en Administración y Dirección de Empresas
- 15 Licenciado en Derecho
- 16 Licenciado en Medicina
- 17 Máster Universitario en Profesorado de ESO, Bachillerato, Formación Profesional
- 18 Master universitario en Profesorado para E.S.O. y Bachillerato

Buscando una imagen más clara sobre la relación entre temporalidad y sobrecualificación en los contratos hemos seleccionado las titulaciones con un número de contratos igual o mayor a 300. Estas son 18 titulaciones que acumulan un total de 10.765 contratos, lo que supone un 49,87% del total de contratos.

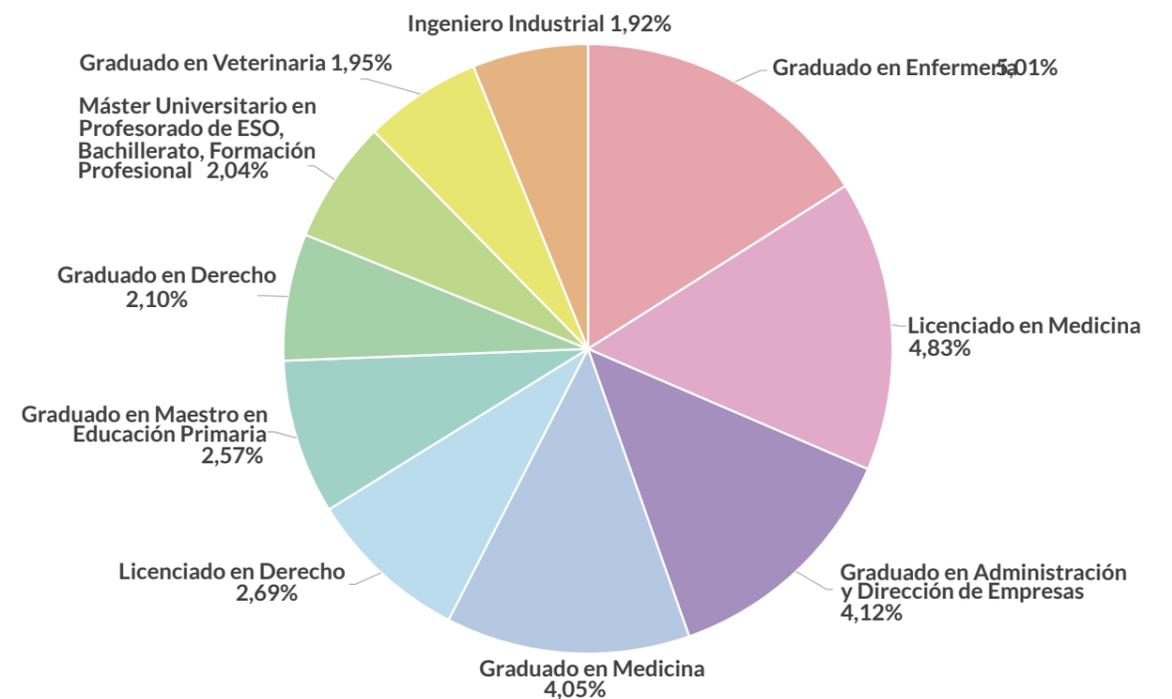
Las esferas representan cada una de las 18 titulaciones (Gráfico 19). El tamaño de cada esfera se corresponde al número de contratos de cada titulación. Además, el gráfico está dividido en cuatro cuadrantes

delimitados por los promedios de sobrecualificación y temporalidad de las 18 titulaciones.

- En el cuadrante inferior izquierdo encontraremos las titulaciones mejor posicionadas, aquellas con un menor número de contratos temporales y una menor sobrecualificación en sus contratos; aquí se encuentran “Graduados en Ingeniería Mecánica” e “Ingeniero Técnico Industrial, Mecánica”
- En el cuadrante superior derecho se encontrarían las titulaciones peor posicionadas, aquellas con una temporalidad y sobrecualificación superior a la media. En este caso no hay ninguna que presente estas propiedades.
- En los cuadrantes restantes es donde se concentra la mayor parte de las titulaciones. En el cuadrante inferior derecha se sitúan las titulaciones con mayor temporalidad y menor sobrecualificación en los contratos. De la misma forma las titulaciones situadas en el cuadrante superior izquierdo situadas las titulaciones con menor temporalidad en los contratos, pero una mayor sobrecualificación en los mismos.

Para terminar el análisis según la titulación de los egresados, estudiaremos cuales son las titulaciones que firman más contratos en Aragón con el centro de trabajo fuera de Aragón (Gráfico 20), viendo de esta forma que titulaciones presentan un mayor porcentaje de movilidad interautonómica.

GRÁFICO 20: CONTRATOS CON EL CENTRO DE TRABAJO FUERA DE ARAGÓN



*Han sido seleccionadas las 10 titulaciones con un mayor porcentaje de contratos con centro de trabajo fuera de Aragón.



En 2022 han crecido los contratos fijos en 20,38 p. p respecto a 2021.

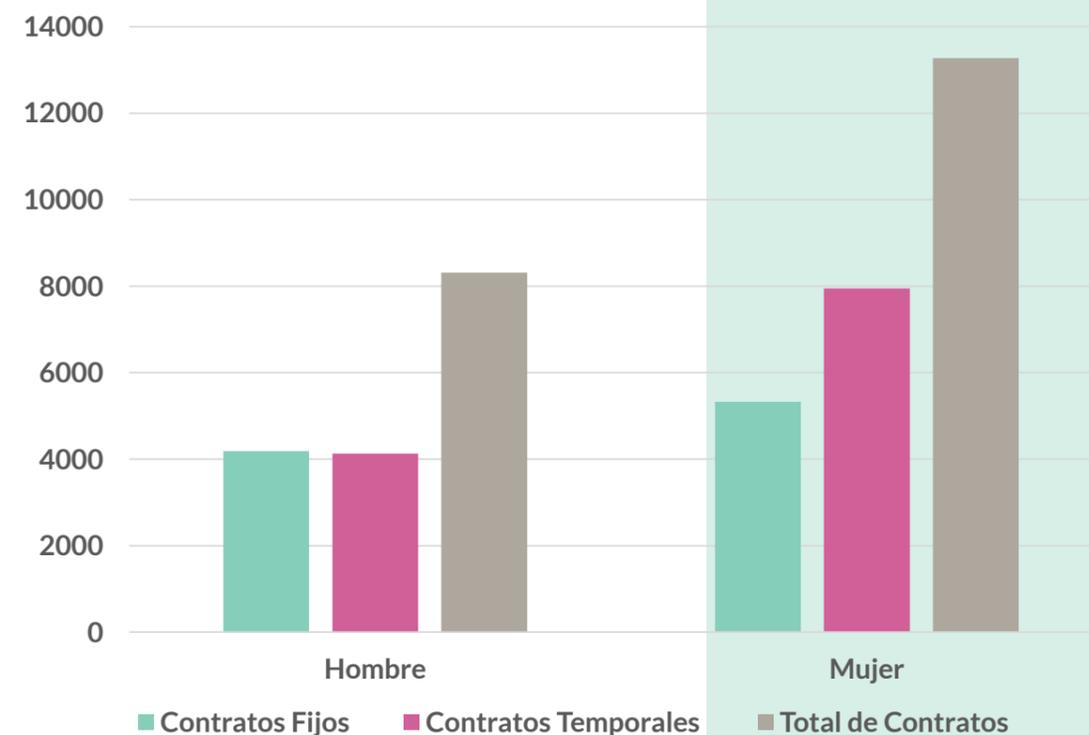
En el apartado anterior hemos analizado la temporalidad de los contratos de forma muy superficial, en vísperas de conocer la distribución general de los contratos temporales y fijos en aquellas titulaciones en las que se presentaba un mayor número de contratos, así como su distribución distinguiendo por el sexo de los egresados.

Ahora nos enfocaremos en un análisis más detallado de las distintas modalidades de contrato, la temporalidad de estos y las posibles diferencias que puedan existir en virtud del sexo de los contratados.

En 2022 se han firmado 21.586 contratos, de los cuales 55,92% corresponden a contratos temporales y el 44,08% a contratos fijos. Desagregando estos datos por el sexo de los contratados podemos ver como las conclusiones obtenidas en el apartado anterior se reafirman [\(Gráfico 21\)](#).

“La conclusión que podemos sacar de los datos analizados es que hay una predominancia de los contratos temporales para las mujeres, y una distribución muy igualada entre los contratos fijos y temporales de los hombres.”

GRÁFICO 21: CONTRATOS FIJOS Y TEMPORALES SEGÚN EL SEXO



SEGÚN LA MODALIDAD DE CONTRATO



A continuación, estudiaremos los contratos a tiempo completo y a tiempo parcial para los contratos indefinidos ([Gráfico 22](#)) y los contratos temporales ([Gráfico 23](#)), además de analizar las diferencias entre hombres y mujeres.

Las mujeres independientemente del tipo de contrato siempre firman un mayor número de contratos a tiempo parcial que los hombres. También sobresale el crecimiento de los contratos indefinidos y sobretodo el crecimiento de los contratos fijos discontinuos.

Esto podría estar explicado como consecuencia de la reforma laboral de 2022 donde se da prioridad a los contratos de tipo indefinido, además de las modificaciones en la modalidad del contrato fijo discontinuo ya que se ha visto incrementado su uso como sustituto al contrato temporal.

Los contratos fijos discontinuos han crecido desde 161 contratos en 2021 hasta 1.402 contratos en 2022, lo que supone un incremento de casi el 770%.

GRÁFICO 22: CONTRATOS INDEFINIDOS. TIEMPO PARCIAL/COMPLETO

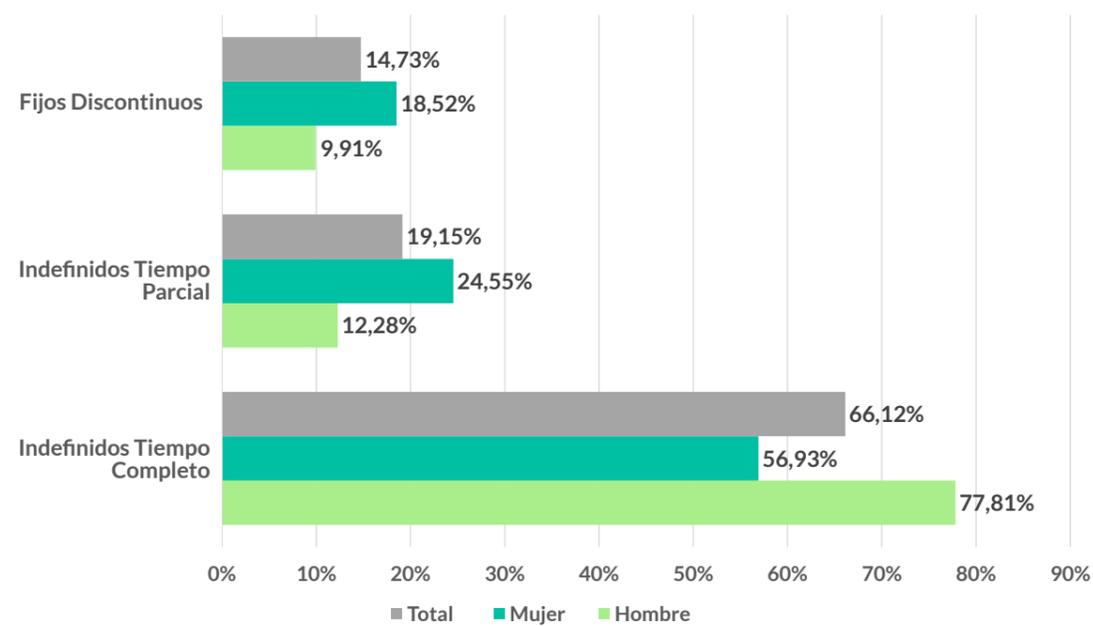
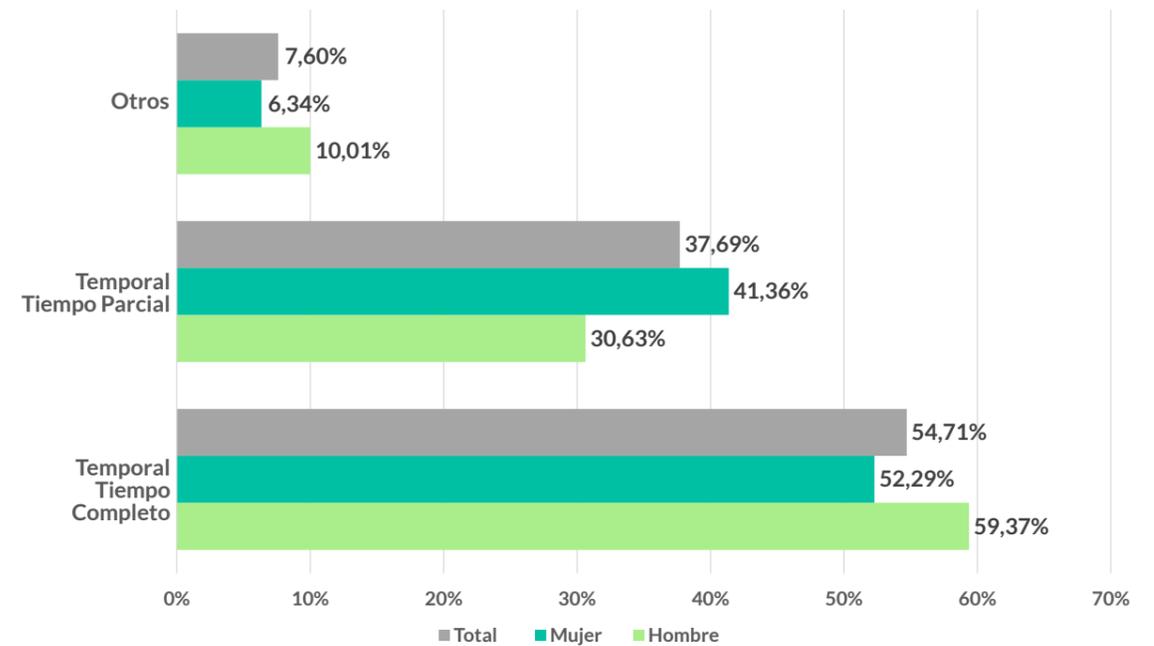
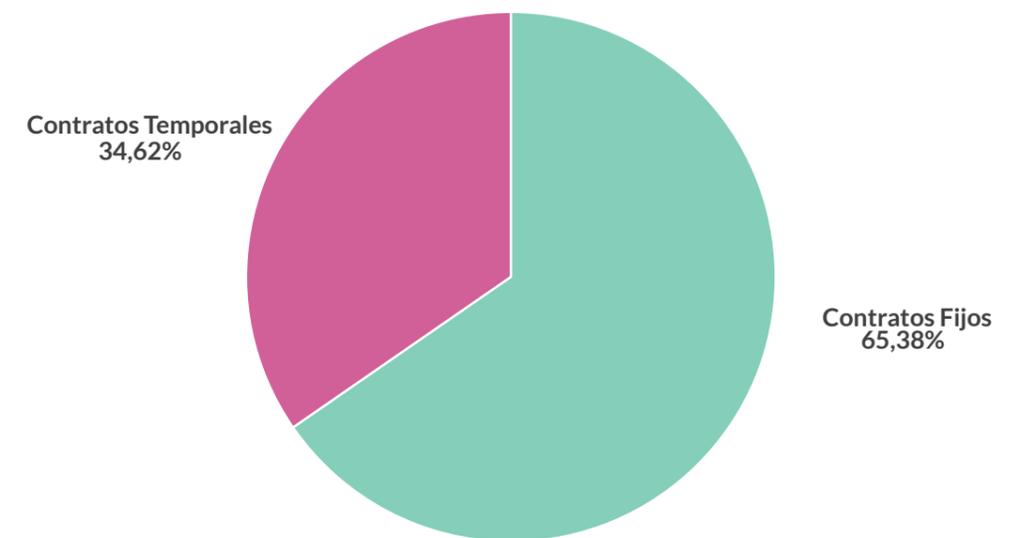


GRÁFICO 23: CONTRATOS TEMPORALES. TIEMPO PARCIAL/COMPLETO



Seguidamente hemos analizado la temporalidad de los contratos en aquellos egresados que solo han firmado un contrato a lo largo de 2022 ([Gráfico 24](#)). El número de contratos fijos ha aumentado de 3.587 a 6.219 contratos, un incremento de 2.632 contratos fijos en términos absolutos.

