

INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS EN EL GRADO EN GEOGRAFÍA

EDICIÓN
2022

Un estudio del
Observatorio de
Empleo de la
Universidad
de Zaragoza



Servicio de Orientación
y Empleo 
Universidad Zaragoza


INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

**INSERCIÓN
LABORAL DE LOS
TITULADOS EN EL
GRADO EN
GEOGRAFÍA**

**EDICIÓN
2022**

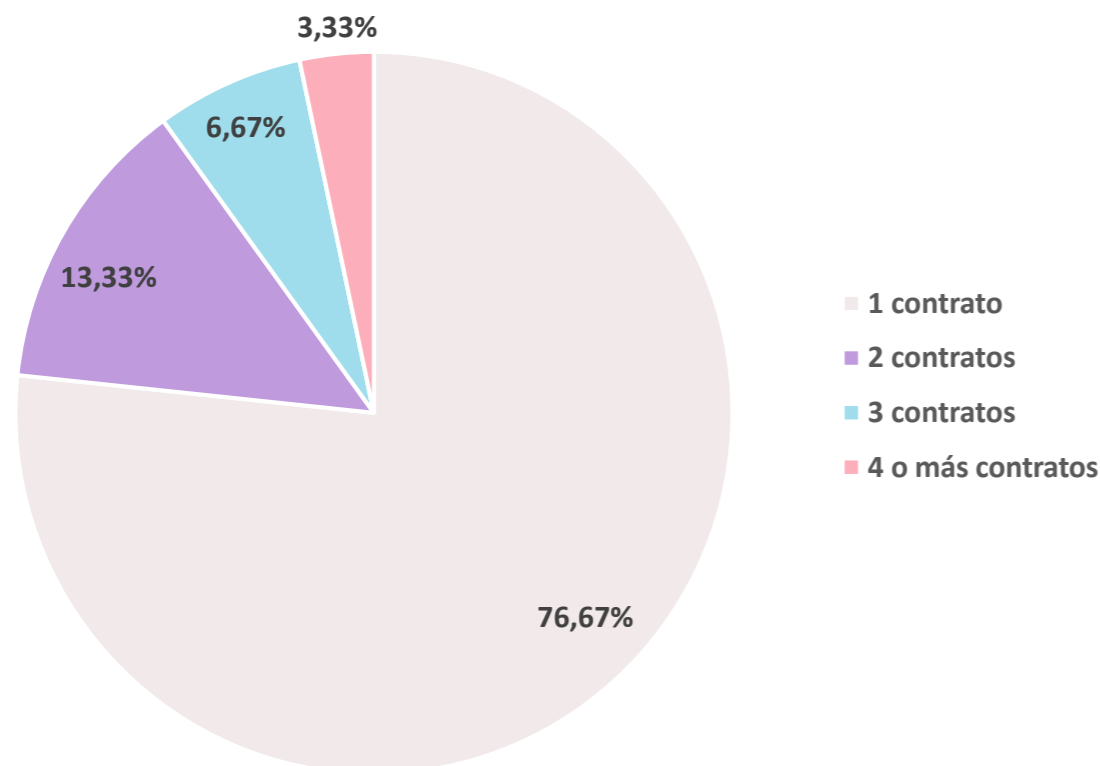


GEOGRAFÍA

Desde el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, se procederá a examinar la inserción laboral de los graduados en el Grado en Geografía y Ordenación del Territorio, con el propósito de evaluar su desempeño en la búsqueda de empleo y las oportunidades disponibles tras la finalización de sus estudios.

En el año 2022, se formalizaron un total de 42 contratos por parte de los egresados de dicho grado, correspondientes a 30 egresados. Es relevante destacar que el 76,6% de estos egresados ha suscrito únicamente un contrato, lo que equivale a 23 egresados (Gráfico 1). Por otro lado, los 7 egresados restantes han firmado 2 o más contratos a lo largo del año, sumando un total de 19 contratos. Este panorama indica que la mayoría de los egresados en Geografía demuestran una baja movilidad laboral y tienden a establecerse rápidamente en el mercado laboral.

