



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

Memoria 2016



MEMORIA 2016

La Memoria anual es, a un tiempo, el reflejo del trabajo realizado durante el año y dar cuenta de cómo se han gestionado los medios con que hemos contado y de qué resultados se han obtenido.

En este informe anual se recogen las principales actividades desarrolladas por el Servicio de Orientación y Empleo, Universa, de la Universidad de Zaragoza, a lo largo del año 2016, de acuerdo con el Convenio firmado con el Instituto Aragonés de Empleo – INAEM -, del Gobierno de Aragón, para la inserción laboral de los jóvenes universitarios.

La Memoria condensa en las páginas que siguen el fruto de la ilusión, el esfuerzo diario y la dedicación de todos los que integran Universa.

Las acciones e iniciativas se han ordenado de acuerdo a los apartados contenidos en el citado convenio:

FORMACIÓN

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

ORIENTACIÓN.

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

Toda la información se puede consultar en:

www.unizar.es/universa

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO CONVENIO UNIVERSA

El 25 de abril de 2016 se reunió la Comisión de seguimiento del Convenio firmado por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y la Universidad de Zaragoza para el desarrollo del Proyecto Universa, siendo los asistentes:

En representación del Instituto Aragonés de Empleo

D. Ángel Gutiérrez Díez

Dña. Carmen Antonia Fernández

Dña. Alicia Vicente

Dña. José Ignacio Vinués

D. Enrique Murillo Medel

En representación de la Universidad de Zaragoza

Dña. Ángela Alcalá

D. José Miguel González

Dña. Nieves Gregorio

D. Rosaura Villarroya

Dña. Elisa Gómez

Se trataron los temas del orden del día previamente establecido: Principales actuaciones durante el año 2015. Propuesta para el año 2016. Varios

Principales actuaciones durante el año 2015.

El Director de Universa, José Miguel González, hace una presentación de las principales acciones desarrolladas a lo largo del año 2015, comentando las particularidades de cada acción y los principales resultados de cada una de ellas.

Propuestas para el año 2016

José Miguel González subraya que se seguirán realizando cada una de las acciones que se detallan en el convenio y resalta algunas líneas de trabajo para cada una de las acciones:

Las líneas de trabajo más generales para el año 2016 son las siguientes:

- ❖ Dar mayor difusión a las actividades que realiza Universa
- ❖ Continuar con la labor y participación en la feria de empleo EmpZar
- ❖ Colaborar con las diferentes propuestas empresariales e institucionales.
- ❖ Impulsar cursos y actividades que complementen la formación y empleabilidad de los estudiantes
- ❖ Difundir programas de empresas e instituciones que favorezcan la mejor integración de los estudiantes en el mercado laboral.
- ❖ Colaboración en el proyecto: Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitario. Iniciativa conjunta entre la Fundación bancaria "La Caixa", CRUE Universidades Españolas y

la Cátedra UNESCO de Gestión y Política Universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid

- ❖ Seguir colaborando y estableciendo nuevas vías para que la interrelación sea más estrecha y fructífera con el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), la Red Universitaria de Asuntos Estudiantiles (RUNAE), la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA), Instituto Aragonés de Estadística (IAEST)...
- ❖ Acciones de sensibilización y difusión para la creación de empresas y/o autoempleo
- ❖ Información y orientación empresarial
- ❖ Colaboración en la realización de encuentros entre personas emprendedoras
- ❖ Colaboración con la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA), Instituto Aragonés de Estadística (IAEST), el Consejo Social de la Universidad de Zaragoza y la Universidad de San Jorge para la realización de una encuesta periódica dirigida a la valoración y análisis de la inserción de los egresados universitarios del sistema universitario de Aragón
- ❖ Colaboración con la Fundación ONCE para la mejor inserción laboral de personas con diversidad funcional
- ❖ Seguir participando activamente en el desarrollo de la UZ y colaborando con las empresas e instituciones. A los asistentes les parecieron correctas, adecuadas y satisfactorias las líneas de trabajo y las acciones programadas para el 2016.

UNIVERSA en datos 9

FORMACIÓN 15

❖ Acciones para la formación	19
❖ Descripción de la formación impartida	22
❖ Resultados generales	24
❖ Clasificación de los cursos	28
❖ Profesorado y centros universitarios	29
❖ La demanda de Cursos. Preinscripciones 2016	32
❖ Alumnos participantes	36
❖ Satisfacción de la acción formativa	45

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL 49

❖ Prácticas de estudiantes	53
Informe De Prácticas – Curso 15/16	77
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	85
Facultad De Ciencias	111
Facultad de Economía y Empresa	135
Facultad De Veterinaria	173
❖ Indicadores de estudiantes	189
❖ Prácticas de Estudios Propios	237
❖ Convenios específicos	245
❖ Ayudas al estudio	255
❖ Prácticas titulados	259
❖ Inserción laboral	279
❖ Prácticas internacionales: Universtage	287

<i>ORIENTACIÓN.</i>	<i>317</i>
❖ Introducción	321
❖ Área de Orientación Profesional	323
❖ Difusión del Servicio	328
❖ Formación en Competencias Profesionales	332
❖ Talleres de Empleo	334
❖ Talleres de Movilidad Internacional	336
❖ Participación en Proyectos	337
❖ Relación con otros Profesionales del Campo de la Orientación y Selección	339
<i>OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO</i>	<i>341</i>
❖ Análisis de la Contratación Año 2015	344
❖ Estructura de la Página Web relativa al Observatorio	349
<i>FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA</i>	<i>351</i>
<i>DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN</i>	<i>357</i>
❖ Participación en Jornadas, Seminarios y Foros	359
❖ Noticias de Prensa	373



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

RESUMEN DATOS 2016

FORMACIÓN

❖	PROPUESTAS FORMATIVAS RECIBIDAS	132
☞	Zaragoza	116
☞	Huesca	2
☞	Teruel	14
❖	Nº DE CURSOS REALIZADOS EN LAS TRES PROVINCIAS	49
☞	Zaragoza	46
☞	Huesca	2
☞	Teruel	1
❖	HORAS LECTIVAS	2655
☞	Zaragoza	2485
☞	Huesca	110
☞	Teruel	60
❖	Nº DE PROFESORES	
❖	Nº TOTAL DE PREINSCRIPCIONES DE ALUMNOS	1918
❖	ALUMNOS	698
☞	Media de edad	25,12 años
☞	Porcentaje de Mujeres y Hombres	
	MUJERES 64.76 % HOMBRES 35.24 %	
	Zaragoza 64,43 % Zaragoza 35,57 %	
	Huesca 70,37 % Huesca 29,63 %	
	Teruel 68,75 % Teruel 31.25 %	
❖	% DE ALUMNOS QUE HAN OBTENIDO CERTIFICADO	93,41
❖	% DE LICENCIADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	13,18
❖	% DE DIPLOMADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	8,17
❖	% DE GRADUADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	59,89
❖	% DE MASTER QUE HAN REALIZADO CURSOS	18,77
❖	MEDIA DE CURSOS POR ALUMNO	1,12
❖	VALORACIÓN ACCIÓN FORMATIVA (escala de 1 a 10)	8,29
❖	VALORACIÓN DEL PROFESORADO (escala de 1 a 10)	8,80

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

❖ ESTUDIANTES

▢	TOTAL PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	4140
▢	PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	3761
▢	PROYECTOS FIN DE CARRERA:	269
▢	PRÁCTICAS CONVENIOS ESPECÍFICOS:	110
▢	PRÁCTICAS QUE SOLICITAN RECONOCIMIENTO ACADÉMICO	1812
▢	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS:	1704
▢	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS:	782

❖ TÍTULOS PROPIOS

▢	PRÁCTICAS TÍTULOS PROPIOS:	189
---	----------------------------	-----

❖ TITULADOS

▢	CONVENIOS ESPECÍFICOS	45
▢	NACIONALES:	141
▢	UNIVERSTAGE:	60
▢	PAÍSES RECEPTORES DE UNIVERSTAGE	27
▢	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS UNIVERSTAGE:	41
▢	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS UNIVERSTAGE:	5

❖ INSERCIÓN LABORAL

▢	INSERCIÓN LABORAL:	184
---	--------------------	-----

ORIENTACIÓN

❖	UNIVERSITARIOS	
	UNIVERSITARIOS REGISTRADOS	4.329
	HOMBRES: 1.842 MUJERES: 2.487	
❖	PROCESOS DE SELECCIÓN	
	CANDIDATOS ENVIADOS	2.577
	PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS	1.145
❖	ENTREVISTAS Y DINÁMICAS PARA PROCESOS DE SELECCIÓN	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN REALIZADO ENTREVISTAS PERSONALES OCUPACIONALES O DINÁMICAS DE GRUPO	316
	E-MAILS ENVIADOS PARA LA DIFUSIÓN DE DIVERSAS OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS	2.290
❖	ORIENTACIONES INDIVIDUALES	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	454
	INFORMACIÓN- ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO	2.450
	ORIENTACIÓN – INFORMACIÓN VÍA E-MAIL	4.500
❖	PLAN DE DIFUSIÓN	
	ASISTENTES A LAS JORNADAS DE BIENVENIDA	200
	CONTACTO CON PROFESORADO. BOLETÍN PDI MENSUALMENTE	3.500
	BOLETÍN MENSUAL; TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA y RED ORIENTACIONAL	35.000
	SEGUIDORES EN REDES SOCIALES TWITTER	3067
	FACEBOOK	2032
❖	ASISTENTES A CHARLAS DE DIVULGACIÓN DEL SERVICIO	
	ASISTENTES A LAS SESIONES DE DIVULGACIÓN	372
❖	INFORMACIÓN A ALUMNOS DEL PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
	ALUMNOS DE CURSOS INFORMADOS	550
❖	FORMACIÓN EN “HABILIDADES PROFESIONALES”	
	ASISTENTES A LOS CURSOS DE “COMPETENCIAS PROFESIONALES”	626
❖	FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE EMPLEO	658
❖	FORMACIÓN EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	557



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

FORMACIÓN

FORMACIÓN

❖	PROPUESTAS FORMATIVAS RECIBIDAS	132
▣	Zaragoza	116
▣	Huesca	2
▣	Teruel	14
❖	Nº DE CURSOS REALIZADOS EN LAS TRES PROVINCIAS	49
▣	Zaragoza	46
▣	Huesca	2
▣	Teruel	1
❖	HORAS LECTIVAS	2655
▣	Zaragoza	2485
▣	Huesca	110
▣	Teruel	60
❖	Nº DE PROFESORES	
❖	Nº TOTAL DE PREINSCRIPCIONES DE ALUMNOS	1918
❖	ALUMNOS	698
▣	Media de edad	25,12 años
▣	Porcentaje de Mujeres y Hombres	
	MUJERES 64.76 % HOMBRES 35.24 %	
	Zaragoza 64,43 % Zaragoza 35,57 %	
	Huesca 70,37 % Huesca 29,63 %	
	Teruel 68,75 % Teruel 31.25 %	
❖	% DE ALUMNOS QUE HAN OBTENIDO CERTIFICADO	93,41
❖	% DE LICENCIADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	13,18
❖	% DE DIPLOMADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	8,17
❖	% DE GRADUADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	59,89
❖	% DE MASTER QUE HAN REALIZADO CURSOS	18,77
❖	MEDIA DE CURSOS POR ALUMNO	1,12
❖	VALORACIÓN ACCIÓN FORMATIVA (escala de 1 a 10)	8,29
❖	VALORACIÓN DEL PROFESORADO (escala de 1 a 10)	8,80

ACCIONES PARA LA FORMACIÓN

En el año 2016 las acciones formativas programadas conforme al plan de trabajo aprobado para este año han sido de 58. El número de cursos realizados ha sido ligeramente inferior a años anteriores (55 en 2015, 56 en 2014, 55 en 2013 y 54 en 2012). El número total de acciones formativas realizadas ha sido de 49 y 2655 horas impartidas.

Los profesores que han impartido los cursos han sido mayoritariamente profesores de la Universidad de Zaragoza, con la participación de los distintos centros universitarios, sin olvidar la participación de profesionales de empresa.

Los cursos se han llevado a cabo en instalaciones de la Universidad de Zaragoza.

Se han realizado el 84,48% de las acciones formativas. En cuanto al número de alumnos se han superado los límites mínimos establecidos de 13 alumnos por curso para las tres provincias. El 67,35% de la programación de cursos ha tenido más de 13 alumnos con una media de 14,24 alumnos/curso (14,85 en 2015, 15,59 en 2014, 15,76 en 2013 y 15,81 en 2012).

El desarrollo de la programación de cursos se inició en el mes de junio y ha finalizado en diciembre de 2016.

Los titulados universitarios eligen voluntariamente aquellos cursos que consideran más interesantes para su formación y desarrollo profesional, contando con la orientación y el asesoramiento que Universa les ofrece a través de sus técnicos de formación y orientación. Posteriormente pueden participar en los procesos de selección que gestiona Universa, tanto de prácticas no laborales como de ofertas de empleo.

La programación 2016 se elaboró en base a la respuesta obtenida en la convocatoria al profesorado de la Universidad de Zaragoza en el mes de diciembre de 2015. El número total de propuestas consideradas fue 132 (175 en 2015, 171 en 2014, 227 en 2013 y 214 en 2012).

En la convocatoria se establecieron unos criterios generales sobre los que se planificó la programación anual:

- ❖ Dirigir los cursos preferentemente a titulados recientes en desempleo y excepcionalmente a estudiantes de últimos cursos, con más del 50% de los créditos aprobados.
- ❖ Ofrecer formación complementaria a la formación académica y de especialización.
- ❖ Con el objetivo principal de aumentar su empleabilidad a corto plazo.
- ❖ Las acciones deben mejorar las competencias y habilidades de los alumnos, permitiéndoles un mejor acceso y desempeño en el puesto de trabajo.
- ❖ Tener en cuenta actividades económicas y sectores emergentes, donde puedan surgir nuevas ocupaciones y nuevos nichos de empleo.
- ❖ Potenciar las competencias transversales y considerar temas relacionados con el desarrollo de habilidades sociales, que completen el cv de los titulados y estudiantes universitarios.
- ❖ Promover acciones formativas de carácter innovador, adaptadas a la actualidad y necesidad empresarial.

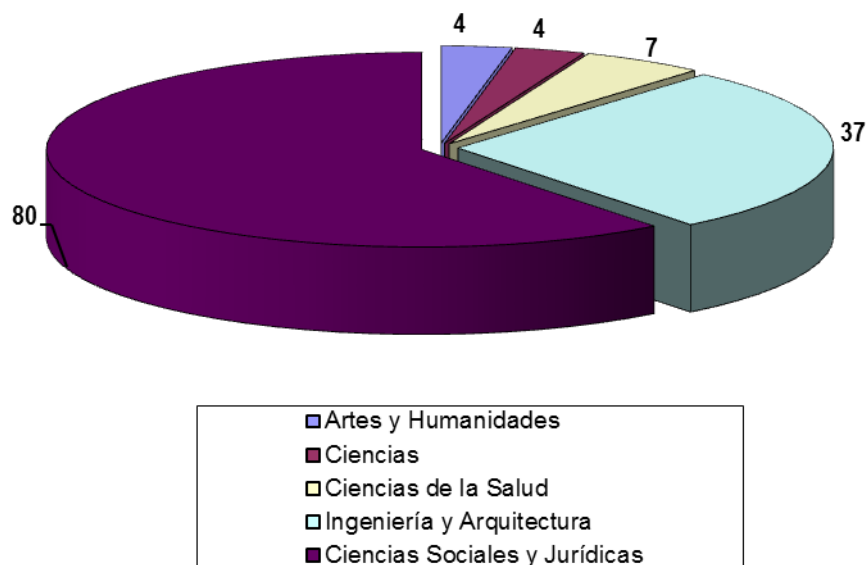
- ❖ Atender y considerar las solicitudes de la comunidad universitaria, a través de las distintas facultades y escuelas, en materia de formación complementaria.
- ❖ Programar acciones de corta duración, preferentemente de 60 horas.

A continuación se exponen algunos datos que definen y detallan algunos aspectos relacionados con las propuestas recibidas:

PROPUESTAS RECIBIDAS POR PROVINCIAS	
Zaragoza	116
Huesca	2
Teruel	14

Si se relacionan el número de cursos programados y el nº total de propuestas recibidas por cada provincia, se ha atendido un 39,66% de las ofertas recibidas en Zaragoza, en Huesca un 100,00% y en Teruel un 7,14%.

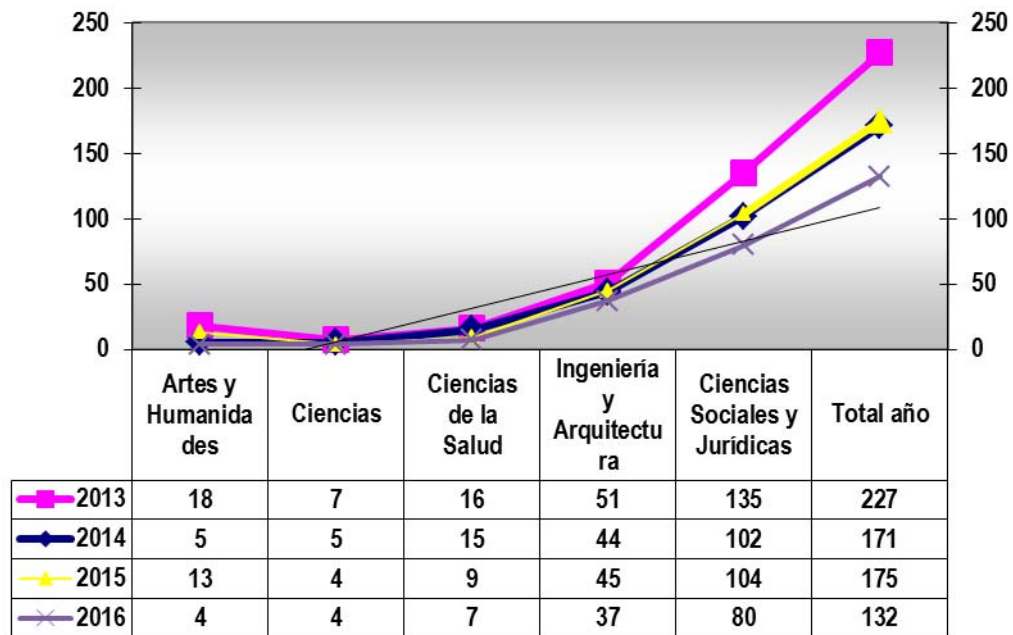
Nº DE PROPUESTAS FORMATIVAS SEGÚN ÁREA DE CONOCIMIENTO



Uno de los objetivos de Universa es ofrecer una programación variada y equilibrada en cuanto a ramas de conocimiento. Se ha tomado como referencia la distribución por ramas de conocimiento resultante de las propuestas recibidas.

Las propuestas recibidas fueron también estudiadas por el Instituto Aragonés de Empleo. La aprobación de los 58 cursos ha constituido la programación formativa de este año.

EVOLUCION PROPUESTAS FORMATIVAS POR ÁREAS



En el gráfico se puede apreciar la evolución de las cuatro últimas convocatorias.

En los años 2014 y 2015 el número total de propuestas ha sido similar y este año 2016 han bajado respecto a los años representados.

Si nos fijamos en las distintas áreas de conocimiento, comparando los tres últimos años, vemos que el área de Artes y Humanidades subió en 2015 con valor similar de 2013, pero en este año 2016 ha tenido una escasa representatividad como sucedió en 2014. Todas las demás áreas han bajado a lo largo de todos los años, salvo el área de Ciencias que presenta valores casi constantes en los últimos cuatro años.

DESCRIPCION DE LA FORMACION IMPARTIDA

En este apartado se exponen de forma ampliada, clasificados por provincias, todos los temas tratados en los cursos del año 2016, así como la duración de los mismos.

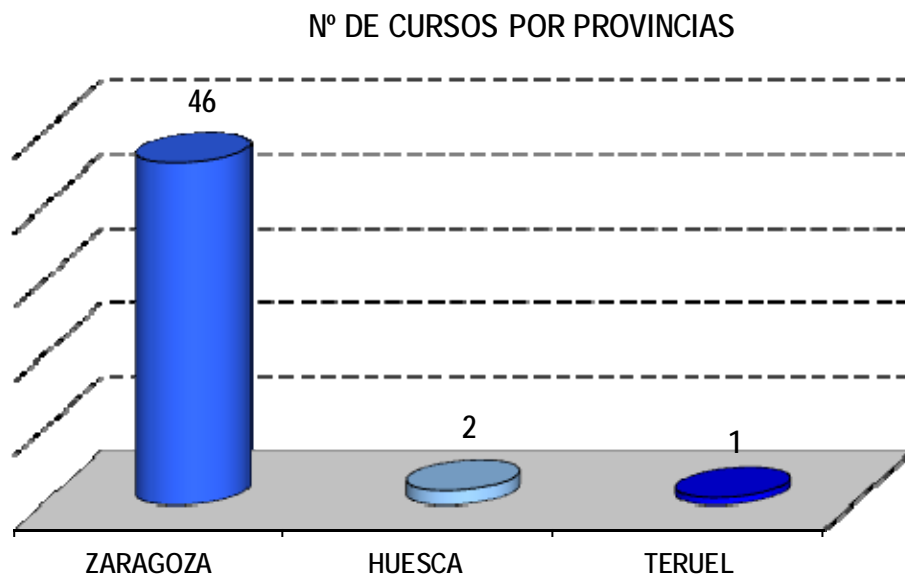
<i>DENOMINACIÓN</i>	<i>HORAS</i>	<i>PROVINCIA</i>
ENTRENADOR PERSONAL	60	H
INTERVENCIÓN FAMILIAR EN PROBLEMAS INFANTILES Y ADOLESCENTES	50	H
APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN COMERCIAL, CONTABLE Y FINANCIERA Y FISCAL	60	T
ANÁLISIS DE LOS DATOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DE UNA PYME CON CONTAPLUS 2016 Y EXCEL	55	Z
ANIMACIÓN SOCIOCULTURAL Y EDUCATIVA EN LA ETAPA INFANTIL Y JUVENIL	60	Z
ANIMADOR FÍSICO-DEPORTIVO: FUNDAMENTOS DEL EJERCICIO FÍSICO	60	Z
APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS MEF AL DISEÑO INDUSTRIAL	60	Z
APRENDER A PENSAR. DESARROLLO DEL PENSAMIENTO CREATIVO	20	Z
APRENDIZAJE BASADO EN PROYECTOS A TRAVÉS DE LAS INTELIGENCIAS MÚLTIPLES. HACIA UNA EDUCACIÓN PERSONALIZADA.	40	Z
ASPECTOS PRÁCTICOS DE DERECHO DEL CONSUMO	60	Z
CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y ESPECÍFICA EN ARBITRAJE CIVIL Y MERCANTIL	50	Z
CÓMO LIQUIDAR LOS NUEVOS IMPUESTOS	50	Z
COMPETENCIAS Y HABILIDADES PARA LA EXCELENCIA EN LA DIRECCIÓN COMERCIAL	60	Z
CURSO DE PLANEAMIENTO Y GESTIÓN URBANÍSTICA, VALORACIONES Y PERITAJE PERICIAL JUDICIAL	60	Z
DINAMIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE Y OCIO A NIVEL EDUCATIVO EN POBLACIÓN INFANTIL Y JUVENIL	50	Z
DISEÑO AVANZADO CON SOLIDWORKS	50	Z
DISEÑO DE ITINERARIOS Y PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL	60	Z
E&D. EXAPTACIÓN & DIVERSIDAD, PROCESO CREATIVO	40	Z
EL PACIENTE/USUARIO DIFÍCIL. CASOS PRÁCTICOS	50	Z
ENTRENAMIENTO EN MINDFULNESS PARA LA BÚSCUDA EFICAZ DE EMPLEO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS VINCULADAS AL TALENTO NATURAL	50	Z
FORMADORES EN INTERVENCIÓN PSICOEDUCATIVA (ALTERNATIVA A LA PRIVACIÓN DE LIBERTAD POR DELITOS MENORES)	60	Z
GEOLOGÍA, GEOTECNIA E INGENIERÍA GEOLÓGICA PARA PROYECTOS CONSTRUCTIVOS BASADA EN CASOS PRÁCTICOS	60	Z
GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS	50	Z
GESTIÓN DE PROYECTOS. METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS	60	Z
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. LIDERAZGO, COACHING E INTELIGENCIA EMOCIONAL	40	Z
GESTIÓN DEL COMERCIO INTERNACIONAL CON CONTAPLUS 2016 Y FACTURAPLUS 2016	60	Z
GESTIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS EXPORTADORAS: PLAN DE NEGOCIO INTERNACIONAL (DEVELOPMENT& MONITORING OF EXPORTING COMPANIES: IN	60	Z
HERRAMIENTAS CLAVE DE LA WEB 2.0 EN EL ESCENARIO TECNOLÓGICO, LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO ACTUAL	60	Z
HERRAMIENTAS PARA LA INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y SERVICIOS	60	Z
INTRODUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	50	Z
INTRODUCCIÓN AL SOFTWARE SIG OPEN SOURCE: QUANTUM GIS	60	Z

LA ACCIÓN CULTURAL: INTRODUCCIÓN A LA DIDÁCTICA DEL MUSEO	50	Z
LA GESTIÓN ECONÓMICA DEL MEDIO AMBIENTE EN LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	50	Z
LOGÍSTICA Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	60	Z
MODELADO CON 3DS MAX Y V-RAY	60	Z
MODELOS DE CALIDAD TOTAL Y EXCELENCIA EMPRESARIAL	60	Z
MÚSICA, ARTE Y MEMORIA: ACTIVIDADES PARA ADULTOS MAYORES	50	Z
NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN LA PRÁCTICA / NEGOTIATION AND CONFLICT RESOLUTION IN PRACTICE	50	Z
PRÁCTICA COMERCIAL Y CONTABLE CON FACTURAPLUS 2016 Y CONTAPLUS 2016	50	Z
PRÁCTICA LABORAL CON NOMINAPLUS 2016	50	Z
PRESENTACIONES DE ALTAS PRESTACIONES	60	Z
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL AULA Y ABUSO ENTRE COMPAÑEROS. CASOS PRÁCTICOS	50	Z
SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL: ANÁLISIS DEL PATRIMONIO NATURAL Y CULTURAL A TRAVÉS DE ARCGIS 10.3	50	Z
TÉCNICAS LÁSER	60	Z
TÉCNICO EN COMUNICACIÓN CIENTÍFICA	60	Z
TÉCNICO EN GESTIÓN ENERGÉTICA	60	Z
TOPOGRAFIA, FOTOGRAMETRIA Y RECONSTRUCCIÓN 3D EN ENTORNO INDUSTRIAL	60	Z
TRATAMIENTO NO FARMACOLÓGICO EN EL ENVEJECIMIENTO NORMAL Y EN EL ENVEJECIMIENTO PATOLÓGICO	50	Z
TRENDING TOPIC EN COMUNICACIÓN ESTRATEGICA. EL PLAN DE COMUNICACIÓN EN 10 PASOS	60	Z

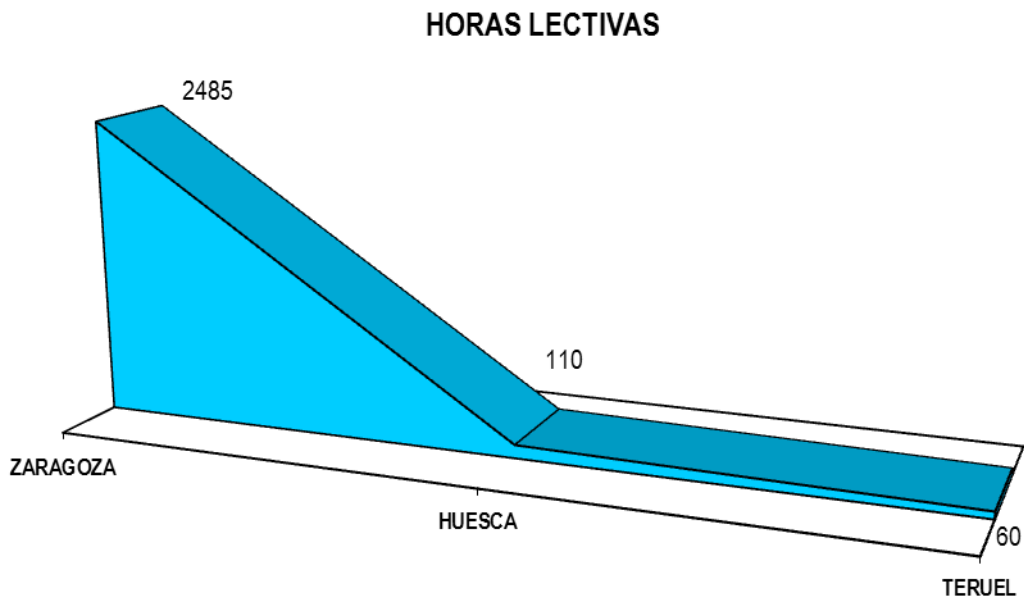
RESULTADOS GENERALES

Los resultados generales presentados son referidos a las tres provincias de la Comunidad Autónoma en el 2016.

EL NÚMERO TOTAL DE CURSOS: 49

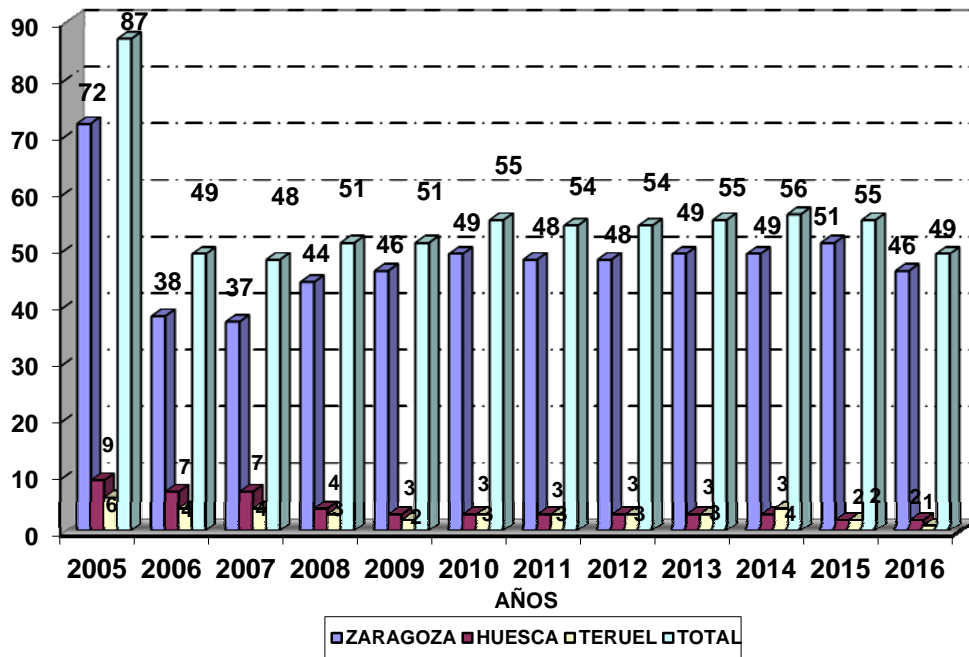


EL NÚMERO TOTAL DE HORAS REALIZADAS: 2655 horas.

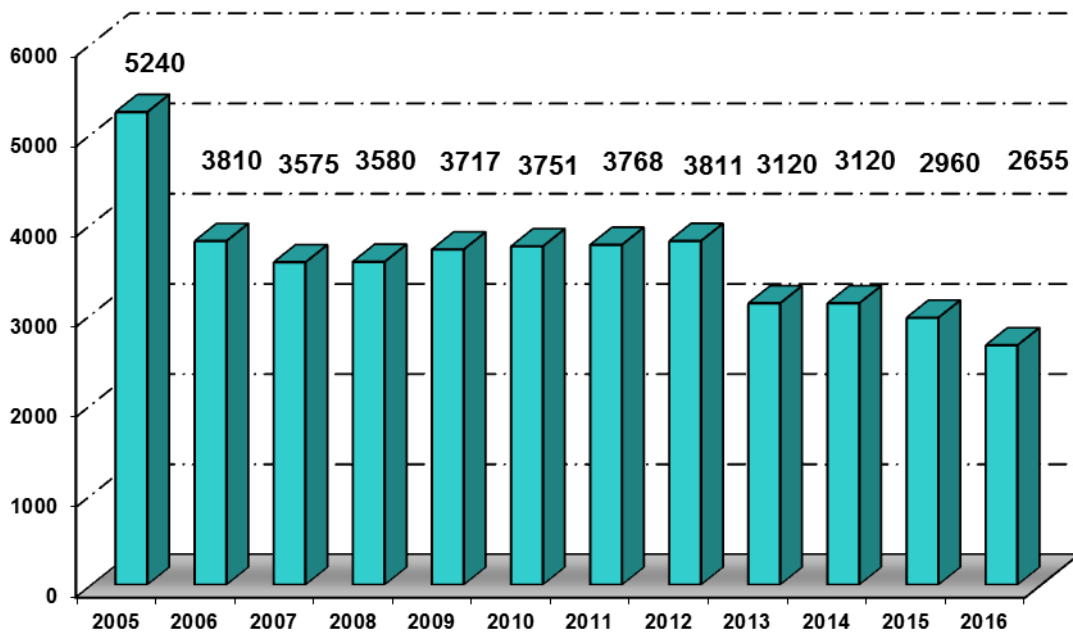


La media de horas por curso ha sido de 54,18 horas.

NÚMERO DE CURSOS POR PROVINCIAS Y TOTALES.

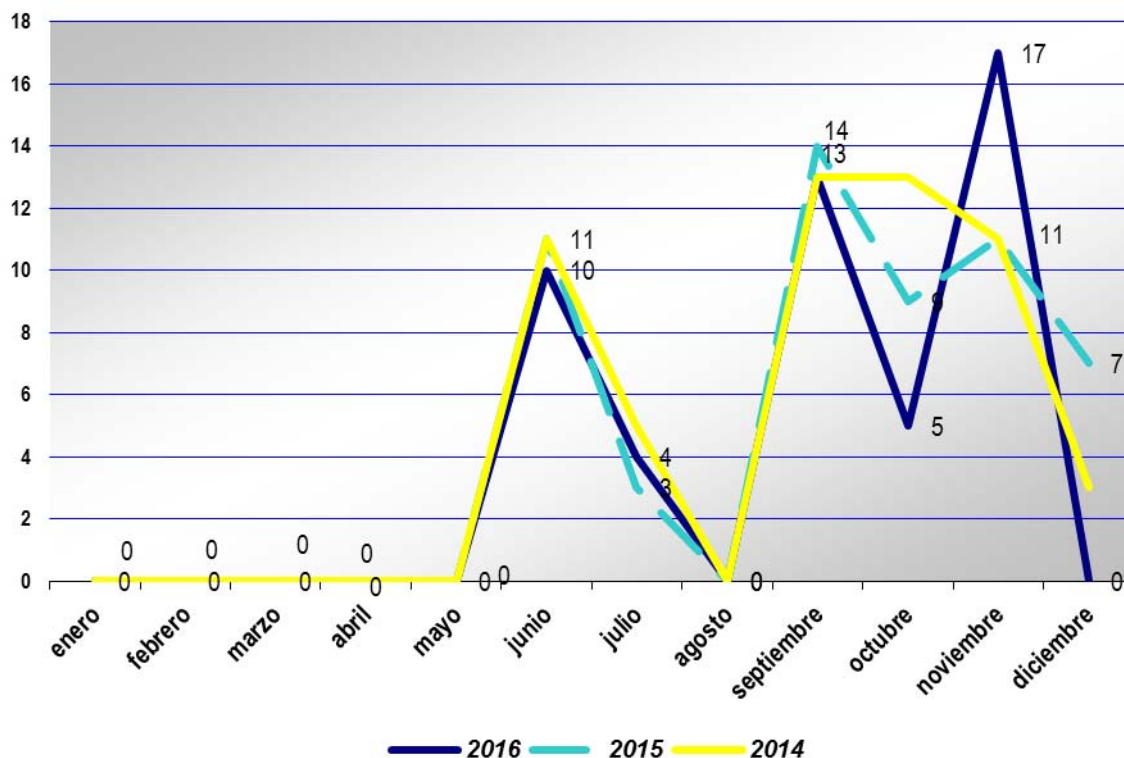


Nº DE HORAS IMPARTIDAS.



DISTRIBUCIÓN DE LA PROGRAMACIÓN A LO LARGO DEL 2016

CURSOS POR MESES



En el año 2016, como puede apreciarse en el gráfico, el comienzo de las actividades formativas se inició en el mes de junio. La programación se ha repartido entre los meses de junio-julio (un 28,57%) y septiembre - diciembre (71,43%).

Desde Universa se pretende que los alumnos que realizan los cursos no los hagan indiscriminadamente y realicen un número muy elevado de horas. Se les orienta intentando que sean selectivos en su elección. La idea fundamental es que con los cursos adquieran formación complementaria, pudiendo mejorar y ampliar su formación académica, desde el punto de vista de adquisición de conocimientos específicos, que les puedan aproximar a lo que el mercado laboral les requiere.

La orientación para la formación está en el quehacer diario del departamento de formación. Los técnicos de formación están a su disposición y pueden contactar con ellos, tanto de forma individualizada como de forma colectiva durante el desarrollo del curso. Además, también es importante destacar el proceso de preinscripción a los cursos, que está abierto permanentemente, hasta el comienzo de cada uno de los cursos.

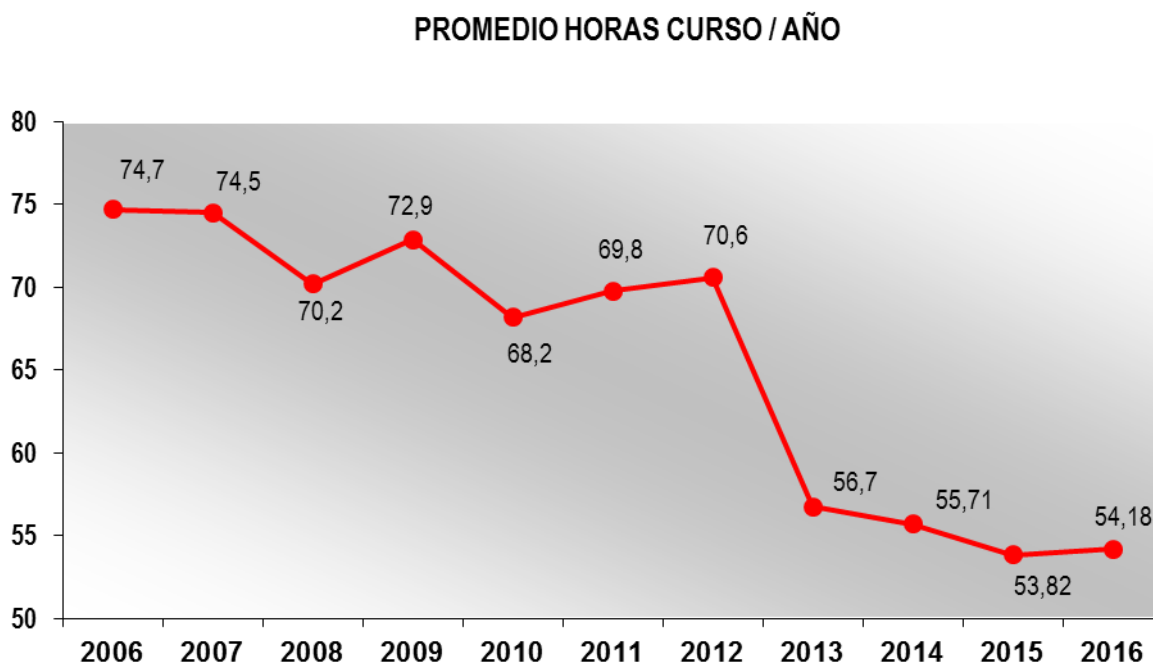
Se les ofrece información de toda la oferta formativa, en nuestros puntos de información y nuestra página web, conduciéndoles a la elección de aquellos cursos que según el perfil que poseen les sea más útil en el desarrollo de su plan profesional.

Desde el departamento de formación conjuntamente con el de orientación se diseñan planes de formación personalizados para aquellos titulados que lo demandan, insistiendo en aquellos que por distintas razones (género, discapacidad física, titulación...) pueden encontrar dificultades en su acceso al mercado laboral.

Al plan de formación se asocia la posibilidad de poder realizar prácticas no laborales de carácter formativo y voluntario en empresas e instituciones públicas y privadas, que pueden servirles como experiencia profesional y/o como paso previo a la contratación. De ello, se les informa en la presentación de cada curso.

Estas estancias se pueden considerar como periodos de prueba o adaptación a la empresa. Este tipo de prácticas, a las que solamente pueden acceder titulados universitarios recientes, se desarrollan en su capítulo correspondiente.

DURACIÓN LOS CURSOS



En el año 2016 se ha cumplido con el criterio inicial marcado de realizar cursos de corta duración. Ninguno ha superado las 60 horas y ha habido 23 cursos inferiores a 60h (entre 20 y 55 h).

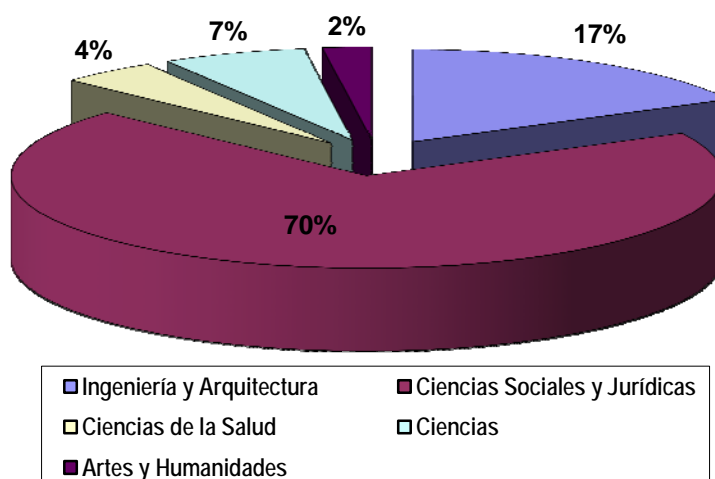
Lo más frecuente es que un curso dure entre un mínimo de 2,5 semanas y un máximo de 6 semanas, en función del número de horas de clase por día, que puede oscilar de las 3 horas como mínimo a las 5 horas como máximo.

CLASIFICACION DE LOS CURSOS

Los cursos realizados en las tres provincias pueden dividirse atendiendo a la clasificación de titulaciones por ramas de conocimiento que realiza la Universidad de Zaragoza.

Cada una atiende un número de cursos, que está en relación directa con la demanda que de este tipo de formación hacen tanto los titulados que se acercan a Universa, como las empresas que nos solicitan personal, teniendo en cuenta también las aportaciones y solicitudes hechas por los centros universitarios, y las líneas generales del Instituto Aragonés de Empleo.

CURSOS REALIZADOS SEGÚN ÁREAS. ZARAGOZA



La rama representada con un mayor porcentaje, es Ciencias Sociales y Jurídicas, coincidiendo con años anteriores.

Hay que tener en cuenta que engloba un número muy elevado de titulaciones, que son:

Administración y Dirección de Empresas, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Derecho, Economía, Finanzas y Contabilidad, Geografía y Ordenación del Territorio, Gestión y Administración Pública, Información y Documentación, Magisterio en Educación Infantil, Magisterio en Educación Primaria, Marketing e investigación de Mercados, Grado en Derecho/Grado en Administración y Dirección de Empresas, Periodismo, Psicología, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Trabajo Social y Turismo.

En Huesca y Teruel, todos los cursos gestionados se corresponden con el área de Ciencias Sociales y Jurídicas.

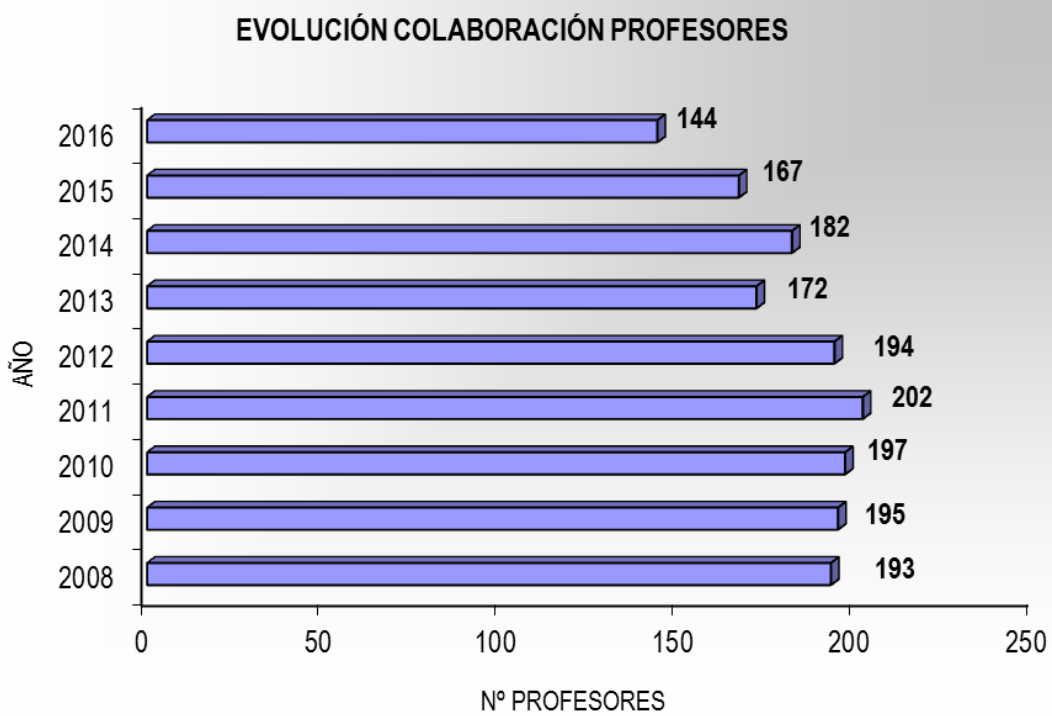
PROFESORADO Y CENTROS UNIVERSITARIOS

El conjunto del profesorado que ha impartido los cursos ha sido fundamentalmente personal docente de la Universidad de Zaragoza (74,3%).

El número total de docentes que han participado en los cursos, ha sido de 120, sin tener en cuenta que algunos de ellos han participado como docentes en varias actividades formativas, elevándose el número a 144 profesores. La media de profesores por cada curso ha sido de aproximadamente 2,94, con la creación de equipos de trabajo especializados en cada una de las materias impartidas, permitiendo ofrecer también distintos enfoques de los temas tratados y aportando el componente práctico que los acerca al mercado laboral, objetivo también de la programación formativa.

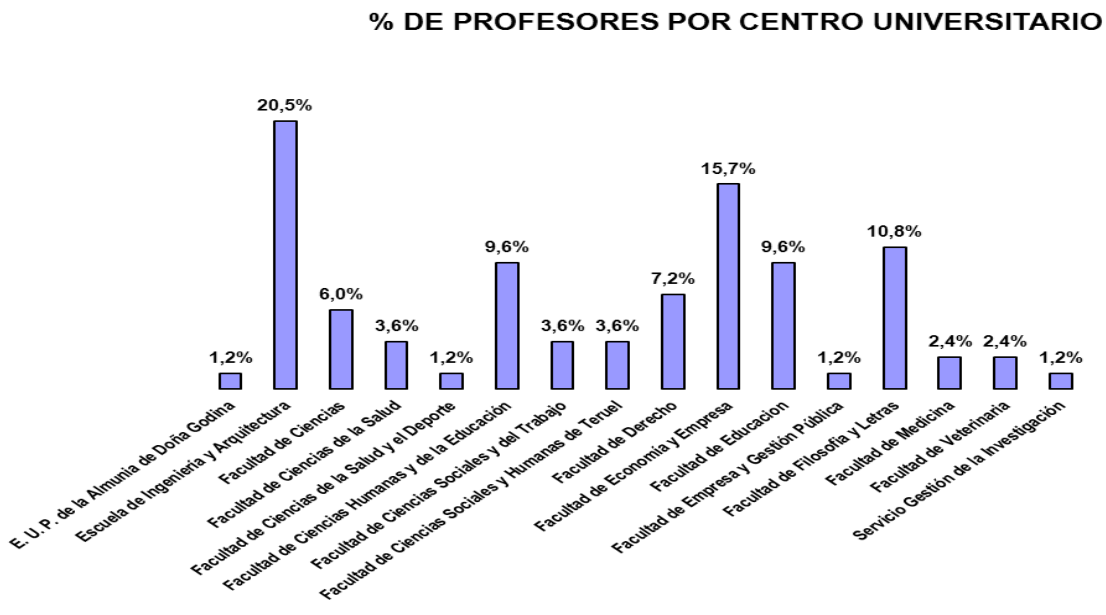
Con todo ello, puede decirse que ha habido una estrecha y fluida colaboración con el profesorado universitario, tanto directamente como a través de los centros universitarios a los que están asociados, y que queda representada en el gráfico adjunto.





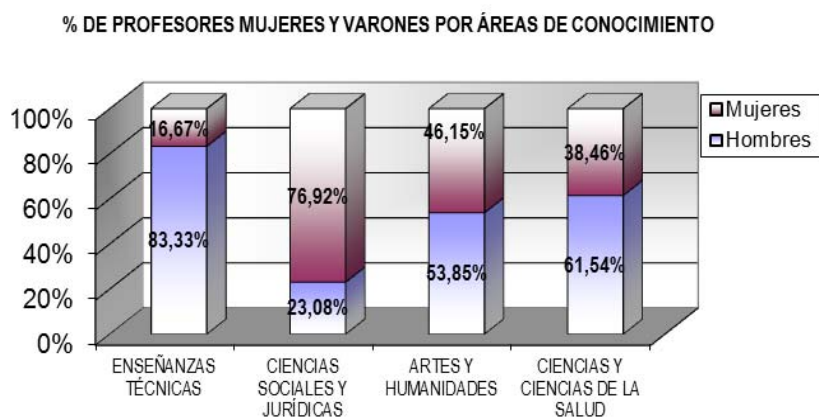
Los cursos de Universa se han integrado plenamente en la comunidad universitaria, en cuanto a la participación de profesorado y recién titulados.

En el siguiente gráfico se representa al grupo de profesores de la Universidad de Zaragoza según las distintas facultades o escuelas a las que pertenecen y que coinciden con las instalaciones donde se han desarrollado los cursos.



El 51,81% de los profesores de la Universidad de Zaragoza que han participado como docentes en los cursos de Universa son hombres (52,53% en 2015) y el 48,19% son mujeres (47,47% en 2015).

A continuación se detallan los porcentajes de profesores de la Universidad de Zaragoza desagregados por sexo, según cada rama de conocimiento:



La Facultad de Economía y Empresa, la Facultad de Derecho y Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel, son los centros de la Universidad de Zaragoza donde el porcentaje de mujeres que han participado como profesores en los cursos de Universa es muy superior al de hombres. Destacar también el predominio de profesores hombres en la rama de Ingeniería y Arquitectura con un porcentaje muy elevado.

LA DEMANDA DE CURSOS. PREINSCRIPCIONES 2016.

Las herramientas facilitadas por el Gobierno de Aragón y el INAEM, a través de Internet, han servido para la realización de las preinscripciones a los cursos de Universa. Esta herramienta también ha sido utilizada por los usuarios, mediante el enlace activo que se encuentra en nuestra página web.

Así, a través de todas las solicitudes recibidas vía electrónica podemos hacer una valoración de la demanda de cursos de la programación del 2016.

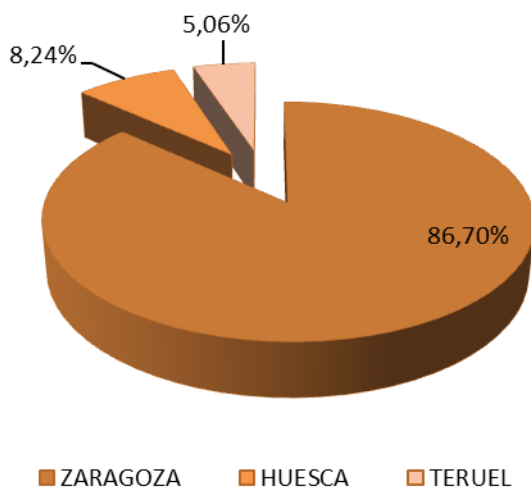
El número total de preinscripciones ha sido de 1.918 .
Los cursos realizados ascienden a 49.

Los cursos de Universa en el 2016 han tenido como marco de regulación el Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón, están dirigidos a desempleados. El total de preinscripciones recibidas puede dividirse en tres grupos diferenciados:

	Nº PREINSCRIPCIONES	% PREINSCRIPCIONES
Jóvenes titulados universitarios menores de 30 años (colectivo objetivo de UNIVERSA)	1561	81,39 %
Titulados universitarios de más de 30 años	24	1,25 %
Otros estudios	333	17,36 %

Nº DE PREINSCRIPCIONES RECIBIDAS EN CADA PROVINCIA

PORCENTAJE DE PREINSCRIPCIONES POR PROVINCIA



La distribución de la demanda por provincias en los últimos años queda reflejada en la siguiente tabla.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
ZARAGOZA	2.873	3.342	4.992	5.478	3.389	1.865	1.663
HUESCA	194	215	328	343	249	160	158
TERUEL	113	183	211	253	248	81	97
OTROS	20	17	5	24	2	0	0
TOTAL	3.200	3.757	5.536	6.098	3.888	2.106	1.918

El mayor número de preinscripciones se corresponde con Zaragoza, que por otro lado es la provincia donde se oferta el mayor número de cursos (46 de los 49).

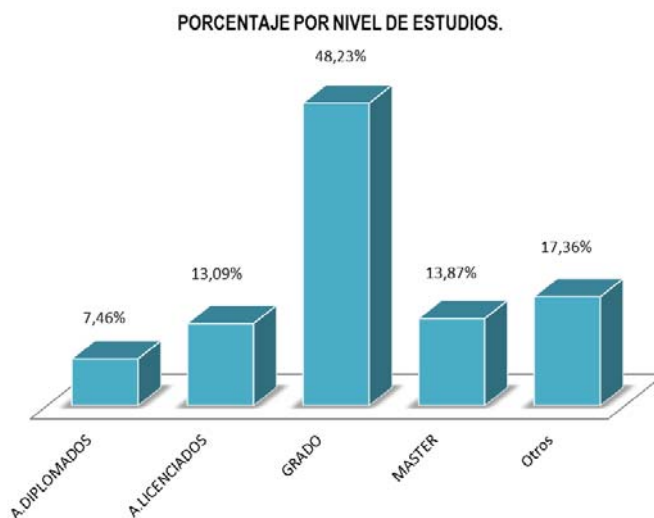
Las personas que solicitan cursos en Universa, suelen preinscribirse en aquellos cursos que coinciden con sus lugares de residencia, aunque esto no sea obligatorio. Elegir cursos que coinciden con las provincias de residencia suele ser lo más común, teniendo en cuenta los desplazamientos y los lugares de inscripción como demandantes de empleo.

ESTUDIOS UNIVERSITARIOS

Las preinscripciones de personas con titulación universitaria (1.585), suponen un 82,64 % del total, el apartado de otros estudios, el 17,36 % del total de preinscripciones, se corresponde con personas que no han indicado nada en el apartado estudios o que no son universitarios.

	< 30 años	> 30 años	Total
Diplomados	136	7	143
Licenciados	234	17	251
Grado	925	0	925
Master	266	0	266
Otros	313	20	333
Total	1874	44	1.918

En el gráfico siguiente se representa la demanda de cursos por nivel de estudios universitarios que utiliza el sistema de preinscripciones a través de Internet.



En el gráfico siguiente se representa la demanda de cursos, según sea el género de los alumnos:

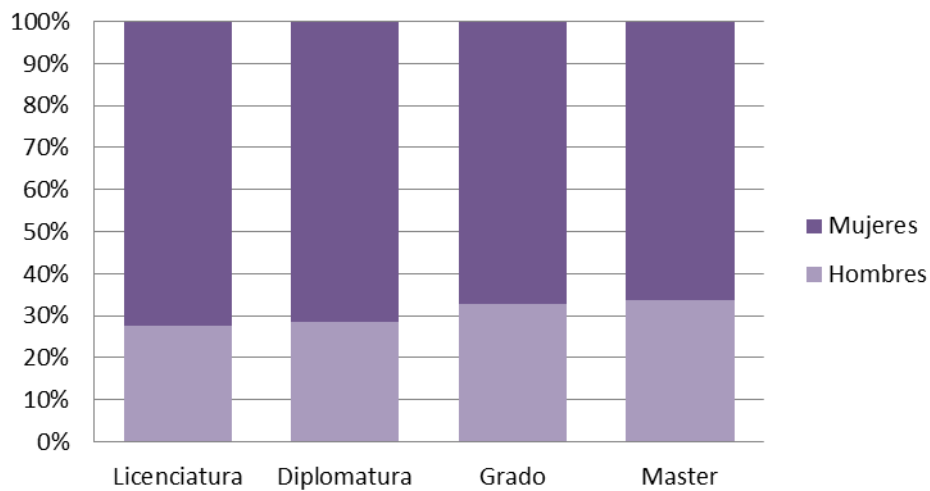
DISTRIBUCIÓN DE LA DEMANDA POR GÉNERO

PREINSCRITOS POR GENERO



La distribución entre hombres y mujeres se mantiene con predominio en el porcentaje de mujeres.