GRÁFICO 24: EGRESADOS CON UN CONTRATO. TIEMPO PARCIAL/COMPLETO

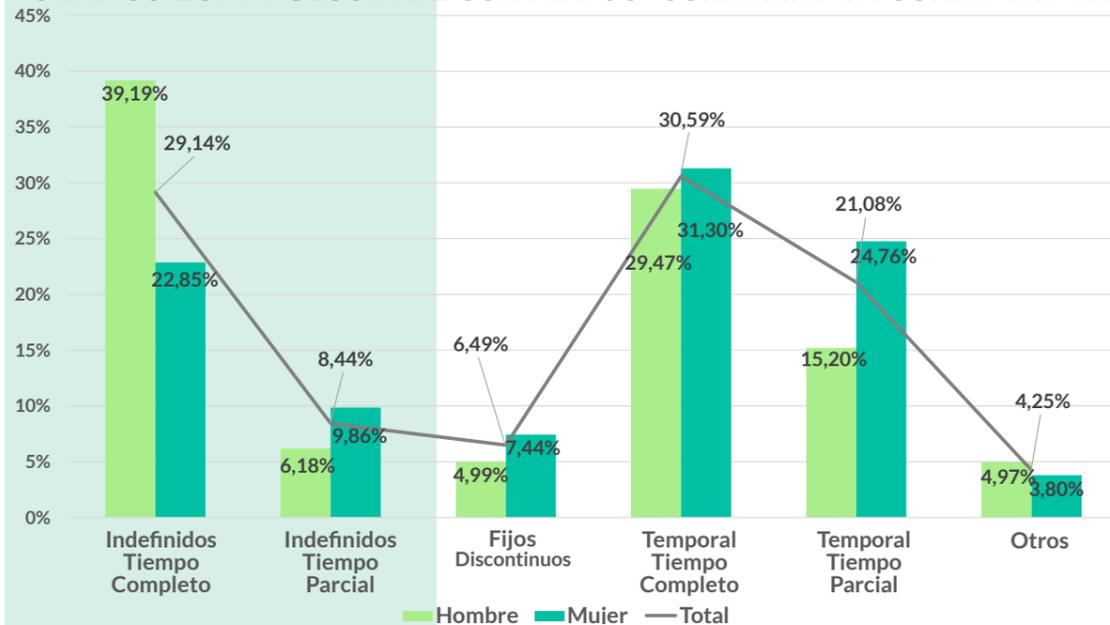




Terminaremos esta primera parte del análisis completando la información anteriormente dada con un gráfico adicional que analiza a través de una comparativa cuantitativa (**Gráfico 25**) las tipologías de los contratos vistos en los anteriores gráficos.

La principal diferencia que podemos apreciar en los datos analizados es aquella que hemos explicado con anterioridad, el incremento de los contratos indefinidos a costa de la disminución de los temporales. Este año 2022, en diferencia con 2021, podemos apreciar una distribución más simétrica entre los contratos indefinidos y temporales.

GRÁFICO 25: TIPOLOGÍA DE CONTRATOS. COMPARATIVA CUANTITATIVA



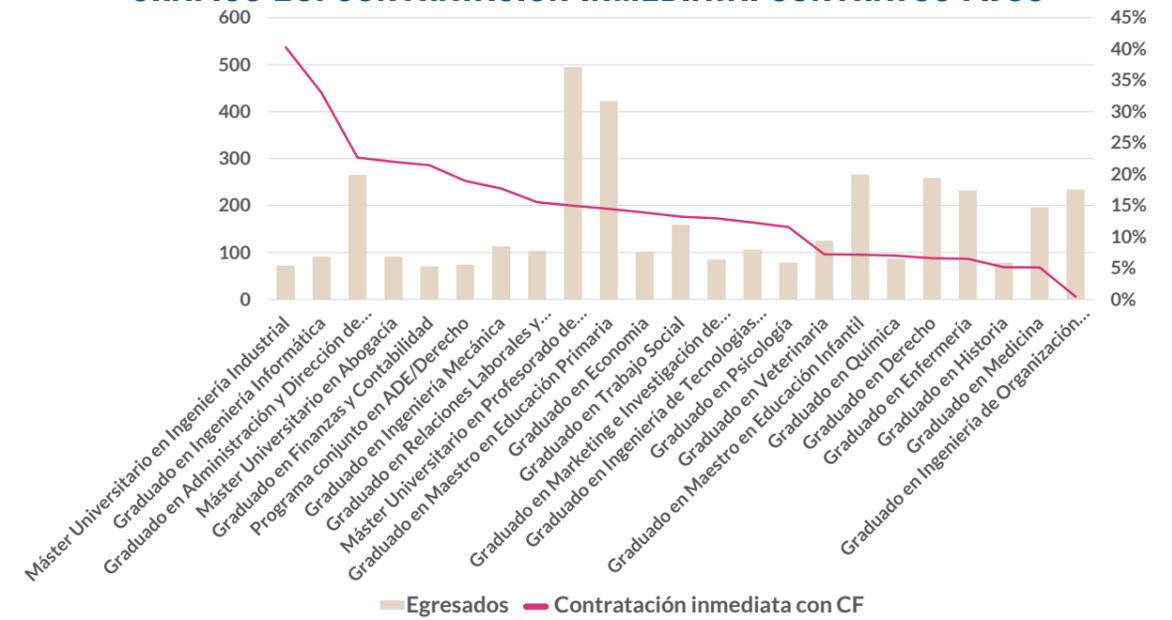
Las 5 titulaciones con un mayor porcentaje de contratación inmediata en Contratos Fijos son: Máster en Auditoría (64%, 25 egresados), Graduado en Fisioterapia (54%, 50 egresados), Máster en Ingeniería Biomédica (53,33%, 15 egresados), Máster en Ingeniería de Telecomunicación (50%, 6 egresados) y Máster en Energías Renovables y Eficiencia Energética (42,86%, 28 egresados).

Por último, analizaremos el porcentaje de contratación inmediata reducido a contratos fijos (**Gráfico 26**). En promedio las titulaciones de la Universidad de Zaragoza tienen un 17% de contratación inmediata para contratos fijos, una cifra bastante positiva siendo que la media de contratación inmediata se encuentra en el 28%.

En 2022, 1.396 egresados han sido contratados el mismo año de su graduación (contratación inmediata), de los que 809 egresados firmaron un contrato fijo el mismo año de su egreso, correspondiente al 57,95%.

Cabe resaltar que las titulaciones reflejadas en el gráfico no son las que presentan un mayor porcentaje de contratación inmediata de contratos fijos. En el **Anexo 2** se presenta una tabla con la contratación inmediata de contratos fijos de la totalidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

GRÁFICO 26: CONTRATACIÓN INMEDIATA. CONTRATOS FIJOS



*Han sido seleccionadas las titulaciones con un número de egresados igual o superior a 70.

SEGÚN LA OCUPACIÓN

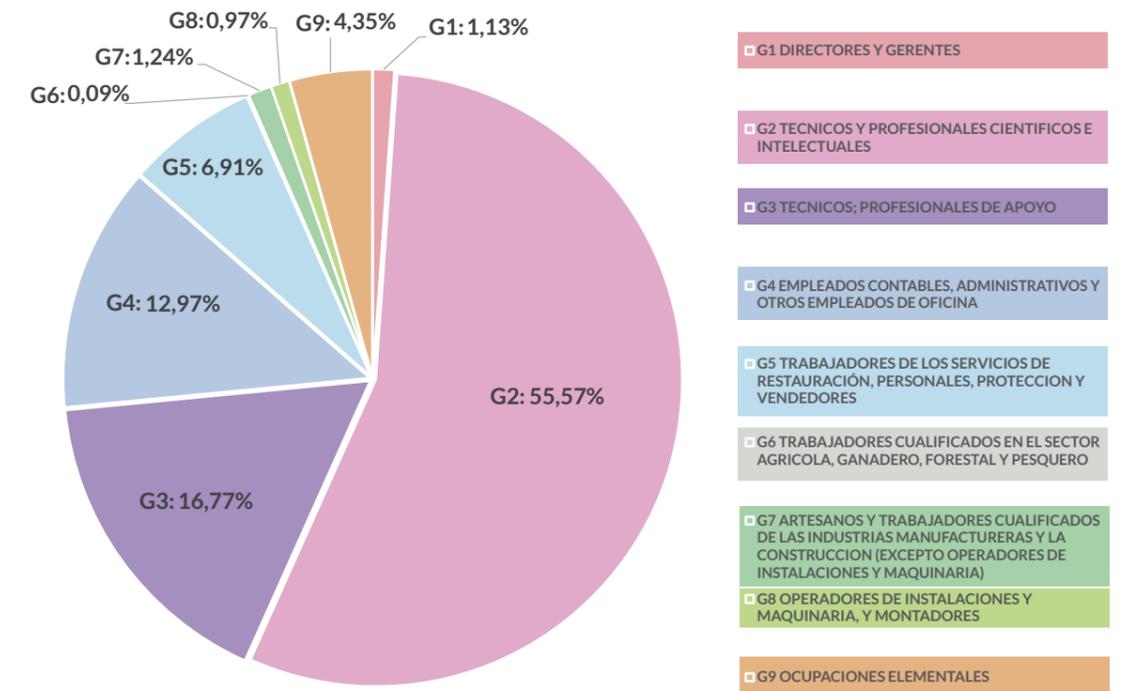


Anteriormente hemos analizado la estructura de los 9 Grupos Ocupacionales según el número de contratos correspondientes a cada titulación, así como las titulaciones que destacaban en cada Grupo Ocupacional.

En este apartado nos centraremos en ver las características de los contratos de cada Grupo Ocupacional, así como la temporalidad. Terminaremos centrandó el estudio en las actividades empresariales que predominan en los Grupos Ocupacionales significativos.

La distribución de los contratos se ve concentrada en el Grupo Ocupacional 2 donde se encuentran todas las actividades relacionadas con las áreas de Ciencias Sociales y Jurídicas ([Gráfico 27](#)). Veremos más adelante la distribución de las actividades empresariales que se desarrollan en estos.

GRÁFICO 27: DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS POR GRUPO OCUPACIONAL

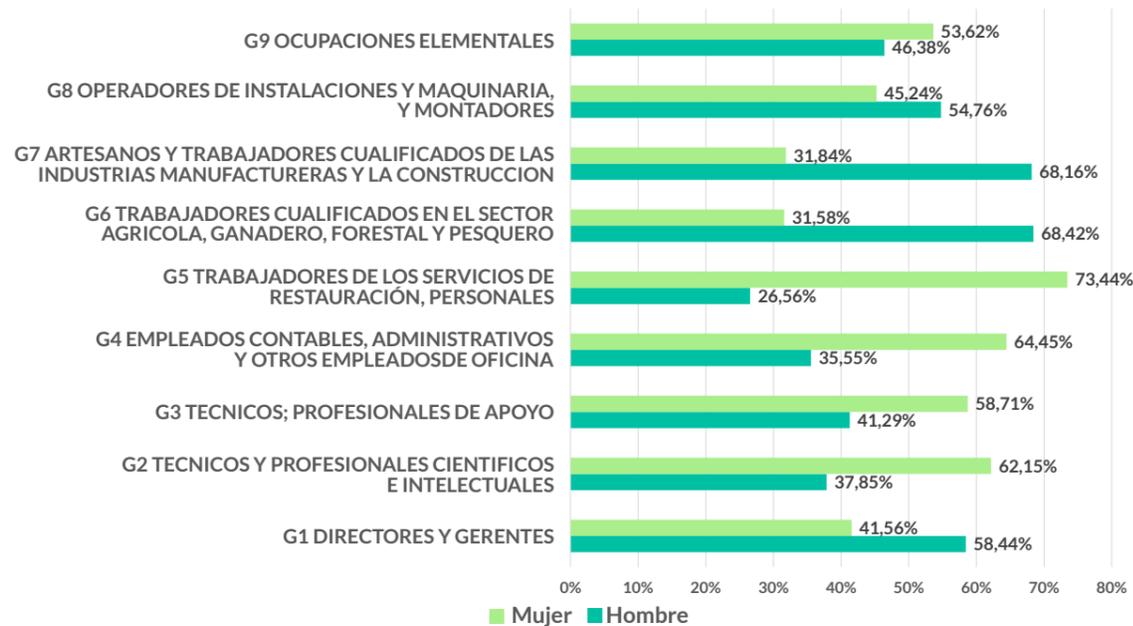


Analizaremos la distribución de los contratos en función del sexo de los egresados en cada Grupo Ocupacional ([Gráfico 28](#)).

Como ya hemos visto a lo largo del estudio, aunque la presencia de los contratos por parte de egresadas sea muy elevado está también ligado a una elevada temporalidad y trabajos a tiempo parcial. Podemos resaltar que las egresadas presentan una mayor tasa de contratos en aquellos grupos ocupacionales con un predominio de trabajo cara al público. Por el otro lado, los contratos de los egresados parecen concentrarse en aquellos sectores industriales.

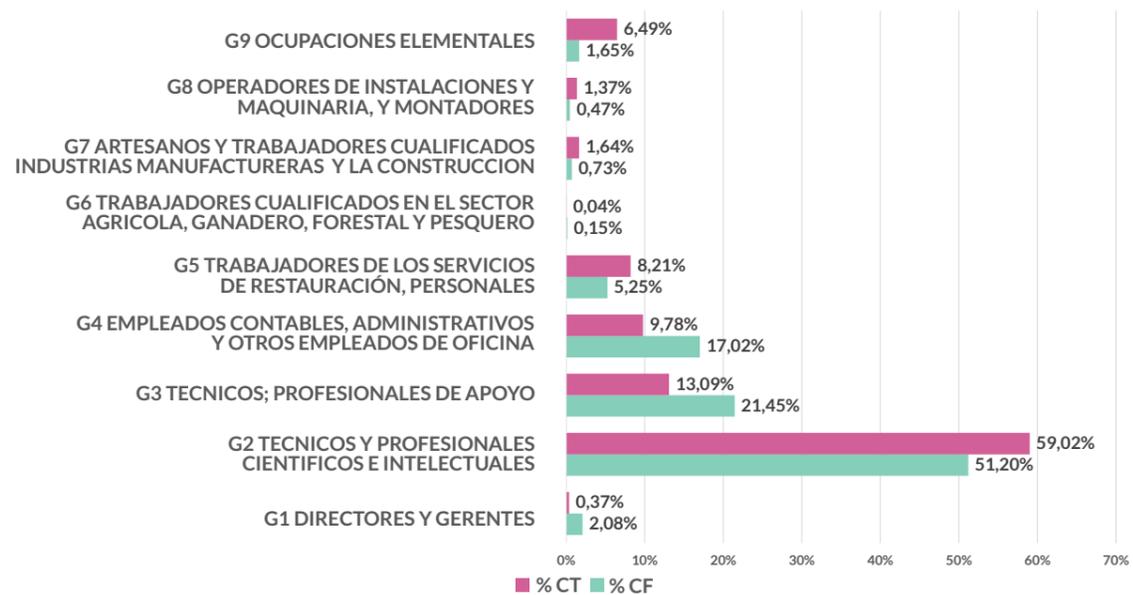


GRÁFICO 28: CONTRATOS POR GRUPO OCUPACIONAL Y SEXO



Si analizamos cómo se distribuyen los contratos según su temporalidad en los distintos Grupos Ocupacionales nos encontramos que en el Grupo Ocupacional 2 hay un elevado porcentaje de contratos temporales. Solo en el Grupo Ocupacional 2 se concentra más de la mitad de todos los contratos temporales que se han formalizado en 2022, lo que supone casi el 60% del total de los contratos temporales (Gráfico 29).