GRÁFICO 1: NÚMERO DE CONTRATOS POR EGRESADO



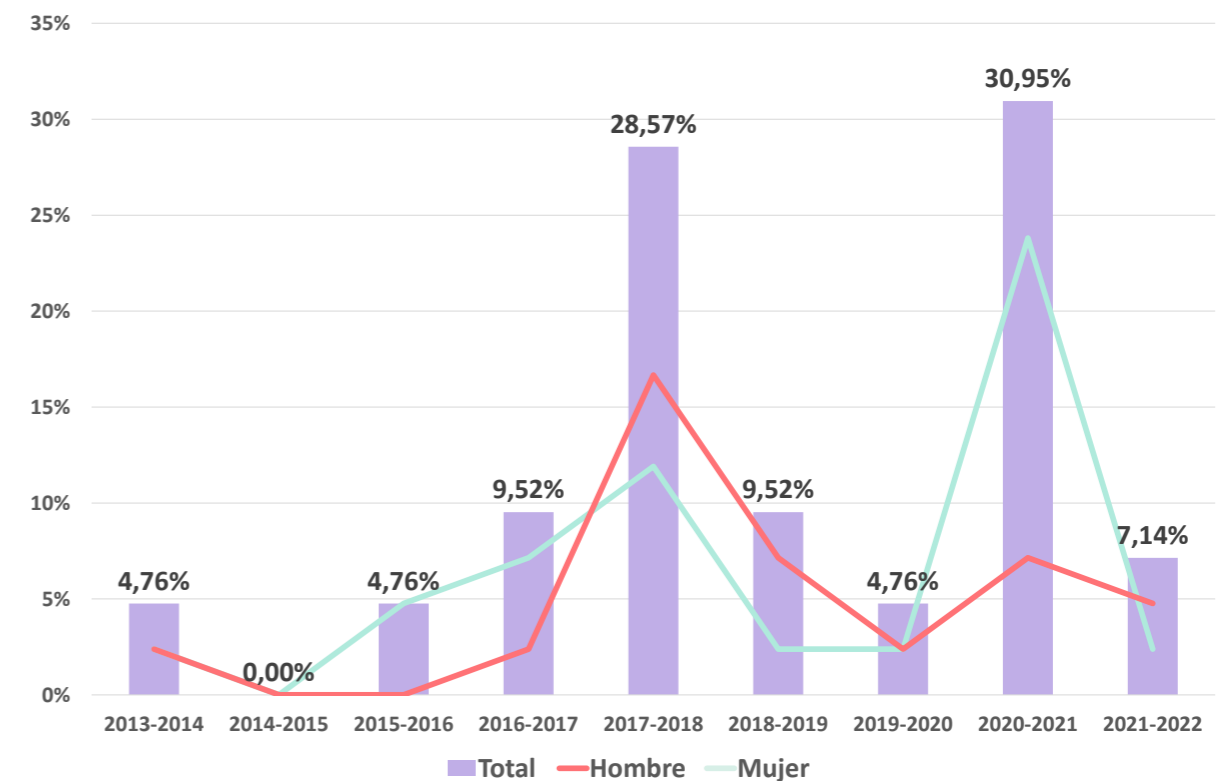
En lo que concierne a la selección de egresados para la contratación según el año de graduación, no parece existir una explicación clara de los resultados. En términos generales, los datos agregados de los contratos firmados por egresados en la totalidad de la Universidad de Zaragoza sugieren que aquellos que finalizaron sus estudios uno o dos años antes del 2022 presentan una tasa de contratación más elevada, una tendencia que no se ve representada en esta titulación.

Esto es consecuencia de un comportamiento atípico de 2 estudiantes que han firmado 3 y 5 contratos, al ser tan reducido el número de contratos

hacia egresados de la titulación un comportamiento atípico lleva a situaciones no normales.

En lo que respecta a la diferenciación de la contratación según el sexo de los egresados, se observa una distribución bastante equitativa. Los hombres han suscrito el 57,14% del total de los contratos, mientras que las mujeres han firmado el 42,86% restante, lo que representa 24 y 18 contratos respectivamente (Gráfico 2).