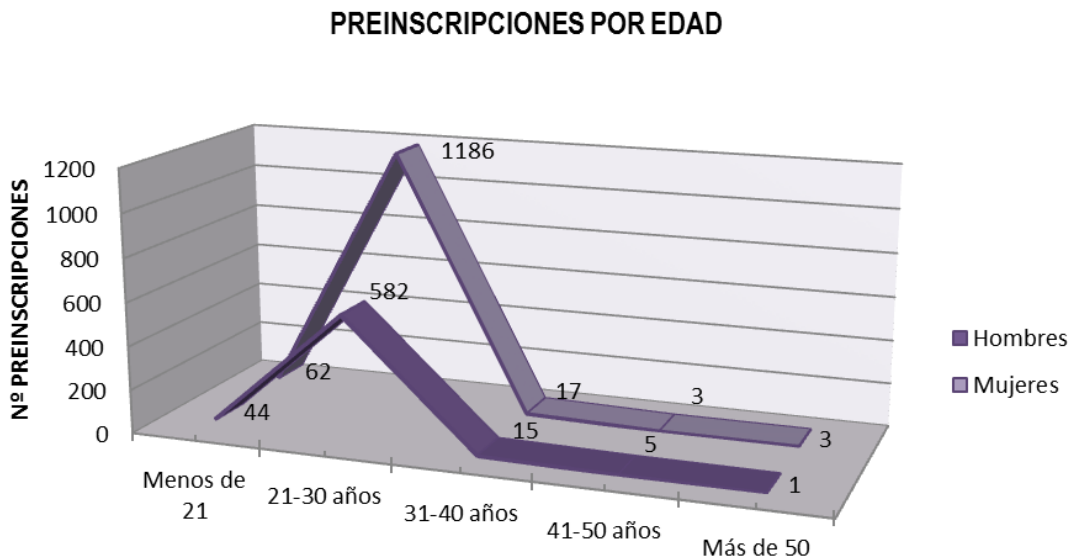
GENERO Y ESTUDIOS UNIVERSITARIOS



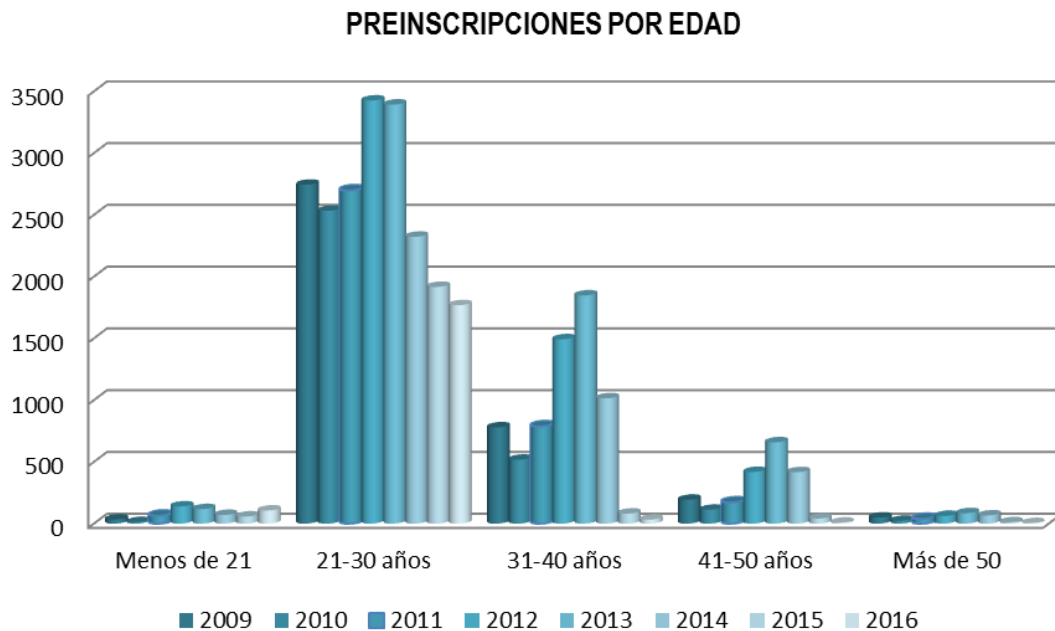
El número de mujeres es superior en todos los niveles de estudios universitarios que han presentado preinscripciones.

DATOS DE LA DEMANDA POR EDAD

Si tenemos en cuenta la edad de las personas que han presentado preinscripciones, obtenemos lo siguiente:



La media de edad de todas las preinscripciones es de 25,12 años.



Continúa la disminución del número de preinscripciones respecto al año anterior, más acusadamente en los tramos de mayores de 30 años, ya que se ha limitado su acceso a las preinscripciones a cursos.

ALUMNOS PARTICIPANTES

La mayoría de las empresas aragonesas se basan en el modelo de pequeña y mediana empresa, por lo que es necesario contar con recursos humanos polivalentes que puedan llevar a cabo con éxito los retos que la empresa se plantea.

Los recién titulados universitarios en situación de desempleo son el colectivo del que se ocupa Universa, en cuanto a formación se refiere.

Por un lado, las empresas necesitan incorporar profesionales jóvenes y preparados académicamente, y por otro lado el incorporar a una persona nueva a la empresa supone un coste tanto económico como de recursos, que intenta sea lo más pequeño posible, por ello piden experiencia y conocimientos prácticos.

Son éstas, entre otras, las razones que justifican la existencia del Plan de Formación para el Empleo, que les permite adquirir en un corto espacio de tiempo los conocimientos, aptitudes y actitudes que les faltan y necesitan para su incorporación con éxito al mercado laboral.

La demanda de formación por parte de los titulados es alta. La mayoría de ellos contemplan positivamente la realización de uno o varios cursos del Plan de Formación para el Empleo como complemento a su formación académica.

Esta formación puede completarse con estancias en empresas, a través de períodos de prácticas no laborales como titulados tanto a nivel nacional como fuera de España. En estas estancias es donde en ocasiones, además de complementar la formación recibida, surge también una contratación posterior.

Durante el año 2016, se ha impartido formación fundamentalmente a los titulados correspondientes a los tres últimos cursos académicos (2012-2013, 2013-2014 y 2014-2015) y los que se han incorporado desde Junio de 2016 correspondientes al curso 2015-2016.

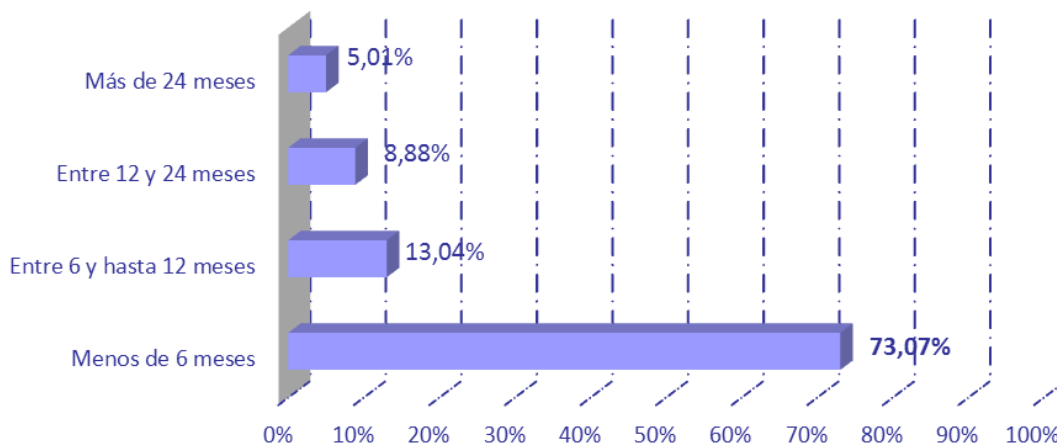
La demanda de los cursos por los estudiantes se mantiene (en último año de carrera o pendientes del proyecto fin de carrera). Sin embargo, su participación como alumnos apenas ha podido considerarse, debido a que las plazas en los cursos han sido cubiertas por titulados en desempleo, que son el colectivo objetivo al que van dirigidos los cursos de Universa.

Al final de sus estudios universitarios, es cuando los estudiantes comienzan ya a pensar en su próxima incorporación al mercado laboral, y por tanto un porcentaje de ellos valora positivamente este tipo de formación, que le ayuda a ir perfilando y ampliando su curriculum vitae.

El número de alumnos en los cursos de formación durante este año 2016 hace un total de 698.

La antigüedad como demandantes de empleo en el INAEM de los alumnos participantes queda reflejada en los gráficos siguientes, en los que se aprecia que el 73,07% de los alumnos tienen una antigüedad inferior a 6 meses.

% de Alumnos por Grado de Antigüedad como demandantes de empleo



Por tramos de antigüedad como demandantes de empleo se destacan los siguientes datos:

El período de menos de seis meses como demandantes de empleo ha disminuido ligeramente en este año respecto a 2015, a 73.07 %. Los valores desde 2009 fueron de un 85,95%, en 2010 de un 78,23%, en 2011 de un 73,93%, en 2012 de un 64,87%, en 2013 de un 56,86%, en 2014 de un 66,21% y en 2015 de un 73.69%.

Los otros tres períodos, han invertido la tendencia disminuyendo respecto al año anterior en beneficio del tramo denominado menos de seis meses.

- De 6-12 meses el comportamiento de la cifra de demandantes de empleo respecto de años anteriores ha sido:

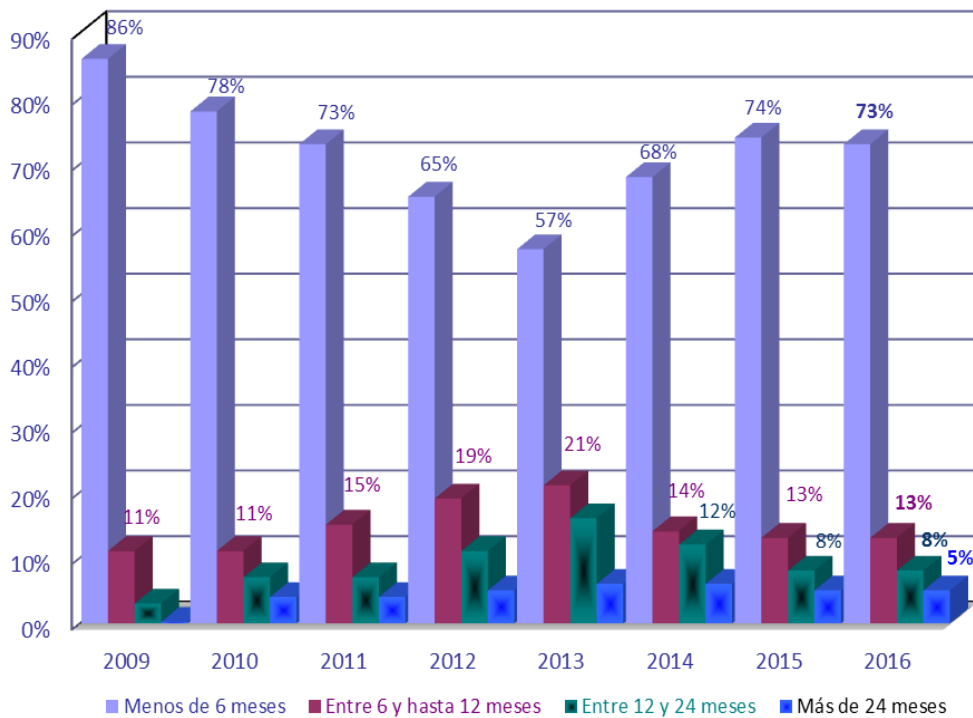
- En un 3,62% respecto de 2011
- En un 2,02% respecto de 2012
- En un - 5,98% respecto de 2013
- En un - 050% respecto de 2014
- En un -043% respecto de 2015

- De 12-24 meses el comportamiento de las cifras respecto de años anteriores ha sido:

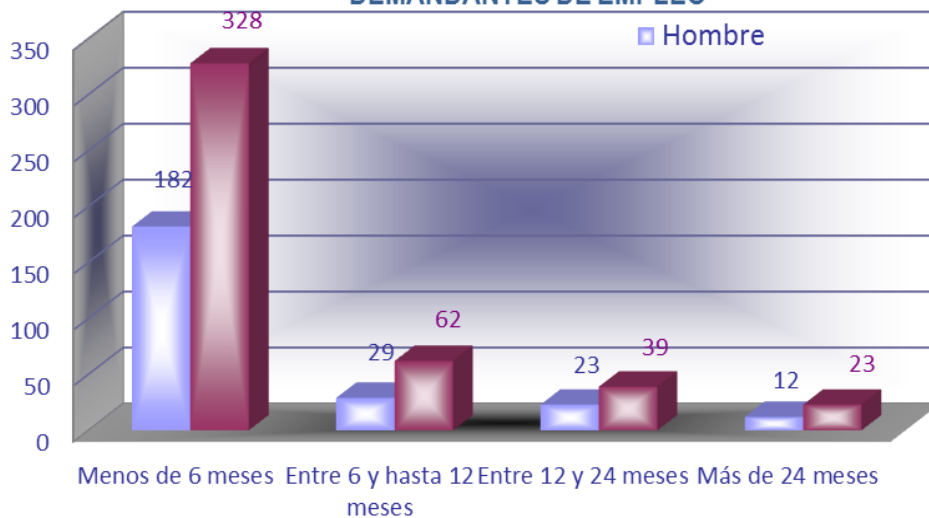
- En un 3,86% respecto de 2011
- En un 5,03% respecto de 2012
- En un - 3.89% respecto de 2013
- En un - 4,19% respecto de 2014
- En un 0.81% respecto de 2015

- En el último tramo, de más de 24 meses el comportamiento respecto de años anteriores ha sido:
 - En un 1,58% respecto de 2011
 - En un 0,96% respecto de 2012
 - En un - 0,62% respecto de 2013
 - En un - 0,84% respecto de 2014
 - En un 0.24% respecto de 2015

En los últimos tramos (desempleados de larga duración) no demuestra que haya habido variación respecto a los datos del año anterior.

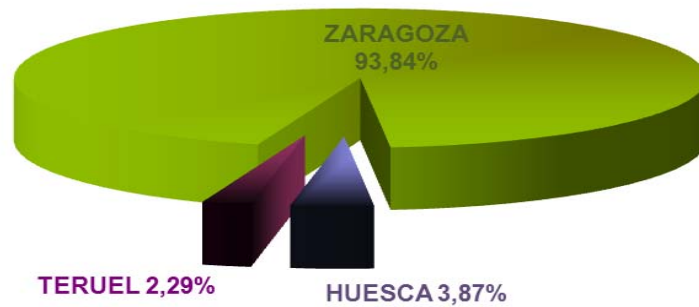


Nº DE HOMBRES Y MUJERES SEGUN SU ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO



Los universitarios inscritos, participantes en los cursos son 698, como ya hemos comentado, siendo 655 en Zaragoza, en Huesca 27 y en Teruel 16.

ALUMNOS PARTICIPANTES EN LOS CURSOS POR PROVINCIA

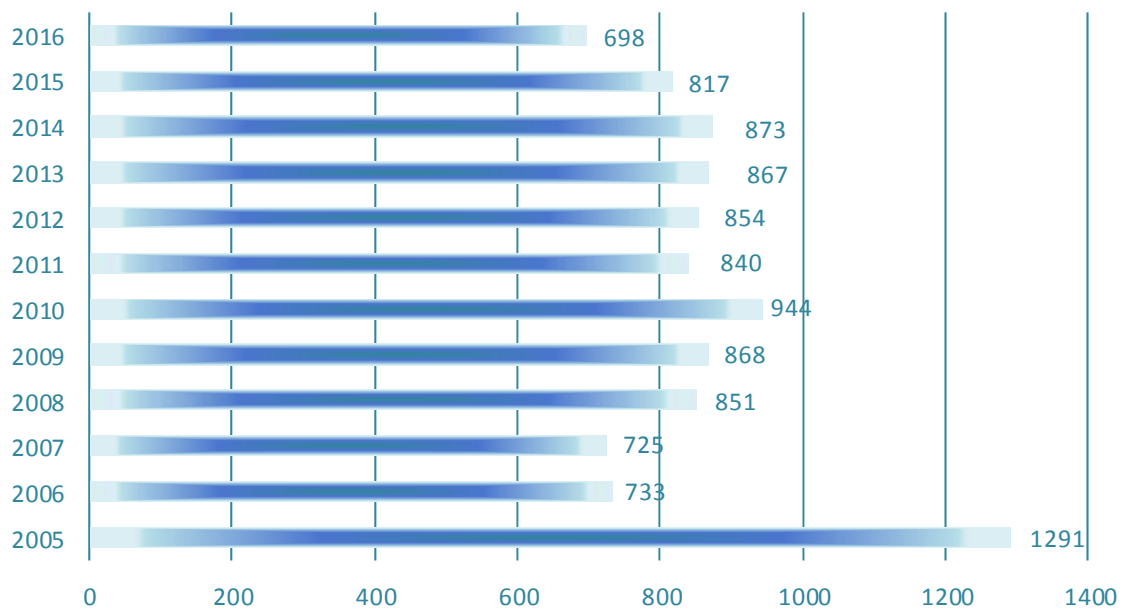


El número de alumnos por curso ha sido como mínimo de 13, no superándose el máximo de 16 en ningún curso.

La edad media de los alumnos que han realizado cursos durante el año 2016 es de 25,12 años.

El siguiente gráfico representa la evolución de los alumnos de los cursos de Universa en los últimos años.

NUMERO DE ALUMNOS. SERIE HISTORICA



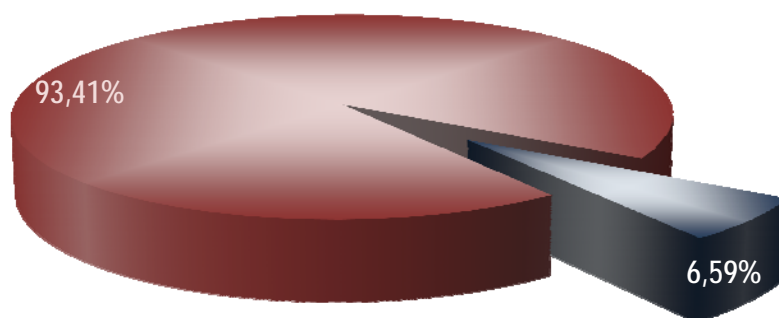
Durante el año 2016 se han realizado 49 cursos con una asistencia en al menos 13 alumnos como mínimo en todos los cursos.

Del total de alumnos el 93,41% han obtenido diploma.

El 6.59% restante se corresponde con los alumnos que dejan el curso antes de su finalización, bien porque encuentran trabajo, porque comienzan con otra formación o por motivos personales.

% DE ALUMNOS QUE OBTIENEN CERTIFICADO

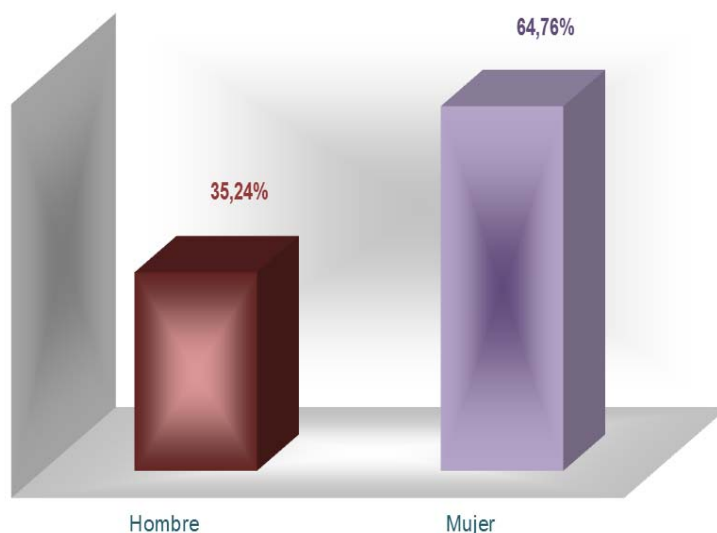
■ NO ■ SI



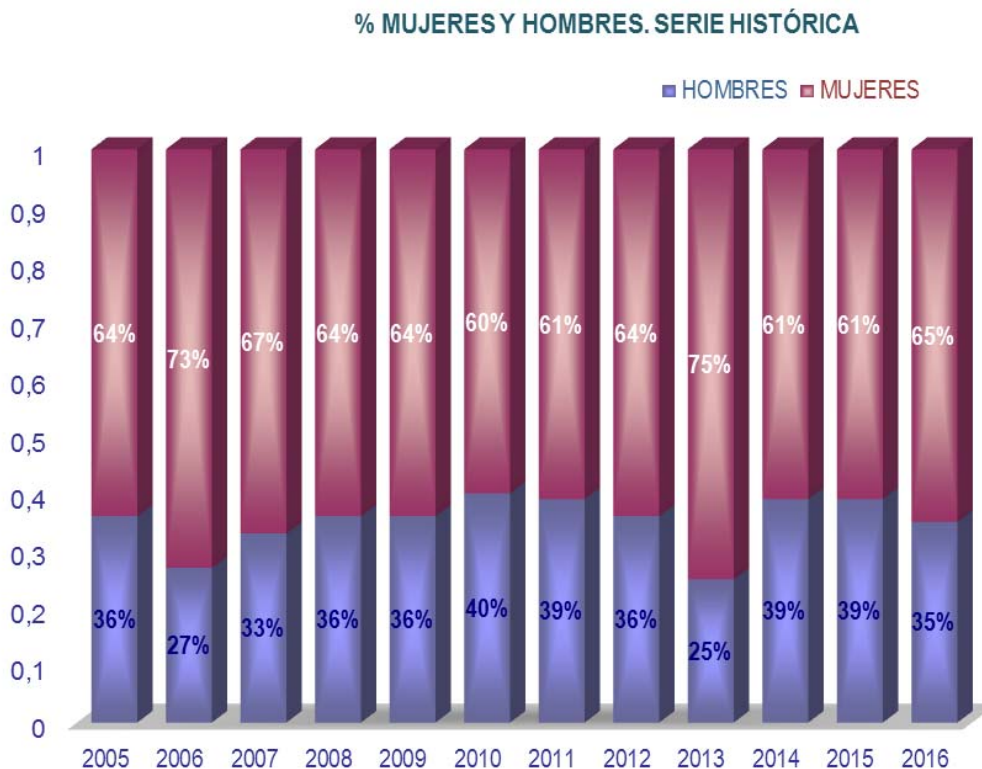
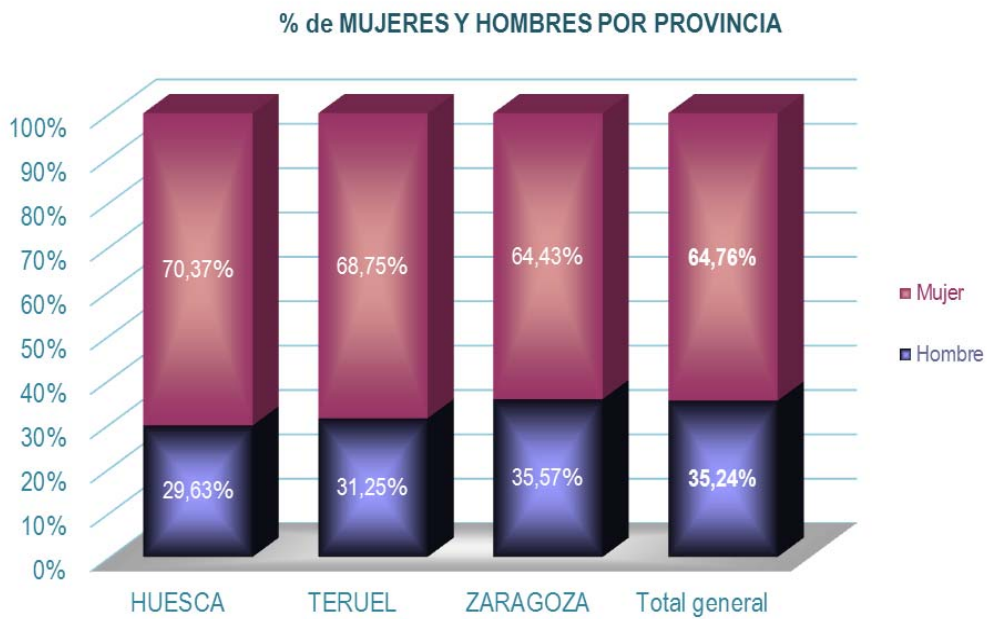
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
% DE ALUMNOS QUE OBTIENEN DIPLOMA	91,84%	94,05%	95,78%	94,46 %	93,13%	93,15%	93,41%
% DE ALUMNOS QUE NO OBTIENEN DIPLOMA	8,16%	5,95%	4,22%	5,54%	6,87%	6,85%	6,59%

Los datos de alumnos por género se detallan en el gráfico.

ALUMNOS POR GENERO



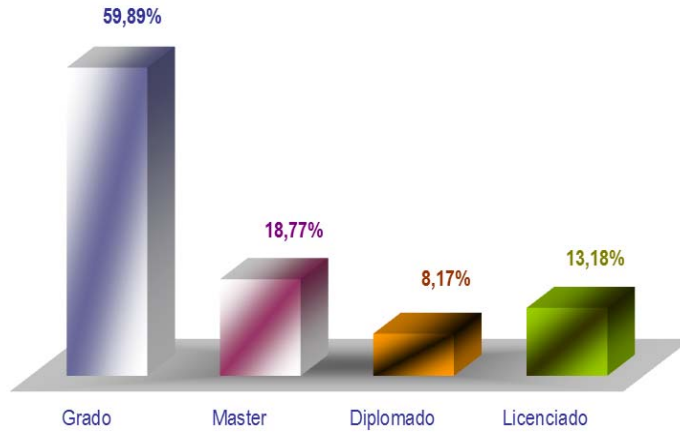
Los datos relativos al porcentaje de mujeres y hombres en cada una de las provincias se reflejan en el gráfico siguiente:



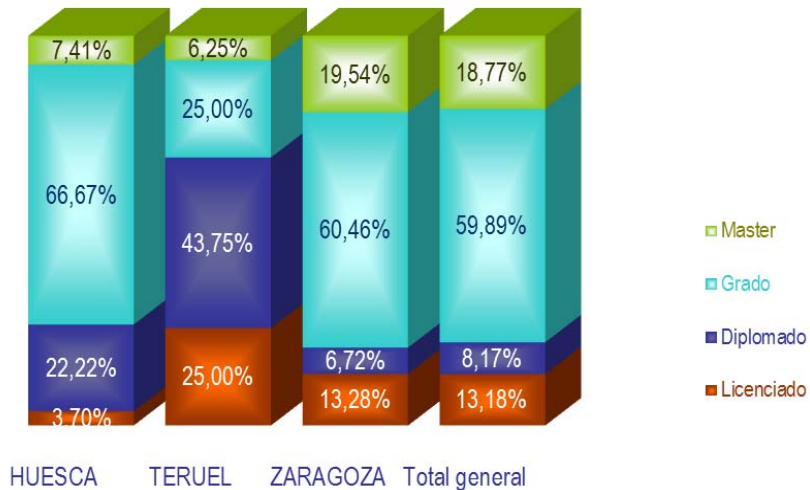
En la evolución de los años representados puede verse claramente que el porcentaje de mujeres es siempre superior, alcanzando este año un incremento del 4 % al obtenido el año pasado.

Por otro lado, se representan en los gráficos siguientes, los datos relativos a Diplomados, Licenciados, Grado y Master, según los datos que los alumnos aportan en la preinscripción a los cursos, tomando siempre si aportan más de una titulación la de mayor nivel de estudios:

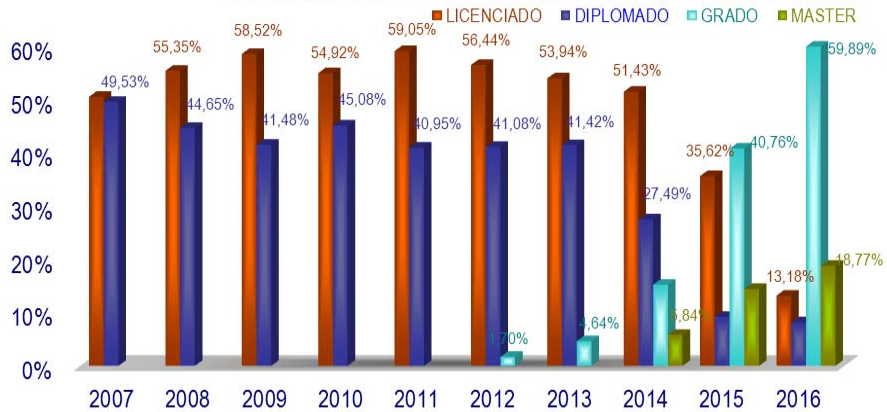
% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS



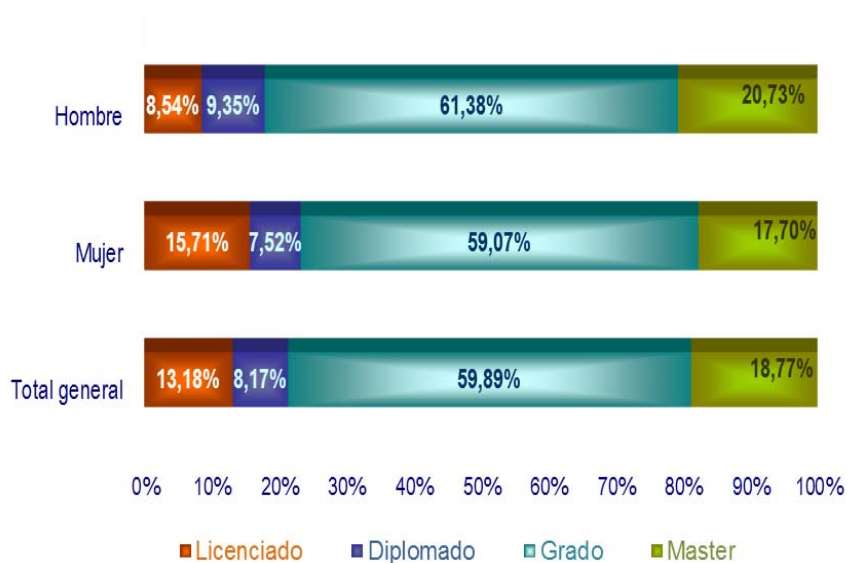
% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS Y POR PROVINCIA



% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS. SERIE HISTORICA

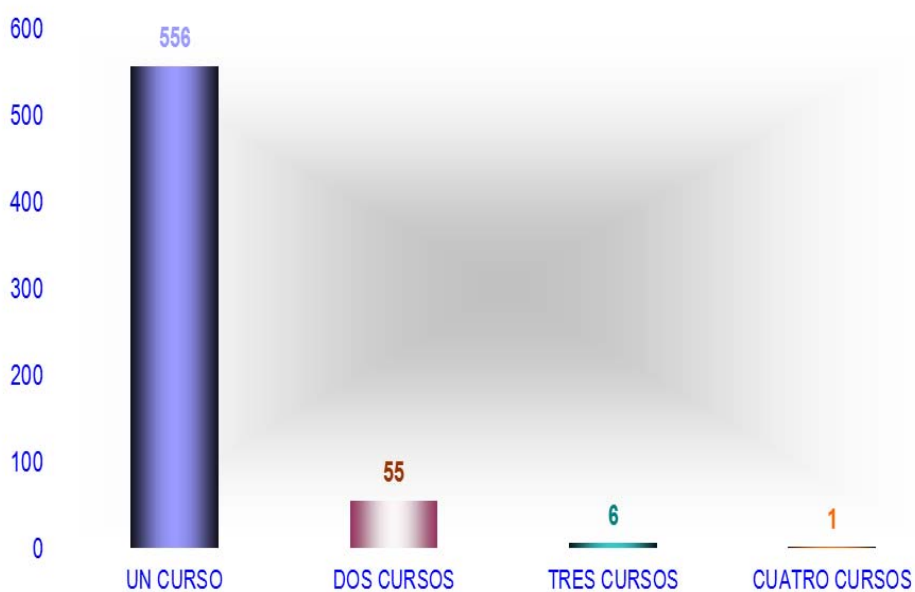


% DE ALUMNOS POR ESTUDIO REALIZADO Y POR GENERO



En el siguiente gráfico se muestra el número de cursos realizados por cada titulado que ha participado en los cursos. La media de cursos por alumno es de 1,12.

NUMERO DE CURSOS POR ALUMNO





En el gráfico anterior se representa el porcentaje de titulados que han recibido formación, teniendo en cuenta el número de horas de formación recibidas.

En la gráfica aparece un grupo mayoritario de titulados, que ha recibido una formación entre 20 y 50 horas, que llegan al 87 % del total.

Ningún titulado que ha recibido formación en Universa supera las 250 h, y dado que los cursos tienen un carácter intensivo, podemos decir que los titulados obtienen en un corto período de tiempo, una formación complementaria a sus estudios, a través de Universa.

SATISFACCIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA

Para la valoración de los cursos se han tomado como referencia los datos existentes en la aplicación GESTIFOR web, para la gestión de la formación del Instituto Aragonés de Empleo. Se han estudiado 41 cursos de los 49 que se han realizado, lo que supone el 83,67%. Analizando un total de 455 encuestas en las que el nivel de satisfacción general en la realización del curso obtenido es de 8,29.

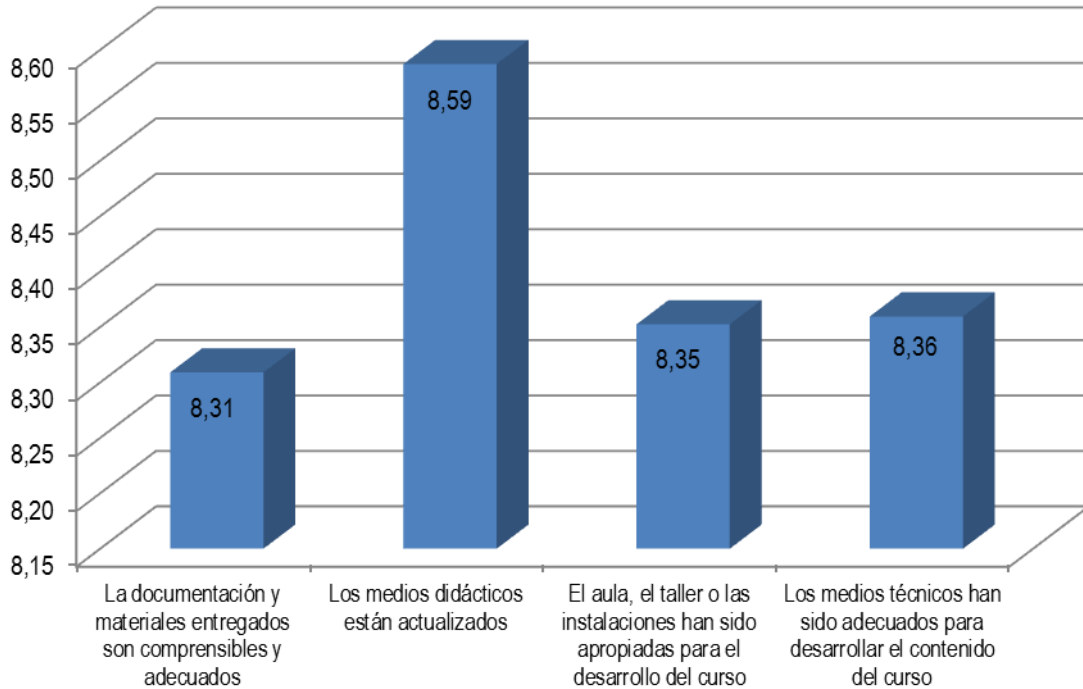
La valoración que los universitarios conceden a la organización es muy importante, se toman en consideración aspectos como: El grado de satisfacción del curso, los contenidos, el material entregado, las instalaciones utilizadas y por supuesto, la labor docente realizada. En definitiva, se tiene en cuenta el desarrollo del curso en general y es por ello que se exponen seguidamente los resultados obtenidos:

Nivel de satisfacción general en la realización del curso:

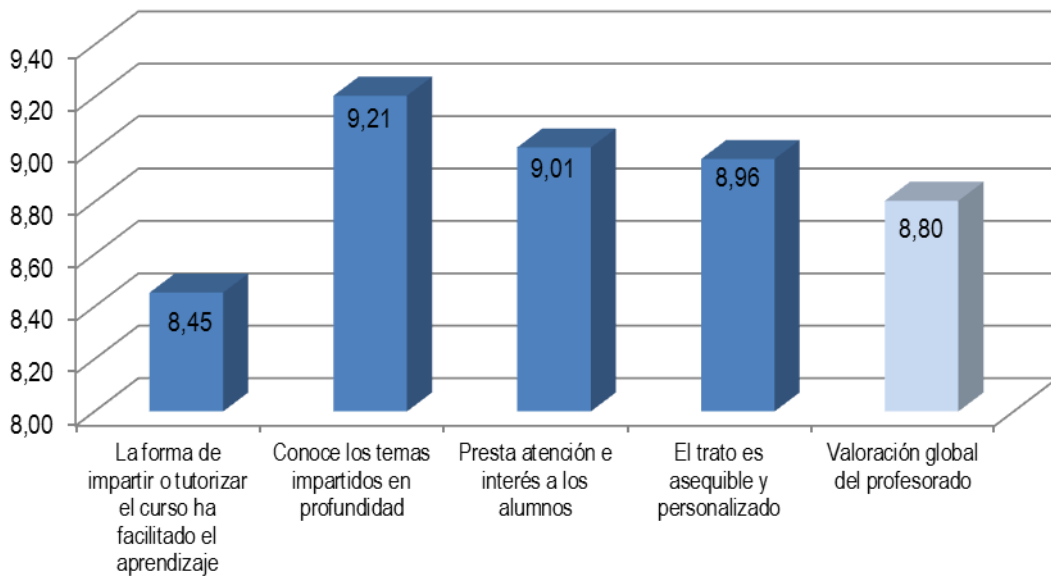


La valoración media de todos los aspectos comentados se encuentra en el 8,20. En todos los aspectos más generales del curso la valoración global es muy positiva.

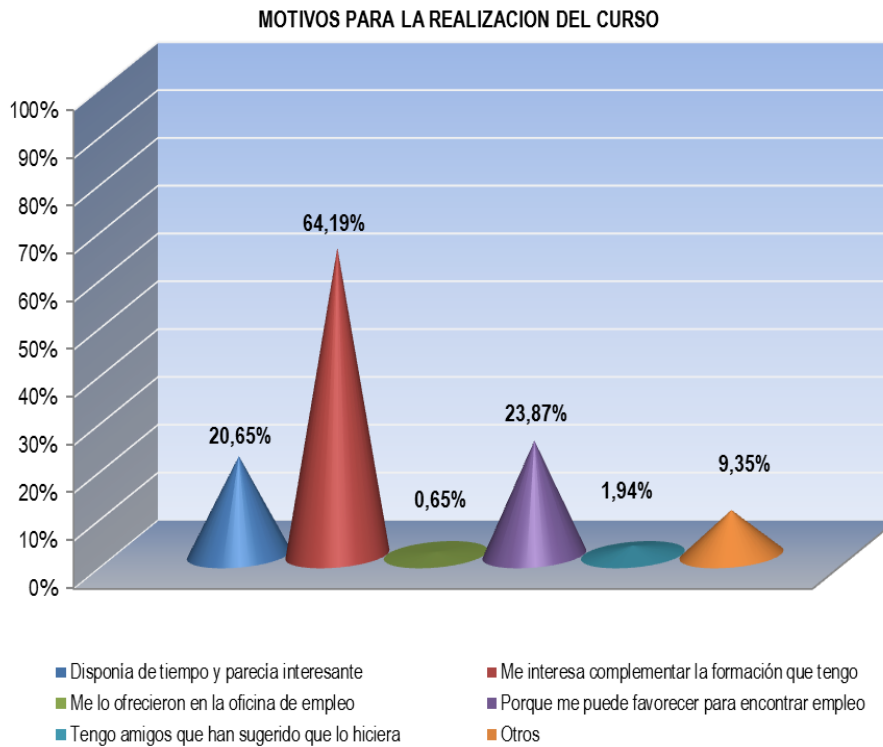
INSTALACIONES Y MEDIOS



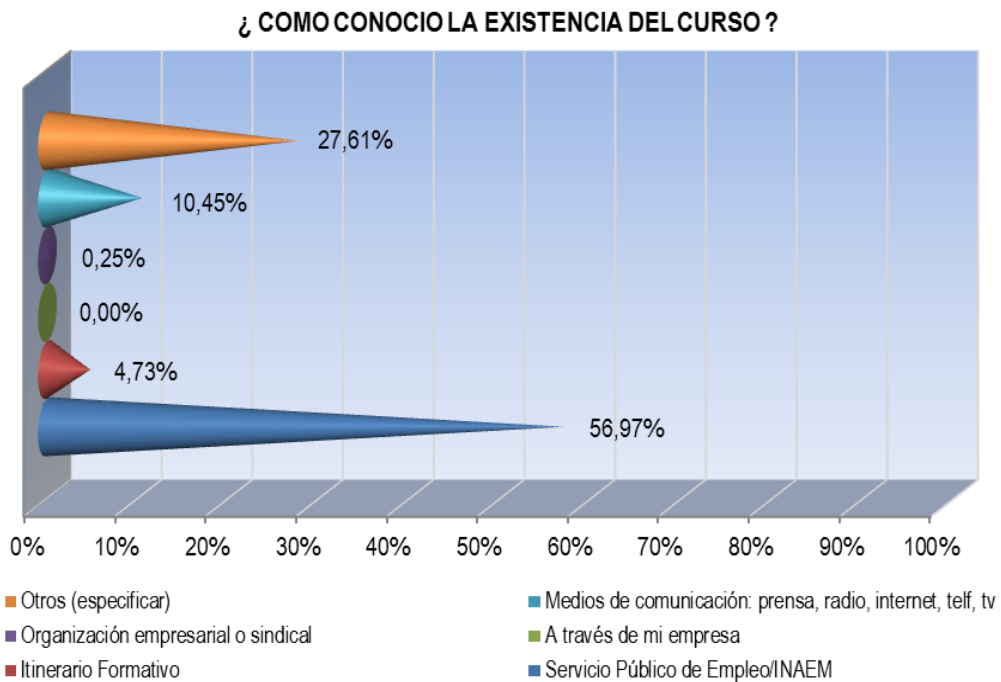
VALORACION DEL PROFESORADO



La valoración global del profesorado de se encuentra en el 8,80. (8,74 en 2015) En todos los aspectos generales del curso la valoración del profesorado es muy positiva.

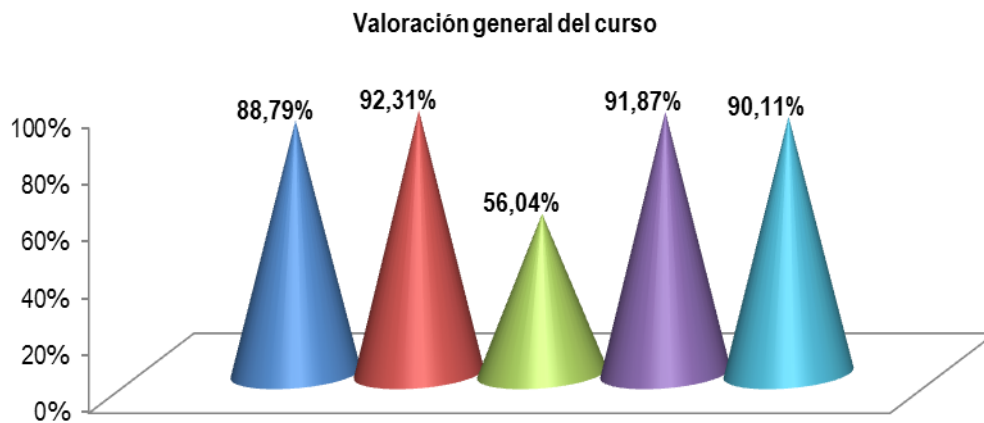


Resulta interesante resaltar que los encuestados han respondido en un 64% afirmando que la formación de Universa sobre todo les interesa para completar su formación académica, y en un 23% como medio para mejorar su inserción laboral.



Una vez realizado el curso destacar las respuestas obtenidas en el apartado *valoración general*:

- Se han obtenido porcentajes de respuesta superiores al 90% sobre las siguientes preguntas:
 - *"Me ha permitido adquirir nuevas habilidades / capacidades que puedo aplicar el puesto de trabajo"*
 - *"He ampliado conocimientos para progresar en mi carrera profesional"*
 - *"Ha favorecido mi desarrollo personal"*
- El 88,79% considera que *puede contribuir a su incorporación al mercado de trabajo*.



- Puede contribuir a mi incorporación en el mercado de trabajo
- Me ha permitido adquirir nuevas habilidades/capacidades que puedo aplicar al puesto de trabajo
- Ha mejorado mis posibilidades para cambiar de puesto de trabajo en la empresa o fuera de ella
- He ampliado conocimientos para progresar en mi carrera profesional
- Ha favorecido mi desarrollo personal



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

❖ ESTUDIANTES

▣	TOTAL PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	4140
▣	PRÁCTICAS ESTUDIANTES:	3761
▣	PROYECTOS FIN DE CARRERA:	269
▣	PRÁCTICAS CONVENIOS ESPECÍFICOS:	110
▣	PRÁCTICAS QUE SOLICITAN RECONOCIMIENTO ACADÉMICO	1812
▣	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS:	1704
▣	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS:	782

❖ TÍTULOS PROPIOS

▣	PRÁCTICAS TÍTULOS PROPIOS:	189
---	----------------------------	-----

❖ TITULADOS

▣	CONVENIOS ESPECÍFICOS	45
▣	NACIONALES:	141
▣	UNIVERSTAGE:	60
▣	PAÍSES RECEPTORES DE UNIVERSTAGE	27
▣	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS UNIVERSTAGE:	41
▣	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS UNIVERSTAGE:	5

❖ INSERCIÓN LABORAL

▣	INSERCIÓN LABORAL:	184
---	--------------------	-----



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE ESTUDIANTES

PROCESO DE LA GESTIÓN DE PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES EN ENTIDADES COLABORADORAS

La gestión de las prácticas extracurriculares de cada alumno pretende ser un proceso completo desde que este se inscribe en UNIVERSA hasta su finalización y posterior evaluación.

El proceso comienza cuando el Área de Empresa contacta con las entidades colaboradoras y define el perfil profesional de los puestos para estudiantes en prácticas solicitados. Con esta definición el Área de Orientación, a través de las solicitudes de los alumnos, realiza una selección técnica de los candidatos más adecuados para el buen desarrollo de cada práctica. Una vez la empresa selecciona, de entre los candidatos que UNIVERSA le ha presentado, al alumno que va a realizar la práctica se formaliza el Convenio de Cooperación (Universidad-Entidad Colaboradora) al amparo del R.D. de los Programas de Cooperación Educativa y un anexo por cada alumno que realiza una práctica.

Durante el desarrollo de la práctica el alumno tiene un seguimiento paralelo por parte de dos tutores, uno pertenece a la entidad colaboradora y otro es un profesor de su centro universitario. El tutor de entidad colaboradora dirige la práctica al alumno y el profesor de la Universidad está disponible para resolver las dudas que pudieran surgirle además, y en su caso proponer los créditos de libre elección a convalidar o calificar las prácticas curriculares.

Al final de la práctica se evalúa la misma, tanto por parte del alumno como por parte de la entidad colaboradora. El alumno elabora un informe sobre la práctica, en la cual describe las principales tareas realizadas y una valoración de lo que le ha supuesto esta experiencia. La entidad colaboradora cumplimenta un cuestionario de evaluación en el cual se solicita que haga una valoración tanto personal como profesional del alumno y de la práctica en sí. Con estos documentos, se formaliza un certificado que firmará el tutor de la entidad colaboradora y el director de UNIVERSA y le servirá al alumno en su posterior búsqueda de trabajo.

UNIVERSA ofrece a los estudiantes de la Universidad de Zaragoza cursos de Formación para el Empleo además de información y orientación que le facilitará su incorporación al mercado de trabajo (formación en competencias, perfiles profesionales, reciclaje profesional, cursos de formación, información sobre empresas, programas de movilidad internacional, técnicas de búsqueda de empleo, perfiles demandados por la empresa, ofertas de empleo...)

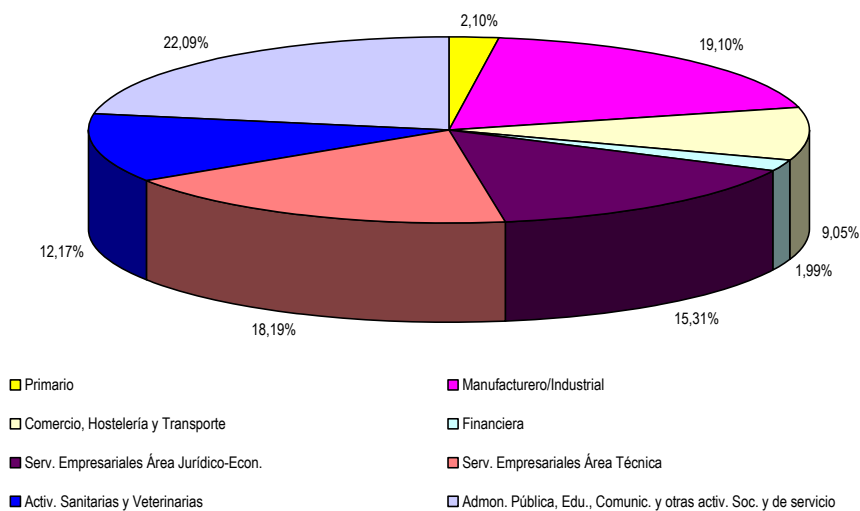
El universitario que posee una excelente formación académica recibida a lo largo de la carrera, experiencia profesional obtenida durante las prácticas y orientación laboral, está ya mejor preparado para enfrentarse al mercado laboral.

GESTIÓN DE UNIVERSA CON LAS ENTIDADES

Desde que se creó el Servicio UNIVERSA hasta la fecha, se ha contactado con un total de 13886 entidades colaboradoras. De estas, han colaborado con el servicio 7872 bien definiendo prácticas o acogiendo alumnos en sus instalaciones y se han realizado un total de 1091 visitas a entidades colaboradoras.

Durante el año 2016, el número de entidades colaboradoras asciende a 1704. Los acuerdos de colaboración y convenios de cooperación para prácticas de estudiantes se elevan a 8024, habiéndose formalizado durante el año 2016 un total de 782 de los cuales 22 han sido con entidades extranjeras.

Observando el siguiente gráfico se puede analizar las entidades colaboradoras que ofertan prácticas para estudiantes universitarios por sector de actividad



Dado que prácticamente el 80% de las entidades colaboradoras pertenece al sector servicios, se ha estimado oportuno clasificarlo de forma más detallada (Comercio, hostelería y transporte, financiera, servicios empresariales jurídico- económico, servicios empresariales técnicos, actividades sanitarias y veterinarias y administración públicas, educación, comunicación y otras actividades sociales y de servicio).

Dentro del sector servicios destacan las prácticas en Administraciones Públicas, Educación, Comunicación y otras actividades Sociales y de servicio constituye un número importante (22,09%) dado que engloba una importante variedad de entidades con muy diferentes actividades.

También dentro del sector terciario despuntan los servicios empresariales del área técnica (18,19%) constituido por las empresas de ingeniería, arquitectura, de instalaciones eléctricas y las pertenecientes al sector informático y los servicios empresariales del área jurídico social (15,3%), con especial relevancia de las asesorías de empresas.

DEFINICIÓN DE LA PRÁCTICA

En el año 2016, las entidades colaboradoras nos han definido 1253 perfiles distintos, y en cada uno de ellos se han podido solicitar más de una plaza de prácticas, dando un total de 1668 prácticas demandadas por las entidades colaboradoras y definidas por UNIVERSA.

SEGUIMIENTO DE LA PRÁCTICA

UNIVERSA realiza el seguimiento de las prácticas enviando a la entidad colaboradora un cuestionario relativo a cada alumno donde el tutor que tiene asignado en la entidad colaboradora, evalúa el desarrollo de la misma.

A través de estos cuestionarios se puede apreciar la buena percepción que las entidades colaboradoras tienen de las prácticas realizadas y del seguimiento de las mismas y por otra parte este cuestionario es un elemento importante para expedir por parte de UNIVERSA el correspondiente certificado de la práctica al alumno al finalizar la misma.

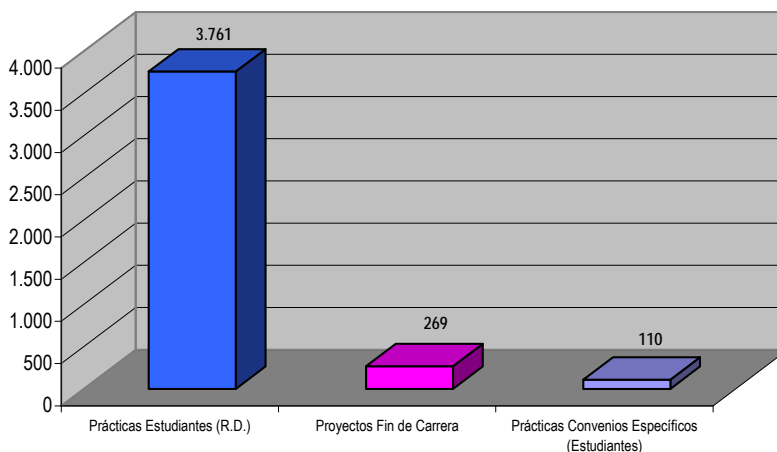
PRÁCTICAS REALIZADAS

Durante el año 2016 se han gestionado 4140 prácticas, dentro de las cuales se incluyen 110 prácticas de convenios específicos detalladas en el Capítulo “Convenios Específicos”.

El número de prácticas con reconocimiento académico durante el año 2016 ha sido de 1812, de las cuales 1249 corresponderían fundamentalmente a las prácticas curriculares de los Grados impartidos en la Facultad de Economía y Empresa, Veterinaria, Filosofía y Letras, Facultad de Ciencias de la Salud y el Deporte de Huesca y Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel, Facultad de Ciencias y las 563 restantes serían las prácticas que solicitan reconocimiento de créditos, fundamentalmente de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura.

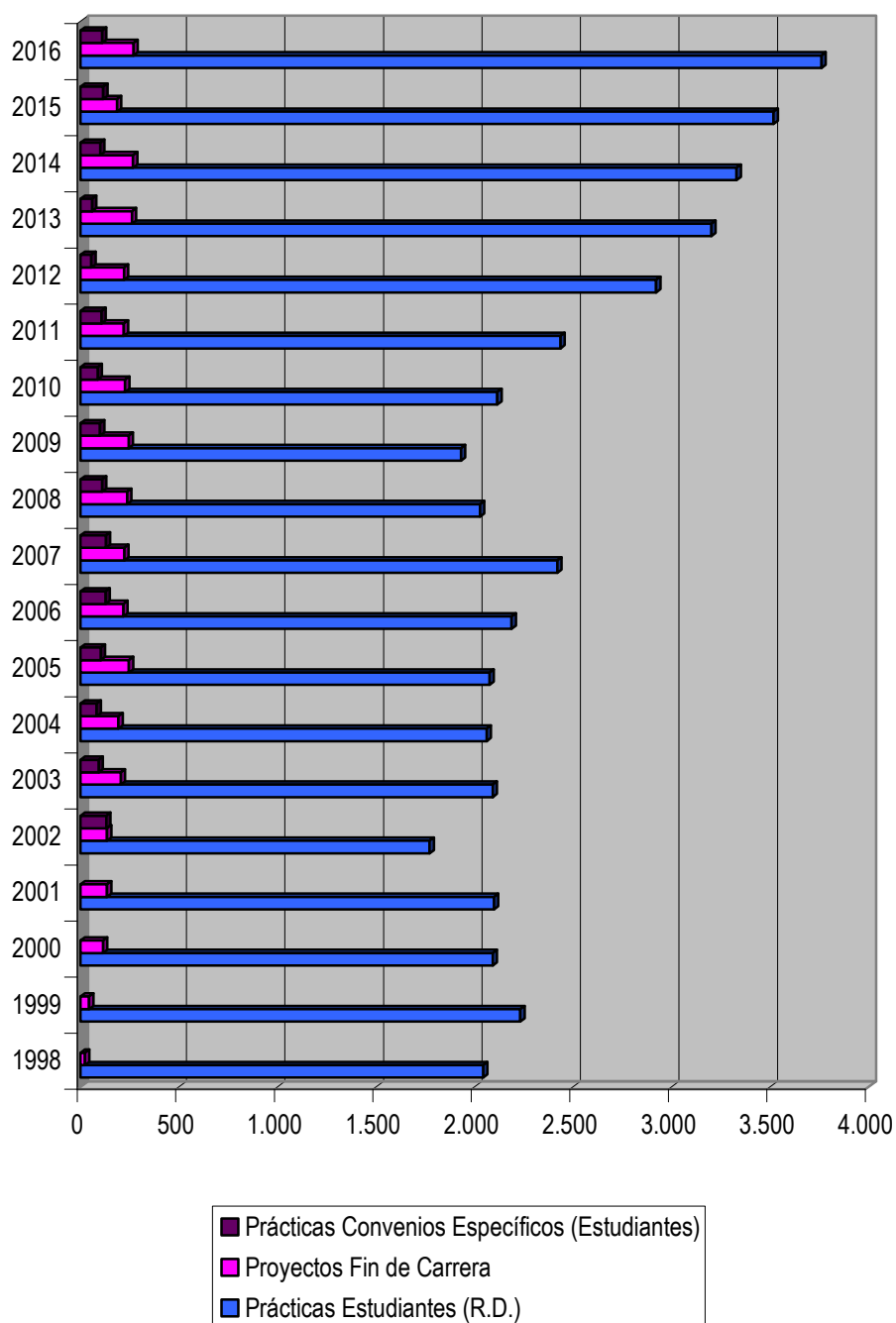
Mención especial merece la realización de los proyectos fin de carrera en entidades colaboradoras. De esta manera se consigue que el universitario desarrolle una idea planteada por él mismo o por la empresa involucrándose en su ejecución y manteniendo un contacto permanente con el día a día del mundo empresarial. Durante el año 2016 el número de proyectos fin de carrera que se han desarrollado en entidades colaboradoras asciende a 269.