GRÁFICO 29: TEMPORALIDAD EN LOS CONTRATOS / GRUPO OCUPACIONAL

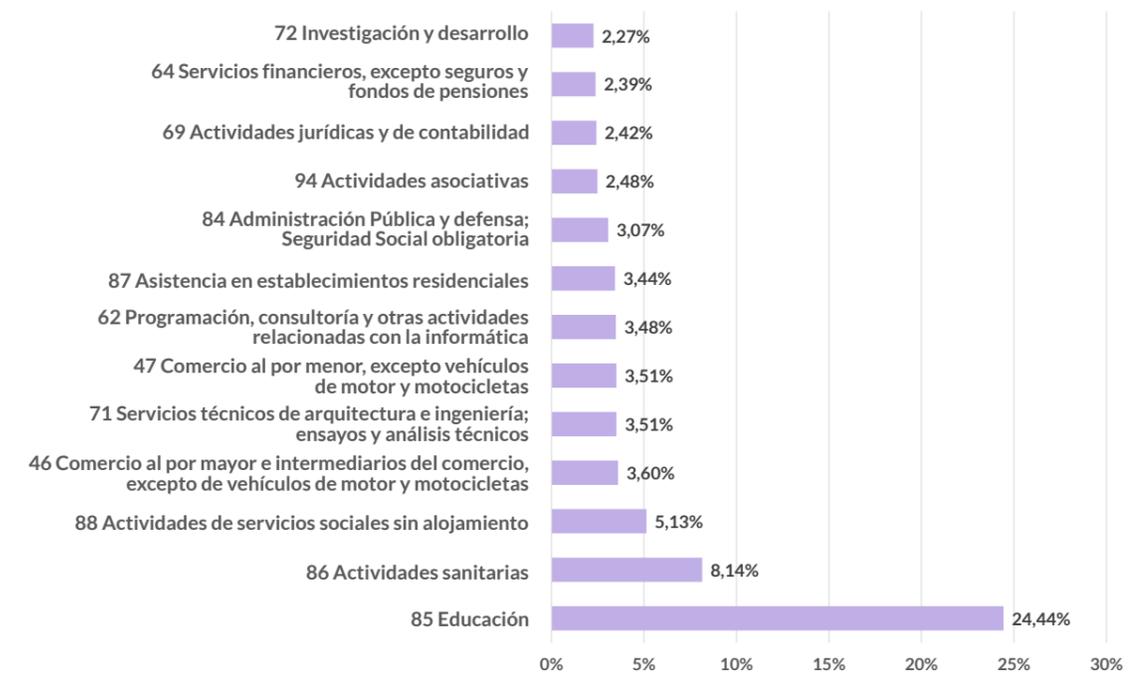


No obstante, este Grupo Ocupacional ha reducido en 7 p. p la participación de contratos temporales y se ha visto aumentado en 11 p. p la participación de los contratos fijos respecto al año 2021. Como se ha visto anteriormente, el número de contratos fijos se ha visto aumentado respecto al año 2021. Esto también podemos verlo reflejado en mayor medida en los Grupos Ocupacionales 3, 4 y 5, grupos en los que predominaban los contratos temporales que ahora se han visto reducidos a favor del aumento de los contratos fijos.

Ahora centraremos el análisis en la distribución de los contratos de cada actividad empresarial dentro de los Grupos Ocupacionales significativos.

Daremos comienzo con el análisis de la distribución de los contratos por cada actividad, de forma que podamos ver qué actividades empresariales acumulan una mayor contratación (Gráfico 30).

GRÁFICO 30: DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS / ACTIVIDAD EMPRESARIAL

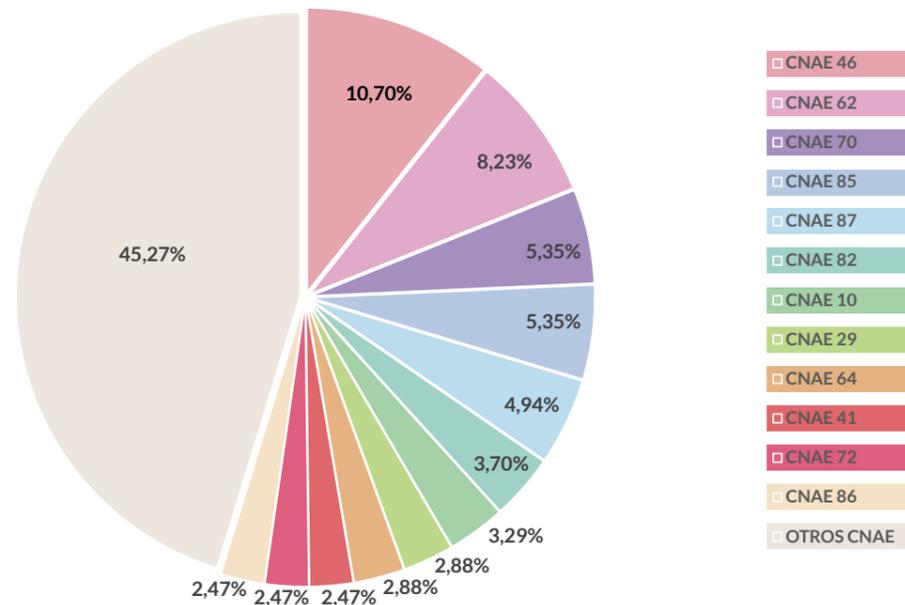


Podemos ver cómo la educación es la actividad predominante, correspondiente a un cuarto de la totalidad de los contratos. Las cuatro ocupaciones con un mayor número de contratos son: “Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)”, “Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes”, “Profesionales del trabajo y la educación social” y “Profesores de enseñanza primaria”.

Una vez visto cómo se distribuyen los contratos pasaremos a ver su comportamiento dentro de cada grupo ocupacional.



GRÁFICO 31: ACTIVIDAD EMPRESARIAL / GRUPO OCUPACIONAL 1

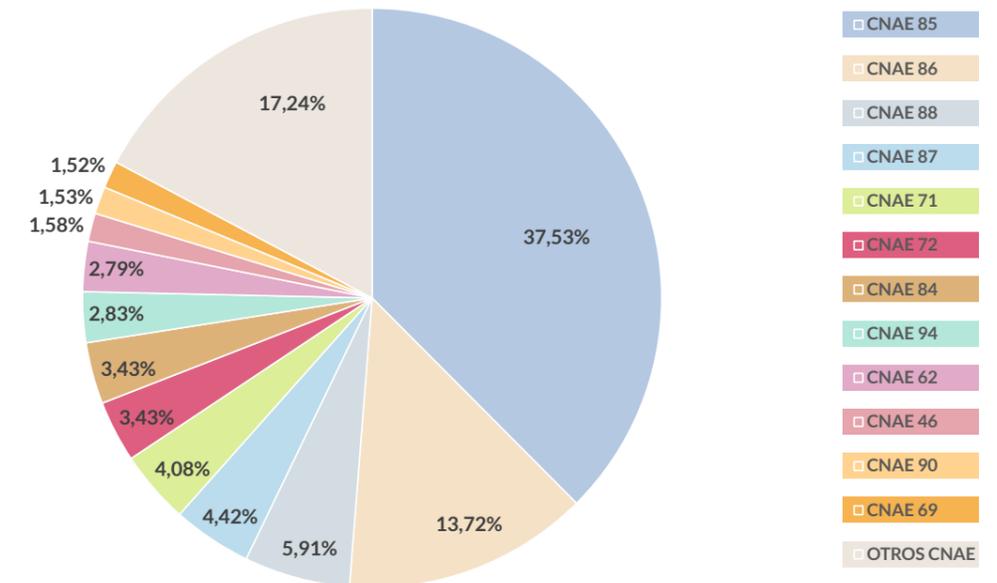


G1 DIRECTORES Y GERENTES

- CNAE 46** - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
- CNAE 62** - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- CNAE 70** - Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial
- CNAE 85** - Educación
- CNAE 87** - Asistencia en establecimientos residenciales
- CNAE 82** - Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas
- CNAE 10** - Industria de la alimentación
- CNAE 29** - Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques
- CNAE 64** - Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones
- CNAE 41** - Construcción de edificios
- CNAE 72** - Investigación y desarrollo
- CNAE 86** - Actividades sanitarias

En 2022 podemos ver cambios en la distribución de los contratos en las actividades empresariales en el Grupo Ocupacional 1 ([Gráfico 31](#)). Los CNAE 46, 62 y 87 han percibido un incremento de sus contratos en 2 p. p respecto a 2021, también ha sido sustituida el “CNAE 84 - Administración Pública y defensa” por el CNAE 70 el cual ocupa ahora su lugar.

GRÁFICO 32: ACTIVIDAD EMPRESARIAL / GRUPO OCUPACIONAL 2



G2 TÉCNICOS PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELLECTUALES

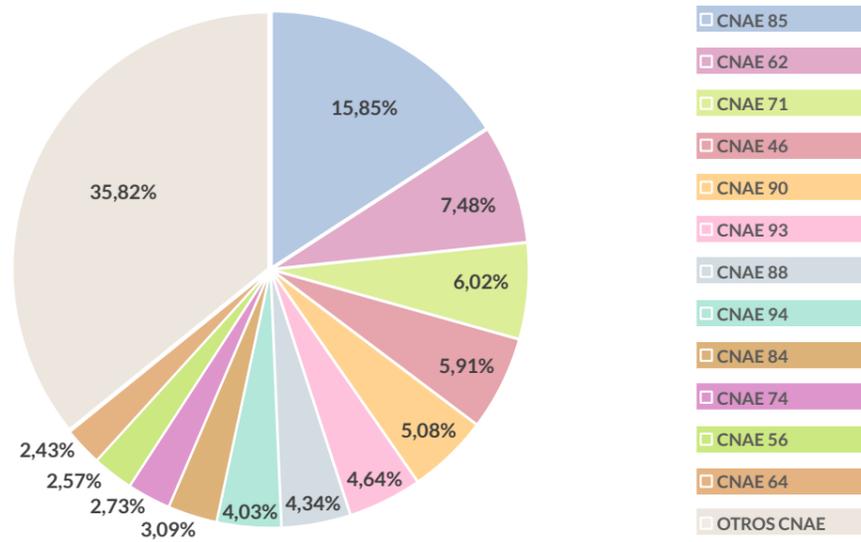
- CNAE 85** - Educación
- CNAE 86** - Actividades sanitarias
- CNAE 88** - Actividades de servicios sociales sin alojamiento
- CNAE 87** - Asistencia en establecimientos residenciales
- CNAE 71** - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
- CNAE 72** - Investigación y desarrollo
- CNAE 84** - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- CNAE 94** - Actividades asociativas
- CNAE 62** - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- CNAE 46** - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
- CNAE 90** - Actividades de creación, artísticas y espectáculos
- CNAE 69** - Actividades jurídicas y de contabilidad

A diferencia de los cambios producidos en el Grupo Ocupacional 1, en el Grupo Ocupacional 2 ([Gráfico 32](#)) no se aprecian cambios relevantes respecto a 2021.

Hay pequeños cambios en algunas de las actividades ocupacionales, pero nada más alejado de mínimos movimientos.



GRÁFICO 33: ACTIVIDAD EMPRESARIAL / GRUPO OCUPACIONAL 3



G3 TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO

- CNAE 85** - Educación
- CNAE 62** - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- CNAE 71** - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
- CNAE 46** - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
- CNAE 90** - Actividades de creación, artísticas y espectáculos
- CNAE 93** - Actividades deportivas
- CNAE 88** - Actividades de servicios sociales sin alojamiento
- CNAE 94** - Actividades asociativas
- CNAE 84** - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- CNAE 74** - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
- CNAE 56** - Servicios de comidas y bebidas
- CNAE 64** - Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones

Al igual que ocurre en el Grupo Ocupacional 2, el Grupo Ocupacional 3 no presenta cambios significativos en ninguna de sus actividades empresariales destacadas respecto a 2021 ([Gráfico 33](#)).

En cuanto al sexo de los egresados de los contratos formalizados según su actividad empresarial sigue las siguientes distribuciones para hombres ([Gráfico 34](#)) y mujeres ([Gráfico 35](#)):

GRÁFICO 34: CONTRATOS POR ACTIVIDAD EMPRESARIAL / HOMBRES

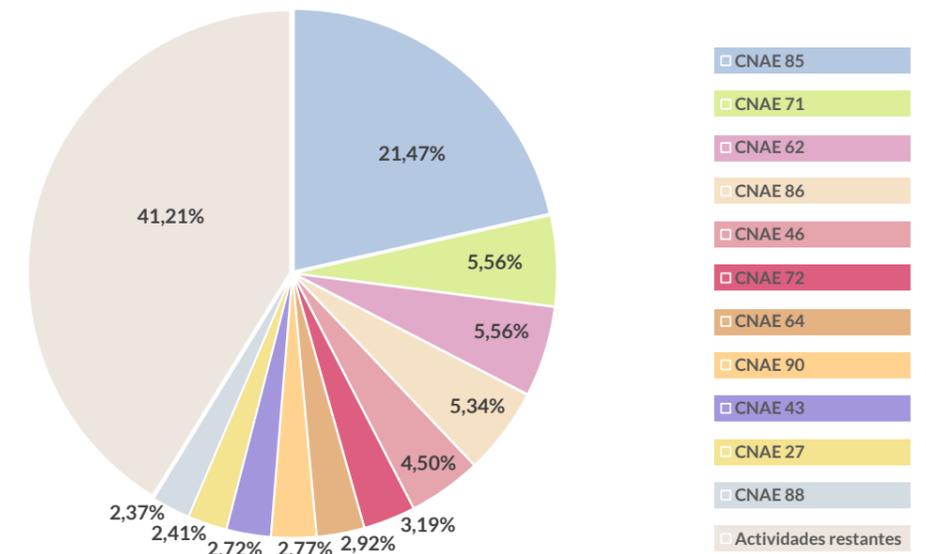
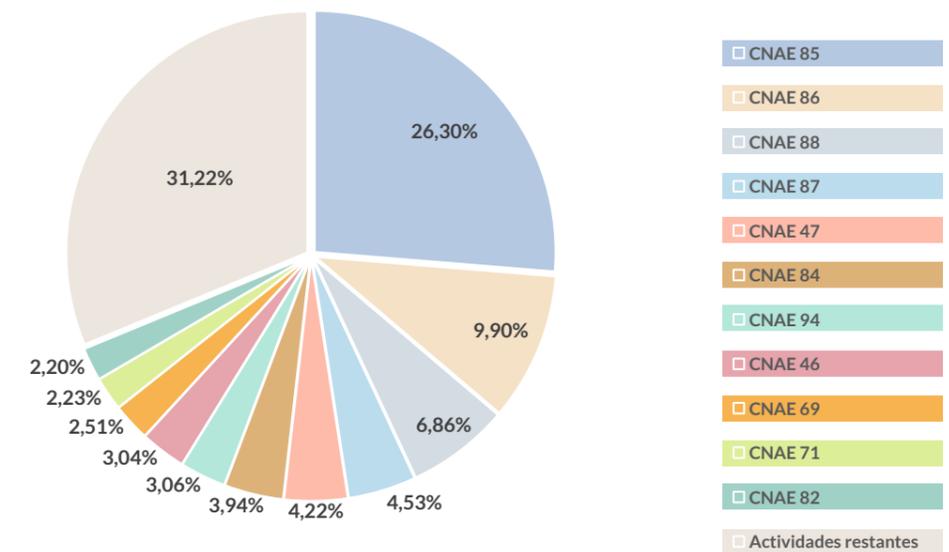