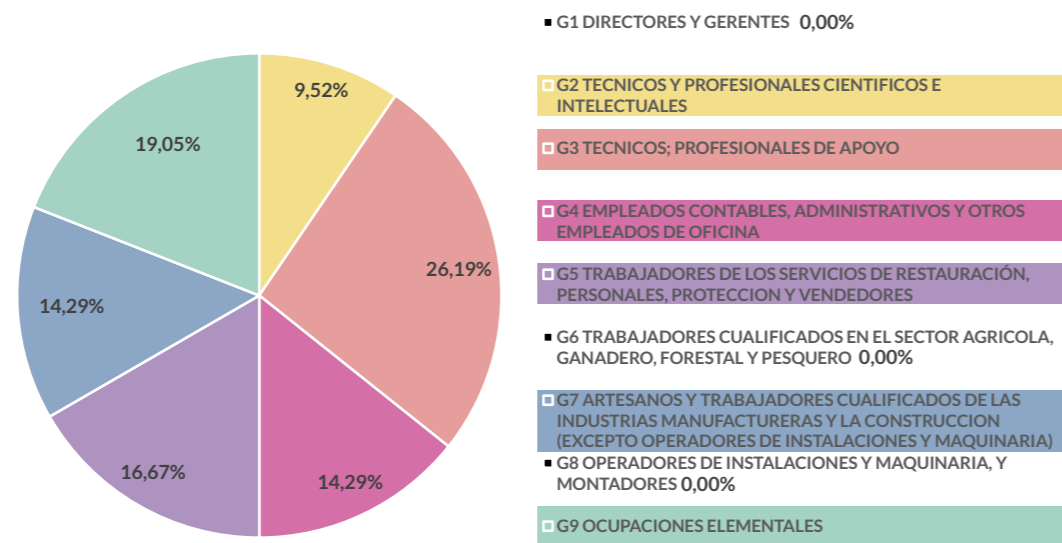
GRÁFICO 2: NÚMERO DE CONTRATOS POR SEXO Y DE AÑO DE EGRESO



No obstante, lo que parece ser más significativo es el porcentaje de contratación inmediata, entendida como aquella en la que los egresados son contratados el mismo año de su graduación. En este contexto, durante el curso 2021-22, se graduaron 30 estudiantes, de los cuales solo 2 lograron formalizar contratos en ese mismo año. Uno de ellos firmó solo un contrato, mientras que el segundo firmó 2 contratos. Estos datos ponen de manifiesto que el porcentaje de contratación inmediata se sitúa cerca del 7%, en promedio las titulaciones de la Universidad de Zaragoza presentan un 28,09% de contratación inmediata, lo que sugiere dificultades en la inserción laboral tras la finalización de los estudios.

A continuación, procederemos a llevar a cabo un análisis de la adecuación y sobrecualificación en los contratos de los egresados (Gráfico 3), considerando los Grupos Ocupacionales 1, 2 y 3 como indicativos de adecuación, y los Grupos Ocupacionales 4, 5, 6, 7, 8 y 9 como indicativos de sobrecualificación.

GRÁFICO 3: DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS POR GRUPO OCUPACIONAL



La adecuación en los contratos de los graduados se sitúa en un modesto 35,71%, lo que constituye una cifra considerablemente baja, en tanto que un 64,29% de ellos manifiestan sobrecualificación en sus acuerdos laborales, siendo que el promedio de adecuación en los contratos de la Universidad de Zaragoza es de 81,42%. Adjuntamos una tabla en el Anexo 1 que detalla las posiciones laborales a las que los graduados acceden en cada grupo ocupacional.

En lo que respecta a la naturaleza temporal de los contratos, los contratos temporales prevalecen en comparación con los contratos fijos, representando el 61,91% del total.

Finalmente, en cuanto a la tipología de los contratos, tanto los contratos temporales (Gráfico 4) como los indefinidos (Gráfico 5) se dividen entre empleos a tiempo completo (TC) y a tiempo parcial (TP). En lo que concierne a la distribución de sexo en ambas tipologías, se observa que las mujeres presentan un mayor porcentaje de contratos a tiempo parcial en comparación con los hombres, y esto se refleja de manera similar en los contratos temporales (Gráfico 6).

