

INSERCIÓN LABORAL DE LOS TITULADOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA EN ARAGÓN

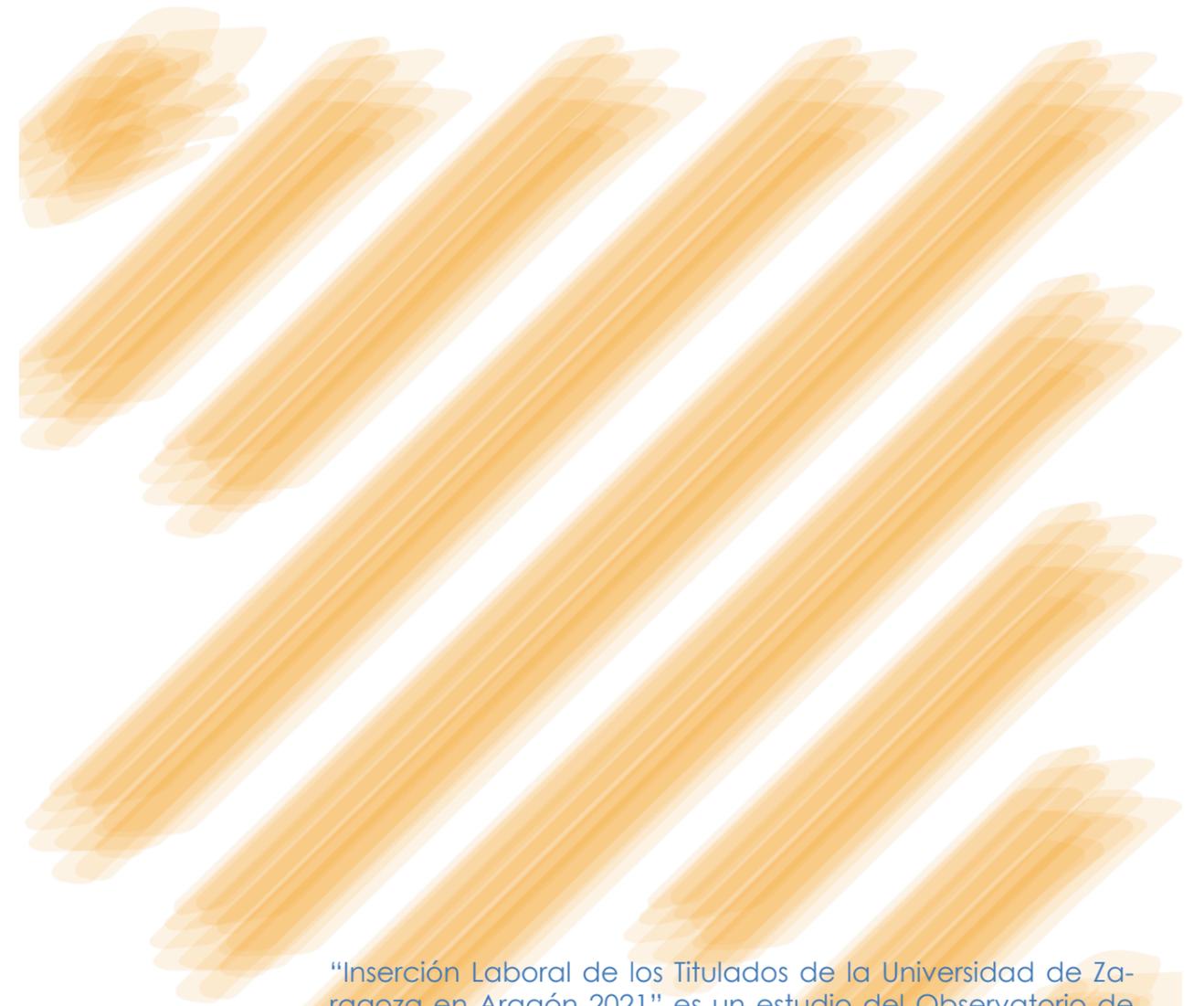
Edición 2021

Un estudio del Observatorio de Empleo
de la Universidad de Zaragoza



Servicio de Orientación
y Empleo 
Universidad Zaragoza

 **inaem**
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO



“Inserción Laboral de los Titulados de la Universidad de Zaragoza en Aragón 2021” es un estudio del Observatorio de Empleo Universitario del Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UNIVERSA), fruto de la colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Empleo, que tiene como objetivo la presentación de las características más notables del mercado de trabajo en Aragón para los titulados universitarios.

Zaragoza, diciembre de 2022

Índice

Presentación	9
Nota metodológica	13
Principales variables	17
Gráfico 1: Evolución del número de contratos por año	18
Gráfico 2: Número de contratos.....	19
Gráfico 3: Contratos 2021; Evolución mensual.....	20
Gráfico 4: Contratos 2021; Según año de egreso	21
Gráfico 5: Número de contratados por año de egreso	22
Gráfico 6: Porcentaje de contratación inmediata por número de egresados.....	23
Gráfico 7: Contratos 2021 según género y curso de finalización	24
Gráfico 8: Contratos cada año por edad.....	25
Gráfico 9: Contratos 2021; Pirámide de edad	25
Según la titulación	29
Gráfico 10: Titulaciones con participación en contratos superior al 2% del total	30
Gráfico 11: Distribución de contratos fijos vs temporales por titulación	31
Gráfico 12: Distribución de contratos fijos por titulación y género.....	32
Gráfico 13: Distribución de contratos temporales por titulación y género	32
Gráfico 14: Adecuación del contrato	33
Gráfico 15: Sobrecualificación (Grupos Ocupacionales 4 a 9).....	34
Gráfico 16: Principales titulaciones en composición G1 Dirección de las Empresas.....	35
Gráfico 17: Principales titulaciones dentro del G2 Técnicos	36
Gráfico 18: Principales titulaciones dentro del G3 Técnicos y Profesionales de Apoyo	36
Gráfico 19: Comparativa Sobrecualificación vs Temporalidad	37
Gráfico 20: Diez primeras titulaciones en contratos fuera de Aragón.....	38
Según la modalidad de contrato	41
Gráfico 21: Contratación fijo-temporal en 2021	42
Gráfico 22: Contratos indefinidos. Tiempo parcial. tiempo completo.....	43
Gráfico 23: Contratos temporales. Tiempo parcial. tiempo completo	43
Gráfico 24: Temporalidad de los titulados contratados una sola vez en 2021	44
Gráfico 25: Tipología de contratos. Comparativa cuantitativa de género.....	45
Gráfico 26: Tipología de contratos. Comparativa cualitativa de género	46
Gráfico 27: % de contratación inmediata por número de egresados con contrato fijo	47

Según la ocupación

Gráfico 28: Distribución de contratos por Grupo Ocupacional	50
Gráfico 29: Distribución de contratos por Grupo Ocupacional y Género.....	51
Gráfico 30: Contratos fijos y temporales por Grupo Ocupacional	52
Gráfico 31: Distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 1 (Las 13 primeras) ...	53
Gráfico 32: Distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 2 (Las 13 primeras) ...	53
Gráfico 33: Distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 3 (Las 13 primeras) ...	54
Gráfico 34: Distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 4 (Las 13 primeras) ...	54
Gráfico 35: Distribución de contratos por Actividad Empresarial.....	55
Gráfico 36: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Grupo Ocupacional 1	56
Gráfico 37: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Grupo Ocupacional 2.....	57
Gráfico 38: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Grupo Ocupacional 3.....	58
Gráfico 39: Distribución de contratos por Actividad Empresarial por género hombres.....	59
Gráfico 40: Distribución de contratos por Actividad Empresarial por género mujeres	59
Gráfico 41: Contratos en 2021 por año de egreso Grupo Ocupacional 1	60
Gráfico 42: Contratos en 2021 por año de egreso Grupo Ocupacional 2	61
Gráfico 43: Contratos en 2021 por año de egreso Grupo Ocupacional 3	62
Gráfico 44: % de contratación inmediata por nº de egresados con contrato adecuado.....	63

Según la nacionalidad

Gráfico 45: Número de contratos de extranjeros por género y rama de conocimiento.....	66
Gráfico 46: Número de contratos de extranjeros por nacionalidad, titulación y género.....	67
Gráfico 47: Número de contratos de extranjeros por nacionalidad, titulación y género.....	68
Gráfico 48: Adecuación de contratos extranjeros por género	69
Gráfico 49: Comparativa de contratos de extranjeros españoles por temporalidad y género.....	70
Gráfico 50: Número de personas extranjeras por titulación.....	71
Gráfico 51: Número de personas extranjeras por nacionalidad y género	72

Según la rama de conocimiento

Gráfico 52: Contratos 2021 por rama de conocimiento	76
Gráfico 53: Contratos 2021 por rama de conocimiento. Relación Hombre/Mujer.....	77
Gráfico 54: Contratos 2021. Comparativa por género y rama de conocimiento	77
Gráfico 55: Egresados 2021 por rama de conocimiento.....	78
Gráfico 56: Egresados 2021 por rama de conocimiento. Relación hombre/mujer	78
Gráfico 57: Egresados 2021 fijos y temporales distribuidos por rama de conocimiento	79
Gráfico 58: Contratación por rama de conocimiento, temporalidad y género.....	80
Gráfico 59: Contratos temporales por duración y rama de conocimiento.....	81

Conclusiones

Presentación

El Observatorio de Empleo Universitario de la Universidad de Zaragoza

La “Inserción Laboral de los Titulados de la Universidad de Zaragoza en Aragón 2021” es un estudio del Observatorio de Empleo Universitario del Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UNIVERSA), fruto de la colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Empleo, que tiene como objetivo la presentación de las características más notables del mercado de trabajo en Aragón para los titulados universitarios.

El Observatorio de Empleo de la Universidad de Zaragoza, dentro del área de UNIVERSA, tiene como misión, tratar los datos de empleabilidad de todos los egresados de la Universidad de Zaragoza del año 2021, y analizar su incidencia en el mercado laboral dentro de la Comunidad Autónoma de Aragón, con base a la información aportada por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), gracias al Convenio firmado entre la Universidad de Zaragoza y el Gobierno de Aragón.

Nuestro objetivo, es ser un instrumento al servicio de las instituciones y profesionales relacionados con el empleo y la formación superior, facilitándoles información contrastada, que puedan usar en sus ámbitos de trabajo.

Igualmente, pretende dar a los titulados universitarios pautas que les permitan abrirse camino y enfrentarse al mundo laboral. Entre sus actividades se encuentra la realización anual de un estudio de la Inserción Laboral de la Universidad de Zaragoza en Aragón (en adelante ILUZA), cuyo ámbito se circunscribe a la contratación de egresados de la Universidad de Zaragoza contratados por cuenta ajena en empresas ubicadas en nuestra Comunidad según los registros de las oficinas de empleo del INAEM.

En el año 2021, la economía mundial siguió en un proceso de recesión global derivado de los efectos de la pandemia de Covid-19, si bien la vuelta paulatina a la vida normal en este año ha hecho que el número de contratos aumente y que la economía se vaya estabilizando poco a poco.

Objetivos del Observatorio de Empleo Universitario:

- Conocer el mercado de trabajo de los universitarios de la Universidad de Zaragoza en Aragón.
- Ofrecer información sobre los requerimientos ocupacionales y los perfiles profesionales.
- Conocer cuáles son los sectores de actividad con mayor posibilidad de colocación.
- Determinar las diferencias que presenta el mercado laboral universitario en cuanto a género y nacionalidad.
- Conocer la contratación inmediata de los titulados universitarios.

El Observatorio de Empleo Universitario actúa sobre:

- Egresados de la Universidad de Zaragoza.
- Contratos por cuenta ajena realizados a titulados universitarios por empresas ubicadas en Aragón.
- Informes del mercado de trabajo por titulación.
- Estudios de inserción laboral elaborados por universidades, organismos oficiales y entidades profesionales.

Nota metodológica



El objetivo de este estudio general es el análisis detallado de la situación del mercado laboral y las oportunidades que ofrece para los egresados de la Universidad de Zaragoza.

Para ello se han utilizado los siguientes datos:

- Los contratos realizados en el ejercicio de 2021 en Aragón, provenientes del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM).
- Los titulados por la Universidad de Zaragoza desde el año 1993 hasta la actualidad, provenientes de la Universidad de Zaragoza.

Para una correcta interpretación de los datos analizados en este Estudio de la Inserción Laboral de la Universidad de Zaragoza en Aragón de 2021 (ILUZA), se hace necesario aclarar una serie de aspectos:

- En el estudio se utilizan los datos generales del número de contratos universitarios de la Universidad de Zaragoza en Aragón.
- Asimismo, es preciso aclarar que a partir del estudio de 2019 se ha comenzado a incluir una sección donde se incluyen los datos de aquellos egresados que no tienen nacionalidad española. En esta sección los datos mencionados en los puntos anteriores están mezclados, indicándose, en cada caso, su procedencia.
- No se recogen los contratos de aquellas relaciones laborales sometidas a una regulación distinta a la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Se ha aplicado un factor de corrección a los datos correspondientes a los años anteriores a 2019, para tener en cuenta los contratos de extranjeros y evitar duplicados de contratos en las personas que tienen dos titulaciones o más.

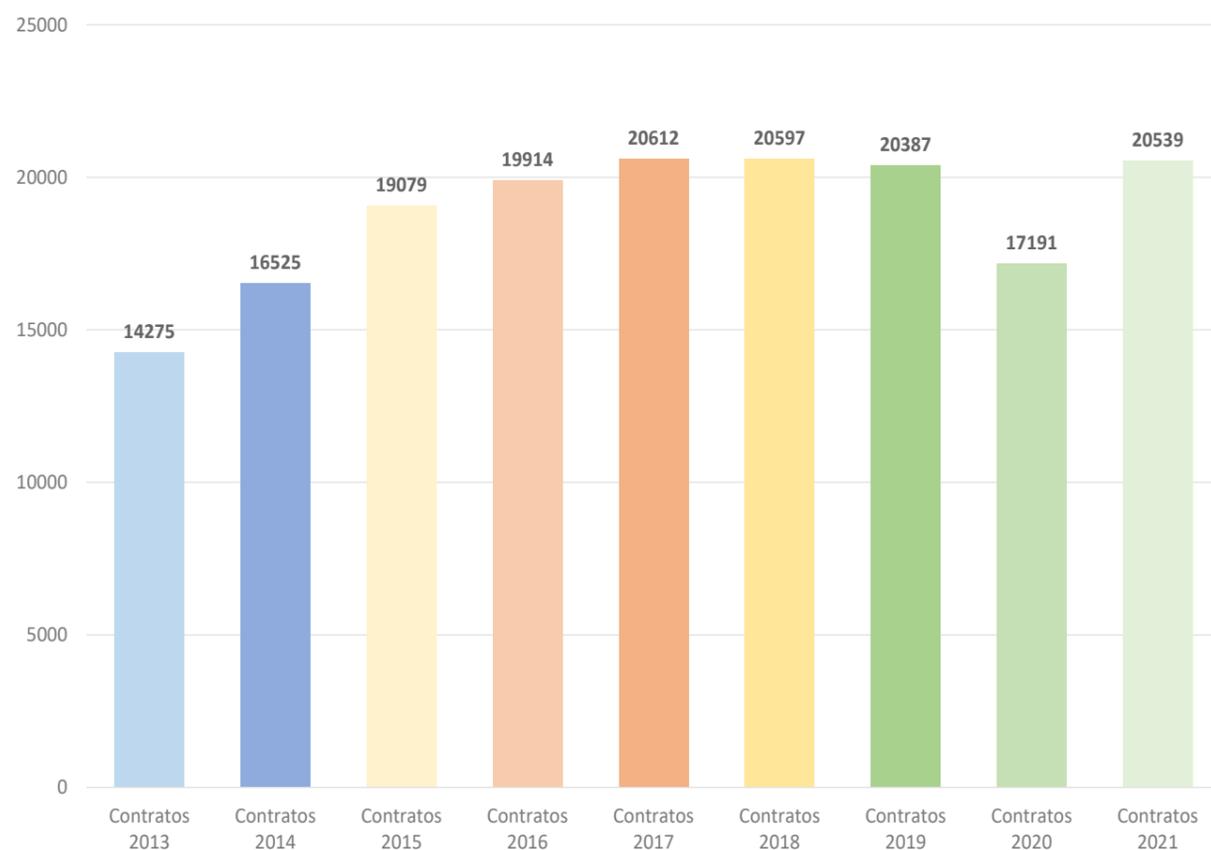
Principales variables



Los egresados de la Universidad de Zaragoza firmaron un total de 20.539 contratos de trabajo en 2021. Se observa un aumento de los contratos de trabajo con respecto al año pasado, lo que nos indica una reactivación de la economía tras la pandemia acontecida principalmente en el año 2020, volviendo así a un nivel de contratación similar al existente en los años anteriores al inicio del confinamiento, siendo la cifra del año actual la tercera más grande de los últimos nueve años. Si bien el pico de contratación fue alcanzado en el año 2017 con 20.612 contratos y desde entonces se puede ver una tendencia claramente descendente los años posteriores, la tendencia parece romperse este año donde el número de contratos ha superado las cifras de los dos años anteriores por lo que el gráfico parece indicar un aumento considerable en la contratación de titulados.

Es necesario ahora, profundizar en estos datos y ver la tipología de estos contratos, en qué sector de actividad se realizan y, ver, en general como se ha producido la inserción de los titulados en el mundo laboral.

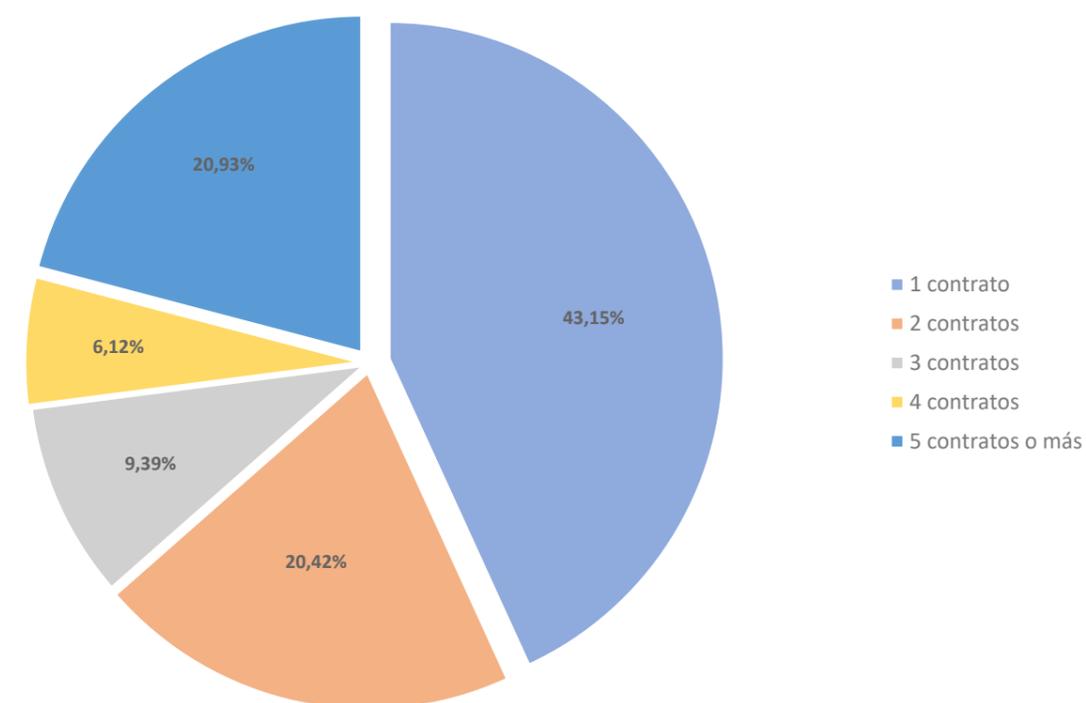
Gráfico 1: Evolución del número de contratos por año



Como se puede visualizar en el siguiente gráfico (Gráfico 2), el 43,15% de los egresados, sea cual sea su titulación o año de egreso, han firmado únicamente un contrato en todo el año 2021.

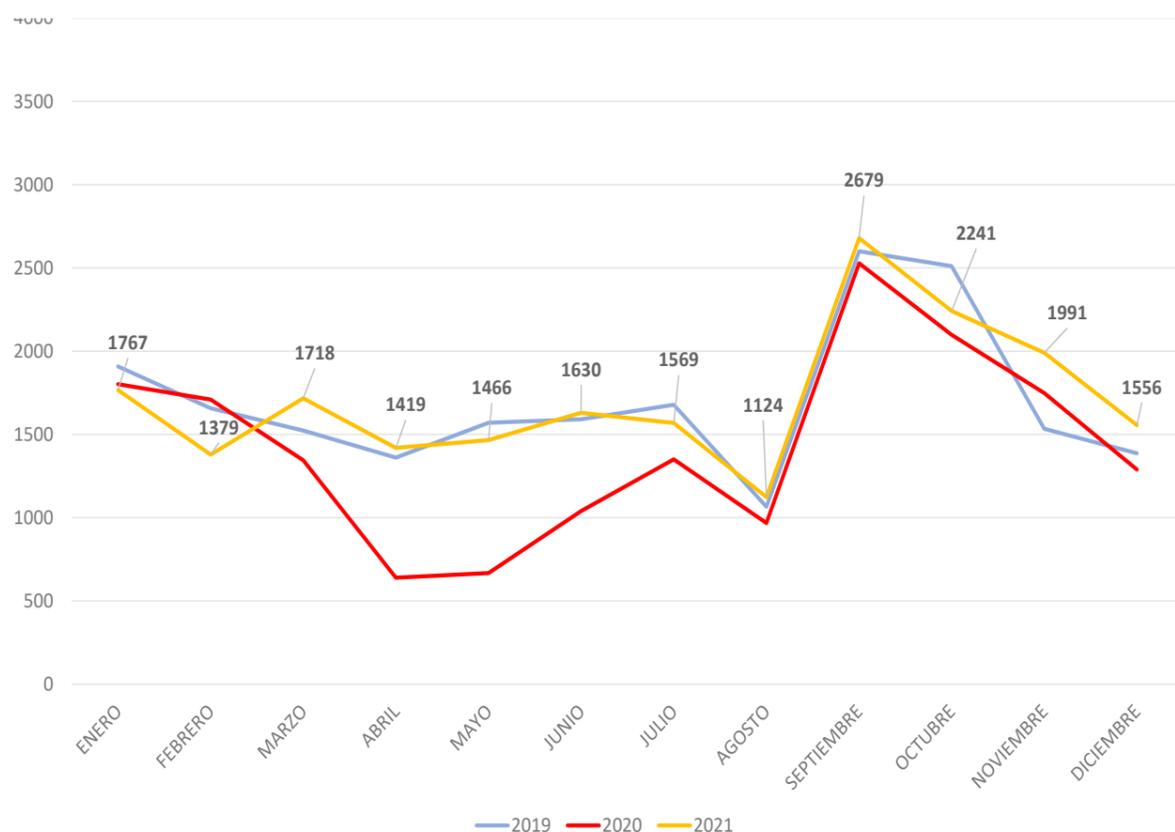
2017 fue el año con mayor número de contratos de titulados universitarios desde 2013.

Gráfico 2: Número de contratos



Atendiendo a la evolución mensual del número de contratos a lo largo de 2021, (Gráfico 3) se puede apreciar que llegamos al punto máximo de contratación en septiembre, coincidiendo con el fin del verano y el inicio del curso académico, momento en el que muchos egresados tratan activamente de encontrar empleo, siendo la cifra más baja en la contratación justo la del mes anterior, es decir, agosto. También se puede apreciar como la gráfica del año sigue unas tendencias muy similares a las del año 2019, esto puede ser un indicador de que la economía vuelve a funcionar de forma regular tras el fin de la pandemia.

Gráfico 3: Contratos 2021; Evolución mensual

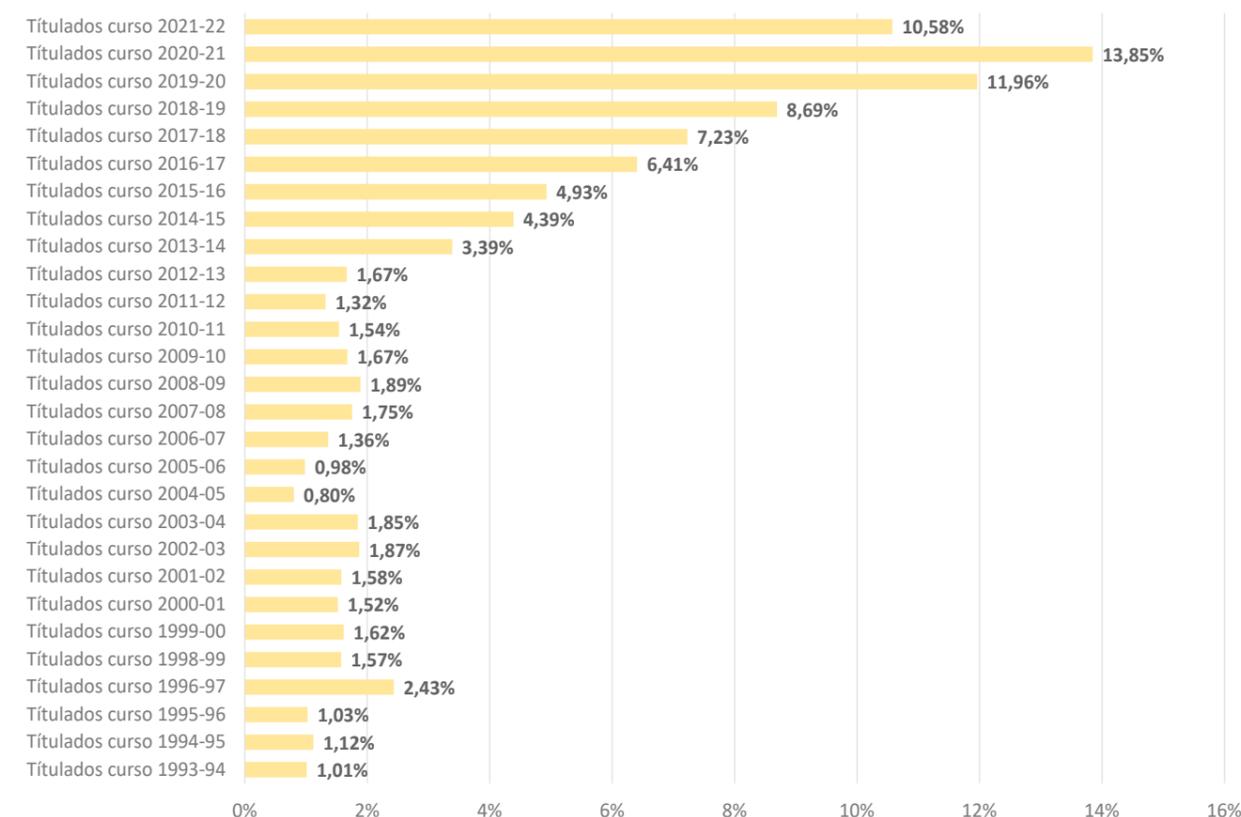


Septiembre es, otra vez, el mes de mayor contratación de titulados universitarios.

Viendo el Gráfico, también se puede ver como la franja temporal de menor contratación es la correspondiente a los meses de abril, mayo y junio, mientras que el número de contratos a egresados observa un aumento y alcanza sus cotas más altas en el trimestre de septiembre octubre y noviembre.

Analizando los contratos celebrados en el año 2021 según el año de egreso (Gráfico 4), se ve, cómo, al igual que ocurrió en 2017, 2018 y 2019 los egresados de la penúltima y antepenúltima promoción son aquellos que representan un mayor porcentaje en la contratación de egresados, mientras que los egresados en la promoción 2020-2021 entran al mercado más tarde de lo que habitualmente termina un curso normal, (a la mitad del año natural en la mayor parte de los casos) .

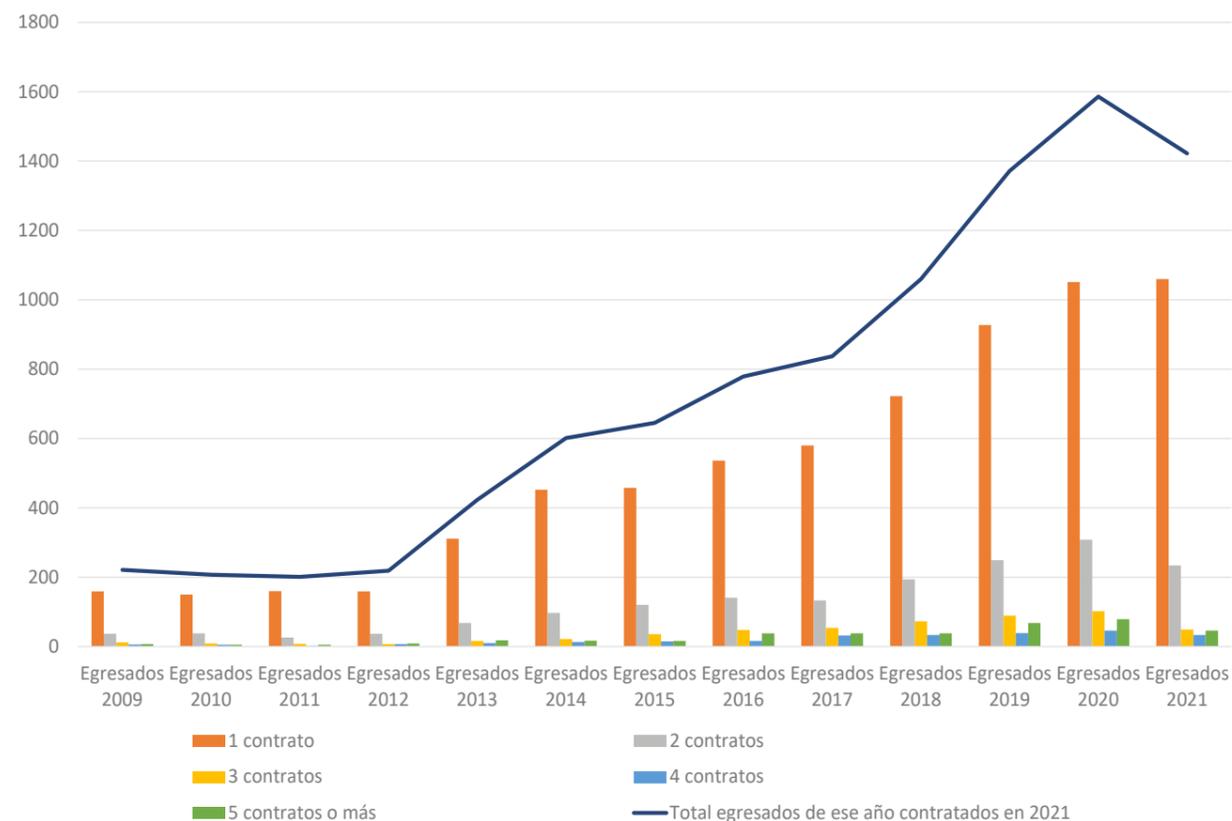
Gráfico 4: Contratos 2021; Según año de egreso



La penúltima promoción de titulados, la del 2019-2020 es la promoción líder en número de contratos, representando un 13,85% del total de contratos.