GRÁFICO 35: CONTRATOS POR ACTIVIDAD EMPRESARIAL / MUJERES



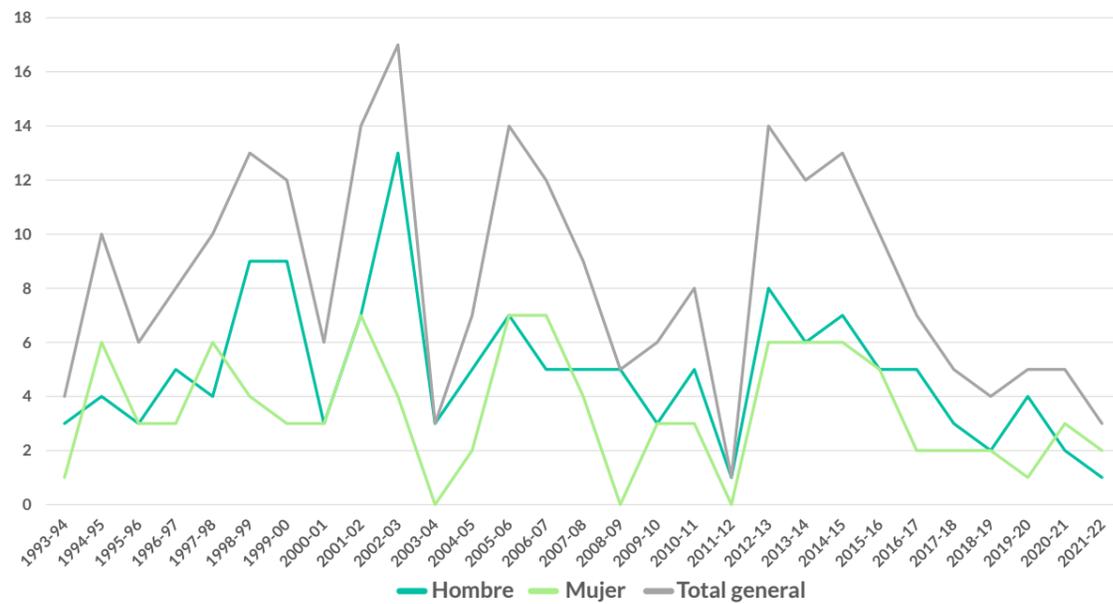


A continuación, estudiaremos cómo se reparten los contratos de 2022 en función del año de egreso y los Grupos Ocupacionales significativos.

El Grupo Ocupacional 1 es el que requiere de mayor grado de cualificación, además de ir acompañado de retribuciones más elevadas (Gráfico 36). En este grupo a diferencia de lo que veremos en los Grupos Ocupacionales 2 y 3, es muy común la presencia de aquellos egresados de mayor edad, esto es consecuencia directa de la experiencia necesaria para poder desempeñar estos cargos.

La distribución entre hombres y mujeres es bastante homogénea, siendo 142 hombres y 101 mujeres contratadas en este Grupo Ocupacional.

GRÁFICO 36: CONTRATOS EN 2022 POR AÑO DE EGRESO / G.1



La distribución de los contratos para el Grupo Ocupacional 2 (Gráfico 37) y el Grupo Ocupacional 3 (Gráfico 38) presentan muchas similitudes. Ambos grupos presentan la misma forma en la distribución de los contratos según el año de egreso, predominando las contrataciones en aquellos egresados más jóvenes.

Según el sexo vemos que también presentan la misma distribución con el predominio de la contratación de egresadas para todos los años de egreso.

GRÁFICO 37: CONTRATOS EN 2022 POR AÑO DE EGRESO / G.2

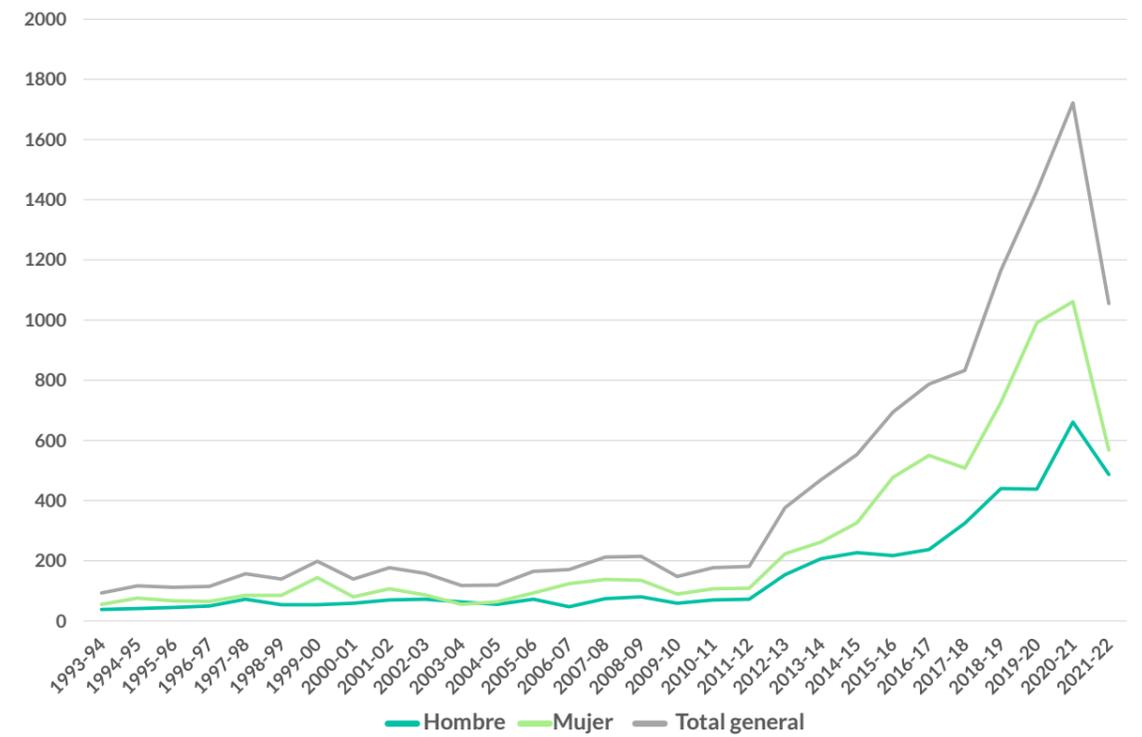
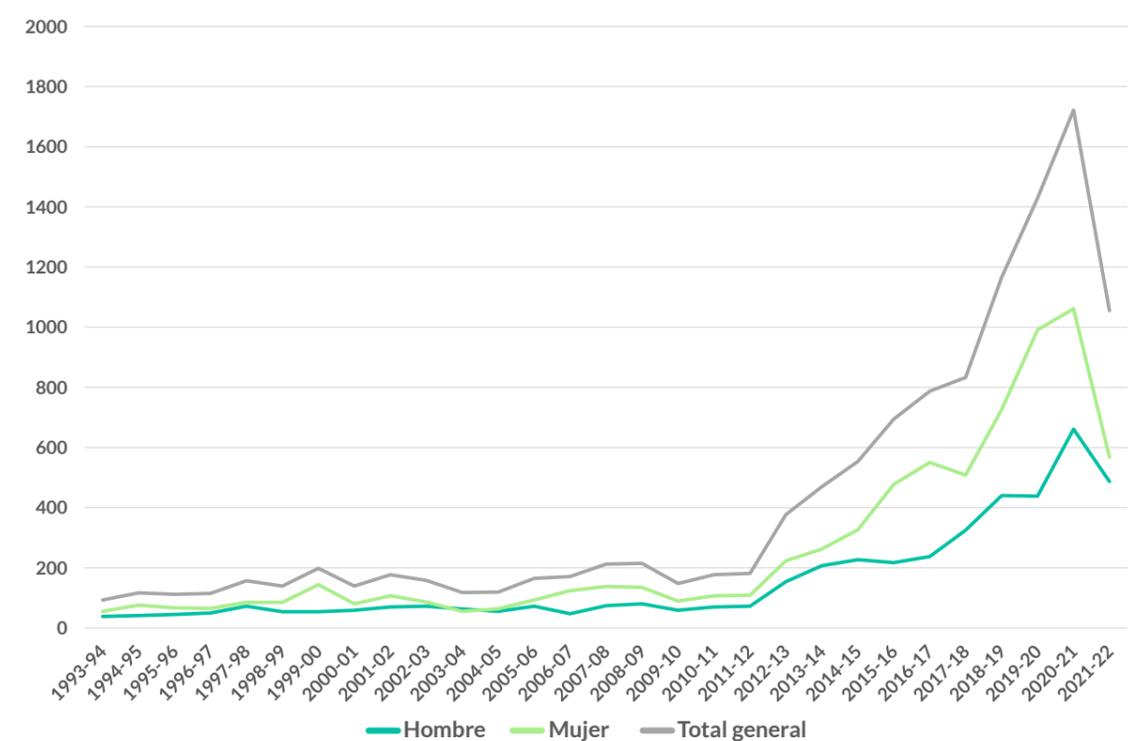


GRÁFICO 38: CONTRATOS EN 2022 POR AÑO DE EGRESO / G.3





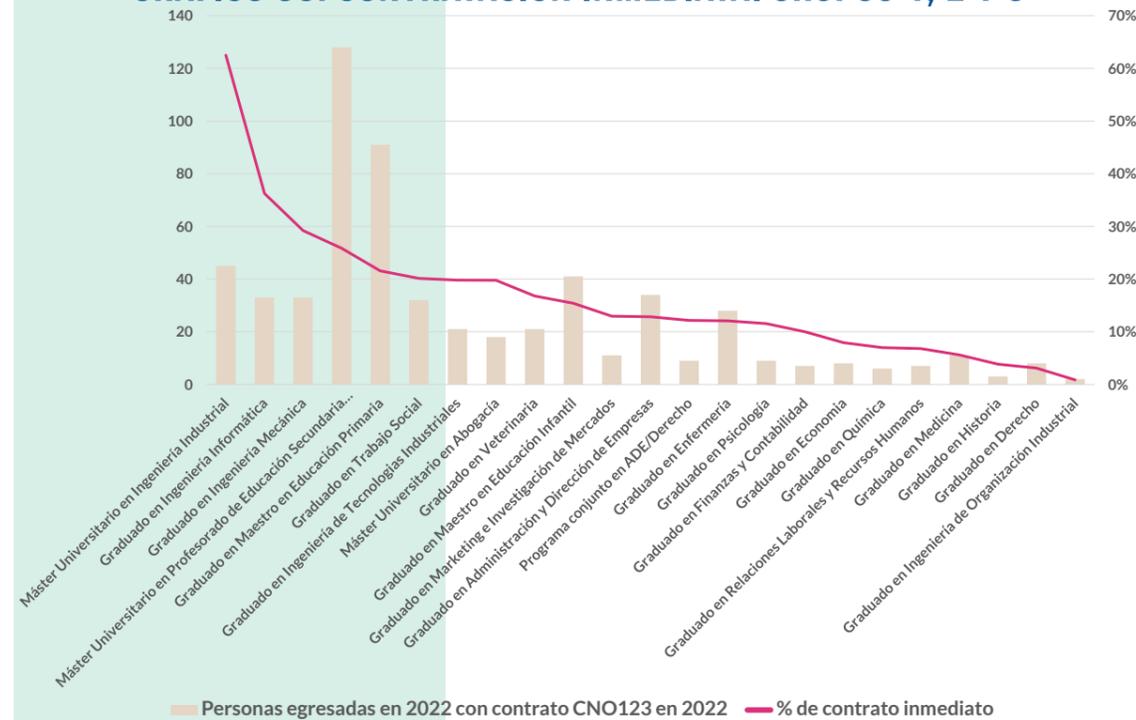
Las 5 titulaciones con un mayor porcentaje de contratación inmediata en los Grupos Ocupacionales 1, 2 y 3 son: Máster en Ingeniería de Telecomunicación (83,33%, 6 egresados), Graduado en Fisioterapia (78%, 50 egresados), Máster en Modelización e Investigación Matemática (72,73%, 11 egresados), Máster en Ingeniería Química (71,43%, 14 egresados) y Máster en Ingeniería Informática (71,43%, 7 egresados).

Terminaremos el estudio según la ocupación estudiando la contratación inmediata de los egresados que son contratados en los Grupos Ocupaciones 1, 2 y 3 **(Gráfico 39)**.

Las titulaciones del área de ingeniería son las que presentan una contratación inmediata más elevada en estos Grupos Ocupacionales seguidos por aquellas titulaciones relacionadas con la educación, que como hemos visto a lo largo de este apartado, es donde se presenta mayor número de contratos.

Cabe resaltar que las titulaciones reflejadas en el gráfico no son las que presentan un mayor porcentaje de contratación inmediata para los Grupos Ocupacionales 1, 2 y 3. En el **Anexo 3** se presenta una tabla con la contratación inmediata para estos grupos en la totalidad de las titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

GRÁFICO 39: CONTRATACIÓN INMEDIATA. GRUPOS 1, 2 Y 3



*Han sido seleccionadas las titulaciones con un número de egresados igual o superior a 70.



En este siguiente apartado vamos a enfocarnos en los datos de empleabilidad en función de la nacionalidad de los egresados, distinta a la española, con la finalidad de dar una imagen fiel del comportamiento de los egresados extranjeros en su inserción laboral.

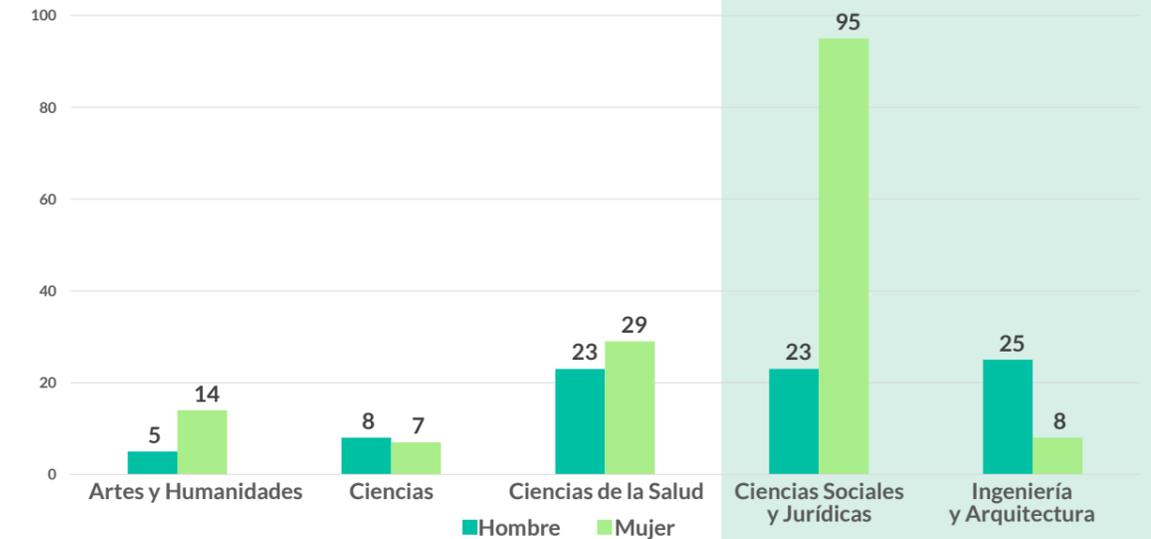
En 2022 han crecido un 2,16% los contratos por parte de egresados extranjeros respecto a 2021.