Prácticas Estudiantes 2016



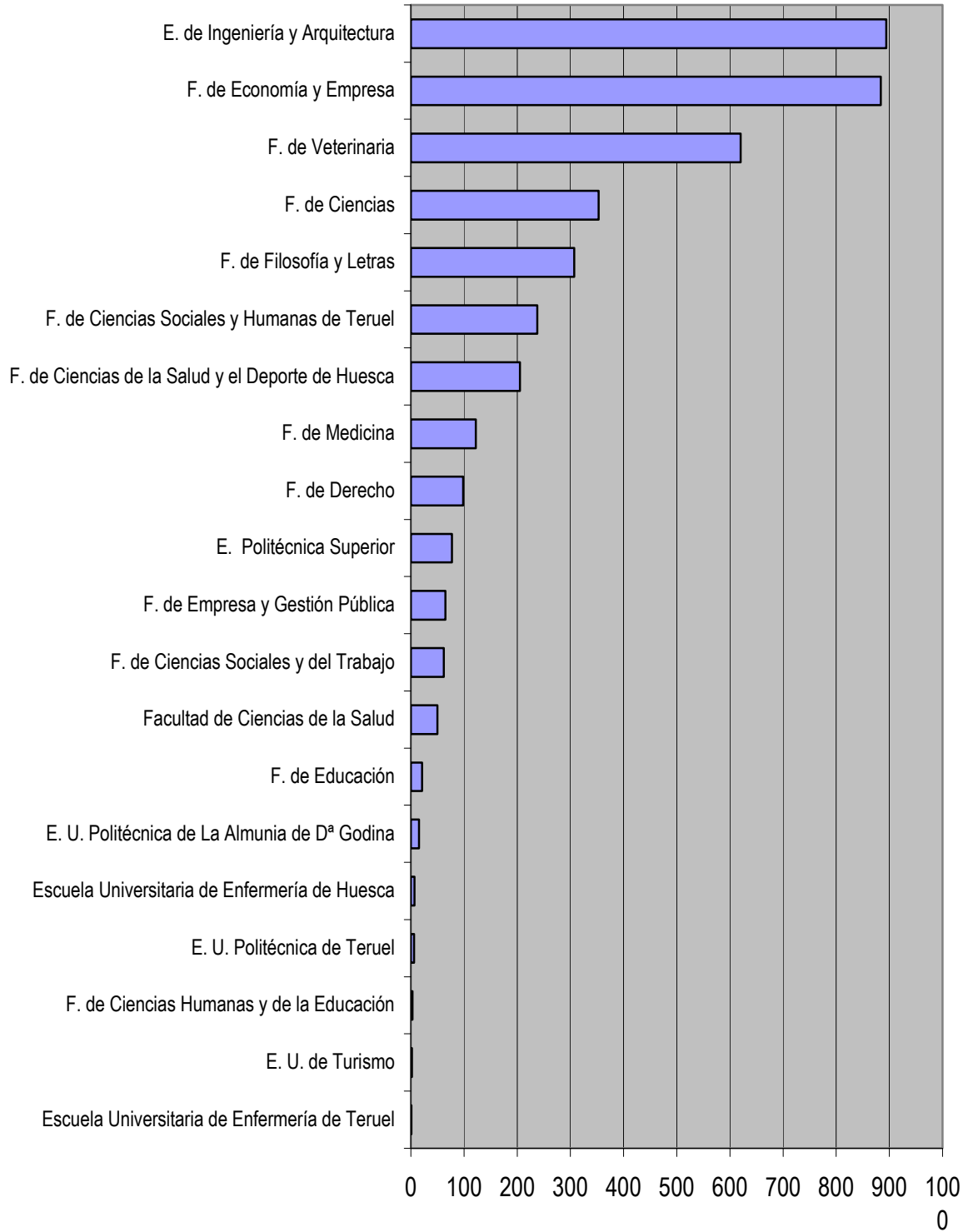
En este último año, se ha incrementado el número de prácticas totales (6,91 %) y el número de los Proyectos Fin de Carrera (44,62%) y ha disminuido el número de convenios específicos (5,17%).

Evolución Prácticas Estudiantes

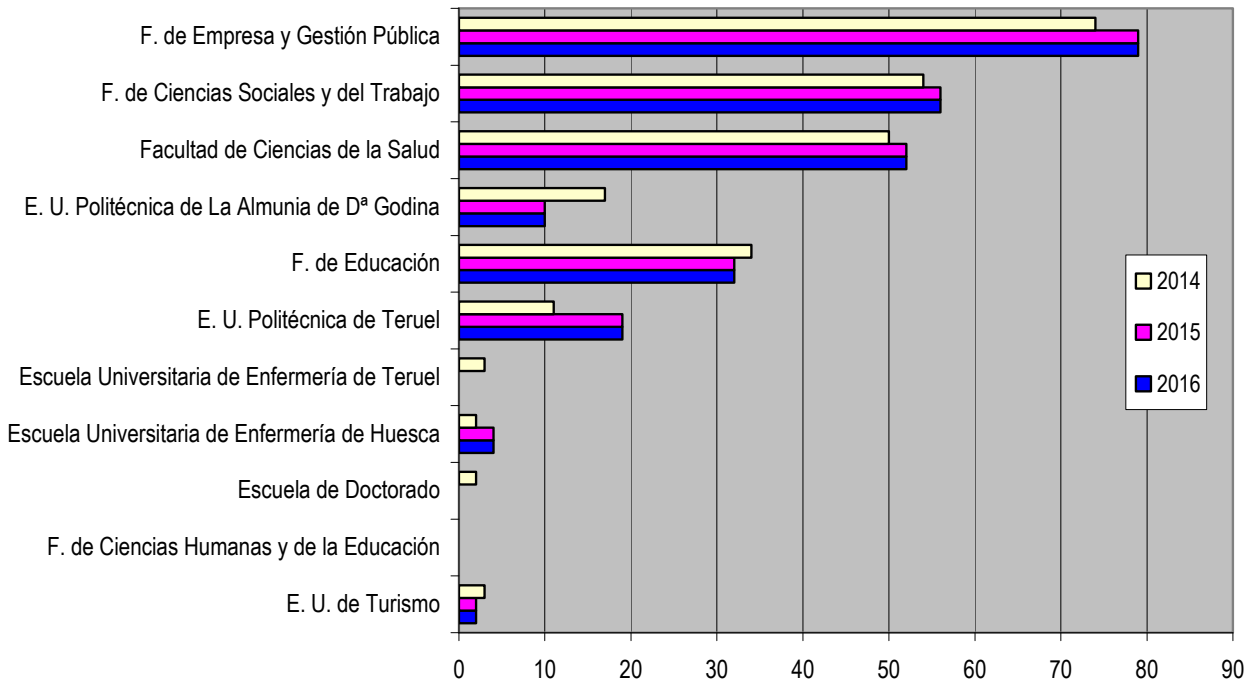
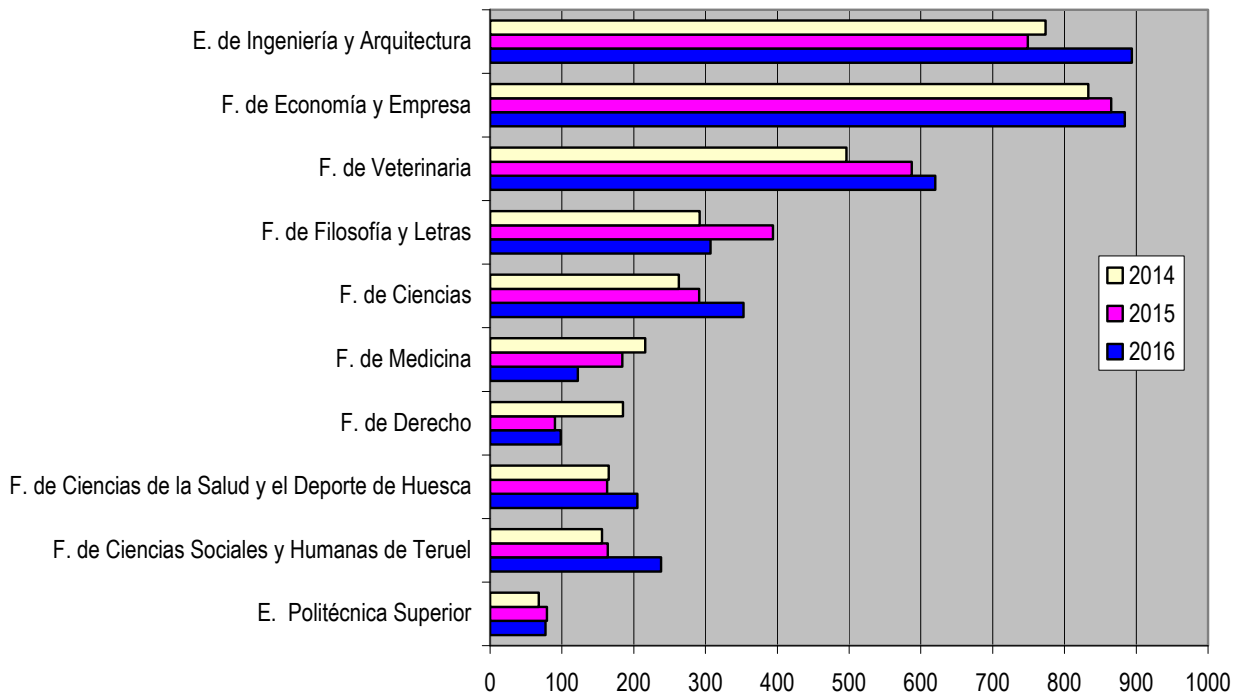


NÚMERO DE PRÁCTICAS POR CENTRO UNIVERSITARIO

Prácticamente el 60% de las prácticas se realizan por alumnos de la Facultad de Economía y Empresa, Escuela de Ingeniería y Arquitectura y la Facultad de Veterinaria.

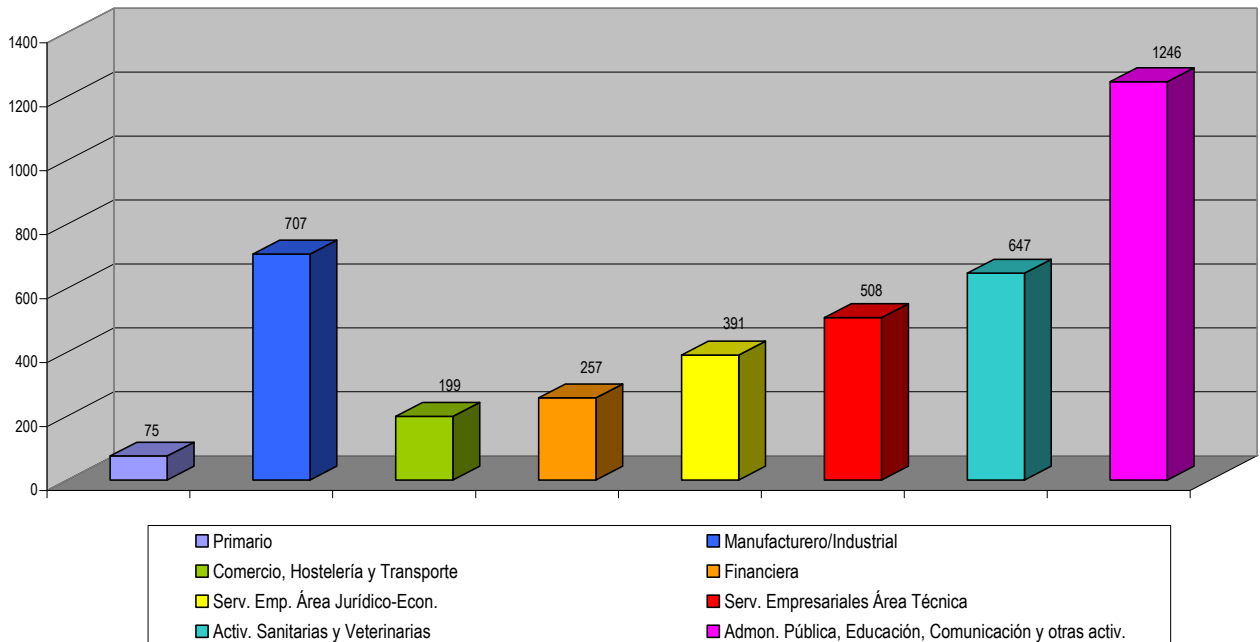


El incremento de las prácticas se produce fundamentalmente en la Escuela de Ingeniería y Arquitectura y en la Facultad de Veterinaria.

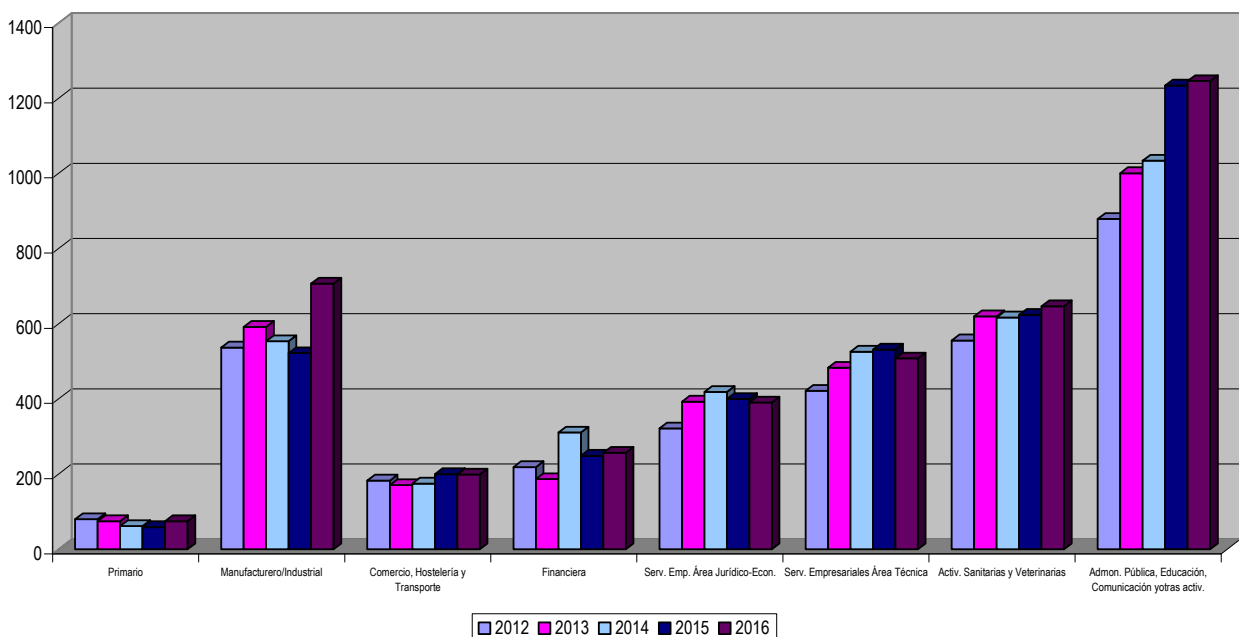


PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

El mayor número de prácticas se realiza en el sector servicios que, para un mejor estudio, detallamos en función de la actividad de la entidad colaboradora.

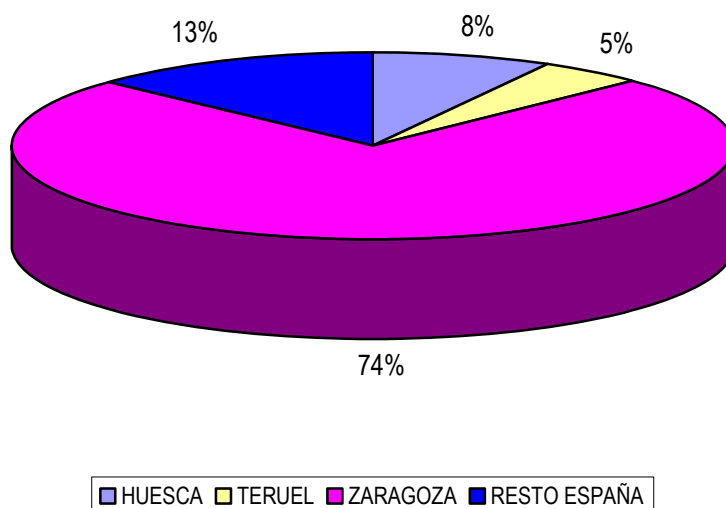


Respecto al año pasado, se constata un importante incremento de las prácticas en el Sector Manufacturero y un leve descenso en las prácticas realizadas servicios empresariales tanto del ámbito jurídico-económico como del área técnica.

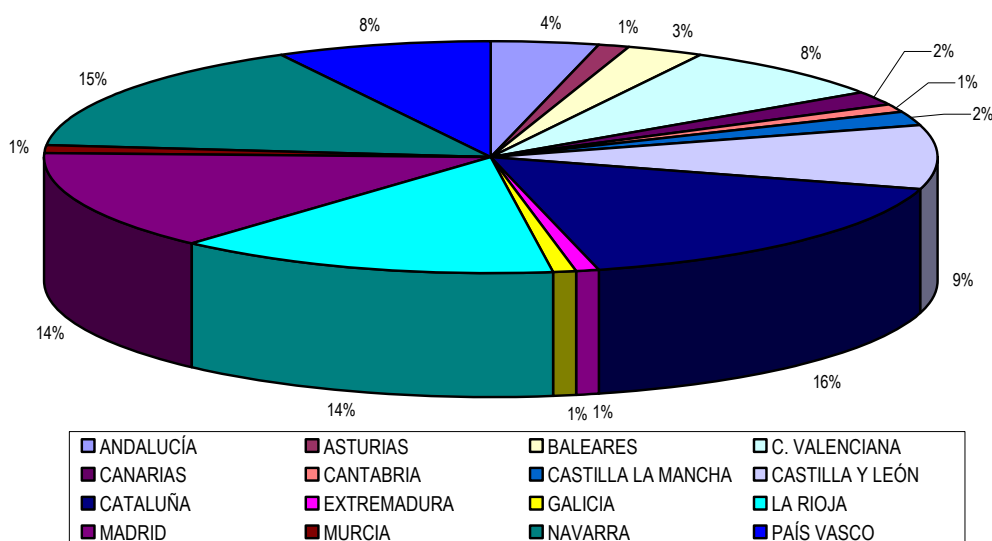


PRÁCTICAS POR LUGAR DE REALIZACIÓN

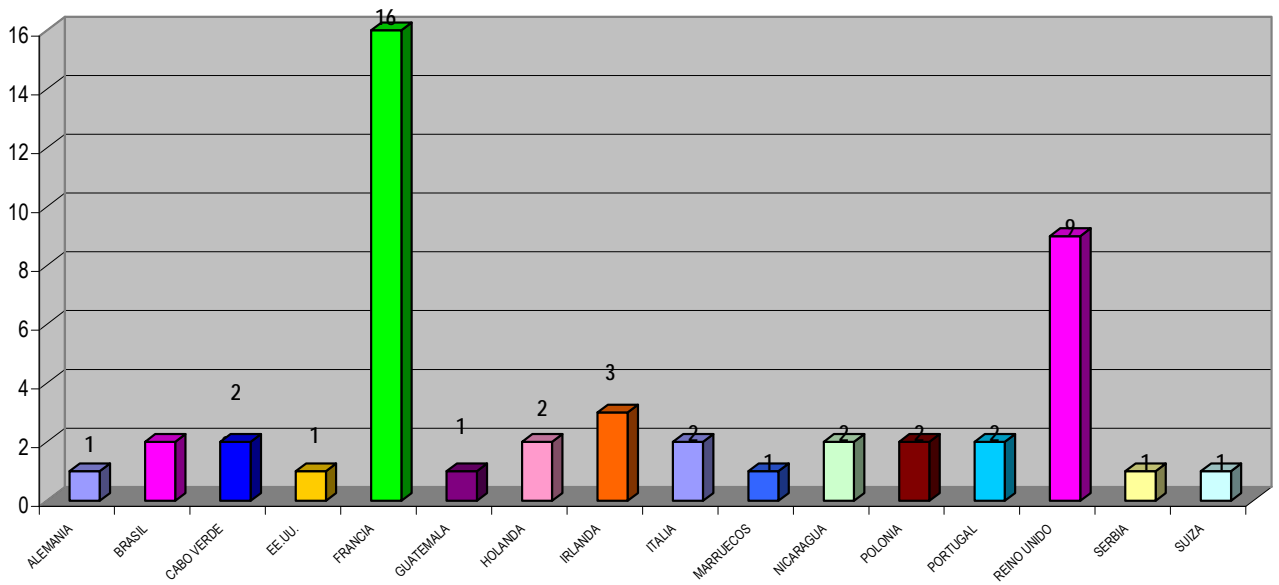
De las 4030 prácticas gestionadas en 2016, 3982 son prácticas realizadas en España, de las cuales el 74% se han realizado en Zaragoza (provincia) y un 13% en otras localidades fuera de la Comunidad Autónoma de Aragón.



Este porcentaje del 13%, se justifica por la procedencia de los alumnos que cursan sus estudios en la Universidad de Zaragoza, que aprovechan el periodo estival para realizar las prácticas en su localidad de origen. Vemos un mayor detalle de las prácticas realizadas fuera de nuestra Comunidad Autónoma:



En 2016 se han gestionado 48 prácticas internacionales. Destacamos que más de la mitad se han realizado en Francia (33,33%) y Reino Unido (18,75%).



EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS

Al finalizar las prácticas, los tutores en la empresa o entidad cumplimentan un cuestionario de evaluación, valorando diferentes aspectos de la práctica y del alumno durante la realización de la misma.

De las prácticas gestionadas durante el año 2016 se han recibido 1673 cuestionarios de evaluación, la valoración global media (del 1 al 10) de las prácticas es de 9,04, siendo por centros la siguiente:

CENTRO	VALORACIÓN
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	8,97
Escuela Politécnica Superior	8,85
Escuela Universitaria de Enfermería de Huesca	9,37
Escuela Universitaria de Enfermería de Teruel	9,60
Escuela Universitaria de Turismo	9,20
Escuela Universitaria Politécnica	9,55
Escuela Universitaria Politécnica de la Almunia de Doña Godina	9,07
Facultad de Ciencias	9,20
Facultad de Ciencias de la Salud	9,14
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	9,42
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación.	9,00
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	9,21
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	9,31
Facultad de Derecho	9,08
Facultad de Economía y Empresa	8,75
Facultad de Educación	6,75
Facultad de Empresa y Gestión Pública	8,77
Facultad de Filosofía y Letras	9,05
Facultad de Medicina	9,35
Facultad de Veterinaria	9,20

Del 1 al 5 se valoran también los siguientes aspectos:

	MEDIA
Valoración Profesional	4,46
Conocimientos	4,24
Aprendizaje	4,61
Rendimiento	4,46
Responsabilidad	4,67
Autonomía	4,31
Rapidez y agilidad mental	4,50
Calidad del trabajo	4,46
Habilidades Sociales	4,54
Comunicación y fluidez verbal	4,49
Negociación	4,25
Trabajo en equipo	4,59
Cortesía y amabilidad	4,69
Colaboración	4,69
Valoración Personal	4,47
Seguridad en sí mismo y madurez	4,31
Constancia	4,43
Flexibilidad	4,56
Ambición	4,24
Entusiasmo y vitalidad	4,50
Iniciativa	4,33
Disciplina	4,66
Asistencia y puntualidad	4,75

Por centro las medias de Valoración Profesional, Habilidades Sociales y Valoración Personal (de 1 a 5) son:

CENTRO	Valoración Profesional	Habilidades Sociales	Valoración Personal
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	4,50	4,54	4,51
Escuela Politécnica Superior	4,42	4,46	4,40
Escuela Universitaria de Enfermería de Huesca	4,83	4,80	4,89
Escuela Universitaria de Enfermería de Teruel	4,82	5,00	4,89
Escuela Universitaria de Turismo	4,58	4,90	4,67
Escuela Universitaria Politécnica	4,74	4,50	4,28
Escuela Universitaria Politécnica de la Almunia de Doña Godina	4,50	4,47	4,56
Facultad de Ciencias	4,59	4,65	4,60
Facultad de Ciencias de la Salud	4,59	4,70	4,66
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	4,70	4,77	4,69
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación.	4,65	5,00	4,44
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	4,57	4,57	4,55
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	4,61	4,58	4,60
Facultad de Derecho	4,47	4,59	4,50
Facultad de Economía y Empresa	4,36	4,37	4,36
Facultad de Educación	3,27	3,90	3,67
Facultad de Empresa y Gestión Pública	4,27	4,25	4,41
Facultad de Filosofía y Letras	4,50	4,57	4,53
Facultad de Medicina	4,59	4,77	4,69
Facultad de Veterinaria	4,54	4,59	4,57

V CONVOCATORIA BECAS SANTANDER CRUE CEPYME

El objetivo del Programa "Becas Santander CRUE CEPYME Prácticas en Empresa" es completar la formación universitaria de los estudiantes y acercarlos a las realidades del ámbito profesional donde ejercerán su actividad una vez se hayan graduado, estableciendo los contactos entre estos, empresas e instituciones facilitando así su posterior inserción laboral.

La colaboración de Banco Santander, S.A., de las universidades, representadas por la CRUE, y de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) en este programa tiene como objetivo reducir el coste del mismo para las empresas y entidades participantes, y promover la formalización de nuevos convenios de cooperación educativa que permitan la realización de prácticas externas de los alumnos y un aumento en el número de plazas ofertadas, apoyando la creación de nuevos vínculos entre empresas y universidades.

En esta cuarta convocatoria se ofertaron 5.000 prácticas para todas las universidades colaboradoras siendo la duración de estas prácticas de 3 meses a jornada completa y con una dotación económica de 600 euros mensuales, esta dotación incluye tanto la beca como los gastos de seguridad social. A la Universidad de Zaragoza se le asignaron 155 becas para el curso 2015/2016.

Debido a la experiencia de las convocatorias anteriores y viendo el ritmo de inscripción de las PYMES de nuestra comunidad, este año no se consideró necesario contactar también con PYMES de las comunidades limítrofes.

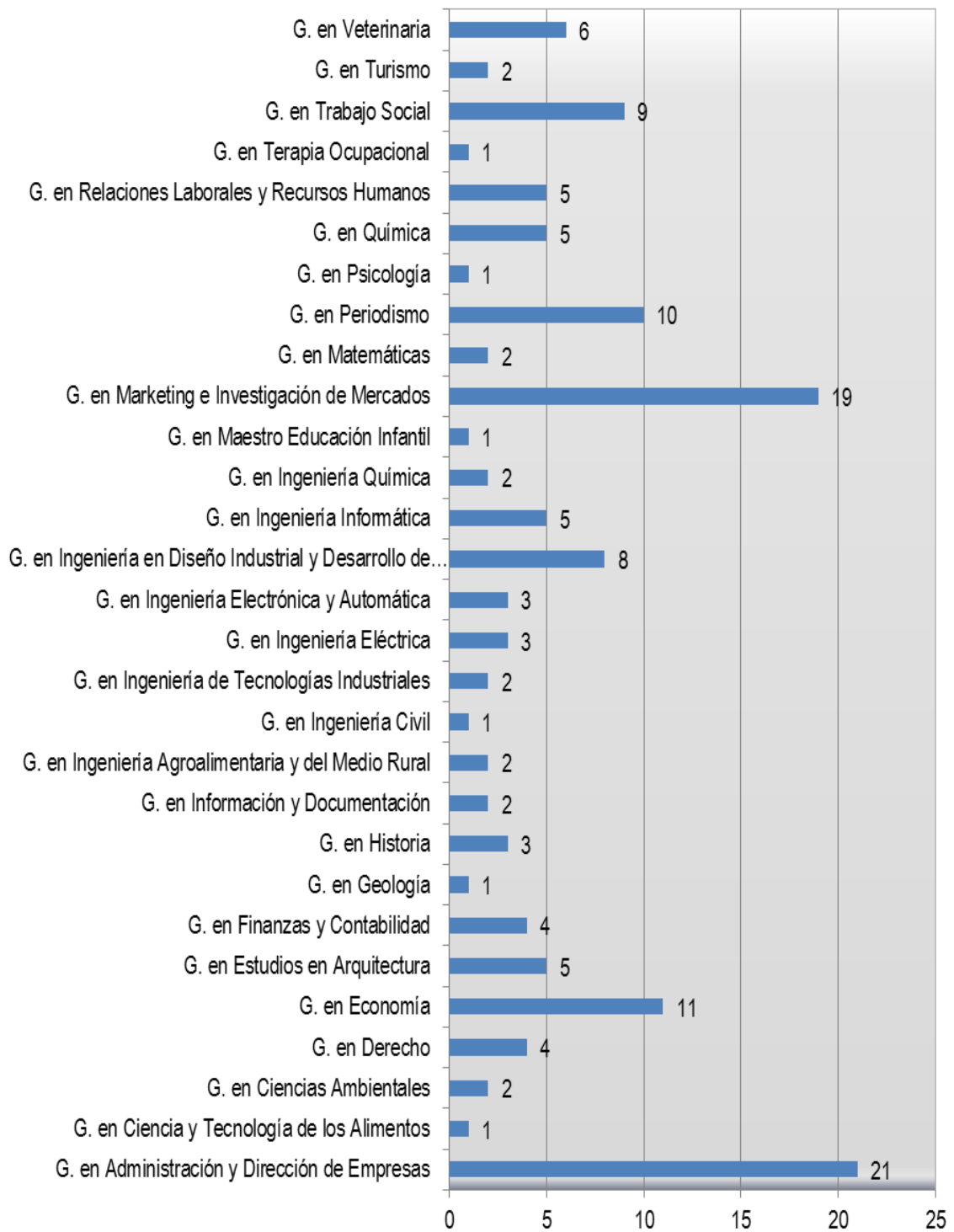
Se inscribieron 216 PYMES y 1218 alumnos. Se contactó personalmente con todas las PYMES y con todos los candidatos para ver los que finalmente estaban interesados, comprobar si cumplían requisitos, conocer sus áreas de interés y su perfil profesional. Contestaron un total de 187 PYMES, 140 de Zaragoza, 35 de Huesca, 11 de Teruel, 1 del resto de la comunidad aragonesa, respecto a los alumnos se mostraron interesados 948.

Estas 187 PYMES solicitaron 250 perfiles pudiendo solicitar la empresa más de un alumno por cada perfil. Entre todas las solicitudes de las PYMES se hizo una selección de aquellas que mejor se ajustaban a las titulaciones que se imparten en la Universidad de Zaragoza teniendo en cuenta además, los perfiles de los alumnos inscritos. Para seleccionar a los alumnos se consideró; la disponibilidad, el expediente académico y otros aspectos del curriculum vitae adecuados al perfil solicitado por parte de la PYME.

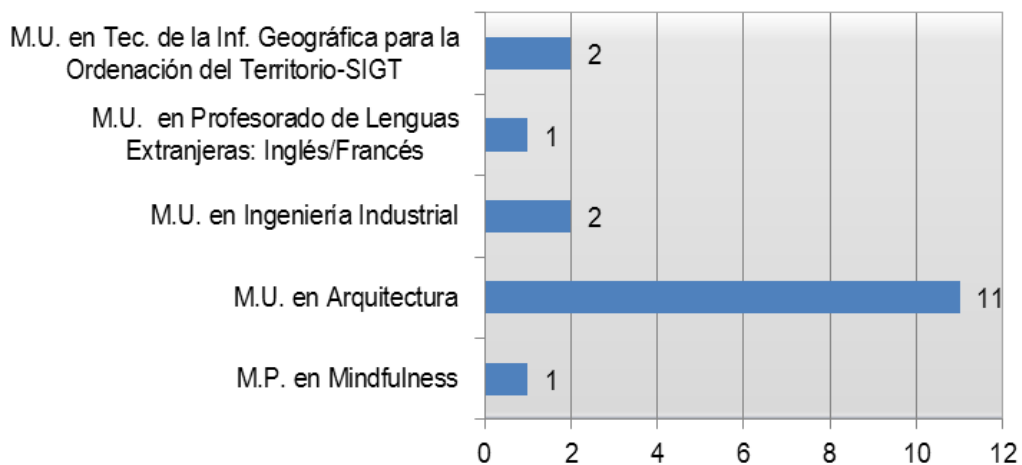
De estos 250 perfiles se cubrieron 153, enviando a las PYMES un total de 217 alumnos para que los entrevistaran y seleccionaran al candidato que mejor encajaba. Finalmente se gestionaron 158 becas ya que 7 becas finalizaron antes de los 3 meses por distintos motivos principalmente porque preferían hacer otras actividades. Comentar también que 14 becas ya asignadas no se iniciaron porque los alumnos eligieron otras opciones o encontraron trabajo.

El Banco Santander asignó a la Universidad de Zaragoza 155 becas que suponen un importe total de 279.000 euros de los cuales se ha ejecutado el 98.77 % es decir, lo correspondiente a 275.564 euros.

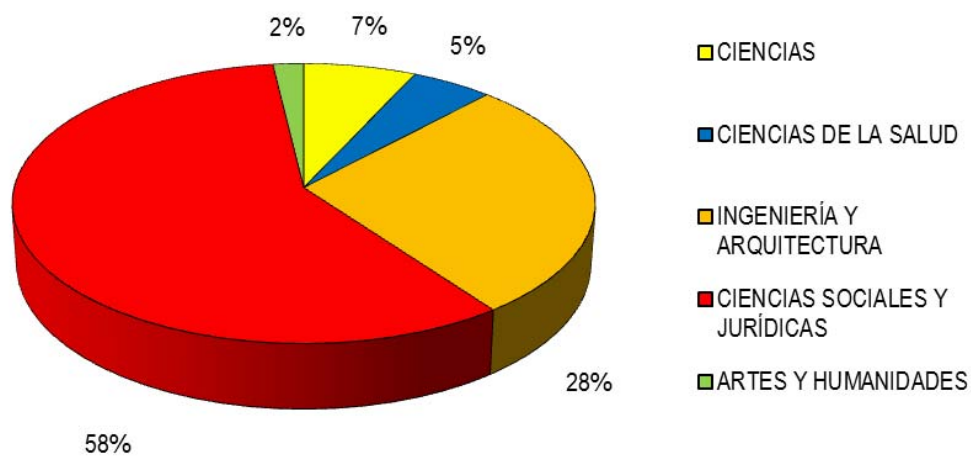
En los siguientes gráficos se muestra la distribución de las becas asignadas respecto a la titulación universitaria y al área de conocimiento.



Grados Universitarios

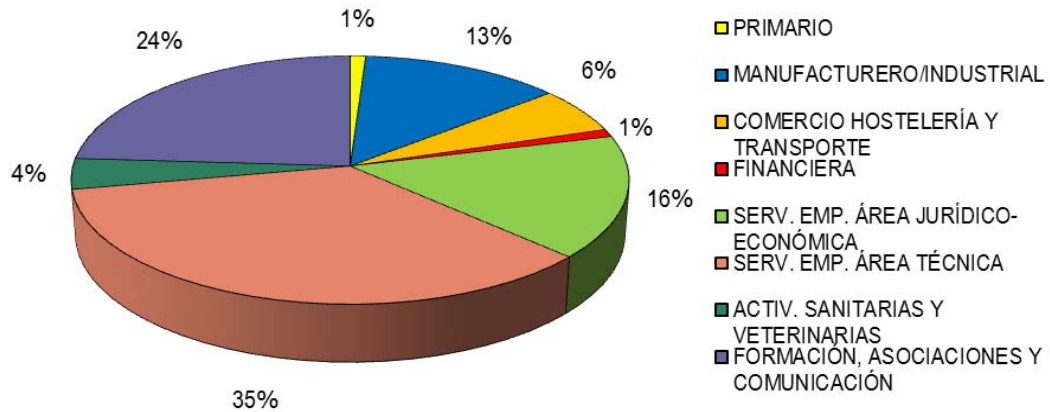


Master Universitario y Títulos Propios

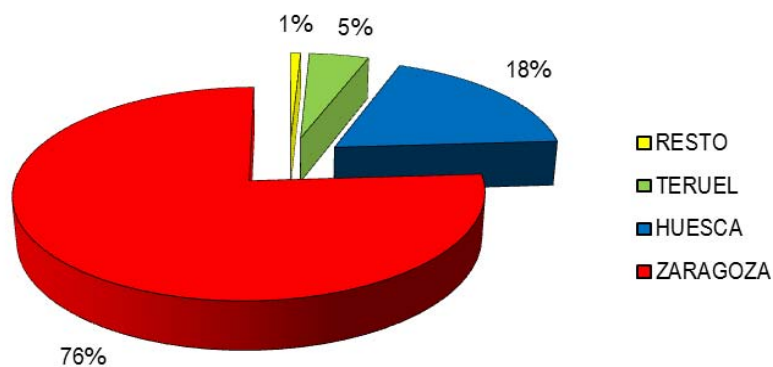


Se intentó distribuir las becas entre el mayor número de titulaciones distintas, valorándose especialmente aquellos perfiles que solicitaban estudiantes cuyas titulaciones universitarias no están representadas habitualmente en el mundo de la PYME. Aún teniendo en cuenta esta consideración, el 86% de las becas realizadas corresponden a titulaciones técnicas y a las pertenecientes al área de ciencias sociales y jurídicas.

El número de PYMES distintas en las cuales los alumnos han realizado sus becas ha sido de 125. En los gráficos siguientes se indican los sectores representados y la situación geográfica de las PYMES.



Respecto a la situación geográfica de las PYMES la mayoría están ubicadas en Zaragoza (provincia) aunque también se intentó repartir entre el resto de las provincias de nuestra comunidad.



Resaltar la buena acogida que ha tenido esta V convocatoria valorándola muy positivamente tanto los alumnos como las PYMES, la mayoría de las PYMES han mostrado su interés en seguir colaborando en sucesivas convocatorias.

Indicar que tras finalizar la beca han recibido contrato directo en la misma 6 universitarios, hay que tener en cuenta que no todos los universitarios están en disposición de ser contratados tras finalizar su beca ya que la mayoría no ha terminado todavía su titulación universitaria.

A continuación se adjunta el listado de las asignaciones de las 158 becas indicando el nombre de la PYME colaboradora y las fechas de realización de la práctica.

EMPRESA	HECHAS
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	16/03/16-15/06/16
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	13/06/16-12/09/16
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	27/06/16-26/09/16
ACCIONET CONSULTORIA INFORMATICA, S.L.	01/04/16-30/06/16
ACTIO PROCESOS Y TECNOLOGÍA, S.L.	01/06/16-31/08/16
ACTIO PROCESOS Y TECNOLOGÍA, S.L.	01/07/16-30/09/16
ACTUALIDAD MEDIA, S.L.	01/07/16-30/09/16
ADOLFO ELVIRA UTRILLA	01/07/16-30/09/16
AGENCIA ARAGONESA DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGIAS, S.L.	01/03/16-31/05/16
AGENCIA ARAGONESA DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGIAS, S.L.	01/07/16-30/09/16
AGENCIA ARAGONESA DE NOTICIAS, S.L.	15/06/16-14/09/16
AGENCIA ARAGONESA DE NOTICIAS, S.L.	01/07/16-30/09/16
AGUERRI ARQUITECTOS, SLP	07/03/16-06/06/16
ALAZETS S.C.P.	01/07/16-30/09/16
ALCÁZAR NORTE ABOGADOS Y CONSULTORES, S.L.	01/05/16-31/07/16
ALIANZA CRISTIANA DE JÓVENES DE LA YMCA	01/07/16-30/09/16
ALIANZA CRISTIANA DE JÓVENES DE LA YMCA	01/07/16-30/09/16
ALQUIZVETEK, S.L.	01/03/16-31/05/16
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	14/03/16-13/06/16
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	27/06/16-30/09/16
ANTUCO, S.L.	11/04/16-10/07/16
ARAGÓN DIGITAL, S.L.	01/06/16-31/08/16
ARAGÓN DIGITAL, S.L.	01/07/16-30/09/16
ARAGÓN ENERGÉTICA	11/04/16-10/07/16
ARAGONESA DE EXPORTACIÓN INTERNACIONAL 24 S.L.	01/07/16-30/09/16
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	01/03/16-31/05/16
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	01/07/16-30/09/16
ASERHCO	01/07/16-30/09/16
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA JACETANIA-ACOMSEJA	01/07/16-30/09/16
ASOCIACIÓN DE FAMILIARES ENFERMOS DE ALZHEIMER BAJO ARAGÓN "LOS CALATRAVOS"	01/07/16-30/09/16
ASOCIACIÓN DE TRASTORNOS DEPRESIVOS DE ARAGÓN-A.F.D.A.	01/06/16-31/08/16
ASOCIACIÓN DE TRASTORNOS DEPRESIVOS DE ARAGÓN-A.F.D.A.	13/07/16-30/09/16
ASOCIACIÓN MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE ARAGÓN	25/04/16-24/07/16
ASOCIACIÓN PROVINCIAL DE LIBRERÍAS, ARTES GRÁFICAS Y AFINES DE HUESCA	20/06/16-30/09/16

EMPRESA	HECHAS
ATHLETES GLOBAL MANAGEMENT SPORTS S.L.	15/06/16-30/09/16
AUTOMÓVILES SÁNCHEZ, S.A.	11/04/16-10/07/16
BELÉN SANTAMARÍA	01/07/16-30/09/16
BERGNER EUROPE, S.L.	22/02/16-21/05/16
BEST FEED IBÉRICA, S.L.	01/07/16-30/09/16
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.	22/02/16-21/05/16
BODAS DE CUENTO S.L.L.	28/03/16-27/06/16
CARZA S.A.	28/03/16-27/06/16
CASA EOLO, S.L.	22/02/16-21/05/16
CENTRO DE ESTUDIOS Y ATENCIÓN PSICOLÓGICA -CEAP	01/07/16-30/09/16
COMUNICACIÓN Y PROTOCOLO	14/06/16-30/09/16
CONSPARTIA EDIFICACIÓN, S.L.	07/03/16-06/06/16
CONSTRUCCIONES LOBE, S.A.	01/03/16-31/05/16
CONSTRUCCIONES LOBE, S.A.	16/03/16-15/06/16
CONSULTORÍA M&G , S.L.	01/04/16-30/06/16
CONSULTORÍA M&G , S.L.	01/07/16-30/09/16
DEUSENS Sociedad Civil	15/06/16-14/09/16
DOLMEN INGENIERÍA Y SERVICIOS TÉCNICOS, S.L.P	11/04/16-10/07/16
EBERS MEDICAL TECHNOLOGY S.L.	01/07/16-30/09/16
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	07/03/16-06/06/16
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	28/03/16-27/06/16
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	01/07/16-30/09/16
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	01/07/16-30/09/16
ELECTROACUSTICA BARREU, S.L.	01/07/16-30/09/16
EPIC POWER CONVERTERS, S.L.	01/04/16-30/06/16
EPIC POWER CONVERTERS, S.L.	01/05/16-31/07/16
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	01/07/16-30/09/16
ETIQMEDIA Soluciones Audiovisuales, S.L.	01/03/16-31/05/16
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	01/06/16-31/08/16
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA PROVINCIA HUESCA	20/06/16-30/09/16
FEDERICO SOROLLA LLAQUET	01/03/16-31/05/16
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	07/03/16-06/06/16
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	01/04/16-30/06/16
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	01/04/16-30/06/16
FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO	20/06/16-19/09/16

EMPRESA	HECHAS
GABRIEL MADRID CASADO	01/04/16-30/06/16
GLOBAL LUXURY COMMUNICATIONS	18/04/16-17/07/16
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .S.L.	01/06/16-31/08/16
GRUPO VAITON, S.C.	16/05/16-15/08/16
HARINERA DE TARDIENTA, S.A.	01/07/16-30/09/16
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	25/04/16-24/07/16
ILEX DERECHO Y ECONOMÍA, S.L.	01/03/16-31/05/16
ILEX DERECHO Y ECONOMÍA, S.L.	06/06/16-30/09/16
IMASC COMUNICACIÓN POSITIVA, S.L.	01/07/16-30/09/16
IMASC COMUNICACIÓN POSITIVA, S.L.	01/07/16-30/09/16
IMASCONO ART S.L.	01/03/16-31/05/16
INDUSTRIAS MASALCU, S.A.	14/03/16-08/04/16
INGENIA SISTEMAS AVANZADOS S.L.	04/04/16-03/07/16
INGENIERÍA IF3, S.L.	09/05/16-08/08/16
INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P.	07/03/16-06/06/16
INIT SERVICES FOR SOCIALI INNOVATION SL	01/07/16-30/09/16
INTERGIA ENERGÍA SOSTENIBLE, S.L.	01/04/16-30/06/16
INVERSIONES MONTEPINO, S.L.	01/05/16-31/07/16
INVERSIONES SALVO, SL	03/06/16-26/06/16
INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIOAMBIENTE, S.L.	01/04/16-30/06/16
INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIOAMBIENTE, S.L.	01/07/16-30/09/16
JAMONES CASA DOMINGO, S.L.	01/07/16-30/09/16
JOSÉ MANUEL OLIVER BURRO	01/06/16-31/08/16
JOSÉ RÚA ROURE	01/07/16-30/09/16
JUST BUBBLECOLOR, S.L.	01/07/16-07/07/16
KAIROS S. Coop. De Iniciativa Social	01/07/16-30/09/16
LANDLAB, LABORATORIO DE PAISAJES	11/07/16-30/09/16
LASAOSA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.L.	01/05/16-31/07/16
LASAOSA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.L.	01/07/16-30/09/16
LIHUEN HUB, S.L.	27/06/16-26/09/16
LOUVELIA FACADE SOLUTIONS S.L.	18/04/16-17/07/16
Mª PILAR BERGES GIMÉNEZ Y OTROS, S.C.	01/06/16-31/08/16
MAGAIZ, SA	01/07/16-30/09/16
MAGEN ARQUITECTOS, S.L.P.	06/06/16-30/09/16
MAUBIC CONSULTORÍA TECNOLÓGICA, S.L.	14/03/16-30/04/16

EMPRESA	HECHAS
MONCLÚS Y RUIZ-GALVE ABOGADOS, S.L.	01/05/16-31/07/16
MONDO TUFTING S.A.	25/04/16-24/07/16
MYRIAM MONTERDE MALDONADO	01/04/16-30/06/16
NAVASOLA HUESCA, S.L.	01/07/16-30/09/16
NEKI CREATIVOS, S.L.	01/05/16-31/07/16
NEKI CREATIVOS, S.L.	22/02/16-21/05/16
NEW BABYLON S.L.	01/07/16-30/09/16
NEWLINK EDUCATION S.L.	01/06/16-31/08/16
NOLOGIN CONSULTING, S.L.	15/06/16-14/09/16
ORACHE DESINFECTION, S.L.	01/07/16-30/09/16
OS ZAGALES	20/06/16-30/09/16
OVIARAGÓN GRUPO PASTORES S.C.L.	01/07/16-30/09/16
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	01/04/16-30/06/16
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	23/05/16-22/08/16
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	01/07/16-30/09/16
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	27/06/16-26/09/16
PALEOYMAS,ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	27/06/16-26/09/16
PARROQUIA NTRA. SRA. DEL CARMEN	01/07/16-30/09/16
PARROQUIA NTRA. SRA. DEL CARMEN	01/07/16-30/09/16
PEMÁN Y FRANCO ARQUITECTOS SCP	20/06/16-19/09/16
PIRINEA CONSULTORES TÉCNICOS, S.L.	01/07/16-30/09/16
PORCINO TERUEL, S.A.	01/07/16-30/09/16
POUS-BUISAN ASESORES, S.L.	01/07/16-30/09/16
PRACTICAL TEAM S.L.U	16/03/16-15/06/16
PROYTECSA SECURITY, S.L.	01/07/16-30/09/16
PULSAR INARA, SLU	01/07/16-30/09/16
RAFAEL BARDAJÍ PEREZ	01/04/16-30/06/16
RESIDENCIAS SAN MARTÍN DE TOUS, S.L.	01/07/16-30/09/16
RT ABOGADOS, S.C.	01/03/16-31/05/16
SANTIAGO CARROQUINO LARRAZ	01/03/16-31/05/16
SERS, CONSULTORES EN INGENIERIA Y ARQUITECTURA, S.A.	01/03/16-31/05/16
SINTREGUA COMUNICACIÓN, S.L.	18/04/16-17/07/16
SIXTO MARÍN GAVÍN	07/03/16-06/06/16
SMP AUTOMOTIVE TECHNOLOGIES TERUEL, S.L.U.	01/04/16-30/06/16
SOCIEDAD ARAGONESA ASESORÍA TÉCNICA S.L.	14/04/16-15/07/16

EMPRESA	HECHAS
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	14/03/16-13/06/16
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	20/06/16-30/09/16
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	19/07/16-30/09/16
SONEA Ingeniería y Medio Ambiente	01/06/16-31/08/16
SONEA Ingeniería y Medio Ambiente	01/06/16-31/08/16
SYSTEMS FT S.L.P.	28/03/16-27/06/16
TECAGRIM, S.L.	01/03/16-31/05/16
TIPINAT VIAJES, S.L.	11/04/16-10/07/16
TIPINAT VIAJES, S.L.	01/05/16-31/07/16
TRAPP CONSULTING, S.L.	01/04/16-30/06/16
UCB CAST-PROFIL, S.A.	11/04/16-10/07/16
UNIÓN DE EMPRESAS RUBIO, S.L.	09/05/16-08/08/16
UTE OPENSA	01/07/16-30/09/16
VIAJES MURALLAS, S.A.	09/05/16-08/08/16
VILLAR SAN PÍO GESTIÓN DE PROYECTOS, S.L.	14/03/16-13/06/16
VUBARI GLOBAL, S.L.	14/03/16-13/06/16
WANATOP PROMOCIÓN WEB, S.L.U.	01/04/16-30/06/16
YMCA ARAGÓN	16/03/16-15/06/16
ZEULAB, S.L	01/07/16-30/09/16

Resumen de datos

PYME	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	ALUMNO	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16
Inscritas en la Web del Santander	153	225	260	246	216	Inscritos en la Web del Santander	857	1086	1177	1363	1218
Realmente interesadas	90	187	211	206	187	Realmente interesados	450	745	959	984	948
Perfiles definidos	111	251	289	290	250						
Perfiles cubiertos	72	136	170	155	153	Alumnos enviados	118	195	220	228	217
PYMES con beca	53	102	114	119	125	Becas tramitadas	88	158	157	159	158

BECAS	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16
Asignadas Universidad de Zaragoza	84	155	155	155	155
Importe total	151.200€	279.000€	279.000€	279.000€	279.000€
Importe gastado	148.780€	275.100€	274.984€	275.049€	275.564€
Importe ejecutado	98.4%	98.6%	98.56%	98.58%	98.77%



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS CURSO 15/16 CENTROS UNIVERSITARIOS

UN PUENTE HACIA EL EMPLEO

El Objetivo de este Servicio de Orientación y Empleo Universitario (UNIVERSA) es la inserción de los titulados universitarios en el mercado de trabajo y su adecuación profesional a las necesidades de las entidades colaboradoras. *UNIVERSA: Servicio de Orientación y empleo* pretende ser un puente hacia el empleo a través de un convenio firmado entre la Universidad de Zaragoza y el Gobierno de Aragón. Para ello UNIVERSA desarrolla varias actividades:

- ❖ Impulso y gestión de prácticas en entidades colaboradoras para estudiantes de últimos cursos
- ❖ Orientación e información laboral para la óptima inserción del titulado en el mercado de trabajo
- ❖ Orientación y selección de candidatos para ofertas de prácticas y empleo
- ❖ Gestión de ofertas y demandas de empleo
- ❖ Movilidad de los estudiantes y titulados en el extranjero
- ❖ Cursos generales y específicos de formación encaminados a la inserción laboral

UNIVERSA establece cómo principio la mejora continua del Servicio y el incremento de las prácticas en empresa por lo que solicitamos que la colaboración con el Centro siga siendo tan favorable como hasta ahora.

En los informes que se adjuntan a continuación se relacionan aspectos interesantes referidos a las condiciones de las prácticas en la empresa, los criterios de gestión de las prácticas junto con datos sobre las prácticas de cada centro, que ayudará a la realización de un análisis sobre la evolución y características de las mismas.

CRITERIOS DE GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS

UNIVERSA incentiva y gestiona la realización de las prácticas externas extracurriculares y colabora con los centros que así lo solicitan en la gestión de las prácticas externas curriculares realizadas en entidades colaboradoras, tales como empresas, instituciones y entidades públicas y privadas así como en la propia Universidad de Zaragoza.

Con el fin de unificar criterios para toda la comunidad universitaria, la gestión administrativa de las prácticas se realiza de forma centralizada y siempre según el R.D. de los Programas de Cooperación Educativa por el que se rigen todas la Universidades españolas.

El 30 de julio de 2014 se publicó en el BOE (Real Decreto 592/2014 aprobado el 11 de Julio) la normativa, por la que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.

El Real Decreto-ley 8/2014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia establece la bonificación en la cotización a la Seguridad Social por las prácticas curriculares externas de los estudiantes universitarios y de formación profesional: *“Las prácticas curriculares externas realizadas por los estudiantes universitarios y de formación profesional, que tienen el carácter exclusivamente de asimilados a trabajadores por cuenta ajena a efectos de su integración en el Régimen General de la Seguridad Social de conformidad con lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, desarrollada por el Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regula los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, tendrán una bonificación del cien por cien en la cotización a la Seguridad Social a partir del día 1 de agosto de 2014”.*

La centralización de la gestión de prácticas permite a la Universidad realizar un seguimiento tanto de las prácticas como de los alumnos. Esto permite controlar la calidad de las prácticas, evitar que estas se concentren en pocos alumnos, diversificar la oferta de titulaciones, agilizar la tramitación de los convenios, los pagos de las becas, etc.

Las prácticas académicas externas son actividades de naturaleza formativa realizadas por estudiantes de la Universidad de Zaragoza como parte integral o complemento de su currículo académico.

Para conseguirlo se siguen las siguientes directrices y procedimientos establecidos por el Rector de la Universidad de Zaragoza sobre prácticas académicas externas (Resolución de 30 de noviembre de 2012):

❖ Requisitos del estudiante y duración de las prácticas académicas externas:

- ☛ *Prácticas externas extracurriculares:* estar matriculado en la enseñanza universitaria a la que se vinculan las competencias básicas, genéricas y/o específicas a adquirir en la realización de la práctica. Tendrán la duración que establezcan las partes en los correspondientes Convenios de Cooperación Educativa o plan formativo, sin que se puedan superar las 500 horas por curso académico. Los estudiantes de grado

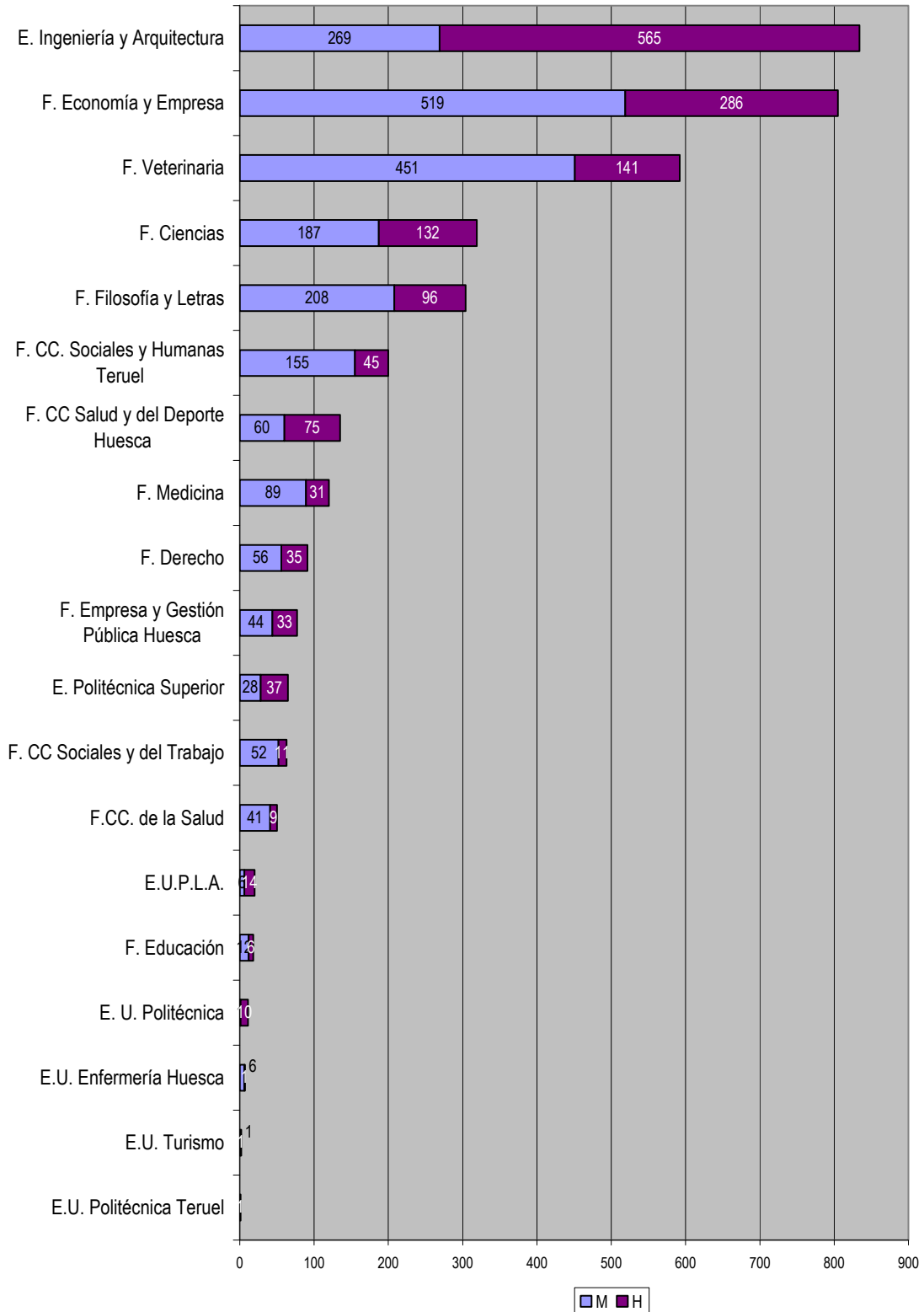
deberán tener superados un mínimo 90 créditos de la titulación a la que se vinculan las competencias a adquirir en la realización de la práctica.