Si se desglosa el dato de multiplicidad de contratos por año de egreso de los titulados universitarios, (Gráfico 5) se ve cómo predomina la firma de un único contrato para todos aquellos titulados, independientemente de su año de egreso. Asimismo este gráfico nos sirve para corroborar la información aportada por el anterior al mostrar cómo la contratación a egresados alcanza su pico en las promociones más recientes, llegando a su máximo en la promoción 2019-20.

Gráfico 5: Número de contratados por año de egreso



Atendiendo al porcentaje de contratación inmediata con respecto al número de egresados de cada titulación universitaria (Gráfico 6), se han seleccionado únicamente aquellas titulaciones con 54 o más egresados. A la vista de los datos del gráfico el título con mayor porcentaje de contratación inmediata en el año 2021 fue el grado de Ingeniería Informática donde de 82 egresados, un 79,05% obtuvo empleo el mismo año de egreso, es decir 65 de 81 egresados fueron contratados el mismo año de su graduación. La segunda titulación con mayor porcentaje de contratación inmediata es el grado de física donde de 84 egresados en 2021, 58 encontraron trabajo en el propio 2021.

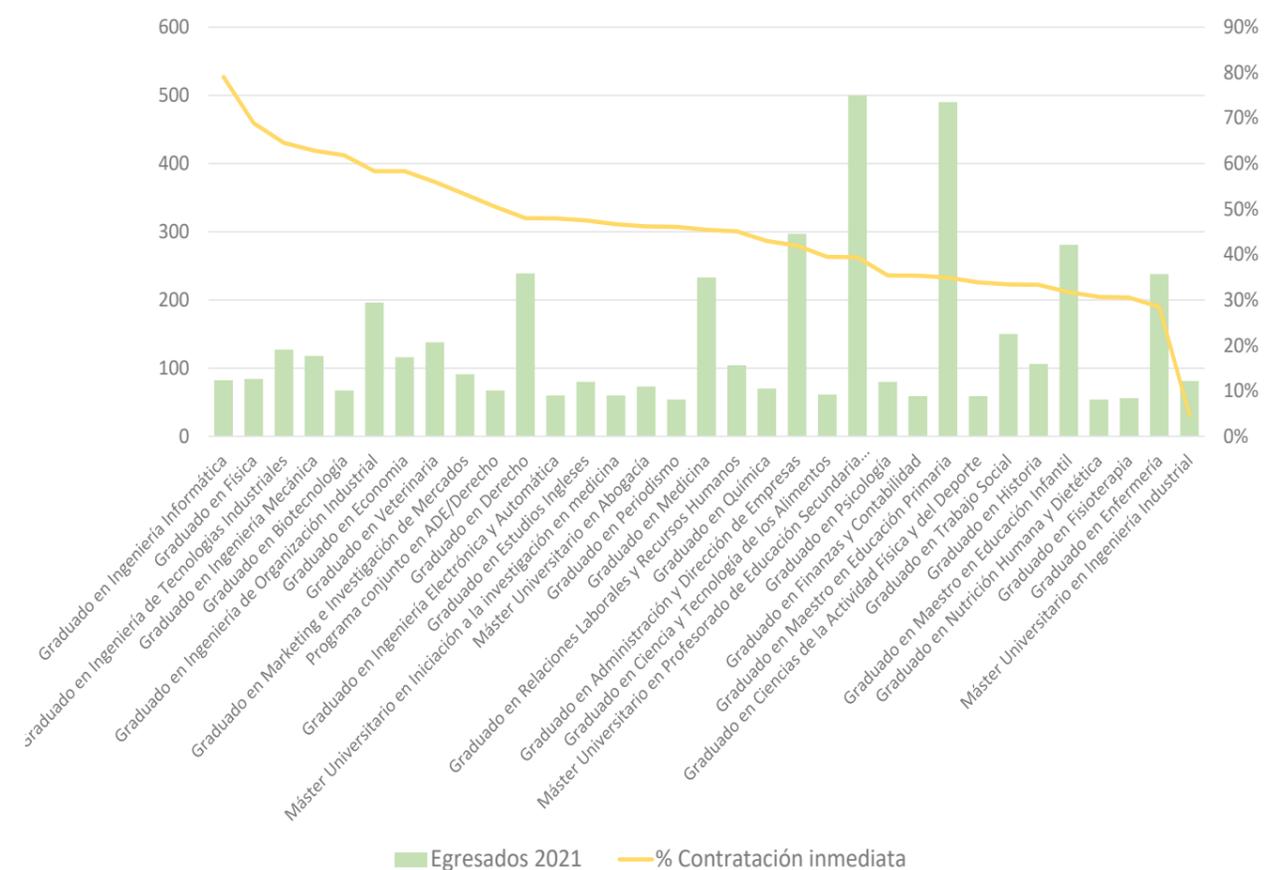
Se estudia aquí el La contratación inmediata hace referencia a los titulados universitarios que han conseguido trabajo en el mismo año en el que se gradúan. En el caos de 2021 se hace referencia a aquellas personas cuyo año de egreso es 2021 y, que han tenido, al menos, un contrato en 2021.

En este punto se hace necesario recordar que el actual estudio del Observatorio de Empleo de la Universidad de Zaragoza únicamente cubre los contratos por cuenta ajena en régimen laboral, no recogándose aquellos contratos realizados en el ámbito de la Administración Pública o aquellos titulados universitarios trabajando por cuenta propia. Además, el actual estudio tampoco alcanza a los egresados que hayan encontrado trabajo por cuenta ajena en alguna comunidad distinta a la aragonesa ya que los datos disponibles para la realización del mismo no brindan dicha información.

Es por esto por lo que pueden darse situaciones en las que el porcentaje de contratación inmediata pueda incluso llegar a ser 0 sin que esto signifique necesariamente que ninguno de los egresados de la titulación ha conseguido un empleo.

La titulación del Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas, Artísticas y Deportivas, lidera la lista de egresados en 2020, con 500 titulados.

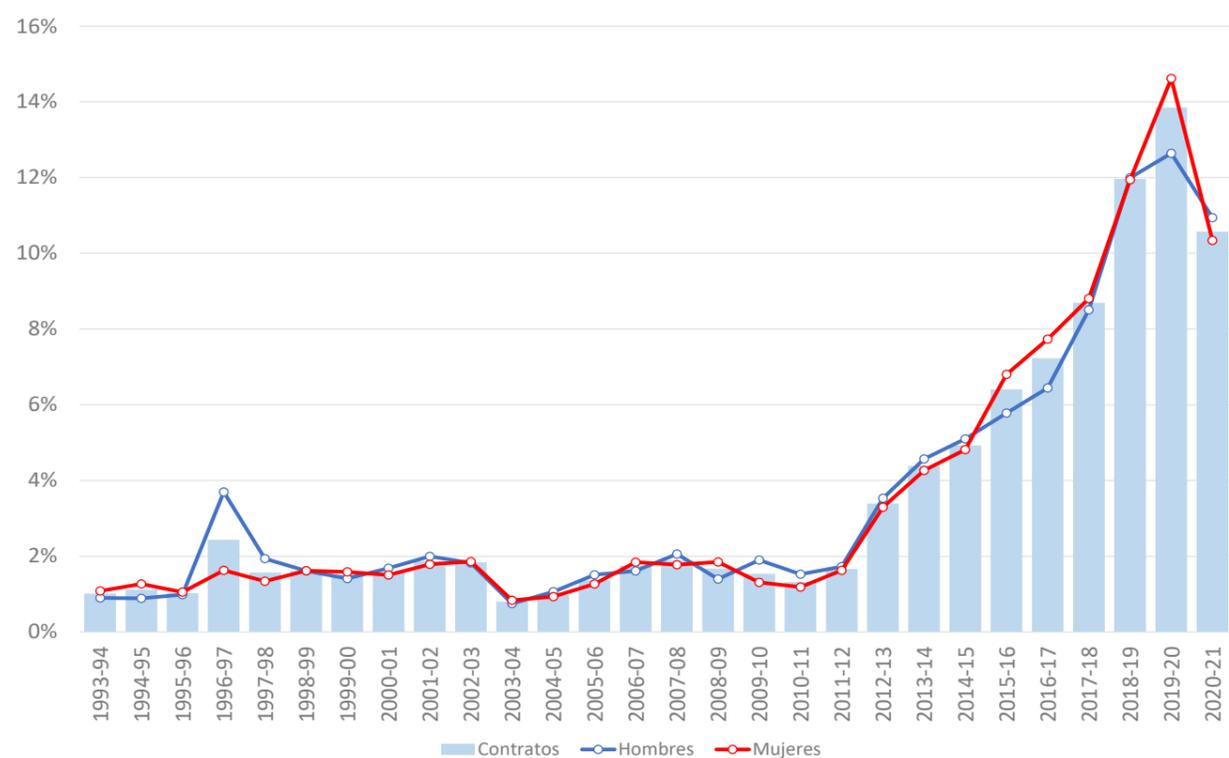
Gráfico 6: Porcentaje de contratación inmediata por número de egresados



Analizando la contratación según el género del año 2021 (Gráfico 7), en la mayoría de promociones analizadas se han celebrado más contratos de mujeres que de hombres, aunque la diferencia no es demasiado notable, ya que por ejemplo dentro del egresado en 2021 el número de contratos es superior en el género masculino que en el femenino; esto es una consecuencia directa de que por lo general el número de mujeres egresadas suele ser también superior al número de hombre egresados cada promoción.

En cuanto a la distribución de contratos, se puede observar tanto en este como en otros gráficos anteriores que el mayor número de contratos se acumula entre los egresados de los años justamente anteriores al actual. (egresados 2018-19 y 2019-20)

Gráfico 7: Contratos 2021 según género y curso de finalización



En 2021 hubo mayor número de egresadas (el 57,97%) que de egresados (el 42,03%) en la Universidad de Zaragoza.

En la representación gráfica de contratos por edad (Gráfico 8), se aprecia como el gran número de contratos a egresados universitarios este año ha sido a personas de entre unos 23 y 27 años, habiendo un claro descenso en las contrataciones a partir de los 30 años de edad.

El pico de contrataciones es alcanzado en la edad de 24 a 25 años, hecho que puede justificarse con que es la edad a la que los estudiantes suelen finalizar los planes de estudios establecidos, tanto de primer como de segundo ciclo. Además, la reciente pandemia también ha incidido decisivamente en un retardo en la incorporación al mercado laboral.

Gráfico 8: Contratos cada año por edad

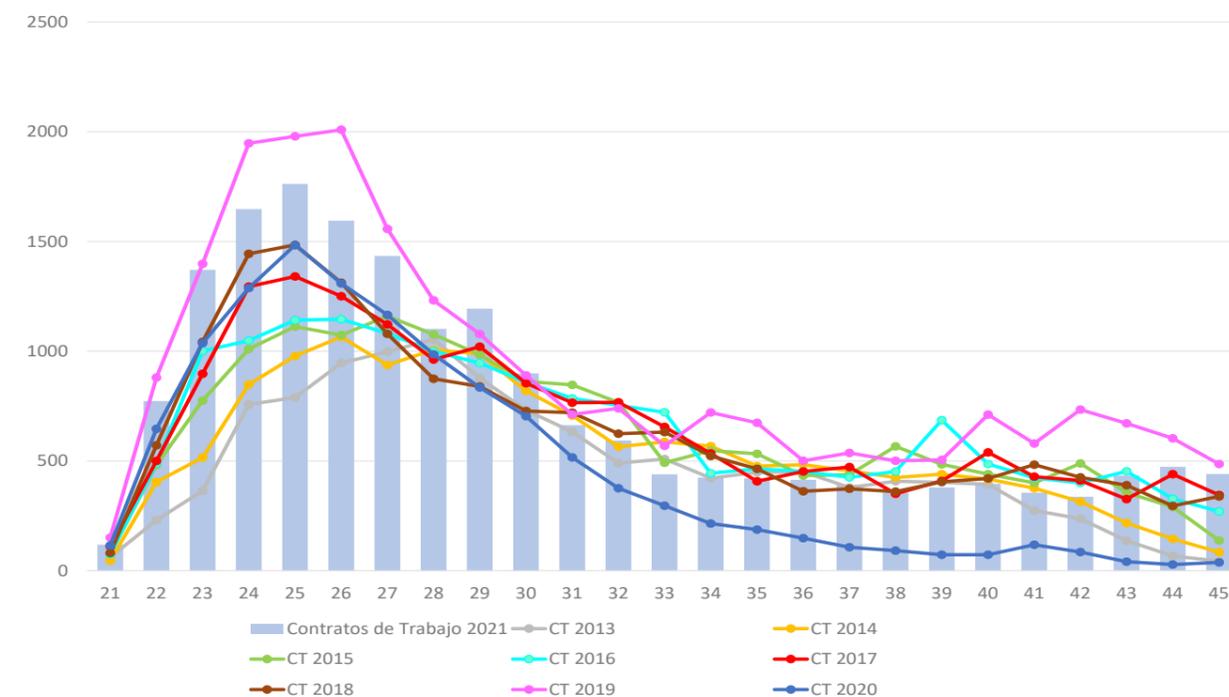
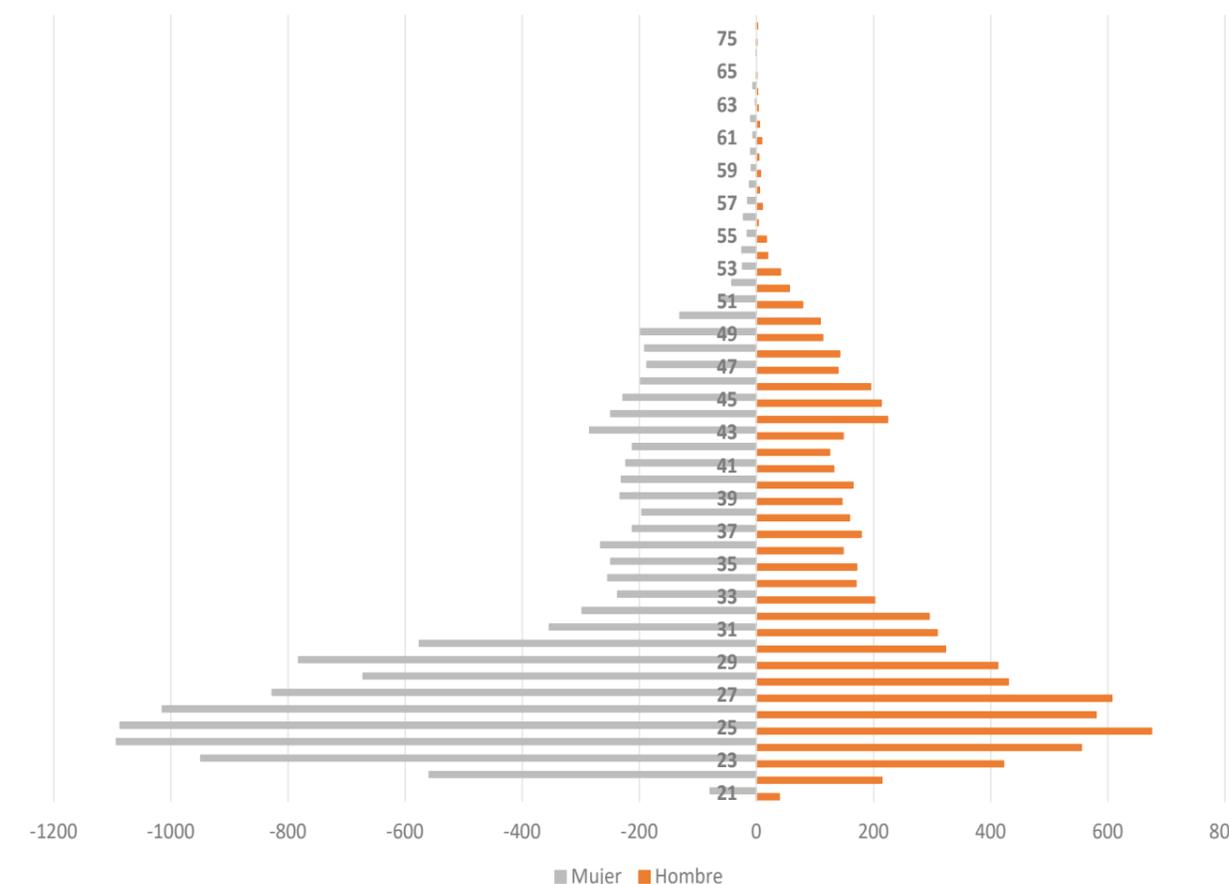


Gráfico 9: Contratos 2021; Pirámide de edad



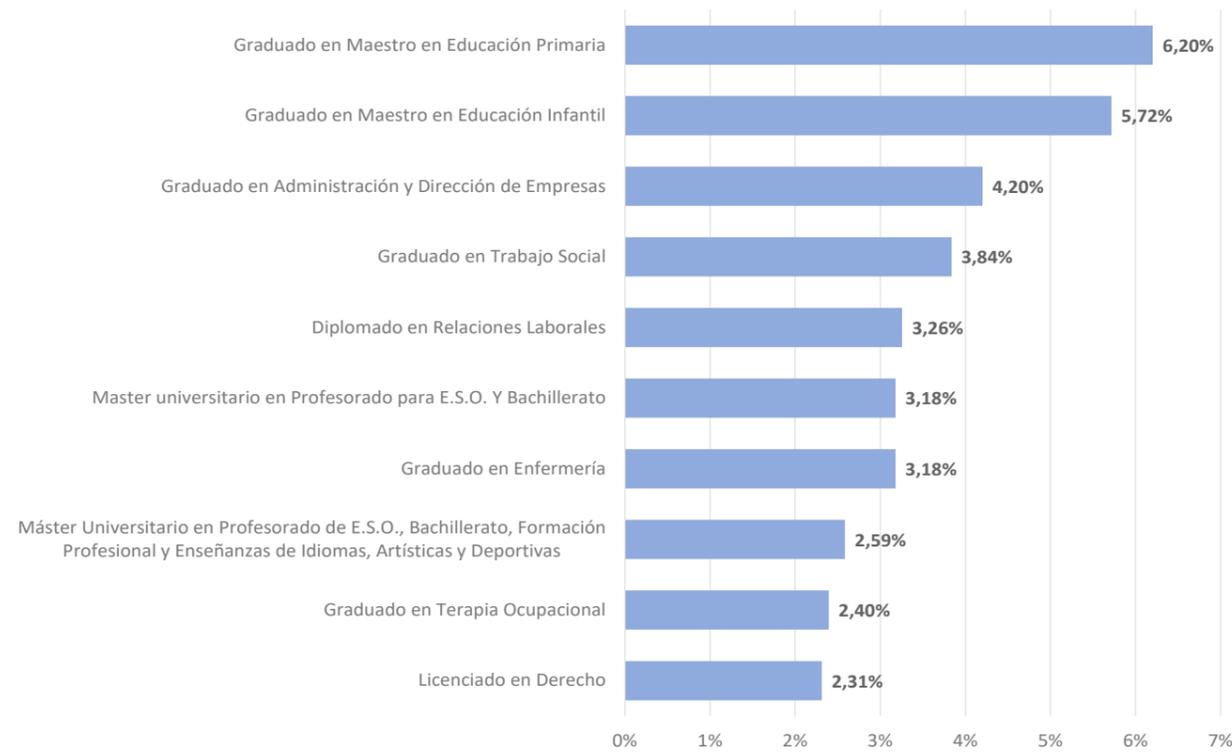
En 2021 la edad con mayor contratación fue 25 años tanto para egresadas como para egresados universitarios de la Universidad de Zaragoza.

Para finalizar este epígrafe preliminar cabe destacar que el número de contratos a mujeres es generalmente superior al número de contratos a hombres (Gráfico 9), así pues, se puede observar como en prácticamente todos los sectores de edad el número de mujeres contratadas es superior al número de varones.

Según la titulación

Se han realizado algunos análisis tomando como base de agregación la titulación que cursó el titulado que celebra el contrato de trabajo. El objetivo es analizar las posibles relaciones existentes entre la titulación cursada y las distintas formas de contratación y número de contratos.

Gráfico 10: Titulaciones con participación en contratos superior al 2% del total



En primer lugar, atendiendo al número de contratos por titulación, se encuentran con una distribución híbrida encabezada por los Graduados en Maestro en Educación Primaria, por los Graduados en Maestro en Educación Infantil y por los Graduados en Administración y Dirección de Empresas con unos porcentajes de 6,2%, 5,72% y 4,2% respectivamente; después aparecen las titulaciones con valores inferiores a estos porcentajes; en el gráfico únicamente se muestran las 10 titulaciones con más contratos, sumando entre todas un 33,7% de los contratos totales.

En el año 2021 la contratación laboral temporal en mujeres alcanza el 63,98% frente al 36,02% en hombres.

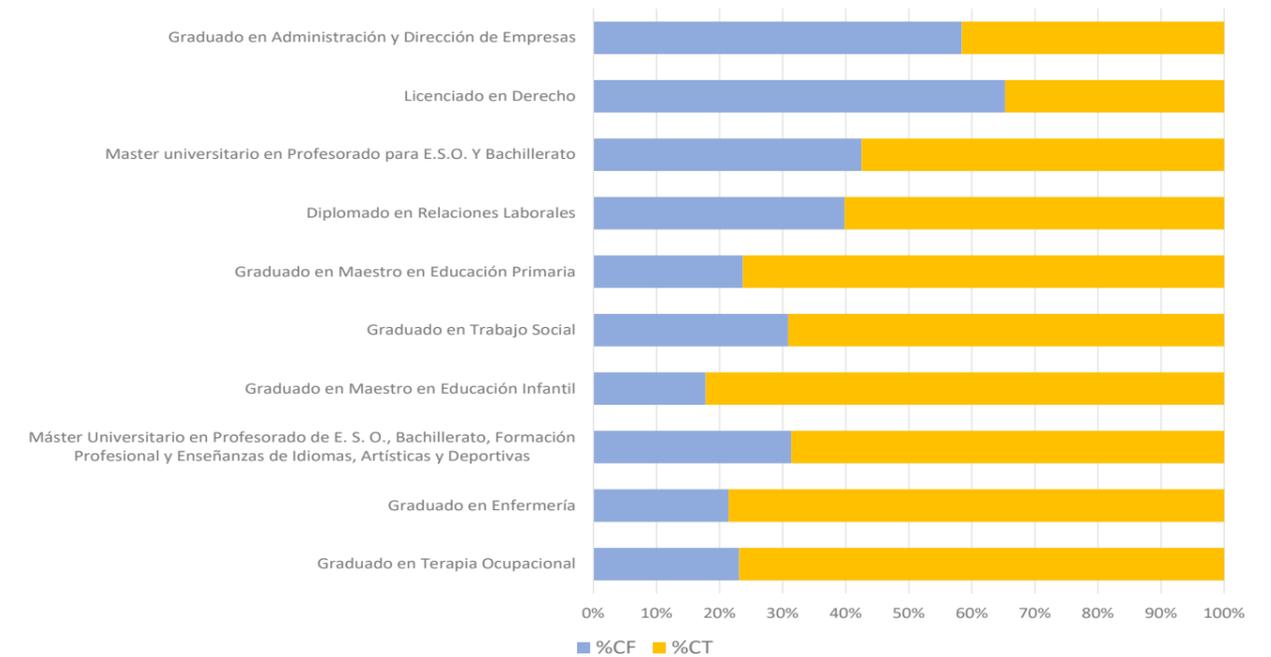
En segundo lugar, se analizan de nuevo las mismas 10 titulaciones, ahora, desde la óptica de la temporalidad (Gráfico 11), pudiéndose observar diversos grupos diferenciados entre sí:

a) Las titulaciones con más de un 50% de contratación fija: Graduado en Administración y Dirección de Empresas y Licenciado en Derecho.

b) Las titulaciones con más de un 30% de contratación fija: Graduado en Trabajo Social, Diplomado en Relaciones Laborales, Master universitario en Profesorado para E.S.O. Y Bachillerato y Máster Universitario en Profesorado de E. S. O., Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas, Artísticas y Deportivas.

c) Las titulaciones con menos de un 30% de contratación fija: Graduado en Terapia Ocupacional, Graduado en Enfermería, Graduado en Maestro en Educación Infantil y Graduado en Maestro en Educación Primaria.

Gráfico 11: Distribución de contratos fijos vs temporales por titulación



En tercer lugar, se considera la distribución de los contratos por género y titulación, haciendo una subdivisión entre contratos fijos (Gráfico 12) y contratos temporales (Gráfico 13).

En el caso de los contratos fijos podemos observar por una parte titulaciones con una gran tendencia a la contratación masculina como el Grado en Ingeniería Informática o el Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación con un 92% y un 70% de contrataciones fijas a hombres respectivamente. Por otro lado, también podemos observar otras titulaciones con una mayor orientación a la contratación fija de mujeres como es el caso del Grado en Maestro en Educación Infantil y el Grado en Trabajo Social con un 89% y un 86% respectivamente.

La tasa de multiplicidad de los contratos se sitúa en 1,61; es decir, en media, un titulado firma 1,61 contratos, dato ligeramente inferior al de 2020, que se situaba en 1,67.

En cuanto a los contratos temporales observamos como también hay claras diferencias entre las distintas titulaciones, sin embargo, podemos observar como la contratación es predominantemente femenina, habiendo mayor contratación femenina que masculina en las 13 titulaciones estudiadas en el gráfico, un ejemplo de la mayor tendencia a la contratación temporal de mujeres es el grado de ingeniería informática, donde había un 92% de contratación fija masculina, porcentaje que cae al 47% en la contratación temporal.

Gráfico 12: Distribución de contratos fijos por titulación y género

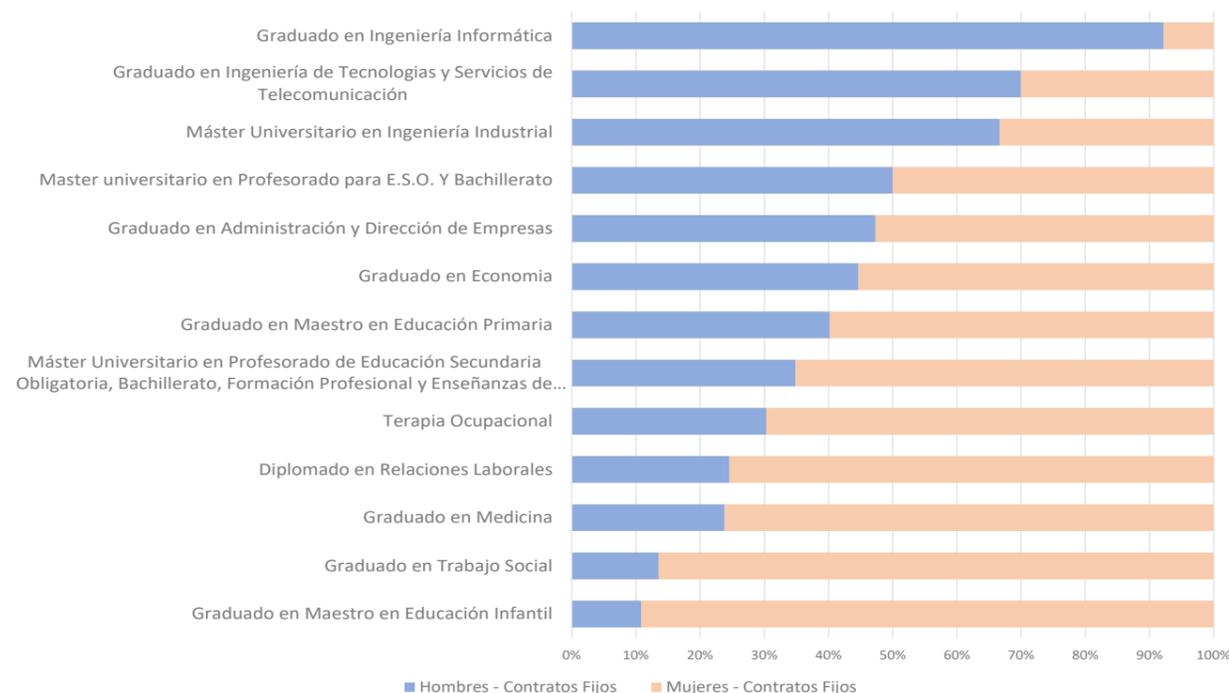
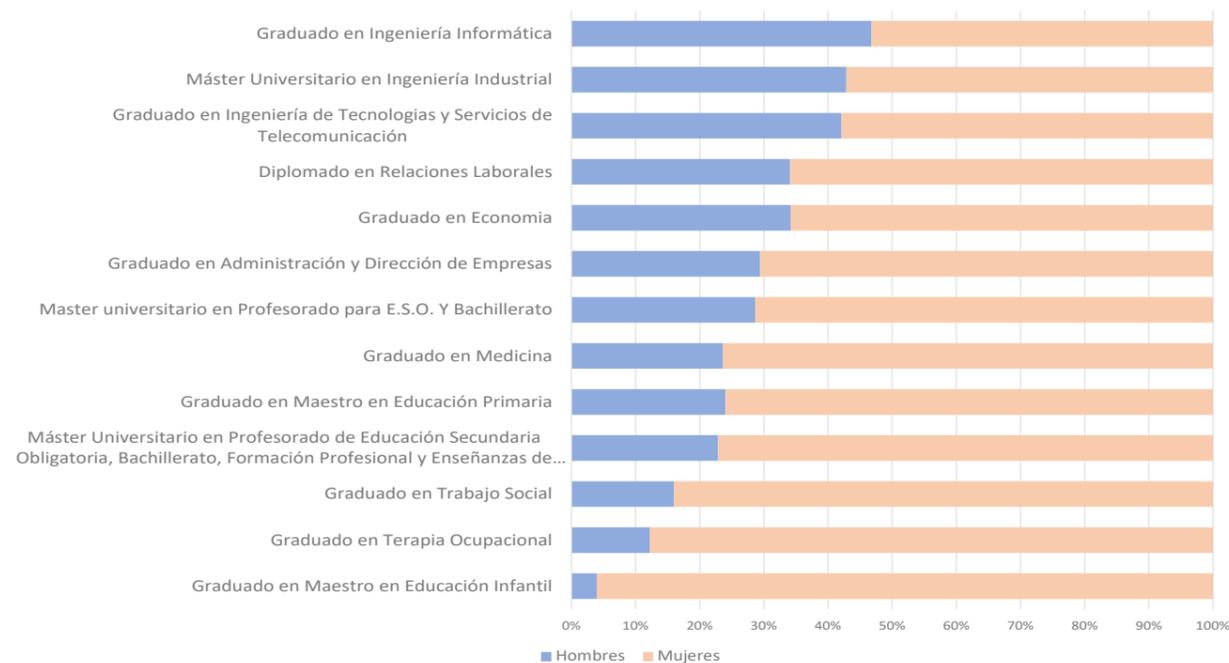


Gráfico 13: Distribución de contratos temporales por titulación y género

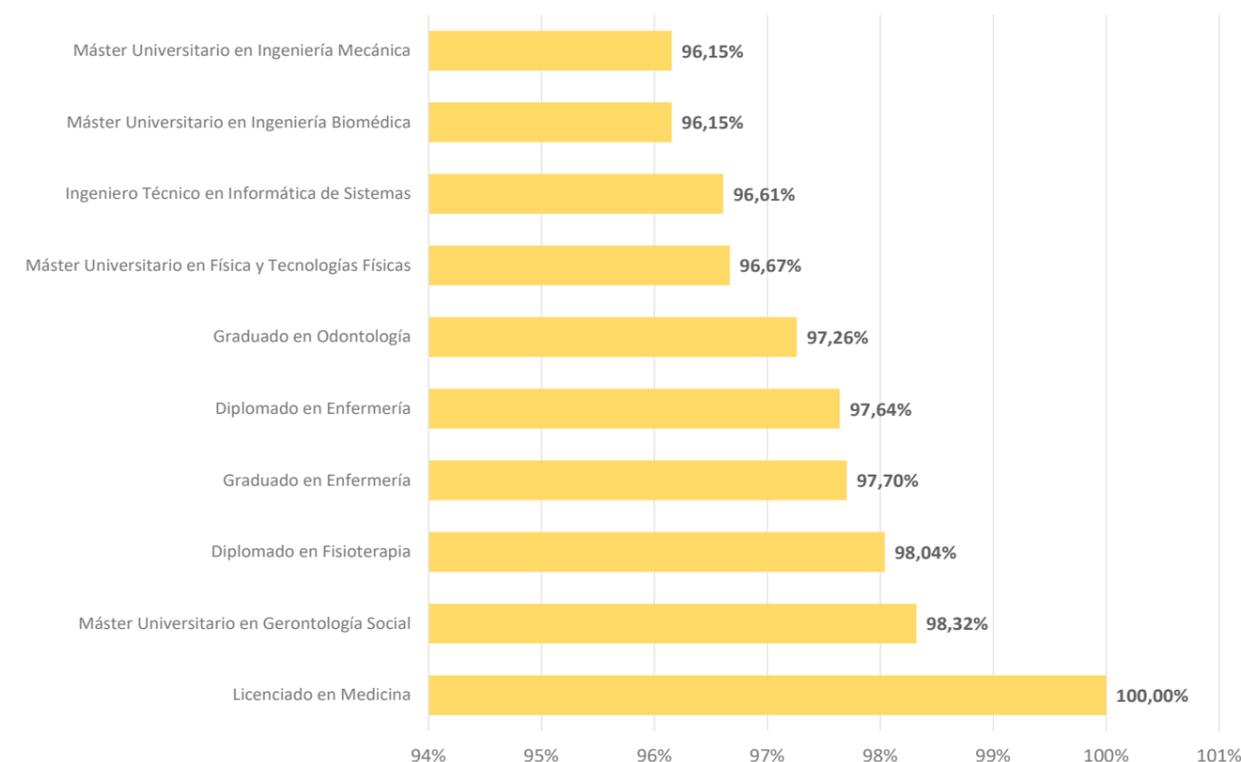


En cuarto lugar, se analiza tanto la adecuación como la sobrecualificación del contrato, entendiendo adecuación cuando el contrato se celebra dentro de los grupos ocupacionales 1 a 3, es decir:

- G1 Dirección de las Empresas
- G2 Técnicos y profesionales Científicos e Intelectuales
- G3 Técnicos y Profesionales de Apoyo

Los Licenciados en Medicina son los que más contratos adecuados presentan.

