



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

Memoria 2014

MEMORIA 2014

La Memoria anual es, a un tiempo, el reflejo del trabajo realizado durante el año y dar cuenta de cómo se han gestionado los medios con que hemos contado y de qué resultados se han obtenido.

En este informe anual se recogen las principales actividades desarrolladas por el Servicio de Orientación y Empleo, Universa, de la Universidad de Zaragoza, a lo largo del año 2014, de acuerdo con el Convenio firmado con el Instituto Aragonés de Empleo – INAEM -, del Gobierno de Aragón, para la inserción laboral de los jóvenes universitarios.

La Memoria condensa en las páginas que siguen el fruto de la ilusión, el esfuerzo diario y la dedicación de todos los que integran Universa.

Las acciones e iniciativas se han ordenado de acuerdo a los apartados contenidos en el citado convenio:

FORMACIÓN

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

ORIENTACIÓN.

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

Toda la información se puede consultar en:

www.unizar.es/universa

ÍNDICE

<i>UNIVERSA en datos</i>	9
<i>FORMACIÓN</i>	15
❖ Acciones para la formación	19
❖ Descripción de la formación impartida	21
❖ Resultados generales	23
❖ Clasificación de los cursos	27
❖ Profesorado y centros universitarios	29
❖ La demanda de Cursos. Preinscripciones 2014	32
❖ Alumnos participantes	37
❖ Satisfacción de la acción formativa	46
<i>ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL</i>	51
❖ Prácticas de estudiantes	55
Informe De Prácticas – Curso 13/14	79
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	87
Facultad De Ciencias	113
Facultad de Economía y Empresa	135
Facultad De Veterinaria	179
❖ Indicadores de estudiantes	193
❖ Prácticas de Estudios Propios	241
❖ Convenios específicos	251
❖ Ayudas al estudio	261
❖ Prácticas titulados	265
❖ Inserción laboral	283
❖ Prácticas internacionales: Universtage	291

<i>ORIENTACIÓN.</i>	<i>319</i>
❖ Introducción	323
❖ Área de Orientación Profesional	325
❖ Difusión del Servicio	330
❖ Formación en Competencias Profesionales	334
❖ Talleres de Empleo	335
❖ Talleres de Movilidad Internacional	337
❖ Participación en Proyectos	338
❖ Relación con otros Profesionales del Campo de la Orientación y Selección	340
 <i>OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO</i>	 <i>341</i>
❖ Análisis de la Contratación Año 2013	343
❖ Estructura de la Página Web relativa al Observatorio	347
 <i>FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA</i>	 <i>349</i>
 <i>DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN</i>	 <i>359</i>
❖ Participación en Jornadas, Seminarios y Foros	361
❖ Noticias de Prensa	373



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

RESUMEN DATOS 2014

FORMACIÓN

❖	PROPUESTAS FORMATIVAS RECIBIDAS	171
☞	Zaragoza	130
☞	Huesca	10
☞	Teruel	31
❖	Nº DE CURSOS REALIZADOS EN LAS TRES PROVINCIAS	56
☞	Zaragoza	49
☞	Huesca	3
☞	Teruel	4
❖	HORAS LECTIVAS	3120
☞	Zaragoza	2710
☞	Huesca	170
☞	Teruel	240
❖	Nº DE PROFESORES	182
❖	Nº TOTAL DE PREINSCRIPCIONES DE ALUMNOS	3888
❖	ALUMNOS	873
☞	Media de edad	27,36 años
☞	Porcentaje de Mujeres y Hombres	
	MUJERES 61,17%	HOMBRES 38,83%
	Zaragoza 61,42%	Zaragoza 38,58%
	Huesca 63,33%	Huesca 36,67%
	Teruel 57,32%	Teruel 42,68%
❖	% DE ALUMNOS QUE HAN OBTENIDO CERTIFICADO	93,13%
❖	% DE LICENCIADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	51,43%
❖	% DE DIPLOMADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	27,49%
❖	% DE GRADUADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	15,23%
❖	% DE MASTER QUE HAN REALIZADO CURSOS	5,84%
❖	MEDIA DE CURSOS POR ALUMNO	1,21
❖	VALORACIÓN ACCIÓN FORMATIVA (escala de 1 a 10)	8,07
❖	VALORACIÓN DEL PROFESORADO (escala de 1 a 10)	8,59

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

❖ ESTUDIANTES

📄	TOTAL PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	3698
📄	PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	3333
📄	PROYECTOS FIN DE CARRERA:	267
📄	PRÁCTICAS CONVENIOS ESPECÍFICOS:	98
📄	PRÁCTICAS QUE SOLICITAN CONVALIDACIÓN DE CRÉDITOS	1742
📄	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS:	1546
📄	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS:	1040

❖ TÍTULOS PROPIOS

📄	PRÁCTICAS TÍTULOS PROPIOS:	199
---	----------------------------	-----

❖ TITULADOS

📄	CONVENIOS ESPECÍFICOS	39
📄	NACIONALES:	139
📄	UNIVERSTAGE:	61
📄	PAÍSES RECEPTORES DE UNIVERSTAGE	20
📄	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS UNIVERSTAGE:	48
📄	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS UNIVERSTAGE:	14

❖ INSERCIÓN LABORAL

📄	INSERCIÓN LABORAL:	134
---	--------------------	-----

ORIENTACIÓN

❖	UNIVERSITARIOS	
	UNIVERSITARIOS REGISTRADOS	3.418
	HOMBRES: 1.324 MUJERES: 2.094	
❖	PROCESOS DE SELECCIÓN	
	CANDIDATOS ENVIADOS	2.416
	PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS	1.046
❖	ENTREVISTAS Y DINÁMICAS PARA PROCESOS DE SELECCIÓN	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN REALIZADO ENTREVISTAS PERSONALES OCUPACIONALES O DINÁMICAS DE GRUPO	415
	E-MAILS ENVIADOS PARA LA DIFUSIÓN DE DIVERSAS OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS	2.092
❖	ORIENTACIONES INDIVIDUALES	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	213
	INFORMACIÓN- ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO	2.601
	ORIENTACIÓN – INFORMACIÓN VÍA E-MAIL	4.300
❖	PLAN DE DIFUSIÓN	
	ASISTENTES A LAS JORNADAS DE BIENVENIDA	850
	CONTACTO CON PROFESORADO. BOLETÍN PDI MENSUALMENTE	3.500
	BOLETÍN MENSUAL; TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA y RED ORIENTACIONAL	35.000
	SEGUIDORES EN REDES SOCIALES TWITTER	2.720
	FACEBOOK	1.141
❖	ASISTENTES A CHARLAS DE DIVULGACIÓN DEL SERVICIO	
	ASISTENTES A LAS SESIONES DE DIVULGACIÓN	332
❖	INFORMACIÓN A ALUMNOS DEL PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
	ALUMNOS DE CURSOS INFORMADOS	525
❖	FORMACIÓN EN “HABILIDADES PROFESIONALES”	
	ASISTENTES A LOS CURSOS DE “COMPETENCIAS PROFESIONALES”	657
❖	FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE EMPLEO	732
❖	FORMACIÓN EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	342



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

FORMACIÓN

FORMACIÓN

❖	PROPUESTAS FORMATIVAS RECIBIDAS	171
☞	Zaragoza	130
☞	Huesca	10
☞	Teruel	31
❖	Nº DE CURSOS REALIZADOS EN LAS TRES PROVINCIAS	56
☞	Zaragoza	49
☞	Huesca	3
☞	Teruel	4
❖	HORAS LECTIVAS	3120
☞	Zaragoza	2710
☞	Huesca	170
☞	Teruel	240
❖	Nº DE PROFESORES	182
❖	Nº TOTAL DE PREINSCRIPCIONES DE ALUMNOS	3888
❖	ALUMNOS	873
☞	Media de edad	27,36 años
☞	Porcentaje de Mujeres y Hombres	
	MUJERES 61,17%	HOMBRES 38,83%
	Zaragoza 61,42%	Zaragoza 38,58%
	Huesca 63,33%	Huesca 36,67%
	Teruel 57,32%	Teruel 42,68%
❖	% DE ALUMNOS QUE HAN OBTENIDO CERTIFICADO	93,13%
❖	% DE LICENCIADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	51,43%
❖	% DE DIPLOMADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	27,49%
❖	% DE GRADUADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	15,23%
❖	% DE MASTER QUE HAN REALIZADO CURSOS	5,84%
❖	MEDIA DE CURSOS POR ALUMNO	1,21
❖	VALORACIÓN ACCIÓN FORMATIVA (escala de 1 a 10)	8,07
❖	VALORACIÓN DEL PROFESORADO (escala de 1 a 10)	8,59

ACCIONES PARA LA FORMACIÓN

En el año 2014 las acciones formativas desarrolladas se han realizado conforme al plan de trabajo aprobado para este año. El número de cursos realizados ha sido similar a años anteriores (55 en 2013 y 54 en 2012). El número total de acciones formativas ha sido de 56 y 3120 horas impartidas.

Los profesores que han impartido los cursos han sido profesores de la Universidad de Zaragoza, con la participación de los distintos centros universitarios, sin olvidar la participación de profesionales de empresa.

Los cursos se han llevado a cabo en instalaciones de la Universidad de Zaragoza.

Se han realizado el 100% de las acciones formativas. En cuanto al número de alumnos se han superado los límites mínimos establecidos de 13 alumnos por curso para las tres provincias, teniendo una media de 15,59 alumnos/curso (15,76 en 2013 y 15,81 en 2012).

El desarrollo de la programación de cursos se inició en el mes de junio y ha finalizado en diciembre de 2014.

Los titulados universitarios eligen voluntariamente aquellos cursos que consideran más interesantes para su formación y desarrollo profesional, contando con la orientación y el asesoramiento que Universa les ofrece a través de sus técnicos de formación y orientación. Posteriormente pueden participar en los procesos de selección que gestiona Universa, tanto de prácticas no laborales como de ofertas de empleo.

La programación 2014 se elaboró en base a la respuesta obtenida en la convocatoria al profesorado de la Universidad de Zaragoza en el mes de diciembre de 2013. El número total de propuestas consideradas fue 171 (227 en 2013 y 214 en 2012).

En la convocatoria se establecieron unos criterios generales sobre los que se planificó la programación anual:

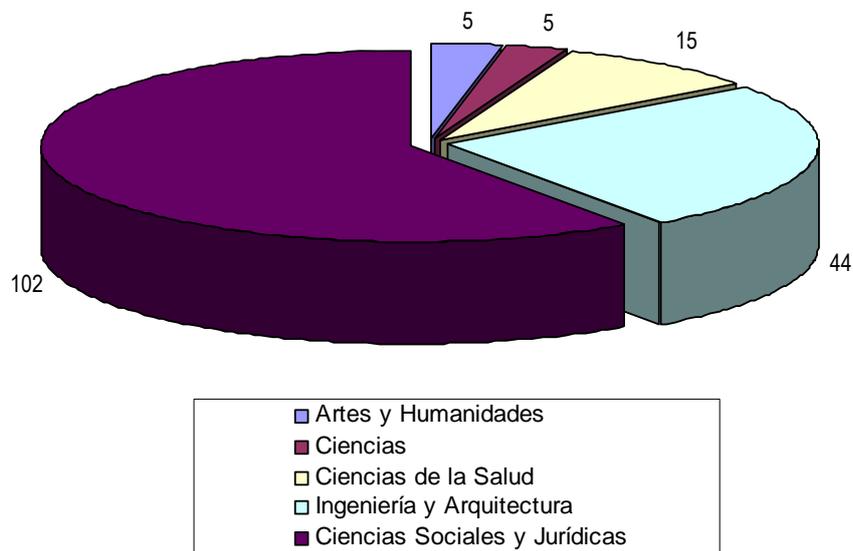
- ❖ Dirigir los cursos preferentemente a titulados recientes en desempleo y excepcionalmente a estudiantes de últimos cursos, con más del 50% de los créditos aprobados.
- ❖ Ofrecer formación complementaria a la formación académica y de especialización.
- ❖ Con el objetivo principal de aumentar su empleabilidad a corto plazo.
- ❖ Las acciones deben mejorar las competencias y habilidades de los alumnos, permitiéndoles un mejor acceso y desempeño en el puesto de trabajo.
- ❖ Tener en cuenta actividades económicas y sectores emergentes, donde puedan surgir nuevas ocupaciones y nuevos nichos de empleo.
- ❖ Potenciar las competencias transversales y considerar temas relacionados con el desarrollo de habilidades sociales, que completen el cv de los titulados y estudiantes universitarios.
- ❖ Promover acciones formativas de carácter innovador, adaptadas a la actualidad y necesidad empresarial.
- ❖ Atender y considerar las solicitudes de la comunidad universitaria, a través de las distintas facultades y escuelas, en materia de formación complementaria.
- ❖ Programar acciones de corta duración, preferentemente de 60 horas.

A continuación se exponen algunos datos que definen y detallan algunos aspectos relacionados con las propuestas recibidas:

PROPUESTAS RECIBIDAS POR PROVINCIAS	
Zaragoza	130
Huesca	10
Teruel	31

Si se relacionan el número de cursos programados y el nº total de propuestas recibidas por cada provincia, se ha atendido un 37,69% de las ofertas recibidas en Zaragoza, en Huesca un 30,00% y en Teruel un 12,90%.

Nº DE PROPUESTAS FORMATIVAS
SEGÚN ÁREA DE CONOCIMIENTO



Uno de los objetivos de Universa es ofrecer una programación variada y equilibrada en cuanto a ramas de conocimiento. Se ha tomado como referencia la distribución por ramas de conocimiento resultante de las propuestas recibidas.

Las propuestas recibidas fueron también estudiadas por el Instituto Aragonés de Empleo. La aprobación de los 56 cursos ha constituido la programación formativa de este año.

DESCRIPCION DE LA FORMACION IMPARTIDA

En este apartado se exponen de forma ampliada, clasificados por provincias, todos los temas tratados en los cursos del año 2014, así como la duración de los mismos.

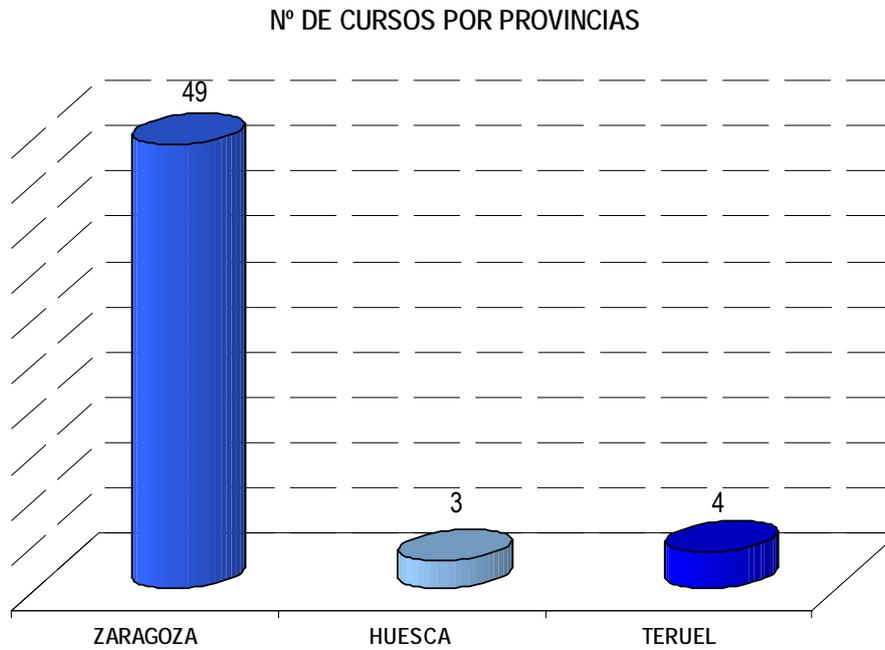
<i>DENOMINACIÓN</i>	<i>PROVINCIA</i>	<i>H</i>
ENTRENADOR PERSONAL	H	60
INTERVENCIÓN FAMILIAR EN PROBLEMAS INFANTILES Y ADOLESCENTES.	H	50
SOFTWARE PARA EL CÁLCULO DE ELEMENTOS RESISTENTES DE EDIFICIOS AGRARIOS E INDUSTRIALES.	H	60
ADOBE ILLUSTRATOR Y ADOBE PHOTOSHOP PINTURA DIGITAL E ILUSTRACIÓN CON TABLETAS DIGITALES WACOM	T	60
APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN COMERCIAL, CONTABLE Y FINANCIERA	T	60
PRÁCTICA LABORAL Y CONTABLE CON NOMINAPLUS Y CONTAPLUS	T	60
PROGRAMACIÓN Y DISEÑO DE VIDEOJUEGOS	T	60
ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE EN TERAPIA OCUPACIONAL	Z	60
AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	Z	60
CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO Y GESTIÓN DE EMISIONES	Z	50
CÓMO TRABAJAR EN UN DEPARTAMENTO DE COMERCIO EXTERIOR	Z	50
CONTABILIDAD Y GESTIÓN COMERCIAL CON CONTAPLUS Y FACTURAPLUS 2014. GESTIÓN LABORAL CON NOMINAPLUS	Z	80
CONTAMINACIÓN Y DEPURACIÓN DE AGUAS	Z	60
DERECHO DEL CONSUMO: SU VERTIENTE PRÁCTICA	Z	60
DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD, SEGURIDAD ALIMENTARIA Y BIENESTAR ANIMAL EN EMPRESAS AGROALIMENTARIAS Y MATADEROS	Z	80
DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE EDUCATIVO INFANTIL Y JUVENIL	Z	50
DISEÑO AVANZADO CON SOLIDWORKS	Z	50
DISEÑO DE ESTRATEGIAS DE MARKETING ON LINE	Z	50
EFICIENCIA ENERGÉTICA EN EDIFICIOS. PROYECTOS DE COGENERACIÓN SOLAR CON TECNOLOGÍA HÍBRIDA FOTOVOLTAICO-TÉRMICA.	Z	60
EFICIENCIA ENERGÉTICA Y SU APLICACIÓN PRÁCTICA; AUDITORÍAS ENERGÉTICAS	Z	60
EL MUSEO: ESPACIO DE CULTURA Y APRENDIZAJE	Z	60
EL PACIENTE/USUARIO DIFÍCIL. CASOS PRÁCTICOS	Z	50
EMPRENDEDORES WEB 2.0: HERRAMIENTAS CLAVE EN EL NUEVO ESCENARIO TECNOLÓGICO Y LABORAL	Z	40
ESPECIALISTA EN INFORMACION Y DIVULGACION CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y ENERGÉTICA	Z	60
GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS	Z	50
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS E INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LA EMPRESA	Z	80
GREEN BELT EN METODOLOGIA DE MEJORA CONTINUA LEAN-SIX SIGMA	Z	60
HABILIDADES PARA GESTIONAR EL CONFLICTO JURÍDICO DENTRO Y FUERA DEL PROCESO	Z	50
HERRAMIENTAS PARA LA INNOVACIÓN EN EL DISEÑO DE NUEVOS PRODUCTOS Y SERVICIOS	Z	60
HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS PARA LA GESTIÓN EFICAZ DE PROYECTOS	Z	50
IMPRESIÓN 3D EN INGENIERÍA Y ARQUITECTURA: MODELADO Y DIGITALIZACIÓN DE OBJETOS PARA OBTENCIÓN DE PROTOTIPOS	Z	40
INSTALACIONES DE GENERACIÓN DE CALOR Y/O ELECTRICIDAD CON BIOMASA	Z	55
INTERPRETACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO: HERRAMIENTAS PARA SU APLICACIÓN	Z	50

LA GESTIÓN DEL AGUA Y DE LA VEGETACIÓN EN PROYECTOS DE URBANISMO SOSTENIBLE	Z	50
LA GESTIÓN ECONÓMICA DEL MEDIO AMBIENTE EN LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	Z	50
LA NEGOCIACIÓN COMO HERRAMIENTA EMPRESARIAL	Z	50
LÁSERES	Z	60
MODELADO AVANZADO DE SUPERFICIES 3D CON RHINOCEROS	Z	55
MODELADO TRIDIMENSIONAL CON RHINOCEROS, PRODUCCIÓN DE IMÁGENES FOTORREALISTAS V-RAY Y DISEÑO PARAMÉTRICO CON GRASSHOPPER	Z	60
MÚSICA, ARTE Y MEMORIA: ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES PARA ADULTOS MAYORES	Z	50
NOVEDADES DE DERECHOS DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL; PROGRAMA INFORMÁTICO DE NÓMINAS	Z	50
OPORTUNIDADES Y ESTRATEGIAS PARA REDUCIR EL COSTE DE LA ENERGÍA EN LA EMPRESA	Z	50
PRESENTACIONES MULTIMEDIA EFICACES PARA LA COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO PROFESIONAL	Z	40
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL AULA Y ABUSO ENTRE COMPAÑEROS. CASOS PRÁCTICOS	Z	50
PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES	Z	60
PRIMEROS PASOS EN LOS MERCADOS INTERNACIONALES. ELABORACIÓN DEL PLAN DE NEGOCIO. (FIRST STEPS INTO INTERNATIONAL MARKET. BUILDING THE BUSINESS PLAN)	Z	50
PROGRAMACIÓN DE APLICACIONES Y VIDEOJUEGOS EN DISPOSITIVOS ANDROID, IOS Y WINDOWS PHONE CON CORONA SDK.	Z	60
PROTECCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA	Z	60
REDES SOCIALES Y OPERATIVA ON LINE EMPRESARIAL	Z	50
SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADOS: CALIDAD, MEDIO-AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD	Z	60
SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL TERRITORIO: ARCGIS 10.2	Z	50
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	Z	50
TÉCNICO DE ECO-INNOVACIÓN EN EMPRESAS	Z	60
TÉCNICO EN EFICIENCIA ENERGÉTICA EN EDIFICIOS	Z	60
TÉCNICO EN GESTIÓN ENERGÉTICA	Z	60
VALORACIONES, TASACIONES Y PERITAJE JUDICIAL	Z	50

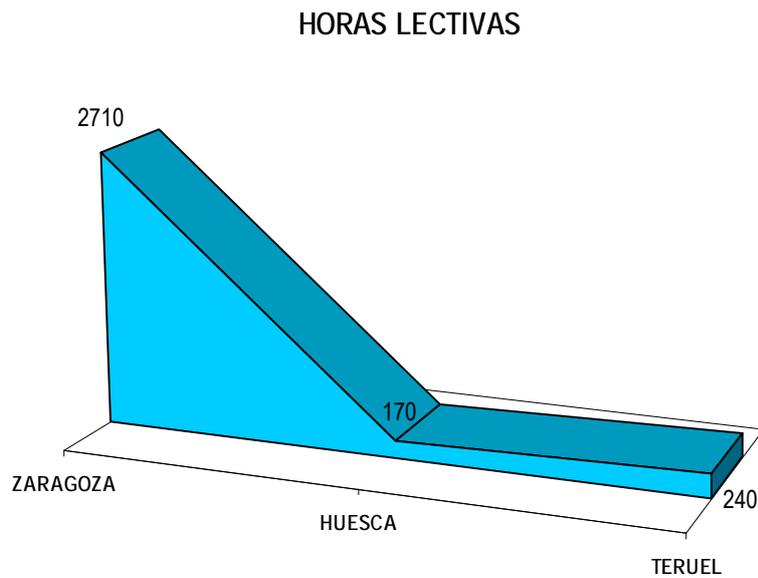
RESULTADOS GENERALES

Los resultados generales presentados son referidos a las tres provincias de la Comunidad Autónoma en el 2014.

EL NÚMERO TOTAL DE CURSOS: 56

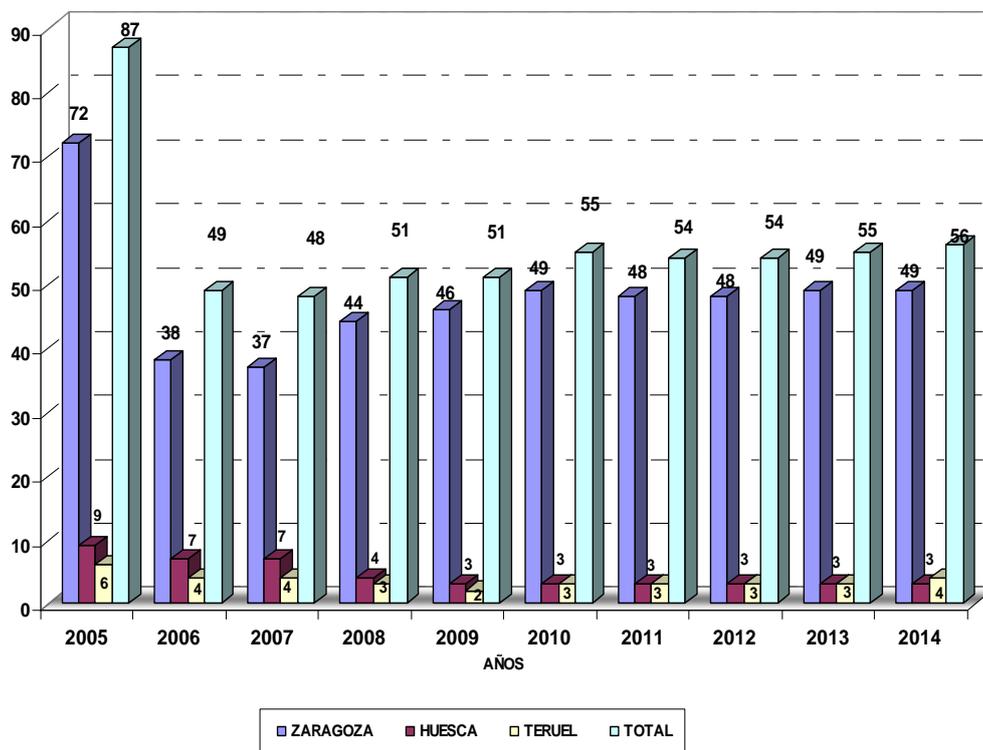


EL NÚMERO TOTAL DE HORAS REALIZADAS: 3120 horas.

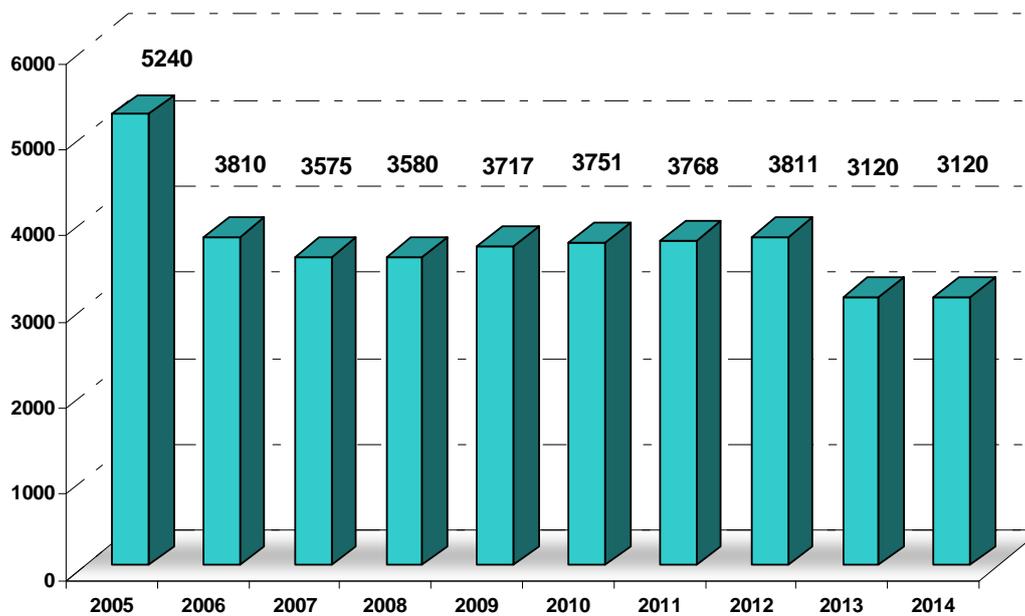


La media de horas por curso ha sido de 55,71 horas.

NÚMERO DE CURSOS POR PROVINCIAS Y TOTALES.

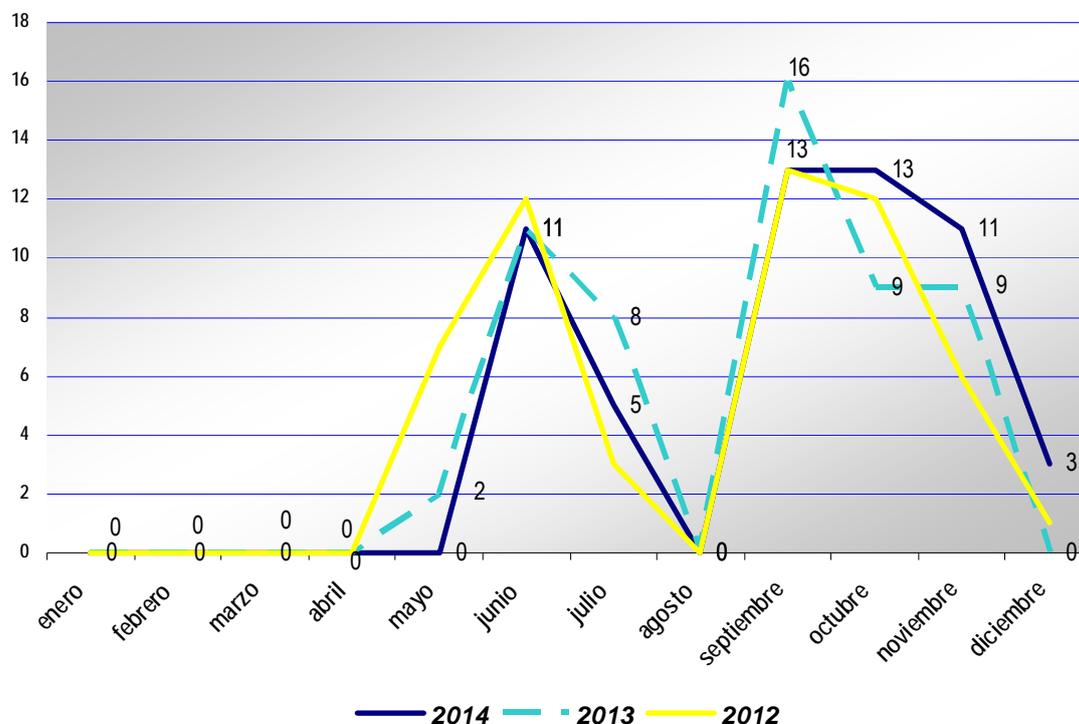


Nº DE HORAS IMPARTIDAS.



DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN A LO LARGO DEL 2014

CURSOS POR MESES



En el año 2014, como puede apreciarse en el gráfico, el comienzo de las actividades formativas se inició en el mes de junio. La programación se ha repartido entre los meses de junio-julio (un 28,57%) y septiembre - diciembre (71,43%).

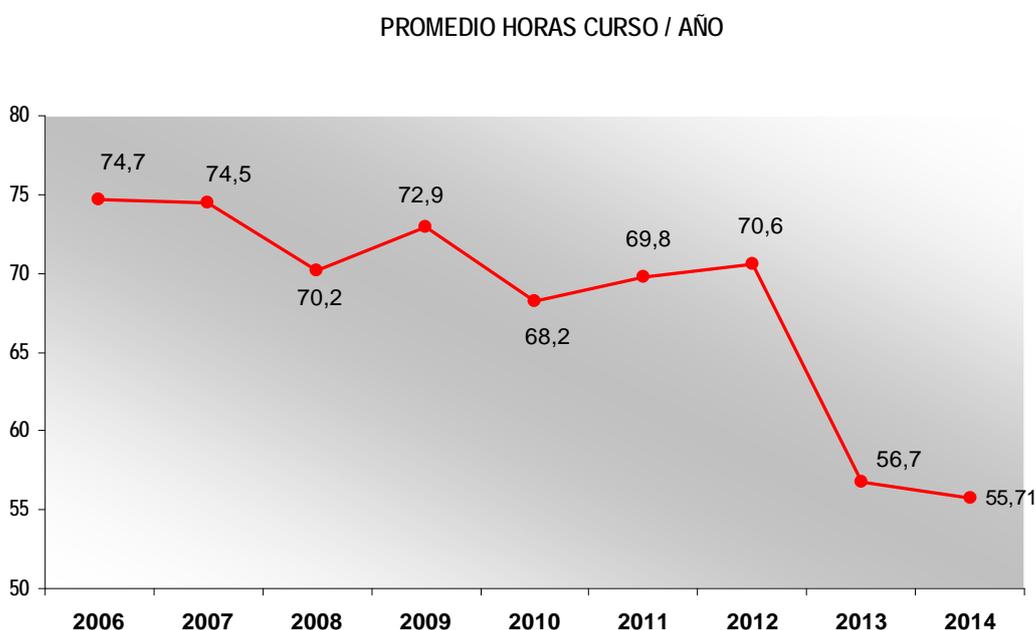
Por otro lado, tal y como queda reflejado en los datos que se exponen en los gráficos "Media de cursos por alumno" y "% de titulados según horas de formación recibidas", se puede afirmar que los alumnos de los cursos de Universa no realizan cursos indiscriminadamente y un número muy elevado de horas. Son selectivos en su elección, siendo también orientados por Universa en ese sentido. La idea fundamental es que adquieran formación complementaria con los cursos y que puedan mejorar y ampliar su formación académica, desde el punto de vista de adquisición de conocimientos específicos, de aquellos que le puedan aproximar al mercado laboral.

La orientación para la formación está en el quehacer diario del departamento de formación. Los técnicos de formación están a su disposición y pueden contactar con ellos, tanto de forma individualizada como de forma colectiva durante el desarrollo del curso. Además, también es importante destacar el proceso de preinscripción a los cursos, que está abierto permanentemente, hasta el comienzo de cada uno de los cursos. Se les ofrece información de toda la oferta formativa, en nuestros puntos de información y nuestra página web, conduciéndoles a la elección de aquellos cursos que según el perfil que poseen les sea más útil en el desarrollo de su plan profesional.

Desde el departamento de formación conjuntamente con el de orientación se diseñan planes de formación personalizados para aquellos titulados que lo demandan, insistiendo en aquellos que por distintas razones (género, discapacidad física, incluso por titulación...) pueden encontrar dificultades en su acceso al mercado laboral.

Al plan de formación se asocia la posibilidad de poder realizar prácticas no laborales formativas y de carácter voluntario en empresas e instituciones públicas y privadas, que pueden servirles como experiencia profesional y/o como paso previo a la contratación. De ello, se les informa en la presentación de cada curso. En estos casos se pueden considerar como períodos de prueba o adaptación a la empresa. Este tipo de prácticas, a las que solamente pueden acceder titulados universitarios recientes, se desarrollan en su capítulo correspondiente.

DURACIÓN LOS CURSOS



En el año 2014 se ha cumplido con el criterio inicial marcado de realizar cursos de corta duración. No se han superado en ningún caso las 60 horas como máximo y ha habido 28 cursos inferiores a 60h (entre 40 y 55 h).

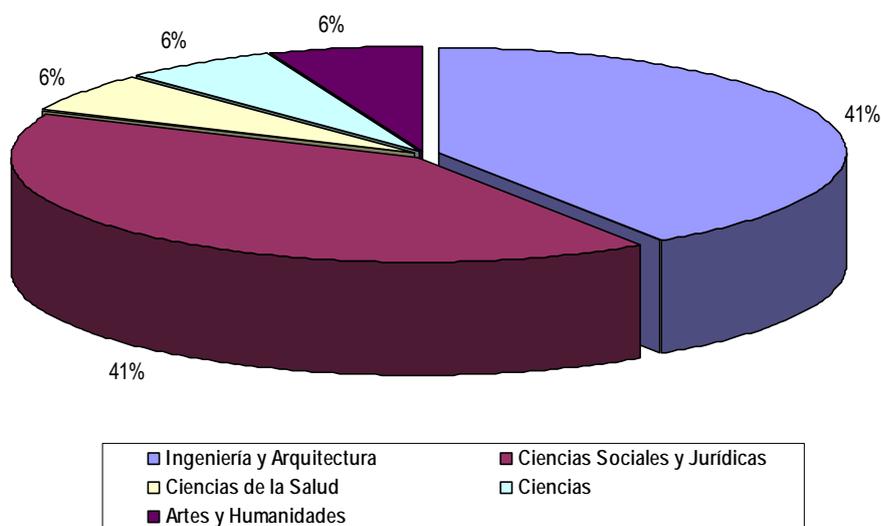
Lo más frecuente es que un curso dure entre un mínimo de 2,5 semanas y un máximo de 6 semanas, en función del número de horas de clase por día, que puede oscilar de las 3 horas como mínimo a las 5 horas como máximo.

CLASIFICACION DE LOS CURSOS

Los cursos realizados en las tres provincias pueden dividirse atendiendo a la clasificación de titulaciones por ramas de conocimiento que realiza la Universidad de Zaragoza.

Cada una atiende un número de cursos, que está en relación directa con la demanda que de este tipo de formación hacen tanto los titulados que se acercan a Universa, como las empresas que nos solicitan personal, teniendo en cuenta también las aportaciones y solicitudes hechas por los centros universitarios, y las líneas generales del Instituto Aragonés de Empleo.

CURSOS REALIZADOS SEGÚN ÁREAS. ZARAGOZA



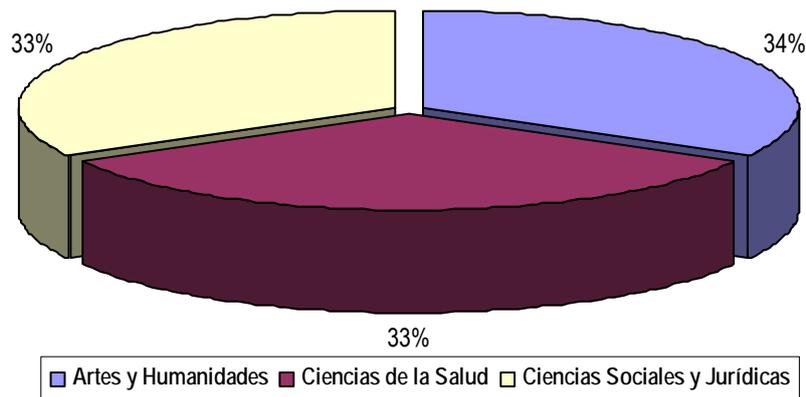
La rama representada con un mayor porcentaje, la mitad de los cursos, es Ciencias Sociales y Jurídicas, coincidiendo con años anteriores.

Hay que tener en cuenta que engloba un número muy elevado de titulaciones, que son:

Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Economía, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Programa conjunto Derecho-Administración y Dirección de Empresas, Información y Documentación, Gestión y Administración Pública, Relaciones Laborales, Trabajo Social, Turismo, Maestro Educación infantil y primaria.

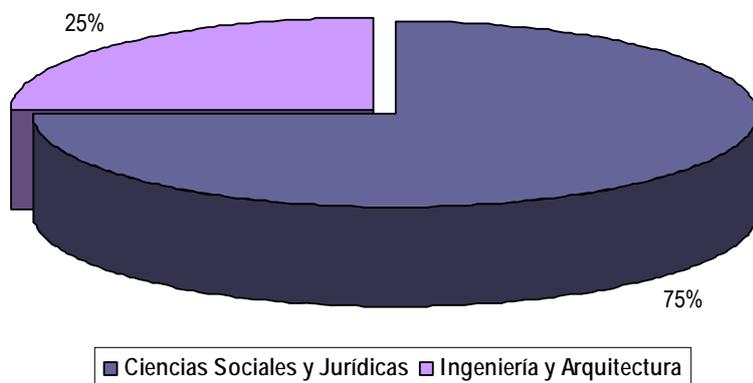
En Huesca, hay un equilibrio entre las tres áreas representadas sobre el número de cursos realizados.

CURSOS REALIZADOS SEGÚN ÁREAS. HUESCA



En Teruel, las ramas de conocimiento en las que se han realizado cursos se representan en el siguiente gráfico.

CURSOS REALIZADOS SEGÚN ÁREAS. TERUEL

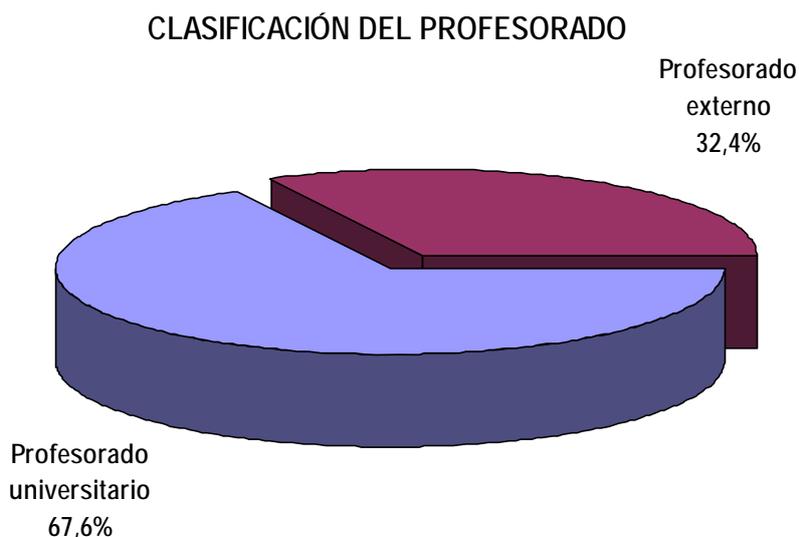


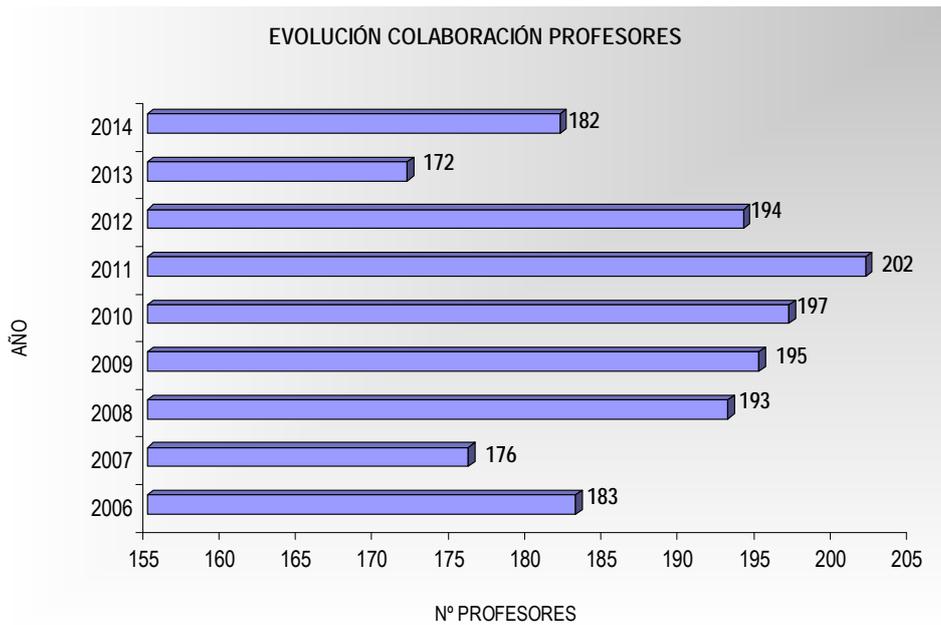
PROFESORADO Y CENTROS UNIVERSITARIOS

El conjunto del profesorado que ha impartido los cursos ha sido fundamentalmente personal docente de la Universidad de Zaragoza. También se ha contado con la participación de profesionales externos.

El número total de docentes que han participado en los cursos, ha sido de 159, sin tener en cuenta que algunos de ellos han participado como docentes en varias actividades formativas, elevándose el número a 182 profesores. La media de profesores por cada curso ha sido de aproximadamente 3,3, con la creación de equipos de trabajo especializados en cada una de las materias impartidas, permitiendo ofrecer también distintos enfoques de los temas tratados y aportando el componente práctico que los acerca al mercado laboral, objetivo también de la programación formativa.

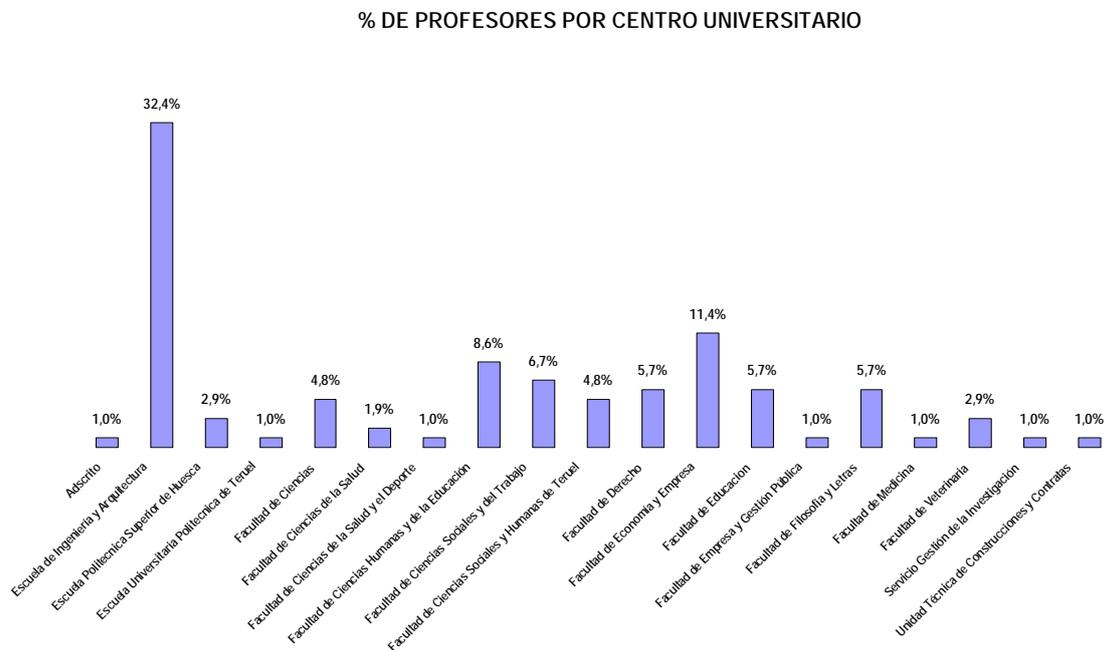
Con todo ello, puede decirse que ha habido una estrecha y fluida colaboración con el profesorado universitario, tanto directamente como a través de los centros universitarios a los que están asociados, y que queda representada en el gráfico adjunto.





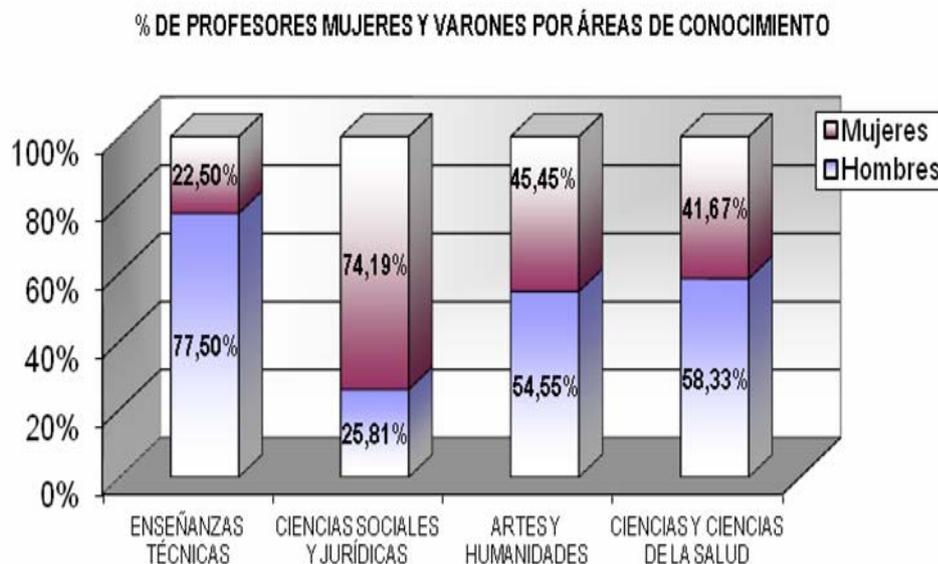
Los cursos de Universa se han integrado plenamente en la comunidad universitaria, en cuanto a la participación de profesorado y recién titulados.

En el siguiente gráfico se representa al grupo de profesores de la Universidad de Zaragoza según las distintas facultades o escuelas a las que pertenecen y que coinciden con las instalaciones donde se han desarrollado los cursos.



El 55,24% de los profesores de la Universidad de Zaragoza que han participado como docentes en los cursos de Universa son hombres (54,46% en 2013) y el 44,76% son mujeres (45,54% en 2013).

A continuación se detallan los porcentajes de profesores de la Universidad de Zaragoza desagregados por sexo, según cada rama de conocimiento:



La Facultad de Economía y Empresa, la Facultad de Derecho y Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel, son los centros de la Universidad de Zaragoza donde el porcentaje de mujeres que han participado como profesores en los cursos de Universa es muy superior al de hombres. Destacar también el predominio de profesores hombres en la rama de Ingeniería y Arquitectura con un porcentaje muy elevado.

LA DEMANDA DE CURSOS. PREINSCRIPCIONES 2014.

Las herramientas facilitadas por el Gobierno de Aragón y el INAEM, a través de Internet, han servido para la realización de las preinscripciones a los cursos de Universa. Esta herramienta también ha sido utilizada por los usuarios, mediante el enlace activo que se encuentra en nuestra página web.

Así, a través de todas las solicitudes recibidas vía electrónica podemos hacer una valoración de la demanda de cursos de la programación del 2014.

El número total de preinscripciones ha sido de 3.888 que corresponden a los 56 cursos realizados.

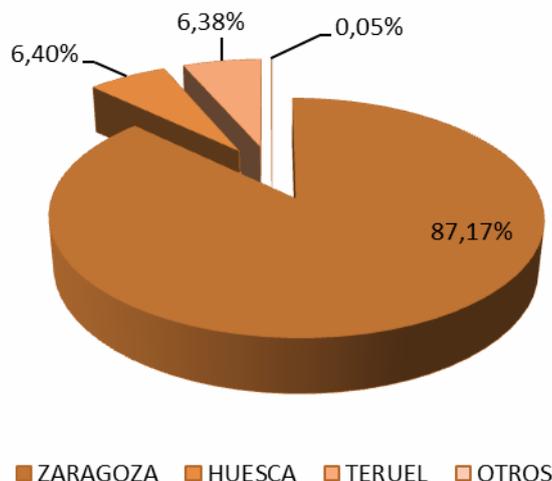
Los cursos de Universa en el 2014 han tenido como marco de regulación el Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón, dirigidos exclusivamente a desempleados. El total de preinscripciones recibidas puede dividirse en tres grupos diferenciados:

	Nº PREINSCRIPCIONES	% PREINSCRIPCIONES
Jóvenes titulados universitarios menores de 30 años (colectivo objetivo de UNIVERSA)	2742	70,52%
Titulados universitarios de más de 30 años	498	12,81%
Otros estudios	648	16,67%

El especial hincapié en la promoción de los cursos para jóvenes universitarios en situación de desempleo ha dado los resultados esperados.

Nº DE PREINSCRIPCIONES RECIBIDAS EN CADA PROVINCIA

PORCENTAJE DE PREINSCRIPCIONES POR PROVINCIA



La distribución de la demanda por provincias en los últimos años queda reflejada en la siguiente tabla.

	2010	2011	2012	2013	2014
ZARAGOZA	2.873	3.342	4.992	5.478	3.389
HUESCA	194	215	328	343	249
TERUEL	113	183	211	253	248
OTRAS PROVINCIAS	20	17	5	24	2
TOTAL	3.200	3.757	5.536	6.098	3.888

El mayor número de preinscripciones se corresponde con Zaragoza, que por otro lado es la provincia donde se oferta el mayor número de cursos (49 de los 56).

Las personas que solicitan cursos en Universa, suelen preinscribirse en aquellos cursos que coinciden con sus lugares de residencia, aunque esto no sea obligatorio. Elegir cursos que coinciden con las provincias de residencia suele ser lo más común, teniendo en cuenta los desplazamientos y los lugares de inscripción como demandantes de empleo.

De las 728 plazas ofertadas en las tres provincias, cuyo cumplimiento se determina por el Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón, se amplió el número de plazas por curso hasta 16 alumnos como máximo, gestionándose 896 plazas, dada la alta demanda de jóvenes titulados universitarios menores de 30 años (2742 preinscripciones).

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

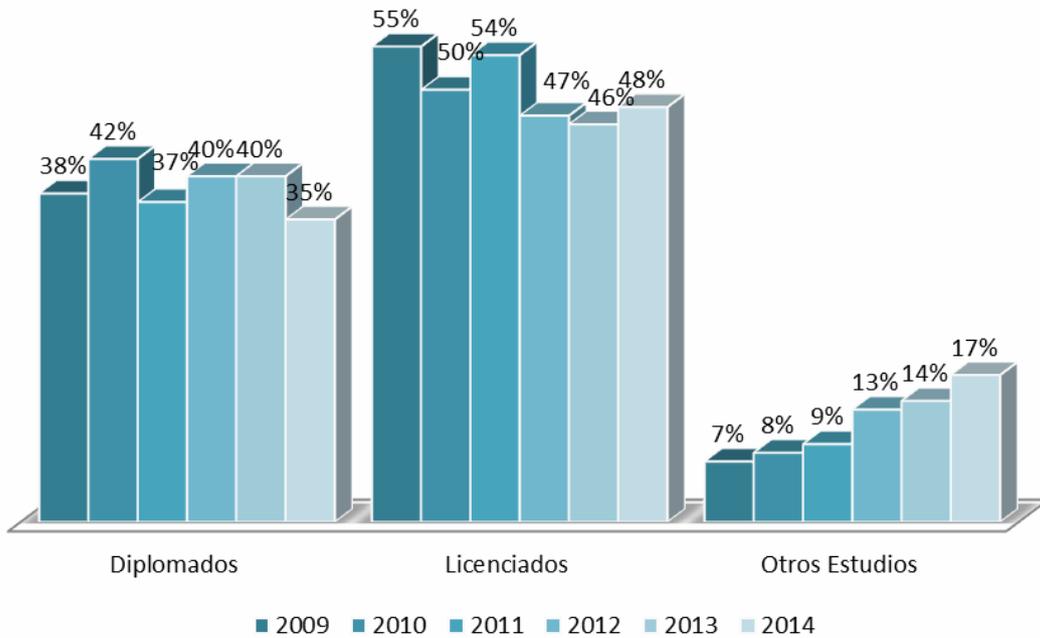
En las preinscripciones de personas con estudios universitarios (3240), el número de licenciados supera al de diplomados, con el 58,09% frente al 41,91%.

El apartado de otros estudios, el 16,67% del total de preinscripciones, se corresponde con personas que no han indicado nada en el apartado estudios o que no son universitarios, el resto, un 83,33% poseen estudios universitarios.

	< 30 años	> 30 años		Total
Diplomados	860	498		1.358
Licenciados	1.882	0		1.882
Otros			648	648
Total	2.742	498	648	3.888

En el gráfico siguiente se representa la evolución de la demanda de los últimos años, desde que se utiliza el sistema de preinscripciones a través de Internet.

PORCENTAJE POR NIVEL DE ESTUDIOS.



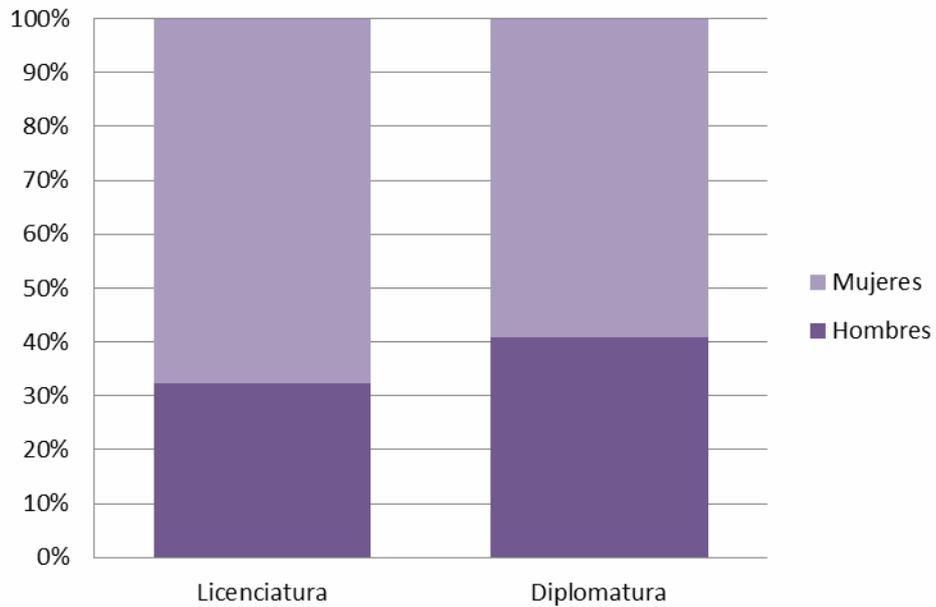
DISTRIBUCIÓN DE LA DEMANDA POR GÉNERO

PREINSCRITOS POR GENERO



El porcentaje total entre hombres y mujeres se mantiene muy similar al año anterior.

GENERO Y ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

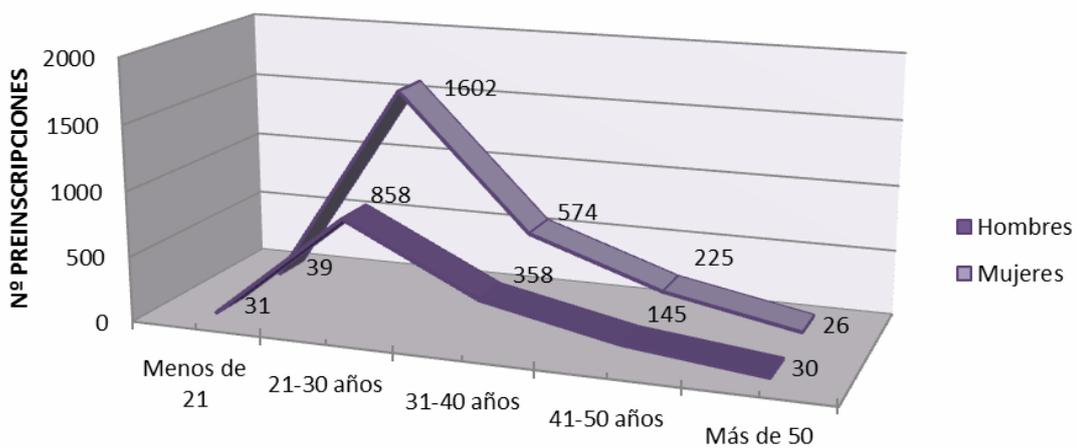


El número de mujeres es muy superior tanto en el grupo de licenciados como de diplomados universitarios que han presentado preinscripciones.

DATOS DE LA DEMANDA POR EDAD

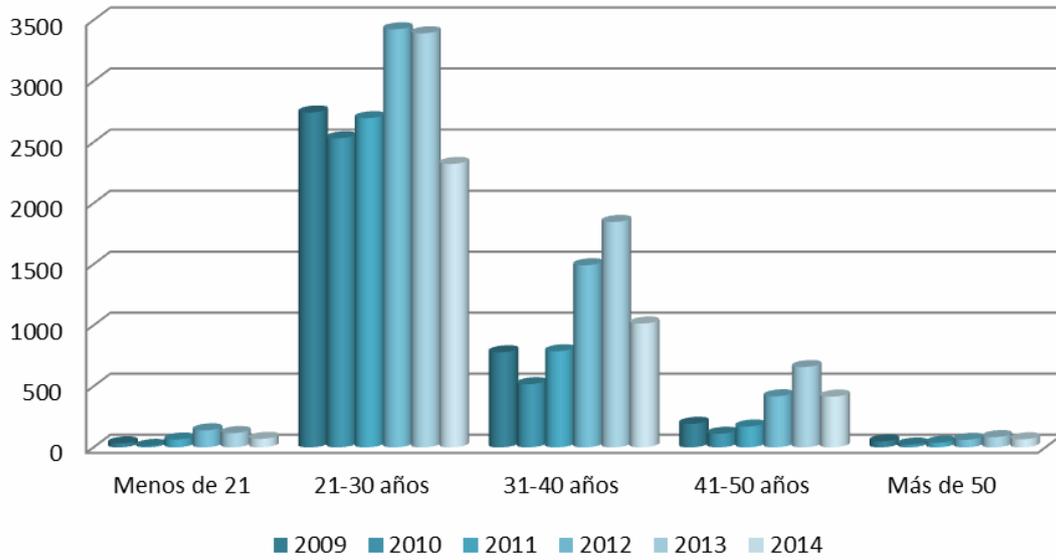
Si tenemos en cuenta la edad de las personas que han presentado preinscripciones, teniendo en cuenta solo desempleados, obtenemos lo siguiente:

PREINSCRIPCIONES POR EDAD



La media de edad de todas las preinscripciones es de 30,3 años.

PREINSCRIPCIONES POR EDAD



Destacar la disminución del número de preinscripciones respecto al año anterior, en todos los niveles de edad.

ALUMNOS PARTICIPANTES

La mayoría de las empresas aragonesas se basan en el modelo de pequeña y mediana empresa, por lo que es necesario contar con recursos humanos polivalentes que puedan llevar a cabo con éxito los retos que la empresa se plantea.

Los recién titulados universitarios en situación de desempleo son el colectivo del que se ocupa Universa, en cuanto a formación se refiere.

Por un lado, las empresas necesitan incorporar profesionales jóvenes y preparados académicamente, y por otro lado el incorporar a una persona nueva a la empresa supone un coste tanto económico como de recursos, que intenta sea lo más pequeño posible, por ello piden experiencia y conocimientos prácticos.

Son éstas, entre otras, las razones que justifican la existencia del Plan de Formación para el Empleo, que les permite adquirir en un corto espacio de tiempo los conocimientos, aptitudes y actitudes que les faltan y necesitan para su incorporación con éxito al mercado laboral.

La demanda de formación por parte de los titulados es alta. La mayoría de ellos contemplan positivamente la realización de uno o varios cursos del Plan de Formación para el Empleo como complemento a su formación académica.

Esta formación puede completarse con estancias en empresas, a través de períodos de prácticas no laborales como titulados tanto a nivel nacional como fuera de España. En estas estancias es donde en ocasiones, además de complementar la formación recibida, surge también una contratación posterior.

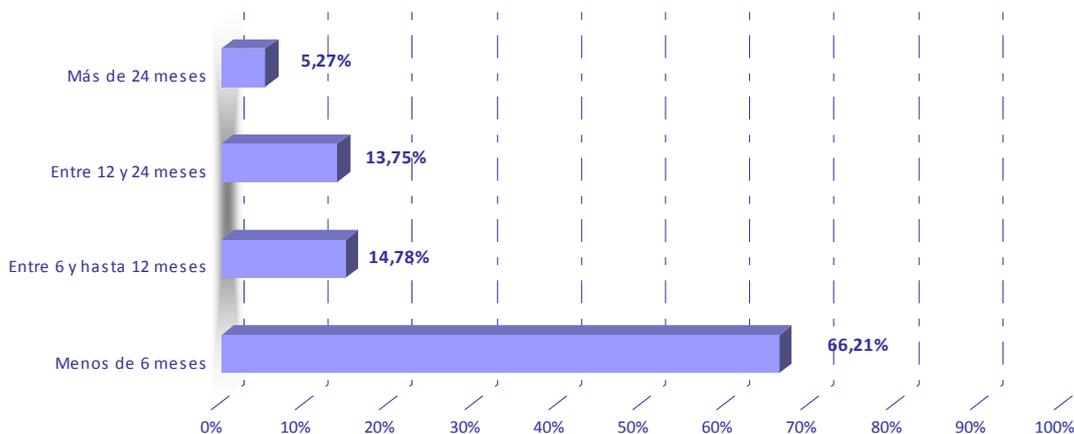
Durante el año 2014, se ha impartido formación fundamentalmente a los titulados correspondientes a los tres últimos cursos académicos (2009-2010, 2010-2011, 2011-2012 y 2012-2013) y los que se han incorporado desde Junio de 2014 correspondientes al curso 2013-2014.

La demanda de los cursos por los estudiantes se mantiene (en último año de carrera o pendientes del proyecto fin de carrera). Sin embargo, su participación como alumnos apenas ha podido considerarse, debido a que las plazas en los cursos han sido cubiertas por titulados en desempleo, que son el colectivo objetivo al que van dirigidos los cursos de Universa.

Al final de sus estudios universitarios, es cuando los estudiantes comienzan ya a pensar en su próxima incorporación al mercado laboral, y por tanto un porcentaje de ellos valora positivamente este tipo de formación, que le ayuda a ir perfilando y ampliando su curriculum vitae.

La antigüedad como demandantes de empleo en el INAEM de los alumnos participantes queda reflejada en los gráficos siguientes, en los que se aprecia que el 66,21% de los alumnos tienen una antigüedad inferior a 6 meses.

% DE ALUMNOS POR GRADO DE ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO



Por tramos de antigüedad como demandantes de empleo se destacan los siguientes datos:

- El período de menos de seis meses como demandantes de empleo ha subido en este año a 66.21 % rompiendo la tendencia que se venía arrastrando desde 2009 (en 2009 fue de un 85,95%, en 2010 de un 78,23%, en 2011 de un 73,93%, en 2012 de un 64,87% y en 2013 56,86%).

Los otros tres períodos, han invertido la tendencia disminuyendo respecto al año anterior en beneficio del tramo denominado menos de seis meses.

- De 6-12 meses el aumento respecto de años anteriores ha sido:

- En un 3,81% respecto de 2010
- En un 3,62% respecto de 2011
- En un 2,02% respecto de 2012
- En un -5,98% respecto de 2013.

- De 12-24 meses el aumento respecto de años anteriores ha sido:

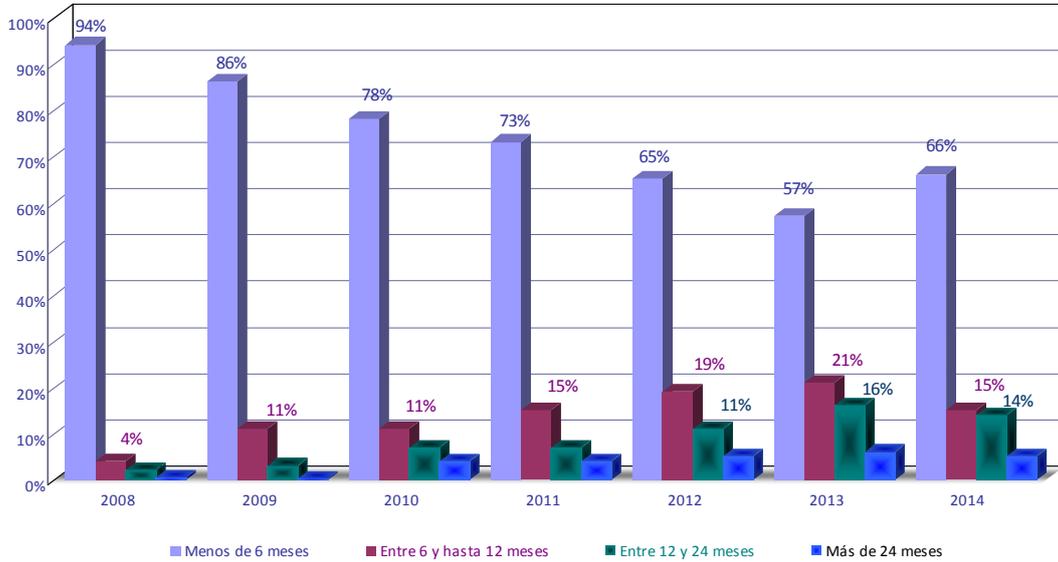
- En un 0,68% respecto de 2010
- En un 3,86% respecto de 2011
- En un 5,03% respecto de 2012
- En un -2,4% respecto de 2013

- En el último tramo, de más de 24 meses el aumento respecto de años anteriores ha sido:

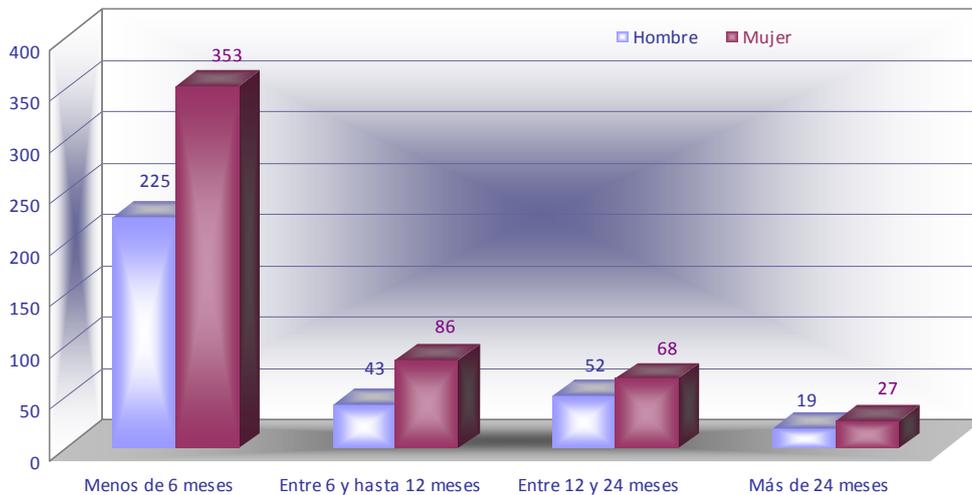
- En un 1,39% respecto de 2010
- En un 1,58% respecto de 2011
- En un 0,96% respecto de 2012
- En un -0,96 respecto de 2013

Este valor en los últimos tramos (desempleados de larga duración) se corresponde con la situación en la que se encuentra el mercado laboral. Ha empezado un leve repunte en los datos de contratación y eso ha hecho que haya disminuido el tiempo de permanencia en situación de desempleo de los alumnos que acceden a nuestros cursos.

% DE ALUMNOS SEGUN EL GRADO DE ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO. DATOS HISTORICOS

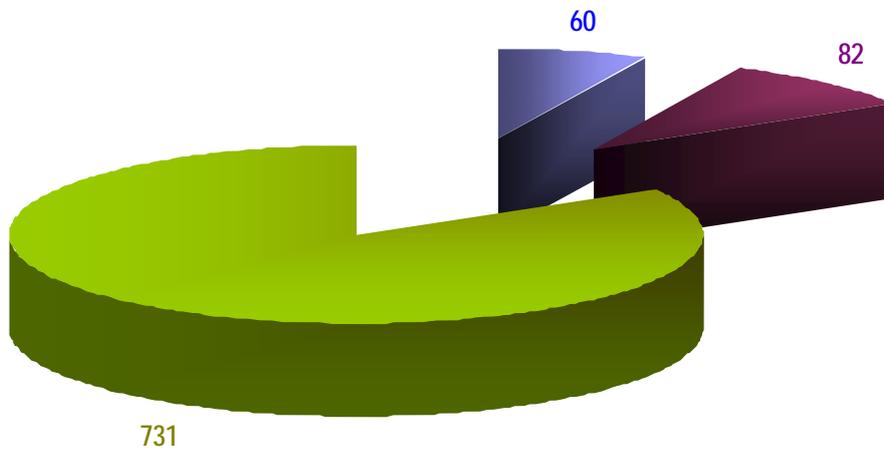


Nº DE HOMBRES Y MUJERES SEGUN SU ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO



Los universitarios inscritos, participantes en los cursos son 873, siendo 731 en Zaragoza, en Huesca 60 y en Teruel 82.

ALUMNOS PARTICIPANTES EN LOS CURSOS POR PROVINCIA

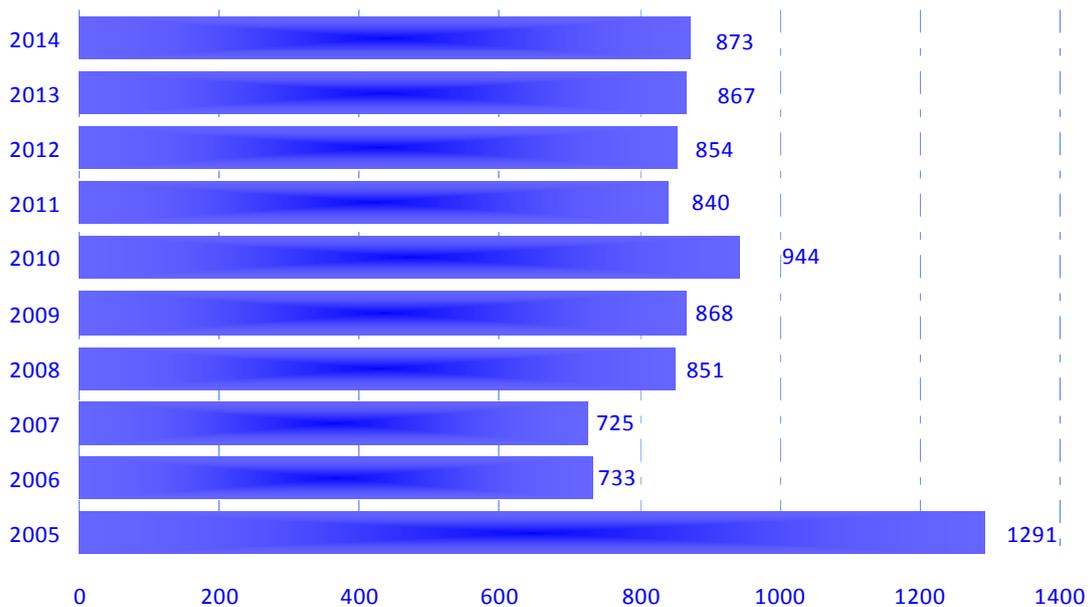


El número de alumnos por curso ha sido como mínimo de 13, no superándose el máximo de 16 en ningún curso.

La edad media de los alumnos que han realizado cursos durante el año 2014 es de 27,36 años.

El siguiente gráfico representa la evolución de los alumnos de los cursos de Universa en los últimos años.

NUMERO DE ALUMNOS. SERIE HISTORICA

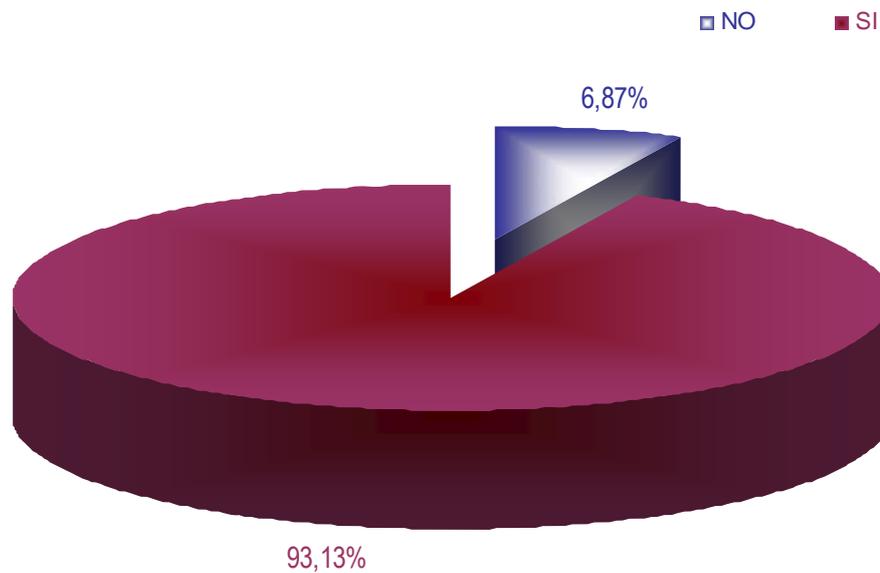


Durante el año 2014 se han realizado 56 cursos en los cuales se mantiene la asistencia en al menos 13 alumnos en todos los cursos que es el dato de mínimo de alumnos por curso.

Del total de alumnos el 93,13% han obtenido diploma.

El 6.87% restante se corresponde con los alumnos que dejan el curso antes de su finalización, bien porque encuentran trabajo o por motivos personales.

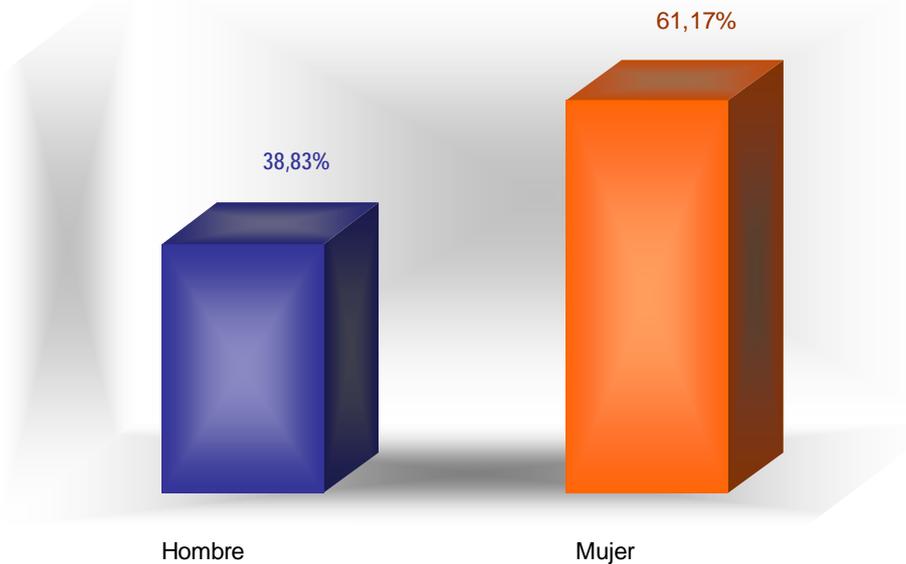
% DE ALUMNOS QUE OBTIENEN CERTIFICADO



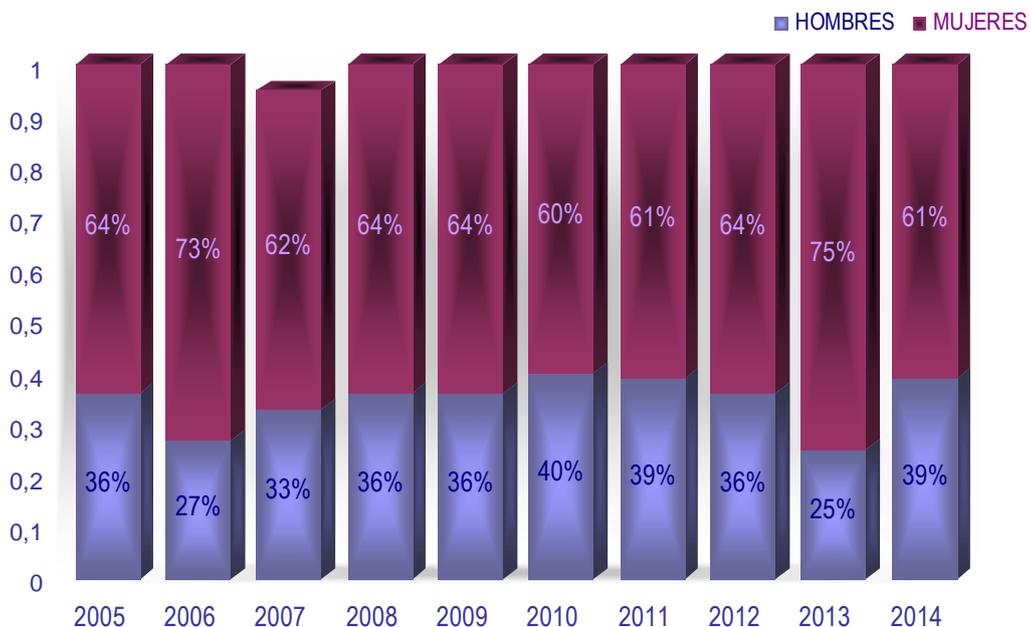
	2010	2011	2012	2013	2014
% DE ALUMNOS QUE OBTIENEN DIPLOMA	91,84%	94,05%	95,78%	94.46 %	93.13%
% DE ALUMNOS QUE NO OBTIENEN DIPLOMA	8,16%	5,95%	4,22%	5.54%	6.87%

Los datos relativos al porcentaje de mujeres y hombres en cada una de las provincias se reflejan en el gráfico siguiente:

ALUMNOS POR GENERO



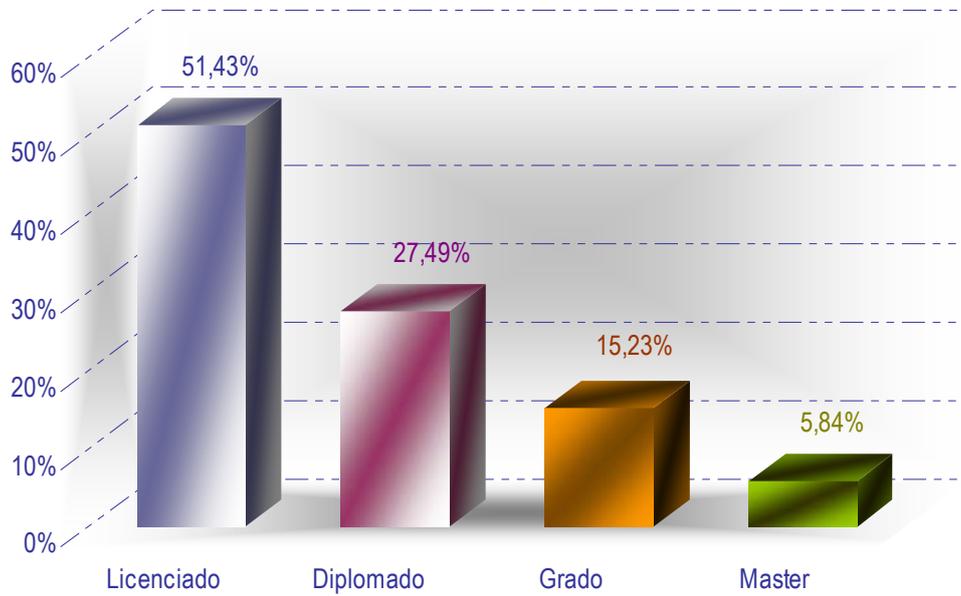
% MUJERES Y HOMBRES. SERIE HISTÓRICA



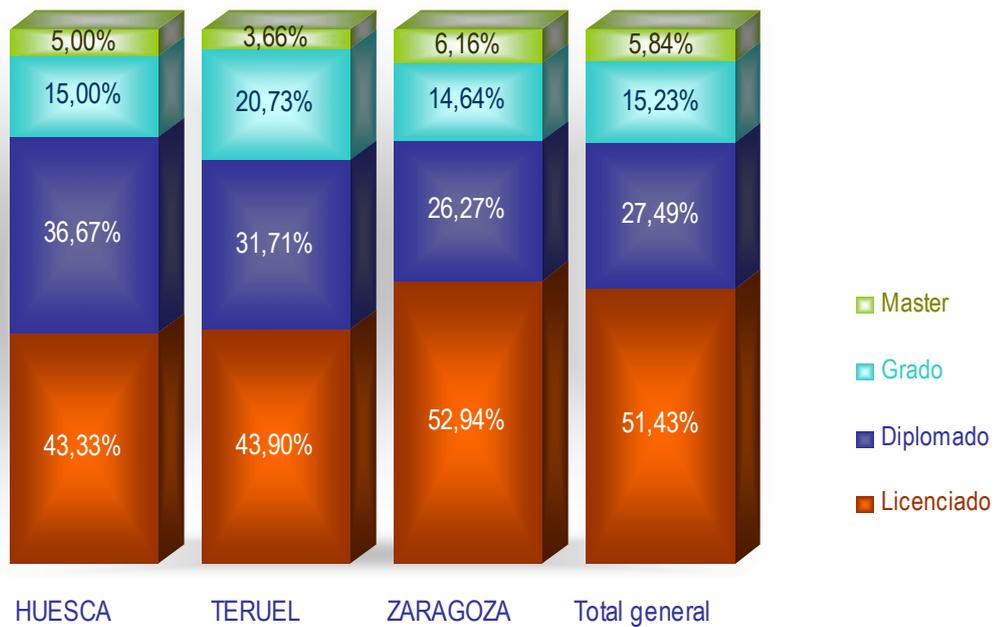
En la evolución de los años representados puede verse claramente que el porcentaje de mujeres es siempre superior alcanzando este año un dato idéntico al obtenido en 2011. La media de mujeres del 2005-2014 es del 64,80%.

Por otro lado, se representan en los gráficos siguientes, los datos relativos a Diplomados, Licenciados, Grado y Master, según los datos que los alumnos aportan en la preinscripción a los cursos, tomando siempre si aportan más de una titulación la de mayor nivel de estudios:

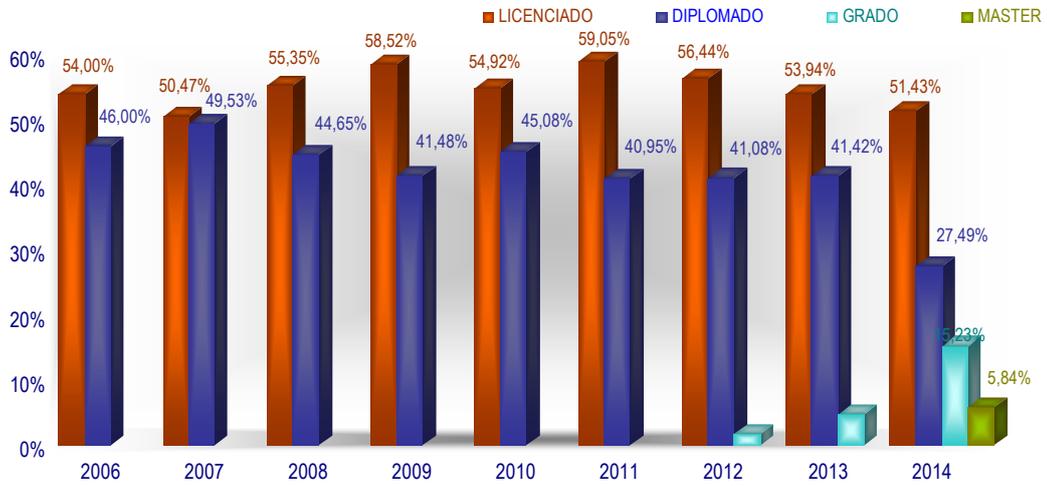
% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS



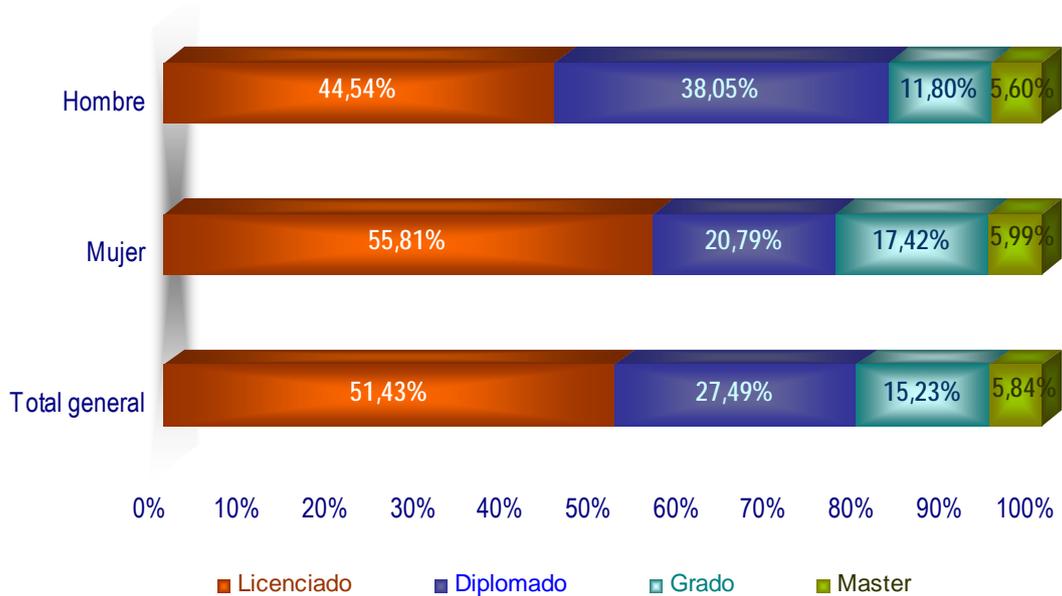
% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS Y POR PROVINCIA



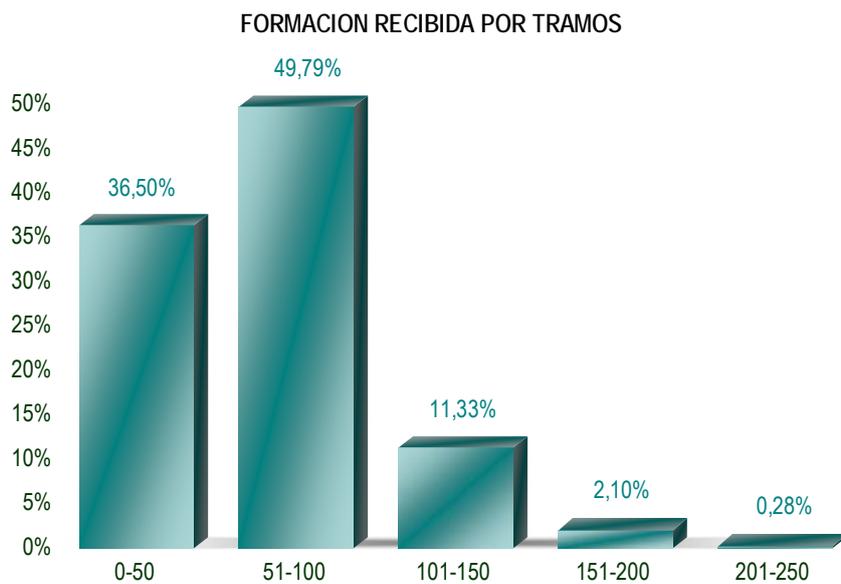
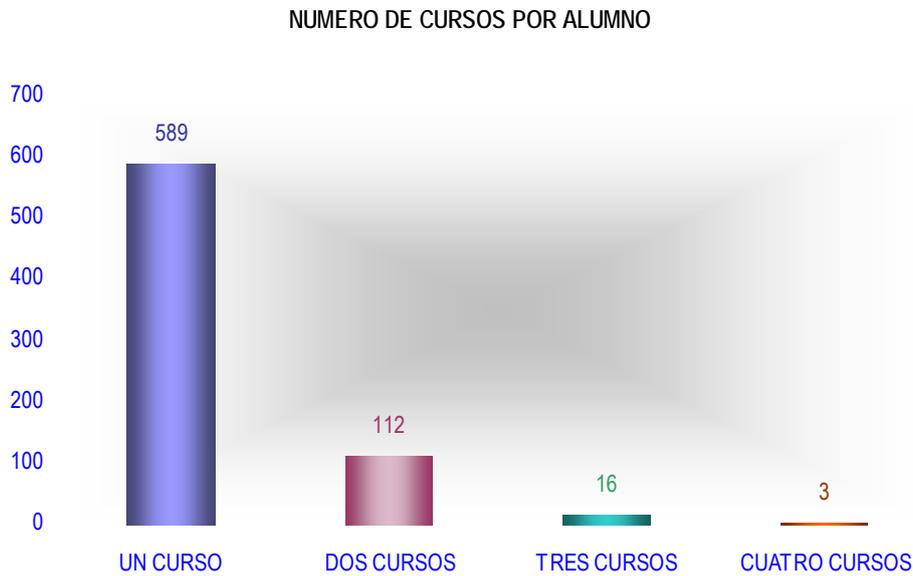
% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS. SERIE HISTORICA



% DE ALUMNOS POR ESTUDIO REALIZADO Y POR GENERO



En el siguiente gráfico se muestra el número de cursos realizados por cada titulado que ha participado en los cursos. Cada uno ha realizado una media de 1,21 cursos por alumno.



En el gráfico anterior se representa el porcentaje de titulados que han recibido formación, teniendo en cuenta el número de horas de formación recibidas.

En la gráfica aparece un grupo mayoritario de titulados, que ha recibido una formación entre 51 y 100 horas, que llegan casi al 50% del total.

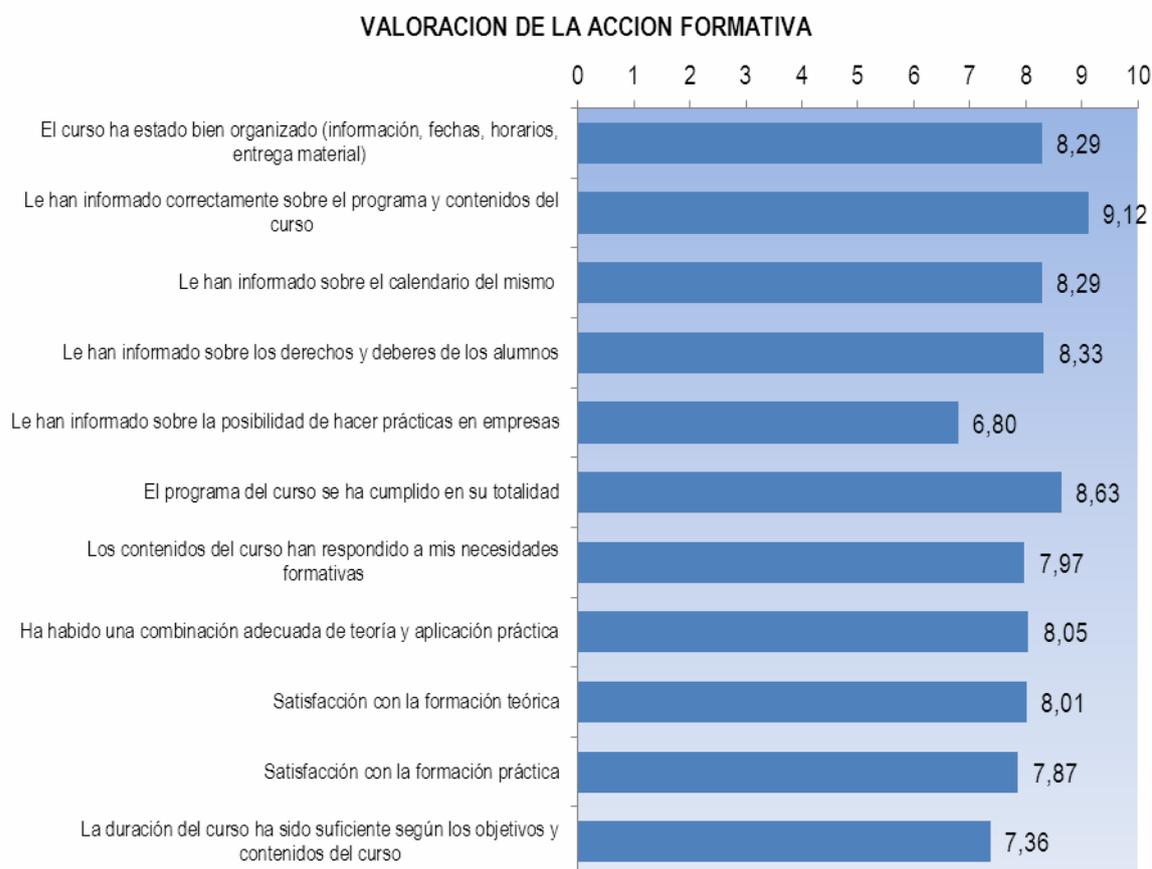
Ningún titulado que ha recibido formación en Universa supera las 250 h, y dado que los cursos tienen un carácter intensivo, podemos decir que los titulados obtienen en un corto período de tiempo, una formación complementaria a sus estudios, a través de Universa.

SATISFACCIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA

Para la valoración de los cursos se han tomado como referencia los datos existentes en la aplicación GESTIFOR web, para la gestión de la formación del Instituto Aragonés de Empleo. Se han estudiado 32 cursos de los 56 que se han realizado, lo que supone el 57,14%. Analizando un total de 390 encuestas en las que el nivel de satisfacción general en la realización del curso obtenido es de 8,13.

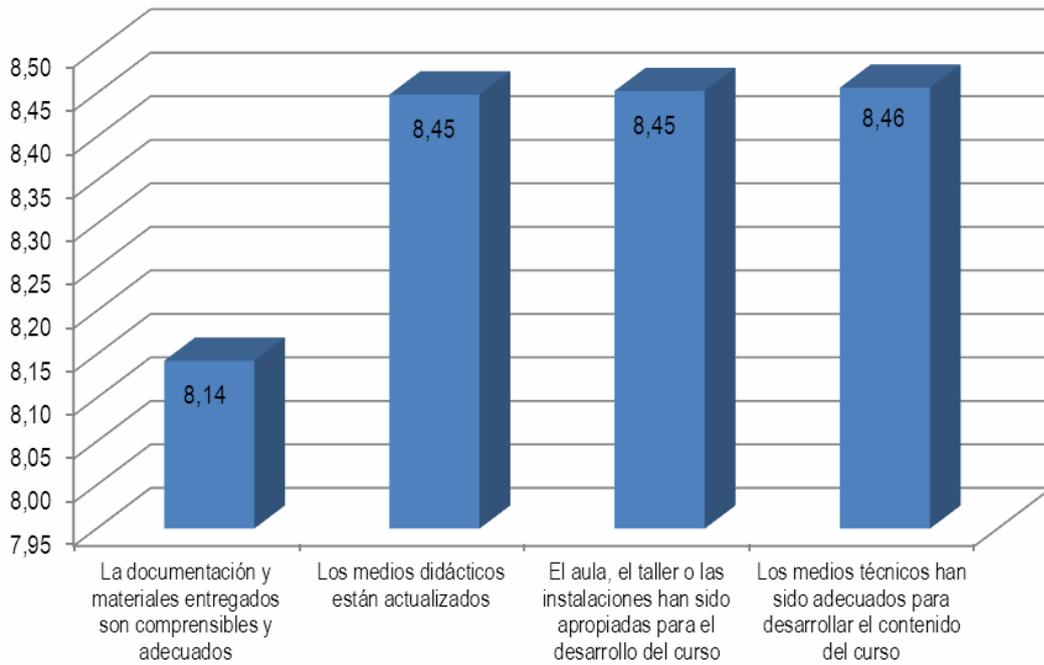
La valoración que los universitarios conceden a la organización es muy importante, se toman en consideración aspectos como: El grado de satisfacción del curso, los contenidos, el material entregado, las instalaciones utilizadas y por supuesto, la labor docente realizada. En definitiva, se tiene en cuenta el desarrollo del curso en general y es por ello que se exponen seguidamente los resultados obtenidos:

Nivel de satisfacción general en la realización del curso:

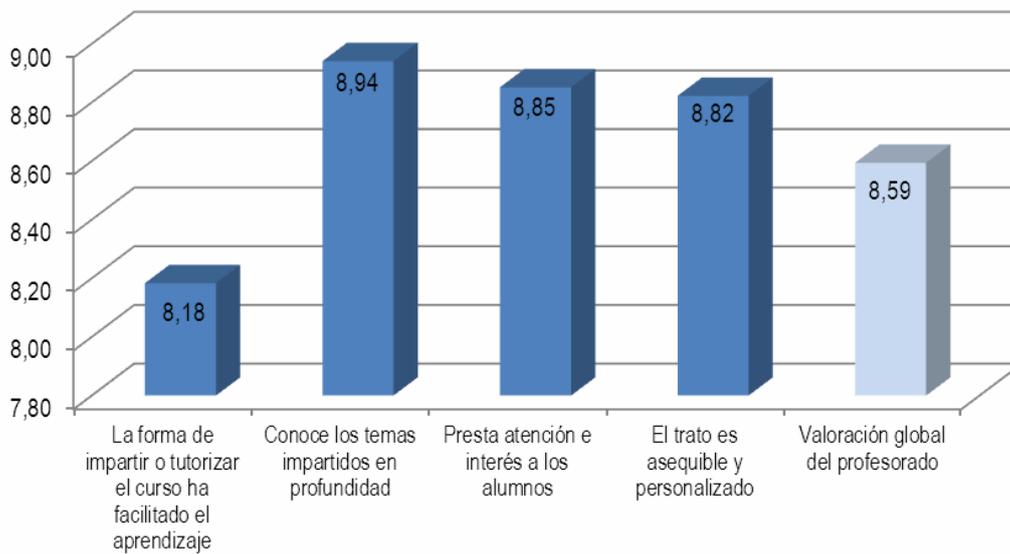


La valoración media de todos los aspectos comentados se encuentra en el 8,07. En todos los aspectos más generales del curso la valoración global es muy positiva.

INSTALACIONES Y MEDIOS

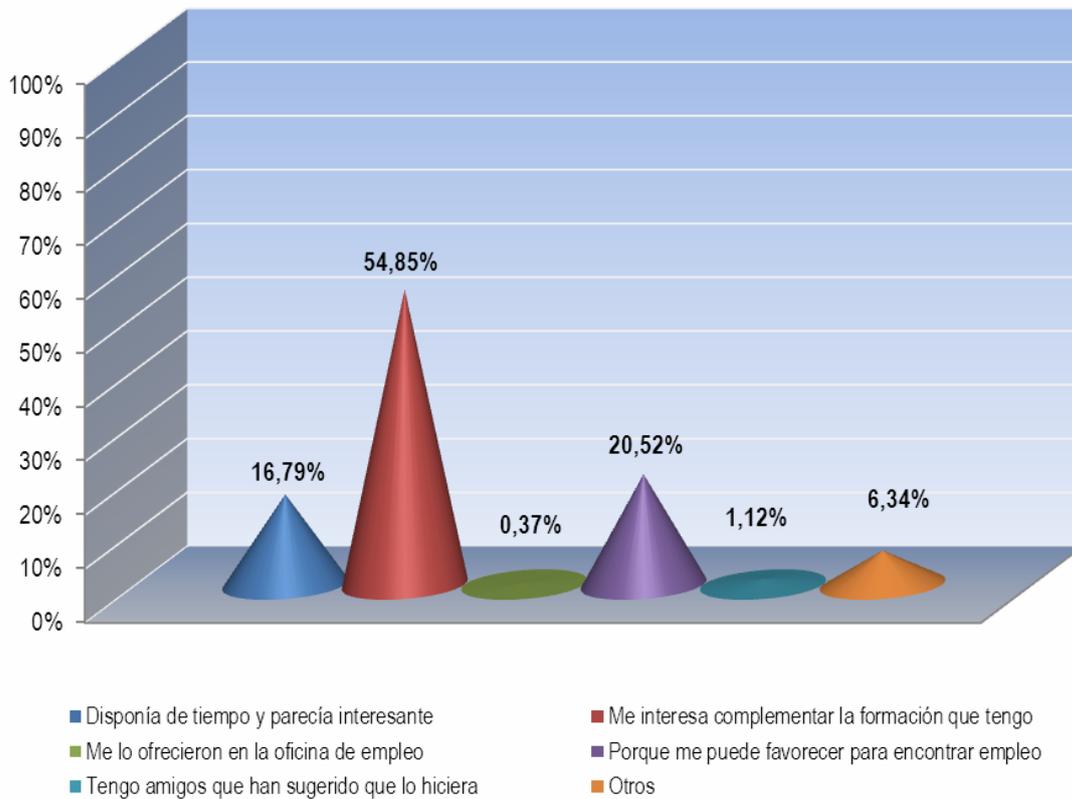


VALORACION DEL PROFESORADO



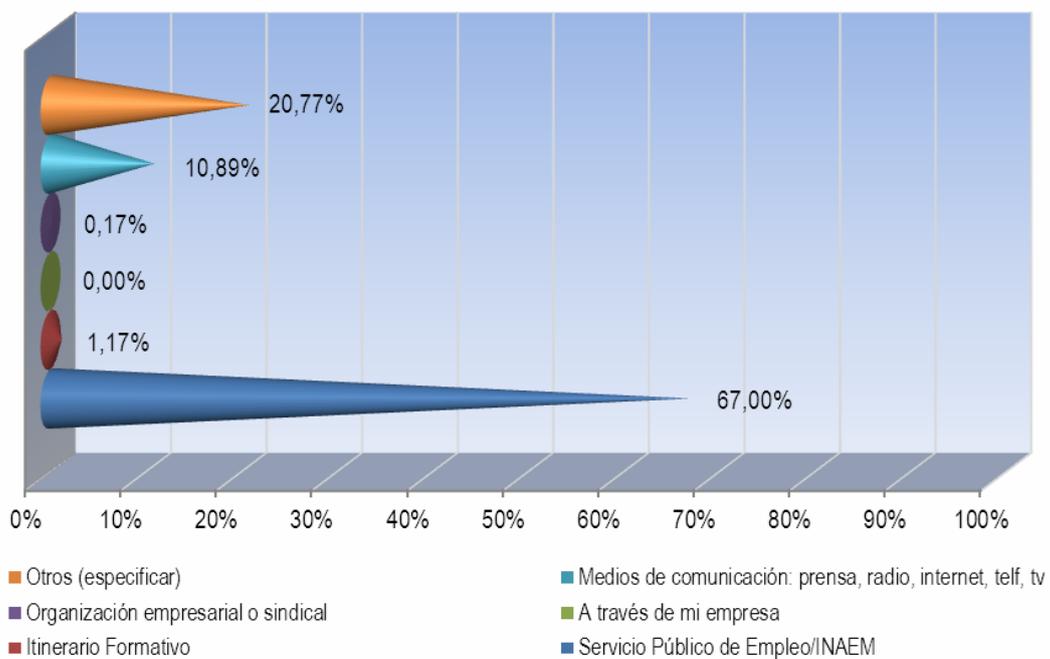
La valoración global del profesorado de se encuentra en el 8,59. (8,52 en 2013) En todos los aspectos generales del curso la valoración del profesorado es muy positiva.

MOTIVOS PARA LA REALIZACION DEL CURSO



Resulta interesante resaltar que los encuestados han respondido en un 54% afirmando que la formación de Universa sobre todo les interesa para completar su formación académica, y en un 20% como medio para mejorar su inserción laboral.

¿ COMO CONOCIO LA EXISTENCIA DEL CURSO ?

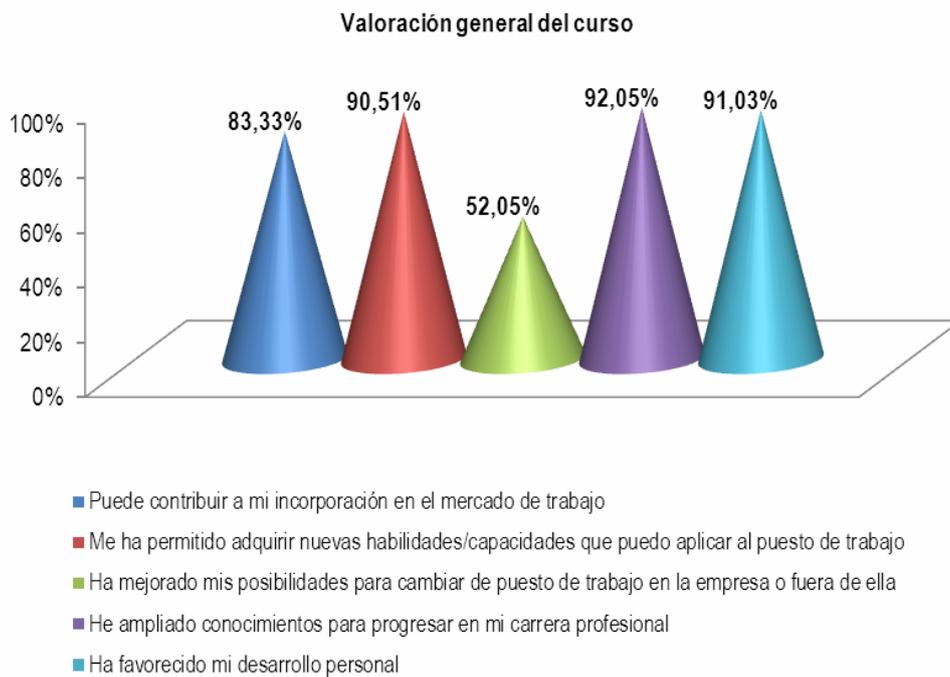


Una vez realizado el curso destacar las respuestas obtenidas en el apartado *valoración general*:

- Se han obtenido porcentajes de respuesta superiores al 90% sobre las siguientes preguntas:

- *“Me ha permitido adquirir nuevas habilidades / capacidades que puedo aplicar el puesto de trabajo”*
- *“He ampliado conocimientos para progresar en mi carrera profesional”*
- *“Ha favorecido mi desarrollo personal”*

- El 83,33% considera que *puede contribuir a su incorporación al mercado de trabajo*.





UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

❖ ESTUDIANTES

▣	TOTAL PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	3698
▣	PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	3333
▣	PROYECTOS FIN DE CARRERA:	267
▣	PRÁCTICAS CONVENIOS ESPECÍFICOS:	98
▣	PRÁCTICAS QUE SOLICITAN CONVALIDACIÓN DE CRÉDITOS	1742
▣	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS:	1546
▣	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS:	1040

❖ TÍTULOS PROPIOS

▣	PRÁCTICAS TÍTULOS PROPIOS:	199
---	----------------------------	-----

❖ TITULADOS

▣	CONVENIOS ESPECÍFICOS	39
▣	NACIONALES:	139
▣	UNIVERSTAGE:	61
▣	PAÍSES RECEPTORES DE UNIVERSTAGE	20
▣	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS UNIVERSTAGE:	48
▣	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS UNIVERSTAGE:	14

❖ INSERCIÓN LABORAL

▣	INSERCIÓN LABORAL:	134
---	--------------------	-----



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE ESTUDIANTES

PROCESO DE LA GESTIÓN DE PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES EN ENTIDADES COLABORADORAS

La gestión de las prácticas extracurriculares de cada alumno pretende ser un proceso completo desde que este se inscribe en UNIVERSA hasta su finalización y posterior evaluación.

El proceso comienza cuando el Área de Empresa contacta con las entidades colaboradoras y define el perfil profesional de los puestos para estudiantes en prácticas solicitados. Con esta definición el Área de Orientación, a través de las solicitudes de los alumnos, realiza una selección técnica de los candidatos más adecuados para el buen desarrollo de cada práctica. Una vez la empresa selecciona, de entre los candidatos que UNIVERSA le ha presentado, al alumno que va a realizar la práctica se formaliza el Convenio de Cooperación (Universidad-Entidad Colaboradora) al amparo del R.D. de los Programas de Cooperación Educativa y un anexo por cada alumno que realiza una práctica.

Durante el desarrollo de la práctica el alumno tiene un seguimiento paralelo por parte de dos tutores, uno pertenece a la entidad colaboradora y otro es un profesor de su centro universitario. El tutor de entidad colaboradora dirige la práctica al alumno y el profesor de la Universidad está disponible para resolver las dudas que pudieran surgirle además, y en su caso proponer los créditos de libre elección a convalidar o calificar las prácticas curriculares.

Al final de la práctica se evalúa la misma, tanto por parte del alumno como por parte de la entidad colaboradora. El alumno elabora un informe sobre la práctica, en la cual describe las principales tareas realizadas y una valoración de lo que le ha supuesto esta experiencia. La entidad colaboradora cumplimenta un cuestionario de evaluación en el cual se solicita que haga una valoración tanto personal como profesional del alumno y de la práctica en sí. Con estos documentos, se formaliza un certificado que firmará el tutor de la entidad colaboradora y el director de UNIVERSA y le servirá al alumno en su posterior búsqueda de trabajo.

UNIVERSA ofrece a los estudiantes de la Universidad de Zaragoza cursos de Formación para el Empleo además de información y orientación que le facilitará su incorporación al mercado de trabajo (formación en competencias, perfiles profesionales, reciclaje profesional, cursos de formación, información sobre empresas, programas de movilidad internacional, técnicas de búsqueda de empleo, perfiles demandados por la empresa, ofertas de empleo...)

El universitario que posee una excelente formación académica recibida a lo largo de la carrera, experiencia profesional obtenida durante las prácticas y orientación laboral, está ya mejor preparado para enfrentarse al mercado laboral.

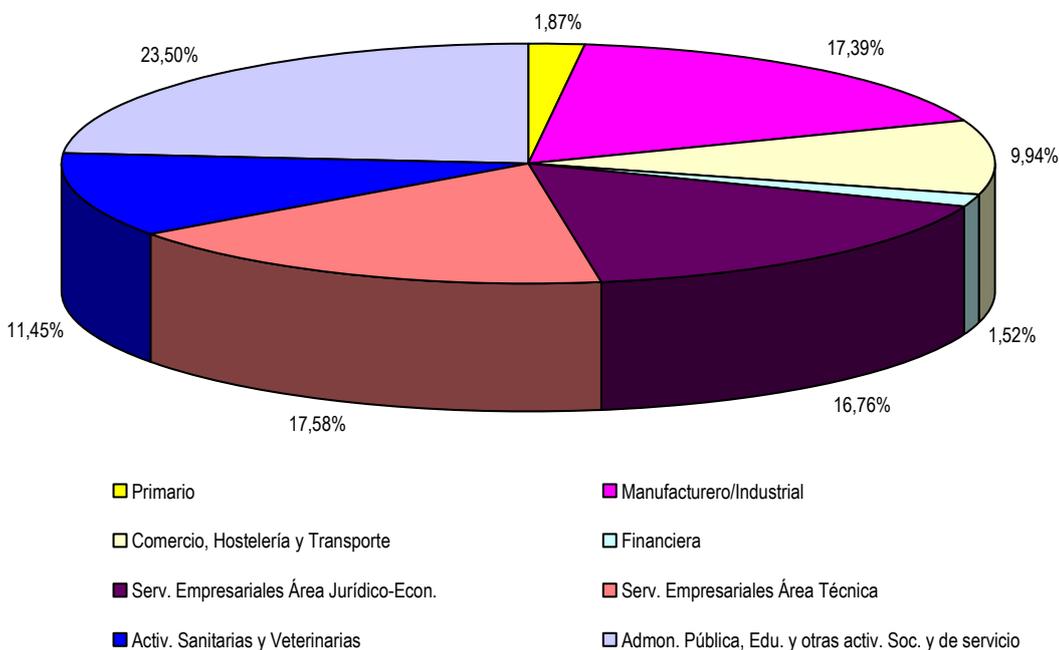
GESTIÓN DE UNIVERSA CON LAS ENTIDADES

Desde que se creó el Servicio UNIVERSA hasta la fecha, se ha contactado con un total de 11899 entidades colaboradoras. De estas, han colaborado con el servicio 7872 bien definiendo prácticas o acogiendo alumnos en sus instalaciones y se han realizado un total de 1048 visitas a entidades colaboradoras.