GRÁFICO 4: CONTRATOS TEMPORALES-TIEMPO PARCIAL/COMPLETO

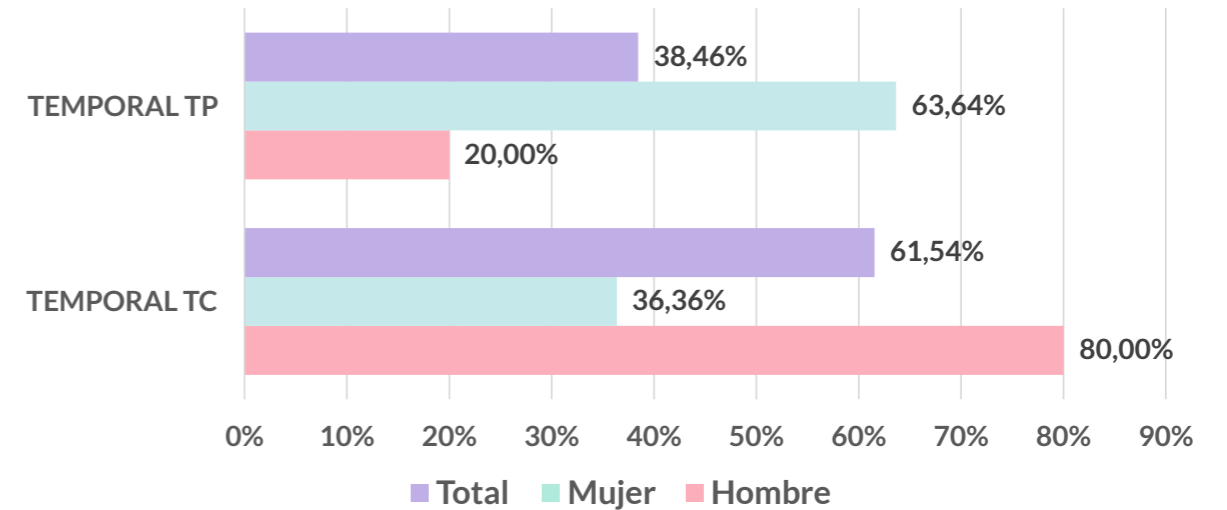


GRÁFICO 5: CONTRATOS