- ▣ *Prácticas externas curriculares:* estar matriculado en la asignatura vinculada, según el plan de Estudios de que se trate. La duración será la que el Plan de estudios establezca en cada titulación.
- ❖ Formalización de un Convenio de Cooperación Educativa con cada entidad colaboradora que regulen las prácticas académicas externas de las mismas previo al comienzo de la colaboración.
- ❖ Las prácticas académicas externas tanto curriculares como extracurriculares se concretan en el proyecto formativo a realizar que fija los objetivos educativos y las actividades a desarrollar. Los objetivos se establecen considerando las competencias básicas, genéricas y/o específicas que debe adquirir el estudiante, de forma que se asegure la relación directa con las contempladas en los estudios para los que se oferta.

Partiendo de las directrices y procedimientos, para una mejor gestión y control de las prácticas externas, UNIVERSA:

- ❖ Establece la preferencia por alumnos de último curso que no hayan realizado prácticas en entidades colaboradoras con el objetivo de que complementen su formación universitaria con al menos una experiencia práctica
- ❖ Colabora con los Centros Universitarios que así lo solicitan en materia de reconocimiento académico de prácticas en empresa, conforme a los criterios establecidos por cada uno.

Para poder tener una visión general de las prácticas en entidades colaboradoras de los estudiantes de la Universidad de Zaragoza, se incluye un gráfico con las prácticas gestionadas por UNIVERSA en cada uno de los Centros Universitarios en el curso 15/16. Estos datos incluyen las prácticas universitarias y convenios especiales.



DATOS DE INTERÉS PARA LA EMPRESA

Es necesario incidir en la empresa que según la normativa del Real Decreto sobre Programas de Cooperación Educativa las condiciones de las prácticas son:

No es un contrato laboral:

No existe vinculación laboral entre los estudiantes y la empresa o entidad, por lo que no es necesario darles de alta en la Seguridad Social. Ante una posible contratación, la duración de las prácticas no se computa a efectos de antigüedad, ni exime del periodo de prueba.

El alumno está cubierto por el Seguro Escolar:

Cualquier eventualidad de accidente o de responsabilidad civil que pudiera producirse en el tiempo de prácticas será cubierta, según el caso, por el Seguro Escolar o por un seguro personal, contratado con una empresa privada de seguros, para el periodo de prácticas. Este extremo deberá ser acreditado por el o la estudiante ante el o la responsable de la entidad.

Inspección de trabajo:

Ante una Inspección de Trabajo no se le va a plantear ningún problema. La empresa o institución dispondrá de una copia del Acuerdo de Colaboración y un Anexo donde se especifican las características de cada una de las prácticas.

Contraprestación económica:

La entidad podrá asignar una cantidad en concepto de Bolsa o Ayuda al Estudio si lo estima oportuno, por rendimiento, desplazamiento, etc.. En el caso de percibir el estudiante una contraprestación económica debe de ser dado de alta en Régimen General de la Seguridad Social (R.D 1493/2011). La cotización a la Seguridad Social por las prácticas es de carácter reducido y fijo por mes natural: 41,42 euros de los que 35,24 euros son a cargo de la empresa y 6,18 a cargo del estudiante. Dicha cotización mensual es indiferente a la contraprestación recibida o al número de días del mes que haya hecho prácticas, incluso 1 sólo día.

Ámbito temporal:

La duración de las prácticas es la que en su caso establezca el plan de estudios sin que se puedan superar las 500 horas. En periodo lectivo no es aconsejable sobrepasar la mitad de la jornada laboral, de forma que los alumnos puedan compatibilizar la realización de las prácticas con sus estudios, mientras que en periodo vacacional el estudiante se podrá adecuar a la jornada habitual de la empresa o entidad.

Gastos por organización, tramitación y gestión

Se aplicarán a las prácticas gestionadas las tasas fijadas por la Universidad de Zaragoza en concepto de "Gastos por organización, tramitación y gestión de prácticas". El importe será de 50€ a cargo de la empresa por práctica gestionada, exceptuando las curriculares siempre y cuando el alumno esté matriculado en la asignatura.

Seguimiento y Evaluación:

El seguimiento de las prácticas se realizará a través de la figura de los tutores (un tutor designado por el Centro Universitario y una persona nombrada por la empresa o entidad) y UNIVERSA resolverá cualquier incidencia que pudiera ocurrir en el periodo de prácticas.

A su término, el estudiante recibirá una certificación de las prácticas que le servirá como justificante de la experiencia laboral en su búsqueda de trabajo.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 15/16 ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS EN LA ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA CURSO 15/16

La información en este apartado se presenta detallando los datos según se haga referencia a titulaciones en extinción o a titulaciones de Grado y Máster Universitario.

Los alumnos pertenecientes a la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, durante el curso 15/16, han realizado un total de 769 prácticas. A continuación se detalla el número de prácticas por Titulación.

Titulaciones en extinción:

❖ Ingeniería Telecomunicaciones:	1
❖ Ingeniería Informática:	5
❖ Ingeniería Industrial:	15
❖ Ingeniería Química:	1

Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Grado:

❖ Grado en Arquitectura / Estudios Arquitectura:	35
❖ Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales:	76
❖ Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación:	27
❖ Grado en Ingeniería Eléctrica:	34
❖ Grado en Ingeniería Electrónica y Automática:	41
❖ Grado en Ingeniería de Diseño Industrial:	67
❖ Grado en Ingeniería Informática:	64
❖ Grado en Ingeniería Mecánica:	129
❖ Grado en Ingeniería Química:	34

Máster Universitario:

❖ M. U. Arquitectura	40
❖ M. U. Energías Renovables y Eficiencia Energética:	20
❖ M. U. Ingeniería Biomédica:	11
❖ M. U. Ingeniería de Diseño de Producto:	5
❖ M. U. Ingeniería de Telecomunicación:	5
❖ M. U. Ingeniería Electrónica	5
❖ M. U. Ingeniería Industrial:	96
❖ M. U. Ingeniería Informática:	10
❖ M. U. Ingeniería Mecánica:	18
❖ M. U. Ingeniería Química:	24

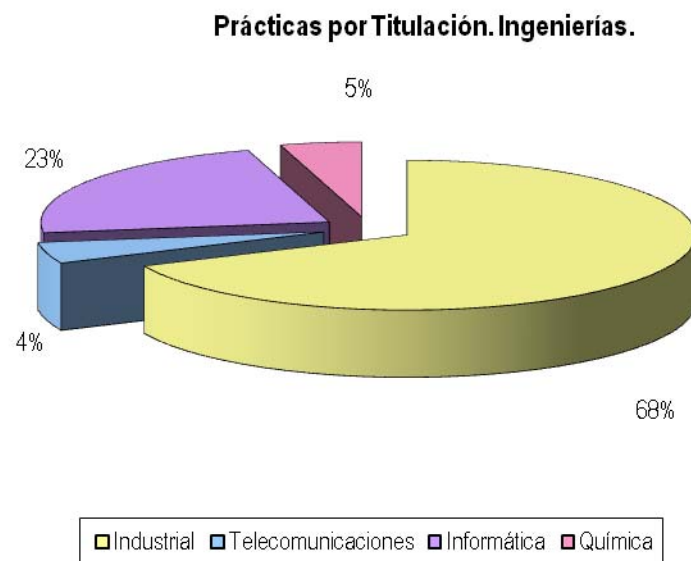
Movilidad 1 y 2 ciclo	6
-----------------------	---

Del total de prácticas la distribución por género es la siguiente:

Hombres:	524
Mujeres:	245

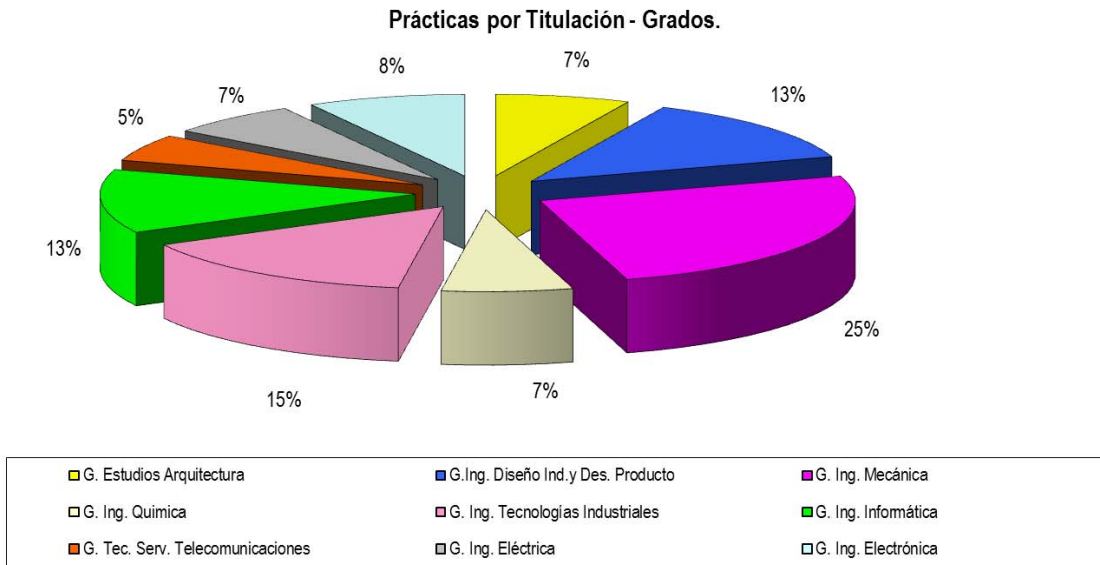
En los siguientes gráficos se distingue el reparto de las prácticas por titulaciones.

Titulaciones en extinción:

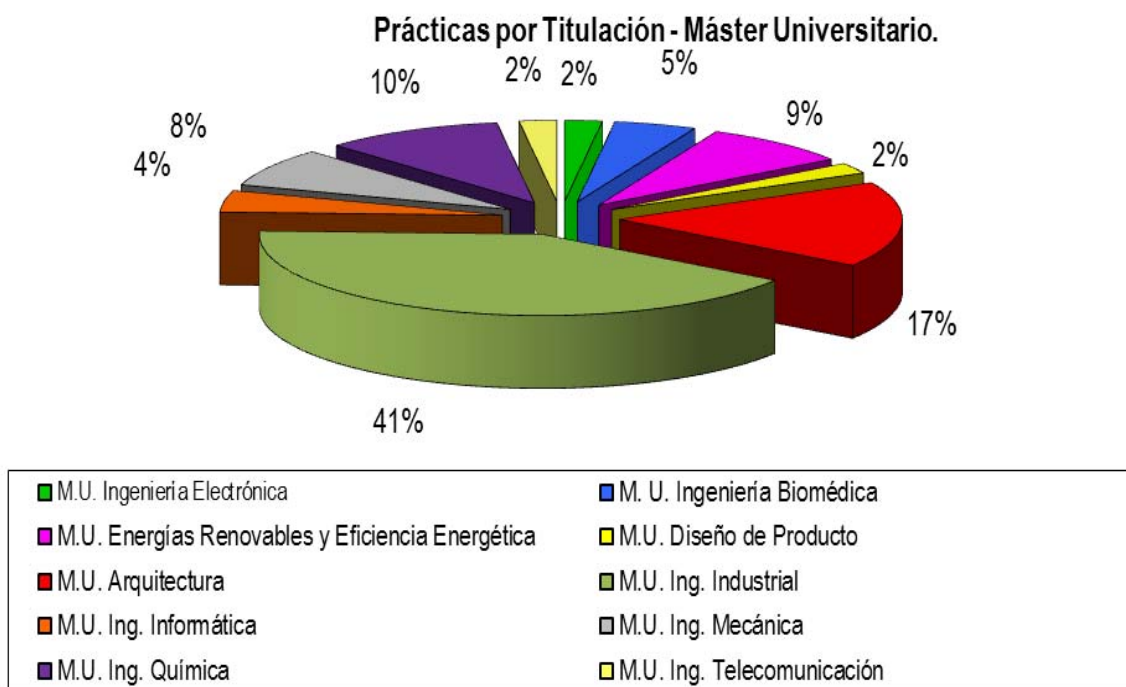


Este curso no ha habido ninguna práctica de Ingeniería Técnica.

Titulaciones de Grado:



Titulaciones de Máster Universitario:



División de las tareas de las prácticas de la EINA por áreas profesionales:

Respecto a las funciones que desarrollan los estudiantes durante sus prácticas, se puede apreciar en el gráfico que se reparten más o menos en las diversas áreas técnicas de las empresas. Los estudiantes participan en todos los ámbitos de la empresa con resultados muy satisfactorios tanto a nivel técnico como profesional..



En la definición de los puestos de prácticas, la entidad colaboradora da mucha importancia a las características personales que puede aportar un estudiante. Las cualidades más valoradas son: motivación y actitud hacia la tarea encomendada, capacidad para trabajar en grupo, capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas tareas y ambientes.

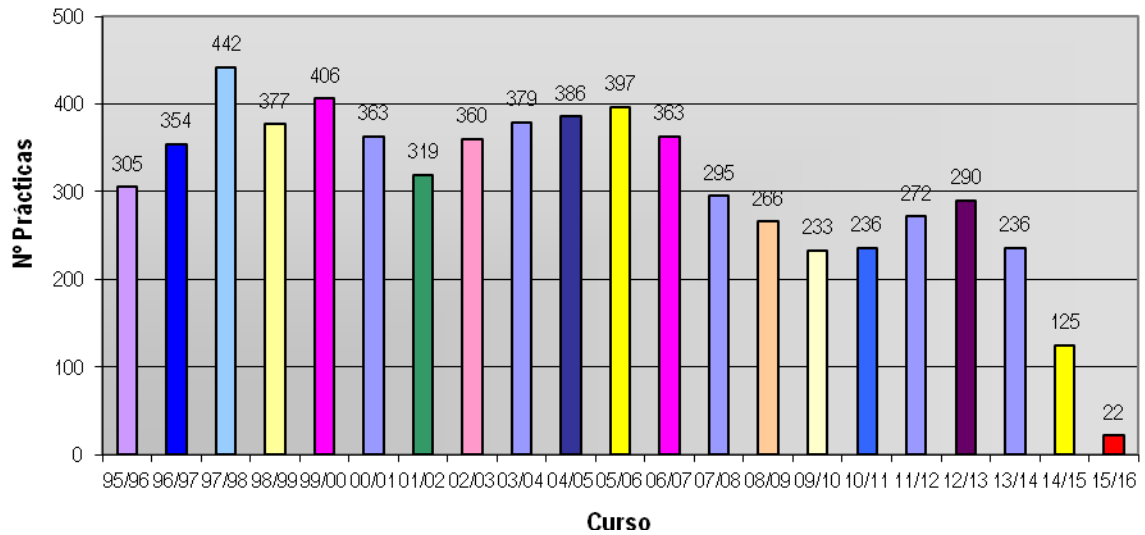
Las características técnicas solicitadas varían en función del área de trabajo de la práctica. En cuanto a los idiomas, el inglés se usa en la mayoría de las prácticas ya sea para manejar documentación técnica, comunicaciones escritas o relaciones con el extranjero.

Evolución de las Prácticas

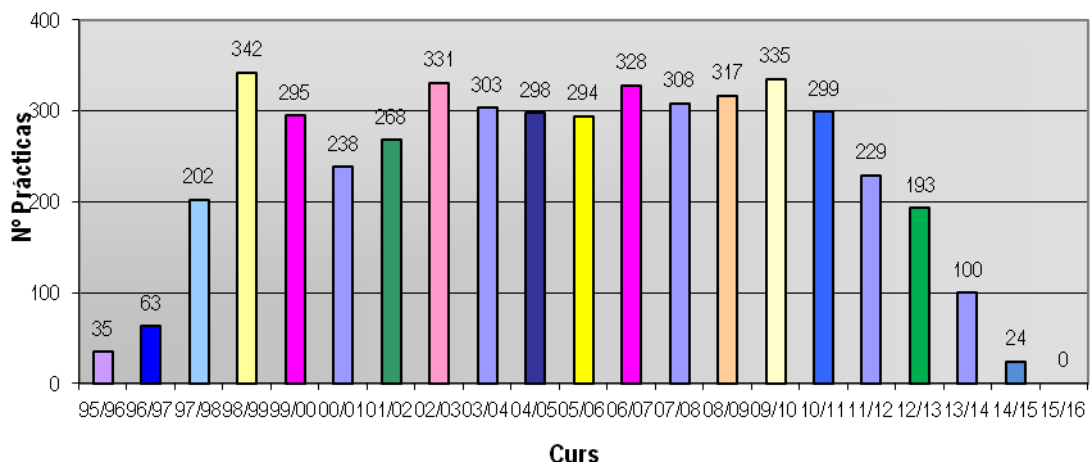
En estos gráficos se ve la evolución del número de prácticas por curso.

Titulaciones en extinción:

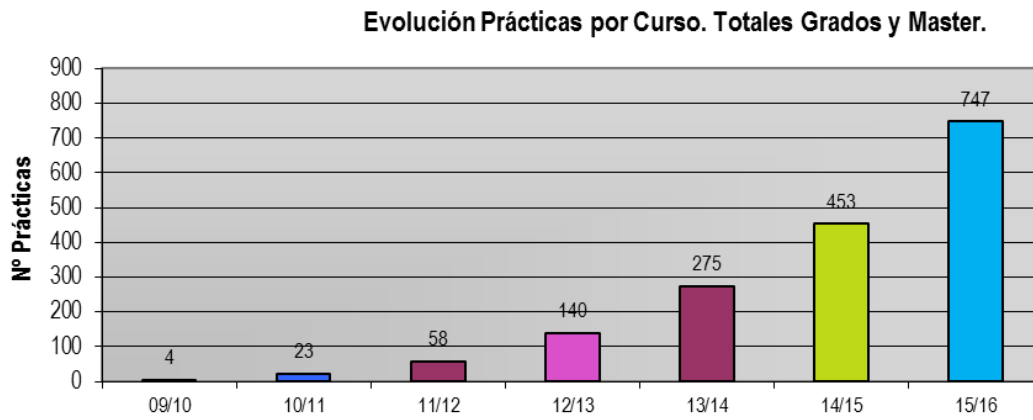
Evolución Prácticas por Curso. Ingenierías.



Evolución Prácticas por Curso. Ingenierías Técnicas.

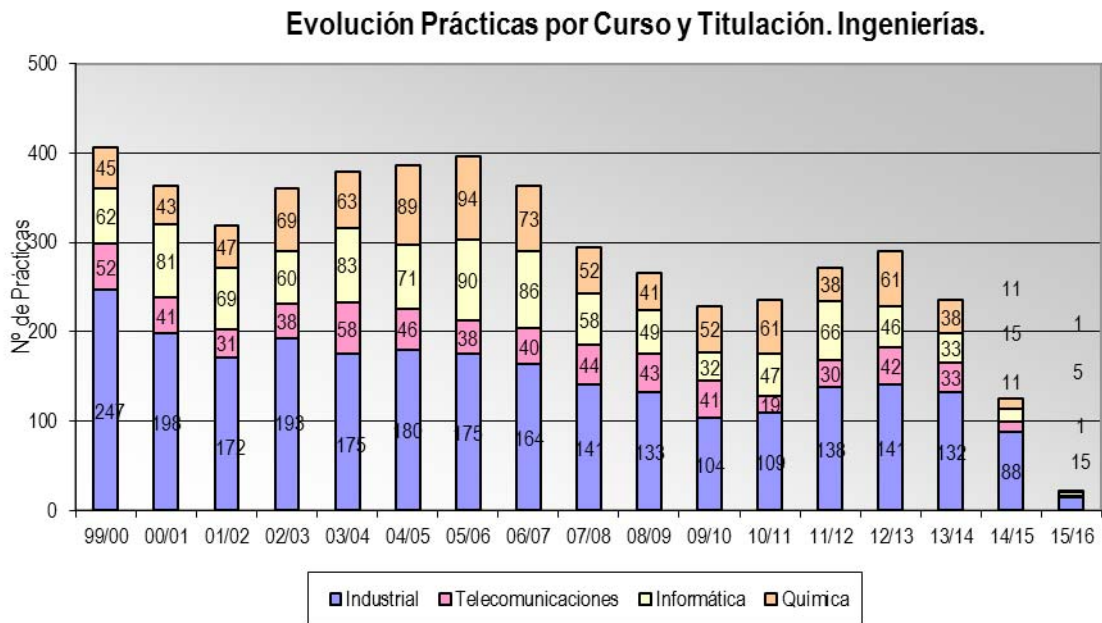


Titulaciones de Grado y Máster Universitario:



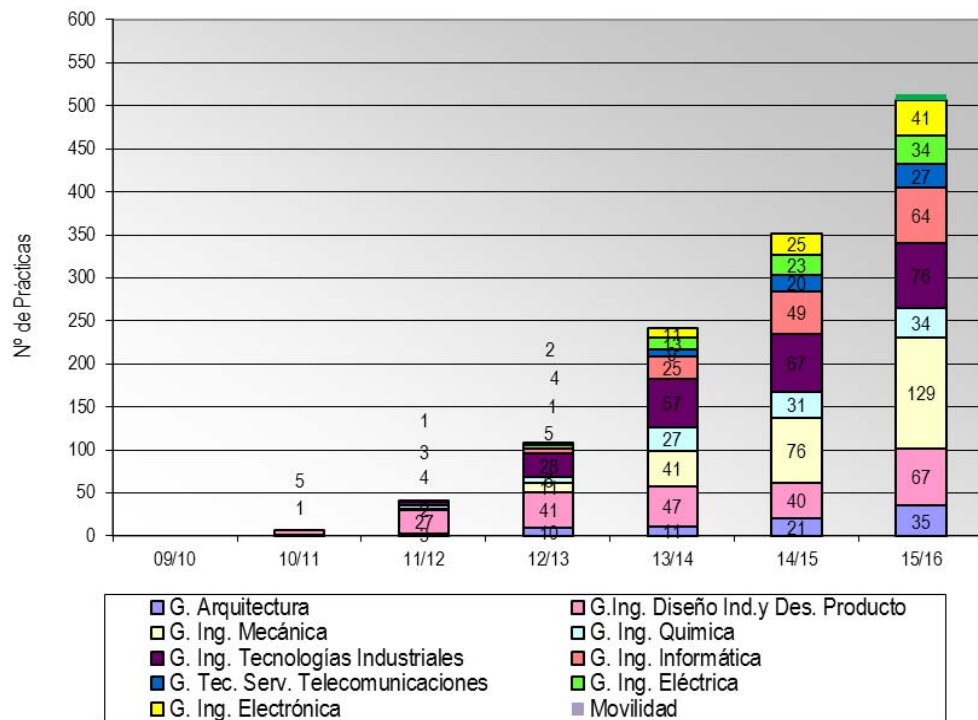
En los gráficos siguientes, se desglosa la evolución por titulaciones.

Titulaciones en extinción:

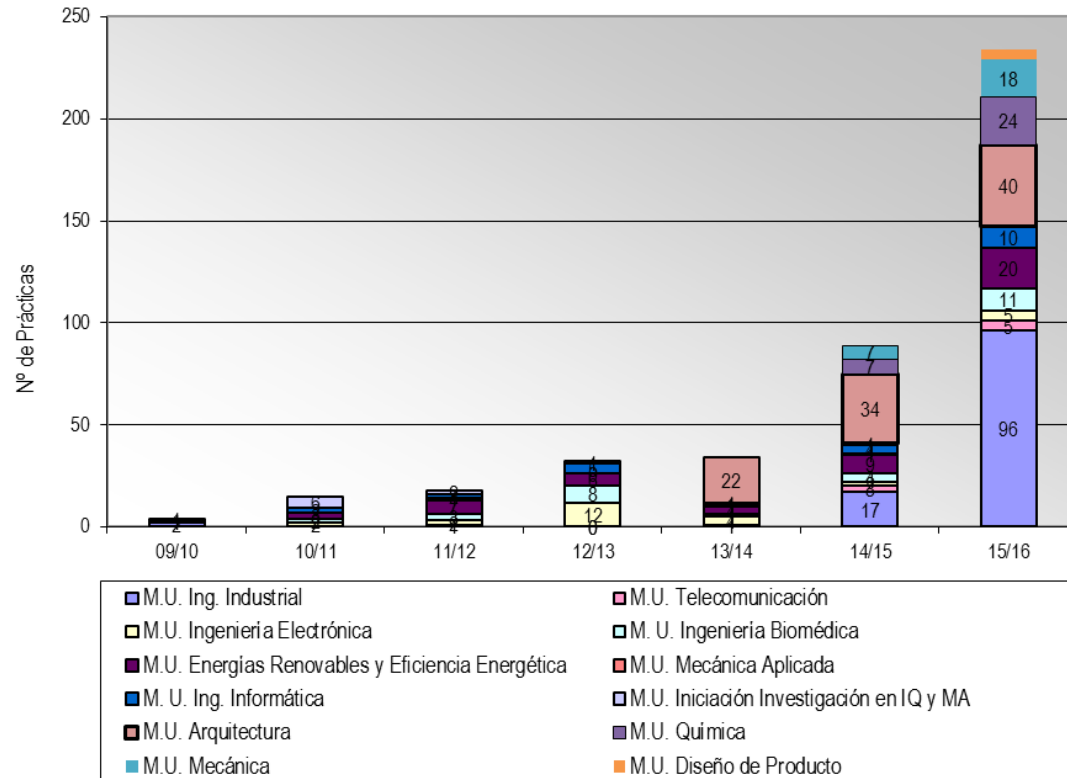


Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Evolución Prácticas por Curso - Grados.



Evolución Prácticas por Curso - Máster.



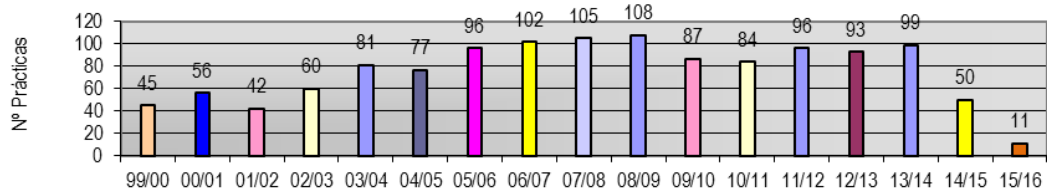
Proyectos fin de carrera / Trabajos fin de grado o máster

Se han desarrollado en entidades colaboradoras un total de 153 Proyectos fin de carrera / Trabajos fin de grado o máster.

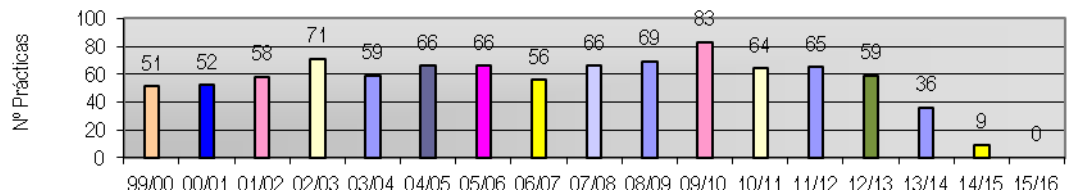
De los proyectos registrados, 52 han sido realizados por mujeres y 101 por hombres.

Titulaciones en extinción:

Evolución Proyectos Fin de Carrera en Empresa. Ingenierías.

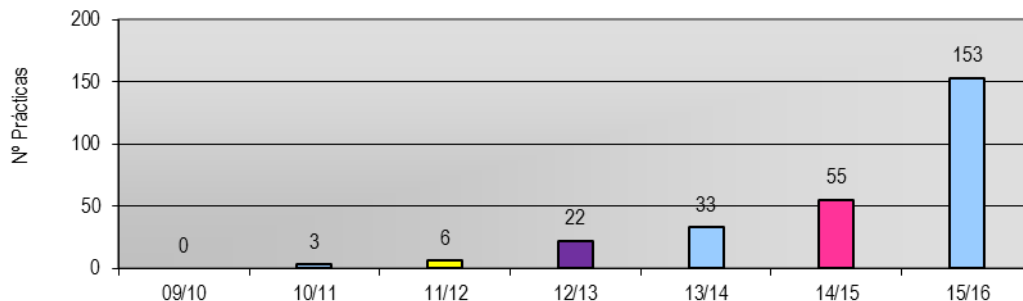


Evolución Proyectos Fin de Carrera en Empresa. Ingenierías Técnicas.



Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Evolución Trabajo Fin de Grado o Máster en Empresa.

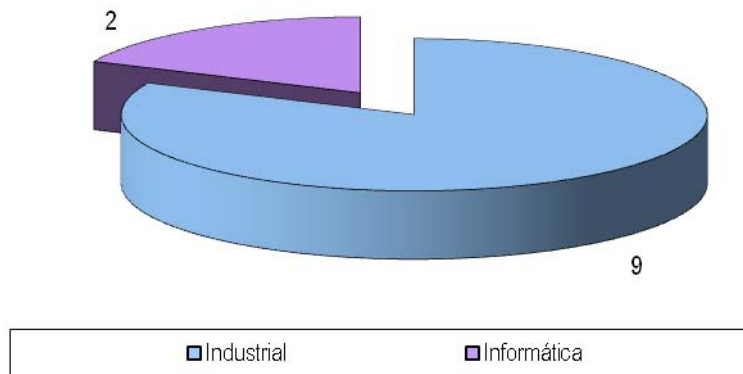


En la distribución de los proyectos fin de carrera y trabajos fin de grado y fin de master se refleja que el mayor número se ha producido en las titulaciones de formación industrial y mecánica, hay que tener en cuenta que son los que más prácticas realizan en entidades colaboradoras.

Titulaciones en extinción:

Se han desarrollado un total de 11 Proyectos fin de carrera

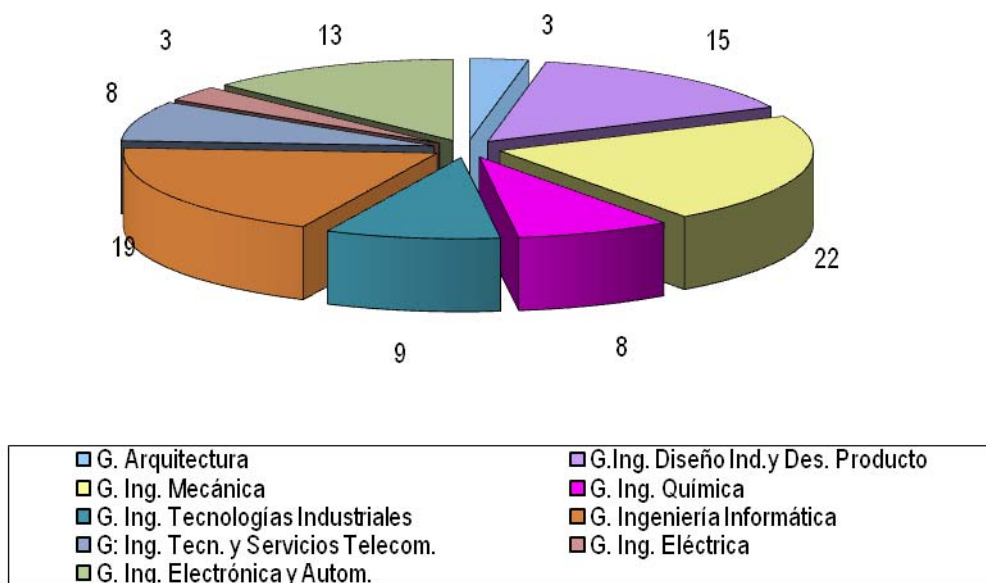
Proyectos Fin de Carrera por Titulación. Ingenierías.



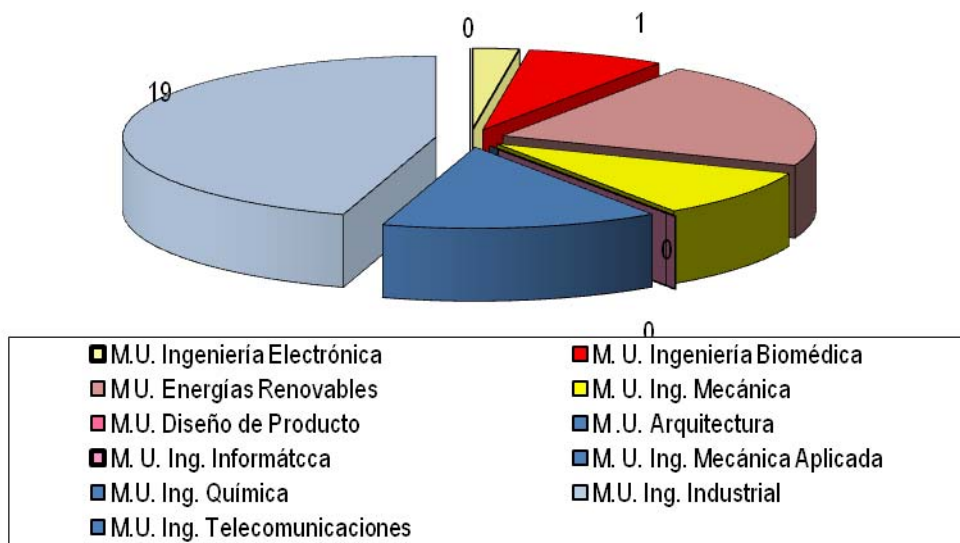
Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Respecto a los Trabajos fin de grado (TFG) o máster (TFM) desarrollados en entidades colaboradoras se han desarrollado un total de 142. De ellos 100 TFG y 42 han sido TFM.

TFG por Titulación. Grados .



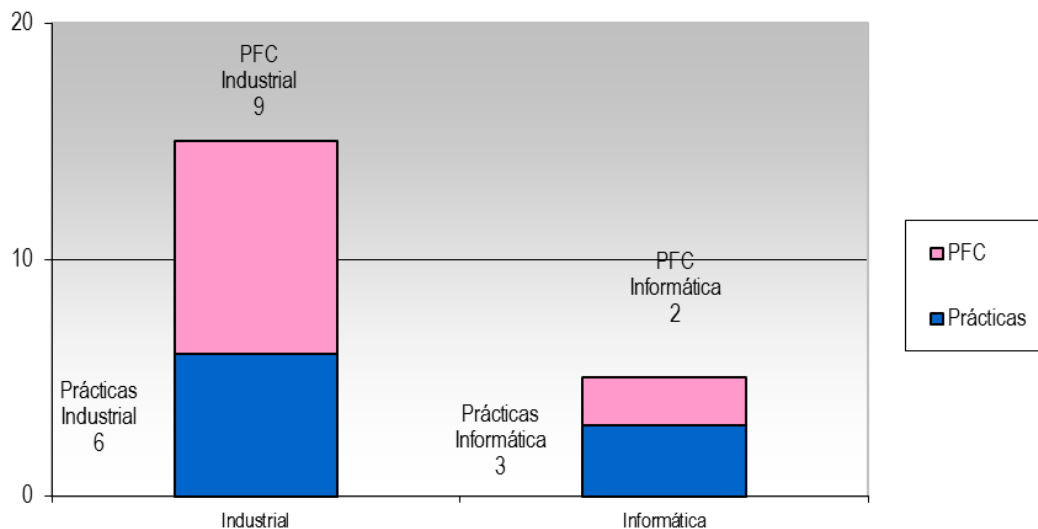
TFM por Titulación. Máster Universitario



El realizar el proyecto en una entidad es una interesante forma de terminar los estudios para los alumnos y una manera de incrementar la experiencia laboral. En estos gráficos se ve la proporción de proyectos fin de carrera / trabajos fin de grado o máster en relación a las prácticas.

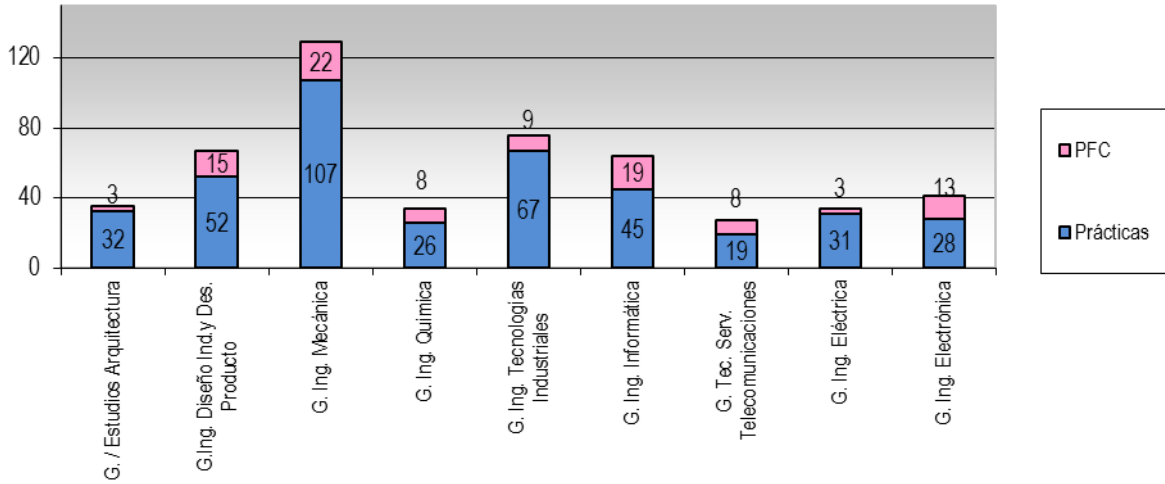
Titulaciones en extinción:

Relación Proyecto Fin de Carrera / Prácticas. Ingenierías.

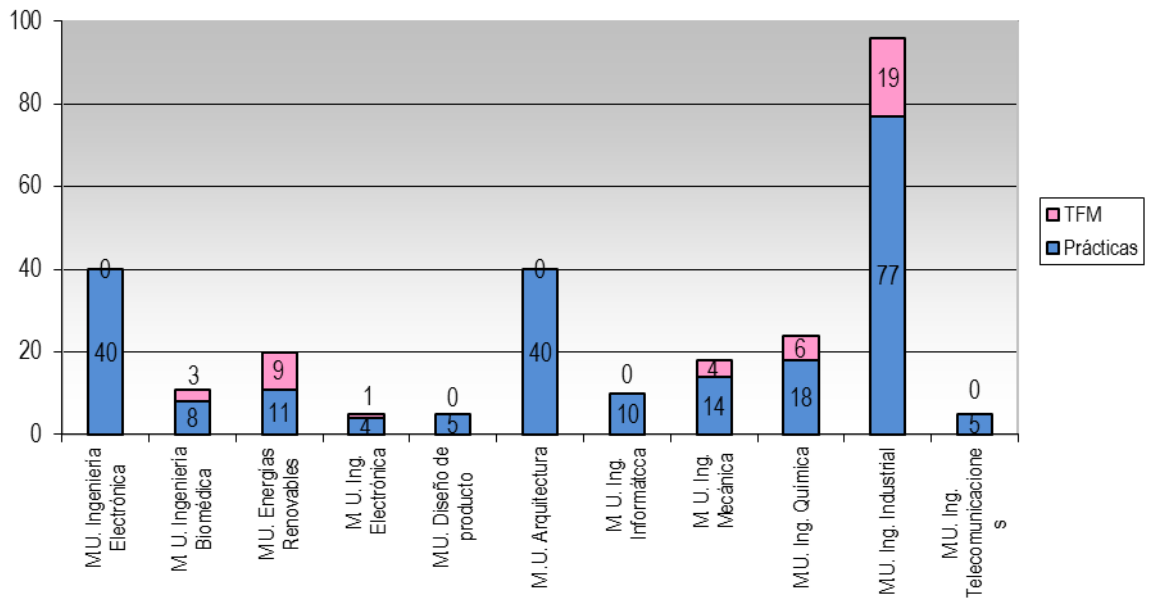


Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

Relación Trabajo Fin de Grado / Prácticas.



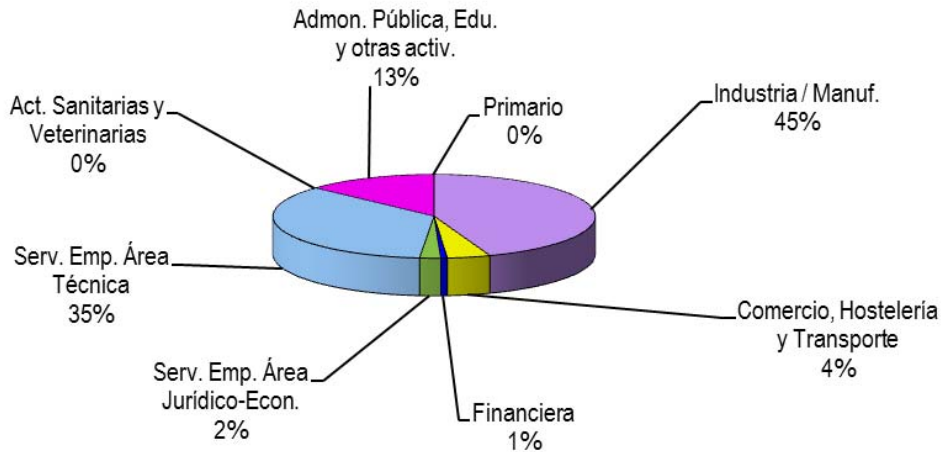
Relación Trabajo Fin de Máster / Prácticas.



Prácticas por Entidad colaboradora según el Sector de Actividad

La mayor parte de las prácticas realizadas por alumnos de este centro han sido en entidad colaboradoras del Sector Manufacturero / Industrial, seguidas por entidades colaboradoras de servicios del área técnica.

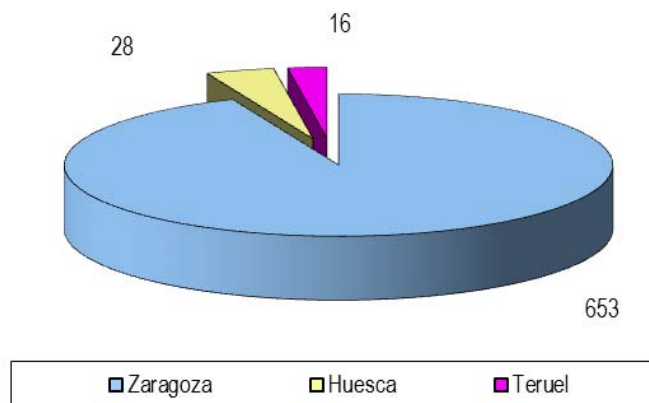
Prácticas por Empresa según Sector de Actividad



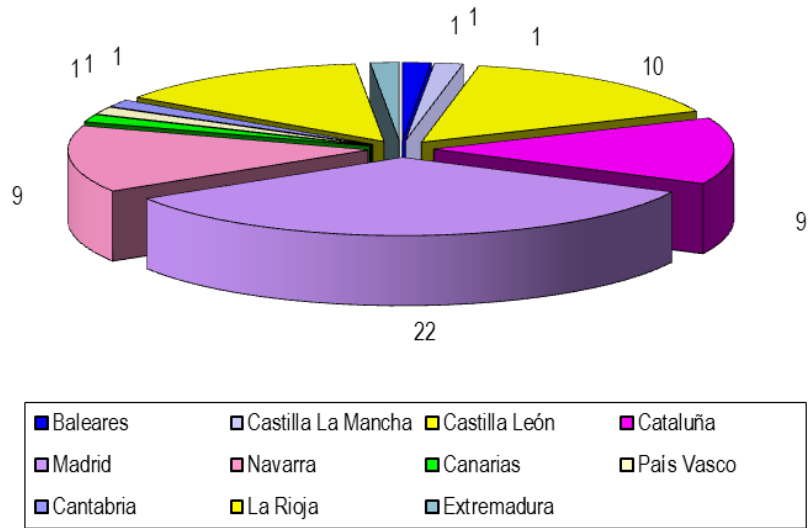
Prácticas por Localización Geográfica

La gran mayoría de prácticas se desarrollan en el entorno más cercano de la Universidad de Zaragoza que es donde se localiza el tejido industrial más importante de la Comunidad Autónoma. En este curso se han realizado 73 fuera de nuestra CC.AA, siendo Madrid la Comunidad donde más prácticas se han desarrollado.

Prácticas por provincia en Aragón

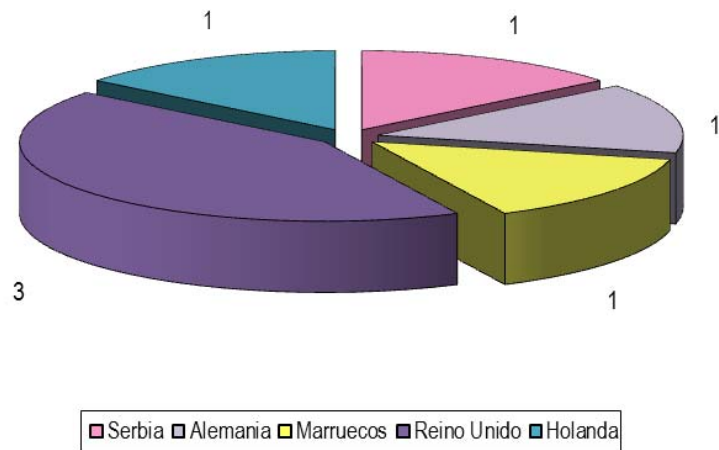


Prácticas por CC. AA. Resto España



En el extranjero se han formalizado 8 convenios de prácticas universitarias. .

Prácticas en el extranjero



Convenios Específicos

La Universidad de Zaragoza ha firmado convenios de colaboración con distintas entidad colaboradoras / entidades para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados. A continuación se relacionan los 65 convenios específicos, disfrutados por estudiantes de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura y la entidad colaboradora que las ofrece.

Entidad Colaboradora	Titulación	Nº Prácticas
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	Ingeniería Industrial	10
	Ingeniería Química	3
	Ingeniería Informática	2
	Ingeniería Técnica Electrónica	2
	Ingeniería Técnica Química	1
	G. Química	2
	G. Ing. Eléctrica	2
	G. Tecnologías y Servicios Telecom.	3
	G. Mecánica	2
	G. Diseño Industrial	4
	G. Electrónica y Autom.	10
	G. Tecnologías Ind.	2
	G. Informática	5
Máster Universitario	4	
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	Ingeniería Informática	1
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	Ingeniería Industrial	1
	G. Química	1
	G. Mecánica	1
	Máster Universitario	1
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA	G. Informática	3
PODO ACTIVA S.L.	G. Diseño Industrial	2
	Máster Universitario	1
TECNOLOGÍA DE AUTOMATISMOS	G. Diseño Industrial	1
FUNIGLOBAL	G. Diseño Industrial	1
TOTAL		65

ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

En el Campus Río Ebro, Universa ofrece un servicio de Orientación Profesional, cuya acción principal es la orientación entendida como un proceso de ayuda individual y/o grupal, con carácter continuo y progresivo que prepara al estudiante para una mejor inserción laboral.

Este proceso incluye tres dimensiones que ayudan al estudiante en su toma de decisiones en materia de: educación, formación y empleo.

Orientación individual

La labor de la Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Con los estudiantes se trata de que tomen conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera y las del mundo que le rodea y se prepare para su futura incorporación al mercado de trabajo.
- ❖ Con los titulados se actúa proporcionando asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándoles en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que les ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ellos mismos, etc..

Esta acción de orientación tiene, aproximadamente, una hora de duración con cada universitario. En el Campus se ha realizado este tipo de orientación a más de 197 alumnos y titulados.

Talleres de Técnicas de Búsqueda de Empleo

El objetivo es dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

Durante el período lectivo se organizan en el Campus Río Ebro varios talleres de orientación a los que han acudido . En el curso 15/16 han asistido a este taller 36 universitarios.

Duración del Taller: 5-6 horas.

Los temas tratados son:

- ❖ La búsqueda de Trabajo.
- ❖ El proceso de selección
- ❖ Vías para la búsqueda de empleo
- ❖ Las cartas de presentación
- ❖ El curriculum vitae
- ❖ Otras pruebas de selección
- ❖ La entrevista de selección

Talleres de búsqueda de empleo realizados en el CAMPUS RÍO EBRO

Fechas	Asistentes
17 de Diciembre 2015	16
22 de Enero 2016	20
TOTAL	36

Talleres de Movilidad Internacional

Gracias al contacto personal que se establece con los universitarios de este centro hemos detectado una fuerte demanda de información y orientación sobre actividades en el extranjero. Por ello, se han organizado Charlas de Movilidad Internacional a las que han asistido un total de 104 alumnos de este Campus.

Duración: 2 horas

Objetivos:

- ❖ Informar sobre los principales recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero, haciendo especial hincapié en el Programa Universtage, el programa Faro, el programa Argo, Erasmus + y el Servicio Voluntario Europeo.
- ❖ Presentar a los universitarios las herramientas necesarias para favorecer su movilidad y que sean capaces de utilizarlas.

Talleres de Movilidad Internacional realizados en el CAMPUS RÍO EBRO

Fechas	Asistentes
10 de Noviembre de 2015	24
22 de Enero de 2016	22
22 de Abril de 2016	8
9 de Junio de 2016	12
28 de Septiembre 2016	38
TOTAL	104

LISTADO DE ENTIDADES COLABORADORAS EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

EINA - Curso 15/16

Durante el curso 15/16, han acogido estudiantes en prácticas de la Escuela un total de 327 entidades colaboradoras.