Durante el año 2014, el número de entidades colaboradoras asciende a 1546. Los acuerdos de colaboración y convenios de cooperación para prácticas de estudiantes se elevan a 6920, habiéndose formalizado durante el año 2014 un total de 1040 de los cuales 19 han sido con entidades extranjeras.

El 11 de julio de 2014 se publicó en el BOE (Real Decreto 592/2014) la normativa, por la que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios. La publicación de un nuevo RD sobre los Programas de Cooperación Educativa ha supuesto la necesidad de volver a actualizar los convenios de cooperación que se firman con las empresas y explica el elevado número de convenios de cooperación firmados en un único año.

Observando el siguiente gráfico se puede analizar las entidades colaboradoras que ofertan prácticas para estudiantes universitarios por sector de actividad



Dado que más del 82% de las entidades colaboradoras pertenece al sector servicios, se ha estimado oportuno clasificarlo de forma más detallada (Comercio, hostelería y transporte, financiera, servicios empresariales jurídico- económico, servicios empresariales técnicos, actividades sanitarias y veterinarias y administración públicas, educación y otras actividades sociales y de servicio).

Dentro del sector servicios destacan las prácticas en Administraciones Públicas, Educación y otras actividades Sociales y de servicio constituye un número importante (27,96%) dado que engloba una importante variedad de entidades con muy diferentes actividades.

También dentro del sector terciario despiden los servicios empresariales del área técnica (14,22%) constituido por las empresas de ingeniería, arquitectura, de instalaciones eléctricas y las pertenecientes al sector informático y los servicios empresariales del área jurídico social (11,33%), con especial relevancia de las asesorías de empresas.

DEFINICIÓN DE LA PRÁCTICA

En el año 2014, las entidades colaboradoras nos han definido 1281 perfiles distintos, y en cada uno de ellos se han podido solicitar más de una plaza de prácticas, dando un total de 1619 prácticas demandadas por las entidades colaboradoras y definidas por UNIVERSA.

SEGUIMIENTO DE LA PRÁCTICA

UNIVERSA realiza el seguimiento de las prácticas enviando a la entidad colaboradora un cuestionario relativo a cada alumno donde el tutor que tiene asignado en la entidad colaboradora, evalúa el desarrollo de la misma.

A través de estos cuestionarios se puede apreciar la buena percepción que las entidades colaboradoras tienen de las prácticas realizadas y del seguimiento de las mismas y por otra parte este cuestionario es un elemento importante para expedir por parte de UNIVERSA el correspondiente certificado de la práctica al alumno al finalizar la misma.

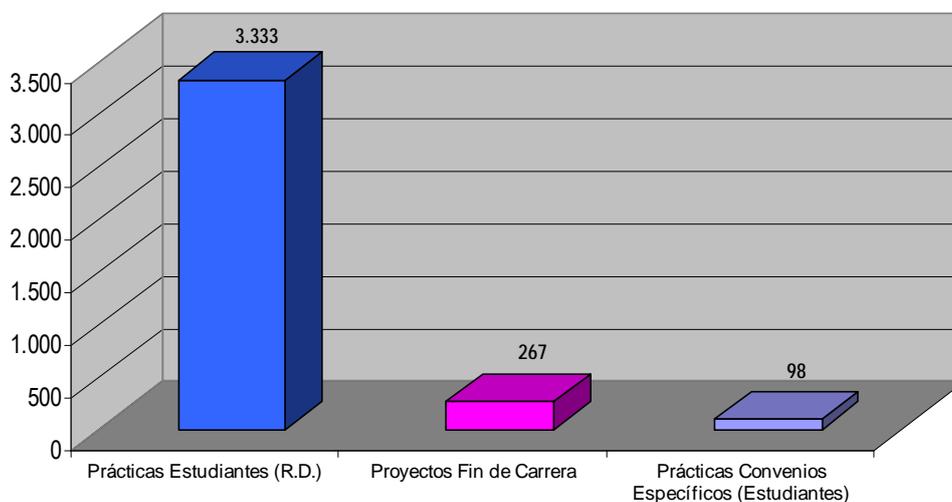
PRÁCTICAS REALIZADAS

Durante el año 2014 se han gestionado 3698 prácticas, dentro de las cuales se incluyen 98 prácticas de convenios específicos detalladas en el Capítulo “Convenios Específicos”.

El número de prácticas con reconocimiento académico durante el año 2014 ha sido de 1742, de las cuales 1029 corresponderían fundamentalmente a las prácticas curriculares de los Grados impartidos en la Facultad de Economía y Empresa, Derecho y de Veterinaria y las 713 restantes serían las prácticas que solicitan reconocimiento de créditos.

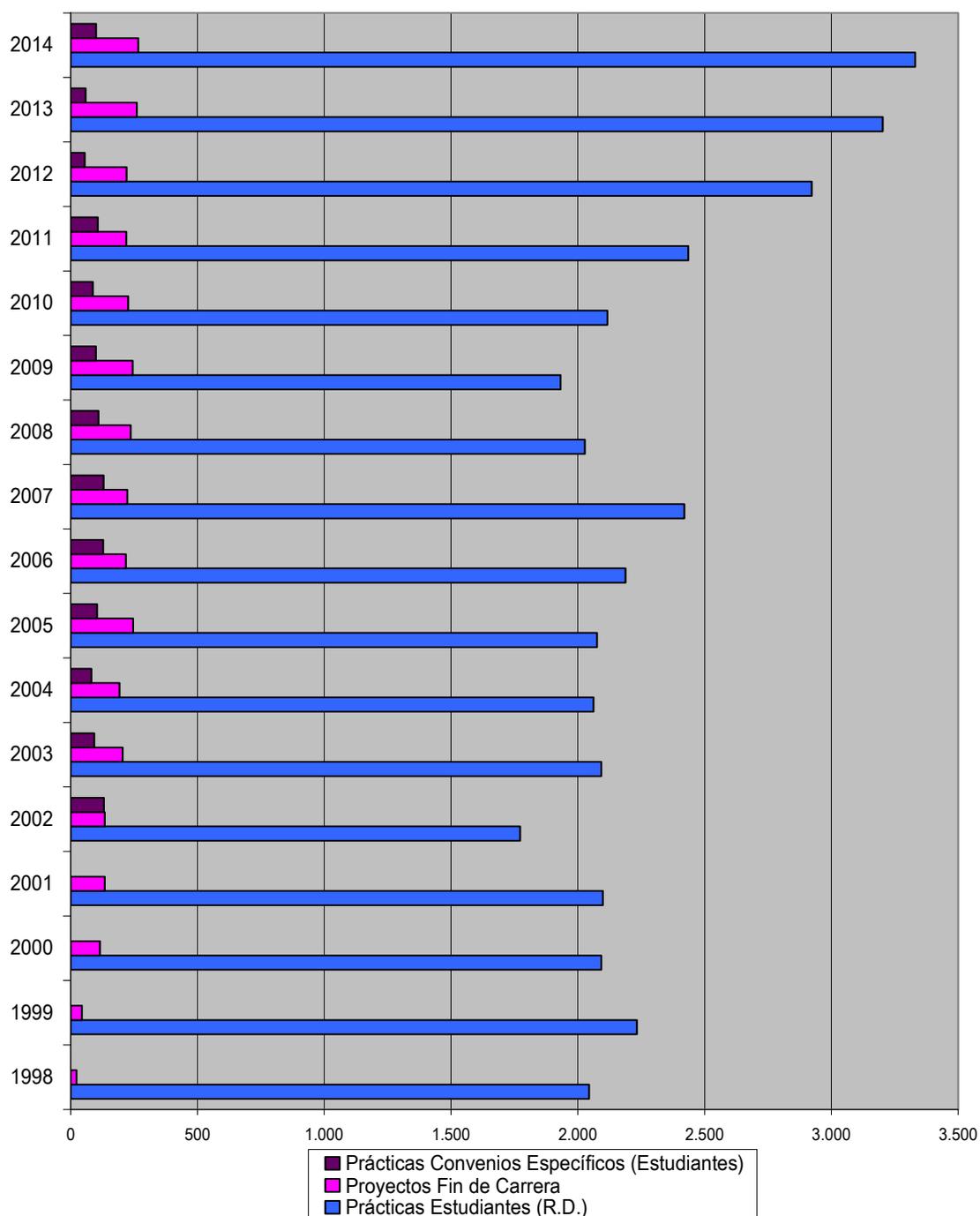
Mención especial merece la realización de los proyectos fin de carrera en entidades colaboradoras. De esta manera se consigue que el universitario desarrolle una idea planteada por él mismo o por la empresa involucrándose en su ejecución y manteniendo un contacto permanente con el día a día del mundo empresarial. Durante el año 2014 el número de proyectos fin de carrera que se han desarrollado en entidades colaboradoras asciende a 267.

Prácticas Estudiantes 2014



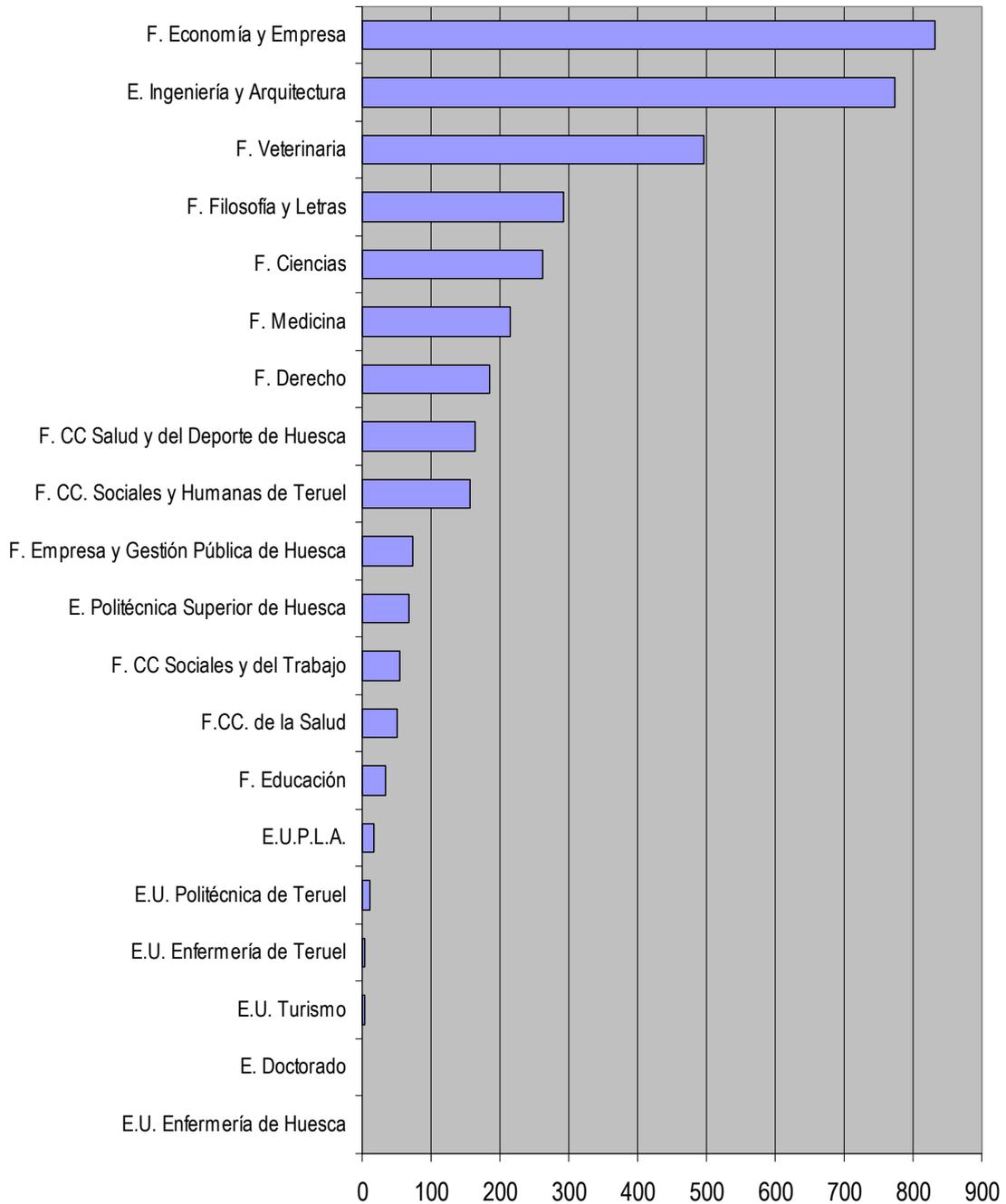
En este último año, el incremento en el número de prácticas totales (5 %) ha venido dado, fundamentalmente, por la incorporación en la mayoría de las titulaciones de grado de asignaturas de prácticas en su plan de estudios. Se ha incrementado el número de convenios específicos y se han mantenido los Proyectos Fin de Carrera.

Evolución Prácticas Estudiantes

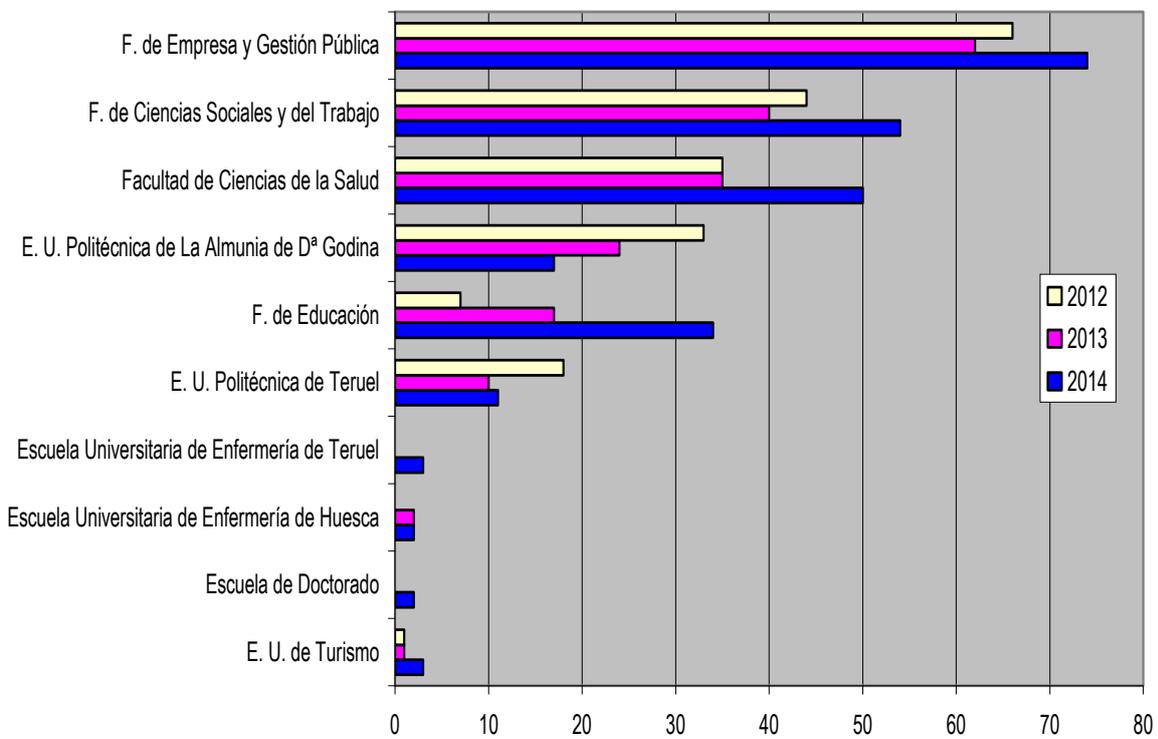
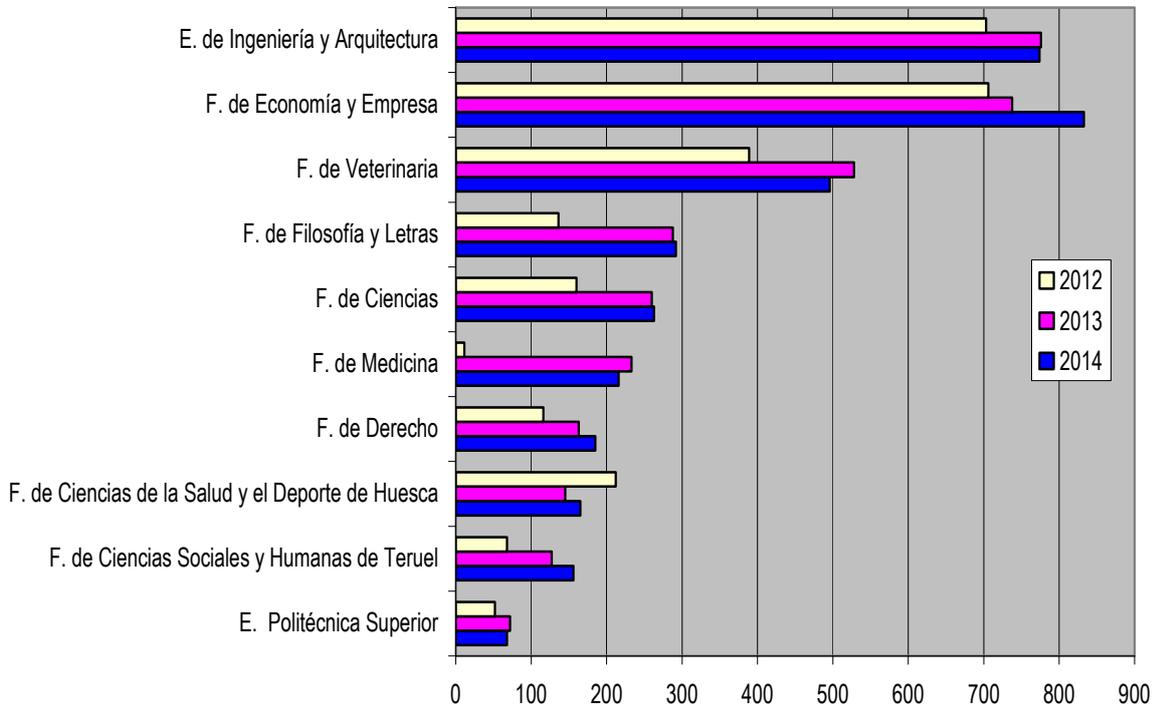


NÚMERO DE PRÁCTICAS POR CENTRO UNIVERSITARIO

Más del 58% de las prácticas se realizan por alumnos de la Facultad de Economía y Empresa, Escuela de Ingeniería y Arquitectura y la Facultad de Veterinaria.

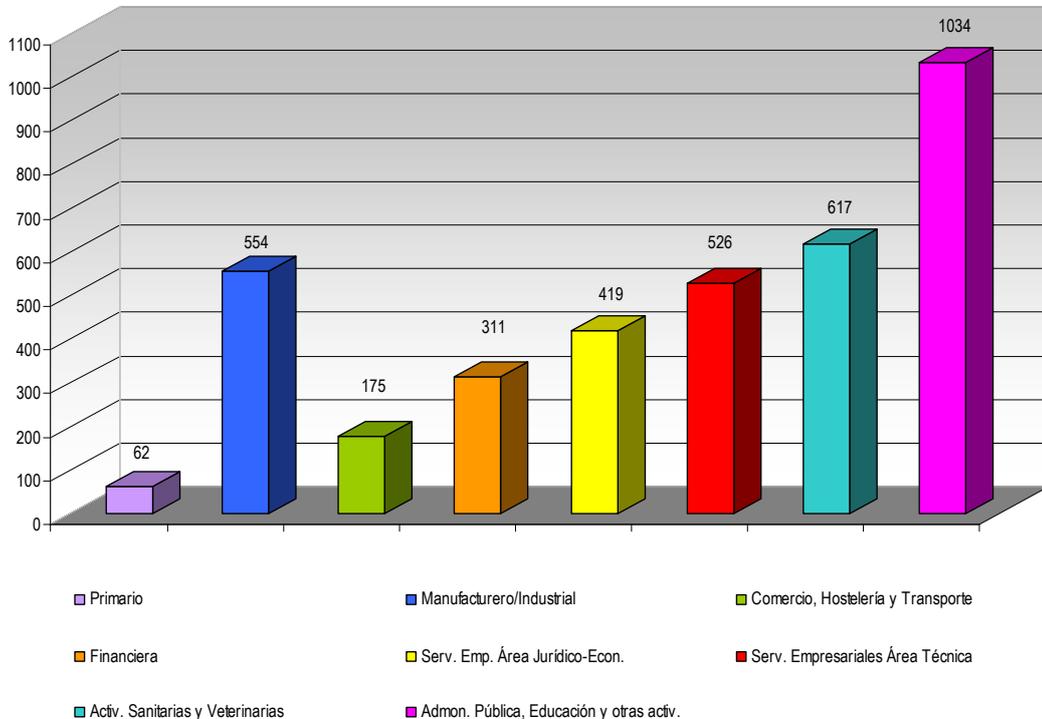


Para explicar el incremento de las prácticas, resulta interesante ver cómo han aumentado las prácticas en aquellos centros universitarios cuyas prácticas están incluidas en sus Planes de Estudio.

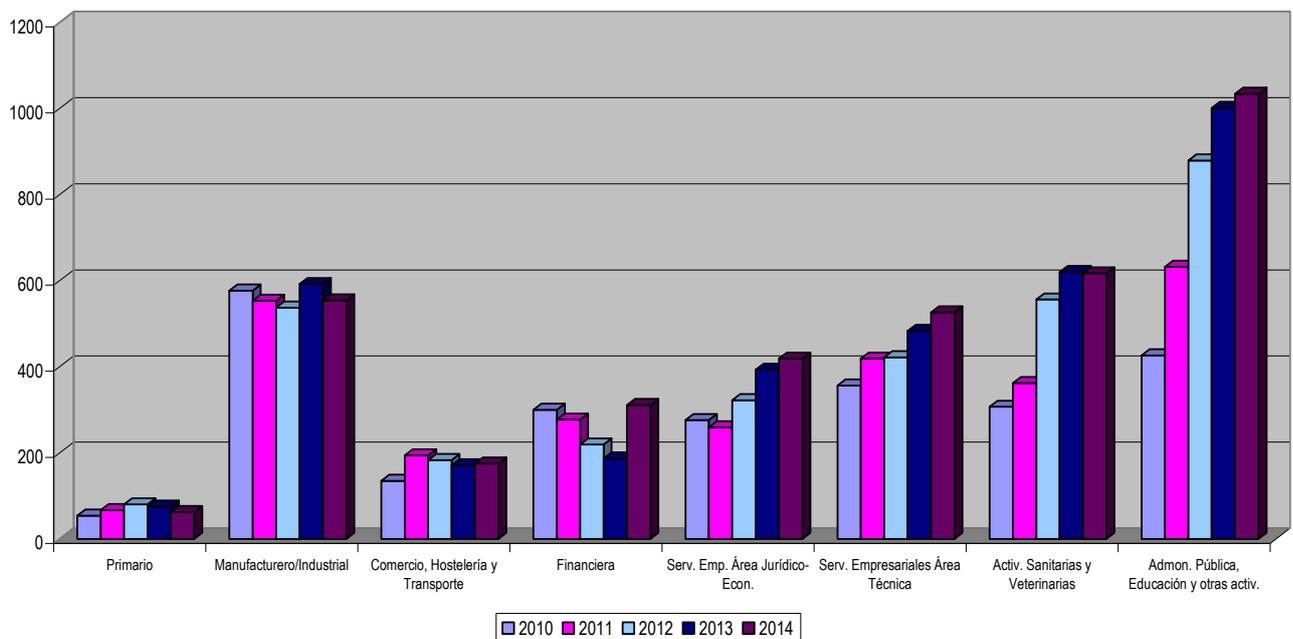


PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

El mayor número de prácticas se realiza en el sector servicios que, para un mejor estudio, detallamos en función de la actividad de la entidad colaboradora.

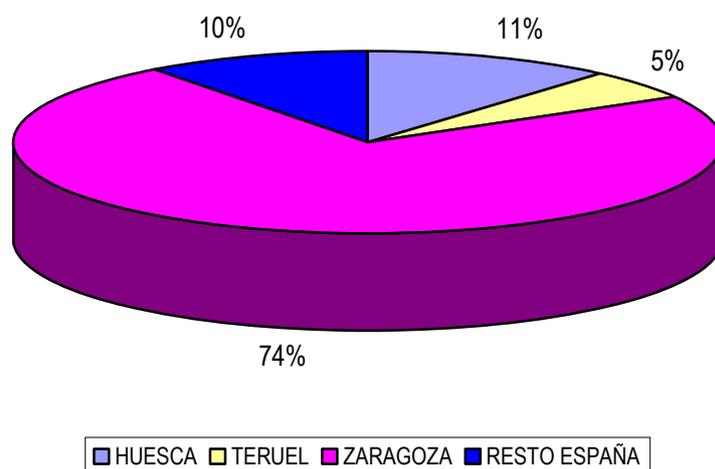


Respecto al año pasado, se constata un incremento de las prácticas en todos los sectores y destaca el incremento de las prácticas realizadas en el sector financiero y un leve descenso en las prácticas realizadas Sector Primario y Sector Manufacturero.

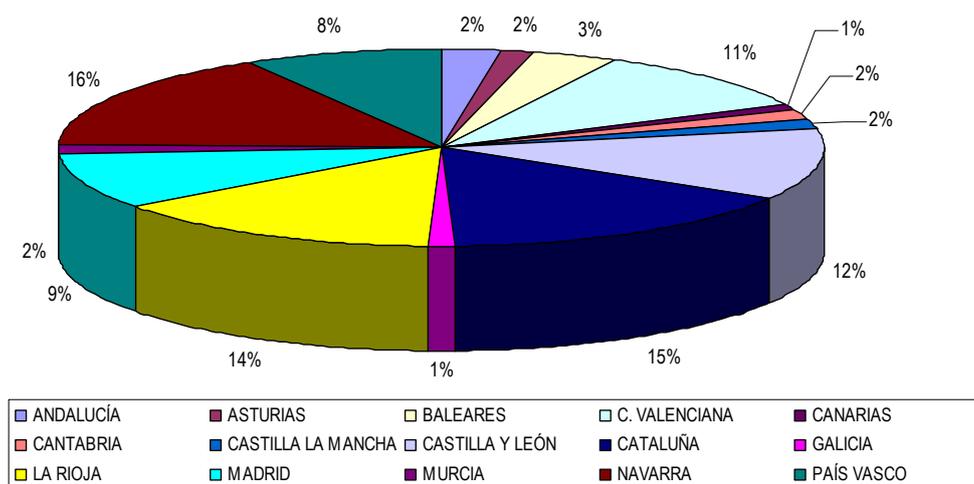


PRÁCTICAS POR LUGAR DE REALIZACIÓN

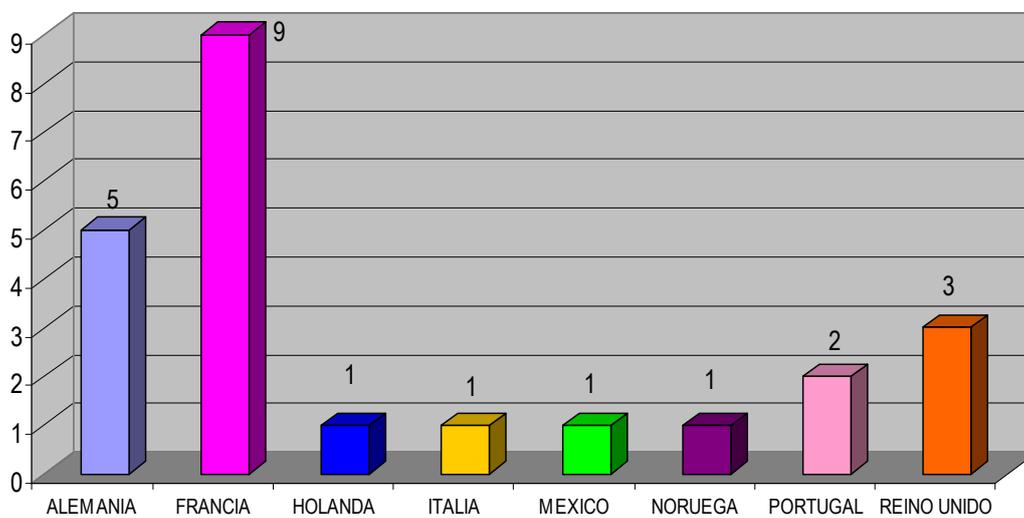
De las 3698 prácticas gestionadas en 2014, 3675 son prácticas realizadas en España, de las cuales el 74% se han realizado en Zaragoza (provincia) y un 10% en otras localidades fuera de la Comunidad Autónoma de Aragón.



Este porcentaje, relativamente elevado, se justifica por la procedencia de los alumnos que cursan sus estudios en la Universidad de Zaragoza, que aprovechan el periodo estival para realizar las prácticas en su localidad de origen. Vemos un mayor detalle de las prácticas realizadas fuera de nuestra Comunidad Autónoma:



En 2014 se han gestionado 23 prácticas internacionales. Destacamos que el 39% de las mismas se han realizado en Francia, un 21% en Alemania y un 13% en Reino Unido.



III CONVOCATORIA BECAS SANTANDER CRUE CEPYME

El objetivo del Programa "Becas Santander CRUE CEPYME Prácticas en Empresa" es completar la formación universitaria de los estudiantes y acercarlos a las realidades del ámbito profesional donde ejercerán su actividad una vez se hayan graduado, estableciendo los contactos entre estos, empresas e instituciones facilitando así su posterior inserción laboral.

La colaboración de Banco Santander, S.A., de las universidades, representadas por la CRUE, y de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) en este programa tiene como objetivo reducir el coste del mismo para las empresas y entidades participantes, y promover la formalización de nuevos convenios de cooperación educativa que permitan la realización de prácticas externas de los alumnos y un aumento en el número de plazas ofertadas, apoyando la creación de nuevos vínculos entre empresas y universidades.

En esta tercera convocatoria se ofertaron 5.000 prácticas para todas las universidades colaboradoras siendo la duración de estas prácticas de 3 meses a jornada completa y con una dotación económica de 600 euros mensuales, esta dotación incluye tanto la beca como los gastos de seguridad social de la empresa. A la Universidad de Zaragoza se le asignaron 155 becas para el curso 2013/2014.

Debido a la experiencia de las convocatorias anteriores y viendo el ritmo de inscripción de las PYMES de nuestra comunidad, este año no se consideró necesario contactar también con PYMES de las comunidades limítrofes.

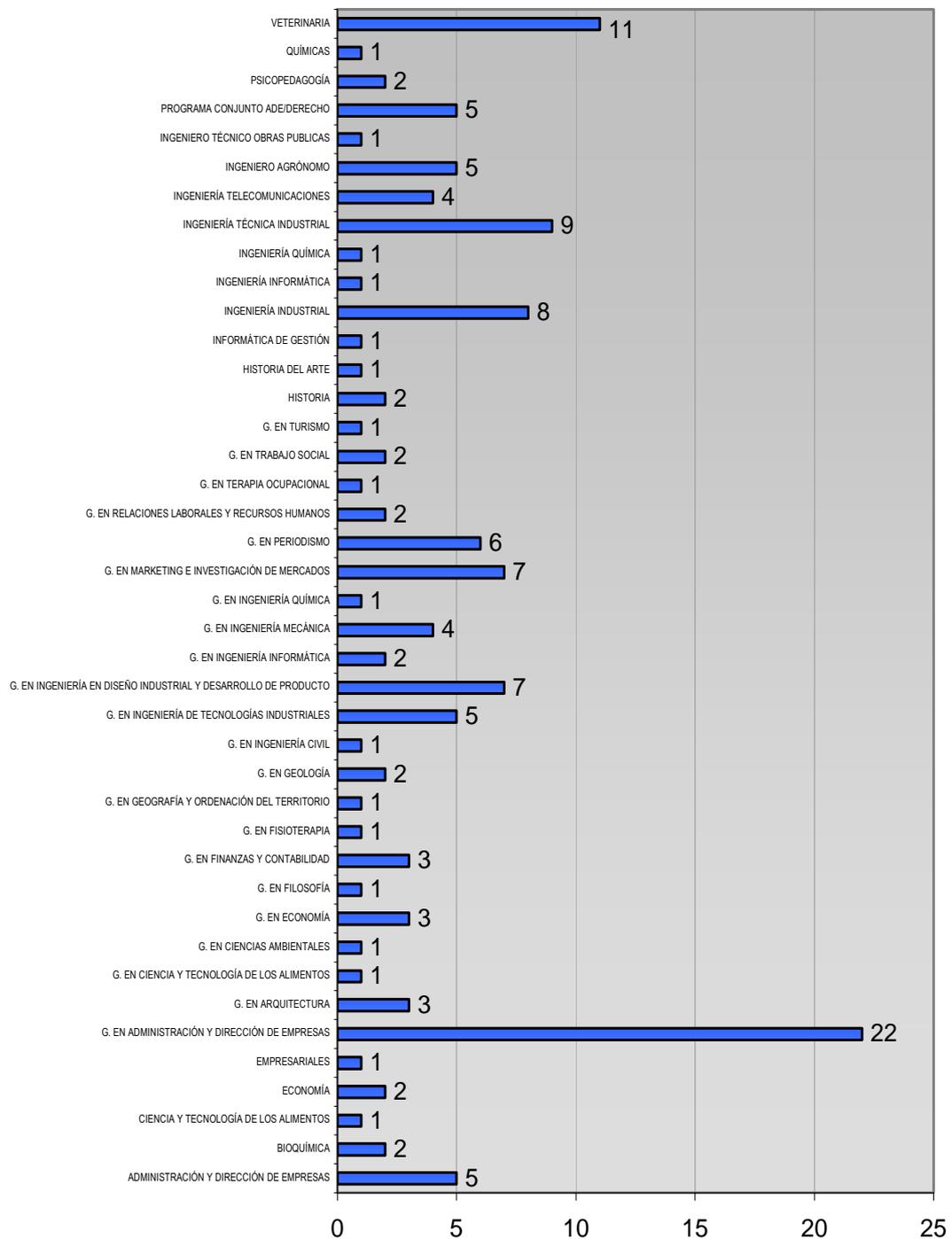
Se inscribieron 260 PYMES y 1177 alumnos. Se contactó personalmente con todas las PYMES y con todos los candidatos para ver los que finalmente estaban interesados, comprobar si cumplían requisitos, conocer sus áreas de interés y su perfil profesional. Contestaron un total de 211 PYMES, 175 de Zaragoza, 29 de Huesca, 5 de Teruel, 2 del resto de la comunidad aragonesa, respecto a los alumnos se mostraron interesados 959.

Estas 211 PYMES solicitaron 289 perfiles pudiendo solicitar la empresa más de un alumno por cada perfil. Entre todas las solicitudes de las PYMES se hizo una selección de aquellas que mejor se ajustaban a las titulaciones que se imparten en la Universidad de Zaragoza teniendo en cuenta además, los perfiles de los alumnos inscritos. Para seleccionar a los alumnos se consideró; la disponibilidad, el expediente académico y otros aspectos del curriculum vitae adecuados al perfil solicitado por parte de la PYME.

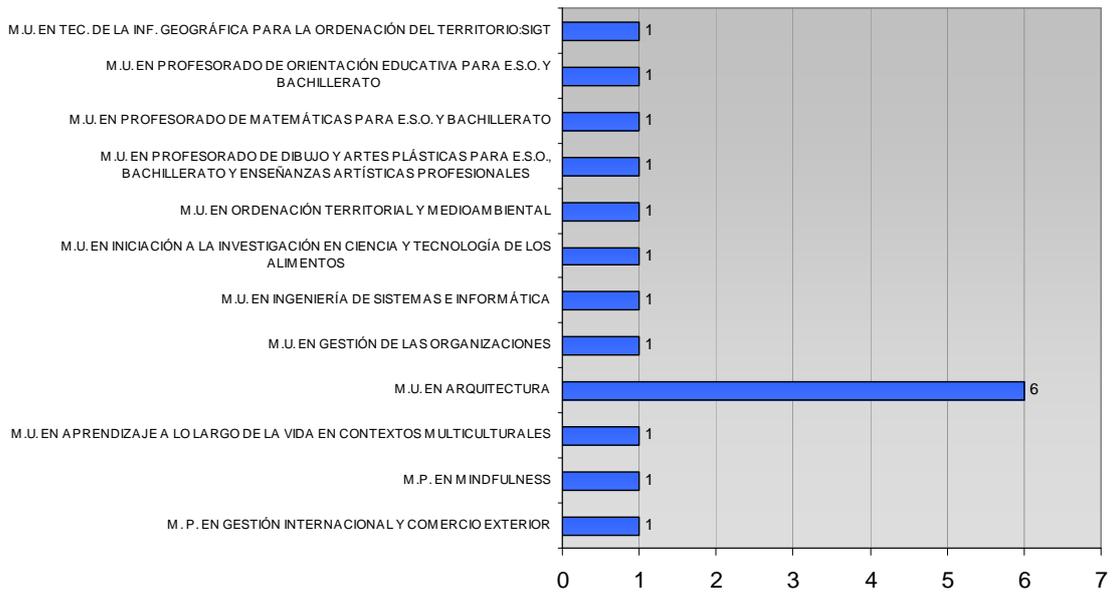
De estos 289 perfiles se cubrieron 170, enviando a las PYMES un total de 220 alumnos para que los entrevistaran y seleccionaran al candidato que mejor encajaba. Finalmente se gestionaron 157 becas ya que 6 becas finalizaron antes de los 3 meses por distintos motivos, principalmente porque preferían hacer otras actividades. Comentar también que 8 becas ya asignadas no se iniciaron porque los alumnos encontraron trabajo, preferían otras prácticas o por asuntos personales.

El Banco Santander asignó a la Universidad de Zaragoza 155 becas que suponen un importe total de 279.000 euros de los cuales se ha ejecutado el 98.56 % es decir, lo correspondiente a 274.984 euros.

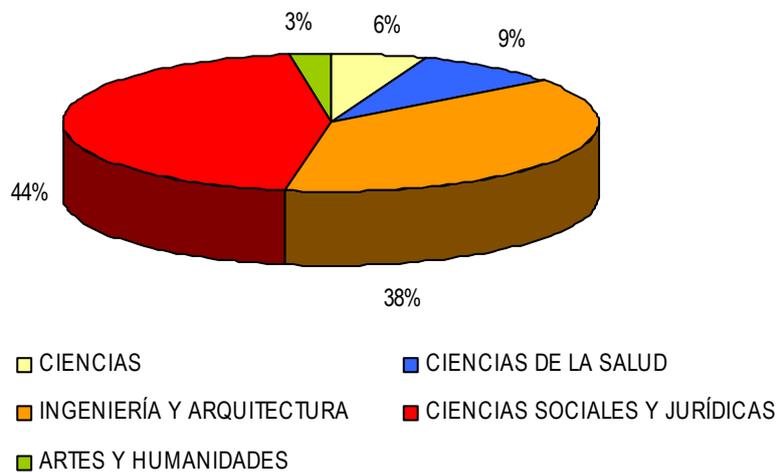
En los siguientes gráficos se muestra la distribución de las becas asignadas respecto a la titulación universitaria y al área de conocimiento.



Licenciaturas, Diplomaturas y Grados

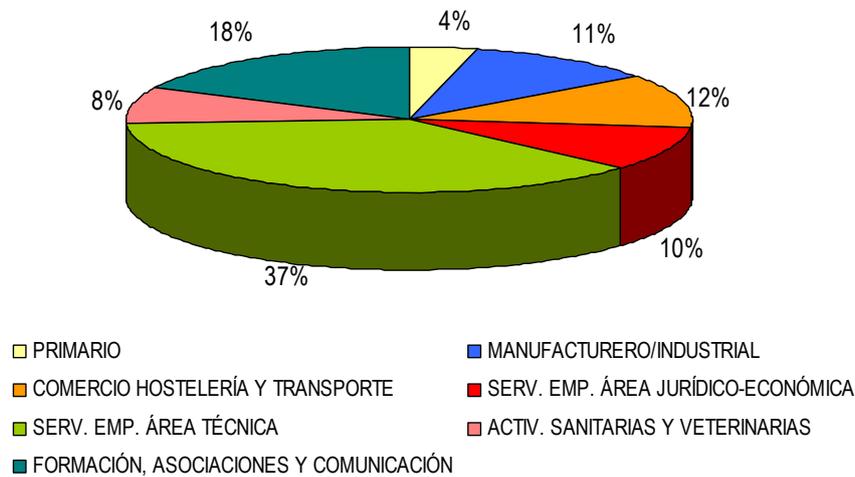


Master Universitario y Titulos Propios

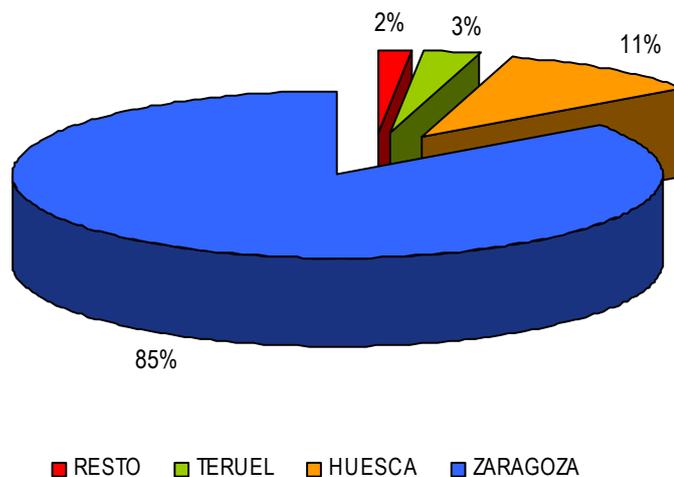


Se intentó distribuir las becas entre el mayor número de titulaciones distintas, valorándose especialmente aquellos perfiles que solicitaban estudiantes cuyas titulaciones universitarias no están representadas habitualmente en el mundo de la PYME. Aún teniendo en cuenta esta consideración, el 82% de las becas realizadas corresponden a titulaciones técnicas y a las pertenecientes al área de ciencias sociales y jurídicas.

El número de PYMES distintas en las cuales los alumnos han realizado sus becas ha sido de 114. En los gráficos siguientes se indican los sectores representados y la situación geográfica de las PYMES.



Respecto a la situación geográfica de las PYMES la mayoría están ubicadas en Zaragoza aunque también se intentó repartir entre el resto de las provincias de nuestra comunidad.



Resaltar la buena acogida que ha tenido esta III convocatoria valorándola muy positivamente tanto los alumnos como las PYMES, la mayoría de las PYMES han mostrado su interés en seguir colaborando en sucesivas convocatorias.

Indicar que tras finalizar la beca han recibido contrato directo en la misma 8 universitarios, hay que tener en cuenta que no todos los universitarios están en disposición de ser contratados tras finalizar su beca ya que la mayoría no ha terminado todavía su titulación universitaria.

A continuación se adjunta el listado de las asignaciones de las 157 becas indicando el nombre de la PYME colaboradora y las fechas de realización de la práctica.

EMPRESA	HECHAS
ABRAHAM REINA DE LA TORRE	16/06/14-15/09/14
ADOLFO ELVIRA UTRILLA	01/07/14-30/09/14
AGENCIA ARAGONESA DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGIAS, S.L.	01/07/14-30/09/14
AGENCIA ARAGONESA DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGIAS, S.L.	17/03/14-16/06/14
AGENCIA ARAGONESA DE NOTICIAS, S.L.	16/06/14-15/09/14
AGENCIA ARAGONESA DE NOTICIAS, S.L.	16/06/14-15/09/14
AGRUPACION DE ESTUDIOS ZARAGOZA S.L.	23/06/14-30/09/14
AGUERRI ARQUITECTOS, SLP	16/06/14-15/09/14
ALIANZA CRISTIANA DE JÓVENES DE LA YMCA	01/06/14-31/08/14
ALIANZA CRISTIANA DE JÓVENES DE LA YMCA	01/06/14-31/08/14
ALIANZA CRISTIANA DE JÓVENES DE LA YMCA	01/07/14-30/09/14
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	01/03/14-31/05/14
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	01/07/14-30/09/14
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	17/03/14-16/06/14
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	01/07/14-30/09/14
ARQUITECTURAS NATURALES	01/05/14-31/07/14
ARVENSIS AGRO, S.A.	01/07/14-30/09/14
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA JACETANIA- ACOMSEJA	16/06/14-31/07/14
ASOCIACIÓN DE TRASTORNOS DEPRESIVOS DE ARAGÓN-A.F.D.A.	06/08/14-30/09/14
ASOCIACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA DISCAPACIDAD MOTRIZ	16/06/14-15/09/14
ASOCIACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA DISCAPACIDAD MOTRIZ	16/06/14-15/09/14
ATHLETES GLOBAL MANAGEMENT SPORTS S.L.	01/06/14-31/08/14
AUTOMÓVILES SÁNCHEZ, S.A.	01/05/14-31/07/14
BARBOZA SÁNCHEZ ASESORES ENERGÉTICOS, S.L.	14/04/14-13/07/14
BAU, ESTUDIO DE ARQUITECTURA Y URBANISMO, S.L.P	01/03/14-31/05/14
BELÉN SANTAMARÍA	01/07/14-30/09/14
BERGNER IBERIA, S.L.	17/03/14-16/06/14
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.	01/05/14-31/07/14
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.	01/07/14-30/09/14
BODAS DE CUENTO S.L.L.	16/06/14-15/09/14
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.	01/07/14-30/09/14
CAMPOMAR DISTRIBUCIONES Y LOGÍSTICA, S.L.	16/06/14-15/09/14
CARNICAS CINCO VILLAS, S.A.U	01/06/14-31/08/14
CASTILLO DE ARANTEROS, S.L.	01/03/14-31/05/14
CELLIDER BIOTECH, S.L.	16/06/14-15/09/14

PYMES	FECHAS
CITOGEN, S.L.	01/07/14-30/09/14
CITOGEN, S.L.	01/08/14-30/09/14
CLÍNICA VETERINARIA COSO	01/04/14-30/06/14
CLÍNICA VETERINARIA COSO	01/07/14-30/09/14
CLÍNICA VETERINARIA ZOO	01/05/14-31/07/14
CLUB ARAGÓN ACTIVO, S.L.	01/05/14-16/06/14
CLUB ARAGÓN ACTIVO, S.L.	01/07/14-30/09/14
COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS AGRÓNOMOS DE ARAGÓN NAVARRA Y PAÍS VASCO	01/04/14-30/06/14
DISTRIBUCIONES DIEMPI ONLINE, S.L.	15/05/14-14/08/14
E_MEDIA CINCO VILLAS S.L.	01/07/14-30/09/14
E_MEDIA CINCO VILLAS S.L.	01/07/14-30/09/14
EBERS MEDICAL TECHNOLOGY S.L.	16/06/14-15/09/14
EFICIENCIA ENERGÉTICA APLICADA, S.L.	01/04/14-30/06/14
EFICIENCIA ENERGÉTICA APLICADA, S.L.	01/04/14-30/06/14
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	01/03/14-31/05/14
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	01/04/14-30/06/14
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	01/04/14-30/06/14
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	01/05/14-31/07/14
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	01/05/14-31/07/14
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	15/05/14-14/08/14
ELECTRÓNICA INTEGRAL DE SONIDO, S.A.	23/06/14-30/09/14
ENERLAND 2007 FOTOVOLTAICA	16/06/14-15/09/14
EPIC POWER CONVERTERS, S.L.	01/04/14-30/06/14
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	01/05/14-31/07/14
ESMEDAGRO, S.L.	01/04/14-30/06/14
ESMEDAGRO, S.L.	01/07/14-30/09/14
ESTUDIOS ZARAGOZA, S.L.	01/07/14-30/09/14
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA PROVINCIA HUESCA	14/04/14-13/07/14
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA PROVINCIA HUESCA	01/07/14-30/09/14
FUNDACIÓN CIRCE	01/03/14-31/05/14
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	01/04/14-30/06/14
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID	01/03/14-31/05/14
GABINETE TÉCNICO VETERINARIO	01/07/14-30/09/14
GAINSA (Gabinete de Ingeniería, Arquitectura y Servicios, S.L.)	14/04/14-13/07/14
GARDEN STORE ON LINE, S.L.	14/04/14-13/07/14

PYMES	FECHAS
GECCO MEDIA, S.L.	01/07/14-30/09/14
GEEZAR Soluciones SL	01/03/14-31/05/14
GEOARTEC TECHNICAL SOLUTIONS, S.L.	17/03/14-16/06/14
GEOSPATIUMLAB S.L.	01/04/14-30/06/14
GEOSPATIUMLAB S.L.	01/04/14-30/06/14
GOODDAY SOLUTIONS, S.L.	01/03/14-31/05/14
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .SL.	01/04/14-30/06/14
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .SL.	15/05/14-14/08/14
GRUPO VAITON, S.C.	01/05/14-31/07/14
HAYARDÉN, S.L.	23/06/14-22/09/14
HIERROS ALFONSO, S.A	17/03/14-16/06/14
HISPANO VEMA S.L.	01/04/14-30/06/14
HOSTELSHOP, S.L.	01/06/14-31/08/14
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	14/04/14-13/07/14
ILEX DERECHO Y ECONOMÍA, S.L.	16/06/14-15/09/14
INDUSTRIAL ZOOTECNICA ARAGONESA, S.L	16/06/14-15/09/14
INDUSTRIAL ZOOTECNICA ARAGONESA, S.L	07/07/14-30/09/14
INGENIA SISTEMAS AVANZADOS S.L.	14/04/14-13/07/14
INGENIA SISTEMAS AVANZADOS S.L.	14/04/14-13/07/14
INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P.	14/04/14-13/07/14
INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P.	15/05/14-14/08/14
INIT SERVICES FOR SOCIALI INNOVATION SL	01/07/14-30/09/14
INIT SERVICES FOR SOCIALI INNOVATION SL	01/07/14-27/08/14
INTERGIA ENERGÍA SOSTENIBLE, S.L.	01/07/14-30/09/14
INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIOAMBIENTE, S.L.	01/07/14-30/09/14
IRMSCHER, S.A.E.	01/06/14-19/09/14
IRMSCHER, S.A.E.	16/06/14-30/09/14
ISANATUR SPAIN, S.L.	01/06/14-31/08/14
ITV BARBASTRO S.A.U.	01/07/14-30/09/14
JOSÉ MARÍA LÁZARO S.A.-TAISI	01/03/14-31/05/14
KAIROS S. Coop. De Iniciativa Social	01/06/14-31/08/14
LACASA S.A.U.	01/06/14-31/08/14
LAPESA GRUPO EMPRESARIAL, S.L.	01/05/14-31/07/14
LAPESA GRUPO EMPRESARIAL, S.L.	01/07/14-30/09/14
LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS S.L.	17/03/14-16/06/14

PYMES	FECHAS
LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS S.L.	01/04/14-30/06/14
LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS S.L.	04/08/14-30/09/14
LOHER PUBLICIDAD, S.L.	01/07/14-30/09/14
LOHER PUBLICIDAD, S.L.	01/07/14-30/09/14
MANRESA&DÍAZ, S.C.P.	17/03/14-16/06/14
MEDIO AMBIENTE, TERRITORIO Y GEOGRAFÍA, S.L.	01/05/14-31/07/14
MEDIO AMBIENTE, TERRITORIO Y GEOGRAFÍA, S.L.	01/07/14-30/09/14
MYRIAM MONTERDE MALDONADO	01/04/14-30/06/14
NAVASOLA HUESCA, S.L.	14/04/14-13/07/14
NAVASOLA HUESCA, S.L.	16/06/14-15/09/14
NAVASOLA HUESCA, S.L.	14/04/14-31/05/14
NEWLINK EDUCATION S.L.	17/03/14-16/06/14
NEWLINK EDUCATION S.L.	01/06/14-31/08/14
NEXUS GESTIÓN RELATIVA S.L.	01/04/14-30/06/14
ORALSURGERYTUBE S.L.	01/03/14-31/05/14
ORBE TELECOMUNICACIONES, S.L.	14/04/14-13/07/14
ORBE TELECOMUNICACIONES, S.L.	01/06/14-31/08/14
OS ZAGALES	14/04/14-13/07/14
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	15/05/14-14/08/14
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	15/05/14-14/08/14
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	23/06/14-22/09/14
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	07/07/14-30/09/14
PEDRO LUIS TRAIN MARÍN	01/07/14-30/09/14
PEMÁN Y FRANCO ARQUITECTOS SCP	01/03/14-31/05/14
PERSICUM FRESH, S.L.	01/06/14-31/08/14
POLIBOL, S.A.	14/04/14-13/07/14
POLICLÍNICA VETERINARIA OZA, S.L.	01/07/14-30/09/14
PULSAR INARA, SLU	01/03/14-31/05/14
PYMEMARKETING GLOBAL, S.L.U.	23/06/14-22/09/14
RAFAEL BARDAJÍ PEREZ	01/07/14-30/09/14
RAFAEL BARDAJÍ PEREZ	01/07/14-30/09/14
REMOLQUES BEGUER, S.A.	16/06/14-30/09/14
SELFBOCA, S.L.	01/06/14-31/08/14
SELFBOCA, S.L.	23/06/14-22/09/14
SISTEMAS CONSTRUCTIVOS ZARAGOZA, S.L.U.	14/04/14-13/07/14

PYMES	FECHAS
SISTEMAS, ANÁLISIS Y TECNOLOGÍA ALIMENTARIA, S.L.	01/04/14-30/06/14
SOCIEDAD ARAGONESA ASESORÍA TÉCNICA S.L.	01/05/14-31/07/14
SOCIEDAD ARAGONESA ASESORÍA TÉCNICA S.L.	01/07/14-30/09/14
SYSTEMS FT S.L.P.	01/05/14-31/07/14
TECAGRIM, S.L.	17/03/14-16/06/14
TECNOLOGÍA Y PRODUCTOS GRÁFICOS, S.A.	01/04/14-30/06/14
TECNOSYLVA, S.L.	01/07/14-30/09/14
THERMOLYMPIC, S.L.	01/05/14-31/07/14
UBINET IDEAS, S.L.	14/04/14-13/07/14
UBINET IDEAS, S.L.	14/04/14-13/07/14
UBINET IDEAS, S.L.	01/07/14-30/09/14
UNIÓN DE EMPRESAS RUBIO, S.L.	01/07/14-30/09/14
UNIVERSAL ENERGY CONSULTING, S.L.L.	01/04/14-30/06/14
WEB AND WEB DISEÑO Y COMUNICACIÓN, S.L.	01/07/14-30/09/14
YOLANDA SELMA AZNAR	17/03/14-16/06/14
YOLANDA SELMA AZNAR	16/06/14-15/09/14
ZEULAB, S.L	16/06/14-15/09/14

Resumen de datos

PYME	11/12	12/13	13/14	ALUMNO	11/12	12/13	13/14	BECAS	11/12	12/13	13/14
Inscritas en la Web del Santander	153	225	260	Inscritos en la Web del Santander	857	1086	1177	Asignadas Universidad de Zaragoza	84	155	155
Realmente interesadas	90	187	203	Realmente interesados	450	745	959	Importe total	151.200€	279.000€	279.000€
Perfiles definidos	111	251	289								
Perfiles cubiertos	72	136	170	Alumnos enviados	118	195	220	Importe gastado	148.780€	275.100€	274.984€
PYMES con beca	53	102	114	Becas tramitadas	88	158	157	Importe ejecutado	98.4%	98.6%	98.56%

El Periódico de Aragón, 27 de enero de 2015

AYUDAS A ESTUDIANTES

El Santander oferta 167 becas de prácticas para universitarios

155 alumnos de 49 titulaciones la lograron en 114 empresas en el 2014

La aportación es de 1.800 euros y tres meses en pymes aragonesas

EL PERIÓDICO de Aragón de medicina con ZARAGOZA

El Banco Santander ha puesto en marcha la cuarta convocatoria de su programa de becas en colaboración con el Consejo de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y Cepyme, que este año destinará 300.600 euros para que 167 universitarios de Aragón puedan realizar prácticas en empresas.

A finales de este año, en Aragón la entidad bancaria habrá destinado al programa un total de 1.001.400 euros de los que se habrán beneficiado 571 alumnos, en el principal programa para llevar becarlos a empresas innovadoras, según aseguró el rector de la Universidad de Zaragoza, Manuel López.

El director territorial del Banco Santander, Luis Sentís, explicó que, en general, las empresas que solicitan este tipo de prácticas son multidisciplinarias y destacó que un gran número pertenecen al sector servicios que buscan



Pérez, López, Sentís y López de Hita, ayer, en la rueda de prensa.

trabajadores para trámites y soporte.

TALENTO / Estos jóvenes, como destacó el presidente de Cepyme-Aragón, Aurelio López de Hita, apertan el golpe de talentos que se necesita para mejorar y cambiar el actual tejido productivo, en su mayor parte empresas de menos de diez trabajadores de sectores «con poco futuro porque sus productos no son competitivos y que no cuentan con una estructura empresarial adecuada».

En el 2014, se beneficiaron del programa 155 estudiantes de la

Universidad de Zaragoza de 49 titulaciones distintas que realizaron prácticas en 114 empresas, si bien la institución subrayó que mostraron su interés 909 alumnos y 203 empresas.

Según la universidad, las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura son las titulaciones más favorables para encontrar trabajo, pero también se intenta potenciar otras titulaciones, de modo que el año pasado pudieron realizar prácticas alumnos de Filosofía, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Historia e Historia del Arte. En estos cuatro años se tiene

conocimiento de que ochos estudiantes lograron tener un contrato con la empresa en la que hicieron las prácticas, ya que se intenta colaborar con aquellas que tienen una mayor posibilidad de empleabilidad.

La Universidad San Jorge cuenta con doce becas, aunque recibe entre seis y ocho solicitudes por cada una, informó el rector de la institución, Carlos Réz.

Las becas, de 1.800 euros cada una, facilitan prácticas profesionales en microempresas, pequeñas y medianas empresas durante tres meses. ■

Heraldo de Aragón, 27 de enero de 2015

El Santander da 167 becas de 600 euros al mes para universitarios en Aragón

Hasta el día 31 se pueden enviar solicitudes para trabajar tres meses en prácticas en pymes

ZARAGOZA. El Banco Santander vuelve a respaldar este año las becas de universitarios en pymes, en un programa nacional que beneficiará a 5.000 estudiantes, 167 en Aragón. El principal objetivo es «favorecer esas primeras prácticas», explicó Luis Sentís, director territorial del banco en la Comu-

nidad, durante la presentación de la iniciativa, cuyo plazo de solicitud e inscripción de empresas finaliza este viernes, 31 de enero. Por cuarto año, las prácticas se desarrollan durante tres meses en más de 200 empresas y son remuneradas, algo que escasea con la crisis. El estudiante recibe unos 600 euros al mes. Sentís explicó que otro objetivo es que los becarios terminen quedándose en plantilla, aunque de momento solo lo consigue entre un 13% y un 14%.

Alberto Corrales, de AGM Sport, una de las pymes partici-

pantes, confesó que las pequeñas empresas solas «no pueden» invertir en prácticas, o «no quieren por la incógnita que supone hacer inversión sin saber si contribuirá al crecimiento de la empresa».

1.300 aspirantes el año pasado. Los aspirantes no lo tienen fácil. En la edición anterior se presentaron 1.300 para otras 167 plazas. «Ayuda a tomar un primer contacto con el mundo laboral», dijo Coral Velilla, licenciada en Psicología, que fue becaria el año pasado en Bitrain. La mayoría a van dirigi-

das a estudiantes de últimos cursos de carreras de ciencias sociales e ingenierías, en línea con la demanda de las pymes aragonesas.

«España necesita cambiar el tejido productivo pero no reduciéndolo a un eslogan», reconoció Aurelio López de Hita, presidente de Cepyme Aragón, la patronal nacional que participa en la gestión del programa junto a la Confederación de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), cuyo presidente, el rector zaragozano, Manuel López, recordó que el banco es «el principal mecenas» de la Universidad. Esta distribuyó 155 becas Santander en 2014 y 12, la Universidad San Jorge, cuyo rector, Carlos Pérez, también acudió al acto en el Paraninfo.

B. ALQUÉZAR

Becas Santander de prácticas en Pymes para 167 universitarios aragoneses

El plazo de inscripción para estudiantes y empresas finaliza el 31 de enero

D.A.

HUESCA. El rector de la Universidad de Zaragoza (UZ) y presidente de la Crue, Manuel López, el rector de la Universidad de San Jorge (USJ), Carlos Pérez, el presidente de Cepyme-Aragón, Aurelio López de Hita, y el director territorial de Banco Santander en Aragón, Luis Sentís, presentaron ayer en Zaragoza la cuarta convocatoria del programa 'Becas Santander-Crue-Cepyme', que otorga 167 becas a los alumnos de la UZ y la USJ para realizar prácticas profesionales en pequeñas y medianas empresas (Pymes) de la región en el curso 2014-15. Banco Santander, a través de Santander Universidades, destina más de



Foto de familia tras la presentación de las becas ayer en la capital aragonesa. D.A.

300.000 euros a estas ayudas.

En esta cuarta edición, otros 5.000 universitarios de toda España podrán realizar prácticas profesionales remuneradas en

Pymes a lo largo de 2015. Cuando finalice este curso académico, 17.500 estudiantes habrán participado en este programa desde que comenzó en el curso aca-

démico 2011-2012.

Con la cuarta edición, el Santander habrá aportado 31,5 millones a este programa, que gestionan directamente las universidades.

En la comunidad autónoma de Aragón, el programa destinará este año 300.600 euros. En total, esta iniciativa habrá permitido que, a finales de 2015, un total de 573 universitarios de esta Comunidad hayan realizado prácticas profesionales, con un apoyo de 1.081.400 euros por parte de Banco Santander.

Las becas, que cuentan con una aportación de 1.800 euros cada una, facilitan prácticas profesionales en microempresas, pequeñas y medianas empresas aragonesas durante tres meses, para complementar la formación de los estudiantes, ampliar sus conocimientos y favorecer su inserción laboral. A las Pymes, el programa les permite incorporar el mejor talento entre los jóvenes.

Más de 200.000 solicitudes

En las tres convocatorias anteriores, más de 204.000 estudiantes solicitaron la beca y más de 24.000 pequeñas y medianas empresas españolas participaron en el programa. Además, más de un 44% de los becarios de la tercera edición se quedaron en la empresa, bien ampliando la beca o pasando a plantilla.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS CURSO 13/14 CENTROS UNIVERSITARIOS

UN PUENTE HACIA EL EMPLEO

El Objetivo de este Servicio de Orientación y Empleo Universitario (UNIVERSA) es la inserción de los titulados universitarios en el mercado de trabajo y su adecuación profesional a las necesidades de las entidades colaboradoras. *UNIVERSA: Servicio de Orientación y empleo* pretende ser un puente hacia el empleo a través de un convenio firmado entre la Universidad de Zaragoza y el Gobierno de Aragón. Para ello UNIVERSA desarrolla varias actividades:

- ❖ Impulso y gestión de prácticas en entidades colaboradoras para estudiantes de últimos cursos
- ❖ Orientación e información laboral para la óptima inserción del titulado en el mercado de trabajo
- ❖ Orientación y selección de candidatos para ofertas de prácticas y empleo
- ❖ Gestión de ofertas y demandas de empleo
- ❖ Movilidad de los estudiantes y titulados en el extranjero
- ❖ Cursos generales y específicos de formación encaminados a la inserción laboral

UNIVERSA establece cómo principio la mejora continua del Servicio y el incremento de las prácticas en empresa por lo que solicitamos que la colaboración con el Centro siga siendo tan favorable como hasta ahora.

En los informes que se adjuntan a continuación se relacionan aspectos interesantes referidos a las condiciones de las prácticas en la empresa, los criterios de gestión de las prácticas junto con datos sobre las prácticas de cada centro, que ayudará a la realización de un análisis sobre la evolución y características de las mismas.

CRITERIOS DE GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS

UNIVERSA incentiva y gestiona la realización de las prácticas externas extracurriculares y colabora con los centros que así lo solicitan en la gestión de las prácticas externas curriculares realizadas en entidades colaboradoras, tales como empresas, instituciones y entidades públicas y privadas así como en la propia Universidad de Zaragoza.

Con el fin de unificar criterios para toda la comunidad universitaria, la gestión administrativa de las prácticas se realiza de forma centralizada y siempre según el R.D. de los Programas de Cooperación Educativa por el que se rigen todas la Universidades españolas.

El 30 de julio de 2014 se publicó en el BOE (Real Decreto 592/2014 aprobado el 11 de Julio) la normativa, por la que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.

El Real Decreto-ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia establece la bonificación en la cotización a la Seguridad Social por las prácticas curriculares externas de los estudiantes universitarios y de formación profesional: *“Las prácticas curriculares externas realizadas por los estudiantes universitarios y de formación profesional, que tienen el carácter exclusivamente de asimilados a trabajadores por cuenta ajena a efectos de su integración en el Régimen General de la Seguridad Social de conformidad con lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, desarrollada por el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regula los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, tendrán una bonificación del cien por cien en la cotización a la Seguridad Social a partir del día 1 de agosto de 2014”.*

La centralización de la gestión de prácticas permite a la Universidad realizar un seguimiento tanto de las prácticas como de los alumnos. Esto permite controlar la calidad de las prácticas, evitar que estas se concentren en pocos alumnos, diversificar la oferta de titulaciones, agilizar la tramitación de los convenios, los pagos de las becas, etc.

Las prácticas académicas externas son actividades de naturaleza formativa realizadas por estudiantes de la Universidad de Zaragoza como parte integral o complemento de su currículo académico.

Para conseguirlo se siguen las siguientes directrices y procedimientos establecidos por el Rector de la Universidad de Zaragoza sobre prácticas académicas externas (Resolución de 30 de noviembre de 2012):

❖ Requisitos del estudiante y duración de las prácticas académicas externas:

- ☛ *Prácticas externas extracurriculares:* estar matriculado en la enseñanza universitaria a la que se vinculan las competencias básicas, genéricas y/o específicas a adquirir en la realización de la práctica. Tendrán la duración que establezcan las partes en los correspondientes Convenios de Cooperación Educativa o plan formativo, sin que se puedan superar las 500 horas por curso académico. Los estudiantes de grado

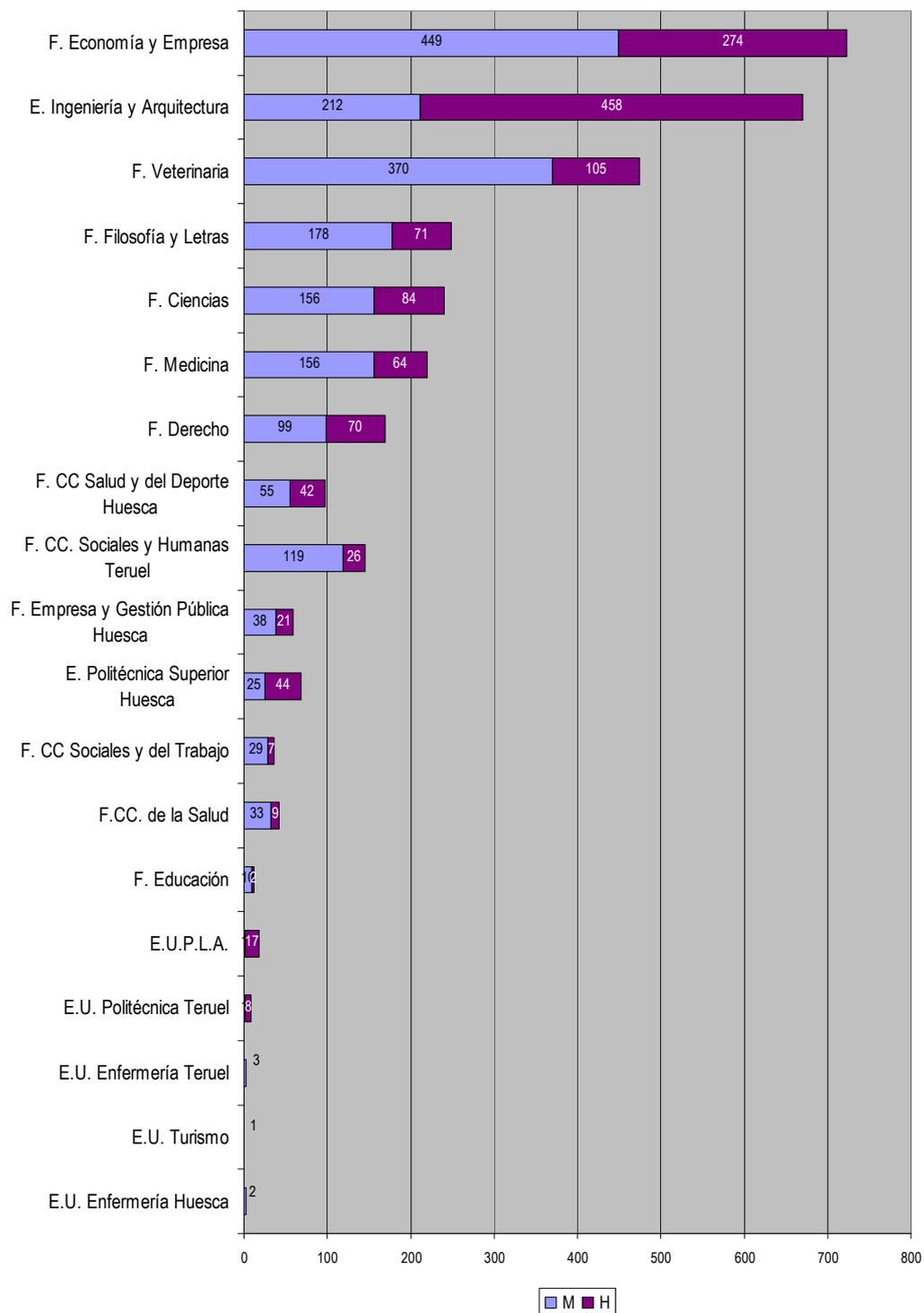
deberán tener superados un mínimo 90 créditos de la titulación a la que se vinculan las competencias a adquirir en la realización de la práctica.

- ▣ *Prácticas externas curriculares:* estar matriculado en la asignatura vinculada, según el plan de Estudios de que se trate. La duración será la que el Plan de estudios establezca en cada titulación.
- ❖ Formalización de un Convenio de Cooperación Educativa con cada entidad colaboradora que regulen las prácticas académicas externas de las mismas previo al comienzo de la colaboración.
- ❖ Las prácticas académicas externas tanto curriculares como extracurriculares se concretan en el proyecto formativo a realizar que fija los objetivos educativos y las actividades a desarrollar. Los objetivos se establecen considerando las competencias básicas, genéricas y/o específicas que debe adquirir el estudiante, de forma que se asegure la relación directa con las contempladas en los estudios para los que se oferta.

Partiendo de las directrices y procedimientos, para una mejor gestión y control de las prácticas externas, UNIVERSA:

- ❖ Establece la preferencia por alumnos de último curso que no hayan realizado prácticas en entidades colaboradoras con el objetivo de que complementen su formación universitaria con al menos una experiencia práctica
- ❖ Colabora con los Centros Universitarios que así lo solicitan en materia de reconocimiento académico de prácticas en empresa, conforme a los criterios establecidos por cada uno.

Para poder tener una visión general de las prácticas en entidades colaboradoras de los estudiantes de la Universidad de Zaragoza, se incluye un gráfico con las prácticas gestionadas por UNIVERSA en cada uno de los Centros Universitarios en el curso 13/14. Estos datos incluyen las prácticas universitarias y convenios especiales.



DATOS DE INTERÉS PARA LA EMPRESA

Es necesario incidir en la empresa que según la normativa del Real Decreto sobre Programas de Cooperación Educativa las condiciones de las prácticas son:

No es un contrato laboral:

No existe vinculación laboral entre los estudiantes y la empresa o entidad, por lo que no es necesario darles de alta en la Seguridad Social. Ante una posible contratación, la duración de las prácticas no se computa a efectos de antigüedad, ni exime del periodo de prueba.

El alumno está cubierto por el Seguro Escolar:

Cualquier eventualidad de accidente o de responsabilidad civil que pudiera producirse en el tiempo de prácticas será cubierta, según el caso, por el Seguro Escolar o por un seguro personal, contratado con una empresa privada de seguros, para el periodo de prácticas. Este extremo deberá ser acreditado por el o la estudiante ante el o la responsable de la entidad.

Inspección de trabajo:

Ante una Inspección de Trabajo no se le va a plantear ningún problema. La empresa o institución dispondrá de una copia del Acuerdo de Colaboración y un Anexo donde se especifican las características de cada una de las prácticas.

Contraprestación económica:

La entidad podrá asignar una cantidad en concepto de Bolsa o Ayuda al Estudio si lo estima oportuno, por rendimiento, desplazamiento, etc.. En el caso de percibir el estudiante una contraprestación económica debe de ser dado de alta en Régimen General de la Seguridad Social (R.D 1493/2011). La cotización a la Seguridad Social por las prácticas es de carácter reducido y fijo por mes natural: 40,81 euros de los que 34,72 euros son a cargo de la empresa y 6,09 a cargo del estudiante. Dicha cotización mensual es indiferente a la contraprestación recibida o al número de días del mes que haya hecho prácticas, incluso 1 sólo día.

Ámbito temporal:

La duración de las prácticas es la que en su caso establezca el plan de estudios sin que se puedan superar las 500 horas. En periodo lectivo no es aconsejable sobrepasar la mitad de la jornada laboral, de forma que los alumnos puedan compatibilizar la realización de las prácticas con sus estudios, mientras que en periodo vacacional el estudiante se podrá adecuar a la jornada habitual de la empresa o entidad.

Gastos por organización, tramitación y gestión

Se aplicarán a las prácticas gestionadas las tasas fijadas por la Universidad de Zaragoza en concepto de "Gastos por organización, tramitación y gestión de prácticas", por importe de 50€ por práctica gestionada.

Seguimiento y Evaluación:

El seguimiento de las prácticas se realizará a través de la figura de los tutores (un tutor designado por el Centro Universitario y una persona nombrada por la empresa o entidad) y UNIVERSA resolverá cualquier incidencia que pudiera ocurrir en el periodo de prácticas.

A su término, el estudiante recibirá una certificación de las prácticas que le servirá como justificante de la experiencia laboral en su búsqueda de trabajo.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 13/14 ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN LA ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA CURSO 13/14

La información en este apartado se presenta detallando los datos según se haga referencia a titulaciones en extinción o a titulaciones de Grado y Máster Universitario.

Los alumnos pertenecientes a la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, durante el curso 13/14, han realizado un total de 613 prácticas. A continuación se detalla el número de prácticas por Titulación.

Titulaciones en extinción:

❖ Ingeniería Industrial:	132
❖ Ingeniería Telecomunicaciones:	33
❖ Ingeniería Informática:	33
❖ Ingeniería Química:	38
❖ Ingeniería Técnica Mecánica:	28
❖ Ingeniería Técnica Electricidad:	17
❖ Ingeniería Técnica Electrónica:	40
❖ Ingeniería Química:	15

Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Grado:

❖ Grado en Arquitectura / Estudios Arquitectura:	11
❖ Grado en Ingeniería de Diseño Industrial:	47
❖ Grado en Ingeniería Mecánica:	41
❖ Grado en Ingeniería Química:	27
❖ Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales:	57
❖ Grado en Ingeniería Informática:	25
❖ Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación:	9
❖ Grado en Ingeniería Eléctrica:	13
❖ Grado en Ingeniería Electrónica y Automática:	11

Movilidad 1 y 2 ciclo 2

Máster Universitario:

❖ M. U. Ingeniería Electrónica:	4
❖ M. U. Ingeniería Biomédica:	1
❖ M. U. Energías Renovables y Eficiencia Energética:	4
❖ M. U. Sistemas Mecánicos :	1
❖ M. U. Iniciación a la Investigación en Ingeniería Química y Medio Ambiente.	1
❖ M. U. Arquitectura	22
❖ M. U. Sistemas e Informática	1

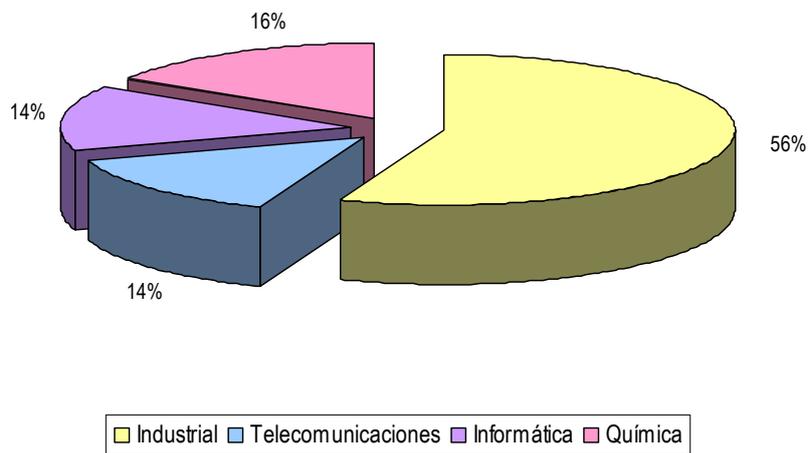
Del total de prácticas la distribución por género es la siguiente:

Hombres:	414
Mujeres:	199

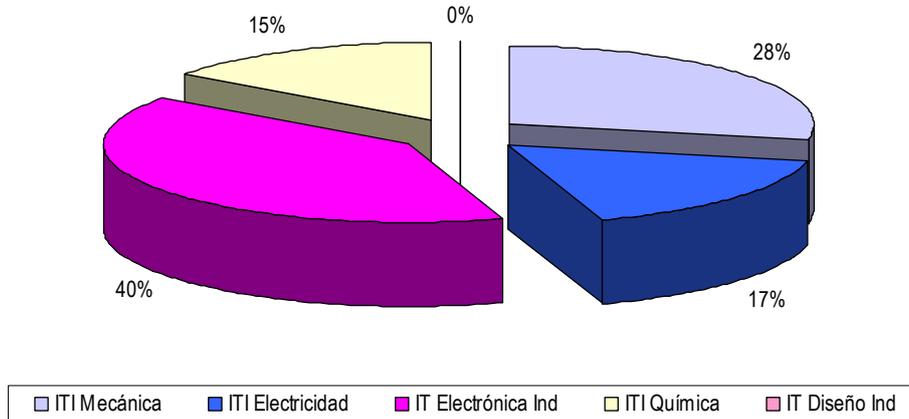
En los siguientes gráficos se distingue el reparto de las prácticas por titulaciones.

Titulaciones en extinción:

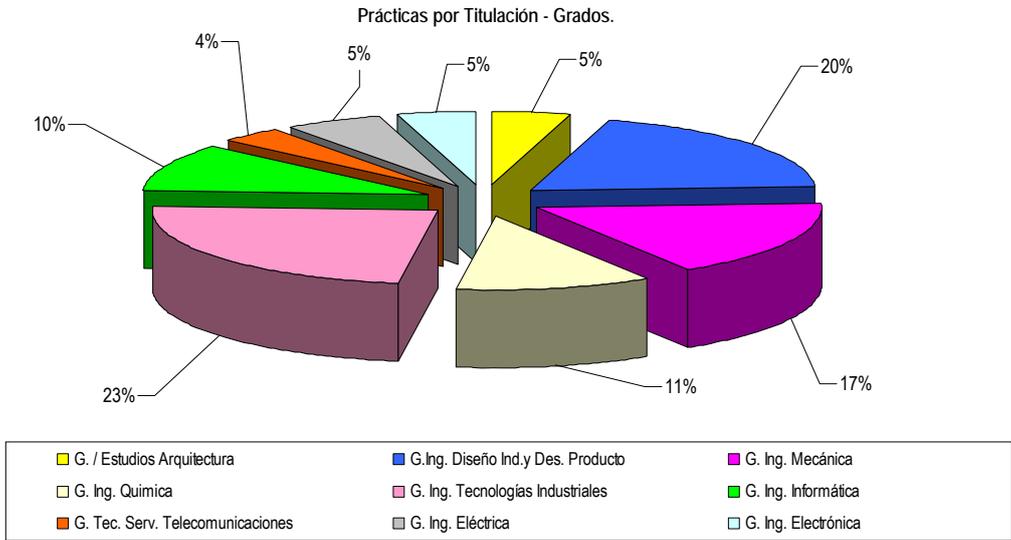
Prácticas por Titulación. Ingenierías.



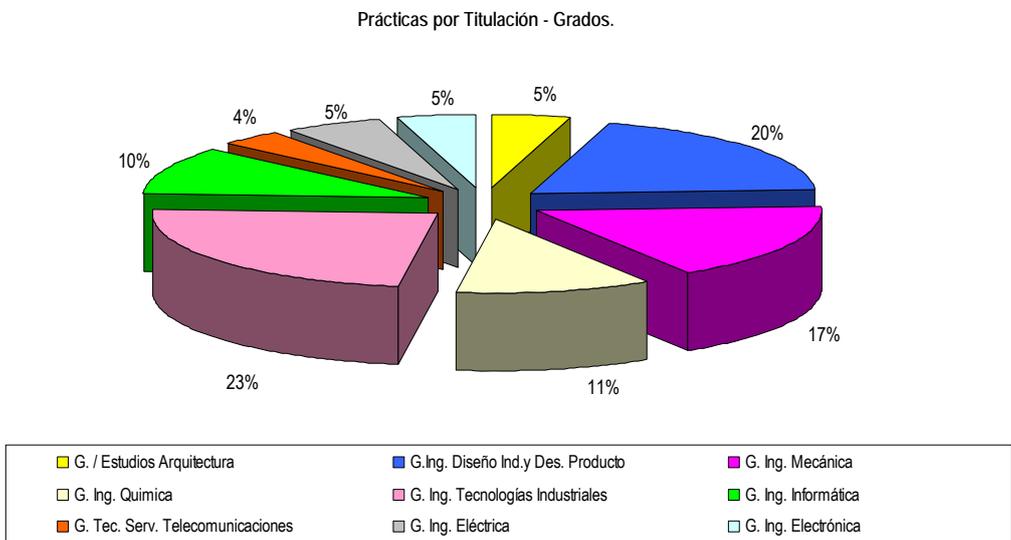
Prácticas por Titulación - Ingenierías Técnicas.



Titulaciones de Grado:

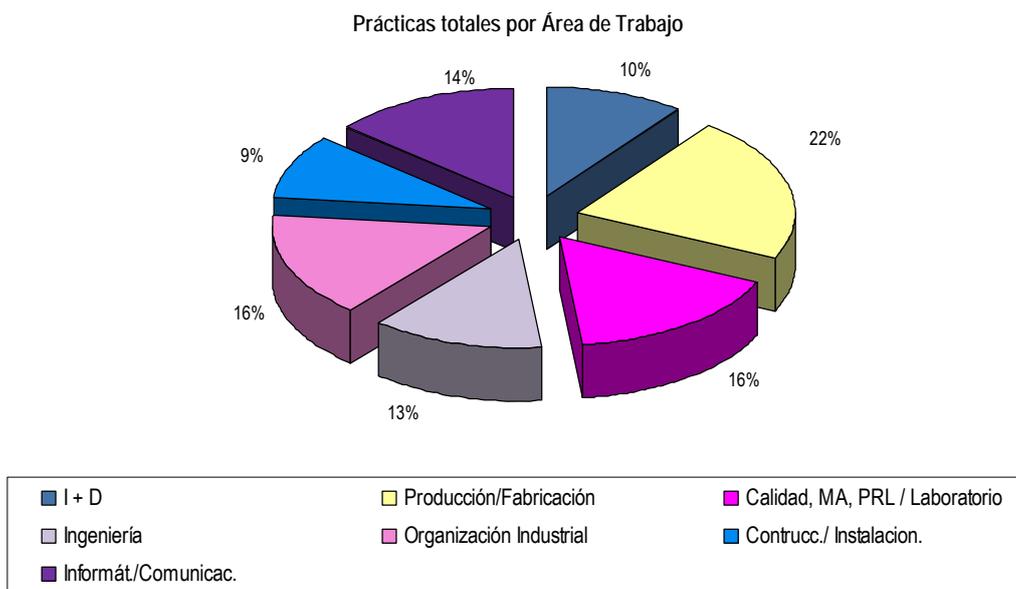


Titulaciones de Máster Universitario:



División de las tareas de las prácticas de la EINA por áreas profesionales:

Respecto a las funciones que desarrollan los estudiantes durante sus prácticas, se puede apreciar en el gráfico que un alto porcentaje se desarrollan en el área de producción y fabricación y de tareas del ámbito de la calidad; con distancia siguen las áreas de organización industrial y de informática y comunicaciones. El perfil de los estudiantes de ingeniería suele ser demandado para crear, planificar, impulsar y desarrollar proyectos en todos los ámbitos de la entidad colaboradora y, en el caso de las técnicas, se demanda para la ejecución y puesta en marcha de esos mismos proyectos.



Al definir las prácticas la entidad colaboradora da más importancia, en la mayoría de ocasiones, a las características personales que puede aportar un estudiante que se incorpora a la entidad colaboradora que a unos profundos conocimientos del área en la que se van a desempeñar las funciones. Las cualidades más valoradas son: motivación y actitud hacia la tarea encomendada, capacidad para trabajar en grupo, capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas tareas y ambientes.

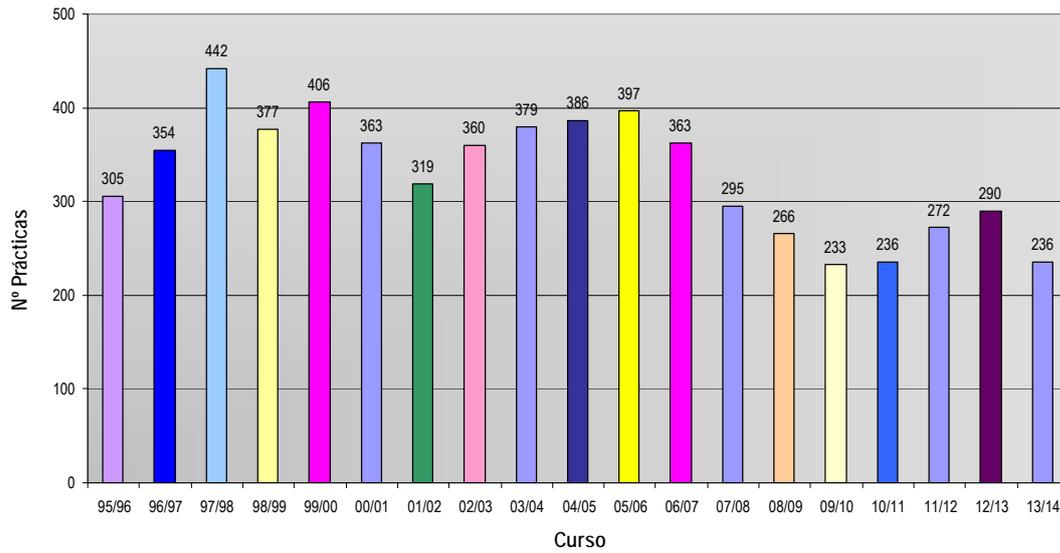
Respecto a *conocimientos específicos*, la entidad colaboradora valora los conocimientos de aplicaciones de diseño concretos o de lenguajes de programación. En cuanto a los idiomas, ya se da por hecho que un universitario ha de poseer un buen nivel de inglés, valorando, cada vez más los conocimientos de un segundo idioma.

Evolución de las Prácticas

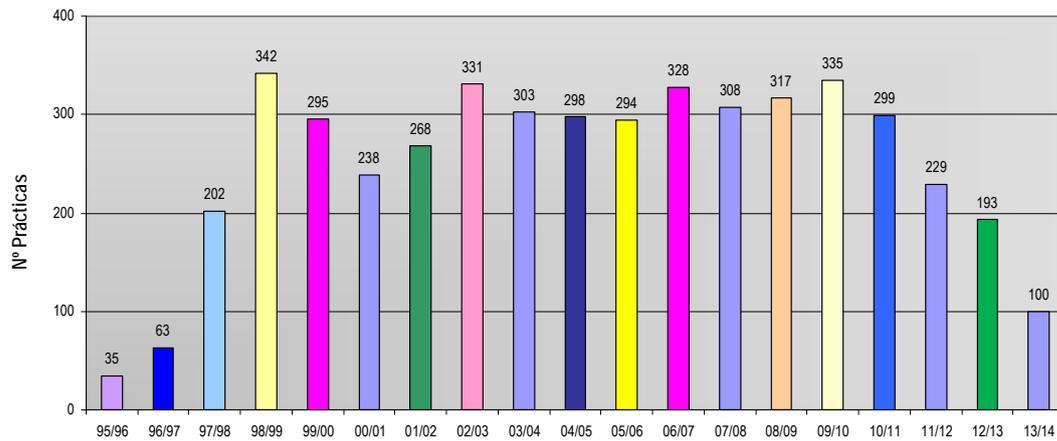
En estos gráficos se ve la evolución del número de prácticas por curso.

Titulaciones en extinción:

Evolución Prácticas por Curso. Ingenierías.

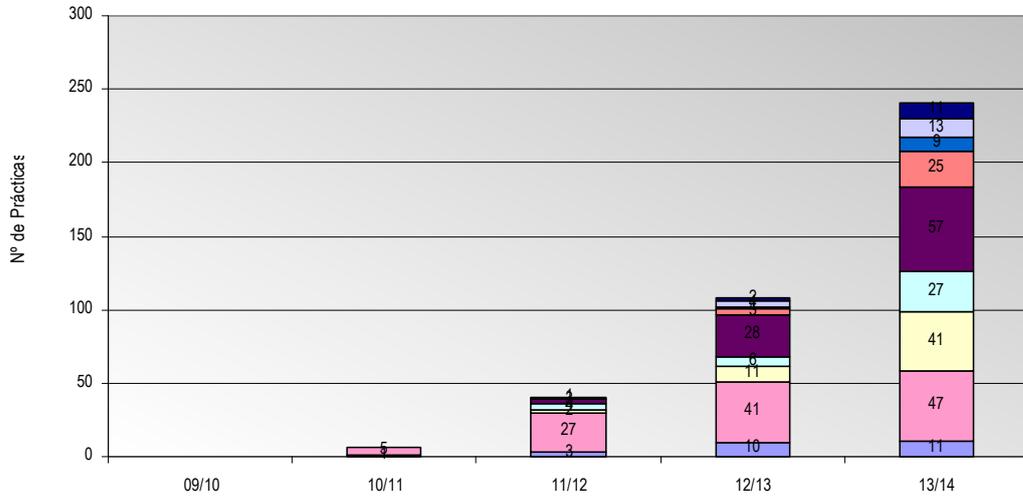


Evolución Prácticas por Curso. Ingenierías Técnicas.

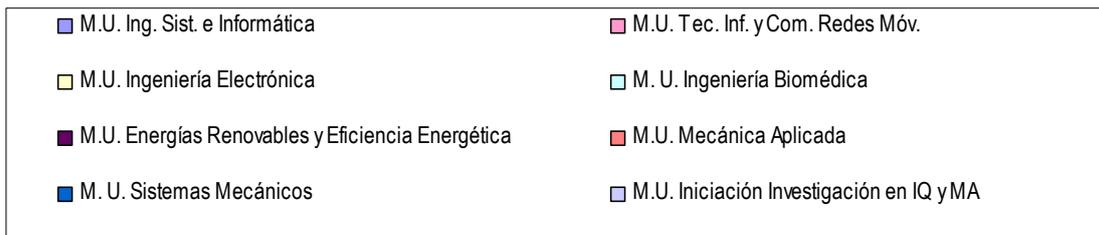
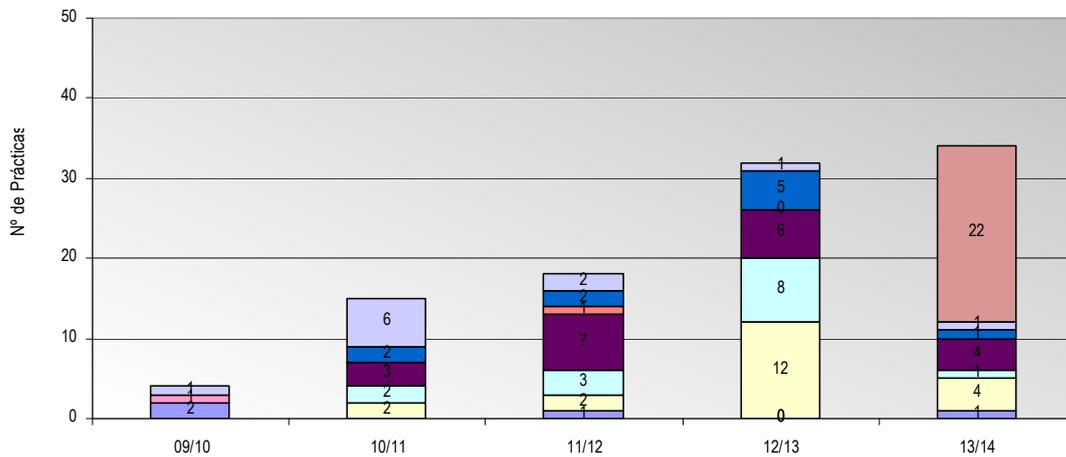


Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Evolución Prácticas por Curso - Grados.



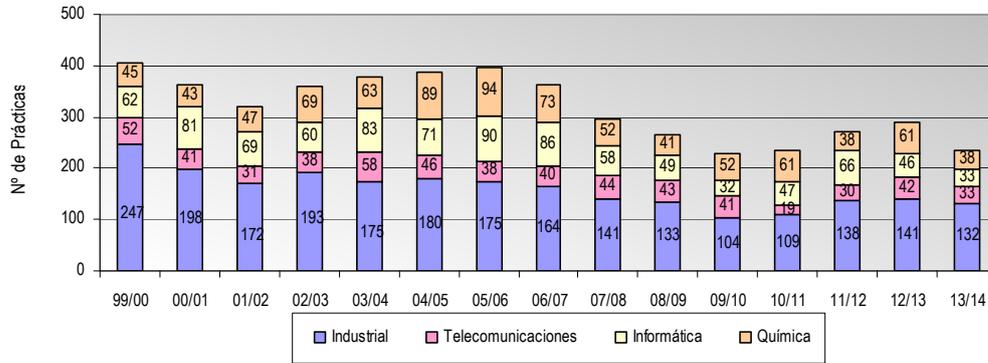
Evolución Prácticas por Curso - Máster.



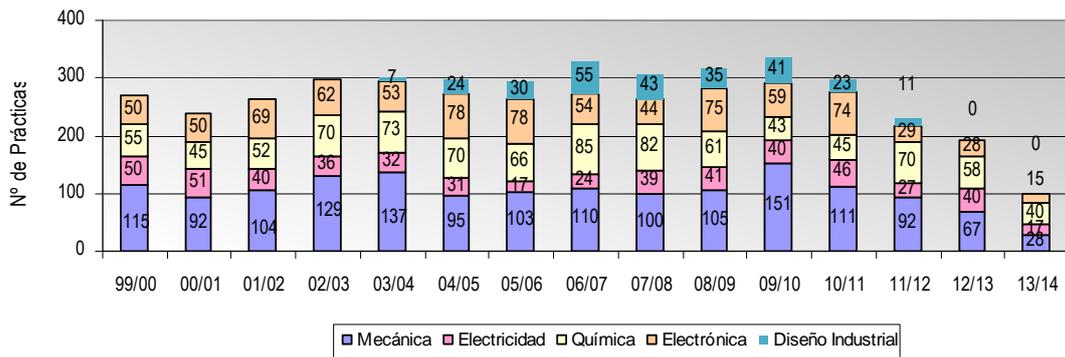
En el gráfico que sigue, se observa esta misma evolución estructurada por titulaciones.

Titulaciones en extinción:

Evolución Prácticas por Curso y Titulación. Ingenierías.



Evolución Prácticas por Curso y Titulación. Ingenierías Técnicas.



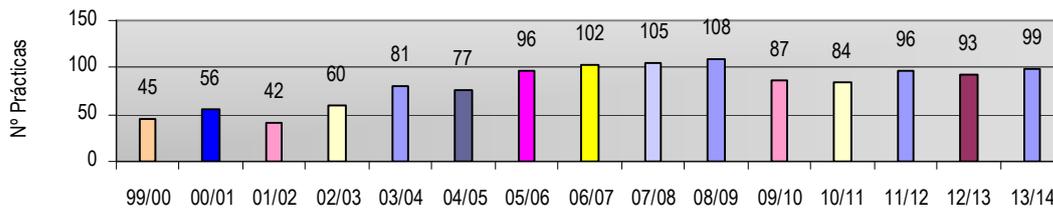
Proyectos fin de carrera / Trabajos fin de grado o máster

Se han desarrollado en entidades colaboradoras un total de 176 Proyectos fin de carrera / Trabajos fin de grado o máster.

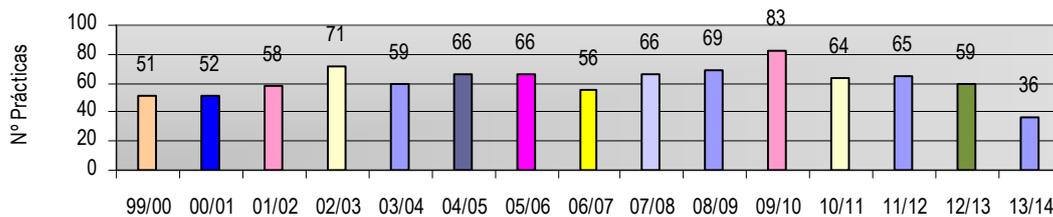
De los proyectos registrados, 58 han sido realizados por mujeres y 118 por hombres.

Titulaciones en extinción:

Evolución Proyectos Fin de Carrera en Empresa. Ingenierías.

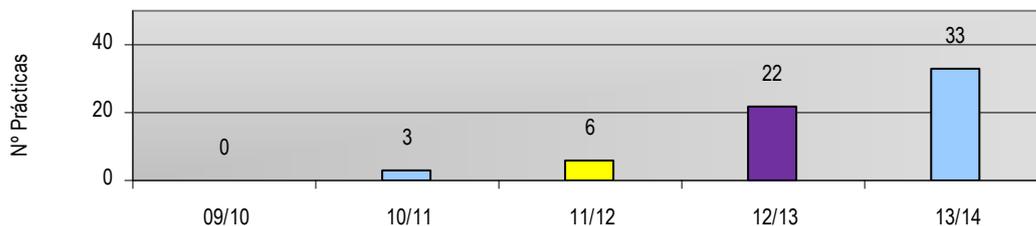


Evolución Proyectos Fin de Carrera en Empresa. Ingenierías Técnicas.



Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

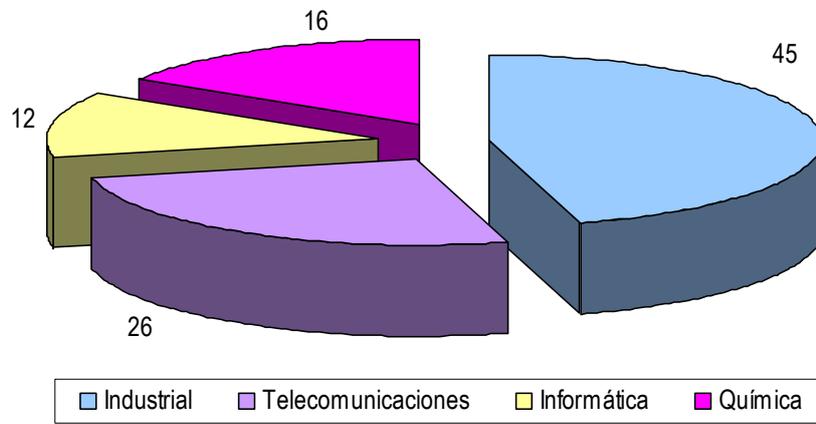
Evolución Trabajo Fin de Grado o Máster en Empresa.



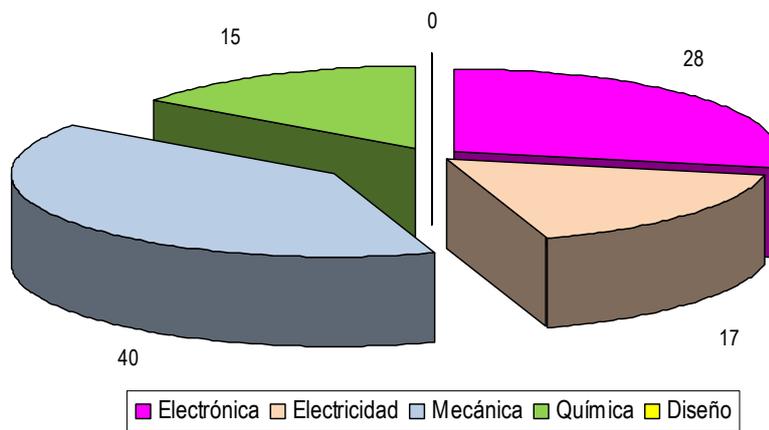
En la distribución de los proyectos fin de carrera entre las distintas titulaciones se ve que el mayor número se ha producido en las titulaciones de Ingeniería Industrial e Ingeniería Técnica Industrial Mecánica, hay que tener en cuenta que son los que más prácticas realizan en entidades colaboradoras.

Titulaciones en extinción:

Proyectos Fin de Carrera por Titulación. Ingenierías.

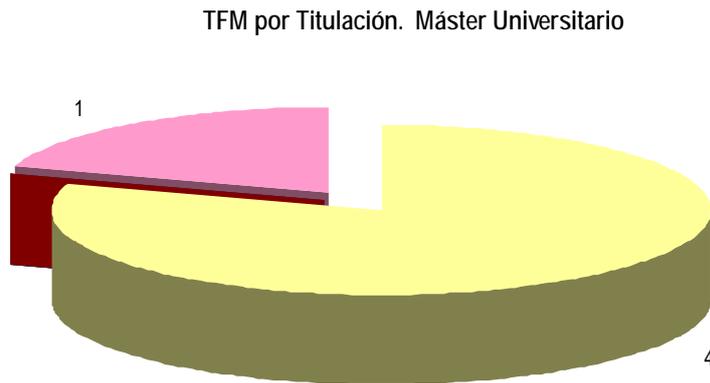
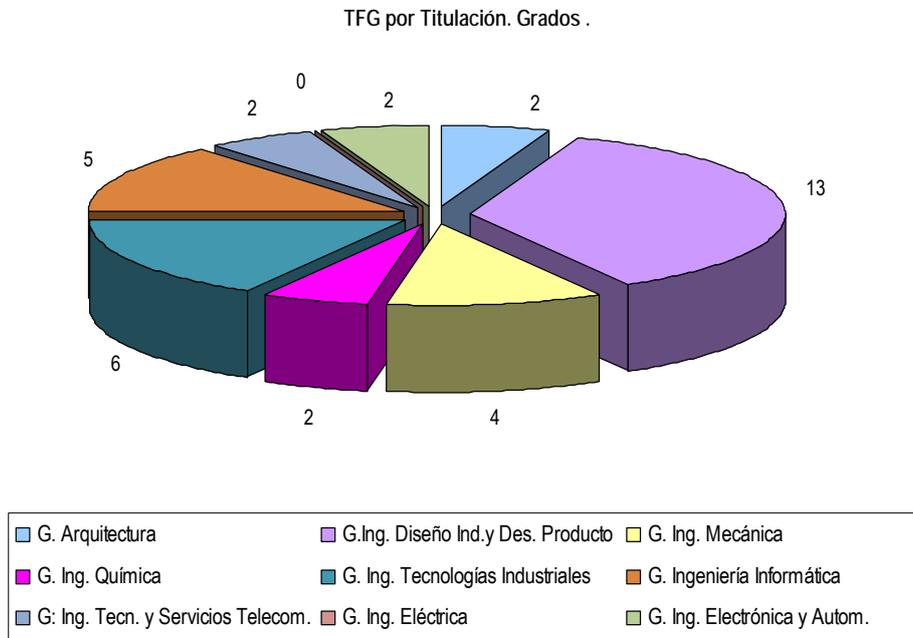


Proyectos por Titulación. Ingenierías Técnicas.



Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

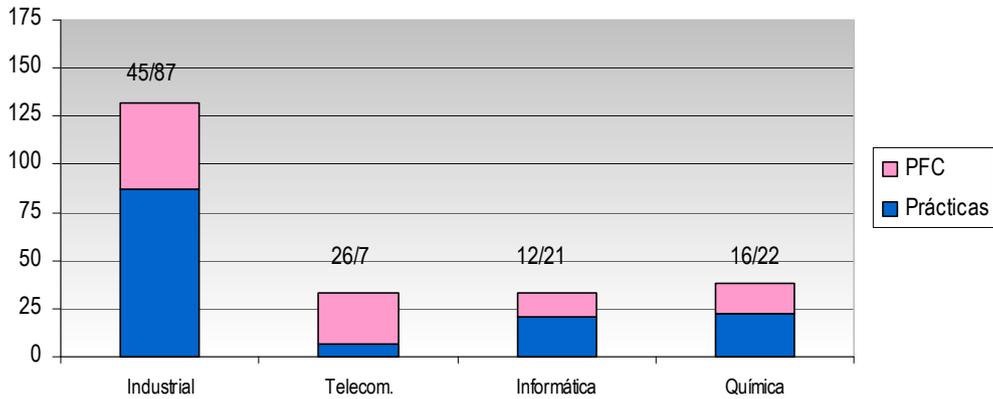
Respecto a los Trabajos fin de grado (TFG) o máster (TFM) desarrollados en entidades colaboradoras se han desarrollado un total de 41. De ellos 33 TFG y 5 han sido TFM.



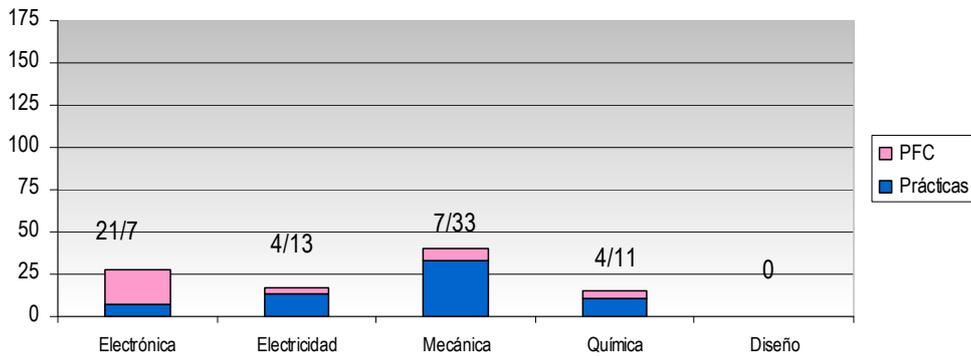
El realizar el proyecto en una entidad es una interesante forma de terminar los estudios para los alumnos y una manera de incrementar la experiencia laboral. En estos gráficos se ve la proporción de proyectos fin de carrera / trabajos fin de grado o máster en relación a las prácticas.

Titulaciones en extinción:

Relación Proyecto Fin de Carrera / Prácticas. Ingenierías.

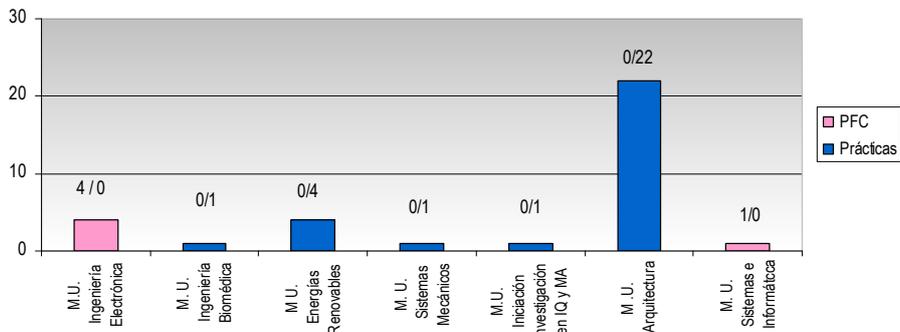


Relación Proyecto Fin de Carrera / Prácticas. Ingenierías Técnicas.



Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

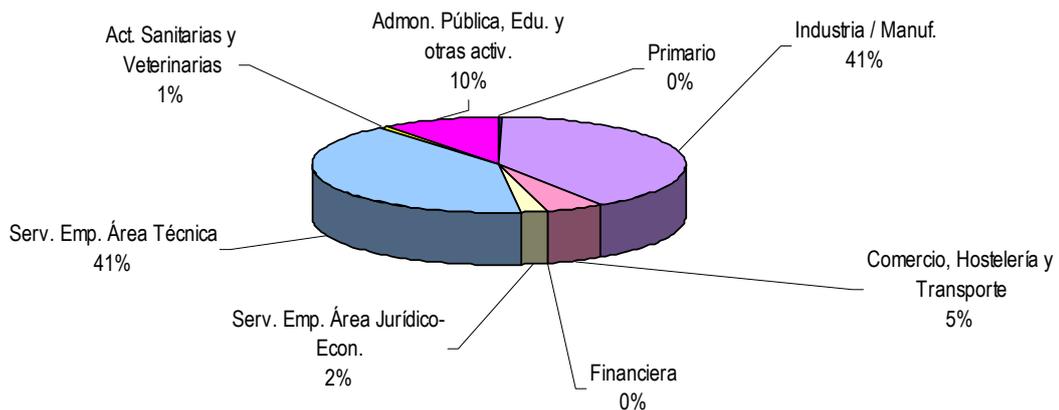
Relación Trabajo Fin de Grado o Máster Universitario / Prácticas.



Prácticas por Entidad colaboradora según el Sector de Actividad

La mayor parte de las prácticas realizadas por alumnos de este centro han sido en entidad colaboradoras del Sector Manufacturero / Industrial, seguidas por entidades colaboradoras de servicios del área técnica.

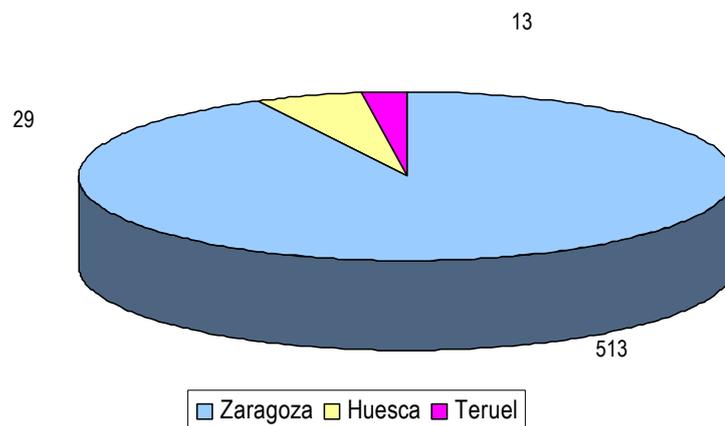
Prácticas por Empresa según Sector de Actividad



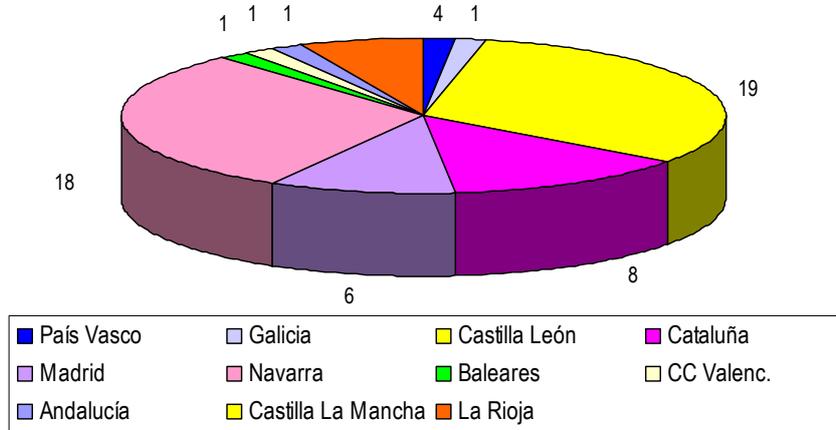
Prácticas por Localización Geográfica

La gran mayoría de prácticas se desarrollan en el entorno más cercano de la Universidad de Zaragoza que es donde se localiza el tejido industrial más importante de la Comunidad Autónoma. En este curso se han realizado 59 fuera de nuestra CC.AA, siendo Castilla León y Navarra las Comunidades donde más prácticas se han dado.

Prácticas por provincia en Aragón

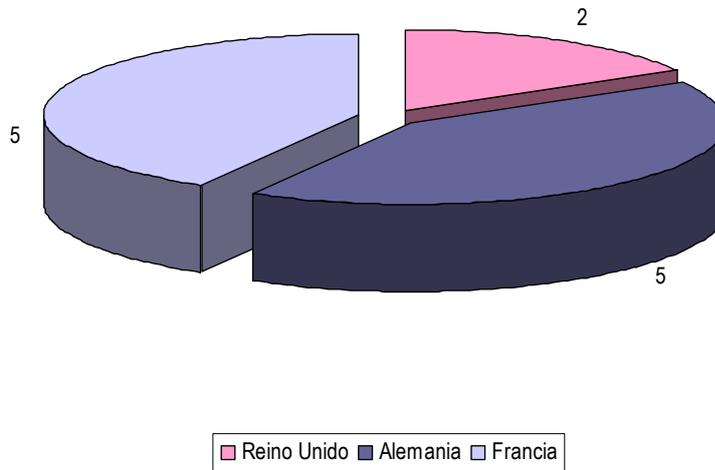


Prácticas por CC. AA. Resto España



En el extranjero se han formalizado 12 convenios de prácticas universitarias; distribuidas en Alemania, Reino Unido y Francia.

Prácticas en el extranjero



Convenios Específicos

La Universidad de Zaragoza ha firmado convenios de colaboración con distintas entidad colaboradoras / entidades para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados. A continuación se relacionan los 57 convenios específicos, disfrutados por estudiantes de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura y la entidad colaboradora que las ofrece.

Entidad colaboradora	Titulación	Nº Prácticas
FUNDACIÓN MOTOENGINEERING	Ing. Téc. Industrial	2
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	Ing. Industrial	6
	Ing. Informática	5
	Ing. Telecomunicaciones	5
	Ing. Téc. Industrial	11
	G. Ing. Mecánica	1
	G. Informática	3
	Máster Universitario	3
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	Ing. Industrial	1
	M. EE. RR	2
ECOMPUTER S.L.	G . Diseño Industrial	1
2SPACIOS	G . Diseño Industrial	1
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	Ing. Industrial	1
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .SL.	Ing. Industrial	4
	Ing. Téc. Industrial	1
	G. Informática	2
	Ing. Informática	1
	G. Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	2
PODO ACTIVA S.L.	M. Universitatio	1
	Ing. Téc. Industrial	2
TECNOLOGÍA DE AUTOMATISMOS	G. Ing. Mecánica	1
	Ing. Téc. Industrial	1

Durante varios años eran las carreras de Ingeniería de Telecomunicaciones e Informática las que más aprovechaban estos convenios específicos debido al sector tecnológico de las entidades colaboradoras implicadas, ahora se va viendo una mayor diversificación en las titulaciones de universitarios que realizan estas prácticas.

ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

En el Campus Río Ebro, Universa ofrece un servicio de Orientación Profesional, cuya acción principal es la orientación entendida como un proceso de ayuda individual y/o grupal, con carácter continuo y progresivo que prepara al estudiante para una mejor inserción laboral.

Este proceso incluye tres dimensiones que ayudan al estudiante en su toma de decisiones en materia de: educación, formación y empleo.

Orientación individual

La labor de la Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Con los estudiantes se trata de que tomen conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera y las del mundo que le rodea y se prepare para su futura incorporación al mercado de trabajo.
- ❖ Con los titulados se actúa proporcionando asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándoles en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que les ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ellos mismos, etc..

Esta acción de orientación tiene, aproximadamente, una hora de duración con cada universitario. En el Campus se ha realizado este tipo de orientación a más de 58 alumnos y titulados.

Talleres de Técnicas de Búsqueda de Empleo

El objetivo es dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

Durante el período lectivo se organiza en el Campus Río Ebro un Taller cada mes con gran asistencia de universitarios. En el año 2014 han asistido a este taller 120 universitarios.

Duración del Taller: 5-6 horas.

Los temas tratados son:

- ❖ La búsqueda de Trabajo.
- ❖ El proceso de selección
- ❖ Vías para la búsqueda de empleo
- ❖ Las cartas de presentación
- ❖ El curriculum vitae
- ❖ Otras pruebas de selección
- ❖ La entrevista de selección

Talleres de búsqueda de empleo realizados en el CAMPUS RÍO EBRO

Fechas	Asistentes
11 de Febrero	16
26 de Febrero	49
27 de Febrero	14
29 de Mayo	25
30 de Junio	16
TOTAL	120

Talleres de Movilidad Internacional

Gracias al contacto personal que se establece con los universitarios de este centro hemos detectado una fuerte demanda de información y orientación sobre actividades en el extranjero. Por ello, se han organizado Charlas de Movilidad Internacional a las que han asistido un total de 139 alumnos de este Campus.

Duración: 2 horas

Objetivos:

- ❖ Informar sobre los principales recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero, haciendo especial hincapié en el Programa Universtage, el programa Faro, el programa Argo, Leonardo y el Servicio Voluntario Europeo.
- ❖ Presentar a los universitarios las herramientas necesarias para favorecer su movilidad y que sean capaces de utilizarlas.

Talleres de Movilidad Internacional realizados en el CAMPUS RÍO EBRO

Fechas	Asistentes
4 de Febrero	26
16 de Mayo	21
26 de Junio	23
18 de Septiembre	21
30 de Octubre	29
5 de Noviembre	19
TOTAL	139

LISTADO DE ENTIDADES COLABORADORAS EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

EINA - Curso 13/14

Durante el curso 13/14, han acogido estudiantes en prácticas de la Escuela un total de 272 entidades colaboradoras.

Entidad colaboradora	Nº Prácticas
10LABS DIGITAL TECHNOLOGY, S.L.	2
1991 ESTUDIO A3, S.L.P.	1
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	15
AACIS CONSULTING, S.L.	2
ACCIONA ENERGÍA, S.A	2
ACOPLAMIENTOS ALBERT, S.L.	1
ACTIVIDADES FORMATIVAS S.L.	1
ADRIÁN LARRIPA ARTIEDA	2
AGUERRI ARQUITECTOS, SLP	2
ALBERTO MONREAL ALIAGA	2
ALGONTEC. Sopladors Técnicos S.L.	3
ALLFLEX EUROPE SAS	1
AMB ELECTRÓNICA DE BRESCIA, S.L.	1
ANDROID INDUSTRIES ZARAGOZA S.L.U.	1
Aplicaciones de Control Industrial A.C.I. S.L.	1
Applus IDIADA AUTOMOTIVE TECHNOLOGY, S.A.	2
ARAGONESA DE PIENSOS, S.A.	2
ARATECK ELECTRONICS, S.L.	1
ARCELORMITTAL TAILORED BLANKS ZARAGOZA, S.L	6
ATMEL SPAIN S.A.U.	3
ATMOSFERIA PROJECTS, S.L.	1
AUGUSTA ENERGÍA, S.L.	1
AUTOMATIZACIONES LAMUCE, S.L.	1
AVANTI WIND SYSTEMS S.L.	1
AYUNTAMIENTO DE CANFRANC	2
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	3
BAHUER SEGURIDAD, S.L.	1
BARBOZA SÁNCHEZ ASESORES ENERGÉTICOS, S.L.	1
BAU, ESTUDIO DE ARQUITECTURA Y URBANISMO, S.L.P	1
BELEN GÓMEZ NAVARRO	1
BIEFFE MEDITAL, S.A.	3
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.	12
BRIDGE CONSULTING TECHNOLOGIES, S.L.	2
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.	16
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.	2
CABLES DE COMUNICACIONES ZARAGOZA, S.L.	1
CAFÉ CONTINUO, S.L.	1
CAPGEMINI ESPAÑA S.L	2

CAREI	2
CARRIER ESPAÑA, S.L.	1
CELULOSA FABRIL, S.A.	3
CENTRE TECHNIQUE DES INDUSTRIES AÉRAULIQUES ET THERMIQUES	1
CERVEZAS DEL SOBRARBE, S.L.	1
CEUCABLE, S.L.U.	2
CEYMDYNAMICS, S.L.	1
CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas)	6
CLEMENTE CIRAUQUI MARTINEZ	1
CLUA-LONGAS CLC ARQUITECTOS S.L.P.	1
CLUSTER BIOMASA Y ENERGÍA CEB&E	2
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO	2
COMPAÑÍA GENERAL MINERA DE TERUEL, S.A.	1
COMPOSITES ARAGÓN, S.L.	1
CONSORCIO MERCANTIL DE HUESCA, S.L.	1
CONSTRUCCIONES MECÁNICAS ARAGONESAS, S.A.	1
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.	1
CONSULTORA ARAGONESA DE INGENIERÍA, S.A.	1
CONTRATAS Y SERVICIOS OCR, S.L.	1
COOPERATIVA SAN MARTÍN	1
CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN	2
CURVER IBERIA HOME & OUTDOOR, S.L.U.	3
CUSTODIUM SOLUCIONES Y SISTEMAS, S.L.	1
DAIMLER CHRYSLER AG	2
DAVISA INFORMÁTICA S.L.	1
DEUNAPIEZA S.C.	1
DICOMA ALZURIA, S.L.	1
DIERA CONSULTING, S.L.	3
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	1
DISTRIBUCIONES DIEMPI ONLINE, S.L.	1
DOLMEN INGENIERÍA Y SERVICIOS TÉCNICOS, S.L.P	1
DOW CHEMICAL IBERICA, S.A.	1
E_MEDIA CINCO VILLAS S.L.	1
EBERS MEDICAL TECHNOLOGY S.L.	1
EC HARRIS ESPAÑA, S.L.U.	1
ÉCOLE NATIONALE D'INGENIEURS TARBES	2
EDUARDO MARTÍN CORREAS	1
EFICIENCIA ENERGÉTICA APLICADA, S.L.	6
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	6
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	3
EL CORTE INGLÉS, S.A.	1
ELECNOR S.A.	3
ELECTRICIDAD BUENO-PARACUELLOS, S.L.	1
ELÉCTRICOS ARAGÓN 2000	1
ELECTRIFICACIONES Y MONTAJES ENRIQUE ROYO S.L.	1

ELECTROBIN, S.A.U.	1
ELECTROMANTENIMIENTO, S.L.	1
ELECTRÓNICA INTEGRAL DE SONIDO, S.A.	2
EMBOU NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.	1
ENAGAS, S.A.	4
ENDALIA, S.L.	6
ENDEF ENGINEERING S.L.	1
ENDESA DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA S.L.U.	8
ENDESA ENERGIA S.A.U.	2
ENDESA GENERACIÓN, S.A.	1
ENERLAND 2007 FOTOVOLTAICA	2
EPIC POWER CONVERTERS, S.L.	1
ERCROS, S.A.	3
ERGO SYNERGYS, SL.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	1
ESMEDAGRO, S.L.	1
ESTAMPACIONES METÁLICAS ZARAGOZANAS, S.A.	3
ESTANTERIAS SIMÓN S. L.	3
ESTUDIO NOVO DISEÑO, S.L.	3
ESTUDIO VERGARA	1
EULEN S.A.	1
EYELYNX LTD	1
FAGOR EDERLAN TAFALLA S. COOP	1
FAURECIA AUTOMOTIVE EXTERIORS ESPAÑA S.A.U.	4
FERTINAGRO NUTRIENTES, S.L.	1
FIBERCOM, S.L.	2
FICO MIRRORS S.A.	3
FIESTA HOTELS & RESORTS	1
FLORES Y PLANTAS, S.L.	1
FOR OPTIMAL RENEWABLE ENERGY SYSTEMS S.L.	1
FULTON SERVICIOS INTEGRALES, S.A.	1
FUNDACIÓN AITIIP	2
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	4
FUNDACIÓN MOTOENGINEERING	1
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	1
FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN MÉDICA APLICADA	1
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID	1
FUNDACIÓN ZARAGOZA CIUDAD DEL CONOCIMIENTO	2
GAINSA (Gabinete de Ingeniería, Arquitectura y Servicios, S.L.)	2
GEEZAR Soluciones SL	1
GEFICO ENTERPRISE, S.L.	1
GENERAL DE POLIMEROS, S.L.	1
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	53
GEOSPATIUMLAB S.L.	5
GESTAMP MANUFACTURING AUTOCHASIS, S.L.	1

GESTIÓN DE RECURSOS Y SOLUCIONES EMPRESARIALES S.L.	1
GILVA, S.A.	1
GOODDAY SOLUTIONS, S.L.	3
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .SL.	4
GRUPO TECNICO RIVI S.L.	1
GRUPO VAITON, S.C.	1
GRUPOS ELECTRÓGENOS EUROPA, S.A. (ATLAS COPCO GROUP)	2
HEALTH AND CODE SOFTWARE SOLUTIONS S.L.	2
Hermès-Métal, SAS	1
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.	9
HINEUMAJ, S.L.	1
HISPANO VEMA, S.L.	1
IBERCENTRO MEDIA CONSULTING & SERVICES, S.L.	1
IBERTEL ENGINEERING SERVICES, S.L.	1
IDOM INGENIERÍA Y CONSULTORÍA S.A.	4
IMS CALEFACCIÓN, S.L.	2
INDUSTRIAS HIDRAULICAS PARDO, S.L.	1
INFINEON TECHNOLOGIES AG	3
INFRILUX, S.L.	1
INGENIA SISTEMAS AVANZADOS S.L.	2
INGENIERIA SAMAT, S.L.	3
INGENIERÍA Y TELECOMUNICACIONES ADDITELECOM, S.L.	1
INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P.	4
INGEST DE PROYECTOS, S.L.	1
INITEC PLANTAS INDUSTRIALES, S.A.U.	2
INIZIA INGENIERIA PREVENCIÓN Y MEDIOAMBIENTE, S.L.	1
INOVA INGENIEROS, S.L.P	1
INSTALACIONES ELÉCTRICAS ARE, S.L.	2
INSTALACIONES Y MEDIOAMBIENTE, S.L.	1
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	13
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	2
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN	1
INSYNERGY CONSULTING ESPAÑA, S.A.	1
INTEGESA	1
INTERGIA ENERGÍA SOSTENIBLE, S.L.	1
IRMSCHER, S.A.E.	4
ISTRA GLOBAL COMPANY SL.	1
JORNET-LLOP-PASTOR SLP	1
JULIÁN LÓPEZ GALAN Y ASOCIADOS, S.L.	1
KINTECH INGENIERÍA S.L.	4
KNAUF MIRET, S.L.	1
KUNE S.C.P.	1
LA MAFIA FRANCHISES, S.L.	1
LA ZARAGOZANA S.A.	1

LABORATORIO AGROAMBIENTAL	3
LACASA S.A.U.	2
LAPESA GRUPO EMPRESARIAL, S.L.	3
LARGE DATA SOLUTIONS, SL	2
LASER EBRO, S.L.	1
LAYBOX, S.L.U.	1
LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS S.L.	24
LIFTEC (Laboratorio de Investigación en Fluidodinámica y Tecnologías de la Combustión)	4
LINDE WIEMANN ENSAMBLAJE ZARAGOZA, S.L.	1
LÍNEA DISEÑO INDUSTRIAL Y GRÁFICO S.L.L.	1
LUIS PEIROTE SANTED	1
MAESSA, TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A (MAETEL).	1
MAR ARQUITECTOS, S.C.P.	1
MARCELA VEGA HIGUERA	1
MC SPA SOCIEDAD DE PREVENCIÓN SLU	1
MCJ, S.L.	1
MECANIZADOS LUNA GREGORIO	1
MIGUEL ANGEL FRAJ ROMERO	1
MIRALBUENO ASIENTOS Y COMPONENTES S.L.	2
MIVISA ENVASES, S.A.U.	1
MODISPREM, S.A.	1
MOLDES Y PLÁSTICOS ARAGÓN, S.L.	2
MONTAJES E INSTALACIONES DE TELECOMUNICACIÓN, S.L.	1
MONTAJES ELÉCTRICOS GARCÍA, S.L.	1
NABLADOT, S.L.	3
NAVARRO Y PAMPLONA ARQUITECTOS, S.L.P.	1
NAVASOLA HUESCA, S.L.	1
NUREL S.A.	4
ORBE TELECOMUNICACIONES, S.L.	4
PAGOLA POLIURETANOS, S.A.	1
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	1
PARIVER, S.A.	2
PEMÁN Y FRANCO ARQUITECTOS SCP	2
PERICIA, PERITACIONES E INGENIERÍA, S.L.U.	1
PLEAMARES PRODUCCIONES S.L.	1
PRODEO INGENIERÍA Y CONSULTORÍA S.C.P.	2
PROMOCIONS BECADIA BCN, S.L.	1
PRONIMETAL, S.L.	2
PROYECTOS SOLUCIONES E INNOVACIONES TECNICAS S.L	1
RAFAEL ESPÉS OJEA	1
RAFAEL VILLUENDAS YUSTE	1
RAMONDIN CAPSULAS, S.A.	1
REDPRINT S.A.	2
RENAULT VALLADOLID	1
RICARDO MARCO FRAILE	1

RINGO VALVULAS, S.L.	3
RKW ITER, S.A.U.	4
RONAL IBÉRICA, S.A.U.	1
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	6
SAICA PACK S.L.	1
SAINT-GOBAIN VICASA, S.A.	2
SAV-DAM-IDESER UTE XI CARIÑENA	1
SAV-DAM-IDESER UTE XV JACA	2
SCA HYGIENE PRODUCTS, S.L. Sociedad Unipersonal	1
SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.	1
SEGUAS AIRE COMPRIMIDO Y FRÍO INDUSTRIAL, S.L.	2
SELFOCA, S.L.	1
SERVICIOS URBANOS DE LIMPIEZA Y ACONDICIONAMIENTO S.L.	1
SICILIA Y ASOCIADOS ARQUITECTURA, S.L.P.	1
SIEMENS , S.A.	3
SIOKIA S.L.	1
SIXTO MARÍN GAVÍN	1
SKF ESPAÑOLA, S.A	1
SMR Automotive Systems España SAU	7
SOCIEDAD ANÓNIMA MINERA CATALANO ARAGONESA	1
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA VIVIENDA, S.L.U.	2
SOLARIG GESTIÓN Y EXPLOTACIÓN, S.L.U	2
SOLITEL. Proyectos e Ingeniería de telecomunicaciones	2
SORIA NATURAL, S.A.	1
SYRAL Iberia, S.A.U.	1
SYSKONIC SOFTWARE SOLUTIONS, S.L.	1
SYSTEMS FT S.L.P.	1
TAIM WESER, S.A.	1
TALLERES CASTILLÓN, S.L.	1
TECNITAX 94, S.L.	1
TECNOPACKAGING, S.L.	1
TECNOVEN SERVICIO Y TECNOLOGÍA S.L.	2
TELFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	3
TELERGON, S.A.	4
TELNET - Redes Inteligentes, S.A.	4
TELTRONIC, S.A.U.	1
THERMOLYMPIC, S.L.	1
TRANSPORTES BORAU, S.A.	1
TRISOCIAL SOCIAL-MEDIA S.L.	1
UBINET IDEAS, S.L.	1
UNIVERSAL ENERGY CONSULTING, S.L.L.	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	7
URZANTE, S.L.	2
V2 INGENIEROS, S.L.	2
VALEO TÉRMICO, S. A.	11

VALMET TECHNOLOGIES ZARAGOZA, S.L.	1
VALORISTA S.L.U.	1
VIA AUGUSTA, S.A.	1
VICENTE CANALES, S.A.	1
VIRSEDA-VILA ARQUITECTOS	2
VISCOFAN, S.A.	2
YUDIGAR, S.L.U.	3
YUMA, S.A.	1
ZARAGOZA URBANA S.A.	1
Total	613



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 13/14 FACULTAD DE CIENCIAS

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS FACULTAD DE CIENCIAS

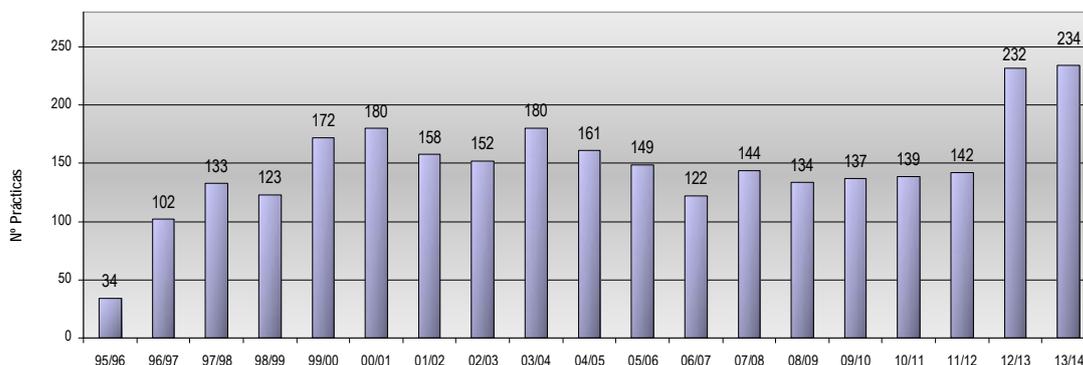
Durante el curso 13/14 se han realizado un total de 234 prácticas, que se acogen a la Normativa del RD de Cooperación Educativa, de alumnos pertenecientes a la Facultad de Ciencias. De las que 155 han sido realizadas por mujeres y 79 por hombres.

Del total de prácticas dos ha sido un trabajo fin de grado/máster del G. de Biotecnología y del M.U. en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas.

Además de estas prácticas, la Universidad de Zaragoza viene firmando Convenios de Colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones específicas dirigidas tanto a estudiantes como titulados. Durante este curso se han firmado 6 convenios de acciones específicas acogidas a estos convenios.

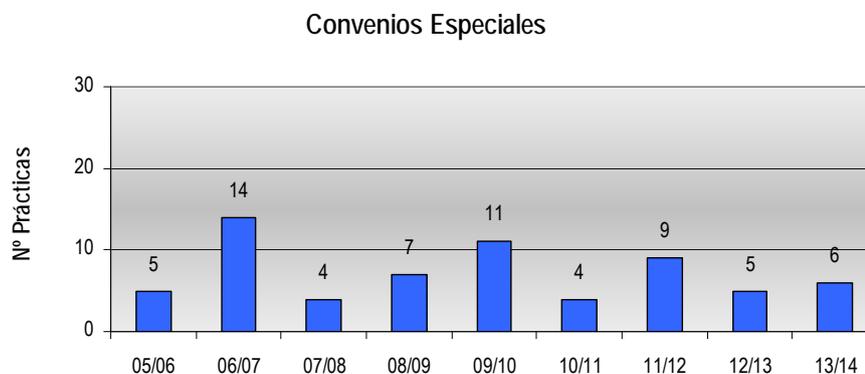
En los siguientes gráficos se aprecia la evolución de las prácticas de la Facultad de Ciencias por curso académico.

Evolución de las Prácticas de Estudiantes:

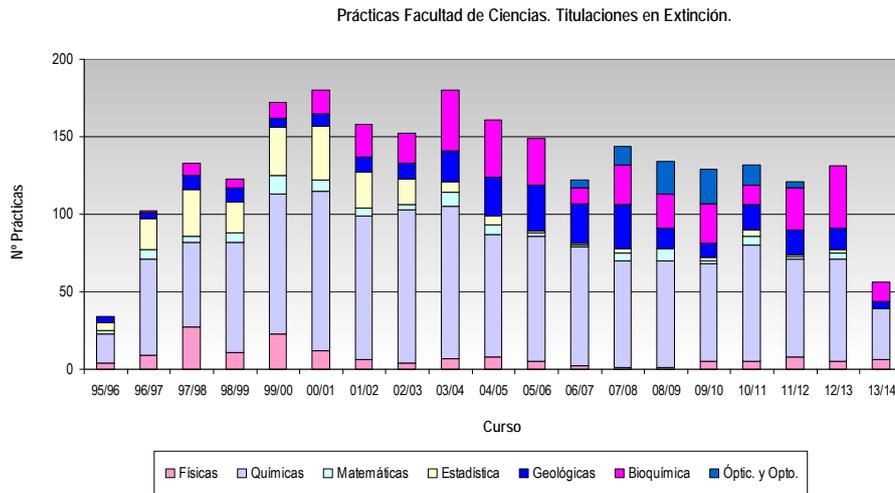


Este curso se repite el incremento en el número de prácticas debido a que los estudiantes de Bioquímica y de Biotecnología están especialmente motivados en realizar prácticas en entidades como complemento a sus estudios y ellos han logrado encontrar entidades con funciones apropiadas a sus expectativas.

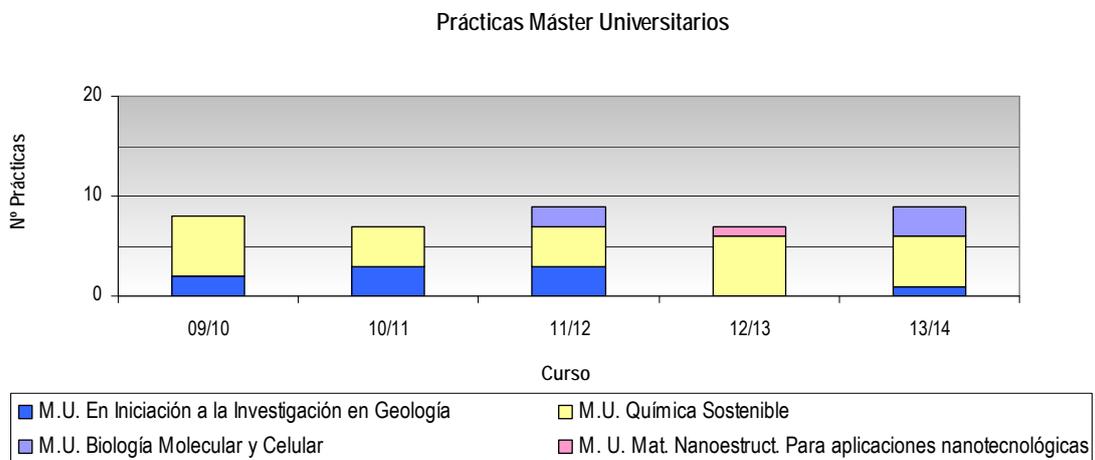
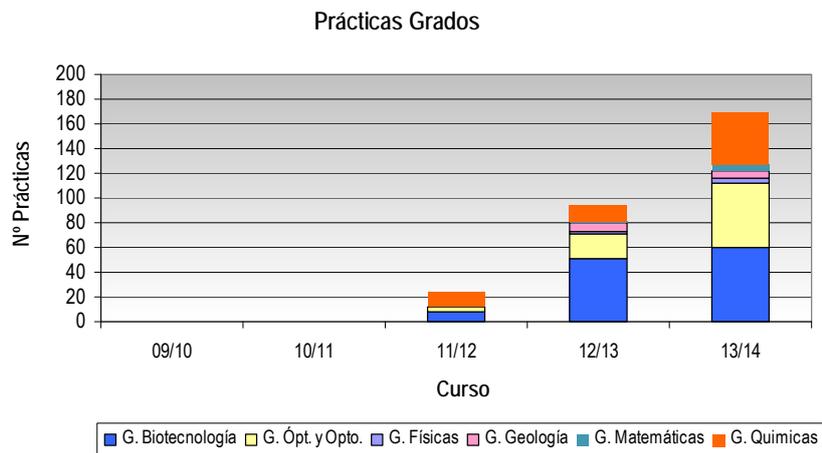
Evolución de las Becas o ayudas al estudio de Convenios Especiales:



Entre las titulaciones que se imparten en la Facultad de Ciencias, son los estudiantes de Químicas los que más prácticas realizan.



En este curso se han realizado 178 prácticas de las nuevas titulaciones de Bolonia. En el siguiente gráfico se ve la titulación y las prácticas realizadas.



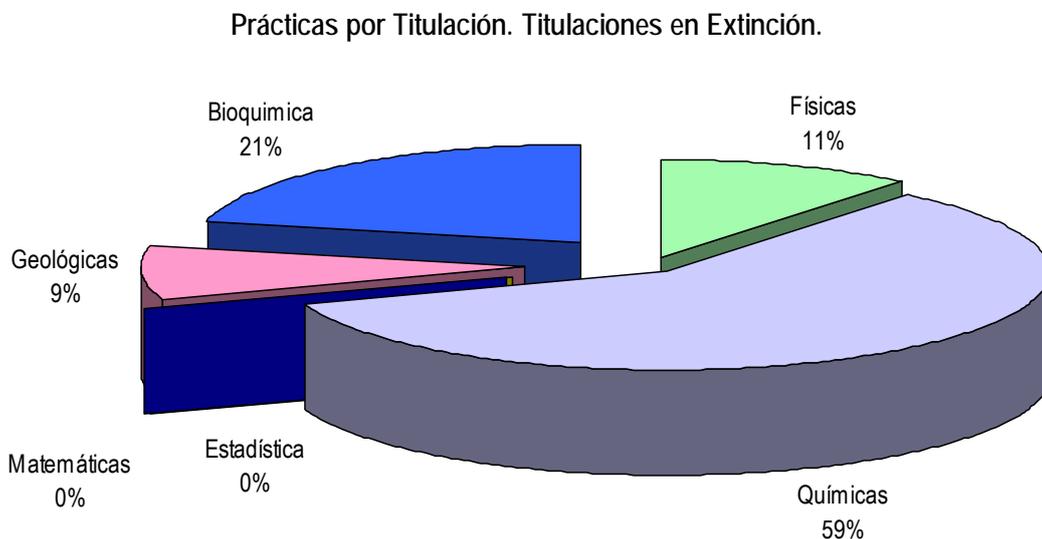
La distribución de prácticas por titulación queda de la siguiente manera:

Titulaciones en extinción:

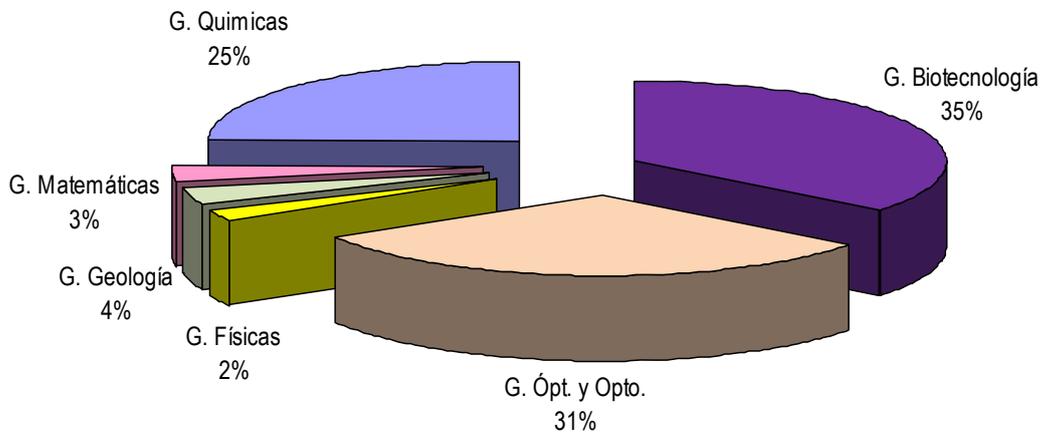
❖ Físicas	6
❖ Químicas	33
❖ Matemáticas	0
❖ Estadística	0
❖ Geológicas	5
❖ Bioquímica	12

Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

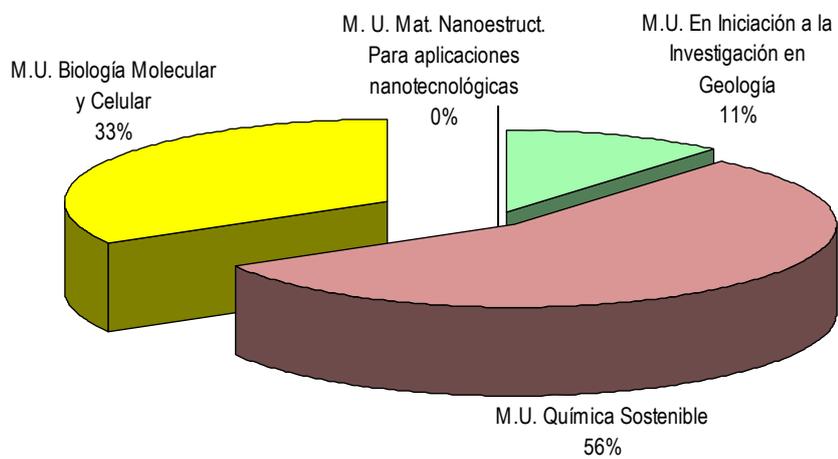
❖ G. Biotecnología	60
❖ G. Físicas	4
❖ G. Químicas	52
❖ G. Matemáticas	5
❖ G. Geológicas	6
❖ G. Óptica y Optometría	52
❖ M.U. En Iniciación a la Investigación en Geología	3
❖ M.U. En Química Sostenible	5
❖ M.U. Biología Molecular y Celular	3
❖ M. U. Materiales Nanoestructurados	0



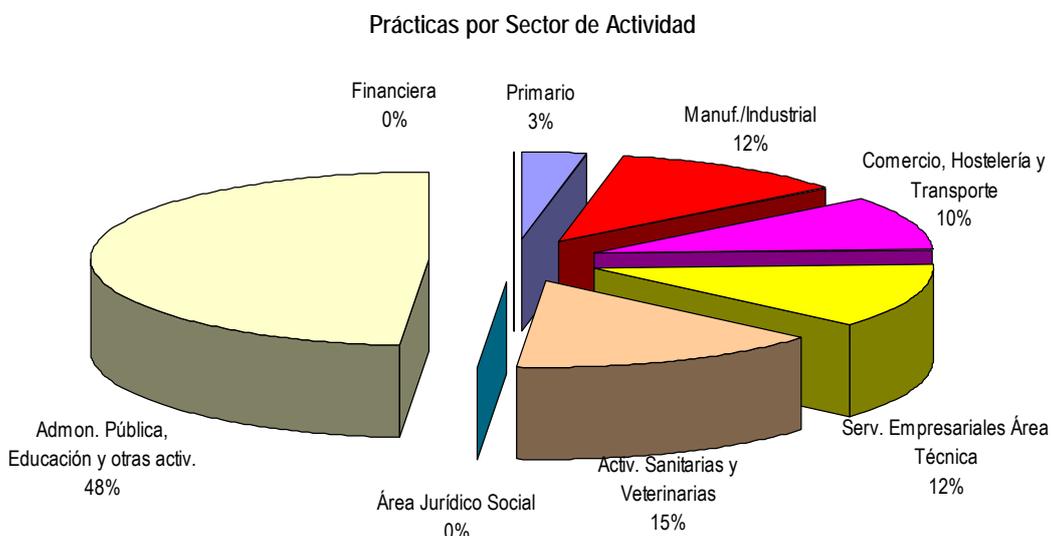
Prácticas por Titulación. Grados.



Prácticas por Titulación. Máster Universitarios.



Si analizamos las prácticas según el sector de actividad de la entidad colaboradora en la que el estudiante las desarrolla, es el Sector de Administración Pública en el que más prácticas se hacen.

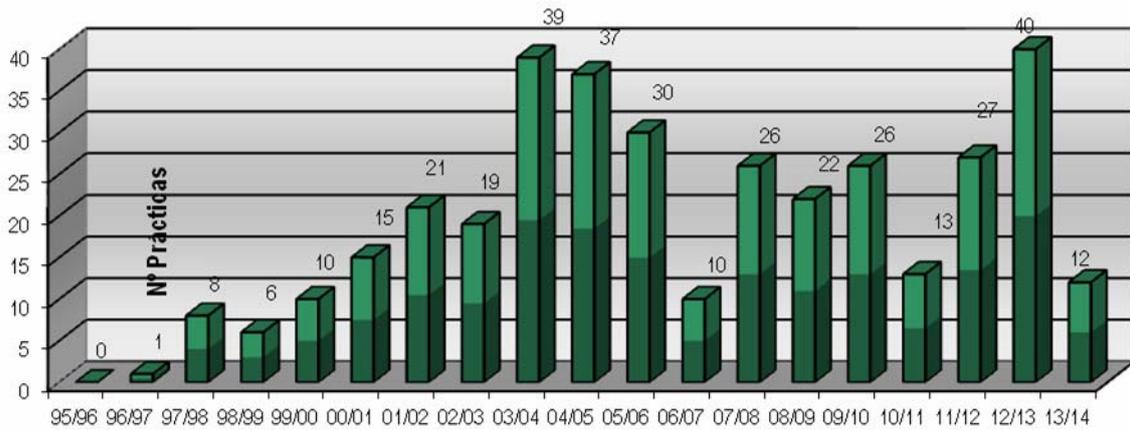


Convenios Específicos

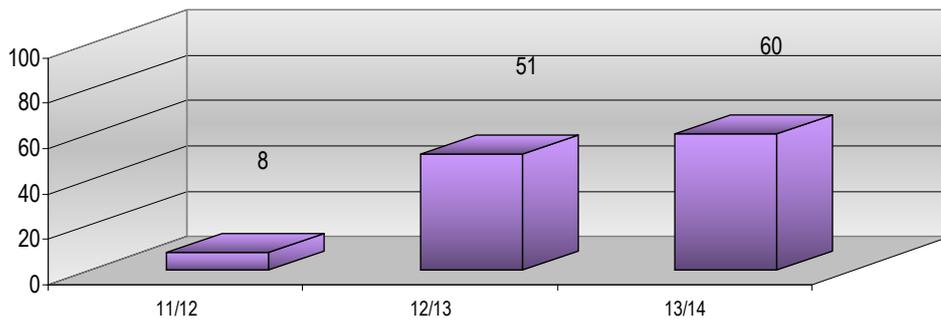
La Universidad de Zaragoza ha firmado Convenios de Colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados. A continuación se relacionan las 6 convenios específicos disfrutados por estudiantes de éste centro y la entidad colaboradora que las ofrece.

Entidad colaboradora	Titulación
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	L. Matemáticas
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	M. U. en Modelización Matemática, Estadística y Computación
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	L. Matemáticas
FROGTEK ESPAÑA S.L.U.	D. Estadística
PODO ACTIVA	M. U. Mat. Nanoestructurales Para aplicaciones nanotecnológicas
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .SL.	G. Física
Total	6

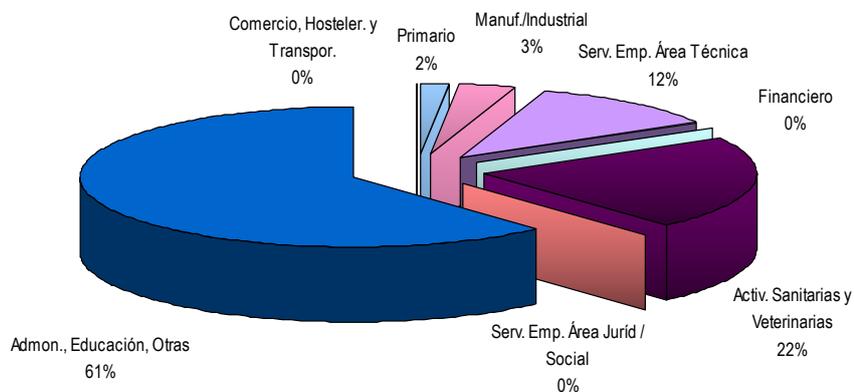
LICENCIATURA DE BIOQUÍMICA y GRADO DE BIOTECNOLOGÍA
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Bioquímica



Evolución de las prácticas por curso académico G. Biotecnología



Prácticas por Sector de Actividad

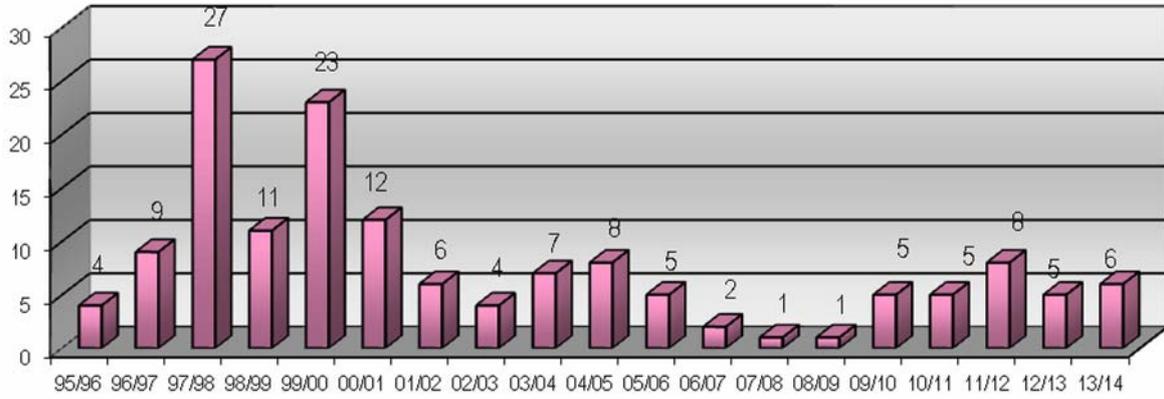


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

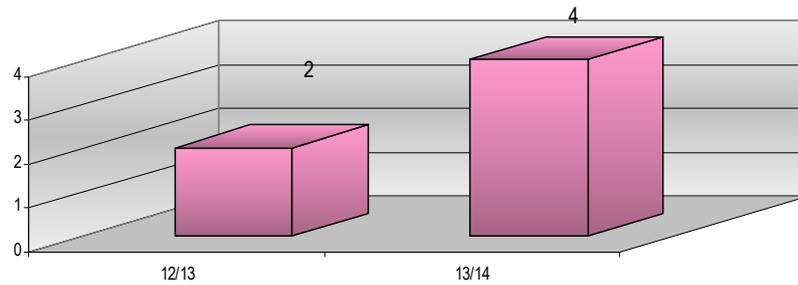
Entidad colaboradora	Nº Prácticas
CELLIDER BIOTECH, S.L.	1
CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN (CITA)	6
CERTEST BIOTEC, S.L.	1
CITOGEN, S.L.	1
COOPERATIVA AGRÍCOLA ARAGONESA DEL EBRO	2
COOPERATIVA AGRÍCOLA ARAGONESA DEL EBRO	1
CSIC - ESTACIÓN EXPERIMENTAL AULA DEI	3
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	1
EBERS MEDICAL TECHNOLOGY S.L.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	3
FUNDACIÓN RIOJA SALUD	1
FUNDACIÓN ZARAGOZA CIUDAD DEL CONOCIMIENTO	1
GENETRACER BIOTECH, S.L.	1
GRUPO HOSPITALARIO QUIRÓN , S.A.	1
HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO LOZANO BLESA	8
HOSPITAL GENERAL "SAN JORGE"	1
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	3
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	1
INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIOAMBIENTE, S.L.	1
LABORATORIO AGROAMBIENTAL	1
MUREX BIOTECH Ltd	1
REPSOL S.A.	1
SORIA NATURAL, S.A.	1
UNIVERSIDAD DE LA RIOJA	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	25
TOTAL	72

LICENCIATURA DE FÍSICAS y GRADO EN FÍSICA

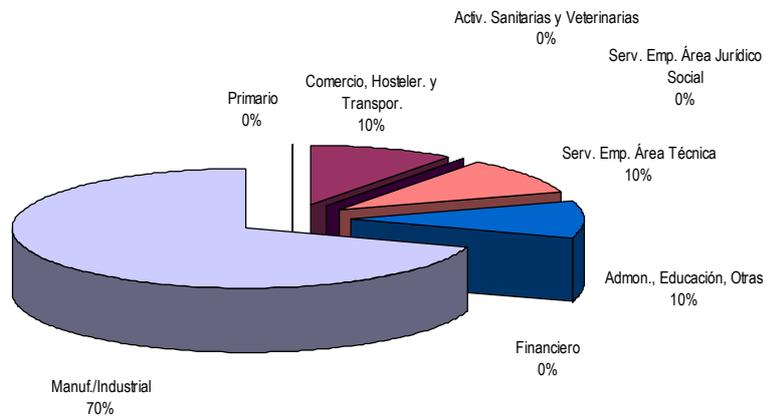
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Físicas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Física



Prácticas por Sector de Actividad

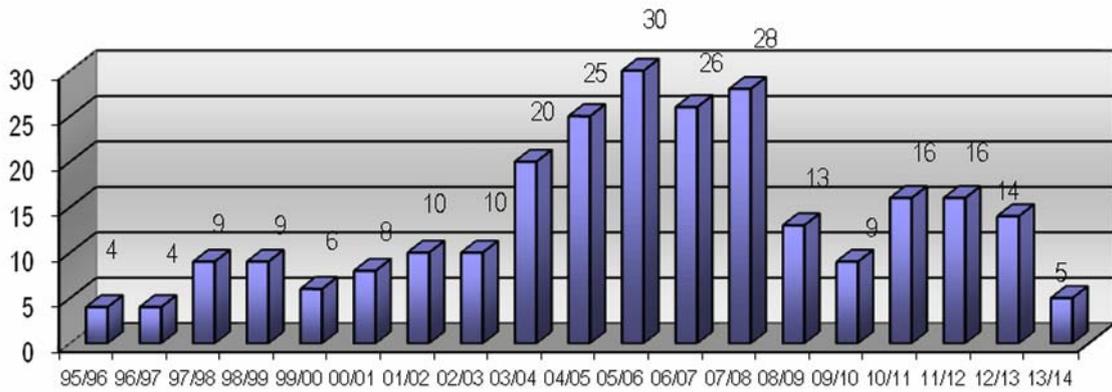


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

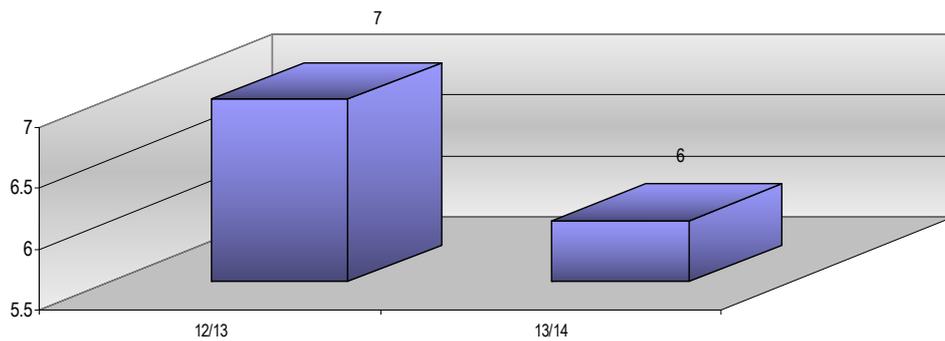
Entidad colaboradora	Nº Prácticas
ESRF	1
FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS (ESPACIO 0.42)	2
FUNDACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS DE FISICA DEL COSMOS DE ARAGON	1
GEODESER, S.A.	1
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	1
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	3
TOTAL	10

LICENCIATURA DE GEOLÓGICAS Y GRADO EN GEOLOGÍA

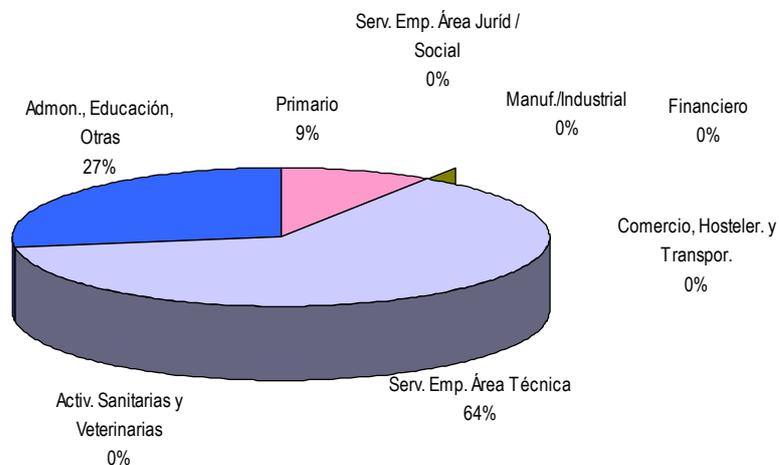
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Geológicas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Geología



Prácticas por Sector de Actividad

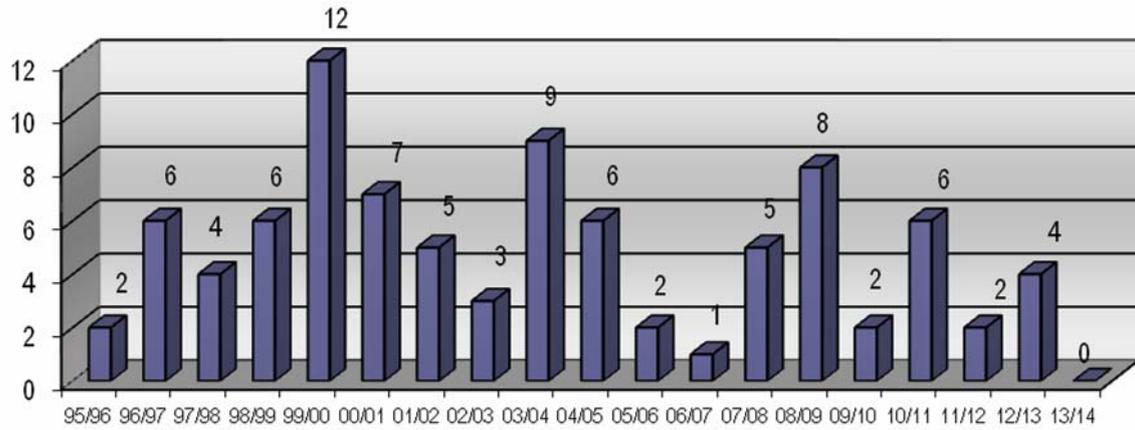


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

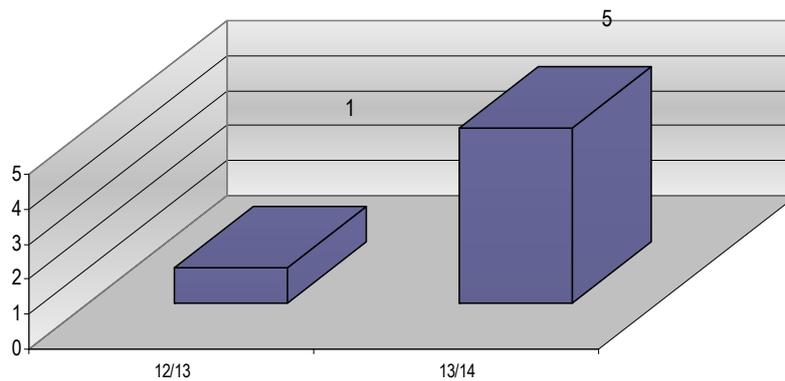
Entidad colaboradora	Nº Prácticas
CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO	1
CONTROL 7 S.A.U.	2
GEOARTEC TECHNICAL SOLUTIONS, S.L.	1
INSTITUTO GEOLÓGICO Y MINERO DE ESPAÑA	1
INSTITUTO PIRENAICO DE ECOLOGIA	1
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	3
QETEO PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL, S.C.	1
SM GEODIM, S.L.	1
TOTAL	11

LICENCIATURA DE MATEMÁTICAS

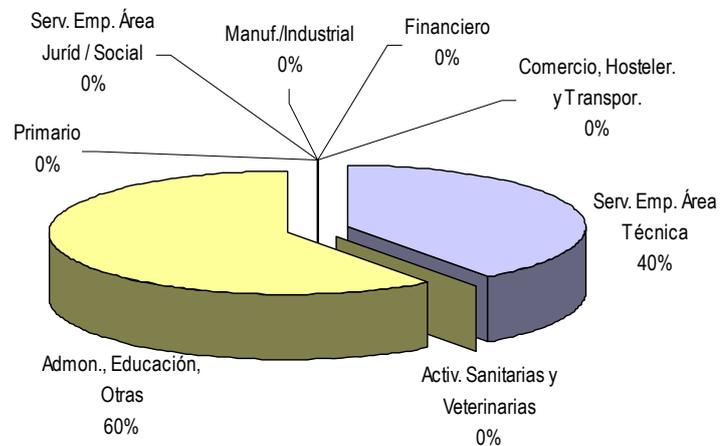
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Matemáticas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Matemáticas



Prácticas por Sector de Actividad

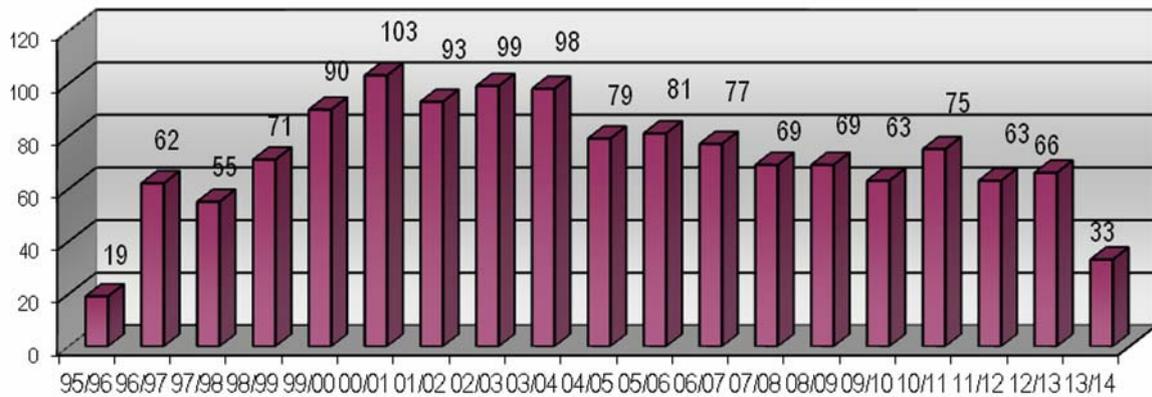


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

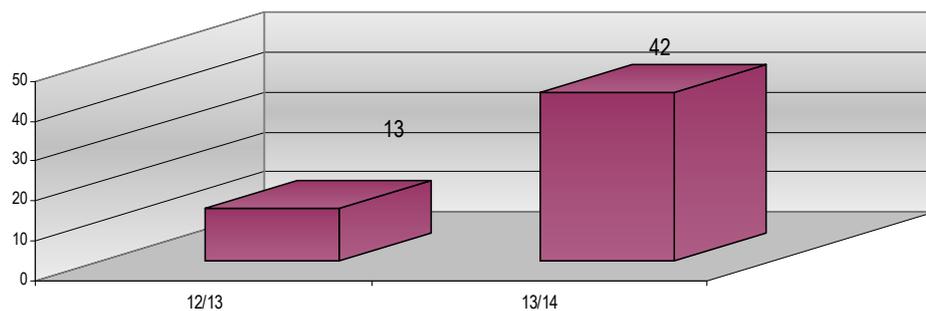
Entidad colaboradora	Nº Prácticas
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	1
NANOSCALE BIOMAGNETICS	1
REAL SOCIEDAD MATEMÁTICA ESPAÑOLA	1
SOLUCIONES DE GESTIÓN Y APOYO A EMPRESAS, S.L.	1
TOTAL	5

LICENCIATURA DE QUÍMICAS

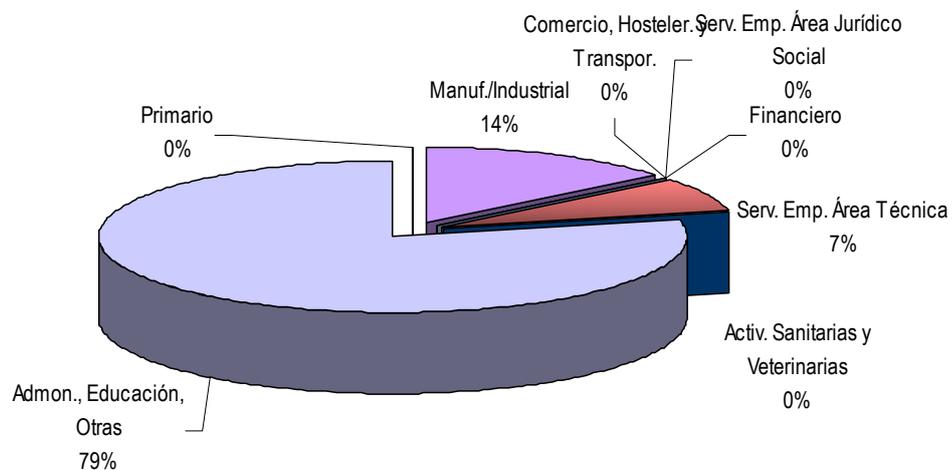
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Químicas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Química



Prácticas por Sector de Actividad

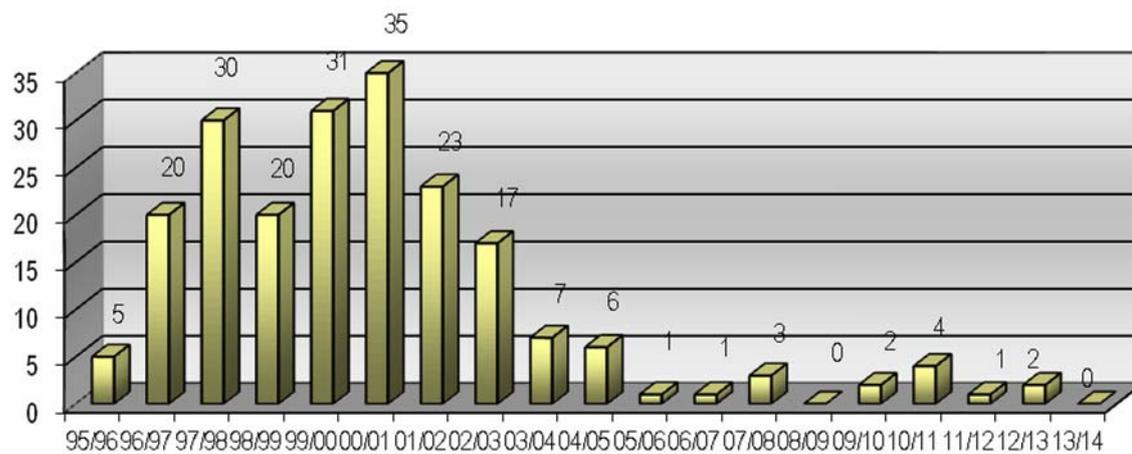


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad colaboradora	Nº Prácticas
ADIEGO HERMANOS S.A.	1
ANALQUA LABORATORIO Y CONSULTORÍA MEDIOAMBIENTAL, S.L.	1
ARAGONESA DE COMPONENTES PASIVOS S.A.	1
ARAGONESA DE PIENSOS, S.A.	1
BARNICES Y PINTURAS MODERNAS, S.A.	1
BIOLOGÍA Y NUTRICIÓN, S.A.U.	1
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.	1
CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN (CITA)	4
CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA	1
COOPERATIVA AGRÍCOLA ARAGONESA DEL EBRO	2
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL	3
CORPORACIÓN CHOCOLATES LACASA, S.L.	1
DESTILERÍAS SAN VALERO SOCIEDAD COOPERATIVA	1
ENAGAS, S.A.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	3
EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE TERUEL	1
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	1
HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO LOZANO BLESA	1
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	2
INDUSTRIAS DE TRANSFORMACIONES, S.A.	1
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	2
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	1
INSTITUTO DE SINTESIS QUÍMICA Y CATÁLISIS HOMOGÉNEA	16
LA ZARAGOZANA S.A.	1
LABORATORIO SAYCI S.L.	1
NUREL S.A.	1
REAL SOCIEDAD MATEMÁTICA ESPAÑOLA	1
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	1
SMR Automotive Systems España SAU	1
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE DESARROLLOS QUÍMICOS	1
SOLUTEX GC, S.L.	1
SYRAL Iberia, S.A.U.	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	17
TOTAL	75

DIPLOMATURA DE ESTADÍSTICA

Evolución de las prácticas por curso académico

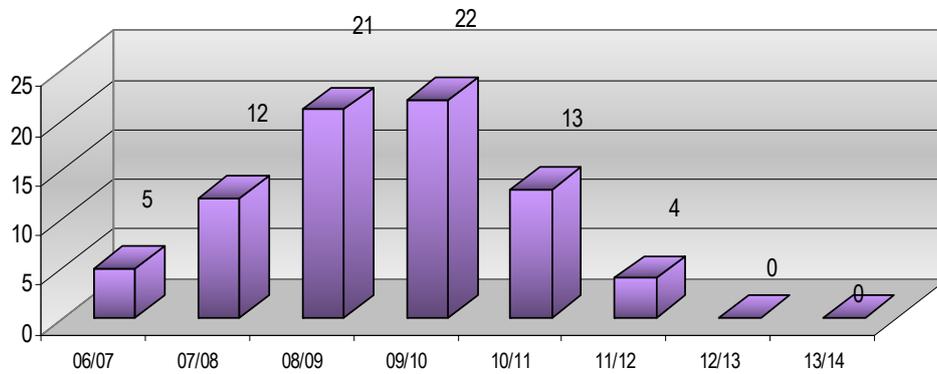


Prácticas por Sector de Actividad

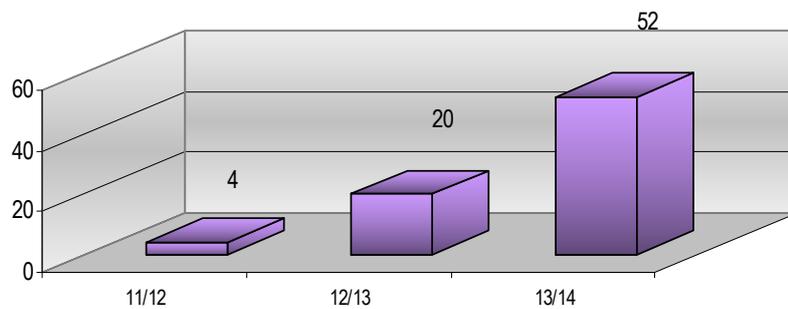
No se han desarrollado prácticas este curso.

DIPLOMATURA DE ÓPTICA Y OPTOMETRÍA y GRADO ÓPTICA Y OPTOMETRÍA

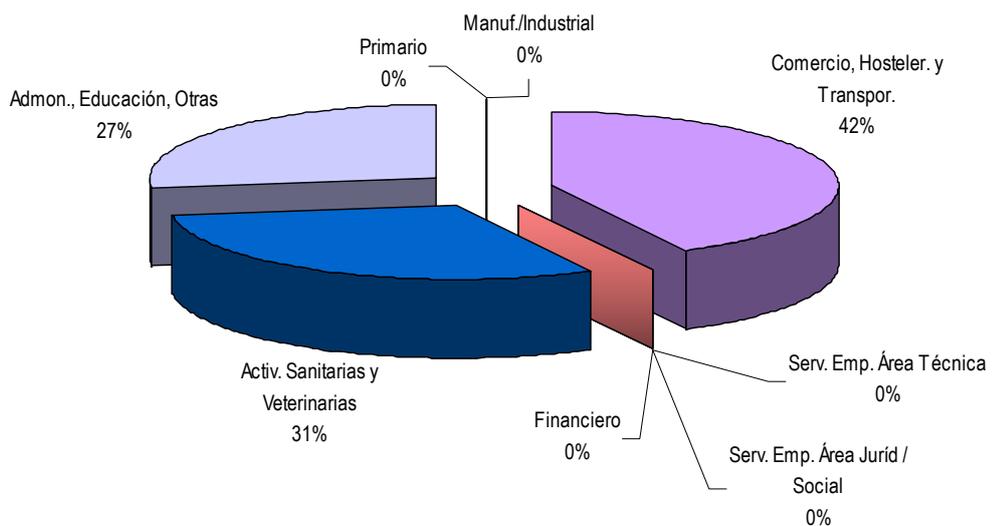
Evolución de las prácticas por curso académico Dip. Óptica y Optometría



Evolución de las prácticas por curso académico G. Óptica y Optometría



Prácticas por Sector de Actividad



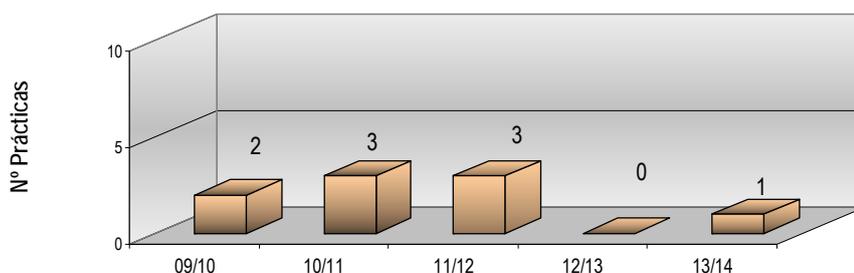
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
ARRIBAS OPTICOS S.L.	1
CADARSO ESPINOSA, S.L.	2
CENTRAL OPTICA S.C.	1
CENTRO DE ANALISIS VISUAL, S.L.	3
CÍRCULO FAMEX 25 S.L.	1
CLINICA BAVIERA S.A.	1
DELICIAS VISUAL S.L.	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	2
DÑA. MARÍA BELÉN MARCELLÁN MANTECÓN	1
FERNANDO PÉREZ-ARAMENDÍA	1
GALLIZO TORRES 1-3, S.C.	2
GÓMEZ VISIÓN, S.L.	1
GRUPO HOSPITALARIO QUIRÓN , S.A.	2
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	12
JESUS ROBLES MAINAR	1
JUAN PELAYO ZARAGOZA	1
LEDER S.A	1
Mª SOLEDAD MANZANO MATIA CENTRAL ÓPTICOS	2
MASVISION GRUPO ÓPTICO, S.A.	6
MULTIOPTICAS ALAGÓN	1
ÓPTICA ALFONSO	1
OPTICAS BLASCO.COM, S.C	1
OPTINASPER, S.L.	2
OPTOMETRÍA ZARAGOZA S.C.	2
PABLO ZAMARRIPA IMAZ	1
VISSUM CORPORACIÓN, S.L.	2
TOTAL	52

MÁSTER UNIVERSITARIOS

- ◆ [Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Geología](#)

Evolución de las prácticas por curso académico

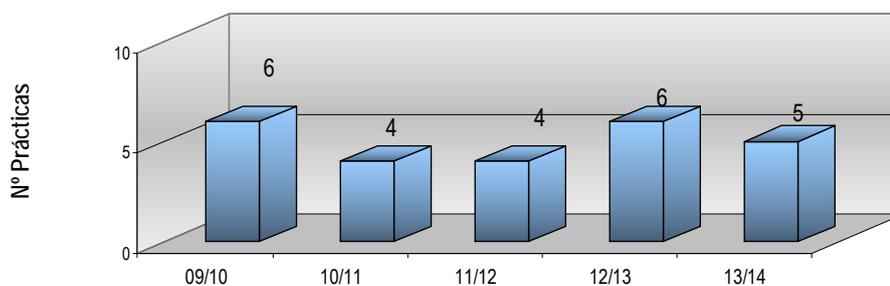


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad colaboradora	Nº Prácticas
INSTITUTO GEOLÓGICO Y MINERO DE ESPAÑA	1
TOTAL	1

- ◆ [Máster Universitario en Química Sostenible](#)

Evolución de las prácticas por curso académico

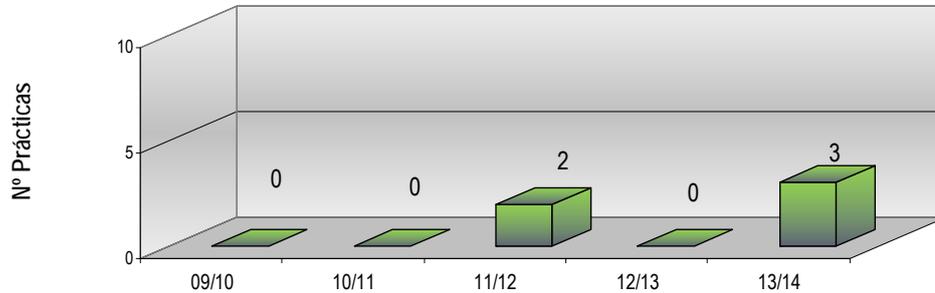


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad colaboradora	Nº Prácticas
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO	1
IUCT, S.A.	1
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	1
SOLUTEX GC, S.L.	1
SYRAL Iberia, S.A.U.	1
TOTAL	5

- ♦ Máster Universitario en Biología Molecular y Celular

Evolución de las prácticas por curso académico

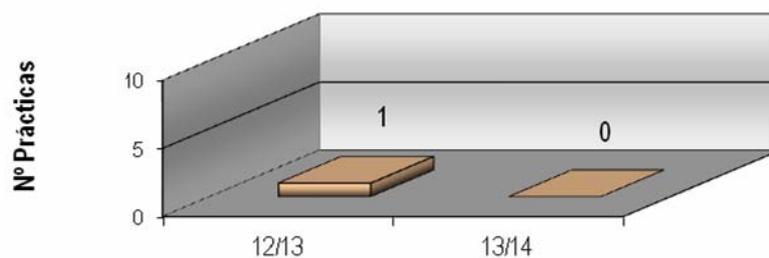


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad colaboradora	Nº Prácticas
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO	1
INDUSTRIAL ZOOTECNICA ARAGONESA, S.L	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	1
TOTAL	3

- ♦ Máster Universitario en en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas

Evolución de las prácticas por curso académico





UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 13/14 FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS: FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

UNIVERSA establece cómo principio la mejora continua del servicio y el incremento de las prácticas en entidades colaboradoras por lo que solicitamos que la colaboración con el Centro siga siendo tan favorable como hasta ahora.

Las áreas de la empresa donde los alumnos de la Facultad de Economía y Empresa desarrollan las prácticas son en general cualquiera donde se apliquen parte de los conocimientos adquiridos en la carrera, aunque mayoritariamente se desarrollan en financieras, de administración, contabilidad, fiscal y laboral, distribución, marketing, compras y logística.

Actualmente las entidades colaboradoras al definir puestos de prácticas tienen en cuenta la formación general que la titulación les aporta, sin tener especial relevancia la especialidad cursada, salvo para puestos en los que se requiera conocimientos contables más profundos (en cuyo caso prefieren estudiantes que hayan optado por cursar el grado en Finanzas y Contabilidad) o para los puestos en los que un conocimiento más profundo de diferentes herramientas de Marketing sean deseables (siendo en este caso los alumnos con el Grado en Marketing e Investigación de Mercados).

Por ello podemos concluir que al definir las prácticas la entidad colaboradora da más importancia, en la mayoría de ocasiones, a las características personales que puede aportar un estudiante que se incorpora a la entidad colaboradora que a unos profundos conocimientos del área en la que se va a realizar prácticas. Las cualidades más valoradas son: motivación por el trabajo encomendado, capacidad para trabajar en grupo, capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas tareas y ambientes...

Respecto a las funciones que desarrollan los estudiantes durante sus prácticas dependen fundamentalmente de la actividad de la entidad. En *empresas* son las propias de Departamentos de Administración como contabilidad, facturación, operaciones bancarias, etc. si bien en el contexto económico actual, se ha incrementado de manera considerable las relacionadas con marketing y nuevas tecnologías; y las funciones más solicitadas en las *entidades financieras* son las propias de la gestión diaria de una oficina.

Respecto a *conocimientos específicos*, en general, es el manejo de la informática a nivel de usuario lo que la entidad colaboradora valora como imprescindible.

Durante el curso 2013/14 se han realizado un total de 739 prácticas de alumnos pertenecientes a la Facultad de Economía y Empresa matriculados en estudios oficiales.

El presente informe se centrará en las prácticas realizadas al amparo del R.D. de los Programas de Cooperación Educativa, ya que el estudio de los convenios específicos y de las prácticas de alumnos de estudios propios figura al final de presente informe.

El número de prácticas por Titulación es el siguiente:

Titulaciones en extinción:

❖ Administración y Dirección de Empresas (LADE)	117
❖ Economía (LE)	60
❖ Diplomatura en Empresariales	10
❖ Programa Conjunto ADE-Derecho (DADE)	12

Titulaciones de Grado:

❖ Grado en Administración y Dirección de Empresas	275
❖ Grado en Economía	141
❖ Grado en Finanzas y Contabilidad	65
❖ Grado en Marketing e Investigación de Mercados	46
❖ Grado Programa Conjunto ADE-Derecho	4

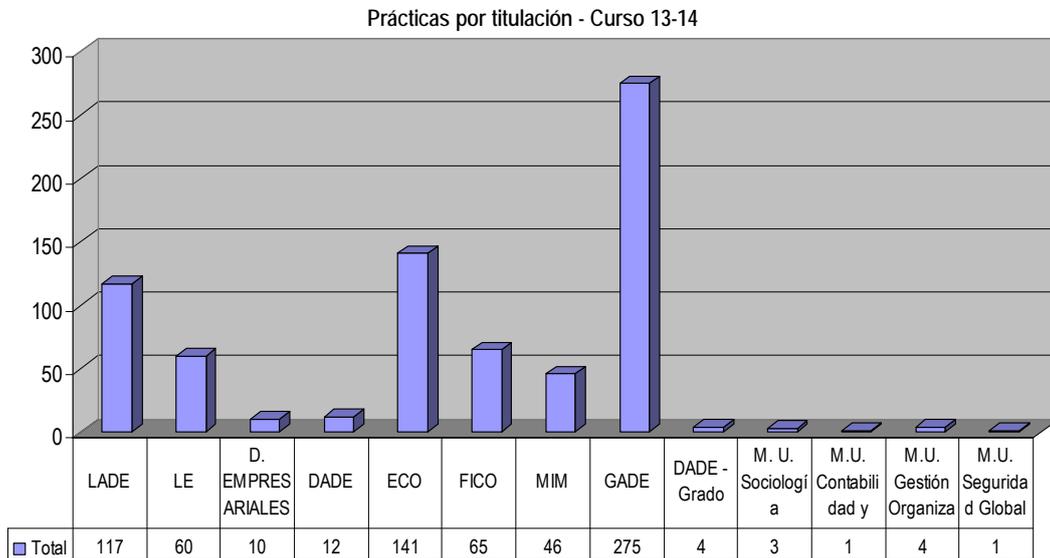
Másteres Oficiales:

❖ Master Universitario en Contabilidad y Finanzas	1
❖ Master Universitario en Seguridad Global y Defensa	1
❖ Master Universitario en Gestión de las Organizaciones	4
❖ Master Universitario en Sociología de las políticas públicas y sociales	3

En las prácticas del Programa Conjunto ADE-Derecho (tanto para grado cómo para licenciatura), sólo se han tenido en cuenta aquellas prácticas directamente vinculadas a este centro, y que por tanto su contenido es acorde a la titulación de Administración y Dirección de Empresas.

PRÁCTICAS POR TITULACIÓN

En el gráfico siguiente se distingue el reparto de las prácticas por Titulación.



Debe destacarse que las prácticas realizadas por los alumnos de los grados ascienden al 72% del total de prácticas realizadas en la Facultad, mientras que en el curso pasado las prácticas de las Licenciaturas y la Diplomatura en extinción suponían el 74% del total de las prácticas realizadas por alumnos de la Facultad de Economía y Empresa.

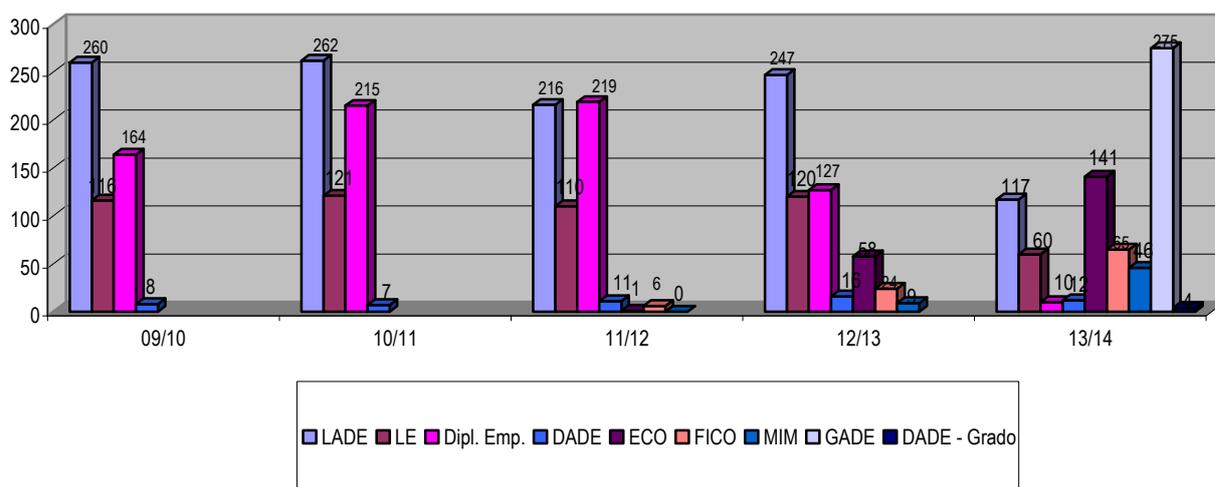
En el siguiente gráfico se distingue el desglose de las prácticas de la Facultad de Economía y Empresa por Titulación en el curso actual.



PRÁCTICAS POR ESTUDIOS

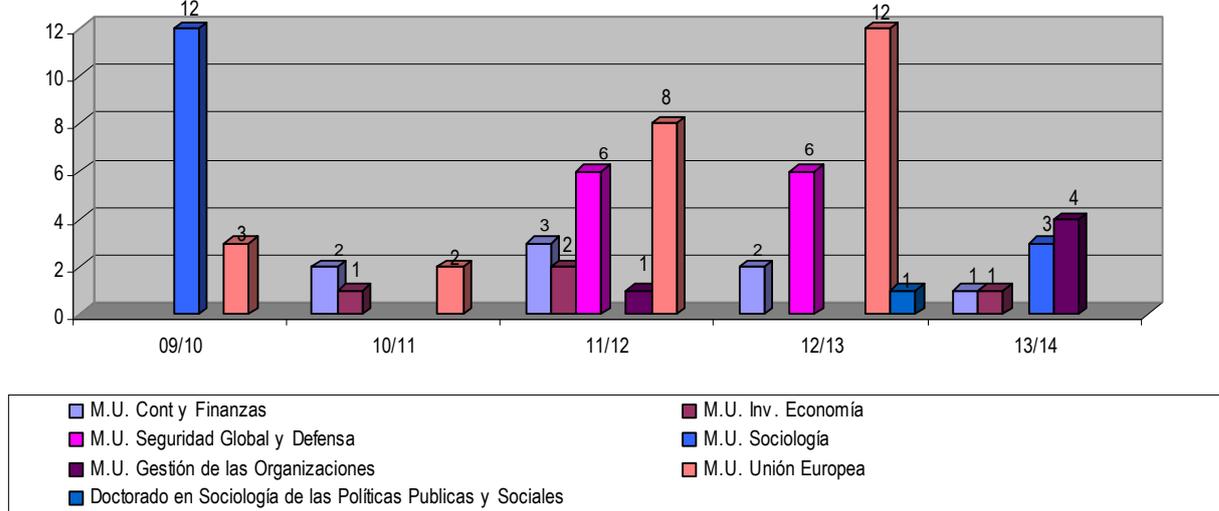
En el gráfico siguiente se ve la evolución de las prácticas que ha gestionado UNIVERSA por curso académico. Podemos apreciar la disminución de las prácticas de alumnos de la Diplomatura en Empresariales, puesto que el curso 13-14 no tenía docencia, y se extingue esta titulación.

Evolución Prácticas por Titulación (Grados y Titulaciones a extinguir)



Se incrementan considerablemente las prácticas de los estudiantes de los grados impartidos en la Facultad de Economía y Empresa por realización de las prácticas curriculares en todos ellos, y por que gran parte de estos alumnos pueden realizar también prácticas extracurriculares.

Evolución Prácticas por Titulación (Master Universitario Oficial)



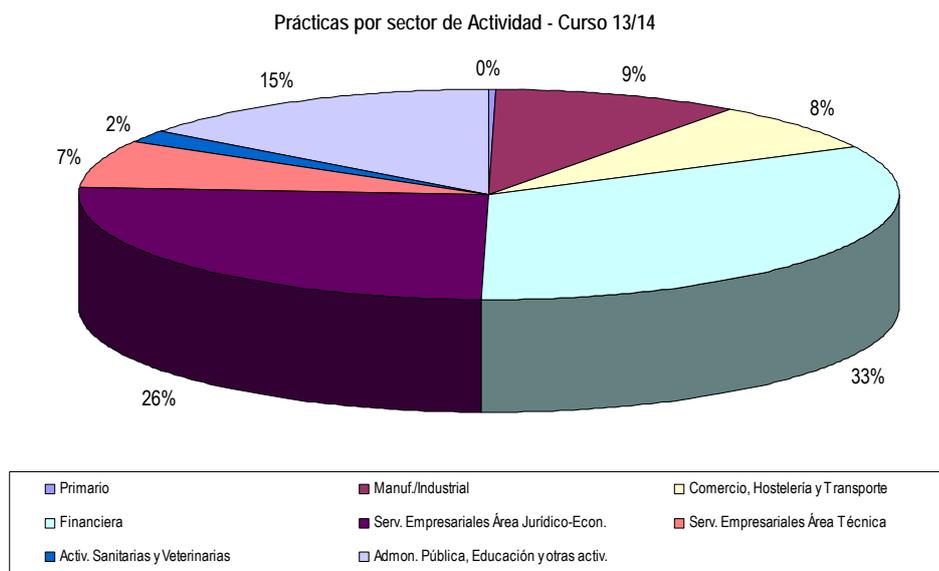
En las prácticas realizadas por alumnos de estudios de Master Universitario, se aprecia una menor participación de los alumnos pertenecientes a estos estudios, fundamentalmente por que el curso 13-14 no se impartió el Master Universitario en Unión Europea, en cuyo plan de estudios, las prácticas en entidades colaboradoras son una asignatura obligatoria.

PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Si analizamos las prácticas de este curso por sectores de actividad, observamos que la mayoría de las prácticas se ha repartido entre entidades financieras (33%) y empresas de servicios en áreas Jurídico-Empresarial (26%), fundamentalmente asesorías y consultorías de empresas.

Las prácticas en entidades financieras se han incrementado en prácticamente 10 puntos porcentuales respecto al año pasado. Este incremento se debe, fundamentalmente, a la realización de prácticas curriculares y extracurriculares en la misma entidad por parte del mismo estudiante, cubriendo así la demanda de horas realizada por este tipo de entidad (alrededor de 400 horas). Además, debe destacarse un pequeño incremento de solicitudes por parte de alguna entidad financiera.

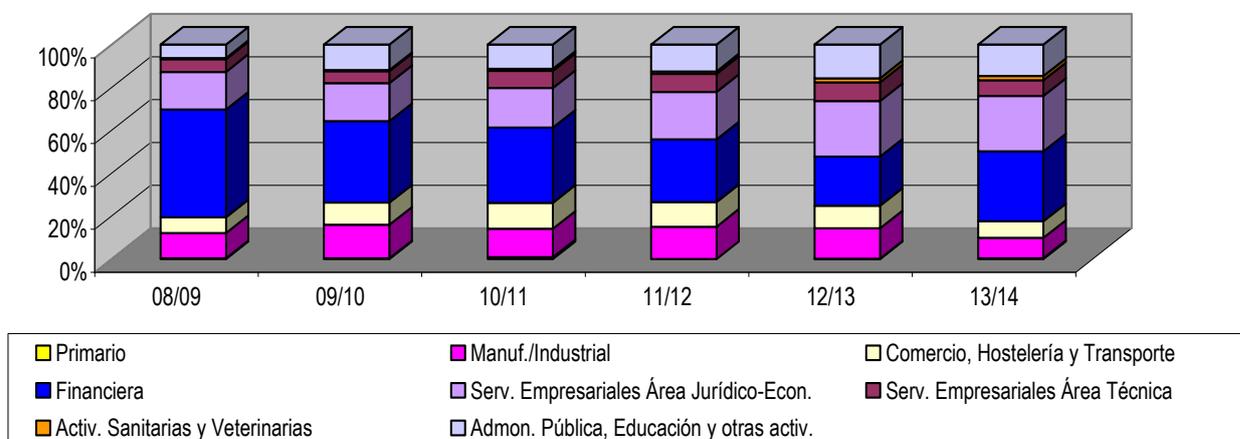
Las prácticas en empresas de servicios en áreas Jurídico-Empresarial han mantenido la misma proporción que en el curso anterior, mientras que las prácticas en el resto de sectores han sufrido un leve descenso que compensaría el incremento de las prácticas en entidades financieras, arriba explicado.



Prácticas por Sector de Actividad (2013-14)	Nº Prácticas
Primario	3
Manuf./Industrial	70
Comercio, Hostelería y Transporte	57
Financiera	241
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	191
Serv. Empresariales Área Técnica	54
Activ. Sanitarias y Veterinarias	15
Admon. Pública, Educación y otras activ.	108
Total	739

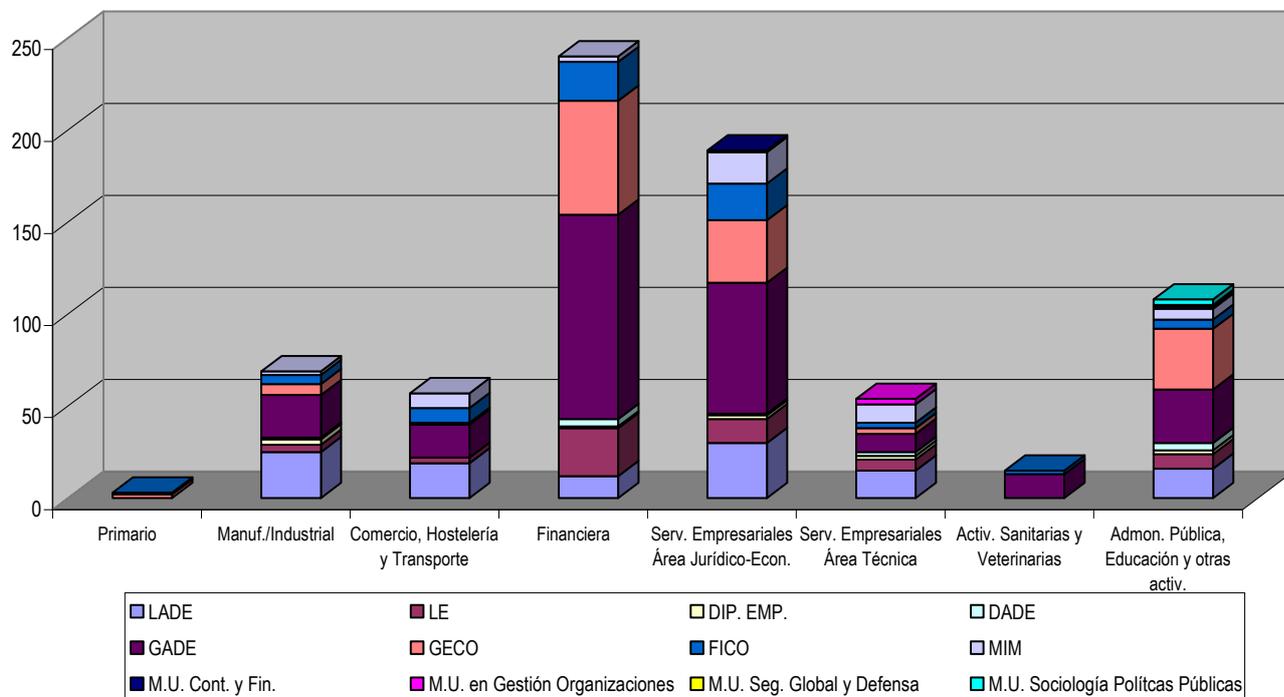
Desde el curso 08/09, las prácticas en el Sector Financiero se ha reducido en 17% puntos porcentuales. Este último curso se han incrementado las prácticas realizadas en entidad financiera, de tal forma que vuelve a ser el sector en el que más prácticas se realizan.

Distribución Prácticas por Titulación y Sector de Actividad



COMPARATIVA DE PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TITULACIÓN

A continuación, vemos cómo se distribuyen por titulación las prácticas en cada sector de actividad:



Detallamos el porcentaje de las prácticas realizadas en cada sector de actividad en función de las diferentes titulaciones impartidas en el centro.

Prácticas por Titulación y Sector de Actividad (2013-14)	Primario	Manuf./Industrial	Comercio, Hostelería y Transp.	Financiera
LADE		35,71%	33,33%	4,98%
D. EMPRESARIALES		4,29%		0,41%
LE		5,71%	5,26%	10,79%
DADE		1,43%		1,66%
GADE		32,86%	31,58%	46,89%
GECCO	66,67%	8,57%	1,75%	25,31%
MIM		2,86%	14,04%	0,83%
FICO	33,33%	7,14%	14,04%	8,71%
DADE (Grado)		1,43%		0,41%
M.U. Contabilidad y Finanzas				
M.U. Seguridad Global y Defensa				
M. U. Sociología Políticas Públicas y Sociales				
M.U. Gestión Organizaciones				
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

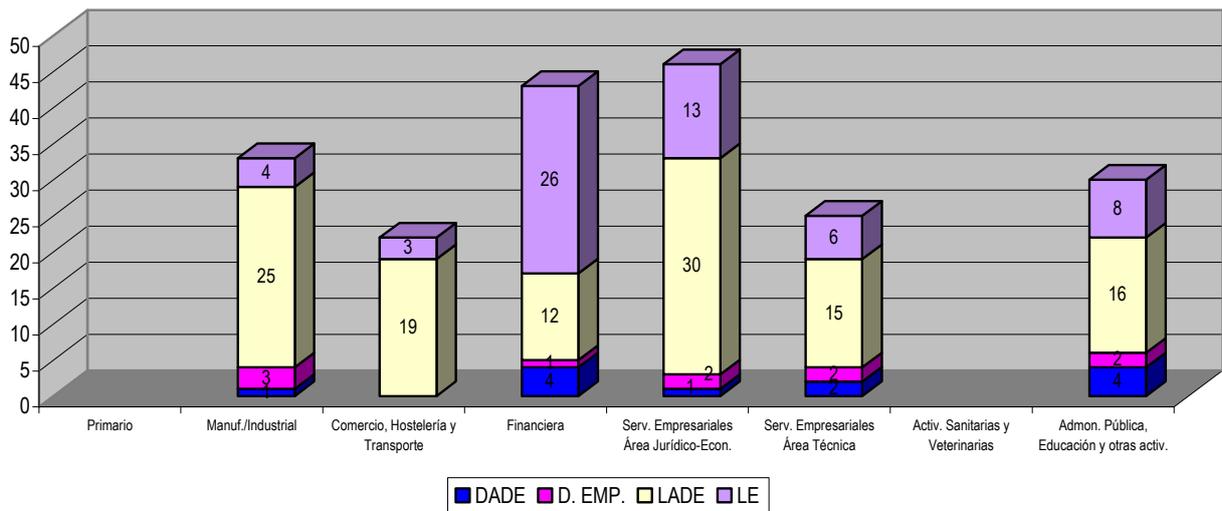
Prácticas por Titulación y Sector de Actividad (2013-14)	Serv. Em. Área Jurídico-Econ.	Serv. Emp. Área Técnica	Activ. Sanitarias y Veterinarias	Admon. Pública, Educ. y otras activ.
LADE	15,71%	27,78%		14,81%
D. EMPRESARIALES	1,05%	3,70%		1,85%
LE	6,81%	11,11%		7,41%
DADE	0,52%	3,70%		3,70%
GADE	37,17%	18,52%	86,67%	26,85%
GECO	17,80%	5,56%		30,56%
MIM	8,90%	18,52%		5,56%
FICO	10,47%	5,56%	13,33%	4,63%
DADE (Grado)	1,05%			
M.U. Contabilidad y Finanzas	0,52%			
M.U. Seguridad Global y Defensa				0,93%
M. U. Sociología Políticas Públicas y Sociales				2,78%
M.U. Gestión Organizaciones		5,56%		0,93%
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

PRÁCTICAS POR ESTUDIOS: LICENCIATURAS Y DIPLOMATURAS

En los planes a extinguir (Diplomaturas y Licenciaturas), la distribución de las prácticas por sector de actividad, sería el siguiente:

Sector de Actividad (2013-14)	DADE	D. EMP.	LADE	LE	TOTAL
Manuf./Industrial	1	3	25	4	95
Comercio, Hostelería y Transporte			19	3	70
Financiera	4	1	12	26	154
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	1	2	30	13	174
Serv. Empresariales Área Técnica	2	2	15	6	58
Admón. Pública, Educación y otras activ.	4	2	16	8	105
Total	12	10	117	60	670

Prácticas Licenciaturas y Diplomaturas por Sector de Actividad - Curso 13-14



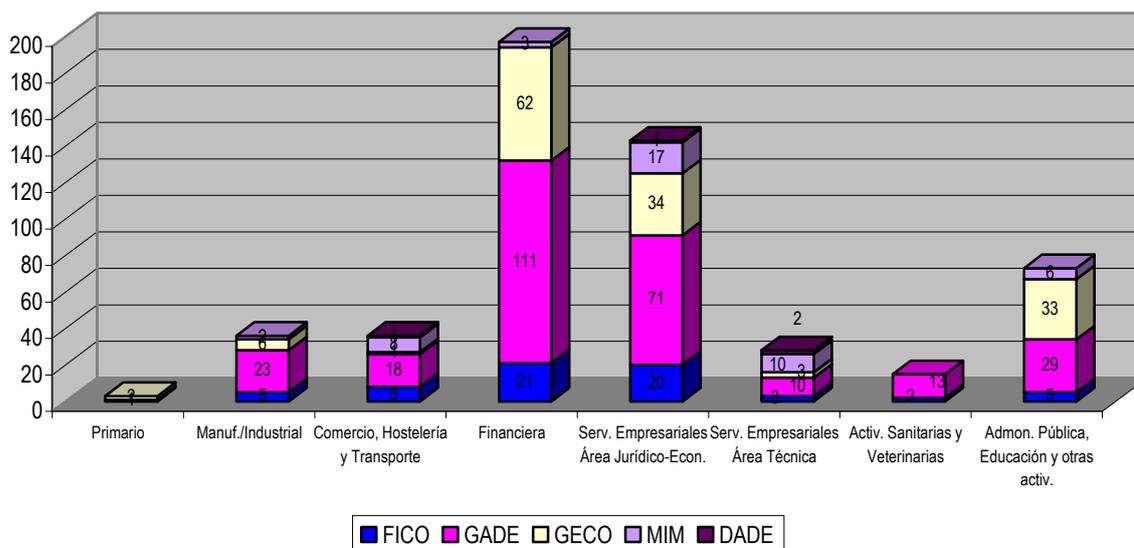
PRÁCTICAS POR ESTUDIOS: GRADOS

En el caso de los Grados, el reparto por sectores de actividad para el curso 2013-14 se muestra a continuación:

Prácticas por Sector de Actividad (2013-14)	DADE	FICO	GADE	MIM	GECO
Primario		1	0	0	2
Manuf./Industrial	1	5	23	2	6
Comercio, Hostelería y Transporte		8	18	8	1
Financiera	1	21	111	3	62
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	2	20	71	17	34
Serv. Empresariales Área Técnica		3	10	10	3
Activ. Sanitarias y Veterinarias		2	13	0	0
Admon. Pública, Educación y otras activ.		5	29	6	33
Total	4	65	275	46	141

Debemos tener en cuenta que en el siguiente gráfico se muestran conjuntamente las cifras de prácticas curriculares y extracurriculares.

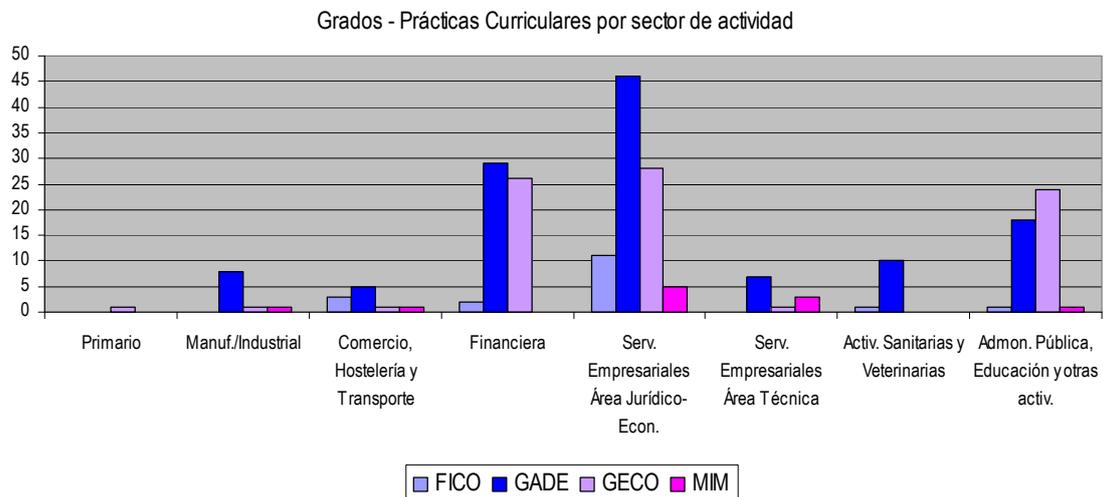
Prácticas Grados por Sector de Actividad - Curso 13-14



Si analizamos las prácticas en función de su carácter curricular, la distribución por sectores de actividad es la siguiente:

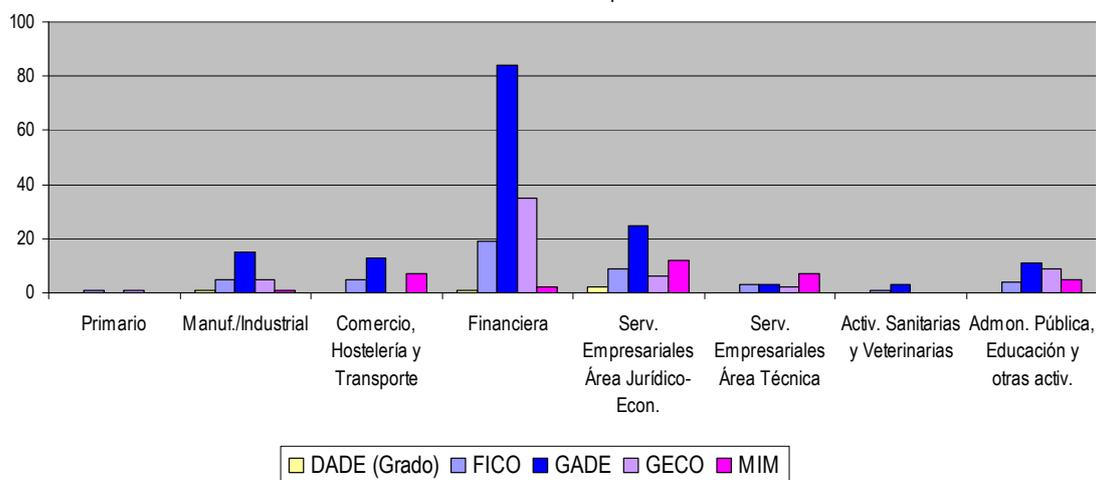
Prácticas Curriculares Sector de Actividad (2013-14)	FICO	GADE	MIM	GECO	TOTALES
Primario				1	1
Manuf./Industrial		8	1	1	10
Comercio, Hostelería y Transporte	3	5	1	1	10
Financiera	2	29		26	57
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	11	46	5	28	90
Serv. Empresariales Área Técnica		7	3	1	11
Activ. Sanitarias y Veterinarias	1	10			11
Admon. Pública, Educación y otras activ.	1	18	1	24	44
Total	18	123	11	82	234

Debemos hacer constar que en los datos presentados en este informe se incluyen 5 prácticas correspondientes al curso 2014-15, ya que para la elaboración del mismo han sido tenidas en cuenta las prácticas desarrolladas del 1 de octubre de 2013 al 30 de septiembre de 2014.



Prácticas Extracurriculares Sector de Actividad (2013-14)	DADE	FICO	GADE	MIM	GECO	TOTALES
Primario		1			1	2
Manuf./Industrial	1	5	15	1	5	27
Comercio, Hostelería y Transporte		5	13	7		25
Financiera	1	19	82	3	36	141
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	2	9	25	12	6	54
Serv. Empresariales Área Técnica		3	3	7	2	15
Activ. Sanitarias y Veterinarias		1	3			4
Admon. Pública, Educación y otras activ.		4	11	5	9	29
Total	4	47	152	35	59	297

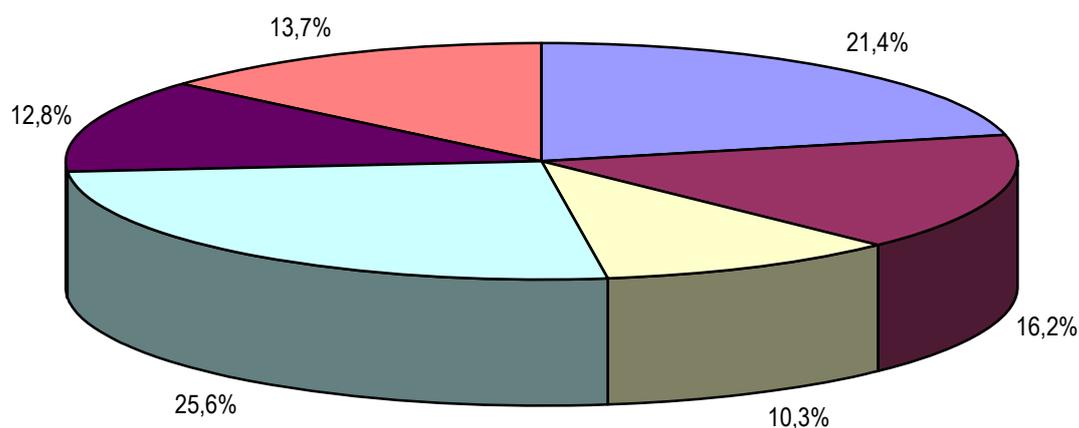
Grados - Prácticas Extracurriculares por sector de actividad



EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Prácticas Licenciatura de Administración y Dirección de Empresas por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

Las prácticas por sector de actividad de alumnos de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas se distribuyen homogéneamente entre los distintos sectores de actividad, si bien destacan ligeramente las prácticas realizadas en empresas de servicios en áreas Jurídico-Empresarial y en empresas manufactureras.

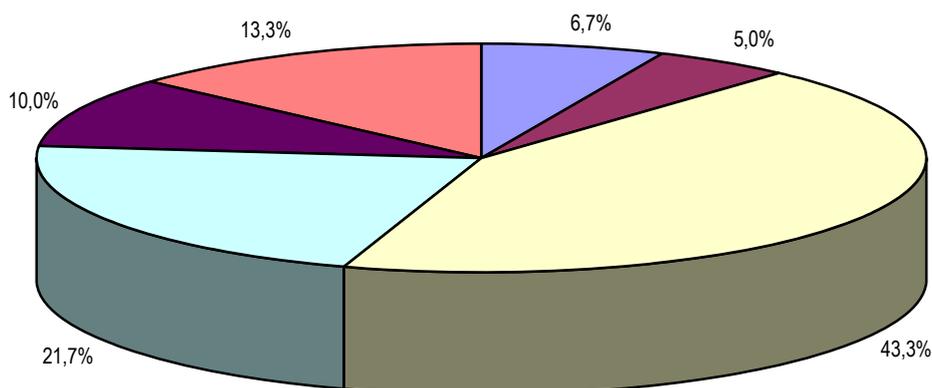


■ Manuf./Industrial	■ Comercio, Hostelería y Transporte
■ Financiera	■ Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
■ Serv. Empresariales Área Técnica	■ Admon. Pública, Educación y otras activ.

Prácticas por Sector de Actividad (2013-14)	Nº Prácticas
Manuf./Industrial	25
Comercio, Hostelería y Transporte	19
Financiera	12
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	30
Serv. Empresariales Área Técnica	15
Admon. Pública, Educación y otras activ.	16
Total	117

Prácticas Licenciatura de Economía por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

En el caso de los alumnos de la Licenciatura en Economía destacan las prácticas desarrolladas en entidades financieras, que alcanzan el 43% de las prácticas totales, seguidas por las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial, que suponen un 22%.

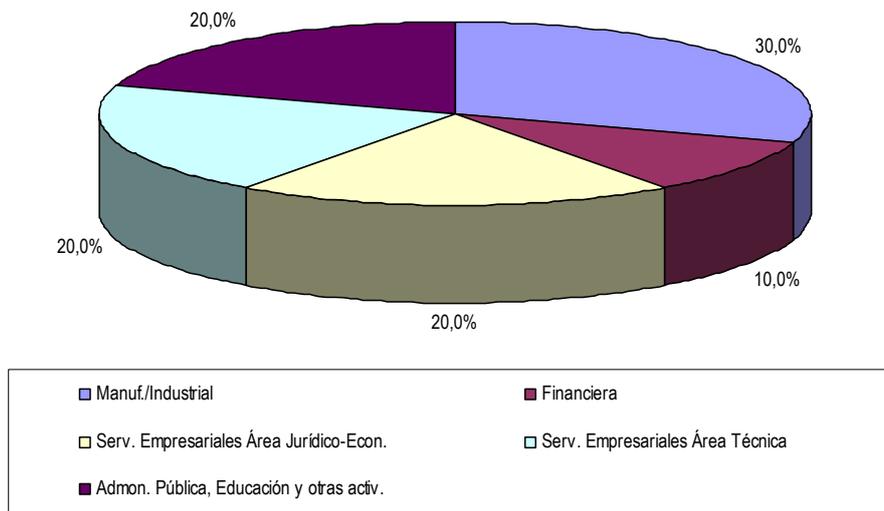


■ Manuf./Industrial	■ Comercio, Hostelería y Transporte
■ Financiera	■ Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
■ Serv. Empresariales Área Técnica	■ Admon. Pública, Educación y otras activ.

Prácticas por Sector de Actividad (2013-14)	Nº Prácticas
Manuf./Industrial	4
Comercio, Hostelería y Transporte	3
Financiera	26
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	13
Serv. Empresariales Área Técnica	6
Admon. Pública, Educación y otras activ.	8
Total	60

Prácticas Diplomatura Empresariales por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

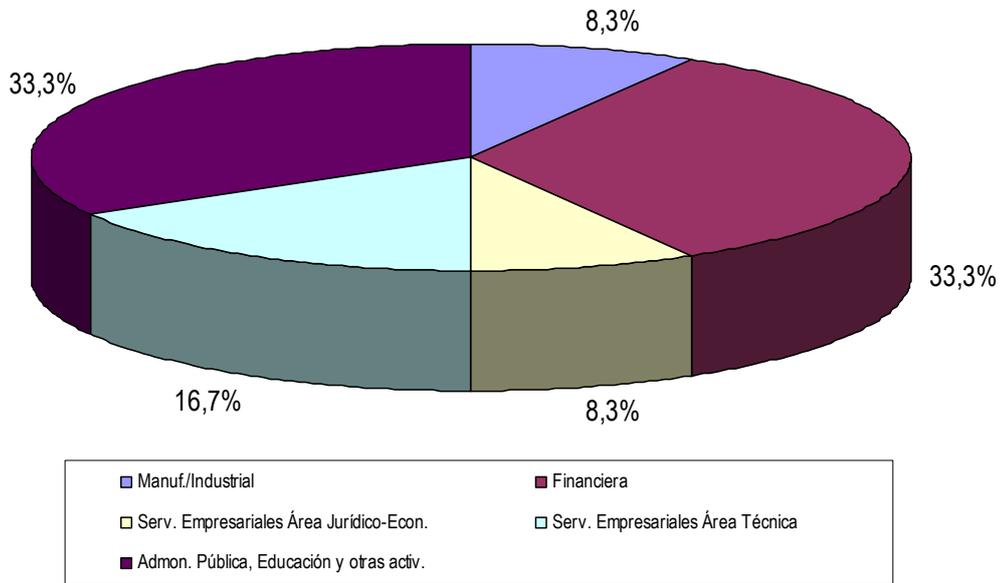
En el caso de las prácticas realizadas por alumnos de la Diplomatura de Empresariales, observamos una distribución homogénea entre las empresas de Servicios Empresariales del Área Jurídico-Económica, del área técnica y de Administraciones públicas, educación y otras actividades, si bien destacan las prácticas realizadas en empresas manufactureras:



Prácticas por Sector de Actividad (2013-14)	Nº Prácticas
Manuf./Industrial	3
Financiera	1
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	2
Serv. Empresariales Área Técnica	2
Admon. Pública, Educación y otras activ.	2
Total	10

Prácticas Programa Conjunto ADE-Derecho por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

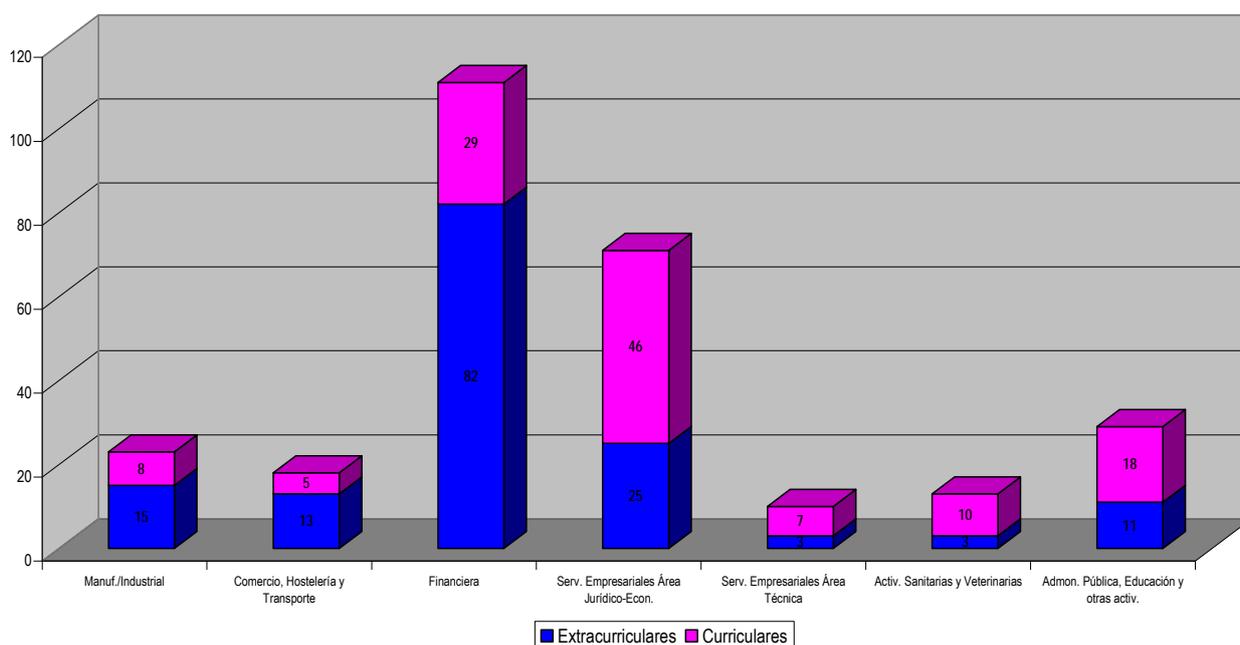
En el caso de los alumnos del Programa Conjunto ADE-Derecho destacan las prácticas desarrolladas en entidades financieras y en entidades públicas, que alcanzan en ambos casos el 33% de las prácticas totales.



Prácticas por Sector de Actividad (2013-14)	Nº Prácticas
Manuf./Industrial	1
Financiera	4
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	1
Serv. Empresariales Área Técnica	2
Admon. Pública, Educación y otras activ.	4
Total	12

Prácticas Grado en Administración y Dirección de Empresas por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

En el caso de las prácticas curriculares del Grado de Administración y Dirección de Empresas, se recogen tanto asignaturas de carácter semestral (Prácticas I y Prácticas II) como prácticas anuales (Prácticas). El 37% de las prácticas curriculares fueron desarrolladas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial, mientras que el 54% de las mismas se llevó a cabo en entidades financieras.

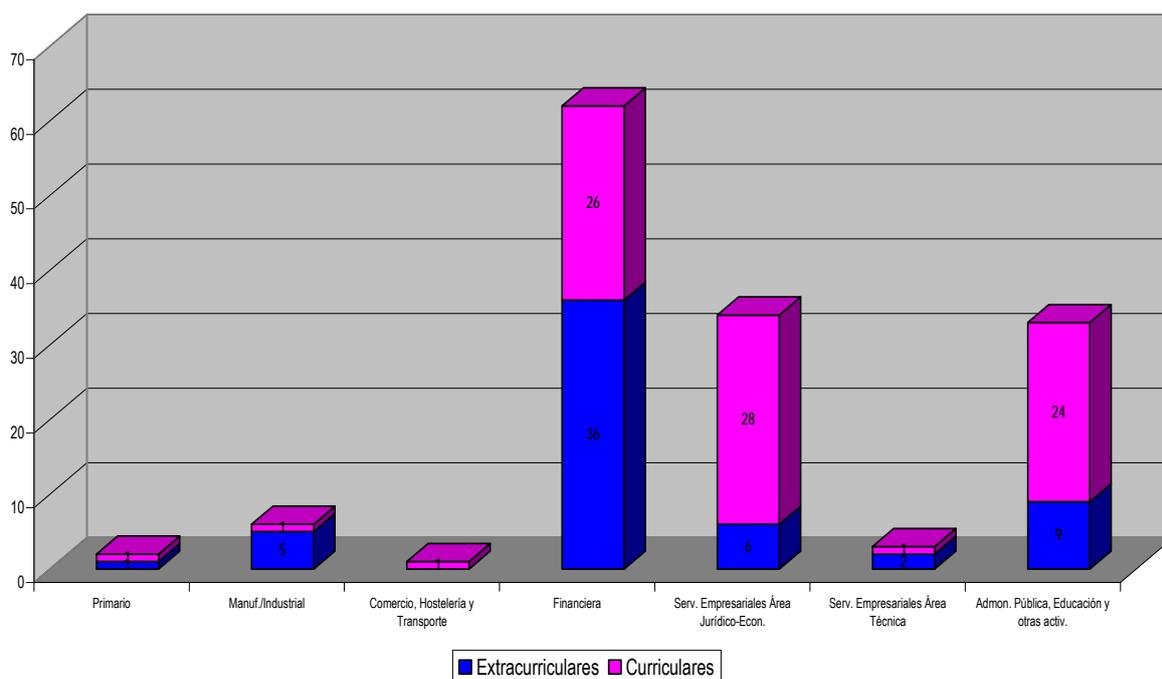


GADE por sector de Actividad y Naturaleza Académica – Curso 2013-14

Sector de Actividad (2013-14)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Manuf./Industrial	15	8	23
Comercio, Hostelería y Transporte	13	5	18
Financiera	82	29	111
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	25	46	71
Serv. Empresariales Área Técnica	3	7	10
Activ. Sanitarias y Veterinarias	3	10	13
Admon. Pública, Educación y otras activ.	11	18	29
Total	152	123	275

Prácticas Grado en Economía por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

En el siguiente gráfico para las prácticas de alumnos del Grado en Economía vemos el reparto conjunto para prácticas curriculares y extracurriculares. Resaltar que respecto a las prácticas curriculares destacan las realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial (fundamentalmente asesorías de empresas). Las prácticas en este sector suponen el 34% de las prácticas curriculares, frente al 10% de peso que obtienen en las prácticas extracurriculares.



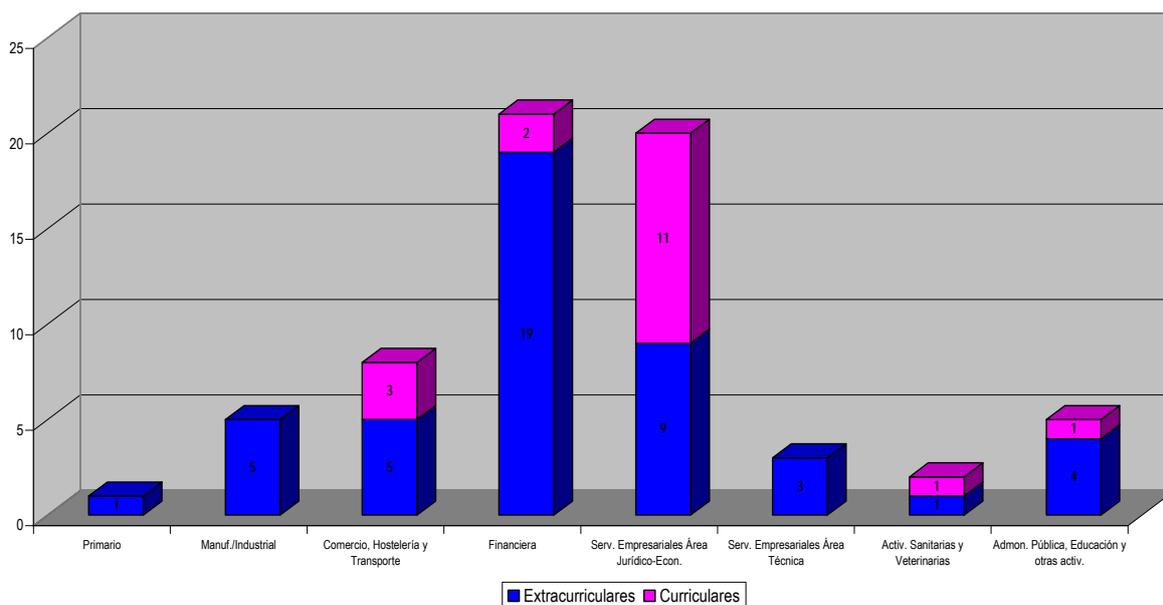
GECO por sector de Actividad y Naturaleza Académica – Curso 2013-14

Sector de Actividad (2013-14)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario	1	1	2
Manuf./Industrial	5	1	6
Comercio, Hostelería y Transporte		1	1
Financiera	36	26	62
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	6	28	34
Serv. Empresariales Área Técnica	2	1	3
Admon. Pública, Educación y otras activ.	9	24	33
Total	59	82	141

Prácticas Grado en Finanzas y Contabilidad por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

En este caso, las prácticas extracurriculares suponen el 71% de las prácticas gestionadas, dentro de las cuales destacan las prácticas realizadas en entidades financieras al alcanzar el 40% del total.