Vamos a estudiar el área de conocimiento a la que pertenecen los egresados extranjeros, la presencia de estos en las distintas titulaciones de la universidad de Zaragoza, su distribución en los grupos ocupacionales, así como la adecuación de sus contratos, haremos una comparativa de temporalidad entre extranjeros y españoles, y finalizaremos desagregando los datos totales para conocer la procedencia de estos.

En el año 2022 se firmaron 237 contratos por parte de egresados extranjeros de la Universidad de Zaragoza que corresponden a 145 egresados. Dentro de estos contratos las mujeres formalizaron 153 contratos (100 egresadas extranjeras) frente a los 84 formalizados por hombres (45 egresados extranjeros).

SEGÚN LA NACIONALIDAD

GRÁFICO 40: CONTRATOS EXTRANJEROS / SEXO Y RAMA DE CONOCIMIENTO



La distribución de los contratos por área de conocimiento ([Gráfico 40](#)) nos muestra cómo cerca de la mitad de los contratos formalizados en 2022 provienen del área de las Ciencias Sociales y Jurídicas.

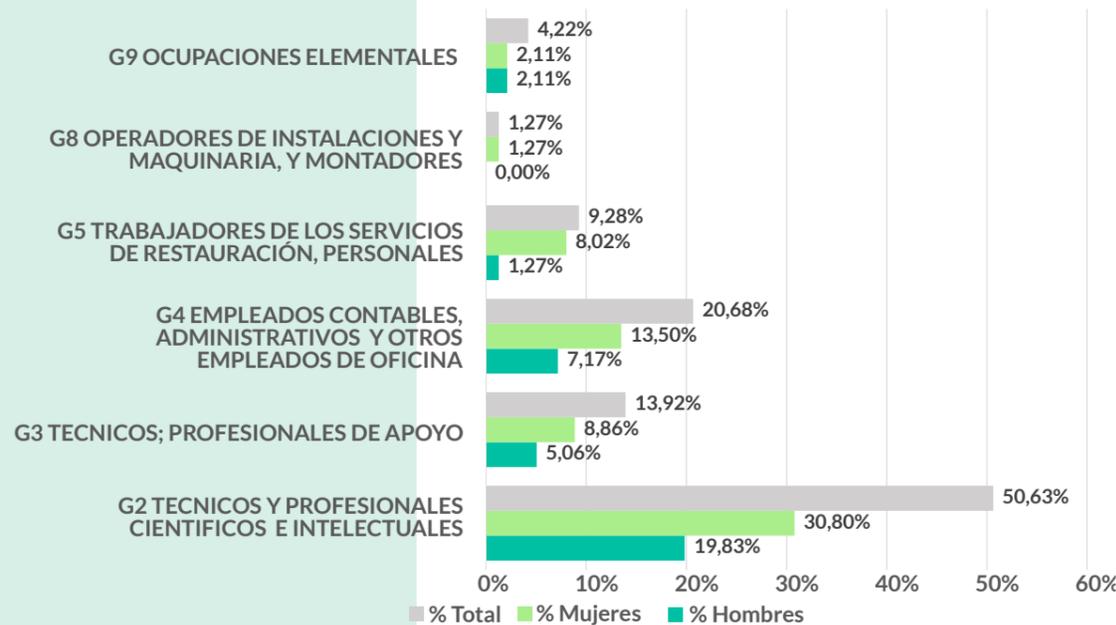


A continuación, analizaremos la distribución de los contratos de los egresados extranjeros en los distintos Grupos Ocupacionales y seguidamente estudiaremos la adecuación de los contratos [\(Gráfico 41\)](#).

La mitad de los contratos formalizados por egresados extranjeros se han producido en el Grupo Ocupacional 2, esto se explica por el elevado número de contratos en las actividades empresariales correspondientes a la educación y las actividades sanitarias.

Cabe resaltar un cambio en la distribución de los contratos muy relevante. En 2021 el Grupo Ocupacional 9 acumulaba el 18,1% de la totalidad de los contratos y el Grupo Ocupacional 2 un 40,52%. En 2022 se ha producido una disminución de 10 p. p en el Grupo Ocupacional 9 a favor de un incremento por el mismo valor en el Grupo Ocupacional 2.

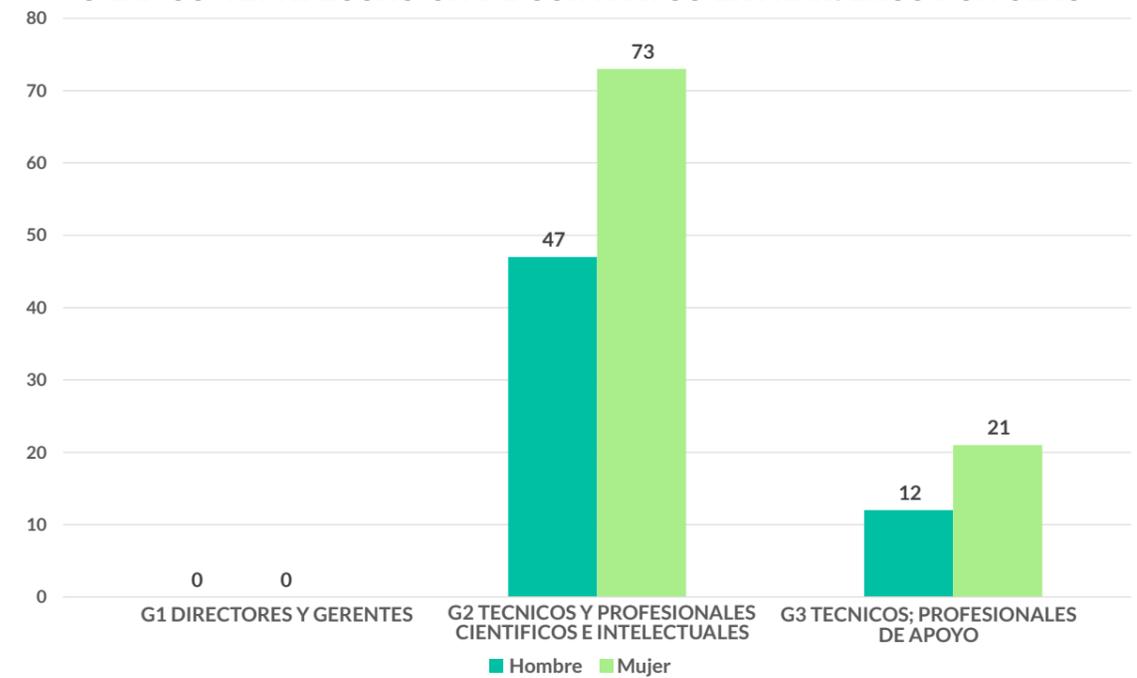
GRÁFICO 41: CONTRATOS EXTRANJEROS POR GRUPO OCUPACIONAL



En 2022 se ha incrementado en 25,41% el número de contratos de egresados extranjeros en los Grupos Ocupacionales 1, 2 y 3.

Respecto a la adecuación de los contratos de los egresados extranjeros [\(Gráfico 42\)](#), este año es apreciable una mejora respecto a 2021 como consecuencia del flujo de contratos del Grupo Ocupacional 9 al 2.

GRÁFICO 42: ADECUACIÓN DE CONTRATOS EXTRANJEROS POR SEXO



La temporalidad de los contratos es la variable en la que podremos apreciar cambios más significativos.

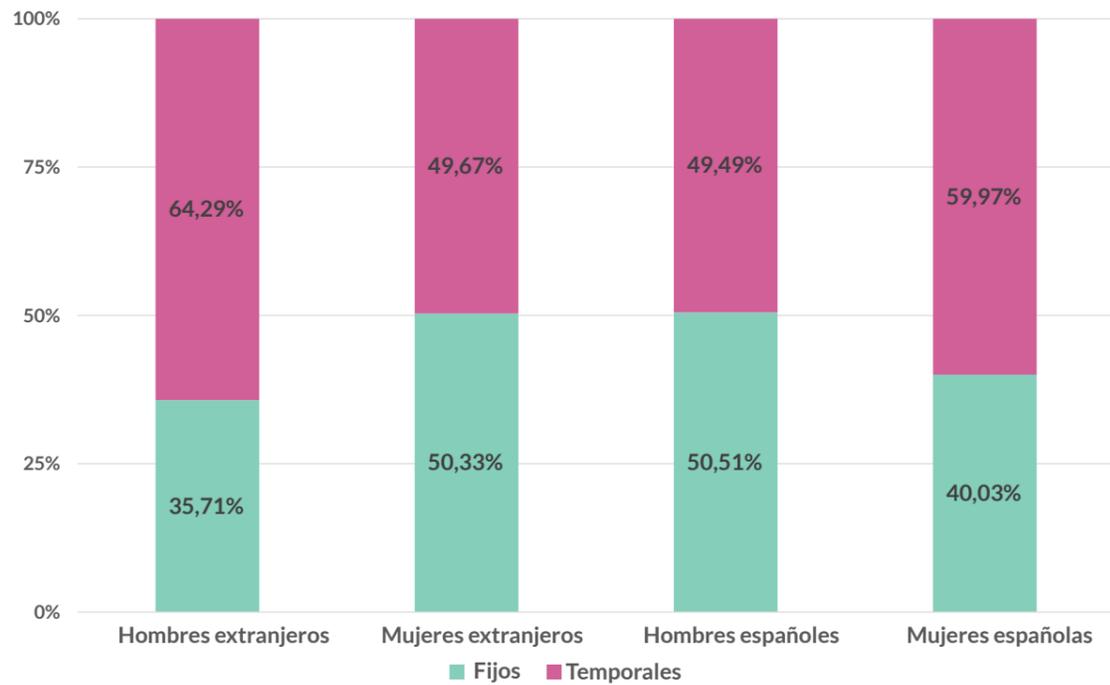
Como ya hemos explicado a lo largo del estudio, la distribución de los contratos dependiendo de su temporalidad (indefinidos y temporales) ha variado en gran medida a lo largo de 2022 como consecuencia de la reforma laboral de 2022. Los resultados vistos en apartados anteriores podemos extrapolarlos a los egresados extranjeros y veremos que muestran la misma tendencia de cambio [\(Gráfico 43\)](#).

Las mujeres extranjeras respecto a 2021 han incrementado en 35,1 p. p su contratación fija, siendo en 2021 del 15,23%. De la misma forma ocurre con los hombres extranjeros, pero este crecimiento de sus contratos fijos es más pequeño que para las mujeres, creciendo de un 19,75% en 2021 a un 35,71% en 2022.

En esta comparativa de la temporalidad en los contratos entre egresados extranjeros y españoles vemos que siguen distribuciones muy similares. La única diferencia apreciable es la mayor temporalidad en hombres extranjeros mientras que la elevada temporalidad para egresados españoles la presentan las mujeres.



GRÁFICO 43: COMPARATIVA DE TEMPORALIDAD / EXTRANJEROS Y ESPAÑOLES



Para concluir el análisis según la nacionalidad estudiaremos las titulaciones que presentan un mayor número de egresados extranjeros ([Gráfico 44](#)) y la procedencia de la totalidad de los egresados extranjeros ([Gráfico 45](#)).

GRÁFICO 44: EGRESADOS EXTRANJEROS CONTRATADOS / TITULACIÓN Y SEXO

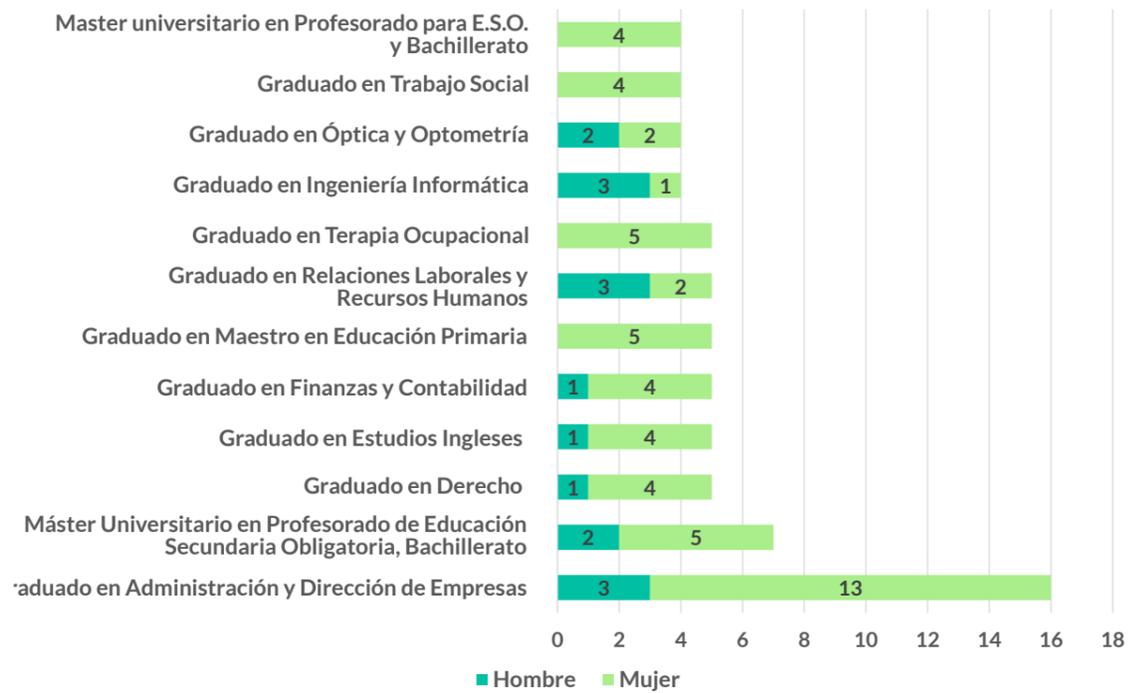
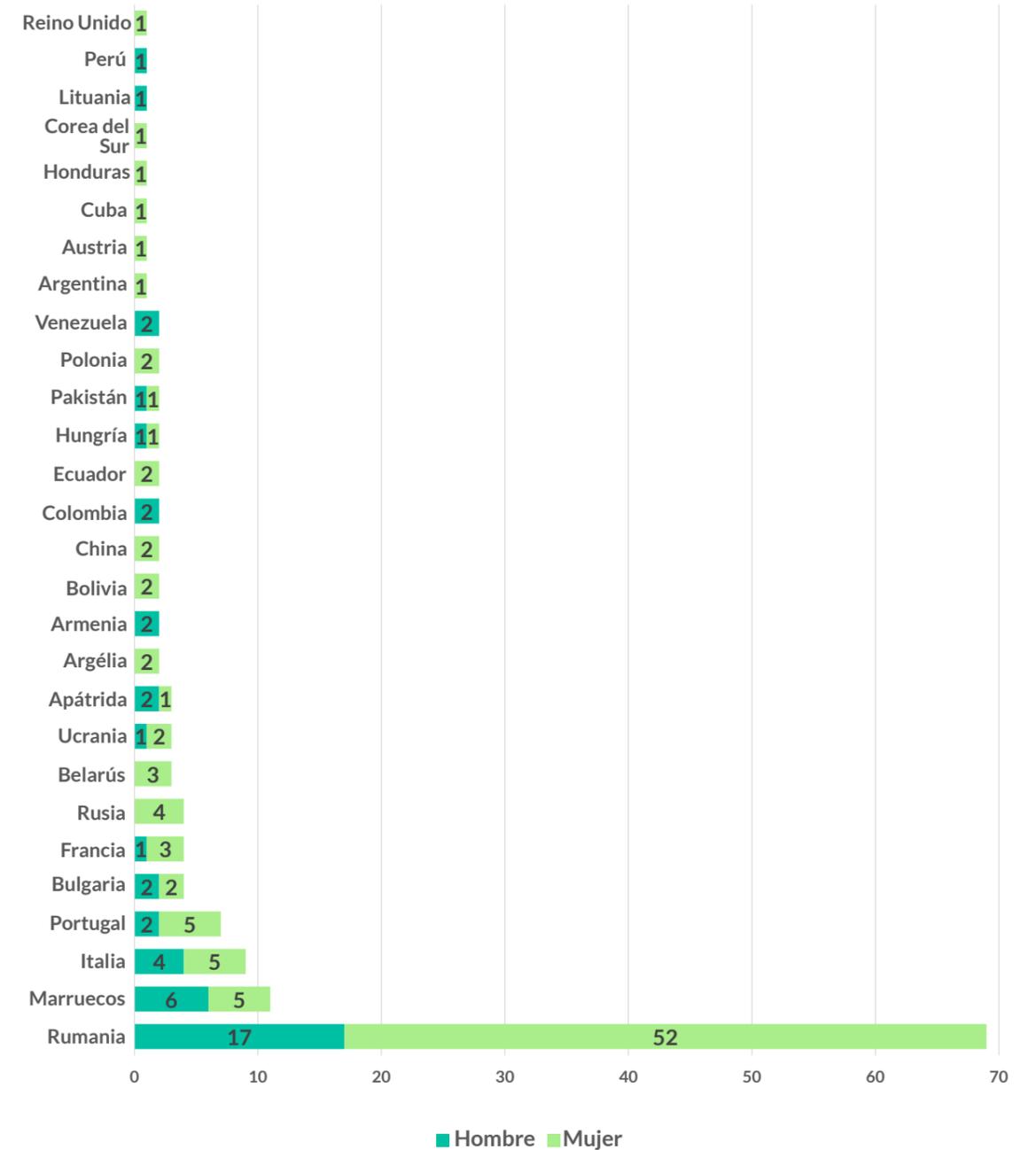