INDEFINIDOS-TIEMPO PARCIAL/COMPLETO

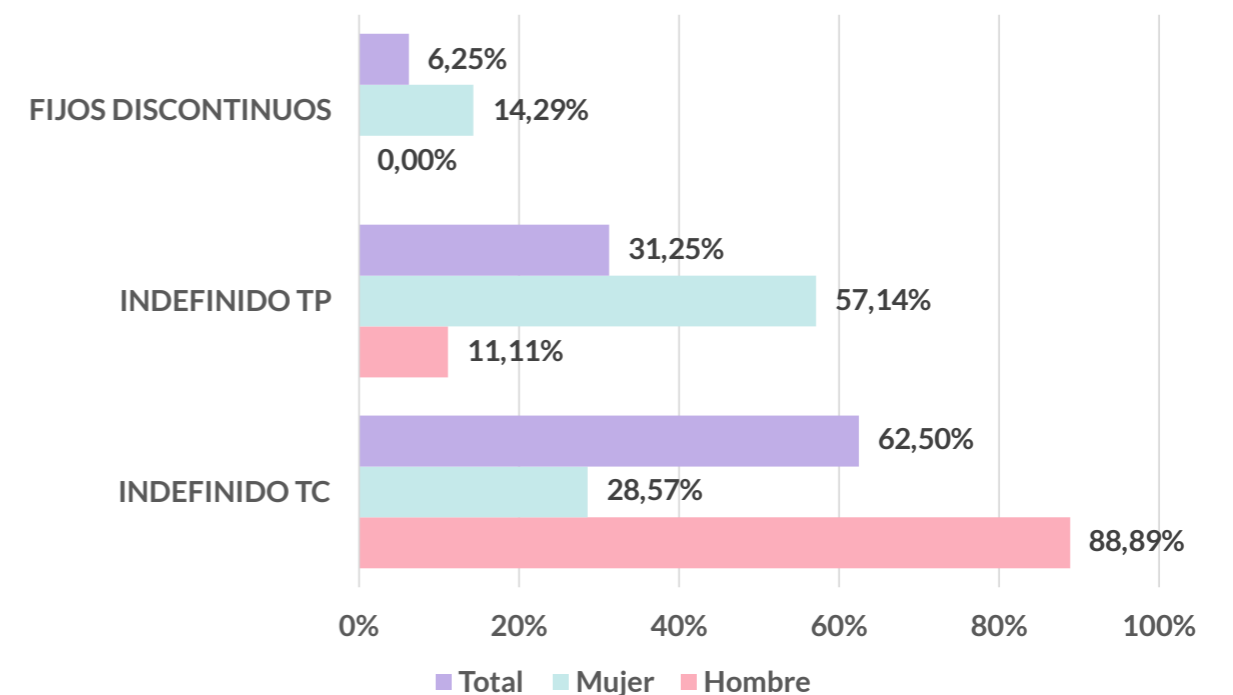
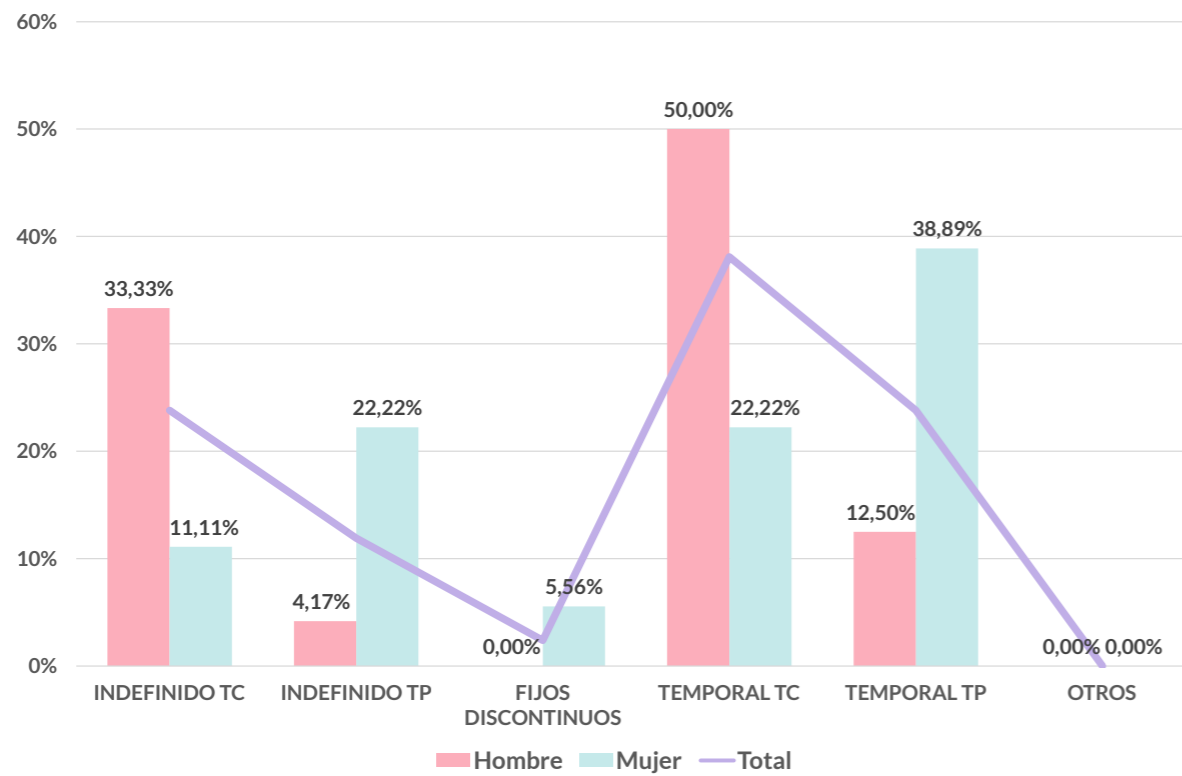