Gráfico 14: Adecuación del contrato

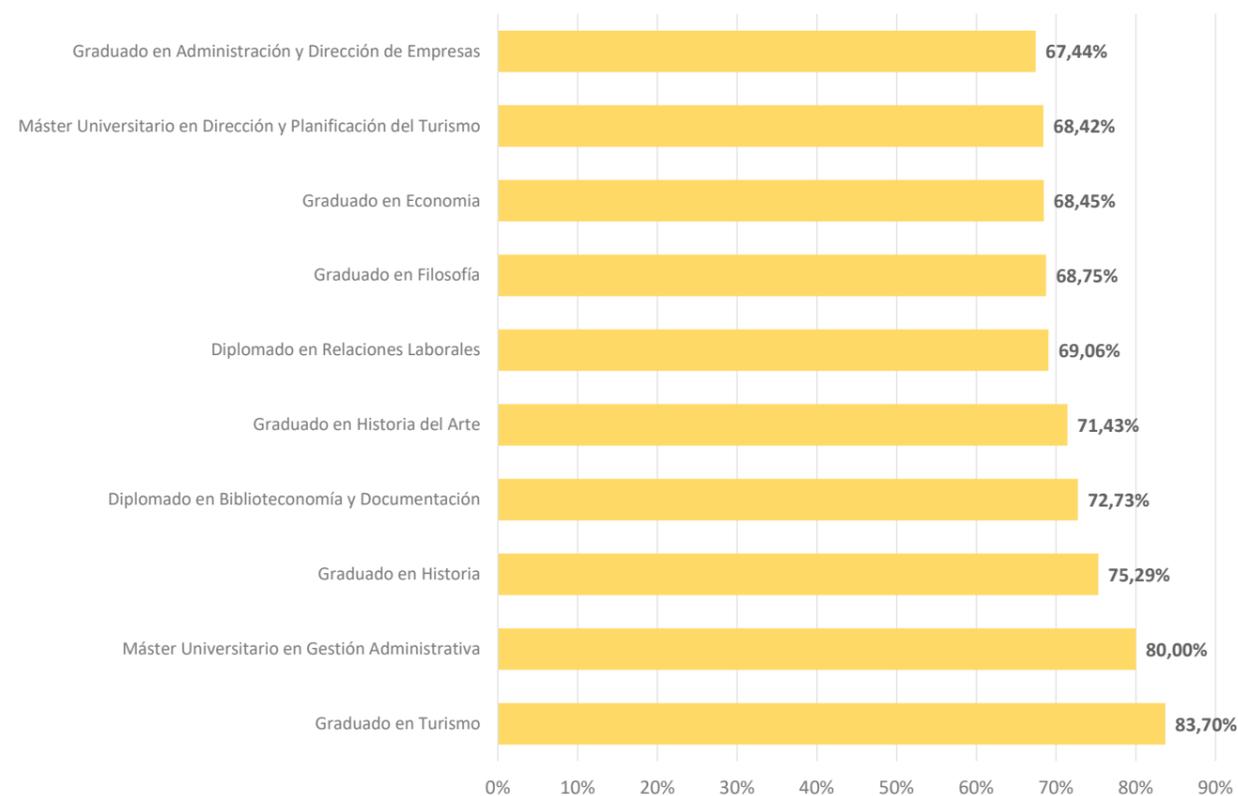


En el gráfico de Adecuación (Gráfico 14) se plasman las 10 titulaciones con mayor adecuación del contrato. La titulación que mayor adecuación presenta es la Licenciatura en Medicina con un 100% de adecuación, le siguen de cerca las otras nueve titulaciones mostradas en el gráfico de las cuales todas ellas tienen una adecuación superior al 95%.

En el gráfico con las diez titulaciones con mayor Sobrecualificación (Gráfico 15) se parte del concepto de Sobrecualificación, entendiendo por tal cuando se firma un contrato por un titulado con ocupación definida dentro de los grupos ocupacionales 4 a 9, es decir:

- G4 Empleados Contables, Administrativos, y otros empleados de Oficina.
- G5 Trabajadores de los servicios de Restauración, Personales, Protección y Vendedores.
- G6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, Ganadero, Forestal y Pesquero.
- G7 Artesanos y trabajadores cualificados de las Industrias Manufactureras y la Construcción.
- G8 Operadores de Instalaciones y Maquinaria.
- G9 Ocupaciones Elementales

Gráfico 15: Sobrecualificación (Grupos Ocupacionales 4 a 9)



En el gráfico de Sobrecualificación se plasman las 10 titulaciones con mayor nivel de sobrecualificación. La titulación que presenta un mayor nivel de sobrecualificación es el Grado de Turismo con un 83,7%, seguida de cerca por el Master de Dirección y Planificación del Turismo con un 80% de adecuación y por el Grado de Historia con un 75,29%.

En quinto lugar, se analiza la composición por titulaciones de los tres grupos ocupacionales significativos en el caso de los titulados universitarios.

- En el Grupo Ocupacional G1, Dirección de las Empresas, destaca la participación del 11,79% de los Licenciados en Administración y Dirección de Empresas.
- En el Grupo Ocupacional G2 Técnicos y profesionales Científicos e Intelectuales, sobresale la participación de los graduados en maestro en Educación primaria con un 6,94% de participación.
- En el Grupo Ocupacional G3 Técnicos y Profesionales de Apoyo la participación mayoritaria es la de los egresados en el grado en maestro en Educación Infantil con un 5,86%.

En el año 2021, 20 titulaciones reúnen la mitad de los contratos (52,23%), cada uno de ellas con una cifra superior a los 250 contratos

Gráfico 16: Principales titulaciones en composición G1 Dirección de las Empresas

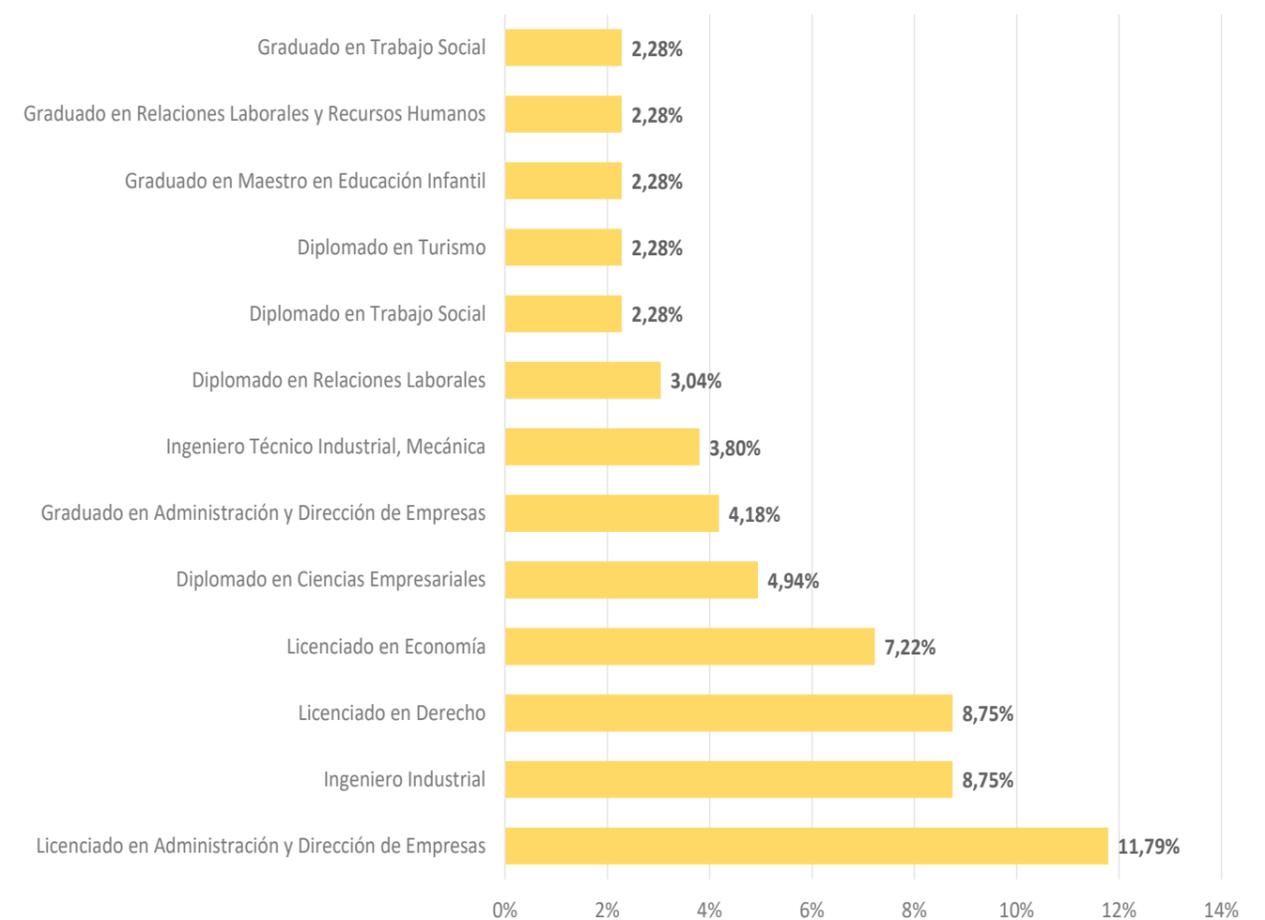


Gráfico 17: Principales titulaciones dentro del G2 Técnicos

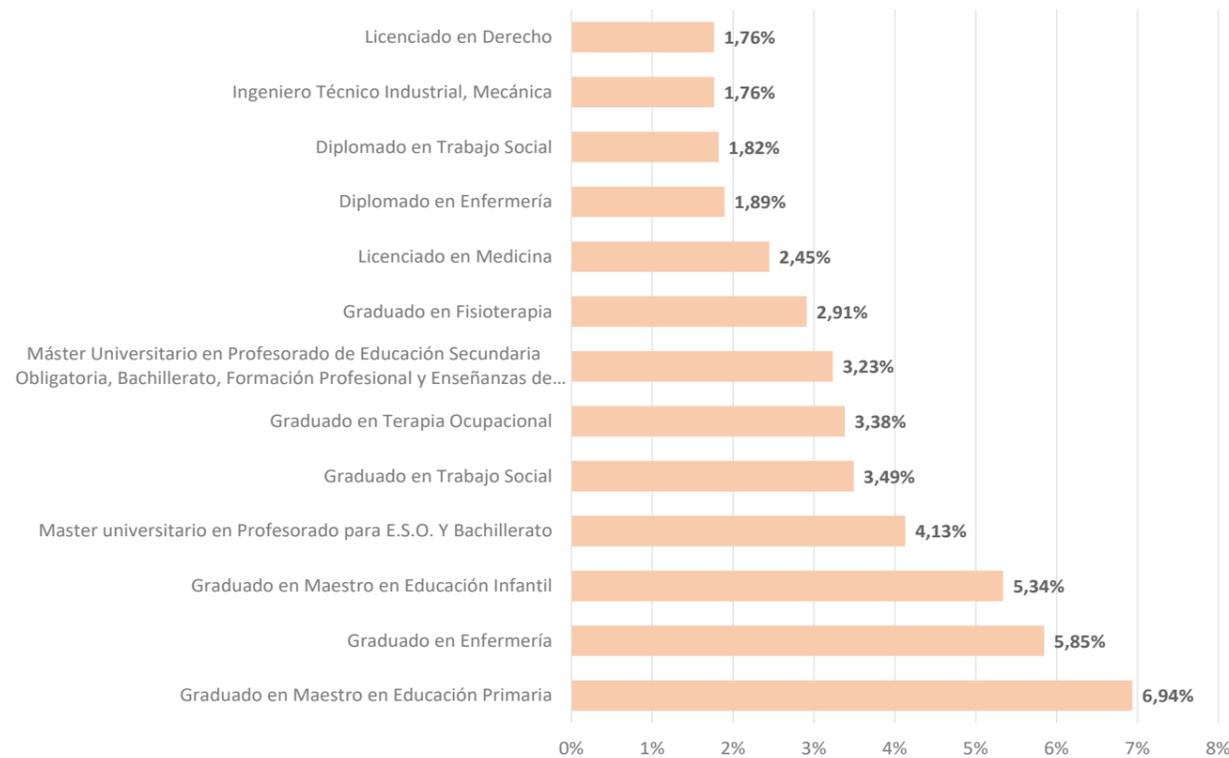
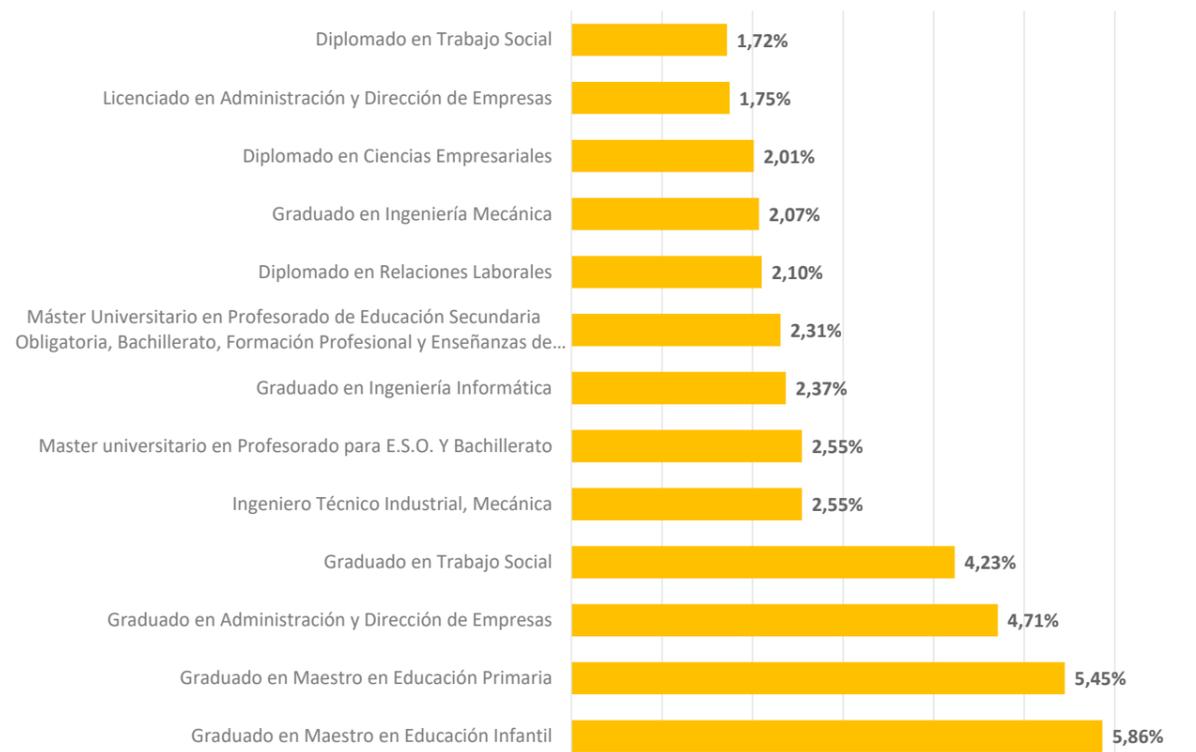
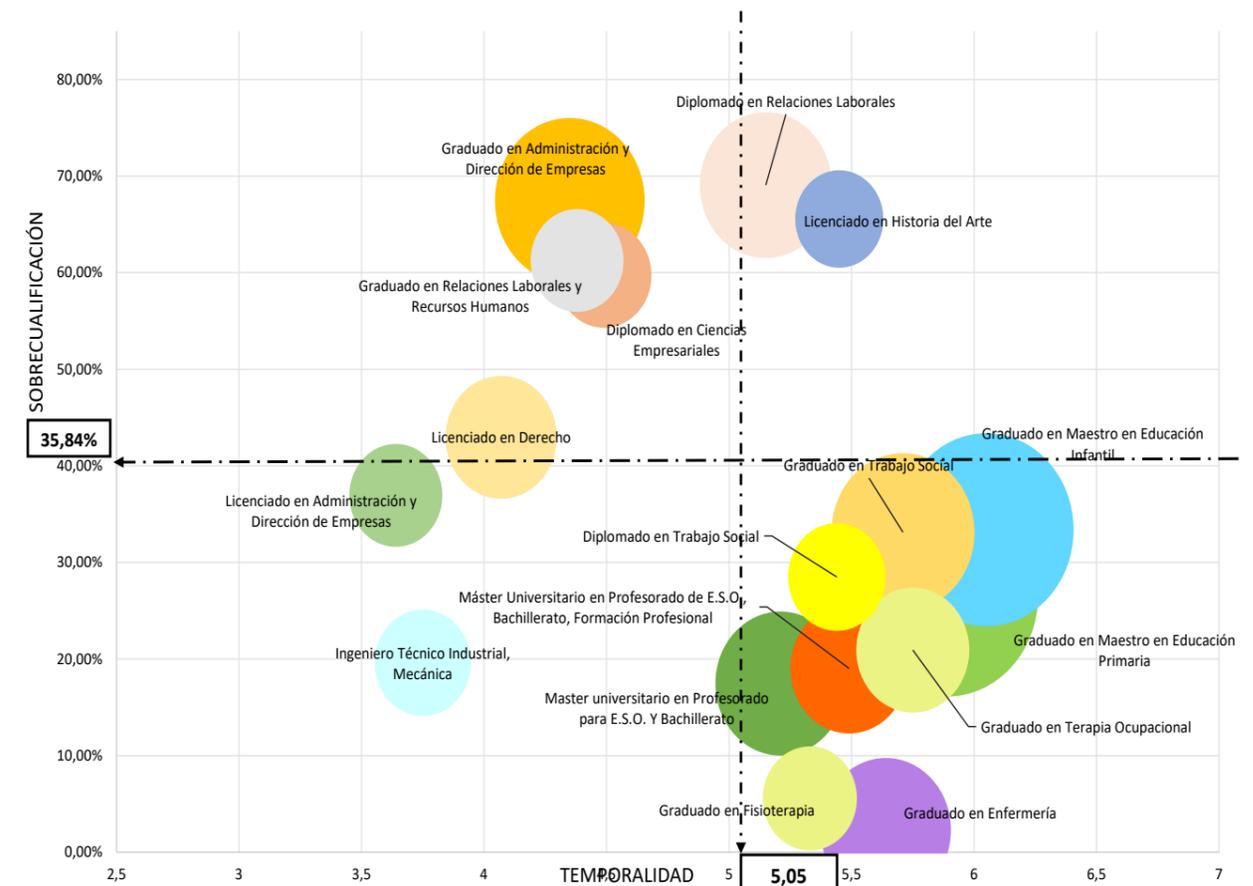


Gráfico 18: Principales titulaciones dentro del G3 Técnicos y Profesionales de Apoyo



Finalmente, en sexto lugar, se realiza una comparativa entre Temporalidad y Sobrecualificación con las primeras 17 titulaciones de la Universidad de Zaragoza con más de 300 contratos en 2021 (Gráfico 19).

Gráfico 19: Comparativa Sobrecualificación vs Temporalidad en titulaciones más contratadas en 2021



Las esferas representan cada titulación de la Universidad de Zaragoza, se han seleccionado las 17 licenciaturas que tienen el mayor número de contratos en 2021, indicando el radio de cada esfera la cantidad de contratos pertenecientes a cada titulación. Las esferas se distribuyen por cuatro cuadrantes generados por unas líneas que representan los valores promedios de sobrecualificación y temporalidad de las 17 licenciaturas.

En el cuadrante inferior izquierdo encontramos la titulación mejor posicionada de las 17 que aquí se estudian: El Grado en Ingeniería Industrial Mecánica ya que al ser la única titulación situada en este cuadrante demuestra tener tanto la temporalidad como la sobrecualificación más baja.

En cuanto a las titulaciones con mayor sobrecualificación, es decir aquellas situadas los cuadrantes superiores podemos ver como el denominador común de ellas es que forman parte del área de Ciencias Sociales y Jurídicas, pudiendo destacar algunas como la licenciatura en derecho, el grado en Administración y Dirección de Empresas o la Diplomatura en Ciencias Empresariales.

Es también necesario mencionar aquellas carreras con un mayor grado de temporalidad y de sobrecualificación, es decir, las peor posicionadas, aquí podemos destacar titulaciones como la Diplomatura de Relaciones Laborales o la Licenciatura en Historia del Arte.

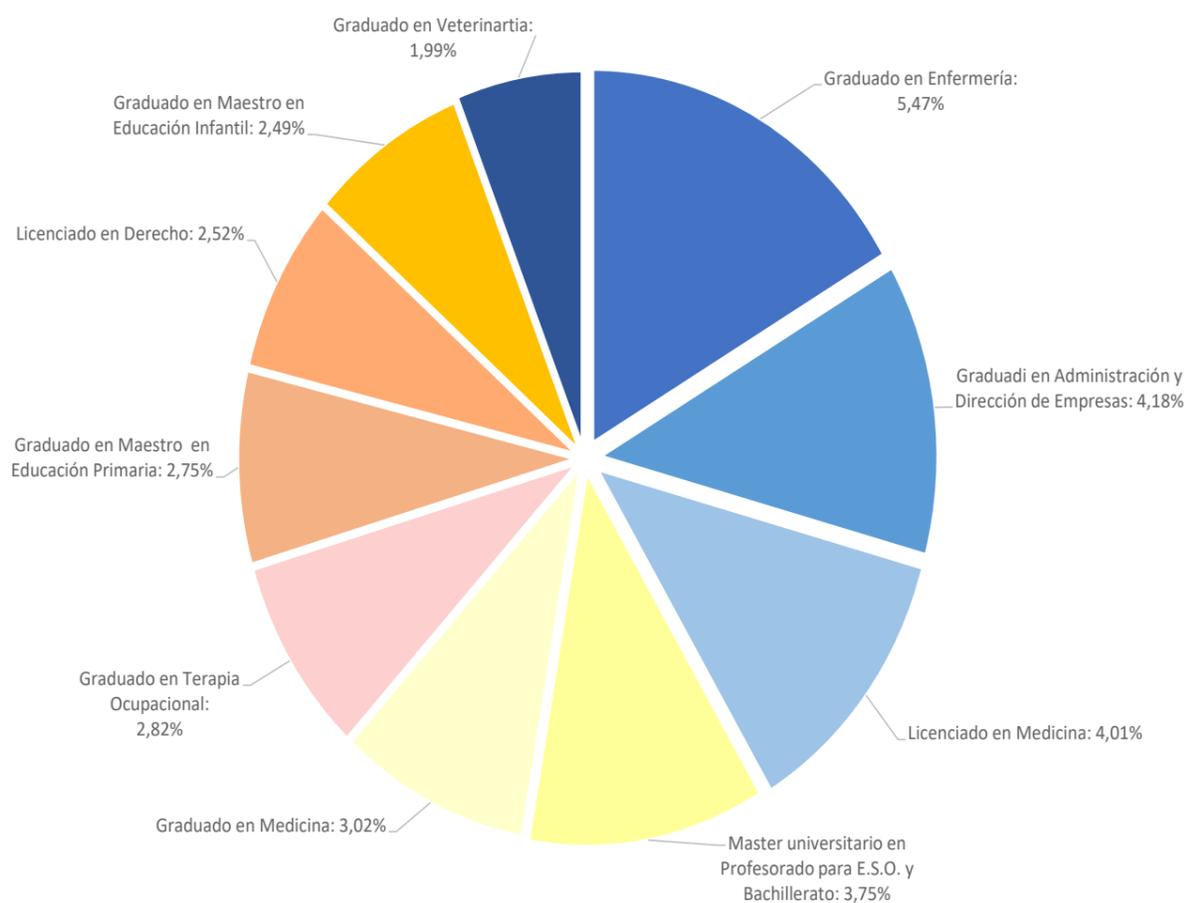
En último lugar se analizan los contratos realizados en Aragón con centro de trabajo fuera de Aragón (**Gráfico 20**), este año 2021 se han dado 3015 contratos fuera de Aragón, suponiendo estos un 14,68% del total de los tratados en este estudio. La titulación que mayor porcentaje de contratación ha tenido fuera de Aragón es el grado de Enfermería (5,47%).

La titulación con mayor porcentaje de contratación fuera de Aragón en 2020 fue Maestro, Educación Primaria (11,96%).

Atendiendo a los últimos datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal, se puede observar un aumento de un 25,05% en la movilidad interautonómica con respecto al año anterior (2020).

Aragón en este último ejercicio se ha mostrado como una de las comunidades autónomas más activas en lo que a movilidad interautonómica de egresados se refiere. Siendo esta una comunidad más emisora que receptora, es decir, hay más gente aragonesa que se ha ido contratada a otras comunidades que personas del resto de España que hayan venido con contrato laboral a Aragón.

Gráfico 20: Diez primeras titulaciones en contratos fuera de Aragón



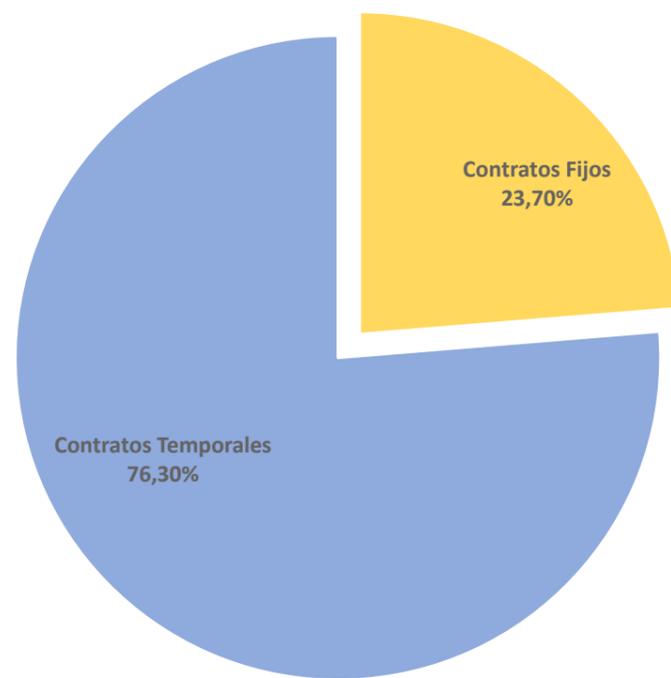
Según la modalidad de contrato



A continuación, se resumen los datos más relevantes desde el punto de vista de la contratación, que se estudiará en las siguientes páginas según la rama de conocimiento de los titulados contratados, las modalidades de contratación en el mercado laboral del año 2021, la temporalidad de los contratos y las posibles diferencias que puedan existir en virtud del género de los contratados.