GRÁFICO 45: EGRESADOS EXTRANJEROS CONTRATADOS / NACIONALIDAD Y SEXO

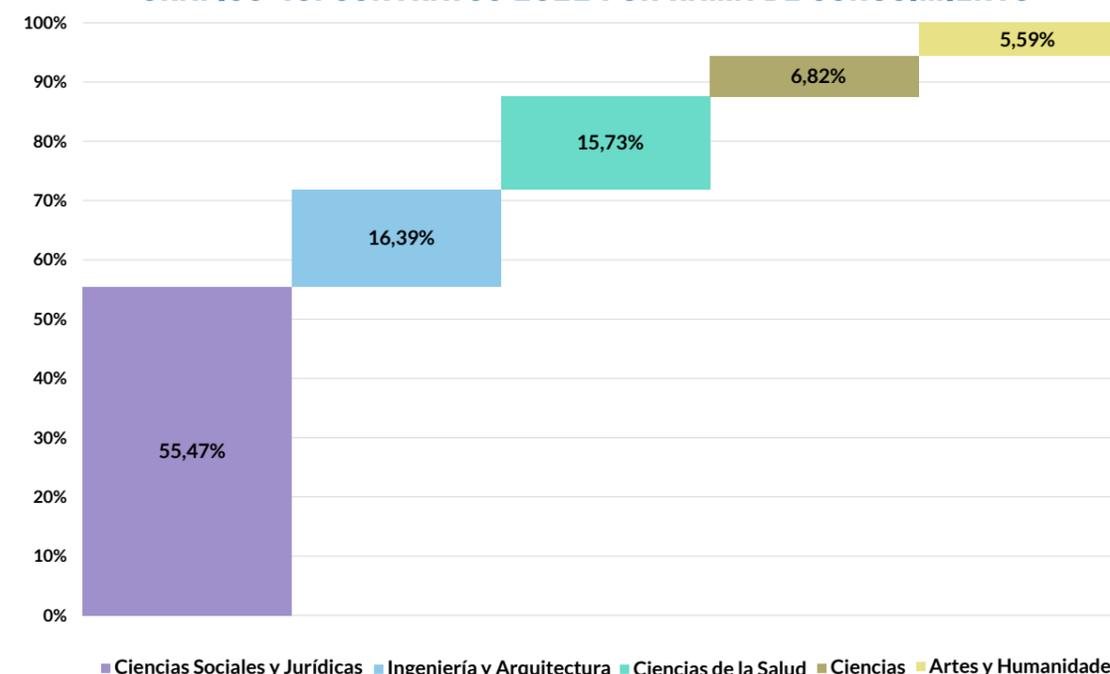




A lo largo del Estudio general han sido utilizadas distintas terminologías para explicar y agrupar distintos grupos de titulaciones o actividades empresariales, las cuales están vinculadas entre ellas por su rama de conocimiento.

Así concluiremos este estudio, analizando las cinco áreas del conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura, Ciencias de la Salud, Ciencias, y Artes y Humanidades.

GRÁFICO 46: CONTRATOS 2022 POR RAMA DE CONOCIMIENTO



SEGÚN LA RAMA DE CONOCIMIENTO

La rama de conocimiento que acumula más contratos son las Ciencias Sociales y Jurídicas ([Gráfico 46](#)), acumulando más de la mitad de los contratos formalizados en 2022.

En general no hay cambios en la distribución de los contratos dentro de cada rama de conocimiento respecto a 2021.

Teniendo en cuenta la distribución de los contratos según el sexo de los egresados ([Gráfico 47](#)) veremos que, las mujeres están muy presentes en aquellos empleos relacionados con las Ciencias de la Salud, con una distribución de un hombre cada tres mujeres, y en las Artes y Humanidades junto a las Ciencias Sociales y Jurídicas que presentan una proporción de un hombre cada dos mujeres. En cambio, en la rama de Ingeniería y Arquitectura los hombres son los que tienen una mayor presencia con casi tres hombres por cada mujer.



Vemos que la cifra general muestra un predominio de los contratos de mujeres sobre los hombres, pero esto, como hemos explicado en otros apartados, es consecuencia de la elevada temporalidad de las mujeres y el predominio de los contratos a tiempo parcial.

GRÁFICO 47: CONTRATOS 2022 POR RAMA DE CONOCIMIENTO. RELACIÓN H/M

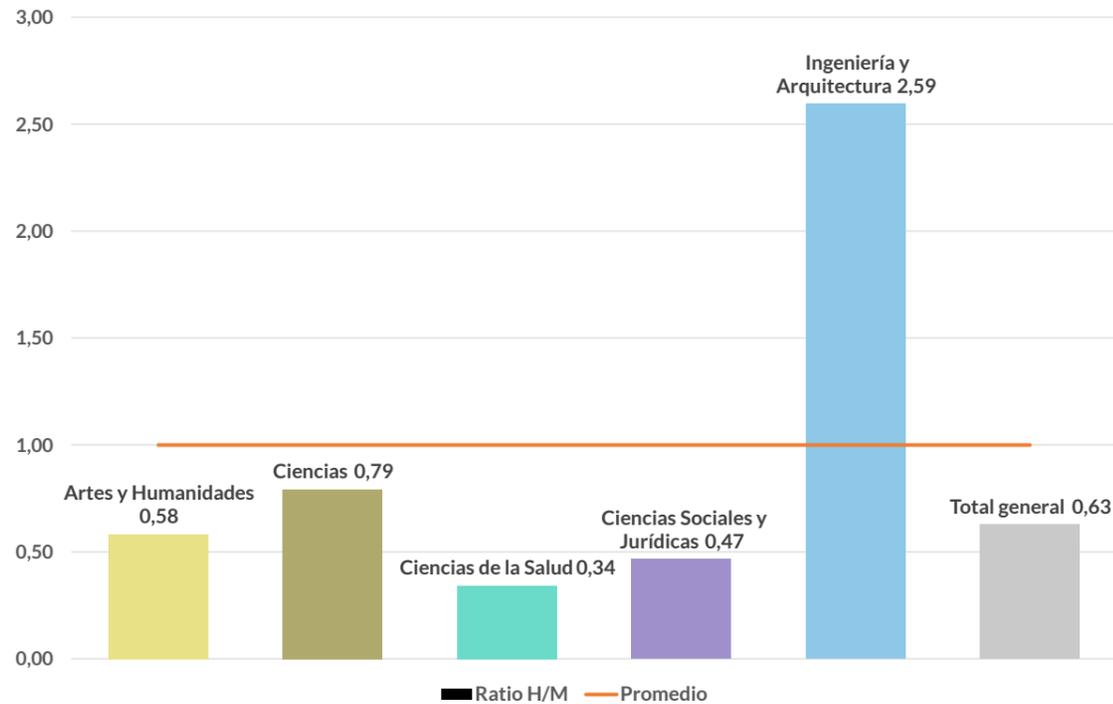
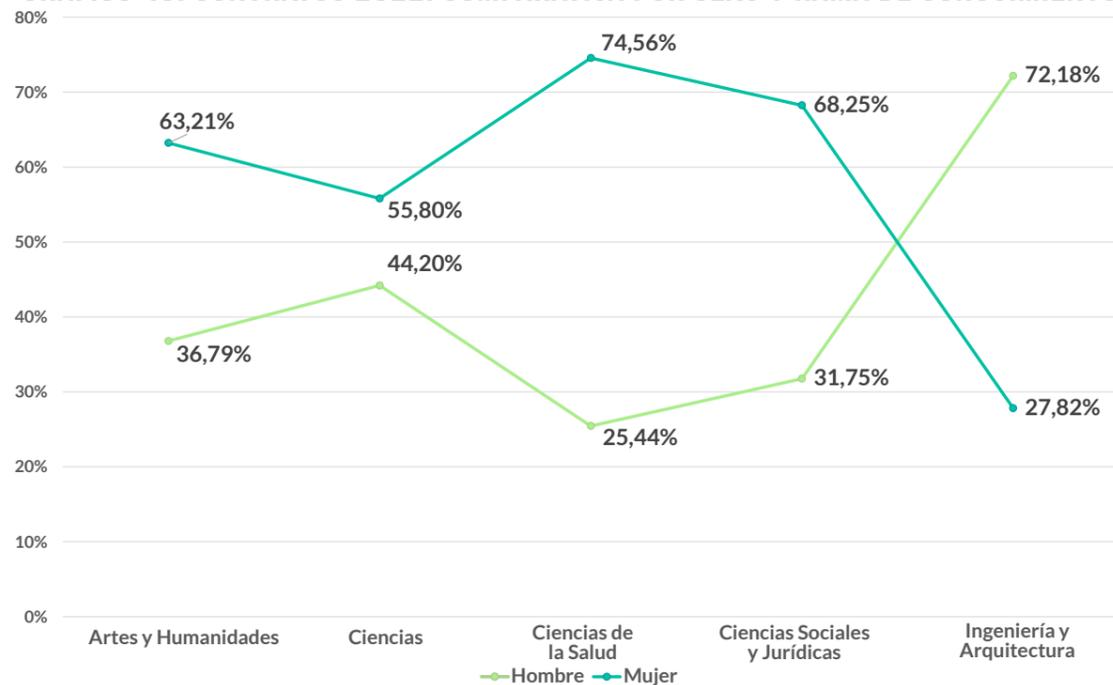


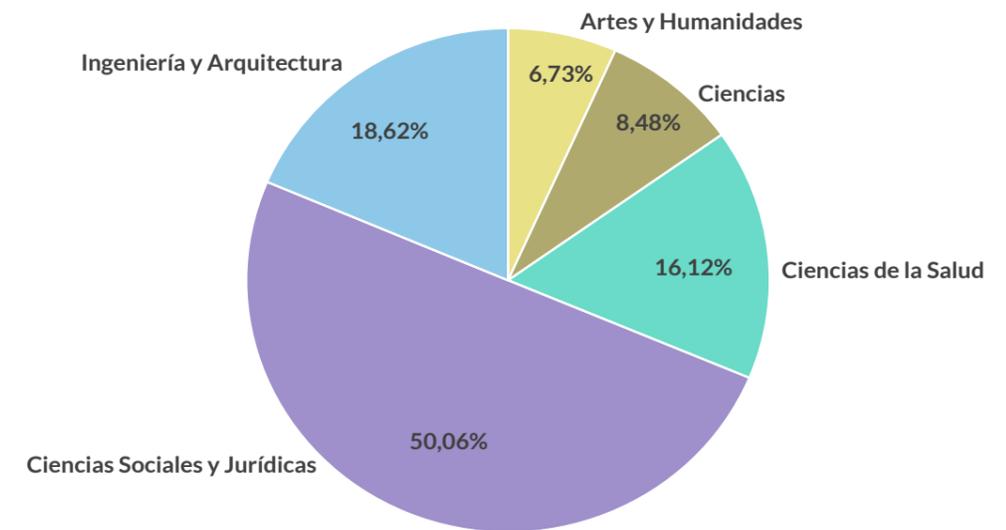
GRÁFICO 48: CONTRATOS 2022. COMPARATIVA POR SEXO Y RAMA DE CONOCIMIENTO



A continuación, estudiaremos el número de egresados en 2022 y cómo se distribuyen en función de su rama de conocimiento, así como la relación de egresados en 2022 entre hombres y mujeres.

Podemos ver cómo la mitad de los egresados en 2022 pertenecen a la rama de conocimiento de las Ciencias Sociales y Jurídicas. Esta rama de conocimiento es la que engloba a la mayor cantidad de egresados cada año, siendo coherente que esta área también acumule la mayor cantidad de contratos cada año ([Gráfico 49](#)).

GRÁFICO 49: EGRESADOS 2022 POR RAMA DE CONOCIMIENTO



Analizando la proporción de mujeres y hombres egresados en 2022 dependiendo de la rama de conocimiento ([Gráfico 50](#)) podemos ver cómo en 2022 han finalizado sus estudios más mujeres que hombres.

Las titulaciones que hacen más pronunciadas estas diferencias en las ramas de Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura son:

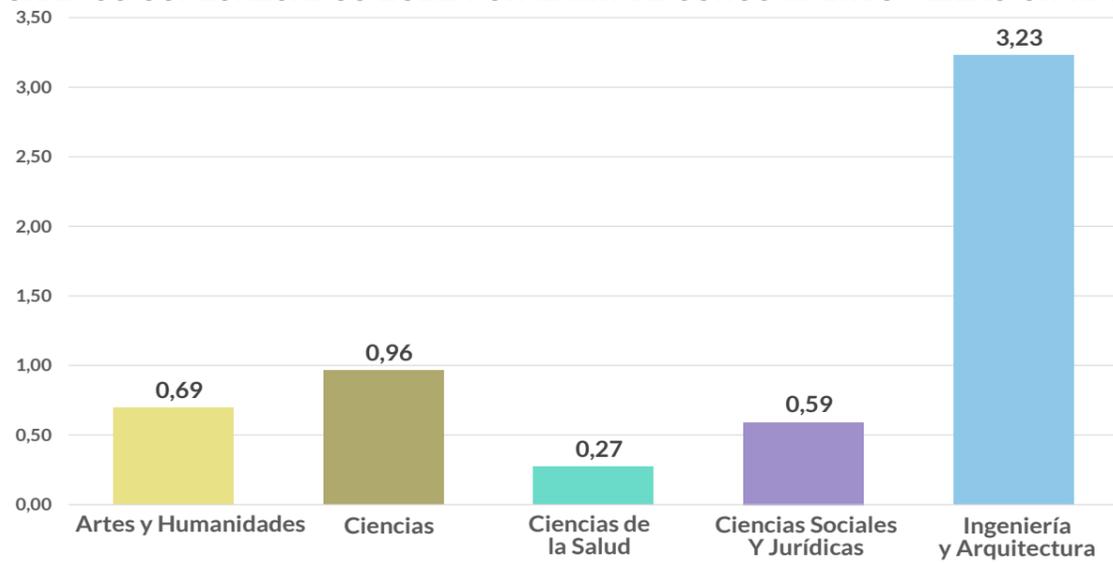
Ciencias de la Salud: Graduado en Enfermería (190 egresadas, 42 egresados), Graduado en Medicina (140 egresadas, 56 egresados), Graduado en Terapia Ocupacional (60 egresadas, 7 egresados).