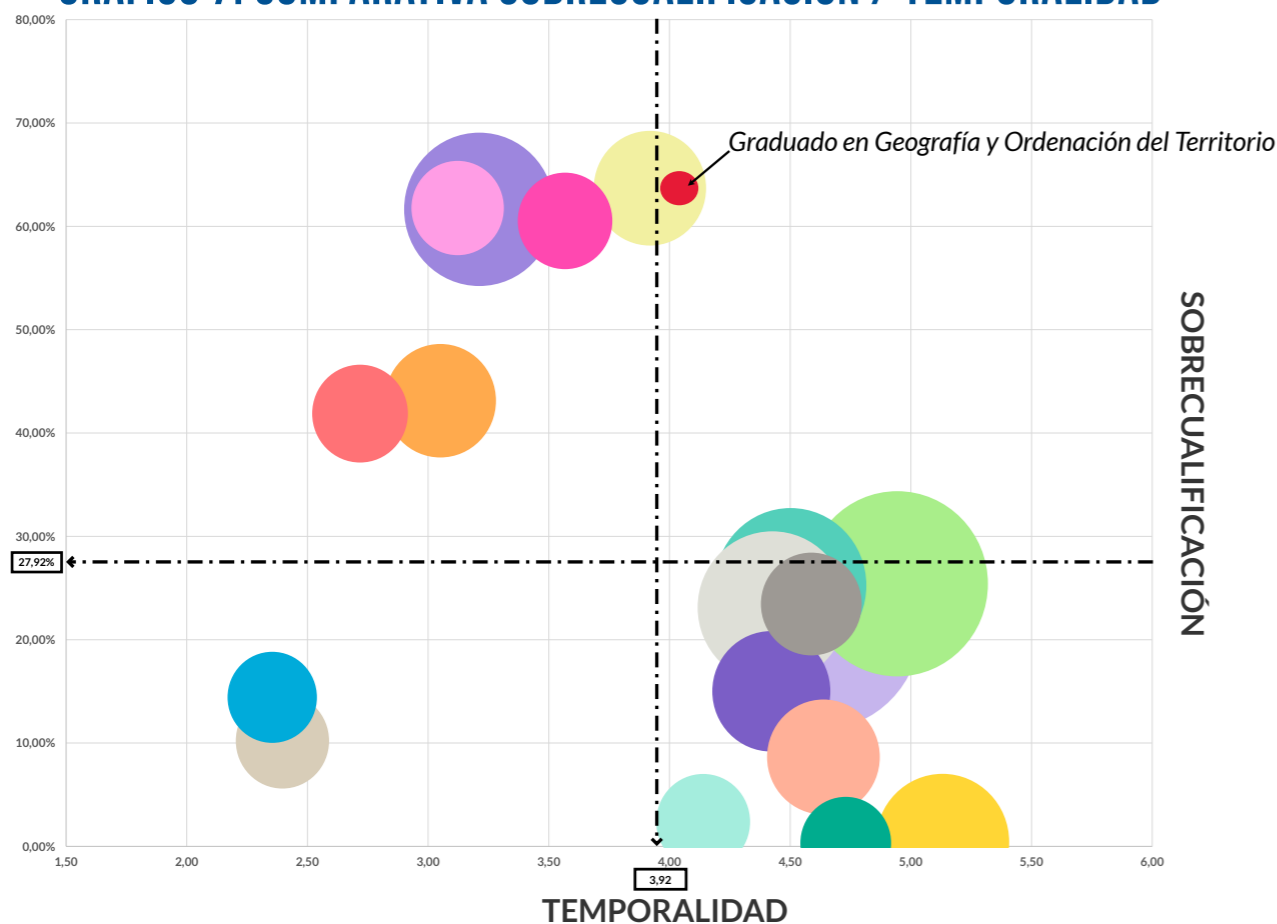
GRÁFICO 6: TIPOLOGÍAS DE CONTRATOS - COMPARATIVA



Las esferas representan cada una de las 18 titulaciones con 300 o más contratos en 2022 junto a la titulación en Geografía (Gráfico 7). El tamaño de cada esfera se corresponde al número de contratos de cada titulación. Además, el gráfico está dividido en cuatro cuadrantes delimitados por los promedios de sobrecualificación y temporalidad de las 18 titulaciones más grandes.

- En el cuadrante inferior izquierdo encontraremos las titulaciones mejor posicionadas, aquellas con un menor número de contratos temporales y una menor sobrecualificación en sus contratos.
- En el cuadrante superior derecho se encontrarían las titulaciones peor posicionadas, aquellas con una temporalidad y sobrecualificación superior a la media. En este caso se encuentra el Grado en Geografía y Ordenación del Territorio.