Atendiendo a la temporalidad en relación con la contratación universitaria en el año 2021, el siguiente gráfico (Gráfico 21) muestra claramente un mercado basado en contratos temporales, representando los contratos temporales un 76,3% del total de la contratación en 2021.

Gráfico 21: Contratación fijo-temporal en 2021



En los siguientes gráficos se estudian los contratos a tiempo completo y a tiempo parcial existentes, en primer lugar, estudiando los contratos indefinidos (Gráfico 22) y, por otro, los temporales (Gráfico 23), mostrando asimismo la diferencia existente entre géneros en estas distintas modalidades de contratación.

Dentro de los contratos indefinidos (Gráfico 22), podemos observar cómo los contratos a tiempo completo superan en número a los de tiempo parcial, representando los primeros un 80,03% de los contratos indefinidos totales. Llama también la atención cómo los contratos indefinidos a tiempo parcial muestran un mayor número de mujeres contratadas, mientras que los hombres firman una mayor cantidad de contratos indefinidos a tiempo completo.

Gráfico 22: Contratos indefinidos. Tiempo parcial. tiempo completo

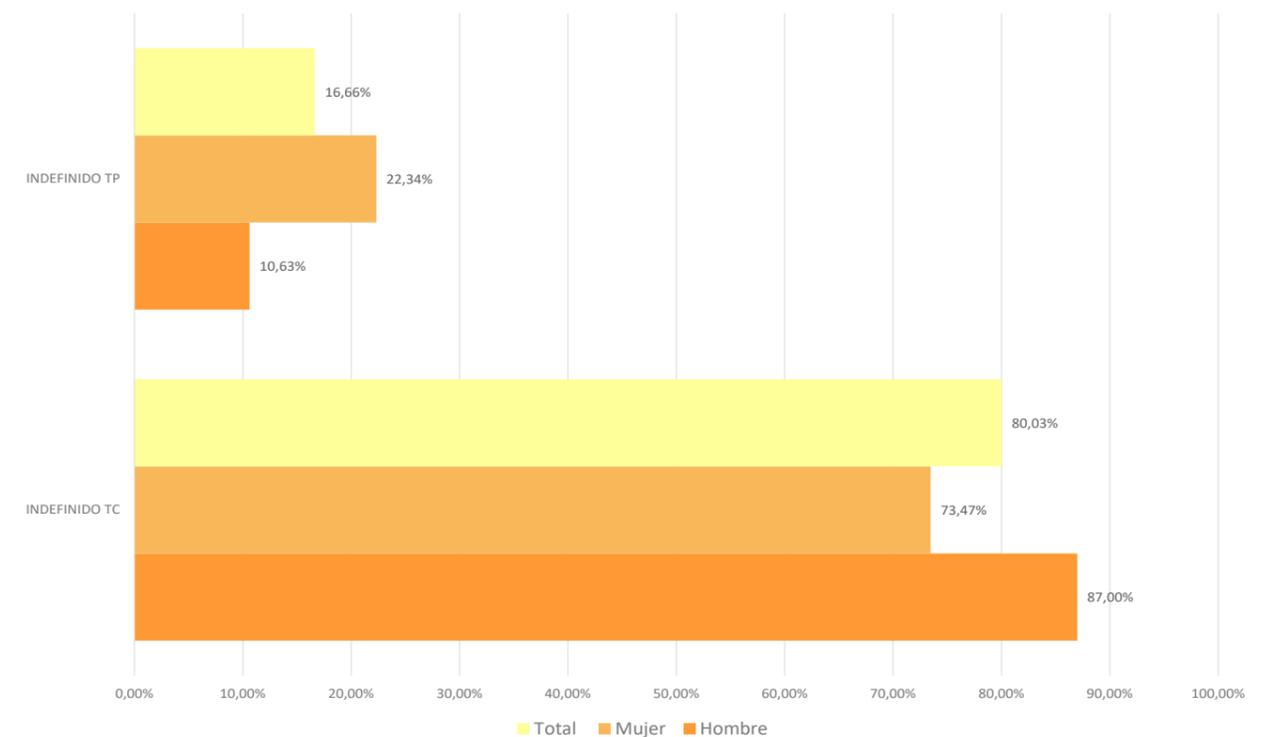
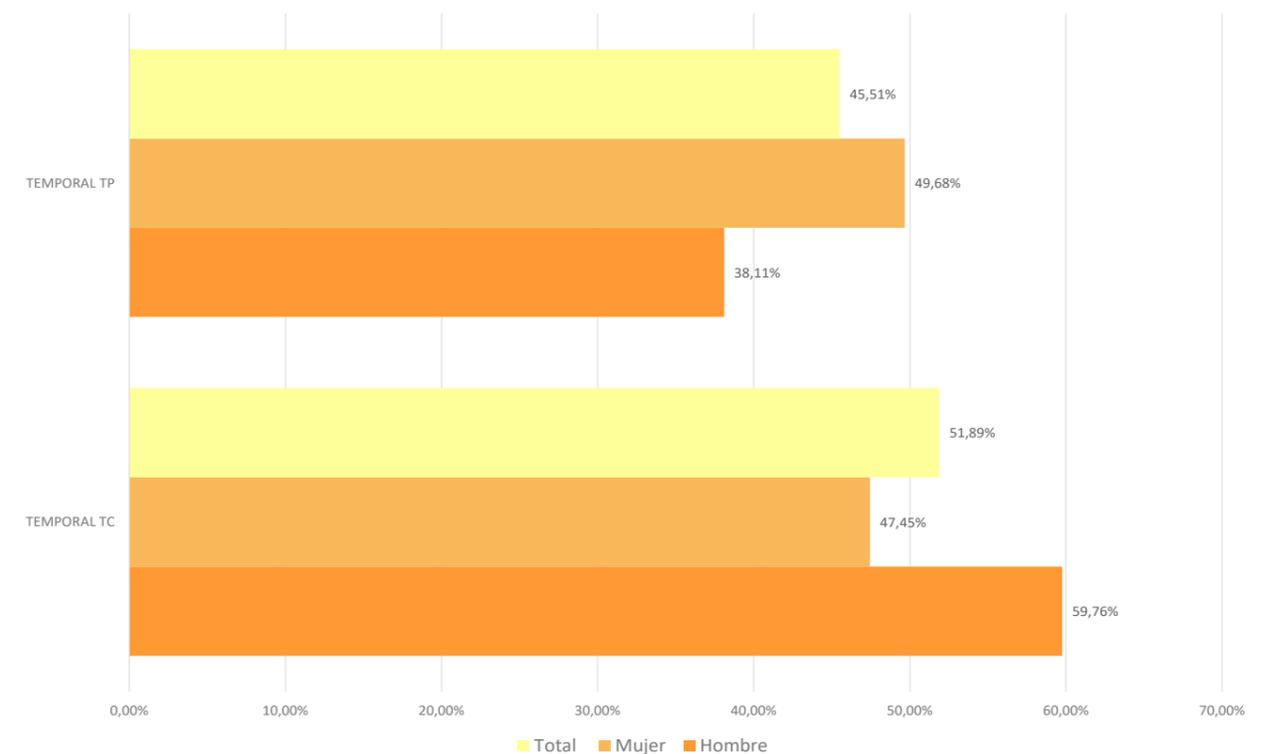


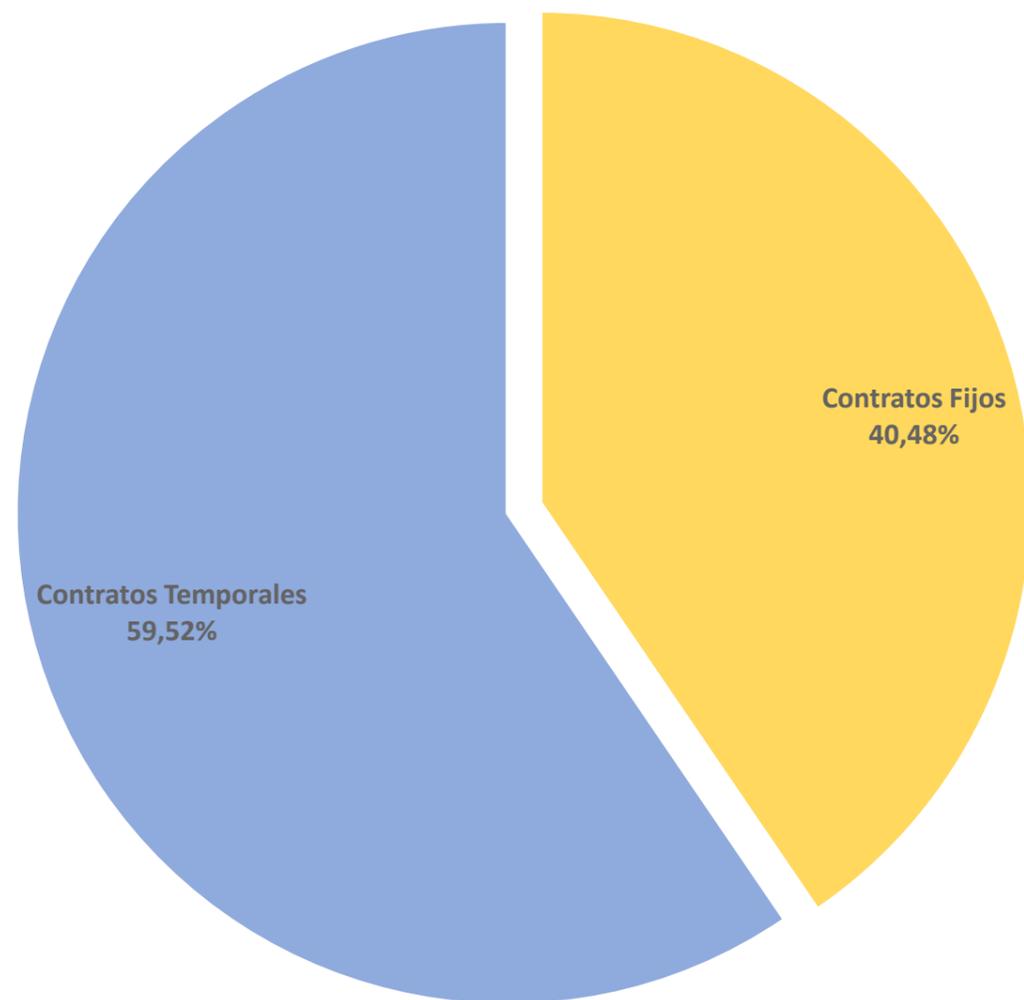
Gráfico 23: Contratos temporales. Tiempo parcial. tiempo completo



Dentro de los contratos temporales (Gráfico 23), podemos observar una mayor equidad entre el número de contratos a tiempo parcial y a tiempo completo, si bien, el número de contratos temporales a tiempo completo sigue siendo superior que el número de los contratos a tiempo parcial con un 51,89% del total de contratos. Y, al igual que ocurría en la contratación indefinida, dentro de los contratos temporales, aquellos que son a tiempo parcial muestran un mayor número de mujeres contratadas, mientras que los hombres firman una mayor cantidad de contratos a tiempo completo.

En relación con los universitarios que han conseguido contrato (Gráfico 24), se puede observar que solamente el 40,48% de aquellos que firmaron un contrato en 2021 lo hicieron en modalidad fija. En relación con el año anterior (23,88% fijos y 76,12% temporales) se aprecia una disminución de la inestabilidad laboral, como síntoma de recuperación postpandémica.

Gráfico 24: Temporalidad de los titulados contratados una sola vez en 2021



A continuación, se completa la información con gráficos analizando la cantidad (Gráfico 25) y la calidad (Gráfico 26) de las tipologías de contrato vistas en los anteriores gráficos de esta sección.

En cuanto a la cantidad, podemos observar como el mayor número de contratos se concentra entre los Temporales a Tiempo Completo y Temporales a Tiempo parcial, los cuales representan un 39,6% y un 34,7% respectivamente del total de los contratos que forman parte de este estudio. Por otro lado, los Fijos discontinuos son los que representan el menor porcentaje del total de estos contratos con un 0,8%.

La Calidad de los contratos en relación con el género es medida por el Gráfico 26, este se divide en dos subgráficos, el primero trata los contratos indefinidos y el segundo los temporales, en ambos se puede ver como los contratos de mayor calidad son siempre los de tiempo completo, superando en calidad los indefinidos (80,03%) a los temporales (51,89%)

El 76,3% de los contratos son temporales, esto supone una reducción con respecto a los años anteriores, donde los valores superaban el 80%.

Gráfico 25: Tipología de contratos. Comparativa cuantitativa de género

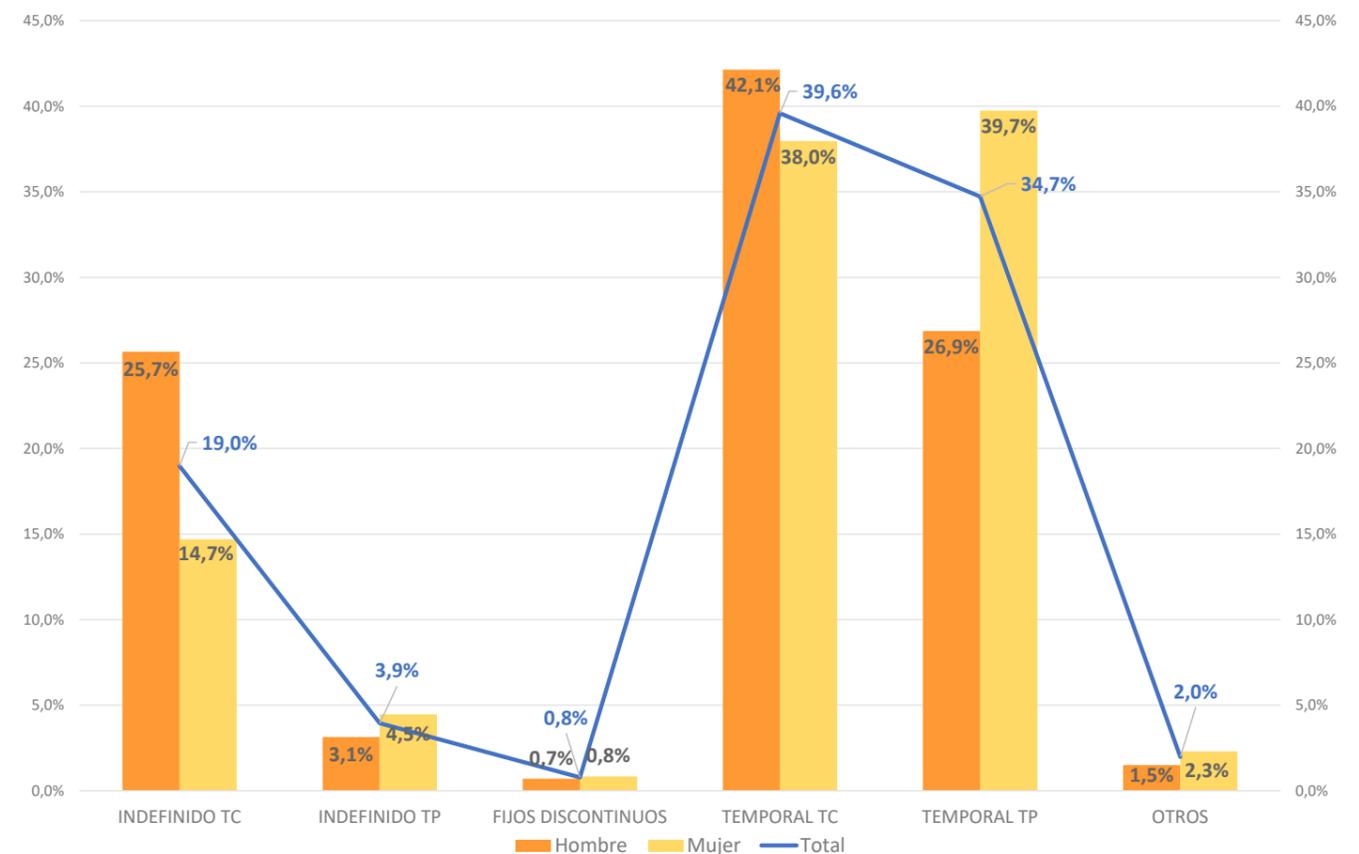
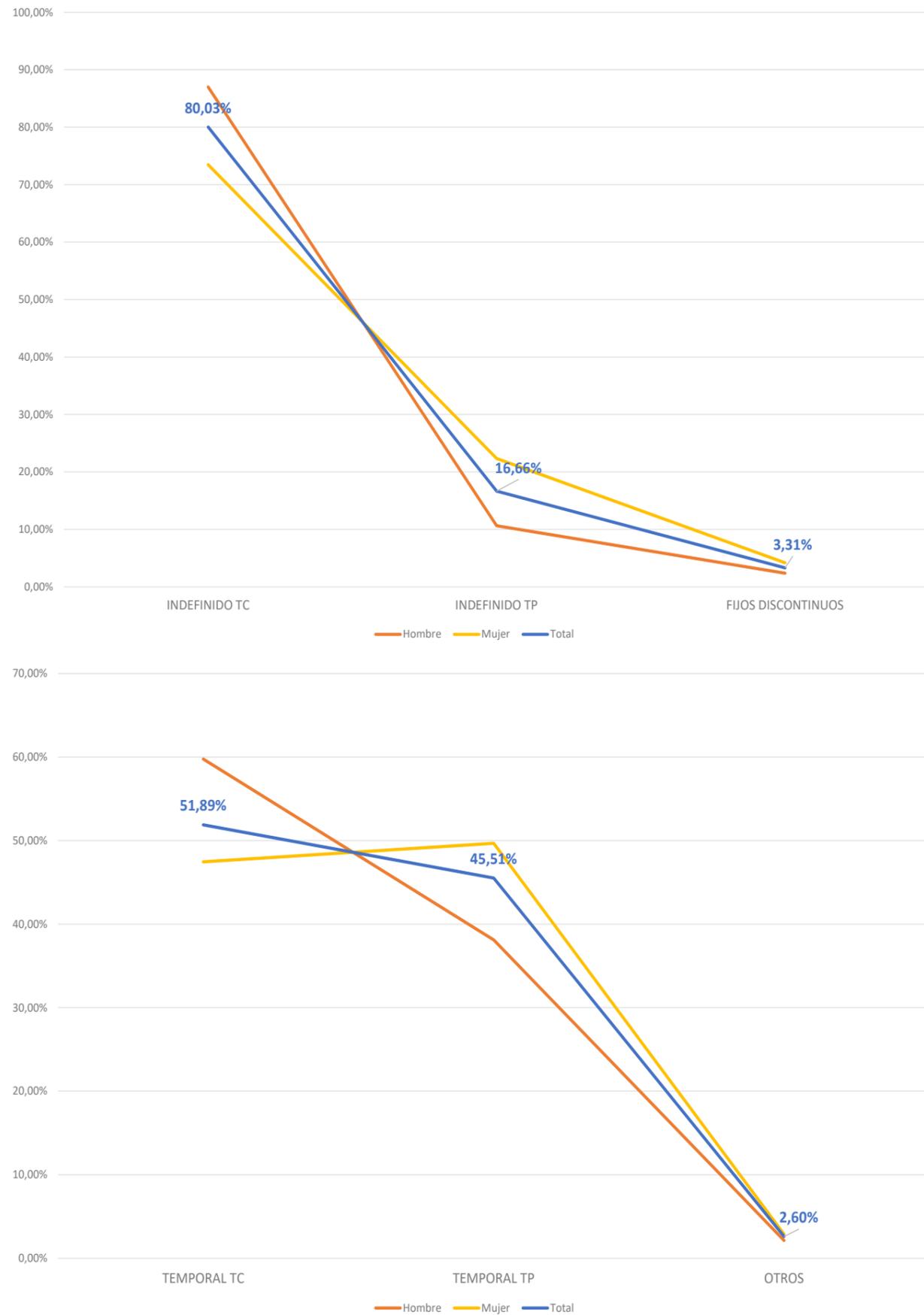


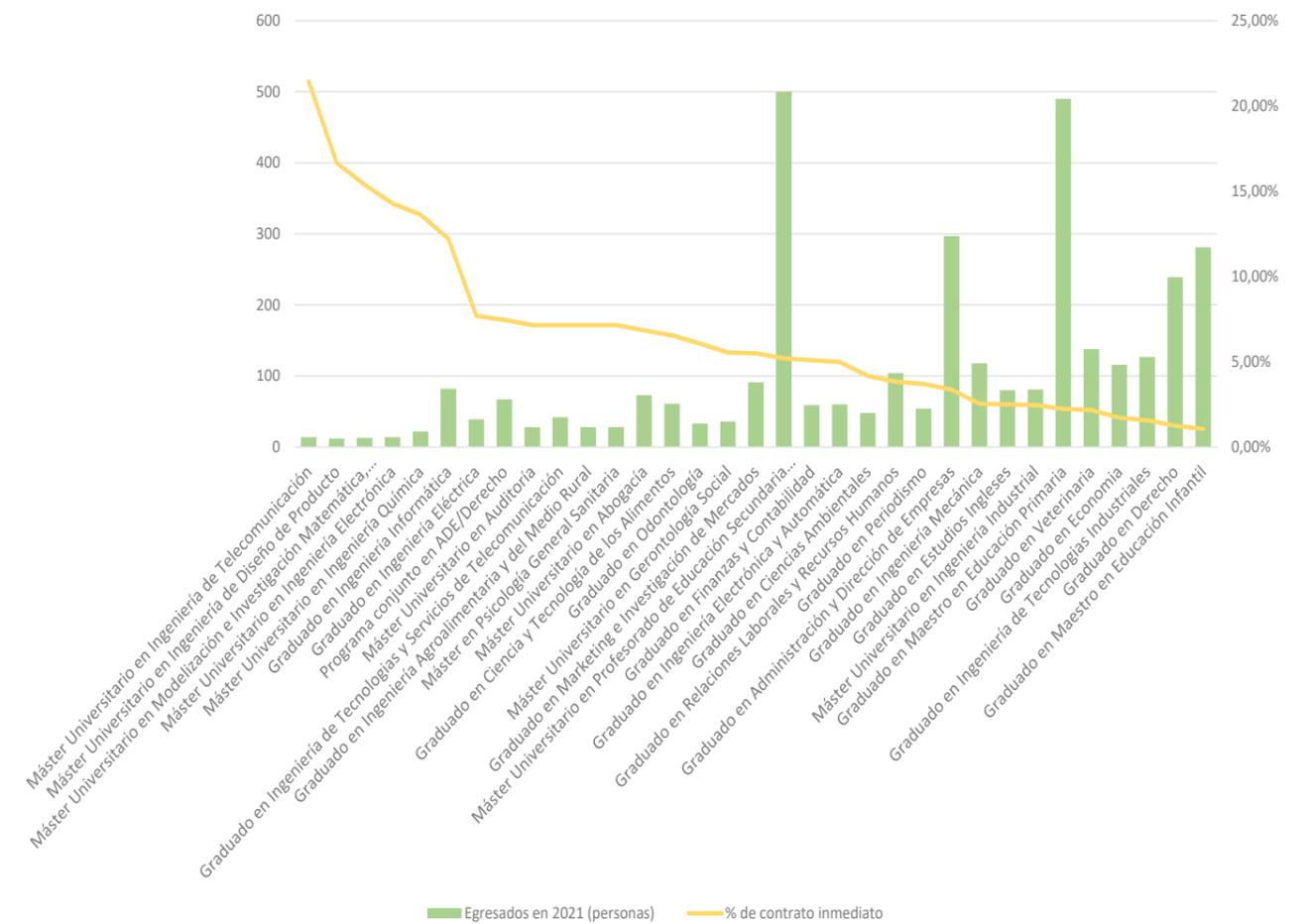
Gráfico 26: Tipología de contratos. Comparativa cualitativa de género



El 40,95% de los contratos se agrupan bajo cuatro epígrafes CNAE-2009, cada uno de ellos con más de 700 contratos al año:

- 1) 85 educación.
- 2) 86 actividades Sanitarias.
- 3) 47 comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas
- 4) 87 asistencia en establecimientos residenciales.

Gráfico 27: Porcentaje de contratación inmediata por número de egresados con contrato fijo



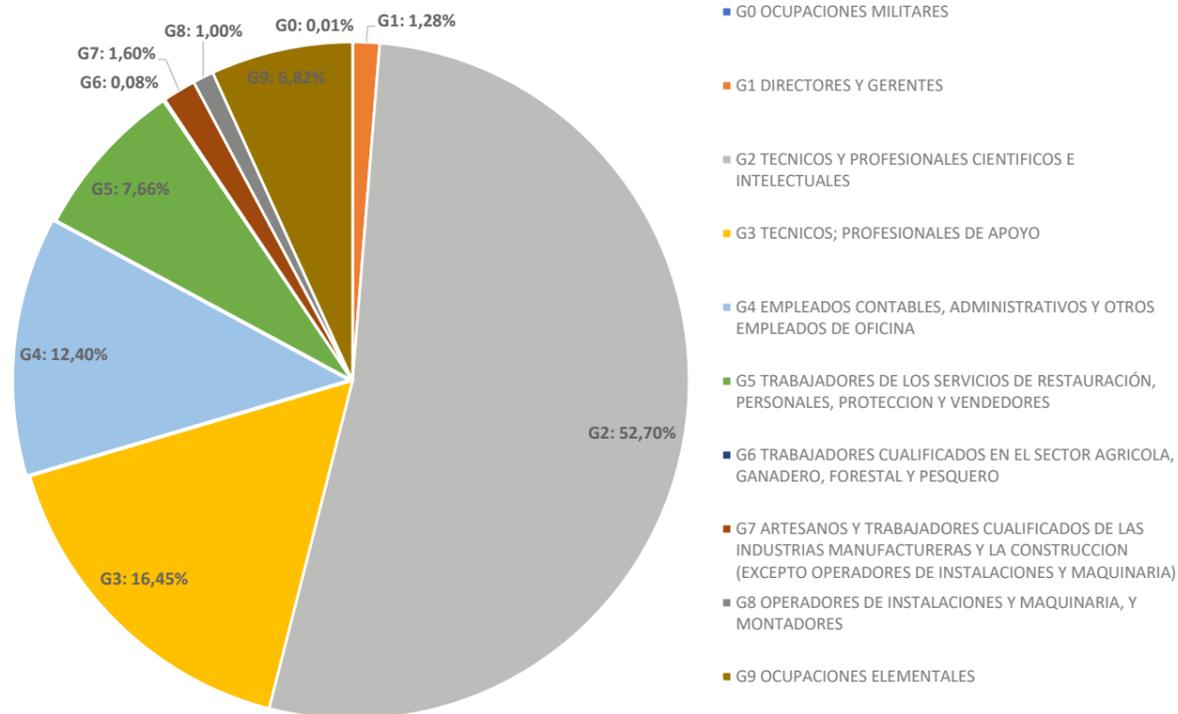
En segundo lugar, analizamos el porcentaje de contratación inmediata por número de egresados con contrato fijo en 2021 (Gráfico 27). Con este gráfico el objetivo es conocer cuántos de los titulados universitarios que consiguen trabajo el mismo año de su egreso, firmaron un contrato fijo. Las titulaciones que muestran un mayor porcentaje en la contratación inmediata fija son el Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación y en Ingeniería de Diseño de Producto con un 21,43% y un 16,67% respectivamente, aunque es necesario mencionar también que ambas titulaciones muestran un número de egresados muy bajo.

Según la ocupación



Los contratos que los universitarios celebran, nos permiten establecer una relación entre sus titulaciones y las ocupaciones dentro del mercado laboral. Generalmente, el perfil profesional de los titulados, cuando son contratados, se corresponde con su nivel de estudios, ocupando puestos que requieren de un alto nivel de cualificación.

Gráfico 28: Distribución de contratos por Grupo Ocupacional



Ocho ocupaciones se sitúan por encima de los 600 contratos durante 2021, entre ellas:

- Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes
- Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)
- Peones de las industrias manufactureras
- Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes

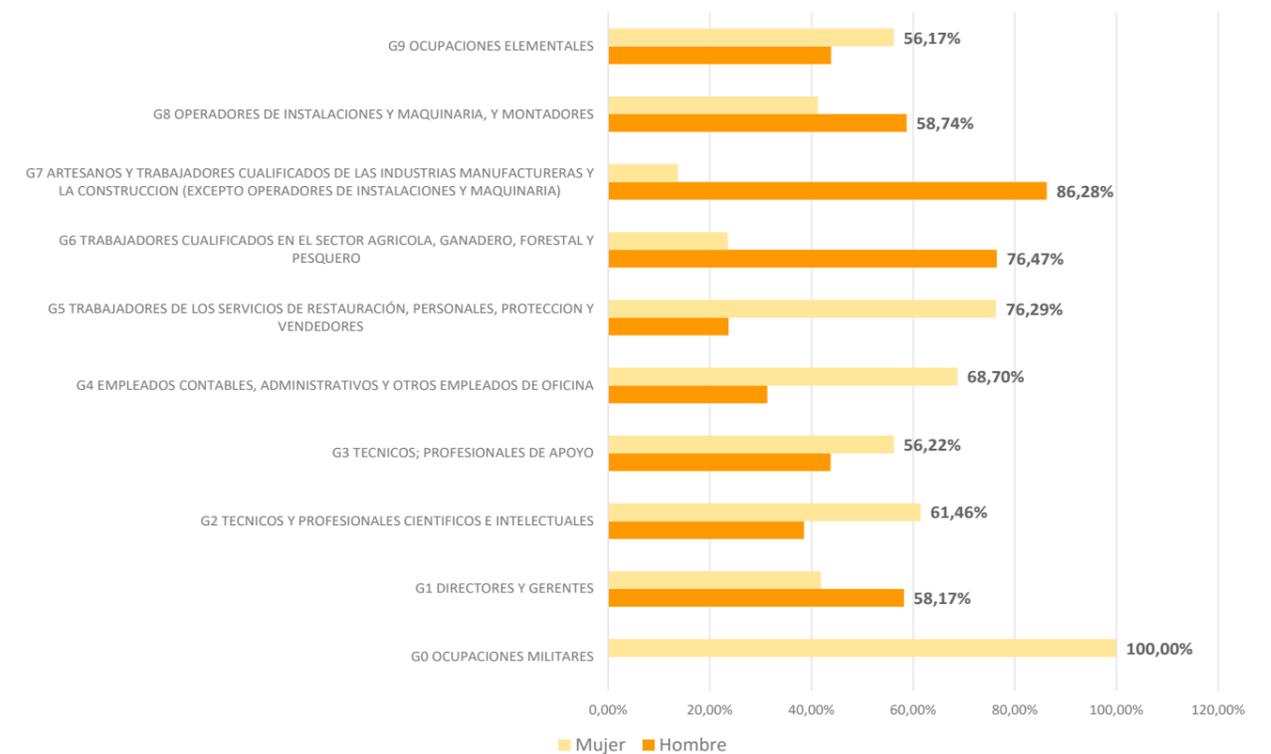
En primer lugar, se dividen la totalidad de contratos entre los distintos grupos ocupacionales existentes (Gráfico 28), el gráfico muestra como el grupo ocupacional que más porcentaje de los contratos a egresados representa es el G2 Técnicos y Profesionales Científicos e Intelectuales con un 52,7% del total de los contratos. Cabe también destacar que los porcentajes de los principales grupos ocupacionales (G1, G2 y G3) permanecen estables con respecto a años anteriores, así, el peso de la suma de dichos grupos es de 70,43% (frente al 69,53% del año 2020).