En las curriculares, destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial, que suponen un 61% de las prácticas curriculares.



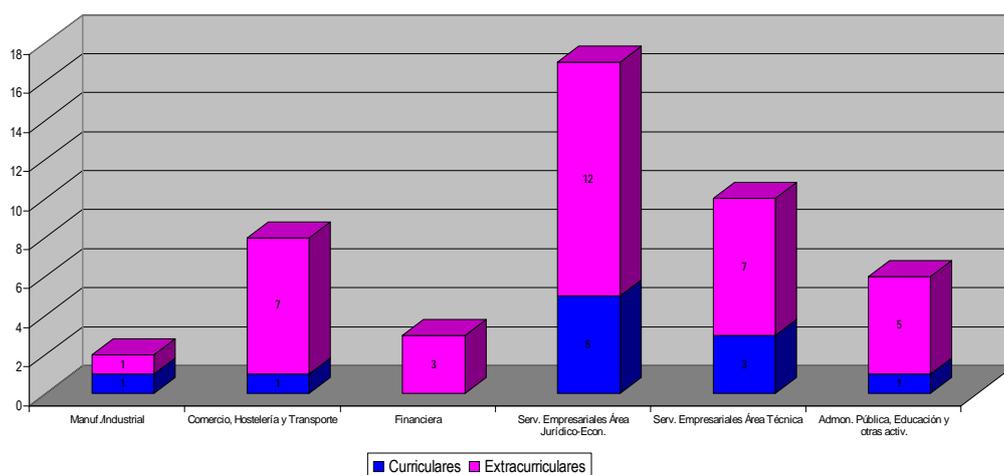
FICO por sector de Actividad y Naturaleza Académica – Curso 2013-14

Sector de Actividad (2013-14)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario	1		1
Manuf./Industrial	5		5
Comercio, Hostelería y Transporte	5	3	8
Financiera	19	2	21
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	9	11	20
Serv. Empresariales Área Técnica	3		3
Activ. Sanitarias y Veterinarias	1	1	3
Admon. Pública, Educación y otras activ.	4	1	5
Total	47	18	66

Prácticas Grado en Marketing e Investigación de Mercados por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

En este caso, las prácticas extracurriculares suponen el 74% de las prácticas gestionadas, dentro de las cuales destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial, ya que suponen el 35% del total dentro de este grupo.

En las curriculares, destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial, fundamentalmente en consultoras de marketing, las cuales suponen un 45% de las prácticas curriculares.

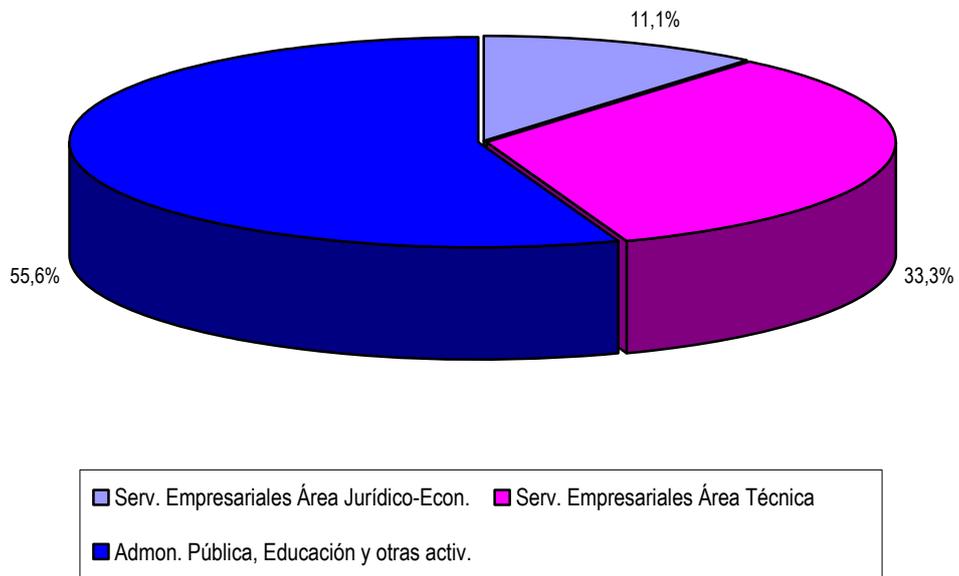


MIM por sector de Actividad y Naturaleza Académica – Curso 2013-14

Sector de Actividad (2013-14)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Manuf./Industrial	1	1	2
Comercio, Hostelería y Transporte	7	1	8
Financiera	3		3
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	12	5	17
Serv. Empresariales Área Técnica	7	3	10
Admon. Pública, Educación y otras activ.	5	1	6
Total	34	11	46

Prácticas Masteres Universitarios por Sector de Actividad en el curso 2013-2014

Las prácticas para los masteres universitarios oficiales durante el curso 2013-14 son las siguientes:



■ Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	■ Serv. Empresariales Área Técnica
■ Admon. Pública, Educación y otras activ.	

Máster Universitario por sector de Actividad y Naturaleza Académica – Curso 2013-14

Sector de Actividad (2013-14)	Nº Prácticas
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	1
Serv. Empresariales Área Técnica	3
Admon. Pública, Educación y otras activ.	5
Total	9

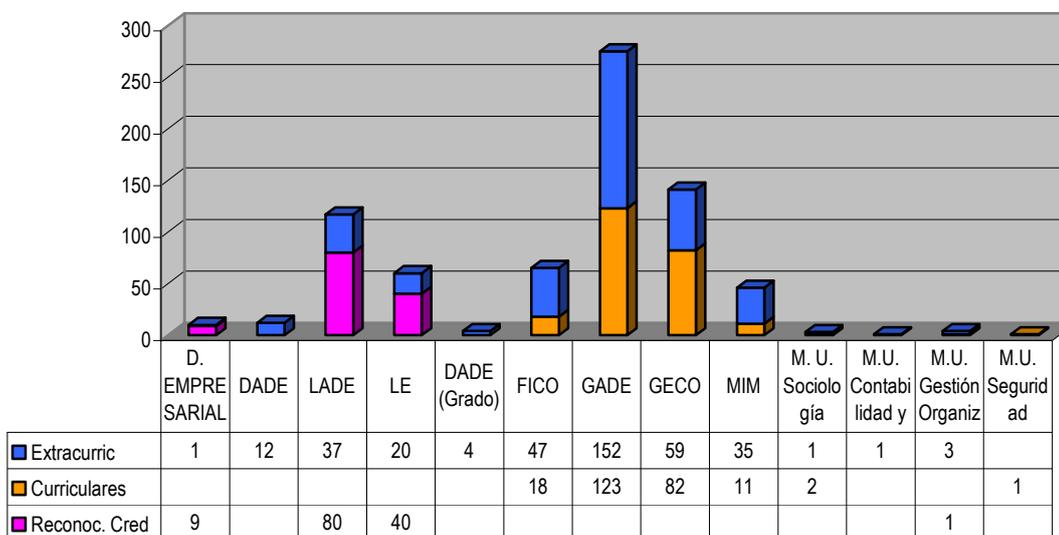
PRÁCTICAS – RECONOCIMIENTO ACADÉMICO

Trataremos de analizar las prácticas en función de las titulaciones (a extinguir) impartidas en el centro y de si solicitan o no el reconocimiento de créditos de libre elección por la realización de las mismas. Conviene recordar que el plan de estudios de los alumnos del Programa Conjunto ADE-Derecho no contempla su convalidación para la licenciatura en ADE.

En los nuevos planes de estudio de las titulaciones de Grado impartidas en esta Facultad, las prácticas en empresa pasan a ser una asignatura optativa en los cuatro grados impartidos, de tal manera que a partir de ahora, las prácticas de estas titulaciones las clasificaremos en prácticas curriculares y voluntarias (o extracurriculares).

A partir de este curso académico, la asignatura de “Prácticas en Empresa” se ha ofertado en los cuatro grados impartidos en la Facultad, siendo el 44% de las prácticas gestionadas de carácter curricular. Así, para los grados de Finanzas y Contabilidad y Marketing e Investigación de Mercados existe un elevado porcentaje de prácticas extracurriculares, 72% y 76% respectivamente, en relación al total. En el Grado de Administración y Dirección de Empresas las prácticas curriculares suponen un 45% (sobre el total de prácticas en GADE), mientras que en el Grado de Economía, este tipo asciende hasta el 58% sobre el total de prácticas en dicha titulación.

Prácticas por reconocimiento académico - Curso 13-14

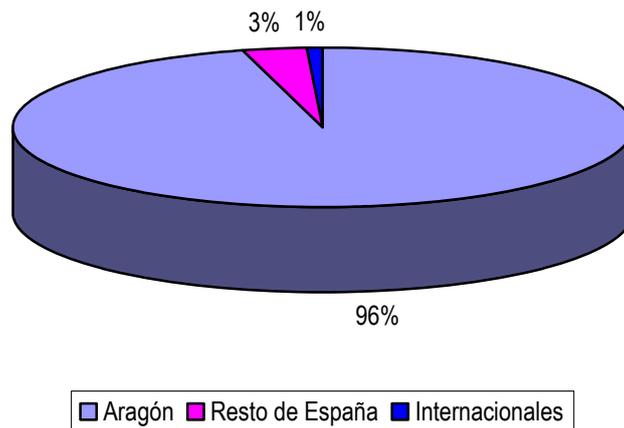


En las Licenciaturas y la Diplomatura, la solicitud de reconocimiento académico en forma de Créditos de Libre Elección asciende al 65% de las prácticas gestionadas para estas titulaciones. Especial mención merece el caso de la Diplomatura de Empresariales, donde el 90% de las prácticas realizadas fueron reconocidas por créditos de libre elección. En el extremo opuesto encontramos las prácticas realizadas en el ámbito económico-financiero por los alumnos del Programa Conjunto ADE-Derecho, las cuales no solicitaron reconocimiento académico alguno ya que su plan de Estudios sólo contempla la realización del Prácticum, de contenido jurídico.

En los estudios de Máster oficial, las prácticas no están contempladas en su plan de estudios, salvo en el Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales y en el Máster Universitario Seguridad Global y Defensa. Este último Máster no pudo ser cursado en 2013-14 pero la práctica recogida hace referencia a una práctica curricular que se realizó en el mes de septiembre de 2013, y por tanto debe ser considerada en el presente informe.

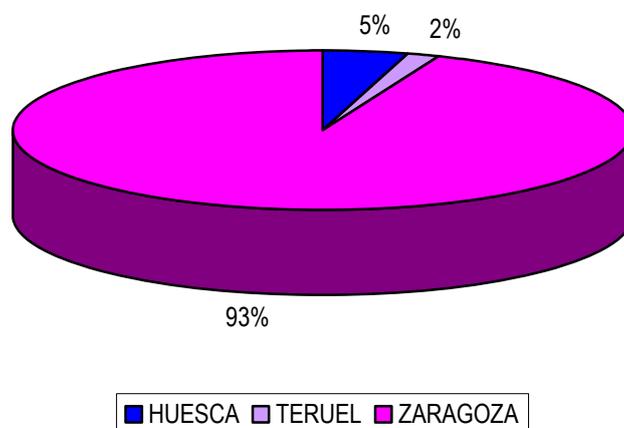
PRÁCTICAS POR LUGAR DE REALIZACIÓN

Los alumnos matriculados en la Facultad de Economía y Empresa son mayoritariamente de la Comunidad Autónoma de Aragón (dado que las titulaciones aquí impartidas se imparten también en las restantes Comunidades Autónomas), por lo que prácticamente un 96% de las mismas se desarrolla en empresas con instalaciones en la propia Comunidad:

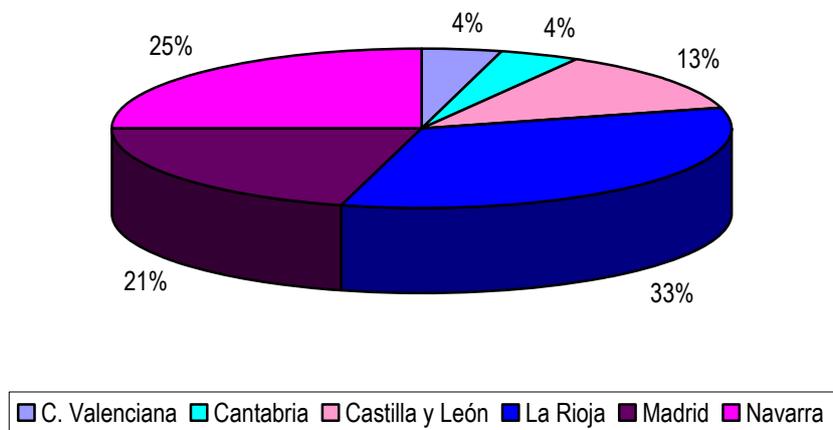


Lugar de Realización	Nº Práct.	%
Aragón	709	96%
Resto de España	24	3%
Internacionales	6	1%
TOTALES	739	100%

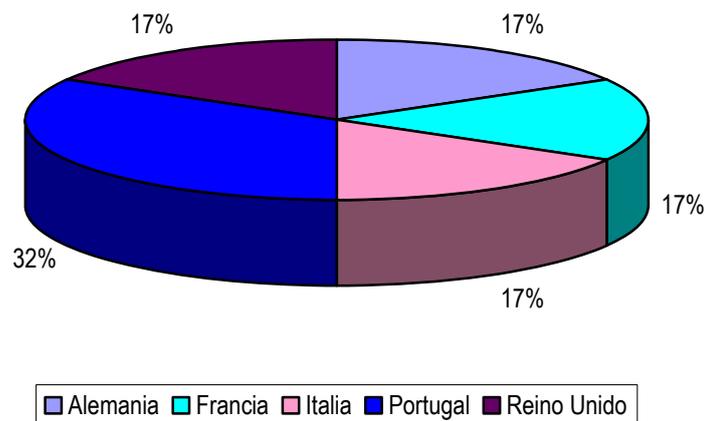
Y dentro de nuestra comunidad, se distribuyen de la siguiente forma



Las prácticas realizadas en otras Comunidades Autónomas:



Las prácticas internacionales:



Lugar de Realización	Nº Práct.	%
Alemania	1	17%
Francia	1	17%
Italia	1	17%
Portugal	2	33%
Reino Unido	1	17%
TOTALES	6	100%

PRÁCTICAS DE TÍTULOS PROPIOS

La Universidad de Zaragoza considera los Títulos Propios como formación que completa y perfecciona los títulos realizados en las diferentes carreras universitarias.

Dentro de la formación complementaria que suponen estos Títulos, y después de la experiencia obtenida en estos años, se reconoce como parte importante las prácticas realizadas en las empresas, como una posibilidad de conocimiento de las mismas, una opción más para la inserción en la empresa por parte de titulados Universitarios y una forma muy importante de desarrollar los conocimientos que han adquirido en la realización del Estudio Propio.

En la Facultad de Economía y Empresa es el centro en el que más prácticas de Títulos Propios se gestionan, por lo que entendemos necesario detallar por Título Propio las prácticas gestionadas por UNIVERSA.

TITULO PROPIO	Nº Prácticas
MASTER EN AUDITORIA	21
MASTER EN GESTION INTERNACIONAL Y COMERCIO EXTERIOR	16
ADMINISTRACION ELECTRONICA DE EMPRESAS (MEBA)	1
MASTER EN LOGÍSTICA	3
D. ESPEC. EN ASESORÍA FINANCIERA Y OPERADOR DE MERCADOS	1
E. UNIV. EN ECONÓMICA SOCIAL	1
MASTER EN COMUNICACIÓN DE EMPRESA Y PUBLICIDAD	4
Total	47

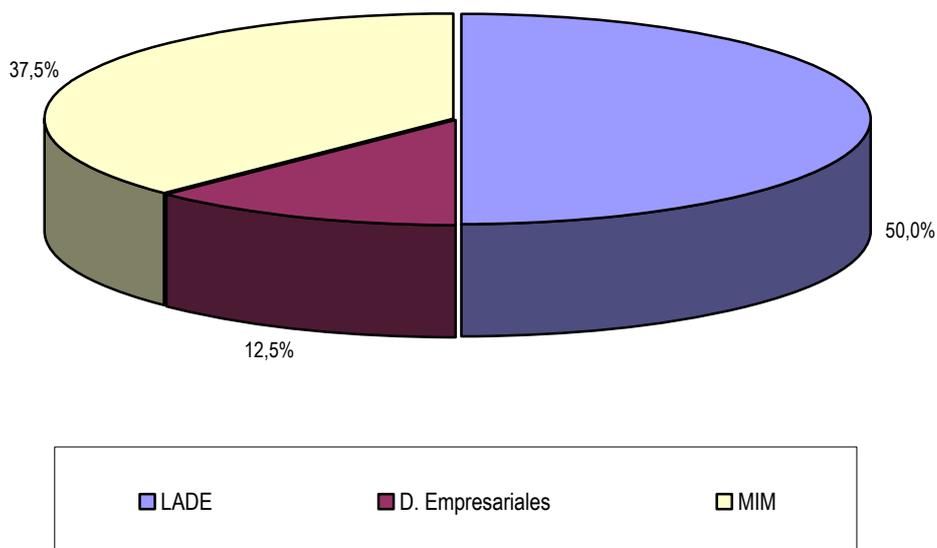
CONVENIOS ESPECÍFICOS

La Universidad de Zaragoza ha firmado unos Convenios de Colaboración con distintas entidades para el desarrollo de distintas acciones de mejora de la inserción dirigidas tanto a estudiantes como titulados.

A continuación se relacionan las 8 becas disfrutadas por universitarios de la Facultad de Economía y Empresa y la entidad colaboradora que las ofrece.

Empresa	Nº Prácticas
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	2
FUNIGLOBAL DEVELOPMENT S.L.	5
PODO ACTIVA S.L.	1
Total	8

Las prácticas asociadas a convenios específicos se han repartido fundamentalmente entre alumnos de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas y del Grado de Marketing e Investigación de Mercados, el avance de prácticas de alumnos de este grado se debe fundamentalmente al carácter innovador de las empresas colaboradoras.



ORIENTACIÓN - ACTIVIDADES

TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Los universitarios están abiertos a la movilidad internacional con el fin de mejorar sus expectativas laborales y profesionales. Para proporcionar esta información y orientación sobre actividades en el extranjero, Universa realiza estos Talleres de movilidad internacional.

En las 8 sesiones, de unas 2 horas de duración, organizadas en las instalaciones del Campus Río Ebro han asistido un total de 165 alumnos. Adicionalmente se imparten sesiones en los servicios centrales de UNIVERSA a los que también asisten alumnos de la Facultad de Economía y Empresa.

Objetivo

- ❖ Informar sobre los recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero.
- ❖ Informar, entre otros, sobre el PROGRAMA UNIVERSTAGE Y EL SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO
- ❖ Presentar a los universitarios las herramientas necesarias para favorecer su movilidad y que sean capaces de utilizarlas

“Pistas para Estudiar / Prácticas / Trabajar en el Extranjero y Servicio Voluntario Europeo”.

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
CAMPUS RIO EBRO	25 de octubre de 2013	18
	31 de octubre de 2013	18
	17 de diciembre de 2013	28
	4 de febrero de 2014	26
	3 de abril de 2014	10
	16 de mayo de 2014	21
	26 de junio de 2014	23
	18 de septiembre de 2014	21

TALLERES

Taller “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

En estrecha colaboración con el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo de la Facultad de Economía y Empresa, se ha diseñado e impartido 21 talleres, de 2 horas de duración, dirigidos a los alumnos de primer curso, encaminados a mejorar las habilidades de trabajo en equipo a la hora de realizar un trabajo académico.

Durante el curso académico 2013-14 se llevaron a cabo los mencionados talleres (6 talleres en el Campus Río Ebro y 15 talleres en el Campus Paraíso), a los que asistieron 606 estudiantes de nuevo ingreso.

Para la ejecución de estos talleres, se entregaron a los estudiantes unos apuntes básicos que pretendían servir de guía para la correcta realización de este tipo de actividades durante sus estudios de grado, en aras de obtener el máximo rendimiento posible.

La asignatura que acogía este taller debía cumplir el requisito de incluir en su metodología de evaluación la elaboración de un trabajo en grupo.

Taller “Técnicas de Búsqueda de Empleo”

Con motivo de las actividades organizadas por la Facultad en la semana del Patrón del Centro, la colaboración entre la Facultad y Universa también se ha traducido en la realización por parte de su personal de dos talleres de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” de 4 horas de duración cada uno de ellos, impartidos el 31 de Marzo y el 1 de Abril, en los cuales participaron 32 alumnos.

Objetivo

- ❖ Dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

LISTADO DE PROFESORES QUE HAN TUTORIZADO PRÁCTICAS Y HORAS TUTORIZADAS

Facultad de Economía y Empresa - Curso 2013-14

Nombre del Tutor	Departamento	Nº Prác. Tut.	Horas Tutoriz.
D ^a Miriam Marcén Pérez	Análisis Económico	4	720
D. Antonio Montañés Bernal	Análisis Económico	1	425
D. Domingo Pérez Ximénez de Embún	Análisis Económico	2	525
D. Eduardo Pozo Remiro	Análisis Económico	12	4410
D. Fernando Pueyo Baldellou	Análisis Económico	1	400
D. Fernando Sanz Gracia	Análisis Económico	2	660
D. Francisco Fatás Villafranca	Análisis Económico	3	900
D. Javier Nievas López	Análisis Económico	5	1610
D. Jesús Domingo Mur Lacambra	Análisis Económico	1	450
D. Jorge Bielsa Callau	Análisis Económico	12	3079
D. José Ignacio Giménez Nadal	Análisis Económico	2	570
D. Juan Perote Peña	Análisis Económico	4	1150
D. Marcos Sanso Frago	Análisis Económico	2	520
D. Marcos Sanso Navarro	Análisis Económico	8	1543
D ^a . Begoña Pérez Calle	Análisis Económico	1	500
D ^a . Inmaculada García Mainar	Análisis Económico	1	500
D ^a . Isabel Almudí Higuera	Análisis Económico	6	1700
D ^a . Josefina Cabeza Laguna	Análisis Económico	2	700
D ^a . M ^a Dolores Esteban Álvarez	Análisis Económico	20	5375
D ^a . M ^a Elena Calvo Calzada	Análisis Económico	21	5440
D ^a . M ^a Gloria Jarne Jarne	Análisis Económico	5	1090
D ^a . M ^a Isabel Ayuda Bosque	Análisis Económico	17	5395
D ^a . M ^a Teresa Aparicio Aspás	Análisis Económico	1	360
D ^a . Monia Ben Kaabia Ben Kaabia	Análisis Económico	12	3180
D ^a . Rosa María Duarte Pac	Análisis Económico	1	450
D. Alfonso López Viñegla	Contabilidad y Finanzas	10	2860
D. Alfredo Bachiller Cacho	Contabilidad y Finanzas	8	2865
D. Ángel Navarro Gomollón	Contabilidad y Finanzas	1	360
D. Carlos Serrano Cinca	Contabilidad y Finanzas	3	950
D. Emilio Martín Vallespín	Contabilidad y Finanzas	4	660
D. Fernando Llana Macarulla	Contabilidad y Finanzas	2	700
D. Jesús J. Broto Rubio	Contabilidad y Finanzas	1	240
D. José Ángel Ansón Lapeña	Contabilidad y Finanzas	1	500
D. José Antonio Láinez Gadea	Contabilidad y Finanzas	2	240
D. José Basilio Acerete Gil	Contabilidad y Finanzas	10	2485

D. José Javier García Lacalle	Contabilidad y Finanzas	9	2640
D. José Luis Sarto Marzal	Contabilidad y Finanzas	8	1862
D. Julian González Pascual	Contabilidad y Finanzas	4	840
D. Luis Alfonso Vicente Gimeno	Contabilidad y Finanzas	9	2460
D. Luis Fabra Garcés	Contabilidad y Finanzas	6	1575
D. Luis Ferruz Agudo	Contabilidad y Finanzas	2	500
D. Pedro Lechón Fleta	Contabilidad y Finanzas	2	400
D. Vicente Córdor López	Contabilidad y Finanzas	1	180
D. Vicente José Pina Martínez	Contabilidad y Finanzas	1	360
D ^a Eva Pascual Gaspar	Contabilidad y Finanzas	4	1040
D ^a Mercedes Alda García	Contabilidad y Finanzas	4	1600
D ^a . Alicia Costa Toda	Contabilidad y Finanzas	17	4470
D ^a . Ana José Bellostas Perezgrueso	Contabilidad y Finanzas	8	1960
D ^a . Ana Yetano Sánchez de Muniaín	Contabilidad y Finanzas	3	1250
D ^a . Beatriz Cuéllar Fernández	Contabilidad y Finanzas	10	3340
D ^a . Begoña Gutiérrez Nieto	Contabilidad y Finanzas	3	1090
D ^a . Begoña Pelegrín Martínez Pisón	Contabilidad y Finanzas	13	3152
D ^a . Caridad Martí López	Contabilidad y Finanzas	7	2348
D ^a . Cristina Ortiz Lázaro	Contabilidad y Finanzas	7	2845
D ^a . Isabel Marco Sanjuan	Contabilidad y Finanzas	2	800
D ^a . Laura Andreu Sánchez	Contabilidad y Finanzas	9	3350
D ^a . Lourdes Torres Pradas	Contabilidad y Finanzas	6	1710
D ^a . M ^a del Mar Gasca Galán	Contabilidad y Finanzas	8	2031
D ^a . M ^a del Mar Rueda Tomás	Contabilidad y Finanzas	2	510
D ^a . M ^a Isabel Brusca Alijarde	Contabilidad y Finanzas	3	1140
D ^a . M ^a Pilar Blasco Burriel	Contabilidad y Finanzas	2	810
D ^a . M ^a Pilar Pellejero Castillo	Contabilidad y Finanzas	9	1870
D ^a . M ^a Pilar Portillo Tarragona	Contabilidad y Finanzas	2	725
D ^a . Margarita Labrador Barrafón	Contabilidad y Finanzas	9	2940
D ^a . María Sagrario Vargas Magallón	Contabilidad y Finanzas	4	1120
D ^a . Natividad Blasco de las Heras	Contabilidad y Finanzas	22	7350
D ^a . Patricia Bachiller Baroja	Contabilidad y Finanzas	1	200
D ^a . Sabina Scarpellini	Contabilidad y Finanzas	1	500
D ^a . Sandra Ferreruela Garcés	Contabilidad y Finanzas	5	1600
D ^a . Sonia Royo Montañés	Contabilidad y Finanzas	9	2110
D ^a . Susana Callao Gastón	Contabilidad y Finanzas	6	1725
D ^a . Yolanda Fuertes Callén	Contabilidad y Finanzas	3	950
D. Ignacio Moralejo Menéndez	Derecho de la Empresa	3	1400
D. Roberto García Martínez	Derecho de la Empresa	2	830

D ^a . María Blanca Leach Ros	Derecho de la Empresa	1	120
D ^a . Isabel Marco Sanjuan	Derecho Público	1	500
D. Carlos Orús Sanclemente	Dirección Mkg e Invest. Mercados	1	333
D. José Miguel Pina Pérez	Dirección Mkg e Invest. Mercados	2	1000
D. Julio Jiménez Martínez	Dirección Mkg e Invest. Mercados	2	1000
D. Miguel Guinaliu Blasco	Dirección Mkg e Invest. Mercados	10	2705
D. Rafael Bravo Gil	Dirección Mkg e Invest. Mercados	5	1600
D ^a . Ana Pilar Garrido Rubio	Dirección Mkg e Invest. Mercados	7	1637
D ^a . Carmen Berné Manero	Dirección Mkg e Invest. Mercad	2	420
D ^a . Carmen Fandos Herrera	Dirección Mkg e Invest. Mercad	2	400
D ^a . Elena Fraj Andrés	Dirección Mkg e Invest. Mercad	3	1000
D ^a . Eva Martínez Salinas	Dirección Mkg e Invest. Mercad	4	1040
D ^a . M ^a Victoria Bordonaba Juste	Dirección Mkg e Invest. Mercad	6	1880
D ^a . Marta Pedraja Iglesias	Dirección Mkg e Invest. Mercad	5	1220
D ^a . Mercedes Marzo Navarro	Dirección Mkg e Invest. Mercad	1	500
D ^a . Pilar Rivera Torres	Dirección Mkg e Invest. Mercad	2	480
D ^a . Raquel Gurrea Sarasa	Dirección Mkg e Invest. Mercad	2	850
D ^a . Yolanda Polo Redondo	Dirección Mkg e Invest. Mercad	3	600
D. Enrique Giner Bagües	Dirección y Organización de Emp.	2	430
D. Joaquín Cañon de Francia	Dirección y Organización de Emp.	1	360
D. Manuel Antonio Espitia Escuer	Dirección y Organización de Emp.	2	750
D. Victor Raúl Serrano Lázaro	Dirección y Organización de Emp.	9	3240
D ^a . Concepción Garcés Ayerbe	Dirección y Organización de Emp.	18	5459
D ^a . Gema Pastor Agustín	Dirección y Organización de Emp.	5	1930
D ^a . M ^a Carmen Galve Górriz	Dirección y Organización de Emp.	2	640
D ^a . M ^a del Carmen Marcuello Servós	Dirección y Organización de Emp.	5	1620
D ^a . M ^a Luisa Ramírez Alesón	Dirección y Organización de Emp.	6	1320
D ^a . Natalia Dejo Oricain	Dirección y Organización de Emp.	1	240
D. Francisco Javier Sesé Oliván	Economía y Dirección de Empresas	2	950
D. Javier García Bernal	Economía y Dirección de Empresas	3	620
D. Juan Pablo Maicas	Economía y Dirección de Empresas	3	800
D ^a . Blanca Isabel Hernández Ortega	Economía y Dirección de Empresas	3	720
D ^a . Isabel Acero Fraile	Economía y Dirección de Empresas	1	390
D ^a . M ^a Teresa Montaner Gutiérrez	Economía y Dirección de Empresas	2	750
D ^a . M ^a José Vela Jiménez	Economía y Dirección de Empresas	8	3362
D ^a . M ^a Nieves García Casarejos	Economía y Dirección de Empresas	3	280
D ^a . M ^a Pilar Urquizu Samper	Economía y Dirección de Empresas	15	3745
D ^a . Mercedes Marzo Navarro	Economía y Dirección de Empresas	5	1770
D. Jaime Vallés Giménez	Estructura e H ^a Ec. y Econ. Publica	3	740

D. Félix Domínguez Barrero	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	250
D. Fernando Rodrigo Saucó	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	17	3610
D. Pablo Lozano Chavarría	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	5	720
Dª. Marta Melguizo Garde	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	4	1400
Dª. Pilar Gargallo Valero	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	5	1320
D. Alberto Turón Lanuza	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	400
D. Eduardo Martín Bandrés Moliné	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	2	900
D. Gregorio Gaudioso Giménez Esteban	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	9	1540
D. Jaime Sanau Villarroya	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	5	1280
D. Jesús Ángel Miguel Álvarez	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	120
D. José Aixalá Pastó	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	2	500
D. José María Gómez Sancho	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	7	2820
D. José María Moreno Jiménez	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	4	1540
D. Juan Alfredo Aguarón Joven	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	2	860
D. Julio Antonio López Laborda	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	3	1061
D. Luis Antonio Sáez Pérez	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	4	990
D. Manuel Salvador Figueras	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	4	900
D. Miguel Angel Barberán Lahuerta	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	11	2320
D. Vicente Pinilla Navarro	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	3	880
Dª. Ana Belen Gracia Andía	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	400
Dª. Blanca Simón Fernández	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	9	2300
Dª. Claudia Mª Pérez Forniés	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	150
Dª. Eva Mª Pardos Martínez	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	3	1360
Dª. Mª Carmen Trueba Cortés	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	5	1490
Dª. Mª Jesús Mancebón Torrubia	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	4	630
Dª. Mª Teresa Escobar Urmeneta	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	390
Dª. Pilar Egea Román	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	5	1140
Dª. Pilar Olave Rubio	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	1	200
Dª. Sara Barcenilla Visus	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	23	4280
Dª. Sara Mª Barcenilla Visus	Estructura e Hª Ec. y Econ. Publica	2	510
Dª. Elena Oliete Aldea	Filología Inglesa y Alemana	3	960
Dª. María Jesús Lapeña Marcos	Informática e Ingeniería Sistemas	4	933
D. Carlos Gómez Bahillo	Psicología y Sociología	3	1115
D. Carlos Gómez Bahillo	Psicología y Sociología	1	125
D. David Pac Salas	Psicología y Sociología	2	1000
D. Juan David Gómez Quintero	Psicología y Sociología	2	200

LISTADO DE EMPRESAS EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS
Facultad de Economía y Empresa – Curso 2013-14

RAZON SOCIAL	Nº PRÁCTICAS
BANCO GRUPO CAJA3 S.A.	83
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	73
CAJA RURAL DE ARAGÓN, Sociedad Cooperativa de Crédito	50
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	15
ASSECO SPAIN, S.A.	10
CAJA RURAL DE NAVARRA SOCIEDAD COOPERATIVA DE CREDITO	10
SCHINDLER, S.A.	9
MAZ, M.A.T.E.P.S.S. N ° 11	8
ARAMÓN Montañas de Aragón, S.A.	7
PYMEMARKETING GLOBAL, S.L.U.	7
UNIÓN DE EMPRESAS RUBIO, S.L.	7
ACERTIUS SUMA CAPITAL, S.L.	6
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	6
CAJA LABORAL POPULAR, COOPERATIVA DE CRÉDITO	6
JOSE ANTONIO ARASANZ LAPLANA	6
UBINET IDEAS, S.L.	6
FRUTOS SECOS " EL RINCÓN", S.L.	5
FUNIGLOBAL DEVELOPMENT S.L.	5
GESTIONES INMOBILIARIAS MONSALUD, SLU	5
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO	5
MARMARA HOTELS, S.L.	5
2015 INTERNACIONAL HERWER ASOCIADOS, S.L.	4
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	4
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DEL POLIGONO EMPRESARIUM	4
BEGOÑA TRIGO GARIJO	4
CENTRO DE NEGOCIOS EXPERTTIA, S.L.	4
CONSULTORES ASOCIADOS GONZÁLEZ&GRACIA, S.L.	4
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	4
LÓPEZ DE URIBE, MARCÉN Y ASOCIADOS, S.L.	4
SANZ ARDID ASESORES, S.L.	4
SERVIFINCAS, S.C.	4
TEA-CEGOS DEPLOYMENT, S.L.	4
YOLANDA SELMA AZNAR	4
ALBERTO ALCOCER RODRIGUEZ	3
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	3
ASEBLA ASESORES, S.L.P.	3
ASESORÍA PORTILLO, S.L.	3

ATHLETES GLOBAL MANAGEMENT SPORTS S.L.	3
BANCO SANTANDER, S.A.	3
CARZA S.A.	3
CLINICA DE NUESTRA SEÑORA DEL PILAR	3
CORTÉS, LOSCERTALES Y SÁNCHEZ ASOCIADOS, S.L.	3
DAVID PER, S.L.P.U.	3
DEUTSCHE BANK, S.A.E.	3
FEDERACIÓN ARAGONESA DE TRIATLÓN	3
FUNDACIÓN ARAGÓN INVIERTE	3
FUNDACIÓN FEDERICO OZANAM	3
FUNDACIÓN HC ENERGÍA, GRUPO EDP	3
GESTORÍA MARCEN S.L.	3
LAW INTELLIGENCE	3
MULTISERVICIOS AUGUSTA, S.L.	3
PILAR MARIA PUCH GUTIERREZ	3
RANDSTAD EMPLEO ETT S.A.U	3
UNIVERSAL ENERGY CONSULTING, S.L.L.	3
AB CUENTAS EUROPE, S.L.	2
AHORRO VACACIONES, S.L.	2
ALBERTO OJINAGA GOITIA	2
ARKONTA ZARAGOZA ASESORÍA INTEGRAL DE EMPRESAS, SL	2
ASELAIN 2003, S.L.	2
ASOCIACIÓN AMIGOS DE CASA EOLO	2
ASOCIACION DE JOVENES EMPRESARIOS DE ZARAGOZA	2
AUGUSTA ARAGÓN, S.A.	2
AUTOBUSES URBANOS DE ZARAGOZA	2
AUTOMÓVILES SÁNCHEZ, S.A.	2
AVAIBOOK ON LINE, S.L.	2
AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ZUERA	2
AYUNTAMIENTO DE UTEBO	2
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	2
BASE 2006 PROYECTOS Y REFORMAS, S.L.L.	2
BODEGAS MONTEVIEJO, S.A.	2
CAJA RURAL DE TERUEL	2
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE ZARAGOZA.	2
CENTRO MÉDICO PALAFOX, S.L.	2
CETELEM GESTION AIE	2
COLEGIO OFICIAL DE ECONOMISTAS DE ARAGÓN	2
CONTABETA ASESORES, S.L.	2
DECATHLON ESPAÑA S.A.U.	2

DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	2
ECOSISTEMAS DIGITALES DE NEGOCIO,S.L.	2
ESTECFORM, S.L.	2
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA PROVINCIA HUESCA	2
FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS TEXTILES Y DE LA CONFECCIÓN DE ARAGÓN	2
FELIX CASTELLANOS Y A. JULIÁN, S.C.	2
FERBAR CKM,S.L.	2
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID	2
HOSTELSHOP, S.L.	2
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	2
IGEA&ASOCIADOS S.C	2
IMEXGINCO, S.L.U.	2
INGENIA SISTEMAS AVANZADOS S.L.	2
INIT SERVICES FOR SOCIALI INNOVATION SL	2
IRIS ASESORES, S.L.	2
JAVIER FRANCISCO NIETO AVELLANED	2
KUEHNE & NAGEL, S.A.	2
KUHN RIKON ESPAÑOLA, S.A.	2
LOHER PUBLICIDAD, S.L.	2
LORENTE Y LORENTE, S.L.	2
M&C ENERGY, S.A.U.	2
MANUMAG, S.L.	2
MARKETREAL CONSULTORES, S.L.	2
MOSLOCI, S.L.	2
NAVARRO Y LLIMA, S.L.	2
ONE LICITACIONES S.A.	2
ORONA, Soc. Cooperativa	2
PANIAGUA Y SOTO ASESORES, S.L.	2
PIKOLIN, S.L.	2
PLANCONTROL AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.P.	2
PLATAFORMA EUROPA, S.A.	2
REMOLQUES BEGUER, S.A.	2
ROBERTO AZANZA ESTEBAN	2
ROMEO, CHUECA Y GRACIA ASOCIADOS, S.L.	2
SANFOR GESTIÓN EMPRESARIAL	2
SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.	2
SERVICIOS INTEGRALES EOLIAS, S.L.	2
SOCIEDAD COOPERATIVA VITIVINÍCOLA DE LONGARES	2
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS INTEGRADAS S.L.	2

UNIÓN DE AGRICULTORES Y GANADEROS DE ARAGÓN (UAGA)	2
VIAJES OKUAS S.L.	2
VILLALBA, ENVID Y CÍA AUDITORES, S.L.P.	2
YOUNGSTORIES SA	2
ZARAGOZA URBANA S.A.	2
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	1
ACCESORI MACHINE AGRICOLE ESPAÑA, S.L.	1
ADOLFO MARTÍNEZ S.A.	1
ADYTUM AUDITORES, S.L.P.	1
AHEOR & ASESORES, S.L.	1
AIRFAL INTERNATIONAL, S.L.	1
ALIANZA CRISTIANA DE JÓVENES DE LA YMCA	1
ALQUILER O TRANSPORTE ALCOTRANS S.L.	1
ANA MARÍA CALVO ROMAGUERA	1
ARAGONESA DE ASESORES Y CONSULTORES DE EMPRESA, S.L.	1
ARAGONESA DE EQUIPAMIENTO, S.A. (AES A)	1
ARCELORMITTAL TAILORED BLANKS BIRMINGHAM	1
ARPA CONSTRUCCIÓN MODULAR	1
ARQUISOCIAL, S.L.	1
ARVENSIS AGRO, S.A.	1
ASEFEL, SOC.COOP.LTDA.	1
ASERFIBOLSA, S.L.	1
ASESORES EMPRESARIALES ZARAGON, S.L.	1
ASESORÍA ALEJANDRO SÁNCHEZ, S.L.	1
ASESORÍA PALACÍN GARCÍA, S.L.	1
ASOCIACION DE EMPRESARIOS DE BARBASTRO	1
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA JACETANIA-ACOMSEJA	1
ASOCIACIÓN HUAUQUIPURA ENTRE HERMANOS	1
ASOCIADOS Y COOPERATIVISTAS BOLEA LATORRE, S.L.	1
AUREN AUDITORES ZAZ, S.L.P.	1
AYUNTAMIENTO DE CADRETE	1
AYUNTAMIENTO DE CUARTE DE HUERVA	1
AYUNTAMIENTO DE HUESCA	1
B2BTRANS DIRECT, S.L.	1
BARRABES INTERNET S.L.U.	1
BEATRÍZ PAESA GARCIA	1
BERGNER IBERIA, S.L.	1
BIKEFRIENDLY, S.L.	1
BLUE RIBBON FASHION & DESIGN, S.L.	1
BODAS DE CUENTO S.L.L.	1

BODEGAS ONTAÑÓN, S.L.	1
BODEGAS Y VINOS ANGEL LUIS PABLO URIOL, S.L.	1
BR GRUPO DE EMPRESAS, S.L.	1
BRIBA FASHION, S.L.	1
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE LA PROVINCIA DE HUESCA	1
CAMPOMAR DISTRIBUCIONES Y LOGÍSTICA, S.L.	1
CARMELO GARCÍA AZNÁREZ	1
CENTRO ASESOR DE TERUEL, S.L.	1
CENTRO DE ESTUDIOS SOBRE LA DESPOBLACIÓN Y DESARROLLO DE ÁREAS RURALES	1
COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.	1
COMERCIAL SALGAR, S.A.U.	1
COMITÉ DE ENTIDADES REPRESENTANTES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1
COMUNITER ADMINISTRACIÓN DE FINCAS, S.L.	1
CONTAPYME ALTO ARAGON, S.L.	1
CSI-CSIF	1
CUNÍCOLA TERUEL, S.L.	1
D. VÍCTOR ROMERA GARCÍA	1
DIEGO GARCÍA MARQUETA	1
DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE MATERIAL ELECTRICO, S.L.	1
DISTRIBUCIONES DIEMPI ONLINE, S.L.	1
DKV Seguros, S.A.	1
E_MEDIA CINCO VILLAS S.L.	1
ECONOMISTAS Y ABOGADOS AGUILÓN GUTIERREZ, S.L.P.	1
ECONOMISTAS Y ASESORES COSO 15, S.A.	1
EFICIENCIA ENERGÉTICA APLICADA, S.L.	1
ELENA TREMPs ALDEA	1
ELISA MAR ALFONSO SERRANO	1
ENTIDAD PÚBLICA ARAGONESA BANCO DE SANGRE Y TEJIDOS	1
ENTROPY ZERO, S.L.	1
ERNST & YOUNG, S.L.	1
ESMEDAGRO, S.L.	1
ESPADE, S.L.	1
ESPECTACULOS MUSISER, S.L.	1
ESTANTERIAS SIMÓN S. L.	1
ESTUDIOS ZARAGOZA, S.L.	1
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	1
EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ALCAÑIZ	1
FASTER IBERICA E.T.T, S.A.	1

FEDERACIÓN ARAGONESA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS	1
FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES SORIANAS (FOES)	1
FERIA DE ZARAGOZA	1
FINANCIERA AGROGANADERA, S.L.	1
FUNDACIÓN ADUNARE	1
FUNDACIÓN AQUAGRARIA	1
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	1
FUNDACION ECOLOGIA Y DESARROLLO (ECODES)	1
FUNDACIÓN INTERMON OXFAM	1
FUTBOL ES NUESTRA VIDA, SL	1
GABINETE DE GESTIÓN EMPRESARIAL CONDE ARANDA S.C.	1
GALLARDO GENS ASOCIADOS S.C.P.	1
GARDEN STORE ON LINE, S.L.	1
GAS NATURAL EUROPE SAS	1
GENERAL POWER SERVICES, S.L.	1
GESDOCUMENT Y GESTIÓN, S.A.	1
GESTORÍA MARTÍNEZ COMÍN, S.L.	1
Grupo Antolin Deutschland GmbH	1
GRUPOS ELECTRÓGENOS EUROPA, S.A. (ATLAS COPCO GROUP)	1
HARINAS DE LA PARRA, S.A.	1
HERALDO DE ARAGÓN S.A.	1
HERMANOS SESE ASENSIO, S.L.	1
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.	1
HIERROS ALFONSO, S.A	1
IFE FINCAS Y COMUNIDADES, S.L.	1
ILEX DERECHO Y ECONOMÍA, S.L.	1
INDUSTRIAL ZOOTECNICA ARAGONESA, S.L	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO	1
INGENIERÍA Y DESARROLLO DE CARROCERÍAS, S.A.U.	1
INGENNUM URBAN CONSULTING, S.L.P.	1
INICIATIVAS LEGALIA ASESORES ASOCIADOS, SOC COOP.	1
JOSÉ FRANCISCO GARCÍA LÓPEZ	1
JOSÉ LUÑO MARTÍN	1
LA GRANJA DE PAPEL, S.C.	1
LLOGRASA, S.A.	1
LOGISMAN ARAGON, S.L.	1
LUIS PEIROTE SANTED	1
MEDRANO ASESORES	1
MINDOR CONSULTING, S.L.	1

MONTAJES INDUSTRIALES ÁLVAREZ, S.A.	1
NAVASOLA HUESCA, S.L.	1
NEWLINK EDUCATION S.L.	1
NICA SOLUCIONES S.L.	1
NOPAL CONSULTING, S.L.	1
ORBE TELECOMUNICACIONES, S.L.	1
ORCHARD FRUIT COMPANY, S.L.	1
ORGANIZACIÓN Y CONTROL PYME, S.L.	1
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	1
PAULA BELTRÁN IBARZ	1
PENTA GESTION, S.L.	1
PIROTECNIA OSCENSE, S.A.	1
PODO ACTIVA S.L.	1
POLIBOL, S.A.	1
POX MACOART, S.L.	1
PRICEWATERHOUSECOOPERS, S.L.	1
PRODUCCIONES ANA SANDRA S.L.	1
PROXIMIA HAVAS s.l.	1
PUNTO FA, S.L.	1
RAFAEL ESTEBAN ESTEBAN	1
REBECA GARCÍA CONSULTING, S.L.	1
ROMA PHOTOGRAPHY	1
RONAL IBÉRICA, S.A.U.	1
RVU ASESORES	1
SAICA NATUR, S.L.	1
SAICA PACK S.L.	1
SANZ ARDID ADMINISTRACIÓN, S.L.U.	1
SELFBOCA, S.L.	1
SERLOG 21, S.L.	1
SERVICIOS A DISTANCIA IBD, S.L.	1
SERVITERRA CINCO VILLAS, S.L.	1
SISENER INGENIEROS, S.L.	1
SISTEMAS CONSTRUCTIVOS ZARAGOZA, S.L.U.	1
SKF Industrie S.p.A.	1
SOCIEDAD ANÓNIMA DE TRANSPORTES ARAGONESES	1
SOLUCIONES GENERALES DE INGENIERÍA S.L.	1
SYRAL Iberia, S.A.U.	1
TECNOLOGÍA Y PRODUCTOS GRÁFICOS, S.A.	1
TECNOPLAGAS XXI, S.L.L.	1
TELERGON, S.A.	1

TOSTADOS DE CALIDAD, S.L.	1
UNION DISTRIBUIDORA DE EDICIONES DE ARAGON S.L.	1
VEROSAL CONSTRUCCIONES E INVERSIONES, S.L.	1
VISION INNOVATION DIVERSION, S.L.	1
WEB ASESORES, S.L.	1
YOLMENCE, S.L.	1
ZARPAR 98, S.L.	1
ZETA TRES ASESORES TRIBUTARIOS, S.L.	1



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

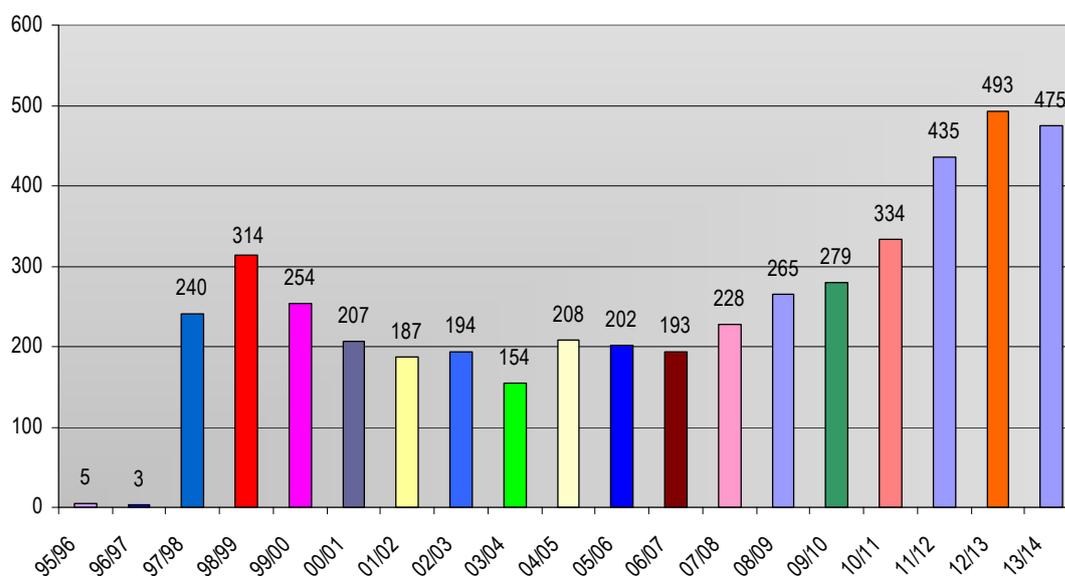
INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 13/14
FACULTAD DE VETERINARIA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS FACULTAD DE VETERINARIA

Los alumnos de la Facultad de Veterinaria han realizado un total de 475 prácticas durante el curso 13/14. El número de prácticas por titulación (incluye prácticas y trabajo fin de grado) es el siguiente:

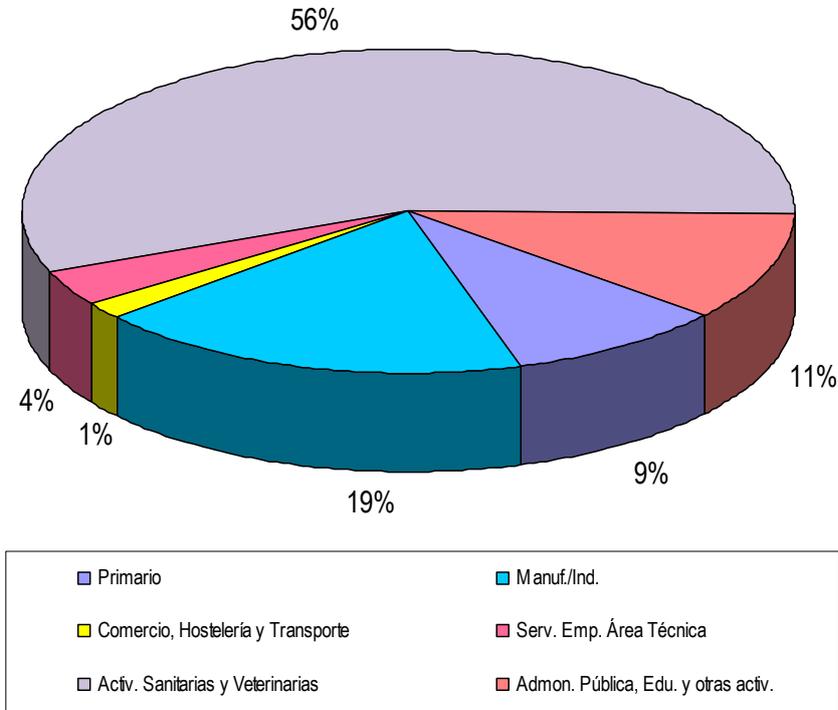
TITULACIÓN	ALUMNOS	ALUMNAS	TOTAL
Veterinaria	144	118	26
Ciencia y Tecnología de los Alimentos	15	8	7
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	65	46	19
Grado en Veterinaria	204	172	32
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	5	4	1
Máster Universitario en Sanidad y Producción Porcina	20	9	11
Master en Iniciación a la Investigación Veterinaria	18	10	8
Máster en Nutrición Animal	4	3	1

En el gráfico siguiente se ve la evolución de las prácticas por curso académico. Durante el curso solicitaron realizar prácticas en entidades 449 alumnos de la Facultad de Veterinaria, teniendo en cuenta que un alumno puede realizar más de una practica. El 91% de estudiantes de Veterinaria inscritos en Universa realiza prácticas.



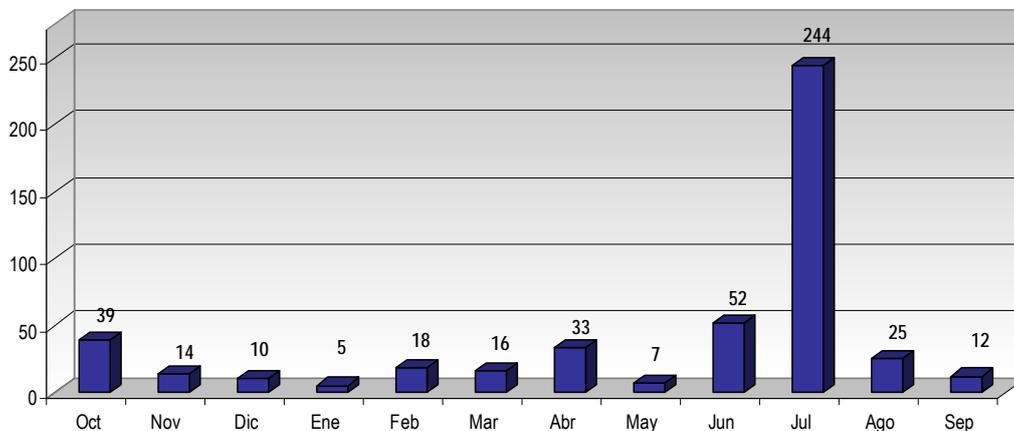
Prácticas por Sector de Actividad

Aproximadamente la mitad de las practicas se han realizado en empresas de actividades Sanitarias y Veterinarias (56%), seguidas por la de Manufactura e Industria (19%) y la Administración Pública de diversas Comunidades Autónomas (11%).



Estacionalidad de las prácticas:

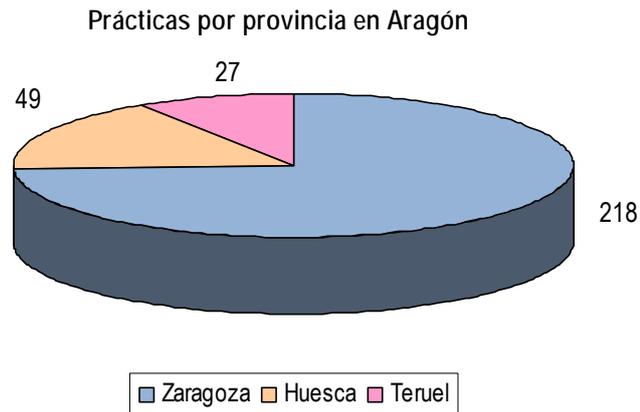
En el siguiente gráfico se puede observar la distribución de las prácticas a lo largo del curso académico por mes. Se puede ver que mayoría de las prácticas se concentran en el verano (por el término del período lectivo) y a principio del curso académico para alumnos que les quedan pocas asignaturas). El resto del año los alumnos tienen clases y exámenes y no disponen de tiempo para realizar prácticas; de hecho, en bastantes ocasiones, las prácticas no se cubren por ese motivo.



Prácticas por localización Geográfica

El 61% de las prácticas se desarrollan en la Comunidad de Aragón. No obstante, en la Facultad de Veterinaria hay muchos estudiantes que proceden de otras Comunidades Autónomas, por lo que realizan las prácticas en entidades próximas a sus lugares de residencia.

A continuación se ve en el gráfico el reparto de las prácticas desarrolladas en Aragón por provincia.

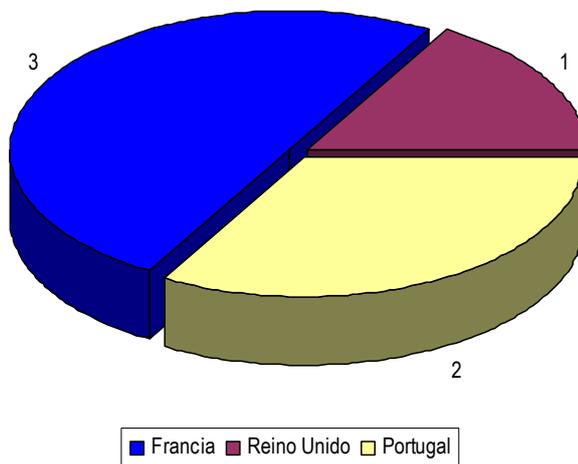


En el gráfico siguiente se ven repartidas las 175 prácticas en un total de 14 Comunidades Autónomas.



Se han desarrollado 6 practicas en el extranjero: 1 práctica en Reino Unido,3 en Francia y 2 en Portugal.

Prácticas en países de la Unión Europea



ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Orientación individual

La Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Preparar a los estudiantes de últimos cursos para su futura incorporación al mercado laboral: El estudiante debe tomar conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera, y del mundo que le rodea.
- ❖ A los titulados universitarios se les proporcionan asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándola en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que la ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ella misma, etc..

La Información y Asesoramiento comprende:

- ❖ Información: Se proporcionan datos prácticos y objetivos, con el fin de que sea el usuario el que los interprete y relacione con sus necesidades
- ❖ Asesoramiento en base a lo solicitado por el usuario. La finalidad es doble: ayuda a resolver un problema y capacita al universitario para que en un futuro pueda afrontar problemas similares

Un total de 1493 alumnos y titulados de la Facultad de Veterinaria han sido asesorados e informados tanto de todas las actividades que desde el servicio se organizan, como de dudas, problemas o situaciones que los alumnos de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y Veterinaria encuentran en su búsqueda de empresas para realizar practicas, ofertas de empleo o programas de movilidad internacional. 520 de los cuales recibieron orientaciones individuales para detectar necesidades y demandas, proporcionar informaciones y asesoramiento para resolver problemas. También se ha ofrecido información mediante correo electrónico.

Talleres de Técnicas de Búsqueda de Empleo

El objetivo es dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema. La duración del taller es de 3 horas.

Los temas tratados son:

- ❖ La búsqueda de Trabajo.
- ❖ El proceso de selección
- ❖ Vías para la búsqueda de empleo
- ❖ Las cartas de presentación
- ❖ El curriculum vital
- ❖ La cartas de Motivación
- ❖ Otras pruebas de selección
- ❖ La entrevista de selección

Un total de 55 alumnos y titulados acudieron a los talleres realizados en la Facultad de Veterinaria.

Talleres de empleo realizados en la Facultad de Veterinaria

Fechas	Asistentes
1 de Abril 8 de Abril	55

LISTADO DE ENTIDADES EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

Entidad colaboradora	Nº Prácticas
A. JESÚS VILLANUEVA MARÍN	1
ABERE, S. COOP	3
ACLÍNVET OSONA, S.L.P.	1
ADIEGO HERMANOS S.A.	2
ADOLFO ELVIRA UTRILLA	1
ADS GANADO VACUNO VALLE DE BROTO	1
AGRÍCOLA RAMADERA SERENTILL, S.L.	1
AGROPECUARIA OBANOS S.A	2
AGRO-TEST-CONTROL, S.L.	1
ALBAIKIDE, S.A.	1
ALBERTO CORTÉS CEBRIÁN	3
ALVANA-PERBLAS, S.L.	2
ALVARO J. DELGADO	1
ALVIMA PORCINO, S.L	1
AMAYA PASCUAL PÉREZ	1
ANADON VETERINARIO, S.L.	1
ANDRÉS MONTESINOS BARCELO	1
ANGRA	2
ANTONIO MONFORT LÁZARO	1
APOLINAR JESÚS INSAUSTI ITURRIOZ	1
ARAGÓ SERVEIS VETERINARIS	1
ARAGONESA DE PIENSOS, S.A.	2
ARANDA VETERINARIO S.L.P.	1
ARANTZA VITORIA MORAIZ	2
ARDIEKIN, S.L Granja Modelo de Arcaute	1
ARK VETERINARY SURGERY	1
ARNA AGRUPACIÓN APICOLA	1
ARS ALENDI, S.A	5
ASISTENCIA TÉCNICA VETERINARIA FRAGA S.L.P.	1
ASOCIACIÓN DE CRIADORES DE CABRA FLORIDA	1
ASSISVET VETERINARIA	1
AVIAN VETERINARY SERVICES	1
BELÉN MATEO LAPARRA	1
BIOLOGÍA Y NUTRICIÓN, S.A.U.	1
BODEGAS RUBERTE S.L	1
BRILEN, S.A.	2
BUNGE IBÉRICA, S.A.U	1
C.E.C.N.A.	1
CADAGUA, S.A.	1
CALIDAD PASCUAL, S.A.U.	1
CEBALLOS Y SUAY, S.L.	1
CEDEVET, S.L.L.	1
CENTRE CLINIC VETERINARI DE LLEIDA I SEGRIA	1
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE JACA	1

CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE ZARAGOZA	1
CENTRO CLINICO VETERINARIO INDAUTXU	2
CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN (CITA)	6
CENTRO DE SERVICIOS VETERINARIOS OSCA, S.L.	3
CENTRO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO CINCO VILLAS, S.L.	1
CENTRO VETERINARIO ÁLAVA S.L.	2
CENTRO VETERINARIO ATOCHA	1
CENTRO VETERINARIO CALATAYUD	2
CENTRO VETERINARIO DE PAÇO DE ARCOS, LDA.	1
CENTRO VETERINARIO GRAN VIA YELLOWSTONE, S.L.P.	3
CENTRO VETERINARIO IREGUA, S.L.P.	3
CENTRO VETERINARIO LA PINEDA CAN RACO S.C.P.	1
CENTRO VETERINARIO LOS OLIVOS, S.C.	2
CENTRO VETERINARIO MONTAÑANA	1
CENTRO VETERINARIO RÍO VERAL	2
CENTRO VETERINARIO RIOJA S.C.P.	1
CENTRO VETERINARIO SAN FERMIN, S.L.P	3
CENTRO VETERINARIO SANTA TERESA	1
CENTRO VETERINARIO TXONI	1
CENTRO VETERINARIO VALDESPARTERA	2
CHRISTIAN CALVO LLORENTE	1
CINCAPORC, S.A.	1
CITOGEN, S.L.	3
CLÍNICA CANIS, S.L.P.	4
CLÍNICA EUROVET, S.C.P.	2
CLÍNICA VETERINARIA ARRABAL	1
CLÍNICA VETERINARIA ASIS GANDIA C.B.	1
CLÍNICA VETERINARIA BARCELONA	1
CLINICA VETERINARIA CHUSCAN, S.L.P.	3
CLÍNICA VETERINARIA COSO	3
CLINICA VETERINARIA DR. GOMIS, C.B.	1
CLÍNICA VETERINARIA FAUNIVET	1
CLÍNICA VETERINARIA IBAIONDO - ZARUGALDE, C.B.	1
CLÍNICA VETERINARIA LAS TORRES	5
CLÍNICA VETERINARIA MANZANARES, C.B.	1
CLÍNICA VETERINARIA MENDIBURU	1
CLÍNICA VETERINARIA PABLO IGLESIAS S.C	1
CLINICA VETERINARIA PATITAS CON DIAMANTES	1
CLÍNICA VETERINARIA PEÑAGRANDE	1
CLÍNICA VETERINARIA PETS, S.L.	2
CLÍNICA VETERINARIA PUERTA DE TOLEDO	1
CLÍNICA VETERINARIA SAN JUAN	1
CLÍNICA VETERINARIA SERVET C.B.	1
CLÍNICA VETERINARIA TAORO S.L	1
CLÍNICA VETERINARIA ZOO	1
CLINIQUE VETERINAIRE MASSILIA	1

CLINIQUE VÉTÉRINAIRES LA DEVEZE - D'PONS	1
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO	2
COBRIAL LABORATORIOS, S.L.	1
COLECTIVIDADES Y RESTAURANTES DE ARAGÓN Y RIOJA, S.L.	2
COLLADO ETAYO NORA Y LUCAS LUCAS NATIVIDAD S.I.	2
COMERCIAL TÉCNICA VETERINARIA TUROLENSE	2
COMPROVET VETERINARIA INTEGRAL, S.L.P.	4
COMPUESTOS RUBIO LASHERAS, S.L.	1
CONSORCIO ESPAÑOL CONSERVERO S.A.	1
CONSORCIO MERCANTIL DE HUESCA, S.L.	2
COOPERATIVA AGRÍCOLA ARAGONESA DEL EBRO	8
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL	1
COPISO. SORIA. SOCIEDAD COOPERATIVA.	2
CORPORACIÓN ALIMENTARIA GUISSONA, S.A.	9
CORPORACIÓN CHOCOLATES LACASA, S.L.	6
CUARTE, S.L.	1
D. ALBERTO TAJAHUERCE	1
D. JUAN MANUEL SONLLEVA DE LA CALLE	1
DANIEL BOLTA	1
DAVID ESCANCIANO VILLAHOZ	1
DAVID GARCÍA OROZCO	1
DIPUTACIÓN DE PONTEVEDRA	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	8
DOCTOR HORSE SL	1
DOG MOIXET, S.L.	1
EBRONATURA, S.L.	1
EL PEQUEÑO MOLINO, S.A.	1
ELENA SAENZ BALLOBAR	1
ELIAVET C.B.	1
EMBUTIDOS BERNAL	1
EMERGENCIAS VETERINARIAS DE ZARAGOZA	1
EMVET ZARAGOZA, S.L.P.	3
EQUIHEALTH VETERINARIOS	1
EQUIMURALHA	1
ESTEFANIA PELLICER SABATER	1
ESTER BALLESPÍ PAÑELLA	1
EVA VARELA LATIEGUI	1
EXPLOTACIONES BAJO ARAGÓN, S.L.	1
FERNANDO LÓPEZ BERNAD	3
FLORES EN LA MESA, S.L.	2
FRIBIN S.A.T. 1269 RL	2
FUNDACIÓ HOSPITAL CLINIC VETERINARI	1
FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO AULA DEI	2
GABINETE TÉCNICO VETERINARIO	4
GABRIEL MADRID CASADO	4
GENERAL DE PIENSOS DE SORIA, S.A.	1
GONZALO AJA MARTÍNEZ	1

GRANJA JORDÁN, SL	1
GRANJA VILLANUEVA, S.A	1
GRUPO ARCOIRIS	1
GRUPO EMPRESARIAL PALACIOS ALIMENTACIÓN S.A.	1
GUILLEN VETERINARIOS, S.L. (CLÍNICA VETERINARIA MIRALBUENO).	2
HARINERA DE TARDIENTA, S.A.	1
HARINERAS VILLAMAYOR S.A.	1
HOSPITAL ARS VETERINARIA S.L.	2
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	4
HOSPITAL VETERINARI DE LLEIDA	1
HOSPITAL VETERINARI DEL TER, S.L.	1
HOSPITAL VETERINARI MONTJUIC	3
HOSPITAL VETERINARI VETERCENTRE	1
HOSPITAL VETERINARIO ALBEITAR	3
HOSPITAL VETERINARIO MENESCAL S.L	1
HOSPITAL VETERINARIO RETIRO SL	2
HOSPITAL VETERINARIO SALA GORÓN	1
HOSPITAL VETERINARIO SIERRA DE MADRID	3
HOSPITAL VETERINARIO TAPIA SV, S.L.	1
HUSKY CLÍNICA VETERINARIA S.L.P.	1
INGA FOOD, S.A.	3
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
ISANATUR SPAIN, S.L.	1
JACOB BOFARULL BOSCH	3
JACOBO GINER AUDIVERT	1
JAMCAL ALIMENTACIÓN, S.A.	1
JAUME CANTO OLIVARES	1
JAVIER A. ZORRIQUETA	1
JAVIER GUAITA COLOMER	1
JOSÉ ANTONIO CARRILLO	1
JOSÉ ANTONIO GALÁN FERNÁNDEZ	1
JOSÉ DOMINGO GÓMEZ MOYA	1
JOSÉ GABRIEL ZOCO HERRERO	3
JOSÉ MARÍA CIFUENTES TOLÓN	1
JOSÉ MARÍA LÁZARO S.A.-TAISI	1
JOSEP FERRANDO GIRBÉS	1
JUAN AIRES PRIETO	1
JULIO SORIANO MESTRE	1
LA ZARAGOZANA S.A.	1
LABORATORIO SAYCI S.L.	1
LABORATORIOS BIOTEST, S.L.P.	2
LABORATORIOS BROMATOLÓGICOS LACATER, S.L.	1
LACASA S.A.U.	1
LAFUENTE TOMEY S.L	2
LAURA BLESA	1
LAURA NAVARRO COMBALIA	1
LLOGRASA, S.A.	1

LOZANO S.A	1
M ^a ANGELES MORGADO ÁLVAREZ	1
M ^a ROSARIO GOTOR FORCEN	6
M ^a TERESA NAVARRO PERELLO	1
M ^a VICTORIA MARTÍNEZ ALFONSO	1
MANRESA&DÍAZ, S.C.P.	3
MARCELINO VALLE FONCK	1
MARIA DEL MAR VILAPLANA MILLA	1
MARÍA ELENA MARÍ MARÍN	1
MARÍA EMMA DEL VALLE RÍO	2
MARÍA JOSÉ NAFRÍA BURRIEL	1
MARIAN RAMO GIL	1
MARTA BORILLO ESTEVE	1
MASCOMPANY GESVET S.L.U.	1
MAZANA GRUPO EMPRESARIAL	1
MELCHOR ARAUZO MENA	1
MIGUEL SERVET VETERINARIOS, S.L.P.	2
NANTA, S.A.	3
NOELIA PÉREZ RIVERO	1
NOVAPAN S.L	1
NUÑO-LOP VETERINARIAS, S.L.L.	1
OVIARAGÓN GRUPO PASTORES S.C.L.	6
PABLO DE LA TORRE GRAU	2
PAGOA CONSULTORES AMBIENTALES S.L.	1
PALACIO CASTILLO DE GORRAIZ SL	1
PARQUE FAUNÍSTICO DE LOS PIRINEOS S.A	1
PEDRO JAVIER SANCHO FORRELLAD	1
Pig CHAMP PRO EUROPA, S.L.	1
PINSOS SANT ANTONI, S.A.	1
POLICLÍNICA VETERINARIA OZA, S.L.	2
POLICLINICA VETERINARIA ROVER, S.L.P.	9
PORTAVET, S.A	1
PRODUCCIONES AVÍCOLAS EL GRANJERO S.L	1
QUESOS LA PARDINA, S.L.	7
QUIMERA BIOLOGICAL SYSTEM, S.L.	1
RAFAEL CUEVA CALABIA	1
RAFAEL MENDIETA FITER	1
RAMÓN ARBONA LÓPEZ	1
RAQUEL SANCHEZ CLAVERIA	3
RAÚL MARTÍNEZ NAVALÓN	1
ROSARIO PEÑA	1
SABAVET,S.L	1
SABINA ROVIRA CARDETE	2
SADA p.a PRODUCCIONES GANADERAS S.A	1
SANDRA ALSINA GAS	1
SANT LUIS OBRADOR, PASTELERIA-PANADERIA	1
SANTIAGO FÉRRIZ OLIVA	1

SANTIAGO MARTÍN CHIVITE	1
SARA IGLESIAS GONZÁLEZ	1
SAÚL DÁVALOS VIDAL	1
SCANFISK SEAFOOD, S.L.	2
SELERGAN, S.A.	1
SELLOR, S.A.	1
SERGIO CARRAL GARCIA	1
SERGIO OTAL ESCARTIN	2
SERVEIS I ASSESSORIA BOVINA CALFVET	1
SERVICIO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	3
SERVICIOS VETERINARIOS ALTO PALANCIA, S.C.	1
SERVICIOS VETERINARIOS MAYOCAN S.L.	1
SISTEMAS, ANÁLISIS Y TECNOLOGÍA ALIMENTARIA, S.L.	3
SOCIEDAD ANONIMA ALIMENTARIA ARAGONESA	1
SONIA FERNÁNDEZ PÉREZ	1
SYRAL Iberia, S.A.U.	2
TAUSTE GANADERA, S.A.	1
TELLERI S.L.	1
TUROLINNOVA, S.L.	1
ULTRACONGELADOS CORTES, S. L.	1
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	31
URIBE KOSTA CLÍNICA VETERINARIA	1
UTE OPENSA	6
VALL COMPANYYS, S.A.	2
VALPORGEN, S.L.	3
VET&VET S.L.	1
VETERBAGES, S.L.	1
VETERCLINIC	1
VETERINARIOS ARCAR, S.L.	1
VETERINARIS AMETLLA-MIAMI-CAMBRILS, S.L.	1
VETERSALUD DANA	1
VICENTE BELTRÁN CARBO	1
VILAMARXANT VETERINARIS, S.L.	2
VILLA CORONA, S.A.	6
VISCOFAN, S.A.	1
ZARAFISH, S.L.	3
ZEULAB, S.L	1
TOTAL	475



Uni  Versa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

INDICADORES

INDICADORES ESTUDIANTES

Desde el curso académico 2003/2004 se ha estudiado una serie de indicadores para analizar la evolución de las prácticas de estudiantes tanto a nivel general de la Universidad de Zaragoza como en particular para los centros universitarios y titulaciones impartidas en los mismos.

A continuación se detalla un resumen de los indicadores estudiados y la comparativa de datos obtenidos en los ocho últimos cursos académicos.

	Curso 06-07	Curso 07-08	Curso 08-09	Curso 09-10	Curso 10-11	Curso 11-12	Curso 12-13	Curso 13-14	
I_1	15371	15130	15002	14913	14396	16018	17318	18102	Nº de estudiantes que pueden inscribirse UNIVERSA (sería los matriculados en Universidad y que cumplen los requisitos para hacer prácticas)
I_2	2456	2474	2425	2494	2788	3337	3560	3302	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, proyecto/trabajo fin de carrera, convenios especiales, cursos)
$I_3=I_2/I_1$	16%	16%	16%	17%	19%	21%	21%	18%	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse
I_4	2456	2474	2425	2494	2788	3337	3560	3302	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I_2 ya que podrían venir por otras actividades, cursos, orientación..)
I_5	1698	1690	1543	1651	1864	2287	2602	2481	Nº de estudiantes que realizan prácticas teniendo en cuenta que un estudiante puede realizar más de una práctica (no están incluidos ni proyecto/trabajo fin de carrera ni convenios especiales)
I_6	1795	1808	1707	1798	2063	2541	2886	2928	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni proyecto/trabajo fin de carrera ni convenios especiales)
$I_7=I_5/I_4$	69%	68%	64%	66%	67%	69%	73%	75%	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas
$I_8=I_{6ij}/I_{6i}$									La proporción de prácticas de cada titulación que tiene un centro frente al total de las prácticas de ese centro
I_9	1000	1140	926	940	1048	1270	1153	707	Nº de prácticas que solicitan convalidación

	Curso 05-06	Curso 06-07	Curso 07-08	Curso 08-09	Curso 09-10	Curso 10-11	Curso 11-12	Curso 13-14	
$I_{10}=I_9/I_6$	56%	63%	54%	52%	51%	50%	40%	24%	La proporción de prácticas que solicitan convalidación en cada centro y cada titulación frente al total de las prácticas de ese centro y de esa titulación
$I_{11}=I_{9ij}/I_{6i}$									La proporción de las prácticas convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las prácticas del centro
I_{12}	171	175	186	180	173	176	198	225	Nº de proyectos/trabajo fin de carrera totales
I_{13}	144	146	159	152	147	144	158	184	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de carrera
I_{14}	156	77	109	111	64	98	59	86	Nº de prácticas convenios especiales
I_{15}	147	73	104	106	59	96	57	83	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales
$I_{16}=I_6+I_{12}+I_{14}$	2112	2060	2002	2089	2300	2815	3143	3239	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)
I_{17}	1923	1853	1742	1848	2020	2465	2755	2689	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)
$I_{18}=I_{17}/I_4$	78%	75%	72%	74%	72%	74%	77%	81%	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera o convenios especiales
$I_{19}=I_{16}/I_{17}$	1.1	1.1	1.1	1.13	1.14	1.14	1.14	1.20	El Nº de estancias que realiza cada estudiante
I_{20}	591	604	561	600	651	781	853	872	Nº de tutores de prácticas
I_{21}	852	780	550	717	829	968	1121	1257	Nº de perfiles ofertados por las empresas
I_{22}	851	882	871	888	979	1177	1290	1215	Nº de empresas en las que se realizan prácticas

A lo largo de este curso académico se han incrementado el número de estancias realizadas (I_{16}) respecto del curso 2013, sin embargo ha disminuido el número de estudiantes que las realizan. Esto implica que hay alumnos que valoran la posibilidad de realizar más de una estancia en el mismo curso académico. A pesar de la crisis económica, tanto las empresas como las instituciones ven necesario la incorporación de universitarios.

En las siguientes tablas se representa la evolución de las prácticas a lo largo de los distintos cursos académicos.

Curso	06-07	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14
I_1	15371	15130	15002	14913	14396	16018	17318	18102
I_6	1795	1808	1707	1798	2063	2541	2886	2928
I_{16}	2112	2060	2002	2089	2300	2815	3143	3239
I_2	2456	2474	2425	2494	2788	3337	3560	3302

I_1 : nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad y que cumplen los requisitos para hacer prácticas)

I_6 : nº de prácticas realizadas (sin incluir ni proyecto/trabajo fin de carrera ni convenios especiales)

I_{16} : nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)

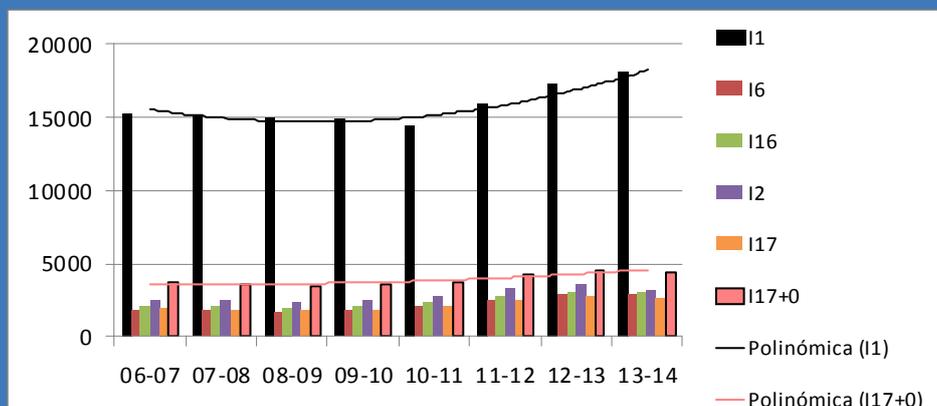
I_2 : nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA

Curso	06-07	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14
I_{17}	1923	1853	1742	1848	2020	2465	2755	2689
I_0	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750
I_{17+0}	3673	3603	3492	3598	3770	4215	4505	4439

I_{17} : nº de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)

I_0 : nº de estudiantes que realizan prácticas integradas por la vía de las instituciones públicas(estimación % ciencias de la salud, educación, trabajo social , turismo ...)

Evolución número de prácticas



Curso	06-07	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14
I_{20}	591	604	561	600	651	781	853	872
I_{21}	852	780	550	717	829	968	1121	1257
I_{22}	851	882	871	888	979	1177	1290	1215

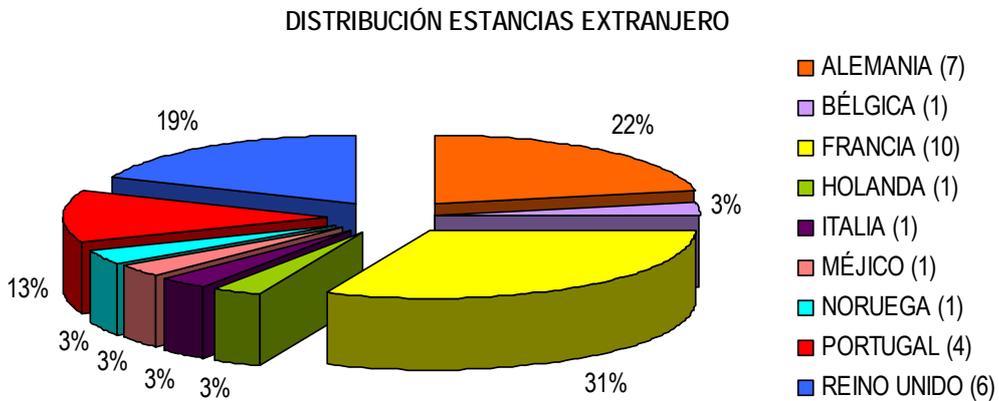
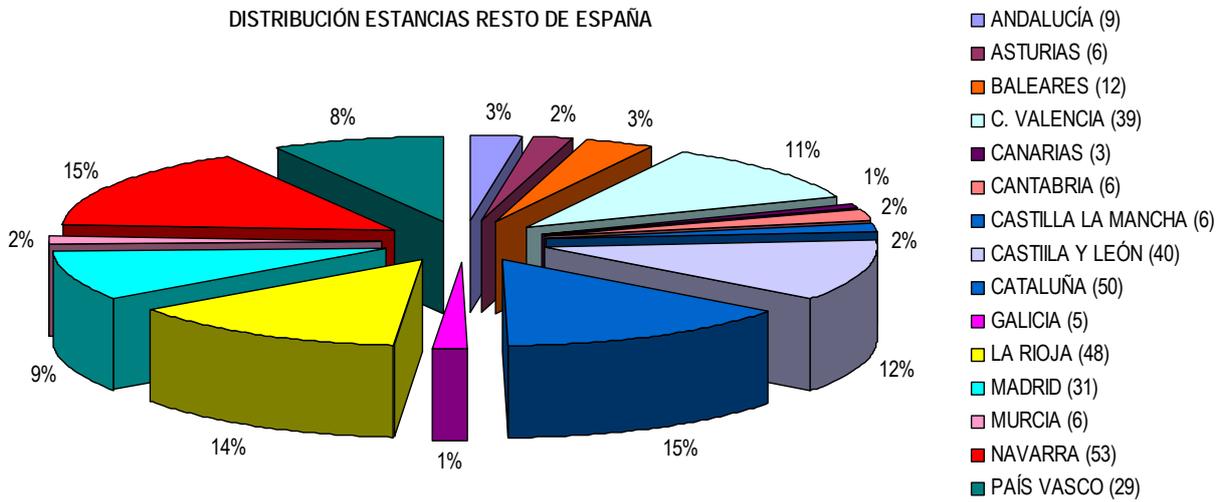
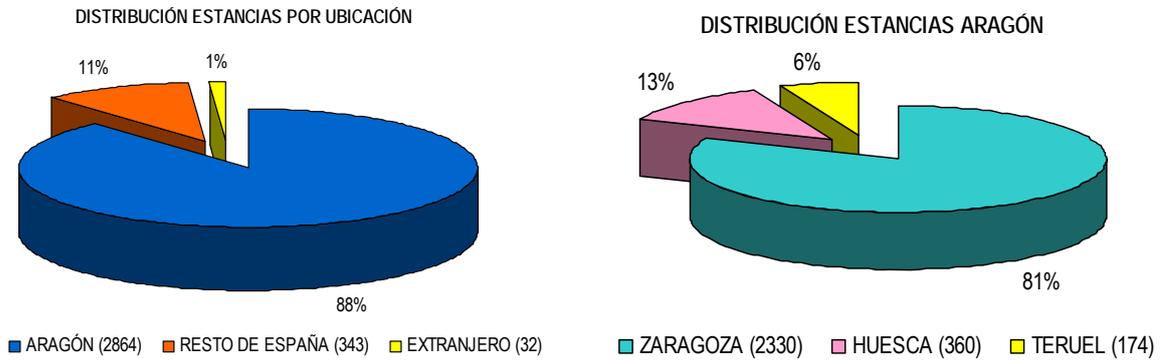
I_{20} : nº de tutores en prácticas

I_{21} : nº de perfiles ofertados por las empresas

I_{22} : nº empresas en las que se realizan prácticas

En las siguientes páginas se detallan los indicadores para todos los centros y titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

La distribución de las 3239 estancias por ubicación geográfica, incluyendo todas las prácticas, curriculares y extracurriculares, especiales, proyectos/trabajo fin de carrera sería la siguiente:



La distribución de las 3239 estancias por centros y ubicación geográfica, incluyendo todas las prácticas, curriculares y extracurriculares, especiales, proyectos/trabajo fin de carrera sería la siguiente:

CENTRO UNIVERSITARIO	ARAGÓN	RESTO ESPAÑA	EXTRANJERO	TOTAL
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	600	58	12	670
Escuela Politécnica Superior	64	3	2	69
Escuela Universitaria de Enfermería de Huesca	2	0	0	2
Escuela Universitaria de Enfermería de Teruel	2	1	0	3
Escuela Universitaria de Turismo	1	0	0	1
Escuela Universitaria Politécnica	9	0	0	9
Escuela Universitaria Politécnica de la Almunia de Doña Godina	18	0	0	18
Facultad de Ciencias	228	10	2	240
Facultad de Ciencias de la Salud	34	8	0	42
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	90	7	0	97
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	35	1	0	36
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	144	1	0	145
Facultad de Derecho	161	7	1	169
Facultad de Economía y Empresa	693	24	6	723
Facultad de Educación	11	1	0	12
Facultad de Empresa y Gestión Pública	59	0	0	59
Facultad de Filosofía y Letras	237	11	1	249
Facultad de Medicina	190	29	1	220
Facultad de Veterinaria	286	182	7	475
TOTAL	2864	343	32	3239

Es la Facultad de Veterinaria el centro donde más prácticas se realizan fuera de nuestra comunidad, debido principalmente a que muchos de sus alumnos provienen de otras comunidades y aprovechan las vacaciones para realizar las prácticas en sus localidades de origen.

E 1 ARQUITECTURA	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁ 18102		9806 8296		I ₂ 3302		1951 1351		I ₃ =I ₂ /I ₁ 18%		20% 16%		I ₄ 3302		1951 1351	
			Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matrículados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
			I ₁₋₁ 3087	807	2280	I ₂₋₁ 691	222	469	I ₃₋₁ 22%	28%	21%	I ₄₋₁ 691	222	469				
1	ING. DE TELECOMUNICACION		I ₁₋₁₋₁ 98	28	70	I ₂₋₁₋₁ 28	8	20	I ₃₋₁₋₁ 29%	29%	29%	I ₄₋₁₋₁ 28	8	20				
2	ING. EN INFORMÁTICA		I ₁₋₁₋₂ 138	20	118	I ₂₋₁₋₂ 32	6	26	I ₃₋₁₋₂ 23%	30%	22%	I ₄₋₁₋₂ 32	6	26				
3	ING. INDUSTRIAL		I ₁₋₁₋₃ 462	98	364	I ₂₋₁₋₃ 141	34	107	I ₃₋₁₋₃ 31%	35%	29%	I ₄₋₁₋₃ 141	34	107				
4	ING. QUÍMICA		I ₁₋₁₋₄ 80	35	45	I ₂₋₁₋₄ 34	13	21	I ₃₋₁₋₄ 43%	37%	47%	I ₄₋₁₋₄ 34	13	21				
5	ING. TÈC. IND. (ELECTRICIDAD)		I ₁₋₁₋₅ 68	14	54	I ₂₋₁₋₅ 21	6	15	I ₃₋₁₋₅ 31%	43%	28%	I ₄₋₁₋₅ 21	6	15				
6	ING. TÈC. IND. (ELECTRÓNICA)		I ₁₋₁₋₆ 149	28	121	I ₂₋₁₋₆ 45	6	39	I ₃₋₁₋₆ 30%	21%	32%	I ₄₋₁₋₆ 45	6	39				
7	ING. TÈC. IND. (QUÍMICA IND.)		I ₁₋₁₋₇ 48	28	20	I ₂₋₁₋₇ 16	10	6	I ₃₋₁₋₇ 33%	36%	30%	I ₄₋₁₋₇ 16	10	6				
8	ING. TÈC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)		I ₁₋₁₋₈ 127	15	112	I ₂₋₁₋₈ 38	8	30	I ₃₋₁₋₈ 30%	53%	27%	I ₄₋₁₋₈ 38	8	30				
9	ING. TÈC. EN DISEÑO INDUSTRIAL		I ₁₋₁₋₉ 5	3	2	I ₂₋₁₋₉ 2	1	1	I ₃₋₁₋₉ 40%	33%	50%	I ₄₋₁₋₉ 2	1	1				
10	G. ESTUDIOS DE ARQUITECTURA		I ₁₋₁₋₁₀ 218	112	106	I ₂₋₁₋₁₀ 9	5	4	I ₃₋₁₋₁₀ 4%	4%	4%	I ₄₋₁₋₁₀ 9	5	4				
11	G. INGENIERIA DE TECNOLOGIAS INDUSTRIALES		I ₁₋₁₋₁₁ 269	57	212	I ₂₋₁₋₁₁ 65	20	45	I ₃₋₁₋₁₁ 24%	35%	21%	I ₄₋₁₋₁₁ 65	20	45				
12	G. ING. DE TÈC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES		I ₁₋₁₋₁₂ 90	18	72	I ₂₋₁₋₁₂ 9	2	7	I ₃₋₁₋₁₂ 10%	11%	10%	I ₄₋₁₋₁₂ 9	2	7				
13	G. INGENIERIA ELÈCTRICA		I ₁₋₁₋₁₃ 143	16	127	I ₂₋₁₋₁₃ 18	0	18	I ₃₋₁₋₁₃ 13%	0%	14%	I ₄₋₁₋₁₃ 18	0	18				
14	G. INGENIERIA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA		I ₁₋₁₋₁₄ 114	16	98	I ₂₋₁₋₁₄ 13	3	10	I ₃₋₁₋₁₄ 11%	19%	10%	I ₄₋₁₋₁₄ 13	3	10				
15	G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO		I ₁₋₁₋₁₅ 195	113	82	I ₂₋₁₋₁₅ 62	45	17	I ₃₋₁₋₁₅ 32%	40%	21%	I ₄₋₁₋₁₅ 62	45	17				
16	G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA		I ₁₋₁₋₁₆ 145	19	126	I ₂₋₁₋₁₆ 29	7	22	I ₃₋₁₋₁₆ 20%	37%	17%	I ₄₋₁₋₁₆ 29	7	22				
17	G. EN INGENIERIA MECÁNICA		I ₁₋₁₋₁₇ 355	50	305	I ₂₋₁₋₁₇ 58	10	48	I ₃₋₁₋₁₇ 16%	20%	16%	I ₄₋₁₋₁₇ 58	10	48				
18	G. EN INGENIERIA QUÍMICA		I ₁₋₁₋₁₈ 143	62	81	I ₂₋₁₋₁₈ 27	19	8	I ₃₋₁₋₁₈ 19%	31%	10%	I ₄₋₁₋₁₈ 27	19	8				
19	M.U. EN ARQUITECTURA		I ₁₋₁₋₁₉ 35	20	15	I ₂₋₁₋₁₉ 18	11	7	I ₃₋₁₋₁₉ 51%	55%	47%	I ₄₋₁₋₁₉ 18	11	7				
20	M.U. EN ENERGIAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÈTICA		I ₁₋₁₋₂₀ 47	9	38	I ₂₋₁₋₂₀ 9	1	8	I ₃₋₁₋₂₀ 19%	11%	21%	I ₄₋₁₋₂₀ 9	1	8				
21	M. U. EN INGENIERIA BIOMÈDICA		I ₁₋₁₋₂₁ 24	15	9	I ₂₋₁₋₂₁ 1	1	0	I ₃₋₁₋₂₁ 4%	7%	0%	I ₄₋₁₋₂₁ 1	1	0				
22	M. U. EN INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA		I ₁₋₁₋₂₂ 22	4	18	I ₂₋₁₋₂₂ 2	0	2	I ₃₋₁₋₂₂ 9%	0%	11%	I ₄₋₁₋₂₂ 2	0	2				
23	M.U. EN INGENIERIA ELECTRÓNICA		I ₁₋₁₋₂₃ 30	4	26	I ₂₋₁₋₂₃ 3	2	1	I ₃₋₁₋₂₃ 10%	50%	4%	I ₄₋₁₋₂₃ 3	2	1				
24	M. U. EN INICIACION A LA INV. EN ING. QUÍMICA Y DEL MEDIO AMBIENTE		I ₁₋₁₋₂₄ 2	1	1	I ₂₋₁₋₂₄ 1	1	0	I ₃₋₁₋₂₄ 50%	100%	0%	I ₄₋₁₋₂₄ 1	1	0				
25	M.U. EN MECÁNICA APLICADA		I ₁₋₁₋₂₅ 16	4	12	I ₂₋₁₋₂₅ 1	0	1	I ₃₋₁₋₂₅ 6%	0%	8%	I ₄₋₁₋₂₅ 1	0	1				
26	M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS		I ₁₋₁₋₂₆ 31	1	30	I ₂₋₁₋₂₆ 4	1	3	I ₃₋₁₋₂₆ 13%	100%	10%	I ₄₋₁₋₂₆ 4	1	3				
27	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₋₁₋₂₇ 33	17	16	I ₂₋₁₋₂₇ 5	2	3	I ₃₋₁₋₂₇ 15%	12%	19%	I ₄₋₁₋₂₇ 5	2	3				

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 18102			I ₂ 3302			I ₃ =I ₂ /I ₁			I ₄ 3302		
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)	M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)	M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse	M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)	M	H
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₁₋₂ 723	549	174	I ₂₋₂ 47	38	9	I ₃₋₂ 7%	7%	5%	I ₄₋₂ 47	38	9
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₋₂₋₁ 411	329	82	I ₂₋₂₋₁ 11	10	1	I ₃₋₂₋₁ 3%	3%	1%	I ₄₋₂₋₁ 11	10	1
	2 G. EN FISIOTERAPIA	I ₁₋₂₋₂ 150	90	60	I ₂₋₂₋₂ 30	22	8	I ₃₋₂₋₂ 20%	24%	13%	I ₄₋₂₋₂ 30	22	8
	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL	I ₁₋₂₋₃ 162	130	32	I ₂₋₂₋₃ 6	6	0	I ₃₋₂₋₃ 4%	5%	0%	I ₄₋₂₋₃ 6	6	0
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		I ₁₋₃ 105	87	18	I ₂₋₃ 2	2	0	I ₃₋₃ 2%	2%	0%	I ₄₋₃ 2	2	0
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₋₃₋₁ 105	87	18	I ₂₋₃₋₁ 2	2	0	I ₃₋₃₋₁ 2%	2%	0%	I ₄₋₃₋₁ 2	2	0
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I ₁₋₄ 72	58	14	I ₂₋₄ 7	5	2	I ₃₋₄ 10%	9%	14%	I ₄₋₄ 7	5	2
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₋₄₋₁ 72	58	14	I ₂₋₄₋₁ 7	5	2	I ₃₋₄₋₁ 10%	9%	14%	I ₄₋₄₋₁ 7	5	2
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₁₋₅ 317	159	158	I ₂₋₅ 61	38	23	I ₃₋₅ 19%	24%	15%	I ₄₋₅ 61	38	23
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₁₋₅₋₁ 7	4	3	I ₂₋₅₋₁ 5	4	1	I ₃₋₅₋₁ 71%	100%	33%	I ₄₋₅₋₁ 5	4	1
	2 GESTIÓN Y ADM. PÚBLICA	I ₁₋₅₋₂ 8	4	4	I ₂₋₅₋₂ 2	2	0	I ₃₋₅₋₂ 25%	50%	0%	I ₄₋₅₋₂ 2	2	0
	3 RELACIONES LABORALES	I ₁₋₅₋₃ 5	4	1	I ₂₋₅₋₃ 0	0	0	I ₃₋₅₋₃ 0%	0%	0%	I ₄₋₅₋₃ 0	0	0
	4 G. EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS	I ₁₋₅₋₄ 214	95	119	I ₂₋₅₋₄ 42	26	16	I ₃₋₅₋₄ 20%	27%	13%	I ₄₋₅₋₄ 42	26	16
	5 G. EN GESTION Y ADMINISTRACION PÚBLICA	I ₁₋₅₋₅ 60	37	23	I ₂₋₅₋₅ 7	2	5	I ₃₋₅₋₅ 12%	5%	22%	I ₄₋₅₋₅ 7	2	5
	6 M.U. EN DIRECCION Y PLANIFICACION DE TURISMO	I ₁₋₅₋₆ 23	15	8	I ₂₋₅₋₆ 5	4	1	I ₃₋₅₋₆ 22%	27%	13%	I ₄₋₅₋₆ 5	4	1
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I ₁₋₇ 869	606	263	I ₂₋₇ 59	46	13	I ₃₋₇ 7%	8%	5%	I ₄₋₇ 59	46	13
	1 RELACIONES LABORALES	I ₁₋₇₋₁ 22	13	9	I ₂₋₇₋₁ 10	6	4	I ₃₋₇₋₁ 45%	46%	44%	I ₄₋₇₋₁ 10	6	4
	2 G. TRABAJO SOCIAL	I ₁₋₇₋₂ 402	324	78	I ₂₋₇₋₂ 14	13	1	I ₃₋₇₋₂ 3%	4%	1%	I ₄₋₇₋₂ 14	13	1
	3 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	I ₁₋₇₋₃ 432	256	176	I ₂₋₇₋₃ 32	24	8	I ₃₋₇₋₃ 7%	9%	5%	I ₄₋₇₋₃ 32	24	8
	4 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO	I ₁₋₇₋₄ 13	13	0	I ₂₋₇₋₄ 3	3	0	I ₃₋₇₋₄ 23%	23%	---	I ₄₋₇₋₄ 3	3	0
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		I ₁₋₉ 156	101	55	I ₂₋₉ 2	1	1	I ₃₋₉ 1%	1%	2%	I ₄₋₉ 2	1	1
	1 TURISMO	I ₁₋₉₋₁ 22	16	6	I ₂₋₉₋₁ 0	0	0	I ₃₋₉₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₉₋₁ 0	0	0
	2 G. EN TURISMO	I ₁₋₉₋₂ 134	85	49	I ₂₋₉₋₂ 2	1	1	I ₃₋₉₋₂ 1%	1%	2%	I ₄₋₉₋₂ 2	1	1

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁ 18102		9806 8296		I ₂ 3302		1951 1351		I ₃ =I ₂ /I ₁ 18%		20% 16%		I ₄ 3302		1951 1351	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matrículados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DONA GODINA		I ₁₋₁₀ 874	238	636	I ₂₋₁₀ 31	9	22	I ₃₋₁₀ 4%	4%	3%	I ₄₋₁₀ 31	9	22	I ₄₋₁₀₋₁ 2	2	0	
	1 ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₁₋₁₀₋₁ 147	59	88	I ₂₋₁₀₋₁ 2	2	0	I ₃₋₁₀₋₁ 1%	3%	0%	I ₄₋₁₀₋₁ 2	2	0	I ₄₋₁₀₋₁ 2	2	0	
	2 ING. TÁC. AGR. (HORT. Y JARD.)	I ₁₋₁₀₋₂ 14	3	11	I ₂₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₃₋₁₀₋₂ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₄₋₁₀₋₂ 0	0	0	
	3 ING. TÁC. AGR. (IND. AGR. Y ALIM)	I ₁₋₁₀₋₃ 12	6	6	I ₂₋₁₀₋₃ 1	1	0	I ₃₋₁₀₋₃ 8%	17%	0%	I ₄₋₁₀₋₃ 1	1	0	I ₄₋₁₀₋₃ 1	1	0	
	4 ING. TÁC. INF. DE SISTEMAS	I ₁₋₁₀₋₄ 108	21	87	I ₂₋₁₀₋₄ 8	0	8	I ₃₋₁₀₋₄ 7%	0%	9%	I ₄₋₁₀₋₄ 8	0	8	I ₄₋₁₀₋₄ 8	0	8	
	5 ING. TÁC. IND.(ELECTRÓNICA)	I ₁₋₁₀₋₅ 42	1	41	I ₂₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₃₋₁₀₋₅ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₄₋₁₀₋₅ 0	0	0	
	6 ING. TÁC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	I ₁₋₁₀₋₆ 19	1	18	I ₂₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₃₋₁₀₋₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₄₋₁₀₋₆ 0	0	0	
	7 ING. TÁC. OBRAS PÚBLICAS	I ₁₋₁₀₋₇ 78	25	53	I ₂₋₁₀₋₇ 3	0	3	I ₃₋₁₀₋₇ 4%	0%	6%	I ₄₋₁₀₋₇ 3	0	3	I ₄₋₁₀₋₇ 3	0	3	
	8 G. EN ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₁₋₁₀₋₈ 186	65	121	I ₂₋₁₀₋₈ 3	2	1	I ₃₋₁₀₋₈ 2%	3%	1%	I ₄₋₁₀₋₈ 3	2	1	I ₄₋₁₀₋₈ 3	2	1	
	9 G. EN INGENIERÍA CIVIL	I ₁₋₁₀₋₉ 148	39	109	I ₂₋₁₀₋₉ 4	1	3	I ₃₋₁₀₋₉ 3%	3%	3%	I ₄₋₁₀₋₉ 4	1	3	I ₄₋₁₀₋₉ 4	1	3	
	10 G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	I ₁₋₁₀₋₁₀ 71	7	64	I ₂₋₁₀₋₁₀ 4	2	2	I ₃₋₁₀₋₁₀ 6%	29%	3%	I ₄₋₁₀₋₁₀ 4	2	2	I ₄₋₁₀₋₁₀ 4	2	2	
	11 G. EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	I ₁₋₁₀₋₁₁ 49	11	38	I ₂₋₁₀₋₁₁ 6	1	5	I ₃₋₁₀₋₁₁ 12%	9%	13%	I ₄₋₁₀₋₁₁ 6	1	5	I ₄₋₁₀₋₁₁ 6	1	5	
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL		I ₁₋₁₁ 124	17	107	I ₂₋₁₁ 11	2	9	I ₃₋₁₁ 9%	12%	8%	I ₄₋₁₁ 11	2	9		2	9	
	1 ING. TÁC. TELECO. (SIST. ELECTR.)	I ₁₋₁₁₋₁ 37	6	31	I ₂₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₃₋₁₁₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₄₋₁₁₋₁ 0	0	0	
	2 ING. TÁC. INFORMÁT. DE GESTIÓN	I ₁₋₁₁₋₂ 26	6	20	I ₂₋₁₁₋₂ 4	2	2	I ₃₋₁₁₋₂ 15%	33%	10%	I ₄₋₁₁₋₂ 4	2	2	I ₄₋₁₁₋₂ 4	2	2	
	3 G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₋₁₁₋₃ 24	1	23	I ₂₋₁₁₋₃ 6	0	6	I ₃₋₁₁₋₃ 25%	0%	26%	I ₄₋₁₁₋₃ 6	0	6	I ₄₋₁₁₋₃ 6	0	6	
	4 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₋₁₁₋₄ 37	4	33	I ₂₋₁₁₋₄ 1	0	1	I ₃₋₁₁₋₄ 3%	0%	3%	I ₄₋₁₁₋₄ 1	0	1	I ₄₋₁₁₋₄ 1	0	1	
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA		I ₁₋₁₂ 324	119	205	I ₂₋₁₂ 65	22	43	I ₃₋₁₂ 20%	18%	21%	I ₄₋₁₂ 65	22	43		22	43	
	1 INGENIERÍA AGRÓNOMA	I ₁₋₁₂₋₁ 62	16	46	I ₂₋₁₂₋₁ 19	4	15	I ₃₋₁₂₋₁ 31%	25%	33%	I ₄₋₁₂₋₁ 19	4	15	I ₄₋₁₂₋₁ 19	4	15	
	2 ING. TÁC. AGRÍCOLA (EXP. AGROP.)	I ₁₋₁₂₋₂ 17	5	12	I ₂₋₁₂₋₂ 2	0	2	I ₃₋₁₂₋₂ 12%	0%	17%	I ₄₋₁₂₋₂ 2	0	2	I ₄₋₁₂₋₂ 2	0	2	
	3 ING. TÁC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₁₋₁₂₋₃ 14	5	9	I ₂₋₁₂₋₃ 2	1	1	I ₃₋₁₂₋₃ 14%	20%	11%	I ₄₋₁₂₋₃ 2	1	1	I ₄₋₁₂₋₃ 2	1	1	
	4 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₁₋₁₂₋₄ 102	34	68	I ₂₋₁₂₋₄ 7	3	4	I ₃₋₁₂₋₄ 7%	9%	6%	I ₄₋₁₂₋₄ 7	3	4	I ₄₋₁₂₋₄ 7	3	4	
	5 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₁₋₁₂₋₅ 128	58	70	I ₂₋₁₂₋₅ 34	13	21	I ₃₋₁₂₋₅ 27%	22%	30%	I ₄₋₁₂₋₅ 34	13	21	I ₄₋₁₂₋₅ 34	13	21	
	6 PROGRAMA DOCTORADO	I ₁₋₁₂₋₆ 1	1	0	I ₂₋₁₂₋₆ 1	1	0	I ₃₋₁₂₋₆ 100%	100%	---	I ₄₋₁₂₋₆ 1	1	0	I ₄₋₁₂₋₆ 1	1	0	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁ 18102		I ₂ 3302		I ₃ =I ₂ /I ₁ 18%		I ₄ 3302		1951 1351	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M H	
13 FACULTAD DE CIENCIAS		I ₁₊₃ 924	473	I ₂₊₃ 259	165	I ₃₊₃ 28%	35%	I ₄₊₃ 259	165	165	94
1 BIOQUÍMICA		I ₁₋₁₃₋₁ 46	31	I ₂₋₁₃₋₁ 13	10	I ₃₋₁₃₋₁ 28%	32%	I ₄₋₁₃₋₁ 13	10	10	3
2 ESTADÍSTICA		I ₁₋₁₃₋₂ 6	3	I ₂₋₁₃₋₂ 1	0	I ₃₋₁₃₋₂ 17%	0%	I ₄₋₁₃₋₂ 1	0	0	1
3 FÍSICA		I ₁₋₁₃₋₃ 48	13	I ₂₋₁₃₋₃ 7	4	I ₃₋₁₃₋₃ 15%	31%	I ₄₋₁₃₋₃ 7	4	4	3
4 GEOLOGÍA		I ₁₋₁₃₋₄ 6	5	I ₂₋₁₃₋₄ 3	2	I ₃₋₁₃₋₄ 50%	40%	I ₄₋₁₃₋₄ 3	2	2	1
5 MATEMÁTICAS		I ₁₋₁₃₋₅ 36	15	I ₂₋₁₃₋₅ 3	2	I ₃₋₁₃₋₅ 8%	13%	I ₄₋₁₃₋₅ 3	2	2	1
6 QUÍMICA		I ₁₋₁₃₋₆ 110	73	I ₂₋₁₃₋₆ 42	33	I ₃₋₁₃₋₆ 38%	45%	I ₄₋₁₃₋₆ 42	33	33	9
7 G. EN BIOTECNOLOGÍA		I ₁₋₁₃₋₇ 115	72	I ₂₋₁₃₋₇ 62	40	I ₃₋₁₃₋₇ 54%	56%	I ₄₋₁₃₋₇ 62	40	40	22
8 G. EN FÍSICA		I ₁₋₁₃₋₈ 91	25	I ₂₋₁₃₋₈ 5	1	I ₃₋₁₃₋₈ 5%	4%	I ₄₋₁₃₋₈ 5	1	1	4
9 G. EN GEOLOGÍA		I ₁₋₁₃₋₉ 80	30	I ₂₋₁₃₋₉ 8	4	I ₃₋₁₃₋₉ 10%	13%	I ₄₋₁₃₋₉ 8	4	4	4
10 G. EN MATEMÁTICAS		I ₁₋₁₃₋₁₀ 81	32	I ₂₋₁₃₋₁₀ 6	2	I ₃₋₁₃₋₁₀ 7%	6%	I ₄₋₁₃₋₁₀ 6	2	2	4
11 G. EN ÓPTICA Y OPTOMETRÍA		I ₁₋₁₃₋₁₁ 90	67	I ₂₋₁₃₋₁₁ 48	37	I ₃₋₁₃₋₁₁ 53%	55%	I ₄₋₁₃₋₁₁ 48	37	37	11
12 G. EN QUÍMICA		I ₁₋₁₃₋₁₂ 143	73	I ₂₋₁₃₋₁₂ 48	24	I ₃₋₁₃₋₁₂ 34%	33%	I ₄₋₁₃₋₁₂ 48	24	24	24
13 M. U. EN BIOLÓGIA MOLECULAR Y CELULAR		I ₁₋₁₃₋₁₃ 29	20	I ₂₋₁₃₋₁₃ 4	3	I ₃₋₁₃₋₁₃ 14%	15%	I ₄₋₁₃₋₁₃ 4	3	3	1
14 M. U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN GEOLOGÍA		I ₁₋₁₃₋₁₄ 10	2	I ₂₋₁₃₋₁₄ 1	0	I ₃₋₁₃₋₁₄ 10%	0%	I ₄₋₁₃₋₁₄ 1	0	0	1
15 M. U. EN MAT. NANOSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS		I ₁₋₁₃₋₁₅ 13	6	I ₂₋₁₃₋₁₅ 2	0	I ₃₋₁₃₋₁₅ 15%	0%	I ₄₋₁₃₋₁₅ 2	0	0	2
16 M.U. EN MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN		I ₁₋₁₃₋₁₆ 11	1	I ₂₋₁₃₋₁₆ 1	0	I ₃₋₁₃₋₁₆ 9%	0%	I ₄₋₁₃₋₁₆ 1	0	0	1
17 M. U. EN QUÍMICA SOSTENIBLE		I ₁₋₁₃₋₁₇ 9	5	I ₂₋₁₃₋₁₇ 5	3	I ₃₋₁₃₋₁₇ 56%	60%	I ₄₋₁₃₋₁₇ 5	3	3	2
14 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA		I ₁₋₁₄ 358	183	I ₂₋₁₄ 96	55	I ₃₋₁₄ 27%	30%	I ₄₋₁₄ 96	55	55	41
1 CIENC. DE LA ACT. FÍSICA / DEP.		I ₁₋₁₄₋₁ 22	8	I ₂₋₁₄₋₁ 1	1	I ₃₋₁₄₋₁ 5%	13%	I ₄₋₁₄₋₁ 1	1	1	0
2 NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA		I ₁₋₁₄₋₂ 3	2	I ₂₋₁₄₋₂ 1	1	I ₃₋₁₄₋₂ 33%	50%	I ₄₋₁₄₋₂ 1	1	1	0
3 ODONTOLOGÍA		I ₁₋₁₄₋₃ 30	19	I ₂₋₁₄₋₃ 0	0	I ₃₋₁₄₋₃ 0%	0%	I ₄₋₁₄₋₃ 0	0	0	0
4 G. EN MEDICINA		I ₁₋₁₄₋₄ 15	10	I ₂₋₁₄₋₄ 7	7	I ₃₋₁₄₋₄ 47%	70%	I ₄₋₁₄₋₄ 7	7	7	0
5 G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE		I ₁₋₁₄₋₅ 123	25	I ₂₋₁₄₋₅ 47	13	I ₃₋₁₄₋₅ 38%	52%	I ₄₋₁₄₋₅ 47	13	13	34
6 G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA		I ₁₋₁₄₋₆ 102	76	I ₂₋₁₄₋₆ 39	32	I ₃₋₁₄₋₆ 38%	42%	I ₄₋₁₄₋₆ 39	32	32	7
7 G. EN ODONTOLOGÍA		I ₁₋₁₄₋₇ 63	43	I ₂₋₁₄₋₇ 1	1	I ₃₋₁₄₋₇ 2%	2%	I ₄₋₁₄₋₇ 1	1	1	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁ 18102		9806 82%		I ₂ 3302		1951 1351		I ₃ =I ₂ /I ₁ 18%		20% 16%		I ₄ 3302		1951 1351	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matrículados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₁₋₁₅ 2143	1099 1044		I ₂₋₁₅ 667	399 268		I ₃₋₁₅ 31%	36% 26%		I ₄₋₁₅ 667		399 268				
1	ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₁₅₋₁ 231	132	99	I ₂₋₁₅₋₁ 106	64	42	I ₃₋₁₅₋₁ 46%	48%	42%	I ₄₋₁₅₋₁ 106	64	42				
2	ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₂ 179	83	96	I ₂₋₁₅₋₂ 73	32	41	I ₃₋₁₅₋₂ 41%	39%	43%	I ₄₋₁₅₋₂ 73	32	41				
3	CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₁₋₁₅₋₃ 50	25	25	I ₂₋₁₅₋₃ 22	12	10	I ₃₋₁₅₋₃ 44%	48%	40%	I ₄₋₁₅₋₃ 22	12	10				
4	G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₁₅₋₄ 802	413	389	I ₂₋₁₅₋₄ 227	141	86	I ₃₋₁₅₋₄ 28%	34%	22%	I ₄₋₁₅₋₄ 227	141	86				
5	G. EN ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₅ 361	164	197	I ₂₋₁₅₋₅ 108	68	40	I ₃₋₁₅₋₅ 30%	41%	20%	I ₄₋₁₅₋₅ 108	68	40				
6	G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₋₁₅₋₆ 233	121	112	I ₂₋₁₅₋₆ 68	42	26	I ₃₋₁₅₋₆ 29%	35%	23%	I ₄₋₁₅₋₆ 68	42	26				
7	G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₋₁₅₋₇ 212	119	93	I ₂₋₁₅₋₇ 49	33	16	I ₃₋₁₅₋₇ 23%	28%	17%	I ₄₋₁₅₋₇ 49	33	16				
8	M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₋₁₅₋₈ 14	5	9	I ₂₋₁₅₋₈ 2	2	0	I ₃₋₁₅₋₈ 14%	40%	0%	I ₄₋₁₅₋₈ 2	2	0				
9	M.U. EN INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₉ 7	1	6	I ₂₋₁₅₋₉ 1	0	1	I ₃₋₁₅₋₉ 14%	0%	17%	I ₄₋₁₅₋₉ 1	0	1				
10	M.U. EN SEGURIDAD GLOBAL Y DEFENSA	I ₁₋₁₅₋₁₀ 11	5	6	I ₂₋₁₅₋₁₀ 1	0	1	I ₃₋₁₅₋₁₀ 9%	0%	17%	I ₄₋₁₅₋₁₀ 1	0	1				
11	M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₋₁₅₋₁₁ 20	17	3	I ₂₋₁₅₋₁₁ 3	1	2	I ₃₋₁₅₋₁₁ 15%	6%	67%	I ₄₋₁₅₋₁₁ 3	1	2				
12	M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₁₋₁₅₋₁₂ 2	2	0	I ₂₋₁₅₋₁₂ 1	1	0	I ₃₋₁₅₋₁₂ 50%	50%	---	I ₄₋₁₅₋₁₂ 1	1	0				
13	M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₁₋₁₅₋₁₃ 20	12	8	I ₂₋₁₅₋₁₃ 5	3	2	I ₃₋₁₅₋₁₃ 25%	25%	25%	I ₄₋₁₅₋₁₃ 5	3	2				
14	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₁₋₁₅₋₁₄ 1	0	1	I ₂₋₁₅₋₁₄ 1	0	1	I ₃₋₁₅₋₁₄ 100%	---	100%	I ₄₋₁₅₋₁₄ 1	0	1				
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESA		I ₁₋₁₆ 418	265 153		I ₂₋₁₆ 1	1 0		I ₃₋₁₆ 0%	0% 0%		I ₄₋₁₆ 1		1 0				
1	HUMANIDADES	I ₁₋₁₆₋₁ 7	4	3	I ₂₋₁₆₋₁ 0	0	0	I ₃₋₁₆₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₆₋₁ 0	0	0				
2	MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₁₋₁₆₋₂ 10	1	9	I ₂₋₁₆₋₂ 0	0	0	I ₃₋₁₆₋₂ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₆₋₂ 0	0	0				
3	MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₁₋₁₆₋₃ 5	5	0	I ₂₋₁₆₋₃ 0	0	0	I ₃₋₁₆₋₃ 0%	0%	---	I ₄₋₁₆₋₃ 0	0	0				
4	MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₋₁₆₋₄ 13	8	5	I ₂₋₁₆₋₄ 0	0	0	I ₃₋₁₆₋₄ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₆₋₄ 0	0	0				
5	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₁₆₋₅ 227	124	103	I ₂₋₁₆₋₅ 1	1	0	I ₃₋₁₆₋₅ 0%	1%	0%	I ₄₋₁₆₋₅ 1	1	0				
6	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₁₆₋₆ 129	117	12	I ₂₋₁₆₋₆ 0	0	0	I ₃₋₁₆₋₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₆₋₆ 0	0	0				
7	M.U. EN PROFESORADO	I ₁₋₁₆₋₇ 27	6	21	I ₂₋₁₆₋₇ 0	0	0	I ₃₋₁₆₋₇ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₆₋₇ 0	0	0				