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	63
VALEO TÉRMICO S.A.	39
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	37
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.	27
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	17
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	15
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.	13
IDOM INGENIERÍA Y CONSULTORÍA S.A.	12
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.	12
ENDALIA, S.L.	8
RONAL IBÉRICA, S.A.U.	8
NEKI CREATIVOS, S.L.	8
YUDIGAR, S.L.U.	7
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	7
TELTRONIC, S.A.U.	6
INSYNERGY CONSULTING ESPAÑA, S.A.	6
FERSA INNOVA S.L.	6
SMR Automotive Systems España SAU	6
LUIS PEIROTE SANTED	5
EPIC POWER CONVERTERS, S.L.	5
ATRIA Innovation, S.L.	5
BERNABAD ARQUITECTURA, S.L.P.	5
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.	5
INGENIA SISTEMAS AVANZADOS S.L.	5
PIKOLIN, S.L.	5
IBERCENTRO MEDIA CONSULTING & SERVICES, S.L.	5
GRUPOS ELECTRÓGENOS EUROPA, S.A. (ATLAS COPCO GROUP)	4
PARIVER, S.A.	4
INASIC, S.L	4
RINGO VALVULAS, S.L.	4
ENDESA DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA S.L.U.	4
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	4
HERMO MEDICAL SOLUTIONS, S.L.	4
IMASCONO ART S.L.	4
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	4
ADIDAS ESPAÑA S.A.	3
AÍDA SÁNCHEZ ASO	3

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
ASEA BROWN BOVERI, S.A.	3
CEUCABLE, S.L.U.	3
COLOSSUN ENERGY SOLUTION, S.L.	3
HIAB CRANES S.L.	3
EVERIS ARAGÓN, S.L.U.	3
ITERNOVA S.L.	3
GEOSPATIUMLAB S.L.	3
INOVA INGENIEROS, S.L.P	3
SANCHO-MADRIDEJOS ARCHITECTURE OFFICE, S.L.P.	3
INDUSTRIAS HIDRAULICAS PARDO, S.L.	3
NANOIMMUNOTECH, S.L.	3
VGS DESARROLLO E IMPLANTACIÓN WEB, SL	3
VERALLIA SPAIN, S.A.	3
UCB CAST-PROFIL, S.A.	3
FUNDACIÓN AITIIP	2
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.	2
TELFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	2
IMPLASER 99 S.L.L.	2
TEACHING LAND, S.L.	2
INGENIERIA APLICADA GEVS, S.L	2
CONSTRUCCIONES LOBE, S.A.	2
INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P.	2
CONSPARTIA EDIFICACIÓN, S.L.	2
INNOVEC SERVICIOS DE INGENIERÍA, S.L.	2
INSONORIZANTES PELZER, S.A.	2
MAGAIZ, SA	2
INTERGIA ENERGÍA SOSTENIBLE, S.L.	2
HUF ESPAÑA, S.A.	2
JOHNSON CONTROLS AE SPAIN, S.L.U.	2
CENTRO UNIVERSITARIO DE LA DEFENSA	2
CAVENCO, S.L.	2
BLOQUETECH, S.L.	2
VICENTE CANALES, S.A.	2
LIBELIUM COMUNICACIONES DISTRIBUIDAS S.L.	2
LIFTEC (Laboratorio de Investigación en Fluidodinámica y Tecnologías de la Combustión)	2
MAESSA, TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A (MAETEL).	2
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN	2
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	2
ESTUDIO ÁLVAREZ - SALA, S.L.P.	2
ERCROS, S.A.	2
EQUIPOS MÓVILES DE CAMPAÑA ARPA S.A.	2
ESTUDIO MIQUE	2

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
EQUIMODAL, S.L.	2
EUROGAN, S.L.	2
EUROQUÍMICA, S.A.	2
TRISTONE FLOWTECH SPAIN, S.A.U.	2
ENDESA GENERACIÓN, S.A.	2
FICO MIRRORS S.A.	2
I-BAU ARQUITECTOS	2
ENAGAS, S.A.	2
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	2
ELECTRIFICACIONES Y MONTAJES ENRIQUE ROYO S.L.	2
GAMESA INNOVATION AND TECHNOLOGY, S.L. Unipersonal	2
EGALLE, S.L.	2
GILVA, S.A.	2
GRUPO METALGRAFICO S.A.	2
EDAINPRO INGENIERÍA Y PROYECTOS, S.L.	2
TRANVÍAS URBANOS DE ZARAGOZA, S.L.	2
E_MEDIA CINCO VILLAS S.L.	2
DOW CHEMICAL IBERICA, S.A.	2
HERALDO DE ARAGÓN S.A.	2
CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas)	2
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	2
PAREDES PEDROSA ARQUITECTOS, S.L.P.	2
ARAGÓN PHOTONICS LABS, S.L.	2
ORACHE DESINFECTION, S.L.	2
PRODEO INGENIERÍA Y CONSULTORÍA S.L.	2
ALFA INGENIEROS Y CONSULTORES, S.L.P.	2
ARIÑO DUGLASS, S.A.	2
ACK3 GLOBAL SOLUTIONS-QYAK XXI, S.L.	2
RIGUAL S.A.	2
ARQUITECTURA METROPOLITANA ATOPICA, S.L.P.	2
ACCIONET CONSULTORIA INFORMATICA, S.L.	2
PROYTECSA SECURITY, S.L.	2
ZALUX, S.A.	2
ARAGONESA DE PIENSOS, S.A.	2
10LABS DIGITAL TECHNOLOGY, S.L.	2
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	2
MARSU, S.L.	2
MARENA, S.L.	2
MAR ARQUITECTOS, S.C.P.	2
AJUNTAMENT DEL MORELL	2
SCHAKO IBERIA S.L.	2
SCHINDLER, S.A.	2
A&T INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES S.L.	2

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
VUBARI GLOBAL, S.L.	2
EDUARDO PASCAL CHAHUAN	1
ADRIÁN LARRIPA ARTIEDA	1
EDITORIAL LUIS VIVES HERMANOS MARISTAS	1
EDICIÓN Y GESTIÓN DE Z	1
AITRONICS INNOVATION, S.L.	1
ADVANCE SOLUCIONES DE NEGOCIO, S.L.	1
EBERS MEDICAL TECHNOLOGY S.L.	1
AIREZAR, S.C.	1
AGUERRI ARQUITECTOS, SLP	1
DISTRIBUCIONES DE PRODUCTOS TELECON, S.L.	1
DOLMEN INGENIERÍA Y SERVICIOS TÉCNICOS, S.L.P	1
DÑA. ISABEL GRASA CASTELLANO	1
DKV Seguros, S.A.	1
DISAGRI, S.L.	1
UDDA URBANISMO, S.L.P.	1
ESCORIZA ARQUITECTURA, S.L.P.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	1
+D	1
2aCAD GLOBAL GROUP	1
ACCENTURE, S.L.	1
ENTRERRÍOS AUTOMATIZACIÓN, S.A.	1
ENIGMEDIA, S.L.	1
ENDESA RED, S.A.U	1
ELECTROBIN, S.A.U.	1
ENDESA ENERGIA S.A.U.	1
VALORIZA FACILITIES, S.A.U.	1
ACQUACENTERPLAZA, S.L.	1
ELECTROMANTENIMIENTO, S.L.	1
ALBERTO CASADO CALONGE	1
ACSA OBRAS E INFRAESTRUCTURAS, S.A.U.	1
ADAN PIÑERO ALQUEGUI	1
ELECNOR S.A.	1
ZARAGOZA ALTA VELOCIDAD, 2002, S.A.	1
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	1
ACCIONA ENERGÍA, S.A	1
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.	1
ESPECIALIDADES LUMINOTECNICAS, S.A.	1
ARAIZ SUMINISTROS ELÉCTRICOS, S.A.	1
ARCELORMITTAL TAILORED BLANKS ZARAGOZA, S.L	1
CHILWORTH AMALTHEA, S.L.	1
ARQUITECTURA ENGUIA & LASSO DE LA VEGA, S.L.P.	1
CERNEY, S.A. M	1

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
CENTRO AUDIOPROTESICO ARAGÓN, S.L.	1
CEN CALDERERIA DE PRECISION S.L.	1
ARQUS INGENIERÍA INDUSTRIAL	1
DECATHLON ESPAÑA S.A.U.	1
CASA EOLO, S.L.	1
VEA QUALITAS, S.L.	1
ARVENSIS AGRO, S.A.	1
BRILEN, S.A.	1
WITTUR ELEVATOR COMPONENTS S.A	1
BIEFFE MEDITAL, S.A.	1
VILLAR SAN PÍO GESTIÓN DE PROYECTOS, S.L.	1
BARNICES Y PINTURAS MODERNAS, S.A.	1
AYUNTAMIENTO DE HUESCA	1
AYUNTAMIENTO DE CALATAYUD	1
AVANZARE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, S.L.	1
AYTECMA, S.L.	1
CATHAL CRIMMINS ARCHITECT	1
CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN	1
DEUTSCHE WINDTECHNIK, S.L.	1
DEPURAR 7B	1
CINTASA, S.A.	1
DAGAR TECHNOLOGIES, S.L.	1
AYERBE PLANTAS INDUSTRIALES DE SECADO S.L.	1
D. L. JOAQUÍN AGUADO ARREA	1
ALEGRÍA ACTIVITY MANUFACTURING, S.L.	1
D. JUSTO R. SERRANO MARTÍN	1
D. JESÚS MADRONA MUÑOZ	1
D. FRANCISCO TORRES TORRES	1
CLEMENTE CIRAUQUI MARTINEZ	1
ALFREDO SANJUÁN S.A.	1
CLUA-LONGAS CLC ARQUITECTOS S.L.P.	1
COPISO. SORIA. SOCIEDAD COOPERATIVA.	1
CONSULTORA DE INGENIERÍA RURAL Y AGROALIMENTARIA, S.L.	1
VAN HAVER TOT GORT	1
ALPE AUTOMATIZAR, S.L	1
ANGEL FERNÁNDEZ	1
ANSITEC, S.L.	1
Consortio para la gestión, conservación y explotación del túnel de Bielsa-Aragnouet y sus accesos.	1
COMERCIAL SALGAR, S.A.U.	1
ANTUCO S.L.	1
ALAZETS ARQ SERVICIOS PROFESIONALES DE ARQUITECTURA SCP	1
D. ANTONIO ALDECOA SOLANAS	1
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	1

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
JOSÉ ÁNGEL GIL ESTUDIO DE ARQUITECTURA, S.L.P.	1
MOVICONTROL ELECTRÓNICA, S.L.	1
MONTAJES NAVEA, S.L.	1
MONTAJES ELÉCTRICOS GARCÍA, S.L.	1
MOLDES J CEREZA, S.L.	1
METÁLICAS DEL SERRABLO	1
MENAGE Y CONFORT CENTRO DE PRODUCCIÓN, S.L.	1
MEICO, S.A.	1
MECANIZACIONES AERONAUTICAS, S.A.	1
MANN HUMMEL IBÉRICA, S.A.U.	1
MANANTIAL DE IDEAS, S.L.	1
MAKETEK, S.L.	1
SOLGAR S.A.	1
MAC-PUAR, S.A.	1
NATUR CYCLE PLUS 2020, S.L.U.	1
LUIS MONTAÑÉS SÁNCHEZ	1
LORENTE ARQUITECTOS INGENIEROS, SLP	1
LÍNEA DISEÑO INDUSTRIAL Y GRÁFICO S.L.L.	1
LANDLAB, LABORATORIO DE PAISAJES	1
LABORATORIO DE ENSAYOS TÉCNICOS, S.A.	1
LABORATORIO AGROAMBIENTAL	1
KUKA Roboter GmbH	1
KNAUF MIRET, S.L.	1
KIRCHHOFF ESPAÑA S.L.U.	1
KEPAR ELECTRÓNICA, S.L.	1
JUST BUBBLECOLOR, S.L.	1
JOSEP FERRANDO ARCHITECTURE	1
FOR OPTIMAL RENEWABLE ENERGY SYSTEMS S.L.	1
MAGEN ARQUITECTOS, S.L.P.	1
PRETERSA PRENAVISA ESTRUCTURAS DE HORMIGON S.L.U.	1
SELFBOCA, S.L.	1
SCM (Solar Cleaning Machinery)	1
SANTIAGO CARROQUINO LARRAZ	1
SERVOSHIP, S.L.	1
SIC LAZARO S.L.	1
ROTHE ERDE IBERICA S.A.U.	1
SICILIA Y ASOCIADOS ARQUITECTURA, S.L.P.	1
SIEMENS , S.A.	1
REPSOL S.A.	1
REDEXIS GAS S.A.	1
RCR ARQUITECTES S.L.P.	1
RAMI 1958, S.L.	1
MUBEA IBERIA, S.A.	1

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
PRODUCTOS QP, S.A.	1
JORDI ULLDEMOLINS MARTINELL	1
SIXTO MARÍN GAVÍN	1
PEMÁN Y FRANCO ARQUITECTOS SCP	1
SOCIEDAD ANÓNIMA MINERA CATALANO ARAGONESA	1
PALEOYMAS, ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	1
ORBE TELECOMUNICACIONES, S.L.	1
O'DONNELL & TUOMEY ARCHITECTS	1
NUREL S.A.	1
NUMBER 16 SCHOOL, SLU	1
NUCLENOR, S.A.	1
NIOTEC CONSULTORIA E INGENIERIA SLL	1
NEUR INDUSTRIAL, S.L.	1
SOLARIG HOLDING, S.L.	1
NAVASOLA HUESCA, S.L.	1
PULSAR INARA, SLU	1
SEMMANTICA COMUNICACIÓN, S.L.	1
JOSÉ RÚA ROURE	1
HDOSO CONSULTORES, S.L.	1
GRUPO VENDOMOTICA, S.L.	1
GRUPO VAITON, S.C.	1
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, .SL.	1
GRIFERÍAS GROBER S.L.	1
TRAPP CONSULTING, S.L.	1
TRATAMIENTO INTEGRAL DE RESIDUOS DE CANTABRIA, S.L.U.	1
GCA ARCHITECTS	1
GAS Y ELECTRICIDAD GENERACIÓN, S.A.U.	1
GAITS INDUSTRIES	1
FUNDACIÓN REAL ZARAGOZA	1
TRANSFORMADOS SIDERÚRGICOS, S.A.	1
FUNDACIÓN INSTITUTO DE NANOCIENCIA DE ARAGÓN	1
JOHNSON CONTROLS EUROSIT, S.L.	1
TRATAMIENTOS Y MONTAJES, S.L.	1
FLEXNGATE ARAGON, S.L.	1
TRELLEBORG AUTOMOTIVE CASCANTE, SAU	1
EYELYNX LTD	1
EXIDE TECHNOLOGIES S.A.U.	1
EXE ESCUDERO INGENIERÍA DE AUTOMATIZACIÓN, S.L.	1
EVERIS SPAIN SLU	1
TRESCAL ESPAÑA DE METROLOGÍA, S.L.	1
ETIQMEDIA Soluciones Audiovisuales, S.L.	1
ESTUDIO GRÁVALOS y DI MONTE ARQUITECTOS	1
ESTUDIO DE INGENIERÍA ASEIN, S.L.L.	1

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
ESTUDENER ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.	1
ESTRUCSERENA, S.L.	1
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID	1
INGENIERIA DEL MOLDE, S.L.	1
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS INTEGRADAS S.L.	1
ISANATUR SPAIN, S.L.	1
INTERNACIONAL DE ILUMINACIÓN S.A.U	1
INTERLASER TECHNOLOGY, S.L.	1
SPARK IBÉRICA, S.A.U.	1
TAIM WESER, S.A.	1
TALLERES MORATO, S.L.	1
INNOVATION CENTER OF FACULTY OF TECHNOLOGY AND METALLURGY LTD.	1
INGOA Energía Amiga, S.L.	1
INGETEA POWER TECHNOLOGY-U.P. PANELES	1
INGENIERIA, ESTUDIOS Y SERVICIOS, S.A.	1
INGENIERÍA IF3, S.L.	1
HEALTH AND CODE SOFTWARE SOLUTIONS S.L.	1
INGENIERÍA E INSTALACIONES OPEX, S.L.	1
ESTAMPACIONES METÁLICAS EPILA, S.A.	1
INDUSTRIAS HIDRAULICAS S.A.	1
TECMOPLAS, S.A.	1
INDUSTRIAS ARAGONESAS DEL ALUMINIO, S.A.	1
TÉCNICAS DE CONTROL METROLÓGICO, SL	1
TECNOVEN SERVICIO Y TECNOLOGÍA S.L.	1
ICM DIVISIÓN INDUSTRIAL, S.L.	1
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	1
IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.	1
TELERGON, S.A.U.	1
i2 ANALYTICAL Ltd	1
HOTEL OASIS PARAÍSO, S.A.	1
ZETA AMALTEA, S.L .	1
TORNILLERA ARAGONESA, S.A.	1
INGENIERÍA EN MADERA DE NAVARRA	1
Totales	769



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 15/16 FACULTAD DE CIENCIAS

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS FACULTAD DE CIENCIAS

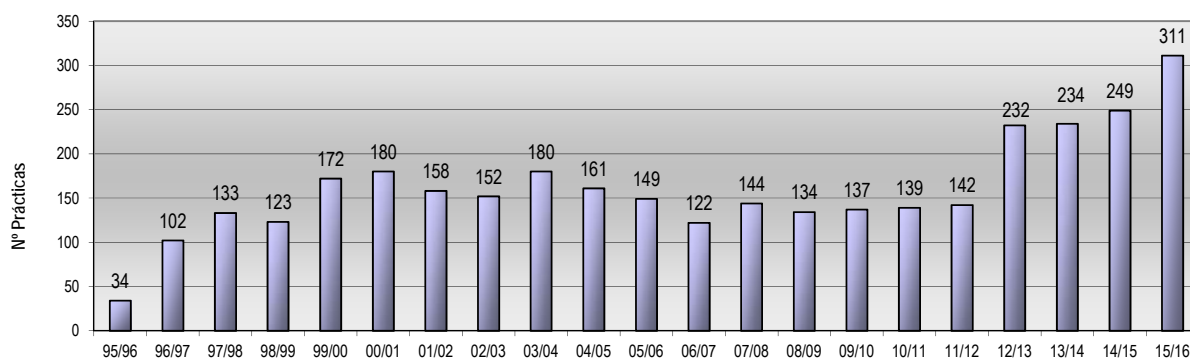
Durante el curso 15/16 se han realizado un total de 311 prácticas pertenecientes a la Facultad de Ciencias. De las que 186 han sido realizadas por mujeres y 125 por hombres.

Del total de prácticas, 5 han sido Trabajo fin de grado/máster. 2 del G. de Biotecnología, 2 del M.U. en Biología Molecular y 1 del M.U. en Física y Tecnologías Físicas.

Además de estas prácticas, la Universidad de Zaragoza viene firmando Convenios de Colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones específicas dirigidas tanto a estudiantes como titulados. Durante este curso se han firmado 8 convenios de acciones específicas acogidas a estos convenios.

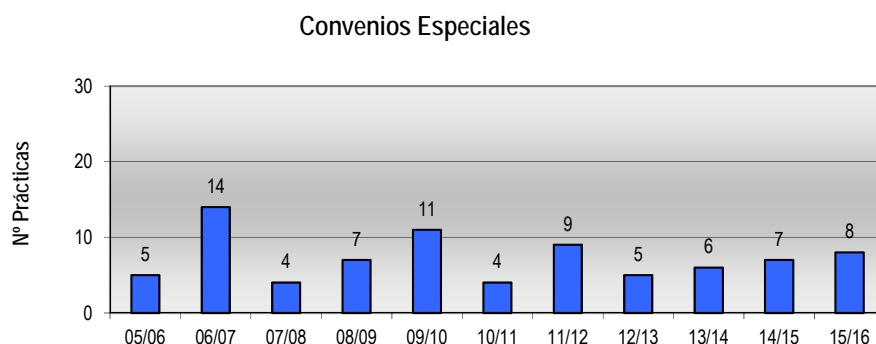
En los siguientes gráficos se aprecia la evolución de las prácticas por curso académico.

Evolución de las Prácticas de Estudiantes:



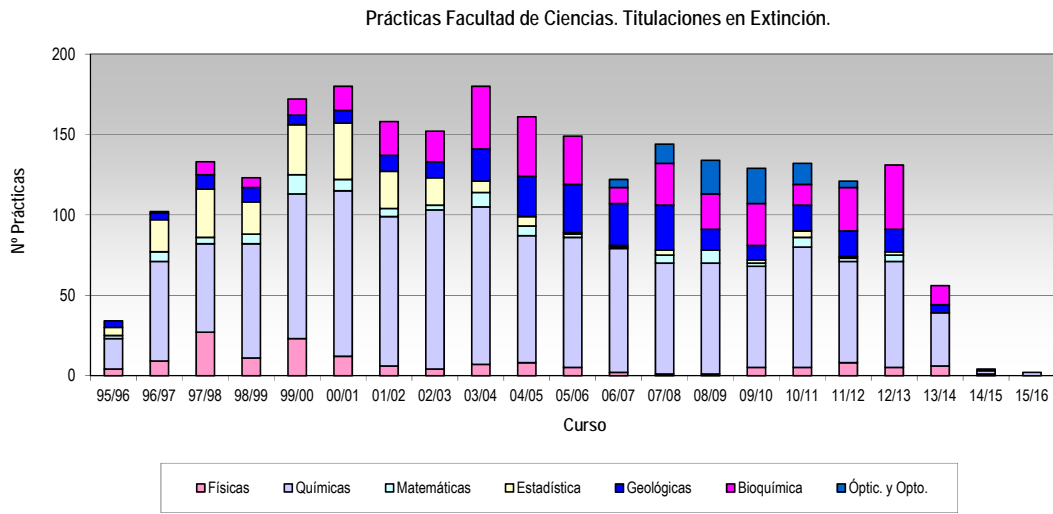
Con los nuevos planes de estudio y la posibilidad de reconocimiento de créditos por la realización de prácticas, se ha producido un incremento del interés de los estudiantes en realizar las mismas. Eso hace que el número de prácticas se venga incrementando en los últimos años como se refleja en el gráfico.

Evolución de las Becas o ayudas al estudio de Convenios Especiales:

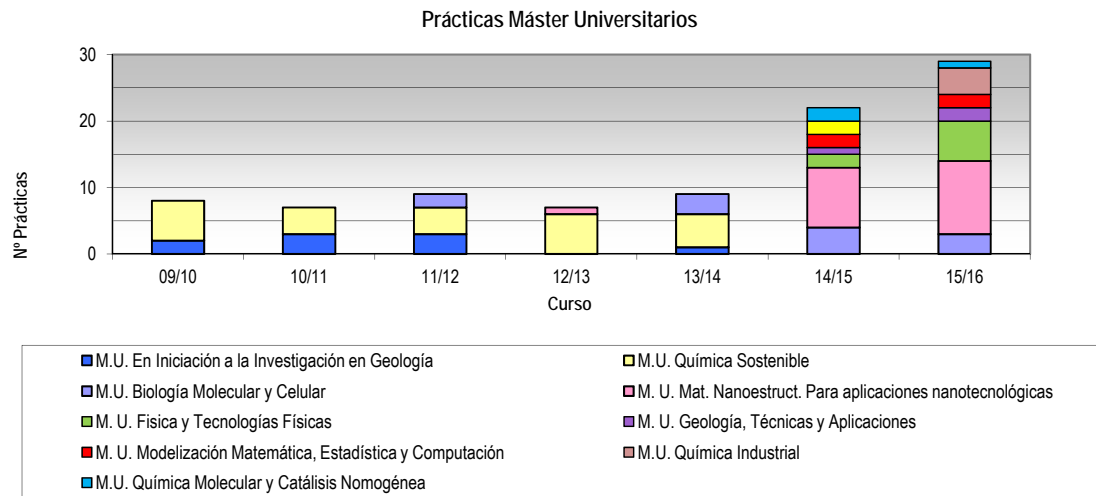


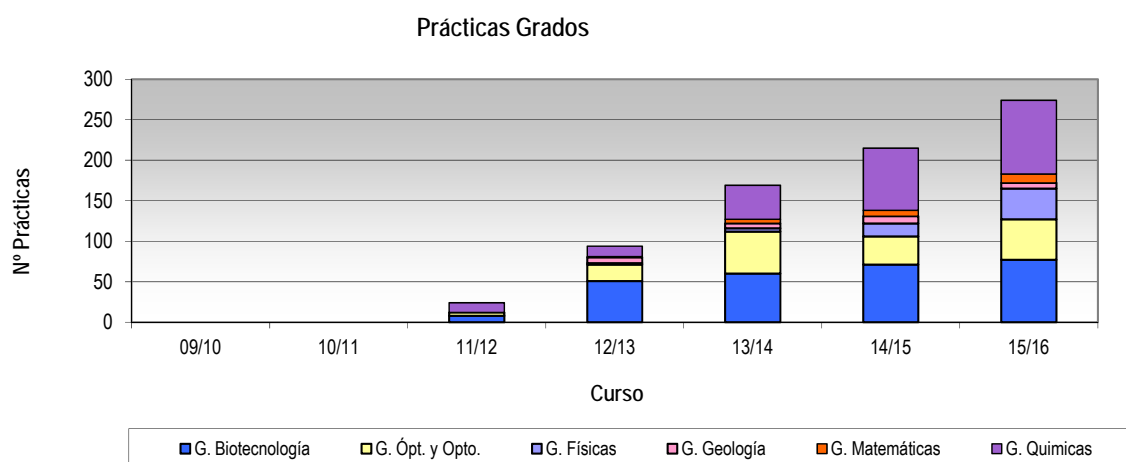
Evolución de las Prácticas de Estudiantes por Titulación y curso:

..



En este curso sólo 3 prácticas han sido realizadas por estudiantes de planes en extinción..





La distribución de prácticas por titulación queda de la siguiente manera:

Titulaciones en extinción:

❖ Físicas	0
❖ Químicas	2
❖ Matemáticas	0
❖ Estadística	0
❖ Geológicas	0
❖ Bioquímica	0

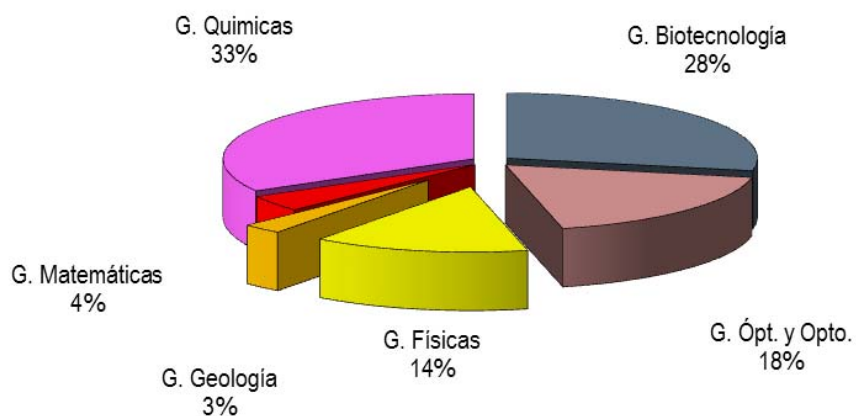
Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

❖ G. Biotecnología	77
❖ G. Físicas	38
❖ G. Químicas	91
❖ G. Matemáticas	11
❖ G. Geológicas	7
❖ G. Óptica y Optometría	50

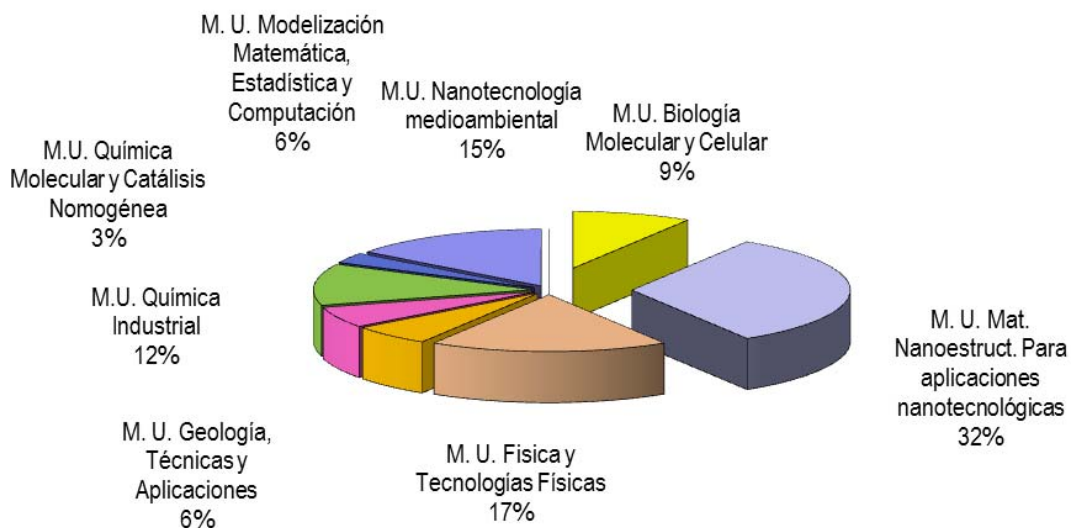
Movilidad 1 y 2 Ciclo Grado 1

❖ M.U. Biología Molecular y Celular	3
❖ M.U. Física y Tecnologías Físicas	6
❖ M.U. Geología, Técnicas y Aplicaciones	2
❖ M.U. Materiales Nanoestructurados	11
❖ M.U. Modelización Mat., Estadística y Cop.	2
❖ M.U. Nanotecnología Medioambiental.	5
❖ M.U. En Química Industrial	4
❖ M.U. Química Molecular y Catálisis Hom.	1

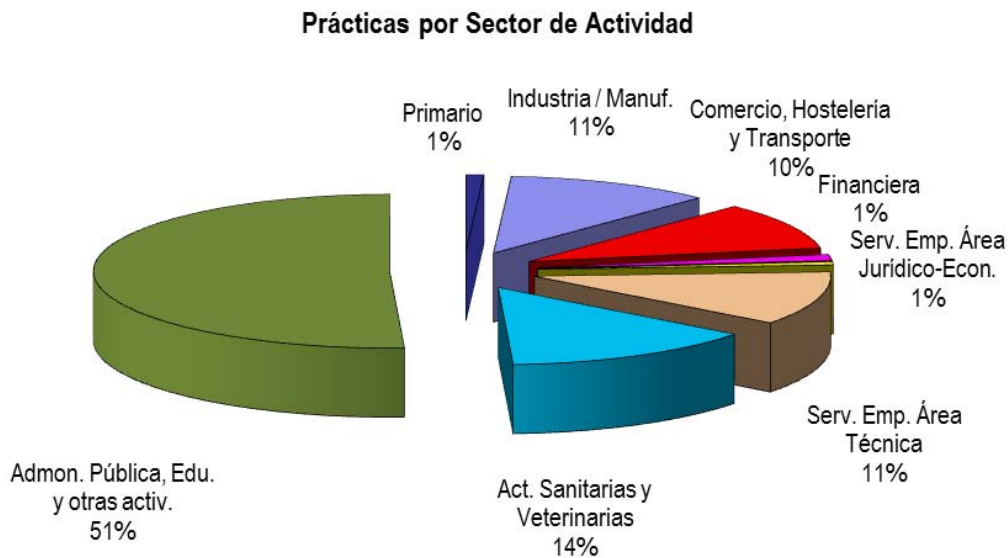
Prácticas por Titulación. Grados.



Prácticas por Titulación. Máster Universitarios.



Si analizamos las prácticas según el sector de actividad de la entidad colaboradora en la que el estudiante las desarrolla, es el Sector de Administración Pública en el que más prácticas se hacen.

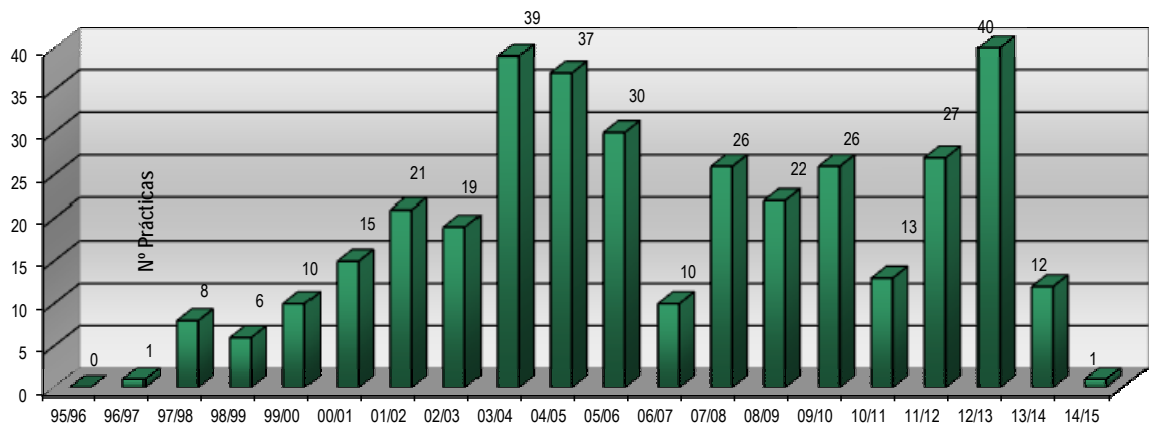


Convenios Específicos

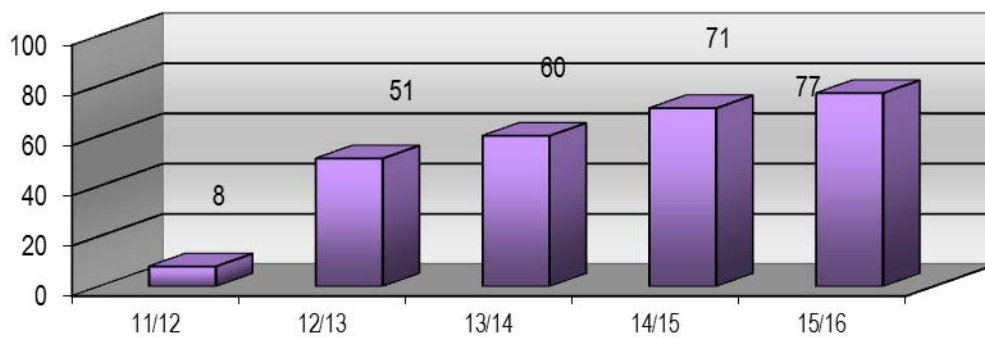
La Universidad de Zaragoza ha firmado Convenios de Colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados. A continuación se relacionan las 7 convenios específicos disfrutados por estudiantes de éste centro y la entidad colaboradora que las ofrece.

Entidad Colaboradora	Titulación	Nº Prácticas
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	Graduado Física	4
	Graduado Matemáticas	2
FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS (ESPACIO 0.42)	Graduado Física	1
OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS S.L.	Licenciado Química	1
Total		8

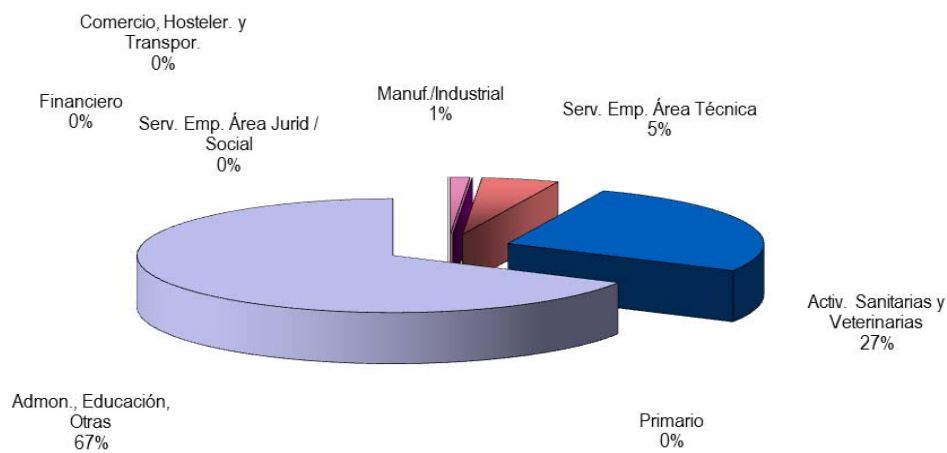
LICENCIATURA DE BIOQUÍMICA y GRADO DE BIOTECNOLOGÍA
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Bioquímica



Evolución de las prácticas por curso académico G. Biotecnología



Prácticas por Sector de Actividad

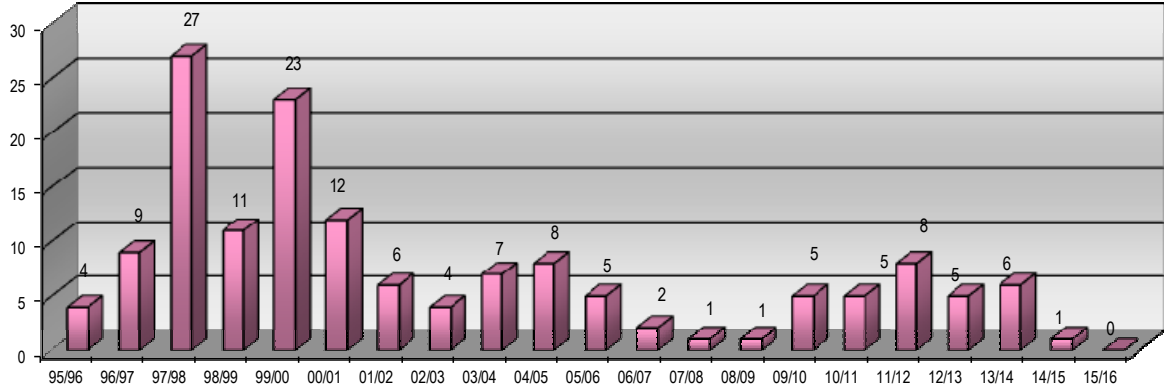


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

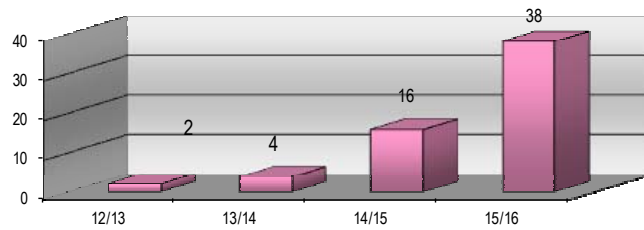
Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	24
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	9
CSIC - ESTACIÓN EXPERIMENTAL AULA DEI	7
FUNDACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA ARAGÓN	6
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	4
HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO LOZANO BLESA	3
FUNDACIÓN RIOJA SALUD	3
HOSPITAL "ERNEST LLUCH MARTIN"	2
CENTRO DE INSEMINACION ARTIFICIAL SAN MATEO, S.L.	1
CITOGEN, S.L.	1
CONSEJERÍA DE SALUD Y SERVICIOS SOCIALES DEL GOBIERNO DE LA RIOJA	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	1
EUROPEAN INSTITUTE OF ONCOLOGY	1
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD SAN JORGE	1
BIEFFE MEDITAL, S.A.	1
HOSPITAL GENERAL "SAN JORGE"	1
ZEULAB, S.L	1
HOSPITAL REINA SOFIA DE TUDELA	1
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE GRAN CANARIA DOCTOR NEGRÍN	1
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	1
INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA VID Y DEL VINO	1
INSTITUTO DE SINTESIS QUÍMICA Y CATÁLISIS HOMOGÉNEA	1
IVI ZARAGOZA, S.L.	1
LABORATORIO AGROAMBIENTAL	1
UNIVERSIDAD DE CANTABRIA	1
HOSPITAL COMARCAL DE BARBASTRO	1
Total	77

LICENCIATURA DE FÍSICAS y GRADO EN FÍSICA

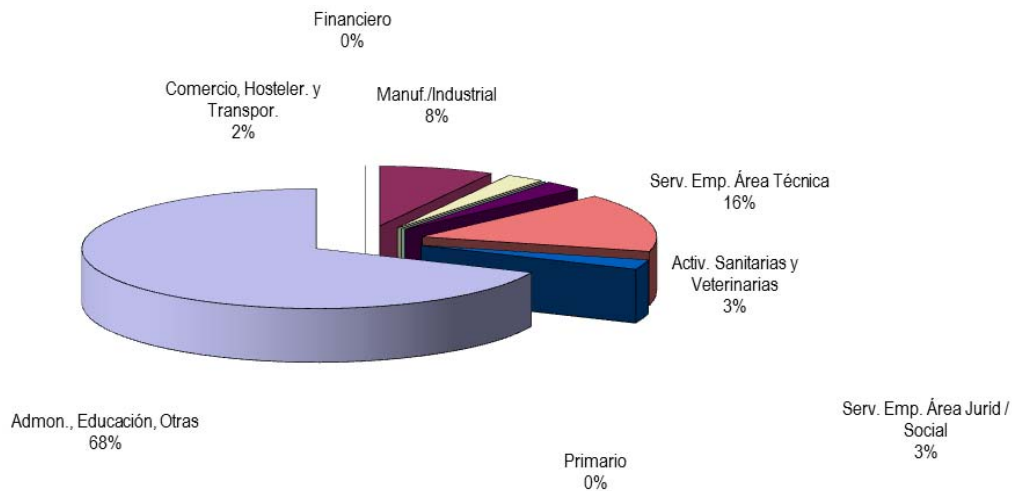
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Físicas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Física



Prácticas por Sector de Actividad

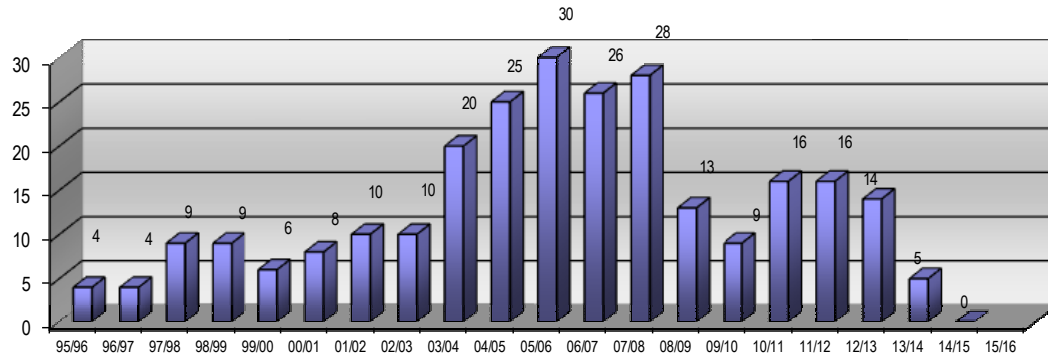


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

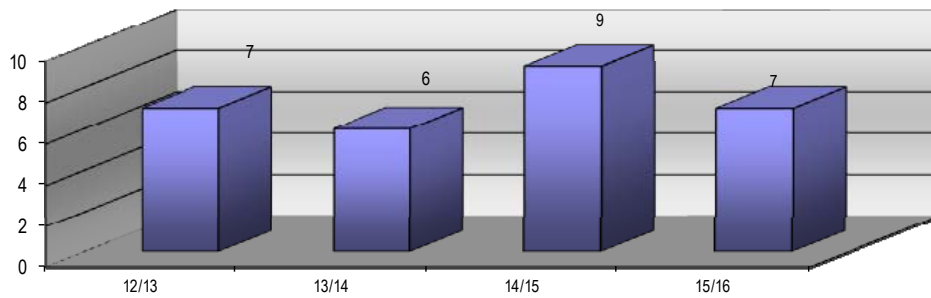
Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	20
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	3
SAICA PACK S.L.	2
LIFTEC (Laboratorio de Investigación en Fluidodinámica y Tecnologías de la Combustión)	2
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	2
SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.	1
KAMPAL DATA SOLUTIONS, S.L.	1
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	1
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	1
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	1
FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS (ESPACIO 0.42)	1
ENDESA RED, S.A.U	1
CONSORCIO DE TRANSPORTES DEL ÁREA DE ZARAGOZA	1
ARAGÓN PHOTONICS LABS, S.L.	1
Total	38

LICENCIATURA DE GEOLÓGICAS Y GRADO EN GEOLOGÍA

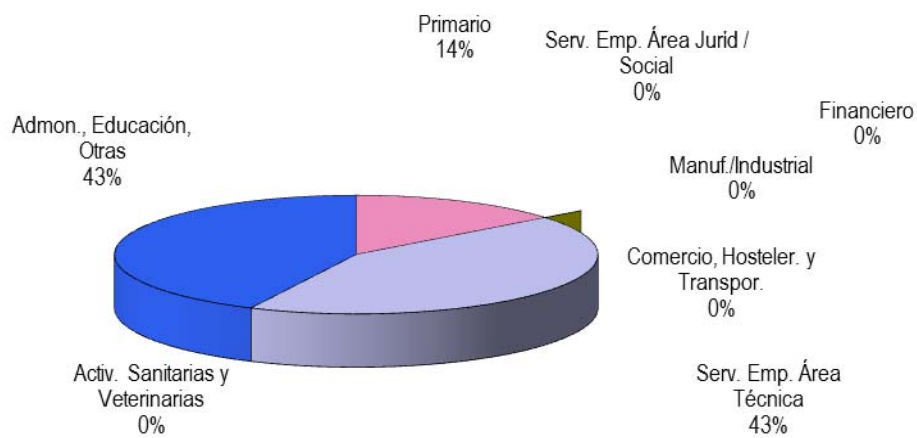
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Geológicas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Geología



Prácticas por Sector de Actividad

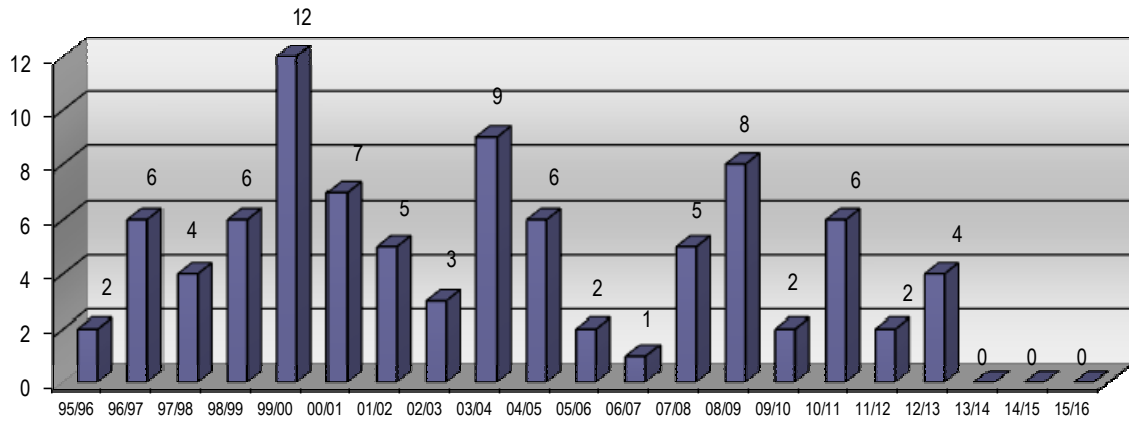


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

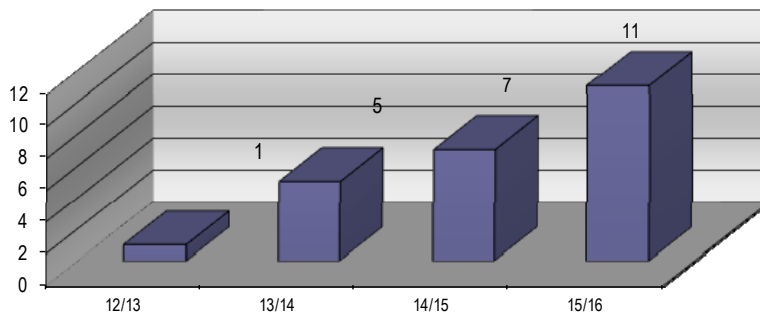
Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
PALEOYMAS, ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	2
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	1
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	1
MYTA, S.A.	1
INSTITUTO PIRENAICO DE ECOLOGIA	1
IGEOSUMA, S.L.	1
Total	7

LICENCIATURA DE MATEMÁTICAS

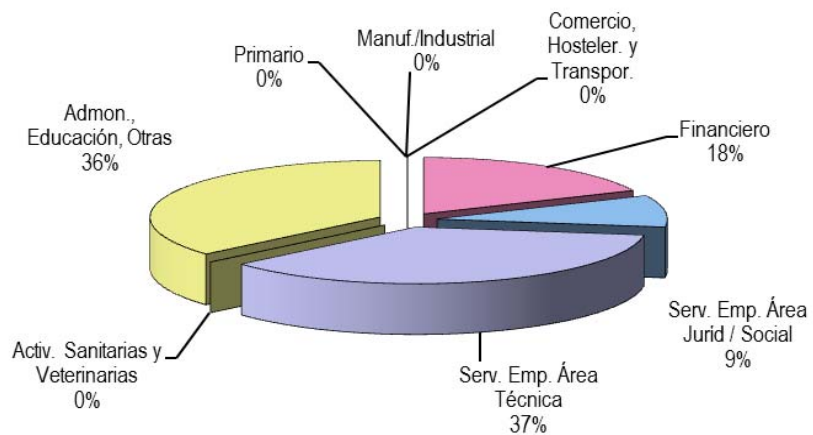
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Matemáticas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Matemáticas



Prácticas por Sector de Actividad

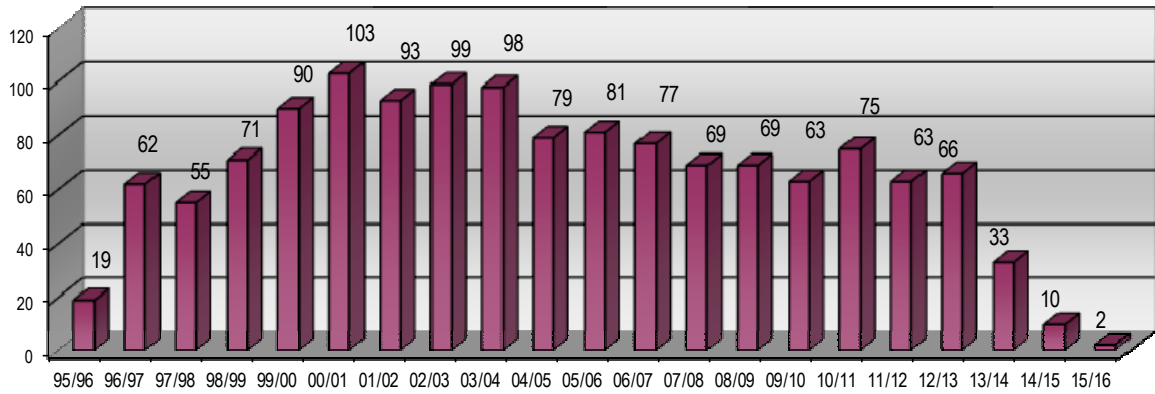


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

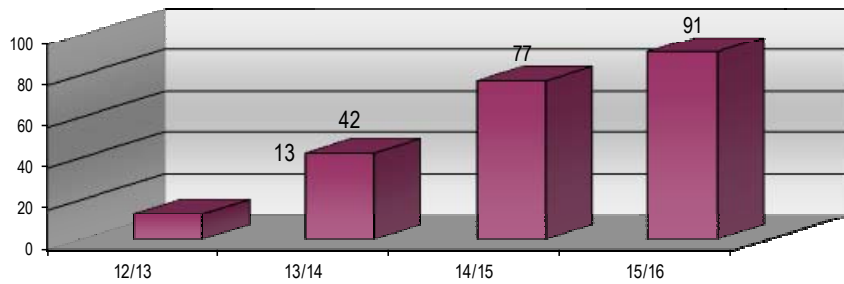
Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	1
MAUBIC CONSULTORÍA TECNOLÓGICA, S.L.	1
LIHUEN HUB, S.L.	1
INFOZARA CONSULTORÍA INFORMÁTICA, S.L.	1
IBERCENTRO MEDIA CONSULTING & SERVICES, S.L.	1
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	1
COMÍN E.F. CORREDURÍA DE SEGUROS GRUPO LCS, S.L.	1
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	1
ACADEMIA GIL PUIG	1
Total	11

LICENCIATURA DE QUÍMICAS

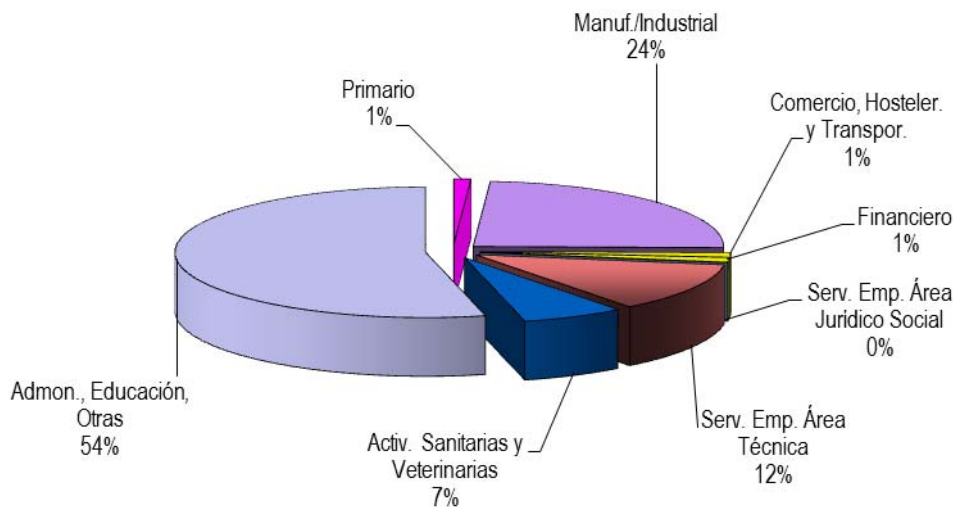
Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Químicas



Evolución de las prácticas por curso académico G. Química



Prácticas por Sector de Actividad

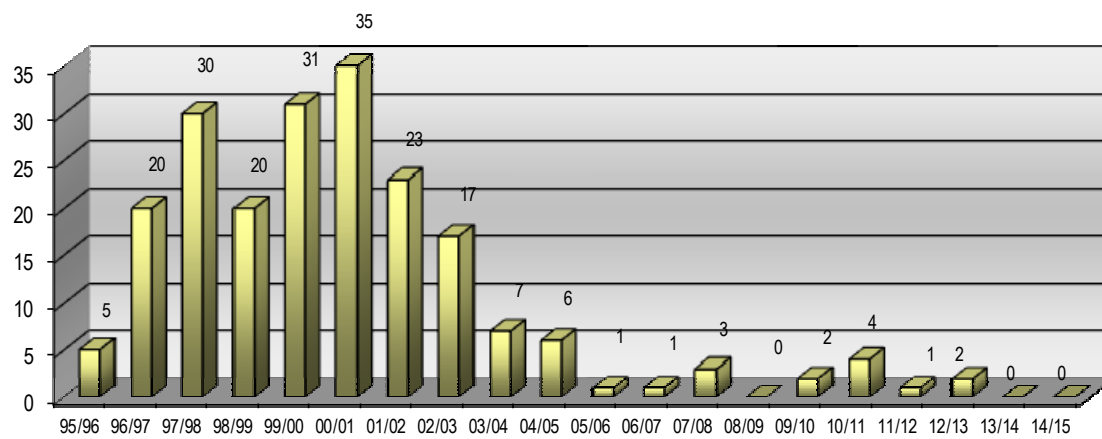


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	25
INSTITUTO DE SINTESIS QUÍMICA Y CATÁLISIS HOMOGÉNEA	16
SYRAL Iberia, S.A.U.	4
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	4
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	4
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	3
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	2
EGALLE, S.L.	2
CSIC - ESTACIÓN EXPERIMENTAL AULA DEI	2
ENAGAS, S.A.	2
COMERCIAL LOGÍSTICA DE CALAMOCHA, S.L.U	1
DOMINIO DE LONGAZ, S.L.	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	1
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL	1
HOSPITAL GENERAL "SAN JORGE"	1
COLUMBUS VENTURE PARTNERS, S.G.E.I.C., S.A.	1
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO	1
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.	1
BODEGAS AÑADAS, S.A.	1
ASOCIACIÓN INTERPROFESIONAL LECHERA DE ARAGÓN	1
ARVENSIS AGRO, S.A.	1
CORPORACIÓN CHOCOLATES LACASA, S.L.	1
ERCROS, S.A.	1
ARACLON BIOTECH S.L.	1
HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO LOZANO BLESA	1
VISCOFAN, S.A.	1
INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIOAMBIENTE, S.L.	1
LABORATORIO AGROAMBIENTAL	1
LABORATORIO SAYCI S.L.	1
LABORATORIOS AGUAS DE TERUEL Y MEDIO AMBIENTE, S.L.	1
LABORATORIOS ENTECSA , S.A.	1
LABORATORIOS VULER, S.L.	1
MASSILLY FRANCE	1
MERCAZARAGOZA S.L.	1
NATUR CYCLE PLUS 2020, S.L.U.	1
SORIA NATURAL, S.A.	1
HARINERA DE TARDIENTA, S.A.	1
Total	91

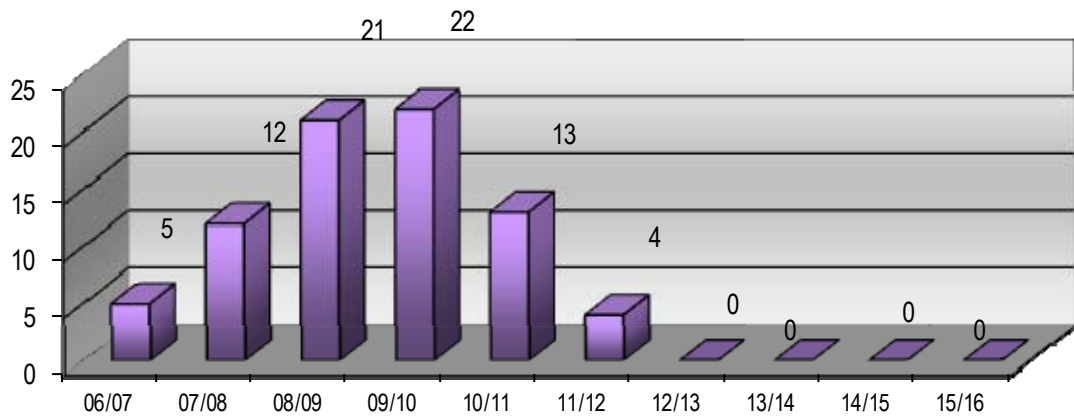
DIPLOMATURA DE ESTADÍSTICA

Evolución de las prácticas por curso académico

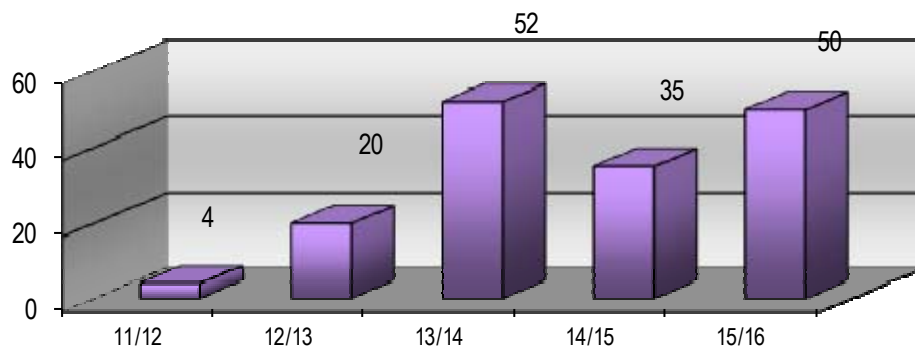


DIPLOMATURA DE ÓPTICA Y OPTOMETRÍA y GRADO ÓPTICA Y OPTOMETRÍA

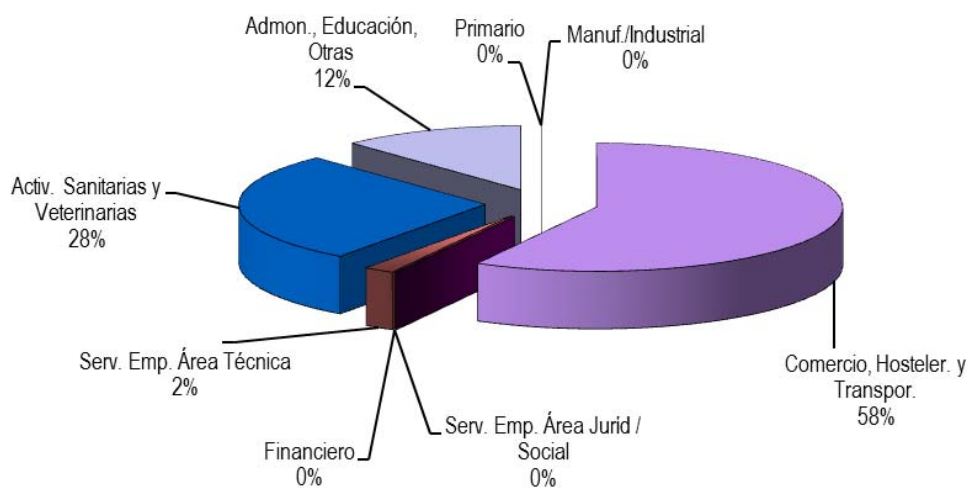
Evolución de las prácticas por curso académico Dip. Óptica y Optometría



Evolución de las prácticas por curso académico G. Óptica y Optometría



Prácticas por Sector de Actividad



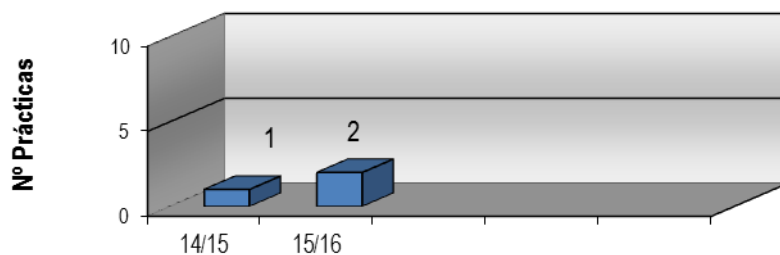
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	8
GENERAL ÓPTICA S.A.	4
GRUPO HOSPITALARIO QUIRÓN , S.A.	3
OPTOMETRÍA ZARAGOZA S.C.	3
OPTINASPER, S.L.	3
CLINICA BAVIERA S.A.	2
VISSUM CORPORACIÓN, S.L.	2
PILAR JULIÁN VALERO	2
PAULA GALLIZO TORRES	2
HOSPITAL "ROYO VILLANOVA"	1
GÓMEZ VISIÓN, S.L.	1
FERNANDO SERRANO BERNAL	1
E. LACALLE L., S.L.	1
MANUEL CEBEIRO FERNÁNDEZ	1
B2B Optical, S.L.	1
ARRIBAS OPTICOS S.L.	1
ANADISA, S.L.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	1
UTEBO ÓPTICA, S.C.	1
Mª SOLEDAD MANZANO MATIA CENTRAL ÓPTICOS	1
ÓPTICA BAJO ARAGÓN S.C.	1
OPTICA CADARSO S.L.	1
OPTICA DEL PENEDES, S.L.	1
ÓPTICA JULIO EZPELETA, S.L.	1
OPTICAS BLASCO.COM, S.C	1
OPTICAS COROT, S.L.	1
REALSE S.C.	1
SOLOPTICAL	1
TWINS&ME S.L.	1
LEDER S.A	1
Total	50

MÁSTER UNIVERSITARIOS

- ◆ [Máster Universitario en Geología, Técnicas y Aplicaciones](#)

Evolución de las prácticas por curso académico

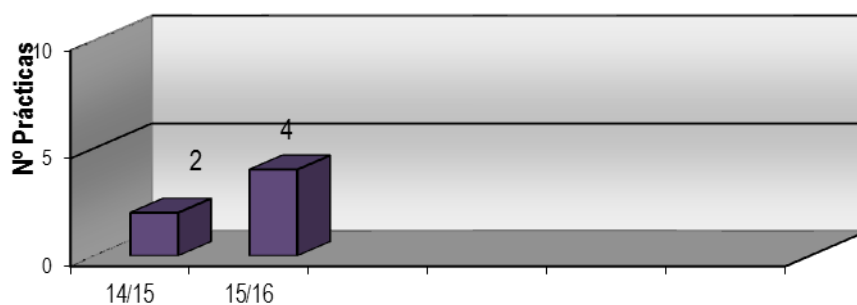


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
QETEO PATRIMONIO CULTURAL Y NATURAL, S.C.	1
IGEO2, S.L.	1
Total	2

- ◆ [Máster Universitario en Química Industrial](#)

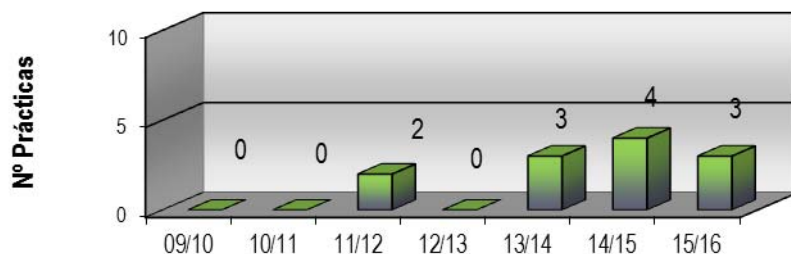
Evolución de las prácticas por curso académico



Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
SOLUTEX GC, S.L.	2
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	1
ENVAFLEX, S.A.	1
Total	4

- ♦ Máster Universitario en Biología Molecular y Celular

Evolución de las prácticas por curso académico

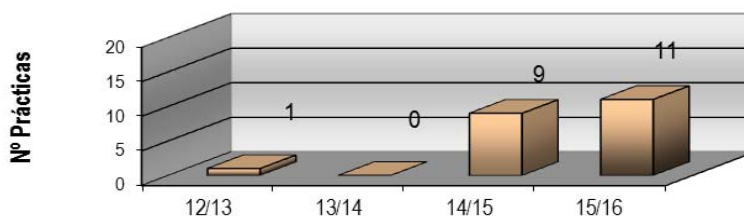


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	1
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	2
Totales	3

- ♦ Máster Universitario en en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas

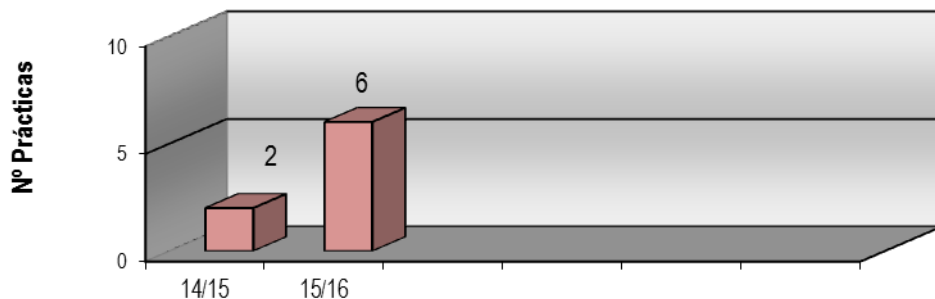
Evolución de las prácticas por curso académico



Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
FUNDACIÓN INSTITUTO DE NANOCIENCIA DE ARAGÓN	3
NUREL S.A.	2
NANOSCALE BIOMAGNETICS	2
NANOIMMUNOTECH, S.L.	2
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	1
CEUCABLE, S.L.U.	1
Total	11

- ♦ Máster Universitario en Física y Tecnologías Físicas

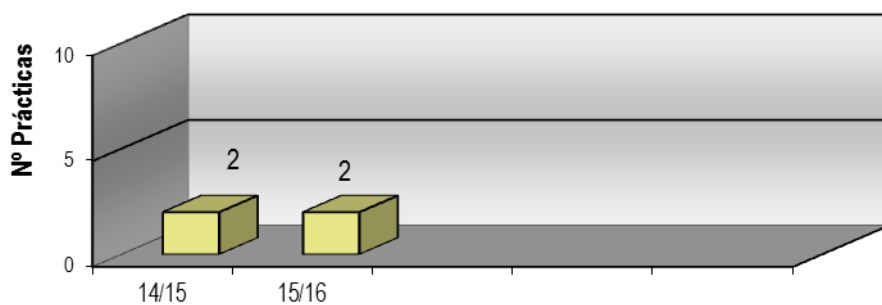
Evolución de las prácticas por curso académico



Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	5
FUNDACIÓN INSTITUTO DE NANOCIENCIA DE ARAGÓN	1
Total	6

♦ Máster Universitario en Modelización Mat., Estadística y Computación

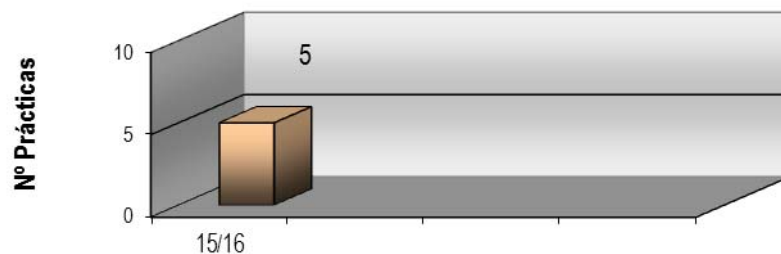
Evolución de las prácticas por curso académico



Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	1
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	1
Total	2

♦ Máster Universitario en Nanotecnología Medioambiental

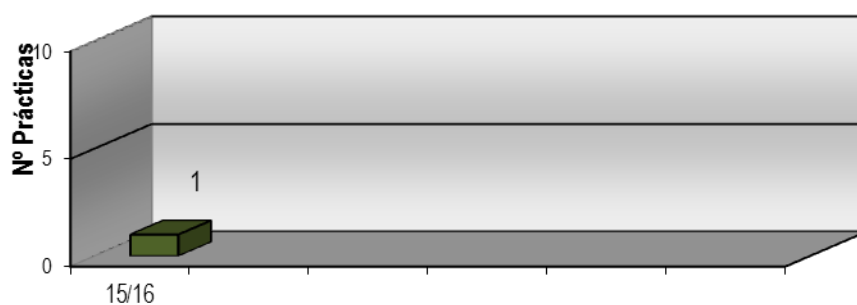
Evolución de las prácticas por curso académico



Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
LEAR CORPORATION ASIENTOS S.L.	2
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	1
CENTRO TECNOLÓGICO L'UREDERRA	1
Asociación Centro de Investigación Cooperativa en Biomateriales - CIC biomaGUNE	1
Totales	5

♦ Máster Universitario en Química Molecular y Catálisis Homogénea

Evolución de las prácticas por curso académico



Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
PRODUCTOS MINERALES PARA LA INDUSTRIA, S.A.	1
Total	1



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 15/16 FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS: FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

UNIVERSA establece como principio la mejora continua del servicio y el incremento de las prácticas en entidades colaboradoras por lo que solicitamos que la colaboración con el Centro siga siendo tan favorable como hasta ahora.