GRÁFICO 7: COMPARATIVA SOBRECUALIFICACIÓN / TEMPORALIDAD



- Diplomado en Relaciones Laborales
- Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- Graduado en Derecho
- Graduado en Administración y Dirección de Empresas
- Licenciado en Derecho
- Licenciado en Administración y Dirección de Empresas
- Graduado en Ingeniería Mecánica
- Ingeniero Técnico Industrial, Mecánica
- Diplomado en Trabajo Social
- Máster Universitario en Profesorado de ESO, Bachillerato, Formación Profesional
- Graduado en Trabajo Social
- Graduado en Maestro en Educación Primaria
- Master universitario en Profesorado para E.S.O. y Bachillerato
- Graduado en Terapia Ocupacional
- Licenciado en Medicina
- Graduado en Enfermería
- Graduado en Maestro en Educación Infantil
- Graduado en Fisioterapia

Resumen y conclusiones:

El análisis realizado por el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza revela varios aspectos importantes sobre la inserción laboral de los graduados en el Grado en Geografía y Ordenación del Territorio:

Movilidad Laboral: La mayoría de los egresados muestran una baja movilidad laboral, ya que el 76,6% de ellos ha firmado un solo contrato. Esto sugiere que tienden a asentarse rápidamente en el mercado laboral.

Año de Graduación y Contratación: Aunque en general, aquellos que terminaron sus estudios uno o dos años antes del 2022 tenían tasas de contratación más elevadas, esta tendencia no se refleja en esta titulación específica.

Distribución por Sexo: La distribución de contratos entre hombres y mujeres es bastante equitativa, con un 57,14% de contratos para hombres y un 42,86% para mujeres.

Contratación Inmediata: El porcentaje de contratación inmediata, es decir, aquellos que son contratados el mismo año de su graduación, es bajo, aproximadamente del 7%, lo que indica dificultades en la inserción laboral inmediata.

Adecuación y Sobrecualificación: La adecuación en los contratos es baja, solo alcanzando un 35,71%, mientras que un 64,29% de los graduados manifiesta sobrecualificación en sus acuerdos laborales. Esto sugiere que muchos graduados están trabajando en posiciones para las que están sobrecualificados.

Naturaleza Temporal de los Contratos: Predominan los contratos temporales en comparación con los contratos fijos, representando estos últimos el 61,91% del total.

Tipología de Contratos y Sexo: Las mujeres presentan un mayor porcentaje de contratos a tiempo parcial y esta tendencia se refleja de manera similar en los contratos temporales.

En resumen, los datos indican que la inserción laboral de los graduados en Geografía y Ordenación del Territorio se caracteriza por una baja movilidad laboral, una proporción significativa de sobrecualificación y una falta de contratación inmediata. Esto sugiere la necesidad de abordar estas cuestiones para mejorar las oportunidades laborales de los egresados en esta disciplina.

ANEXOS

ANEXO 1

| Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio | CONTRATOS |
|---|-----------|
| G2 TECNICOS Y PROFESIONALES CIENTIFICOS E INTELLECTUALES | 4 |
| Analistas de gestión y organización | 1 |
| Biólogos, botánicos, zoólogos y afines | 1 |
| Filósofos, historiadores y profesionales en ciencias políticas | 1 |
| Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes | 1 |
| G3 TECNICOS; PROFESIONALES DE APOYO | 11 |
| Agentes y representantes comerciales | 1 |
| Asistentes de dirección y administrativos | 2 |
| Delineantes y dibujantes técnicos | 1 |
| Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento | 4 |
| Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías | 1 |
| Programadores informáticos | 1 |
| Técnicos en construcción | 1 |
| G4 EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA | 6 |
| Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes | 3 |
| Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes | 1 |
| Empleados de oficina de servicios de apoyo a la producción | 1 |
| Recepcionistas de hoteles | 1 |
| G5 TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN , PERSONALES, PROTECCION Y VENEDORES | 7 |
| Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos | 1 |
| Vendedores en tiendas y almacenes | 6 |
| G7 ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCION (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA) | 6 |
| Artesanos en tejidos, cueros y materiales similares, preparadores de fibra y tejedores con telares artesanos o de tejidos de punto y afines | 1 |
| Panaderos, pasteleros y confiteros | 5 |
| G9 OCUPACIONES ELEMENTALES | 8 |
| Peones de las industrias manufactureras | 6 |
| Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares | 1 |
| Reponedores | 1 |
| Total general | 42 |