Acabamos de ver cómo el peso global de contratados universitarios en el G1 (Directores y Gerentes) es, lógicamente pequeño (1,28%) derivado del alto nivel de cualificación exigido para formar parte del mismo.

Resulta también interesante observar la distribución por grupos ocupacionales en relación con el género (Gráfico 29). Podemos ver como la contratación en 6 de los 10 grupos existentes es mayoritariamente femenina, además, podemos ver grupos que muestran grandes disparidades de género, destacando principalmente el G7, donde el 86,28% de los contratados son hombres, también destaca el G0 con un 100% de contratos femeninos, si bien esto es menos significativo ya que tan solo hay dos contratos en todo el 2021 dentro de este grupo. Sin embargo, en el G5 sí que observamos una diferencia en favor de la contratación a mujeres egresadas, que representan el 76,29% de la contratación total.

Dentro del G1, el grupo que requiere de mayor cualificación y, que a priori tiene una mayor remuneración la contratación sigue siendo mayoritariamente masculina, representando los hombres un 58,17% de la contratación total del grupo ocupacional.

Gráfico 29: Distribución de contratos por Grupo Ocupacional y Género



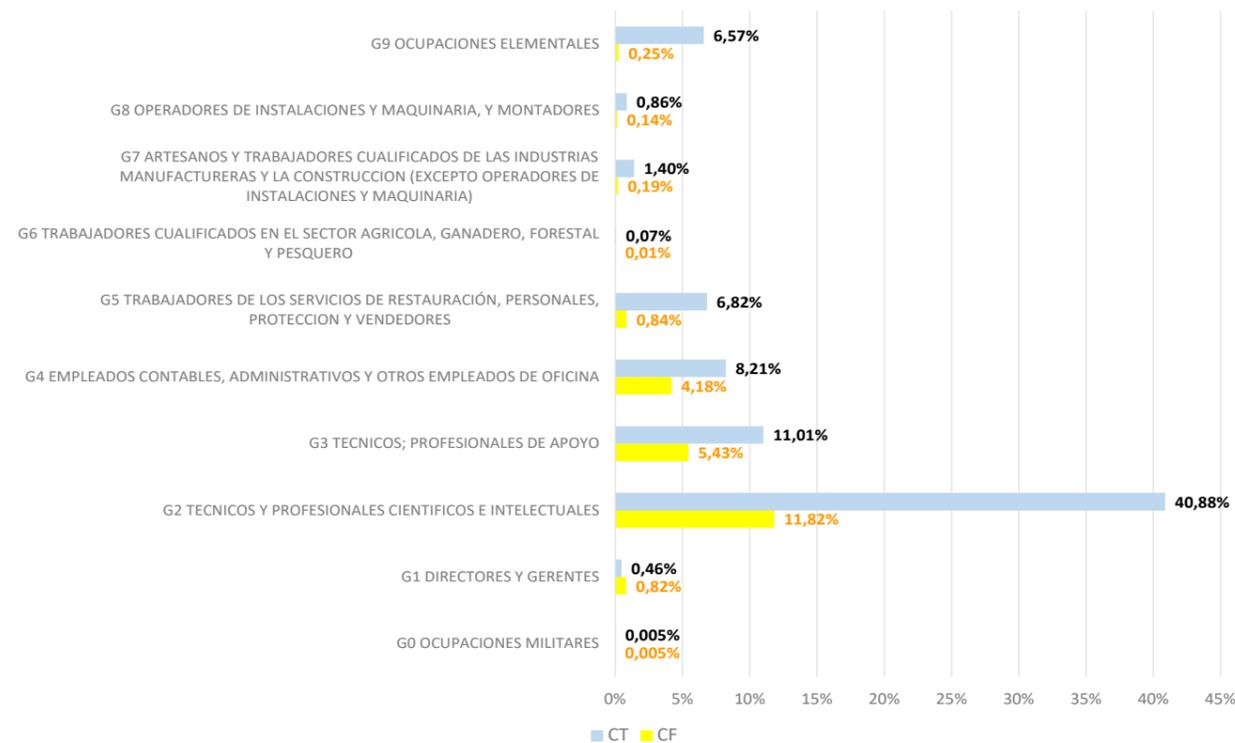
En todos los grupos ocupacionales a excepción del G1 (Directores y Gerentes) la contratación temporal supera a la contratación fija (Gráfico 30).

Los Grupos que destacan por una contratación fija más elevada son:

- G2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- G3 Técnicos; Profesionales de apoyo
- G4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina

Respecto a la contratación temporal cabe destacar al G2 (Técnicos y profesionales científicos e intelectuales) el cual aglutina más de la mitad de toda la contratación fija del año 2021.

Gráfico 30: Contratos fijos y temporales por Grupo Ocupacional



Respecto a la distribución de contratos temporales, los grupos G2 Técnicos Profesionales Científicos e Intellectuales y G3 Técnicos y Profesionales de Apoyo, aglutinan más de la mitad de ellos.

Para los tres grupos de ocupaciones que mejor se ajustan a la formación de universitario (1, 2 y 3), se pretende conocer aquellas titulaciones que realizan el mayor número de contrataciones para cada uno de los tres primeros grupos ocupacionales. (Gráficos 31 a 34)

En estos gráficos se muestran las principales titulaciones por grupo ocupacional:

-Dentro del G1 se observa como la principal titulación es la licenciatura en administración y dirección de empresas con un 11,79% del total de los contratos dentro de dicho grupo ocupacional.

-Dentro del G2 la licenciatura con mayor volumen de contratos es el grado en maestro en educación primaria, que representa un 6,94% del total.

-Dentro del G3 la principal licenciatura es la del grado en maestro en educación infantil, esta representa un 5,86% de todos los contratos celebrados dentro de este grupo.

-Dentro del G4 la titulación que aglutina el mayor número de contratos es la del grado en administración y dirección de empresas con un 17,71% del total.

Gráfico 31: distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 1 (Las 13 primeras)

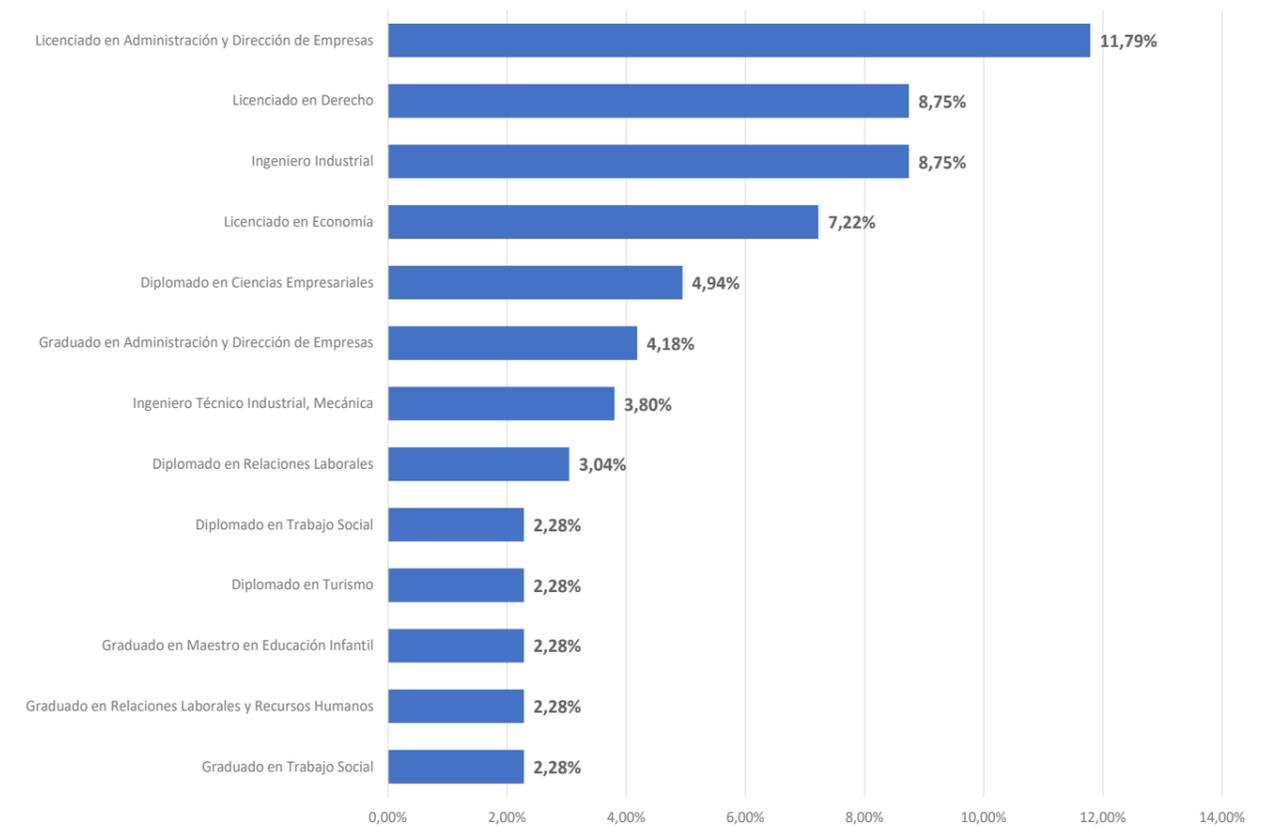


Gráfico 32: distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 2 (Las 13 primeras)

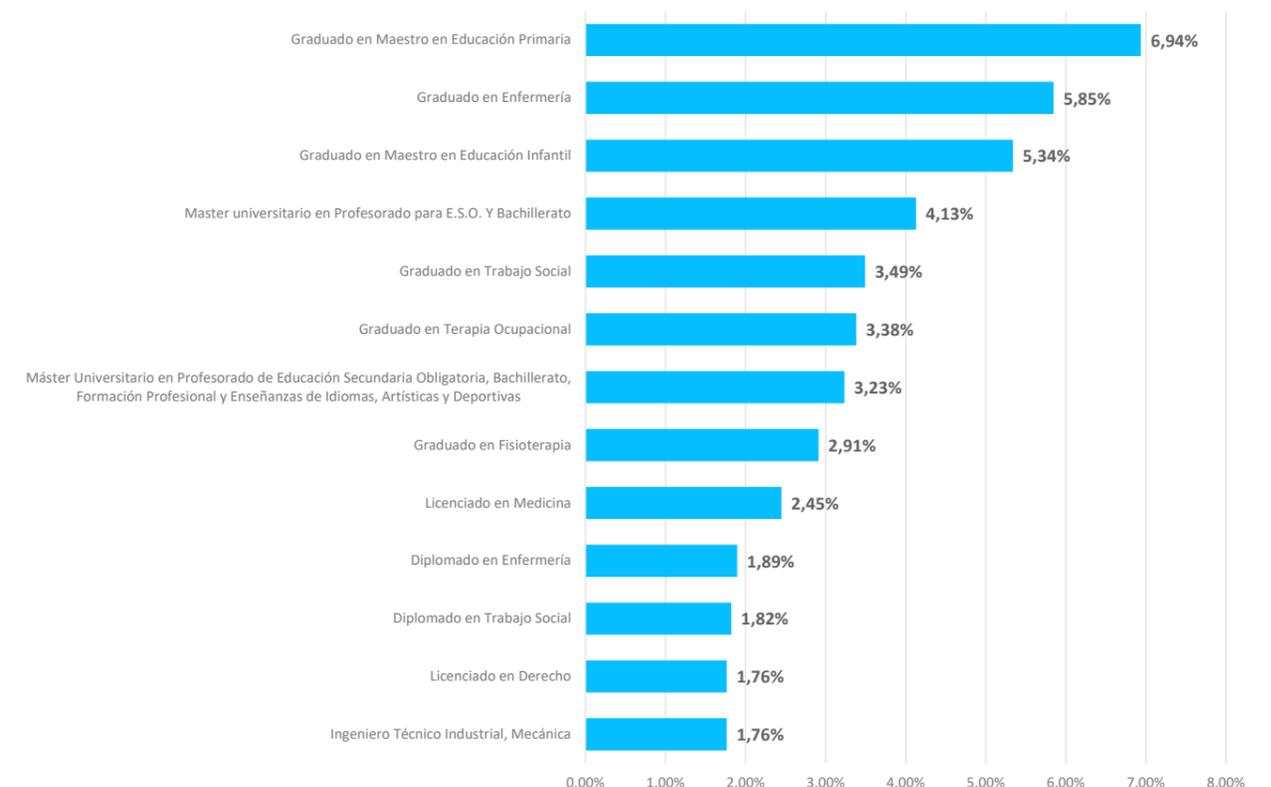
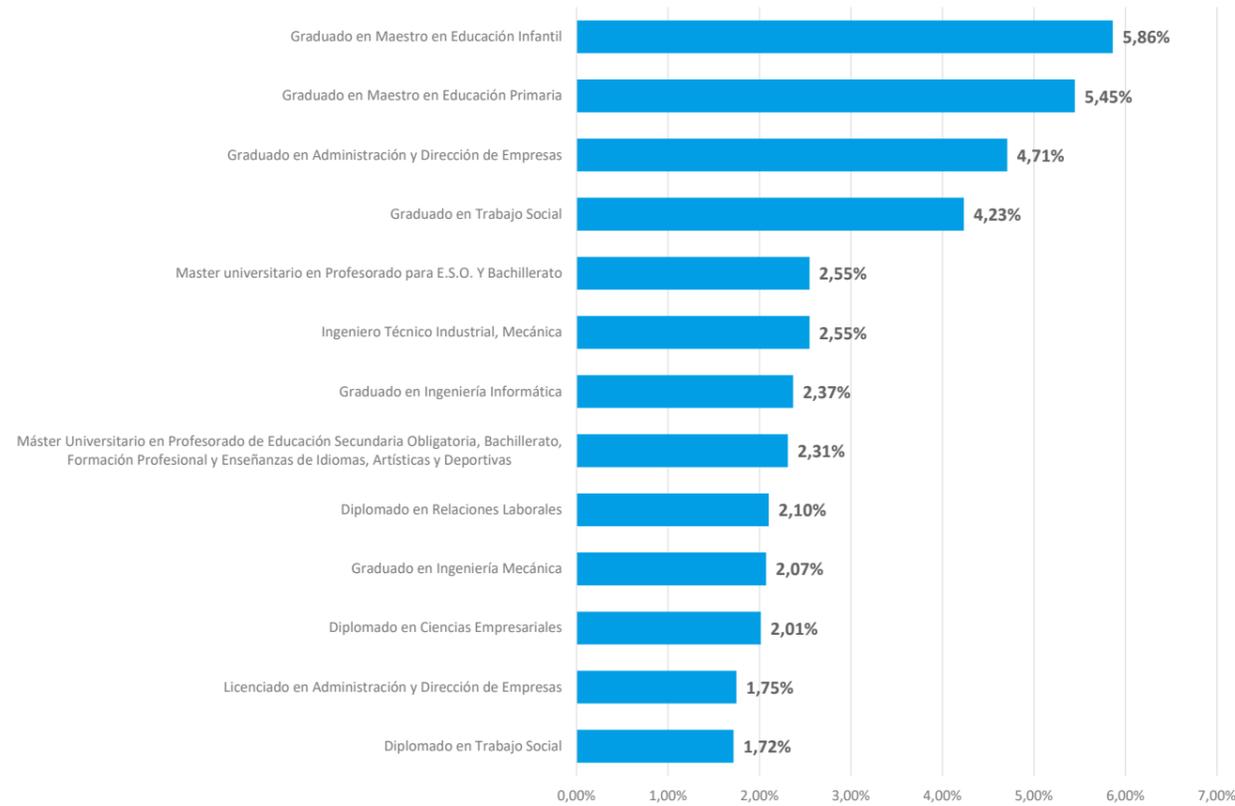


Gráfico 33: distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 3 (Las 13 primeras)



En cuanto a los contratos celebrados según la actividad empresarial (Gráfico 35), se muestran las actividades con una contratación en 2021 superior al 2% del total. Se observa de forma clara que la actividad de educación es la que aglutina una mayor contratación en 2021, representando esta actividad casi un cuarto de los contratos universitarios en 2021 al igual que ocurriese, por otro lado, en 2020.

De los tres grupos ocupacionales estudiados, el de mayor temporalidad en relación con sus contratados en 2021 es G2 Técnicos y Profesionales Científicos e Intelectuales, con un 77,57% de contratos temporales

La ocupación denominada "Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes" es líder en contratación temporal, con un total de 1185 contratos temporales, lo que supone el 93% de su contratación y el 7,56% de los contratos temporales globales en 2021

Gráfico 34: distribución de contratos por Titulación Grupo Ocupacional 4 (Las 13 primeras)

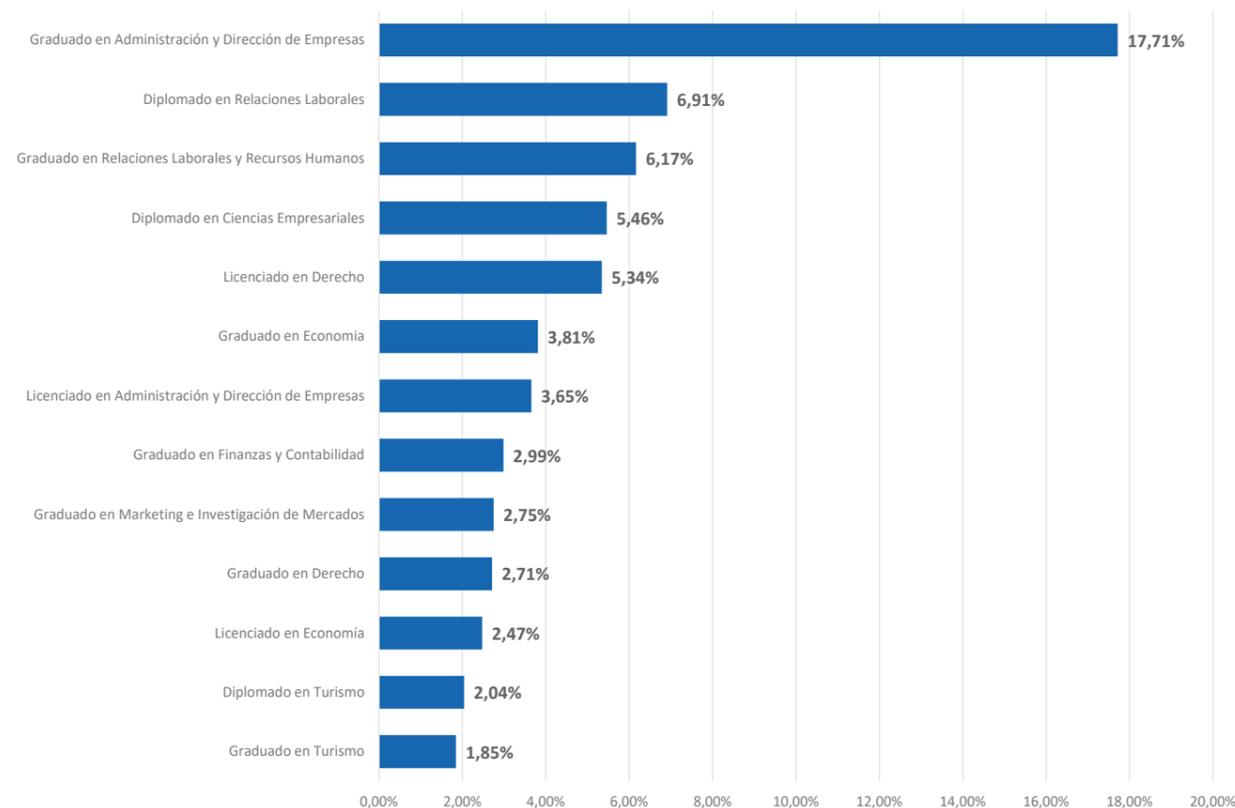
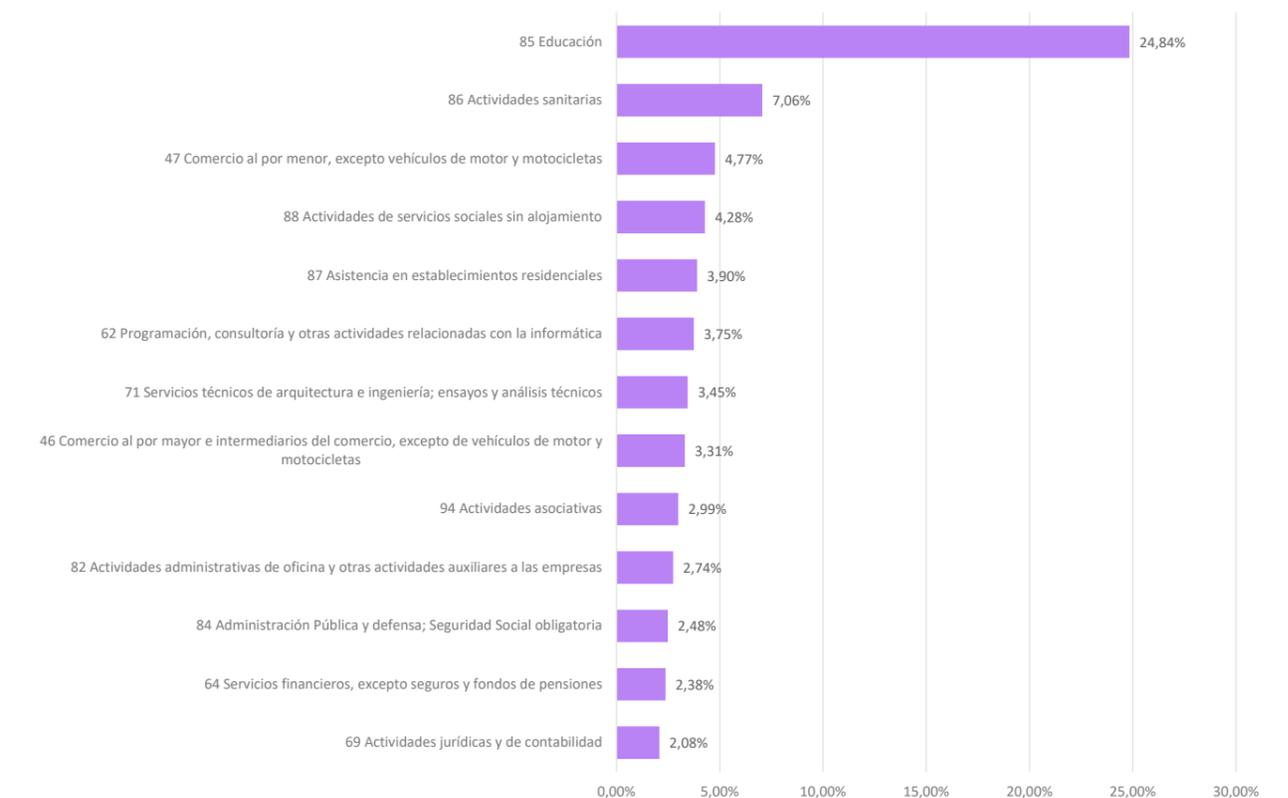
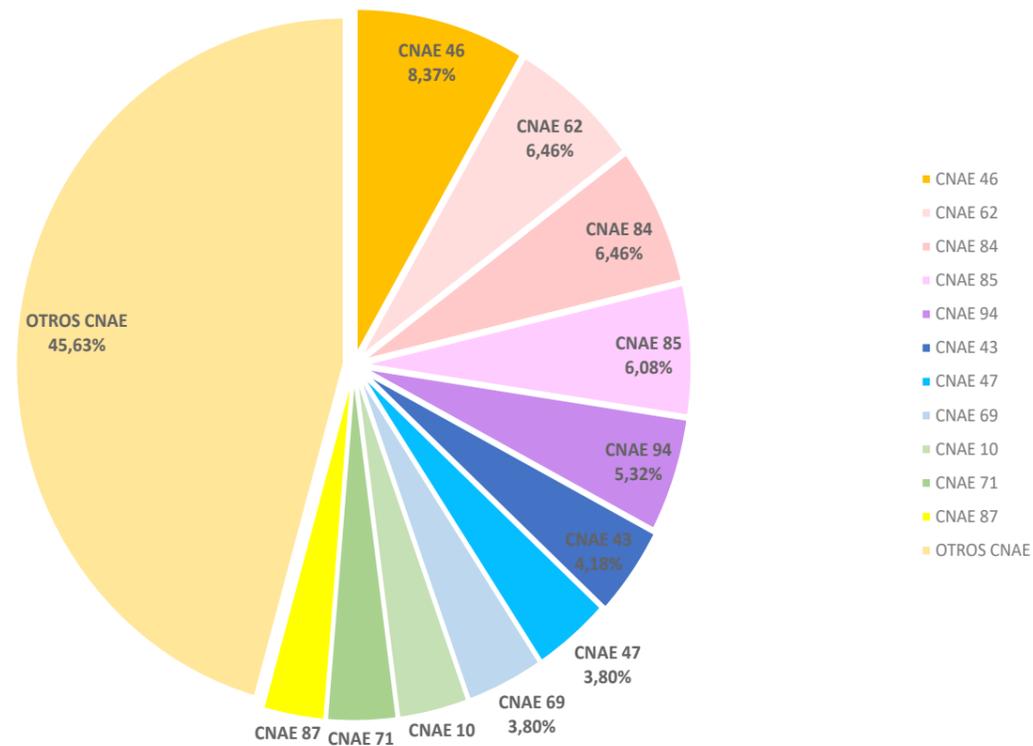


Gráfico 35: Distribución de contratos por Actividad Empresarial



Generalmente, el perfil profesional de los titulados, cuando son contratados, se corresponde con su nivel de estudios, ocupando puestos que requieren un alto nivel de cualificación. Si se estudian los cuatro grupos ocupacionales de mayor cualificación, observamos cómo, (Gráfico 36) en el grupo ocupacional G1 Dirección de las empresas y de las administraciones públicas, las actividades con mayor número de contratos son similares en porcentaje, destacando ligeramente el Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas (CNAE 46), con un 8,37% con respecto a otros contratos del grupo.

Gráfico 36: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Grupo Ocupacional 1

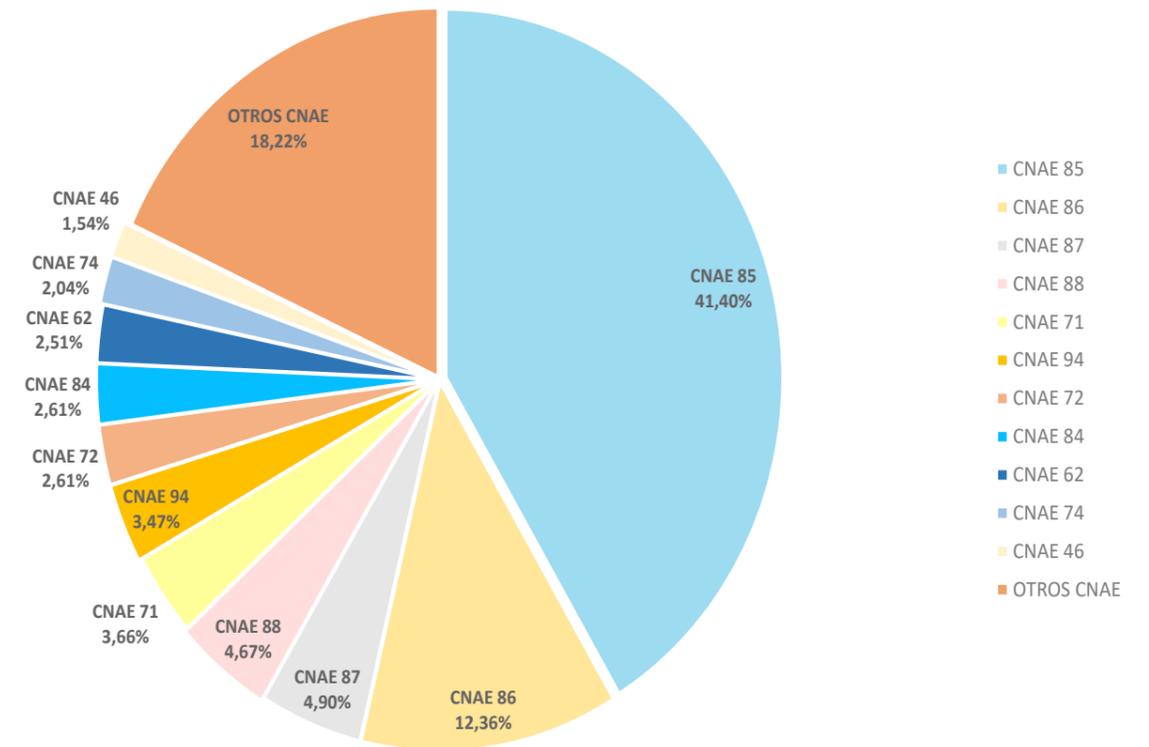


G1 DIRECTORES Y GERENTES

- CNAE 46 - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
- CNAE 62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- CNAE 84 - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- CNAE 85 - Educación
- CNAE 94 - Actividades asociativas
- CNAE 43 - Actividades de construcción especializada
- CNAE 47 - Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas
- CNAE 69 - Actividades jurídicas y de contabilidad
- CNAE 10 - Industria de la alimentación
- CNAE 71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
- CNAE 87 - Asistencia en establecimientos residenciales

En el grupo ocupacional G2 Técnicos profesionales científicos e intelectuales donde la contratación en la actividad de Educación (CNAE 85) aglutina el mayor número de contratos del grupo, representando un 41,4% del total de estos (Gráfico 37).