Las áreas de la empresa donde los alumnos de la Facultad de Economía y Empresa desarrollan las prácticas son en general cualquiera donde se apliquen parte de los conocimientos adquiridos en la carrera, aunque mayoritariamente se desarrollan en financieras, de administración, contabilidad, fiscal y laboral, distribución, marketing, compras y logística.

Actualmente las entidades colaboradoras al definir puestos de prácticas tienen en cuenta la formación general que la titulación les aporta, sin tener especial relevancia la especialidad cursada, salvo para puestos en los que se requiera conocimientos contables más profundos (en cuyo caso prefieren estudiantes que hayan optado por cursar el grado en Finanzas y Contabilidad) o para los puestos en los que un conocimiento más profundo de diferentes herramientas de Marketing sean deseables (siendo en este caso los alumnos con el Grado en Marketing e Investigación de Mercados).

Por ello podemos concluir que al definir las prácticas la entidad colaboradora da más importancia, en la mayoría de ocasiones, a las características personales que puede aportar un estudiante que se incorpora a la entidad colaboradora que a unos profundos conocimientos del área en la que se va a realizar prácticas. Las cualidades más valoradas son: motivación por el trabajo encomendado, capacidad para trabajar en grupo, capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas tareas y ambientes...

Respecto a las funciones que desarrollan los estudiantes durante sus prácticas dependen fundamentalmente de la actividad de la entidad. En empresas son las propias de Departamentos de Administración como contabilidad, facturación, operaciones bancarias, etc. si bien en el contexto económico actual, se ha incrementado de manera considerable las relacionadas con marketing y nuevas tecnologías; y las funciones más solicitadas en las entidades financieras son las propias de la gestión diaria de una oficina.

Respecto a *conocimientos específicos*, en general, es el manejo de la informática a nivel de usuario lo que la entidad colaboradora valora como imprescindible.

Durante el curso 2015/16 se han gestionado un total de 890 prácticas de alumnos matriculados pertenecientes a la Facultad de Economía y Empresa.

El presente informe se centrará en las prácticas de estudios oficiales (822), ya que la información relativa a las prácticas de convenios específicos (8 prácticas) y de las prácticas de alumnos de estudios propios (60 prácticas) figura al final de presente informe.

El número de prácticas por Titulación es el siguiente:

Titulaciones en extinción:

- ❖ Programa Conjunto ADE-Derecho (DADE) 3

Titulaciones de Grado:

- ❖ Grado en Administración y Dirección de Empresas 352
- ❖ Grado en Economía 183
- ❖ Grado en Finanzas y Contabilidad 108
- ❖ Grado en Marketing e Investigación de Mercados 94
- ❖ Grado Programa Conjunto ADE-Derecho 23

Másteres Oficiales:

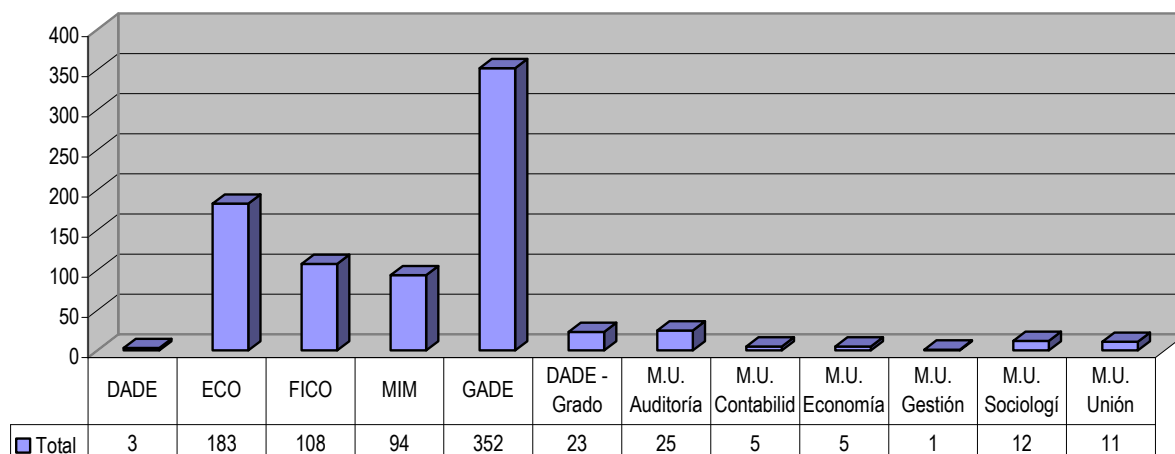
- ❖ Master Universitario en Contabilidad y Finanzas 5
- ❖ Master Universitario en Unión Europea 11
- ❖ Master Universitario en Sociología de las políticas públicas y sociales 12
- ❖ Master Universitario en Gestión de las Organizaciones 1
- ❖ Master Universitario en Economía 5
- ❖ Master Universitario en Auditoría 25

En las prácticas del Programa Conjunto ADE-Derecho (tanto para grado como para licenciatura), sólo se han tenido en cuenta aquellas prácticas directamente vinculadas a este centro, y que por tanto su contenido es acorde a la titulación de Administración y Dirección de Empresas.

PRÁCTICAS POR TITULACIÓN

En el gráfico siguiente se distingue el reparto de las prácticas por Titulación.

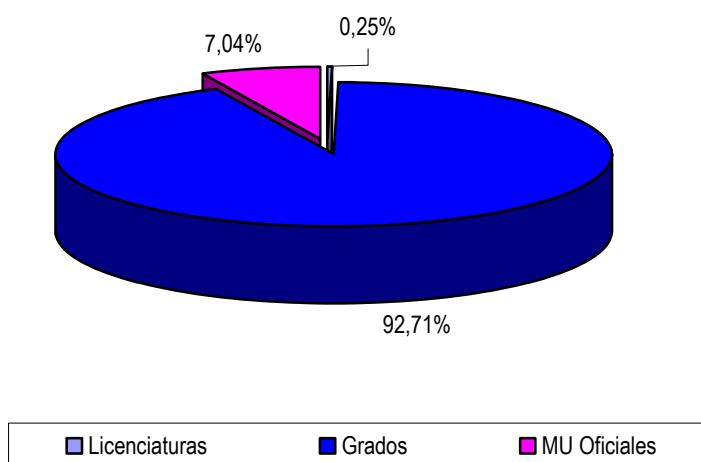
Prácticas por titulación - Curso 15-16



Debe destacarse que las prácticas realizadas por los alumnos de los grados ascienden al 99% del total de prácticas realizadas en la Facultad, mientras que en el curso pasado las prácticas de estos grados suponían un 88% del total de las prácticas realizadas por alumnos de la Facultad de Economía y Empresa.

En este curso, las únicas prácticas realizadas por alumnos de licenciatura corresponden a los alumnos del Programa Conjunto Ade-Derecho (DADE)

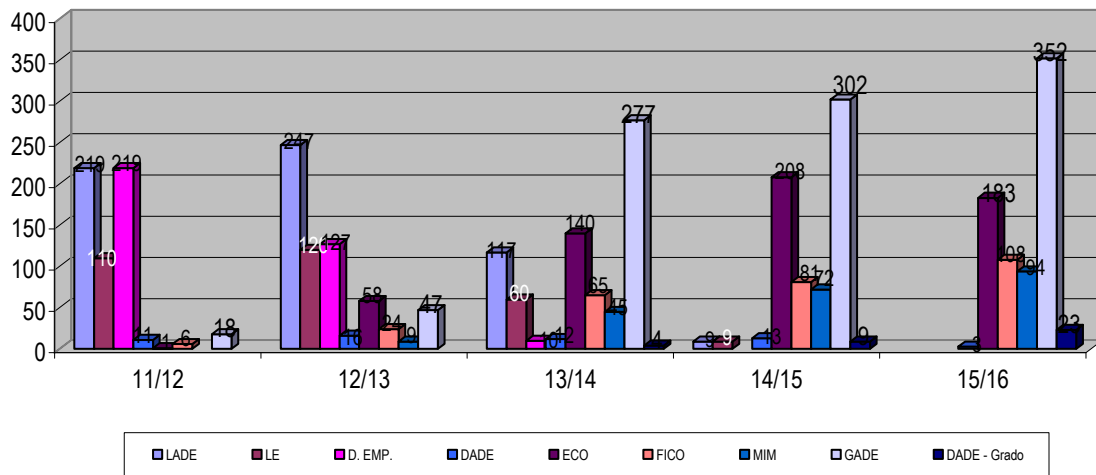
Prácticas por tipo de estudios - curso 2015-16



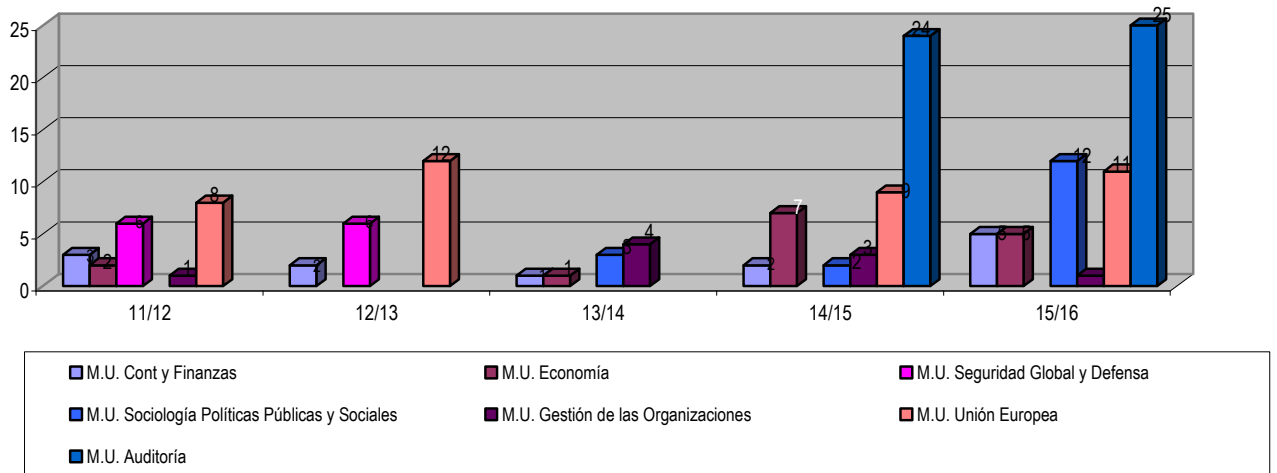
PRÁCTICAS POR ESTUDIOS

En el gráfico siguiente se ve la evolución de las prácticas que ha gestionado UNIVERSA por curso académico.

Evolución Prácticas por Titulación (Grados y Titulaciones a extinguir)



Evolución Prácticas por Titulación (Master Universitario Oficial)

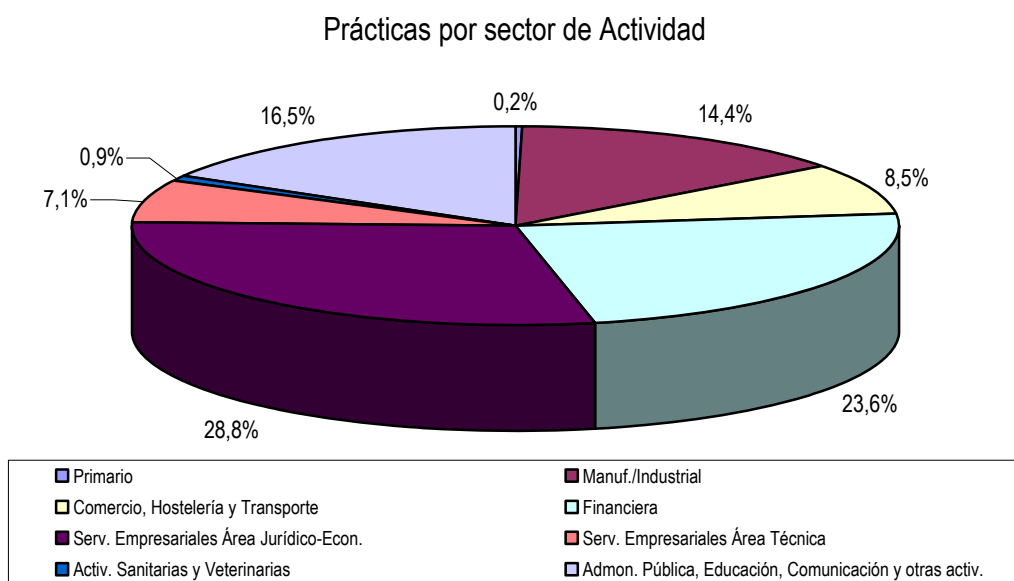


En las prácticas realizadas por alumnos de estudios de Master Universitario, se aprecia un incremento fundamentalmente por que a partir de este curso académico, se gestionan las prácticas curriculares del Master de Sociología de las Políticas Públicas a través de Universa.

PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

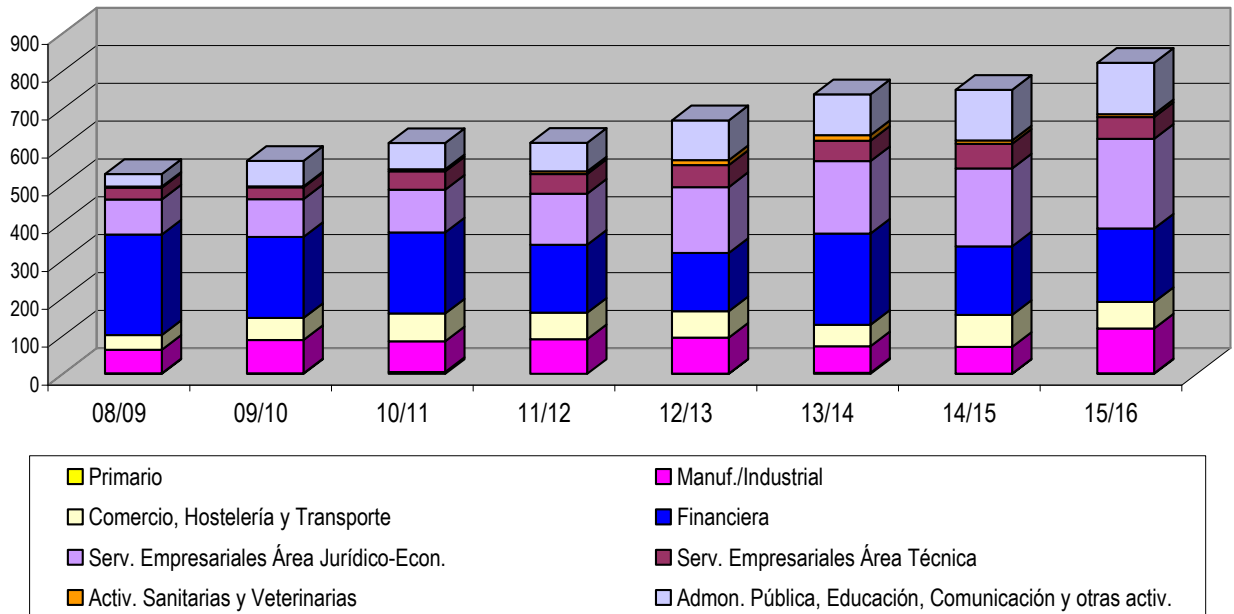
Si analizamos las prácticas de este curso por sectores de actividad, observamos que la mayoría de las prácticas se ha repartido entre empresas de servicios en áreas Jurídico-Empresarial (28,8%) , fundamentalmente asesorías y consultorías de empresas, y entidades financieras (23,6%).

La distribución entre los sectores de actividad no se ha modificado sustancialmente con respecto al curso pasado, tan sólo destacable un pequeño aumento de las prácticas (4% de las prácticas realizadas en empresas manufactureras)



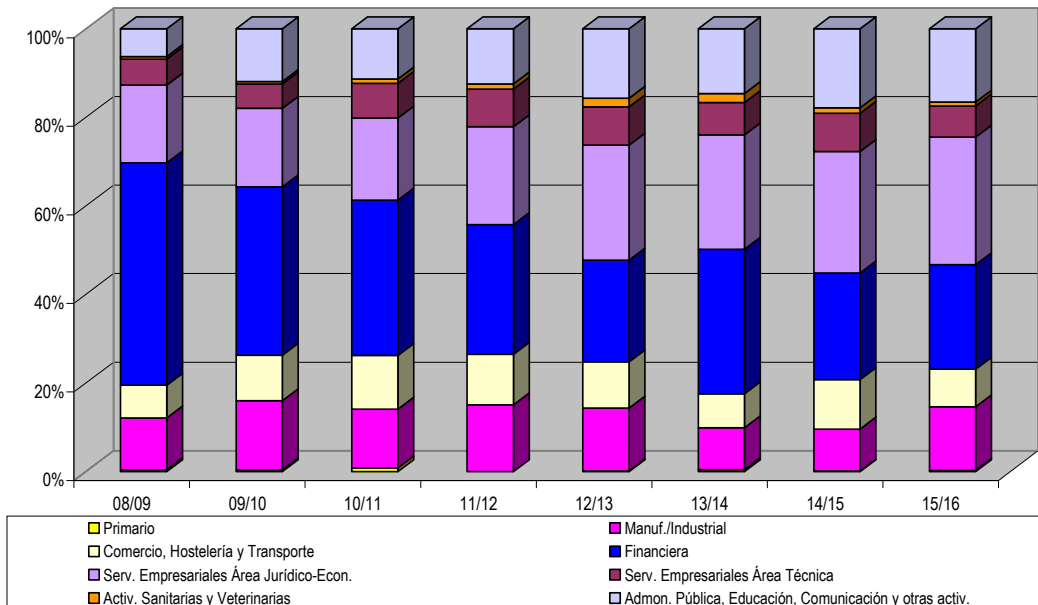
Prácticas por Sector de Actividad (2015-16)	Nº Prácticas
Primario	2
Manuf./Industrial	118
Comercio, Hostelería y Transporte	70
Financiera	194
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	237
Serv. Empresariales Área Técnica	58
Activ. Sanitarias y Veterinarias	7
Admon. Pública, Educación y otras activ.	136
Total	822

Evolución de las prácticas por Sector de Actividad



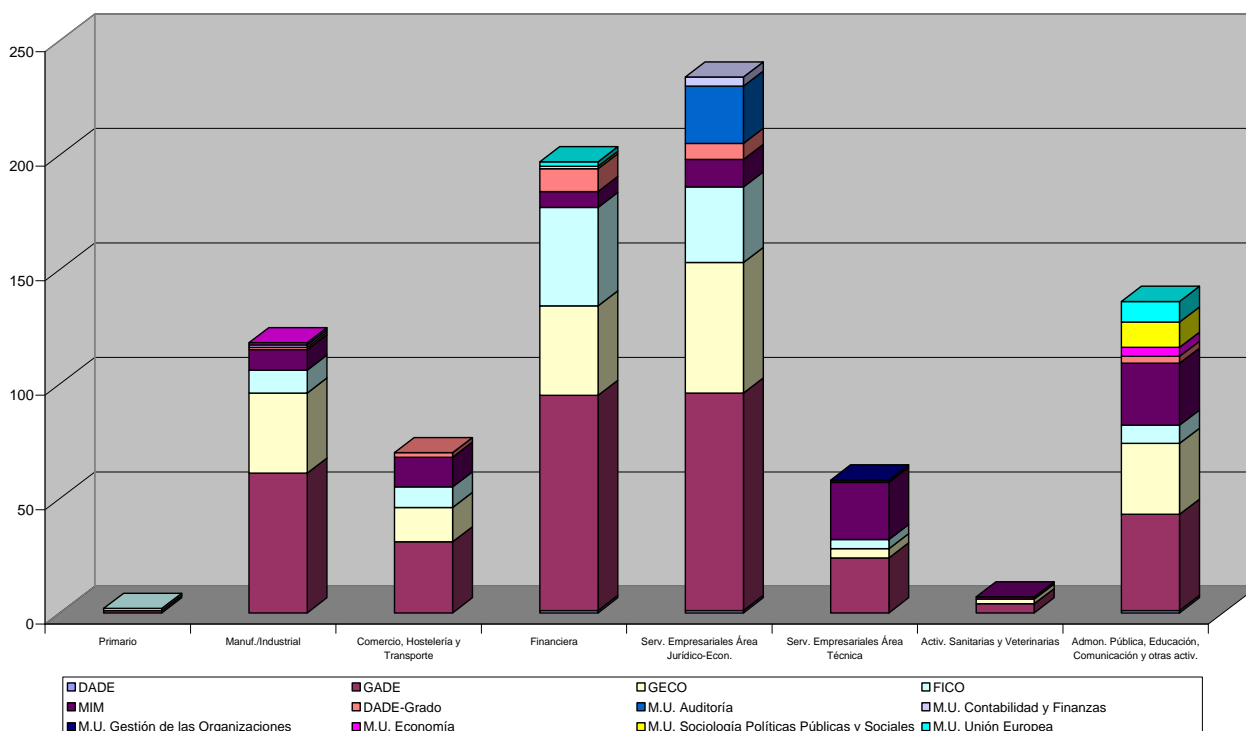
Desde el curso 08/09, las prácticas en el Sector Financiero han pasado de ser prácticamente el 50% de las prácticas realizadas a no llegar al 25% del total de prácticas, esto se debe al cambio en la estructura del sector financiero. En este mismo periodo, las prácticas realizadas en empresas de servicios Empresariales del Área Jurídico-Económico se ha duplicado (pasando de un 18% a un 29%), así como las prácticas realizadas en la Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades (se ha incrementado en este periodo en 10 puntos porcentuales).

Distribución Prácticas por Sector de Actividad



COMPARATIVA DE PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TITULACIÓN

A continuación, vemos cómo se distribuyen por titulación las prácticas en cada sector de actividad:



Detallamos el porcentaje de las prácticas realizadas en cada sector de actividad en función de las diferentes titulaciones impartidas en el centro.

Prácticas por Titulación y Sector de Actividad (2015-16)	Primario	Manuf./Industrial	Comercio, Hostelería y Transp.	Financiera
DADE	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
GADE	50,0%	51,7%	44,3%	47,7%
ECO	0,0%	29,7%	21,4%	19,8%
FICO	50,0%	8,5%	12,9%	21,8%
MIM	0,0%	7,6%	18,6%	3,6%
DADE - Grado	0,0%	0,8%	2,9%	5,1%
M.U. Auditoría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
M.U. Contab. y Finanzas	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%
M.U. Gestión de las Organizaciones	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
M.U. Economía	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%
M. U. Sociología Pol. Púb. y Soc.	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
M. U. Unión Europea	0,0%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Prácticas por Titulación y Sector de Actividad (2015-16)	Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	Serv. Empresariales Área Técnica	Activ. Sanitarias y Veterinarias	Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.
DADE	0,4%	0,0%	0,0%	0,7%
GADE	40,6%	41,4%	57,1%	30,9%
ECO	24,4%	6,9%	28,6%	22,8%
FICO	14,1%	6,9%	0,0%	5,9%
MIM	5,1%	43,1%	14,3%	19,9%
DADE - Grado	3,0%	0,0%	0,0%	2,2%
M.U. Auditoria	10,7%	0,0%	0,0%	0,0%
M.U. Contab. y Finanzas	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%
M.U. Gestión de las Organizaciones	0,0%	1,7%	0,0%	0,0%
M.U. Economía	0,0%	0,0%	0,0%	2,9%
M. U. Sociología Pol. Púb. y Soc.	0,0%	0,0%	0,0%	8,1%
M. U. Unión Europea	0,0%	0,0%	0,0%	6,6%
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

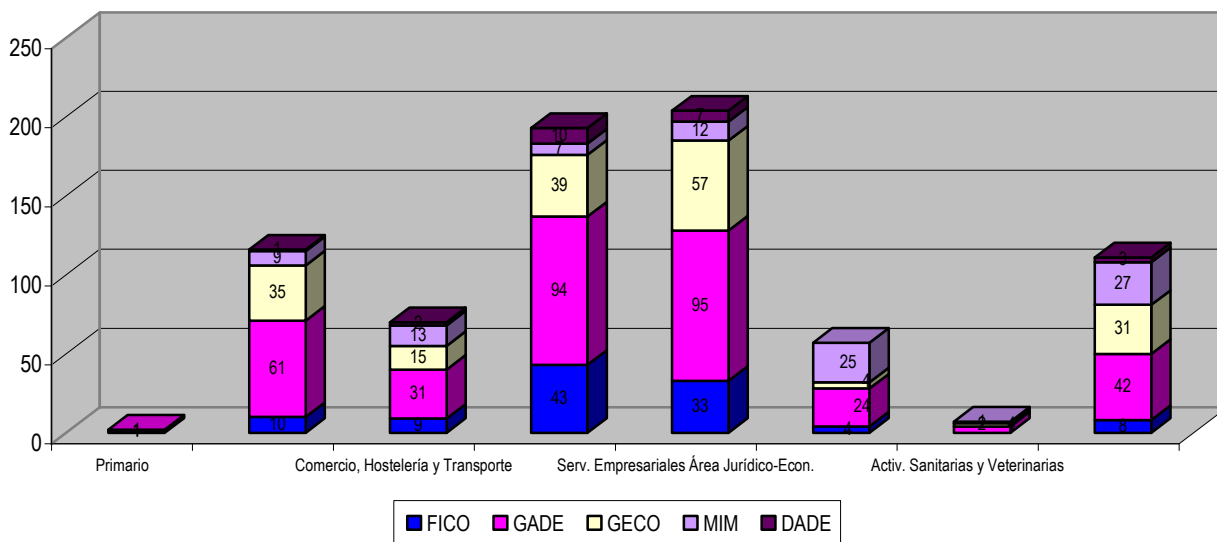
PRÁCTICAS POR ESTUDIOS: GRADOS

En los Grados impartidos en esta Facultad, el reparto por sectores de actividad para el curso 2015-16 se muestra a continuación:

Prácticas por Sector de Actividad (2015-16)	FICO	GADE	GECO	MIM	DADE
Primario	1	1			
Manufacturero/Industrial	10	61	35	9	1
Comercio, Hostelería y Transporte	9	31	15	13	2
Financiera	43	94	39	7	10
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	33	95	57	12	7
Servicios. Empresariales Área Técnica	4	24	4	25	
Actividades Sanitarias y Veterinarias		4	2	1	
Administración. Pública, Educación, Comunicación y otras actividades	8	42	31	27	3
Total	108	352	183	94	23

Debemos tener en cuenta que en el siguiente gráfico se muestran conjuntamente las cifras de prácticas curriculares y extracurriculares.

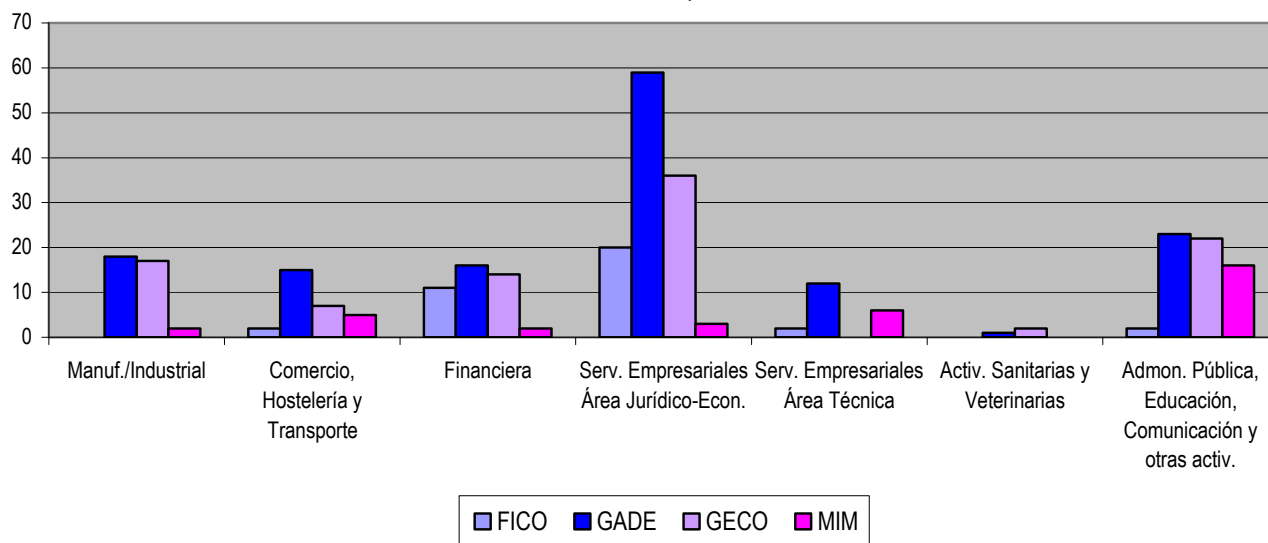
Prácticas Grados por Sector de Actividad - Curso 15-16



Si analizamos las prácticas de carácter curricular, la distribución por sectores de actividad es la siguiente:

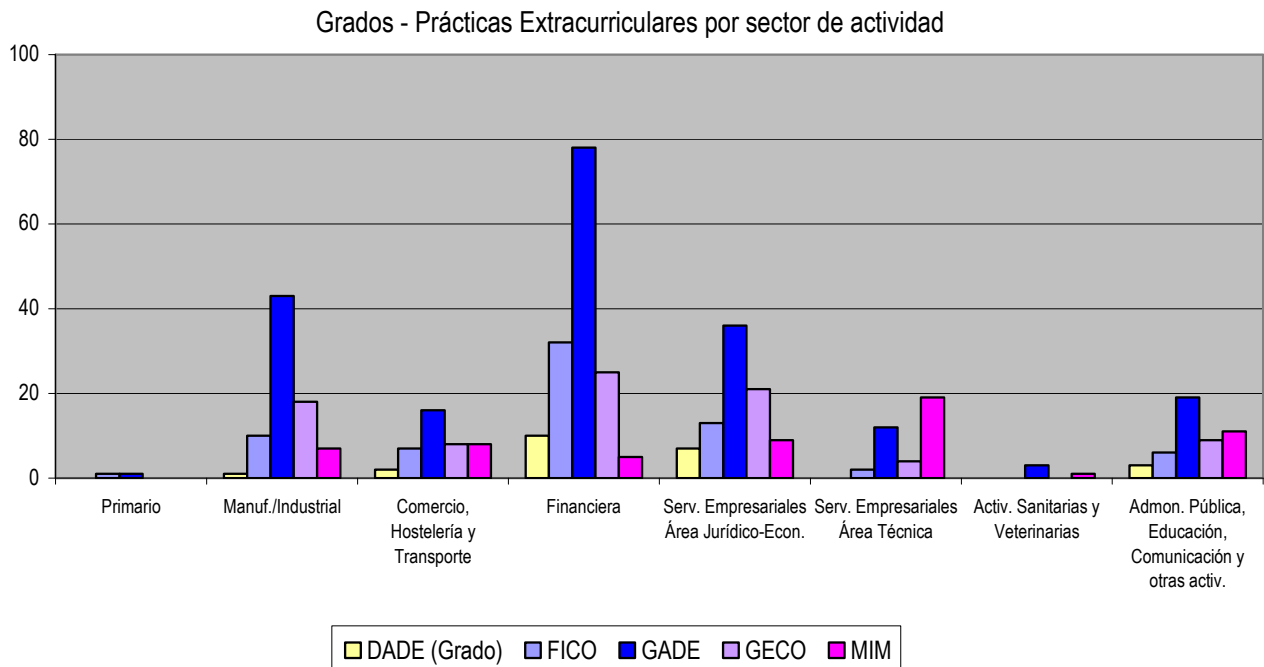
Prácticas Curriculares Sector de Actividad (2015-16)	FICO	GADE	GECO	MIM	TOTALES
Primario		18	17	2	37
Manufacturero/Industrial	2	15	7	5	29
Comercio, Hostelería y Transporte	11	16	14	2	43
Financiera	20	59	36	3	118
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	2	12		6	20
Servicios. Empresariales Área Técnica		1	2		3
Actividades Sanitarias y Veterinarias	2	23	22	16	63
Administración. Pública, Educación, Comunicación y otras actividades		18	17	2	37
Total	37	144	98	34	313

Grados - Prácticas Curriculares por sector de actividad



Si analizamos las prácticas de carácter extracurricular, la distribución por sectores de actividad es la siguiente:

Prácticas Extracurriculares Sector de Actividad (2015-16)	DAD E	FICO	GADE	GECO	MIM	TOTALES
Primario		1	1			2
Manufacturero/Industrial	1	10	43	18	7	79
Comercio, Hostelería y Transporte	2	7	16	8	8	41
Financiera	10	32	78	25	5	150
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	7	13	36	21	9	86
Servicios. Empresariales Área Técnica		2	12	4	19	37
Actividades Sanitarias y Veterinarias			3		1	4
Administración. Pública, Educación, Comunicación y otras actividades	3	6	19	9	11	48
Total	23	71	208	85	60	447

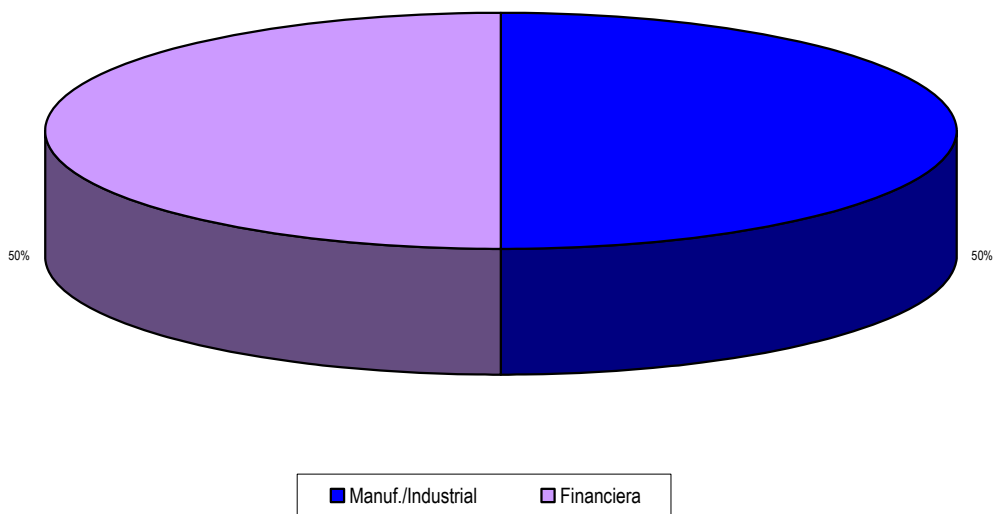


EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Prácticas del Programa conjunto ADE-Derecho (DADE) por Sector de Actividad en el curso 2015-16

Las 2 prácticas realizadas por alumnos del Programa conjunto ADE-Derecho (DADE) se han realizado una en el Sector Manufacturero y la otra en una entidad financiera.

Prácticas Licenciaturas (DADE) por Sector de Actividad - Curso 15-16



Prácticas por Sector de Actividad (2015-16)	Nº Prácticas
Financiera	1
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	1
Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades	1
Total	3

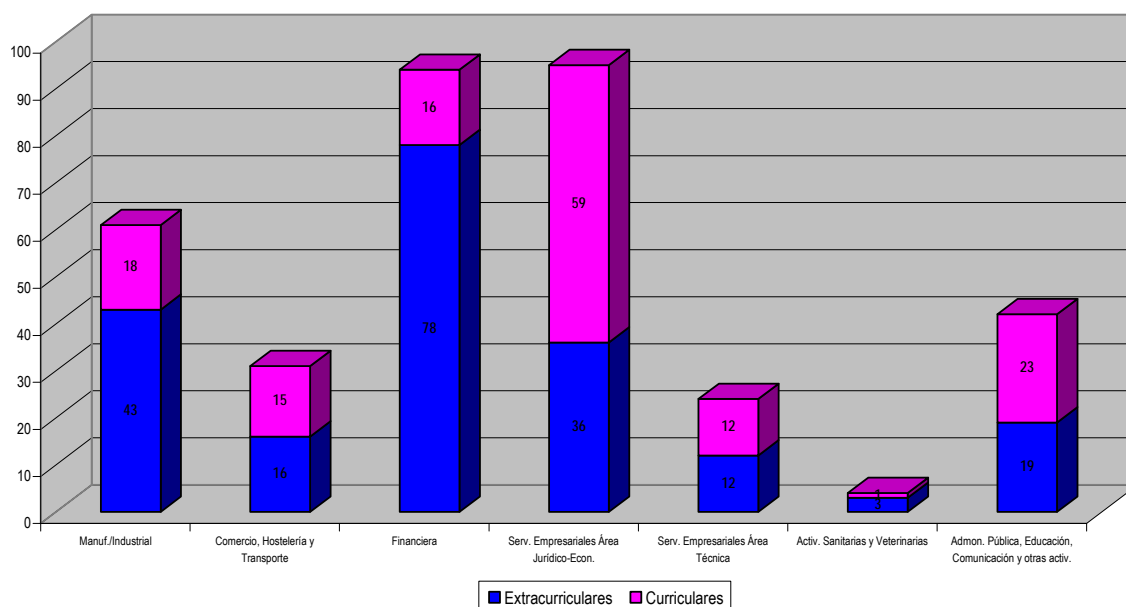
Prácticas Grado en Administración y Dirección de Empresas por Sector de Actividad en el curso 2015-16

En el siguiente gráfico vemos el reparto conjunto para prácticas curriculares y extracurriculares. En el caso de las prácticas curriculares, se recogen tanto asignaturas de carácter semestral (Prácticas I y Prácticas II) como prácticas anuales (Prácticas).

El mayor porcentaje de las prácticas curriculares (41%) se llevó a cabo en empresas de servicios del área Jurídico-Empresarial, fundamentalmente asesorías y consultorías de empresas (41%) seguido de las prácticas realizadas en Organismos Públicos, Educación, Comunicación y otras actividades (16%).

Mientras que para las prácticas extracurriculares, el mayor porcentaje de prácticas se realiza en empresas del sector financiero (37%), seguidas por las realizadas en empresas del sector Industrial / Manufacturero (21%).

Cabe destacar el desarrollo de 4 Trabajos Fin de Grado desarrollados en empresas de sector Industrial / Manufacturero.



Sector de Actividad (2015-16)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario	1		1
Manufacturero/Industrial	43 (*)	18	61
Comercio, Hostelería y Transporte	16	15	31
Financiera	78	16	94
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	36	59	95
Servicios Empresariales Área Técnica	12 (**)	12	24
Actividades Sanitarias y Veterinarias	3	1	4
Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades	19	23	42
Total	208	144	352

(*) Incluyen la realización de 3 Trabajos Fin de Grado

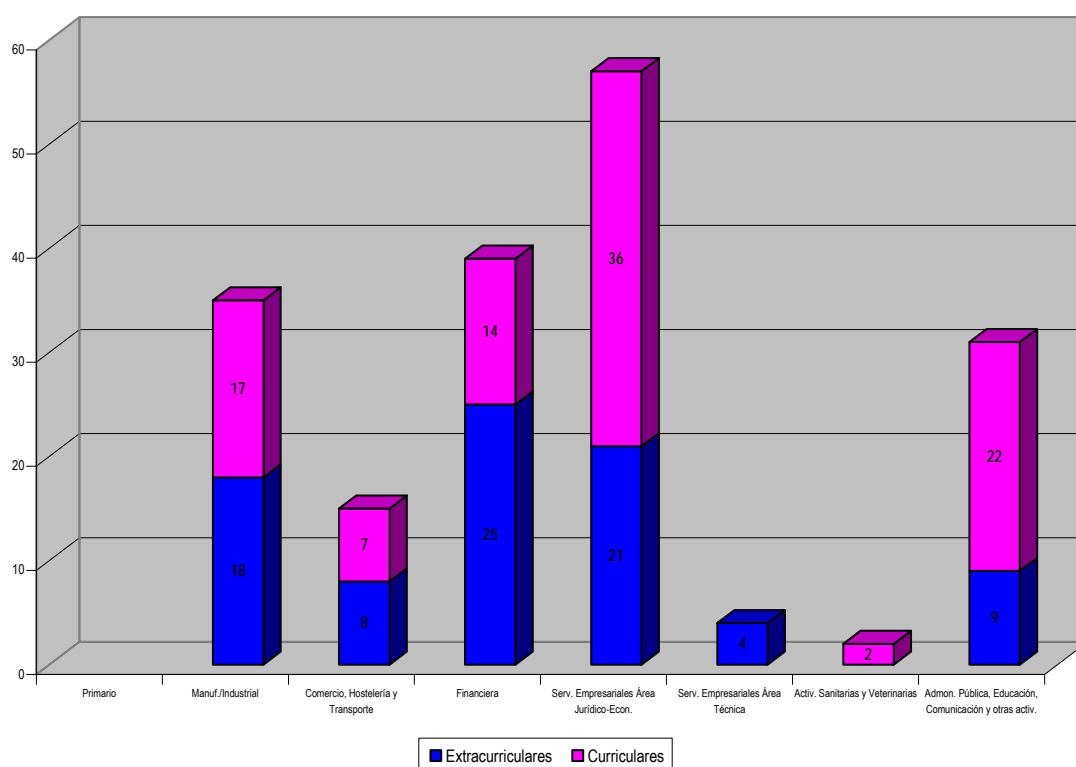
(**) Incluyen la realización de 1 Trabajo Fin de Grado

Prácticas Grado en Economía por Sector de Actividad en el curso 2015-16

En el siguiente gráfico para las prácticas de alumnos del Grado en Economía vemos el reparto conjunto para prácticas curriculares y extracurriculares.

Resaltar que respecto a las prácticas curriculares (46%) destacan las realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial (fundamentalmente asesorías de empresas). Las prácticas en este sector suponen el 37% de las prácticas curriculares, frente al 25% que obtienen en las prácticas extracurriculares.

Por otro lado las prácticas curriculares realizadas en Organismos Públicos, Educación, Comunicación y otras actividades suponen el 22% de las prácticas curriculares, mientras que desciende al 11% en prácticas extracurriculares.

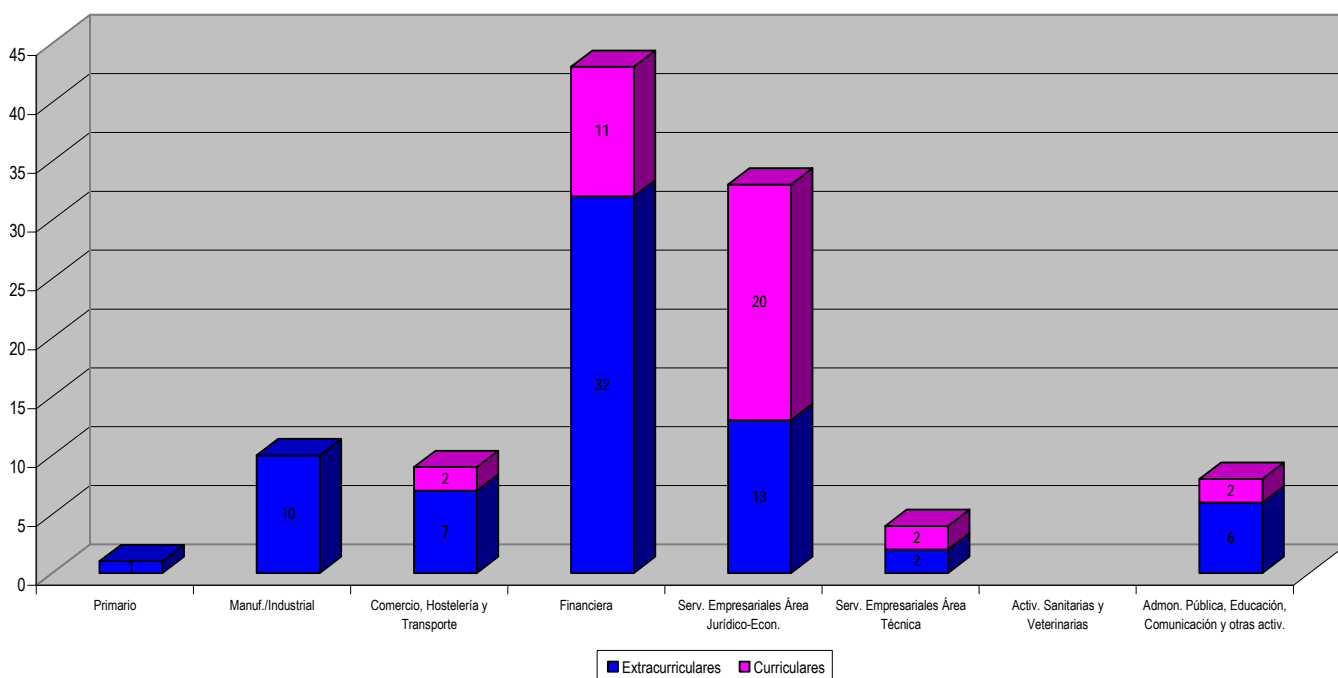


Sector de Actividad (2015-16)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario			
Manufacturero/Industrial	18	17	35
Comercio, Hostelería y Transporte	8	7	15
Financiera	25	14	39
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	21	36	57
Servicios Empresariales Área Técnica	4		4
Actividades Sanitarias y Veterinarias		2	2
Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades	9	22	31
Total	85	98	183

Prácticas Grado en Finanzas y Contabilidad por Sector de Actividad en el curso 2015-16

En este caso, las prácticas extracurriculares suponen el 66% de las prácticas gestionadas, dentro de las cuales destacan las prácticas realizadas en entidades financieras al alcanzar el 45% del total de las prácticas extracurriculares.

En las curriculares, destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial, que suponen un 54% de las prácticas curriculares.

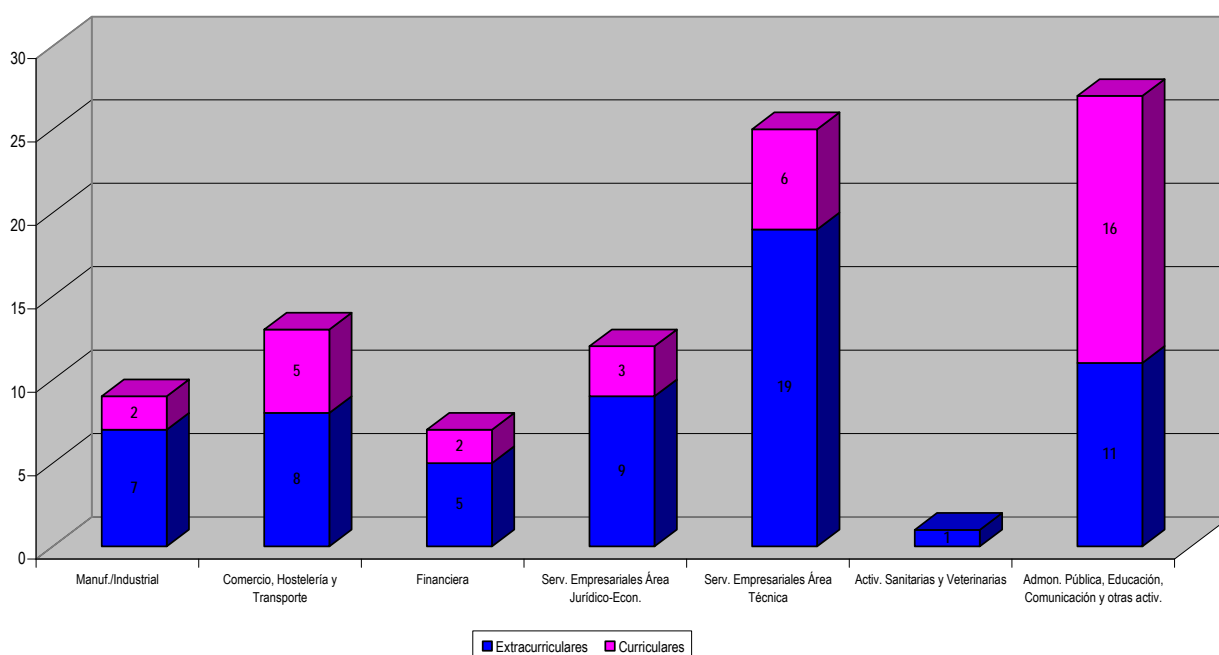


Sector de Actividad (2015-16)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario	1		1
Manufacturero/Industrial	10		10
Comercio, Hostelería y Transporte	7	2	9
Financiera	32	11	43
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	13	20	33
Servicios Empresariales Área Técnica	2	2	4
Actividades Sanitarias y Veterinarias			
Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades	6	2	8
Total	71	37	108

Prácticas Grado en Marketing e Investigación de Mercados por Sector de Actividad en el curso 2015-16

En este caso, las prácticas extracurriculares suponen el 64% de las prácticas gestionadas, dentro de las cuales destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Técnica, ya que suponen el 32% del total dentro de este grupo. Destacamos aquí el desarrollo de un Trabajo Fin de Grado en una empresa de servicios de área Técnica.

En las prácticas curriculares, casi la mitad de las mismas (47%) se realizan en Organismos Públicos, Educación, Comunicación y otras actividades

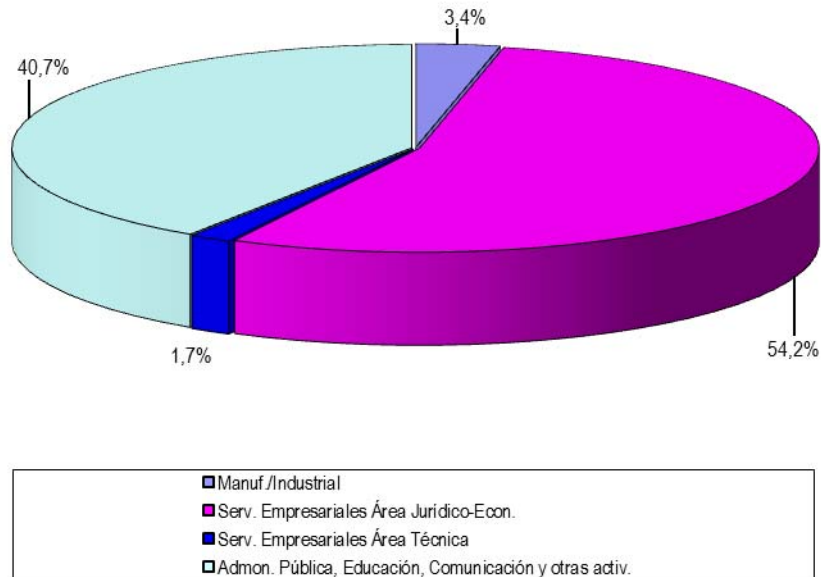


Sector de Actividad (2015-16)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario	7	2	9
Manufacturero/Industrial	8	5	13
Comercio, Hostelería y Transporte	5	2	7
Financiera	9	3	12
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	19 (*)	6	25
Servicios Empresariales Área Técnica	1		1
Actividades Sanitarias y Veterinarias	11	16	27
Total	56	34	94

(*) Incluyen la realización de 1 Trabajo Fin de Grado

Prácticas Masteres Universitarios por Sector de Actividad en el curso 2015-16

Las prácticas para los masteres universitarios oficiales durante el curso 2015-16, destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área Jurídico-Empresarial. Esto se debe fundamentalmente a las prácticas realizadas por alumnos del Master en Auditoría, que realizan todas sus prácticas en firmas de Auditoría.



Máster Universitario por sector de Actividad y Naturaleza Académica – Curso 2015-16

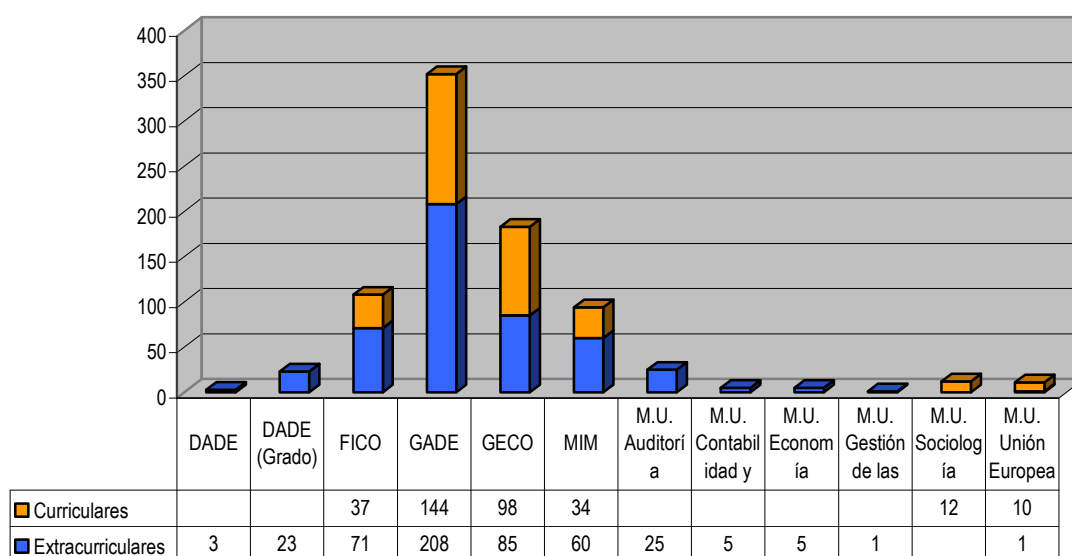
Sector de Actividad (2015-16)	Nº Prácticas
Manufacturero/Industrial	2
Servicios Empresariales Área Jurídico-Económica	32
Servicios Empresariales Área Técnica	1
Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades.	24
Total	59

PRÁCTICAS – RECONOCIMIENTO ACADÉMICO

En los nuevos planes de estudio de las titulaciones de Grado impartidas en esta Facultad, las prácticas en empresa pasan a ser una asignatura optativa en los cuatro grados impartidos, de tal manera que a partir de ahora, las prácticas de estas titulaciones las clasificaremos en prácticas curriculares y voluntarias (o extracurriculares).