Ciencias Sociales y Jurídicas: Graduado en Maestro en Educación Infantil (259 egresadas, 7 egresados), Graduado en Trabajo Social (139 egresadas, 20 egresados), Graduado en Maestro en Educación Primaria (257 egresadas, 165 egresados).

Ingeniería y Arquitectura: Graduado en Ingeniería de Organización Industrial (24 egresadas, 210 egresados), Graduado en Ingeniería Mecánica (15 egresadas, 98 egresados), Graduado en Ingeniería Informática (14 egresadas, 77 egresados).



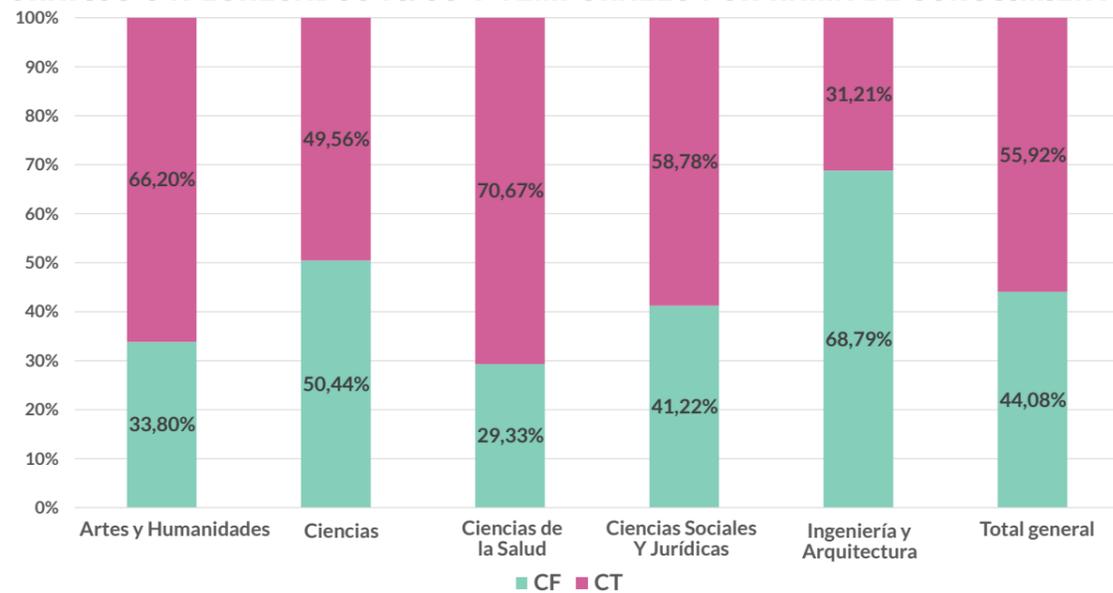
GRÁFICO 50: EGRESADOS 2022 POR RAMA DE CONOCIMIENTO. RELACIÓN H/M



A continuación, estudiaremos la temporalidad de los contratos dependiendo de la rama de conocimiento a la que pertenecen [\(Gráfico 51\)](#).

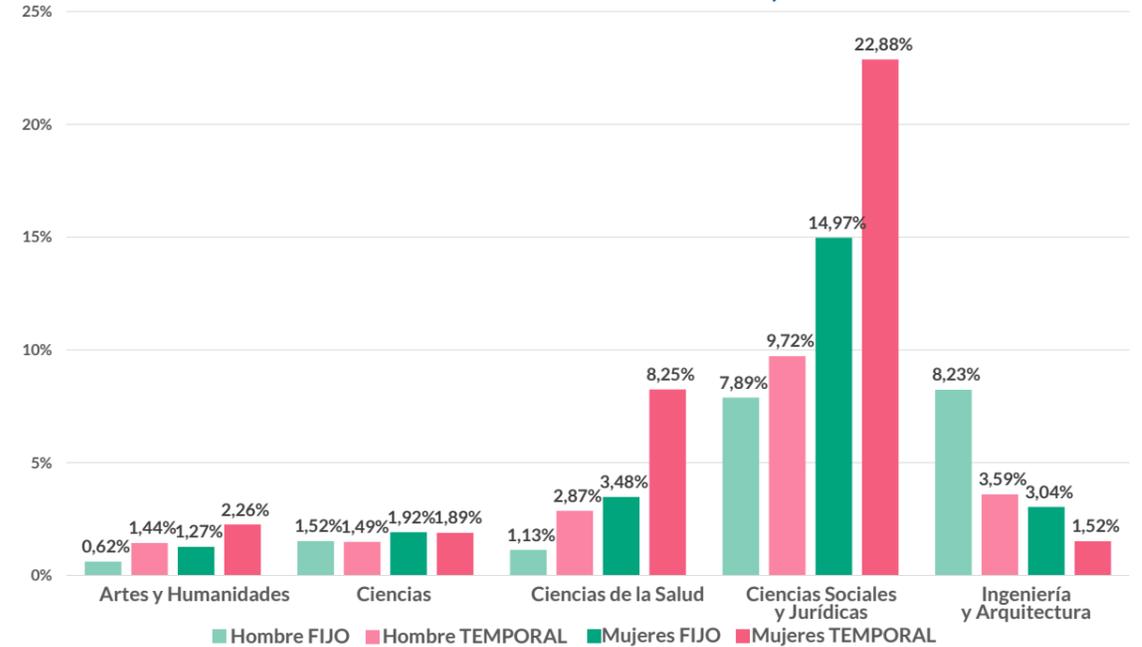
Apreciamos que existe correlación entre el número de mujeres contratadas y el número de contratos temporales, es decir, aquellas ramas de conocimiento con un mayor porcentaje de contratos de mujeres presentan una mayor temporalidad.

GRÁFICO 51: EGRESADOS FIJOS Y TEMPORALES POR RAMA DE CONOCIMIENTO



Si desagregamos los datos en función del sexo podemos ver cómo las mujeres presentan una mayor temporalidad en los contratos en cuatro de las cinco ramas de conocimiento [\(Gráfico 52\)](#). A pesar de esto, las mujeres también presentan un mayor porcentaje de contratos fijos en cada rama de conocimiento frente a los hombres, esto se da debido a que hay un mayor número de egresadas que egresados.

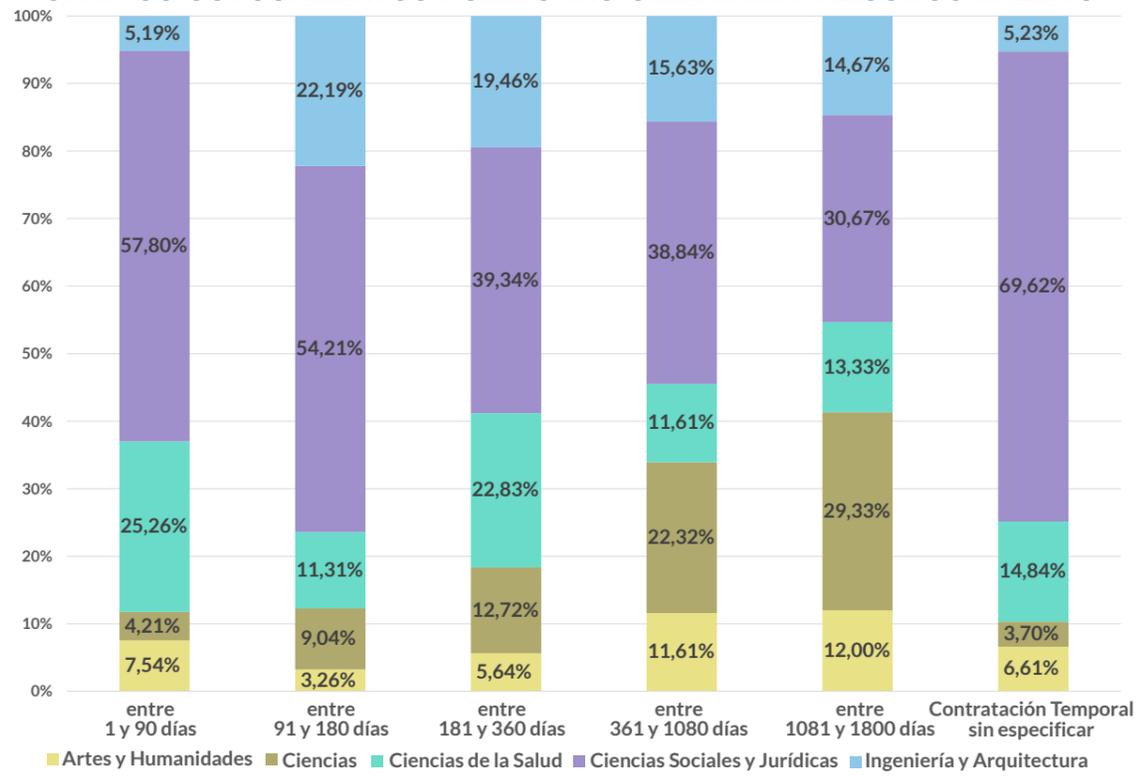
GRÁFICO 52: CONTRATACIÓN POR CONOCIMIENTO, TEMPORALIDAD Y SEXO



Podemos profundizar en el concepto de temporalidad analizando la duración de los contratos temporales para cada rama de conocimiento, es decir, estudiando en que ramas son esperables contratos temporales más cortos. A la vista del gráfico [\(Gráfico 53\)](#) se aprecia que las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas y de Ciencias de la Salud, no son solo las que mas contratos temporales tienen, sino además las que presentan una menor duración de esos contratos temporales. Como contrapartida, en la rama de Ciencias los contratos temporales muestran una mayor duración.



GRÁFICO 53: CONTRATOS POR DURACIÓN Y RAMA DE CONOCIMIENTO





CONCLUSIONES

En el año 2022, se registró un notorio aumento en el número de contratos formalizados por parte de los egresados de la Universidad de Zaragoza, alcanzando una cifra de 21.586 contratos, lo que marca el nivel más elevado de los últimos once años. Un total de 13.445 egresados formalizaron un contrato, con un 56,8% de mujeres y un 43,2% de hombres entre los contratados.

Destaca que el 73,47% de los contratos se encuadran en los Grupos Ocupacionales 1, 2 y 3, lo que señala una notable correspondencia con los perfiles laborales de aproximadamente tres cuartas partes de los contratos formalizados en 2022.

Los contratos de tipo fijo experimentaron un aumento de 20 puntos porcentuales con respecto al año 2021, es consecuencia de los cambios realizados en la reforma laboral de 2022. Es relevante señalar que las mujeres acumularon una proporción significativa de contratos temporales en comparación con los hombres, y que predominaron los contratos a tiempo parcial entre las mujeres. En particular, los contratos de tipo fijos discontinuos aumentaron en un asombroso 770% en comparación con el año anterior, al igual que el incremento de los contratos fijos, se debe a que la reforma laboral de 2022 busca sustituir la modalidad de contratos temporales por contratos fijos-discontinuos.

El Grupo Ocupacional 2 concentró más de la mitad de los contratos totales en 2022. Por otro lado, los contratos para mujeres se distribuyeron en los Grupos Ocupacionales 2, 3, 4 y 5, mientras que los hombres predominaron en los Grupos Ocupacionales 6 y 7.

En términos de actividad empresarial, el CNAE 85 - Educación lideró con un total de 5.275 contratos, seguido por el CNAE 86 - Actividades sanitarias con 1.758 contratos y el CNAE 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento con 1.107 contratos.

En relación con la nacionalidad, solo 145 egresados extranjeros fueron contratados, lo que representó una disminución de 33 egresados contratados con respecto al año 2021. Rumanía mantuvo su posición como el país de origen con la mayor cantidad de egresados contratados, y la titulación de Administración y Dirección de Empresas continuó siendo la titulación con mayor número de egresados contratados.

En cuanto a las ramas de conocimiento, Ciencias Sociales y Jurídicas se destacó al concentrar más de la mitad de los contratos totales en 2022, aunque también se caracterizó por tener una mayor temporalidad en los contratos.

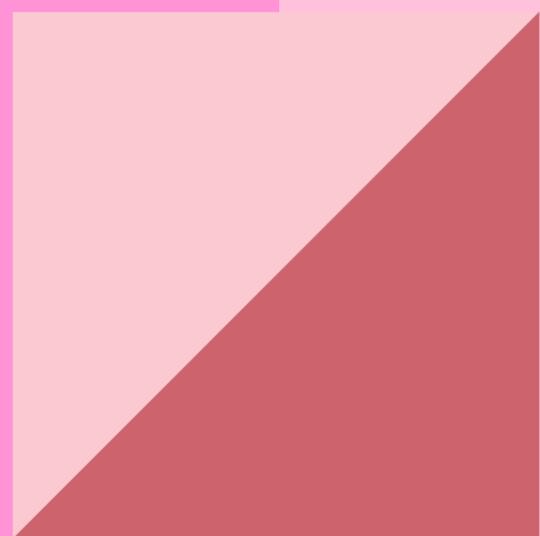


Anexo

Anexo 1 - Porcentaje de contratación inmediata

Anexo 2 - Porcentaje de contratación inmediata. Contratos fijos

Anexo 3 - Porcentaje de contratación inmediata. Grupos 1, 2 y 3



ANEXO



ANEXO 1 - PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN INMEDIATA

TITULACIÓN	% de contrato inmediato
Graduado en Administración y Dirección de Empresas	40,38%
Graduado en Bellas Artes	2,70%
Graduado en Biotecnología	4,69%
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	21,57%
Graduado en Ciencias Ambientales	19,05%
Graduado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	22,41%
Graduado en Derecho	11,20%
Graduado en Economía	23,76%
Graduado en Enfermería	12,07%
Graduado en Estudios Clásicos	0,00%
Graduado en Estudios en Arquitectura	6,45%
Graduado en Estudios Ingleses	10,87%
Graduado en Filología Hispánica	11,11%
Graduado en Filosofía	11,11%
Graduado en Finanzas y Contabilidad	35,71%
Graduado en Física	17,24%
Graduado en Fisioterapia	78,00%
Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio	10,00%
Graduado en Geología	8,00%
Graduado en Gestión y Administración Pública	18,18%
Graduado en Historia	10,26%
Graduado en Historia del Arte	11,54%
Graduado en Información y Documentación	25,00%
Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural	16,67%
Graduado en Ingeniería Civil	33,33%
Graduado en Ingeniería de la Edificación	25,00%
Graduado en Ingeniería de Organización Industrial	1,28%
Graduado en Ingeniería de Tecnologías Industriales	21,70%
Graduado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	33,33%
Graduado en Ingeniería Eléctrica	44,44%
Graduado en Ingeniería Electrónica y Automática	30,61%
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	23,88%
Graduado en Ingeniería Informática	36,26%
Graduado en Ingeniería Mecánica	30,97%
Graduado en Ingeniería Mecatrónica	22,22%
Graduado en Ingeniería Química	7,14%
Graduado en Lenguas Modernas	13,33%
Graduado en Maestro en Educación Infantil	19,92%
Graduado en Maestro en Educación Primaria	25,12%
Graduado en Marketing e Investigación de Mercados	20,00%
Graduado en Matemáticas	9,09%
Graduado en Medicina	6,63%
Graduado en Nutrición Humana y Dietética	12,50%
Graduado en Odontología	19,44%
Graduado en Óptica y Optometría	39,53%
Graduado en Periodismo	22,00%
Graduado en Psicología	23,08%
Graduado en Química	10,47%
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	24,27%
Graduado en Terapia Ocupacional	49,25%
Graduado en Trabajo Social	31,45%
Graduado en Turismo	21,95%
Graduado en Veterinaria	17,60%