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 18102		I ₂ 3302		I ₃ =I ₂ /I ₁		I ₄ 3302					
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matrículados en la Universidad)	9806	8296	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)	1951	1351	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse	18%	20%	16%	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)	1951
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₁₋₁₇ 1587	901	686	I ₂₋₁₇ 204	129	75	I ₃₋₁₇ 13%	I ₄₋₁₇ 204	14%	11%	129	75
1 DERECHO		I ₁₋₁₇₋₁ 624	346	278	I ₂₋₁₇₋₁ 73	45	28	I ₃₋₁₇₋₁ 12%	I ₄₋₁₇₋₁ 73	13%	10%	45	28
2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO		I ₁₋₁₇₋₂ 155	78	77	I ₂₋₁₇₋₂ 50	28	22	I ₃₋₁₇₋₂ 32%	I ₄₋₁₇₋₂ 50	36%	29%	28	22
3 G. EN DERECHO		I ₁₋₁₇₋₃ 639	378	261	I ₂₋₁₇₋₃ 57	41	16	I ₃₋₁₇₋₃ 9%	I ₄₋₁₇₋₃ 57	11%	6%	41	16
4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO		I ₁₋₁₇₋₄ 137	80	57	I ₂₋₁₇₋₄ 12	7	5	I ₃₋₁₇₋₄ 9%	I ₄₋₁₇₋₄ 12	9%	9%	7	5
5 M.U. EN ESPECIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN EN DERECHO		I ₁₋₁₇₋₅ 4	4	0	I ₂₋₁₇₋₅ 1	1	0	I ₃₋₁₇₋₅ 25%	I ₄₋₁₇₋₅ 1	25%	---	1	0
6 LABORALES		I ₁₋₁₇₋₆ 28	15	13	I ₂₋₁₇₋₆ 11	7	4	I ₃₋₁₇₋₆ 39%	I ₄₋₁₇₋₆ 11	47%	31%	7	4
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₁₋₁₈ 1388	1059	329	I ₂₋₁₈ 24	18	6	I ₃₋₁₈ 2%	I ₄₋₁₈ 24	2%	2%	18	6
1 MAESTRO (AUDICIÓN Y LENGUAJE)		I ₁₋₁₈₋₁ 19	16	3	I ₂₋₁₈₋₁ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₁ 0%	I ₄₋₁₈₋₁ 0	0%	0%	0	0
2 MAESTRO (EDUCACIÓN ESPECIAL)		I ₁₋₁₈₋₂ 16	13	3	I ₂₋₁₈₋₂ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₂ 0%	I ₄₋₁₈₋₂ 0	0%	0%	0	0
3 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)		I ₁₋₁₈₋₃ 7	2	5	I ₂₋₁₈₋₃ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₃ 0%	I ₄₋₁₈₋₃ 0	0%	0%	0	0
4 MAESTRO (EDUCACIÓN MUSICAL)		I ₁₋₁₈₋₄ 13	6	7	I ₂₋₁₈₋₄ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₄ 0%	I ₄₋₁₈₋₄ 0	0%	0%	0	0
5 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)		I ₁₋₁₈₋₅ 9	5	4	I ₂₋₁₈₋₅ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₅ 0%	I ₄₋₁₈₋₅ 0	0%	0%	0	0
6 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)		I ₁₋₁₈₋₆ 13	9	4	I ₂₋₁₈₋₆ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₆ 0%	I ₄₋₁₈₋₆ 0	0%	0%	0	0
7 PSICOPEDAGOGÍA		I ₁₋₁₈₋₇ 117	101	16	I ₂₋₁₈₋₇ 4	3	1	I ₃₋₁₈₋₇ 3%	I ₄₋₁₈₋₇ 4	3%	6%	3	1
8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₁₋₁₈₋₈ 288	278	10	I ₂₋₁₈₋₈ 1	1	0	I ₃₋₁₈₋₈ 0%	I ₄₋₁₈₋₈ 1	0%	0%	1	0
9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₁₋₁₈₋₉ 497	360	137	I ₂₋₁₈₋₉ 2	1	1	I ₃₋₁₈₋₉ 0%	I ₄₋₁₈₋₉ 2	0%	1%	1	1
10 M.U. EN APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA EN CONTEXTOS MULTICULTURALES		I ₁₋₁₈₋₁₀ 31	20	11	I ₂₋₁₈₋₁₀ 2	2	0	I ₃₋₁₈₋₁₀ 6%	I ₄₋₁₈₋₁₀ 2	10%	0%	2	0
11 M.U. EN PROFESORADO		I ₁₋₁₈₋₁₁ 331	225	106	I ₂₋₁₈₋₁₁ 14	11	3	I ₃₋₁₈₋₁₁ 4%	I ₄₋₁₈₋₁₁ 14	5%	3%	11	3
12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₋₁₈₋₁₂ 47	24	23	I ₂₋₁₈₋₁₂ 1	0	1	I ₃₋₁₈₋₁₂ 2%	I ₄₋₁₈₋₁₂ 1	0%	4%	0	1

19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 18102		9806 8296		I ₂ 3302		1951 1351		I ₃ =I ₂ /I ₁ 18%		20% 16%		I ₄ 3302		1951 1351	
			Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
			I ₁₋₁₉ 1732	1029 703		I ₂₋₁₉ 249	178 71		I ₃₋₁₉ 14%		17% 10%		I ₄₋₁₉ 249		178 71			
	1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₁₋₁₉₋₁ 16	13	3	I ₂₋₁₉₋₁ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₁ 6%	8%	0%	I ₄₋₁₉₋₁ 1	1	0				
	2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₁₋₁₉₋₂ 17	10	7	I ₂₋₁₉₋₂ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₂ 6%	10%	0%	I ₄₋₁₉₋₂ 1	1	0				
	3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₋₁₉₋₃ 60	46	14	I ₂₋₁₉₋₃ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₃ 2%	2%	0%	I ₄₋₁₉₋₃ 1	1	0				
	4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₁₋₁₉₋₄ 127	95	32	I ₂₋₁₉₋₄ 5	4	1	I ₃₋₁₉₋₄ 4%	4%	3%	I ₄₋₁₉₋₄ 5	4	1				
	5	GEOGRAFÍA	I ₁₋₁₉₋₅ 27	9	18	I ₂₋₁₉₋₅ 3	2	1	I ₃₋₁₉₋₅ 11%	22%	6%	I ₄₋₁₉₋₅ 3	2	1				
	6	HISTORIA	I ₁₋₁₉₋₆ 163	74	89	I ₂₋₁₉₋₆ 11	7	4	I ₃₋₁₉₋₆ 7%	9%	4%	I ₄₋₁₉₋₆ 11	7	4				
	7	HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₇ 95	71	24	I ₂₋₁₉₋₇ 14	13	1	I ₃₋₁₉₋₇ 15%	18%	4%	I ₄₋₁₉₋₇ 14	13	1				
	8	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₋₁₉₋₈ 52	38	14	I ₂₋₁₉₋₈ 22	18	4	I ₃₋₁₉₋₈ 42%	47%	29%	I ₄₋₁₉₋₈ 22	18	4				
	9	G. EN PERIODISMO	I ₁₋₁₉₋₉ 132	88	44	I ₂₋₁₉₋₉ 73	53	20	I ₃₋₁₉₋₉ 55%	60%	45%	I ₄₋₁₉₋₉ 73	53	20				
	10	G. EN FILOSOFÍA	I ₁₋₁₉₋₁₀ 82	33	49	I ₂₋₁₉₋₁₀ 3	2	1	I ₃₋₁₉₋₁₀ 4%	6%	2%	I ₄₋₁₉₋₁₀ 3	2	1				
	11	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₁₋₁₉₋₁₁ 175	140	35	I ₂₋₁₉₋₁₁ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₁₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₁ 0	0	0				
	12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₋₁₉₋₁₂ 75	20	55	I ₂₋₁₉₋₁₂ 14	7	7	I ₃₋₁₉₋₁₂ 19%	35%	13%	I ₄₋₁₉₋₁₂ 14	7	7				
	13	G. EN HISTORIA	I ₁₋₁₉₋₁₃ 231	69	162	I ₂₋₁₉₋₁₃ 5	3	2	I ₃₋₁₉₋₁₃ 2%	4%	1%	I ₄₋₁₉₋₁₃ 5	3	2				
	14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₁₄ 136	99	37	I ₂₋₁₉₋₁₄ 23	17	6	I ₃₋₁₉₋₁₄ 17%	17%	16%	I ₄₋₁₉₋₁₄ 23	17	6				
	15	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₋₁₉₋₁₅ 28	16	12	I ₂₋₁₉₋₁₅ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₁₅ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₅ 0	0	0				
	16	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₋₁₉₋₁₆ 119	83	36	I ₂₋₁₉₋₁₆ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₁₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₆ 0	0	0				
	17	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₁₋₁₉₋₁₇ 64	53	11	I ₂₋₁₉₋₁₇ 4	3	1	I ₃₋₁₉₋₁₇ 6%	6%	9%	I ₄₋₁₉₋₁₇ 4	3	1				
	18	MU. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₁₈ 19	14	5	I ₂₋₁₉₋₁₈ 3	1	2	I ₃₋₁₉₋₁₈ 16%	7%	40%	I ₄₋₁₉₋₁₈ 3	1	2				
	19	MU. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₋₁₉₋₁₉ 29	21	8	I ₂₋₁₉₋₁₉ 26	20	6	I ₃₋₁₉₋₁₉ 90%	95%	75%	I ₄₋₁₉₋₁₉ 26	20	6				
	20	MU. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₁₋₁₉₋₂₀ 17	3	14	I ₂₋₁₉₋₂₀ 1	0	1	I ₃₋₁₉₋₂₀ 6%	0%	7%	I ₄₋₁₉₋₂₀ 1	0	1				
	21	MU. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₋₁₉₋₂₁ 14	6	8	I ₂₋₁₉₋₂₁ 7	5	2	I ₃₋₁₉₋₂₁ 50%	83%	25%	I ₄₋₁₉₋₂₁ 7	5	2				
	22	MU. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	I ₁₋₁₉₋₂₂ 31	12	19	I ₂₋₁₉₋₂₂ 17	8	9	I ₃₋₁₉₋₂₂ 55%	67%	47%	I ₄₋₁₉₋₂₂ 17	8	9				
	23	MU. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₋₁₉₋₂₃ 12	9	3	I ₂₋₁₉₋₂₃ 9	7	2	I ₃₋₁₉₋₂₃ 75%	78%	67%	I ₄₋₁₉₋₂₃ 9	7	2				
	24	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₉₋₂₄ 11	7	4	I ₂₋₁₉₋₂₄ 6	5	1	I ₃₋₁₉₋₂₄ 55%	71%	25%	I ₄₋₁₉₋₂₄ 6	5	1				

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁ 18102		9806 8296		I ₂ 3302		1951 1351		I ₃ =I ₂ /I ₁ 18%		20% 16%		I ₄ 3302		1951 1351	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL		I ₁₋₂₀ 875	639	236	I ₂₋₂₀ 156	121	35	I ₃₋₂₀ 18%	19%	15%	I ₄₋₂₀ 156	121	35	I ₄₋₂₀ 156	121	35	
20	1 CIENCIAS DEL TRABAJO	I ₁₋₂₀₋₁ 875	639	236	I ₂₋₂₀₋₁ 8	8	0	I ₃₋₂₀₋₁ 13%	17%	0%	I ₄₋₂₀₋₁ 8	8	0	I ₄₋₂₀₋₁ 8	8	0	
	2 HUMANIDADES	I ₁₋₂₀₋₂ 61	46	15	I ₂₋₂₀₋₂ 1	1	0	I ₃₋₂₀₋₂ 20%	50%	0%	I ₄₋₂₀₋₂ 1	1	0	I ₄₋₂₀₋₂ 1	1	0	
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₁₋₂₀₋₃ 5	2	3	I ₂₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₃ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₃ 0	0	0	
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₋₂₀₋₄ 2	1	1	I ₂₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₄ 0%	0%	---	I ₄₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₄ 0	0	0	
	5 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₁₋₂₀₋₅ 3	3	0	I ₂₋₂₀₋₅ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₅ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₀₋₅ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₅ 0	0	0	
	6 RELACIONES LABORALES	I ₁₋₂₀₋₆ 18	14	4	I ₂₋₂₀₋₆ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₀₋₆ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₆ 0	0	0	
	7 G. EN BELLAS ARTES	I ₁₋₂₀₋₇ 3	1	2	I ₂₋₂₀₋₇ 12	10	2	I ₃₋₂₀₋₇ 13%	16%	7%	I ₄₋₂₀₋₇ 12	10	2	I ₄₋₂₀₋₇ 12	10	2	
	8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₂₀₋₈ 94	64	30	I ₂₋₂₀₋₈ 1	1	0	I ₃₋₂₀₋₈ 0%	1%	0%	I ₄₋₂₀₋₈ 1	1	0	I ₄₋₂₀₋₈ 1	1	0	
	9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₂₀₋₉ 208	126	82	I ₂₋₂₀₋₉ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₉ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₀₋₉ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₉ 0	0	0	
	10 G. EN PSICOLOGÍA	I ₁₋₂₀₋₁₀ 212	196	16	I ₂₋₂₀₋₁₀ 82	70	12	I ₃₋₂₀₋₁₀ 60%	63%	50%	I ₄₋₂₀₋₁₀ 82	70	12	I ₄₋₂₀₋₁₀ 82	70	12	
	11 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₂₀₋₁₁ 136	112	24	I ₂₋₂₀₋₁₁ 47	28	19	I ₃₋₂₀₋₁₁ 53%	62%	43%	I ₄₋₂₀₋₁₁ 47	28	19	I ₄₋₂₀₋₁₁ 47	28	19	
	12 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₋₂₀₋₁₂ 89	45	44	I ₂₋₂₀₋₁₂ 1	1	0	I ₃₋₂₀₋₁₂ 5%	6%	0%	I ₄₋₂₀₋₁₂ 1	1	0	I ₄₋₂₀₋₁₂ 1	1	0	
	13 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₂₀₋₁₃ 21	17	4	I ₂₋₂₀₋₁₃ 4	2	2	I ₃₋₂₀₋₁₃ 17%	17%	18%	I ₄₋₂₀₋₁₃ 4	2	2	I ₄₋₂₀₋₁₃ 4	2	2	
21 FACULTAD DE MEDICINA		I ₁₋₂₁ 1231	849	382	I ₂₋₂₁ 221	158	63	I ₃₋₂₁ 18%	19%	16%	I ₄₋₂₁ 221	158	63	I ₄₋₂₁ 221	158	63	
	1 MEDICINA	I ₁₋₂₁₋₁ 1231	849	382	I ₂₋₂₁₋₁ 3	2	1	I ₃₋₂₁₋₁ 1%	1%	1%	I ₄₋₂₁₋₁ 3	2	1	I ₄₋₂₁₋₁ 3	2	1	
	2 G. EN MEDICINA	I ₁₋₂₁₋₂ 289	194	95	I ₂₋₂₁₋₂ 217	155	62	I ₃₋₂₁₋₂ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₂ 217	155	62	I ₄₋₂₁₋₂ 217	155	62	
	3 M.U. EN CONDICIONANTES GENÉTICOS, NUTRICIONALES Y AMBIENTALES DEL M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₁₋₂₁₋₃ 821	566	255	I ₂₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₃ 0	0	0	
	4 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₁₋₂₁₋₄ 35	29	6	I ₂₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₄ 0	0	0	
	5 M.U. EN SALUD PÚBLICA	I ₁₋₂₁₋₅ 53	35	18	I ₂₋₂₁₋₅ 1	1	0	I ₃₋₂₁₋₅ 3%	4%	0%	I ₄₋₂₁₋₅ 1	1	0	I ₄₋₂₁₋₅ 1	1	0	
22 FACULTAD DE VETERINARIA		I ₁₋₂₂ 795	568	227	I ₂₋₂₂ 449	342	107	I ₃₋₂₂ 56%	60%	47%	I ₄₋₂₂ 449	342	107	I ₄₋₂₂ 449	342	107	
	1 CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₋₂₂₋₁ 31	22	9	I ₂₋₂₂₋₁ 13	8	5	I ₃₋₂₂₋₁ 42%	36%	56%	I ₄₋₂₂₋₁ 13	8	5	I ₄₋₂₂₋₁ 13	8	5	
	2 VETERINARIA	I ₁₋₂₂₋₂ 266	202	64	I ₂₋₂₂₋₂ 130	105	25	I ₃₋₂₂₋₂ 49%	52%	39%	I ₄₋₂₂₋₂ 130	105	25	I ₄₋₂₂₋₂ 130	105	25	
	3 G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₋₂₂₋₃ 95	58	37	I ₂₋₂₂₋₃ 71	47	24	I ₃₋₂₂₋₃ 75%	81%	65%	I ₄₋₂₂₋₃ 71	47	24	I ₄₋₂₂₋₃ 71	47	24	
	4 G. EN VETERINARIA	I ₁₋₂₂₋₄ 314	233	81	I ₂₋₂₂₋₄ 188	157	31	I ₃₋₂₂₋₄ 60%	67%	38%	I ₄₋₂₂₋₄ 188	157	31	I ₄₋₂₂₋₄ 188	157	31	
	5 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECN. DE LOS ALIMENTOS	I ₁₋₂₂₋₅ 16	10	6	I ₂₋₂₂₋₅ 7	5	2	I ₃₋₂₂₋₅ 44%	50%	33%	I ₄₋₂₂₋₅ 7	5	2	I ₄₋₂₂₋₅ 7	5	2	
	6 M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₁₋₂₂₋₆ 26	15	11	I ₂₋₂₂₋₆ 16	7	9	I ₃₋₂₂₋₆ 62%	47%	82%	I ₄₋₂₂₋₆ 16	7	9	I ₄₋₂₂₋₆ 16	7	9	
	7 M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL	I ₁₋₂₂₋₇ 21	11	10	I ₂₋₂₂₋₇ 20	10	10	I ₃₋₂₂₋₇ 95%	91%	100%	I ₄₋₂₂₋₇ 20	10	10	I ₄₋₂₂₋₇ 20	10	10	
	8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₂₂₋₈ 26	17	9	I ₂₋₂₂₋₈ 4	3	1	I ₃₋₂₂₋₈ 15%	18%	11%	I ₄₋₂₂₋₈ 4	3	1	I ₄₋₂₂₋₈ 4	3	1	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481 1541 940		I ₆ 2928 1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)	M H	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)	M H	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas	M H	
1 E. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA		I ₅₋₁ 388	129 259	I ₆₋₁ 437	141 296	I ₇₋₁ 56%	58% 55%	100%
1	ING. DE TELECOMUNICACIÓN	I ₅₋₁₋₁ 7	4 3	I ₆₋₁₋₁ 7	4 3	I ₇₋₁₋₁ 25%	50% 15%	I ₈₋₁₋₁ 2%
2	ING. EN INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₂ 18	3 15	I ₆₋₁₋₂ 21	3 18	I ₇₋₁₋₂ 56%	50% 58%	I ₈₋₁₋₂ 5%
3	ING. INDUSTRIAL	I ₅₋₁₋₃ 78	19 59	I ₆₋₁₋₃ 87	22 65	I ₇₋₁₋₃ 55%	56% 55%	I ₈₋₁₋₃ 20%
4	ING. QUÍMICA	I ₅₋₁₋₄ 18	7 11	I ₆₋₁₋₄ 22	7 15	I ₇₋₁₋₄ 53%	54% 52%	I ₈₋₁₋₄ 5%
5	ING. TÉC. IND. (ELECTRICIDAD)	I ₅₋₁₋₅ 11	4 7	I ₆₋₁₋₅ 13	5 8	I ₇₋₁₋₅ 52%	67% 47%	I ₈₋₁₋₅ 3%
6	ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)	I ₅₋₁₋₆ 17	2 15	I ₆₋₁₋₆ 19	2 17	I ₇₋₁₋₆ 38%	33% 38%	I ₈₋₁₋₆ 4%
7	ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₅₋₁₋₇ 10	5 5	I ₆₋₁₋₇ 11	6 5	I ₇₋₁₋₇ 63%	50% 83%	I ₈₋₁₋₇ 3%
8	ING. TÉC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	I ₅₋₁₋₈ 19	3 16	I ₆₋₁₋₈ 21	3 18	I ₇₋₁₋₈ 50%	38% 53%	I ₈₋₁₋₈ 5%
9	ING. TÉC. EN DISEÑO INDUSTRIAL	I ₅₋₁₋₉ 1	1 0	I ₆₋₁₋₉ 1	1 0	I ₇₋₁₋₉ 50%	100% 0%	I ₈₋₁₋₉ 0%
10	G. ESTUDIOS DE ARQUITECTURA	I ₅₋₁₋₁₀ 7	4 3	I ₆₋₁₋₁₀ 9	5 4	I ₇₋₁₋₁₀ 78%	80% 75%	I ₈₋₁₋₁₀ 2%
11	G. INGENIERIA DE TECNOLOGIAS INDUSTRIALES	I ₅₋₁₋₁₁ 45	14 31	I ₆₋₁₋₁₁ 51	14 37	I ₇₋₁₋₁₁ 69%	70% 69%	I ₈₋₁₋₁₁ 12%
12	G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I ₅₋₁₋₁₂ 6	1 5	I ₆₋₁₋₁₂ 7	1 6	I ₇₋₁₋₁₂ 67%	50% 71%	I ₈₋₁₋₁₂ 2%
13	G. INGENIERIA ELÉCTRICA	I ₅₋₁₋₁₃ 12	0 12	I ₆₋₁₋₁₃ 13	0 13	I ₇₋₁₋₁₃ 67%	--- 67%	I ₈₋₁₋₁₃ 3%
14	G. INGENIERIA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₅₋₁₋₁₄ 6	2 4	I ₆₋₁₋₁₄ 9	3 6	I ₇₋₁₋₁₄ 46%	67% 40%	I ₈₋₁₋₁₄ 2%
15	G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	I ₅₋₁₋₁₅ 30	22 8	I ₆₋₁₋₁₅ 33	24 9	I ₇₋₁₋₁₅ 48%	49% 47%	I ₈₋₁₋₁₅ 8%
16	G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₁₆ 19	4 15	I ₆₋₁₋₁₆ 20	5 15	I ₇₋₁₋₁₆ 66%	57% 68%	I ₈₋₁₋₁₆ 5%
17	G. EN INGENIERIA MECÁNICA	I ₅₋₁₋₁₇ 34	4 30	I ₆₋₁₋₁₇ 37	4 33	I ₇₋₁₋₁₇ 59%	40% 63%	I ₈₋₁₋₁₇ 8%
18	G. EN INGENIERIA QUÍMICA	I ₅₋₁₋₁₈ 23	17 6	I ₆₋₁₋₁₈ 25	18 7	I ₇₋₁₋₁₈ 85%	89% 75%	I ₈₋₁₋₁₈ 6%
19	M.U. EN ARQUITECTURA	I ₅₋₁₋₁₉ 18	11 7	I ₆₋₁₋₁₉ 22	12 10	I ₇₋₁₋₁₉ 100%	100% 100%	I ₈₋₁₋₁₉ 5%
20	M.U. EN ENERGIAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	I ₅₋₁₋₂₀ 4	0 4	I ₆₋₁₋₂₀ 4	0 4	I ₇₋₁₋₂₀ 44%	0% 50%	I ₈₋₁₋₂₀ 1%
21	M.U. EN INGENIERIA BIOMÉDICA	I ₅₋₁₋₂₁ 1	1 0	I ₆₋₁₋₂₁ 1	1 0	I ₇₋₁₋₂₁ 100%	100% ---	I ₈₋₁₋₂₁ 0%
22	M. U. EN INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₂₂ 0	0 0	I ₆₋₁₋₂₂ 0	0 0	I ₇₋₁₋₂₂ 0%	--- 0%	I ₈₋₁₋₂₂ 0%
23	M.U. EN INGENIERIA ELECTRÓNICA	I ₅₋₁₋₂₃ 0	0 0	I ₆₋₁₋₂₃ 0	0 0	I ₇₋₁₋₂₃ 0%	0% 0%	I ₈₋₁₋₂₃ 0%
24	M. U. EN INICIACION A LA INV. EN ING. QUÍMICA Y DEL MEDIO AMBIENTE	I ₅₋₁₋₂₄ 1	1 0	I ₆₋₁₋₂₄ 1	1 0	I ₇₋₁₋₂₄ 100%	100% ---	I ₈₋₁₋₂₄ 0%
25	M.U. EN MECÁNICA APLICADA	I ₅₋₁₋₂₅ 0	0 0	I ₆₋₁₋₂₅ 0	0 0	I ₇₋₁₋₂₅ 0%	--- 0%	I ₈₋₁₋₂₅ 0%
26	M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS	I ₅₋₁₋₂₆ 1	0 1	I ₆₋₁₋₂₆ 1	0 1	I ₇₋₁₋₂₆ 25%	0% 33%	I ₈₋₁₋₂₆ 0%
27	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₋₂₇ 2	0 2	I ₆₋₁₋₂₇ 2	0 2	I ₇₋₁₋₂₇ 40%	0% 67%	I ₈₋₁₋₂₇ 0%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481		1541 940		2928		1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		M H		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
2	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD	I ₅₋₂ 38	30	8	8	I ₆₋₂ 42	33	9	I ₇₋₂ 81%	79%	89%	100%
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₅₋₂₋₁ 8	8	0	0	I ₆₋₂₋₁ 8	8	0	I ₇₋₂₋₁ 73%	80%	0%	I ₈₋₂₋₁ 19%
	2 G. EN FISIOTERAPIA	I ₅₋₂₋₂ 27	19	8	8	I ₆₋₂₋₂ 31	22	9	I ₇₋₂₋₂ 90%	86%	100%	I ₈₋₂₋₂ 74%
	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL	I ₅₋₂₋₃ 3	3	0	0	I ₆₋₂₋₃ 3	3	0	I ₇₋₂₋₃ 50%	50%	---	I ₈₋₂₋₃ 7%
3	E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	I ₅₋₃ 2	2	0	0	I ₆₋₃ 2	2	0	I ₇₋₃ 100%	100%	---	100%
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₅₋₃₋₁ 2	2	0	0	I ₆₋₃₋₁ 2	2	0	I ₇₋₃₋₁ 100%	100%	---	I ₈₋₃₋₁ 100%
4	E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL	I ₅₋₄ 3	3	0	0	I ₆₋₄ 3	3	0	I ₇₋₄ 43%	60%	0%	100%
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₅₋₄₋₁ 3	3	0	0	I ₆₋₄₋₁ 3	3	0	I ₇₋₄₋₁ 43%	60%	0%	I ₈₋₄₋₁ 100%
5	F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA	I ₅₋₅ 47	28	19	19	I ₆₋₅ 55	34	21	I ₇₋₅ 77%	74%	83%	100%
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₅₋₅₋₁ 2	1	1	1	I ₆₋₅₋₁ 3	2	1	I ₇₋₅₋₁ 40%	25%	100%	I ₈₋₅₋₁ 5%
	2 GESTIÓN Y ADM. PÚBLICA	I ₅₋₅₋₂ 2	2	0	0	I ₆₋₅₋₂ 2	2	0	I ₇₋₅₋₂ 100%	100%	---	I ₈₋₅₋₂ 4%
	3 RELACIONES LABORALES	I ₅₋₅₋₃ 0	0	0	0	I ₆₋₅₋₃ 0	0	0	I ₇₋₅₋₃ ---	---	---	I ₈₋₅₋₃ 0%
	4 G. EN ADMINISTRACION Y DIRECCION DE EMPRESAS	I ₅₋₅₋₄ 32	20	12	12	I ₆₋₅₋₄ 39	25	14	I ₇₋₅₋₄ 77%	77%	75%	I ₈₋₅₋₄ 71%
	5 G. EN GESTION Y ADMINISTRACION PÚBLICA	I ₅₋₅₋₅ 7	2	5	5	I ₆₋₅₋₅ 7	2	5	I ₇₋₅₋₅ 100%	100%	100%	I ₈₋₅₋₅ 13%
	6 M.U. EN DIRECCION Y PLANIFICACION DE TURISMO	I ₅₋₅₋₆ 4	3	1	1	I ₆₋₅₋₆ 4	3	1	I ₇₋₅₋₆ 80%	75%	100%	I ₈₋₅₋₆ 7%
7	FAULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	I ₅₋₇ 30	23	7	7	I ₆₋₇ 33	26	7	I ₇₋₇ 51%	50%	54%	100%
	1 RELACIONES LABORALES	I ₅₋₇₋₁ 2	2	0	0	I ₆₋₇₋₁ 2	2	0	I ₇₋₇₋₁ 20%	33%	0%	I ₈₋₇₋₁ 6%
	2 G. TRABAJO SOCIAL	I ₅₋₇₋₂ 5	4	1	1	I ₆₋₇₋₂ 5	4	1	I ₇₋₇₋₂ 36%	31%	100%	I ₈₋₇₋₂ 15%
	3 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	I ₅₋₇₋₃ 20	14	6	6	I ₆₋₇₋₃ 23	17	6	I ₇₋₇₋₃ 63%	58%	75%	I ₈₋₇₋₃ 70%
	4 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO	I ₅₋₇₋₄ 3	3	0	0	I ₆₋₇₋₄ 3	3	0	I ₇₋₇₋₄ 100%	100%	---	I ₈₋₇₋₄ 9%
9	E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	I ₅₋₉ 1	1	0	0	I ₆₋₉ 1	1	0	I ₇₋₉ 50%	100%	0%	100%
	1 TURISMO	I ₅₋₉₋₁ 0	0	0	0	I ₆₋₉₋₁ 0	0	0	I ₇₋₉₋₁ ---	---	---	I ₈₋₉₋₁ 0%
	2 G. EN TURISMO	I ₅₋₉₋₂ 1	1	0	0	I ₆₋₉₋₂ 1	1	0	I ₇₋₉₋₂ ---	1	0	I ₈₋₉₋₂ 100%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481		1541 940		I ₆ 2928		1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		M H		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNA DE DONA GODINA		I ₅₋₁₀ 11	1	10	I ₆₋₁₀ 13	1	12	I ₇₋₁₀ 35%	11%	45%	100%	
	1 ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₅₋₁₀₋₁ 0	0	0	I ₆₋₁₀₋₁ 0	0	0	I ₇₋₁₀₋₁ 0%	0%	---	I ₈₋₁₀₋₁ 0%	
	2 ING. TÉC. AGR. (HORT. Y JARD.)	I ₅₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₆₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₇₋₁₀₋₂ ---	---	---	I ₈₋₁₀₋₂ 0%	
	3 ING. TÉC. AGR. (IND. AGR. Y ALIM)	I ₅₋₁₀₋₃ 1	1	0	I ₆₋₁₀₋₃ 1	1	0	I ₇₋₁₀₋₃ 100%	100%	---	I ₈₋₁₀₋₃ 8%	
	4 ING. TÉC. INF. DE SISTEMAS	I ₅₋₁₀₋₄ 2	0	2	I ₆₋₁₀₋₄ 2	0	2	I ₇₋₁₀₋₄ 25%	---	25%	I ₈₋₁₀₋₄ 15%	
	5 ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)	I ₅₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₆₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₇₋₁₀₋₅ ---	---	---	I ₈₋₁₀₋₅ 0%	
	6 ING. TÉC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	I ₅₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₆₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₇₋₁₀₋₆ ---	---	---	I ₈₋₁₀₋₆ 0%	
	7 ING. TÉC. OBRAS PÚBLICAS	I ₅₋₁₀₋₇ 1	0	1	I ₆₋₁₀₋₇ 1	0	1	I ₇₋₁₀₋₇ 33%	---	33%	I ₈₋₁₀₋₇ 8%	
	8 G. EN ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₅₋₁₀₋₈ 1	0	1	I ₆₋₁₀₋₈ 1	0	1	I ₇₋₁₀₋₈ 33%	0%	100%	I ₈₋₁₀₋₈ 8%	
	9 G. EN INGENIERÍA CIVIL	I ₅₋₁₀₋₉ 2	0	2	I ₆₋₁₀₋₉ 3	0	3	I ₇₋₁₀₋₉ 50%	0%	67%	I ₈₋₁₀₋₉ 23%	
	10 G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	I ₅₋₁₀₋₁₀ 2	0	2	I ₆₋₁₀₋₁₀ 3	0	3	I ₇₋₁₀₋₁₀ 50%	0%	100%	I ₈₋₁₀₋₁₀ 23%	
	11 G. EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	I ₅₋₁₀₋₁₁ 2	0	2	I ₆₋₁₀₋₁₁ 2	0	2	I ₇₋₁₀₋₁₁ 33%	0%	40%	I ₈₋₁₀₋₁₁ 15%	
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL		I ₅₋₁₁ 6	1	5	I ₆₋₁₁ 6	1	5	I ₇₋₁₁ 55%	50%	56%	100%	
	1 ING. TÉC. TELECO. (SIST. ELECTR.)	I ₅₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₆₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₇₋₁₁₋₁ ---	---	---	I ₈₋₁₁₋₁ 0%	
	2 ING. TÉC. INFORMAT. DE GESTIÓN	I ₅₋₁₁₋₂ 1	1	0	I ₆₋₁₁₋₂ 1	1	0	I ₇₋₁₁₋₂ 25%	50%	0%	I ₈₋₁₁₋₂ 17%	
	3 G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₅₋₁₁₋₃ 5	0	5	I ₆₋₁₁₋₃ 5	0	5	I ₇₋₁₁₋₃ 83%	---	83%	I ₈₋₁₁₋₃ 83%	
	4 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₅₋₁₁₋₄ 0	0	0	I ₆₋₁₁₋₄ 0	0	0	I ₇₋₁₁₋₄ 0%	---	0%	I ₈₋₁₁₋₄ 0%	
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA		I ₅₋₁₂ 53	20	33	I ₆₋₁₂ 62	24	38	I ₇₋₁₂ 82%	91%	77%	100%	
	1 INGENIERÍA AGRÓNOMA	I ₅₋₁₂₋₁ 14	3	11	I ₆₋₁₂₋₁ 21	5	16	I ₇₋₁₂₋₁ 74%	75%	73%	I ₈₋₁₂₋₁ 34%	
	2 ING. TÉC. AGRÍCOLA (EXP. AGROP.)	I ₅₋₁₂₋₂ 2	0	2	I ₆₋₁₂₋₂ 2	0	2	I ₇₋₁₂₋₂ 100%	---	100%	I ₈₋₁₂₋₂ 3%	
	3 ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₅₋₁₂₋₃ 2	1	1	I ₆₋₁₂₋₃ 2	1	1	I ₇₋₁₂₋₃ 100%	100%	100%	I ₈₋₁₂₋₃ 3%	
	4 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₅₋₁₂₋₄ 4	2	2	I ₆₋₁₂₋₄ 4	2	2	I ₇₋₁₂₋₄ 57%	67%	50%	I ₈₋₁₂₋₄ 6%	
	5 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₅₋₁₂₋₅ 30	13	17	I ₆₋₁₂₋₅ 32	15	17	I ₇₋₁₂₋₅ 88%	100%	81%	I ₈₋₁₂₋₅ 52%	
	6 PROGRAMA DOCTORADO	I ₅₋₁₂₋₆ 1	1	0	I ₆₋₁₂₋₆ 1	1	0	I ₇₋₁₂₋₆ 100%	100%	---	I ₈₋₁₂₋₆ 2%	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481		1541 940		I ₆ 2928		1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		M H		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
13	13 FACULTAD DE CIENCIAS	I ₅₋₁₃ 211	139	72	I ₆₋₁₃ 229	154	75	I ₇₋₁₃ 81%	84%	77%	100%	
1	BIOQUÍMICA	I ₅₋₁₃₋₁ 10	8	2	I ₆₋₁₃₋₁ 12	9	3	I ₇₋₁₃₋₁ 77%	80%	67%	I ₈₋₁₃₋₁ 5%	
2	ESTADÍSTICA	I ₅₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₆₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₇₋₁₃₋₂ 0%	---	0%	I ₈₋₁₃₋₂ 0%	
3	FÍSICA	I ₅₋₁₃₋₃ 5	3	2	I ₆₋₁₃₋₃ 6	4	2	I ₇₋₁₃₋₃ 71%	75%	67%	I ₈₋₁₃₋₃ 3%	
4	GEOLOGÍA	I ₅₋₁₃₋₄ 3	2	1	I ₆₋₁₃₋₄ 5	3	2	I ₇₋₁₃₋₄ 100%	100%	100%	I ₈₋₁₃₋₄ 2%	
5	MATEMÁTICAS	I ₅₋₁₃₋₅ 0	0	0	I ₆₋₁₃₋₅ 0	0	0	I ₇₋₁₃₋₅ 0%	0%	0%	I ₈₋₁₃₋₅ 0%	
6	QUÍMICA	I ₅₋₁₃₋₆ 29	22	7	I ₆₋₁₃₋₆ 33	25	8	I ₇₋₁₃₋₆ 69%	67%	78%	I ₈₋₁₃₋₆ 14%	
7	G. EN BIOTECNOLOGÍA	I ₅₋₁₃₋₇ 57	40	17	I ₆₋₁₃₋₇ 58	41	17	I ₇₋₁₃₋₇ 92%	100%	77%	I ₈₋₁₃₋₇ 25%	
8	G. EN FÍSICA	I ₅₋₁₃₋₈ 4	1	3	I ₆₋₁₃₋₈ 4	1	3	I ₇₋₁₃₋₈ 80%	100%	75%	I ₈₋₁₃₋₈ 2%	
9	G. EN GEOLOGÍA	I ₅₋₁₃₋₉ 6	3	3	I ₆₋₁₃₋₉ 6	3	3	I ₇₋₁₃₋₉ 75%	75%	75%	I ₈₋₁₃₋₉ 3%	
10	G. EN MATEMÁTICAS	I ₅₋₁₃₋₁₀ 5	1	4	I ₆₋₁₃₋₁₀ 5	1	4	I ₇₋₁₃₋₁₀ 83%	50%	100%	I ₈₋₁₃₋₁₀ 2%	
11	G. EN ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₅₋₁₃₋₁₁ 46	36	10	I ₆₋₁₃₋₁₁ 52	42	10	I ₇₋₁₃₋₁₁ 96%	97%	91%	I ₈₋₁₃₋₁₁ 23%	
12	G. EN QUÍMICA	I ₅₋₁₃₋₁₂ 40	19	21	I ₆₋₁₃₋₁₂ 42	21	21	I ₇₋₁₃₋₁₂ 83%	79%	88%	I ₈₋₁₃₋₁₂ 18%	
13	M. U. EN BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₅₋₁₃₋₁₃ 3	2	1	I ₆₋₁₃₋₁₃ 3	2	1	I ₇₋₁₃₋₁₃ 75%	67%	100%	I ₈₋₁₃₋₁₃ 1%	
14	M. U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN GEOLOGÍA	I ₅₋₁₃₋₁₄ 1	0	1	I ₆₋₁₃₋₁₄ 1	0	1	I ₇₋₁₃₋₁₄ 100%	---	100%	I ₈₋₁₃₋₁₄ 0%	
15	M. U. EN MAT. MANEJSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS	I ₅₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₆₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₇₋₁₃₋₁₅ 0%	---	0%	I ₈₋₁₃₋₁₅ 0%	
16	M.U. EN MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN	I ₅₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₆₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₇₋₁₃₋₁₆ 0%	---	0%	I ₈₋₁₃₋₁₆ 0%	
17	M. U. EN QUÍMICA SOSTENIBLE	I ₅₋₁₃₋₁₇ 2	2	0	I ₆₋₁₃₋₁₇ 2	2	0	I ₇₋₁₃₋₁₇ 40%	67%	0%	I ₈₋₁₃₋₁₇ 1%	
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₅₋₁₄ 90	49	41	I ₆₋₁₄ 97	55	42	I ₇₋₁₄ 94%	89%	100%	100%	
1	CIENC. DE LA ACT. FÍSICA / DEP.	I ₅₋₁₄₋₁ 1	1	0	I ₆₋₁₄₋₁ 1	1	0	I ₇₋₁₄₋₁ 100%	100%	---	I ₈₋₁₄₋₁ 1%	
2	NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₅₋₁₄₋₂ 1	1	0	I ₆₋₁₄₋₂ 1	1	0	I ₇₋₁₄₋₂ 100%	100%	---	I ₈₋₁₄₋₂ 1%	
3	ODONTOLOGÍA	I ₅₋₁₄₋₃ 1	1	0	I ₆₋₁₄₋₃ 1	1	0	I ₇₋₁₄₋₃ ---	---	---	I ₈₋₁₄₋₃ 1%	
4	G. EN MEDICINA	I ₅₋₁₄₋₄ 5	5	0	I ₆₋₁₄₋₄ 5	5	0	I ₇₋₁₄₋₄ 71%	71%	---	I ₈₋₁₄₋₄ 5%	
5	G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₅₋₁₄₋₅ 47	13	34	I ₆₋₁₄₋₅ 47	13	34	I ₇₋₁₄₋₅ 100%	100%	100%	I ₈₋₁₄₋₅ 48%	
6	G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₅₋₁₄₋₆ 35	28	7	I ₆₋₁₄₋₆ 42	34	8	I ₇₋₁₄₋₆ 90%	88%	100%	I ₈₋₁₄₋₆ 43%	
7	G. EN ODONTOLOGÍA	I ₅₋₁₄₋₇ 0	0	0	I ₆₋₁₄₋₇ 0	0	0	I ₇₋₁₄₋₇ 0%	0%	---	I ₈₋₁₄₋₇ 0%	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481		1541 940		I ₆ 2928		1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PPC ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PPC ni convenios especiales)		M H		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
15	F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA	I ₅₋₁₅ 526	317	209	I ₆₋₁₅ 715	443	272	I ₇₋₁₅ 79%	79%	78%	100%	
	1 ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₅₋₁₅₋₁ 89	53	36	I ₆₋₁₅₋₁ 113	73	40	I ₇₋₁₅₋₁ 84%	83%	86%	I ₈₋₁₅₋₁ 16%	
	2 ECONOMÍA	I ₅₋₁₅₋₂ 56	24	32	I ₆₋₁₅₋₂ 60	27	33	I ₇₋₁₅₋₂ 77%	75%	78%	I ₈₋₁₅₋₂ 8%	
	3 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₅₋₁₅₋₃ 9	4	5	I ₆₋₁₅₋₃ 9	4	5	I ₇₋₁₅₋₃ 41%	33%	50%	I ₈₋₁₅₋₃ 1%	
	4 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₅₋₁₅₋₄ 191	119	72	I ₆₋₁₅₋₄ 275	175	100	I ₇₋₁₅₋₄ 84%	84%	84%	I ₈₋₁₅₋₄ 38%	
	5 G. EN ECONOMÍA	I ₅₋₁₅₋₅ 88	55	33	I ₆₋₁₅₋₅ 141	83	58	I ₇₋₁₅₋₅ 81%	81%	83%	I ₈₋₁₅₋₅ 20%	
	6 G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₅₋₁₅₋₆ 48	33	15	I ₆₋₁₅₋₆ 65	48	17	I ₇₋₁₅₋₆ 71%	79%	58%	I ₈₋₁₅₋₆ 9%	
	7 G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₅₋₁₅₋₇ 36	25	11	I ₆₋₁₅₋₇ 43	29	14	I ₇₋₁₅₋₇ 73%	76%	69%	I ₈₋₁₅₋₇ 6%	
	8 M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₅₋₁₅₋₈ 1	1	0	I ₆₋₁₅₋₈ 1	1	0	I ₇₋₁₅₋₈ 50%	50%	---	I ₈₋₁₅₋₈ 0%	
	9 M.U. EN INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA	I ₅₋₁₅₋₉ 0	0	0	I ₆₋₁₅₋₉ 0	0	0	I ₇₋₁₅₋₉ 0%	---	0%	I ₈₋₁₅₋₉ 0%	
	10 M.U. EN SEGURIDAD GLOBAL Y DEFENSA	I ₅₋₁₅₋₁₀ 1	0	1	I ₆₋₁₅₋₁₀ 1	0	1	I ₇₋₁₅₋₁₀ 100%	---	100%	I ₈₋₁₅₋₁₀ 0%	
	11 M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₅₋₁₅₋₁₁ 3	1	2	I ₆₋₁₅₋₁₁ 3	1	2	I ₇₋₁₅₋₁₁ 100%	100%	100%	I ₈₋₁₅₋₁₁ 0%	
	12 M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₅₋₁₅₋₁₂ 0	0	0	I ₆₋₁₅₋₁₂ 0	0	0	I ₇₋₁₅₋₁₂ 0%	0%	---	I ₈₋₁₅₋₁₂ 0%	
	13 M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₅₋₁₅₋₁₃ 4	2	2	I ₆₋₁₅₋₁₃ 4	2	2	I ₇₋₁₅₋₁₃ 80%	67%	100%	I ₈₋₁₅₋₁₃ 1%	
	14 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₅₋₁₅₋₁₄ 0	0	0	I ₆₋₁₅₋₁₄ 0	0	0	I ₇₋₁₅₋₁₄ 0%	---	0%	I ₈₋₁₅₋₁₄ 0%	
16	F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA	I ₅₋₁₆ 0	0	0	I ₆₋₁₆ 0	0	0	I ₇₋₁₆ 0%	0%	---	0%	
	1 HUMANIDADES	I ₅₋₁₆₋₁ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₁ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₁ ---	---	---	I ₈₋₁₆₋₁ ---	
	2 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₅₋₁₆₋₂ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₂ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₂ ---	---	---	I ₈₋₁₆₋₂ ---	
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₅₋₁₆₋₃ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₃ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₃ ---	---	---	I ₈₋₁₆₋₃ ---	
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₅₋₁₆₋₄ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₄ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₄ ---	---	---	I ₈₋₁₆₋₄ ---	
	5 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₅₋₁₆₋₅ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₅ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₅ 0%	0%	---	I ₈₋₁₆₋₅ ---	
	6 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₅₋₁₆₋₆ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₆ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₆ ---	---	---	I ₈₋₁₆₋₆ ---	
	7 M.U. EN PROFESORADO	I ₅₋₁₆₋₇ 0	0	0	I ₆₋₁₆₋₇ 0	0	0	I ₇₋₁₆₋₇ ---	---	---	I ₈₋₁₆₋₇ ---	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481 1541 940		I ₆ 2928 1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₅₋₁₇ 140	84 56	I ₆₋₁₇ 157	93 64	I ₇₋₁₇ 69%	65% 75%	100%
1 DERECHO		I ₅₋₁₇₋₁ 49	30 19	I ₆₋₁₇₋₁ 58	35 23	I ₇₋₁₇₋₁ 67%	67% 68%	I ₈₋₁₇₋₁ 37%
2 PROGRAMA CONL. ADE/DERECHO		I ₅₋₁₇₋₂ 33	14 19	I ₆₋₁₇₋₂ 40	17 23	I ₇₋₁₇₋₂ 66%	50% 86%	I ₈₋₁₇₋₂ 25%
3 G. EN DERECHO		I ₅₋₁₇₋₃ 45	31 14	I ₆₋₁₇₋₃ 45	31 14	I ₇₋₁₇₋₃ 79%	76% 88%	I ₈₋₁₇₋₃ 29%
4 PROGRAMA CONL. ADE/DERECHO		I ₅₋₁₇₋₄ 9	5 4	I ₆₋₁₇₋₄ 9	5 4	I ₇₋₁₇₋₄ 75%	71% 80%	I ₈₋₁₇₋₄ 6%
5 M.U. EN ESPECIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN EN DERECHO		I ₅₋₁₇₋₅ 1	1 0	I ₆₋₁₇₋₅ 1	1 0	I ₇₋₁₇₋₅ 100%	100% ---	I ₈₋₁₇₋₅ 1%
6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES		I ₅₋₁₇₋₆ 3	3 0	I ₆₋₁₇₋₆ 4	4 0	I ₇₋₁₇₋₆ 27%	43% 0%	I ₈₋₁₇₋₆ 3%
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₅₋₁₈ 10	9 1	I ₆₋₁₈ 11	10 1	I ₇₋₁₈ 42%	50% 17%	100%
1 MAESTRO (AUDICIÓN Y LENGUAJE)		I ₅₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₂ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₂ 0%
2 MAESTRO (EDUCACIÓN ESPECIAL)		I ₅₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₂ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₂ 0%
3 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)		I ₅₋₁₈₋₃ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₃ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₃ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₃ 0%
4 MAESTRO (EDUCACIÓN MUSICAL)		I ₅₋₁₈₋₄ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₄ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₄ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₄ 0%
5 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)		I ₅₋₁₈₋₅ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₅ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₅ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₅ 0%
6 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)		I ₅₋₁₈₋₆ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₆ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₆ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₆ 0%
7 PSICOPEDAGOGÍA		I ₅₋₁₈₋₇ 2	2 0	I ₆₋₁₈₋₇ 2	2 0	I ₇₋₁₈₋₇ 50%	67% 0%	I ₈₋₁₈₋₇ 18%
8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₅₋₁₈₋₈ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₈ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₈ 0%	0% ---	I ₈₋₁₈₋₈ 0%
9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₅₋₁₈₋₉ 2	1 1	I ₆₋₁₈₋₉ 2	1 1	I ₇₋₁₈₋₉ 100%	100% 100%	I ₈₋₁₈₋₉ 18%
10 M.U. EN APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA EN CONTEXTOS MULTICULTURALES		I ₅₋₁₈₋₁₀ 1	1 0	I ₆₋₁₈₋₁₀ 1	1 0	I ₇₋₁₈₋₁₀ 50%	50% ---	I ₈₋₁₈₋₁₀ 9%
11 M.U. EN PROFESORADO		I ₅₋₁₈₋₁₁ 5	5 0	I ₆₋₁₈₋₁₁ 6	6 0	I ₇₋₁₈₋₁₁ 36%	45% 0%	I ₈₋₁₈₋₁₁ 55%
12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₅₋₁₈₋₁₂ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₁₂ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₁₂ 0%	0% ---	I ₈₋₁₈₋₁₂ 0%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481 1541 940		I ₆ 2928 1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		I _{8j} =I _{6j} /I _{4i}
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)	M H	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)	M H	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas	M H	
19 FACULTAD DE FILOSOFIA Y LETRAS		I ₅₋₁₉ 195	141 54	I ₆₋₁₉ 238	173 65	77-19 78%	79% 76%	100%
1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₅₋₁₉₋₁ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₁ 0%
2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₅₋₁₉₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₂ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₂ 0%
3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₅₋₁₉₋₃ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₃ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₃ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₃ 0%
4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₅₋₁₉₋₄ 2	1 1	I ₆₋₁₉₋₄ 3	2 1	I ₇₋₁₉₋₄ 40%	25%	I ₈₋₁₉₋₄ 1%
5	GEOGRAFÍA	I ₅₋₁₉₋₅ 1	1 0	I ₆₋₁₉₋₅ 2	2 0	I ₇₋₁₉₋₅ 33%	50%	I ₈₋₁₉₋₅ 1%
6	HISTORIA	I ₅₋₁₉₋₆ 9	5 4	I ₆₋₁₉₋₆ 14	8 6	I ₇₋₁₉₋₆ 82%	71%	I ₈₋₁₉₋₆ 6%
7	HISTORIA DEL ARTE	I ₅₋₁₉₋₇ 10	9 1	I ₆₋₁₉₋₇ 12	11 1	I ₇₋₁₉₋₇ 71%	69%	I ₈₋₁₉₋₇ 5%
8	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₅₋₁₉₋₈ 17	14 3	I ₆₋₁₉₋₈ 23	19 4	I ₇₋₁₉₋₈ 77%	78%	I ₈₋₁₉₋₈ 10%
9	G. EN PERIODISMO	I ₅₋₁₉₋₉ 60	44 16	I ₆₋₁₉₋₉ 75	54 21	I ₇₋₁₉₋₉ 82%	83%	I ₈₋₁₉₋₉ 32%
10	G. EN FILOSOFÍA	I ₅₋₁₉₋₁₀ 1	0 1	I ₆₋₁₉₋₁₀ 1	0 1	I ₇₋₁₉₋₁₀ 33%	0%	I ₈₋₁₉₋₁₀ 0%
11	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₅₋₁₉₋₁₁ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁₁ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁₁ ---	---	I ₈₋₁₉₋₁₁ 0%
12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₅₋₁₉₋₁₂ 14	7 7	I ₆₋₁₉₋₁₂ 16	8 8	I ₇₋₁₉₋₁₂ 100%	100%	I ₈₋₁₉₋₁₂ 7%
13	G. EN HISTORIA	I ₅₋₁₉₋₁₃ 3	1 2	I ₆₋₁₉₋₁₃ 5	2 3	I ₇₋₁₉₋₁₃ 60%	33%	I ₈₋₁₉₋₁₃ 2%
14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₅₋₁₉₋₁₄ 22	17 5	I ₆₋₁₉₋₁₄ 24	19 5	I ₇₋₁₉₋₁₄ 96%	100%	I ₈₋₁₉₋₁₄ 10%
15	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₅₋₁₉₋₁₅ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁₅ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁₅ ---	---	I ₈₋₁₉₋₁₅ 0%
16	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₅₋₁₉₋₁₆ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁₆ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁₆ ---	---	I ₈₋₁₉₋₁₆ 0%
17	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₅₋₁₉₋₁₇ 4	3 1	I ₆₋₁₉₋₁₇ 5	4 1	I ₇₋₁₉₋₁₇ 100%	100%	I ₈₋₁₉₋₁₇ 2%
18	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₅₋₁₉₋₁₈ 1	1 0	I ₆₋₁₉₋₁₈ 1	1 0	I ₇₋₁₉₋₁₈ 33%	100%	I ₈₋₁₉₋₁₈ 0%
19	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₅₋₁₉₋₁₉ 26	20 6	I ₆₋₁₉₋₁₉ 30	23 7	I ₇₋₁₉₋₁₉ 100%	100%	I ₈₋₁₉₋₁₉ 13%
20	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₅₋₁₉₋₂₀ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₂₀ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₂₀ 0%	---	I ₈₋₁₉₋₂₀ 0%
21	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₅₋₁₉₋₂₁ 6	4 2	I ₆₋₁₉₋₂₁ 6	4 2	I ₇₋₁₉₋₂₁ 86%	80%	I ₈₋₁₉₋₂₁ 3%
22	M.U. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	I ₅₋₁₉₋₂₂ 6	4 2	I ₆₋₁₉₋₂₂ 6	4 2	I ₇₋₁₉₋₂₂ 35%	50%	I ₈₋₁₉₋₂₂ 3%
23	M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₅₋₁₉₋₂₃ 9	7 2	I ₆₋₁₉₋₂₃ 11	9 2	I ₇₋₁₉₋₂₃ 100%	100%	I ₈₋₁₉₋₂₃ 5%
24	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₉₋₂₄ 4	3 1	I ₆₋₁₉₋₂₄ 4	3 1	I ₇₋₁₉₋₂₄ 67%	60%	I ₈₋₁₉₋₂₄ 2%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2481 1541 940		I ₆ 2928 1830 1098		I ₇ =I ₅ /I ₄ 75%		I _{8j} =I _{6j} /I _{4j}
		Nº de estudiantes que realizan pract. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL		I ₅₋₂₀ 122	101 21	I ₆₋₂₀ 145	119 26	I ₇₋₂₀ 78%	83% 60%	100%
1	CIENCIAS DEL TRABAJO	I ₅₋₂₀₋₁ 3	3 0	I ₆₋₂₀₋₁ 4	4 0		I ₇₋₂₀₋₁ 38%	I ₈₋₂₀₋₁ 3%
2	HUMANIDADES	I ₅₋₂₀₋₂ 1	1 0	I ₆₋₂₀₋₂ 1	1 0		I ₇₋₂₀₋₂ 100%	I ₈₋₂₀₋₂ 1%
3	MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₅₋₂₀₋₃ 0	0 0	I ₆₋₂₀₋₃ 0	0 0		I ₇₋₂₀₋₃ ---	I ₈₋₂₀₋₃ 0%
4	MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₅₋₂₀₋₄ 0	0 0	I ₆₋₂₀₋₄ 0	0 0		I ₇₋₂₀₋₄ ---	I ₈₋₂₀₋₄ 0%
5	MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₅₋₂₀₋₅ 0	0 0	I ₆₋₂₀₋₅ 0	0 0		I ₇₋₂₀₋₅ ---	I ₈₋₂₀₋₅ 0%
6	RELACIONES LABORALES	I ₅₋₂₀₋₆ 0	0 0	I ₆₋₂₀₋₆ 0	0 0		I ₇₋₂₀₋₆ ---	I ₈₋₂₀₋₆ 0%
7	G. EN BELLAS ARTES	I ₅₋₂₀₋₇ 8	6 2	I ₆₋₂₀₋₇ 8	6 2		I ₇₋₂₀₋₇ 67%	I ₈₋₂₀₋₇ 6%
8	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₅₋₂₀₋₈ 0	0 0	I ₆₋₂₀₋₈ 0	0 0		I ₇₋₂₀₋₈ 0%	I ₈₋₂₀₋₈ 0%
9	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₅₋₂₀₋₉ 0	0 0	I ₆₋₂₀₋₉ 0	0 0		I ₇₋₂₀₋₉ ---	I ₈₋₂₀₋₉ 0%
10	G. EN PSICOLOGÍA	I ₅₋₂₀₋₁₀ 80	69 11	I ₆₋₂₀₋₁₀ 94	81 13		I ₇₋₂₀₋₁₀ 98%	I ₈₋₂₀₋₁₀ 65%
11	G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₅₋₂₀₋₁₁ 25	19 6	I ₆₋₂₀₋₁₁ 33	24 9		I ₇₋₂₀₋₁₁ 53%	I ₈₋₂₀₋₁₁ 23%
12	M.U. EN PROFESORADO	I ₅₋₂₀₋₁₂ 1	1 0	I ₆₋₂₀₋₁₂ 1	1 0		I ₇₋₂₀₋₁₂ 100%	I ₈₋₂₀₋₁₂ 1%
13	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₂₀₋₁₃ 4	2 2	I ₆₋₂₀₋₁₃ 4	2 2		I ₇₋₂₀₋₁₃ 100%	I ₈₋₂₀₋₁₃ 3%
21 FACULTAD DE MEDICINA		I ₅₋₂₁ 201	145 56	I ₆₋₂₁ 220	156 64	I ₇₋₂₁ 91%	92% 89%	100%
1	MEDICINA	I ₅₋₂₁₋₁ 0	0 0	I ₆₋₂₁₋₁ 0	0 0		I ₇₋₂₁₋₁ 0%	I ₈₋₂₁₋₁ 0%
2	G. EN MEDICINA	I ₅₋₂₁₋₂ 200	144 56	I ₆₋₂₁₋₂ 219	155 64		I ₇₋₂₁₋₂ 92%	I ₈₋₂₁₋₂ 100%
3	M.U. EN CONDICIONANTES GENETICOS, NUTRICIONALES Y AMBIENTALES DEL M.U. EN INICIACION A LA INVESTIGACION EN MEDICINA	I ₅₋₂₁₋₃ 0	0 0	I ₆₋₂₁₋₃ 0	0 0		I ₇₋₂₁₋₃ ---	I ₈₋₂₁₋₃ 0%
4	M.U. EN SALUD PUBLICA	I ₅₋₂₁₋₄ 0	0 0	I ₆₋₂₁₋₄ 0	0 0		I ₇₋₂₁₋₄ ---	I ₈₋₂₁₋₄ 0%
5	M.U. EN SALUD PUBLICA	I ₅₋₂₁₋₅ 1	1 0	I ₆₋₂₁₋₅ 1	1 0		I ₇₋₂₁₋₅ 100%	I ₈₋₂₁₋₅ 0%
22 FACULTAD DE VETERINARIA		I ₅₋₂₂ 407	318 89	I ₆₋₂₂ 462	361 101	I ₇₋₂₂ 91%	93% 83%	100%
1	CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₅₋₂₂₋₁ 9	6 3	I ₆₋₂₂₋₁ 15	8 7		I ₇₋₂₂₋₁ 69%	I ₈₋₂₂₋₁ 3%
2	VETERINARIA	I ₅₋₂₂₋₂ 120	97 23	I ₆₋₂₂₋₂ 144	118 26		I ₇₋₂₂₋₂ 92%	I ₈₋₂₂₋₂ 31%
3	G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₅₋₂₂₋₃ 61	43 18	I ₆₋₂₂₋₃ 63	44 19		I ₇₋₂₂₋₃ 86%	I ₈₋₂₂₋₃ 14%
4	G. EN VETERINARIA	I ₅₋₂₂₋₄ 182	153 29	I ₆₋₂₂₋₄ 204	172 32		I ₇₋₂₂₋₄ 97%	I ₈₋₂₂₋₄ 44%
5	M.U. EN INICIACION A LA INVESTIGACION EN CIENCIA Y TECN. DE LOS ALIMENTOS	I ₅₋₂₂₋₅ 5	4 1	I ₆₋₂₂₋₅ 5	4 1		I ₇₋₂₂₋₅ 71%	I ₈₋₂₂₋₅ 1%
6	M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCION PORCINA	I ₅₋₂₂₋₆ 8	2 6	I ₆₋₂₂₋₆ 9	2 7		I ₇₋₂₂₋₆ 50%	I ₈₋₂₂₋₆ 2%
7	M.U. EN NUTRICION ANIMAL	I ₅₋₂₂₋₇ 18	10 8	I ₆₋₂₂₋₇ 18	10 8		I ₇₋₂₂₋₇ 90%	I ₈₋₂₂₋₇ 4%
8	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₂₂₋₈ 4	3 1	I ₆₋₂₂₋₈ 4	3 1		I ₇₋₂₂₋₈ 100%	I ₈₋₂₂₋₈ 1%

E. DE INGENIERIA 1 ARQUITECTURA	NOMBRE DEL CENTRO TITULACIÓN	I ₉ 707			I ₁₀ =b ₁ /I ₆ 24%			I _{11ij} =b _{ij} /I _{6i}			I ₁₂ 225			I ₁₃ 184		
		Nº de prácticas que solicitan convalidación			La proporción de práct. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación			La proporción de las práct. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del centro			Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales			Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios		
		M	H	I ₁₀₋₁	I ₁₁₋₁	I ₁₂₋₁	I ₁₃₋₁	I ₁₂₋₁	I ₁₃₋₁	M	H	I ₁₂₋₁	I ₁₃₋₁	M	H	
		55	111	38%	38%	38%	38%	176	141	58	118	176	141	46	95	
		9-1	166													
	1 ING. DE TELECOMUNICACIÓN	9-1-1	4	2	2	57%	1%	I ₁₁₋₁	I ₁₃₋₁	I ₁₂₋₁	26	7	19	I ₁₃₋₁	17	4
	2 ING. EN INFORMÁTICA	9-1-2	12	0	12	57%	3%	I ₁₁₋₂	I ₁₃₋₂	I ₁₂₋₂	12	4	8	I ₁₃₋₂	12	4
	3 ING. INDUSTRIAL	9-1-3	24	6	18	28%	5%	I ₁₁₋₃	I ₁₃₋₃	I ₁₂₋₃	45	12	33	I ₁₃₋₃	37	12
	4 ING. QUÍMICA	9-1-4	9	2	7	41%	2%	I ₁₁₋₄	I ₁₃₋₄	I ₁₂₋₄	16	8	8	I ₁₃₋₄	12	5
	5 ING. TÉC. IND. (ELECTRICIDAD)	9-1-5	1	0	1	8%	0%	I ₁₁₋₅	I ₁₃₋₅	I ₁₂₋₅	4	3	1	I ₁₃₋₅	3	2
	6 ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)	9-1-6	3	1	2	16%	1%	I ₁₁₋₆	I ₁₃₋₆	I ₁₂₋₆	21	2	19	I ₁₃₋₆	16	2
	7 ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)	9-1-7	2	2	0	18%	0%	I ₁₁₋₇	I ₁₃₋₇	I ₁₂₋₇	4	1	3	I ₁₃₋₇	3	1
	8 ING. TÉC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	9-1-8	2	0	2	10%	0%	I ₁₁₋₈	I ₁₃₋₈	I ₁₂₋₈	7	1	6	I ₁₃₋₈	7	1
	9 ING. TÉC. EN DISEÑO INDUSTRIAL	9-1-9	0	0	0	0%	0%	I ₁₁₋₉	I ₁₃₋₉	I ₁₂₋₉	0	0	0	I ₁₃₋₉	0	0
	10 G. ESTUDIOS DE ARQUITECTURA	9-1-10	1	1	0	11%	0%	I ₁₁₋₁₀	I ₁₃₋₁₀	I ₁₂₋₁₀	2	0	2	I ₁₃₋₁₀	1	0
	11 G. INGENIERIA DE TECNOLOGIAS INDUSTRIALES	9-1-11	31	10	21	61%	7%	I ₁₁₋₁₁	I ₁₃₋₁₁	I ₁₂₋₁₁	6	3	3	I ₁₃₋₁₁	5	2
	12 G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	9-1-12	4	1	3	57%	1%	I ₁₁₋₁₂	I ₁₃₋₁₂	I ₁₂₋₁₂	2	1	1	I ₁₃₋₁₂	2	1
	13 G. INGENIERIA ELÉCTRICA	9-1-13	8	0	8	62%	2%	I ₁₁₋₁₃	I ₁₃₋₁₃	I ₁₂₋₁₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₃	0	0
	14 G. INGENIERIA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	9-1-14	3	1	2	33%	1%	I ₁₁₋₁₄	I ₁₃₋₁₄	I ₁₂₋₁₄	2	0	2	I ₁₃₋₁₄	2	0
	15 G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	9-1-15	14	10	4	42%	3%	I ₁₁₋₁₅	I ₁₃₋₁₅	I ₁₂₋₁₅	13	10	3	I ₁₃₋₁₅	12	9
	16 G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	9-1-16	11	3	8	55%	3%	I ₁₁₋₁₆	I ₁₃₋₁₆	I ₁₂₋₁₆	5	1	4	I ₁₃₋₁₆	4	1
	17 G. EN INGENIERIA MECÁNICA	9-1-17	19	0	19	51%	4%	I ₁₁₋₁₇	I ₁₃₋₁₇	I ₁₂₋₁₇	4	1	3	I ₁₃₋₁₇	4	1
	18 G. EN INGENIERIA QUÍMICA	9-1-18	15	13	2	60%	3%	I ₁₁₋₁₈	I ₁₃₋₁₈	I ₁₂₋₁₈	2	0	2	I ₁₃₋₁₈	2	0
	19 M.U. EN ARQUITECTURA	9-1-19	2	2	0	9%	0%	I ₁₁₋₁₉	I ₁₃₋₁₉	I ₁₂₋₁₉	0	0	0	I ₁₃₋₁₉	0	0
	M.U. EN ENERGIAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	9-1-20	0	0	0	0%	0%	I ₁₁₋₂₀	I ₁₃₋₂₀	I ₁₂₋₂₀	0	0	0	I ₁₃₋₂₀	0	0
	21 M.U. EN INGENIERIA BIOMÉDICA	9-1-21	1	1	0	100%	0%	I ₁₁₋₂₁	I ₁₃₋₂₁	I ₁₂₋₂₁	0	0	0	I ₁₃₋₂₁	0	0
	M. U. EN INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	9-1-22	0	0	0	---	0%	I ₁₁₋₂₂	I ₁₃₋₂₂	I ₁₂₋₂₂	1	0	1	I ₁₃₋₂₂	1	0
	23 M.U. EN INGENIERIA ELECTRÓNICA	9-1-23	0	0	0	---	0%	I ₁₁₋₂₃	I ₁₃₋₂₃	I ₁₂₋₂₃	4	4	0	I ₁₃₋₂₃	1	1
	M. U. EN INICIACION A LA INV. EN ING. QUÍMICA Y DEL MEDIO AMBIENTE	9-1-24	0	0	0	0%	0%	I ₁₁₋₂₄	I ₁₃₋₂₄	I ₁₂₋₂₄	0	0	0	I ₁₃₋₂₄	0	0
	25 M.U. EN MECÁNICA APLICADA	9-1-25	0	0	0	---	0%	I ₁₁₋₂₅	I ₁₃₋₂₅	I ₁₂₋₂₅	0	0	0	I ₁₃₋₂₅	0	0
	26 M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS	9-1-26	0	0	0	0%	0%	I ₁₁₋₂₆	I ₁₃₋₂₆	I ₁₂₋₂₆	0	0	0	I ₁₃₋₂₆	0	0
	27 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	9-1-27	0	0	0	0%	0%	I ₁₁₋₂₇	I ₁₃₋₂₇	I ₁₂₋₂₇	0	0	0	I ₁₃₋₂₇	0	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 707			I ₁₀ =I ₀ /I ₆ 24%			I _{11ij} =I _{ij} /I _{6i}			I ₁₂ 225			I ₁₃ 184		
		Nº de prácticas que solicitan convalidación			La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación			La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro			Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales			Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios		
		I ₉	M	H	I ₁₀			I _{11ij}	I ₁₂	M	H	I ₁₃	M	H		
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₉₋₂ 4	4	0	I ₁₀₋₂ 10%			I ₁₁₋₂₋₁ 10%	I ₁₂₋₂ 0	0	0	I ₁₃₋₂ 0	0	0		
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₉₋₂₋₁ 0	0		I ₁₀₋₂₋₁ 0%	I ₁₁₋₂₋₁ 0%		I ₁₂₋₂₋₁				I ₁₃₋₂₋₁			
	2 G. EN FISIOTERAPIA		I ₉₋₂₋₂ 4	4		I ₁₀₋₂₋₂ 13%	I ₁₁₋₂₋₂ 10%		I ₁₂₋₂₋₂				I ₁₃₋₂₋₂			
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL		I ₉₋₂₋₃ 0	0		I ₁₀₋₂₋₃ 0%	I ₁₁₋₂₋₃ 0%		I ₁₂₋₂₋₃				I ₁₃₋₂₋₃			
		I ₉₋₃ 0	0	0	I ₁₀₋₃ 0%			I ₁₁₋₃₋₁ 0%	I ₁₂₋₃ 0	0	0	I ₁₃₋₃ 0	0	0		
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₉₋₃₋₁ 0	0		I ₁₀₋₃₋₁ 0%	I ₁₁₋₃₋₁ 0%		I ₁₂₋₃₋₁				I ₁₃₋₃₋₁			
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I ₉₋₄ 1	1	0	I ₁₀₋₄ 33%			I ₁₁₋₄₋₁ 33%	I ₁₂₋₄ 0	0	0	I ₁₃₋₄ 0	0	0		
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₉₋₄₋₁ 1	1		I ₁₀₋₄₋₁ 33%	I ₁₁₋₄₋₁ 33%		I ₁₂₋₄₋₁				I ₁₃₋₄₋₁			
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₉₋₅ 3	2	1	I ₁₀₋₅ 5%			I ₁₁₋₅₋₁ 5%	I ₁₂₋₅ 0	0	0	I ₁₃₋₅ 0	0	0		
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES		I ₉₋₅₋₁ 1	1		I ₁₀₋₅₋₁ 33%	I ₁₁₋₅₋₁ 2%		I ₁₂₋₅₋₁				I ₁₃₋₅₋₁			
	2 GESTIÓN Y ADM. PÚBLICA		I ₉₋₅₋₂ 1	1		I ₁₀₋₅₋₂ 50%	I ₁₁₋₅₋₂ 2%		I ₁₂₋₅₋₂				I ₁₃₋₅₋₂			
	3 RELACIONES LABORALES		I ₉₋₅₋₃ 0	0		I ₁₀₋₅₋₃ ---	I ₁₁₋₅₋₃ 0%		I ₁₂₋₅₋₃				I ₁₃₋₅₋₃			
	4 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₉₋₅₋₄ 1	0	1	I ₁₀₋₅₋₄ 3%	I ₁₁₋₅₋₄ 2%		I ₁₂₋₅₋₄				I ₁₃₋₅₋₄			
	5 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		I ₉₋₅₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₅₋₅ 0%	I ₁₁₋₅₋₅ 0%		I ₁₂₋₅₋₅				I ₁₃₋₅₋₅			
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	6 TURISMO		I ₉₋₅₋₆ 0	0		I ₁₀₋₅₋₆ 0%	I ₁₁₋₅₋₆ 0%		I ₁₂₋₅₋₆				I ₁₃₋₅₋₆			
		I ₉₋₇ 2	1	1	I ₁₀₋₇ 6%			I ₁₁₋₇₋₁ 6%	I ₁₂₋₇ 0	0	0	I ₁₃₋₇ 0	0	0		
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	1 RELACIONES LABORALES		I ₉₋₇₋₁ 1	1		I ₁₀₋₇₋₁ 50%	I ₁₁₋₇₋₁ 3%		I ₁₂₋₇₋₁				I ₁₃₋₇₋₁			
	2 G. TRABAJO SOCIAL		I ₉₋₇₋₂ 0	0		I ₁₀₋₇₋₂ 0%	I ₁₁₋₇₋₂ 0%		I ₁₂₋₇₋₂				I ₁₃₋₇₋₂			
	3 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		I ₉₋₇₋₃ 1	0	1	I ₁₀₋₇₋₃ 4%	I ₁₁₋₇₋₃ 3%		I ₁₂₋₇₋₃				I ₁₃₋₇₋₃			
	4 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO		I ₉₋₇₋₄ 0	0	0	I ₁₀₋₇₋₄ 0%	I ₁₁₋₇₋₄ 0%		I ₁₂₋₇₋₄				I ₁₃₋₇₋₄			
1 TURISMO		I ₉₋₉ 0	0	0	I ₁₀₋₉ 0%			I ₁₁₋₉₋₁ 0%	I ₁₂₋₉ 0	0	0	I ₁₃₋₉ 0	0	0		
	2 G. EN TURISMO		I ₉₋₉₋₁ 0	0		I ₁₀₋₉₋₁ ---	I ₁₁₋₉₋₁ 0%		I ₁₂₋₉₋₁				I ₁₃₋₉₋₁			
			I ₉₋₉₋₂ 0	0		I ₁₀₋₉₋₂ 0	I ₁₁₋₉₋₂ 0%		I ₁₂₋₉₋₂				I ₁₃₋₉₋₂			

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 707		392 315		I ₁₀ =I ₉ /I ₆ 24%	La proporción de práct. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación	I _{11ij} =I _{9ij} /I _{6i}	La proporción de las práct. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del centro	I ₁₂ 225		79 146		I ₁₃ 184		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios
		Nº de prácticas que solicitan convalidación		M	H					Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudios		
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA		I ₉₋₁₀ 2	0	2	I ₁₀₋₁₀ 15%	I ₁₀₋₁₀₋₁ ---	I ₁₁₋₁₀₋₁ 15%	I ₁₁₋₁₀₋₁ 0%	I ₁₂₋₁₀ 1	0	1	I ₁₃₋₁₀ 1	0	1	0	1
	1 ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₉₋₁₀₋₁ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₁ ---	I ₁₁₋₁₀₋₁ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₁ 0	I ₁₃₋₁₀₋₁ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₁ 0	0	0	0
	2 ING. TÁC. AGR. (HORT. Y JARD.)	I ₉₋₁₀₋₂ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₂ ---	I ₁₁₋₁₀₋₂ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₂ 0	I ₁₃₋₁₀₋₂ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₂ 0	0	0	0
	3 ING. TÁC. AGR. (IND. AGR. Y ALIM)	I ₉₋₁₀₋₃ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₃ 0%	I ₁₁₋₁₀₋₃ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₃ 0	I ₁₃₋₁₀₋₃ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₃ 0	0	0	0
	4 ING. TÁC. INF. DE SISTEMAS	I ₉₋₁₀₋₄ 1	0	1		I ₁₀₋₁₀₋₄ 50%	I ₁₁₋₁₀₋₄ 8%	I ₁₂₋₁₀₋₄ 0	I ₁₃₋₁₀₋₄ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₄ 0	0	0	0
	5 ING. TÁC. IND. (ELECTRÓNICA)	I ₉₋₁₀₋₅ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₅ ---	I ₁₁₋₁₀₋₅ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₅ 0	I ₁₃₋₁₀₋₅ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₅ 0	0	0	0
	6 ING. TÁC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	I ₉₋₁₀₋₆ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₆ ---	I ₁₁₋₁₀₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₆ 0	I ₁₃₋₁₀₋₆ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₆ 0	0	0	0
	7 ING. TÁC. OBRAS PÚBLICAS	I ₉₋₁₀₋₇ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₇ 0%	I ₁₁₋₁₀₋₇ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₇ 0	I ₁₃₋₁₀₋₇ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₇ 0	0	0	0
	8 G. EN ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₉₋₁₀₋₈ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₈ 0%	I ₁₁₋₁₀₋₈ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₈ 0	I ₁₃₋₁₀₋₈ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₈ 0	0	0	0
	9 G. EN INGENIERÍA CIVIL	I ₉₋₁₀₋₉ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₉ 0%	I ₁₁₋₁₀₋₉ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₉ 1	I ₁₃₋₁₀₋₉ 1	0	1		I ₁₃₋₁₀₋₉ 1	0	1	0
	10 G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	I ₉₋₁₀₋₁₀ 0	0	0		I ₁₀₋₁₀₋₁₀ 0%	I ₁₁₋₁₀₋₁₀ 0%	I ₁₂₋₁₀₋₁₀ 0	I ₁₃₋₁₀₋₁₀ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₁₀ 0	0	0	0
	11 G. EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	I ₉₋₁₀₋₁₁ 1	0	1		I ₁₀₋₁₀₋₁₁ 50%	I ₁₁₋₁₀₋₁₁ 8%	I ₁₂₋₁₀₋₁₁ 0	I ₁₃₋₁₀₋₁₁ 0	0	0		I ₁₃₋₁₀₋₁₁ 0	0	0	0
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL		I ₉₋₁₁ 4	0	4		I ₁₀₋₁₁ 67%	I ₁₁₋₁₁ 67%	I ₁₂₋₁₁ 0	I ₁₃₋₁₁ 0	0	0		I ₁₃₋₁₁ 0	0	0	0
	1 ING. TÁC. TELECO. (SIST. ELECTR.)	I ₉₋₁₁₋₁ 0	0	0		I ₁₀₋₁₁₋₁ ---	I ₁₁₋₁₁₋₁ 0%	I ₁₂₋₁₁₋₁ 0	I ₁₃₋₁₁₋₁ 0	0	0		I ₁₃₋₁₁₋₁ 0	0	0	0
	2 ING. TÁC. INFORMÁT. DE GESTIÓN	I ₉₋₁₁₋₂ 0	0	0		I ₁₀₋₁₁₋₂ 0%	I ₁₁₋₁₁₋₂ 0%	I ₁₂₋₁₁₋₂ 0	I ₁₃₋₁₁₋₂ 0	0	0		I ₁₃₋₁₁₋₂ 0	0	0	0
	3 G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₉₋₁₁₋₃ 4	0	4		I ₁₀₋₁₁₋₃ 80%	I ₁₁₋₁₁₋₃ 67%	I ₁₂₋₁₁₋₃ 0	I ₁₃₋₁₁₋₃ 0	0	0		I ₁₃₋₁₁₋₃ 0	0	0	0
	4 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₉₋₁₁₋₄ 0	0	0		I ₁₀₋₁₁₋₄ ---	I ₁₁₋₁₁₋₄ 0%	I ₁₂₋₁₁₋₄ 0	I ₁₃₋₁₁₋₄ 0	0	0		I ₁₃₋₁₁₋₄ 0	0	0	0
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA		I ₉₋₁₂ 5	3	2		I ₁₀₋₁₂ 8%	I ₁₁₋₁₂ 8%	I ₁₂₋₁₂ 7	I ₁₃₋₁₂ 7	1	6		I ₁₃₋₁₂ 7	1	6	0
	1 INGENIERÍA AGRÓNOMA	I ₉₋₁₂₋₁ 2	1	1		I ₁₀₋₁₂₋₁ 10%	I ₁₁₋₁₂₋₁ 3%	I ₁₂₋₁₂₋₁ 1	I ₁₃₋₁₂₋₁ 1	0	1		I ₁₃₋₁₂₋₁ 1	0	1	0
	2 ING. TÁC. AGRÍCOLA (EXP. AGROP.)	I ₉₋₁₂₋₂ 1	0	1		I ₁₀₋₁₂₋₂ 50%	I ₁₁₋₁₂₋₂ 2%	I ₁₂₋₁₂₋₂ 0	I ₁₃₋₁₂₋₂ 0	0	0		I ₁₃₋₁₂₋₂ 0	0	0	0
	3 ING. TÁC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₉₋₁₂₋₃ 0	0	0		I ₁₀₋₁₂₋₃ 0%	I ₁₁₋₁₂₋₃ 0%	I ₁₂₋₁₂₋₃ 1	I ₁₃₋₁₂₋₃ 1	0	1		I ₁₃₋₁₂₋₃ 1	0	1	0
	4 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₉₋₁₂₋₄ 0	0	0		I ₁₀₋₁₂₋₄ 0%	I ₁₁₋₁₂₋₄ 0%	I ₁₂₋₁₂₋₄ 1	I ₁₃₋₁₂₋₄ 1	1	0		I ₁₃₋₁₂₋₄ 1	1	0	0
	5 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₉₋₁₂₋₅ 2	2	0		I ₁₀₋₁₂₋₅ 6%	I ₁₁₋₁₂₋₅ 3%	I ₁₂₋₁₂₋₅ 4	I ₁₃₋₁₂₋₅ 4	0	4		I ₁₃₋₁₂₋₅ 4	0	4	0
	6 PROGRAMA DOCTORADO	I ₉₋₁₂₋₆ 0	0	0		I ₁₀₋₁₂₋₆ 0%	I ₁₁₋₁₂₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₂₋₆ 0	I ₁₃₋₁₂₋₆ 0	0	0		I ₁₃₋₁₂₋₆ 0	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 707		392 315		I ₁₀ =b ₁ /I ₆ 24%		I _{11ij} =b _{ij} /I _{6i}		I ₁₂ 225		79 146		I ₁₃ 184		64 120
		Nº de prácticas que solicitan convalidación		M	H	La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación		La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios		
13 FACULTAD DE CIENCIAS		I ₉₋₁₃ 101	57	44	I ₁₀₋₁₃ 44%		44%	I ₁₂₋₁₃ 5	1	4	I ₁₃₋₁₃ 5	1	4	5	4	
1 BIOQUÍMICA		I ₉₋₁₃₋₁ 2	2	0	I ₁₀₋₁₃₋₁ 17%	I ₁₁₋₁₃₋₁ 1%	I ₁₂₋₁₃₋₁ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁ 0	0	0
2 ESTADÍSTICA		I ₉₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₂ ---	I ₁₁₋₁₃₋₂ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₂ 0	I ₁₃₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₂ 0	0	0
3 FÍSICA		I ₉₋₁₃₋₃ 3	2	1	I ₁₀₋₁₃₋₃ 50%	I ₁₁₋₁₃₋₃ 1%	I ₁₂₋₁₃₋₃ 0	I ₁₃₋₁₃₋₃ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₃ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₃ 0	0	0
4 GEOLOGÍA		I ₉₋₁₃₋₄ 3	1	2	I ₁₀₋₁₃₋₄ 60%	I ₁₁₋₁₃₋₄ 1%	I ₁₂₋₁₃₋₄ 0	I ₁₃₋₁₃₋₄ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₄ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₄ 0	0	0
5 MATEMÁTICAS		I ₉₋₁₃₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₅ ---	I ₁₁₋₁₃₋₅ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₅ 0	I ₁₃₋₁₃₋₅ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₅ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₅ 0	0	0
6 QUÍMICA		I ₉₋₁₃₋₆ 19	14	5	I ₁₀₋₁₃₋₆ 58%	I ₁₁₋₁₃₋₆ 8%	I ₁₂₋₁₃₋₆ 0	I ₁₃₋₁₃₋₆ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₆ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₆ 0	0	0
7 G. EN BIOTECNOLOGÍA		I ₉₋₁₃₋₇ 33	21	12	I ₁₀₋₁₃₋₇ 57%	I ₁₁₋₁₃₋₇ 14%	I ₁₂₋₁₃₋₇ 2	I ₁₃₋₁₃₋₇ 2	0	2	I ₁₃₋₁₃₋₇ 2	0	2	I ₁₃₋₁₃₋₇ 2	0	2
8 G. EN FÍSICA		I ₉₋₁₃₋₈ 3	0	3	I ₁₀₋₁₃₋₈ 75%	I ₁₁₋₁₃₋₈ 1%	I ₁₂₋₁₃₋₈ 0	I ₁₃₋₁₃₋₈ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₈ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₈ 0	0	0
9 G. EN GEOLOGÍA		I ₉₋₁₃₋₉ 5	3	2	I ₁₀₋₁₃₋₉ 83%	I ₁₁₋₁₃₋₉ 2%	I ₁₂₋₁₃₋₉ 0	I ₁₃₋₁₃₋₉ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₉ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₉ 0	0	0
10 G. EN MATEMÁTICAS		I ₉₋₁₃₋₁₀ 2	0	2	I ₁₀₋₁₃₋₁₀ 40%	I ₁₁₋₁₃₋₁₀ 1%	I ₁₂₋₁₃₋₁₀ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₀ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₀ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₀ 0	0	0
11 G. EN ÓPTICA Y OPTOMETRÍA		I ₉₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₁₁ 0%	I ₁₁₋₁₃₋₁₁ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₁₁ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₁ 0	0	0
12 G. EN QUÍMICA		I ₉₋₁₃₋₁₂ 31	14	17	I ₁₀₋₁₃₋₁₂ 74%	I ₁₁₋₁₃₋₁₂ 14%	I ₁₂₋₁₃₋₁₂ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₂ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₂ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₂ 0	0	0
13 M. U. EN BIOLÓGIA MOLECULAR Y CELULAR		I ₉₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₁₃ 0%	I ₁₁₋₁₃₋₁₃ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₁₃ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₃ 0	0	0
14 M. U. EN INICIACION A LA INVESTIGACION EN GEOLOGÍA		I ₉₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₁₄ 0%	I ₁₁₋₁₃₋₁₄ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₁₄ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₄ 0	0	0
15 M. U. EN MAT. MANEJSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS		I ₉₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₁₅ ---	I ₁₁₋₁₃₋₁₅ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₁₅ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₅ 0	0	0
16 M.U. EN MODELIZACION MAT., ESTADISTICA Y COMPUTACION		I ₉₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₁₆ ---	I ₁₁₋₁₃₋₁₆ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₁₆ 0	I ₁₃₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₆ 0	0	0
17 M. U. EN QUÍMICA SOSTENIBLE		I ₉₋₁₃₋₁₇ 0	0	0	I ₁₀₋₁₃₋₁₇ 0%	I ₁₁₋₁₃₋₁₇ 0%	I ₁₂₋₁₃₋₁₇ 3	I ₁₃₋₁₃₋₁₇ 3	1	2	I ₁₃₋₁₃₋₁₇ 3	1	2	I ₁₃₋₁₃₋₁₇ 3	1	2
14 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA		I ₉₋₁₄ 3	3	0	I ₁₀₋₁₄ 3%		I ₁₂₋₁₄ 0	I ₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₃₋₁₄ 0	0	0
1 CIENC. DE LA ACT. FÍSICA / DEP.		I ₉₋₁₄₋₁ 0	0	0	I ₁₀₋₁₄₋₁ 0%	I ₁₁₋₁₄₋₁ 0%	I ₁₂₋₁₄₋₁	I ₁₃₋₁₄₋₁			I ₁₃₋₁₄₋₁			I ₁₃₋₁₄₋₁		
2 NUTRICION HUMANA Y DIETÉTICA		I ₉₋₁₄₋₂ 1	1	0	I ₁₀₋₁₄₋₂ 100%	I ₁₁₋₁₄₋₂ 1%	I ₁₂₋₁₄₋₂	I ₁₃₋₁₄₋₂			I ₁₃₋₁₄₋₂			I ₁₃₋₁₄₋₂		
3 ODONTOLOGÍA		I ₉₋₁₄₋₃ 0	0	0	I ₁₀₋₁₄₋₃ 0%	I ₁₁₋₁₄₋₃ 0%	I ₁₂₋₁₄₋₃	I ₁₃₋₁₄₋₃			I ₁₃₋₁₄₋₃			I ₁₃₋₁₄₋₃		
4 G. EN MEDICINA		I ₉₋₁₄₋₄ 1	1	0	I ₁₀₋₁₄₋₄ 20%	I ₁₁₋₁₄₋₄ 1%	I ₁₂₋₁₄₋₄	I ₁₃₋₁₄₋₄			I ₁₃₋₁₄₋₄			I ₁₃₋₁₄₋₄		
5 G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE		I ₉₋₁₄₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₁₄₋₅ 0%	I ₁₁₋₁₄₋₅ 0%	I ₁₂₋₁₄₋₅	I ₁₃₋₁₄₋₅			I ₁₃₋₁₄₋₅			I ₁₃₋₁₄₋₅		
6 G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA		I ₉₋₁₄₋₆ 1	1	0	I ₁₀₋₁₄₋₆ 2%	I ₁₁₋₁₄₋₆ 1%	I ₁₂₋₁₄₋₆	I ₁₃₋₁₄₋₆			I ₁₃₋₁₄₋₆			I ₁₃₋₁₄₋₆		
7 G. EN ODONTOLOGÍA		I ₉₋₁₄₋₇ 0	0	0	I ₁₀₋₁₄₋₇ ---	I ₁₁₋₁₄₋₇ 0%	I ₁₂₋₁₄₋₇	I ₁₃₋₁₄₋₇			I ₁₃₋₁₄₋₇			I ₁₃₋₁₄₋₇		

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 707		392 315		I ₁₀ =I ₉ /I ₆ 24%	La proporción de práct. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación	I _{11ij} =I _{9ij} /I _{6i}		La proporción de las práct. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del centro	I ₁₂ 225		79 146		I ₁₃ 184		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios	
		Nº de prácticas que solicitan convalidación		M	H			I ₁₀ =I ₉ /I ₆			I _{11ij} =I _{9ij} /I _{6i}		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		M	H		M
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₉₋₁₅ 129	60	69	I ₁₀₋₁₅ 18%		18%	I ₁₂₋₁₅ 0	0	0	I ₁₃₋₁₅ 0	0	0	0	0	0	0	
1	ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₉₋₁₅₋₁ 79	45	34	I ₁₀₋₁₅₋₁ 70%	I ₁₁₋₁₅₋₁ 11%	I ₁₂₋₁₅₋₁	I ₁₃₋₁₅₋₁										
2	ECONOMÍA	I ₉₋₁₅₋₂ 40	11	29	I ₁₀₋₁₅₋₂ 67%	I ₁₁₋₁₅₋₂ 6%	I ₁₂₋₁₅₋₂	I ₁₃₋₁₅₋₂										
3	CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₉₋₁₅₋₃ 9	4	5	I ₁₀₋₁₅₋₃ 100%	I ₁₁₋₁₅₋₃ 1%	I ₁₂₋₁₅₋₃	I ₁₃₋₁₅₋₃										
4	G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₉₋₁₅₋₄ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₄ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₄ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₄	I ₁₃₋₁₅₋₄										
5	G. EN ECONOMÍA	I ₉₋₁₅₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₅ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₅ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₅	I ₁₃₋₁₅₋₅										
6	G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₉₋₁₅₋₆ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₆ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₆	I ₁₃₋₁₅₋₆										
7	G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₉₋₁₅₋₇ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₇ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₇ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₇	I ₁₃₋₁₅₋₇										
8	M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₉₋₁₅₋₈ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₈ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₈ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₈	I ₁₃₋₁₅₋₈										
9	M.U. EN INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA	I ₉₋₁₅₋₉ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₉ ---	I ₁₁₋₁₅₋₉ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₉	I ₁₃₋₁₅₋₉										
10	M.U. EN SEGURIDAD GLOBAL Y DEFENSA	I ₉₋₁₅₋₁₀ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₁₀ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₁₀ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₀	I ₁₃₋₁₅₋₁₀										
11	M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₉₋₁₅₋₁₁ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₁₁ 0%	I ₁₁₋₁₅₋₁₁ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₁	I ₁₃₋₁₅₋₁₁										
12	M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₉₋₁₅₋₁₂ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₁₂ ---	I ₁₁₋₁₅₋₁₂ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₂	I ₁₃₋₁₅₋₁₂										
13	M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₉₋₁₅₋₁₃ 1	0	1	I ₁₀₋₁₅₋₁₃ 25%	I ₁₁₋₁₅₋₁₃ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₃	I ₁₃₋₁₅₋₁₃										
14	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₉₋₁₅₋₁₄ 0	0	0	I ₁₀₋₁₅₋₁₄ ---	I ₁₁₋₁₅₋₁₄ 0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₄	I ₁₃₋₁₅₋₁₄										
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESA		I ₉₋₁₆ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆ ---	0%	I ₁₂₋₁₆ 0	I ₁₃₋₁₆ 0										
1	HUMANIDADES	I ₉₋₁₆₋₁ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₁ ---	I ₁₁₋₁₆₋₁ ---	I ₁₂₋₁₆₋₁	I ₁₃₋₁₆₋₁										
2	MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₉₋₁₆₋₂ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₂ ---	I ₁₁₋₁₆₋₂ ---	I ₁₂₋₁₆₋₂	I ₁₃₋₁₆₋₂										
3	MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₉₋₁₆₋₃ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₃ ---	I ₁₁₋₁₆₋₃ ---	I ₁₂₋₁₆₋₃	I ₁₃₋₁₆₋₃										
4	MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₉₋₁₆₋₄ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₄ ---	I ₁₁₋₁₆₋₄ ---	I ₁₂₋₁₆₋₄	I ₁₃₋₁₆₋₄										
5	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₉₋₁₆₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₅ ---	I ₁₁₋₁₆₋₅ ---	I ₁₂₋₁₆₋₅	I ₁₃₋₁₆₋₅										
6	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₉₋₁₆₋₆ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₆ ---	I ₁₁₋₁₆₋₆ ---	I ₁₂₋₁₆₋₆	I ₁₃₋₁₆₋₆										
7	M.U. EN PROFESORADO	I ₉₋₁₆₋₇ 0	0	0	I ₁₀₋₁₆₋₇ ---	I ₁₁₋₁₆₋₇ ---	I ₁₂₋₁₆₋₇	I ₁₃₋₁₆₋₇										

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 707		392 315		I ₁₀ =I ₉ /I ₆ 24%		I _{11ij} =I _{9ij} /I _{6i}		I ₁₂ 225		79 146		I ₁₃ 184		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios
		Nº de prácticas que solicitan convalidación		M	H	La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación		La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudios		
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₉₋₁₇ 63	38	25	I ₁₀₋₁₇ 40%		I ₁₁₋₁₇₋₁ 34%	I ₁₁₋₁₇₋₁ 13%	I ₁₂₋₁₇ 12	6	6	I ₁₃₋₁₇ 8	4	4	4	4
	1 DERECHO	I ₉₋₁₇₋₁ 20	11	9		I ₁₀₋₁₇₋₁ 34%	I ₁₁₋₁₇₋₁ 13%	I ₁₂₋₁₇₋₁ 0	I ₁₃₋₁₇₋₁ 0	0	0		0	0	0	0
	2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₉₋₁₇₋₂ 8	4	4		I ₁₀₋₁₇₋₂ 20%	I ₁₁₋₁₇₋₂ 5%	I ₁₂₋₁₇₋₂ 0	I ₁₃₋₁₇₋₂ 0	0	0		0	0	0	0
	3 G. EN DERECHO	I ₉₋₁₇₋₃ 31	21	10		I ₁₀₋₁₇₋₃ 69%	I ₁₁₋₁₇₋₃ 20%	I ₁₂₋₁₇₋₃ 0	I ₁₃₋₁₇₋₃ 0	0	0		0	0	0	0
	4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₉₋₁₇₋₄ 4	2	2		I ₁₀₋₁₇₋₄ 44%	I ₁₁₋₁₇₋₄ 3%	I ₁₂₋₁₇₋₄ 0	I ₁₃₋₁₇₋₄ 0	0	0		0	0	0	0
	5 M.U. EN ESPECIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN EN DERECHO	I ₉₋₁₇₋₅ 0	0	0		I ₁₀₋₁₇₋₅ 0%	I ₁₁₋₁₇₋₅ 0%	I ₁₂₋₁₇₋₅ 0	I ₁₃₋₁₇₋₅ 0	0	0		0	0	0	0
	6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₉₋₁₇₋₆ 0	0	0		I ₁₀₋₁₇₋₆ 0%	I ₁₁₋₁₇₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₇₋₆ 12	I ₁₃₋₁₇₋₆ 8	6	6		8	4	4	4
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₉₋₁₈ 0	0	0	I ₁₀₋₁₈ 0%			I ₁₂₋₁₈ 1	I ₁₃₋₁₈ 1	0	1		0	1	0	1
	1 MAESTRO (AUDICIÓN Y LENGUAJE)	I ₉₋₁₈₋₂ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₁ ---	I ₁₁₋₁₈₋₁ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₁ 0	I ₁₃₋₁₈₋₁ 0	0	0		0	0	0	0
	2 MAESTRO (EDUCACIÓN ESPECIAL)	I ₉₋₁₈₋₂ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₂ ---	I ₁₁₋₁₈₋₂ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₂ 0	I ₁₃₋₁₈₋₂ 0	0	0		0	0	0	0
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₉₋₁₈₋₃ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₃ ---	I ₁₁₋₁₈₋₃ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₃ 0	I ₁₃₋₁₈₋₃ 0	0	0		0	0	0	0
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN MUSICAL)	I ₉₋₁₈₋₄ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₄ ---	I ₁₁₋₁₈₋₄ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₄ 0	I ₁₃₋₁₈₋₄ 0	0	0		0	0	0	0
	5 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₉₋₁₈₋₅ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₅ ---	I ₁₁₋₁₈₋₅ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₅ 0	I ₁₃₋₁₈₋₅ 0	0	0		0	0	0	0
	6 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₉₋₁₈₋₆ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₆ ---	I ₁₁₋₁₈₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₆ 0	I ₁₃₋₁₈₋₆ 0	0	0		0	0	0	0
	7 PSICOPEDAGOGÍA	I ₉₋₁₈₋₇ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₇ 0%	I ₁₁₋₁₈₋₇ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₇ 0	I ₁₃₋₁₈₋₇ 0	0	0		0	0	0	0
	8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₉₋₁₈₋₈ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₈ ---	I ₁₁₋₁₈₋₈ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₈ 0	I ₁₃₋₁₈₋₈ 0	0	0		0	0	0	0
	9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₉₋₁₈₋₉ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₉ 0%	I ₁₁₋₁₈₋₉ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₉ 0	I ₁₃₋₁₈₋₉ 0	0	0		0	0	0	0
	10 M.U. EN APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA EN CONTEXTOS MULTICULTURALES	I ₉₋₁₈₋₁₀ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₁₀ 0%	I ₁₁₋₁₈₋₁₀ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₁₀ 0	I ₁₃₋₁₈₋₁₀ 0	0	0		0	0	0	0
	11 M.U. EN PROFESORADO	I ₉₋₁₈₋₁₁ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₁₁ 0%	I ₁₁₋₁₈₋₁₁ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₁₁ 0	I ₁₃₋₁₈₋₁₁ 0	0	0		0	0	0	0
	12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₁₈₋₁₂ 0	0	0		I ₁₀₋₁₈₋₁₂ ---	I ₁₁₋₁₈₋₁₂ 0%	I ₁₂₋₁₈₋₁₂ 1	I ₁₃₋₁₈₋₁₂ 1	0	1		1	0	1	1

19	NOMBRE DEL CENTRO	I ₉	707	392	315	I ₁₀ =b ₁₀ /I ₆	24%	I _{11ij} =b _{11ij} /I _{6i}	I ₁₂	225	79	146	I ₁₃	184	64	120		
																	Nº de prácticas que solicitan convalidación	M
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS		I ₉₋₁₉	18	12	6	I ₁₀₋₁₉	8%	8%	I ₁₂₋₁₉	10	4	6	I ₁₃₋₁₉	10	4	6		
	TITULACIÓN																	
	1 FILOLOGÍA CLÁSICA		g ₉₋₁₉₋₁	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₁	---	I ₁₁₋₁₉₋₁	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁	0	0
	2 FILOLOGÍA FRANCESA		g ₉₋₁₉₋₂	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₂	---	I ₁₁₋₁₉₋₂	0%	I ₁₂₋₁₉₋₂	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₂	0	0
	3 FILOLOGÍA HISPÁNICA		g ₉₋₁₉₋₃	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₃	---	I ₁₁₋₁₉₋₃	0%	I ₁₂₋₁₉₋₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₃	0	0
	4 FILOLOGÍA INGLESA		g ₉₋₁₉₋₄	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₄	0%	I ₁₁₋₁₉₋₄	0%	I ₁₂₋₁₉₋₄	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₄	0	0
	5 GEOGRAFÍA		g ₉₋₁₉₋₅	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₅	0%	I ₁₁₋₁₉₋₅	0%	I ₁₂₋₁₉₋₅	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₅	0	0
	6 HISTORIA		g ₉₋₁₉₋₆	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₆	0%	I ₁₁₋₁₉₋₆	0%	I ₁₂₋₁₉₋₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₆	0	0
	7 HISTORIA DEL ARTE		g ₉₋₁₉₋₇	2	2	0	17%	I ₁₀₋₁₉₋₇	17%	I ₁₁₋₁₉₋₇	1%	I ₁₂₋₁₉₋₇	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₇	0	0
	8 G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN		g ₉₋₁₉₋₈	2	1	1	9%	I ₁₀₋₁₉₋₈	9%	I ₁₁₋₁₉₋₈	1%	I ₁₂₋₁₉₋₈	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₈	0	0
	9 G. EN PERIODISMO		g ₉₋₁₉₋₉	12	8	4	16%	I ₁₀₋₁₉₋₉	16%	I ₁₁₋₁₉₋₉	5%	I ₁₂₋₁₉₋₉	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₉	0	0
	10 G. EN FILOSOFÍA		g ₉₋₁₉₋₁₀	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₀	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₀	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₀	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₀	0	0
	11 G. EN ESTUDIOS INGLESES		g ₉₋₁₉₋₁₁	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₁₁	---	I ₁₁₋₁₉₋₁₁	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₁	0	0
	12 G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO		g ₉₋₁₉₋₁₂	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₂	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₂	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₂	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₂	0	0
	13 G. EN HISTORIA		g ₉₋₁₉₋₁₃	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₃	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₃	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₃	0	0
	14 G. EN HISTORIA DEL ARTE		g ₉₋₁₉₋₁₄	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₄	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₄	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₄	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₄	0	0
	15 G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS		g ₉₋₁₉₋₁₅	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₁₅	---	I ₁₁₋₁₉₋₁₅	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₅	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₅	0	0
	16 G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA		g ₉₋₁₉₋₁₆	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₁₆	---	I ₁₁₋₁₉₋₁₆	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₆	0	0
	17 G. EN LENGUAS MODERNAS		g ₉₋₁₉₋₁₇	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₇	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₇	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₇	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₇	0	0
	18 M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE		g ₉₋₁₉₋₁₈	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₈	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₈	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₈	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₈	0	0
	19 M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL		g ₉₋₁₉₋₁₉	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₁₉	0%	I ₁₁₋₁₉₋₁₉	0%	I ₁₂₋₁₉₋₁₉	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₁₉	0	0
	20 M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA		g ₉₋₁₉₋₂₀	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₉₋₂₀	---	I ₁₁₋₁₉₋₂₀	0%	I ₁₂₋₁₉₋₂₀	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₂₀	0	0
	21 MEDIOAMBIENTAL		g ₉₋₁₉₋₂₁	1	0	1	17%	I ₁₀₋₁₉₋₂₁	17%	I ₁₁₋₁₉₋₂₁	0%	I ₁₂₋₁₉₋₂₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₂₁	0	0
	22 GEOGRÁFICA PARA LA ORDENACIÓN DEL TERRITORIO		g ₉₋₁₉₋₂₂	1	1	0	17%	I ₁₀₋₁₉₋₂₂	17%	I ₁₁₋₁₉₋₂₂	0%	I ₁₂₋₁₉₋₂₂	10	4	6	I ₁₃₋₁₉₋₂₂	10	4
	23 M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS		g ₉₋₁₉₋₂₃	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₂₃	0%	I ₁₁₋₁₉₋₂₃	0%	I ₁₂₋₁₉₋₂₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₂₃	0	0
	24 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		g ₉₋₁₉₋₂₄	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₉₋₂₄	0%	I ₁₁₋₁₉₋₂₄	0%	I ₁₂₋₁₉₋₂₄	0	0	0	I ₁₃₋₁₉₋₂₄	0	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 707			392 315			I ₁₀ =I ₉ /I ₆ 24%			I _{11ij} =I _{9ij} /I _{6i}			I ₁₂ 225			79 146			I ₁₃ 184		
		Nº de prácticas que solicitan convalidación			M	H	La proporción de práct. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las prácticas de ese centro y de esa titulación			La proporción de las prácticas convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las prácticas del centro			Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales			M	H	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios				
F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL		I ₉₋₂₀ 23	21	2	I ₁₀₋₂₀ 16%	I ₁₀₋₂₀₋₁ 25%	I ₁₁₋₂₀₋₁ 1%	I ₁₂₋₂₀ 0	I ₁₃₋₂₀ 0	0	0	0	0	0	0	0	0					
20	1 CIENCIAS DEL TRABAJO	I ₉₋₂₀₋₁ 1	1	0	I ₁₀₋₂₀₋₁ 25%	I ₁₁₋₂₀₋₁ 1%	I ₁₂₋₂₀₋₁	I ₁₃₋₂₀₋₁	I ₁₂₋₂₀₋₁													
	2 HUMANIDADES	I ₉₋₂₀₋₂ 1	1	0	I ₁₀₋₂₀₋₂ 100%	I ₁₁₋₂₀₋₂ 1%	I ₁₂₋₂₀₋₂	I ₁₃₋₂₀₋₂	I ₁₂₋₂₀₋₂													
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₉₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₃ ---	I ₁₁₋₂₀₋₃ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₃	I ₁₃₋₂₀₋₃	I ₁₂₋₂₀₋₃													
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₉₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₄ ---	I ₁₁₋₂₀₋₄ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₄	I ₁₃₋₂₀₋₄	I ₁₂₋₂₀₋₄													
	5 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₉₋₂₀₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₅ ---	I ₁₁₋₂₀₋₅ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₅	I ₁₃₋₂₀₋₅	I ₁₂₋₂₀₋₅													
	6 RELACIONES LABORALES	I ₉₋₂₀₋₆ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₆ ---	I ₁₁₋₂₀₋₆ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₆	I ₁₃₋₂₀₋₆	I ₁₂₋₂₀₋₆													
	7 G. EN BELLAS ARTES	I ₉₋₂₀₋₇ 2	2	0	I ₁₀₋₂₀₋₇ 25%	I ₁₁₋₂₀₋₇ 1%	I ₁₂₋₂₀₋₇	I ₁₃₋₂₀₋₇	I ₁₂₋₂₀₋₇													
	8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₉₋₂₀₋₈ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₈ ---	I ₁₁₋₂₀₋₈ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₈	I ₁₃₋₂₀₋₈	I ₁₂₋₂₀₋₈													
	9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₉₋₂₀₋₉ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₉ ---	I ₁₁₋₂₀₋₉ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₉	I ₁₃₋₂₀₋₉	I ₁₂₋₂₀₋₉													
	10 G. EN PSICOLOGÍA	I ₉₋₂₀₋₁₀ 19	17	2	I ₁₀₋₂₀₋₁₀ 20%	I ₁₁₋₂₀₋₁₀ 13%	I ₁₂₋₂₀₋₁₀	I ₁₃₋₂₀₋₁₀	I ₁₂₋₂₀₋₁₀													
	11 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₉₋₂₀₋₁₁ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁₁ 0%	I ₁₁₋₂₀₋₁₁ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₁₁	I ₁₃₋₂₀₋₁₁	I ₁₂₋₂₀₋₁₁													
	12 M.U. EN PROFESORADO	I ₉₋₂₀₋₁₂ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁₂ 0%	I ₁₁₋₂₀₋₁₂ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₁₂	I ₁₃₋₂₀₋₁₂	I ₁₂₋₂₀₋₁₂													
	13 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₂₀₋₁₃ 0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁₃ 0%	I ₁₁₋₂₀₋₁₃ 0%	I ₁₂₋₂₀₋₁₃	I ₁₃₋₂₀₋₁₃	I ₁₂₋₂₀₋₁₃													
21 FACULTAD DE MEDICINA	.	I ₉₋₂₁ 164	120	44	I ₁₀₋₂₁ 75%		I ₁₂₋₂₁ 0	I ₁₃₋₂₁ 0	0	0	0	0	0	0	0	0						
	1 MEDICINA	I ₉₋₂₁₋₁ 0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₁ ---	I ₁₁₋₂₁₋₁ 0%	I ₁₂₋₂₁₋₁	I ₁₃₋₂₁₋₁	I ₁₂₋₂₁₋₁													
	2 G. EN MEDICINA	I ₉₋₂₁₋₂ 164	120	44	I ₁₀₋₂₁₋₂ 75%	I ₁₁₋₂₁₋₂ 75%	I ₁₂₋₂₁₋₂	I ₁₃₋₂₁₋₂	I ₁₂₋₂₁₋₂													
	3 M.U. EN CONDICIONANTES GENÉTICOS, NUTRICIONALES Y AMBIENTALES DEL M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₉₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₃ ---	I ₁₁₋₂₁₋₃ 0%	I ₁₂₋₂₁₋₃	I ₁₃₋₂₁₋₃	I ₁₂₋₂₁₋₃													
	4 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₉₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₄ ---	I ₁₁₋₂₁₋₄ 0%	I ₁₂₋₂₁₋₄	I ₁₃₋₂₁₋₄	I ₁₂₋₂₁₋₄													
	5 M.U. EN SALUD PÚBLICA	I ₉₋₂₁₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₅ 0%	I ₁₁₋₂₁₋₅ 0%	I ₁₂₋₂₁₋₅	I ₁₃₋₂₁₋₅	I ₁₂₋₂₁₋₅													
22 FACULTAD DE VETERINARIA		I ₉₋₂₂ 19	15	4	I ₁₀₋₂₂ 4%		I ₁₂₋₂₂ 13	I ₁₃₋₂₂ 11	9	4	8	3	0	0	0	0						
	1 CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₉₋₂₂₋₁ 1	0	1	I ₁₀₋₂₂₋₁ 7%	I ₁₁₋₂₂₋₁ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₁	I ₁₃₋₂₂₋₁	I ₁₂₋₂₂₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0					
	2 VETERINARIA	I ₉₋₂₂₋₂ 17	14	3	I ₁₀₋₂₂₋₂ 12%	I ₁₁₋₂₂₋₂ 4%	I ₁₂₋₂₂₋₂	I ₁₃₋₂₂₋₂	I ₁₂₋₂₂₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0					
	3 G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₉₋₂₂₋₃ 0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₃ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₃ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₃	I ₁₃₋₂₂₋₃	I ₁₂₋₂₂₋₃	2	2	2	2	2	2	2	2					
	4 G. EN VETERINARIA	I ₉₋₂₂₋₄ 1	1	0	I ₁₀₋₂₂₋₄ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₄ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₄	I ₁₃₋₂₂₋₄	I ₁₂₋₂₂₋₄	0	0	0	0	0	0	0	0					
	5 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECN. DE LOS ALIMENTOS	I ₉₋₂₂₋₅ 0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₅ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₅ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₅	I ₁₃₋₂₂₋₅	I ₁₂₋₂₂₋₅	0	0	0	0	0	0	0	0					
	6 M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₉₋₂₂₋₆ 0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₆ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₆ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₆	I ₁₃₋₂₂₋₆	I ₁₂₋₂₂₋₆	11	7	4	9	6	3	3	3					
	7 M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL	I ₉₋₂₂₋₇ 0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₇ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₇ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₇	I ₁₃₋₂₂₋₇	I ₁₂₋₂₂₋₇	0	0	0	0	0	0	0	0					
	8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₂₂₋₈ 0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₈ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₈ 0%	I ₁₂₋₂₂₋₈	I ₁₃₋₂₂₋₈	I ₁₂₋₂₂₋₈	0	0	0	0	0	0	0	0					

E. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86			I ₁₅ 83			I ₁₆₋₁₄ , I ₁₂ , I ₁₄ 3239			I ₁₇ 2689			1608 1081		
			Nº de prácticas convenios especiales			Nº de estudiantes que realizan convenios especiales			Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)			Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)					
			M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	
1			13	44	13	43	212	458	212	458	171	365					
			I ₁₄₋₁ 57	I ₁₅₋₁ 56	I ₁₆₋₁ 670	I ₁₇₋₁ 536											
		1	I ₁₄₋₁₋₁ 5	I ₁₅₋₁₋₁ 5	I ₁₆₋₁₋₁ 38	I ₁₇₋₁₋₁ 25											
		2	I ₁₄₋₁₋₂ 7	I ₁₅₋₁₋₂ 7	I ₁₆₋₁₋₂ 40	I ₁₇₋₁₋₂ 31											
		3	I ₁₄₋₁₋₃ 12	I ₁₅₋₁₋₃ 12	I ₁₆₋₁₋₃ 144	I ₁₇₋₁₋₃ 111											
		4	I ₁₄₋₁₋₄ 0	I ₁₅₋₁₋₄ 0	I ₁₆₋₁₋₄ 38	I ₁₇₋₁₋₄ 27											
		5	I ₁₄₋₁₋₅ 0	I ₁₅₋₁₋₅ 0	I ₁₆₋₁₋₅ 17	I ₁₇₋₁₋₅ 14											
		6	I ₁₄₋₁₋₆ 5	I ₁₅₋₁₋₆ 5	I ₁₆₋₁₋₆ 45	I ₁₇₋₁₋₆ 32											
		7	I ₁₄₋₁₋₇ 4	I ₁₅₋₁₋₇ 4	I ₁₆₋₁₋₇ 19	I ₁₇₋₁₋₇ 16											
		8	I ₁₄₋₁₋₈ 6	I ₁₅₋₁₋₈ 5	I ₁₆₋₁₋₈ 34	I ₁₇₋₁₋₈ 29											
		9	I ₁₄₋₁₋₉ 1	I ₁₅₋₁₋₉ 1	I ₁₆₋₁₋₉ 2	I ₁₇₋₁₋₉ 2											
		10	I ₁₄₋₁₋₁₀ 0	I ₁₅₋₁₋₁₀ 0	I ₁₆₋₁₋₁₀ 11	I ₁₇₋₁₋₁₀ 8											
		11	I ₁₄₋₁₋₁₁ 0	I ₁₅₋₁₋₁₁ 0	I ₁₆₋₁₋₁₁ 57	I ₁₇₋₁₋₁₁ 47											
		12	I ₁₄₋₁₋₁₂ 0	I ₁₅₋₁₋₁₂ 0	I ₁₆₋₁₋₁₂ 9	I ₁₇₋₁₋₁₂ 7											
		13	I ₁₄₋₁₋₁₃ 0	I ₁₅₋₁₋₁₃ 0	I ₁₆₋₁₋₁₃ 13	I ₁₇₋₁₋₁₃ 12											
		14	I ₁₄₋₁₋₁₄ 0	I ₁₅₋₁₋₁₄ 0	I ₁₆₋₁₋₁₄ 11	I ₁₇₋₁₋₁₄ 8											
		15	I ₁₄₋₁₋₁₅ 5	I ₁₅₋₁₋₁₅ 5	I ₁₆₋₁₋₁₅ 51	I ₁₇₋₁₋₁₅ 44											
		16	I ₁₄₋₁₋₁₆ 4	I ₁₅₋₁₋₁₆ 4	I ₁₆₋₁₋₁₆ 29	I ₁₇₋₁₋₁₆ 27											
		17	I ₁₄₋₁₋₁₇ 2	I ₁₅₋₁₋₁₇ 2	I ₁₆₋₁₋₁₇ 43	I ₁₇₋₁₋₁₇ 38											
		18	I ₁₄₋₁₋₁₈ 0	I ₁₅₋₁₋₁₈ 0	I ₁₆₋₁₋₁₈ 27	I ₁₇₋₁₋₁₈ 24											
		19	I ₁₄₋₁₋₁₉ 0	I ₁₅₋₁₋₁₉ 0	I ₁₆₋₁₋₁₉ 22	I ₁₇₋₁₋₁₉ 18											
		20	I ₁₄₋₁₋₂₀ 3	I ₁₅₋₁₋₂₀ 3	I ₁₆₋₁₋₂₀ 7	I ₁₇₋₁₋₂₀ 6											
		21	I ₁₄₋₁₋₂₁ 0	I ₁₅₋₁₋₂₁ 0	I ₁₆₋₁₋₂₁ 1	I ₁₇₋₁₋₂₁ 1											
		22	I ₁₄₋₁₋₂₂ 1	I ₁₅₋₁₋₂₂ 1	I ₁₆₋₁₋₂₂ 2	I ₁₇₋₁₋₂₂ 2											
		23	I ₁₄₋₁₋₂₃ 1	I ₁₅₋₁₋₂₃ 1	I ₁₆₋₁₋₂₃ 5	I ₁₇₋₁₋₂₃ 2											
		24	I ₁₄₋₁₋₂₄ 0	I ₁₅₋₁₋₂₄ 0	I ₁₆₋₁₋₂₄ 1	I ₁₇₋₁₋₂₄ 1											
		25	I ₁₄₋₁₋₂₅ 0	I ₁₅₋₁₋₂₅ 0	I ₁₆₋₁₋₂₅ 0	I ₁₇₋₁₋₂₅ 0											
		26	I ₁₄₋₁₋₂₆ 1	I ₁₅₋₁₋₂₆ 1	I ₁₆₋₁₋₂₆ 2	I ₁₇₋₁₋₂₆ 2											
		27	I ₁₄₋₁₋₂₇ 0	I ₁₅₋₁₋₂₇ 0	I ₁₆₋₁₋₂₇ 2	I ₁₇₋₁₋₂₇ 2											

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I14 86			I15 83			I16-6, I12, I14 3239			I17 2689			1937 1302			1608 1081					
		Nº de prácticas convenios especiales			Nº de estudiantes que realizan convenios especiales			Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)			Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)											
		I142	M	H	I152	M	H	I162	M	H	I172	M	H	I172-1	M	H	I172-2	M	H	I172-3	M	H
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		0	0	0	0	0	0	42	0	0	38	0	0		0	0		0	0		0	0
	1 G. EN ENFERMERÍA																					
	2 G. EN FISIOTERAPIA																					
	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL																					
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0		0	0		0	0		0	0
	1 G. EN ENFERMERÍA																					
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0		0	0		0	0		0	0
	1 G. EN ENFERMERÍA																					
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		4	4	0	3	0	0	59	3	0	50	3	0		0	0		0	0		0	0
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES																					
	2 GESTIÓN Y ADM. PÚBLICA																					
	3 RELACIONES LABORALES																					
	4 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS																					
	5 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA																					
	6 M.U. EN DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO																					
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		3	3	0	2	0	0	36	2	0	32	0	0		0	0		0	0		0	0
	1 RELACIONES LABORALES																					
	2 G. TRABAJO SOCIAL																					
	3 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS																					
	4 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO																					
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0		0	0		0	0		0	0
	1 TURISMO																					
	2 G. EN TURISMO																					

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86			I ₁₅ 83			I ₁₆₋₁₄ , I ₁₂ , I ₁₄ 3239			I ₁₇ 2689		
		Nº de prácticas convenios especiales			Nº de estudiantes que realizan convenios especiales			Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)			Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)		
10	E.U. POLITÉCNICA DE LA ALUMNIA DE DOÑA GODINA	I ₁₄₋₁₀ 4	0	4	I ₁₅₋₁₀ 4	0	4	I ₁₆₋₁₀ 18	1	17	I ₁₇₋₁₀ 15	1	14
	1 ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₁₄₋₁₀₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₀₋₁ 0	0	0
	2 ING. TÁC. AGR. (HORT. Y JARD.)	I ₁₄₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₁₇₋₁₀₋₂ 0	0	0
	3 ING. TÁC. AGR. (IND. AGR. Y ALIM)	I ₁₄₋₁₀₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₃ 1	1	0	I ₁₇₋₁₀₋₃ 1	1	0
	4 ING. TÁC. INF.DE SISTEMAS	I ₁₄₋₁₀₋₄ 4	0	4	I ₁₅₋₁₀₋₄ 4	0	4	I ₁₆₋₁₀₋₄ 6	0	6	I ₁₇₋₁₀₋₄ 6	0	6
	5 ING. TÁC. IND.(ELECTRÓNICA)	I ₁₄₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₅ 0	0	0	I ₁₇₋₁₀₋₅ 0	0	0
	6 ING. TÁC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	I ₁₄₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₁₇₋₁₀₋₆ 0	0	0
	7 ING. TÁC. OBRAS PÚBLICAS	I ₁₄₋₁₀₋₇ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₇ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₇ 1	0	1	I ₁₇₋₁₀₋₇ 1	0	1
	8 G. EN ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₁₄₋₁₀₋₈ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₈ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₈ 1	0	1	I ₁₇₋₁₀₋₈ 1	0	1
	9 G. EN INGENIERÍA CIVIL	I ₁₄₋₁₀₋₉ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₉ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₉ 4	0	4	I ₁₇₋₁₀₋₉ 2	0	2
	10 G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	I ₁₄₋₁₀₋₁₀ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₁₀ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₁₀ 3	0	3	I ₁₇₋₁₀₋₁₀ 2	0	2
	11 G. EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	I ₁₄₋₁₀₋₁₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₁₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₁₁ 2	0	2	I ₁₇₋₁₀₋₁₁ 2	0	2
11	E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	I ₁₄₋₁₁ 3	0	3	I ₁₅₋₁₁ 3	0	3	I ₁₆₋₁₁ 9	1	8	I ₁₇₋₁₁ 9	1	8
	1 ING. TÁC. TELECO. (SIST. ELECTR.)	I ₁₄₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₁₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₁₋₁ 0	0	0
	2 ING. TÁC. INFORMÁT. DE GESTIÓN	I ₁₄₋₁₁₋₂ 2	0	2	I ₁₅₋₁₁₋₂ 2	0	2	I ₁₆₋₁₁₋₂ 3	1	2	I ₁₇₋₁₁₋₂ 3	1	2
	3 G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₄₋₁₁₋₃ 1	0	1	I ₁₅₋₁₁₋₃ 1	0	1	I ₁₆₋₁₁₋₃ 6	0	6	I ₁₇₋₁₁₋₃ 6	0	6
	4 G. INGENIERÍA/ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₄₋₁₁₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₁₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₁₋₄ 0	0	0	I ₁₇₋₁₁₋₄ 0	0	0
12	ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₁₄₋₁₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₂ 69	25	44	I ₁₇₋₁₂ 58	21	37
	1 INGENIERÍA AGRÓNOMA	I ₁₄₋₁₂₋₁			I ₁₅₋₁₂₋₁			I ₁₆₋₁₂₋₁ 22	5	17	I ₁₇₋₁₂₋₁ 15	3	12
	2 ING. TÁC. AGRÍCOLA (EXP. AGROP.)	I ₁₄₋₁₂₋₂			I ₁₅₋₁₂₋₂			I ₁₆₋₁₂₋₂ 2	0	2	I ₁₇₋₁₂₋₂ 2	0	2
	3 ING. TÁC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₁₄₋₁₂₋₃			I ₁₅₋₁₂₋₃			I ₁₆₋₁₂₋₃ 3	1	2	I ₁₇₋₁₂₋₃ 2	1	1
	4 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₁₄₋₁₂₋₄			I ₁₅₋₁₂₋₄			I ₁₆₋₁₂₋₄ 5	3	2	I ₁₇₋₁₂₋₄ 5	3	2
	5 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₁₄₋₁₂₋₅			I ₁₅₋₁₂₋₅			I ₁₆₋₁₂₋₅ 36	15	21	I ₁₇₋₁₂₋₅ 33	13	20
	6 PROGRAMA DOCTORADO	I ₁₄₋₁₂₋₆			I ₁₅₋₁₂₋₆			I ₁₆₋₁₂₋₆ 1	1	0	I ₁₇₋₁₂₋₆ 1	1	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86			I ₁₅ 83			I ₁₆ , I ₁₂ , I ₁₄ 3239			I ₁₇ 2689			1608 1081			
		Nº de prácticas convenios especiales			Nº de estudiantes que realizan convenios especiales			Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)			Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)			M	H	M	H
13	FACULTAD DE CIENCIAS	I ₁₄₋₁₃ 6	1	5	I ₁₅₋₁₃ 6	1	5	I ₁₆₋₁₃ 240	156	84	I ₁₇₋₁₃ 222	141	81				
	1 BIOQUÍMICA	I ₁₄₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁ 12	9	3	I ₁₇₋₁₃₋₁ 10	8	2				
	2 ESTADÍSTICA	I ₁₄₋₁₃₋₂ 1	0	1	I ₁₅₋₁₃₋₂ 1	0	1	I ₁₆₋₁₃₋₂ 1	0	1	I ₁₇₋₁₃₋₂ 1	0	1				
	3 FÍSICA	I ₁₄₋₁₃₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₃ 6	4	2	I ₁₇₋₁₃₋₃ 5	3	2				
	4 GEOLOGÍA	I ₁₄₋₁₃₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₄ 5	3	2	I ₁₇₋₁₃₋₄ 3	2	1				
	5 MATEMÁTICAS	I ₁₄₋₁₃₋₅ 2	1	1	I ₁₅₋₁₃₋₅ 2	1	1	I ₁₆₋₁₃₋₅ 2	1	1	I ₁₇₋₁₃₋₅ 2	1	1				
	6 QUÍMICA	I ₁₄₋₁₃₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₆ 33	25	8	I ₁₇₋₁₃₋₆ 29	22	7				
	7 G. EN BIOTECNOLOGÍA	I ₁₄₋₁₃₋₇ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₇ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₇ 60	41	19	I ₁₇₋₁₃₋₇ 59	40	19				
	8 G. EN FÍSICA	I ₁₄₋₁₃₋₈ 1	0	1	I ₁₅₋₁₃₋₈ 1	0	1	I ₁₆₋₁₃₋₈ 5	1	4	I ₁₇₋₁₃₋₈ 5	1	4				
	9 G. EN GEOLOGÍA	I ₁₄₋₁₃₋₉ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₉ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₉ 6	3	3	I ₁₇₋₁₃₋₉ 6	3	3				
	10 G. EN MATEMÁTICAS	I ₁₄₋₁₃₋₁₀ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₀ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₀ 5	1	4	I ₁₇₋₁₃₋₁₀ 5	1	4				
	11 G. EN ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₁₄₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₁ 52	42	10	I ₁₇₋₁₃₋₁₁ 46	36	10				
	12 G. EN QUÍMICA	I ₁₄₋₁₃₋₁₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₂ 42	21	21	I ₁₇₋₁₃₋₁₂ 40	19	21				
	13 M. U. EN BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₄₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₃ 3	2	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₃ 3	2	1				
	14 M. U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN GEOLOGÍA	I ₁₄₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₄ 1	0	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₄ 1	0	1				
	15 M. U. EN MAT. MANEJOS DESTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS	I ₁₄₋₁₃₋₁₅ 1	0	1	I ₁₅₋₁₃₋₁₅ 1	0	1	I ₁₆₋₁₃₋₁₅ 1	0	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₅ 1	0	1				
	16 M.U. EN MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACION	I ₁₄₋₁₃₋₁₆ 1	0	1	I ₁₅₋₁₃₋₁₆ 1	0	1	I ₁₆₋₁₃₋₁₆ 1	0	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₆ 1	0	1				
	17 M. U. EN QUÍMICA SOSTENIBLE	I ₁₄₋₁₃₋₁₇ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₇ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₇ 5	3	2	I ₁₇₋₁₃₋₁₇ 5	3	2				
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₁₄₋₁₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₄ 97	55	42	I ₁₇₋₁₄ 90	49	41				
	1 CIENC. DE LA ACT. FÍSICA / DEP.	I ₁₄₋₁₄₋₁			I ₁₅₋₁₄₋₁			I ₁₆₋₁₄₋₁ 1	1	0	I ₁₇₋₁₄₋₁ 1	1	0				
	2 NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₄₋₁₄₋₂			I ₁₅₋₁₄₋₂			I ₁₆₋₁₄₋₂ 1	1	0	I ₁₇₋₁₄₋₂ 1	1	0				
	3 ODONTOLOGÍA	I ₁₄₋₁₄₋₃			I ₁₅₋₁₄₋₃			I ₁₆₋₁₄₋₃ 1	1	0	I ₁₇₋₁₄₋₃ 1	1	0				
	4 G. EN MEDICINA	I ₁₄₋₁₄₋₄			I ₁₅₋₁₄₋₄			I ₁₆₋₁₄₋₄ 5	5	0	I ₁₇₋₁₄₋₄ 5	5	0				
	5 G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₄₋₁₄₋₅			I ₁₅₋₁₄₋₅			I ₁₆₋₁₄₋₅ 47	13	34	I ₁₇₋₁₄₋₅ 47	13	34				
	6 G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₄₋₁₄₋₆			I ₁₅₋₁₄₋₆			I ₁₆₋₁₄₋₆ 42	34	8	I ₁₇₋₁₄₋₆ 35	28	7				
	7 G. EN ODONTOLOGÍA	I ₁₄₋₁₄₋₇			I ₁₅₋₁₄₋₇			I ₁₆₋₁₄₋₇ 0	0	0	I ₁₇₋₁₄₋₇ 0	0	0				

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86		I ₁₅ 83		I ₁₆ , I ₁₂ , I ₁₄ 3239		I ₁₇ 2689		1608 1081	
		Nº de prácticas convenios especiales		Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)		Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)			
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₁₄₋₁₅ 8	6 2	I ₁₅₋₁₅ 8	6 2	I ₁₆₋₁₅ 723	449 274	I ₁₇₋₁₅ 531	320 211		
	1 ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₄₋₁₅₋₁ 4	2 2	I ₁₅₋₁₅₋₁ 4	2 2	I ₁₆₋₁₅₋₁ 117	75 42	I ₁₇₋₁₅₋₁ 93	55 38		
	2 ECONOMÍA	I ₁₄₋₁₅₋₂ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₂ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₂ 60	27 33	I ₁₇₋₁₅₋₂ 56	24 32		
	3 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₁₄₋₁₅₋₃ 1	1 0	I ₁₅₋₁₅₋₃ 1	1 0	I ₁₆₋₁₅₋₃ 10	5 5	I ₁₇₋₁₅₋₃ 10	5 5		
	4 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₄₋₁₅₋₄ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₄ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₄ 275	175 100	I ₁₇₋₁₅₋₄ 191	119 72		
	5 G. EN ECONOMÍA	I ₁₄₋₁₅₋₅ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₅ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₅ 141	83 58	I ₁₇₋₁₅₋₅ 88	55 33		
	6 G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₄₋₁₅₋₆ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₆ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₆ 65	48 17	I ₁₇₋₁₅₋₆ 48	33 15		
	7 G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₄₋₁₅₋₇ 3	3 0	I ₁₅₋₁₅₋₇ 3	3 0	I ₁₆₋₁₅₋₇ 46	32 14	I ₁₇₋₁₅₋₇ 36	25 11		
	8 M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₄₋₁₅₋₈ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₈ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₈ 1	1 0	I ₁₇₋₁₅₋₈ 1	1 0		
	9 M.U. EN INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA	I ₁₄₋₁₅₋₉ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₉ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₉ 0	0 0	I ₁₇₋₁₅₋₉ 0	0 0		
	10 M.U. EN SEGURIDAD GLOBAL Y DEFENSA	I ₁₄₋₁₅₋₁₀ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₁₀ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₁₀ 1	0 1	I ₁₇₋₁₅₋₁₀ 1	0 1		
	11 M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₄₋₁₅₋₁₁ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₁₁ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₁₁ 3	1 2	I ₁₇₋₁₅₋₁₁ 3	1 2		
	12 M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₁₄₋₁₅₋₁₂ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₁₂ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₁₂ 0	0 0	I ₁₇₋₁₅₋₁₂ 0	0 0		
	13 M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₁₄₋₁₅₋₁₃ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₁₃ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₁₃ 4	2 2	I ₁₇₋₁₅₋₁₃ 4	2 2		
	14 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₁₄₋₁₅₋₁₄ 0	0 0	I ₁₅₋₁₅₋₁₄ 0	0 0	I ₁₆₋₁₅₋₁₄ 0	0 0	I ₁₇₋₁₅₋₁₄ 0	0 0		
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESA		I ₁₄₋₁₆ 0	0 0	I ₁₅₋₁₆ 0	0 0	I ₁₆₋₁₆ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆ 0	0 0		
	1 HUMANIDADES	I ₁₄₋₁₆₋₁		I ₁₅₋₁₆₋₁		I ₁₆₋₁₆₋₁ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₁ 0	0 0		
	2 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₁₄₋₁₆₋₂		I ₁₅₋₁₆₋₂		I ₁₆₋₁₆₋₂ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₂ 0	0 0		
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₁₄₋₁₆₋₃		I ₁₅₋₁₆₋₃		I ₁₆₋₁₆₋₃ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₃ 0	0 0		
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₄₋₁₆₋₄		I ₁₅₋₁₆₋₄		I ₁₆₋₁₆₋₄ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₄ 0	0 0		
	5 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₄₋₁₆₋₅		I ₁₅₋₁₆₋₅		I ₁₆₋₁₆₋₅ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₅ 0	0 0		
	6 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₄₋₁₆₋₆		I ₁₅₋₁₆₋₆		I ₁₆₋₁₆₋₆ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₆ 0	0 0		
	7 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₄₋₁₆₋₇		I ₁₅₋₁₆₋₇		I ₁₆₋₁₆₋₇ 0	0 0	I ₁₇₋₁₆₋₇ 0	0 0		

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86		I ₁₅ 83		I ₁₆₋₁₇ 3239		I ₁₇ 2689		1608 1081	
		Nº de prácticas convenios especiales		Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)		Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)			
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₁₄₋₁₇ 0	0 0	I ₁₅₋₁₇ 0	0 0	I ₁₆₋₁₇ 169	99 70	I ₁₇₋₁₇ 148	88 60		
	1 DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₁		I ₁₅₋₁₇₋₁		I ₁₆₋₁₇₋₁ 58	35 23	I ₁₇₋₁₇₋₁	49 30	19	
	2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₂		I ₁₅₋₁₇₋₂		I ₁₆₋₁₇₋₂ 40	17 23	I ₁₇₋₁₇₋₂	33 14	19	
	3 G. EN DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₃		I ₁₅₋₁₇₋₃		I ₁₆₋₁₇₋₃ 45	31 14	I ₁₇₋₁₇₋₃	45 31	14	
	4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₄		I ₁₅₋₁₇₋₄		I ₁₆₋₁₇₋₄ 9	5 4	I ₁₇₋₁₇₋₄	9 5	4	
	5 M.U. EN ESPECIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN EN DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₅		I ₁₅₋₁₇₋₅		I ₁₆₋₁₇₋₅ 1	1 0	I ₁₇₋₁₇₋₅	1 1	0	
	6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₄₋₁₇₋₆		I ₁₅₋₁₇₋₆		I ₁₆₋₁₇₋₆ 16	10 6	I ₁₇₋₁₇₋₆	11 7	4	
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₁₄₋₁₈ 0	0 0	I ₁₅₋₁₈ 0	0 0	I ₁₆₋₁₈ 12	10 2	I ₁₇₋₁₈ 11	9 2		
	1 MAESTRO (AUDICIÓN Y LENGUAJE)	I ₁₄₋₁₈₋₁		I ₁₅₋₁₈₋₁		I ₁₆₋₁₈₋₁ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₁	0 0	0	
	2 MAESTRO (EDUCACIÓN ESPECIAL)	I ₁₄₋₁₈₋₂		I ₁₅₋₁₈₋₂		I ₁₆₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₂	0 0	0	
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₁₄₋₁₈₋₃		I ₁₅₋₁₈₋₃		I ₁₆₋₁₈₋₃ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₃	0 0	0	
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN MUSICAL)	I ₁₄₋₁₈₋₄		I ₁₅₋₁₈₋₄		I ₁₆₋₁₈₋₄ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₄	0 0	0	
	5 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₄₋₁₈₋₅		I ₁₅₋₁₈₋₅		I ₁₆₋₁₈₋₅ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₅	0 0	0	
	6 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₁₄₋₁₈₋₆		I ₁₅₋₁₈₋₆		I ₁₆₋₁₈₋₆ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₆	0 0	0	
	7 PSICOPEDAGOGÍA	I ₁₄₋₁₈₋₇		I ₁₅₋₁₈₋₇		I ₁₆₋₁₈₋₇ 2	2 0	I ₁₇₋₁₈₋₇	2 2	0	
	8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₄₋₁₈₋₈		I ₁₅₋₁₈₋₈		I ₁₆₋₁₈₋₈ 0	0 0	I ₁₇₋₁₈₋₈	0 0	0	
	9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₄₋₁₈₋₉		I ₁₅₋₁₈₋₉		I ₁₆₋₁₈₋₉ 2	1 1	I ₁₇₋₁₈₋₉	2 1	1	
	10 M.U. EN APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA EN CONTEXTOS MULTICULTURALES	I ₁₄₋₁₈₋₁₀		I ₁₅₋₁₈₋₁₀		I ₁₆₋₁₈₋₁₀ 1	1 0	I ₁₇₋₁₈₋₁₀	1 1	0	
	11 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₄₋₁₈₋₁₁		I ₁₅₋₁₈₋₁₁		I ₁₆₋₁₈₋₁₁ 6	6 0	I ₁₇₋₁₈₋₁₁	5 5	0	
	12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₁₈₋₁₂		I ₁₅₋₁₈₋₁₂		I ₁₆₋₁₈₋₁₂ 1	0 1	I ₁₇₋₁₈₋₁₂	1 0	1	

19	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86		I ₁₅ 83		I ₁₆ , I ₁₇ , I ₁₈ , I ₁₉ 3239		I ₁₇ 2689		1608 1081			
			Nº de prácticas convenios especiales	M	H	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales	M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)	M	H	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)	M	H
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			I ₁₄₋₁₉ 1	1	0	I ₁₅₋₁₉ 1	1	0	I ₁₆₋₁₉ 249	178	71	I ₁₇₋₁₉ 205	145	60
	1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₁₄₋₁₉₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁ 0	0	0
	2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₁₄₋₁₉₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₂ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₂ 0	0	0
	3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₄₋₁₉₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₃ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₃ 0	0	0
	4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₁₄₋₁₉₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₄ 3	2	1	I ₁₇₋₁₉₋₄ 2	1	1
	5	GEOGRAFÍA	I ₁₄₋₁₉₋₅ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₅ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₅ 2	2	0	I ₁₇₋₁₉₋₅ 1	1	0
	6	HISTORIA	I ₁₄₋₁₉₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₆ 14	8	6	I ₁₇₋₁₉₋₆ 9	5	4
	7	HISTORIA DEL ARTE	I ₁₄₋₁₉₋₇ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₇ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₇ 12	11	1	I ₁₇₋₁₉₋₇ 10	9	1
	8	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₄₋₁₉₋₈ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₈ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₈ 23	19	4	I ₁₇₋₁₉₋₈ 17	14	3
	9	G. EN PERIODISMO	I ₁₄₋₁₉₋₉ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₉ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₉ 75	54	21	I ₁₇₋₁₉₋₉ 60	44	16
	10	G. EN FILOSOFÍA	I ₁₄₋₁₉₋₁₀ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₀ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₀ 1	0	1	I ₁₇₋₁₉₋₁₀ 1	0	1
	11	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₁₄₋₁₉₋₁₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₁ 0	0	0
	12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₄₋₁₉₋₁₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₂ 16	8	8	I ₁₇₋₁₉₋₁₂ 14	7	7
	13	G. EN HISTORIA	I ₁₄₋₁₉₋₁₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₃ 5	2	3	I ₁₇₋₁₉₋₁₃ 3	1	2
	14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₄₋₁₉₋₁₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₄ 24	19	5	I ₁₇₋₁₉₋₁₄ 22	17	5
	15	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₄₋₁₉₋₁₅ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₅ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₅ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₅ 0	0	0
	16	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₄₋₁₉₋₁₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₆ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₆ 0	0	0
	17	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₁₄₋₁₉₋₁₇ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₇ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₇ 5	4	1	I ₁₇₋₁₉₋₁₇ 4	3	1
	18	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₄₋₁₉₋₁₈ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₈ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₈ 1	1	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₈ 1	1	0
	19	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₄₋₁₉₋₁₉ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₉ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₉ 30	23	7	I ₁₇₋₁₉₋₁₉ 26	20	6
	20	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₁₄₋₁₉₋₂₀ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₀ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₀ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₂₀ 0	0	0
	21	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₄₋₁₉₋₂₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₁ 6	4	2	I ₁₇₋₁₉₋₂₁ 6	4	2
	22	M.U. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	I ₁₄₋₁₉₋₂₂ 1	1	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₂ 1	1	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₂ 17	9	8	I ₁₇₋₁₉₋₂₂ 16	8	8
	23	GEOGRAFÍA PARA LA ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₄₋₁₉₋₂₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₃ 11	9	2	I ₁₇₋₁₉₋₂₃ 9	7	2
	24	M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₄₋₁₉₋₂₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₄ 4	3	1	I ₁₇₋₁₉₋₂₄ 4	3	1
		MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO												

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 86		I ₁₅ 83		I ₁₆₋₁₇ 3239		I ₁₇ 2689		1608 1081	
		Nº de prácticas convenios especiales	M	H	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales	M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)	M		H
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL		I ₁₄₋₂₀ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀ 145	I ₁₇₋₂₀ 122	101	21
	1 CIENCIAS DEL TRABAJO	I ₁₄₋₂₀₋₁			I ₁₅₋₂₀₋₁			I ₁₆₋₂₀₋₁ 4	I ₁₇₋₂₀₋₁ 4	3	0
	2 HUMANIDADES	I ₁₄₋₂₀₋₂			I ₁₅₋₂₀₋₂			I ₁₆₋₂₀₋₂ 1	I ₁₇₋₂₀₋₂ 1	1	0
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₁₄₋₂₀₋₃			I ₁₅₋₂₀₋₃			I ₁₆₋₂₀₋₃ 0	I ₁₇₋₂₀₋₃ 0	0	0
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₄₋₂₀₋₄			I ₁₅₋₂₀₋₄			I ₁₆₋₂₀₋₄ 0	I ₁₇₋₂₀₋₄ 0	0	0
	5 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₁₄₋₂₀₋₅			I ₁₅₋₂₀₋₅			I ₁₆₋₂₀₋₅ 0	I ₁₇₋₂₀₋₅ 0	0	0
	6 RELACIONES LABORALES	I ₁₄₋₂₀₋₆			I ₁₅₋₂₀₋₆			I ₁₆₋₂₀₋₆ 0	I ₁₇₋₂₀₋₆ 0	0	0
	7 G. EN BELLAS ARTES	I ₁₄₋₂₀₋₇			I ₁₅₋₂₀₋₇			I ₁₆₋₂₀₋₇ 8	I ₁₇₋₂₀₋₇ 8	6	2
	8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₄₋₂₀₋₈			I ₁₅₋₂₀₋₈			I ₁₆₋₂₀₋₈ 0	I ₁₇₋₂₀₋₈ 0	0	0
	9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₄₋₂₀₋₉			I ₁₅₋₂₀₋₉			I ₁₆₋₂₀₋₉ 0	I ₁₇₋₂₀₋₉ 0	0	0
	10 G. EN PSICOLOGÍA	I ₁₄₋₂₀₋₁₀			I ₁₅₋₂₀₋₁₀			I ₁₆₋₂₀₋₁₀ 94	I ₁₇₋₂₀₋₁₀ 80	69	11
	11 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₄₋₂₀₋₁₁			I ₁₅₋₂₀₋₁₁			I ₁₆₋₂₀₋₁₁ 33	I ₁₇₋₂₀₋₁₁ 25	19	6
	12 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₄₋₂₀₋₁₂			I ₁₅₋₂₀₋₁₂			I ₁₆₋₂₀₋₁₂ 1	I ₁₇₋₂₀₋₁₂ 1	1	0
	13 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₂₀₋₁₃			I ₁₅₋₂₀₋₁₃			I ₁₆₋₂₀₋₁₃ 4	I ₁₇₋₂₀₋₁₃ 4	2	2
21 FACULTAD DE MEDICINA		I ₁₄₋₂₁ 0	0	0	I ₁₅₋₂₁ 0	0	0	I ₁₆₋₂₁ 220	I ₁₇₋₂₁ 201	145	56
	1 MEDICINA	I ₁₄₋₂₁₋₁			I ₁₅₋₂₁₋₁			I ₁₆₋₂₁₋₁ 0	I ₁₇₋₂₁₋₁ 0	0	0
	2 G. EN MEDICINA	I ₁₄₋₂₁₋₂			I ₁₅₋₂₁₋₂			I ₁₆₋₂₁₋₂ 219	I ₁₇₋₂₁₋₂ 155	64	64
	3 M.U. EN CONDICIONANTES GENÉTICOS, NUTRICIONALES Y AMBIENTALES DEL M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₁₄₋₂₁₋₃			I ₁₅₋₂₁₋₃			I ₁₆₋₂₁₋₃ 0	I ₁₇₋₂₁₋₃ 0	0	0
	4 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₁₄₋₂₁₋₄			I ₁₅₋₂₁₋₄			I ₁₆₋₂₁₋₄ 0	I ₁₇₋₂₁₋₄ 0	0	0
	5 M.U. EN SALUD PÚBLICA	I ₁₄₋₂₁₋₅			I ₁₅₋₂₁₋₅			I ₁₆₋₂₁₋₅ 1	I ₁₇₋₂₁₋₅ 1	1	0
22 FACULTAD DE VETERINARIA		I ₁₄₋₂₂ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂ 475	I ₁₇₋₂₂ 415	324	91
	1 CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₄₋₂₂₋₁			I ₁₅₋₂₂₋₁			I ₁₆₋₂₂₋₁ 15	I ₁₇₋₂₂₋₁ 8	7	3
	2 VETERINARIA	I ₁₄₋₂₂₋₂			I ₁₅₋₂₂₋₂			I ₁₆₋₂₂₋₂ 144	I ₁₇₋₂₂₋₂ 118	26	23
	3 G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₄₋₂₂₋₃			I ₁₅₋₂₂₋₃			I ₁₆₋₂₂₋₃ 65	I ₁₇₋₂₂₋₃ 46	19	18
	4 G. EN VETERINARIA	I ₁₄₋₂₂₋₄			I ₁₅₋₂₂₋₄			I ₁₆₋₂₂₋₄ 204	I ₁₇₋₂₂₋₄ 172	32	29
	5 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECN. DE LOS ALIMENTOS	I ₁₄₋₂₂₋₅			I ₁₅₋₂₂₋₅			I ₁₆₋₂₂₋₅ 5	I ₁₇₋₂₂₋₅ 4	1	1
	6 M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₁₄₋₂₂₋₆			I ₁₅₋₂₂₋₆			I ₁₆₋₂₂₋₆ 20	I ₁₇₋₂₂₋₆ 9	11	8
	7 M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL	I ₁₄₋₂₂₋₇			I ₁₅₋₂₂₋₇			I ₁₆₋₂₂₋₇ 18	I ₁₇₋₂₂₋₇ 10	8	8
	8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₂₂₋₈			I ₁₅₋₂₂₋₈			I ₁₆₋₂₂₋₈ 4	I ₁₇₋₂₂₋₈ 3	1	1

1	E. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		El Nº de estancias que realiza cada estudiante		Nº de tutores de prácticas	
				I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%	M H	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20	M H		I ₂₀
				I ₁₈₋₁	I ₁₉₋₁		I ₂₀₋₁	252	
1			ING. DE TELECOMUNICACIÓN	89%	100%	85%	I ₁₉₋₁₋₁ 1,52	1,50	1,53
2			ING. EN INFORMÁTICA	97%	100%	96%	I ₁₉₋₁₋₂ 1,29	1,33	1,28
3			ING. INDUSTRIAL	79%	79%	79%	I ₁₉₋₁₋₃ 1,30	1,30	1,30
4			ING. QUÍMICA	79%	85%	76%	I ₁₉₋₁₋₄ 1,41	1,36	1,44
5			ING. TÉC. IND. (ELECTRICIDAD)	67%	100%	53%	I ₁₉₋₁₋₅ 1,21	1,33	1,13
6			ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)	71%	67%	72%	I ₁₉₋₁₋₆ 1,41	1,50	1,39
7			ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)	100%	90%	117%	I ₁₉₋₁₋₇ 1,19	1,11	1,29
8			ING. TÉC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	76%	63%	80%	I ₁₉₋₁₋₈ 1,17	1,00	1,21
9			ING. TÉC. EN DISEÑO INDUSTRIAL	100%	100%	100%	I ₁₉₋₁₋₉ 1,00	1,00	1,00
10			G. ESTUDIOS DE ARQUITECTURA INDUSTRIALES	89%	80%	100%	I ₁₉₋₁₋₁₀ 1,38	1,25	1,50
11			G. INGENIERIA DE TECNOLOGIAS INDUSTRIALES	72%	75%	71%	I ₁₉₋₁₋₁₁ 1,21	1,13	1,25
12			G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	78%	50%	86%	I ₁₉₋₁₋₁₂ 1,29	2,00	1,17
13			G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	67%	---	67%	I ₁₉₋₁₋₁₃ 1,08	---	1,08
14			G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	62%	67%	60%	I ₁₉₋₁₋₁₄ 1,38	1,50	1,33
15			G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	71%	69%	76%	I ₁₉₋₁₋₁₅ 1,16	1,19	1,08
16			G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	93%	86%	95%	I ₁₉₋₁₋₁₆ 1,07	1,17	1,05
17			G. EN INGENIERÍA MECÁNICA	66%	40%	71%	I ₁₉₋₁₋₁₇ 1,13	1,25	1,12
18			G. EN INGENIERÍA QUÍMICA	89%	89%	88%	I ₁₉₋₁₋₁₈ 1,13	1,06	1,29
19			M.U. EN ARQUITECTURA	100%	100%	100%	I ₁₉₋₁₋₁₉ 1,22	1,09	1,43
20			M.U. EN ENERGIAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	67%	0%	75%	I ₁₉₋₁₋₂₀ 1,17	---	1,17
21			M.U. EN INGENIERÍA BIOMÉDICA	100%	100%	---	I ₁₉₋₁₋₂₁ 1,00	1,00	---
22			M. U. EN INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	100%	---	100%	I ₁₉₋₁₋₂₂ 1,00	---	1,00
23			M.U. EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA	67%	50%	100%	I ₁₉₋₁₋₂₃ 2,50	4,00	1,00
24			M. U. EN INICIACION A LA INV. EN ING. QUÍMICA Y DEL MEDIO AMBIENTE	100%	100%	---	I ₁₉₋₁₋₂₄ 1,00	1,00	---
25			M.U. EN MECÁNICA APLICADA	0%	---	0%	I ₁₉₋₁₋₂₅ ---	---	---
26			M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS	50%	0%	67%	I ₁₉₋₁₋₂₆ 1,00	---	1,00
27			MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	40%	0%	67%	I ₁₉₋₁₋₂₇ 1,00	---	1,00

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		I ₂₀ 872
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		El Nº de estancias que realiza cada estudiante		
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₁₈₋₂ 81%		I ₁₉₋₂ 1,11	I ₂₀₋₂ 9	
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₁₈₋₂₋₁ 73%	I ₁₉₋₂₋₁ 1,00	I ₂₀₋₂ 1,00	---
	2 G. EN FISIOTERAPIA		I ₁₈₋₂₋₂ 90%	I ₁₉₋₂₋₂ 1,15	I ₂₀₋₂ 1,16	1,13
	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL		I ₁₈₋₂₋₃ 50%	I ₁₉₋₂₋₃ 1,00	I ₂₀₋₂ 1,00	---
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		I ₁₈₋₃ 100%		I ₁₉₋₃ 1,00	I ₂₀₋₃ 1	
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₁₈₋₃₋₁ 100%	I ₁₉₋₃₋₁ 1,00	I ₂₀₋₃ 1,00	---
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I ₁₈₋₄ 43%		I ₁₉₋₄ 1,00	I ₂₀₋₄ 1	
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₁₈₋₄₋₁ 43%	I ₁₉₋₄₋₁ 1,00	I ₂₀₋₄ 1,00	---
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₁₈₋₅ 82%		I ₁₉₋₅ 1,18	I ₂₀₋₅ 12	
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES		I ₁₈₋₅₋₁ 60%	I ₁₉₋₅₋₁ 1,67	I ₂₀₋₅ 2,00	1,00
	2 GESTIÓN Y ADM. PÚBLICA		I ₁₈₋₅₋₂ 100%	I ₁₉₋₅₋₂ 1,00	I ₂₀₋₅ 1,00	---
	3 RELACIONES LABORALES		I ₁₈₋₅₋₃ ---	I ₁₉₋₅₋₃ ---	I ₂₀₋₅ ---	---
	4 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₁₈₋₅₋₄ 81%	I ₁₉₋₅₋₄ 1,21	I ₂₀₋₅ 1,23	1,17
	5 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		I ₁₈₋₅₋₅ 100%	I ₁₉₋₅₋₅ 1,00	I ₂₀₋₅ 1,00	1,00
	6 M.U. EN DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO		I ₁₈₋₅₋₆ 80%	I ₁₉₋₅₋₆ 1,00	I ₂₀₋₅ 1,00	1,00
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I ₁₈₋₇ 54%		I ₁₉₋₇ 1,13	I ₂₀₋₇ 12	
	1 RELACIONES LABORALES		I ₁₈₋₇₋₁ 30%	I ₁₉₋₇₋₁ 1,33	I ₂₀₋₇ 1,33	---
	2 G. TRABAJO SOCIAL		I ₁₈₋₇₋₂ 36%	I ₁₉₋₇₋₂ 1,00	I ₂₀₋₇ 1,00	1,00
	3 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		I ₁₈₋₇₋₃ 66%	I ₁₉₋₇₋₃ 1,14	I ₂₀₋₇ 1,20	1,00
	4 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO		I ₁₈₋₇₋₄ 100%	I ₁₉₋₇₋₄ 1,00	I ₂₀₋₇ 1,00	---
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		I ₁₈₋₉ 50%		I ₁₉₋₉ 1,00	I ₂₀₋₉ 1	
	1 TURISMO		I ₁₈₋₉₋₁ ---	I ₁₉₋₉₋₁ 0,00	I ₂₀₋₉ 0,00	---
	2 G. EN TURISMO		I ₁₈₋₉₋₂ 0%	I ₁₉₋₉₋₂ ---	I ₂₀₋₉ ---	---

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		Ei Nº de estancias que realiza cada estudiante		Nº de tutores de prácticas
		I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄	81%	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇	1,20	
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DONA GODINA		I ₁₈₋₁₀	48%	I ₁₉₋₁₀	1,20	I ₂₀₋₁₀
	1 ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₁₈₋₁₀₋₁	0%	I ₁₉₋₁₀₋₁	---	---
	2 ING. TÁC. AGR. (HORT. Y JARD.)	I ₁₈₋₁₀₋₂	---	I ₁₉₋₁₀₋₂	---	---
	3 ING. TÁC. AGR. (IND. AGR. Y ALIM)	I ₁₈₋₁₀₋₃	100%	I ₁₉₋₁₀₋₃	1,00	1,00
	4 ING. TÁC. INF. DE SISTEMAS	I ₁₈₋₁₀₋₄	75%	I ₁₉₋₁₀₋₄	1,00	1,00
	5 ING. TÁC. IND. (ELECTRÓNICA)	I ₁₈₋₁₀₋₅	---	I ₁₉₋₁₀₋₅	---	---
	6 ING. TÁC. INDUSTRIAL (MECÁNICA)	I ₁₈₋₁₀₋₆	---	I ₁₉₋₁₀₋₆	---	---
	7 ING. TÁC. OBRAS PÚBLICAS	I ₁₈₋₁₀₋₇	33%	I ₁₉₋₁₀₋₇	1,00	1,00
	8 G. EN ARQUITECTURA TÉCNICA	I ₁₈₋₁₀₋₈	33%	I ₁₉₋₁₀₋₈	1,00	1,00
	9 G. EN INGENIERÍA CIVIL	I ₁₈₋₁₀₋₉	50%	I ₁₉₋₁₀₋₉	2,00	2,00
	10 G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	I ₁₈₋₁₀₋₁₀	50%	I ₁₉₋₁₀₋₁₀	1,50	1,50
	11 G. EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	I ₁₈₋₁₀₋₁₁	33%	I ₁₉₋₁₀₋₁₁	1,00	1,00
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL		I ₁₈₋₁₁	82%	I ₁₉₋₁₁	1,00	I ₂₀₋₁₁
	1 ING. TÁC. TELECO. (SIST. ELECTR.)	I ₁₈₋₁₁₋₁	---	I ₁₉₋₁₁₋₁	---	---
	2 ING. TÁC. INFORMAT. DE GESTIÓN	I ₁₈₋₁₁₋₂	75%	I ₁₉₋₁₁₋₂	1,00	1,00
	3 G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₈₋₁₁₋₃	100%	I ₁₉₋₁₁₋₃	1,00	1,00
	4 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₈₋₁₁₋₄	0%	I ₁₉₋₁₁₋₄	---	---
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA		I ₁₈₋₁₂	89%	I ₁₉₋₁₂	1,19	I ₂₀₋₁₂
	1 INGENIERÍA AGRÓNOMA	I ₁₈₋₁₂₋₁	79%	I ₁₉₋₁₂₋₁	1,47	1,67
	2 ING. TÁC. AGRÍCOLA (EXP. AGROP.)	I ₁₈₋₁₂₋₂	100%	I ₁₉₋₁₂₋₂	1,00	1,00
	3 ING. TÁC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₁₈₋₁₂₋₃	100%	I ₁₉₋₁₂₋₃	1,50	1,00
	4 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₁₈₋₁₂₋₄	71%	I ₁₉₋₁₂₋₄	1,00	1,00
	5 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₁₈₋₁₂₋₅	97%	I ₁₉₋₁₂₋₅	1,09	1,15
	6 PROGRAMA DOCTORADO	I ₁₈₋₁₂₋₆	100%	I ₁₉₋₁₂₋₆	1,00	1,00

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,20		I ₂₀ 872
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		El Nº de estancias que realiza cada estudiante		
13 FACULTAD DE CIENCIAS		I ₁₈₋₁₃ 86%		I ₁₉₋₁₃ 1,08	I ₂₀₋₁₃ 85	
1	BIOQUÍMICA	I ₁₈₋₁₃₋₁ 77%	80%	I ₁₉₋₁₃₋₁ 1,20	1,13	1,50
2	ESTADÍSTICA	I ₁₈₋₁₃₋₂ 100%	---	I ₁₉₋₁₃₋₂ 1,00	---	1,00
3	FÍSICA	I ₁₈₋₁₃₋₃ 71%	75%	I ₁₉₋₁₃₋₃ 1,20	1,33	1,00
4	GEOLOGÍA	I ₁₈₋₁₃₋₄ 100%	100%	I ₁₉₋₁₃₋₄ 1,67	1,50	2,00
5	MATEMÁTICAS	I ₁₈₋₁₃₋₅ 67%	50%	I ₁₉₋₁₃₋₅ 1,00	1,00	1,00
6	QUÍMICA	I ₁₈₋₁₃₋₆ 69%	67%	I ₁₉₋₁₃₋₆ 1,14	1,14	1,14
7	G. EN BIOTECNOLOGÍA	I ₁₈₋₁₃₋₇ 95%	100%	I ₁₉₋₁₃₋₇ 1,02	1,03	1,00
8	G. EN FÍSICA	I ₁₈₋₁₃₋₈ 100%	100%	I ₁₉₋₁₃₋₈ 1,00	1,00	1,00
9	G. EN GEOLOGÍA	I ₁₈₋₁₃₋₉ 75%	75%	I ₁₉₋₁₃₋₉ 1,00	1,00	1,00
10	G. EN MATEMÁTICAS	I ₁₈₋₁₃₋₁₀ 83%	50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₀ 1,00	1,00	1,00
11	G. EN ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₁₈₋₁₃₋₁₁ 96%	97%	I ₁₉₋₁₃₋₁₁ 1,13	1,17	1,00
12	G. EN QUÍMICA	I ₁₈₋₁₃₋₁₂ 83%	79%	I ₁₉₋₁₃₋₁₂ 1,05	1,11	1,00
13	M. U. EN BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₈₋₁₃₋₁₃ 75%	67%	I ₁₉₋₁₃₋₁₃ 1,00	1,00	1,00
14	M. U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN GEOLOGÍA	I ₁₈₋₁₃₋₁₄ 100%	---	I ₁₉₋₁₃₋₁₄ 1,00	---	1,00
15	M. U. EN MAT. NANOSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGICAS	I ₁₈₋₁₃₋₁₅ 50%	---	I ₁₉₋₁₃₋₁₅ 1,00	---	1,00
16	M.U. EN MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACION	I ₁₈₋₁₃₋₁₆ 100%	---	I ₁₉₋₁₃₋₁₆ 1,00	---	1,00
17	M. U. EN QUÍMICA SOSTENIBLE	I ₁₈₋₁₃₋₁₇ 100%	100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₇ 1,00	1,00	1,00
14 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA		I ₁₈₋₁₄ 94%		I ₁₉₋₁₄ 1,08	I ₂₀₋₁₄ 40	
1	CIENC. DE LA ACT. FÍSICA / DEP.	I ₁₈₋₁₄₋₁ 100%	100%	I ₁₉₋₁₄₋₁ 1,00	1,00	---
2	NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₈₋₁₄₋₂ 100%	100%	I ₁₉₋₁₄₋₂ 1,00	1,00	---
3	ODONTOLOGÍA	I ₁₈₋₁₄₋₃ ---	---	I ₁₉₋₁₄₋₃ 1,00	1,00	---
4	G. EN MEDICINA	I ₁₈₋₁₄₋₄ 71%	71%	I ₁₉₋₁₄₋₄ 1,00	1,00	---
5	G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₈₋₁₄₋₅ 100%	100%	I ₁₉₋₁₄₋₅ 1,00	1,00	1,00
6	G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₈₋₁₄₋₆ 90%	88%	I ₁₉₋₁₄₋₆ 1,20	1,21	1,14
7	G. EN ODONTOLOGÍA	I ₁₈₋₁₄₋₇ 0%	0%	I ₁₉₋₁₄₋₇ ---	---	---

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,20		I ₂₀ 872
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		El Nº de estancias que realiza cada estudiante		
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₁₈₋₁₅ 80%		I ₁₉₋₁₅ 1,36	I ₂₀₋₁₅ 205	
1	ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₈₋₁₅₋₁ 88%	I ₁₉₋₁₅₋₁ 86%	I ₂₀₋₁₅₋₁ 1,26	I ₂₁₋₁₅₋₁ 1,11	
2	ECONOMÍA	I ₁₈₋₁₅₋₂ 77%	I ₁₉₋₁₅₋₂ 75%	I ₂₀₋₁₅₋₂ 1,07	I ₂₁₋₁₅₋₂ 1,13	1,03
3	CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₁₈₋₁₅₋₃ 45%	I ₁₉₋₁₅₋₃ 42%	I ₂₀₋₁₅₋₃ 1,00	I ₂₁₋₁₅₋₃ 1,00	1,00
4	G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₈₋₁₅₋₄ 84%	I ₁₉₋₁₅₋₄ 84%	I ₂₀₋₁₅₋₄ 1,44	I ₂₁₋₁₅₋₄ 1,47	1,39
5	G. EN ECONOMÍA	I ₁₈₋₁₅₋₅ 81%	I ₁₉₋₁₅₋₅ 81%	I ₂₀₋₁₅₋₅ 1,60	I ₂₁₋₁₅₋₅ 1,51	1,76
6	G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₈₋₁₅₋₆ 71%	I ₁₉₋₁₅₋₆ 79%	I ₂₀₋₁₅₋₆ 1,35	I ₂₁₋₁₅₋₆ 1,45	1,13
7	G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₈₋₁₅₋₇ 73%	I ₁₉₋₁₅₋₇ 76%	I ₂₀₋₁₅₋₇ 1,28	I ₂₁₋₁₅₋₇ 1,28	1,27
8	M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₈₋₁₅₋₈ 50%	I ₁₉₋₁₅₋₈ 50%	I ₂₀₋₁₅₋₈ 1,00	I ₂₁₋₁₅₋₈ 1,00	---
9	M.U. EN INVESTIGACIÓN EN ECONOMÍA	I ₁₈₋₁₅₋₉ 0%	I ₁₉₋₁₅₋₉ 0%	I ₂₀₋₁₅₋₉ ---	I ₂₁₋₁₅₋₉ ---	---
10	M.U. EN SEGURIDAD GLOBAL Y DEFENSA	I ₁₈₋₁₅₋₁₀ 100%	I ₁₉₋₁₅₋₁₀ 100%	I ₂₀₋₁₅₋₁₀ 1,00	I ₂₁₋₁₅₋₁₀ 1,00	1,00
11	M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₈₋₁₅₋₁₁ 100%	I ₁₉₋₁₅₋₁₁ 100%	I ₂₀₋₁₅₋₁₁ 1,00	I ₂₁₋₁₅₋₁₁ 1,00	1,00
12	M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₁₈₋₁₅₋₁₂ 0%	I ₁₉₋₁₅₋₁₂ 0%	I ₂₀₋₁₅₋₁₂ ---	I ₂₁₋₁₅₋₁₂ ---	---
13	M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₁₈₋₁₅₋₁₃ 80%	I ₁₉₋₁₅₋₁₃ 67%	I ₂₀₋₁₅₋₁₃ 1,00	I ₂₁₋₁₅₋₁₃ 1,00	1,00
14	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₁₈₋₁₅₋₁₄ 0%	I ₁₉₋₁₅₋₁₄ 0%	I ₂₀₋₁₅₋₁₄ ---	I ₂₁₋₁₅₋₁₄ ---	---
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA		I ₁₈₋₁₆ 0%		I ₁₉₋₁₆ ---	I ₂₀₋₁₆ 0	
1	HUMANIDADES	I ₁₈₋₁₆₋₁ ---	I ₁₉₋₁₆₋₁ ---	I ₂₀₋₁₆₋₁ ---	I ₂₁₋₁₆₋₁ ---	---
2	MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)	I ₁₈₋₁₆₋₂ ---	I ₁₉₋₁₆₋₂ ---	I ₂₀₋₁₆₋₂ ---	I ₂₁₋₁₆₋₂ ---	---
3	MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₁₈₋₁₆₋₃ ---	I ₁₉₋₁₆₋₃ ---	I ₂₀₋₁₆₋₃ ---	I ₂₁₋₁₆₋₃ ---	---
4	MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₈₋₁₆₋₄ ---	I ₁₉₋₁₆₋₄ ---	I ₂₀₋₁₆₋₄ ---	I ₂₁₋₁₆₋₄ ---	---
5	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₈₋₁₆₋₅ 0%	I ₁₉₋₁₆₋₅ 0%	I ₂₀₋₁₆₋₅ ---	I ₂₁₋₁₆₋₅ ---	---
6	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₈₋₁₆₋₆ ---	I ₁₉₋₁₆₋₆ ---	I ₂₀₋₁₆₋₆ ---	I ₂₁₋₁₆₋₆ ---	---
7	M.U. EN PROFESORADO	I ₁₈₋₁₆₋₇ ---	I ₁₉₋₁₆₋₇ ---	I ₂₀₋₁₆₋₇ ---	I ₂₁₋₁₆₋₇ ---	---

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,20		I ₂₀ 872
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		El N° de estancias que realiza cada estudiante		
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₁₈₋₁₇ 73%		I ₁₉₋₁₇ 1,14	I ₂₀₋₁₇ 64	
1 DERECHO		I ₁₈₋₁₇₋₁ 67%	I ₁₉₋₁₇₋₁ 67%	I ₁₉₋₁₇₋₁ 1,18	I ₂₀₋₁₇₋₁ 1,17	I ₂₁₋₁₇₋₁ 1,21
2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO		I ₁₈₋₁₇₋₂ 66%	I ₁₉₋₁₇₋₂ 50%	I ₁₉₋₁₇₋₂ 1,21	I ₂₀₋₁₇₋₂ 1,21	I ₂₁₋₁₇₋₂ 1,21
3 G. EN DERECHO		I ₁₈₋₁₇₋₃ 79%	I ₁₉₋₁₇₋₃ 76%	I ₁₉₋₁₇₋₃ 1,00	I ₂₀₋₁₇₋₃ 1,00	I ₂₁₋₁₇₋₃ 1,00
4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO		I ₁₈₋₁₇₋₄ 75%	I ₁₉₋₁₇₋₄ 71%	I ₁₉₋₁₇₋₄ 1,00	I ₂₀₋₁₇₋₄ 1,00	I ₂₁₋₁₇₋₄ 1,00
5 M.U. EN ESPECIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN EN DERECHO		I ₁₈₋₁₇₋₅ 100%	I ₁₉₋₁₇₋₅ 100%	I ₁₉₋₁₇₋₅ 1,00	I ₂₀₋₁₇₋₅ 1,00	I ₂₁₋₁₇₋₅ ---
6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES		I ₁₈₋₁₇₋₆ 100%	I ₁₉₋₁₇₋₆ 100%	I ₁₉₋₁₇₋₆ 1,45	I ₂₀₋₁₇₋₆ 1,43	I ₂₁₋₁₇₋₆ 1,50
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₁₈₋₁₈ 46%		I ₁₉₋₁₈ 1,09	I ₂₀₋₁₈ 8	
1 MAESTRO (AUDICIÓN Y LENGUAJE)		I ₁₈₋₁₈₋₁ ---	I ₁₉₋₁₈₋₁ ---	I ₁₉₋₁₈₋₁ ---	I ₂₀₋₁₈₋₁ ---	I ₂₁₋₁₈₋₁ ---
2 MAESTRO (EDUCACIÓN ESPECIAL)		I ₁₈₋₁₈₋₂ ---	I ₁₉₋₁₈₋₂ ---	I ₁₉₋₁₈₋₂ ---	I ₂₀₋₁₈₋₂ ---	I ₂₁₋₁₈₋₂ ---
3 MAESTRO (EDUCACIÓN FÍSICA)		I ₁₈₋₁₈₋₃ ---	I ₁₉₋₁₈₋₃ ---	I ₁₉₋₁₈₋₃ ---	I ₂₀₋₁₈₋₃ ---	I ₂₁₋₁₈₋₃ ---
4 MAESTRO (EDUCACIÓN MUSICAL)		I ₁₈₋₁₈₋₄ ---	I ₁₉₋₁₈₋₄ ---	I ₁₉₋₁₈₋₄ ---	I ₂₀₋₁₈₋₄ ---	I ₂₁₋₁₈₋₄ ---
5 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)		I ₁₈₋₁₈₋₅ ---	I ₁₉₋₁₈₋₅ ---	I ₁₉₋₁₈₋₅ ---	I ₂₀₋₁₈₋₅ ---	I ₂₁₋₁₈₋₅ ---
6 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)		I ₁₈₋₁₈₋₆ ---	I ₁₉₋₁₈₋₆ ---	I ₁₉₋₁₈₋₆ ---	I ₂₀₋₁₈₋₆ ---	I ₂₁₋₁₈₋₆ ---
7 PSICOPEDAGOGÍA		I ₁₈₋₁₈₋₇ 50%	I ₁₉₋₁₈₋₇ 67%	I ₁₉₋₁₈₋₇ 1,00	I ₂₀₋₁₈₋₇ 1,00	I ₂₁₋₁₈₋₇ ---
8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₁₈₋₁₈₋₈ 0%	I ₁₉₋₁₈₋₈ 0%	I ₁₉₋₁₈₋₈ ---	I ₂₀₋₁₈₋₈ ---	I ₂₁₋₁₈₋₈ ---
9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₁₈₋₁₈₋₉ 100%	I ₁₉₋₁₈₋₉ 100%	I ₁₉₋₁₈₋₉ 1,00	I ₂₀₋₁₈₋₉ 1,00	I ₂₁₋₁₈₋₉ 1,00
10 M.U. EN APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA EN CONTEXTOS MULTICULTURALES		I ₁₈₋₁₈₋₁₀ 50%	I ₁₉₋₁₈₋₁₀ 50%	I ₁₉₋₁₈₋₁₀ 1,00	I ₂₀₋₁₈₋₁₀ 1,00	I ₂₁₋₁₈₋₁₀ ---
11 M.U. EN PROFESORADO		I ₁₈₋₁₈₋₁₁ 36%	I ₁₉₋₁₈₋₁₁ 45%	I ₁₉₋₁₈₋₁₁ 1,20	I ₂₀₋₁₈₋₁₁ 1,20	I ₂₁₋₁₈₋₁₁ ---
12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₈₋₁₈₋₁₂ 100%	I ₁₉₋₁₈₋₁₂ ---	I ₁₉₋₁₈₋₁₂ 1,00	I ₂₀₋₁₈₋₁₂ ---	I ₂₁₋₁₈₋₁₂ 1,00

19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		Ei Nº de estancias que realiza cada estudiante		I ₂₀ 872 Nº de tutores de prácticas
			I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%	M H	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,20	M H	
			I ₁₈₋₁₉ 82%		I ₁₉₋₁₉ 1,21		I ₂₀₋₁₉ 51
	1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₁₈₋₁₉₋₁ 0%	0%	I ₁₉₋₁₉₋₁ ---	---	---
	2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₁₈₋₁₉₋₂ 0%	0%	I ₁₉₋₁₉₋₂ ---	---	---
	3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₈₋₁₉₋₃ 0%	0%	I ₁₉₋₁₉₋₃ ---	---	---
	4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₁₈₋₁₉₋₄ 40%	25%	I ₁₉₋₁₉₋₄ 1,50	2,00	1,00
	5	GEOGRAFÍA	I ₁₈₋₁₉₋₅ 33%	50%	I ₁₉₋₁₉₋₅ 2,00	2,00	---
	6	HISTORIA	I ₁₈₋₁₉₋₆ 82%	71%	I ₁₉₋₁₉₋₆ 1,56	1,60	1,50
	7	HISTORIA DEL ARTE	I ₁₈₋₁₉₋₇ 71%	69%	I ₁₉₋₁₉₋₇ 1,20	1,22	1,00
	8	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₈₋₁₉₋₈ 77%	78%	I ₁₉₋₁₉₋₈ 1,35	1,36	1,33
	9	G. EN PERIODISMO	I ₁₈₋₁₉₋₉ 82%	83%	I ₁₉₋₁₉₋₉ 1,25	1,23	1,31
	10	G. EN FILOSOFÍA	I ₁₈₋₁₉₋₁₀ 33%	0%	I ₁₉₋₁₉₋₁₀ 1,00	---	1,00
	11	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₁₈₋₁₉₋₁₁ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₁₁ ---	---	---
	12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₈₋₁₉₋₁₂ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₁₂ 1,14	1,14	1,14
	13	G. EN HISTORIA	I ₁₈₋₁₉₋₁₃ 60%	33%	I ₁₉₋₁₉₋₁₃ 1,67	2,00	1,50
	14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₈₋₁₉₋₁₄ 96%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₁₄ 1,09	1,12	1,00
	15	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₈₋₁₉₋₁₅ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₁₅ ---	---	---
	16	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₈₋₁₉₋₁₆ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₁₆ ---	---	---
	17	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₁₈₋₁₉₋₁₇ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₁₇ 1,25	1,33	1,00
	18	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₈₋₁₉₋₁₈ 33%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₁₈ 1,00	1,00	---
	19	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₈₋₁₉₋₁₉ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₁₉ 1,15	1,15	1,17
	20	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₁₈₋₁₉₋₂₀ 0%	---	I ₁₉₋₁₉₋₂₀ ---	---	---
	21	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₈₋₁₉₋₂₁ 86%	80%	I ₁₉₋₁₉₋₂₁ 1,00	1,00	1,00
	22	M.U. EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	I ₁₈₋₁₉₋₂₂ 94%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₂₂ 1,06	1,13	1,00
	23	GEOGRÁFICA PARA LA ORDENACIÓN DEL M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₈₋₁₉₋₂₃ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₂₃ 1,22	1,29	1,00
	24	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₁₉₋₂₄ 67%	60%	I ₁₉₋₁₉₋₂₄ 1,00	1,00	1,00

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACION	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 81%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		I ₂₀ 872
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales	M	H	EI Nº de estancias que realiza cada estudiante	
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL		I ₁₈₋₂₀ 78%		I ₁₉₋₂₀ 1,19		I ₂₀₋₂₀ 38
	1 CIENCIAS DEL TRABAJO	I ₁₈₋₂₀₋₁ 38%	38%	I ₁₉₋₂₀₋₁ 1,33	1,33	---
	2 HUMANIDADES	I ₁₈₋₂₀₋₂ 100%	100%	I ₁₉₋₂₀₋₂ 1,00	1,00	---
	3 MAESTRO (EDUCACIÓN INFANTIL)	I ₁₈₋₂₀₋₃ ---	---	I ₁₉₋₂₀₋₃ ---	---	---
	4 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₁₈₋₂₀₋₄ ---	---	I ₁₉₋₂₀₋₄ ---	---	---
	5 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₁₈₋₂₀₋₅ ---	---	I ₁₉₋₂₀₋₅ ---	---	---
	6 RELACIONES LABORALES	I ₁₈₋₂₀₋₆ ---	---	I ₁₉₋₂₀₋₆ ---	---	---
	7 G. EN BELLAS ARTES	I ₁₈₋₂₀₋₇ 67%	60%	I ₁₉₋₂₀₋₇ 1,00	1,00	1,00
	8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₈₋₂₀₋₈ 0%	0%	I ₁₉₋₂₀₋₈ ---	---	---
	9 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₈₋₂₀₋₉ ---	---	I ₁₉₋₂₀₋₉ ---	---	---
	10 G. EN PSICOLOGÍA	I ₁₈₋₂₀₋₁₀ 98%	99%	I ₁₉₋₂₀₋₁₀ 1,18	1,17	1,18
	11 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₈₋₂₀₋₁₁ 53%	68%	I ₁₉₋₂₀₋₁₁ 1,32	1,26	1,50
	12 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₈₋₂₀₋₁₂ 100%	100%	I ₁₉₋₂₀₋₁₂ 1,00	1,00	---
	13 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₂₀₋₁₃ 100%	100%	I ₁₉₋₂₀₋₁₃ 1,00	1,00	1,00
21 FACULTAD DE MEDICINA	.	I ₁₈₋₂₁ 91%		I ₁₉₋₂₁ 1,09		I ₂₀₋₂₁ 6
	1 MEDICINA	I ₁₈₋₂₁₋₁ 0%	0%	I ₁₉₋₂₁₋₁ ---	---	---
	2 G. EN MEDICINA	I ₁₈₋₂₁₋₂ 92%	93%	I ₁₉₋₂₁₋₂ 1,10	1,08	1,14
	3 M.U. EN CONDICIONANTES GENÉTICOS, NUTRICIONALES Y AMBIENTALES DEL M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA	I ₁₈₋₂₁₋₃ ---	---	I ₁₉₋₂₁₋₃ ---	---	---
	4 M.U. EN SALUD PÚBLICA	I ₁₈₋₂₁₋₄ ---	---	I ₁₉₋₂₁₋₄ ---	---	---
	5 M.U. EN SALUD PÚBLICA	I ₁₈₋₂₁₋₅ 100%	100%	I ₁₉₋₂₁₋₅ 1,00	1,00	---
22 FACULTAD DE VETERINARIA		I ₁₈₋₂₂ 92%		I ₁₉₋₂₂ 1,14		I ₂₀₋₂₂ 52
	1 CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₈₋₂₂₋₁ 69%	75%	I ₁₉₋₂₂₋₁ 1,67	1,33	2,33
	2 VETERINARIA	I ₁₈₋₂₂₋₂ 92%	92%	I ₁₉₋₂₂₋₂ 1,20	1,22	1,13
	3 G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₈₋₂₂₋₃ 87%	94%	I ₁₉₋₂₂₋₃ 1,05	1,05	1,06
	4 G. EN VETERINARIA	I ₁₈₋₂₂₋₄ 97%	97%	I ₁₉₋₂₂₋₄ 1,12	1,12	1,10
	5 M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIA Y TECN. DE LOS ALIMENTOS	I ₁₈₋₂₂₋₅ 71%	80%	I ₁₉₋₂₂₋₅ 1,00	1,00	1,00
	6 M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₁₈₋₂₂₋₆ 94%	100%	I ₁₉₋₂₂₋₆ 1,33	1,29	1,38
	7 M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL	I ₁₈₋₂₂₋₇ 90%	100%	I ₁₉₋₂₂₋₇ 1,00	1,00	1,00
	8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₂₂₋₈ 100%	100%	I ₁₉₋₂₂₋₈ 1,00	1,00	1,00



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE TÍTULOS PROPIOS

PRÁCTICAS DE LOS ALUMNOS DE TÍTULOS PROPIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

La Universidad de Zaragoza considera los Títulos Propios como formación que completa y perfecciona los estudios realizados en las diferentes carreras universitarias.

Dentro de la formación complementaria que suponen estos estudios, y después de la experiencia obtenida en estos años, se reconoce como parte importante las prácticas realizadas en las empresas, como una posibilidad de conocimiento de las mismas, una opción más para la inserción en la empresa por parte de titulados Universitarios y una forma muy importante de desarrollar los conocimientos que han adquirido en la realización del Estudio Propio.

El hecho de que cada vez sean más las entidades que cuentan con esta fórmula y que con las que se ha colaborado hasta el momento sigan haciéndolo, nos da la absoluta garantía de estar en el camino adecuado.

Características de las prácticas

- ❖ La realización de la práctica por parte del universitario le proporcionará:
 - ☛ una mejor formación práctica en las entidades.
 - ☛ profundización en las materias tratadas en el Título Propio en el cual el alumno esté matriculado.
 - ☛ la posibilidad de incorporación en el mercado laboral.
- ❖ La entidad colaboradora define el proyecto de trabajo a realizar, horario y la metodología a seguir, de común acuerdo con el Director del Título Propio. Las tareas a desarrollar, durante el periodo de prácticas, por el alumno del Título Propio se ciñen al contenido de éste.
- ❖ La duración de la práctica queda fijada en el anexo al convenio de cooperación educativa por todas las partes no excediendo de la duración del curso académico excepto casos excepcionales. La realización de prácticas de Títulos Propios permite en algunos casos, el contacto con la entidad para el desarrollo de las habilidades adquiridas *per se* y en otros casos la realización del proyecto fin del Título Propio. La relación entre la entidad colaboradora en la acción formativa y el alumnado no tiene carácter laboral.
- ❖ Las prácticas son competencia y responsabilidad del Director del Título Propio, que a su vez será el encargado de contactar y acordar las prácticas con la entidad, así como el seguimiento y evaluación de las mismas.

Prácticas Gestionadas.

Durante el año 2014 se han gestionado un total de 199 prácticas de alumnos matriculados en Títulos Propios de la Universidad de Zaragoza, tal y como se muestra en la tabla adjunta en la que se ha especificado el número de prácticas realizadas en cada uno de los Títulos Propios para los que Universa ha gestionado prácticas.

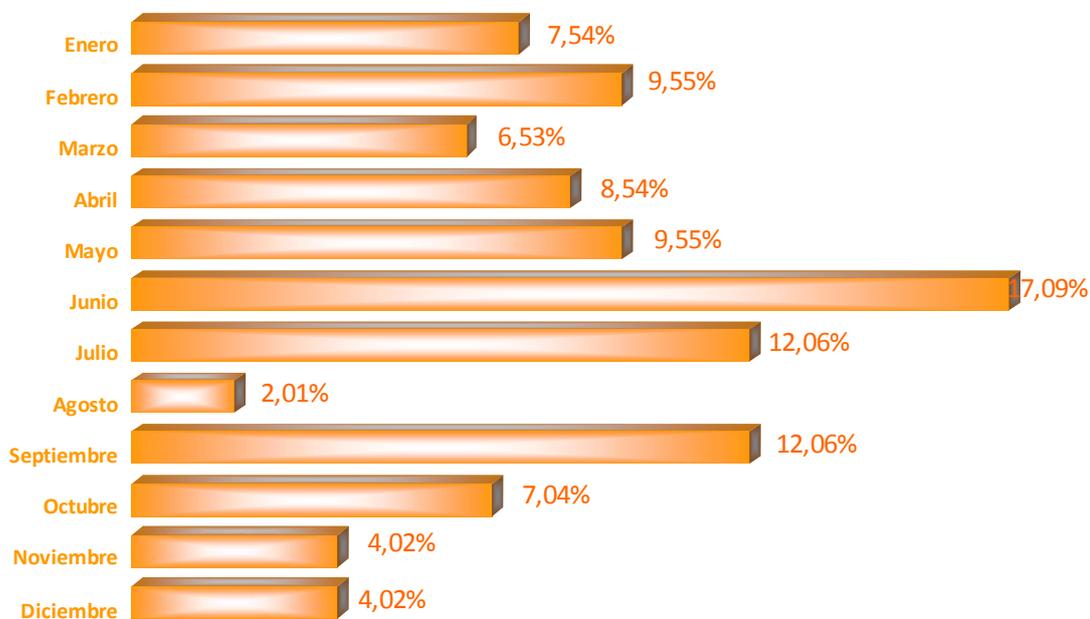
NOMBRE DEL ESTUDIO PROPIO	TOTAL
MASTER PROPIO EN AUDITORIA	25
MASTER PROPIO EN GESTION INTERNACIONAL Y COMERCIO EXTERIOR	24
MASTER PROPIO EN DISEÑO Y DESARROLLO DE COMPONENTES DE PLASTICO INYECTADO	20
MASTER PROPIO EN GESTION DE POLITICAS Y PROYECTOS CULTURALES	20
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN EDUCACION PARA EL DESARROLLO	18
MASTER PROPIO EN MUSEOS : EDUCACION Y COMUNICACIÓN	17
MASTER PROPIO EN SEGURIDAD ALIMENTARIA APLICADA A LA EXPORTACIÓN DE ALIMENTOS DE ORIGEN ANIMAL	17
MASTER PROPIO EN ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	8
DIPLOMA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN FORMACION PEDAGÓGICA Y DIDÁCTICA PARA PROFESORADO TÉCNICO DE FP	7
MASTER PROPIO EN COMUNICACIÓN DE EMPRESA Y PUBLICIDAD	7
MASTER PROPIO EN ENERGIAS RENOVABLES EUROPEO	7
MASTER PROPIO EN EFICIENCIA ENERGETICA EN LA EDIFICACION	6
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN ÁREAS CIENTÍFICAS	4
MASTER PROPIO EN EFICIENCIA ENERGETICA Y ECOLOGIA INDUSTRIAL	3
MASTER PROPIO EN ETOLOGÍA CLÍNICA Y BIENESTAR EN ANIMALES DE COMPAÑÍA	3
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN FILOLOGÍA ARAGONESA	2
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN REHABILITACIÓN, BALANCE NETO Y CERTIFICACION ENERGETICA EN EDIFICIOS	2
MASTER PROPIO EN LOGÍSTICA	2
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ASESORÍA FINANCIERA Y OPERADOR DE MERCADOS	1
EXPERTO UNIVERSITARIO EN MERCADOS ENERGÉTICOS	1
MASTER PROPIO EN ADMINISTRACION ELECTRONICA DE EMPRESAS (MeBA)	1
MASTER PROPIO EN CLIMATIZACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	1
MASTER PROPIO EN DIRECCION DE SUPPLY CHAIN	1
MASTER PROPIO EN INGENIERÍA DE LOS RECURSOS HÍDRICOS	1
EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES	1
TOTAL GENERAL	199

En el grafico que sigue, se refleja la evolución en la gestión de las prácticas desde el año 2004 hasta el 2014 que se han realizado en Universa. En este punto es necesario tener en cuenta que a lo largo de los años la evolución de los Títulos Propios no es la misma, incluso en ocasiones se da la circunstancia de que algún título propio no se oferta todos los años. El total de prácticas gestionadas este año 2014 es de 199.

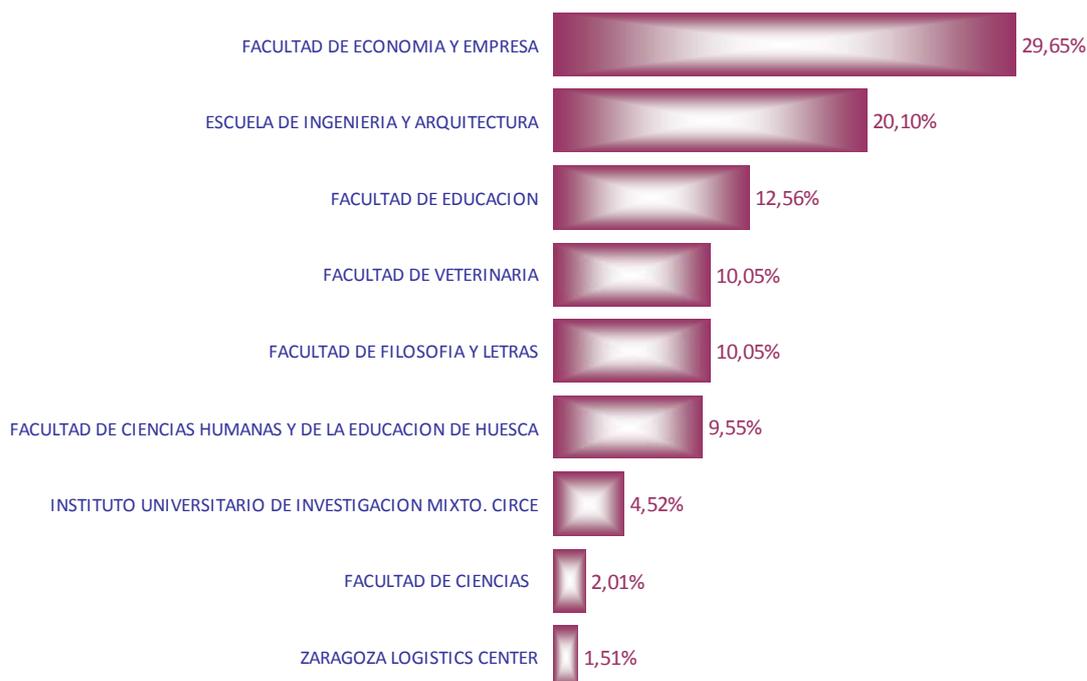
EVOLUCION DEL NUMERO DE PRACTICAS



A continuación se expone también el gráfico en el que se puede ver la evolución de las prácticas a lo largo del año 2014. El desarrollo del curso académico influye notablemente en la fecha de realización de las prácticas.



El número de prácticas de Títulos Propios distribuidas por centro donde se imparte cada uno de dichos títulos se detalla a continuación:



Durante el curso académico, también se mantienen entrevistas con los Directores de cada uno de los Títulos Propios que así lo requieren, bien para tomar decisiones acerca de asuntos que mejorar en la gestión de las prácticas, o bien para la primera toma de contacto con la gestión de las prácticas que se realiza a través de Universa.

Estas reuniones se realizan a petición de los interesados.

Relaciones con las Entidades.

Resulta significativo constatar que las relaciones con las entidades, mediante la firma de convenios de cooperación, que se establecieron en años anteriores han servido para la realización de prácticas en más de un título propio. Esto facilita de manera considerable las gestiones para un desarrollo más ágil de las prácticas.

Mediante los contactos con las entidades colaboradoras, Universa, además de propiciar la relación de los titulados Universitarios alumnos de Títulos Propios, da a conocer las actividades que desarrolla y favorece el camino del resto de los Universitarios en las relaciones con dichas entidades.

El número de Convenios de Cooperación nuevos firmados durante este año 2014 ha sido un total de 69. Las empresas con las que hemos colaborado durante este año 2014 supone un total de 115.

Se adjunta listado de entidades con las que se ha colaborado en este año 2014.

Entidades con las que se ha colaborado en Prácticas de Títulos Propios en el año 2014

Entidad Colaboradora
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.
ACCIÓN SOLIDARIA ARAGONESA
ADENTECH ENGINEERING, S.L.
ALBERTO MONREAL ALIAGA
ALFRED FORMACION, S.L.
AMBITEC, S.A.U
ARAGÓN EXTERIOR, S.A.U.
ARAVEN S.L.
ARCELORMITTAL TAILORED BLANKS ZARAGOZA, S.L
ARENTO INDUSTRIAS CÁRNICAS, S.L
ASOCIACIÓN AMIGOS DEL ORFANATO ESTRELLA DE LA MAÑANA
ASOCIACIÓN HERMANAMIENTO LEÓN (NICARAGUA)-ZARAGOZA
ASOCIACIÓN HUAUQUIPURA ENTRE HERMANOS
AUREN AUDITORES ZAZ, S.L.P.
AYUNTAMIENTO DE HUESCA
AYUNTAMIENTO DE SARIÑENA
AYUNTAMIENTO DE UTEBO

Entidad Colaboradora
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA
BARBOZA GRASA ASESORES ENERGÉTICOS, S.L.U.
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.
BOPEPOR S.L.
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE ZARAGOZA.
CARNES DE TERUEL S.A
CARNICAS CINCO VILLAS, S.A.U
CAVIAR PIRINEA, S.L.
CELULOSA FABRIL, S.A.
CENTRO DE ESTUDIOS RURALES Y DE AGRICULTURA INTERNACIONAL -CERAI
CENTRO MEXICANO DE ENERGIAS RENOVABLES, S.C.
CGM SERVICIOS S. COOP.
CLUSTER BIOMASA Y ENERGÍA CEB&E
COMERCIAL SALGAR, S.A.U.
CONSELLO D'A FABLA ARAGONESA
CONSORCIO CASTILLO DE SAN PEDRO
CONSULTORA DE INGENIERÍA RURAL Y AGROALIMENTARIA, S.L.
DESIDERATA PROYECTOS CULTURALES, S.C.
DIFFERENT TRAVEL, S.L.
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE HUESCA
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.
EL TREBOL
EMBOCADURA, S.L.
ESCOLA D'ART I SUPERIOR DE DISSENY DE VALÈNCIA
ESTEBAN ESPUÑA, S.A.
EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ALCAÑIZ
FEDERACIÓN ARAGONESA SOLIDARIDAD
FOUR SECOM ESPAÑA, S.L.
FUNDACIÓN BODAS DE ISABEL
FUNDACIÓN CAI-ASC
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos
FUNDACION INTERED INTERCAMBIO Y SOLIDARIDAD
FUNDACIÓN INTERNACIONAL DE SOLIDARIDAD COMPAÑÍA DE MARÍA - FISC ARAGÓN
FUNDACIÓN MUSEO DE BELLAS ARTES DE BILBAO
FUNDACION PICASSO. MUSEO CASA NATAL
GANADEROS DESDE 1218, S.L.

Entidad Colaboradora
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.
GUILLEN VETERINARIOS, S.L. (CLÍNICA VETERINARIA MIRALBUENO).
GVC GAESCO VALORES S.V., S.A.
HMY YUDIGAR EQUIPAMIENTO, S.L.
I.E.S. LOS SAUCES
IES ANTONIO JOSE CAVANILLES
IES POLITÉCNICO HERMENEGILDO LANZ
IKEA IBÉRICA, S.A.
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO
INICIATIVAS PUBLICITARIAS DE ARAGÓN, S.L.
INSTITUTO DE EDUCACION SECUNDARIA ALJADA
INSTITUTO DE ESTUDIOS ALTOARAGONESES
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CANARIAS, S.A.
INTERCAMBIO DE DERIVADOS PORCINOS, S.L.
ISOLUX INGENIERIA, S.A.
JAMCAL ALIMENTACIÓN, S.A.
JAMONES ALTO ARAGÓN, S.A.
JIMTEN S.A.
KONGSBERG ACTUATION SYSTEMS, S.L.
KPMG, S.A.
LAES NEXIA & CASTILLERO AUDITORES, S.L.P.
LINDE WIEMANN ENSAMBLAJE ZARAGOZA, S.L.
LIT BIT, SL
MANOS UNIDAS
MANUEL LARRAGA S.L.
MÉDICOS DEL MUNDO
MEDITERRANEAN SHIPPING COMPANY ESPAÑA, S.L.U.
MILLÁN VICENTE, S.L.
MOLDES Y PLÁSTICOS ARAGÓN, S.L.
MONDO IBERICA S.A.
MUSEO DIOCESANO BARBASTRO-MONZON
MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGÍA SUBACUATICA
NAKOA S.L.
OBISPADO DE JACA-MUSEO DIOCESANO DE JACA
ORTIN SALVADOR Y ASOCIADOS, S.L.P.
OSCATECH MICROINYECCION, S.L.
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.

Entidad Colaboradora
PASTORES GRUPO COOPERATIVO
PIRENAICA DEL JAMÓN, S.A.
PLANCONTROL AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.P.
POSTIGO AUDITORES, S.L.P.
PREPARADOS ALIMENTICIOS, S.A.
PRICEWATERHOUSECOOPERS, S.L.
RIBAWOOD, S.A.
RONAL IBÉRICA, S.A.U.
SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.
SCHINDLER, S.A.
SMARTPOINT, S.L.
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA CULTURAL
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA VIVIENDA, S.L.U.
SOLUCIONES DE GESTIÓN Y APOYO A EMPRESAS S.L.U.
SUPERMERCADOS SABECO, S.A.
TEATRO DEL TEMPLE, PAM HOSTELEROS, TEATRO CHE Y MOCHE, UTE
TRAPP CONSULTING, S.L.
UNAI ARROQUI IGOA
UNICEF COMITÉ ARAGÓN
VAL AUDITORES ASOCIADOS, S.L.P.
VALL COMPANYS, S.A.
VEA QUALITAS, S.L.
YUDIGAR, S.L.U.
ZARAGOZA URBANA S.A.

CONVENIOS ESPECÍFICOS

CONVENIOS ESPECÍFICOS

La Universidad de Zaragoza establece unos acuerdos específicos con distintas entidades con unos objetivos particulares. El fin que se persigue es la inserción laboral del universitario en la propia entidad tras un periodo formativo combinado con un aprendizaje práctico.

Durante el año 2014 se han realizado 137 convenios específicos, 39 para titulados y 98 para estudiantes, habiéndose colaborado con las entidades siguientes:

INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

❖ 2 ESPACIOS, S.C.

Prácticas estudiantes: 1

Total prácticas: 1

Contratos de trabajo: 1

❖ CHINACHANA TURISMO S.L.

Prácticas titulados: 2

Total prácticas: 2

Contratos de trabajo: 1

❖ DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.

Prácticas estudiantes: 56

Prácticas titulados: 22

Total prácticas: 78

Contratos de trabajo: 23

❖ ECOMPUTER

Prácticas estudiantes: 8

Prácticas titulados: 5

Total prácticas: 13

❖ FROGTEK ESPAÑA, S.L.U..

Prácticas estudiantes: 1

Total prácticas: 1

Contratos de trabajo: 1

❖ FUNDACIÓN ARAGONESA PARA EL DESARROLLO DE LA OBSERVACIÓN DE LA TIERRA (FADOT)

Prácticas estudiantes: 1

Prácticas titulados: 2

Total prácticas: 3

Contratos de trabajo: 2

❖ FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN

Prácticas estudiantes: 3
Total prácticas: 3

❖ FUNIGLOBAL DEVELOPMENT S.L.

Prácticas estudiantes: 5
Prácticas titulados: 3
Total prácticas: 8

❖ GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, S.L.

Prácticas estudiantes: 8
Total prácticas: 8
Contratos de trabajo: 4

❖ INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES S.A.

Prácticas estudiantes: 1
Total prácticas: 1
Contratos de trabajo: 1

❖ MOTORLAND

Prácticas estudiantes: 1
Total prácticas: 1
Contratos de trabajo: 1

❖ OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTOS DE AGUAS S.L.

Prácticas estudiantes: 1
Prácticas titulados: 1
Total prácticas: 2

❖ PODO ACTIVA S.L.

Prácticas estudiantes: 8
Total prácticas: 8
Contratos de trabajo: 1

❖ SERVICIOS NORMATIVOS

Prácticas estudiantes: 1
Total prácticas: 1
Contratos de trabajo: 1

❖ SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L.

Prácticas estudiantes: 1
Total prácticas: 1

❖ TAFYESA S.L.

Prácticas titulados: 1
 Total prácticas: 1

❖ TECNOLOGÍA DEL AUTOMATISMO S.L.

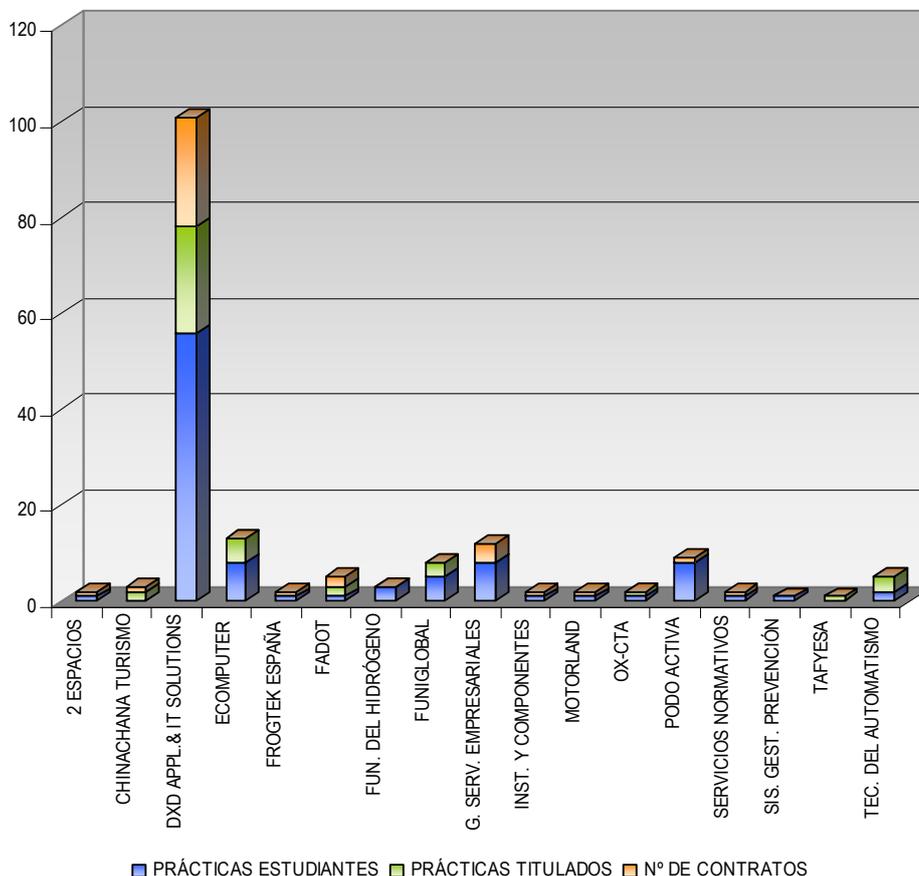
Prácticas estudiantes: 2
Prácticas titulados: 3
 Total prácticas: 5

RESULTADOS TOTALES CONVENIOS ESPECÍFICOS:

Prácticas estudiantes. 98
Prácticas titulados: 39
 Prácticas totales: 137
 Contratos: 36

36 contratos directos en la misma entidad donde se realizó la práctica o en empresas clientes. Resaltar que 12 universitarios dejan la práctica antes de finalizarla porque encuentran trabajo. Respecto al año 2013 se constata que el número de contratos ha aumentado considerablemente. En el 2013, el 11% de los universitarios fueron contratados tras finalizar su convenio frente al 26.28% de 2014., se espera que no sea una situación puntual y que esta tendencia positiva se mantenga al año que viene.

Representación gráfica.



Realizando un estudio sobre las titulaciones universitarias a las que van dirigidas estos convenios específicos obtenemos la siguiente distribución:

INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

- 2 ESPACIOS S.C..

G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO 1

- CHINACHANA TURISMO S.L.

HISTORIA 1

HISTORIA DEL ARTE 1

- DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.

ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS 2

DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES 1

G. ING. ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA 1

G. ING. DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO 1

G. INGENIERÍA INFORMÁTICA 8

G. INGENIERÍA MECÁNICA 1

G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS 1

INFORMÁTICA DE GESTIÓN 4

INGENIERÍA INDUSTRIAL 11

INGENIERÍA INFORMÁTICA 5

INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL 16

INGENIERÍA TELECOMUNICACIONES 10

MATEMÁTICAS 5

TÉCNICO INFORMÁTICA DE SISTEMAS 7

M.U. en Energías Renovables y Eficiencia Energética 1

M.U. en Ingeniería de Sistemas e Informática 1

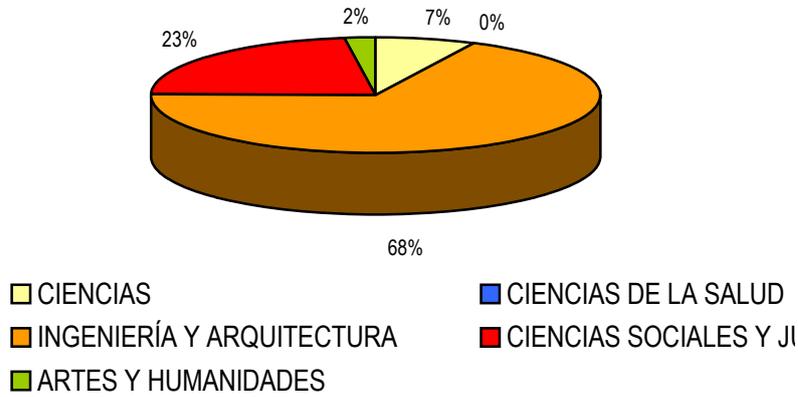
M.U. en Ingeniería Electrónica 2

M.U. en Modelización Matemática, Estadística y Computación 1

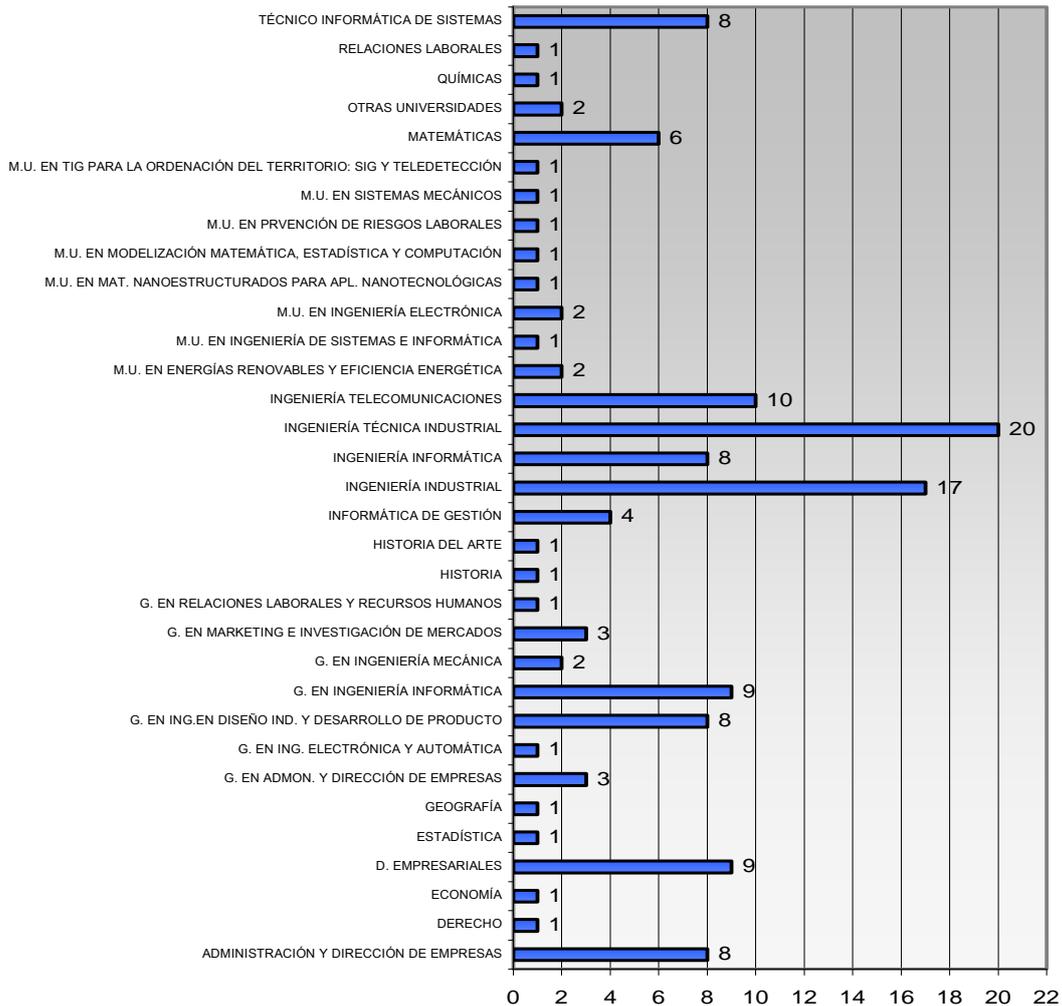
• ECOMPUTER S.L.	
ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2
DERECHO	1
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES	6
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	1
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	1
MATEMÁTICAS	1
TÉCNICO INFORMÁTICA DE SISTEMAS	1
• FROGTEK ESPAÑA S.L.U..	
ESTADÍSTICA	1
• FUNDACIÓN ARAGONESA PARA EL DESARROLLO DE LA OBSERVACIÓN DE LA TIERRA (FADOT)	
GEOGRAFÍA	1
M.U. en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio: Sistemas de Información Geográfica y Teledetección	1
OTRAS TITULACIONES	1
• FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	
INGENIERÍA INDUSTRIAL	2
M.U. en Energías Renovables y Eficiencia Energética	1
• FUNIGLOBAL DEVELOPMENT, S.L.	
ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	3
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES	1
G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	3
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
• GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, S.L.	
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	2
G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	3
INGENIERÍA INFORMÁTICA	2

• INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	
INGENIERÍA INDUSTRIAL	1
• MOTORLAND	
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	1
• OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS S.L.	
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES	1
QUÍMICAS	1
• PODOACTIVA	
ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	1
ECONOMÍA	1
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	1
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	1
M.U. en Materiales Nanoestructurados para Aplic. Nanotecnológicas	1
M.U. en Sistemas Mecánicos	1
• SERVICIOS NORMATIVOS GP S.L.	
RELACIONES LABORALES	1
• SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L.	
M.U. en Prevención de Riesgos Laborales	1
• TAFYESA S.L.	
OTRAS TITULACIONES	1
• TECNOLOGÍA DE AUTOMATISMO, S.L.	
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	2
G. EN INGENIERÍA MECÁNICA	1
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	2

Agrupando las distintas titulaciones universitarias en las cinco ramas de conocimiento obtenemos que el 68 % de las titulaciones que mantienen convenios especiales pertenecen a la rama de ingeniería y arquitectura, esto es debido a la amplia colaboración con entidades relacionadas con las T.I.C, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.



Si lo representamos por titulaciones universitarias quedaría la siguiente distribución.





UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

AYUDAS AL ESTUDIO

AYUDAS AL ESTUDIO DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

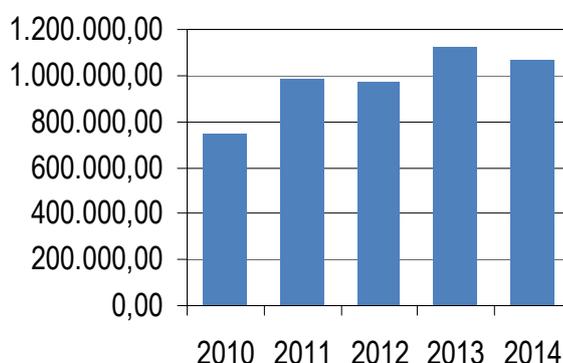
La legislación vigente en materia de prácticas, prevé la posibilidad de que la entidad colaboradora realice una aportación económica en concepto de bolsa o ayuda al estudio, sin que esto suponga una obligación para la misma.

UNIVERSA, como mero intermediario, proporciona un procedimiento de pago de forma que, las entidades que elijan esta vía, obtengan un justificante del ingreso que han realizado y por otro lado soluciona el alta y cotización a la Seguridad Social, que es obligatoria desde 2013 para cualquier tipo de prácticas remuneradas en España. De esta forma, al facilitar la gestión, buena parte de las entidades colaboradoras canalizan el pago de las ayudas al estudio a través de UNIVERSA.

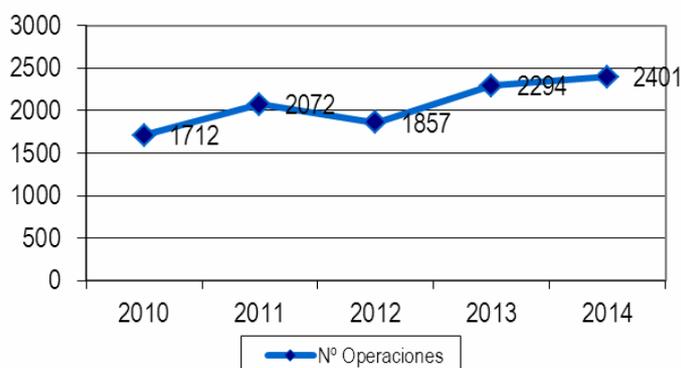
Durante el año 2014, desde UNIVERSA, se han gestionado 2.401 pagos individuales de ayudas al estudio a 606 alumnos que han realizado sus prácticas en 241 entidades colaboradoras por un importe global de 1.065.770,83 euros. Todos ellos han sido dados de alta en la Seguridad Social y remunerados con la colaboración del Servicio de Personal de Administración y Servicios y Nóminas de la Universidad de Zaragoza

Por otro lado, este ha sido el primer año completo en el que se ha aplicado un precio público a empresas y entidades de 50 euros por la tramitación y gestión de prácticas. Este canon se establece por cada práctica gestionada, con la exención de las prácticas curriculares y las realizadas en administraciones, entidades o empresas públicas y en ONGs. Por este concepto se han realizado 793 facturas por un importe de 62.150 euros.

EUROS TOTAL DE AYUDAS AL ESTUDIO



TOTAL DE PAGOS INDIVIDUALES





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE TITULADOS

PRÁCTICAS DE TITULADOS

Se han gestionado un total de 139 prácticas no laborales a lo largo del año 2014.

Los titulados que las han realizado cumplían los requisitos de ser titulados recientes (de los tres últimos años) han realizado un curso del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón y eran desempleados a la fecha de comienzo de las prácticas. Las prácticas no laborales están directamente relacionadas con dicho plan y tienen un carácter totalmente formativo, de carácter ocupacional.

La edad media de los titulados que han realizado prácticas con Universa es de 27 años.

De ellos, el 85,61% han sido alumnos de al menos un curso de los gestionados por Universa. Se mantiene la tendencia creciente de años anteriores, en la que Universa gestiona fundamentalmente las prácticas de sus propios alumnos de cursos.

Del 14,39% restante, el 75% son titulados de la Universidad de Zaragoza.

El número de prácticas este año ha bajado sensiblemente. Respecto a 2013 en un 15,11% y en 2012 en un 7,91%.

Los objetivos de dichas prácticas son:

- ❖ Ser un complemento a la formación recibida.
- ❖ Servir de instrumento que favorezca la posterior inserción laboral de los recién titulados.

El cumplimiento de las prácticas por los titulados ha sido de un 89,93% (93,75% en 2013). En el resto de los casos se produjo una baja voluntaria.

El proceso de gestión de estas prácticas puede comenzar por varias vías:

- ❖ Cuando el titulado se inscribe en Universa, buscando orientación y posibilidades de inserción laboral.
- ❖ Cuando comienza un curso de formación gestionado por Universa, dentro del Plan de Formación para el Empleo.
- ❖ Cuando las empresas e instituciones que contactan con Universa solicitan la posibilidad de contar con titulados en prácticas.

En la gestión de estas prácticas pueden darse varios supuestos:

- ❖ Universa pide a las empresas e instituciones la definición del perfil profesional del puesto para titulado en prácticas solicitado. Con esta definición se realiza una selección técnica de los candidatos más adecuados para la práctica, cuyos curriculum vitae se les remiten para su valoración.
- ❖ El titulado busca una empresa o institución, que el mismo elige y que está de acuerdo en acogerlo en prácticas, a través del procedimiento establecido por Universa.
- ❖ La empresa o institución facilita a Universa el candidato seleccionado por ellos mismos, que cumple con los requisitos establecidos por Universa.

En cualquiera de los supuestos anteriores se formaliza un acuerdo de colaboración entre La Universidad de Zaragoza y la Entidad colaboradora (empresa o institución) y un anexo para el titulado donde se hacen constar las condiciones de ese período de prácticas.

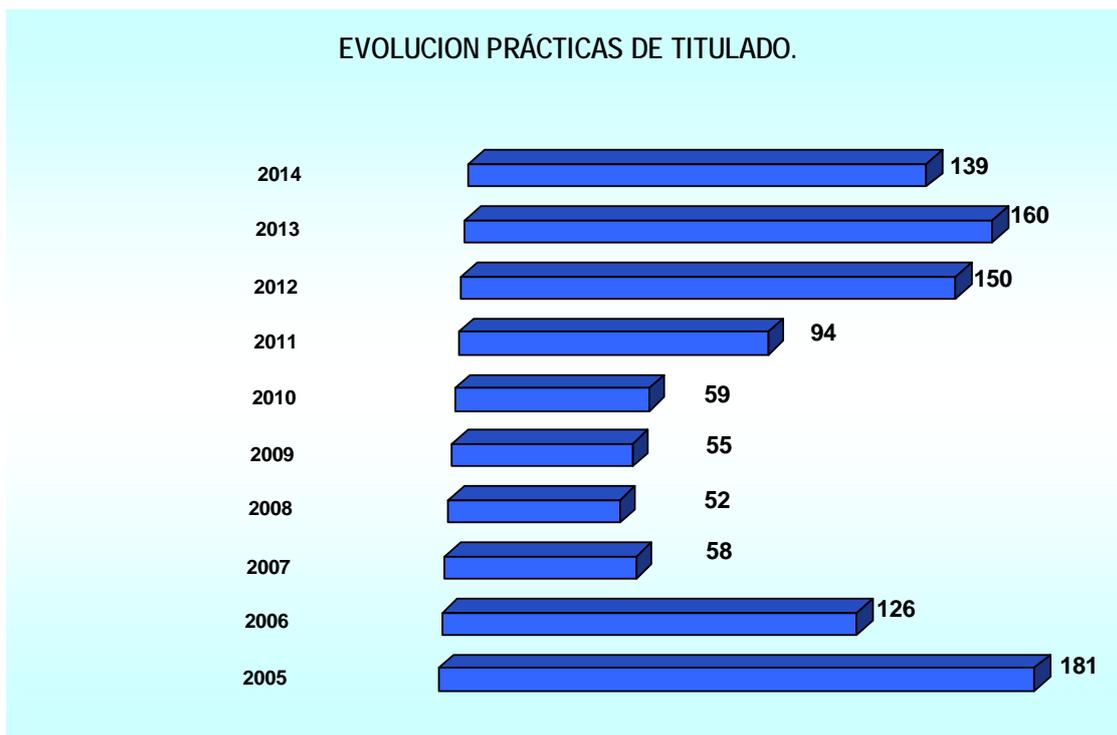
Durante este período el alumno tiene un seguimiento de la práctica por el tutor designado por la entidad y también por un técnico de Universa.

Al final de la práctica, ésta se evalúa tanto por el titulado como por la propia entidad colaboradora. Universa emite, con la opinión favorable de todas las partes, el diploma de prácticas realizadas.

Estas estancias prácticas de los titulados son bien valoradas por las empresas y las consideran como períodos de adaptación o aprendizaje, que en ocasiones puede dar lugar a una posterior incorporación laboral.

El porcentaje de inserción laboral tras la finalización de las prácticas ha sido de un 4,5% sensiblemente inferior al 2013 (5%) ,2012 (6%) y 2011 (6,38%). Hay que tener en cuenta que el número de prácticas no ha sido igual cada año y además en este último ha sido inferior a 2012 y 2013.

Este resultado de inserción es un signo más de la actual situación del mercado laboral. Sin embargo, hay que tener en cuenta que el objetivo final de este tipo de prácticas es complementar la formación recibida a través de los cursos de formación y mejorar de forma general sus expectativas de inserción laboral futuras, no existiendo datos de seguimiento posteriores.



Este tipo de prácticas ha bajado sensiblemente por primera vez este año, después de dos años consecutivos de ascenso, quizá como consecuencia de la elevada tasa de desempleo de los titulados universitarios.

Se mantienen valores superiores al 2006, indicador de que los titulados universitarios consideran estas estancias prácticas como una manera de seguir formándose, de buscar nuevas oportunidades laborales y también de ser contratados en estas mismas empresas.

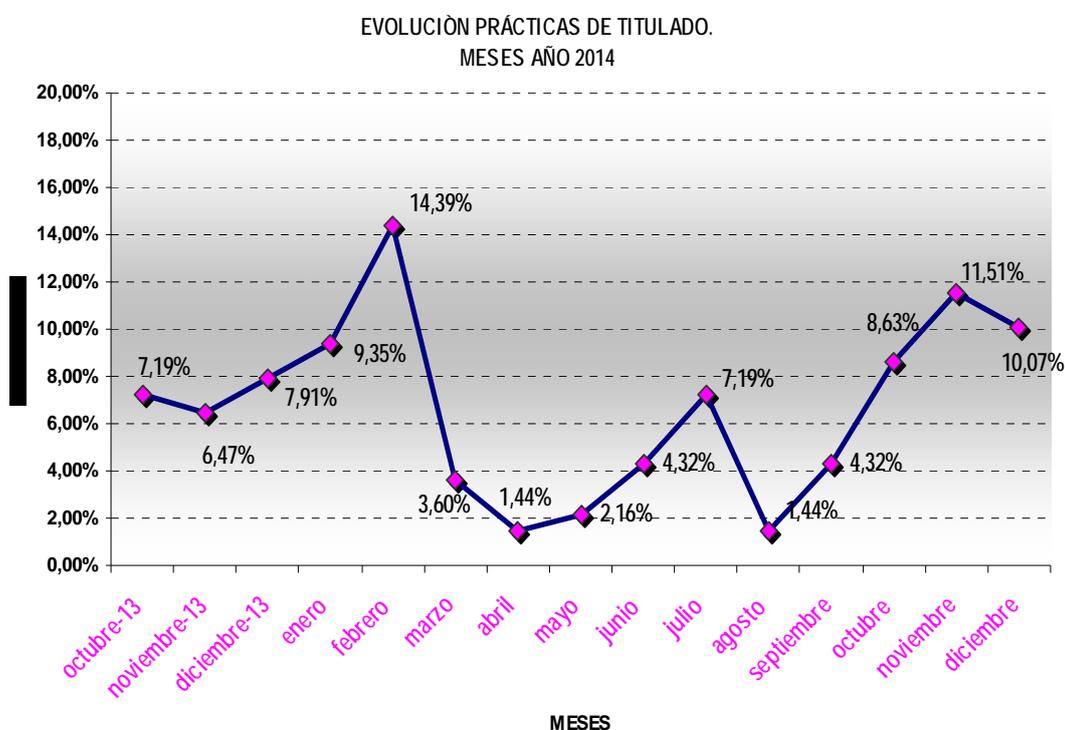
Distribución de las prácticas:

El mayor porcentaje de prácticas gestionadas fue en febrero (14,39%), el resto de prácticas se han ido repartiendo a lo largo de los meses, con porcentajes un poco más altos respecto al resto en enero (9,35%), noviembre (11,51%) y diciembre (10,07%).

Por semestres, en el primero se gestionó el 56,83% del total de prácticas (2013 el 56,40%, 2012 el 54% y 2011 el 38,30%) y en el segundo el 43,17% (2013 el 43,60%, 2012 el 46%, 2011 el 61,70%).

La demanda de este tipo de prácticas coincide con los períodos en los que se ha desarrollado la oferta de cursos de Universa.

Los datos representados, que corresponden al 2013, hacen referencia a prácticas que se iniciaron en ese mismo año, pero que han estado activas y han finalizado en el primer trimestre del año 2014. Representan el 21,58% del total de prácticas.



Prácticas y titulaciones:

El número de prácticas por titulación se refleja en la tabla de datos siguiente. Las titulaciones que se indican son tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras universidades españolas:

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
Administración y Dirección de empresas	20
Arquitectura Técnica	3
Bioquímica	1
Ciencia y Tecnología de los alimentos	1
Derecho	6
Diplomado en Ciencias Empresariales	9
Diplomado en Magisterio	1
Diplomado en Terapia Ocupacional	1
Diplomado en Turismo	1
Economía	3
Físicas	1
Geología	1
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	2
Graduado en Economía	4
Graduado en Filosofía	1
Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio	1
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de producto	2
Graduado en Marketing e Investigación de Mercados	1
Graduado en Periodismo	1
Historia	5
Historia del Arte	1
Ingeniería Industrial	2
Ingeniería Química	1
Ingeniería Técnica en Diseño Industrial	1
Ingeniería Técnica Industrial esp. Química	6
Ingeniería Técnica Industrial esp. Electricidad	5
Ingeniería Técnica Industrial esp. Electrónica	1
Ingeniería Técnica Industrial esp. Mecánica	2
Ingeniería Técnica Informática de Sistemas	1
Master en Patrimonio Cultural	1
Master Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte	1
Master Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	1
Master Universitario en Mecánica Aplicada	1
Programa conjunto Ade/Derecho	2
Psicopedagogía	1
Química	6
Relaciones Laborales	4
Trabajo Social	3
Veterinaria	14
TOTAL	119

OTRAS UNIVERSIDADES TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
Psicología	2
Master en conservación	1
A.D.E.	2
Arquitectura	6
Ciencias políticas y de la administración	1
Graduado en Comunicación audiovisual	1
Ing.Téc.Agrícola, industrias agrarias y alimentarias	2
Ingeniero Técnico Química	1
Licenciado en Periodismo	2
Master Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas	1
Master universitario en Calidad y seguridad alimentaria	1
TOTAL	20

Por número de prácticas, el primer lugar lo ocupan los licenciados en Administración y Dirección de Empresas, en segundo lugar los licenciados en Veterinaria, el tercero los diplomados en Ciencias Empresariales y en cuarto los licenciados en Derecho e Ingeniería Técnica Industrial especialidad. Química y Química; y en quinto lugar Historia e Ingeniería Técnica Industrial esp. Electricidad.