A partir del curso académico 2013-14, la asignatura de “Prácticas en Empresa” se ha ofertado en los cuatro grados impartidos en la Facultad. Durante el curso 2015-16, siendo el 41% de las prácticas gestionadas de carácter curricular.

Prácticas por reconocimiento académico - Curso 15-16

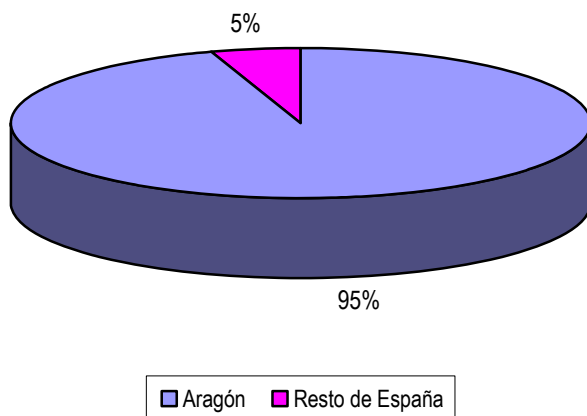


Las prácticas realizadas en el ámbito económico-financiero por los alumnos del Programa Conjunto ADE-Derecho, no permiten solicitar reconocimiento académico alguno ya que su plan de Estudios sólo se autoriza la realización del Prácticum, de contenido jurídico.

En los estudios de Máster oficial, las prácticas no están contempladas en su plan de estudios, salvo en el Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales y en el Máster Universitario en Unión Europea.

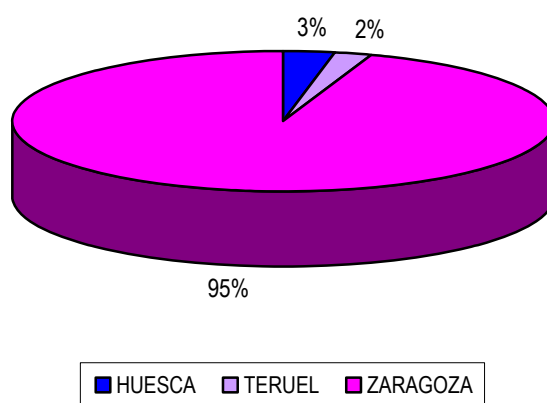
PRÁCTICAS POR LUGAR DE REALIZACIÓN

Los alumnos matriculados en la Facultad de Economía y Empresa son mayoritariamente de la Comunidad Autónoma de Aragón (dado que las titulaciones aquí impartidas se imparten también en las restantes Comunidades Autónomas), por lo que más del 95% de las mismas se desarrolla en empresas con instalaciones en la propia Comunidad:



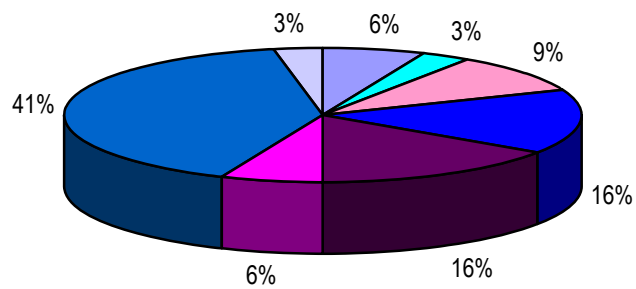
Lugar de Realización	Nº Práct.	%
Aragón	778	95%
Resto de España	41	5%
TOTALES	819	100%

Y dentro de nuestra comunidad, se distribuyen de la siguiente forma



Lugar de Realización	Nº Práct.	%
Huesca	24	3%
Teruel	16	2%
Zaragoza	738	95%
TOTALES	778	100%

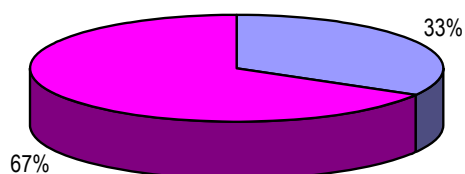
Las prácticas realizadas en otras Comunidades Autónomas:



Andalucía	Baleares	Castilla y León	Cataluña
La Rioja	Madrid	Navarra	País Vasco

Lugar de Realización	Nº Prácticas	%
Andalucía	2	6%
Baleares	1	3%
Castilla y León	3	9%
Cataluña	5	16%
La Rioja	5	16%
Madrid	2	6%
Navarra	13	41%
País Vasco	1	3%
TOTALES	32	100%

Este curso se han realizado 3 prácticas en el extranjero:



Francia	Reino Unido
---------	-------------

Lugar de Realización	Nº Prácticas.	%
Francia	1	33%
Reino Unido	2	67%
TOTALES	3	100%

PRÁCTICAS DE TÍTULOS PROPIOS

La Universidad de Zaragoza considera los Títulos Propios como formación que completa y perfecciona los títulos realizados en las diferentes carreras universitarias.

Dentro de la formación complementaria que suponen estos Títulos, y después de la experiencia obtenida en estos años, se reconoce como parte importante las prácticas realizadas en las empresas, como una posibilidad de conocimiento de las mismas, una opción más para la inserción en la empresa por parte de titulados Universitarios y una forma muy importante de desarrollar los conocimientos que han adquirido en la realización del Estudio Propio.

En la Facultad de Economía y Empresa es el segundo centro en el que más prácticas de Títulos Propios se gestionan, por lo que entendemos necesario detallar por Título Propio las prácticas gestionadas por UNIVERSA.

TITULO PROPIO	Nº Prácticas
Experto Universitario en Gestión de Empresas Familiares	14
Master en Gestión Internacional y Comercio Exterior	13
Administración Electrónica de Empresas (MeBA)	33
Total	38

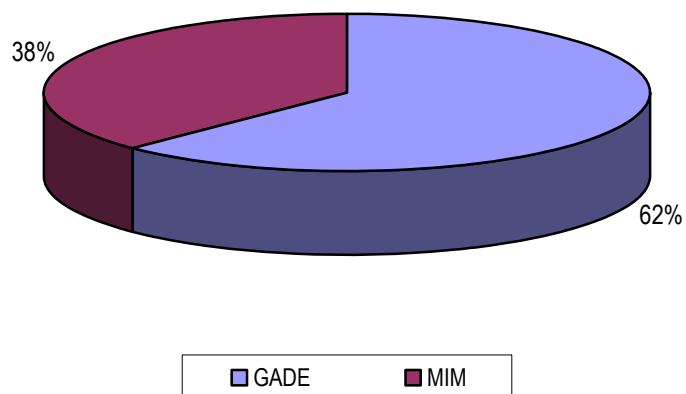
CONVENIOS ESPECÍFICOS

La Universidad de Zaragoza ha firmado unos Convenios de Colaboración con distintas entidades para el desarrollo de distintas acciones de mejora de la inserción dirigidas tanto a estudiantes como titulados.

A continuación se relacionan las 8 becas disfrutadas por universitarios de la Facultad de Economía y Empresa y la entidad colaboradora que las ofrece.

Entidad Colaboradora	Nº Prácticas
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	1
ECOMPUTER S.L.	4
FUNIGLOBAL DEVELOPMENT S.L.	4
PARQUE TECNOLÓGICO DEL MOTOR DE ARAGÓN, S.A.	2
PODO ACTIVA S.L.	2
Total	8

Las prácticas asociadas a convenios específicos se han repartido fundamentalmente entre alumnos de la Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas y del Grado de Marketing e Investigación de Mercados, el avance de prácticas de alumnos de este grado se debe fundamentalmente al carácter innovador de las empresas colaboradoras.



ORIENTACIÓN - ACTIVIDADES

TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Los universitarios están abiertos a la movilidad internacional con el fin de mejorar sus expectativas laborales y profesionales. Para proporcionar esta información y orientación sobre actividades en el extranjero, Universa realiza estos Talleres de movilidad internacional.

En las 13 sesiones, de unas 2 horas de duración, organizadas en las instalaciones del Campus Río Ebro y en los servicios centrales de UNIVERSA han asistido un total de 255 alumnos.

Objetivo

- ❖ Informar sobre los recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero.
- ❖ Informar, entre otros, sobre el PROGRAMA UNIVERSTAGE Y EL SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO
- ❖ Presentar a los universitarios las herramientas necesarias para favorecer su movilidad y que sean capaces de utilizarlas

“Pistas para Estudiar / Prácticas / Trabajar en el Extranjero y Servicio Voluntario Europeo”.

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
UNIVERSA – OFICINAS CENTRALES	2 de Octubre	18
	18 de Diciembre	22
	20 de Enero	16
	24 de Febrero	22
	27 de Abril	20
	26 de Mayo	15
	2 de Septiembre	18
CAMPUS RIO EBRO (10 de Noviembre	24
	22 de Enero	22
	22 de abril	8
	27 de Abril	20
	9 de Junio	12
	28 de Septiembre	38

TALLERES

Taller “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

En estrecha colaboración con el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo de la Facultad de Economía y Empresa, se ha diseñado e impartido 14 talleres, de 2 horas de duración, dirigidos a los alumnos de primer curso, encaminado a mejorar las habilidades de trabajo en equipo a la hora de realizar un trabajo académico.

FECHA	ASISTENTES
3 talleres 26 de Octubre 2015	28 - 39 - 38
3 talleres 29 de Octubre 2015	26 - 41 - 55
3 talleres 30 de Octubre 2015	49 - 27 - 63
2 talleres 14 de Abril 2016	15-17
3 talleres 15 de Abril 2016	21-11-27

Durante el curso académico 2015-16 se llevaron a cabo los mencionados talleres (tanto en el Campus Río Ebro y como en el Campus Paraíso), a los que asistieron un total de 457 estudiantes de nuevo ingreso.

Para la ejecución de estos talleres, se entregaron a los estudiantes unos apuntes básicos que pretendían servir de guía para la correcta realización de este tipo de actividades durante sus estudios de grado, en aras de obtener el máximo rendimiento posible.

La asignatura que acogía este taller debía cumplir el requisito de incluir en su metodología de evaluación la elaboración de un trabajo en grupo.

Taller “Técnicas de Búsqueda de Empleo”

Con motivo de las actividades organizadas por la Facultad en la semana del Patrón del Centro, la colaboración entre la Facultad y Universa también se ha traducido en la realización por parte de su personal de 2 talleres de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” de 4 horas de duración cada uno de ellos, impartidos el 6 de Abril en el Campus Río Ebro y en el Campus Paraíso, en los cuales participaron 30 alumnos.

Objetivo

- ❖ Dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

LISTADO DE PROFESORES QUE HAN TUTORIZADO PRÁCTICAS Y HORAS TUTORIZADAS

Facultad de Economía y Empresa - Curso 2015-16

DEPARTAMENTO	NOMBRE	Prácticas Tutor	Horas Tutor
Análisis Económico	D. Antonio Montañés Bernal	2	240
	D. Eduardo Pozo Remiro	2	620
	D. Fernando Pueyo Baldellou	9	2440
	D. Francisco Fatás Villafranca	2	900
	D. Jorge Bielsa Callau	3	775
	D. Juan Perote Peña	3	740
	D. Julio Sánchez Chóliz	1	160
	D. Majed Atwi Saab	2	580
	D. Marcos Sanso Navarro	11	2787
	D. Pedro García Castrillo	1	420
	D. Pedro García Castrillo	2	740
	D. Victor Manuel Montuenga Gómez	1	360
	D ^a Miriam Marcén Pérez	1	400
	D ^a . Ana María Angulo Garijo	3	628
	D ^a . Begoña Pérez Calle	2	640
	D ^a . Gemma Larramona Ballarín	3	1125
	D ^a . Inmaculada García Mainar	3	916
	D ^a . Inmaculada Villanúa Martín	3	908
	D ^a . Isabel Almudí Higuera	6	1540
	D ^a . Josefina Cabeza Laguna	1	120
	D ^a . M ^a Dolores Esteban Álvarez	11	1980
	D ^a . M ^a Elena Calvo Calzada	13	3850
	D ^a . M ^a Isabel Ayuda Bosque	6	1395
	D ^a . M ^a Luisa Feijoo Bello	1	200
	D ^a . M ^a Teresa Aparicio Aspas	1	120
	D ^a . Monia Ben Kaabia Ben Kaabia	15	5310
	D ^a . Rosa María Duarte Pac	4	1375
	D ^a . Yolanda Martínez Martínez	2	520
	D ^a . Rosa Aísa	4	1240
	Contabilidad y Finanzas	D. Alfonso López Viñegla	18
D. Carlos Serrano Cinca		1	160
D. Emilio Martín Vallespín		4	760
D. Fernando Llana Macarulla		7	2440
D. Jesús J. Broto Rubio		2	240
D. José Antonio Lainez Gadea		3	740
D. José Basilio Acerete Gil		2	740
D. José Javier García Lacalle		2	640
D. José Luis Sarto Marzal		20	6663
D. Julian González Pascual		1	500
D. Luis Alberto Fabra Garcés		13	2845
D. Luis Alfonso Vicente Gimeno		8	2120
D. Luis Ferruz Agudo		2	800
D. Vicente Cándor López		26	8745
D. Vicente José Pina Martínez		2	960

DEPARTAMENTO	NOMBRE	Prácticas Tutor	Horas Tutor
Contabilidad y Finanzas	D ^a Eva Pascual Gaspar	4	980
	D ^a Laura Andreu Sánchez	1	400
	D ^a Mercedes Alda García	10	3245
	D ^a . Alicia Costa Toda	6	1325
	D ^a . Ana Isabel Castán Ordóñez	2	550
	D ^a . Ana José Bellostas Perezgrueso	4	1125
	D ^a . Ana Yetano Sánchez de Muniaín	3	875
	D ^a . Aurora Ascensión Sevillano Rubio	4	800
	D ^a . Beatriz Cuellar Fernández	8	2880
	D ^a . Begoña Gutiérrez Nieto	1	240
	D ^a . Begoña Pelegrín Martínez de Pisón	15	4912
	D ^a . Caridad Martí López	7	1390
	D ^a . Cristina Ortiz Lázaro	4	1000
	D ^a . Isabel Marco Sanjuan	2	600
	D ^a . Laura Andreu Sánchez	11	2407
	D ^a . Lourdes Torres Pradas	4	585
	D ^a . M ^a del Mar Gasca Galán	2	600
	D ^a . M ^a del Mar Rueda Tomás	1	136
	D ^a . M ^a Isabel Brusca Alijarde	11	3530
	D ^a . M ^a José Arcas Pellicer	1	240
	D ^a . M ^a Pilar Blasco Burriel	2	850
	D ^a . M ^a Pilar Pellejero Castillo	13	3260
	D ^a . M ^a Pilar Portillo Tarragona	8	2760
	D ^a . Margarita Labrador Barrafón	26	6661
	D ^a . María de la Paloma Apellániz Gómez	1	500
	D ^a . María Sagrario Vargas Magallón	4	1000
	D ^a . Natividad Blasco de las Heras	11	3000
	D ^a . Patricia Bachiller Baroja	1	500
	D ^a . Patricia Bachiller Baroja	2	400
	D ^a . Sabina Scarpellini	2	660
	D ^a . Sandra Ferreruela Garcés	8	2090
	D ^a . Sonia Royo Montañés	5	1505
	D ^a . Susana Callao Gastón	8	1920
D ^a . Yolanda Fuertes Callén	2	920	
Derecho de la Empresa	D. Ignacio Moralejo Menéndez	5	1937
	D ^a . Anunciación Perez Pueyo	1	240
Derecho Penal, Filosofía del Derecho e Historia del Derecho	D ^a . M ^a José Bernuz Beneitez	1	150
	D ^a . M ^a Josefa González Ordobás	1	120
Dirección de Marketing e Investigación de Mercados	D. Carlos Flavián Blanco	8	1700
	D. Carlos Orús Sanclemente	3	940
	D. Julio Jiménez Martínez	6	1000
	D. Miguel Guinaliu Blasco	2	600
	D. Rafael Bravo Gil	2	740
	D ^a . Ana Garrido	20	5085
	D ^a . Carmen Berné Manero	3	943
	D ^a . Elena Fraj Andrés	4	1500
	D ^a . Eva Martínez Salinas	1	300

DEPARTAMENTO	NOMBRE	Prácticas Tutor	Horas Tutor
Dirección de Marketing e Investigación de Mercados	D ^a . M ^a José Martín de Hoyos	4	1240
	D ^a . M ^a Victoria Bordonaba Juste	7	2180
	D ^a . Marta Pedraja Iglesias	3	800
	D ^a . Pilar Rivera Torres	1	400
	D ^a . Raquel Gurrea Sarasa	2	750
Dirección y Organización de Empresas	D. Javier García Bernal	2	350
	D. Joaquín Cañon de Francia	3	500
	D. Lucio Fuentelsaz Lamata	1	400
	D. Manuel Antonio Espitia Escuer	2	660
	D. Millán Díaz Foncea	10	3525
	D. Víctor Raúl Serrano Lázaro	3	748
	D ^a Cristina Bernad Morcate	2	390
	D ^a . Ana Isabel Gil Lacruz	1	120
	D ^a . Concepción Garcés Ayerbe	11	2172
	D ^a . Gema Pastor Agustín	11	3455
	D ^a . Lucía García Cebrián	2	480
	D ^a . M ^a Luisa Ramírez Alesón	2	400
	D ^a . Marta Fernández Olmos	1	240
	D ^a . Natalia Dejo Oricain	3	200
	D ^a . Nuria Alcalde Fradejas	2	640
	D ^a . Raquel Ortega Lapiedra	6	1400
Economía y Dirección de Empresas	D. Bienvenido Subero Simal	1	400
	D. Francisco Javier Sesé Oliván	1	500
	D. Juan Pablo Maicas	2	500
	D. Vicente Salas Fumas	1	400
	D ^a . Ana Clara Pastor Tejedor	1	0
	D ^a . Blanca Isabel Hernández Ortega	6	1910
	D ^a . Estrella Bernal Cuenca	4	1400
	D ^a . Isabel Acero Fraile	3	600
	D ^a . Isabel Buil Carrasco	3	700
	D ^a . M ^a Teresa Montaner Gutiérrez	4	1850
	D ^a . M ^a José Vela Jiménez	3	1240
	D ^a . M ^a Nieves García Casarejos	1	500
	D ^a . M ^a Pilar Urquizu Samper	29	6546
	D ^a . María Dolores Delso Aranaz	4	600
	D ^a . Marta Fernández Olmos	2	640
	D ^a . Mercedes Marzo Navarro	11	2775
Estructura e Historia Económica y Economía Pública	D. Jaime Vallés Giménez	1	195
	D. Félix Domínguez Barrero	2	240
	D. Fernando Rodrigo Sauco	8	2140
	D. Pablo Lozano Chavarría	4	1140
	D ^a . Anabel Zarate Marco	1	500
	D ^a . M ^a Dolores Gadea Rivas	4	1000
	D ^a . Marcela Sabaté Sort	7	1000
	D ^a . Marta Melguizo Garde	2	500
	D ^a . Pilar Gargallo Valero	6	1480
	D. Alfonso Sánchez Hormigo	1	120

DEPARTAMENTO	NOMBRE	Prácticas Tutor	Horas Tutor
Estructura e Historia Económica y Economía Pública	D. Alfredo Altuzarra Casas	1	460
	D. Gregorio Gaudioso Giménez Esteban	5	1560
	D. Jaime Sanau Villarroya	2	500
	D. Javier Puche Gil	5	635
	D. Javier Silvestre Rodríguez	2	370
	D. Jesús Ángel Miguel Álvarez	1	678
	D. Jorge Infante Díaz	1	375
	D. José Aixala Pasto	11	2280
	D. José María Gómez Sancho	5	1500
	D. Juan Alfredo Aguarón Joven	1	240
	D. Julio Antonio López Laborda	7	1340
	D. Luis Antonio Sáez Pérez	4	900
	D. Luis Germán Zubero	2	400
	D. Manuel Salvador Figueras	1	400
	D. Miguel Angel Barberán Lahuerta	28	7433
	D. Ramón Barberán Ortí	3	670
	D. Vicente Pinilla Navarro	6	1650
	D ^a . Ana Belen Gracia Andía	4	860
	D ^a . Blanca Simón Fernández	7	1140
	D ^a . Carmen Fillat Castejón	1	312
	D ^a . Claudia M ^a Pérez Forniés	4	720
	D ^a . M ^a Carmen Trueba Cortés	1	500
	D ^a . M ^a Pilar Berdún Chéliz	2	240
	D ^a . Pilar Egea Román	10	1870
	D ^a . Pilar Olave Rubio	3	500
	D ^a . Sara Barcenilla Visus	18	4195
	Filología Inglesa y Alemana	D ^a . Elena Oliete Aldea	1
Informática e Ingeniería de Sistemas	D ^a . María Jesús Lapeña Marcos	5	1350
Psicología y Sociología	D. Carlos Gómez Bahillo	1	150

LISTADO DE EMPRESAS EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS
Facultad de Economía y Empresa – Curso 2015-16

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	104
CAJA RURAL DE ARAGÓN, Sociedad Cooperativa de Crédito	27
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	13
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.	12
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	11
DEUTSCHE BANK, S.A.E.	10
PIKOLIN, S.L.	9
PLANCONTROL AUDITORES Y CONSULTORES, S.A.P.	9
SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.	9
2015 INTERNACIONAL HERWER ASOCIADOS, S.L.	8
ATHLETES GLOBAL MANAGEMENT SPORTS S.L.	8
CAJA RURAL DE NAVARRA SOCIEDAD COOPERATIVA DE CREDITO	8
CÉSAR CIRIANO VELA	8
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	8
AHORRO VACACIONES, S.L.	7
ALAE ABOGADOS ZARAGOZA SLP	7
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	7
BANCO SANTANDER, S.A.	6
BR GRUPO DE EMPRESAS, S.L.	6
CAJA LABORAL POPULAR, COOPERATIVA DE CRÉDITO	6
CONSULTORES ASOCIADOS GONZÁLEZ&GRACIA, S.L.	6
SAICA PACK S.L.	6
UNIÓN DE EMPRESAS RUBIO, S.L.	6
ARAGÓN EXTERIOR, S.A.U.	5
ARIÑO DUGLASS, S.A.	5
ASEBLA ASESORES, S.L.P.	5
ASESORÍA PORTILLO, S.L.	5
BRIBA & ARRANZ ASOCIADOS, S.L.	5
C.I.E. IBER-WORLD, S.L.	5
CGM SERVICIOS S. COOP.	5
ECOSISTEMAS DIGITALES DE NEGOCIO,S.L.	5
ERNST & YOUNG, S.L.	5
FUNDACION ECOLOGIA Y DESARROLLO (ECODES)	5
GESTIONES INMOBILIARIAS MONSALUD, SLU	5
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO	5
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	5
SCHINDLER, S.A.	5
URBIÓN CONSULTORES, SL	5
VILLALBA, ENVID Y CÍA AUDITORES, S.L.P.	5
ACERTIUS SUMA CAPITAL, S.L.	4
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	4
BAMARVAL 2008, S.L.	4
BIT&BRAIN TECHNOLOGIES, S.L.	4
BODEGAS MONTEVIEJO, S.A.	4
EFINETIKA, SOLUCIONES ENERGÉTICAS S.L.	4
FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS TEXTILES Y DE LA CONFECCIÓN DE ARAGÓN	4

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
FORTEC, FORMACION Y TECNOLOGIA, S.L.	4
GESTORÍA MARCEN S.L.	4
LÓPEZ DE URIBE, MARCÉN Y ASOCIADOS, S.L.	4
MILHOUSE PRODUCCIONES, S.L.	4
ORONA, Soc. Cooperativa	4
RANDSTAD EMPLEO ETT S.A.U	4
SLOWFOOD ZARAGOZA (CONVIVIMUS INSULA BARATARIA)	4
SUPERMERCADOS SABECO, S.A.	4
VALEO TÉRMICO S.A.	4
AB CUENTAS EUROPE, S.L.	3
ALBERTO ALCOCER RODRIGUEZ	3
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	3
ARL AUDITORES, S.L.	3
AYUNTAMIENTO DE UTEBO	3
CAFÉS EL CRIOLLO S.A.	3
CASTILLERO AUDITORES, S.L.P.	3
COLEGIO LICEO EUROPA, S.L.	3
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.	3
CORTÉS, LOSCERTALES Y SÁNCHEZ ASOCIADOS, S.L.	3
DELOITTE, S. L.	3
DKV Seguros, S.A.	3
FEDERACIÓN ARAGONESA DE TRIATLÓN	3
FUNDACIÓN EMPRESA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	3
FUNDACIÓN FEDERICO OZANAM	3
FUNDACIÓN HC ENERGÍA, GRUPO EDP	3
GAH SOLUCIONES LINGÜÍSTICAS S.L.	3
GEFCO ESPAÑA S.A.	3
GESTIÓN DE INMUEBLES SALDUVIA, S.A.	3
GESTORÍA MARÍN	3
JOSÉ MARÍA GALLIZO S.L.	3
KUHN RIKON ESPAÑOLA, S.A.	3
LORENTE Y LORENTE, S.L.	3
LUIS PEIROTE SANTEDE	3
M&C ENERGY, S.A.U.	3
MARMARA HOTELS, S.L.	3
MOORE STEPHENS LP, S.L.	3
MOSLOCI, S.L.	3
SKF ESPAÑOLA, S.A	3
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS INTEGRADAS S.L.	3
TELERGON, S.A.U.	3
TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS, S.A.	3
ABANTE ASESORES DISTRIBUCIÓN AV S.A.	2
ACCIONET CONSULTORIA INFORMATICA, S.L.	2
ALBAREDA6 ASESORES, S.L.P.	2
ALCAMPO S.A.	2
ALQUILIA XXI, VEHÍCULOS DE ALQUILER, S.L.	2
ARAGÓN ENERGÉTICA	2
ARAGONESA DE EXPORTACIÓN INTERNACIONAL 24 S.L.	2
AUGUSTA SERVICIOS Y SOLUCIONES S. L.	2

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
AUTOMÓVILES SÁNCHEZ, S.A.	2
AXAMER GESTION S.L.	2
AZNAR REVILLA ASOCIADOS, S.L.	2
BANKINTER, S.A.	2
BREOGAN TRANSPORTE, S.A.U.	2
BUDENHEIM IBERICA, S.L. U.	2
CAJA RURAL DE TERUEL	2
CÁRITAS DIOCESANA DE ZARAGOZA	2
CARZA S.A.	2
CLINICA DE NUESTRA SEÑORA DEL PILAR	2
COLEGIO OFICIAL DE ECONOMISTAS DE ARAGÓN	2
CONFEDERACION ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE ARAGÓN - CEOE ARAGÓN	2
CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA S.L.P.	2
Dª Mª JOSE VERGARA SANTESTEBAN	2
DEUTSCHLAND AUTOS S.L.U.	2
DIERA CONSULTING, S.L.	2
EDITORIAL LUIS VIVES HERMANOS MARISTAS	2
ENTROPY ZERO, S.L.	2
ESTADIO MIRALBUENO EL OLIVAR	2
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	2
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	2
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID	2
GESVENEZIA, S.L.	2
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	2
IBERFOIL ARAGÓN S.L.	2
IMEXGINCO, S.L.U.	2
INDUSTRIAL PLASTIGRÁFICA, S.A.	2
INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES	2
INTERDOMICILIO SERVICIOS INTEGRALES S.L.	2
JOSE ANTONIO ARASANZ LAPLANA	2
KAMPAL DATA SOLUTIONS, S.L.	2
LÓPEZ & ERLAC ASESORES S.L.	2
LOUVELIA FACADE SOLUTIONS S.L.	2
PILAR MARIA PUCH GUTIERREZ	2
POSTIGO AUDITORES, S.L.P.	2
PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDITORES, S.L.	2
PRODUCCIONES SEGURANA, S.L.	2
PROIN PINILLA S.L.	2
QUIRON HOSPITALES S.L.	2
RAPA NUI VIAJES, S.L.	2
RODAMIENTOS HURYZA, S.A.	2
SÁNCHEZ Y ASOCIADOS ECONOMISTAS FORENSES, S.L.P.	2
SAT 80 ARA ALFALFAS DE LAS BARDENAS	2
SEAT, S.A.	2
SERVIFINCAS, S.C.	2
SUSIFRANK S.L.	2
TITANES TELECOMUNICACIONES S.A.U.	2
TRANSPORTES Y LOGISTICA TAMDIS, S.L.	2

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
VIAMONTE, S.L.	2
WANATOP PROMOCIÓN WEB, S.L.U.ar	2
YOLANDA SELMA AZNAR	2
1NE IBERICA FACILITY SERVICES GROUP, S.A.	1
ADIDAS ESPAÑA S.A.	1
AGROIBERICA 2013, S.A.	1
AINTRA, S.L.	1
AMLA EXPLOTACIONES TURÍSTICAS, S.A.	1
ARAGÓN MARKETING SOLUTION SL	1
ARAGON TIENE TALENTO, S.L.	1
ARNALDES & ASOCIADOS, S.L.P.	1
ASEFEL, SOC.COOP.LTDA.	1
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE COMERCIO Y SERVICIOS DE LA JACETANIA-ACOMSEJA	1
ASOCIACION DE JOVENES EMPRESARIOS DE ZARAGOZA	1
ASOCIACIÓN LOGÍSTICA INNOVADORA DE ARAGÓN (ALIA).	1
ASOCIACIÓN MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES DE ARAGÓN	1
ATRAM CONSULTING, S.L.	1
ATTEST CORPORATE, S.L.	1
AUDIOBUS, S.L.	1
AUDITORÍA MARCEN S.L.P.	1
AUDITORIA INTERNA TECNICOS CONSULTORES SL	1
AUREN AUDITORES ZAZ, S.L.P.	1
AYUNTAMIENTO DE HERCE	1
AZAFAN, S.L.	1
B2BTRANS DIRECT, S.L.	1
BANCA MARCH, S.A.	1
BELÉN SANTAMARÍA	1
BERGNER EUROPE, S.L.	1
BIG STAR MUSIC S.L.	1
BODEGAS OLARRA, S.A.	1
BOTANYLAND, S.L.U.	1
BROWN & BLOND ASESORES, S.L.	1
CADENA HOTELERA ZENIT S.A.	1
CAJA RURAL DE SORIA	1
CALZADOS FAL, S.A.	1
CENTRO API ZARAGOZA, S.L.	1
CENTRO DE ESTUDIOS MONETARIOS Y FINANCIEROS	1
CENTRO DE ESTUDIOS SOBRE LA DESPOBLACIÓN Y DESARROLLO DE ÁREAS RURALES	1
CERDO GOURMET	1
CESPA, S.A.	1
COMERCIAL GARIJO, S.L.	1
COMUNICACIÓN Y PROTOCOLO	1
CONSEJO REGULADOR DENOMINACIÓN DE ORIGEN PROTEGIDA CARIÑENA	1
CONTABETA ASESORES, S.L.P	1
CORPORACIÓN ARAGONESA AERONAUTICA, S.A.	1
CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN	1
CORTES DE ARAGÓN	1

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
COVECASA, CONSTRUCCIONES, VENTA, COMPRA Y ALQUILERES S.A.	1
D. JUAN FRANCISCO MORELLÓN BERNAD	1
D. JUAN PUERTO FUERTES	1
DECATHLON ESPAÑA S.A.U.	1
DELOITTE ABOGADOS, SL	1
DEUSENS Sociedad Civil	1
DEXIBERICA, SOLUCIONES INDUSTRIALES, S.A.U.	1
ECA, Entidad Colaboradora de la Administración SLU	1
ECONOMISTAS Y ASESORES COSO 15, S.A.	1
EGALLE, S.L.	1
ELECTROACUSTICA BARREU, S.L.	1
ENDESA ENERGIA S.A.U.	1
ESSENTIA CREATIVA CONSULTORES, S.L.	1
FASTER IBERICA E.T.T, S.A.	1
FEDERACIÓN ARAGONESA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS	1
FEDERICO SOROLLA LLAQUET	1
FINANCIERA MADERERA, S.A.	1
FLEXNGATE ARAGON, S.L.	1
FRANJA ASESORES, S.L.	1
FRUTOS SECOS " EL RINCÓN", S.L.	1
FUNDACIÓN BASKET ZARAGOZA 2002	1
FUNDACIÓN DFA	1
FUNDACIÓN MOTO ENGINEERING FOUNDATION	1
FUNDACIÓN PIQUER	1
FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO	1
GABINETE DE AUDIOPROTESIS ELECTROMEDICINA Y SERVICIOS, S.A.	1
GABINETE ECONÓMICO ADMINISTRATIVO CONTEC, S.C.	1
GESDOCUMENT Y GESTIÓN, S.A.	1
GESTURVINA, S.L.	1
GRAN HOTEL DOMINE, S.L.	1
GRUPO BONAVIA LOGÍSTICA, S.A.	1
GRUPO CLAVIJO ELT, S.L.	1
GRUPO VENDOMOTICA, S.L.	1
GUÍAS TURÍSTICOS DE ARAGÓN, S.L.	1
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.	1
HIDRO NITRO ESPAÑOLA, S. A.	1
IBER AUDITORES, S.L.P.	1
IBERAUDIT KRESTON AJS, S.L.P	1
IBERIAN SUSTAINABLE ENERGIES GROUP, S.L.	1
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	1
IBERTEMAS, S.L.	1
IDECON, S.A.U.	1
IDIOGRAM TECHNOLOGIES, S.L .	1
ILEX DERECHO Y ECONOMÍA, S.L.	1
IMASC COMUNICACIÓN POSITIVA, S.L.	1
INDUSTRIAS MASALCU, S.A.	1
INGENIERIA APLICADA GEVS, S.L	1
INIT SERVICES FOR SOCIALI INNOVATION SL	1
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	1

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
INVERSIONES MONTEPINO, S.L.	1
Inversiones Salvo, SL	1
ISLA TENA Y ASOCIADOS, S.L.P.	1
ITM CONSULTANTS, S.A.	1
JAMONES CASA DOMINGO, S.L.	1
JAVIER FRANCISCO NIETO AVELLANED	1
JLC AUDITORES Y ASESORES, S.L.P.	1
JOSÉ IGNACIO MORTE OLIVER (FARMACIA MORTE)	1
JOSÉ MANUEL OLIVER BURRO	1
JOSÉ MARÍA SÁNCHEZ IBÁÑEZ	1
LASAOSA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.L.	1
M. GALA OLEOHIDRÁULICA, S.L.	1
Mª PILAR BERGES GIMÉNEZ Y OTROS, S.C.	1
MANPOWER TEAM ETT S.A.U.	1
MARTIN MARZO, S.L.	1
MASWER SPAIN, S. L.	1
MAZ, M.A.T.E.P.S.S. N º 11	1
MEDRANO ASESORES, S.L.	1
MINERVA GARCÍA FERNÁNDEZ	1
MONDO TUFTING S.A.	1
NIDEC ARISA, S.L.U.	1
NOLOGIN CONSULTING, S.L.	1
NUREL S.A.	1
OFICINCA, S.L.	1
OPTIMA MARKET CONSULTING, S.L.	1
ORTIN SALVADOR Y ASOCIADOS, S.L.P.	1
PALEOYMAS, ACTUACIONES MUSEÍSTICAS Y PALEONTOLÓGICAS S.L.	1
PANIAGUA Y SOTO ASESORES, S.L.	1
PARQUE TECNOLOGICO DEL MOTOR DE ARAGON, S.A.	1
PASTAS ALIMENTICIAS ROMERO, S.A	1
PASTORES GRUPO COOPERATIVO	1
PEDRO JAVIER MATEOS BELLO	1
PETRITO, S.L.	1
PIENSA EN WEB, S.L.	1
PLATAFORMA EUROPA, S.A. (INDITEX)	1
PORTEROMANÍA, S.L.	1
POUS-BUISAN ASESORES, S.L.	1
PRACTICAL TEAM S.L.U	1
PROMA HISPANIA S.A.	1
PULSAR INARA, SLU	1
QUERQUS 2010, S.L.	1
REACH INTERNACIONAL ESPAÑA	1
RENTABILIDAD, VALOR Y UTILIDAD, S.L.	1
RIEGO Y GESTIÓN, S.L.	1
RIVEBAR S.L.	1
ROMEO ASESORES, S.L.	1
SANZ ARDID ASESORES, S.L.	1
SAS BEEZUP	1
SERCON ASESORES EMPAR, S.L.	1

ENTIDAD COLABORADORA	Nº PRÁCTICAS
SERVICIOS DE CONTROL E INSPECCIÓN, S.A.	1
SIEMENS , S.A.	1
SMP AUTOMOTIVE TECHNOLOGIES TERUEL, S.L.U.	1
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA VIVIENDA, S.L.U.	1
SOLCEQ, S.L.	1
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	1
SONY MOBILE COMMUNICATIONS IBERIA, S.L.	1
SYSTEMS FT S.L.P.	1
TECEMAC S.L.	1
TIPINAT VIAJES, S.L.	1
TOSTADOS DE CALIDAD, S.L.	1
TRANSFORMADOS SIDERÚRGICOS, S.A.	1
TUCTUC, S.L.	1
UVE, S.A.	1
VAL AUDITORES ASOCIADOS, S.L.P.	1
VALDEJALÓN ASESORES, S.L.	1
VIÑEDOS DE ALDEANUEVA, S. COOP	1
VISUAL TRADING SL	1
VOLTIMUN ESPAÑA, S.A.	1
YIYING WANG	1
ZARIZA CONSULTORES, S.L.	1
Total	796



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

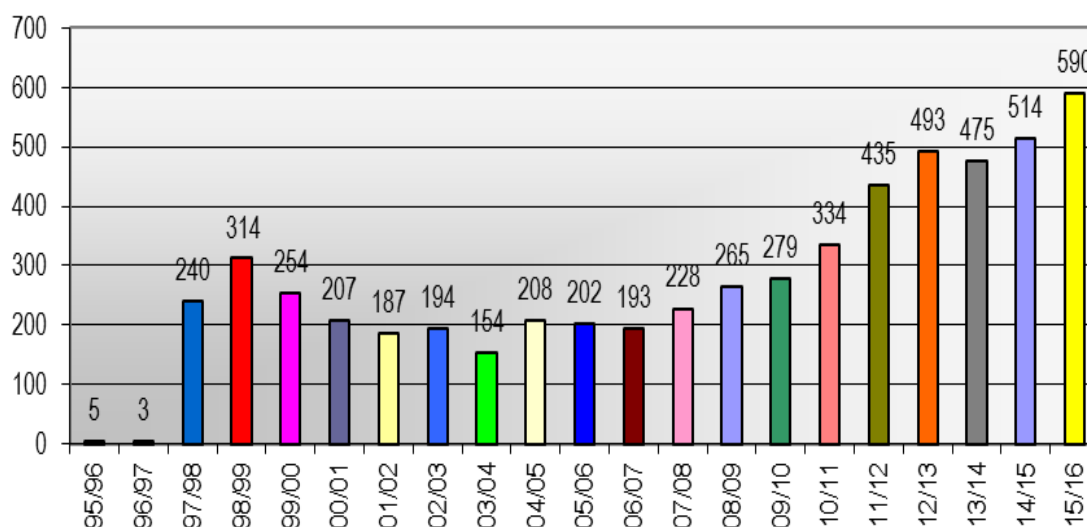
INFORME DE PRÁCTICAS – CURSO 15/16 FACULTAD DE VETERINARIA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS FACULTAD DE VETERINARIA

Los alumnos de la Facultad de Veterinaria han realizado un total de 590 prácticas durante el curso 15/16. La distribución de las prácticas es la siguiente:

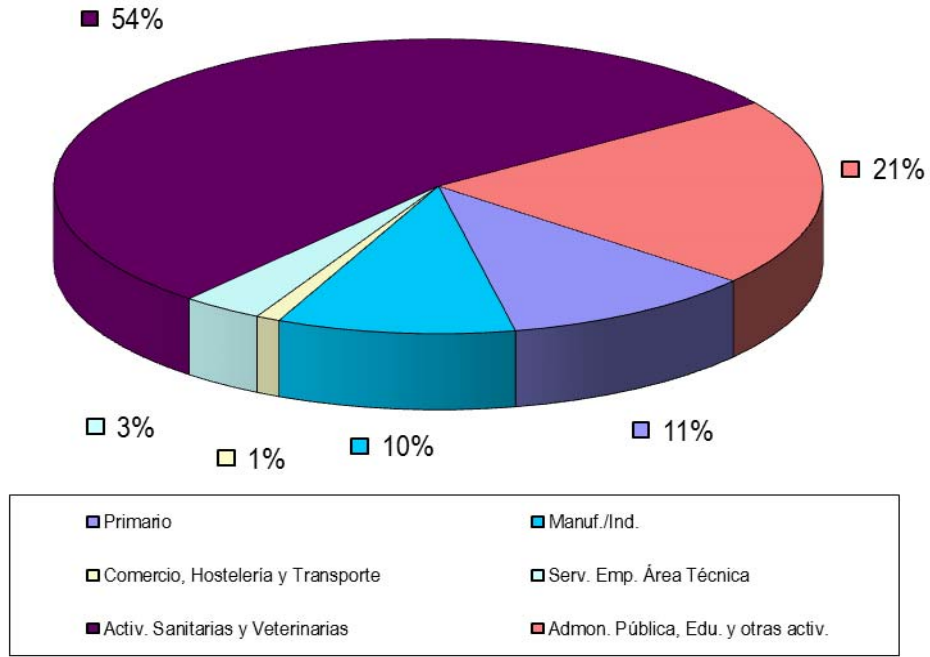
Titulación	Prácticas Hombres	Prácticas Mujeres	TFG Hombres	TFG Mujeres	Total
Lic. Ciencia y Tecnología de los Alimentos	0	0	0	0	0
Lic. Veterinaria	6	1	0	0	7
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	31	23	0	1	55
Graduado en Veterinaria	371	96	0	7	474
Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	2	1	0	2	5
Máster Universitario en Nutrición Animal	12	6	0	0	18
Máster Universitario en Sanidad y Producción Porcina	6	4	0	14	24
Movilidad 1 y 2 ciclo Grado	7	0	0	0	7
Totales	435	131	0	24	590

En el gráfico siguiente se ve la evolución de las prácticas por curso académico. Durante el curso solicitaron realizar prácticas en entidades 485 alumnos de la Facultad de Veterinaria, teniendo en cuenta que un alumno puede realizar más de una practica. El 89% de estudiantes de Veterinaria inscritos en Universa realiza prácticas.



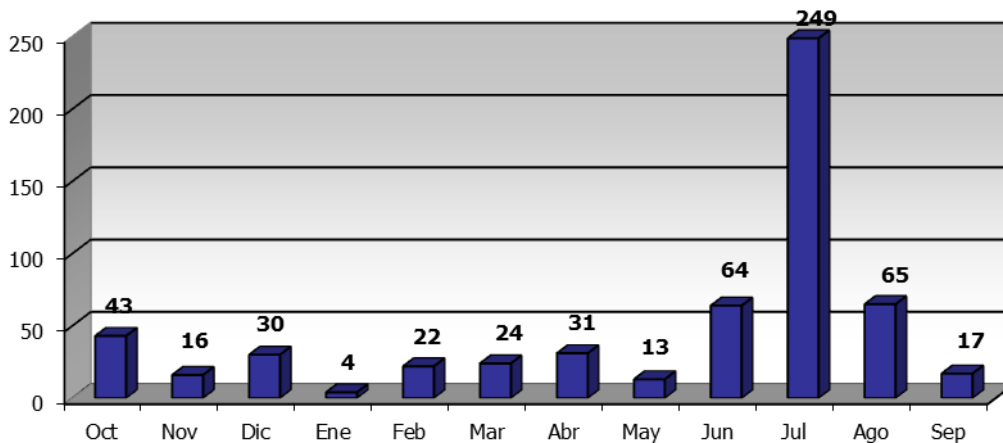
Prácticas por Sector de Actividad

Aproximadamente la mitad de las practicas se han realizado en empresas de actividades Sanitarias y Veterinarias (54%), seguidas por la de Administración Pública, Educación y otras Actividades (21%) y la de Manufacturas/ Industrial (11%).



Estacionalidad de las prácticas:

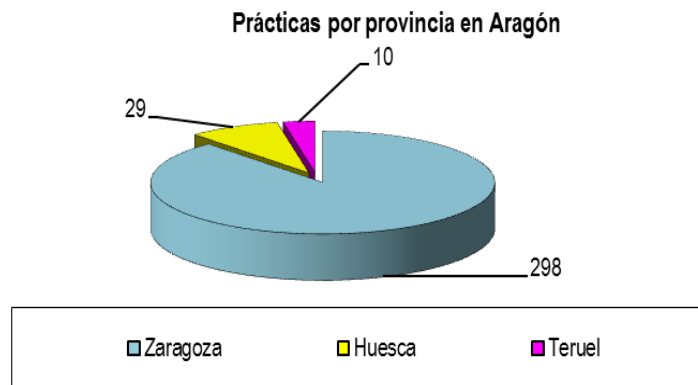
En el siguiente gráfico se puede observar la distribución de las prácticas a lo largo del curso académico por mes. Se puede ver que mayoría de las prácticas se concentran en el verano (por el término del período lectivo) y a principio del curso académico para alumnos que les quedan pocas asignaturas). El resto del año los alumnos tienen clases y exámenes y no disponen de tiempo para realizar prácticas; de hecho, en bastantes ocasiones, las prácticas no se cubren por ese motivo.



Prácticas por localización Geográfica

El 88% de las prácticas se desarrollan en la Comunidad de Aragón. No obstante, en la Facultad de Veterinaria hay muchos estudiantes que proceden de otras Comunidades Autónomas, por lo que realizan las prácticas en entidades próximas a sus lugares de residencia.

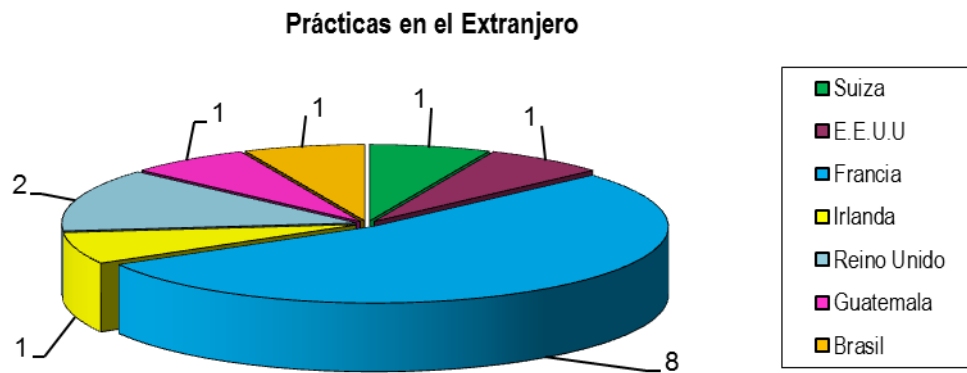
A continuación se ve en el gráfico el reparto de las prácticas desarrolladas en Aragón por provincia.



En el gráfico siguiente se ven repartidas las 238 prácticas en un total de 14 Comunidades Autónomas.



Se han desarrollado 15 prácticas en el extranjero.



Convenios Específicos

La Universidad de Zaragoza ha firmado convenios de colaboración con distintas entidad colaboradoras / entidades para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados. De la Facultad de Veterinaria han participado 2 alumnos.

Entidad Colaboradora	Titulación	Nº Prácticas
OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS S.L.	Grado Ciencia y Tecnología de los Alimentos	2

ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Orientación individual

La Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Preparar a los estudiantes de últimos cursos para su futura incorporación al mercado laboral: El estudiante debe tomar conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera, y del mundo que le rodea.
- ❖ A los titulados universitarios se les proporcionan asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándola en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que la ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ella misma, etc..

La Información y Asesoramiento comprende:

- ❖ Información: Se proporcionan datos prácticos y objetivos, con el fin de que sea el usuario el que los interprete y relacione con sus necesidades
- ❖ Asesoramiento en base a lo solicitado por el usuario. La finalidad es doble: ayuda a resolver un problema y capacita al universitario para que en un futuro pueda afrontar problemas similares

Aproximadamente unos 1000 alumnos y titulados de la Facultad de Veterinaria han sido asesorados e informados tanto de todas las actividades que desde el servicio se organizan, como de dudas, problemas o situaciones que los alumnos de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y Veterinaria encuentran en su búsqueda de empresas para realizar prácticas, ofertas de empleo o programas de movilidad internacional. 170 de los cuales recibieron orientaciones individuales para detectar necesidades y demandas, proporcionar informaciones y asesoramiento para resolver problemas. También se ha ofrecido información mediante correo electrónico.