Gráfico 37: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Grupo Ocupacional 2

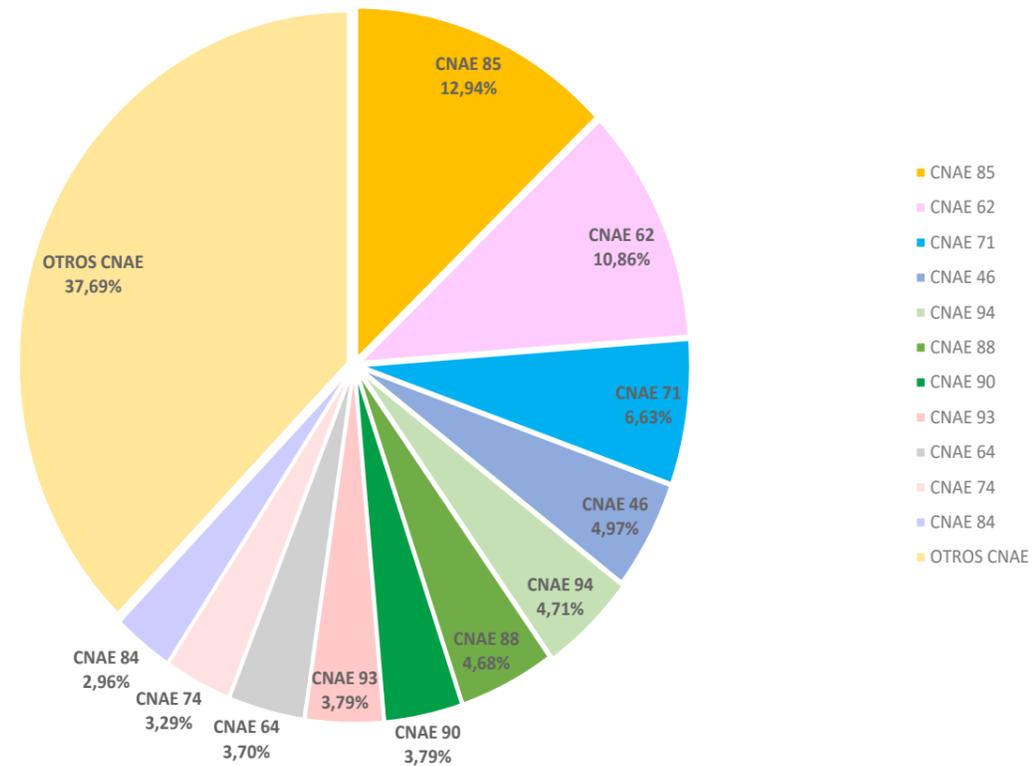


G2 TÉCNICOS PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES

- CNAE 85 - Educación
- CNAE 86 - Actividades sanitarias
- CNAE 87 - Asistencia en establecimientos residenciales
- CNAE 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento
- CNAE 71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
- CNAE 94 - Actividades asociativas
- CNAE 72 - Investigación y desarrollo
- CNAE 84 - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- CNAE 62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- CNAE 74 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
- CNAE 46 - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas

Dentro del grupo ocupacional G3 Técnicos y profesionales de apoyo destaca al igual que en el G2 la actividad de Educación, que en este caso representa un 12,94% del total de contratos del grupo.

Gráfico 38: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Grupo Ocupacional 3



G3 TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE APOYO

- CNAE 85 - Educación
- CNAE 62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- CNAE 71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos
- CNAE 46 - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas
- CNAE 94 - Actividades asociativas
- CNAE 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento
- CNAE 90 - Actividades de creación, artísticas y espectáculos
- CNAE 93 - Actividades deportivas
- CNAE 64 - Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones
- CNAE 74 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas
- CNAE 84 - Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria

En cuanto al género (Gráfico 39 y 40), el análisis de la distribución de la contratación por actividad empresarial presenta algunas particularidades, bien por semejanza o por diferencias (Gráfico 39 y 40). Tanto hombres como mujeres, la primera posición está ocupada por la actividad de Educación (CNAE 85) que supone un 22,11% en el caso de los hombres, y un 26,58% en el caso de las mujeres respecto a los contratos firmados por unos y otros respectivamente.

No obstante, si nos fijamos en la segunda actividad con mayor contratación, observamos cómo para el caso de las mujeres es ocupada por actividades sanitarias (CNAE 86), mientras que en el caso de los hombres esta plaza es ocupada por la actividad de Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (CNAE 62).

Gráfico 39: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Relativización por género hombres

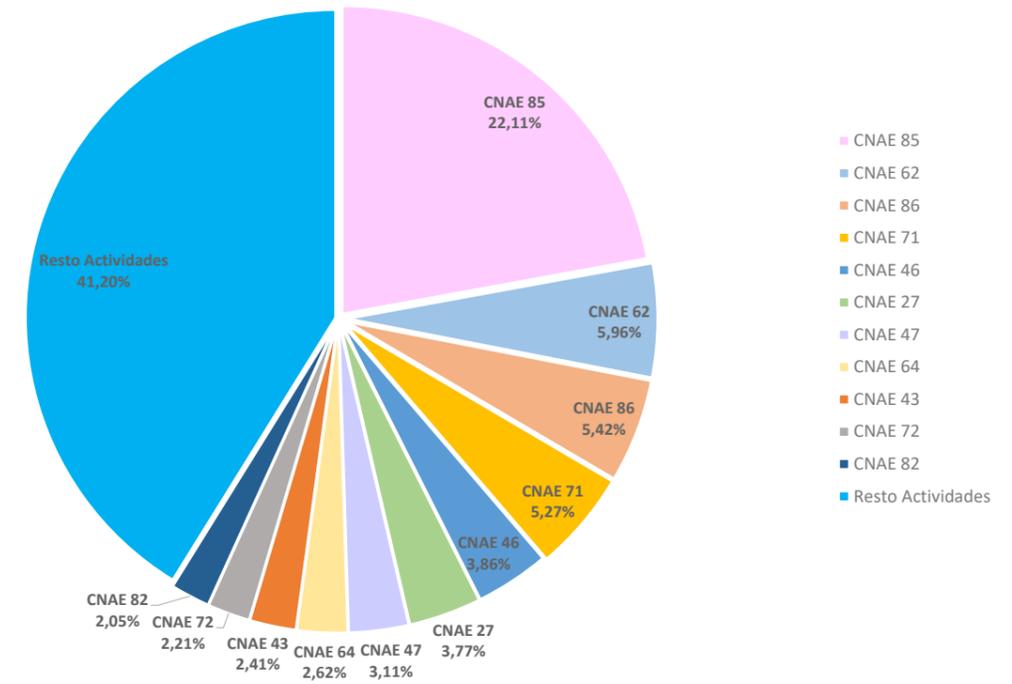
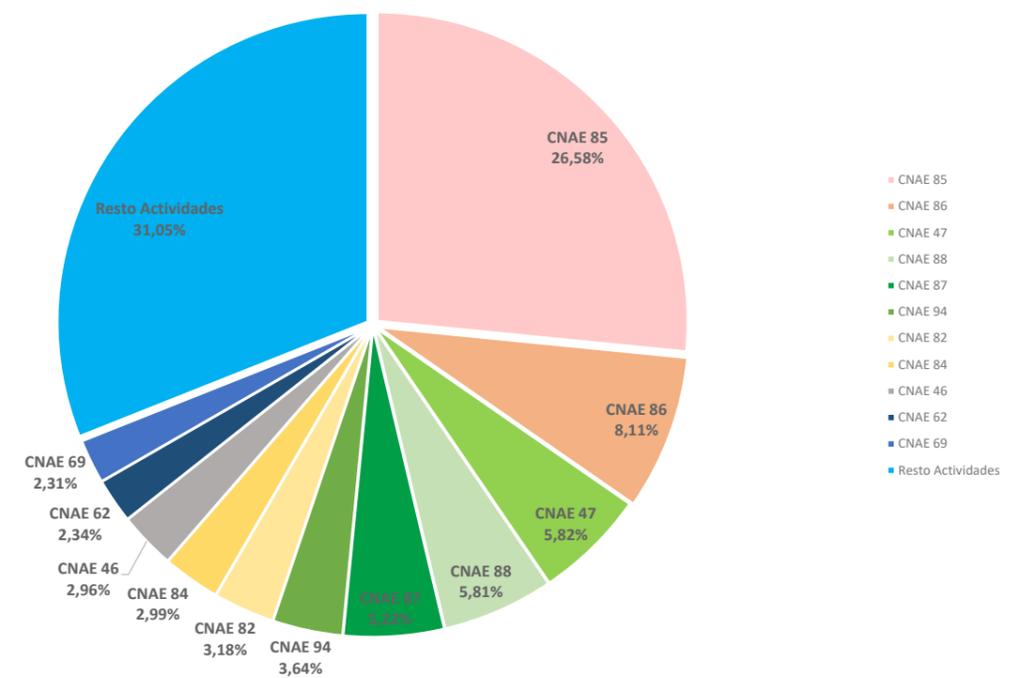


Gráfico 40: Distribución de contratos por Actividad Empresarial Relativización por género mujeres

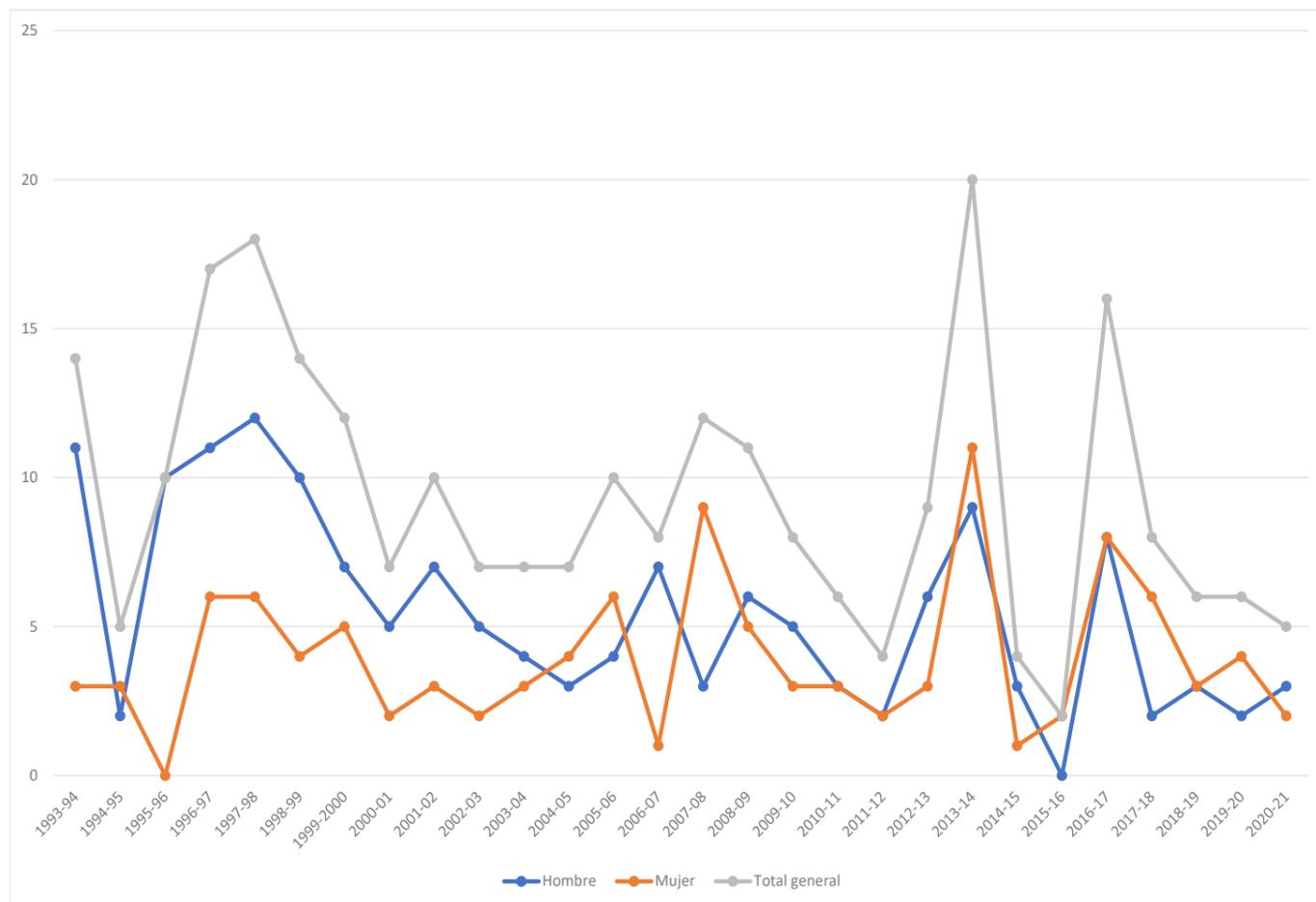


También se estudia el número de contratos en 2021 por año de egreso del titulado, separándolos por grupos ocupacionales.

Con respecto al grupo ocupacional G1 directores y gerentes (Gráfico 41), podemos observar cómo el mayor número de contratos celebrados es con egresados en el curso 2013-14, seguidos por los del curso 1997-98. Por otro lado, la contratación dentro de este grupo es principalmente masculina, así, en total, en 2021 existieron 153 contratos a hombres, frente a 110 a mujeres.

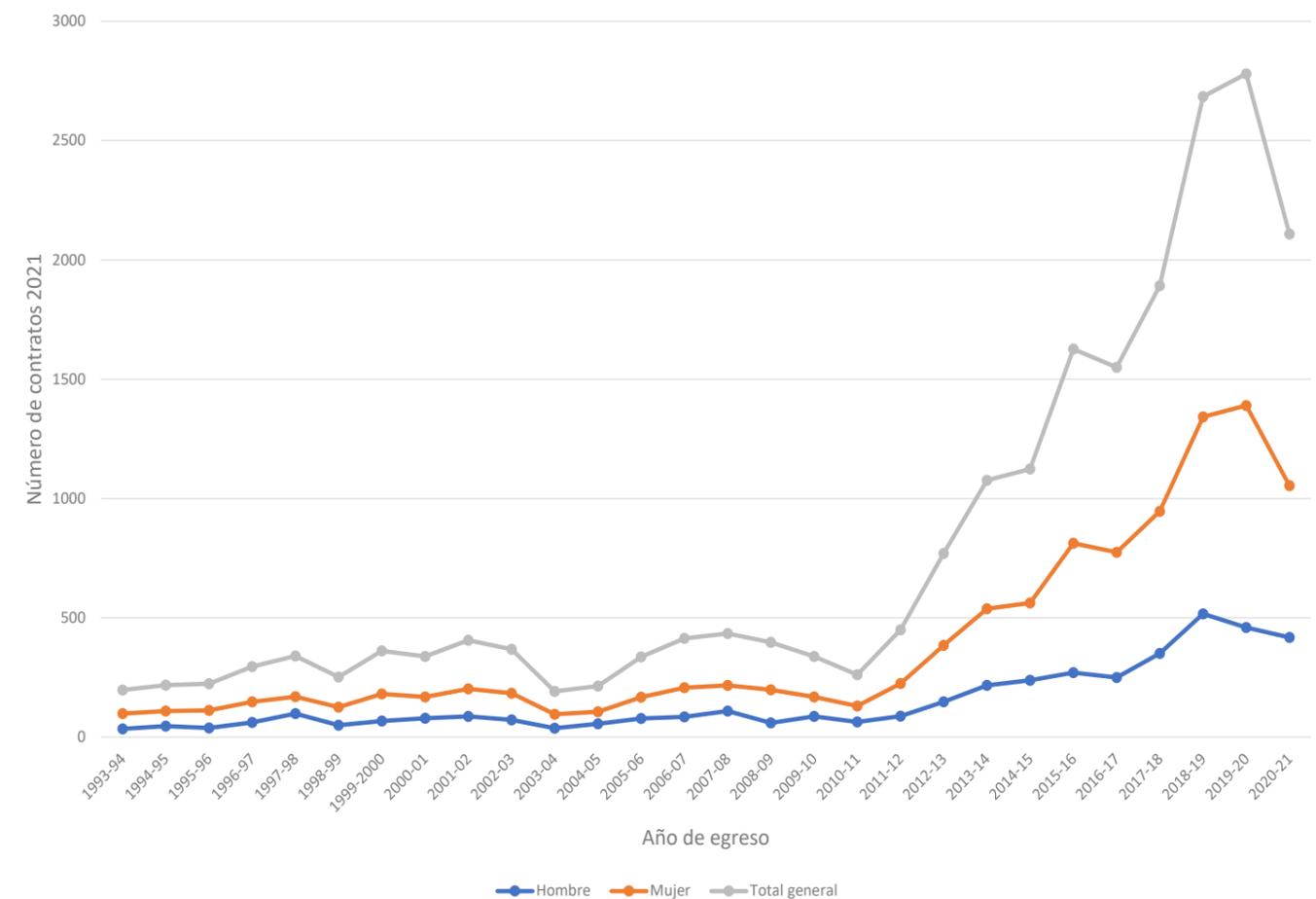
Así pues, dentro de este grupo, que es el que requiere mayor cualificación y el que también suele ir acompañado de una retribución superior con respecto del resto de grupos, la contratación femenina sólo es superior en los cursos: 1994-95, 2004-05, 2005-06, 2007-08, 2013-14, 2015-16, 2017-18 y 2019-20. El hecho de que haya un tan elevado número de gente de ya avanzada edad contratada dentro de este grupo ocupacional muestra la preferencia de las empresas de contratar personas experimentadas para puestos que requieran de una alta responsabilidad.

Gráfico 41: Contratos en 2021 por año de egreso Grupo Ocupacional 1



En cuanto al grupo ocupacional G2 Técnicos profesionales científicos e intelectuales (Gráfico 42), se puede ver cómo en este caso sí que las generaciones con un mayor número de contratos celebrados este 2021 son las más recientes, destacando los egresados en el curso 2019-20 como la principal. Este grupo, por el contrario, al G1, es de contratación mayoritariamente femenina, existiendo 6653 contratos a mujeres, frente a los 4172 a hombres. Se observa por tanto dentro de este grupo una tendencia a la contratación de personas cuyo año de egreso es más reciente, si bien esta tendencia es rota por el año inmediatamente anterior a la contratación.

Gráfico 42: Contratos en 2021 por año de egreso Grupo Ocupacional 2



Dentro del grupo ocupacional G3 Técnicos y profesionales de apoyo (Gráfico 43), se percibe una tendencia que continúa con el patrón expuesto en el G2. Así pues, dentro de este grupo el grueso de concentración también se localiza en los años más recientes, rompiéndose dicha tendencia en el año inmediatamente anterior a la contratación.

Dentro de este grupo la contratación es, al igual que en el G2, mayoritariamente femenina, existiendo 1899 contratos a mujeres, frente los 1479 a hombres.

Gráfico 43: Contratos en 2021 por año de egreso Grupo Ocupacional 3

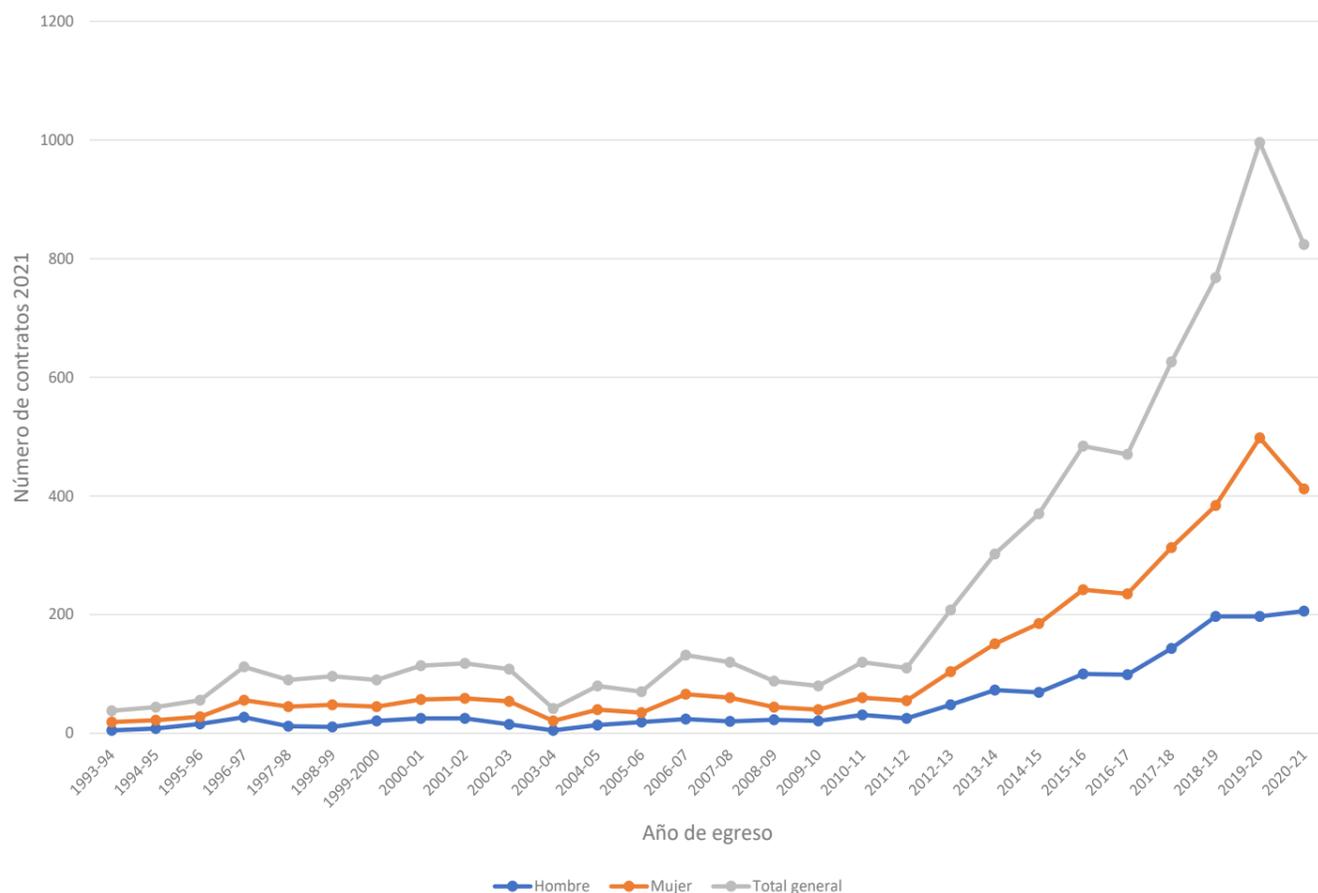
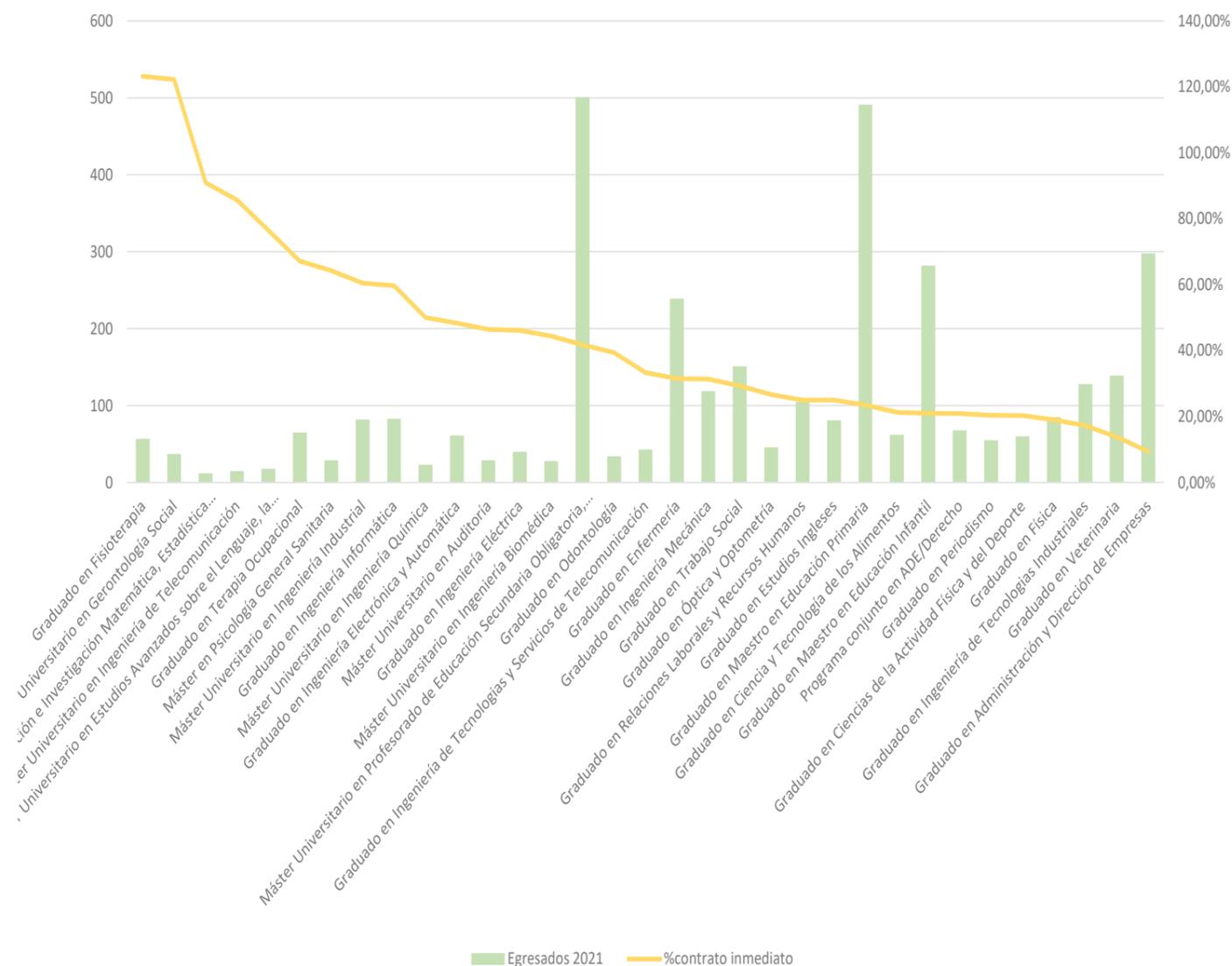


Gráfico 44: Porcentaje de contratación inmediata por número de egresados con contrato adecuado



Finalmente, se revisa el porcentaje de contratación inmediata por número de egresados con contrato adecuado (Gráfico 44). Esto es, aquellos contratos que se encuadran dentro del grupo ocupacional G1 directores y gerentes, G2 Técnicos profesionales científicos e intelectuales; y G3 Técnicos y profesionales de apoyo.

La titulación con un mayor porcentaje de contratación inmediata es la del grado de fisioterapia con un 123,21%. Así pues, existiendo 56 egresados, se han dado 69 contratos.

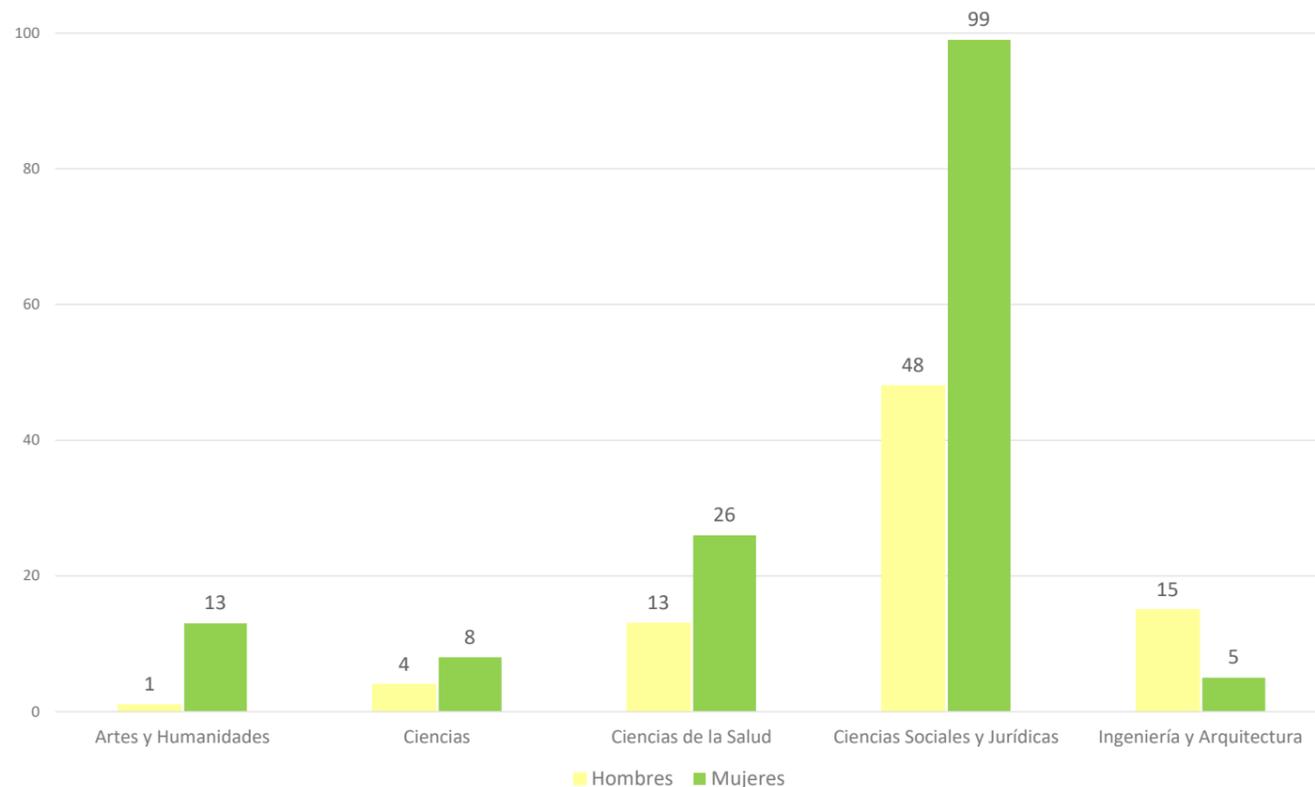
La segunda con mayor contratación inmediata es la del Máster Universitario en Gerontología Social con un 122,22%. Habiendo 36 egresados, se han celebrado 44 contratos. En tercer lugar, se encuentra el Máster Universitario en Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación con un 90,91%. Existiendo 11 egresados en esta titulación, este año se han celebrado 10 contratos a personas con dicha licenciatura.

Según la nacionalidad



En la siguiente sección del Estudio se presentan datos en función de la nacionalidad del egresado, distinta a la española, con la finalidad de reflejar la imagen más fiel posible del mercado laboral de los egresados universitarios extranjeros de la Universidad de Zaragoza en Aragón. La diversidad supone un enriquecimiento de las diferentes dimensiones social, cultural y económica, tan importantes en el ámbito universitario.