Resulta interesante destacar como otro año más el número de prácticas referentes al área de Artes y Humanidades (Graduado en Filosofía, Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio, Graduado en Periodismo, Historia, Historia del Arte, Master en Patrimonio Cultural, Master Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte) ha sido bastante significativo en su conjunto, representando 11 prácticas y el 7,19% del total. Es un área de conocimiento que engloba titulaciones que se califican como de difícil inserción.

Desde Universa se ha potenciado la realización de prácticas en estas titulaciones, a través de la participación inicial de estos titulados en determinados cursos y actividades.

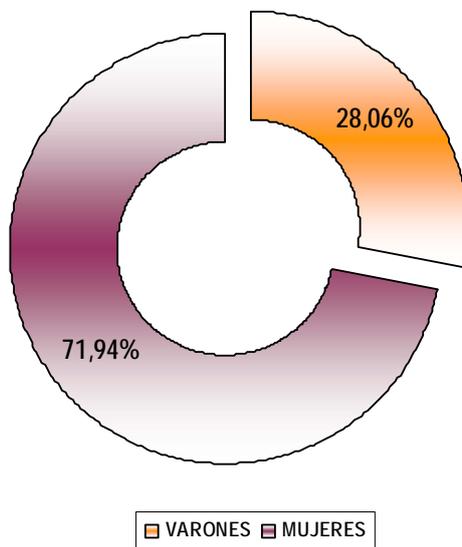
Universa en el año 2014 ha gestionado 56 cursos, que han facilitado la realización de prácticas no laborales. De entre ellos, destacar:

- ❖ INTERPRETACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO: HERRAMIENTAS PARA SU APLICACIÓN.
- ❖ EL MUSEO: ESPACIO DE CULTURA Y APRENDIZAJE.

Esta experiencia se inició en el 2012 con buenos resultados y se ha repetido de la misma manera en este año. Ambos cursos, ya desde su planificación inicial, se han completado con un programa de prácticas en distintas entidades, relacionado directamente con el contenido del curso y los perfiles profesionales de los alumnos. El resultado ha sido igualmente muy positivo.

Prácticas y género:

**% DE MUJERES Y VARONES
QUE HAN REALIZADO PRÁCTICAS DE TITULADO**



La siguiente tabla indica el número de prácticas por titulaciones en los años 2009-2014

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA		Nº PRÁCTICAS					
TITULACIÓN	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
Administración y Dirección de empresas	9	14	8	18	24	20	
Arquitectura Técnica		1	2	1	2	3	
Audición y Lenguaje				1			
Bioquímica	1		3	2	1	1	
Ciencia y Tecnología de los alimentos	2	2	1	4	6	1	
Ciencias del Trabajo				1			
Derecho	2	1	1	2	10	6	
Diplomado en Biblioteconomía y Documentación					1		
Diplomado en Ciencias Empresariales	5	4	9	13	11	9	
Diplomado en Informática de Gestión			1				
Diplomado en Magisterio					1	1	
Diplomado en Nutrición Humana y Dietética				1	1		
Diplomado en Terapia Ocupacional				1	3	1	
Diplomado en Turismo		1	1	1	1	1	
Economía	6	4	8	10	5	3	
Empresariales	1						
Estadística				1	1		
Filología				1			
Físicas						1	

Fisioterapia	1					
Geología		1	1	3		1
Grado en Bellas Artes				1	1	
Grado en Psicología				1		
Grado en Terapia Ocupacional				2	4	
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos						2
Graduado en Economía						4
Graduado en Filosofía						1
Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio						1
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de producto					1	2
Graduado en Marketing e Investigación de Mercados						1
Graduado en Periodismo						1
Historia			1	6	7	5
Historia del Arte	1	1	1	9	8	1
Ingeniería Agrónoma					1	
Ingeniería en Telecomunicaciones		1	1			
Ingeniería Industrial			5	4	2	2
Ingeniería Informática					1	
Ingeniería Química	3	1	4	3	2	1
Ingeniería Técnica Agrícola				1	1	
Ingeniería Técnica en Diseño Industrial	1	1	2	2	1	1
Ingeniería Técnica Industrial				4	1	
Ingeniería Técnica Industrial esp. Química	3	3	3	6	8	6
Ingeniería Técnica Industrial esp. Electricidad		1	3	4	4	5
Ingeniería Técnica Industrial esp. Electrónica	2	3		1		1
Ingeniería Técnica Industrial esp. Mecánica		3	8	5	4	2
Ingeniería Técnica Industrial Telecomunicaciones					1	
Ingeniería Técnica informática de sistemas						1
Master en Patrimonio Cultural				1	1	1
Master Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte						1
Master Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencia y Tecnología de los Alimentos						1
Master Universitario en Mecánica Aplicada						1
Matemáticas	2			1		
Programa conjunto Ade/Derecho	1	3				2
Psicopedagogía						1
Química	2	3	7	2	5	6
Relaciones Laborales	4	4	6	3	2	4
Trabajo Social	1		1		4	3
Veterinaria	5	5	12	20	17	14

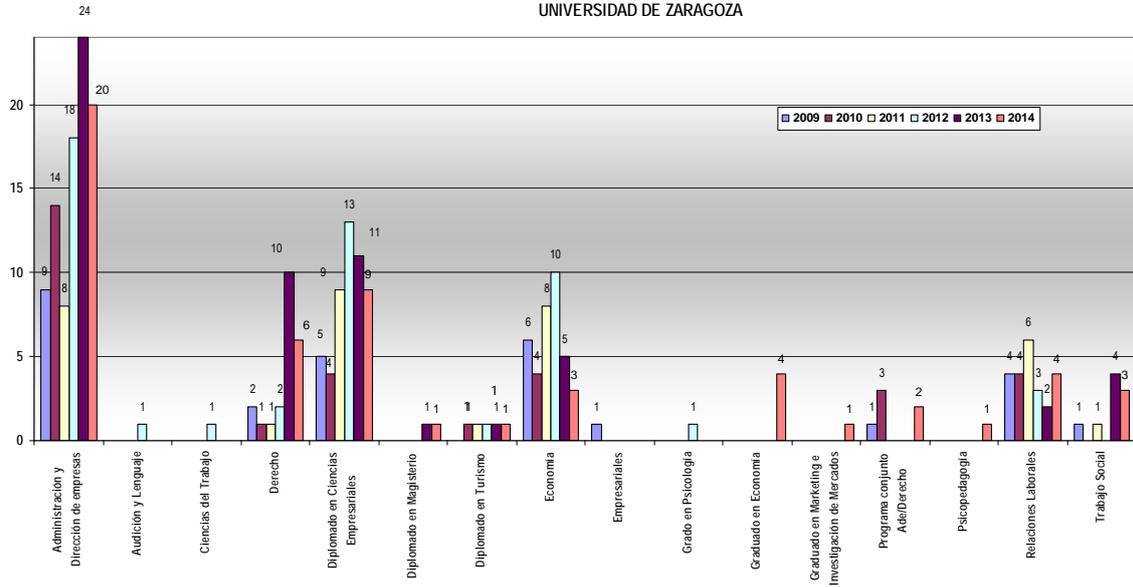
OTRAS UNIVERSIDADES TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ade				1	1	2
Administración y Dirección de Empresas	1					
Arquitectura				1	2	6
Arquitectura Técnica					2	
Ciencias Ambientales				1	1	
Ciencias políticas y de la Administración						1
Diplomado en Empresariales					1	
Dipl. Restauración y Conservación de Bienes Culturales				2	1	
Grado en Publicidad y Relaciones Públicas					1	
Graduado en comunicación audiovisual						1
Historia				1		
Ing. de Caminos, Canales y Puertos				1		
Ingeniería Técnica Forestal. Explotaciones Forestales			1			
Ingeniería Técnico Agrícola; Industrias Agrarias y Alimentarias						2
Ingeniería Técnica Química						1
Licenciado en Comunicación Audiovisual			2		1	
Licenciado en Bellas Artes					2	
Psicología				2	3	2
Licenciado en Publicidad y Relaciones Públicas	2	1	2	4	1	
Licenciado en Periodismo						2
Master en conservación						1
Master universitario educación y museos-patrimonio, identidad y mediación cultural					1	
Master Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas						1
Master universitario Calidad y Seguridad Alimentaria						1
Veterinaria				1		

71 titulaciones oficiales, De ellas 25 son nuevas incorporaciones en este año.

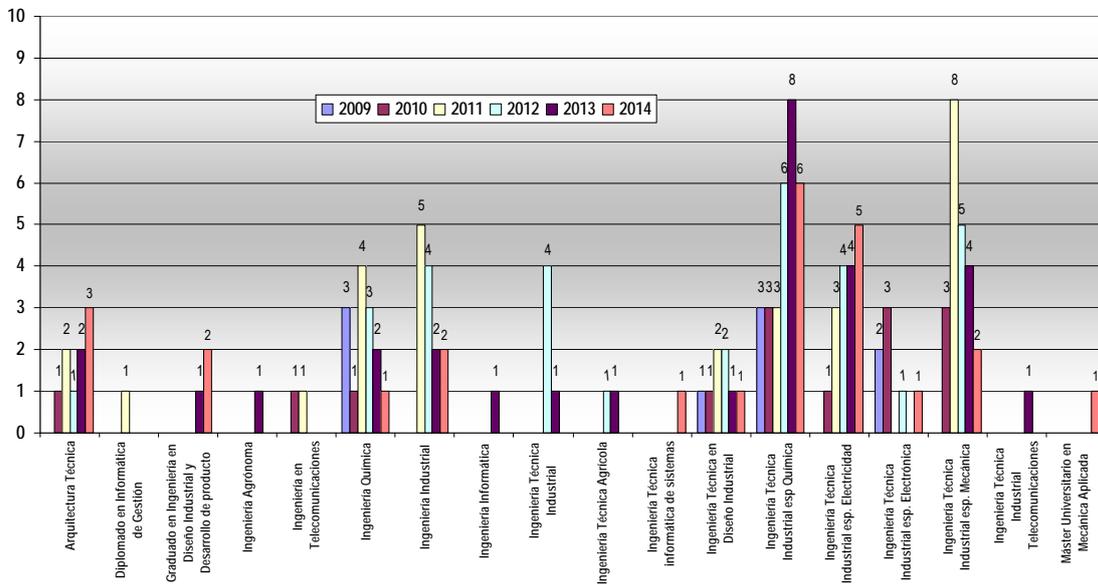
Los licenciados en Administración y Dirección de Empresas son los que han realizado un mayor número de prácticas totales, en los seis años.

Los siguientes gráficos hacen referencia a las titulaciones indicadas en la tabla (de la Universidad de Zaragoza), agrupadas por ramas de conocimiento en los años 2009-2014:

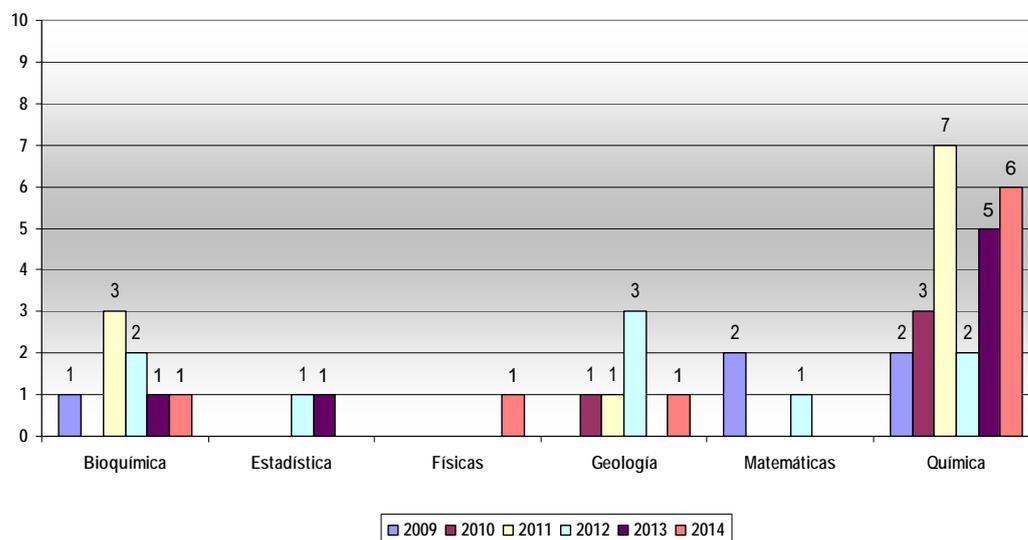
ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



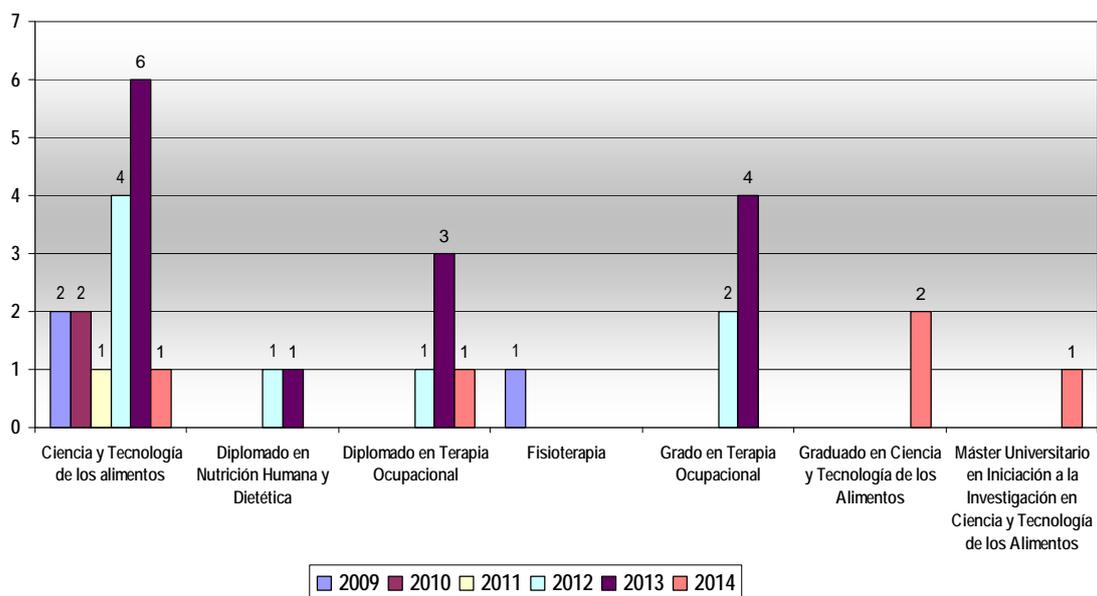
ÁREA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA



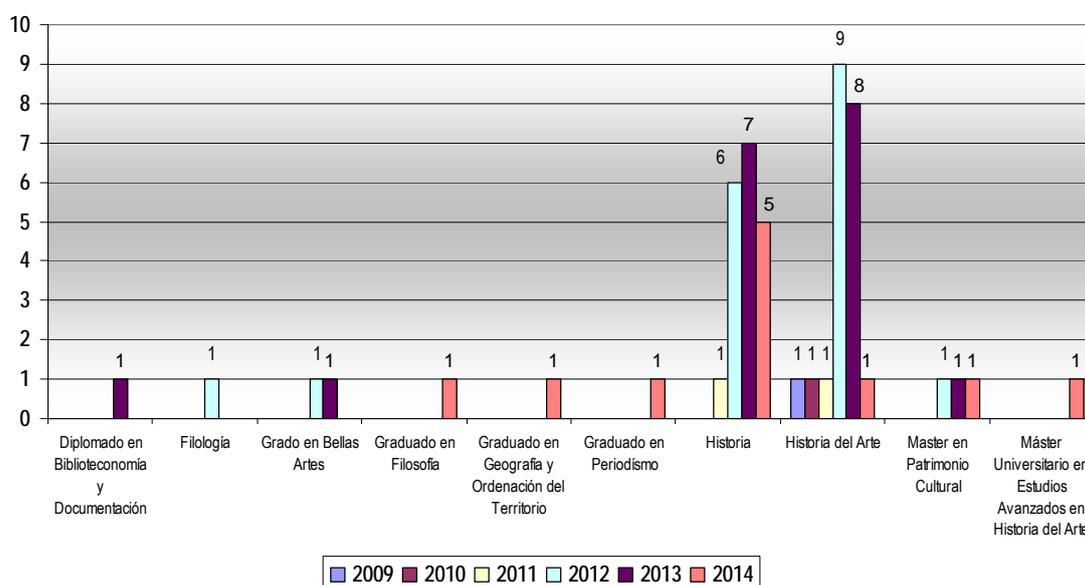
ÁREA DE CIENCIAS



ÁREA DE CIENCIAS DE LA SALUD

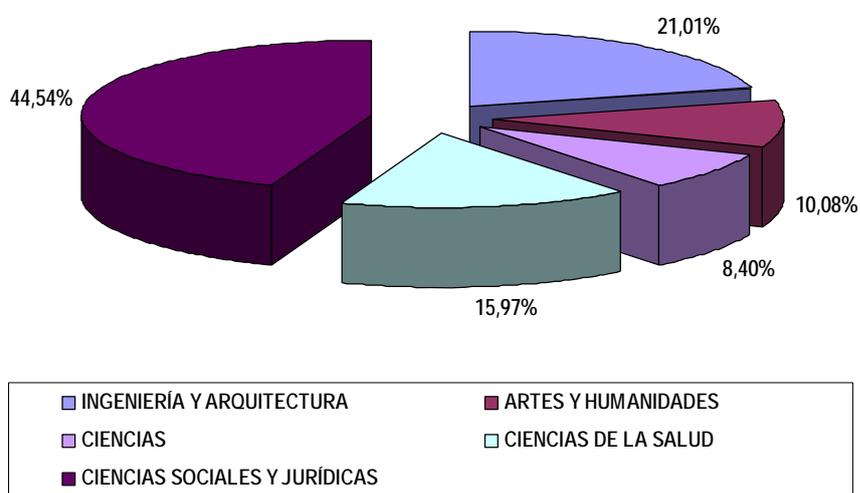


ÁREA DE ARTES Y HUMANIDADES.
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



El porcentaje de prácticas según las ramas de conocimiento establecidas por la Universidad de Zaragoza son:

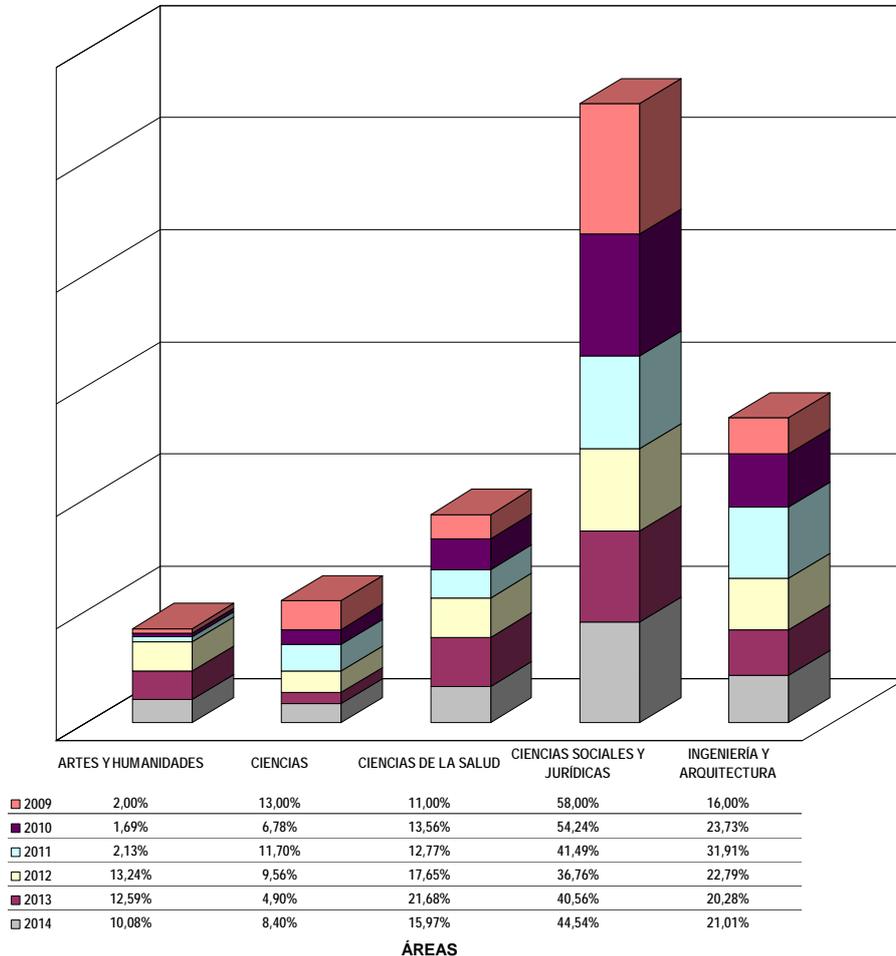
Nº DE PRÁCTICAS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO



El 44,54% de las prácticas corresponde a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas que reúnen un mayor número de titulaciones, entre las que se encuentran, como ya se ha dicho, las más demandadas (Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Diplomado en Empresariales...). El resto se reparten entre varias ramas.

En el siguiente gráfico se establece una comparación de los seis últimos años, de las prácticas realizadas según las ramas de conocimiento establecidas por la Universidad de Zaragoza:

PRACTICAS DE TITULADO POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO.
AÑOS 2009-2014



- Entre los años 2009-2011 la rama de Ingeniería y Arquitectura fue la que más creció. Respecto al año 2013 descendió en un 11,63%. Sin embargo, en 2014 ha crecido en un 0,73% respecto a 2013.

- Hasta 2013 la rama de conocimiento que más creció respecto a años anteriores fue Ciencias de la Salud, que aumentó en un 10,68% desde 2009. En 2014 ha bajado en un 5,71% respecto a 2013.

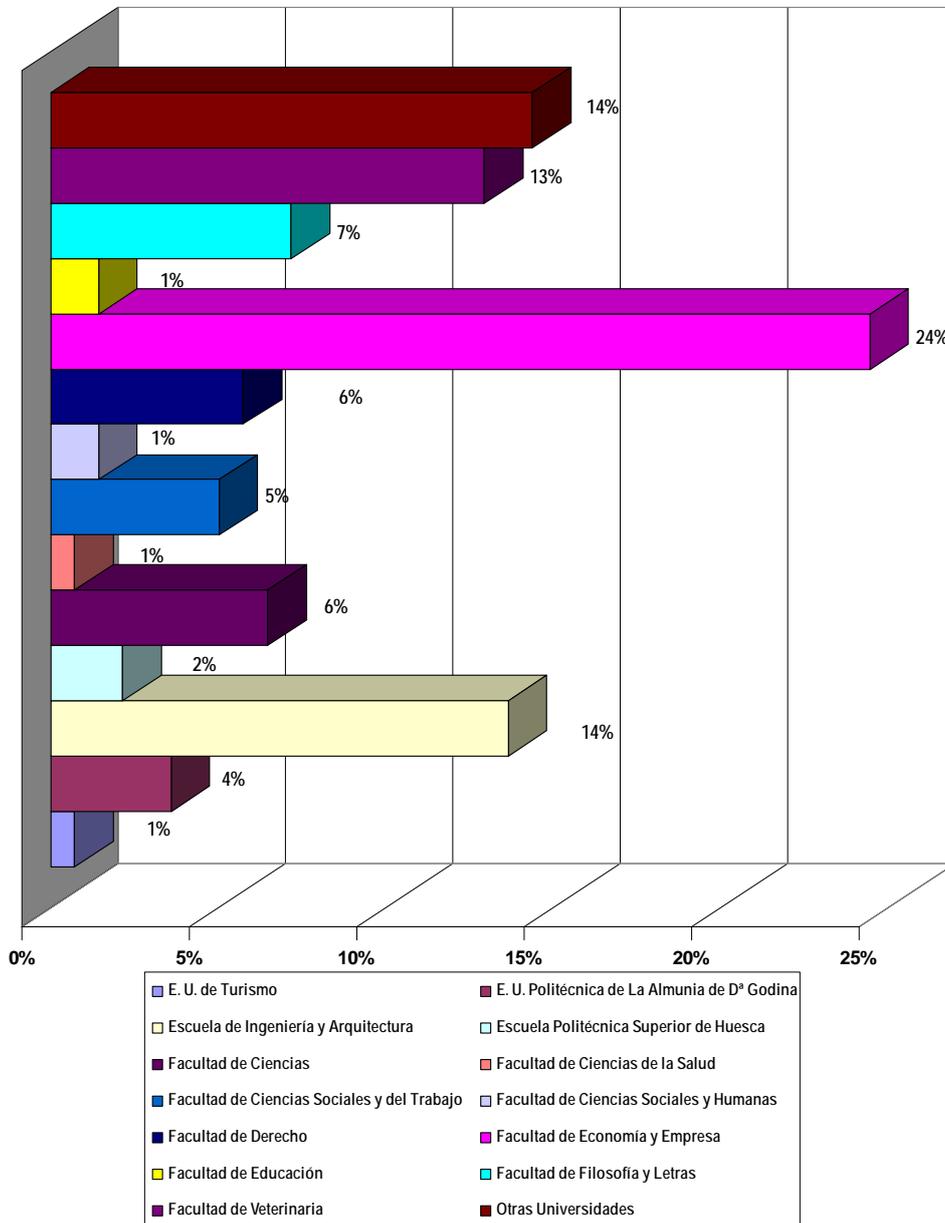
-El crecimiento del área de Humanidades se ha mantenido desde 2009. En 2014 ha bajado en un 2,51% respecto a 2013.

- En el 2014 la rama de conocimiento que más ha crecido respecto a 2013 ha sido Ciencias Sociales y Jurídicas. También ha subido Ciencias e Ingeniería técnica y Arquitectura, manteniéndose Artes y Humanidades.

- La rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, a pesar de tener el mayor nivel de prácticas por titulaciones y tener también un 3,82% de aumento desde 2012 y un 3,98% desde 2013, respecto a 2009 sigue teniendo una bajada del 13,46% (un 17,44% en 2013).

El centro universitario de procedencia de los titulados que han realizado estas prácticas se representa a continuación:

DISTRIBUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR CENTRO UNIVERSITARIO



El porcentaje de 14% de otras universidades se corresponde con titulados que no pertenecen a la Universidad de Zaragoza.

Prácticas y entidades colaboradoras:

98 entidades (99 en 2013, 101 en 2012, 70 en 2011) han colaborado y acogido titulados en prácticas en este año 2014. A continuación se hace una relación de todas ellas:

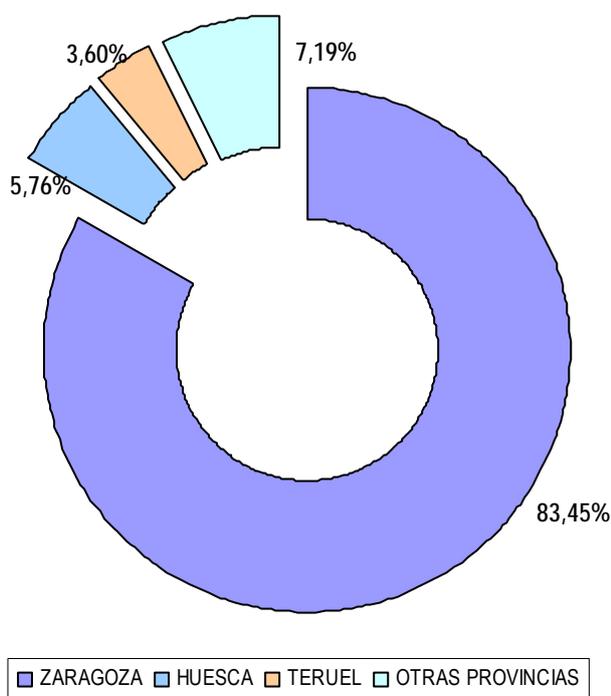
Entidades Colaboradoras
(ADICAE) ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LOS USUARIOS DE BANCOS Y CAJAS DE AHORRO DE ESPAÑA
A. C. IDEO Proyectos educativos y patrimoniales
ALVANA-PERBLAS, S.L.
ANTONIO ESTECHA SERRANO
ARAGÓN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL, S.A.
ARATRIA ASESORES, S.L.
ARQUISOCIAL, S.L.
ARVENSIS AGRO, S.A.
ASIS, S.C
ASOCIACIÓN DE AMPUTADOS IBÉRICA GLOBAL (ADAMPI-ARAGÓN)
ASOCIACION DE CONSUMIDORES TORRERAMONA
ASOCIACIÓN PARA LA EDUCACIÓN ACTIVA "BOLANDRINA"
ASSECO SPAIN, S.A.
AUDITORES TERUEL, S.L.P
AULOCE, S.A.
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA
B2BTRANS DIRECT, S.L.
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.
BODEGAS ARAGONESAS, S.A.
BODEGAS PIRINEOS, S.A.
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.
BUSINESS TELECOMMUNICATIONS SERVICES EUROPE S.A.
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE ZARAGOZA
CARLOS AVILA CALZADA. ESTUDIO DE PAISAJISMO
CARLOS SÁEZ DE URABAIN LANGUIZ
CÁRNICAS CINCO VILLAS, S.A.U
CENTRO VETERINARIO MONTECANAL, S.L.
CLÍNICA VETERINARIA LAS TORRES
CLUSTER BIOMASA Y ENERGÍA CEB&E
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO
COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.
COMARCA DE LA SIERRA DE ALBARRACÍN
CONSEJEROS DE CAPITAL INTELECTUAL, S.L.
CORPORACIÓN CHOCOLATES LACASA, S.L.
DENBOLAN ETT, S.A.
DIALÓGICA ASESORES, S.L.L.
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ZARAGOZA
E_MEDIA CINCO VILLAS S.L.
EFICIENCIA ENERGÉTICA APLICADA, S.L.

EMERGENCIAS VETERINARIAS DE ZARAGOZA
ERCROS, S.A.
ESTHER ANZANO LABORDA, S.L.U
ESTHER PEIRAT MESEGUER
ESTUDIO DE ARQUITECTURA GUILLERMO ESCUDERO RANERA
EUROFINS AGROSCIENCES SERVICES, S.L.
FACTORIA PLURAL, S.L.
FLEXIPLAN, S.A.
FUNDACIÓN CANFRANC
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.
GRUPO TRANSAHER, S.L.
GUÍAS TURÍSTICOS DE ARAGÓN
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET
I.E.S. ANDALÁN
IDEA CONSULTORÍA INFORMÁTICA, S.L.
IFE FINCAS Y COMUNIDADES, S.L.
IGEO2, S.L.
INCLIZA S.L.
INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIOAMBIENTE, S.L.
JAVIER FLORES CONTIN
JÉSSICA ZUERAS, S.L.U.
JOSÉ LUIS PÉREZ SABROSO
LABORATORIOS CASEN FLEET, S.L.
LAURA NAVARRO COMBALIA
LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS S.L.
MAQUINARIA MARQUEZ IMPORTACIÓN, S.L.
MIGUEL SERVET VETERINARIOS, S.L.P.
NEIKER, S.A.
NYESA MELIÁ ZARAGOZA, S.L.
PIERALISI ESPAÑA, S.L.U.
PILAR COMERAS SERRANO
POLICLINICA VETERINARIA ROVER, S.L.P.
PROYECTOS SOLUCIONES E INNOVACIONES TECNICAS S.L
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES PIRINEO, S.L.
REY PLUS S.L.U.
RICARDO FUEYO DÍAZ
S.I. GOÑI-GANUZA
SAV-DAM-IDESER UTE XI CARIÑENA
SAV-DAM-IDESER UTE XVII CARIÑENA
SCANNER PATRIMONIO E INDUSTRIA, S.L.
SCHAKO IBERIA S.L.
SEGWAY TRIP, S.L.
SELFBOCA, S.L.
SEPREAT, S.L.
SERVICIOS AUXILIARES DE TELECOMUNICACIÓN, S.A. (SATEL)

SICILIA Y ASOCIADOS ARQUITECTURA, S.L.P.
SISTEMAS, ANÁLISIS Y TECNOLOGÍA ALIMENTARIA, S.L.
SOCIEDAD ARAGONESA ASESORÍA TÉCNICA S.L.
SUSIFRANK S.L.
SYNERGIE TT. ETT, S.A.U
TECNOVEN SERVICIO Y TECNOLOGÍA S.L.
TÉRVALIS DESARROLLO, S.A.
ULLDEMOLINS MARTINELL, JORDI -ARQUITECTO
VENTA DE SOPORTES PUBLICITARIOS, S.L.U.
ZARAGOZA URBANA S.A.

El 46,04% de las empresas han establecido en este año acuerdos nuevos de colaboración de titulados, un 12,29% más que en 2013.

PRACTICAS DE TITULADO Y PROVINCIAS DE REALIZACIÓN



La distribución de las prácticas por provincias que se representa en el gráfico anterior se ha realizado tomando como referencia la razón social de cada una de las entidades colaboradoras, teniendo en cuenta que puede haber más de una práctica en una misma entidad. Zaragoza, sigue siendo, como en años anteriores, la provincia donde más prácticas se realizan.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INSERCIÓN LABORAL

INSERCIÓN LABORAL

OFERTAS DE EMPLEO DEFINIDAS

Universa como servicio de empleo de la Universidad de Zaragoza y entidad colaboradora del INAEM gestiona ofertas de empleo directo, a través de las solicitudes de las entidades que contactan, buscando candidatos para la participar en sus procesos de selección.

En el año 2014 se han gestionado 107 ofertas de empleo (32 más que el año anterior) y se han enviado los curriculum vitae de 413 universitarios de distintas titulaciones, atendiendo a los perfiles requeridos.

La solicitud de candidatos por las entidades colaboradoras se ha distribuido de forma uniforme a lo largo del año, sin apenas diferencia por semestre.

Las titulaciones por las que se han interesado según ramas de conocimiento han sido las siguientes:

Ciencias

Ciencias Ambientales
Licenciado en Matemáticas
Óptica y optometría

Ciencias de la Salud

Ciencia y Tecnología de los alimentos
Diplomado en Terapia Ocupacional
Dietética y Nutrición

Ciencias Sociales y Jurídicas

Administración y Dirección de Empresas
Diplomado en Empresariales
Diplomado en Turismo
Diplomado en Relaciones Laborales
Grado en Administración de Empresas
Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Licenciado en Administración y Dirección de empresas
Licenciado en Derecho
Licenciado en Economía

Ingeniería y Arquitectura

Arquitectura
Arquitectura técnica
Ingeniería Agroalimentaria y del medio rural
Ingeniería Diseño Industrial
Ingeniería en Telecomunicaciones
Ingeniería Industrial
Ingeniería Informática
Ingeniería Química
Ingeniería Técnica Agrícola
Ingeniería Técnica Industrial Eléctrica
Ingeniería Técnica Industrial Electrónica
Ingeniería Técnica Industrial Mecánica
Ingeniería Telecomunicaciones

Artes y Humanidades

Licenciado en Filología Inglesa
Licenciado en Filología Francesa
Licenciado en Historia del Arte
Licenciado en Filología Hispánica

De todas ellas, las titulaciones más requeridas, por este orden han sido: Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas e Ingeniería Técnica Industrial.

A continuación se indican algunos datos sobre las entidades colaboradoras:

Nº de entidades colaboradoras	86
% de entidades nuevas	36,05%
% de de entidades que ya han colaborado	63,95%
% de entidades que han solicitado más de un proceso de selección	11,63%%

SEGUIMIENTO DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

El número de contratos que realizan las entidades colaboradoras se obtiene a través del seguimiento que se realiza de:

- Las ofertas de empleo que se definen y se gestionan directamente en Universa.
- Los contratos que se formalizan después de las prácticas de estudiantes y titulados y convenios especiales.

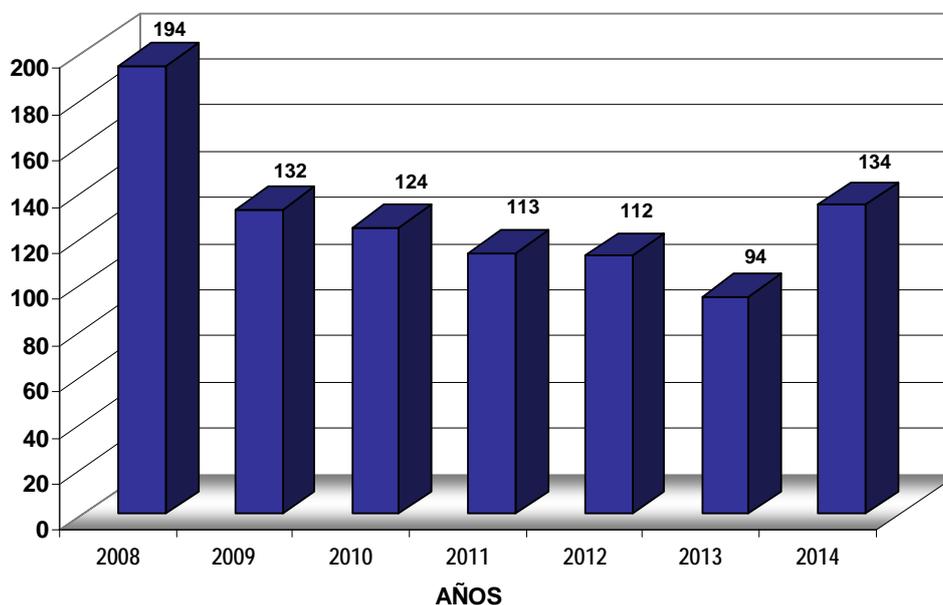
Existe dificultad para obtener datos sobre contratación laboral:

- En el caso de las ofertas gestionadas directamente por Universa, se envía a las entidades colaboradoras un formulario de seguimiento sobre el proceso de selección; y cuando se trata de estudiantes y titulados que realizan prácticas se proporcionan cuestionarios de evaluación tanto a las entidades como a los estudiantes o titulados para su cumplimentación. En ellos se indica explícitamente si ha habido contrato o no.
- En todos los casos, la respuesta obtenida mediante esta fórmula es alta pero no del cien por cien. Además suele ocurrir en ambos colectivos, que tras finalizar las prácticas los incorporan a sus bases de datos para ofrecerles puestos de trabajo en otro momento. El efecto del transcurso de ese tiempo hasta la contratación hace que la comunicación a UNIVERSA ya no se haga.

Se puede extraer como conclusión a lo dicho anteriormente que el número de contratos reales es más elevado, sobre todo si tenemos en cuenta el número de ofertas directas y de prácticas de estudiantes y titulados que se gestionan anualmente.

El número total de contratos ha sido de 134. Este año ha habido un aumento del número de contratos no solo respecto al año anterior, sino que se han superado los datos del año 2009.

EVOLUCIÓN Nº CONTRATOS



Las ramas con un mayor número de contratos son Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura.

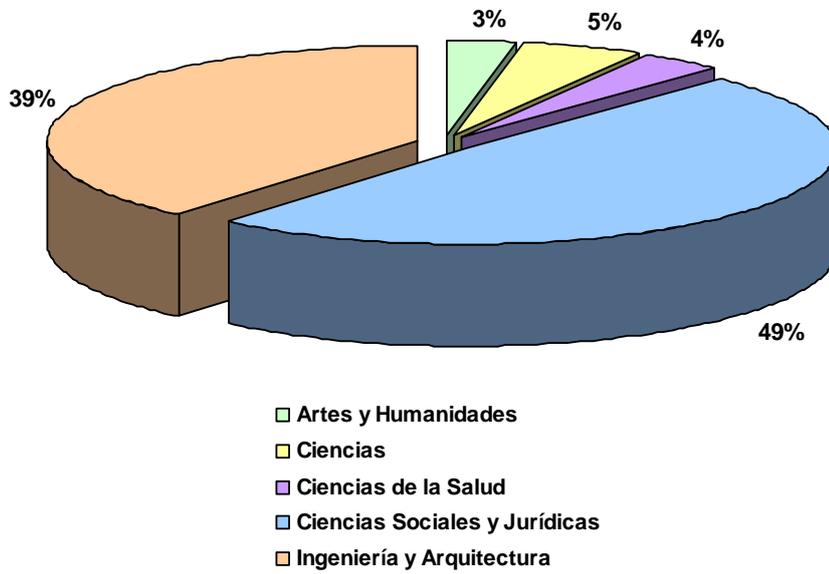
TITULACIÓN	Artes y Humanidades	Ciencias	Ciencias de la Salud	Ciencias Sociales y Jurídicas	Ingeniería y Arquitectura
Geografía	1				
Graduado en bellas artes	1				
Historia del arte	1				
Master universitario en tecnologías de la información geográfica para la ordenación del territorio: sistemas de información geográfica y teledetección	1				
Estadística		1			
Graduado en ciencias ambientales		1			
Matemáticas		2			
Químicas		3			
Ciencia y tecnología de los alimentos			1		
Graduado en fisioterapia			1		
Veterinaria			3		
Administración y dirección de empresas				14	
Derecho				1	
Diplomado en ciencias empresariales				4	
Economía				8	

Empresariales				6	
Gestión y administración pública				1	
Graduada en comunicación audiovisual				1	
Graduado en administración y dirección de empresas				21	
Graduado en economía				4	
Graduado en finanzas y contabilidad				2	
Graduado en marketing e investigación de mercados				1	
Relaciones laborales				3	
Graduado en ingeniería de tecnologías industriales					1
Graduado en ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación					1
Graduado en ingeniería en diseño industrial y desarrollo de producto					4
Graduado en ingeniería informática					1
Graduado en ingeniería mecánica					1
Graduado en ingeniería mecánica					1
Ingeniería industrial					5
Ingeniería informática					6
Ingeniería informática de gestión					2
Ingeniería química					1
Ingeniería técnica en diseño industrial					1
Ingeniería técnica industrial					3
Ingeniería técnica industrial (mecánica)					1
Ingeniería técnica industrial esp. química					2
Ingeniería técnica industrial esp. electricidad					2
Ingeniería técnica industrial esp. electrónica					8
Ingeniería técnica industrial esp. mecánica					4
Ingeniería técnica informática de sistemas					2
Ingeniería telecomunicaciones					5
Master universitario en ingeniería de sistemas e informática					1
TOTALES DEL ÁREA	4	7	5	66	52

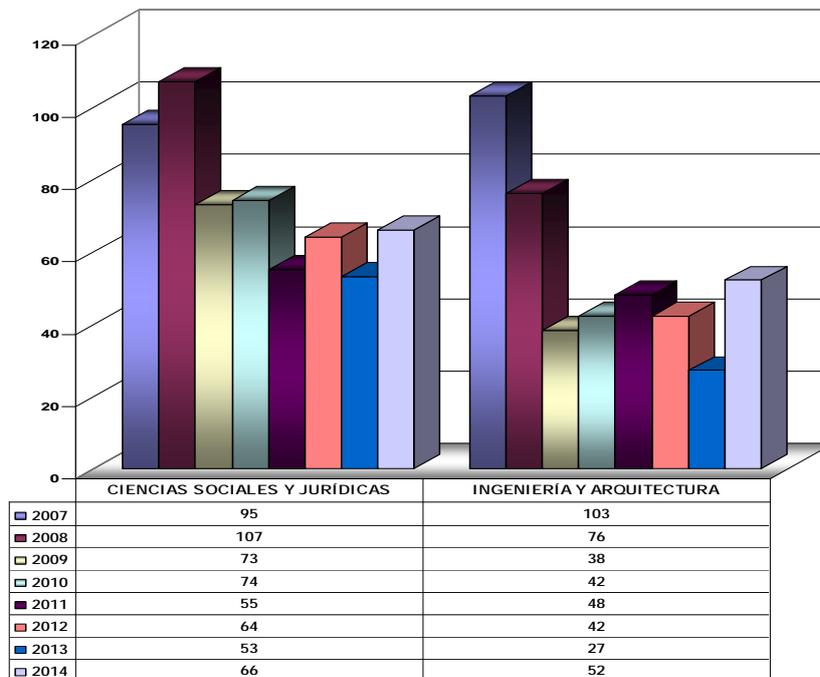
Nº DE CONTRATOS TOTALES

134

La mayoría de los contratos pertenecen a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas y a la de Ingeniería y Arquitectura como reflejo del mercado laboral actual.



Sobre las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura, que son las que mayor representación de contratos tienen en general, a continuación se representa su evolución en los últimos ocho años:



En la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas (en titulaciones como Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Licenciado en Economía, Ciencias Empresariales, Derecho y Relaciones Laborales) hay un notable descenso a partir del año 2011, sobre todo por el menor número de contrataciones en el sector financiero. En este año han seguido aumentando el número de contratos, coincidiendo con datos de 2011.

La marcada tendencia de bajada en el número de contratos totales hasta el año pasado, ha variado, con un aumento del 56,45% respecto a 2013 en la rama de Ingeniería y Arquitectura.

En las dos ramas resulta interesante resaltar el período 2007/2008, que fueron los años de, puesta en marcha y desarrollo de la Expo. Son períodos de importante crecimiento (2008 en Ciencias Sociales y Jurídicas y 2007 en Ingeniería y Arquitectura). En el resto de los años se mantienen datos similares, salvo en el año 2011 en Ciencias Sociales y Jurídicas y en 2013 para Ingeniería y Arquitectura, que ya se ha mencionado de forma particular.

**PRÁCTICAS INTERNACIONALES DE TITULADOS:
PROGRAMA UNIVERSTAGE**

DESCRIPCIÓN Y ORGANIZACIÓN

El Programa de Prácticas Internacionales “Universtage” tiene como objetivo final el facilitar la inserción laboral de los titulados recientes a través de la realización de “prácticas internacionales” en empresas e instituciones en diferentes países que les permitan:

- ❖ Adaptarse a un entorno empresarial real, en un ámbito internacional, y ampliar así su visión del mundo de los negocios hacia una perspectiva global
- ❖ Aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en sus carreras universitarias y mejorar sus habilidades de trabajo en grupo y lingüísticas, a través del uso diario de otro idioma en un ambiente profesional
- ❖ Mejorar sus expedientes personales, en los que esa experiencia internacional puede ser un dato diferenciador decisivo de cara a su contratación posterior

Desde 2010 las prácticas internacionales “Universtage” se gestionan con un nuevo sistema basado en la excelencia y en la concesión de las becas como un “premio” a los mejores currícula de los jóvenes titulados. Esta nueva orientación ha hecho preciso el articular un procedimiento que permite el establecimiento de criterios objetivos y públicos, utilizando la experiencia de 15 años de gestión de prácticas internacionales y aplicando al máximo la ayuda que pueden proporcionar las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Esos criterios se concretan en las Condiciones Generales del Programa “Universtage”, que con el visto bueno del Instituto Aragonés de Empleo y el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo de la Universidad de Zaragoza, se pueden consultar en la página web de UNIVERSA.

La gestión se organiza en dos convocatorias de becas, la primera para prácticas que comiencen en el primer semestre del año y la segunda para prácticas que comiencen en el segundo semestre. Es la manera más adecuada de distribuir la realización de prácticas y la concesión de becas durante todo el año. El número de becas a conceder depende del presupuesto previsto para cada año en el Programa.

Dentro de cada convocatoria, se articulan diferentes fases, cada una con sus fechas. Así hay una fase de difusión del Programa, de búsqueda de plazas, de recogida de “autocandidaturas”, de solicitud de becas, de valoración, de distribución de plazas, de comunicación a futuros becarios, etc.

El colectivo objetivo del Programa son los titulados universitarios recientes, con buen expediente académico, y que hayan realizado cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM), según marcan las Condiciones Generales. De entre los solicitantes saldrán los becarios en virtud de un ranking de puntuación, que se hace público vía web, en estricta observancia de la ley de protección de datos, y que barema: el expediente académico, una entrevista personal, los cursos computables realizados, el nivel de idioma y otros aspectos del Curriculum Vitae.

Las estancias en prácticas dentro del Programa “Universtage” se conciben como periodos con una duración media de tres meses, en los que UNIVERSA provee al titulado con una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta, no habiendo restricción

geográfica a priori en cuanto al país de destino. Esas becas y reembolsos de viaje varían según el país de destino según marca la siguiente tabla.

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
EUROPA	Rusia	800	500
	Dinamarca	700	700
	Finlandia	700	700
	Islandia	700	700
	Noruega	700	700
	Suecia	700	700
	Alemania	650	350
	Austria	650	350
	Bélgica	650	350
	Francia	650	350
	Irlanda	650	350
	Liechtenstein	650	350
	Luxemburgo	650	350
	Mónaco	650	350
	Países Bajos	650	350
	Reino Unido	650	350
	Suiza	650	350
	Andorra	550	350
	Chipre	550	350
	Ciudad del Vaticano	550	350
	Grecia	550	350
	Italia	550	350
	Malta	550	350
	San Marino	550	350
	Albania	500	400
	Bielorrusia	500	400
	Bosnia y Herzegovina	500	400
	Bulgaria	500	400
	Croacia	500	400
	Eslovaquia	500	400
	Eslovenia	500	400
	Estonia	500	400
	Georgia	500	400
Hungría	500	400	
Letonia	500	400	
Lituania	500	400	
Macedonia	500	400	
Moldavia	500	400	
Montenegro	500	400	
Polonia	500	400	
Portugal	500	400	
República Checa	500	400	
Rumania	500	400	
Serbia	500	400	
Turquía	500	400	
Ucrania	500	400	

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
AMÉRICA	Canadá	750	1100
	EE.UU.	750	1100
	Brasil	600	1100
	Colombia	600	1100
	Resto	500	1100
ASIA	Japón	750	1300
	Resto	650	1300
ÁFRICA	Argelia	550	350
	Marruecos	550	350
	Túnez	550	350
	Resto	600	1100
OCEANÍA		550	1500

Las prácticas internacionales surgen principalmente de la búsqueda de plazas que UNIVERSA efectúa, si bien también existe otra vía, la “autocandidatura”, a través de la cual los solicitantes de beca aportan la entidad colaboradora en el extranjero en la que querrían hacer sus prácticas. La formalización de la documentación necesaria para poder comenzar las prácticas se basa en la firma un Acuerdo de Colaboración entre la entidad colaboradora y la Universidad de Zaragoza.

Otras gestiones son la preparación de un seguro para el candidato elegido, la preparación del mecanismo para el ingreso mensual de la beca y la orientación en relación con todos los aspectos relevantes como el viaje, el alojamiento, la necesidad o no de vacunas o visados, etc.

Una vez terminados todos los preparativos, comienza la práctica en sí, en la que el titulado realiza tareas que están directamente relacionadas con su titulación universitaria o con la formación complementaria aportada por los cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM).

Durante las prácticas el titulado tiene el apoyo de un tutor en la entidad colaboradora donde realiza las prácticas, para solucionar los pormenores de su quehacer diario, y de un gestor de UNIVERSA, para aclarar cualquier duda sobre las condiciones del programa de prácticas y resolver cualquier imprevisto sobrevenido una vez comenzadas las prácticas. La bondad de este sistema de doble tutorización se concreta en la comunicación que el tutor en la entidad colaboradora y el gestor en UNIVERSA mantienen a lo largo de la duración de las prácticas.

Al terminar el periodo de prácticas, desde UNIVERSA se valoran éstas, utilizando para ello una memoria detallada elaborada por el titulado, y dos cuestionarios que cumplimentan el titulado y la entidad colaboradora, de tal forma que puede valorarse hasta qué punto las prácticas han sido beneficiosas para el titulado y para la propia entidad colaboradora, e inferirse la conveniencia de enviar nuevos titulados en prácticas a ese destino en el futuro.

Finalmente sólo resta proceder al reembolso del coste del viaje utilizado por el titulado y ofrecerle el servicio UNIVERSA para ayudarle a conseguir un trabajo, cosa que sin duda resultará más fácil gracias a que en este momento dispone de un Currículo más completo y diferenciado.

RESULTADOS EN 2014

SOLICITANTES

Solicitantes de becas para prácticas internacionales de titulados "Universtage": 167

- ❖ En la primera convocatoria: 85
- ❖ En la segunda convocatoria: 82

PRÁCTICAS

Prácticas internacionales de titulados "Universtage": 61

- ❖ En la primera convocatoria: 35 (30 con beca)
- ❖ En la segunda convocatoria: 26 (23 con beca)

ENTIDADES

Entidades (empresas e instituciones) colaboradoras: 48

- ❖ Entidades sitas en el extranjero: 46
- ❖ Entidades colaboradoras por Acuerdos Generales para prácticas internacionales de titulados: 2
 - ☞ Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación
 - ☞ Instituto Cervantes de Madrid

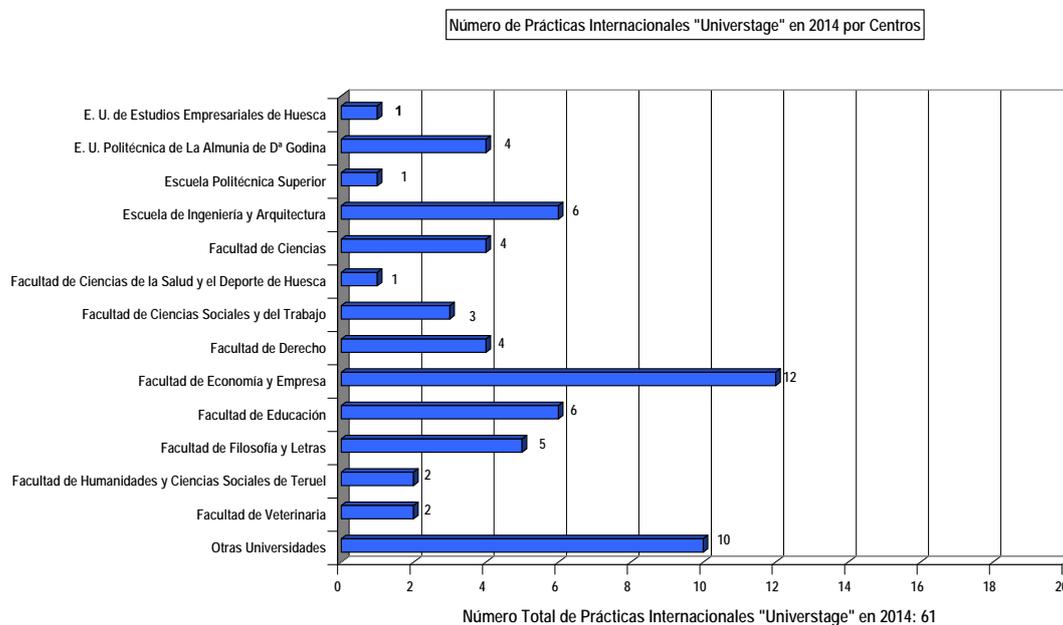
Centros de la Universidad de Zaragoza de los que provienen titulados en práctica: 13

Acuerdos nuevos firmados para prácticas "Universtage" en 2013: 14

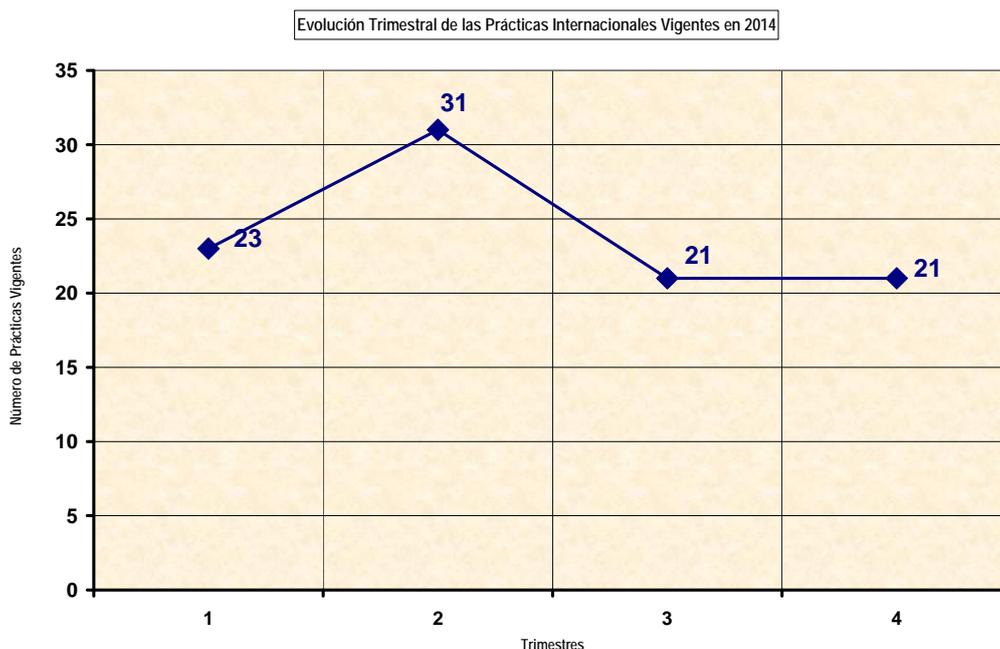
Países receptores de titulados en práctica internacional "Universtage": 20 (2 nuevos: Filipinas y Sudáfrica)

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS EN 2014

En 2014 se han gestionado 61 prácticas internacionales a través del Programa "Universtage". El siguiente gráfico muestra la distribución de las prácticas por centros universitarios en 2014 de la Universidad de Zaragoza, además de los becarios provenientes de otras universidades.



En cuanto a la distribución temporal intra-anual de estas prácticas internacionales de titulados en 2014, el siguiente gráfico nos muestra cuántas prácticas están vigentes en cada uno de los cuatro trimestres. Hay que tener en cuenta que aunque las prácticas tienen normalmente una duración de 3 meses, pueden estar vigentes en dos trimestres diferentes.

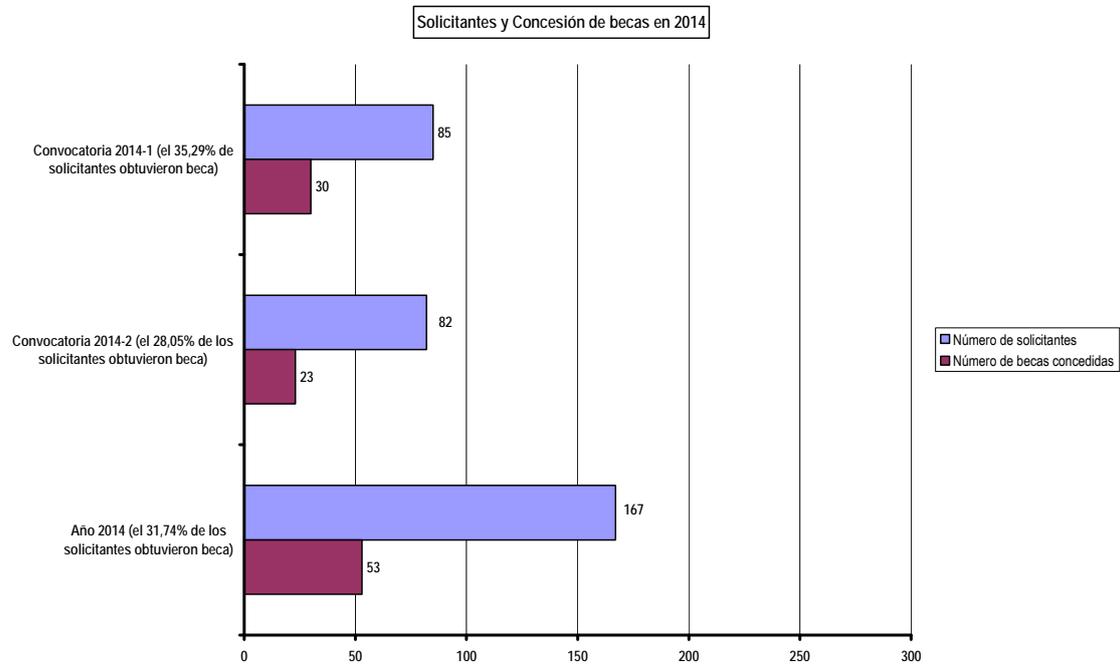


Con el cambio de sistema organizativo desde 2010, con dos convocatorias semestrales, se consiguió disponer de presupuesto a lo largo de todo el año, y una mayor estabilidad en el número de prácticas vigentes en cada trimestre.

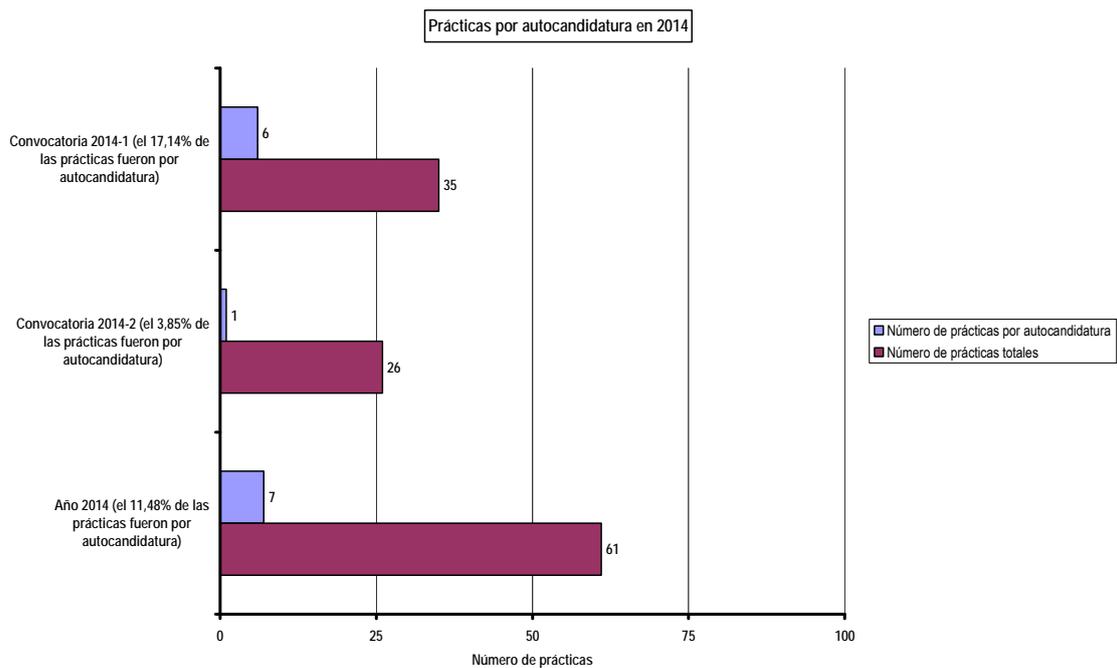
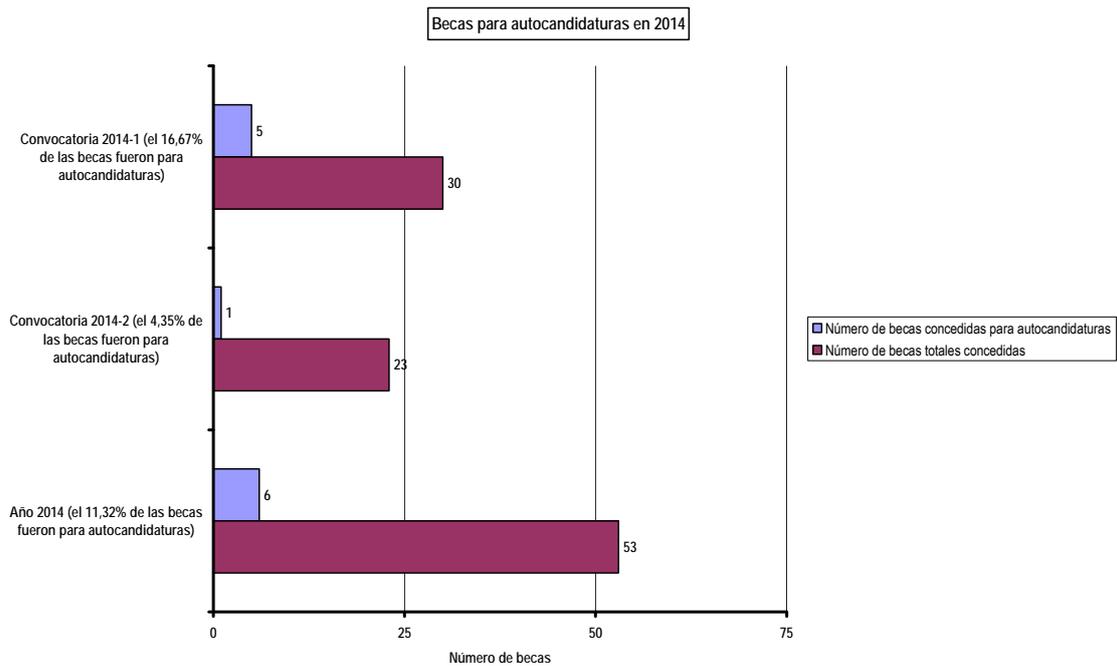
Podemos estudiar los destinos que preferentemente tiene cada una de las titulaciones de los becarios enviados, para ver si se da una serie de “destinos típicos” dependiendo de la titulación de los becarios. Se puede decir, a la vista de la tabla siguiente, que por ejemplo en 2014 los titulados procedentes de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura han viajado preferentemente a Noruega.

CENTRO	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN 2014	PAIS DE MÁS ACOGIDA PARA ESE CENTRO EN 2014	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS EN 2014	PORCENTAJE DE PRÁCTICAS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS EN 2014
E. U. de Estudios Empresariales de Huesca	1	Argentina	1	100%
E. U. Politécnica de La Almunia de D ^a Godina	4	Malta	2	50%
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	6	Noruega	3	50%
Escuela Politécnica Superior	1	Ecuador	1	100%
Facultad de Ciencias	4	Noruega	2	50%
Facultad de Ciencias de la Salud y el Deporte de Huesca	1	Argentina	1	100%
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	3	Argentina	1	33%
		Gran Bretaña		
		México		
Facultad de Derecho	4	Gran Bretaña	2	50%
		Sudáfrica		
Facultad de Economía y Empresa	12	Austria	2	17%
		EE.UU.		
		Gran Bretaña		
		Irlanda		
Facultad de Educación	6	Argentina	3	50%
Facultad de Filosofía y Letras	5	Gran Bretaña	2	40%
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de Teruel	2	Alemania	1	50%
		Gran Bretaña		
Facultad de Veterinaria	2	Alemania	1	50%
		México		
Otras Universidades	10	EE.UU.	3	30%

Para ilustrar a qué número de solicitantes ha podido becar el Programa en cada una de las dos convocatorias de 2014, el siguiente gráfico compara solicitantes y becas concedidas. Como puede verse un 31,74% de los solicitantes en 2014 obtuvieron beca, evidentemente aquellos con mejor valoración en los ranking de cada convocatoria.

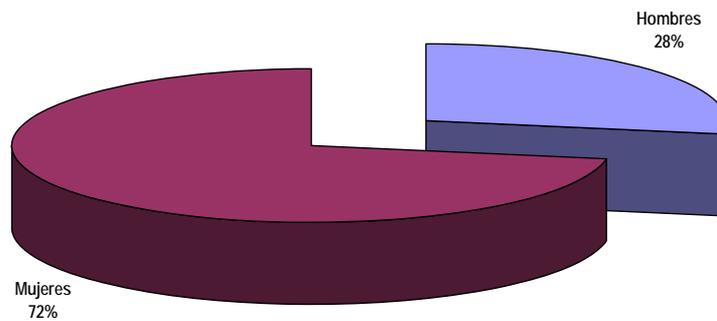


El Programa se basa en las plazas de prácticas en entidades colaboradoras (empresas e instituciones) en diferentes países que el Área Internacional de UNIVERSA obtiene para cada convocatoria, y que pone a disposición de los solicitantes, que optan a ellas ordenándolas según sus preferencias. No obstante también puede solicitarse beca por otra vía: la “autocandidatura”, que implica que es el propio solicitante quien aporta una entidad colaboradora en el extranjero que querría acogerle en prácticas. En los dos gráficos siguientes se muestra el porcentaje de becas concedidas en 2014 para “autocandidaturas” y las prácticas realizadas finalmente por esta vía.



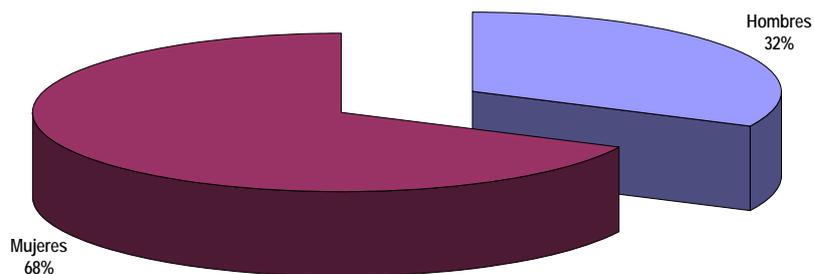
La distribución por sexos de las prácticas “Universtage” en 2014 no ha sido muy equitativa. Como muestra el siguiente gráfico, tres cuartos de las prácticas han sido realizadas por mujeres. Este predominio de las mujeres en la realización de prácticas es típico a lo largo de la historia del Programa.

Distribución de prácticas “Universtage” por sexos en 2014



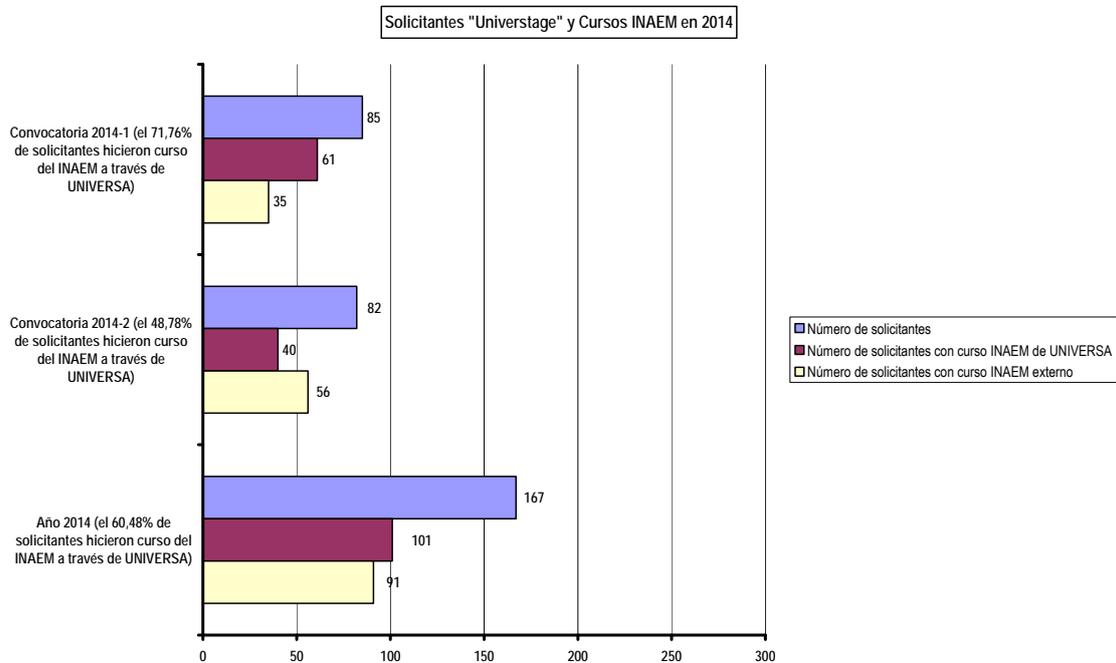
En 2014 hubo más solicitantes femeninas (113) que masculinos (54), para completar los 167 solicitantes totales, con la siguiente distribución porcentual:

Distribución de solicitantes “Universtage” por sexos en 2014

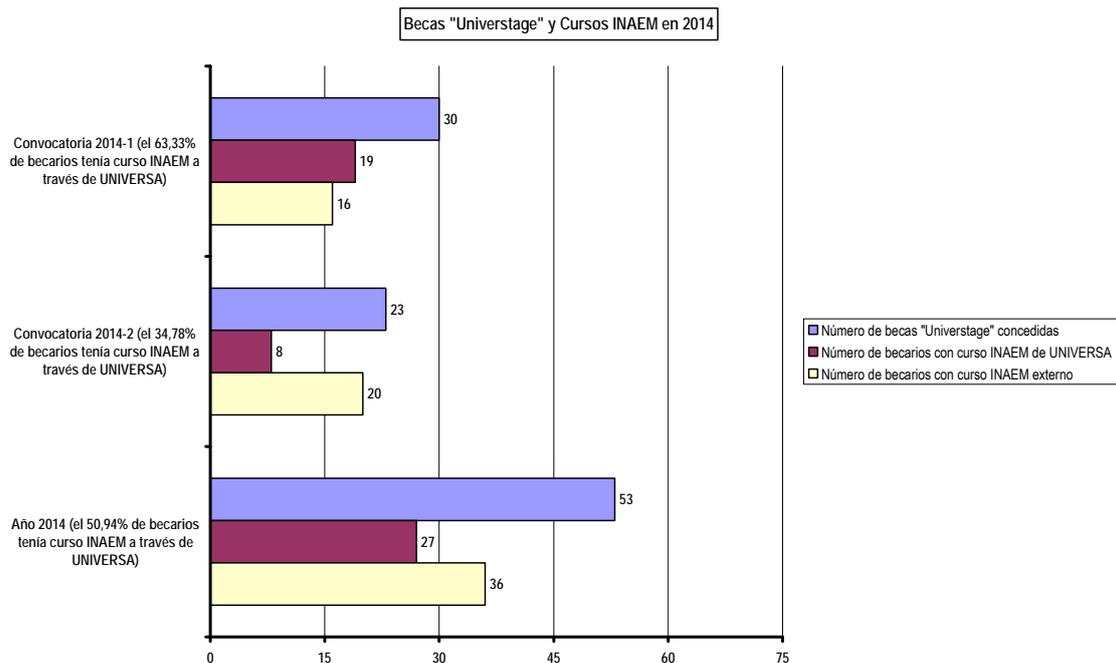


Podemos comprobar cómo los porcentajes de solicitantes y prácticas por sexos son muy parecidos. Como los becarios se deciden por un sistema de baremación por puntos objetivo, podría inferirse que son similares las aptitudes y cualidades de ambos sexos de cara a la concesión de una beca, o dicho de otra manera, que el sistema está bien concebido en términos de igualdad de sexos.

En el gráfico siguiente se analiza la relación existente entre solicitantes de beca "Universtage" y los cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM), necesarios para solicitar beca. El 60,48% de los solicitantes aprovechan también la gestión que UNIVERSA realiza de cursos de dicho Plan.

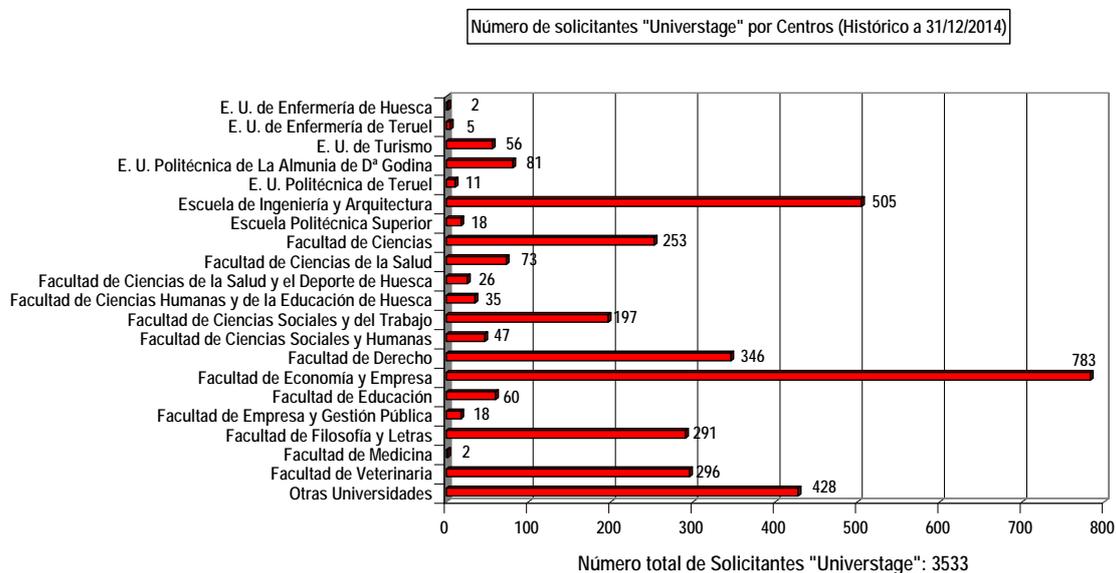


A continuación un gráfico con el porcentaje de becarios que realizaron, antes de sus prácticas, un curso del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM) gestionado por UNIVERSA. Nuevamente quedan patentes las sinergias entre estas dos actividades de UNIVERSA.

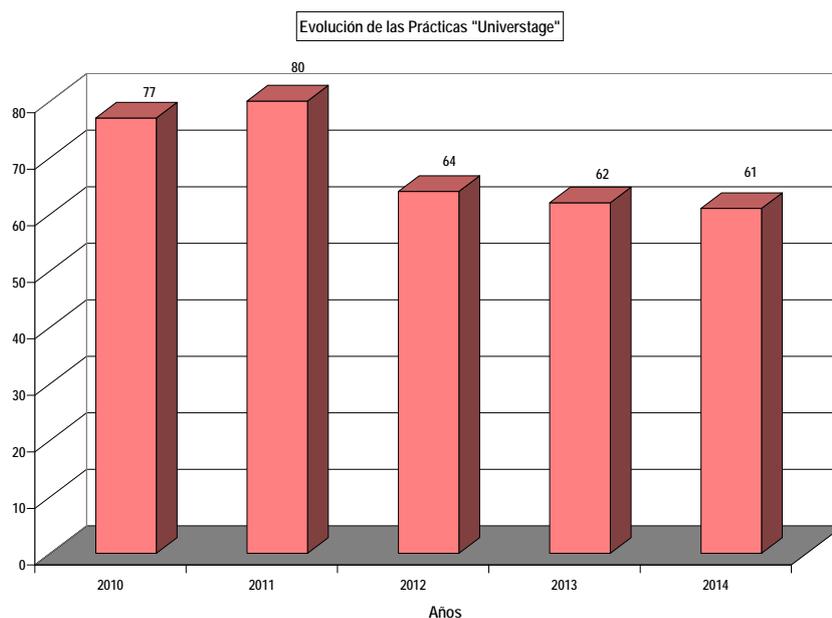


EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LOS RESULTADOS

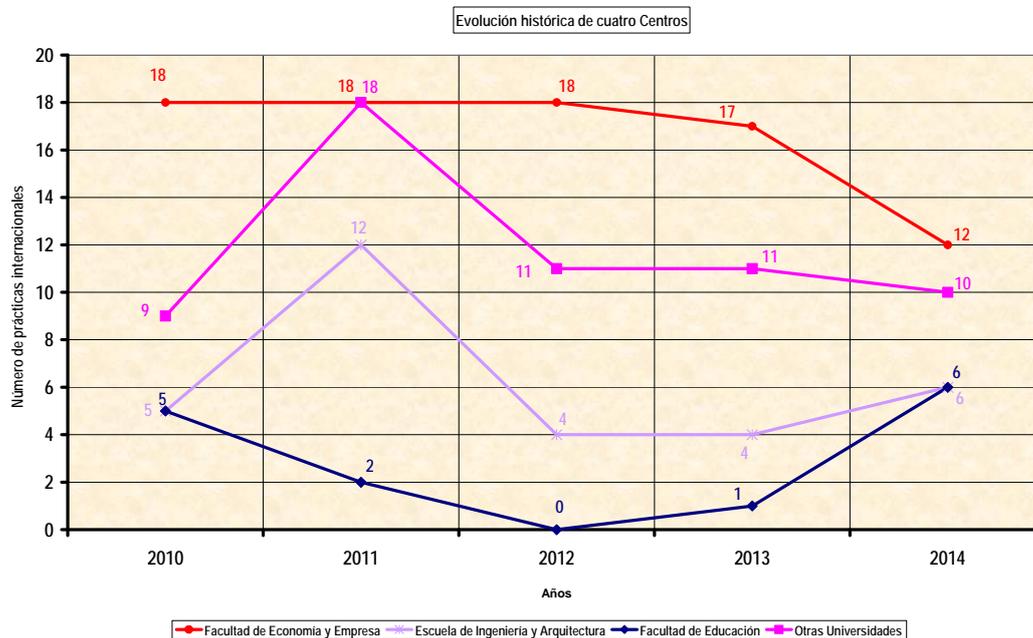
En el siguiente gráfico vemos el total de titulados que desde el principio del Programa se han registrado como solicitantes, distribuidos según sus centros de procedencia. Vemos que el centro que más solicitantes registra es la Facultad de Economía y Empresa.



A continuación se representa de forma gráfica la evolución que en los últimos cinco años han tenido las prácticas internacionales dentro del Programa "Universtage" de UNIVERSA. Vemos que en 2014 han tenido lugar 61 prácticas internacionales dentro del Programa "Universtage", un número casi igual que en el año anterior, debido a que se dispuso del mismo presupuesto para becas que es, a la postre, la variable que establece un techo en la gestión de prácticas internacionales. Con la misma estructura podrían gestionarse más prácticas con beca, si el presupuesto fuera mayor.



En el siguiente gráfico, vemos la evolución histórica de los tres centros de la Universidad de Zaragoza con mayor número de prácticas internacionales en 2014, así como de los titulados provenientes de otras universidades.



Y los becarios de cada centro: ¿a qué países suelen viajar para realizar sus prácticas? Para estudiar el tema de los “destinos típicos” conviene contar con datos acumulados durante varios años, en nuestro caso con el dato de las prácticas internacionales históricas, es decir, acumuladas desde el comienzo del Programa (de 1999 a 2014). De esta forma podemos eliminar la componente coyuntural e inferir mejor si realmente existen destinos geográficos “típicos” por centros. Lo vemos en la siguiente tabla, que refleja los datos para los centros con mayor número de prácticas desde el principio del Programa.

CENTRO	PRÁCTICAS HISTÓRICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO	PAIS DE MÁS ACOGIDA HISTÓRICA PARA ESE CENTRO	PRÁCTICAS HISTÓRICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS	PORCENTAJE DE PRÁCTICAS HISTÓRICAS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS
Facultad de Derecho	169	Bélgica	32	19%
Facultad de Economía y Empresa	311	Gran Bretaña	75	24%
Facultad de Filosofía y Letras	162	Italia	19	12%
Facultad de Veterinaria	181	Argentina	30	17%
Otras Universidades	138	Argentina	25	18%

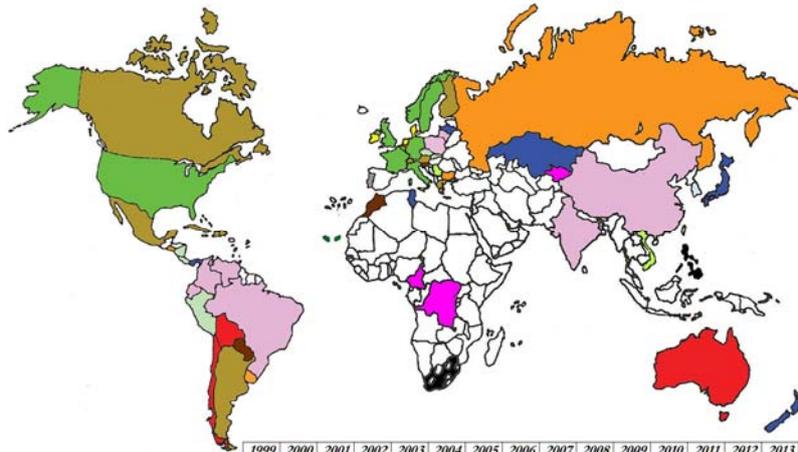
Comprobamos cómo los becarios procedentes de la Facultad de Economía y Empresa realizan sus prácticas en Gran Bretaña preferentemente (un cuarto de ellos), mientras que por ejemplo un quinto de los becarios de Derecho las realizan en Bélgica (por lo atractivas que para los titulados en Derecho son las instituciones europeas allí emplazadas).

En el siguiente mapa podemos comprobar los países que ha abarcado el Programa hasta el 31/12/2014, a nivel histórico (1999-2014), y su momento de incorporación. Resulta interesante comprobar cómo en un primer momento los países de destino se ceñían a Europa y Estados Unidos, para poco a poco ir ampliándose, primero hacia Centroamérica y Sudamérica, más tarde

hacia países de Asia tan lejanos a nosotros cultural y geográficamente como India, China o Japón, y finalmente hacia África. En 2014 20 países han acogido prácticas "Universtage", siendo dos de ellos (Filipinas y Sudáfrica) nuevos destinos dentro del Programa. En total se han gestionado 1434 prácticas internacionales desde el comienzo del Programa, cubriendo un área geográfica muy extensa (62 países diferentes). Destacan a nivel histórico como destinos Gran Bretaña (160 prácticas), Argentina (133 prácticas) y Alemania (125 prácticas), siendo Gran Bretaña el país con más prácticas en 2014.

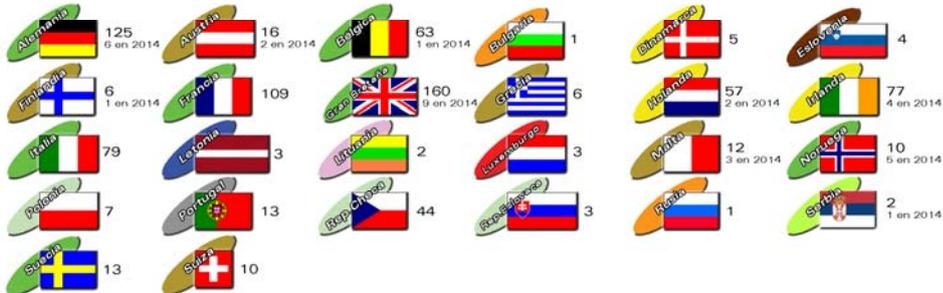


UNIVERSA - PRÁCTICAS INTERNACIONALES DE TITULADOS
Programa UNIVERSTAGE (Evolución 1999-2014)



	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Color en el mapa	8	3	10	4	1	5	9	4	1	6	3	3	1	2	0	2
Nuevos países de destino	8	11	21	25	26	31	40	44	45	51	54	57	58	60	60	62
Países de destino en el Programa	22	113	128	116	81	110	128	121	88	95	88	77	80	64	62	61
Prácticas en el año	22	135	263	379	460	570	698	819	907	1002	1090	1167	1247	1311	1373	1434
Prácticas acumuladas																

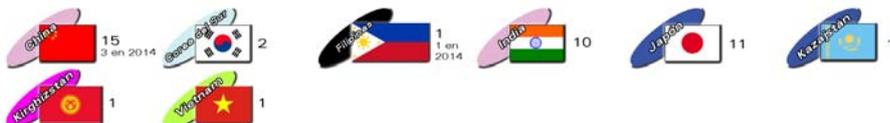
EUROPA
831 prácticas



AMÉRICA
530 prácticas



ASIA
42 prácticas



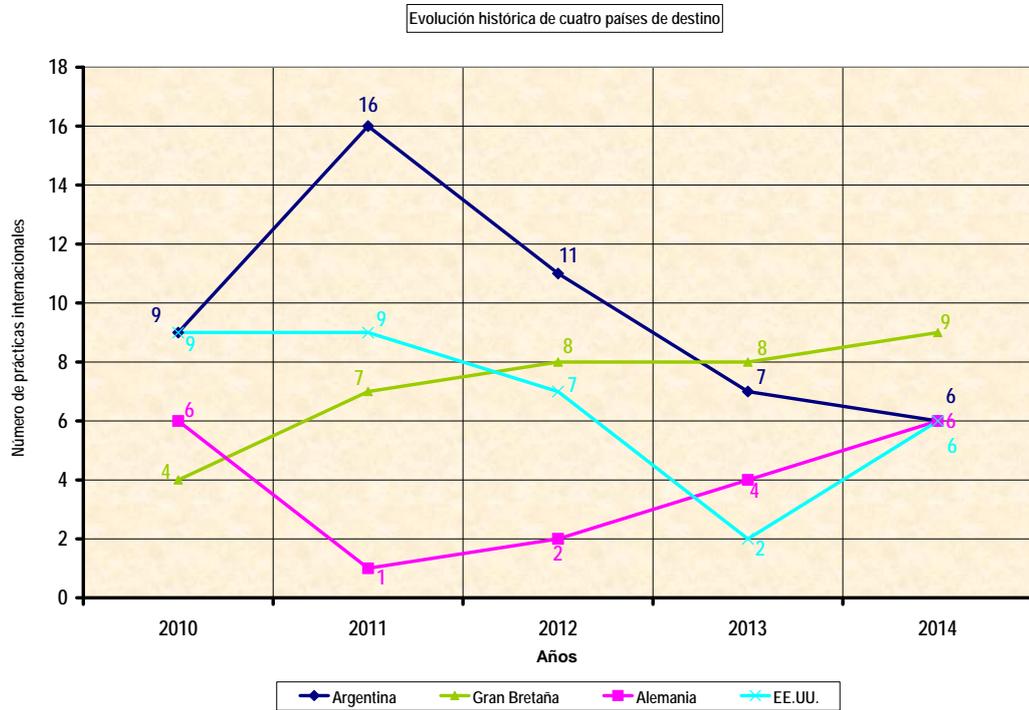
ÁFRICA
22 prácticas



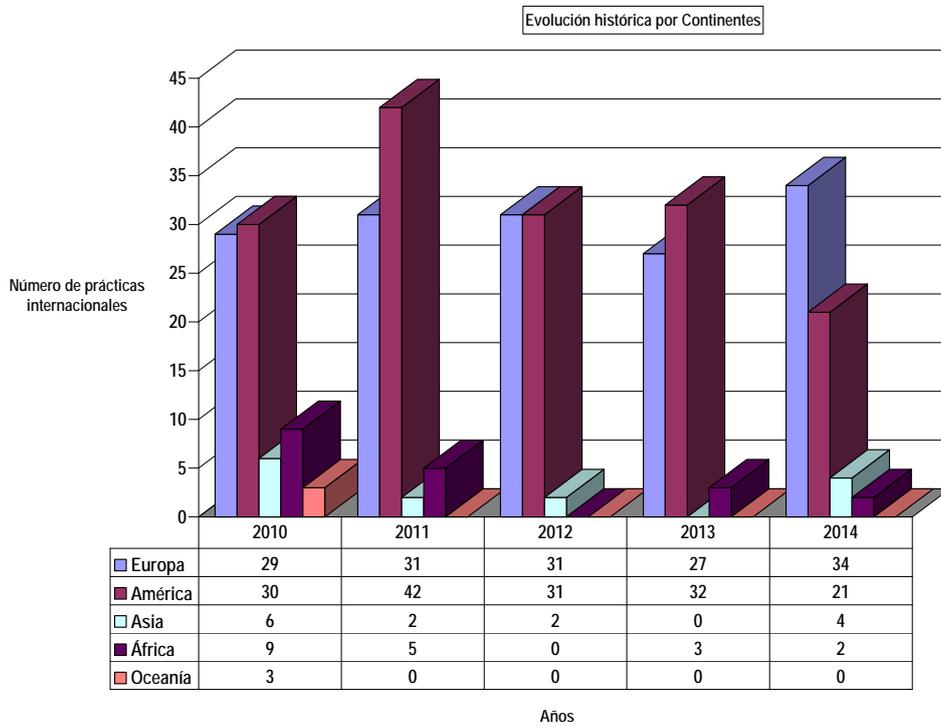
OCEANÍA
9 prácticas



En el siguiente gráfico se muestra la evolución de los cuatro países con mayor número de prácticas internacionales en 2014.



En el siguiente gráfico vemos la evolución del número de prácticas por continente. Comprobamos que en 2014 siguen llevando el peso las aportaciones de Europa y América.



Es interesante resaltar los porcentajes que por sexos han tenido las prácticas internacionales del Programa a lo largo de los años. En el gráfico siguiente, que muestra esa distribución en los últimos cinco años, comprobamos que, con la excepción de 2009, lo normal es que la mayor parte de las prácticas internacionales "Universtage" las realicen mujeres. En 2014 casi tres cuartos de las prácticas las realizaron mujeres.

Evolución de la distribución de prácticas "Universtage" por Sexos



VALORACIONES DE LOS BECARIOS

La fase de evaluación de las prácticas internacionales comienza cuando los becarios las terminan. Los becarios redactan una “memoria tras práctica internacional”, en la que plasman las tareas desarrolladas durante sus prácticas, y también las valoraciones personales sobre la entidad colaboradora de acogida y el Programa en sí, además de una serie de consejos prácticos de utilidad para futuros becarios. Del análisis de esas memorias se desprende que los becarios destacan las prácticas internacionales como una manera ideal de completar su formación teórica y mejorar sin duda con ello sus aptitudes y currícula de cara a una contratación posterior.

Para poder realizar una mejora continua del Programa utilizamos el “Cuestionario de valoración”: una encuesta a base de preguntas cerradas y valorables numéricamente. En ella los exbecarios valoran de 0 a 5 su opinión sobre el Programa “Universtage” y sobre las prácticas que en su caso realizaron.

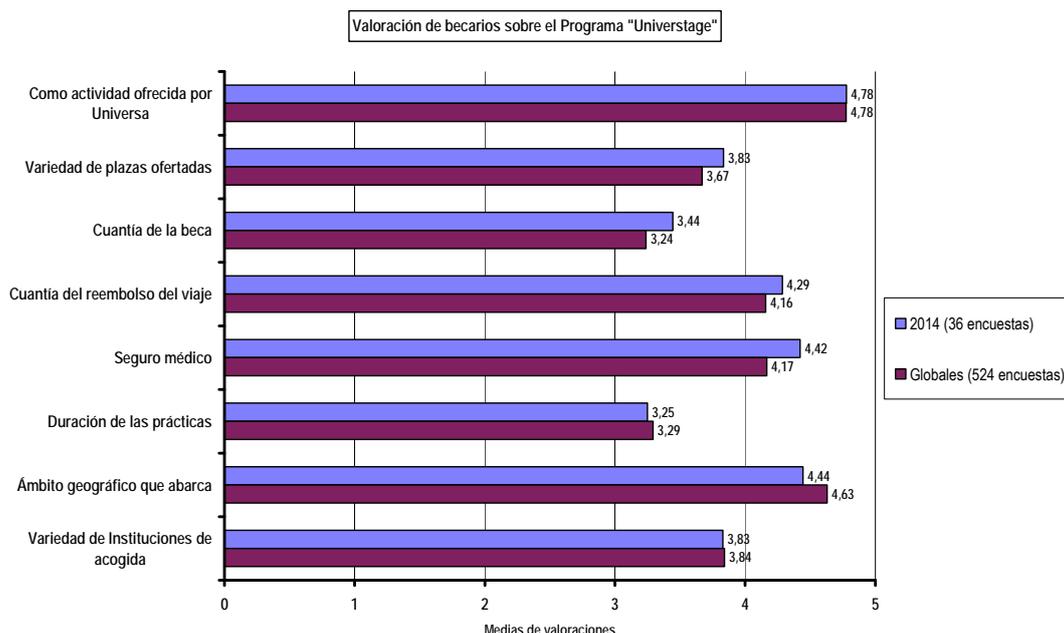
Las preguntas del cuestionario son las siguientes:

- ❖ Valora tu opinión sobre el Programa “Universtage”:
 - ☐ Como actividad ofrecida por Universa
 - ☐ Variedad de plazas ofertadas
 - ☐ Cuantía de la beca
 - ☐ Cuantía del reembolso del viaje
 - ☐ Seguro médico
 - ☐ Duración de las prácticas
 - ☐ Ámbito geográfico que abarca
 - ☐ Variedad de Instituciones de acogida

- ❖ Valora las prácticas “Universtage” que realizaste:
 - ☐ Empresa/Institución de acogida
 - ☐ Tareas realizadas
 - ☐ Gestión realizada por el Área de Internacional de Universa
 - ☐ Como experiencia personal
 - ☐ Como experiencia laboral
 - ☐ Como mejora de otro idioma (puntuar sólo si usaste otro idioma)
 - ☐ Como mejora de tu CV
 - ☐ Como experiencia útil a la hora de encontrar empleo

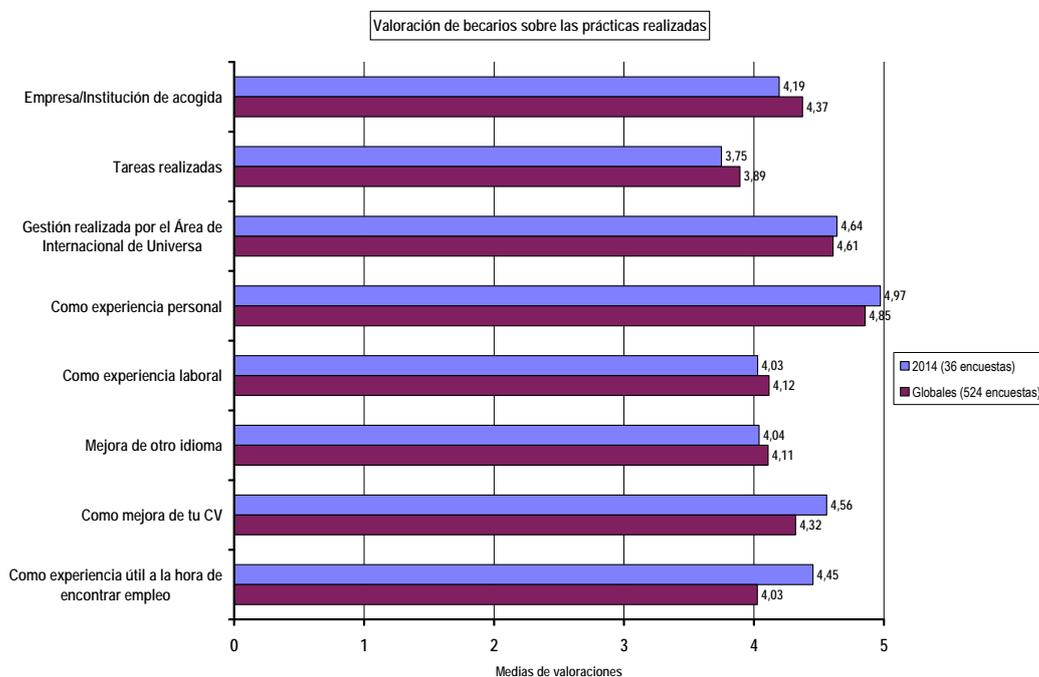
Hasta la fecha de preparación de la presente Memoria hemos recogido datos globales (524 encuestas desde que comenzó el Programa, en 1999) y datos de 2014 (36 encuestas) a través de estas 16 preguntas, y todavía se recibirán más encuestas correspondientes a los becarios que terminaron sus prácticas a finales de 2014. El número de gráficos posibles es muy grande y desproporcionado para esta Memoria de fin de año, de tal forma que puede ser suficiente un estudio en bloque de las dos opiniones generales (sobre el Programa y sobre las prácticas realizadas).

Gráficos de opinión de los becarios sobre el Programa "Universtage":



En todas las preguntas la valoración es buena o muy buena. Los becarios valoran muy positivamente el Programa y que UNIVERSA desarrolle este tipo de actividad, y consideran positivamente el Programa tal y como está concebido actualmente (sistema de convocatorias y baremación de méritos).

Gráfico de opinión de los becarios sobre las prácticas realizadas:



Los becarios valoran muy positivamente sus prácticas internacionales, independientemente del año en el que las realizaron. Opinan que han estado en una buena entidad colaboradora (empresa o institución) y que han disfrutado de una gran experiencia personal y laboral, que mejorará su CV y les ayudará a encontrar un empleo.

VALORACIONES DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

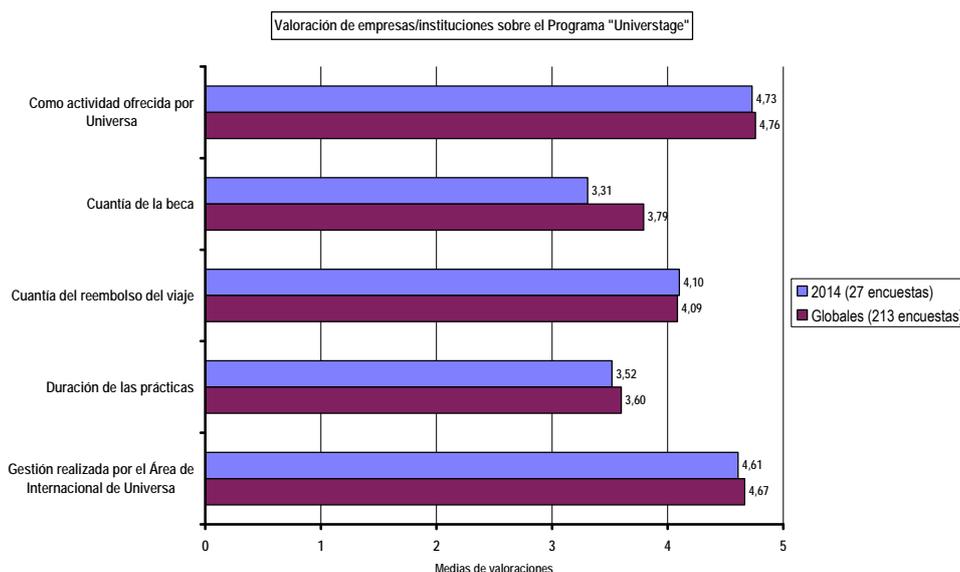
A través de un “Cuestionario de valoración para empresas/instituciones”, diseñado en español, inglés y francés, y que utiliza preguntas cerradas y valorables numéricamente, las entidades colaboradoras que han acogido a un becario pueden valorar de 0 a 5 su opinión sobre el Programa “Universtage” y sobre el becario que ha trabajado con ellos en prácticas. Éstas son las preguntas del Cuestionario.

- ❖ Valore su opinión sobre el Programa de prácticas internacionales “Universtage”:
 - ☐ Como actividad ofrecida por Universa
 - ☐ Cuantía de la beca
 - ☐ Cuantía del reembolso del viaje
 - ☐ Duración de las prácticas
 - ☐ Gestión realizada por el Área de Internacional de Universa
 - ☐ ¿Volvería a acoger otro becario?

- ❖ Valore el perfil y el trabajo desarrollado por el becario recibido:
 - ☐ Adecuación de su titulación
 - ☐ Desempeño de las tareas
 - ☐ Conocimiento del idioma (puntuar sólo si usó un idioma diferente al español)
 - ☐ Conocimientos de informática
 - ☐ Trabajo en equipo
 - ☐ Autonomía
 - ☐ Puntualidad
 - ☐ Iniciativa
 - ☐ Responsabilidad
 - ☐ Adaptabilidad
 - ☐ Capacidad de aprendizaje
 - ☐ Habilidades de comunicación
 - ☐ Valoración general del becario

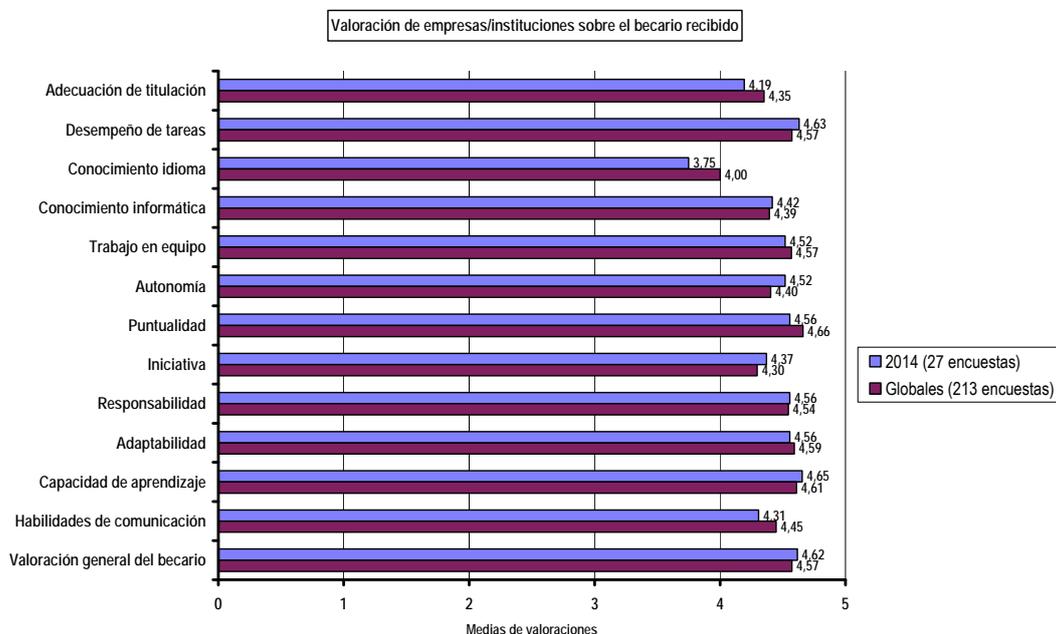
Con estas 19 preguntas a entidades colaboradoras el número de gráficos posibles es muy grande, de tal forma que nos conformaremos con un estudio en bloque de las dos opiniones generales (sobre el Programa y sobre el becario recibido) usando las medias de las preguntas que las componen. En 2014 hemos recibido 27 encuestas, para un total de 213 encuestas, desde que se diseñó el cuestionario.

Gráfico de opinión de las entidades colaboradoras sobre el Programa “Universtage”:



Las entidades colaboradoras valoran muy positivamente el Programa y la gestión realizada desde UNIVERSA. Aunque les parece suficiente, preferirían mayor cuantía de beca y sobre todo desearían que las prácticas fueran de mayor duración. En bastantes ocasiones 3 meses les parece poco tiempo. Además de los datos de este gráfico el 100% de las entidades colaboradoras constatan que, tras la experiencia, volverían a acoger a otro becario en el futuro a través del Programa.

Gráfico de opinión de las entidades colaboradoras sobre el becario recibido:



Como se observa en el gráfico, las entidades colaboradoras valoran muy positivamente a los becarios recibidos. Sólo no conceden una puntuación excelente, aunque sí muy alta, al conocimiento del idioma de los becarios, que sin duda es uno de los puntos flacos todavía en el perfil de los titulados universitarios recientes españoles. Precisamente unas prácticas internacionales en otro idioma es una de las mejores vías para mejorar ese aspecto.

SEGUIMIENTO LABORAL

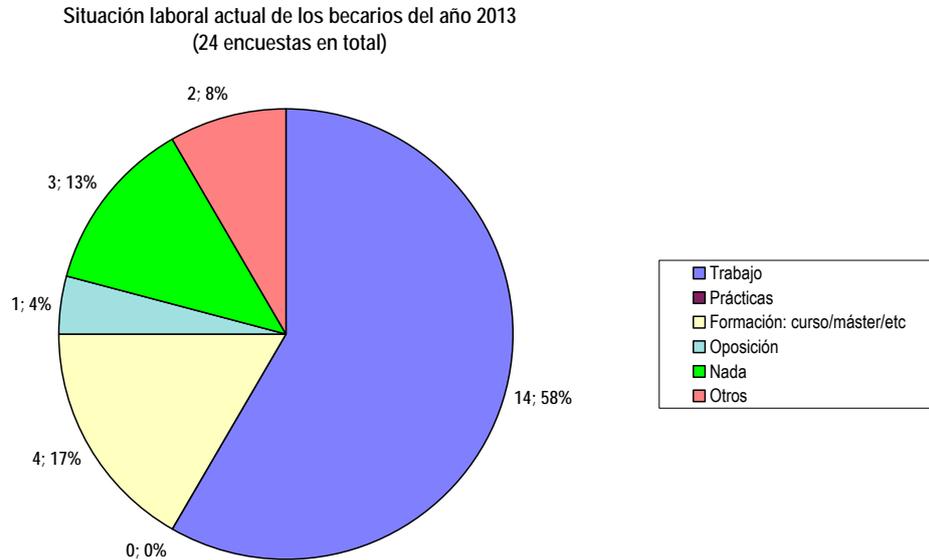
El Programa "Universtage" pretende mejorar la empleabilidad de los titulados universitarios que desarrollan prácticas laborales internacionales a través del mismo. En 2014 se ha elaborado un cuestionario, que llamamos "Cuestionario de seguimiento laboral", que se utiliza para valorar el grado de cumplimiento de dicho objetivo. Este cuestionario se envía por email en Octubre/Noviembre a los titulados que fueron becarios en el año anterior, en este caso en 2013, para conocer cómo fue su integración laboral tras un año desde la conclusión de sus prácticas internacionales "Universtage".

A través de dicho cuestionario se obtiene mucha información que permitiría un gran número de gráficos y tablas por países de destino, centros universitarios de origen, o sexos. De entre todos ellos destacamos en esta Memoria algunos que ofrecen una visión general sobre la situación laboral actual de los titulados que fueron becarios "Universtage" en 2013, así como datos sobre el mejor trabajo que obtuvieron tras sus prácticas internacionales.

En primer lugar, una tabla general con los resultados de la encuesta realizada usando el "Cuestionario de seguimiento laboral":

Número de prácticas "Universtage" en el año anterior (2013)	62
Número de encuestas recibidas	24
Porcentaje de encuestas recibidas	38,71%
Número de trabajos en el año siguiente a la práctica "Universtage"	1,21
Duración en meses para encontrar el primer trabajo	1,87
Influencia "Universtage" para conseguir trabajo (Valoración entre 0 y 5)	3,73
Expectativa previa (justo tras las prácticas) de "Universtage" como experiencia útil para encontrar empleo (Valoración entre 0 y 5)	4,27
Número de prácticas en el año siguiente a la práctica "Universtage"	0,23
Influencia "Universtage" para conseguir otras prácticas (Valoración entre 0 y 5)	3,11

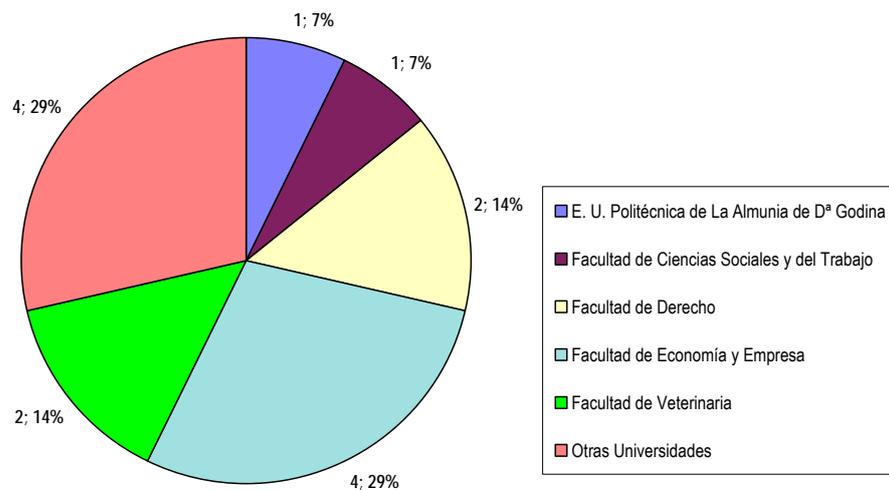
En el siguiente gráfico se puede ver la situación laboral actual de los becarios de 2013 que rellenaron el cuestionario:



El dato más relevante es que, extrapolando los resultados de la encuesta, el 58% de los titulados que fueron becarios “Universtage” en 2013 están trabajando actualmente, un año después de concluir sus prácticas internacionales.

El gráfico siguiente nos muestra el centro universitario de procedencia de los becarios de 2013 que están trabajando en la actualidad.

Centros de los que provienen los becarios del año 2013 que están trabajando actualmente
(14 de las 24 encuestas en total)

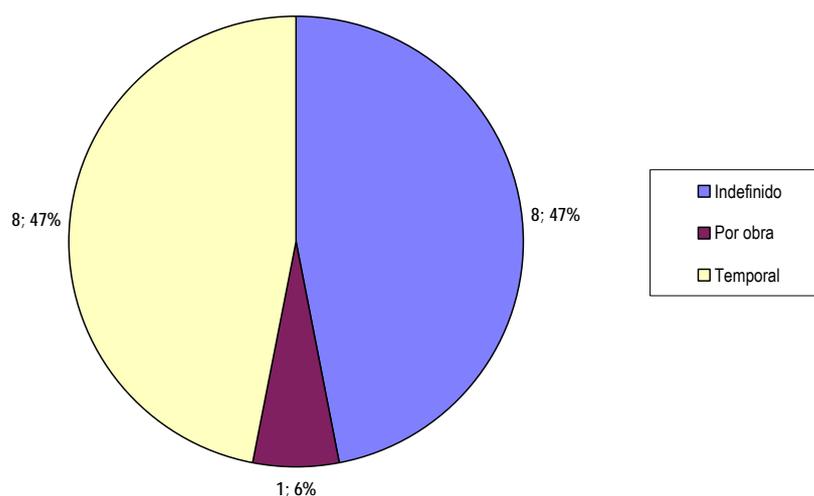


Lógicamente durante el año posterior a la finalización de sus prácticas internacionales, los becarios pueden conseguir varios trabajos. Nos interesa estudiar el que ellos consideran como el mejor trabajo conseguido en ese periodo. En la siguiente tabla vemos los resultados de la encuesta a este respecto.

Número de encuestas recibidas	24
Número de becarios 2013 con algún trabajo en el año posterior a "Universtage"	17
Porcentaje de becarios 2013 con algún trabajo en el año posterior a "Universtage"	70,83%
Meses transcurridos hasta el mejor trabajo (media)	2,82
Si el mejor trabajo es temporal, duración en meses (media)	7,00
Media de la adecuación del mejor trabajo al perfil del becario (valoración de 0 a 5)	4,06

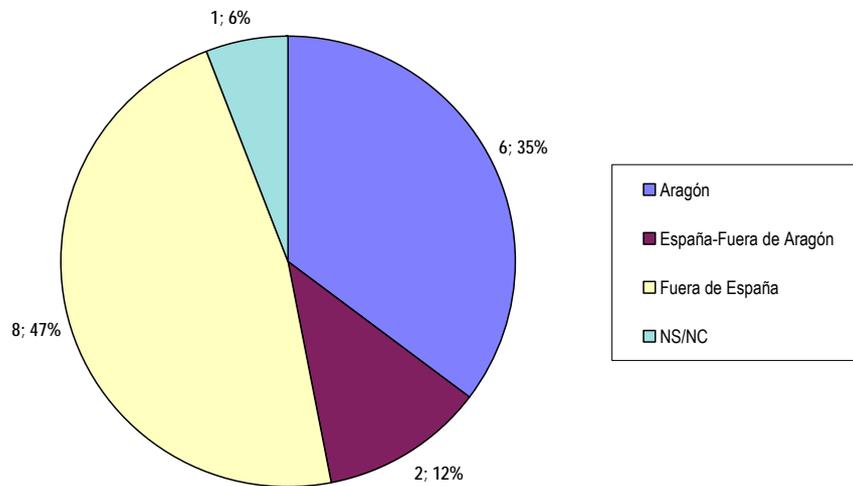
¿Qué tipos de contrato han sido éstos que los becarios de 2013 han considerado como el mejor que han obtenido en el año posterior a sus prácticas internacionales? Es algo que muestra el siguiente gráfico.