Máster en Psicología General Sanitaria	28,13%
Máster Universitario en Abogacía	34,07%
Máster Universitario en Aprendizaje a lo largo de la vida: Iniciación a la investigación	38,46%
Máster Universitario en Arquitectura	36,11%
Máster Universitario en Auditoría	68,00%
Máster Universitario en Biología Molecular y Celular	62,50%
Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	0,00%
Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, nutricionales y ambientales del crecimiento	5,00%
Máster Universitario en Consultoría de Información y Comunicación Digital	30,00%
Máster Universitario en Contabilidad y finanzas	44,44%
Máster Universitario en Derecho de la Administración Pública	9,09%
Máster Universitario en Dirección y Gestión de Adquisiciones de Sistemas para la Defensa	0,00%
Máster Universitario en Dirección y Planificación del Turismo	11,76%
Máster Universitario en Dirección, Estrategia y Marketing	26,67%
Máster Universitario en Economía	50,00%
Máster Universitario en Energías Renovables y Eficiencia Energética	50,00%
Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera	37,50%
Máster Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte	12,50%
Máster Universitario en Estudios Avanzados sobre el Lenguaje, la Comunicación y sus Patologías	50,00%
Máster Universitario en Evaluación y Entrenamiento Físico para la Salud	28,57%
Máster Universitario en Física y Tecnologías Físicas	46,15%
Máster Universitario en Geología: Técnicas y Aplicaciones	0,00%
Máster Universitario en Gerontología Social	26,67%
Máster Universitario en Gestión Administrativa	27,27%
Máster Universitario en Gestión del Patrimonio Cultural	37,50%
Máster Universitario en Historia Contemporánea	8,33%
Máster Universitario en Ingeniería Agronómica	55,56%
Máster Universitario en Ingeniería Biomédica	73,33%
Máster Universitario en Ingeniería de Diseño de Producto	54,55%
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	83,33%
Máster Universitario en Ingeniería Electrónica	28,57%
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	70,83%
Máster Universitario en Ingeniería Informática	71,43%
Máster Universitario en Ingeniería Mecánica	62,50%
Máster Universitario en Ingeniería Química	71,43%
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	31,25%
Máster Universitario en Iniciación a la investigación en medicina	0,00%
Máster Universitario en Innovación y Emprendimiento en Tecnologías para la Salud y el Bienestar	0,00%
Máster Universitario en Investigación en Filosofía	14,29%
Máster Universitario en Investigación y Estudios Avanzados en Historia	0,00%
Máster Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas	25,00%
Máster Universitario en Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación	72,73%
Máster Universitario en Mundo Antiguo y Patrimonio Arqueológico	0,00%
Máster Universitario en Ordenación Territorial y Medioambiental	21,43%
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	39,13%
Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato	29,49%
Máster Universitario en Química Industrial	45,00%
Máster Universitario en Química Molecular y Catálisis Homogénea	60,00%
Master universitario en Relaciones de Genero	21,74%
Máster Universitario en Robótica, Gráficos y Visión por Computador	60,87%
Máster Universitario en Salud Global: Integración de la Salud Ambiental, Humana y Animal	30,77%
Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales	38,46%
Máster Universitario en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio	35,71%
Programa conjunto en ADE/Derecho	25,68%
PROMEDIO	28,00%

ANEXO 2 - PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN INMEDIATA. CONTRATOS FIJOS



TITULACIÓN	Contratación inmediata con CF
Graduado en Administración y Dirección de Empresas	22,64%
Graduado en Bellas Artes	0,00%
Graduado en Biotecnología	0,00%
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	15,69%
Graduado en Ciencias Ambientales	9,52%
Graduado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	12,07%
Graduado en Derecho	6,56%
Graduado en Economía	13,86%
Graduado en Enfermería	6,47%
Graduado en Estudios Clásicos	0,00%
Graduado en Estudios en Arquitectura	3,23%
Graduado en Estudios Ingleses	10,87%
Graduado en Filología Hispánica	2,78%
Graduado en Filosofía	2,78%
Graduado en Finanzas y Contabilidad	21,43%
Graduado en Física	13,79%
Graduado en Fisioterapia	54,00%
Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio	0,00%
Graduado en Geología	4,00%
Graduado en Gestión y Administración Pública	9,09%
Graduado en Historia	5,13%
Graduado en Historia del Arte	11,54%
Graduado en Información y Documentación	16,67%
Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural	11,11%
Graduado en Ingeniería Civil	33,33%
Graduado en Ingeniería de la Edificación	25,00%
Graduado en Ingeniería de Organización Industrial	0,43%
Graduado en Ingeniería de Tecnologías Industriales	12,26%
Graduado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	25,00%
Graduado en Ingeniería Eléctrica	33,33%
Graduado en Ingeniería Electrónica y Automática	22,45%
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	17,91%
Graduado en Ingeniería Informática	32,97%
Graduado en Ingeniería Mecánica	17,70%
Graduado en Ingeniería Mecatrónica	22,22%
Graduado en Ingeniería Química	7,14%
Graduado en Lenguas Modernas	6,67%
Graduado en Maestro en Educación Infantil	7,14%
Graduado en Maestro en Educación Primaria	14,45%
Graduado en Marketing e Investigación de Mercados	12,94%
Graduado en Matemáticas	3,64%
Graduado en Medicina	5,10%
Graduado en Nutrición Humana y Dietética	4,17%
Graduado en Odontología	16,67%
Graduado en Óptica y Optometría	25,58%
Graduado en Periodismo	12,00%
Graduado en Psicología	11,54%
Graduado en Química	6,98%
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	15,53%
Graduado en Terapia Ocupacional	26,87%
Graduado en Trabajo Social	13,21%
Graduado en Turismo	12,20%
Graduado en Veterinaria	7,20%

Máster en Psicología General Sanitaria	18,75%
Máster Universitario en Abogacía	21,98%
Máster Universitario en Aprendizaje a lo largo de la vida: Iniciación a la investigación	15,38%
Máster Universitario en Arquitectura	19,44%
Máster Universitario en Auditoría	64,00%
Máster Universitario en Biología Molecular y Celular	37,50%
Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	0,00%
Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, nutricionales y ambientales del crecimiento y desarrollo	5,00%
Máster Universitario en Consultoría de Información y Comunicación Digital	30,00%
Máster Universitario en Contabilidad y finanzas	33,33%
Máster Universitario en Derecho de la Administración Pública	9,09%
Máster Universitario en Dirección y Gestión de Adquisiciones de Sistemas para la Defensa	0,00%
Máster Universitario en Dirección y Planificación del Turismo	0,00%
Máster Universitario en Dirección, Estrategia y Marketing	20,00%
Máster Universitario en Economía	16,67%
Máster Universitario en Energías Renovables y Eficiencia Energética	42,86%
Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera	12,50%
Máster Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte	0,00%
Máster Universitario en Estudios Avanzados sobre el Lenguaje, la Comunicación y sus Patologías	37,50%
Máster Universitario en Evaluación y Entrenamiento Físico para la Salud	28,57%
Máster Universitario en Física y Tecnologías Físicas	15,38%
Máster Universitario en Geología: Técnicas y Aplicaciones	0,00%
Máster Universitario en Gerontología Social	16,67%
Máster Universitario en Gestión Administrativa	27,27%
Máster Universitario en Gestión del Patrimonio Cultural	20,83%
Máster Universitario en Historia Contemporánea	8,33%
Máster Universitario en Ingeniería Agronómica	11,11%
Máster Universitario en Ingeniería Biomédica	53,33%
Máster Universitario en Ingeniería de Diseño de Producto	36,36%
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	50,00%
Máster Universitario en Ingeniería Electrónica	14,29%
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	40,28%
Máster Universitario en Ingeniería Informática	42,86%
Máster Universitario en Ingeniería Mecánica	37,50%
Máster Universitario en Ingeniería Química	35,71%
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	12,50%
Máster Universitario en Iniciación a la investigación en medicina	0,00%
Máster Universitario en Innovación y Emprendimiento en Tecnologías para la Salud y el Bienestar	0,00%
Máster Universitario en Investigación en Filosofía	14,29%
Máster Universitario en Investigación y Estudios Avanzados en Historia	0,00%
Máster Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas	8,33%
Máster Universitario en Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación	36,36%
Máster Universitario en Mundo Antiguo y Patrimonio Arqueológico	0,00%
Máster Universitario en Ordenación Territorial y Medioambiental	14,29%
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	8,70%
Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato	14,95%
Máster Universitario en Química Industrial	15,00%
Máster Universitario en Química Molecular y Catálisis Homogénea	30,00%
Master universitario en Relaciones de Género	4,35%
Máster Universitario en Robótica, Gráficos y Visión por Computador/Robotics, Graphics and Computer	30,43%
Máster Universitario en Salud Global: Integración de la Salud Ambiental, Humana y Animal	15,38%
Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales	23,08%
Máster Universitario en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio	35,71%
Programa conjunto en ADE/Derecho	18,92%
PROMEDIO	16,98%

ANEXO 3 - PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN INMEDIATA. GRUPOS 1, 2 Y 3



TITULACIÓN	% de contrato inmediato
Graduado en Administración y Dirección de Empresas	12,83%
Graduado en Bellas Artes	0,00%
Graduado en Biotecnología	1,56%
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	17,65%
Graduado en Ciencias Ambientales	19,05%
Graduado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte	12,07%
Graduado en Derecho	3,09%
Graduado en Economía	7,92%
Graduado en Enfermería	12,07%
Graduado en Estudios Clásicos	0,00%
Graduado en Estudios en Arquitectura	6,45%
Graduado en Estudios Ingleses	10,87%
Graduado en Filología Hispánica	5,56%
Graduado en Filosofía	8,33%
Graduado en Finanzas y Contabilidad	10,00%
Graduado en Física	15,52%
Graduado en Fisioterapia	78,00%
Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio	5,00%
Graduado en Geología	4,00%
Graduado en Gestión y Administración Pública	0,00%
Graduado en Historia	3,85%
Graduado en Historia del Arte	3,85%
Graduado en Información y Documentación	0,00%
Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural	16,67%
Graduado en Ingeniería Civil	33,33%
Graduado en Ingeniería de la Edificación	37,50%
Graduado en Ingeniería de Organización Industrial	0,85%
Graduado en Ingeniería de Tecnologías Industriales	19,81%
Graduado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	33,33%
Graduado en Ingeniería Eléctrica	44,44%
Graduado en Ingeniería Electrónica y Automática	28,57%
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	16,42%
Graduado en Ingeniería Informática	36,26%
Graduado en Ingeniería Mecánica	29,20%
Graduado en Ingeniería Mecatrónica	25,93%
Graduado en Ingeniería Química	7,14%
Graduado en Lenguas Modernas	0,00%
Graduado en Maestro en Educación Infantil	15,41%
Graduado en Maestro en Educación Primaria	21,56%
Graduado en Marketing e Investigación de Mercados	12,94%
Graduado en Matemáticas	7,27%
Graduado en Medicina	5,61%
Graduado en Nutrición Humana y Dietética	6,25%
Graduado en Odontología	13,89%
Graduado en Óptica y Optometría	39,53%
Graduado en Periodismo	14,00%
Graduado en Psicología	11,54%
Graduado en Química	6,98%
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	6,80%
Graduado en Terapia Ocupacional	56,72%
Graduado en Trabajo Social	20,13%
Graduado en Turismo	4,88%
Graduado en Veterinaria	16,80%

Máster en Psicología General Sanitaria	28,13%
Máster Universitario en Abogacía	19,78%
Máster Universitario en Aprendizaje a lo largo de la vida: Iniciación a la investigación	38,46%
Máster Universitario en Arquitectura	30,56%
Máster Universitario en Auditoría	44,00%
Máster Universitario en Biología Molecular y Celular	62,50%
Máster Universitario en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	0,00%
Máster Universitario en Condicionantes Genéticos, nutricionales y ambientales del crecimiento y desarrollo	5,00%
Máster Universitario en Consultoría de Información y Comunicación Digital	10,00%
Máster Universitario en Contabilidad y finanzas	11,11%
Máster Universitario en Derecho de la Administración Pública	0,00%
Máster Universitario en Dirección y Gestión de Adquisiciones de Sistemas para la Defensa	0,00%
Máster Universitario en Dirección y Planificación del Turismo	11,76%
Máster Universitario en Dirección, Estrategia y Marketing	20,00%
Máster Universitario en Economía	50,00%
Máster Universitario en Energías Renovables y Eficiencia Energética	50,00%
Máster Universitario en Enseñanza del Español como Lengua Extranjera	31,25%
Máster Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte	12,50%
Máster Universitario en Estudios Avanzados sobre el Lenguaje, la Comunicación y sus Patologías	50,00%
Máster Universitario en Evaluación y Entrenamiento Físico para la Salud	28,57%
Máster Universitario en Física y Tecnologías Físicas	46,15%
Máster Universitario en Geología: Técnicas y Aplicaciones	0,00%
Máster Universitario en Gerontología Social	23,33%
Máster Universitario en Gestión Administrativa	0,00%
Máster Universitario en Gestión del Patrimonio Cultural	20,83%
Máster Universitario en Historia Contemporánea	8,33%
Máster Universitario en Ingeniería Agronómica	55,56%
Máster Universitario en Ingeniería Biomédica	60,00%
Máster Universitario en Ingeniería de Diseño de Producto	63,64%
Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	83,33%
Máster Universitario en Ingeniería Electrónica	28,57%
Máster Universitario en Ingeniería Industrial	62,50%
Máster Universitario en Ingeniería Informática	71,43%
Máster Universitario en Ingeniería Mecánica	62,50%
Máster Universitario en Ingeniería Química	71,43%
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencias de la Enfermería	31,25%
Máster Universitario en Iniciación a la investigación en medicina	0,00%
Máster Universitario en Innovación y Emprendimiento en Tecnologías para la Salud y el Bienestar	0,00%
Máster Universitario en Investigación en Filosofía	14,29%
Máster Universitario en Investigación y Estudios Avanzados en Historia	0,00%
Máster Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas	25,00%
Máster Universitario en Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación	72,73%
Máster Universitario en Mundo Antiguo y Patrimonio Arqueológico	0,00%
Máster Universitario en Ordenación Territorial y Medioambiental	21,43%
Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales	26,09%
Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato	25,86%
Máster Universitario en Química Industrial	40,00%
Máster Universitario en Química Molecular y Catálisis Homogénea	60,00%
Master universitario en Relaciones de Género	13,04%
Máster Universitario en Robótica, Gráficos y Visión por Computador/Robotics, Graphics and Computer	56,52%
Máster Universitario en Salud Global: Integración de la Salud Ambiental, Humana y Animal	38,46%
Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales	46,15%
Máster Universitario en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio	35,71%
Programa conjunto en ADE/Derecho	12,16%
PROMEDIO	18,29%