Gráfico 45: Número de contratos de extranjeros por género y rama de conocimiento



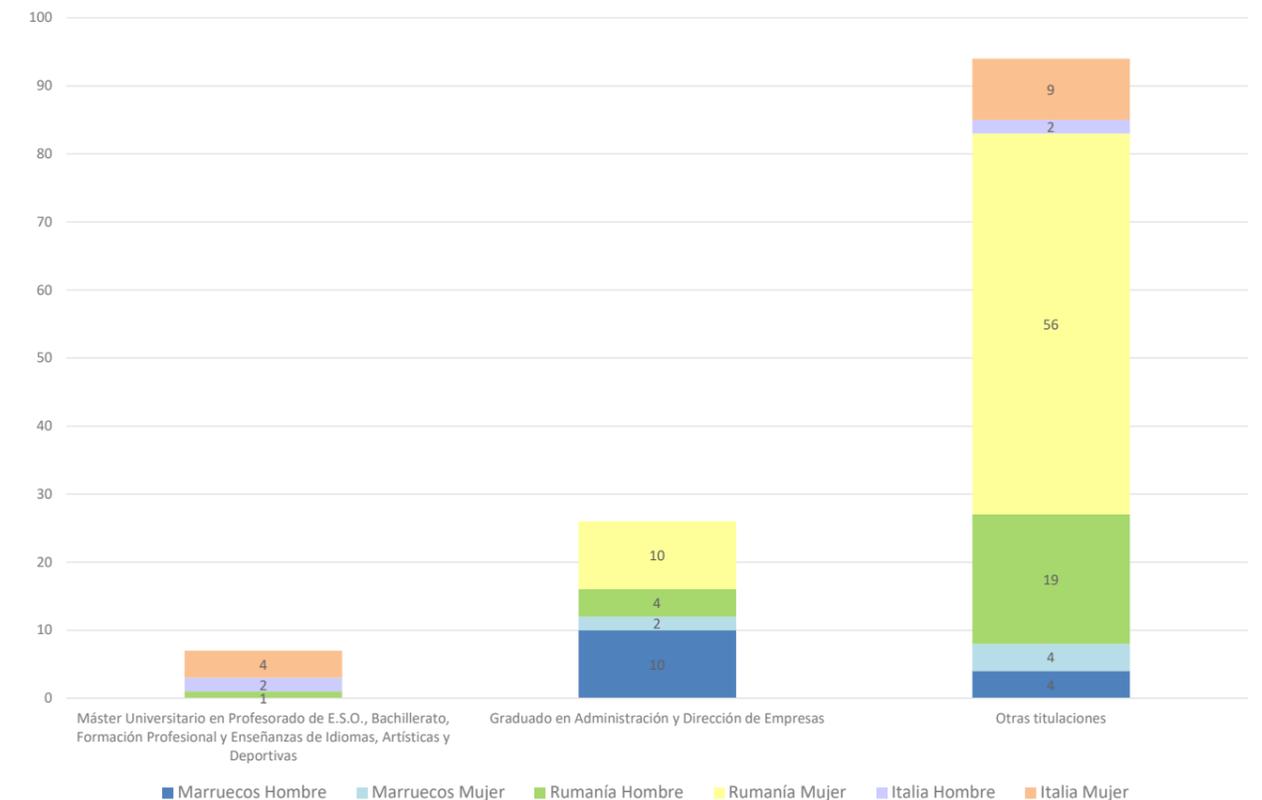
En el primer gráfico de esta sección (Gráfico 45) se observan las distintas ramas de conocimiento, mostrando el número de contratos a extranjeros y, viendo también, las diferencias existentes por género, mostrando, por un lado, los contratos efectuados con hombres, y los efectuados con mujeres por otro.

En 2021, el número total de contratos de egresados no españoles fue de 232; en su mayoría, de mujeres.

La rama que más contratos presenta es la de Ciencias Sociales y Jurídicas, con un total de 147 contratos a extranjeros (6 más que en el año 2020), 99 masculinos y 48 femeninos. Por el contrario, la rama que menos contratación extranjera muestra es la de Artes y Humanidades con tan solo 14 contratos a no españoles de los cuales, tan solo uno es a hombres mientras que 13 son a mujeres.

Cabe también destacar la prevalencia del género femenino sobre el masculino en todas las ramas de conocimiento a excepción de la de Ingeniería, donde los hombres extranjeros han celebrado 15 contratos frente a los 5 celebrados por las mujeres extranjeras.

Gráfico 46: Número de contratos de extranjeros por nacionalidad, titulación y género



Atendiendo al número de contratos extranjeros por nacionalidad, titulación y género (Gráfico 46) se encuentra que la titulación que más contratados no españoles acumula es la del Grado en Administración y Dirección de Empresas, con un total de 26 contratos a extranjeros. Dentro de esta titulación destacan los hombres marroquíes y las mujeres rumanas, teniendo ambos diez contratos.

La segunda titulación con un mayor número de contratos a extranjeros es el Máster Universitario en Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas, Artísticas y Deportivas, dentro de esta encontramos 7 contratos distintos a extranjeros, siendo 5 de ellos a hombres rumanos.

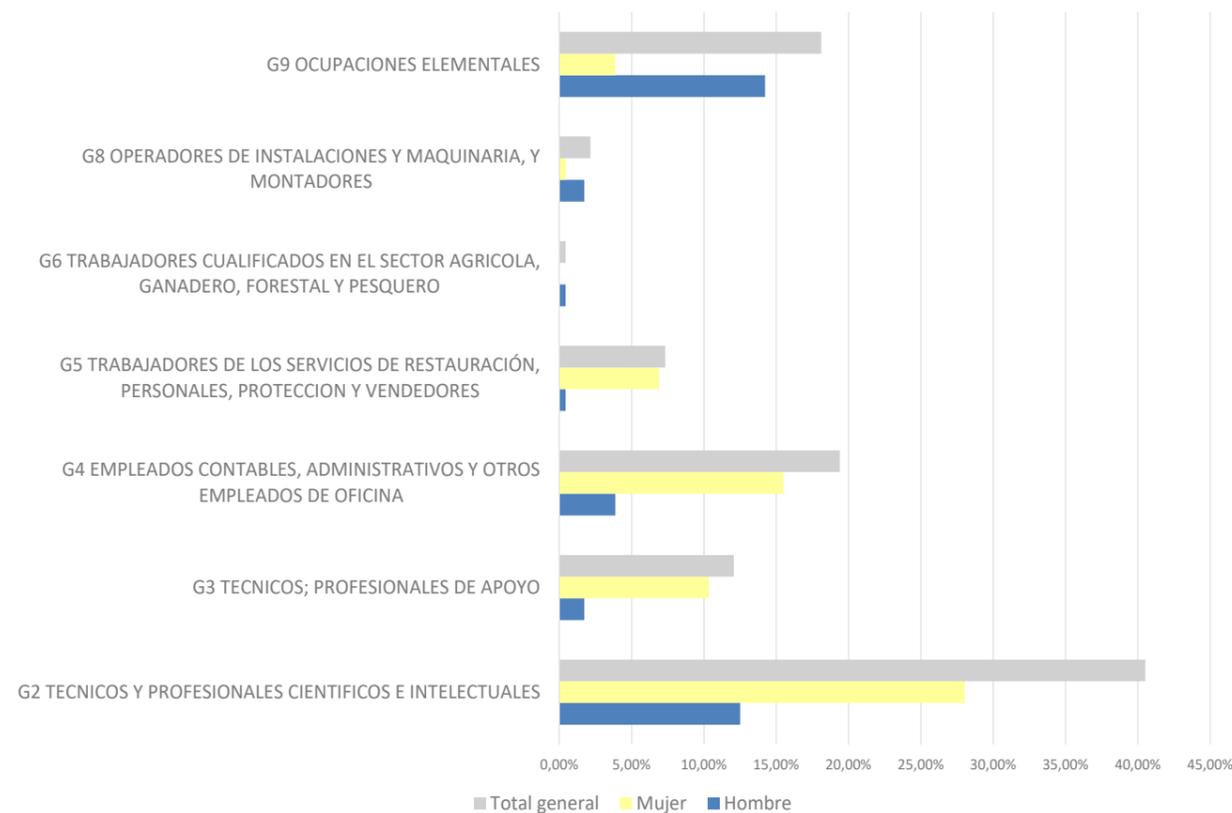
Es destacable el caso de los contratos a mujeres rumanas, los cuales, juntando todas las titulaciones, suman 66 contratos, lo que representa un 49% del total de contratos a no nacionales. En total la nacionalidad rumana, suma 94 contratos, un 64% del total, teniendo así pues la nacionalidad rumana un gran protagonismo en la contratación de titulados extranjeros en Aragón.

Titulaciones del área de Ciencias como:

- Graduado en Óptica y Optometría, dos titulados titular de nacionalidad húngara y dos mujeres de nacionalidad marroquí, además de otra nacional rumanas.
- Máster Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas, dos tituladas de nacionalidad mexicana

En 2021 los contratos de egresados de nacionalidad rumana (37,93%), marroquí (8,62%) e italiana (7,33%) suponen un 53,88% del total de los extranjeros. Les siguen, muy de lejos, los de nacionalidad portuguesa (6,46%), argelina (6,03%), ucraniana (5,17%) y rusa (3,44%)

Gráfico 47: Número de contratos de extranjeros por nacionalidad, titulación y género



A continuación, se estudia el porcentaje de contratos de extranjeros por grupo ocupacional y género (Gráfico 47).

Se puede observar como el grupo ocupacional con mayor porcentaje de contratos es el 2, Técnicos y profesionales Científicos e Intelectuales, representando este grupo un 40,52% de los contratos a extranjeros. Además, dentro de este grupo ocupacional la contratación extranjera es principalmente femenina, existiendo 65 contratos a mujeres dentro de este grupo, frente a los 29 a hombres.

El grupo ocupacional con mayor porcentaje de contratos de egresados con nacionalidad distinta a la española es el 2; Técnicos y Profesionales Científicos e Intelectuales.

Respecto a la adecuación de los contratos de los titulados universitarios extranjeros (Gráfico 48), es preciso destacar que hay un 0% de contratación en el grupo ocupacional G1 Directores y Gerentes; un 40,54% en el grupo G2 Técnicos y Profesionales Científicos e Intelectuales; y un 12,07% en el grupo G3 Técnicos; Profesionales de apoyo.

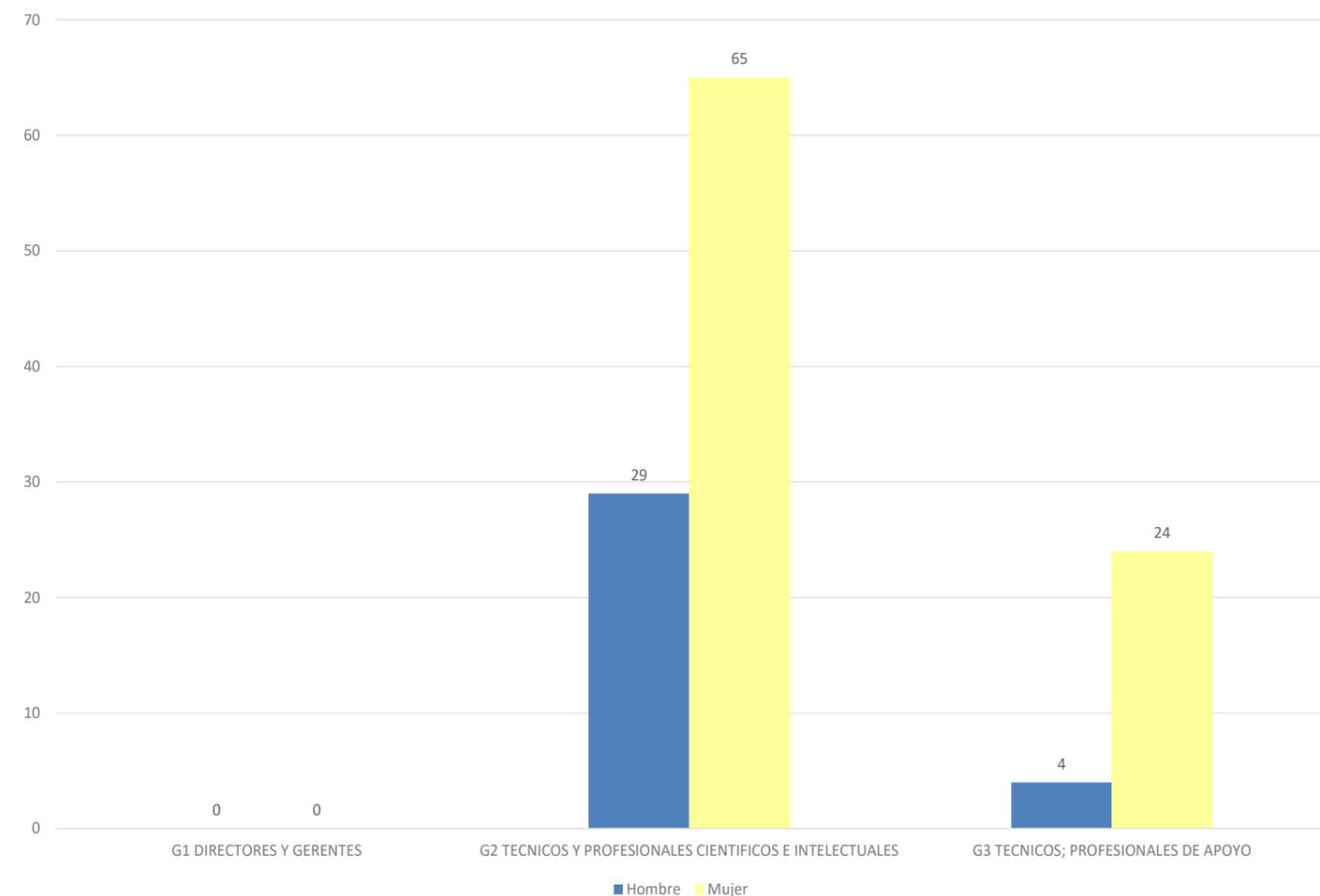
Si sumamos los tres grupos ocupacionales nos da un total de 52,61% de contratos a universitarios extranjeros, así pues, algo más de la mitad de contratos a no nacionales titulados muestran adecuación con respecto a la formación recibida.

Por lo tanto, se deduce que, independientemente de la temporalidad que presenten dichos contratos, los de los extranjeros titulados son, generalmente adecuados a su formación, si bien la cifra de contratos adecuados es ligeramente superior a la mitad de contratos existentes, por lo que también encontramos una gran cantidad de contratos no adecuados a la formación (el 47,39%).

En cuanto al género, cabe destacar la prevalencia del género femenino en todos los grupos, habiendo en estos tres grupos un 73% de contratos a mujeres frente a un 27% de contratación extranjera masculina.

Es también destacable que no existe ninguna contratación a extranjeros en el grupo ocupacional G1 Directores y Gerentes, el cual es el que requiere un mayor número de cualificación y el cual suele también ir acompañado de una mayor remuneración.

Gráfico 48: Adecuación de contratos extranjeros por género



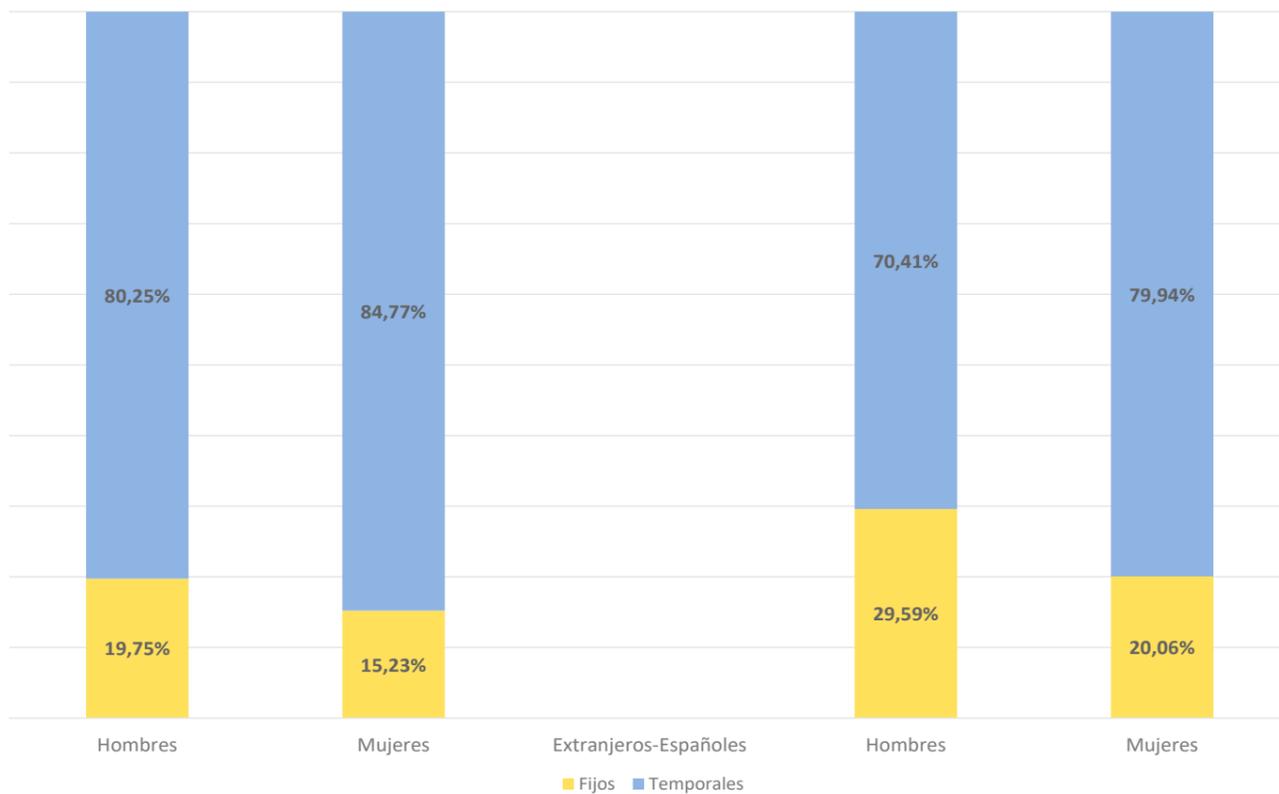
El porcentaje de contratación adecuada a titulados no nacionales es, por tanto, de un 52,61%, mejorando los datos del año pasado (41,13%) pero muy lejos todavía de los datos del año 2019 donde la adecuación a titulados extranjeros rozo el 80% de adecuación.

En 2021, el 16,81% de los contratos de egresados extranjeros han sido fijos

En el siguiente gráfico se distribuyen los contratos entre temporales y fijos por género (Gráfico 49). En 2021 ha habido un 82,51% de contratos temporales a extranjeros egresados. Atendiendo al género, el 80,25% de los contratos a hombres extranjeros son temporales, frente al 84,77% de las mujeres.

Comparando los contratos fijos y temporales con los egresados de nacionalidad española se ve, en términos globales, una contratación fija porcentualmente superior en los nacionales españoles que en los extranjeros. Así pues, la contratación fija en hombres españoles es del 29,59% frente al 19,75% de contratación en hombres extranjeros. En cuanto a las mujeres, las nacionales gozan de un 20,06% de contratación fija en contraste con el 15,23% de las extranjeras.

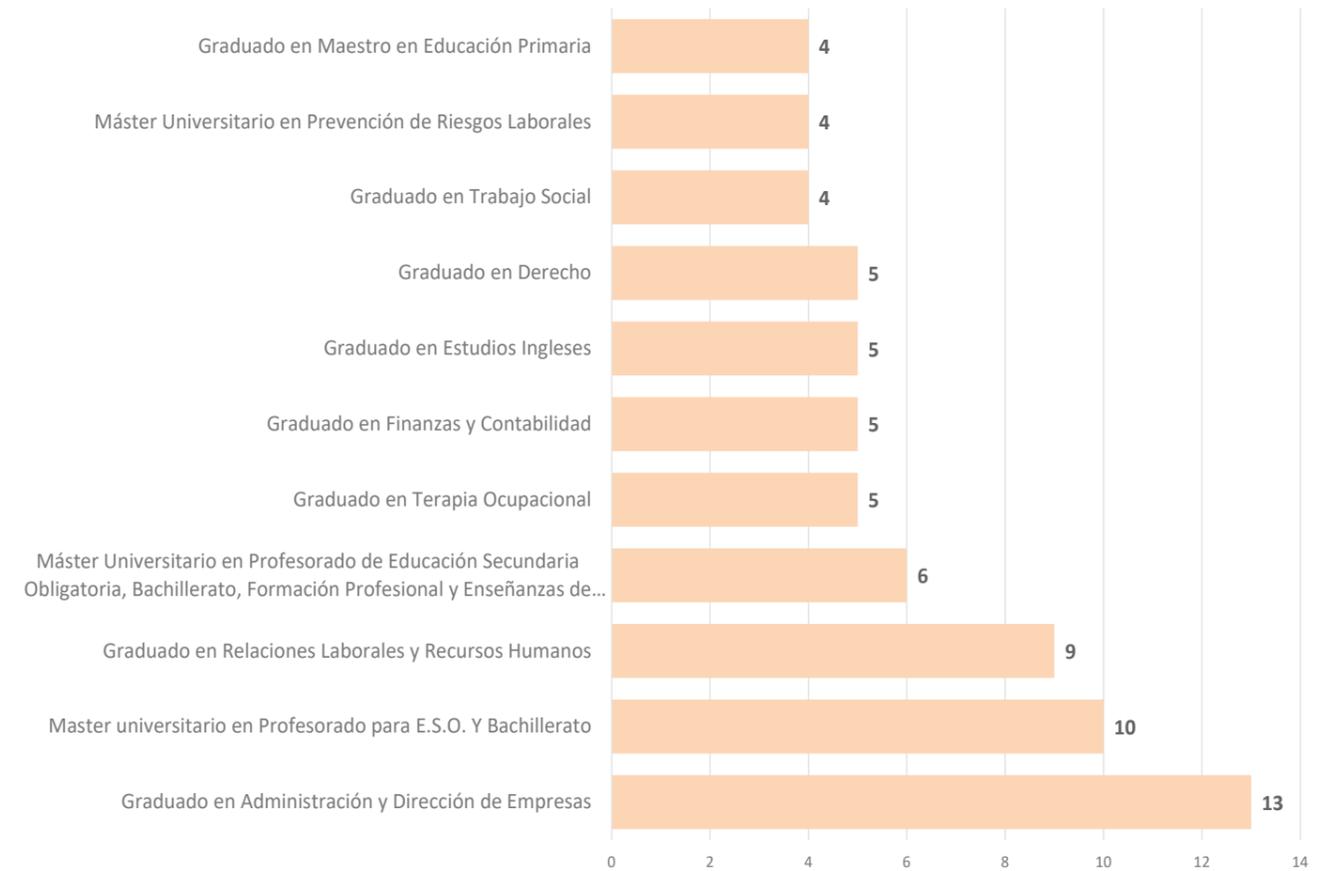
Gráfico 49: Comparativa de contratos de extranjeros españoles por temporalidad y género



A continuación, se estudia el número de personas extranjeras por titulación (Gráfico 50).

Los 232 contratos a extranjeros existentes se han repartido entre 136 personas distintas, destacando las titulaciones del Grado de ADE y del Master universitario en Profesorado para E.S.O. Y Bachillerato como aquellas que tienen un mayor número de egresados extranjeros contratados (13 y 10 respectivamente).

Gráfico 50: Número de personas extranjeras por titulación

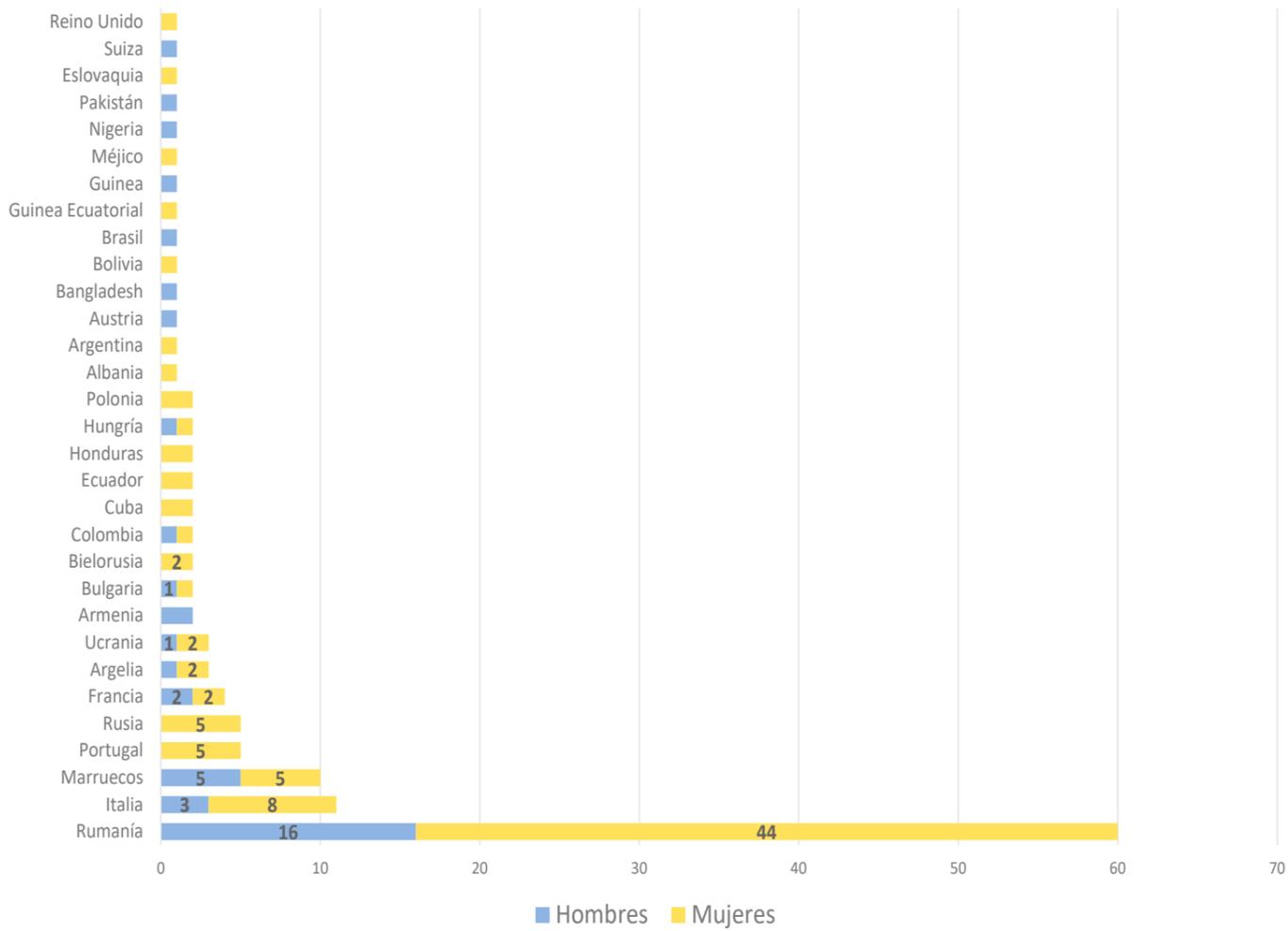


Por último, se puede observar la distribución de las nacionalidades de los extranjeros contratados en 2021 (Gráfico 51), se puede ver como la nacionalidad rumana es la claramente predominante sobre el resto acaparando 60 de las 136 personas extranjeras contratadas. Le siguen las nacionalidades Italiana y Marroquí con 13 y 10 personas contratadas respectivamente. Aparte de estas son destacables otras nacionalidades como la portuguesa, rusa o francesa.

En cuanto al género observamos como la contratación extranjera es principalmente femenina, predominando las mujeres sobre los hombres en los contratos a las nacionalidades con mayor número de contratados (Rumanía, Italia, Portugal y Rusia). Así pues, la única nacionalidad con más de un contrato en la que predomina la contratación masculina sobre la femenina es la Armenia, con dos contratos a hombres y ninguno a mujeres.

Destaca también el caso de Marruecos, que, siendo una de las nacionalidades extranjeras con más contratados, la contratación femenina no supera a la masculina (5 contratos a mujeres y 5 contratos a hombres).

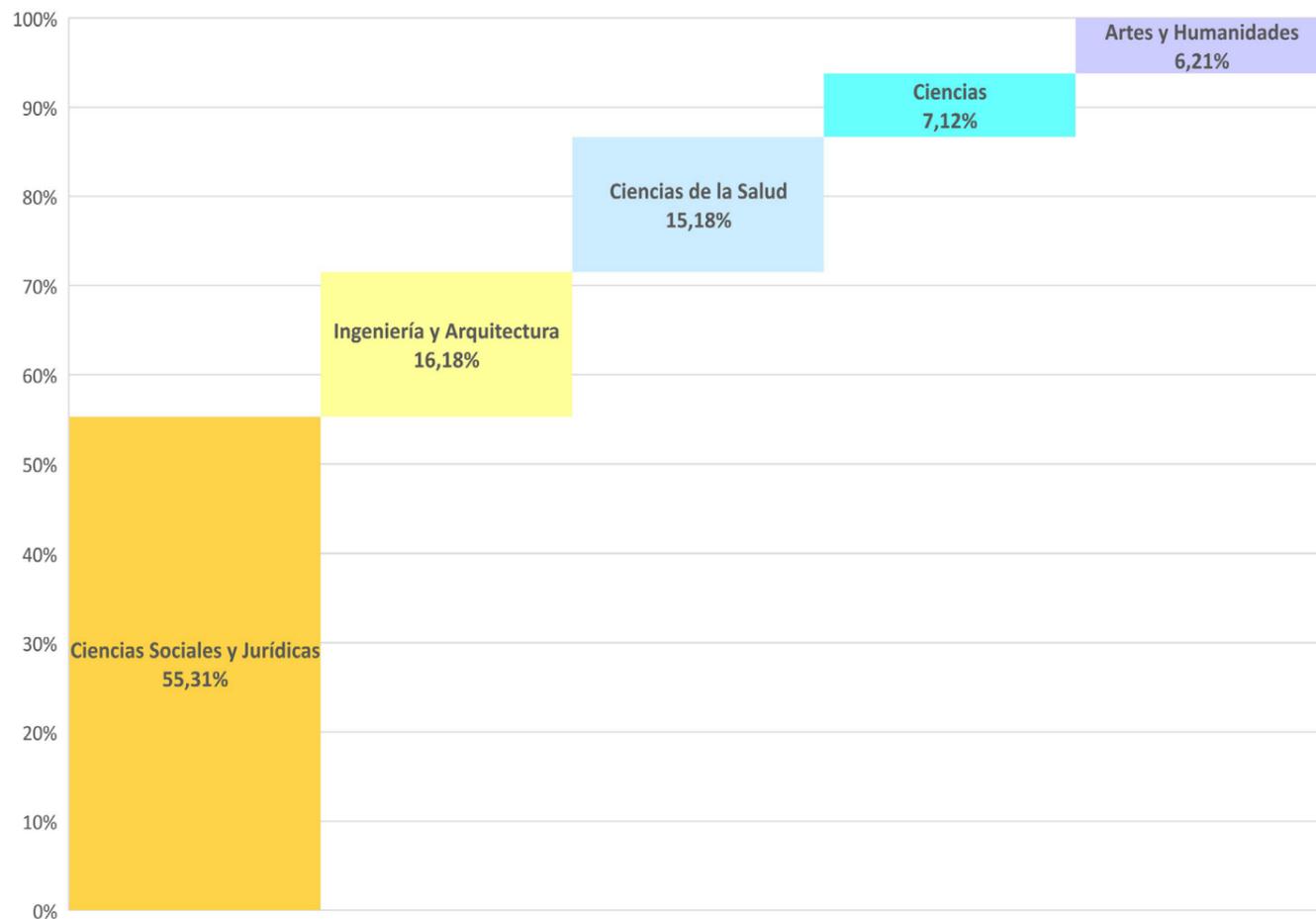
Gráfico 51: Número de personas extranjeras por nacionalidad y género



Según la
rama de
conocimiento

Este último capítulo del Estudio va dedicado a la contratación de los egresados de la Universidad de Zaragoza según la rama de conocimiento de su titulación: Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura, Ciencias de la Salud, Ciencias, y Artes y Humanidades.