El mejor contrato en el año posterior a las prácticas "Universtage" - Tipo de contrato



A continuación, esos “mejores contratos” distribuidos por zonas geográficas.

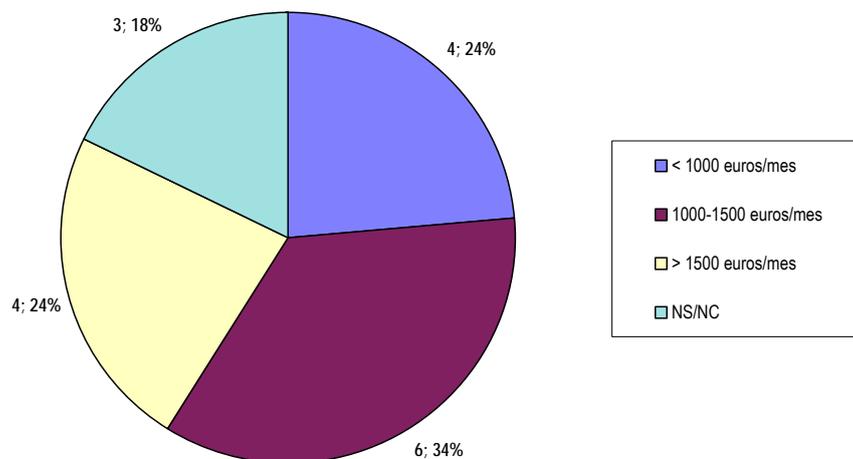
El mejor contrato en el año posterior a las prácticas "Universtage" - Zona geográfica



Es de destacar que casi la mitad han sido fuera de España, a veces en la misma empresa de las prácticas “Universtage”. Algo más de un tercio fueron contratos en nuestra Comunidad Autónoma.

Y, por último, el siguiente gráfico muestra la remuneración neta en estos trabajos.

El mejor contrato en el año posterior a las prácticas "Universtage" - Remuneración neta



DIFUSIÓN DEL PROGRAMA

Especialmente en los meses anteriores a cada una de las convocatorias anuales, se hace desde UNIVERSA un importante esfuerzo de difusión del Programa, para que puedan beneficiarse de él el mayor número de titulados universitarios posible. Se utilizan el vídeo, los dípticos y carteles elaborados a través del proyecto "Difustage", la web, mailings por email, charlas informativas, talleres de movilidad, notas de prensa y redes sociales. Algunos medios de difusión se hacen eco de la existencia del Programa. A continuación algunos ejemplos de los artículos y reseñas aparecidos en prensa en 2014:

Becas de la UZ para realizar prácticas en el extranjero

D.A.

HUESCA. El Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UZ), Universa, a través del programa "Universtage", realiza una nueva convocatoria de 20 becas para que titulados universitarios recientes hagan prácticas en empresas e instituciones de todo el mundo. Esta convocatoria estará abierta hasta el 31 de este mes de marzo, y hace referencia a prácticas que comiencen en el segundo semestre de 2014.

Las prácticas tienen una duración de tres meses, con beca mensual que varía según el país de destino con una cuantía entre 500 y 800 euros, más el reembolso de un viaje de ida y vuelta con un tope de 350 a 1.500 euros, así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil.

Los jóvenes becados cuentan además con un sistema de doble tutorización -un tutor en destino y otro en Zaragoza-.

Al terminar las prácticas, los becarios y las empresas e instituciones evalúan la experiencia y la gestión de Universa. De esas valoraciones dijeron ayer desde la UZ: "se desprende el alto nivel de satisfacción con el programa hasta este momento".

Para asignar las becas, Universa valora a través de puntos los siguientes aspectos: expediente académico, entrevista grupal (dinámica de grupo), cursos Inaem computables realizados, nivel de idioma, y currículum vitae. Se establece de esta forma un ranking de solicitantes ordenados por puntuación, diferenciándose quiénes recibirán beca de quiénes quedan en lista de espera.

Desde 1999, un total de 1.406 prácticas

Este programa, que se puso en marcha el año 1999, ha gestionado hasta el momento, a través de dos convocatorias anuales, un total de 1.406 prácticas internacionales en un total de 61 países distintos de los cinco continentes.

Cada año hay dos convocatorias, una en cada semestre, publicándose en <http://www.unizar.es/universa/internacional/programa-universtage/> las condiciones generales, la información sobre la convocatoria vigente y las plazas de prácticas internacionales ofertadas.

Al ser Universa un servicio central de la Universidad de Zaragoza, estas plazas se dirigen a titulados universitarios de diferentes titulaciones y perfiles.

Diario del Alto Aragón-4 de Marzo de 2014

La Universidad de Zaragoza abre este mes el plazo de una **nueva convocatoria de su programa de becas internacionales cuyo plazo de presentación finaliza el 31 de marzo**. A ellas puede optar cualquier titulado universitario reciente que haya realizado un curso del Plan de Formación del Instituto Aragonés de Empleo. **Son becas mensuales para realizar prácticas durante tres meses, que varían entre los 500 y 800 euros al mes dependiendo del destino**, y que incluyen un seguro y el reembolso del desplazamiento -ida y vuelta- hasta 1.500 euros.

"Nosotros lanzamos las ofertas y cada solicitante ha de indicar cinco opciones, una vez tenemos todos los datos establecemos un ranking de puntuación y se van repartiendo según las preferencias y las puntuaciones del solicitante". **Este año hay 131 opciones distintas**, desde una vacante para un veterinario en Malta o un documentalista en Alemania, hasta un economista en Filipinas o un periodista en China.

Los destinos más solicitados son Europa (con casi 800 prácticas desde 1999) **y América** (más de 500). Unos 40 estudiantes eligieron Asia como destino, seguido de África (20) y Oceanía (9). En cuanto a los países de recepción, son de lo más variado: "Hemos enviado a jóvenes al Congo, Nueva Zelanda, la India o República Dominicana, cada año hay alguna sorpresa aunque **la tendencia es cada vez más exótica**". En cuanto a los perfiles más demandados, son **abogados, historiadores, estudiantes de biblioteconomía o dirección y administración de empresas**. Un buen nivel de inglés es prácticamente obligatorio, excepto en países de habla latina. En cuanto a sexos, las mujeres se lanzan más a dominar los mercados internacionales, **en 2013 tan solo un 20% de los becados eran hombres**.

De Cinco Villas a República Dominicana

Antonio Garcés cursó la carrera de Administración y Dirección de Empresas y actualmente vive en **Santo Domingo, República Dominicana**. Llegó allí en octubre con una beca Universtage para realizar sus prácticas en la Embajada de España. **Hace un mes recibió una oferta de trabajo de la consultora multinacional 'Pricewaterhousecoopers'**, donde trabaja a día de hoy.

"Al volver de una estancia de un año en Italia y encontrarme con el panorama desolador de España decidí solicitar esta beca", recuerda el joven. Para él, Santo Domingo resulta un lugar "acogedor, con gente muy cariñosa y mucha naturaleza", aunque el tráfico sea un tanto "caótico" y la limpieza de las calles deje algo que desear. Lejos de lo que podría pensar cualquier persona, **Garcés explica que "los precios están bastante equiparados a los de España"**, por lo que la beca de 500 euros no era suficiente, aunque, en su caso, **sí imprescindible**. "Sin la ayuda no me lo podría haber permitido", asevera. "El alquiler y los precios de alimentación son bastante parecidos, **los medios de transporte son más baratos, pero porque viajas en guaguas y carros**", explica entre risas.

"El primer mes es el más fuerte, ya que hay que pagar una fianza del piso y el viaje de tu propio bolsillo", recuerda Garcés, quien dice encontrarse muy a gusto aunque asegura que volverá a casa tarde o temprano. **"Pretendo quedarme una temporada larga, quizás durante un par de años, al menos, hasta que mejoren las cosas en España"**, concluye.

Elena Rodrigo se decidió por un destino más europeo, en concreto por el **Instituto Cervantes de Dublín**. En tan solo dos días dará por terminada su beca, de la que lleva disfrutando desde el mes de agosto. La estudiante de Información y Documentación de 25 años valora la experiencia como "muy positiva", no solo por "el hecho de poner en práctica lo aprendido y ver cómo funciona una biblioteca real, sino por la oportunidad de **mejorar mi inglés y conocer gente nueva, otra cultura y distintas historias que me han permitido estar en este entorno multicultural**".

Heraldo de Aragón Digital-16 de Marzo de 2014

UNIVERSIDAD

Convocadas 30 becas de prácticas en el extranjero

EL PERIÓDICO ZARAGOZA

La Universidad de Zaragoza ha abierto una nueva convocatoria de 30 becas Universtage para favorecer a los titulados universitarios recientes la realización de prácticas en empresas e instituciones en el extranjero. Estas becas de tres meses, que son gestionadas por Uni-

versa y el Servicio de Orientación y Empleo del campus aragonés -en colaboración con el Instituto Aragonés de Empleo-, incluyen una ayuda mensual que varía según el país de destino con una cuantía entre 500 y 800 euros al mes, más el reembolso de un viaje de ida y vuelta (que varía de 350 a 1500 euros), así como un seguro de enfermedad y accidentes.

La convocatoria está abierta hasta el 31 de octubre. Para asignar las becas, Universtage valora el expediente académico del estudiante, una entrevista grupal, los cursos Inaem computables realizados, el nivel de idioma y el currículo. ≡

El Periódico de Aragón-15 de Octubre de 2014



Prácticas en el extranjero al acabar la carrera

Era la primera vez que viajaba y vivía sola, y repetiría sin dudarlo. Universtage me ha dado la posibilidad de cumplir mi sueño y de aprender muchísimo, como experiencia personal y profesional». Es lo que dice Silvia Galán, licenciada en Periodismo y Comunicación Audiovisual por la Universidad San Jorge, de su estancia laboral en Nueva York entre abril y agosto, con el programa Universtage, gracias a la cual «he aprendido cómo funciona el marketing y la comunicación en EE. UU.».

Universtage es un programa de becas para estancias laborales en el extranjero para titulados recientes, en el que ya han participado empresas de 63 países.

Laura Sacristán eligió el dublinés estudio One Off para practicar tras licenciarse en Diseño Industrial y Desarrollo del Producto en la Universidad de Zaragoza,

buscando además mejorar su inglés. Al acabar sus tres meses de prácticas, la empresa le ofreció un contrato por otros nueve más. «Creo que todas las empresas del programa Universtage se lo toman muy en serio y ofrecen prácticas de calidad», afirma sobre un trabajo que disfrutó ya que «un día estaba colaborando con un artista y otro diseñando mobiliario para las oficinas de Facebook».

Elisa Cintora, licenciada en Administración y Dirección de Empresas en la UZ, encontró trabajo a las semanas de volver de su estancia laboral en el Instituto Cervantes de Utrecht, y recuerda que «me preguntaron por esta experiencia Universtage y valoraron el aprendizaje que te aporta desenvolverte en otro ambiente, los idiomas...».

Eduardo Olazabal, Máster en Ordenación Territorial y Medioambiental de la UZ, aprendió

PROGRAMA UNIVERSTAGE

El PROGRAMA Universtage ofrece tres meses de prácticas profesionales en empresas e instituciones del extranjero, con una beca mensual, viaje de ida y vuelta y seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil. Universtage está gestionado por el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, en colaboración con el Inaem.

■ EN LA WEB: www.unizar.es/universtage/internacional/programa-universtage/

nuevas metodologías para el desarrollo de mapas medioambientales durante su estancia en el Instituto Finés de Medio Ambiente, en Helsinki, prolongada con un contrato de tres meses más. «La oportunidad que me dieron con Universtage es muy valiosa, tanto personal como profesionalmente», afirma. HA



Silvia Galán tuvo su estancia Universtage en Nueva York.



Eduardo Olazabal realizó sus prácticas en Helsinki.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

ORIENTACIÓN

ORIENTACIÓN

❖	UNIVERSITARIOS	
	UNIVERSITARIOS REGISTRADOS	3.418
	HOMBRES: 1.324 MUJERES: 2.094	
❖	PROCESOS DE SELECCIÓN	
	CANDIDATOS ENVIADOS	2.416
	PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS	1.046
❖	ENTREVISTAS Y DINÁMICAS PARA PROCESOS DE SELECCIÓN	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN REALIZADO ENTREVISTAS PERSONALES OCUPACIONALES O DINÁMICAS DE GRUPO	415
	E-MAILS ENVIADOS PARA LA DIFUSIÓN DE DIVERSAS OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS	2.092
❖	ORIENTACIONES INDIVIDUALES	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	213
	INFORMACIÓN- ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO	2.601
	ORIENTACIÓN – INFORMACIÓN VÍA E-MAIL	4.300
❖	PLAN DE DIFUSIÓN	
	ASISTENTES A LAS JORNADAS DE BIENVENIDA	850
	CONTACTO CON PROFESORADO. BOLETÍN PDI MENSUALMENTE	3.500
	BOLETÍN MENSUAL; TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA y RED ORIENTACIONAL	35.000
	SEGUIDORES EN REDES SOCIALES TWITTER	2.720
	FACEBOOK	1.141
❖	ASISTENTES A CHARLAS DE DIVULGACIÓN DEL SERVICIO	
	ASISTENTES A LAS SESIONES DE DIVULGACIÓN	332
❖	INFORMACIÓN A ALUMNOS DEL PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
	ALUMNOS DE CURSOS INFORMADOS	525
❖	FORMACIÓN EN “HABILIDADES PROFESIONALES”	
	ASISTENTES A LOS CURSOS DE “COMPETENCIAS PROFESIONALES”	657
❖	FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE EMPLEO	732
❖	FORMACIÓN EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	342

La Orientación como “dinamizador” del territorio

La orientación académica y profesional es un instrumento imprescindible para dotar de profesionales eficaces al mercado de trabajo y contribuir al desarrollo económico y social del territorio. En la transición entre la universidad y la vida laboral los estudiantes deben tener que recibir información y asesoramiento; deben disponer de las herramientas para poder realizar sus propias evaluaciones sobre el nivel de desarrollo de sus competencias profesionales y tener la capacidad de poder gestionar su plan de carrera profesional.

Cuando la formación permanente se desarrolla vinculada a un marco universitario, entonces su función es también la de nexo de unión entre la universidad y los sectores productivos y económicos del país. Así, se debe apostar por crear sinergias entre el entorno universitario, el impulso de las administraciones y la aportación del mundo empresarial.

La Orientación en la Universidad

Parece evidente que, a pesar de que una de las misiones de la Universidad, a la par que una expectativa importante de los alumnos, es la formación de profesionales competentes y cualificados para el desempeño de las funciones y puestos de trabajo demandados por la sociedad actual, ésta no se plantea explícitamente cómo “debe ser” la Orientación Profesional que se debe ofertar a los alumnos para conseguirlo.

Muchos autores plantean la necesidad que los alumnos tienen de ser orientados en la identificación, elección y reconducción de alternativas formativas y profesionales de acuerdo con sus características e intereses personales y dan por sentada la importancia del desarrollo de estrategias orientadoras en los contextos universitarios proponiendo diferentes modelos y experiencias que satisfagan la necesidad de los alumnos.

En este sentido, Álvarez González (1995) señala la necesidad de establecer programas efectivos de orientación profesional universitaria que cumplan, entre otras, las siguientes condiciones:

- ❖ Una planificación amplia que permitan a todos los estudiantes beneficiarse de ellos.
- ❖ Una integración, como ya se ha señalado, dentro de los programas de enseñanza.
- ❖ Un desarrollo a partir de profesionales cualificados con autonomía en la propuesta y puesta en funcionamiento de los mismos y apoyo de la comunidad educativa.
- ❖ Que sean coherentes con la filosofía de la institución y sus objetivos.
- ❖ Que respondan a un diseño claro donde los objetivos, la metodología y las actividades a realizar sean posibles y alcanzables.
- ❖ Que puedan ser evaluados y revisados tanto en su diseño inicial como en cada momento de su puesta en práctica.
- ❖ Un desarrollo continuo donde, desde la llegada a la universidad hasta la terminación de sus estudios, el alumno se vea apoyado y orientado.
- ❖ Una concepción de las personas como elementos activos y centrales en el proceso de orientación.

La inmensa mayoría de los universitarios y profesionales considera conveniente que las propias universidades ofrezcan servicios de orientación a sus alumnos. Las razones en su favor manifestadas por los profesionales se centran en la conveniencia de dar respuesta a las necesidades de orientación académicas y profesionales en un entorno cercano a las aulas y a su realidad socio-profesional.

Existe bastante coincidencia sobre la importancia de las diversas funciones que deben desempeñar los servicios de orientación, siendo las más altamente valoradas:

- ❖ Ejercer de nexo de unión con el mundo laboral
- ❖ Orientar e informar sobre aspectos profesionales
- ❖ Formar a los alumnos en aspectos específicos
- ❖ Investigar sobre las necesidades de orientación de los universitarios
- ❖ Elaborar materiales de apoyo a la orientación

De esta manera, cualquier titulación universitaria que pretenda formar profesionales capaces y competentes, con una buena integración sociolaboral, debe tener presente que la orientación sobre los perfiles profesionales de mayor relevancia en la actualidad para sus titulados es una meta esencial a conseguir.

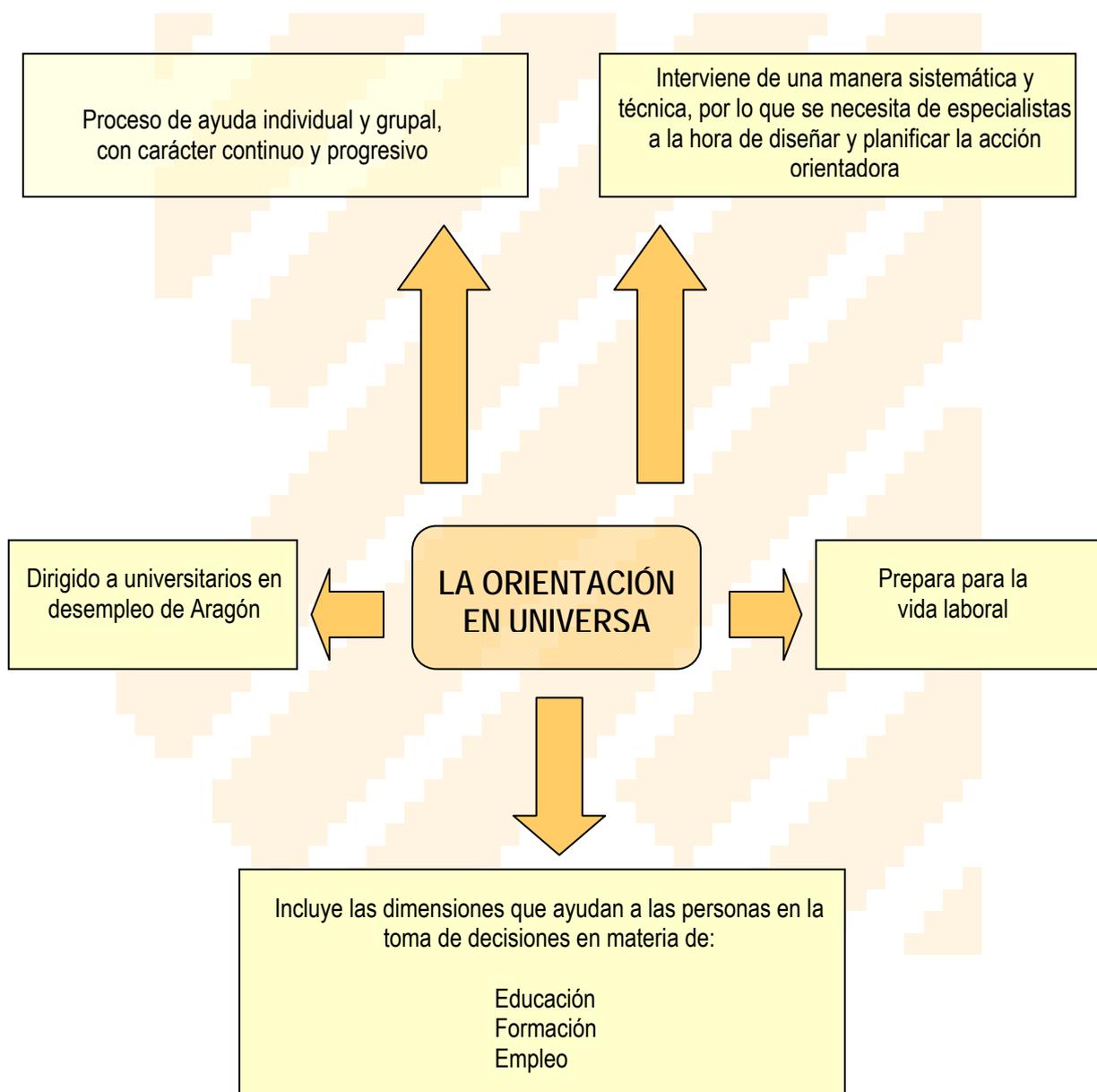
Para ello, el primer paso consiste en definir claramente cual es la realidad laboral (perfiles profesionales, campos o áreas de integración laboral, tareas y competencias profesionales,...) de cada titulación. Posteriormente será necesario poner en funcionamiento las estrategias educativas y de orientación esenciales para que los alumnos vean su futuro profesional como algo certero para lo que han sido formados.

La actuación educativa, por lo tanto, debe abarcar diferentes líneas de intervención que agrupen los esfuerzos de toda la comunidad educativa. No sirven únicamente las acciones puntuales enfocadas a la información sobre diferentes opciones profesionales (puestos de trabajo, prácticas, ...) o continuidad formativa (becas, cursos de postgrado, estudios de doctorado,...). La orientación profesional es un proceso mucho más complejo y sistemático que debe abarcar acciones de diagnóstico e intervención educativa amplias. Es esencial que la Orientación Profesional se convierta en una acción educativa integradora y ecléctica.

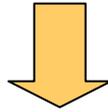
Y siguiendo esta filosofía se ha desarrollado el plan de trabajo durante el 2014

ÁREA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

La importancia de la Orientación Profesional



ACTIVIDADES DEL SERVICIO



1. Selección de personal:

- . Prácticas en empresas
- . Ofertas de empleo

2. Orientación Profesional como ayuda para autogestionar su trayectoria profesional:

- Estrategias para el conocimiento de sí mismo
- Estrategias para la búsqueda de empleo
- Estrategias para la toma de decisiones y habilidades profesionales

3. Asesoría Laboral:

- * A universitarios
- * A empresas

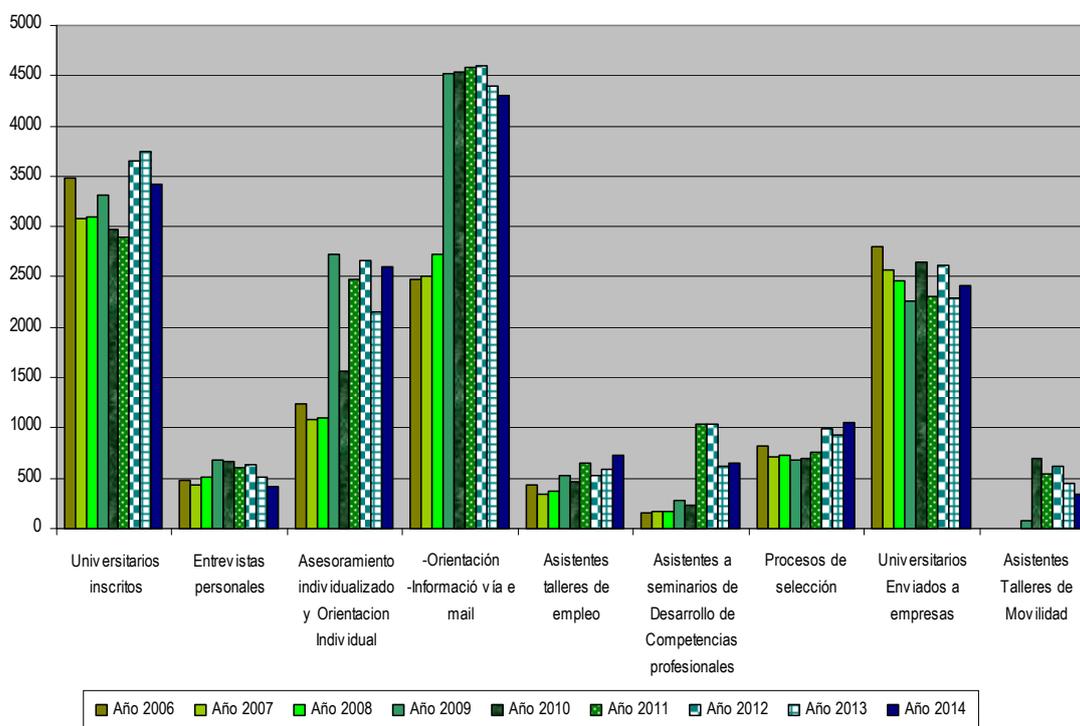
4. Plan de Difusión del Servicio de Orientación

- Sesiones en los Centros Universitarios
- Carteles Publicitarios
- Jornadas de bienvenida
- Contacto continuado con los coordinadores de los centros
- Folleto informativo
- Boletín electrónico
- Redes Sociales

5. Relación con otros profesionales del campo de la Orientación:

- ★ Jornadas, reuniones, visitas...

Evolución de los Resultados del Área de Orientación desde el año 2006



En el anterior gráfico se presenta la evolución de los resultados conseguidos por el equipo de Orientación desde el año 2006, en el que se dio un impulso a las acciones de este área haciendo hincapié en el fomento del uso de las nuevas tecnologías y en la atención personal e individualizada.

Desde Universa y el área de Orientación estamos haciendo un especial esfuerzo en llegar al mayor número de universitarios posibles, atendiendo a sus demandas concretas, asesorando en función de sus intereses, características, potenciales y perfil profesional, todo ello aprovechando las nuevas aplicaciones que nos brindan las nuevas tecnologías. Destacamos en este año 2014 el aumento en los asistentes a los talleres de empleo, que se puede achacar a las circunstancias económicas y laborales presentes y el incremento en los asesoramientos individualizados.

Los datos detallados por actividad son los siguientes:

SELECCIÓN DE PERSONAL

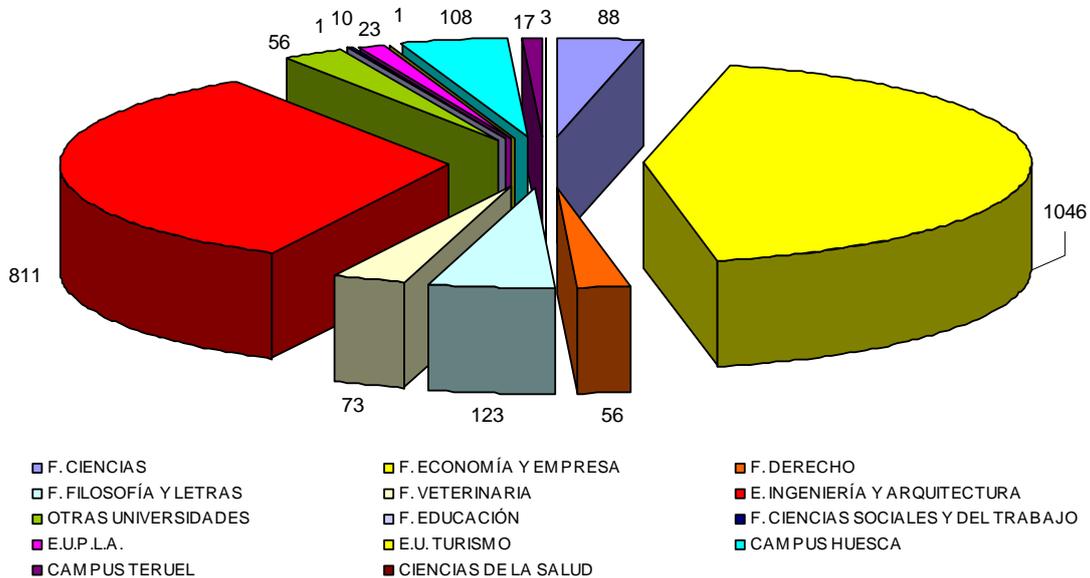
Fases de la Selección de Personal

- ❖ Análisis de necesidades
- ❖ Reclutamiento de candidatos
- ❖ Fase de selección
- ❖ Seguimiento

Dentro de los procesos de selección, han sido enviados a entidades colaboradoras 2.416 universitarios, siendo el número de procesos de selección realizados 1.046.

Seguidamente se muestra el gráfico que detalla los procesos de selección en función del centro al que pertenecen los universitarios.

CANDIDATOS ENVIADOS A PROCESOS DE SELECCIÓN POR CENTRO 2014



ORIENTACIÓN PROFESIONAL

La Información y Asesoramiento comprende:

Un total de 415 universitarios han realizado entrevistas personales ocupacionales o dinámicas de grupo para ser tenidos en cuenta en procesos de selección. De los cuáles 223 fueron estudiantes y 192 fueron titulados.

Objetivos de la Dinámica de grupo:

- ❖ Conocer las características del candidato
- ❖ Valoración del potencial profesional del candidato
- ❖ Orientar a los universitarios dándoles a conocer:
 - Una primera toma de contacto con la cultura empresarial y con la realización de los procesos de selección.
 - Las salidas laborales a las que pueden acceder, según el mercado de trabajo actual y el potencial profesional del candidato.
 - Cómo afrontar con más éxito un proceso de selección.
 - Las características de su potencial profesional y cómo contrarrestar sus carencias

Con respecto a las orientaciones individuales, 213 universitarios han recibido asesoramiento individualizado en nuestras instalaciones en 2014

La Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Preparar a los estudiantes de últimos cursos para su futura incorporación al mercado laboral: El estudiante debe tomar conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera, y del mundo que le rodea.
- ❖ A los titulados universitarios se les proporcionan asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándola en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que la ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ella misma, etc..

Información y Asesoramiento personalizado: Debido a la coyuntura económica, el número de universitarios asesorados ha sido 2.601.

La Información y Asesoramiento comprende:

- ❖ Información: Se proporcionan datos prácticos y objetivos, con el fin de que sea el usuario el que los interprete y relacione con sus necesidades
- ❖ Asesoramiento en base a lo solicitado por el usuario. La finalidad es doble: ayuda a resolver un problema y capacita al universitario para que en un futuro pueda afrontar problemas similares

DIFUSIÓN DEL SERVICIO

Colectivo

Titulados universitarios y estudiantes de los distintos Campus de la Universidad de Zaragoza.

Objetivos

- ❖ Difundir el Servicio de Orientación y Empleo Universa para que sea conocido por el mayor número posible de estudiantes y titulados de la comunidad aragonesa, constituyéndose como referente de la Orientación Universitaria.
- ❖ Dar a conocer todas las actividades de Universa, de cara a favorecer la futura incorporación al mercado laboral de los egresados de la Universidad de Zaragoza.
- ❖ Identificar Universa como un “puente hacia el empleo”

Objetivos específicos

- ❖ Aumento del número de inscritos en el Servicio Universa
- ❖ Favorecer la inserción profesional del titulado universitario mejorando su empleabilidad
- ❖ Acercar el mundo de la universidad al mundo de la empresa
- ❖ Dar una imagen de la universidad acorde con los tiempos actuales, una universidad que se preocupa por sus matriculados y por su futuro una vez superado el periodo de formación.
- ❖ Difusión de ciertas prácticas de especial interés por sus características o demandas
- ❖ Promover el contacto con las distintas Escuelas y Facultades
- ❖ Ofrecer como un servicio cercano y de fácil acceso
- ❖ Promover la cultura de la internacionalidad y el uso de las nuevas tecnologías.

Actividades

Sesiones de Bienvenida en los Centros

Se ha participado en distintas Jornadas de bienvenida realizadas en Centros universitarios a los alumnos de primer curso, dando difusión del servicio y haciendo especial hincapié en el área de [Orientación](#).

A estas sesiones de bienvenida han asistido un total de 850 universitarios y se han impartido en los siguientes centros:

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	12 de Septiembre	650
FACULTAD DE VETERINARIA	15 de Septiembre	200

Contacto continuado con los Centros Universitarios

El contacto y relación con los distintos centros universitarios, implica la realización de las siguientes acciones:

- ❖ Visitas personales a los centros
- ❖ Reuniones periódicas con los responsables y vicedecanos
- ❖ Realización de informes de prácticas por curso académico
- ❖ Comunicación de todas las actividades realizadas por Universa periódicamente (cursos de titulados, charlas, prácticas interesantes...)
- ❖ Colaboración en la organización de presentaciones y eventos de empresas y organización de procesos de selección para entidades colaboradoras
 - ☞ En la Escuela de Ingeniería y Arquitectura:
 - . Cepsa,
 - . Procter&Gamble
 - ☞ Colaboración en la difusión de las Becas Talentum de Telefónica.
En la Facultad de Economía y Empresa:
En la Facultad de Filosofía y Letras:
 - ☞ Presentación y firma de Acuerdo entre la Universidad de Zaragoza y Zaragoza Turismo
- ❖ Colaboración en los siguientes ciclos y actividades:
 - ☞ Con motivo Participación en los actos de la celebración de la festividad del Patrón de la Facultad de Economía y empresa, impartiendo dos cursos de técnicas de búsqueda de empleo, de 8 horas de duración en total.
 - ☞ Participación en el estudio de Air Bus Group “Reputation assessment survey” como colaboradores en sus procesos de selección.

Contacto con Profesorado

Se quiere implicar tanto en las acciones generales de Universa como en las del área de Orientación a toda la comunidad universitaria. Para ello consideramos que la labor del profesorado es muy importante, tanto como difusor y como participante en nuestras actividades. Además de fortalecer nuestros contactos habituales se ha enviado a todos los profesores de la Universidad de Zaragoza vía e mail un boletín electrónico informativo, de periodicidad mensual. El número de profesores a los que se les ha enviado este boletín mensualmente en el año 2014 ha sido de aproximadamente unos 3.500

Información y/o Orientación a alumnos del Plan de Formación para el Empleo

El objetivo primordial de Universa es favorecer la inserción profesional de los jóvenes universitarios y su empleabilidad.

Para conseguir este fin, se considera imprescindible que todos los alumnos que realizan cursos del Plan de Formación para el Empleo que imparte Universa conozcan las actividades que realiza nuestro servicio:

- ❖ Gestión de prácticas nacionales e internacionales
- ❖ Acceso a ofertas de empleo
- ❖ Orientación e Información Laboral
- ❖ Talleres de búsqueda de empleo y movilidad internacional

Durante el año 2014 se ha informado de estas acciones a 525 alumnos.

Orientación a través de la Web de Universa

Se mantiene el contacto entre el usuario y el Área de Orientación a través de la página web.

<http://www.unizar.es/universa/contacto/>
<http://www.unizar.es/universa/sugerencias/>

Universa en Twitter

La red social Twitter nos ofrece una herramienta útil de contacto e información tanto con universitarios como con profesores u otros profesionales de la Orientación. @universaunizar
En la actualidad contamos con 2720 seguidores, 1622 tweets.



Universa en Facebook

Además de Twitter, Universa cuenta también con la red social Facebook. En la actualidad contamos con 1141 seguidores.

Gracias a las redes sociales, podemos difundir toda la información de actividades que Universa organiza así como todas aquellas noticias, ofertas de empleo y prácticas, formación complementaria, eventos de interés que se desarrollan en la comunidad autónoma. Además tenemos un contacto directo con nuestros seguidores, y la interacción nos permite conocer y detectar sus inquietudes y necesidades. De este modo podemos elaborar búsquedas en la red o implantar actividades que ayuden a nuestros usuarios a mejorar su empleabilidad.

Boletín informativo y difusión a través de e-mail
Elaboración y difusión mensual de Boletín Electrónico.

Contenidos / Estructura del Boletín

- ❖ Noticia de actualidad
- ❖ Perfiles Profesionales
- ❖ Información Laboral
- ❖ Recursos para el empleo
- ❖ Entrevista Antiguo Alumno



Se ha difundido a través de e-mail el boletín informativo del área de orientación de Universa, a toda la comunidad universitaria (personal de administración y servicios, estudiantes, titulados y profesorado), y a los departamentos de Orientación de los Institutos de Educación Secundaria de la Comunidad Autónoma Aragonesa.

También se envía a los departamentos de Orientación de los Institutos de Educación Secundaria de la Comunidad Autónoma Aragonesa un boletín, en el que además del contenido anterior, se incluye información sobre un Grado de la Universidad de Zaragoza. De esta forma, los futuros estudiantes universitarios conocen las posibilidades de formación que se imparten en la Universidad de Zaragoza.

Debido al interés que ha suscitado el envío mensual del Boletín entre la comunidad universitaria, se decidió que, además, se mantuvieran públicos todos los boletines en la página Web de Universa para el libre acceso del usuario.

<http://www.unizar.es/universa/orientacion/boletines-de-orientacion/>

Correo electrónico

El uso del correo electrónico como herramienta de comunicación con toda la comunidad universitaria, sirve para difundir de manera más rápida y eficaz las ofertas de empleo y prácticas, favoreciendo el acceso a las mismas y facilitando la participación en los procesos de selección al mayor número de candidatos posibles.

Durante el año 2014 se han enviado, unos 2.092 mensajes vía e-mail a universitarios interesados en participar en distintos procesos de selección de ofertas de empleo y prácticas.

Cada vez más, el correo electrónico es usado como herramienta de contacto con las Técnicas de Orientación Profesional para resolver sus consultas. Se han realizado aproximadamente unas 4.300 orientaciones/informaciones vía e-mail.

Sesiones de difusión de Universa

- ❖ Contacto con los responsables de los Centros para ofrecer la posibilidad de impartir charlas (en las aulas, salón de actos...) dependiendo de las necesidades de los Centros, explicando las actividades de Universa.
- ❖ Preparación del calendario y la difusión de las mismas.
 - ☞ El alumno debe de ver que es un proceso a lo largo del tiempo (prácticas, formación búsqueda de empleo, orientación, internacional, formación de titulados y bolsa de trabajo)
 - ☞ El usuario puede aprovechar todas las actividades de Universa en una secuencia continuada de tiempo, o entrando y saliendo del servicio utilizando las opciones que le brindamos que más se ajusten a sus necesidades puntuales

Durante el año 2014 se han dado a conocer las actividades realizadas por Universa en las siguientes 6 presentaciones, a las que han asistido un total de 332 universitarios:

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE VETERINARIA	15 de Octubre	45
	26 de Noviembre	100
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	15 de Enero	15
	17 de Febrero	31
FACULTAD DE EDUCACIÓN	11 de Junio	120
FACULTAD DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA	17 de Octubre	21

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

Objetivos

- ❖ Preparar profesionalmente a los universitarios en la toma de contacto con el mundo laboral
- ❖ Formar a los universitarios en las habilidades sociales y profesionales demandadas por las empresas

Actividades

- ❖ Impartición de Talleres de Competencias Profesionales:

Dentro de esta acción se colabora con los centros universitarios, según su demanda, para ofrecer formación en competencias profesionales a los alumnos. En el marco del EES, la universidad debe dotar a los universitarios de herramientas transversales, desde Universa se han realizado 14 talleres enfocados al desarrollo de competencias profesionales.

Un total de 657 universitarios asistieron a los talleres impartidos en el año 2014

Acciones con los Centros.

- ❖ Facultad de Economía y Empresa

Taller “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

En estrecha colaboración con el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo de la Facultad de Economía y Empresa, se ha diseñado e impartido unos talleres, dirigidos a los alumnos de primer curso, encaminado a mejorar las habilidades de trabajo en equipo a la hora de realizar un trabajo académico.

Se ha realizado un total de 13 talleres de 2 horas de duración, a los que han asistido un total de 626 alumnos.

FECHA	ASISTENTES
17 de Marzo	60
18 de Marzo	62
15 de Octubre	128
16 de Octubre	274
22 de Octubre	47
28 de Octubre	55

- ❖ Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte

Taller “Cómo liderar equipos de trabajo: Aplicación al sector de la restauración colectiva”

En colaboración con la Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte, con objeto de mejorar las habilidades de comunicación y liderazgo de los estudiantes del Grado de Nutrición Humana y Dietética, haciendo especial hincapié en la dirección de equipos, con una duración total de 3 horas.

- ❖ Contenido del Curso:

- ☐ Cultura empresarial
- ☐ La Inteligencia Emocional
- ☐ Técnicas Asertivas
- ☐ La importancia de la Escucha Activa
- ☐ El líder
- ☐ Teoría de la Motivación

FECHA	ASISTENTES
20 de Marzo	31

TALLERES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Colectivo

Estudiantes de la Universidad de Zaragoza y titulados de los 3 últimos años, tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras Universidades que estén inscritos en el INAEM como demandantes de empleo. Se han realizado 22 talleres a los que han asistido un total de 732 universitarios.

Objetivo

- ❖ Dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

Contenido de los Talleres

Taller de “Elaboración de cv y de la carta de presentación” (3 horas de duración)

- ☞ El proceso de selección
- ☞ El conocimiento de sí mismo. Inventario personal y proyecto profesional
- ☞ Vías para la búsqueda de empleo
- ☞ Las cartas de presentación
- ☞ El curriculum vitae

Taller de “Técnicas de Entrevista Personal” (3 horas de duración)

- ☞ Otras pruebas de selección
- ☞ La entrevista de selección
- ☞ Evaluación personal del proceso de selección
- ☞

Taller de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” (5-6 horas de duración)

- ☞ El proceso de selección
- ☞ El conocimiento de sí mismo. Inventario personal y proyecto profesional
- ☞ Vías para la búsqueda de empleo
- ☞ Las cartas de presentación
- ☞ El curriculum vitae
- ☞ Otras pruebas de selección
- ☞ La entrevista de selección
- ☞ Evaluación personal del proceso de selección

Se adjunta a continuación una relación de los talleres realizados:

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE ECONOMIA Y EMPRESA "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	31 de Marzo 1 de Abril	20 10
FACULTAD DE CIENCIAS.	24 de Marzo	14
FACULTAD DE VETERINARIA "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	1 de Abril 8 de Abril	55
CAMPUS RÍO EBRO "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	11 de Febrero 26 de Febrero 27 de Febrero 29 de Mayo 30 de Junio	16 49 14 25 16
AULA DE UNIVERSA "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de entrevista y proceso de selección" "Elaboración de cv, carta y vías de búsqueda" "Técnicas de entrevista y procesos de selección" "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de entrevista y proceso de selección" "Elaboración de cv, carta y vías de búsqueda"	28 de Enero 19 de Febrero 26 de Febrero 20 de marzo 21 de Mayo 26 de Septiembre 8 de Octubre 19 de Noviembre	19 24 17 16 15 20 21 18
FACULTAD DE MEDICINA "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	8 de Abril	155
ESCUELA UNIVERSITARIA DE TURISMO "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	26 de Febrero	51
FACULTAD GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	9 de Mayo	65
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO "Técnicas de Búsqueda de Empleo" "Técnicas de Búsqueda de Empleo"	11 de Marzo 14 de Marzo	32 60

TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Debido a la difícil situación que atraviesa el mercado laboral en nuestro país en este momento, los universitarios se plantean la movilidad internacional con el fin de mejorar sus expectativas laborales y profesionales. Para proporcionar información y orientación sobre actividades en el extranjero, Universa realiza talleres de Movilidad Internacional.

Se han realizado 16 talleres y han asistido un total de 342 universitarios.

Colectivo

Estudiantes de últimos años de la Universidad de Zaragoza y titulados de los 3 últimos años, tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras Universidades que estén inscritos en el INAEM como demandantes de empleo.

Duración 2 horas.

Objetivo

- ❖ Informar sobre los recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero.
- ❖ Informar, entre otros, sobre el PROGRAMA UNIVERSTAGE Y EL SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO
- ❖ Informar a los universitarios sobre las herramientas necesarias para favorecer su movilidad

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
AULA UNIVERSA	23 de Enero	16
	5 de Febrero	14
	17 de Marzo	18
	24 de Marzo	17
	30 de Abril	20
	28 de Mayo	15
	23 de Septiembre	16
	3 de Diciembre	21
CAMPUS RIO EBRO (EINA y Facultad de Economía y Empresa)	4 de Febrero	26
	16 de Mayo	21
	26 de Junio	23
	18 de Septiembre	21
	30 de Octubre	29
	5 de Noviembre	19
CAMPUS DE TERUEL	9 de Abril	34
FACULTAD DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA	6 de Febrero	32

Servicio Voluntario Europeo:

Programa Voluntariado Europeo de la Universidad de Zaragoza (VEUZ).

El Programa Juventud en Acción en el que se enmarca el Servicio Voluntario Europeo está impulsado por la Comisión Europea, el Parlamento Europeo y los estados Miembros de la Unión Europea. Este programa va dirigido a jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 30 años. y a quienes trabajan en el ámbito de la juventud.

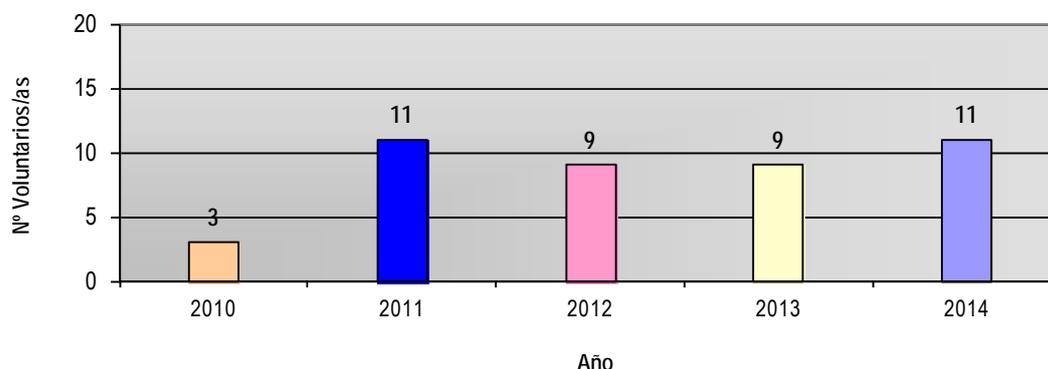
El Servicio Voluntario Europeo (SVE) apoya el trabajo voluntario transnacional de la juventud. Su objetivo es desarrollar la solidaridad y promover la tolerancia entre la juventud, fundamentalmente para reforzar la cohesión social en la Unión Europea.

En Aragón la impulsora de este programa es la Diputación General de Aragón a través del Instituto Aragonés de la Juventud, que centraliza las gestiones de las organizaciones de la Comunidad con la Agencia Nacional de Juventud.

Desde finales de 2009, la Universidad de Zaragoza colabora como Organización participante en el Programa SVE, y se han desarrollado acciones de difusión del programa en al ámbito académico: charlas, entrevistas, folletos... siendo una alternativa más para universitarios que quieren tener una experiencia en el extranjero. En total, 41 universitarios se han ido con el programa a otro país europeo; de ellos 32 gestionados directamente por Universa. De éstos últimos, detallamos los resultados a continuación.

Como se ve en el siguiente gráfico, este año 2014 ha sido en el que más voluntarios han coincidido en el tiempo, en total 18 voluntarios, siendo 11 los universitarios que se han incorporado durante este año..

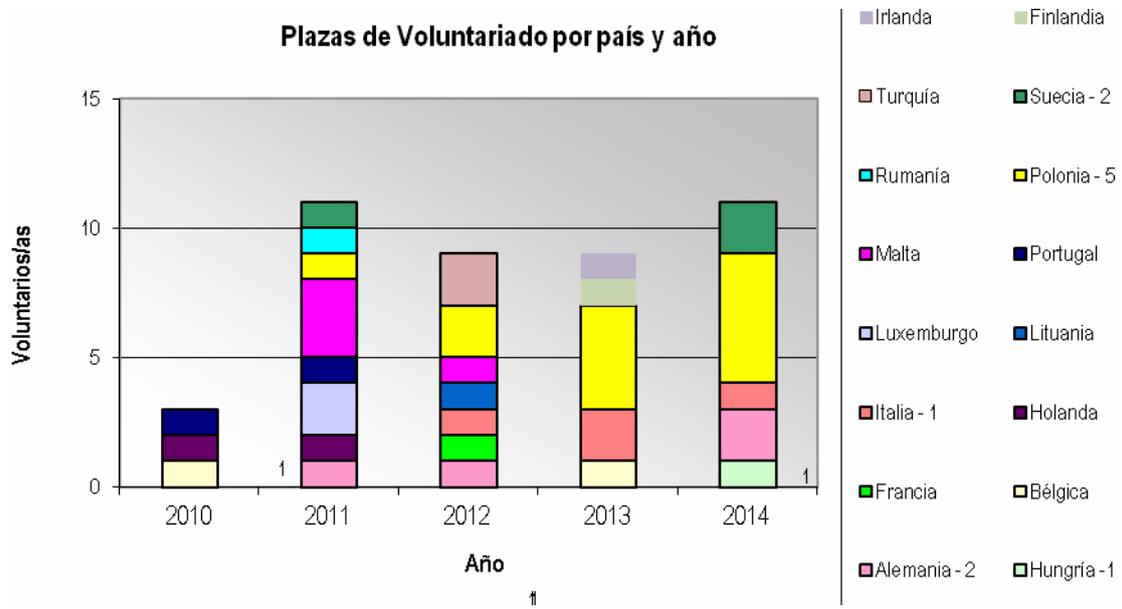
Evolución de Voluntarios que se incorporan cada año



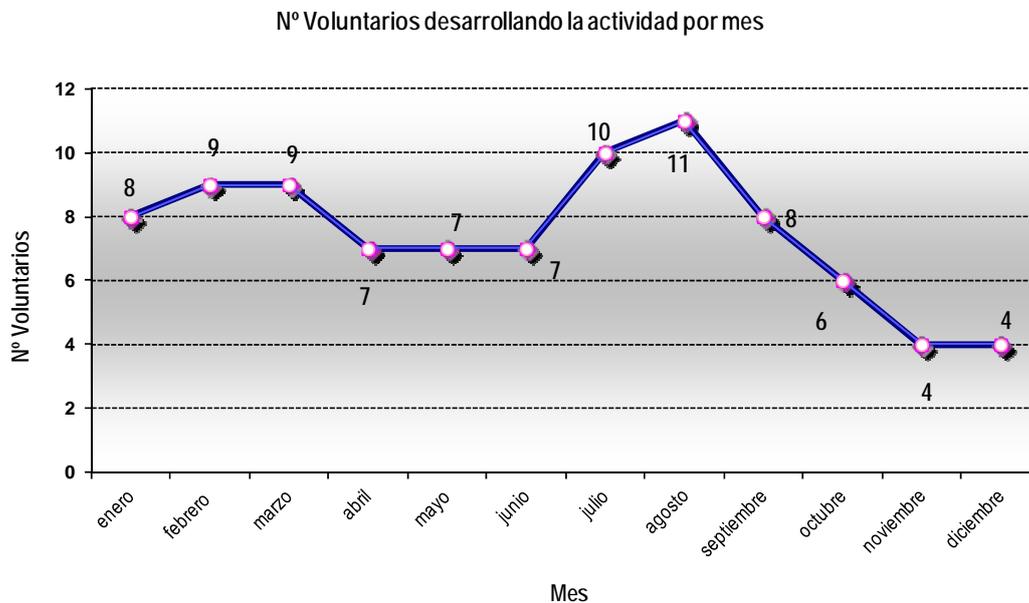
Desde Universa se recomienda a los voluntarios que opten por estancias largas (unos 9 meses de media) para aprovechar al máximo la experiencia. Sólo tres voluntarios eligieron realizar un voluntariado de corta duración (dos meses en verano).

En 2014 Polonia ha sido el país donde más voluntarios han decidido desarrollar el SVE.

En este gráfico se ven los países elegidos por los voluntarios para hacer su actividad por año.



La gráfica siguiente representa de forma acumulada la actividad de los voluntarios por mes.



RELACIÓN CON OTROS PROFESIONALES DEL CAMPO DE LA ORIENTACIÓN Y SELECCIÓN

Desde el Área de Orientación se mantienen relaciones con otras Instituciones y otros Orientadores acudiendo a reuniones, Jornadas, realizando visitas ...

Durante el año 2014 se han asistido a las siguientes jornadas, ferias y presentaciones:

15 de Enero. Sesión informativa con alumnos del Grado de Historia del Arte, Facultad de Filosofía y Letras con objeto de gestionar las prácticas curriculares.

17 de Febrero- Sesión informativa con responsables de Zaragoza Turismo, alumnos y docentes de la Facultad de Filosofía y Letras para gestionar la participación de estudiantes como informadores turísticos de la ciudad de Zaragoza.

7 de Mayo. Participación en la X Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza "Empzar".

23 de Mayo. Participación en la mesa redonda del "European Job Days". INAEM. 120 asistentes.

3 y 4 Junio. Participación en Jornadas de formación sobre el programa Erasmus+. Instituto Aragonés de la Juventud.

17 de Julio. Asistencia a reunión informativa sobre el Proyecto Europeo Restart@work

17 de Octubre. Sesión informativa para alumnos de Grado de Administración y Dirección de Empresas. Facultad de Empresa y Administración Pública. Huesca

28 de Noviembre. Asistencia a las Jornadas sobre Oportunidades de Empleo y Movilidad en la Unión Europea. Universidad de Zaragoza

12 de Diciembre. Sesión informativa con alumnos del Grado de Historia del Arte, Facultad de Filosofía y Letras con objeto de gestionar las prácticas curriculares.

Se ha mantenido un contacto continuado con Instituciones como: Instituto Aragonés de Juventud, Instituto Nacional de Empleo, Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, Unidades de Inserción Laboral.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

Dentro de las actividades que este Observatorio ha desarrollado durante el año 2014 pueden destacarse las siguientes:

- ❖ Análisis breve de la contratación del año 2013.
- ❖ Empleo Universitario en Aragón 2013.
- ❖ Estructura de la página Web relativa al Observatorio de Empleo Universitario.

Las actividades anteriores nacen de los datos de contratación suministrados por el Instituto Aragonés de Empleo, obtenidos en sus Oficinas de Empleo durante el año 2013, y referidos en exclusiva a titulados universitarios.

ANÁLISIS BREVE DE LA CONTRATACIÓN DEL AÑO 2013.

Por decimo año consecutivo estos datos han sido tratados en relación a los titulados de la Universidad de Zaragoza; de tal manera que en el estudio que se ha llevado a cabo en 2014 se consideran los titulados correspondientes a los 20 cursos que se inician con el curso 1993-1994 y que terminan con el curso 2012-2013.

Una vez filtrados los contratos por el criterio de pertenencia a la Universidad de Zaragoza obtenemos la siguiente distribución en cuanto al curso de finalización de la carrera de los titulados que suscriben los contratos:

	TOTAL	H	M
Titulados Curso 93-94	283	102	181
Titulados Curso 94-95	286	97	189
Titulados Curso 95-96	314	96	218
Titulados Curso 96-97	404	148	256
Titulados Curso 97-98	423	135	288
Titulados Curso 98-99	524	210	314
Titulados Curso 99-00	546	228	318
Titulados Curso 00-01	564	229	335
Titulados Curso 01-02	665	283	382
Titulados Curso 02-03	711	330	381
Titulados Curso 03-04	376	146	230
Titulados Curso 04-05	546	185	361
Titulados Curso 05-06	986	333	653
Titulados Curso 06-07	1101	347	754
Titulados Curso 07-08	1400	410	990
Titulados Curso 08-09	1515	591	924
Titulados Curso 09-10	1548	594	954
Titulados Curso 10-11	1670	654	1016
Titulados Curso 11-12	1259	495	764
Titulados Curso 12-13	1464	611	853

La tasa de pertenencia, como en años anteriores, ronda el cincuenta por ciento, es decir, la mitad de los contratos han sido celebrados por titulados de la Universidad de Zaragoza; el resto son titulados por otras universidades.

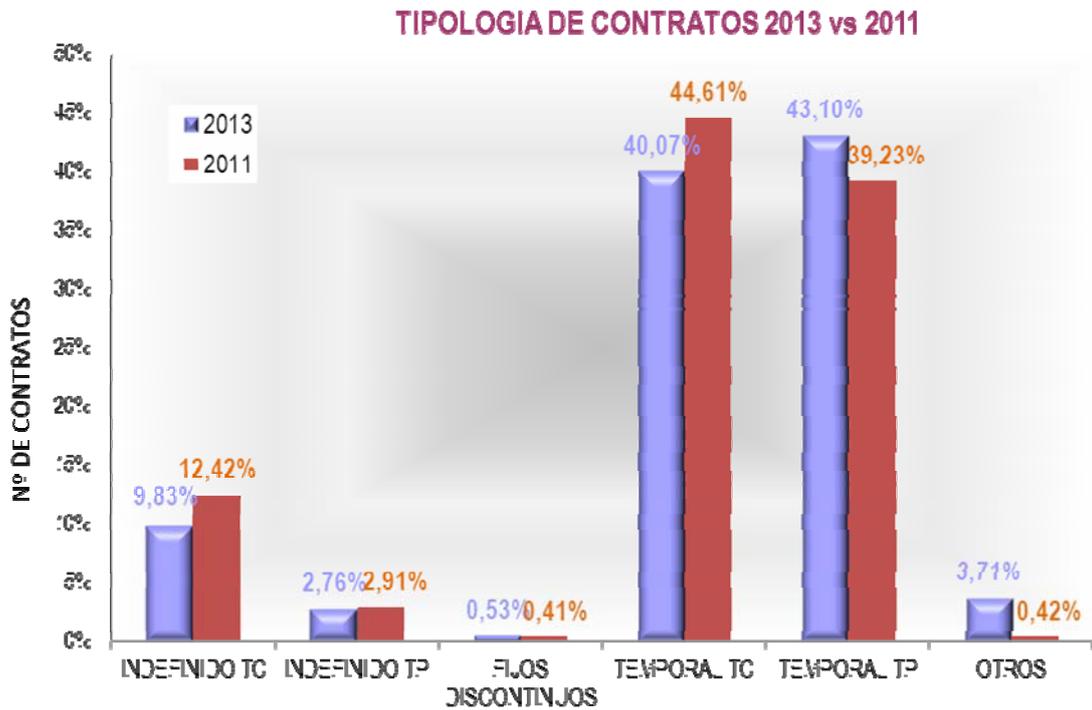
En la tabla puede observarse que los titulados correspondientes al curso 2009-2010 son los líderes en la contratación de 2011. Casi el cincuenta por ciento de los contratos del año 2011 se han celebrado con los titulados pertenecientes a las cinco últimas promociones.

Considerando aquellos contratos que han sido firmados por titulados de las últimas promociones en cada uno de los años de recogida de datos obtenemos la siguiente tabla:

Meses	De 1 a 6	De 7 a 18	De 19 a 30		Conjunta de 1 a 30
Contratos 2004	5,50%	18,06%	17,38%		40,94%
Contratos 2005	6,80%	10,78%	17,81%		35,39%
Contratos 2006	10,07%	12,23%	8,93%		31,24%
Contratos 2007	11,32%	14,39%	10,88%		36,59%
Contratos 2008	11,78%	14,20%	11,66%		37,64%
Contratos 2009	9,89%	14,47%	11,84%		36,20%
Contratos 2010	8,07%	12,67%	13,57%		34,31%
Contratos 2011	7,38%	12,17%	11,57%		31,13%
Contratos 2012	-	-	-		-
Contratos 2013	8,82%	16,42%	26,49%		51,73%

Puede observarse que el peso específico de la última promoción es superior al de los dos años anteriores, 2011 y 2010, entendido como porcentaje sobre el total de contratos firmados; también ha subido la contratación en las otras dos categorías consideradas hasta niveles desconocidos en los últimos años. En general podemos deducir un aspecto positivo, aumento de la contratación, y uno negativo, aumento de la edad de los contratados, respecto a su final de carrera.

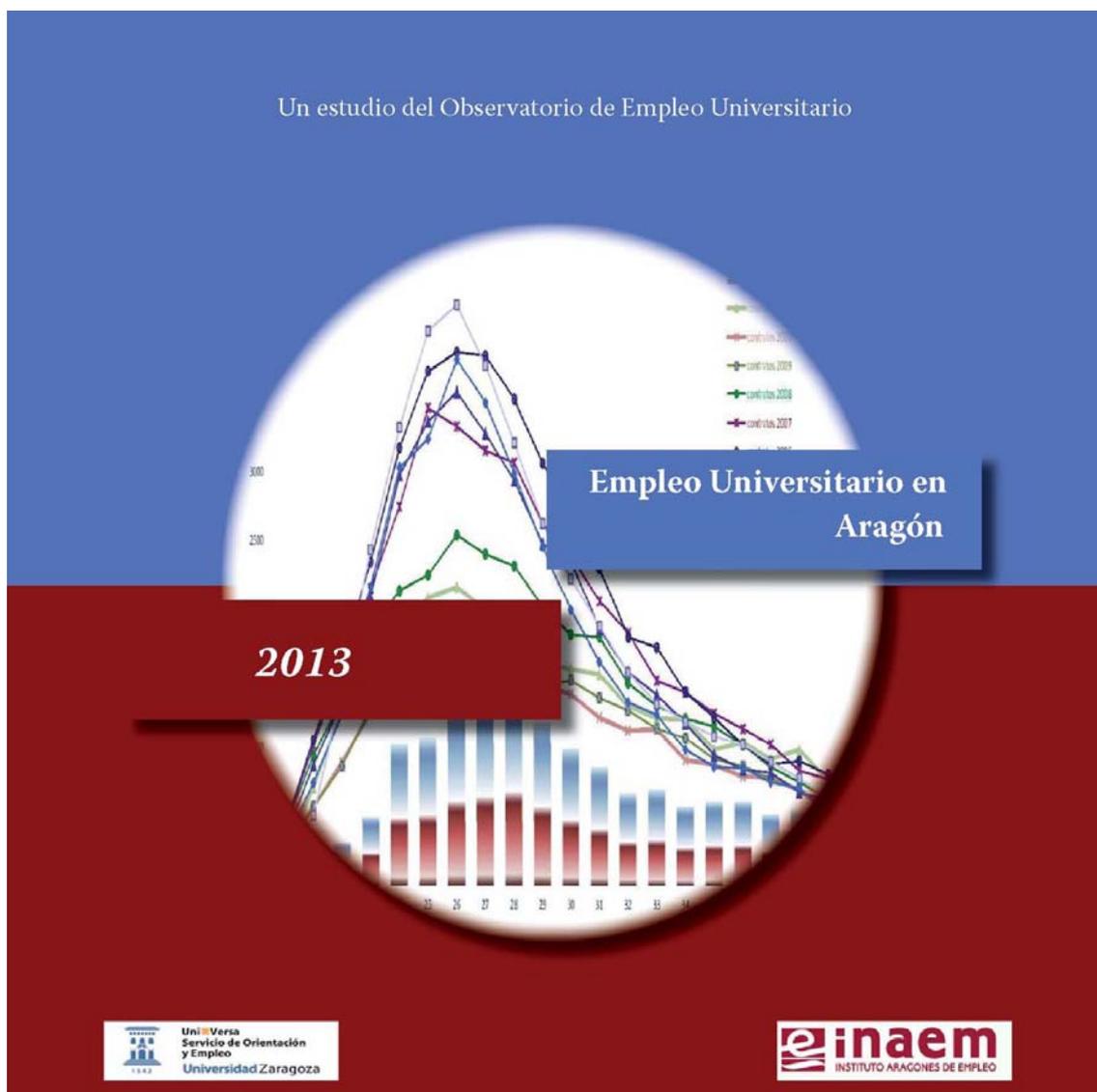
En cuanto a tipología de contratos:



La suma de las modalidades de contratación fija alcanza un 13,12% en 2013 frente a un 15,74% en 2011, por lo que se sigue destruyendo empleo fijo en el intervalo en estudio. Por otra parte se observa que existe un trasvase de algo más de 4 puntos porcentuales entre contratos temporales a tiempo completo y contratos temporales a tiempo parcial en 2013 frente a 2011, lo que nos habla de una pérdida en la calidad del empleo.

EMPLEO UNIVERSITARIO EN ARAGÓN 2013.

Se analizan en este informe las características mas relevantes del mercado laboral en la parcela concreta de los universitarios procedentes de la Universidad de Zaragoza durante el año 2013.

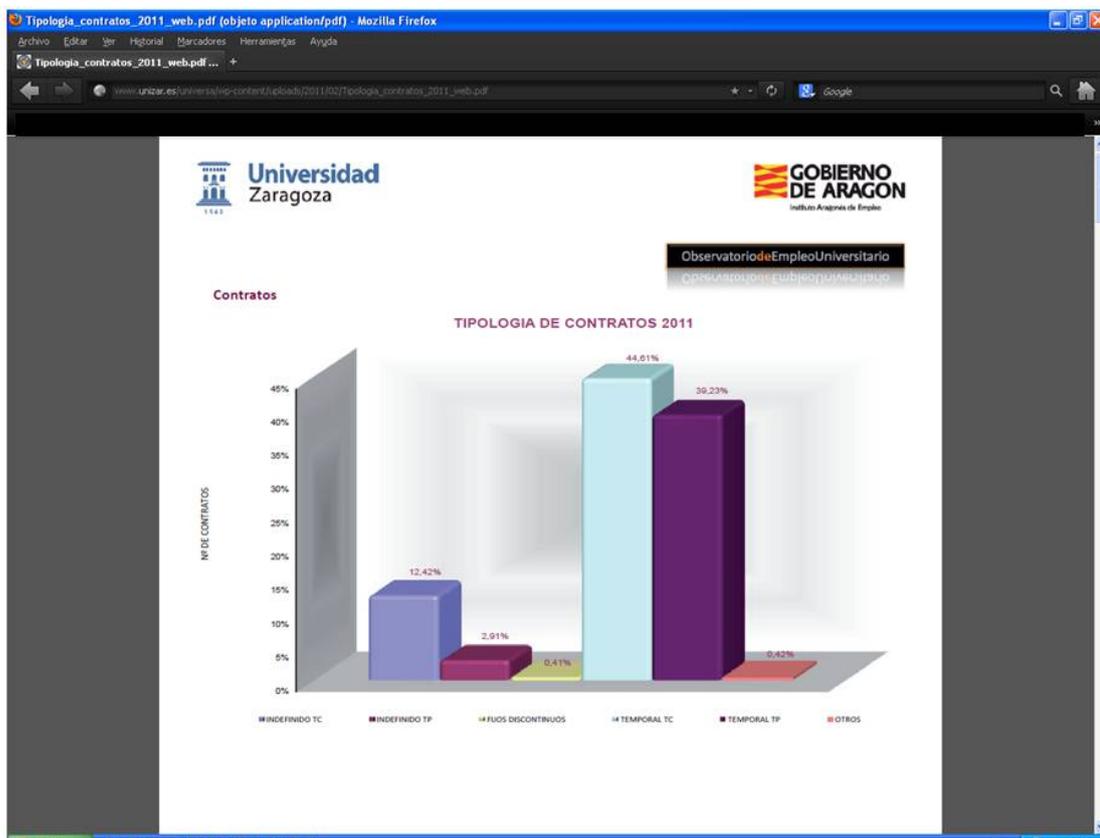


El Observatorio de Empleo Universitario ha realizado y publicado este informe hasta el momento con los datos del año 2005, de 2007, de 2008, de 2009, de 2010, y de 2011. El objetivo es realizar este informe periódicamente y por ello se ha realizado para este año con los datos de 2013, siguiendo unas pautas fijas en cuanto a su estructura, que favorezca la comparabilidad de la información.

ESTRUCTURA DE LA PÁGINA WEB RELATIVA AL OBSERVATORIO.

De forma paulatina se añade y actualiza la información que contiene la web de Universa, de forma que pueda llegar a todos los interesados.

The screenshot shows the UniVersa website interface. At the top, there is a header with the UniVersa logo and the text 'Servicio de Orientación y Empleo Universidad Zaragoza'. A navigation menu includes 'PRÁCTICAS', 'ORIENTACIÓN', 'FORMACIÓN', 'EMPLEO', 'OBSERVATORIO', and 'INTERNACIONAL'. The main content area is titled 'Estudios actuales' and features a section for 'Empleo Universitario en Aragón 2011' with a 'Boletín de Inserción Laboral del OEU - Septiembre 2012'. Below this, there is a list of links for 'Análisis de los datos de contratación del año 2011', including 'Contratos 2003-2011 por edades', 'Pirámide de contratos 2003-2011 por edades', 'Contratos 2011 por centro, área y género', 'Relación por género para contratos 2011', 'Contratos 2011 por titulación y centro', 'Distribución de titulados por curso', 'Tipología de contratos 2011', and 'Análisis de contratos 2011 por titulación'. A sidebar on the left contains a menu for 'Observatorio de empleo' with sub-items like 'Estudios actuales', 'Años anteriores', 'Titulados', and 'Estudiantes'.





UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

FOMENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA

Universa plantea a todos los centros de la Universidad de Zaragoza la posibilidad de impartir talleres y fomentar la actividad emprendedora entre alumnos y egresados de la Universidad de Zaragoza.

Planteamos propuestas concretas para que el Centro las pueda solicitar como líneas o acciones del propio Centro en los Programas y Proyectos de Innovación Docente. Universa se encargaría de su impartición, desarrollo y organización.

Objetivos

- ❖ Promover el desarrollo de distintas actividades dirigidas a despertar ideas e inquietudes en los jóvenes emprendedores
- ❖ Generar empleo estable mediante la creación de empresas
- ❖ Motivar a los potenciales emprendedores a crear su propia empresa
- ❖ Fomentar la formación a los emprendedores en técnicas y habilidades para la iniciar nuevos negocios
- ❖ Ayudar en la materialización de proyectos encaminados a la creación de empresas.

El objetivo general es que tanto los estudiantes de últimos cursos como los titulados recientes de las diferentes titulaciones de la Universidad de Zaragoza sean capaces de abordar la creación de una empresa, formándoles en los aspectos administrativos y legales necesarios, así como orientándoles en lo que hace referencia a las bases de gestión empresarial.

Fomento actividad emprendedora

- ❖ Incentivar la *motivación* del futuro emprendedor con charlas informativas en los distintos centros universitarios.
- ❖ Talleres de *Generación de Ideas*, que favorezcan la creatividad, para todas las titulaciones en general.
- ❖ Realización de diversos cursos de *formación* en autoempleo o emprender o Técnicas de creación de empresas, para las distintas titulaciones de forma sectorial o por ramas de conocimiento.
- ❖ Realización de *Talleres de Fomento de la Actividad Emprendedora*
Que incluyan formación, información sobre otros organismos que le puedan servir de apoyo a la hora de emprender, experiencias empresariales y tutorización de proyectos viables.
- ❖ Realizar *visitas a empresas* con grupos de alumnos interesados en emprender en el futuro.
- ❖ Charlas sobre "*Porqué no funcionan las empresas*" impartidas por profesionales expertos en la materia.

Durante el año 2014 se han llevado a cabo determinadas acciones conducentes a lograr el fomento de la actividad emprendedora entre alumnos y egresados de la Universidad de Zaragoza. Las iniciativas surgidas son las siguientes:

MÓDULO: "INTRODUCCIÓN AL PROCESO DE CREACIÓN DE EMPRESAS: EMPRENDEDOR UNIVERSITARIO"

En colaboración con la Secretaria General de la Industria y de la PYME del Ministerio de Industria, Energía y Turismo y la Secretaria General de Universidades, conscientes de la necesidad de impulsar la iniciativa emprendedora a todos los niveles de nuestra sociedad, se impartió un módulo-curso para mostrar a los alumnos universitarios la creación de una empresa como alternativa atractiva frente al empleo.

El OBJETIVO del módulo fue sensibilizar y estimular la creación de nuevas empresas, aportándoles las herramientas necesarias para elaborar el plan de negocio de un proyecto empresarial. En definitiva, se pretendió que el participante tuviera una visión global de la empresa, de cómo se elabora un plan de negocio, para qué sirve, a quién va dirigido, qué información requiere y dónde conseguirla.

El Módulo de Emprendimiento se DIRIGIÓ a cualquier estudiante que estuviera cursando una Diplomatura, Licenciatura, Grado, Doctorado Máster en la Universidad y pudiera estar interesado en la posibilidad de crear una empresa.

La ESTRUCTURA del módulo fue la siguiente:

Este módulo contó con una parte lectiva presencial de 30 horas y una parte de tutorización grupal del proyecto empresarial, a elaborar por los alumnos/as, de 8 horas.

Esta actividad formativa fue totalmente gratuita, dado que estaba íntegramente financiada por la Dirección General de Industria y de la PYME del Ministerio de Industria, Energía y Turismo (MINETUR) y en algunos casos cuenta con financiación adicional del Fondo Social Europeo. Dicha financiación cubría la totalidad de los costes, incluidos los costes de material y profesorado especializado.

El diseño del módulo, contenidos y profesorado fue aportado por la Escuela de Organización Industrial (EOI) dependiente del MINETUR.

Parte Lectiva	horas
Inteligencia estratégica y Metodología del Plan de Negocio	6
Plan financiero	6
Plan de Marketing y Acción Comercial	6
Propiedad Industrial	2
Presentación en grupos de los proyectos	2
Talleres	horas
Comunicación y Negociación	4
Presentación de un caso de éxito por un emprendedor	4
Tutorías	horas
	8

El módulo se impartió durante cuatro semanas con el siguiente esquema:



CALENDARIO-modulo iniciativa emprendedora

semana		Días lectivos						Horas		
		Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Presenciales	Tutorías	Total
1	mañana	Ecosistema + Estrategia	Tutorías	Tutorías	Tutorías			13	12	12
	tarde		Innovación	Innovación	Tutorías					
2	mañana	Finanzas		Tutorías	Tutorías			8	8	8
	tarde		Marketing	Tutorías	Tutorías					
3	mañana	Emprendedor + Prop. Intelectual		Tutorías	Tutorías			8	8	8
	tarde		Comunicación	Tutorías	Tutorías					
4	mañana	Tutorías	Tutorías	Presentacion Proyectos				2	12	12
	tarde	Tutorías	Tutorías							
							Sumas...	31	40	71

MATERIA	HORAS
Ecosistema empen	1
Innovación	8
Estrategia	4
Finanzas	4
Marketing	4
Emprendedor	2
Propiedad intelectual	2
Comunicación	4
Presentación proyec	2
Tutorización proyec	30
Tutorización apoyo	10
Coordinación	8
TOTAL	79

en grupos de 5 alumnos aprox. 6 horas por grupo
en grupos de 5 alumnos aprox. 2 horas por grupo

En el año 2014 se impartieron cuatro cursos- módulos de iniciativa emprendedora.

Un primer curso del 18 de marzo al 11 de abril de 2014 y con una asistencia de 20 personas.

Un segundo curso del 7 de abril al 9 de mayo de 2014 y con una asistencia de 24 personas.

Un tercer curso del 21 de octubre a 13 de noviembre de 2014 y con una asistencia de 19 personas

Un cuarto curso del 4 de noviembre al 28 de noviembre de 2014 y con una asistencia de 18 personas.

En todos los cursos se alcanzaron los objetivos previstos:

Fomentar la creación de empresas y el trabajo por cuenta propia estimulando el espíritu de innovación como búsqueda y explotación sistemática de las oportunidades del entorno.

Transformar una idea de empresa en un proyecto viable, que facilite la creación de nuevas empresas.

Fomentar la creatividad como fuente de resolución de problemas e identificación de oportunidades de negocio.

Adquirir una formación básica sobre las distintas áreas funcionales de la empresa

El Tutor de Proyecto realizó tutorías individualizadas según el calendario de avance fijado previamente con cada emprendedora/emprendedor y que contempla tres hitos básicos:

- Definición del par producto-mercado.
- Análisis del entorno.
- Determinación del problema estratégico.

Sesión a sesión, los alumnos y alumnas van avanzando en las distintas etapas del proyecto para, finalmente, culminar con la presentación del proyecto completo, según un índice de presentación que se les ha facilitado, que permite garantizar tanto la adecuada presentación formal como su contenido, recogiendo todos los aspectos relevantes para su posterior evaluación.

Todo ello permitió finalmente realizar la evaluación de la viabilidad de cada uno de los proyectos presentados.

Cada uno de los cursos se desarrolló de forma satisfactoria

CURSO DE MARKETING DIGITAL

En colaboración con Góbalo y el programa ACTIVATE se impartieron tres cursos denominados: [Ampliar tus conocimientos sobre Internet y Marketing Digital](#).

Estos cursos se realizaron en las siguientes fechas: del 17 al 21 de marzo de 2014, del 5 al 9 de mayo de 2014 y del 20 al 24 de octubre de 2014.

El Objetivo fundamental ayudar a los alumnos en la búsqueda de empleo y obtener los conocimientos básicos de cómo adaptar la empresa al mundo digital.

Los cursos son gratuitos y de una semana de duración en horario de mañana y tarde combinando clases teóricas y casos prácticos

Dirigido a titulados universitarios menores de 30 años.

Cada curso se desarrolló en el Salón de actos del edificio Betancourt con una participación total de 244 personas.

Se procedió con el siguiente programa:

Lunes

08h30 - 09h00	Registro
09h00 - 10h00	Introducción y presentación del curso
10h00 - 11h30	Fundamentos de Internet, Tecnología y Marketing Digital
11h30 - 12h00	Descanso
12h00 - 14h00	Fundamentos de Internet, Tecnología y Marketing Digital
14h00 - 15h30	Descanso
15h30 - 16h30	Medición
16h30 - 18h00	Caso real - Visita de una empresa
18h00	Test

Martes

08h30 - 09h00	Registro
09h00 - 10h45	Conceptos SEO y SEM
10h45 - 11h30	Caso práctico: SEO y SEM
11h30 - 12h00	Descanso
12h00 - 14h00	Analítica, conversión y monetización
14h00 - 15h30	Descanso
15h30 - 16h30	Caso práctico: Analítica web
16h30 - 18h00	Taller SEO y SEM
18h00	Test

Miércoles

08h30 - 09h00	Registro
09h00 - 10h45	Usabilidad y gestión página web
10h45 - 11h30	Plataformas de Vídeo
11h30 - 12h00	Descanso
12h00 - 14h00	Display advertising y marketing en plataformas sociales
14h00 - 15h30	Descanso
15h30 - 16h30	Caso práctico: Display y Vídeo
16h30 - 18h00	Taller Display y Vídeo
18h00	Test

Jueves

08h30 - 09h00	Registro
09h00 - 11h30	Mobile Marketing
11h30 - 12h00	Descanso
12h00 - 14h00	El Plan de Marketing
14h00 - 15h30	Descanso
15h30 - 16h30	Caso práctico: El Plan de Marketing
16h30 - 18h00	Taller Plan de Marketing
18h00	Test

Viernes

08h30 - 09h00	Registro
09h00 - 10h45	Introducción al comercio electrónico
10h45 - 11h30	Emprendimiento
11h30 - 12h00	Descanso
12h00 - 13h00	El Plan de Negocio
13h00 - 14h00	Caso real - Visita de un emprendedor
14h00 - 15h30	Descanso
15h30 - 16h30	Búsqueda de empleo en Marketing Digital
16h30 - 18h00	Taller final
18h00	Test final

Al curso realizado del 17 al 21 de marzo de 2014 asistieron de 39 personas.

Al curso realizado del 5 al 9 de mayo de 2014 asistieron 59 personas

Al curso realizado del 20 al 24 de octubre de 2014 asistieron 146 personas

La satisfacción de los alumnos ha sido muy buena. Algunos comentarios

Comentarios alumnos

Me ha encantado la parte de búsqueda de empleo enMarketing Digital.

De Guillermo de Haro y Kilian: "Los ponentes de este día me han parecido buenísimos. Han dado información interesante, útil y la han sabido transmitir de forma amena.

El Curso está muy bien pensado porque, gracias a su formato teórico y práctico, te hace estar atento todo el día.

Espero que sigan realizando estas formaciones.

Casos reales son lo mejor sin duda, sobre todo la charla final con el empresario, que ya no se enfocó tanto en la idea para una start up, sino en lo que realmente importa, la financiación.

Los trabajos en equipo podrían ser más concretos para que diera más tiempo. Algunas respuestas de algunos tests son ambiguas.

Es un curso que me parece muy interesante, y en general los contenidos estaban bien. La única pega que quiero comentar es que al final del día (y a medida que pasan los días) las clases se hacen pesadas porque son largas. Así que se podría valorar hacer dos descansos por la mañana (aunque fueran más cortos) o una duración algo mayor a una semana.



Actividades relacionadas con la incentivación, difusión y ayuda en convocatorias efectuadas por distintas entidades, tanto públicas como privadas, en el área de emprender.

Se ha participado y colaborado en las convocatorias realizadas por diferentes entidades en el área de emprender. Aprovechando ese marco de actuación para incidir en aspectos emprendedores dentro del ámbito universitario

Es de destacar que se pertenece a un grupo de trabajo en el marco de la red nacional de universidades que trabaja el tema de autoempleo.

Se reseñan los centros y entidades con los que se colabora.

- ❖ Instituto Aragonés de Fomento.
- ❖ Fundación Emprender en Aragón.
- ❖ Red Universidades. Runae.
- ❖ Escuela de Ingeniería y Arquitectura.
- ❖ Facultad de Ciencias.
- ❖ Facultad de Filosofía y Letras
- ❖ Facultad de Veterinaria
- ❖ Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
- ❖ Uniprojecta. Universia.
- ❖ Cátedra Emprender de la Universidad de zaragoza
- ❖ Zaragoza Activa

En la página web de UNIVERSA se ha dado difusión a los siguientes temas relacionados con la emprendeduría:

- # Día de la Persona Emprendedora en Aragón 2014. (Instituto Aragonés de Fomento).
- # CONCURSO INICIATIVAS DE EMPRESA EN ARAGÓN, IDEA 2014 (Fundación “Emprender en Aragón” integrada por el Instituto Aragonés de Fomento, Ibercaja y Caja Inmaculada, a través de CEEI ARAGON)
- # [EmprendeGO](#). Este proyecto es una iniciativa de Infoempleo, que parte de una alianza entre los Ministerios de Educación, de Trabajo y empresas líderes en los sectores más importantes de la economía española.
- # V Edición de los premios UNI>PROYECTA para jóvenes emprendedores.
- # Diferentes concursos a nivel nacional para emprendedores: Función Everis ...
- # la Guía Virtual de Creación de Empresas
- # UNIEMPREN
- # La CARPETA
- # Club del emprendimiento
- #



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PARTICIPACIÓN EN JORNADAS SEMINARIOS Y FOROS

PARTICIPACION EN JORNADAS, SEMINARIOS y FOROS.

Jornada Educa 2020: Universitarios Emprendedores 19 de enero 2014



Pondremos a disposición de los estudiantes nuestras cámaras de TV para que nos cuenten sus *ideas emprendedoras* y darles la difusión que merecen en: www.emprendedores2020.com

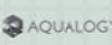
El Grupo **Diariocritico** tienen el placer de invitarle a la presentación de la iniciativa **<Educa 2020: Universitarios Emprendedores ¿Y tú por qué no?>** en Zaragoza, en el Salón de Actos de la Facultad de Economía y Empresa (Campus Paraiso), de la **Universidad de Zaragoza**. En la presentación participan:

- **José Alberto Molina**
Decano de la Facultad de Economía y Empresa
- **Pedro Lechón**
Director de la Cátedra Emprender de la Universidad de Zaragoza
- **Lucío Fuentelsaz**
Director del Informe Global Entrepreneurship Monitor GEM-Aragón
- **Fernando Jáuregui**
Presidente del Grupo Diariocritico
- **AJE Aragón**
- **Caso práctico Emprendedor**

Fecha:	Lugar:	Concurso:
19 febrero Miércoles 12,00h	Facultad de Economía y Empresa Salón de Actos (Campus Paraiso). Cerrada, 1-3 50005 Zaragoza.	Los alumnos que quieran participar en el concurso deberán mandar su proyecto a educa2020@diariocritico.com con el asunto: "Concurso al mejor proyecto". Pueden conocer las bases del concurso entrando a www.educa2020.es

Organizan:     

Cofinanciado: 

Patrocinadores nacionales:        

Jornada Programa Erasmus 24 de enero 2014



JORNADA INFORMATIVA PROGRAMA EUROPEO ERASMUS+. ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN NO FORMAL

OBJETIVOS.

Dar a conocer el Programa Europeo Erasmus+, en especial, los aspectos referidos al capítulo de Juventud (ámbito de la educación no formal).

BENEFICIARIOS

Expertos en proyectos europeos, responsables de programas europeos que trabajan con jóvenes, profesionales que trabajan en los servicios de juventud de la administración local, autonómica y de entidades sin ánimo de lucro. Jóvenes. Responsables e informadores de la Red Saij.

FECHAS, DURACIÓN Y LUGAR

Día: Viernes, 24 de enero de 2014

Fundación Talita
22 de febrero 2014

FUNDACIÓN
talita
ARAGÓN

22 DE FEBRERO DE 2014 (SÁBADO)
LUGAR DE CELEBRACIÓN:
IBERCAJA PATIO DE LA INFANTA
SAN IGNACIO DE LOYOLA 16
www.talitaaragon.org



Los pilares básicos para el éxito de la persona con discapacidad: La Familia y La Escuela

3^{ra} Jornadas sobre Discapacidad e Integreción Educativa

RECONOCIDAS 8 HORAS PRESENCIALES DENTRO DE LAS ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PERMANENTE DEL PROFESORADO NO UNIVERSITARIO

PENDIENTE CONFIRMACIÓN DE ACREDITACIÓN PARA ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



Encuentro: La universidad después de Bolonia
27 de febrero de 2014

AED
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS

**Encuentro: La universidad después de Bolonia.
Vías de colaboración con la empresa**

La Universidad juega un papel muy importante en la creación y difusión del conocimiento, la investigación y la innovación, pero tiene que estar más orientada a las necesidades de la sociedad y la competitividad de los países y de sus empresas.

En este encuentro, que cuenta con la colaboración de ESADE, pretendemos dar una visión del futuro de la Universidad en España así como ofrecer a los asistentes las claves de la nueva Universidad, desde la definición de los grados y másteres, los significados de los títulos o los esfuerzos que hay detrás de cada título y las nuevas vías de colaboración entre la Empresa y la Universidad.

Programa:
9:00 h. Bienvenida: **Enrique Verdeguer**, director de ESADE Madrid.
9:05 h. Presentación: **Alfonso Jiménez**, Socio Director de PeopleMatters y presidente de la Comisión de Gestión de Personas de AED.
9:15 h. Claves para entender Bolonia: **Pilar Laguna**, decana de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos y vicepresidente del Consejo Directivo de la AED en Madrid.
9:30 h. Fórmulas de colaboración entre la Universidad y la Empresa: **José Manuel Rodilla**, presidente de la Comisión Sectorial de I+D de la CRUE (Confederación de Rectores de las Universidades Españolas).
9:50 h. La Universidad vista desde la Empresa: **José Folgado Blanco**, presidente de Red Eléctrica de España.
10:10 h. La Empresa vista desde la Universidad y las Escuelas de Negocios: **Enrique Verdeguer**, director de ESADE Madrid.
10:30 h. Clausura de la Jornada: **Federico Morán**, Secretario General de Universidades del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte; y **Pau Herrera**, presidente de la AED.
10:45 h. Café y fin del encuentro.

Esperando que este acto sea de tu interés, recibe un cordial saludo.

Silvia Marcos
AED Madrid

¿DÓNDE Y CUÁNDO?
Fecha: Jueves 27 de febrero de 2014, de 9:00 a 11:00 horas.
Lugar: Auditorio ESADE (Matco Inurria, 27), Madrid.

Actividad gratuita
Más información e inscripciones:
silviamacros@asociaciondedirectivos.org
www.asociaciondedirectivos.org

Liga de Debate Universitario
11,12 y 13 de marzo 2014



¿Es posible mantener
el estado del bienestar
en la Unión Europea?



Proyecto Red de Informantes
13 de marzo 2014

Foro de expertos organizado por la Red de Informantes Clave (gestionada por CREA).
Organizaciones e Instituciones participantes:

INAEM, SEPE, Fac. de Economía y Empresa, Asociación Jóvenes Empresarios, Universa, CEPYME, CEOE Teruel, Link my job, CIFP Corona de Aragón, Fundación Laboral de la Construcción, CEGOS DEPLOYMENT, CEOS-CEPYME Huesca, CREA, Universidad San Jorge, FUNDESA, IMEFEZ, Comisiones Obreras de Aragón, Confederación de Empresarios de Zaragoza, Grupo San Valero, Cluster Automoción, Cámara de Comercio de Zaragoza, Randstad, Escuela de Negocios Ceste, Fundación Aragón Invierte.

Coordinado por CREA, con el apoyo y
financiación del INAEM



Foro emprendimiento
2 de abril de 2014



Encuentro Pilot
3 de abril de 2014



Feria empzar 14.
7 de mayo 2014



Acto académico del Patrón de la Facultad de Veterinaria.
8 de mayo de 2014

Reconocimiento especial a UNIVERSA, Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza por su inestimable ayuda en las labores de formación para el empleo y sobre todo en la gestión de las Prácticas Externas, curriculares y extracurriculares.



Pilot 2014
26 y 27 de mayo 2014



Jornadas de Empleo Universitario
17 y 18 de junio 2014



Proyecto Nemesi
1 de julio 2014

PROYECTO NEMESIS

CÓMO RESOLVER LA FALTA DE ADECUACIÓN DE COMPETENCIAS EN LAS PYMES CON ESPECIAL ATENCIÓN A LOS SECTORES TIC Y DE ECONOMÍA VERDE

Zaragoza, 1 de julio de 2014



Lugar de Celebración:
Edificio CREA, Hemiciclo
Avd. Ranillas, 20
50018 Zaragoza

Más información e inscripciones

Confederación de Empresarios de Aragón (CREA)
<http://www.crea.es>
Tel. 976 460 066



V Jornadas de Buenas Prácticas
12 de septiembre 2014



Cátedra Banco Santander
Universidad de Zaragoza

V Jornada de Buenas Prácticas en la docencia universitaria con apoyo de TIC

12 de septiembre de 2014
Edificio Paraninfo de la Universidad de Zaragoza

Jornada Premio Concurso Idea
27 octubre 2014



Jornadas Día de la Persona Emprendedora en Aragón
27 de octubre al 4 de noviembre 2014



DÍA DE LA PERSONA EMPRENDEDORA EN ARAGÓN 2014
27 octubre - 4 noviembre

Calamocha
Sabiñánigo
Villanueva de Gállego
Utebo
Huesca
Teruel
Zaragoza

born to think



IDEA PROYECTO EMPRESA

born to entrepreneurship

INSCRIPCIONES:
www.aragonemprendedor.com
SÍGUENOS:
@aragonemprende



Jornada Empleo y Emprendimiento
6 noviembre 2014



**JORNADA SOBRE FORMACION, EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO
EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO DE ARAGON**

Jornada Red Estatal de Docencia Universitaria
7 y 8 noviembre 2014



Jornada Observatorios de Empleo Universitario
13 y 14 noviembre 2014



Jornada Premio Emprendimiento
17 noviembre 2014



El Presidente del Consorcio Campus Iberus
Julio Lafuente López

y

El Presidente de la Compañía Logística de Hidrocarburos CLH, S.A.
José Luis López de Silanes Busto

Premios al Emprendimiento de Campus Iberus (Programa Iberus Emprende 2014)



Jornada Oportunidades de Empleo y Movilidad en la UE
28 de Noviembre 2014



**JORNADA SOBRE OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y
MOVILIDAD EN LA UE**



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

NOTICIAS DE PRENSA

Orientación laboral | Cada vez son más los jóvenes que deciden buscar trabajo en el extranjero. Universa intenta guiar a los estudiantes ante su primer empleo y ayer les mostró en una charla las opciones lejos de nuestras fronteras

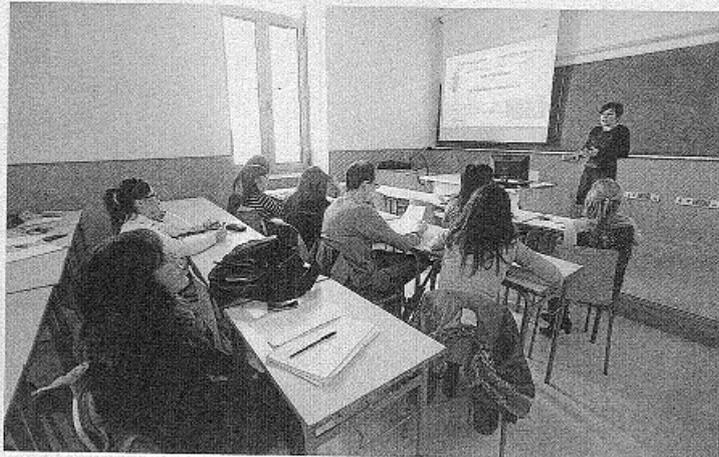
Tiempo de hacer las maletas

La búsqueda del primer empleo tras finalizar los estudios se presenta como un reto muy complicado, que en los últimos años ha incrementado todavía más su dificultad ante el descenso de contrataciones por parte de las empresas con motivo de la mala situación económica. Esto ha obligado a los jóvenes a tener que buscar nuevas opciones para labrarse un futuro. Aumentar el tiempo de formación, con másters o una segunda carrera, es la primera alternativa para aquellos que se lo pueden permitir, aunque cada vez son más los que deciden hacer las maletas y buscar oportunidades lejos de nuestras fronteras.

Eso lo saben bien en Universa, el servicio de orientación y empleo de la Universidad de Zaragoza, que intenta guiar a los estudiantes en la búsqueda de su primer contrato. Elisa Gómez es una de las trabajadoras de este servicio universitario y ayer fue la encargada de presentar a los alumnos del campus oscense las opciones de las que disponen para realizar sus prácticas o buscar trabajo en el extranjero.

«Cada vez son más los chicos que vienen a nuestras oficinas a interesarse por becas y programas en el extranjero, como nos resulta inviable atenderles individualmente, intentamos hacer charlas de este tipo en los diferentes campus», explica Elisa Gómez. En total, Universa ofreció 18 talleres en todo Aragón durante 2013, a los que asistieron un total de 452 jóvenes, entre estudiantes de los cursos finales de la universidad y titulados en los últimos tres años.

Sandra Palacín y Alberto Paúl fueron dos de la treintena de universitarios que asistieron ayer al coloquio informativo que se impartió en la facultad de Empresa de Huesca. Ambos cursan el último año de Administración y Dirección de Empresas y, a seis me-



Elisa Gómez, de Universa, enseñó a los alumnos las diferentes opciones y la forma de acceder a ellas. J. BLASCO

EL DATO

452

Los talleres sobre movilidad internacional impartidos por Universa en 2013 informaron a 452 universitarios.

HA DICHO

«Ha crecido el número de jóvenes que se interesan por las opciones fuera de España»

ELISA GÓMEZ
Orientadora profesional

ses de finalizar sus estudios, todavía no tienen demasiado claro cómo encauzar su futuro una vez graduados, por ello acuden a todas las sesiones de orientación. La opción de irse al extranjero la ven algo remota. «Yo creo que haré un máster o algo así, pero todavía no lo tengo claro. En principio no me planteo irme fuera, pero nunca se sabe», explica Alberto. Una intención similar tiene Sandra, que reconoce sentirse también algo perdida a la hora de hacer planes de futuro. «Aunque tengamos tres meses de prácticas obligatorias es casi imposible que luego te contraten. Como mucho te pueden llamar para hacer sustituciones o algo así», lamenta.

Al contrario, Susana Herrera tiene muy claro que quiere continuar su formación lejos de nuestras fronteras. Ella está estudiando el curso de adaptación a grado. «So-

lo me quedan dos asignaturas para terminar y estoy deseando acabar para poder irme al extranjero», dice convencida, a la vez que afirma que ya ha empezado a buscar opciones. Respecto a su destino, su único requisito es que sea un lugar de habla inglesa para poder mejorar su nivel de cara a obtener los títulos que se le exigen para poder equiparar su diplomatura al actual grado.

Su compañero Adrián Gracia comparte sus mismas intenciones, ya que cree que hacer prácticas en el extranjero da un plus formativo. Para él, la fórmula del voluntariado puede ser una buena forma de empezar como foráneo, ya que permite ir adaptándose al idioma. Esta opción fue una de las posibilidades que se presentaron en la charla y que también pueden consultarse en la web de Universa.

ROSA CALVO

Asesorías para buscar empleo en el extranjero a 452 universitarios

Una treintena de universitarios del campus de Huesca asistieron ayer a una charla de Universa, el servicio de orientación y empleo de la Universidad de Zaragoza, que intenta guiar a los estudiantes en la búsqueda de su primer empleo en otros países. «Cada vez son más los chicos que vienen a nuestras oficinas a interesarse por becas y programas en el extranjero», afirmó Elisa Gómez. En total, Universa ofreció el año pasado 18 talleres a los que asistieron 452 jóvenes de Aragón, entre estudiantes de los cursos finales y titulados en los últimos tres años.



Una treintena de jóvenes asistió ayer a la charla de Universa. J. BLASCO

"Animamos a los alumnos a no decaer, porque necesitan tiempo para encontrar trabajo"

El servicio de Orientación y Empleo de la UZ, Universa, muestra las posibilidades de movilidad internacional

DA.

HUESCA. Cada vez son más los estudiantes universitarios que en el último año de carrera o recién titulados optan por marcharse fuera de España para lograr un puesto de trabajo. Sin embargo, las circunstancias también han cambiado con respecto a años anteriores y, aunque requiere más tiempo la búsqueda, siguiendo las correctas indicaciones y consejos pueden alcanzarse las metas. Para tratar de animar a estos jóvenes, el servicio de orientación y empleo de la Universidad de Zaragoza (Universa) imparte charlas para asesorarles y mostrarles las alternativas de movilidad de que disponen. Una de estas sesiones tuvo lugar el pasado jueves en la Facultad de Empresa y Gestión Pública del campus oscense.

"Llevamos unos años notando más que los alumnos quieren salir fuera", destaca Elisa Gómez, responsable del área de orientación Profesional de Universa. Y dado el elevado número de personas interesadas, no pueden atender a todos individualmente, por lo que optaron por este formato de charla para que "sea lo más práctico posible". Y ya si quieren más detalles pueden también dirigirse a los departamentos de Internacional de los centros.

Ante todo, con estas charlas lo que tratan es de "animarles", ya que marcharse fuera es una "opción atractiva", no para quedarse allí sino que será algo que se valorará "mucho" en su currículo y que "también cuesta encontrarlo", pero "hay que moverse" y "buscar con tiempo". "Antes pasaban entre tres y cuatro meses y ahora, como poco, pueden pasar ocho meses buscando hasta que consiguen una opción", destacó Gómez.

A través de la charla, trató de mostrarles herramientas y recursos útiles a los universitarios para encontrar, solicitar y acceder a estas opciones de movilidad que han tenido una demanda creciente en los últimos años. Aunque existen múltiples alternativas, tienen que ser los alumnos quienes elijan la variedad que mejor les encaja.

Mientras que a nivel de empleo la mejor vía es la red Eures, quienes acabaron sus estudios el curso pasado pueden optar a algunas de las becas que existen a nivel europeo o en cualquier lugar del mundo, como las que ofrece el programa Universtage, las ayudas para estudio o prácticas de Erasmus y las becas para prácticas Leonardo, en el viejo continente, o las Faro, para reali-

zar estudios en Asia, Europa, Estados Unidos o Canadá.

Una de las posibilidades de movilidad internacional menos conocidas es el Servicio de Voluntariado Europeo, dirigido a jóvenes entre 16 y 30 años, una experiencia de aprendizaje en el ámbito de la educación no formal. La actividad que efectúa,

>Existen diferentes becas para realizar estudios y prácticas fuera de España

no remunerada y sin ánimo de lucro (aunque sin coste alguno para la persona voluntaria), se realiza a tiempo completo durante un período determinado en beneficio de la comunidad.

Las novedades que trae el programa Erasmus, con la variación denominada 'Erasmus +', todavía están pendientes de desarrollo, apuntó Gómez, pero ahora se engloban todas las iniciativas de educación, formación, juventud y deporte. En materia educativa abarca todos los niveles: escolar, formación profesional, enseñanza superior y formación de personas adultas.

El resto de detalles de los programas puede consultarse en la web de Universa (www.unizar.es/universa).

Charlas sobre 'Erasmus +' en Huesca y Monzón

Con el objetivo de informar sobre las novedades del programa se han organizado dos jornadas informativas en Huesca y Monzón. La primera será este miércoles, día 12, en el Cíe "Ana Abarca de Bolea" de Huesca, antiguo CPR de Huesca, mientras que la segunda tendrá lugar el martes 18 en la sub-sede de Monzón. En ambos casos comenzarán a las 17 horas. Estas jornadas están dirigidas preferentemente a equipos directivos. No obstante, pueden asistir todos los docentes interesados.



La demanda de asesoramiento obliga a Universa a organizar sesiones informativas grupales, según cuenta



Actívate, una plataforma que favorece el emprendimiento y la formación

En el proyecto participan 13 universidades, entre ellas la de Zaragoza, e instituciones públicas y privadas

D.A.

HUESCA. La Universidad de Zaragoza (UZ) colabora con Google en la puesta en marcha de Actívate, una plataforma que nace con el objetivo de ayudar a los jóvenes a que tengan un más fácil acceso al emprendimiento y al mundo profesional, además de al conocimiento.

En este proyecto participan un total de 13 universidades españolas, así como el Ministerio de Industria, Energía y Turismo, Red.es, la Escuela de Organización Industrial (EOI), Internet Advertising Bureau (IAB), Injuve, Infoempleo, la Confederación Española de Jóvenes Empresarios (Ceaje), el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y Universia.

La plataforma Actívate ofrece a los usuarios recursos en cuatro ámbitos: formación, emprendimiento, trabajo y social.

Emprendimiento

En cuanto al emprendimiento, la plataforma pretende facilitar al usuario herramientas y consejos desarrollados por instituciones expertas en la materia que puedan ayudarle a la hora de emprender. Saber si está o no preparado para lanzarse como emprendedor: evaluando su idea de negocio, poniendo a prueba su capacidad gestora...; que conozca cuáles son los pasos para desarrollar y poner en marcha su idea: cómo crear un plan de empresa, qué trámites legales y administrativos hay que conocer, la importancia del 'networking'... Que tenga conocimiento sobre el tipo de financiación puede obtener y, por último, que conozca casos de emprendedores que han puesto en marcha diversos proyectos, cómo lo han hecho y a qué retos se han enfrentado.

Formación

La colaboración de la Universidad de Zaragoza se centra fundamentalmente en el ámbito de la formación, poniendo a disposición de los usuarios aulas equipadas para el desarrollo de cursos presenciales y gratuitos sobre marketing digital. El primero de estos cursos se inició

días atrás en el Edificio Betancourt (Campus Río Ebro, de la UZ) y para este año están previstos otros seis cursos que se harán en mayo, junio, septiembre, octubre y noviembre (el calendario completo se puede consultar en www.google.es/activate/formate).

Estos cursos presenciales incluyen formación en posicionamiento en buscadores (Search Engine Optimization SEO), campañas de marketing en Internet (Search Engine Marketing SEM), E-commerce, marketing en redes sociales y dispositivos móviles, emprendedurismo o pautas sobre cómo hacer un plan de negocio. Tienen una duración de 5 días y, al terminarlos, se obtiene una certificación del IAB (Internet Advertising Bureau). También existen en formato online para aquellos que no puedan asistir presencialmente.

Otros cursos online

Por otra parte, Actívate ofrece cursos online sobre múltiples temáticas como analítica de datos (conoce de dónde vienen tus clientes, qué contenido de tu página genera más interés...), cloud computing (innova dentro de tu empresa y accede a tus contenidos allá donde estés y desde cualquier dispositivo) o comercio electrónico (convierte tu negocio en un escaparate mundial y aprende a comprar y vender por Internet), que se irán ampliando a lo largo del 2014. Estos cursos han sido elaborados en colaboración con y Red.es y con la EOI (Escuela de Organización Industrial).

Una vez superados todos los módulos el alumno recibirá un Certificado Acreditativo de EOI por el curso completo.

Actívate también ayuda a los internautas a estudiar la manera de prepararse para buscar un trabajo: la importancia de las relaciones personales y profesionales de cara a abrir caminos y oportunidades; cómo se debe cuidar la imagen en internet; qué claves existen para crear un buen currículum, etc. Todo ello de la mano de socios especializados.

Finalmente, la plataforma Actívate ha creado un perfil en Google+ donde entablar una conversación con los jóvenes que le permita mejorar, con el objetivo de convertir esta plataforma en un punto de referencia para ellos. De esta manera, Actívate será una plataforma viva y en constante cambio ya que irá incorporando información de la parte social que sea de interés para los usuarios.



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

Universa es el Servicio de Orientación y Empleo, creado por la **Universidad de Zaragoza** mediante un convenio con el **Instituto Aragonés de Empleo**. Su objetivo es favorecer la inserción laboral de los jóvenes universitarios.

C/ Menéndez Pelayo s/n
50009 – Zaragoza
Telf: 976 761997
Fax: 976 761780
Web: www.unizar.es/universa
E-mail: universa@unizar.es

unizar.es

La mitad de los universitarios tienen un trabajo por debajo del nivel de sus estudios

Las carreras de Ciencias de la Salud, sobre todo Medicina, son las que tienen mejores salidas laborales, según un informe del Ministerio

ZARAGOZA. Estudiar una carrera universitaria aumenta las opciones de encontrar un empleo, pero no garantiza que este sea el deseado o el que corresponde por formación. Un informe elaborado por el Ministerio de Educación revela que casi la mitad de los titulados en activo no tienen un trabajo acorde a su nivel de estudios un año después de terminar sus grados. Y la cifra no mejora demasiado con el paso del tiempo, ya que al cabo de cuatro años de haber salido del campus, el porcentaje de jóvenes con empleo relacionado con su formación es del 44,5.

Las cifras varían según las carreras. De las impartidas en la Comunidad aragonesa, Medicina y Óptica y Optometría son las que más oportunidades de inserción en el mundo laboral dan a sus alumnos (la primera tiene un 92,9% de titulados empleados). El resto de grados de la rama de Ciencias de la Salud se encuentran también en posiciones destacadas. Y los que se emplean, lo hacen además en su sector. De hecho el 81% de los titulados en esta área trabajan de acuerdo a

su cualificación al año de acabar de estudiar.

Ese porcentaje baja al 40% en la rama de Ciencias Sociales. La excepción es Administración y Dirección de Empresas, que se encuentra en las primeras posiciones de la clasificación de oportunidades laborales, según el informe del Ministerio que se ha hecho después de analizar 146 titulaciones de todo el país –entre ellas las de las universidades aragonesas– y cruzarlo con datos del Ministerio de Educación, la Seguridad Social, el Instituto Nacional de Estadística y la Conferencia de los Consejos Sociales de las Universidades Españolas. Además, ha sido elaborado gracias al seguimiento que se ha hecho de los estudiantes que acabaron su formación en el curso 2009-2010.

Las conclusiones muestran también que todavía son muy pocos los que optan por el autoempleo. A los cuatro años de haberse titulado (es decir, en 2014), solo el 15,3% de los jóvenes de Ciencias de la Salud eran autónomos, frente al 11,8% de Artes y Humanidades, el 10,9% de Ingeniería y Arquitectura, el 8,8% de Ciencias

y el 8,7% de Ciencias Sociales y Jurídicas.

Esta es la primera vez que el Ministerio elabora un estudio de estas características y pretende repetirlo en años sucesivos para ver la evolución. Esta información servirá para que las comunidades autónomas adecuen el mapa de titulaciones a las necesidades reales de la sociedad y para que los estudiantes sepan qué opciones tienen de encontrar trabajo antes de decantarse por una titulación u otra.

Contratos tramitados en la UZ

El servicio de orientación y empleo de la Universidad de Zaragoza –Universa– lleva años pulsando la inserción de sus egresados y cuenta también con un informe sobre esta materia. En concreto, sobre los estudiantes que han solicitado prácticas y han conseguido un contrato. Según este documento, en 2012 se tramitaron 14.507 contratos en la institución académica. De ellos, 8.975 fueron para mujeres y 5.532 para hombres. Por centros, la Escuela de Arquitectura e Ingeniería fue la que más consiguió (con un total de 2.255), seguida de la Facultad de Economía y Empresa (1.734) y la de Filosofía y Letras (1.518).

Si se mira el informe por carreras, se observa que los diplomados en Trabajo Social son los que más contratos tuvieron durante ese año (760), seguidos de los licenciados en Administración y Dirección de Empresas (755), tal como indica el estudio del Observatorio de Empleo Universitario, fruto de la colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Empleo.

P. C.

CARRERAS Y EMPLEO

81%

Las áreas de Ciencias de la Salud son las que más opciones de empleo tienen. El 81% de los titulados consiguen un trabajo adecuado a su nivel al año de terminar la carrera.

POR TITULACIONES

LAS MEJOR POSICIONADAS

Medicina: el 92,9% de los titulados tienen un empleo acorde a su nivel a los cuatro años de terminar.
Óptica y Optometría: 84%
Ing. Electrónica: 82,5%
Farmacia: 81,4%
Ing. Informática: 79,1%

LAS PEOR POSICIONADAS

Historia: 45%
Bellas Artes: 39,8%
Filología Románica: 32,4%

La crisis pone a los jóvenes entre el empleo precario y la especialización

Los universitarios de segundo y tercer ciclo registran el paro más bajo en Huesca

A. CORRAL

HUESCA. El número de estudiantes menores de 25 años que no encuentran trabajo ha crecido en el último año más de un 51% en la provincia de Huesca, mientras que en Aragón lo hizo un 5%, según datos comparados de agosto de 2013 y 2014 por la empresa de recursos humanos Randstad. Un diagnóstico del desempleo joven en la región que el Instituto Aragonés de Empleo suaviza, aunque refleja un estancamiento de la contratación desde 2008.

Las cifras se agravan si se comparan precisamente con ese año. Desde entonces, según Randstad, el número de estudiantes que buscan un empleo ha crecido un 93% en Aragón y un 55% en la provincia de Huesca. El 55% de ellos son mujeres.

En el año presente, los estudiantes con tasas más bajas de paro siguen siendo los universitarios. "La crisis disminuye la contratación de jóvenes estudiantes, pero la formación superior reduce las posibilidades de estar desempleado", dijo el director del Servicio de Orientación y Empleo de la UZ (Universa), José Miguel González.

En la mayoría de los casos el primer empleo llega de ocho meses a un año y medio después de haber terminado los estudios, aunque "la edad media a la que los estudiantes empiezan a buscar trabajo, bien en el Inaem o por otros medios, es de 20 años", comentó Elisa Gómez, una de las



El número de estudiantes desempleados ha crecido más de un 51 por ciento o.a.

técnicas de Universa que trabaja con estudiantes de Unizar.

No obstante, la inserción laboral para la mayoría de los universitarios es más difícil y precaria desde la crisis, como refleja el 'Informe sobre el colectivo joven en Aragón' de 2014. El Inaem vuelve a llamar la atención sobre el lastre que supone el "boom" de contratos en la construcción que hubo entre los años 2005 y 2007, al tiempo que señala la "sobrecualificación" de otra parte, obligada a aceptar trabajos por debajo de su formación.

Los primeros empleos entre el colectivo de universitarios, según el director del servicio de Universa, suelen durar de ocho meses a un año y en tareas que no están relacionadas con la for-

mación que se tiene, aunque hay excepciones. Los estudiantes de Ingeniería, Gestión Pública y Administración y Dirección de Empresas son los que encuentran empleos más adaptados a su formación y en menos tiempo.

Marc Maese hizo unas prácticas en el Ayuntamiento de Hues-

ca el año pasado como parte del itinerario del grado en Gestión y Administración Pública. Ahora está preparando el proyecto de final de carrera, lo que le quita de buscar un trabajo "que valoraría" si llegase. Entre sus compañeros graduados la tendencia es a continuar los estudios.

Mónica Santed empieza la próxima semana unas prácticas con un grupo de investigación académica formado por profesores en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, pero sus expectativas de un empleo bien remunerado sin mayor especialización más adelante "son pocas". "Creo que cuando me especialice sí podré encontrar un trabajo más estable", si bien hay un pero: "Aunque es verdad que mu-

chos encuentran trabajo cuando terminan el máster, otros terminan aceptando un trabajo de monitor en la comarca, por ejemplo, porque no hay otros puestos de trabajo".

El Observatorio del Mercado de Trabajo del Inaem reflejaba que el paro se reduce en casi la mitad después del Bachillerato y vuelve a hacerlo en la misma proporción cuando se supera un Grado Medio, Superior o un título universitario.

En 2012, por ejemplo, el índice de paro más bajo entre estudiantes menores de 25 años en Huesca se dio en los de segundo y tercer ciclo de universidad (el 2,98% de los hombres y el 6,25% de las mujeres).

Sin embargo, el último Observatorio de Empleo Universitario elaborado por el Inaem y Universa registró un descenso del 11% en la contratación de alumnos de las facultades oscenses entre 2011 y 2012, pasando de los 1.653 a los 1.478.

Desde Universa dicen poner todo de su parte para intentar revertir este estancamiento de la contratación. "Trabajamos en coordinación con los decanatos de las Facultades, pero la asistencia a estos cursos es totalmente voluntaria", matizó Gómez, que concedió que desde hace cuatro años las empresas se interesan menos por las ferias de empleo organizadas por la Universidad de Zaragoza, como la de "emp-Zar".

En la última que se celebró el abril pasado, se presentaron la mitad de entidades que en 2013, unas 30, según comentó la técnico de Universa consultada.

Aragón es una de las cinco Comunidades Autónomas donde ha crecido el número de estudiantes desempleados respecto a 2013, junto con Euskadi (11,5%), Andalucía (9%), Comunidad Valenciana (12%) y Castilla-La Mancha (5,8%).

>El primer empleo llega de ocho meses a un año después de dejar la formación