Gráfico 52: Contratos 2021 por rama de conocimiento



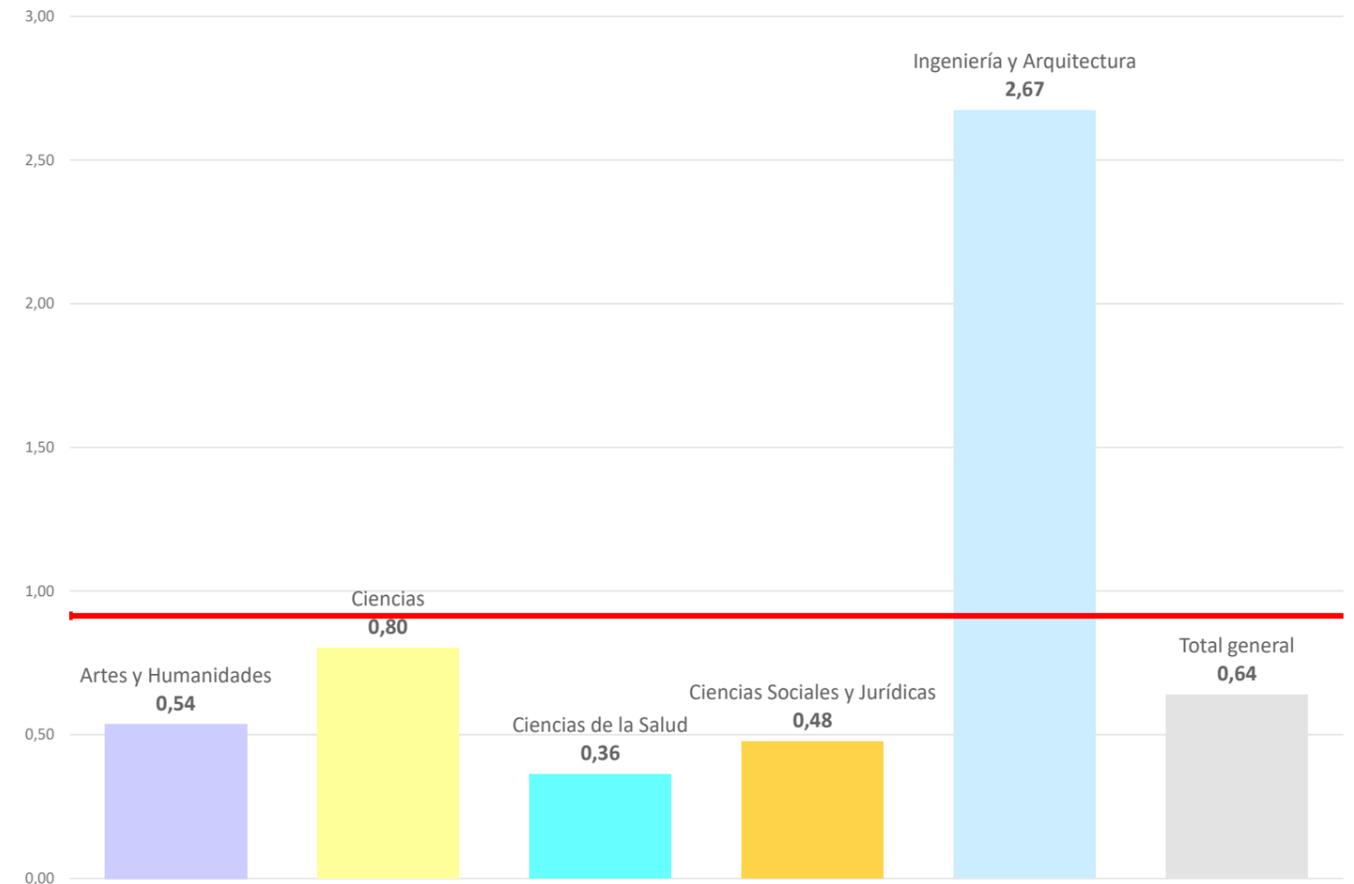
Tal y como se puede observar (Gráfico 52), el mayor porcentaje de contratos es concentrado en el sector de ciencias jurídicas y sociales, acumulando esta rama un 55,31% de los contratos. En el otro extremo la rama de artes y humanidades es la que menos porcentaje de contratos acumula, con tan solo un 6,21% del total de contratos en 2021.

Los contratos correspondientes a titulados de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas suponen más de la mitad del global. Les siguen los de la rama de Ingeniería y Arquitectura, con un 16,18% del total

Teniendo también en cuenta la relación hombre/mujer (Gráfico 53), se comprueba que hay una mayor proporción de contratación femenina en todas las ramas de conocimiento a excepción de en la de Ingeniería y Arquitectura donde hay 2418 contratos masculinos frente a los 905 femeninos. La rama que presenta una mayor proporción de contratación femenina es la de ciencias de la salud, donde hay 2290 contratos a mujeres frente a 828 contratos a hombres.

En total hay 0,64 contratos de hombres por cada contrato de mujer.

Gráfico 53: Contratos 2021 por rama de conocimiento. Relación Hombre/Mujer



Si siguiendo con la comparativa de géneros en la contratación de egresados (Gráfico 54), se ve cómo este gráfico confirma lo anteriormente explicado.

Gráfico 54: Contratos 2021. Comparativa por género y rama de conocimiento

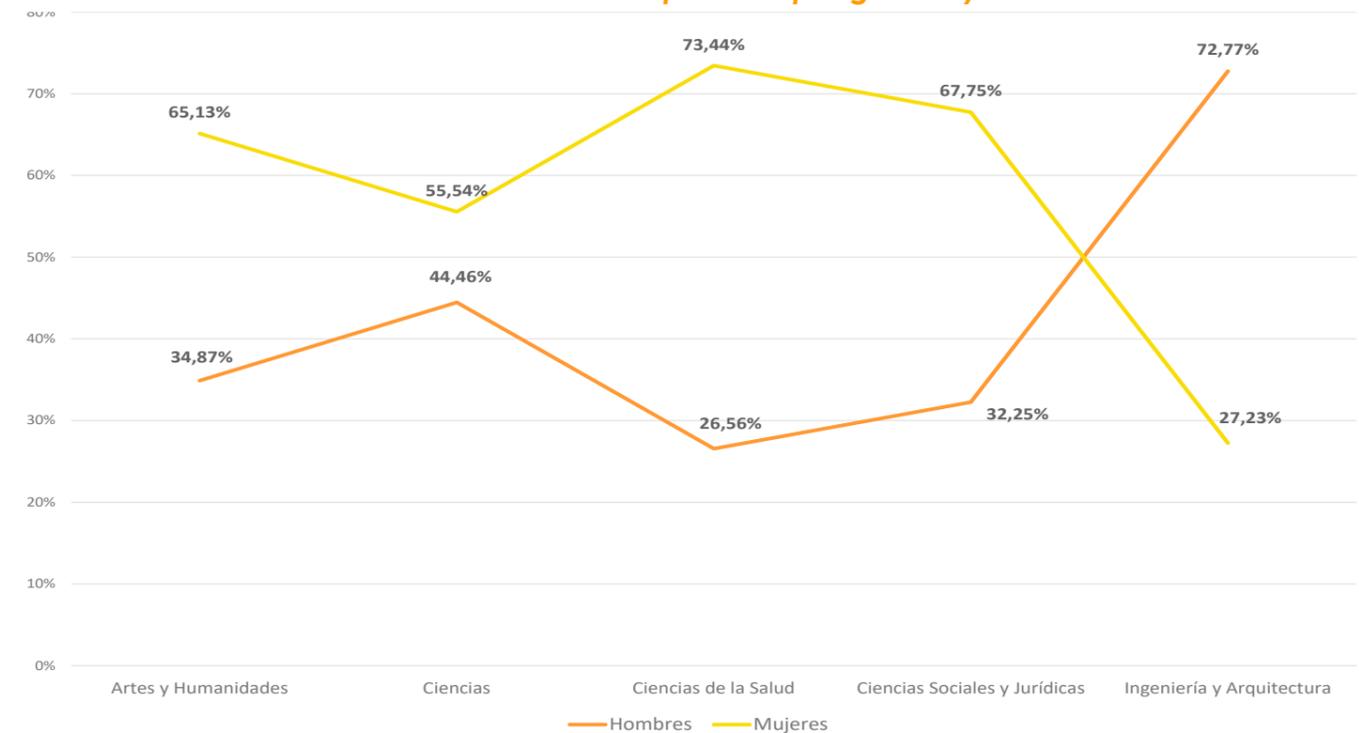
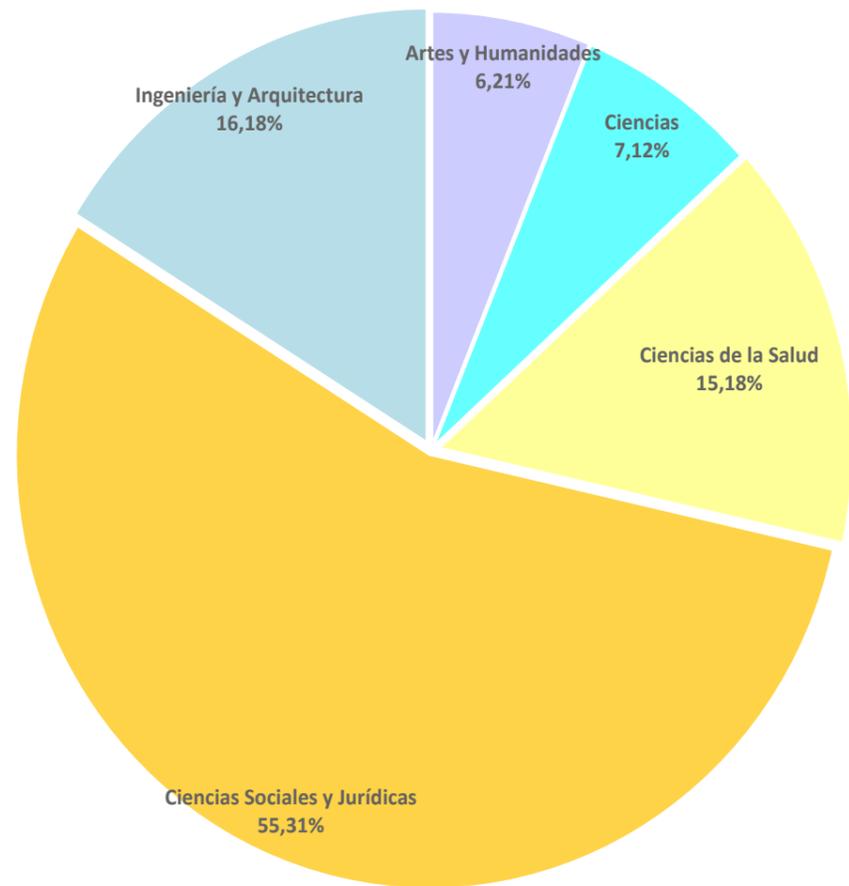
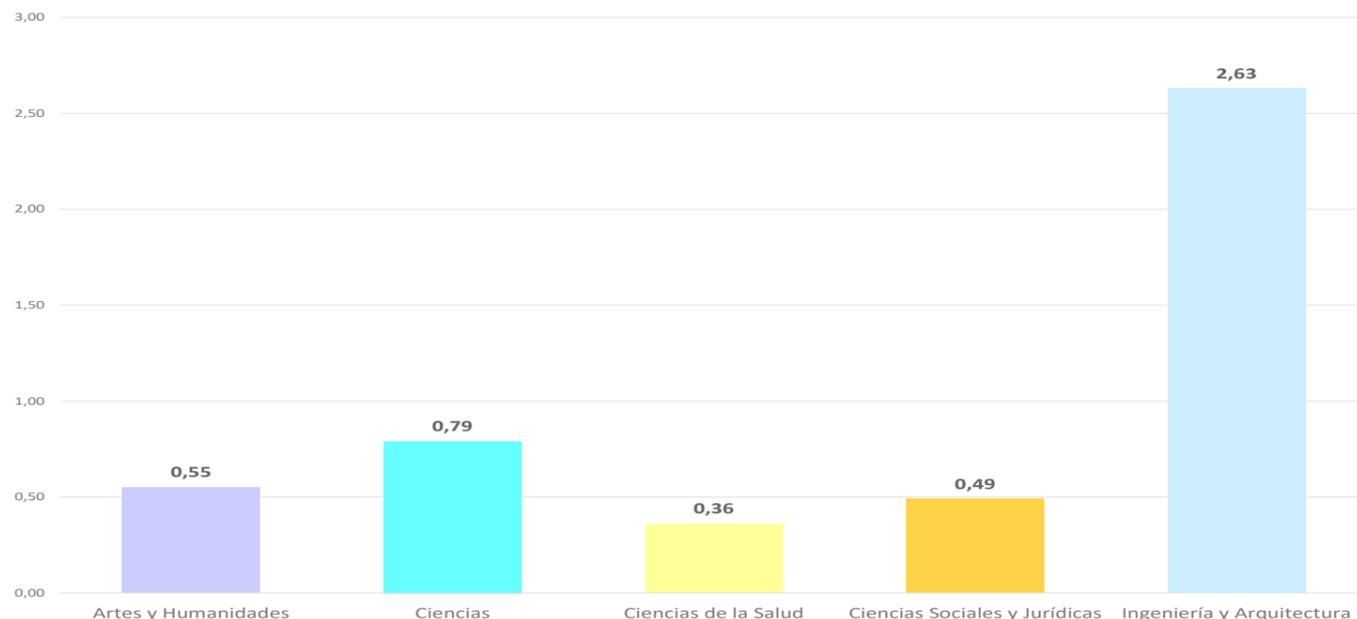


Gráfico 55: Egresados 2021 por rama de conocimiento



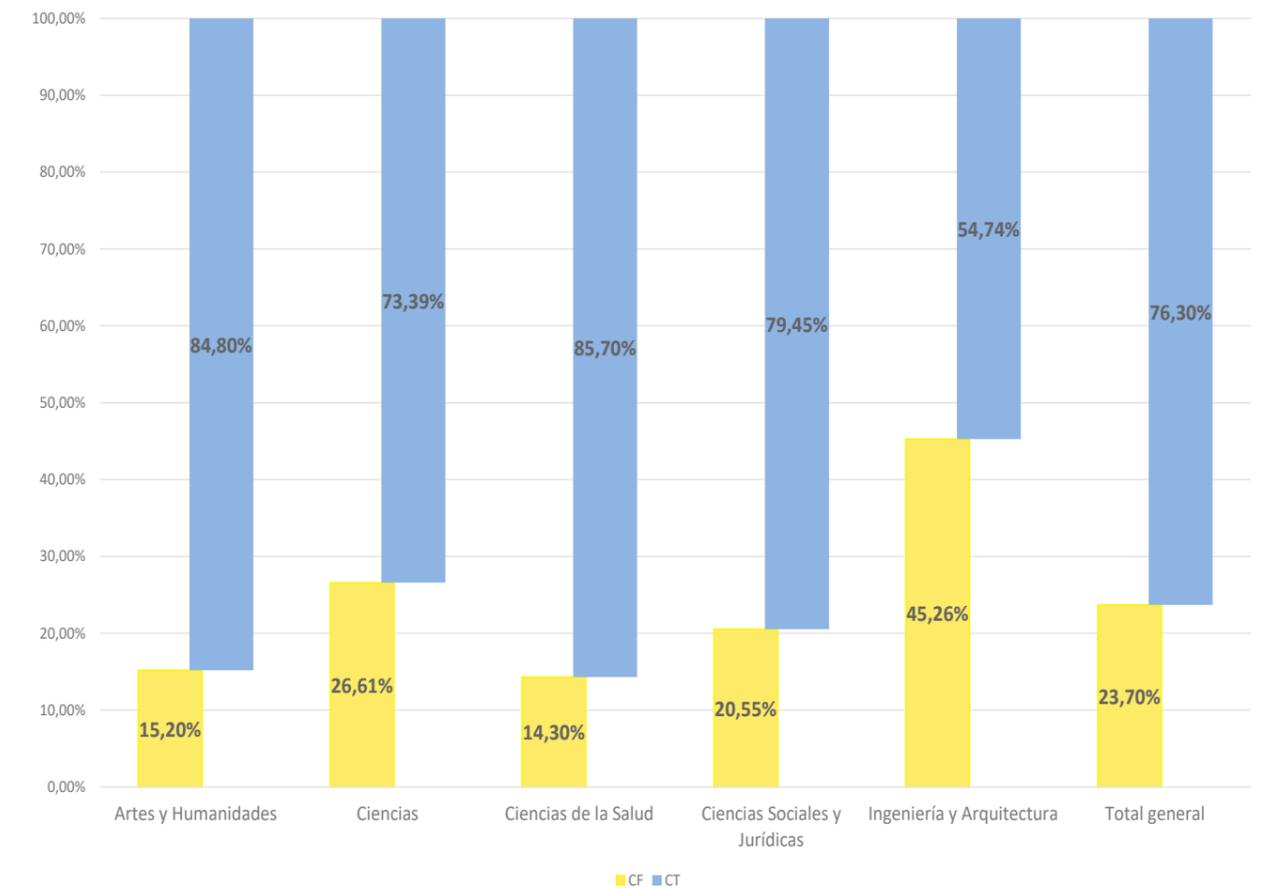
Al igual que ocurría con el número de contratos, el número de egresos por rama de conocimiento (Gráfico 55), muestra como la rama de ciencias sociales y jurídicas domina sobre el resto siendo el 55,31% de los egresos universitarios procedentes de titulaciones pertenecientes a esta rama. Asimismo, la rama con menor número de egresos es la de artes y humanidades con un 6,21% de los egresos universitarios.

Gráfico 56: Egresados 2021 por rama de conocimiento. Relación hombre/mujer



Del mismo modo que ocurre con los datos de la relación hombre/mujer en los contratos, se puede visualizar la misma información respecto a los propios egresados, según su género (Gráfico 56): En todas las ramas de conocimientos podemos observar un mayor número de mujeres egresadas que de hombres a excepción de en la rama de ingeniería y arquitectura donde hay más egresados masculinos. En total, por cada mujer egresada se titulan 0,71 hombres.

Gráfico 57: Egresados 2021 fijos y temporales distribuidos por rama de conocimiento



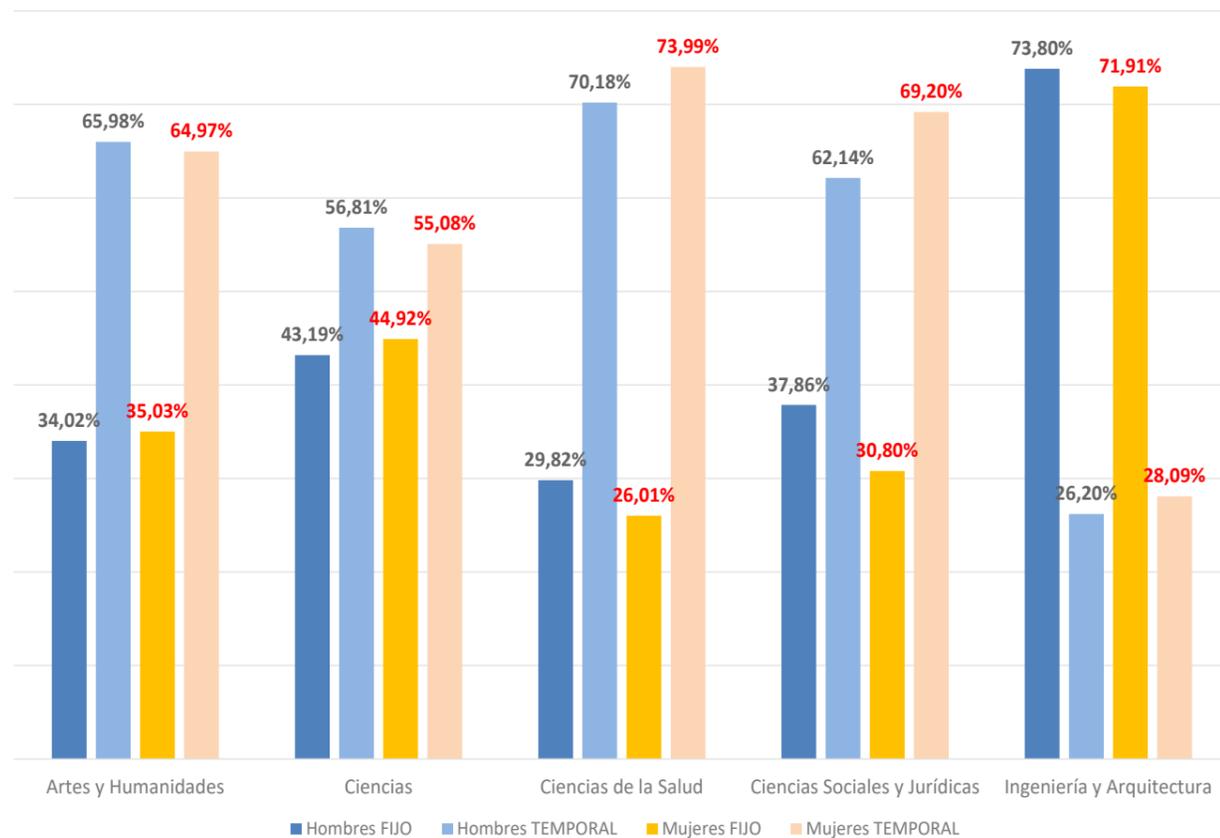
A continuación, se estudia la temporalidad de los contratos celebrados en 2021 (Gráfico 57).

En este caso, se puede observar cómo los contratos temporales predominan sobre los fijos, representando los fijos un 23,7% de la contratación total y los temporales un 76,3%. La rama de conocimiento que muestra un mayor porcentaje de contratación fija es la de ingeniería y arquitectura con un 45,26%, por otro lado, la que muestra una menor proporción de contratación fija es la rama de ciencias de la salud con tan solo un 14,3% de contratación fija.

Cinco titulaciones pasan de los 150 contratos fijos al año:

- Graduado en Administración y Dirección de Empresas
- Licenciatura en Derecho
- Ingeniería Técnica Industrial, Mecánica
- Licenciado en Administración y Dirección de Empresas
- Ingeniería Industrial

Gráfico 58: Contratación por rama de conocimiento, temporalidad y género



Contrataciones Fijas y Temporales de años de estudio anteriores a 2021

Año	FIJO	TEMPORAL
2021	23,70%	76,30 %
2020	38,99%	61,01%
2019	21,13%	78,87%
2018	18,36%	81,64%
2017	17,04%	82,96%
2016	14,49%	85,51%
2015	14,29%	85,70%

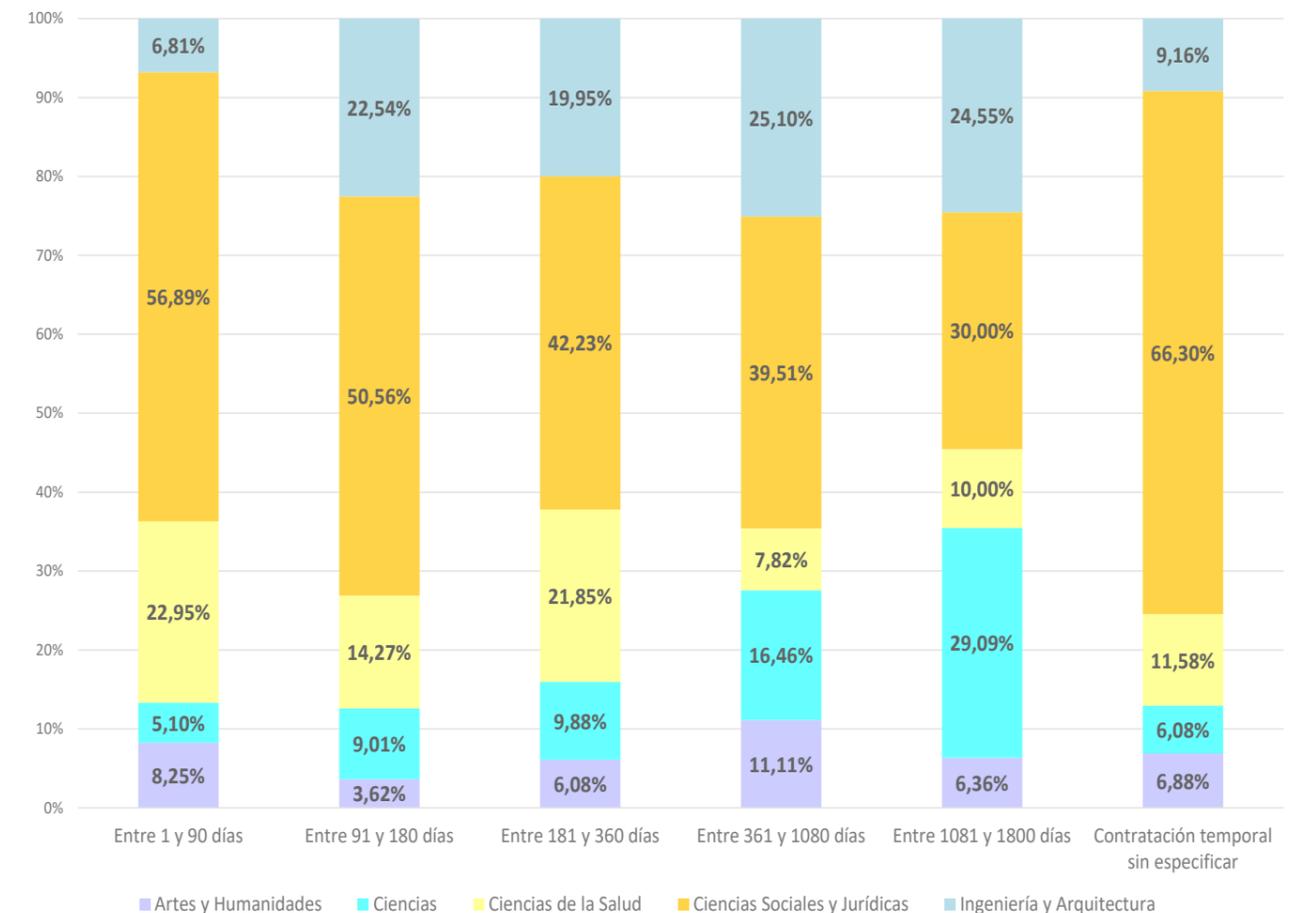
Viendo la temporalidad de la contratación por género y rama de conocimiento (Gráfico 58) se puede observar cómo la rama con un mayor porcentaje de contratación fija tanto para hombres como para mujeres es la de Ingeniería y Arquitectura con un 73,8% de contratación fija masculina frente a un 71,91% de femenina.

En cuanto a la contratación temporal, la rama con mayor porcentaje es también común siendo esta la de ciencias de la salud, teniendo un 70,18% de contratación temporal masculina y un 73,99% de contratación temporal femenina.

Ahondando en el estudio de la temporalidad por cada rama de conocimiento (Gráfico 59), se puede asegurar que el área de conocimiento que abarca un mayor número de contratos es la de Ciencias Sociales y Jurídicas, siendo esta la rama de conocimiento la que tiene el mayor porcentaje de contratos temporales en todas las distintas modalidades de los mismos, únicamente en los contratos temporales de entre 1081 y 1800 días esta rama se queda cerca de no ser la principal, al tener el área de ciencias un 29,09% de estos contratos, frente al 30% de contratos pertenecientes a la rama de ciencias sociales y jurídicas.

Por otro lado, la rama con un menor porcentaje si que varía dependiendo de la duración del contrato temporal, destacando la rama de artes y humanidades como la que, principalmente, tiene un menor porcentaje de contratos temporales sobre el total.

Gráfico 59: Contratos temporales por duración y rama de conocimiento



Conclusiones

La contratación de los egresados universitarios de la Universidad de Zaragoza ha presentado durante 2021 un aumento en el número de contratos registrados respecto al año anterior.

Los aspectos más significativos de este estudio son:

- Aumento en las contrataciones con respecto al año 2020, suponiendo un incremento del 19,47% con 20539 contratos en 2021.
- Por género, los contratos se han distribuido en 2021 entre un 61,03% de mujeres y 38,97% de hombres, siendo la relación de 64 contratos de hombre por cada 100 de mujer.
- Respecto al grupo ocupacional, el Grupo 2 Técnicos y Profesionales Científicos e Intelectuales ha englobado el 52,7 % de los contratos, que sumado al Grupo 1 Directores y Gerentes y Grupo 3 Técnicos, Profesionales de Apoyo, que son los que se consideran adecuados para la formación universitaria, han supuesto un 70,43% del total de contratos a egresados universitarios.
- En cuanto al intervalo de edad más frecuente de contratación en 2021 ha sido de los 24 a los 25 años.
- En total, un 70,24 % de los egresados universitarios han sido contratados una sola vez, lo que implica 6725 personas.
- Un 25,7% han sido contratos fijos, siendo la licenciatura en derecho aquella con un mayor porcentaje de contratación fija.
- El número de contratos de egresados extranjeros es de 177, sigue posicionándose como nacionalidad predominante la rumana, y la titulación con la que más se han colocado es con el Grado en Administración y Dirección de Empresas.