Actividades

Sesiones de Bienvenida en los Centros

Se ha participado en la Jornada de bienvenida de la Facultad de Veterinaria. Cada vez más los centros optan por sintetizar la información de estas jornadas y así poder reducir su duración. A esta sesión de bienvenida ha asistido un total de 200 universitarios

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE VETERINARIA	19 de Septiembre	200

LISTADO DE ENTIDADES EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

Empresa colaboradora	Prácticas
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	85
CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN (CITA)	12
NANTA, S.A.	7
HOSPITAL VETERINARIO ALBEITAR	7
URGENCIAS VETERINARIAS ZARAGOZA, S.L.P.	7
POLICLINICA VETERINARIA ROVER, S.L.P.	7
GABRIEL MADRID CASADO	7
INGA FOOD, S.A.	6
GABINETE TÉCNICO VETERINARIO, S.L.	5
UTE OPENSA	5
ALBERTO CORTÉS CEBRIÁN	5
GUILLEN VETERINARIOS, S.L. (CLÍNICA VETERINARIA MIRALBUENO).	5
CLÍNICA VETERINARIA LAS TORRES	5
OVIARAGÓN GRUPO PASTORES S.C.L.	5
EMVET ZARAGOZA, S.L.P.	5
CENTRO VETERINARIO IREGUA, S.L.P.	4
CLÍNICA VETERINARIA COSO	4
SOCIEDAD ARAGONESA DE GESTIÓN AGROAMBIENTAL S.L.U.	4
MERCAZARAGOZA S.L.	4
VALL COMPANYS, S.A.	4
ZEULAB, S.L	4
FERNANDO LÓPEZ BERNAD	4
COOPERATIVA AGRÍCOLA ARAGONESA DEL EBRO	4
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE ZARAGOZA	4
HOSPITAL VETERINARIO SIERRA DE MADRID	3
ARAGONESA DE PIENSOS, S.A.	3
CARLOS ESTELLER BENET	3
ICPOR, S.L.	3
QUESOS LA PARDINA, S.L.	3
CLÍNICA VETERINARIA AVILA FORNELL, S.L.	3
SINOVA PORK, S.L.	3
CENTRO VETERINARIO SAN FERMIN, S.L.P	3
CENTRO DE INSEMINACION ARTIFICIAL SAN MATEO, S.L.	3
JOSÉ GABRIEL ZOCO HERRERO	3
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO TERUEL, S.L.	3

Empresa colaboradora	Prácticas
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO	3
ESTACIÓN NORTE VETERINARIA, S.L.	3
COPISO. SORIA. SOCIEDAD COOPERATIVA.	3
CORPORACIÓN ALIMENTARIA GUISSONA, S.A.	3
SURVET DIAGONAL	3
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	3
DAVID ESTANY BERNAL	3
GRUPO PARA LA REHABILITACIÓN DE LA FAUNA AUTÓCTONA Y SU HÁBITAT	3
ALVANA-PERBLAS, S.L.	3
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO SERRANO, S.L.	2
MATADERO DE LOGROÑO, S.A.L.	2
MEDITATION PRECISION S.L.	2
CORPORACIÓN CHOCOLATES LACASA, S.L.	2
ESTEFANIA PELLICER SABATER	2
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN	2
FUNDACIÓ HOSPITAL CLINIC VETERINARI	2
MIGUEL SERVET VETERINARIOS, S.L.P.	2
MON VETERINARI HOSPITAL MANACOR	2
CSIC - ESTACIÓN EXPERIMENTAL AULA DEI	2
NOVAPAN S.L	2
DISPENSARI VETERINARI DEL VALLES, S.L.	2
CHC VETERINARIOS, S.C.	2
HOSPITAL VETERINARI VETAMIC	2
NUEVO ACUARIO DE ZARAGOZA	2
CLÍNICA VETERINARIA MONCADA	2
HOSPITAL VETERINARI DE LLEIDA	2
GRUPO SADA p.a.S.A.	2
EUSEBIO LLORENTE MENA	2
JACOBO GINER AUDIVERT	2
Mª ROSARIO GOTOR FORCEN	2
ABERE, S. COOP	2
CENTRO VETERINARIO LOS OLIVOS, S.C.	2
COMERCIAL TÉCNICA VETERINARIA TUROLENSE	2
CENTRO DE SERVICIOS VETERINARIOS OSCA, S.L.	2
LABORATORIO AGROAMBIENTAL	2
CLÍNICA VETERINARIA PETS, S.L.	2
CLINIQUE VETERINAIRE DU PAYS DE MATISSE	2
CANIS HOSPITAL VETERINARIO, S.L.	2

Empresa colaboradora	Prácticas
ARS ALENDI, S.A	2
ALTERNATIVE SWINE NUTRITION S.L	2
UVE, S.A.	2
SERVICIO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	2
ANGRA	2
SISTEMAS, ANÁLISIS Y TECNOLOGÍA ALIMENTARIA, S.L.	2
VETERINARIOS POLICLÍNICOS MÓVILES, S.L.P.	2
SILVIA TROY LORENZO	2
VALPORGEN, S.L.	2
AITANA CENTRES VETERINARIS, S.L.	2
VILLA CORONA, S.A.	2
VISCOFAN, S.A.	2
OSCAR ESCOBEDO GRANADOS	2
AMAYA DE TORRE MARTÍNEZ	2
NUÑO-LOP VETERINARIAS, S.L.L.	2
ADOLFO ELVIRA UTRILLA	2
CENTRO POLICLÍNICO VETERINARIO RASPEIG, S.L.	2
CENTRE CLINIC VETERINARI DE LLEIDA I SEGRIA	2
TESTS AND TRIALS, S.L.	2
CLÍNICA VETERINARIA ROMAREDA	1
ANGEL NAVARRO SÁNCHEZ	1
CLÍNICA VETSCIUTADELLA	1
CLINIQUE VETERINAIRE DE L'ARCHE	1
CLÍNICA VETERINARIA ZAUNKA, S.L.	1
CLÍNICA VETERINARIA TOT FAUNA	1
CLÍNICA VETERINARIA TAUSTE, S.C.	1
CLÍNICA VETERINARIA SAN BERNARDO, S.L.	1
CLINIQUE VETERINAIRE DU BAB	1
ANTONIO SOLER CERLANGA	1
ALVIMA PORCINO, S.L	1
CLÍNICA VETERINARIA PABLO IGLESIAS S.C	1
ANTONIO VELA BELLO	1
CLÍNICA VETERINARIA OTXOKI	1
ANTXON LAIN BRITO	1
ANTONIO CAMPOS MEDINA	1
CONSORCI VETERINARI, S.L.	1
CUARTE, S.L.	1

Empresa colaboradora	Prácticas
ADA TORRA BURGUÉS	1
CREU DE LA MÀ VETERINARIS, S.C.	1
AGRO BAJO ARAGON S.A.	1
AIM SORIA, A.I.E.	1
ALBERTO HERRANZ CASELLAS	1
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL	1
ALBET, S.A.	1
ALICIA LLENAS FARBER	1
COLOVET S.L	1
CONSORCIO MERCANTIL DE HUESCA, S.L.	1
CLINIQUE VETERINAIRE DU MAS PIQUES	1
CONCENTRADOS VILLAVICIOSA, S.A	1
COMPUESTOS RUBIO LASHERAS, S.L.	1
COMPROVET VETERINARIA INTEGRAL, S.L.P.	1
COMPAÑÍA MATASO MATADERO DE CASTILLA Y LEÓN S.L.	1
ÁLVAREZ Y CARVAJAL, S.C.	1
COMER BIEN, S.L.	1
CLINICA VETERINARIA M.M.M., S.L.	1
COLECTIVIDADES Y RESTAURANTES DE ARAGÓN Y RIOJA, S.L.	1
CLINIQUE VETERINARIE ALLIANCE	1
ANDRIMNER IBÉRICA	1
ALQUIZVETEK, S.L.	1
BIOLOGÍA Y NUTRICIÓN, S.A.U.	1
ANUPAL, S.L.	1
CENTRO VETERINARIO CALATAYUD	1
CENTRO VETERINARIO BERGUEDA	1
CENTRO VETERINARIO BABEL	1
CENTRO VETERINARIO ATOCHA	1
CENTRO VETERINARIO ÁLAVA S.L.	1
D. ÁNGEL JESÚS RODRÍGUEZ PEÑA	1
AÚNA ESPECIALIDADES VETERINARIAS, S.L.P.	1
AVIAGEN, S.A.U	1
AyS CIMARRO LARRABE C.B.	1
BEATRÍZ BELLO LAMO	1
CENTRO VETERINARIO EUSGAR, S.L.	1
BEGOÑA IBÁÑEZ GARCÍA	1
ASSOCIAÇÃO MUCKY DE PROTEÇÃO AOS PRIMATAS	1
BUENAVISTA VETERINARIOS	1

Empresa colaboradora	Prácticas
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO RIBADESELLA, C.B.	1
CABINET VÉTÉRINAIRE SCP CHABAT - CHEVALIER- RIGAUD	1
CENTRO CLINICO VETERINARIO INDAUTXU	1
CARMEN TRIVEZ BONED	1
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE JACA	1
CASA DE GANADEROS DE ZARAGOZA, S.C.L.	1
CENTRE VETERINARI POBLE NOU	1
CENTRE VETERINARI LA VALL, S.L.	1
CEDEVET, S.L.L.	1
CENTRE DE RECUPERACIÓ DE AMFIBIS I REPTILS DE CATALUNYA, CRARC SCP	1
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO VALERO S.L.U.	1
CLÍNICA VETERINARIA BERNIA, C.B.	1
ARAN VETERINARIS	1
CLÍNICA VETERINARIA LARDY	1
CLÍNICA VETERINARIA LAMOTA-TEODORO DÍEZ, S.L.	1
CLÍNICA VETERINARIA INCA	1
ARANTXA SANTOS DUEÑAS	1
CLÍNICA VETERINARIA IBAIONDO - ZARUGALDE, C.B.	1
CLÍNICA VETERINARIA GERARDO ROJO Y ASOCIADOS, S.C.P.	1
CLÍNICA VETERINARIA EXÓTICS, S.L.	1
CLÍNICA VETERINARIA EL MANESCAL, S.L.	1
CLINICA VETERINARIA DR. GOMIS, C.B.	1
ARDIEKIN, S.L Granja Modelo de Arcaute	1
ATILANO JESÚS NAVARRO TOMÁS	1
CLÍNICA VETERINARIA BURLADA	1
CLÍNICA VETERINARIA L'HORTA SCP	1
ARS VETERINARIA EQUINA, S.L.	1
CLÍNICA VETERINARIA ARTEMISA	1
CLÍNICA VETERINARIA ARRABAL	1
CLÍNICA VETERINARIA ABERE S.L. PROFESIONAL	1
ASIER BASURCO PÉREZ	1
CENTROS VETERINARIOS DR. CUEVAS. S.C.P	1
ASIS, S.C	1
ASOCIACIÓN DE DEFENSA SANITARIA (ADS) DE PORCINO Nº 15 MATARRAÑA	1
CENTRO VETERINARIO RIOJA S.C.P.	1
CENTRO VETERINARIO RÍO VERAL	1
ASPRO-OCIO S.A MARINELAND MALLORCA	1

Empresa colaboradora	Prácticas
CLÍNICA VETERINARIA CASTAÑOS, CB	1
PERE PLANA MASLLOPART	1
GATTOS CENTRO VETERINARIO,S .L.P.	1
PABLO PELAEZ SOTO	1
PACIFIC BEACH VETERINARY CLINIC, INC.	1
PAGOA CONSULTORES AMBIENTALES S.L.	1
PANRICO, S.A.U.	1
NUTRIGAL SOCIEDAD ARAGONESA DE MOLINERIA, S.L.	1
PEDRO J. TORRENS LLABRES	1
NUTRICIÓN Y GANADOS DEL SUR, S.L	1
PIENSOS ARTOA S.L.U.	1
PLACIDA RUIZ PÉREZ	1
PLANA DE QUINTO, S.L.	1
POLICLÍNICA VETERINARIA OZA, S.L.	1
PONTIGO MHR AGRORESTAURACION	1
PORCINO TERUEL, S.A.	1
PASTESANA 2000 S.L.	1
MEDIQUUS VETERINARIOS, S.L.P.	1
Mª ANTONIA CASTAÑER ABAD	1
MANUEL SANCHEZ RIVERA	1
MARCELLE NATUREZA, S.L.	1
MARÍA MARÍN MARTÍNEZ-ZAPORTA	1
MARIAN RAMO GIL	1
ÑAMING, S.L.	1
MARTÍN AGIRRE SABARNA	1
RIBAGOBENASQUESA DE SERVICIOS VETERINARIOS, S.L.	1
MERCEDES MARTÍNEZ SÁNCHEZ-APARICIO	1
MERVET SERVICIOS VETERINARIOS, S.L.P.	1
MIGUEL RUIZ RUIZ	1
MÓNICA GUTIÉRREZ HERRERA	1
MURUBE Y BARRERO, S.C.	1
NEIKER, S.A.	1
MARISOL CUENCA	1
VETERINARIOS PUERTO VENECIA, SCP	1
UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA	1
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID	1
URIBE KOSTA CLÍNICA VETERINARIA	1
VETCLAN VETERINARIOS	1

Empresa colaboradora	Prácticas
VETERBAGES, S.L.	1
RAQUEL GUALLART FRANCH	1
VETERINARIO SANT MORI, S.L.	1
THE VILLAGE ANIMAL HOSPITAL	1
VETFAUNIA, C.B.	1
VETLASALLE, S.L.	1
VETS GIRONA, S.C.	1
WYLIE VETERINARY CENTRE	1
XABIER SABATÉ SANT	1
ZOOPLANET CLÍNICAS S.L.	1
VETERCLINIC	1
SERVICIOS RENOVADOS DE ALIMENTACIÓN S.A.	1
LINYOLA AGROPECUARIA I SECCIO CREDIT SCCL	1
RICARD CORDOBA VIVES	1
RUSSAFA VETERINARIAS, C.B.	1
SCANFISK SEAFOOD, S.L.	1
SEGAL ASESORÍA	1
SEGAL FOOD SAFETY S.L.	1
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	1
SERVICIO VETERINARIO PIRINEO S.L	1
UETUS CENTRE VETERINARI, S.L.	1
SERVICIOS VETERINARIOS ALTO PALANCIA, S.C.	1
SERVICIOS VETERINARIOS NANCLARES, S.L.	1
SYRAL Iberia, S.A.U.	1
T.VERGARA E. OCHOA DE OLZA S.L	1
TAUSTE GANADERA, S.A.	1
RESERVA NATURAL CASTILLO DE LAS GUARGAS, S.L.U.	1
SERVEIS VETERINARIS PORTIXOL, CB	1
GURE KIDE ALBAITARITZA SCOOP PEQUEÑA PROF	1
GERARDO CAPOZZI	1
GILABBEY VETERINARY HOSPITAL	1
GOBIERNO DE NAVARRA	1
GONZALO DE SADA DE LUIS	1
GRANJA AVICOLA LA CRESTA, S.L.	1
HOSPITAL VETERINARIO AL SUR, S.L.	1
GRANJA SAN JOSÉ, S.A.	1
FUNDACIÓN RIOJA SALUD	1
HENDRIX GENETICS, S.A.U.	1

Empresa colaboradora	Prácticas
HERMANOS GARCÍA RUIZ S. COOP. AND.	1
HOSPITAL EQUINO DE NAVARRA	1
HOSPITAL FELINO VENTAS	1
HOSPITAL VETERINARI DE L'URGELL	1
LUZ ARMISÉN BOBO	1
GRANJA COMORERA, S.L.	1
EUSKABER, S.L.	1
DANIEL A. MAGRINI CHIAFFO	1
DAVID ESCANCIANO VILLAHOZ	1
DEL CAMP D'IVARS D'URGELL I SECCIÓ DE CRÈDIT, S.C.C.I.	1
École Nationale Vétérinaire, Agroalimentaire et de l'Alimentation Nantes-Atlantique	1
ELENA MAS ANDREU	1
EMBUTIDOS TRINI, S.L.	1
ZOOS IBÉRICOS, S.A.	1
EQUISAN.COM C.B.	1
GENERAL DE PIENSOS DE SORIA, S.A.	1
EXPASA AGRICULTURA Y GANADERIA S.A	1
FORESTAL CATALANA, S.A.	1
FRUTAS AQUA, S.A.T. 9988	1
FUNDACIÓN PARA LA CONSERVACIÓN DEL QUEBRANTAHUESOS	1
FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO AULA DEI	1
HOSPITAL VETERINARIO ANIMALIA	1
EQUIP VETERINARI VILOBI D'ONYAR, S.L.	1
JOSÉ MIGUEL ESCUDER CANTABRANA Y OTRO, C.B.	1
JAMONES E. VELÁZQUEZ, S.A.	1
JAUME CANTO OLIVARES	1
JAVIER CASAS MARTÍN	1
JAVIER DORRONSORO ACHAVAL	1
JAVIER FONDEVILA ABENIA	1
HOSPITAL VETERINARI VETERCENTRE	1
JOSÉ MARÍA LÁZARO S.A.-TAISI	1
JACOB BOFARULL BOSCH	1
JOSÉ RAMÓN PRADES CARCELLER	1
JOSEBA URRUTIA ARTXE	1
JULIO ALBERTO LIEBANAS ZAFRA	1
LABORATORIO SAYCI S.L.	1
LABORATORIOS ALBEITAR	1
D. EDUARDO ALEGRE AGUARÓN	1

Empresa colaboradora	Prácticas
JOSÉ BALLESTER DUPLA	1
INSTITUT DE RECERCA I TECNOLOGIA AGROALIMENTÀRIES, IRTA	1
HOSPITAL VETERINARIO EL BOSQUE, S.L.	1
HOSPITAL VETERINARIO EQUINO, C.B.	1
HOSPITAL VETERINARIO PAMPLONA, S.A.	1
HOSPITAL VETERINARIO TACO	1
IGNACIO LANDA GARRIZ	1
INDUSTRIAL GANADERA DE ARTESA S.A	1
JAMCAL ALIMENTACIÓN, S.A.	1
INMACULADA GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ	1
JAIME ALBERTO HERNÁNDEZ MORA	1
INSTITUT SUISSE DE MEDECINE EQUINE (ISME)	1
Instituto Navarra de Tecnologías e Infraestructuras Agroalimentarias, S.A. (INTIA, S.A.)	1
INSTITUTO PIRENAICO DE ECOLOGIA	1
IÑAKI ALBIZU	1
ISANATUR SPAIN, S.L.	1
LIVEN AGRO S.A	1
INFOPORC S.L	1
Totales	590



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

INDICADORES

INDICADORES ESTUDIANTES

Desde el curso académico 2003/2004 se ha estudiado una serie de indicadores para analizar la evolución de las prácticas de estudiantes tanto a nivel general de la Universidad de Zaragoza como en particular para los centros universitarios y titulaciones impartidas en los mismos.

A continuación se detalla un resumen de los indicadores estudiados y la comparativa de datos obtenidos en los ocho últimos cursos académicos.

	Curso 08-09	Curso 09-10	Curso 10-11	Curso 11-12	Curso 12-13	Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	
I_1	15002	14913	14396	16018	17318	18102	17542	17263	Nº de estudiantes que pueden inscribirse UNIVERSA (sería los matriculados en Universidad y que cumplen los requisitos para hacer prácticas)
I_2	2425	2494	2788	3337	3560	3302	3938	4139	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, proyecto/trabajo fin de carrera, convenios especiales, cursos)
$I_3=I_2/I_1$	16%	17%	19%	21%	21%	18%	22%	24%	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse
I_4	2425	2494	2788	3337	3560	3302	3938	4139	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I_2 ya que podrían venir por otras actividades, cursos, orientación..)
I_5	1543	1651	1864	2287	2602	2481	2607	2812	Nº de estudiantes que realizan prácticas teniendo en cuenta que un estudiante puede realizar más de una práctica (no están incluidos ni proyecto/trabajo fin de carrera ni convenios especiales)
I_6	1707	1798	2063	2541	2886	2928	3089	3385	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni proyecto/trabajo fin de carrera ni convenios especiales)
$I_7=I_5/I_4$	64%	66%	67%	69%	73%	75%	66%	68%	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas
I_9	926	940	1048	1270	1153	707	438	511	Nº de prácticas que solicitan convalidación
$I_{10}= I_9/ I_6$	54%	52%	51%	50%	40%	24%	14%	15%	La proporción de prácticas que solicitan convalidación en cada centro y cada titulación frente al total de las prácticas de ese centro y de esa titulación

	Curso 07-08	Curso 08-09	Curso 09-10	Curso 10-11	Curso 11-12	Curso 13-14	Curso 14-15	Curso 15-16	
I ₁₂	186	180	173	176	198	225	162	208	Nº de proyectos/trabajo fin de carrera totales
I ₁₃	159	152	147	144	158	184	142	170	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de carrera
I ₁₄	109	111	64	98	59	86	114	120	Nº de prácticas convenios especiales
I ₁₅	104	106	59	96	57	83	104	108	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales
I _{16=I₆+I₁₂+I₁₄}	2002	2089	2300	2815	3143	3239	3365	3713	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)
I ₁₇	1742	1848	2020	2465	2755	2689	2804	3007	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)
I _{18=I₁₇/I₁₄}	72%	74%	72%	74%	77%	81%	71%	73%	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera o convenios especiales
I _{19=I₁₆/I₁₇}	1.1	1.13	1.14	1.14	1.14	1.20	1.20	1.23	El Nº de estancias que realiza cada estudiante
I ₂₀	561	600	651	781	853	872	866	888	Nº de tutores de prácticas
I ₂₁	550	717	829	968	1121	1257	1228	1362	Nº de perfiles ofertados por las empresas
I ₂₂	871	888	979	1177	1290	1215	1233	1394	Nº de empresas en las que se realizan prácticas

* I_{8j} La proporción de prácticas de cada titulación que tiene un centro frente al total de las prácticas de ese centro.

** I_{11j} La proporción de las prácticas convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las prácticas del centro.

A lo largo de los últimos cursos académicos, se han ido incrementando progresivamente tanto el número de estancias como el número de estudiantes que las realizan siendo el incremento más acusado en este último curso. Esperemos que este dato sea un indicador de la reactivación del mercado laboral.

Se constata una disminución a lo largo de los cursos académicos de las prácticas que solicitan convalidación de créditos debido a que con los nuevos planes de estudio hay muchas titulaciones que tienen prácticas obligatorias.

En las siguientes tablas se representa la evolución de las prácticas a lo largo de los distintos cursos académicos.

Curso	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16
I_1	15130	15002	14913	14396	16018	17318	18102	17542	17263
I_6	1808	1707	1798	2063	2541	2886	2928	3089	3385
I_{16}	2060	2002	2089	2300	2815	3143	3239	3365	3713
I_2	2474	2425	2494	2788	3337	3560	3302	3938	4139

I_1 : nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad y que cumplen los requisitos para hacer prácticas)

I_6 : nº de prácticas realizadas (sin incluir ni proyecto/trabajo fin de carrera ni convenios especiales)

I_{16} : nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)

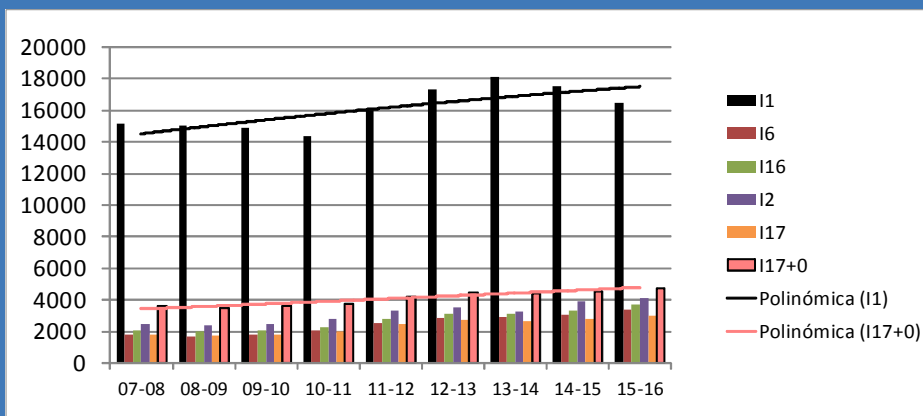
I_2 : nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA

Curso	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16
I_{17}	1853	1742	1848	2020	2465	2755	2689	2804	3007
I_0	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750
I_{17+0}	3603	3492	3598	3770	4215	4505	4439	4554	4757

I_{17} : nº de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, proyecto/trabajo fin de carrera y convenios especiales)

I_0 : nº de estudiantes que realizan prácticas integradas por la vía de las instituciones públicas(estimación % ciencias de la salud, educación, trabajo social , turismo ...)

Evolución número de prácticas



Curso	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16
I_{20}	604	561	600	651	781	853	872	866	888
I_{21}	780	550	717	829	968	1121	1257	1228	1362
I_{22}	882	871	888	979	1177	1290	1215	1233	1394

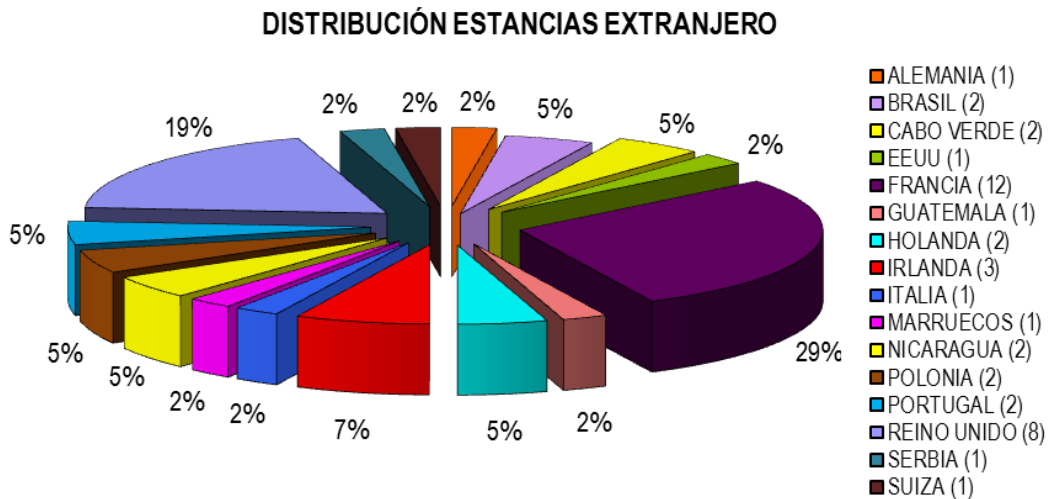
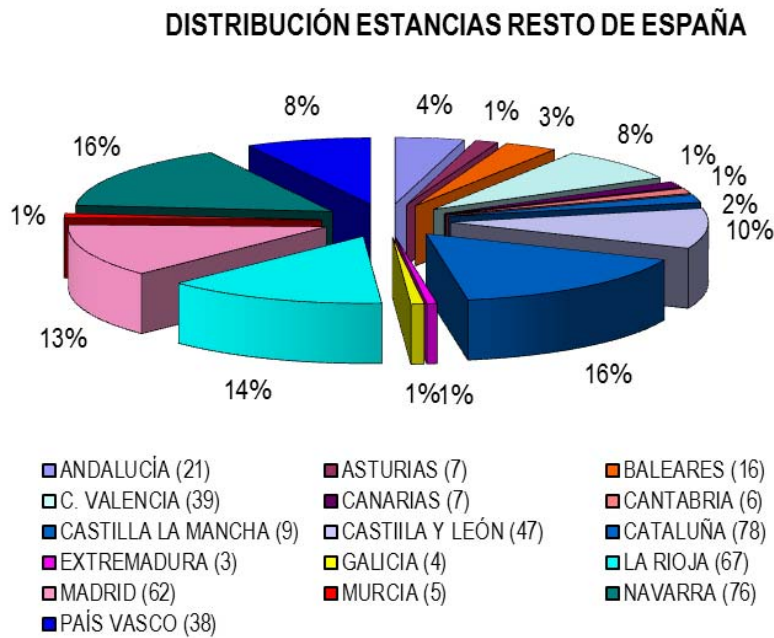
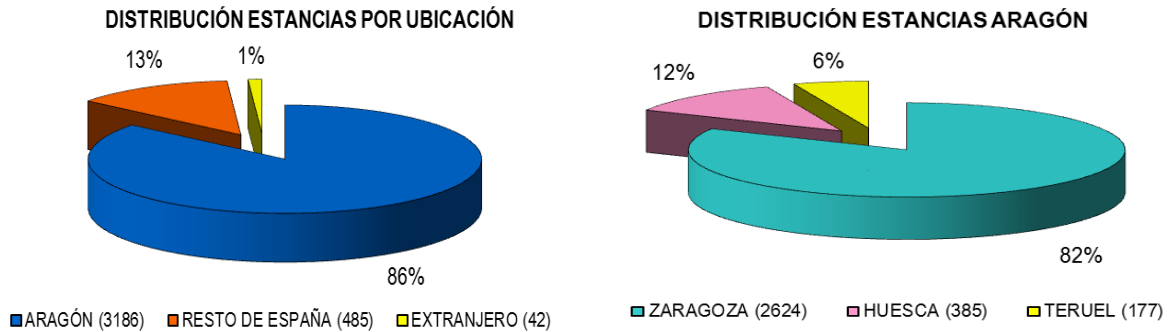
I_{20} : nº de tutores en prácticas

I_{21} : nº de perfiles ofertados por las empresas

I_{22} : nº empresas en las que se realizan prácticas

En las siguientes páginas se detallan los indicadores para todos los centros y titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

La distribución de las 3713 estancias por ubicación geográfica, incluyendo todas las prácticas, curriculares y extracurriculares, especiales, proyectos/trabajo fin de carrera sería la siguiente:



La distribución de las 3713 estancias por centros y ubicación geográfica, incluyendo todas las prácticas, curriculares y extracurriculares, especiales, proyectos/trabajo fin de carrera sería la siguiente:

CENTRO UNIVERSITARIO	ARAGÓN	RESTO ESPAÑA	EXTRANJERO	TOTAL
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	761	64	9	834
Escuela Politécnica Superior	55	8	2	65
Escuela Universitaria de Enfermería de Huesca	7	0	0	7
Escuela Universitaria de Enfermería de Teruel	1	0	0	1
Escuela Universitaria de Turismo	2	0	0	2
Escuela Universitaria Politécnica	11	0	0	11
Escuela Universitaria Politécnica de la Almunia de Doña Godina	19	1	0	20
Facultad de Ciencias	288	29	2	319
Facultad de Ciencias de la Salud	36	10	4	50
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	117	18	0	135
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	2	0	0	2
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	62	1	0	63
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	181	17	0	198
Facultad de Derecho	84	6	1	91
Facultad de Economía y Empresa	763	38	3	805
Facultad de Educación	10	7	1	18
Facultad de Empresa y Gestión Pública	70	4	3	77
Facultad de Filosofía y Letras	279	24	1	304
Facultad de Medicina	99	20	1	120
Facultad de Veterinaria	339	238	15	592
TOTAL	3186	485	42	3713

La Facultad de Veterinaria es el centro del que más prácticas se realizan fuera de nuestra comunidad, debido principalmente a que muchos de sus alumnos provienen de otras comunidades y aprovechan las vacaciones para realizar las prácticas en sus localidades de origen.

E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁			I ₂			I ₃ =I ₂ /I ₁			I ₄		
			17263	9708	7555	4139	2348	1791	I ₃ =I ₂ /I ₁	24%	24%	24%	4139	2348
1			Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)			Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)			La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse			Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		
			I ₁₋₁	M	H	I ₂₋₁	M	H	I ₃₋₁	M	H	I ₄₋₁	M	H
			I ₁₋₁			I ₂₋₁			I ₃₋₁			I ₄₋₁		
1	ING. DE TELECOMUNICACIÓN		30	11	19	2	1	1	7%	9%	5%	2	1	1
2	ING. EN INFORMÁTICA		46	6	40	7	1	6	15%	17%	15%	7	1	6
3	ING. INDUSTRIAL		92	19	73	34	15	19	37%	79%	26%	34	15	19
4	ING. QUÍMICA		19	9	10	5	3	2	26%	33%	20%	5	3	2
5	ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)		2	0	2	2	0	2	100%	---	100%	2	0	2
6	ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)		2	1	1	2	1	1	100%	100%	100%	2	1	1
7	G. EN ESTUDIOS EN ARQUITECTURA INDUSTRIALES		239	120	119	43	27	16	18%	23%	13%	43	27	16
8	G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES		341	80	261	109	26	83	32%	33%	32%	109	26	83
9	G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES		98	21	77	35	13	22	36%	62%	29%	35	13	22
10	G. INGENIERÍA ELÉCTRICA		154	21	133	50	7	43	32%	33%	32%	50	7	43
11	G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA		151	30	121	59	14	45	39%	47%	37%	59	14	45
12	G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO		200	110	90	84	51	33	42%	46%	37%	84	51	33
13	G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA		198	23	175	71	10	61	36%	43%	35%	71	10	61
14	G. EN INGENIERÍA MECÁNICA		491	76	415	162	31	131	33%	41%	32%	162	31	131
15	G. EN INGENIERÍA QUÍMICA		130	59	71	41	18	23	32%	31%	32%	41	18	23
16	M.U. EN ARQUITECTURA		64	28	36	37	21	16	58%	75%	44%	37	21	16
17	M.U. EN ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA		37	6	31	14	3	11	38%	50%	35%	14	3	11
18	M.U. EN INGENIERÍA BIOMÉDICA		49	23	26	19	10	9	39%	43%	35%	19	10	9
19	M.U. EN INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO		9	5	4	5	4	1	56%	80%	25%	5	4	1
20	M. U. EN INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA		3	1	2	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0
21	M.U. EN INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN		29	6	23	8	1	7	28%	17%	30%	8	1	7
22	M.U. EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA		34	5	29	12	2	10	35%	40%	34%	12	2	10
23	M.U. EN INGENIERÍA INDUSTRIAL		158	33	125	93	14	79	59%	42%	63%	93	14	79
24	M.U. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA		11	2	9	8	1	7	73%	50%	78%	8	1	7
25	M.U. EN INGENIERÍA MECÁNICA		18	3	15	14	3	11	78%	100%	73%	14	3	11
26	M.U. EN INGENIERÍA QUÍMICA		26	13	13	21	12	9	81%	92%	69%	21	12	9
27	M.U. EN MECÁNICA APLICADA		1	0	1	0	0	0	0%	---	0%	0	0	0
28	M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS		2	0	2	0	0	0	0%	---	0%	0	0	0
29	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		131	71	60	11	9	2	8%	13%	3%	11	9	2
30	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER		7	1	6	1	0	1	14%	0%	17%	1	0	1

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₃ =I ₂ /I ₁		24%		24%		I ₄ 4139		2348 1791	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H		
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₁₋₂	626	468	158	I ₂₋₂	70	58	12	I ₃₋₂	11%	12%	8%	I ₄₋₂	70	58	12		
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₋₂₋₁	343	276	67	I ₂₋₂₋₁	8	8	0	I ₃₋₂₋₁	2%	3%	0%	I ₄₋₂₋₁	8	8	0		
	2 G. EN FISIOTERAPIA	I ₁₋₂₋₂	139	79	60	I ₂₋₂₋₂	40	30	10	I ₃₋₂₋₂	29%	38%	17%	I ₄₋₂₋₂	40	30	10		
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL	I ₁₋₂₋₃	144	113	31	I ₂₋₂₋₃	22	20	2	I ₃₋₂₋₃	15%	18%	6%	I ₄₋₂₋₃	22	20	2		
		I ₁₋₃	105	84	21	I ₂₋₃	8	7	1	I ₃₋₃	8%	8%	5%	I ₄₋₃	8	7	1		
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₋₃₋₁	105	84	21	I ₂₋₃₋₁	8	7	1	I ₃₋₃₋₁	8%	8%	5%	I ₄₋₃₋₁	8	7	1		
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I ₁₋₄	70	54	16	I ₂₋₄	1	0	1	I ₃₋₄	1%	0%	6%	I ₄₋₄	1	0	1		
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₋₄₋₁	70	54	16	I ₂₋₄₋₁	1	0	1	I ₃₋₄₋₁	1%	0%	6%	I ₄₋₄₋₁	1	0	1		
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₁₋₅	265	134	131	I ₂₋₅	64	33	31	I ₃₋₅	24%	25%	24%	I ₄₋₅	64	33	31		
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₁₋₅₋₁	1	1	0	I ₂₋₅₋₁	1	1	0	I ₃₋₅₋₁	100%	100%	---	I ₄₋₅₋₁	1	1	0		
	2 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₅₋₂	167	73	94	I ₂₋₅₋₂	53	27	26	I ₃₋₅₋₂	32%	37%	28%	I ₄₋₅₋₂	53	27	26		
	3 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	I ₁₋₅₋₃	61	36	25	I ₂₋₅₋₃	6	4	2	I ₃₋₅₋₃	10%	11%	8%	I ₄₋₅₋₃	6	4	2		
	4 M.U. EN DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO	I ₁₋₅₋₄	36	24	12	I ₂₋₅₋₄	4	1	3	I ₃₋₅₋₄	11%	4%	25%	I ₄₋₅₋₄	4	1	3		
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I ₁₋₇	825	567	258	I ₂₋₇	112	86	26	I ₃₋₇	14%	15%	10%	I ₄₋₇	112	86	26		
	1 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	I ₁₋₇₋₁	465	279	186	I ₂₋₇₋₁	68	47	21	I ₃₋₇₋₁	15%	17%	11%	I ₄₋₇₋₁	68	47	21		
	2 G. EN TRABAJO SOCIAL	I ₁₋₇₋₂	337	267	70	I ₂₋₇₋₂	30	26	4	I ₃₋₇₋₂	9%	10%	6%	I ₄₋₇₋₂	30	26	4		
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	3 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO	I ₁₋₇₋₃	23	21	2	I ₂₋₇₋₃	14	13	1	I ₃₋₇₋₃	61%	62%	50%	I ₄₋₇₋₃	14	13	1		
	2 G. EN TURISMO	I ₁₋₉	155	100	55	I ₂₋₉	8	5	3	I ₃₋₉	5%	5%	5%	I ₄₋₉	8	5	3		
		I ₁₋₉₋₂	155	100	55	I ₂₋₉₋₂	8	5	3	I ₃₋₉₋₂	5%	5%	5%	I ₄₋₉₋₂	8	5	3		

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₄ 4139		2348 1791	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)	M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)	M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse	M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)	M	H
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA		I ₁₋₁₀ 422	123	299	I ₂₋₁₀ 25	7	18	I ₃₋₁₀ 6%	6%	6%	I ₄₋₁₀ 25	7	18
	1 ING. TEC. INF.DE SISTEMAS	I ₁₋₁₀₋₁ 1	0	1	I ₂₋₁₀₋₁ 1	0	1	I ₃₋₁₀₋₁ 100%	---	100%	I ₄₋₁₀₋₁ 1	0	1
	2 G. EN INGENIERIA DE LA EDIFICACION	I ₁₋₁₀₋₂ 117	46	71	I ₂₋₁₀₋₂ 5	4	1	I ₃₋₁₀₋₂ 4%	9%	1%	I ₄₋₁₀₋₂ 5	4	1
	3 G. EN INGENIERIA CIVIL	I ₁₋₁₀₋₃ 108	30	78	I ₂₋₁₀₋₃ 4	0	4	I ₃₋₁₀₋₃ 4%	0%	5%	I ₄₋₁₀₋₃ 4	0	4
	4 G. EN INGENIERIA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL	I ₁₋₁₀₋₄ 66	18	48	I ₂₋₁₀₋₄ 6	2	4	I ₃₋₁₀₋₄ 9%	11%	8%	I ₄₋₁₀₋₄ 6	2	4
	5 G. EN INGENIERIA MECATRÓNICA	I ₁₋₁₀₋₅ 100	10	90	I ₂₋₁₀₋₅ 7	0	7	I ₃₋₁₀₋₅ 7%	0%	8%	I ₄₋₁₀₋₅ 7	0	7
	6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₀₋₆ 30	19	11	I ₂₋₁₀₋₆ 2	1	1	I ₃₋₁₀₋₆ 7%	5%	9%	I ₄₋₁₀₋₆ 2	1	1
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL		I ₁₋₁₁ 80	8	72	I ₂₋₁₁ 11	1	10	I ₃₋₁₁ 14%	13%	14%	I ₄₋₁₁ 11	1	10
	1 G. INGENIERIA AUTOMÁTICA Y ELECTRÓNICA	I ₁₋₁₁₋₁ 45	7	38	I ₂₋₁₁₋₁ 8	1	7	I ₃₋₁₁₋₁ 18%	14%	18%	I ₄₋₁₁₋₁ 8	1	7
	2 G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	I ₁₋₁₁₋₄ 35	1	34	I ₂₋₁₁₋₄ 3	0	3	I ₃₋₁₁₋₄ 9%	0%	9%	I ₄₋₁₁₋₂ 3	0	3
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA		I ₁₋₁₂ 273	97	176	I ₂₋₁₂ 77	35	42	I ₃₋₁₂ 28%	36%	24%	I ₄₋₁₂ 77	35	42
	1 INGENIERIA AGRÓNOMA	I ₁₋₁₂₋₁ 25	10	15	I ₂₋₁₂₋₁ 4	1	3	I ₃₋₁₂₋₁ 16%	10%	20%	I ₄₋₁₂₋₁ 4	1	3
	2 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₁₋₁₂₋₂ 146	59	87	I ₂₋₁₂₋₂ 52	27	25	I ₃₋₁₂₋₂ 36%	46%	29%	I ₄₋₁₂₋₂ 52	27	25
	3 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₁₋₁₂₋₃ 80	23	57	I ₂₋₁₂₋₃ 15	7	9	I ₃₋₁₂₋₃ 19%	30%	16%	I ₄₋₁₂₋₃ 15	7	9
	4 M.U. EN INGENIERIA AGRÓNOMICA	I ₁₋₁₂₋₄ 18	2	16	I ₂₋₁₂₋₄ 6	0	5	I ₃₋₁₂₋₄ 33%	0%	31%	I ₄₋₁₂₋₄ 6	0	5
	5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₂₋₅ 4	3	1	I ₂₋₁₂₋₅ 0	0	0	I ₃₋₁₂₋₅ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₂₋₅ 0	0	0

13	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN		I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₄ 4139		2348 1791	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)	
FACULTAD DE CIENCIAS		I ₁₋₁₃ 914	483 431		I ₂₋₁₃ 364	210 154		I ₃₋₁₃ 40%	43% 36%		I ₄₋₁₃ 364	210 154			
1	BIOQUÍMICA	I ₁₋₁₃₋₁ 4	2	2	I ₂₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₃₋₁₃₋₁ 0%	0%	I ₄₋₁₃₋₁ 0	0	0			
2	FÍSICA	I ₁₋₁₃₋₂ 1	0	1	I ₂₋₁₃₋₂ 1	0	1	I ₃₋₁₃₋₂ 100%	---	I ₄₋₁₃₋₂ 1	0	1			
3	QUÍMICA	I ₁₋₁₃₋₃ 8	6	2	I ₂₋₁₃₋₃ 3	3	0	I ₃₋₁₃₋₃ 38%	50%	I ₄₋₁₃₋₃ 3	3	0			
4	GRADO EN BIOTECNOLOGÍA	I ₁₋₁₃₋₄ 142	96	46	I ₂₋₁₃₋₄ 80	56	24	I ₃₋₁₃₋₄ 56%	58%	I ₄₋₁₃₋₄ 80	56	24			
5	GRADO EN FÍSICA	I ₁₋₁₃₋₅ 106	30	76	I ₂₋₁₃₋₅ 47	17	30	I ₃₋₁₃₋₅ 44%	57%	I ₄₋₁₃₋₅ 47	17	30			
6	GRADO EN GEOLOGÍA	I ₁₋₁₃₋₆ 71	30	41	I ₂₋₁₃₋₆ 14	6	8	I ₃₋₁₃₋₆ 20%	20%	I ₄₋₁₃₋₆ 14	6	8			
7	GRADO EN MATEMÁTICAS	I ₁₋₁₃₋₇ 95	43	52	I ₂₋₁₃₋₇ 14	4	10	I ₃₋₁₃₋₇ 15%	9%	I ₄₋₁₃₋₇ 14	4	10			
8	GRADO EN ÓPTICA Y OPTOMETRIA	I ₁₋₁₃₋₈ 106	79	27	I ₂₋₁₃₋₈ 54	38	16	I ₃₋₁₃₋₈ 51%	48%	I ₄₋₁₃₋₈ 54	38	16			
9	GRADO EN QUÍMICA	I ₁₋₁₃₋₉ 273	142	131	I ₂₋₁₃₋₉ 107	62	45	I ₃₋₁₃₋₉ 39%	44%	I ₄₋₁₃₋₉ 107	62	45			
10	M. U. EN BIOLOGIA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₋₁₃₋₁₀ 20	16	4	I ₂₋₁₃₋₁₀ 7	6	1	I ₃₋₁₃₋₁₀ 35%	38%	I ₄₋₁₃₋₁₀ 7	6	1			
11	M. U. EN FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₋₁₃₋₁₁ 9	1	8	I ₂₋₁₃₋₁₁ 6	1	5	I ₃₋₁₃₋₁₁ 67%	100%	I ₄₋₁₃₋₁₁ 6	1	5			
12	M. U. EN GEOLOGIA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₋₁₃₋₁₂ 10	7	3	I ₂₋₁₃₋₁₂ 4	2	2	I ₃₋₁₃₋₁₂ 40%	29%	I ₄₋₁₃₋₁₂ 4	2	2			
13	M. U. EN MAT. NANOSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGICAS	I ₁₋₁₃₋₁₃ 22	9	13	I ₂₋₁₃₋₁₃ 9	5	4	I ₃₋₁₃₋₁₃ 41%	56%	I ₄₋₁₃₋₁₃ 9	5	4			
14	M.U. EN MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACION	I ₁₋₁₃₋₁₄ 10	4	6	I ₂₋₁₃₋₁₄ 5	2	3	I ₃₋₁₃₋₁₄ 50%	50%	I ₄₋₁₃₋₁₄ 5	2	3			
15	M.U. EN NANOTECNOLOGIA MEDIOAMBIENTAL	I ₁₋₁₃₋₁₅ 6	1	5	I ₂₋₁₃₋₁₅ 4	1	3	I ₃₋₁₃₋₁₅ 67%	100%	I ₄₋₁₃₋₁₅ 4	1	3			
16	M. U. EN QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₋₁₃₋₁₆ 12	5	7	I ₂₋₁₃₋₁₆ 5	3	2	I ₃₋₁₃₋₁₆ 42%	60%	I ₄₋₁₃₋₁₆ 5	3	2			
17	M. U. EN QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS.HOMOGENEA	I ₁₋₁₃₋₁₇ 6	3	3	I ₂₋₁₃₋₁₇ 2	2	0	I ₃₋₁₃₋₁₇ 33%	67%	I ₄₋₁₃₋₁₇ 2	2	0			
18	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₃₋₁₈ 13	9	4	I ₂₋₁₃₋₁₈ 2	2	0	I ₃₋₁₃₋₁₈ 15%	22%	I ₄₋₁₃₋₁₈ 2	2	0			
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₁₋₁₄ 427	225	202	I ₂₋₁₄ 129	55	74	I ₃₋₁₄ 32%	26%	I ₄₋₁₄ 129	55	74			
1	G. EN MEDICINA	I ₁₋₁₄₋₁ 22	14	8	I ₂₋₁₄₋₁ 9	3	6	I ₃₋₁₄₋₁ 41%	21%	I ₄₋₁₄₋₁ 9	3	6			
2	G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₋₁₄₋₂ 148	32	116	I ₂₋₁₄₋₂ 63	11	52	I ₃₋₁₄₋₂ 43%	34%	I ₄₋₁₄₋₂ 63	11	52			
3	G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₋₁₄₋₃ 117	83	34	I ₂₋₁₄₋₃ 46	36	10	I ₃₋₁₄₋₃ 39%	43%	I ₄₋₁₄₋₃ 46	36	10			
4	G. EN ODONTOLOGÍA	I ₁₋₁₄₋₄ 106	72	34	I ₂₋₁₄₋₄ 4	2	2	I ₃₋₁₄₋₄ 4%	3%	I ₄₋₁₄₋₄ 4	2	2			
5	M.U. EN EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₁₋₁₄₋₅ 14	9	5	I ₂₋₁₄₋₅ 3	0	3	I ₃₋₁₄₋₅ 21%	0%	I ₄₋₁₄₋₅ 3	0	3			
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₄₋₆ 20	15	5	I ₂₋₁₄₋₆ 4	3	1	I ₃₋₁₄₋₆ 20%	20%	I ₄₋₁₄₋₆ 4	3	1			

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₄ 4139		2348 1791		
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H	
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₁₋₁₅ 2222	1107	1115	I ₂₋₁₅ 962	575	387	I ₃₋₁₅ 43%	24%	24%	I ₄₋₁₅ 962	575	387	
1	G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₁₅₋₁ 935	449	486	I ₂₋₁₅₋₁ 411	244	167	I ₃₋₁₅₋₁ 44%	44%	34%	I ₄₋₁₅₋₁ 411	244	167	
	2	G. EN ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₂ 438	189	249	I ₂₋₁₅₋₂ 233	139	94	I ₃₋₁₅₋₂ 53%	53%	38%	I ₄₋₁₅₋₂ 233	139	94
	3	G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₋₁₅₋₃ 286	149	137	I ₂₋₁₅₋₃ 123	72	51	I ₃₋₁₅₋₃ 43%	48%	37%	I ₄₋₁₅₋₃ 123	72	51
	4	G. EN MARKETING E INVESTIGACION DE MERCADOS	I ₁₋₁₅₋₄ 322	190	132	I ₂₋₁₅₋₄ 124	85	39	I ₃₋₁₅₋₄ 39%	45%	30%	I ₄₋₁₅₋₄ 124	85	39
	5	M.U. EN AUDITORÍA	I ₁₋₁₅₋₅ 34	20	14	I ₂₋₁₅₋₅ 27	13	14	I ₃₋₁₅₋₅ 79%	65%	100%	I ₄₋₁₅₋₅ 27	13	14
	6	M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₋₁₅₋₆ 25	11	14	I ₂₋₁₅₋₆ 12	7	5	I ₃₋₁₅₋₆ 48%	64%	36%	I ₄₋₁₅₋₆ 12	7	5
	7	M.U. EN ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₇ 16	4	12	I ₂₋₁₅₋₇ 6	0	6	I ₃₋₁₅₋₇ 38%	0%	50%	I ₄₋₁₅₋₇ 6	0	6
	8	M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₁₋₁₅₋₈ 2	1	1	I ₂₋₁₅₋₈ 1	1	0	I ₃₋₁₅₋₈ 50%	100%	0%	I ₄₋₁₅₋₈ 1	1	0
	9	M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₋₁₅₋₉ 22	8	14	I ₂₋₁₅₋₉ 12	5	7	I ₃₋₁₅₋₉ 55%	63%	50%	I ₄₋₁₅₋₉ 12	5	7
	10	M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₁₋₁₅₋₁₀ 12	6	6	I ₂₋₁₅₋₁₀ 10	6	4	I ₃₋₁₅₋₁₀ 83%	100%	67%	I ₄₋₁₅₋₁₀ 10	6	4
	11	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₅₋₁₁ 130	80	50	I ₂₋₁₅₋₁₁ 3	3	0	I ₃₋₁₅₋₁₁ 2%	4%	0%	I ₄₋₁₅₋₁₁ 3	3	0
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA		I ₁₋₁₆ 604	439	165	I ₂₋₁₆ 12	9	3	I ₃₋₁₆ 2%		2%	I ₄₋₁₆ 12	9	3	
	1	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₁₆₋₁ 292	271	21	I ₂₋₁₆₋₁ 9	9	0	I ₃₋₁₆₋₁ 3%	3%	0%	I ₄₋₁₆₋₁ 9	9	0
	6	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₁₆₋₂ 294	165	129	I ₂₋₁₆₋₂ 1	0	1	I ₃₋₁₆₋₂ 0%	0%	1%	I ₄₋₁₆₋₂ 1	0	1
	7	M.U. EN PROFESORADO	I ₁₋₁₆₋₃ 18	3	15	I ₂₋₁₆₋₃ 2	0	2	I ₃₋₁₆₋₃ 11%	0%	13%	I ₄₋₁₆₋₃ 2	0	2

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₄ 4139		2348 1791	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₁₋₁₇ 1326	784	542	I ₂₋₁₇ 151	90	61	I ₃₋₁₇ 11%	24%	24%	I ₄₋₁₇ 151	90	61
	1 DERECHO	I ₁₋₁₇₋₁ 73	41	32	I ₂₋₁₇₋₁ 10	4	6	I ₃₋₁₇₋₁ 14%	10%	19%	I ₄₋₁₇₋₁ 10	4	6
	2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₋₁₇₋₂ 13	7	6	I ₂₋₁₇₋₂ 5	3	2	I ₃₋₁₇₋₂ 38%	43%	33%	I ₄₋₁₇₋₂ 5	3	2
	3 G. EN DERECHO	I ₁₋₁₇₋₃ 803	474	329	I ₂₋₁₇₋₃ 42	26	16	I ₃₋₁₇₋₃ 5%	5%	5%	I ₄₋₁₇₋₃ 42	26	16
	4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₋₁₇₋₄ 287	171	116	I ₂₋₁₇₋₄ 64	38	26	I ₃₋₁₇₋₄ 22%	22%	22%	I ₄₋₁₇₋₄ 64	38	26
	5 M.U. EN ABOGACÍA	I ₁₋₁₇₋₅ 125	74	51	I ₂₋₁₇₋₅ 14	10	4	I ₃₋₁₇₋₅ 11%	14%	8%	I ₄₋₁₇₋₅ 14	10	4
	6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₋₁₇₋₆ 25	17	8	I ₂₋₁₇₋₆ 16	9	7	I ₃₋₁₇₋₆ 64%	53%	88%	I ₄₋₁₇₋₆ 16	9	7
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₁₋₁₈ 1404	1032	372	I ₂₋₁₈ 51	41	10	I ₃₋₁₈ 4%	4%	3%	I ₄₋₁₈ 51	41	10
	1 PSICOPEDAGOGÍA	I ₁₋₁₈₋₁ 8	8	0	I ₂₋₁₈₋₁ 0	0	0	I ₃₋₁₈₋₁ 0%	0%	---	I ₄₋₁₈₋₁ 0	0	0
	2 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₁₈₋₂ 294	284	10	I ₂₋₁₈₋₂ 4	4	0	I ₃₋₁₈₋₂ 1%	1%	0%	I ₄₋₁₈₋₂ 4	4	0
	3 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₁₈₋₃ 646	470	176	I ₂₋₁₈₋₃ 8	6	2	I ₃₋₁₈₋₃ 1%	1%	1%	I ₄₋₁₈₋₃ 8	6	2
	4 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₋₁₈₋₄ 456	270	186	I ₂₋₁₈₋₄ 39	31	8	I ₃₋₁₈₋₄ 9%	11%	4%	I ₄₋₁₈₋₄ 39	31	8

19	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN		I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₄ 4139		2348 1791	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)	
FAULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS		I ₁₋₁₉ 1816	1094 722		I ₂₋₁₉ 304	201 103		I ₃₋₁₉ 17%	18% 14%		I ₄₋₁₉ 304		201 103		
1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₁₋₁₉₋₁ 3	2	1	I ₂₋₁₉₋₁ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₁ 0	0	0		
2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₁₋₁₉₋₂ 1	1	0	I ₂₋₁₉₋₂ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₂ 0%	0%	---	I ₄₋₁₉₋₂ 0	0	0		
3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₋₁₉₋₃ 8	7	1	I ₂₋₁₉₋₃ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₃ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₃ 0	0	0		
4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₁₋₁₉₋₄ 12	11	1	I ₂₋₁₉₋₄ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₄ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₄ 0	0	0		
5	GEOGRAFÍA	I ₁₋₁₉₋₅ 2	1	1	I ₂₋₁₉₋₅ 1	0	1	I ₃₋₁₉₋₅ 50%	0%	100%	I ₄₋₁₉₋₅ 1	0	1		
6	HISTORIA	I ₁₋₁₉₋₆ 12	3	9	I ₂₋₁₉₋₆ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₆ 0	0	0		
7	HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₇ 8	5	3	I ₂₋₁₉₋₇ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₇ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₇ 0	0	0		
8	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₋₁₉₋₈ 38	29	9	I ₂₋₁₉₋₈ 0	0	0	I ₃₋₁₉₋₈ 0%	0%	0%	I ₄₋₁₉₋₈ 0	0	0		
9	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₁₋₁₉₋₉ 207	159	48	I ₂₋₁₉₋₉ 7	6	1	I ₃₋₁₉₋₉ 3%	4%	2%	I ₄₋₁₉₋₉ 7	6	1		
10	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₋₁₉₋₁₀ 163	118	45	I ₂₋₁₉₋₁₀ 4	4	0	I ₃₋₁₉₋₁₀ 2%	3%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₀ 4	4	0		
11	G. EN FILOSOFÍA	I ₁₋₁₉₋₁₁ 83	36	47	I ₂₋₁₉₋₁₁ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₁₁ 1%	3%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₁ 1	1	0		
12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₋₁₉₋₁₂ 104	24	80	I ₂₋₁₉₋₁₂ 7	3	4	I ₃₋₁₉₋₁₂ 7%	13%	5%	I ₄₋₁₉₋₁₂ 7	3	4		
13	G. EN HISTORIA	I ₁₋₁₉₋₁₃ 312	99	213	I ₂₋₁₉₋₁₃ 16	8	9	I ₃₋₁₉₋₁₃ 5%	8%	4%	I ₄₋₁₉₋₁₃ 16	8	9		
14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₁₄ 171	126	45	I ₂₋₁₉₋₁₄ 36	29	7	I ₃₋₁₉₋₁₄ 21%	23%	16%	I ₄₋₁₉₋₁₄ 36	29	7		
15	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₋₁₉₋₁₅ 58	39	19	I ₂₋₁₉₋₁₅ 24	15	9	I ₃₋₁₉₋₁₅ 41%	38%	47%	I ₄₋₁₉₋₁₅ 24	15	9		
16	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₁₋₁₉₋₁₆ 81	63	18	I ₂₋₁₉₋₁₆ 4	4	0	I ₃₋₁₉₋₁₆ 5%	6%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₆ 4	4	0		
17	G. EN PERIODISMO	I ₁₋₁₉₋₁₇ 142	97	45	I ₂₋₁₉₋₁₇ 117	89	28	I ₃₋₁₉₋₁₇ 82%	92%	62%	I ₄₋₁₉₋₁₇ 117	89	28		
18	M.U. EN CIENCIAS DE LA ANTIGÜEDAD	I ₁₋₁₉₋₁₈ 4	0	4	I ₂₋₁₉₋₁₈ 1	0	1	I ₃₋₁₉₋₁₈ 25%	---	25%	I ₄₋₁₉₋₁₈ 1	0	1		
19	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₁₉ 12	7	5	I ₂₋₁₉₋₁₉ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₁₉ 8%	14%	0%	I ₄₋₁₉₋₁₉ 1	1	0		
20	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₋₁₉₋₂₀ 30	18	12	I ₂₋₁₉₋₂₀ 28	16	11	I ₃₋₁₉₋₂₀ 93%	89%	92%	I ₄₋₁₉₋₂₀ 28	16	11		
21	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₁₋₁₉₋₂₁ 15	5	10	I ₂₋₁₉₋₂₁ 3	0	3	I ₃₋₁₉₋₂₁ 20%	0%	30%	I ₄₋₁₉₋₂₁ 3	0	3		
22	M.U. EN LITERATURAS HISPANICAS Y LENGUA ESPAÑOLA	I ₁₋₁₉₋₂₂ 7	6	1	I ₂₋₁₉₋₂₂ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₂₂ 14%	17%	0%	I ₄₋₁₉₋₂₂ 1	1	0		
23	M.U. EN MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₁₋₁₉₋₂₃ 12	4	8	I ₂₋₁₉₋₂₃ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₂₃ 8%	25%	0%	I ₄₋₁₉₋₂₃ 1	1	0		
24	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₋₁₉₋₂₄ 16	7	9	I ₂₋₁₉₋₂₄ 12	6	6	I ₃₋₁₉₋₂₄ 75%	86%	67%	I ₄₋₁₉₋₂₄ 12	6	6		
25	M.U. EN TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO SIG Y TELED.	I ₁₋₁₉₋₂₅ 30	7	23	I ₂₋₁₉₋₂₅ 27	7	20	I ₃₋₁₉₋₂₅ 90%	100%	87%	I ₄₋₁₉₋₂₅ 27	7	20		
26	M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₋₁₉₋₂₆ 18	13	5	I ₂₋₁₉₋₂₆ 9	6	3	I ₃₋₁₉₋₂₆ 50%	46%	60%	I ₄₋₁₉₋₂₆ 9	6	3		
27	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₉₋₂₇ 264	207	57	I ₂₋₁₉₋₂₇ 3	3	0	I ₃₋₁₉₋₂₇ 1%	1%	0%	I ₄₋₁₉₋₂₇ 3	3	0		
28	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₁₋₁₉₋₂₈ 3	0	3	I ₂₋₁₉₋₂₈ 1	1	0	I ₃₋₁₉₋₂₈ 33%	---	0%	I ₄₋₁₉₋₂₈ 1	1	0		

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁ 17263		9708 7555		I ₂ 4139		2348 1791		I ₃ =I ₂ /I ₁		24% 24%		I ₄ 4139		2348 1791	
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes inscritos en UNIVERSA (incluimos todos, PFC, convenios especiales, cursos)		M	H	La proporción de los estudiantes inscritos frente a los que pueden inscribirse		M	H	Nº de estudiantes que pueden realizar prácticas (puede no coincidir con el I ₂ ya que podrían venir para otras actividades)		M	H
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL		I ₁₋₂₀ 854	633	221	I ₂₋₂₀ 193	155	38	I ₃₋₂₀ 23%	24%	17%	I ₄₋₂₀ 193	155	38	I ₄₋₂₀₋₁ 0	0	0	
1 CIENCIAS DEL TRABAJO		I ₁₋₂₀₋₁ 10	9	1	I ₂₋₂₀₋₁ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₀₋₁ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₁ 0	0	0	
2 HUMANIDADES		I ₁₋₂₀₋₂ 0	0	0	I ₂₋₂₀₋₂ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₂ ---	---	---	I ₄₋₂₀₋₂ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₂ 0	0	0	
3 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)		I ₁₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₂₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₃ ---	---	---	I ₄₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₃ 0	0	0	
4 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)		I ₁₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₂₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₄ ---	---	---	I ₄₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₄ 0	0	0	
5 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₁₋₂₀₋₅ 99	54	45	I ₂₋₂₀₋₅ 46	28	18	I ₃₋₂₀₋₅ 46%	46%	52%	I ₄₋₂₀₋₅ 46	28	18	I ₄₋₂₀₋₅ 46	28	18	
6 G. EN BELLAS ARTES		I ₁₋₂₀₋₆ 101	69	32	I ₂₋₂₀₋₆ 24	20	4	I ₃₋₂₀₋₆ 24%	24%	29%	I ₄₋₂₀₋₆ 24	20	4	I ₄₋₂₀₋₆ 24	20	4	
7 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₁₋₂₀₋₇ 195	180	15	I ₂₋₂₀₋₇ 1	1	0	I ₃₋₂₀₋₇ 1%	1%	0%	I ₄₋₂₀₋₇ 1	1	0	I ₄₋₂₀₋₇ 1	1	0	
8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₁₋₂₀₋₈ 207	122	85	I ₂₋₂₀₋₈ 0	0	0	I ₃₋₂₀₋₈ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₀₋₈ 0	0	0	I ₄₋₂₀₋₈ 0	0	0	
9 G. EN PSICOLOGÍA		I ₁₋₂₀₋₉ 175	143	32	I ₂₋₂₀₋₉ 86	73	13	I ₃₋₂₀₋₉ 49%	49%	51%	I ₄₋₂₀₋₉ 86	73	13	I ₄₋₂₀₋₉ 86	73	13	
10 M.U. EN PROFESORADO		I ₁₋₂₀₋₁₀ 14	8	6	I ₂₋₂₀₋₁₀ 1	1	0	I ₃₋₂₀₋₁₀ 7%	7%	13%	I ₄₋₂₀₋₁₀ 1	1	0	I ₄₋₂₀₋₁₀ 1	1	0	
M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL		I ₁₋₂₀₋₁₁ 30	28	2	I ₂₋₂₀₋₁₁ 30	28	2	I ₃₋₂₀₋₁₁ 100%	100%	100%	I ₄₋₂₀₋₁₁ 30	28	2	I ₄₋₂₀₋₁₁ 30	28	2	
11 SANITARIA		I ₁₋₂₀₋₁₂ 23	20	3	I ₂₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	I ₃₋₂₀₋₁₂ 22%	22%	20%	I ₄₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	I ₄₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	
12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₋₂₀₋₁₂ 23	20	3	I ₂₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	I ₃₋₂₀₋₁₂ 22%	22%	20%	I ₄₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	I ₄₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	
21 FACULTAD DE MEDICINA		I ₁₋₂₁ 1312	928	384	I ₂₋₂₁ 163	115	48	I ₃₋₂₁ 12%	12%	13%	I ₄₋₂₁ 163	115	48	I ₄₋₂₁₋₁ 0	0	0	
1 MEDICINA		I ₁₋₂₁₋₁ 5	3	2	I ₂₋₂₁₋₁ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₁₋₁ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₁ 0	0	0	
2 G. EN MEDICINA		I ₁₋₂₁₋₂ 1099	776	323	I ₂₋₂₁₋₂ 161	113	48	I ₃₋₂₁₋₂ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₂ 161	113	48	I ₄₋₂₁₋₂ 161	113	48	
M.U. COND. GENET., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO		I ₁₋₂₁₋₃ 35	33	2	I ₂₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₃ 0	0	0	
M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA		I ₁₋₂₁₋₄ 80	51	29	I ₂₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₄ 0	0	0	
M.U. EN SALUD PÚBLICA		I ₁₋₂₁₋₅ 36	30	6	I ₂₋₂₁₋₅ 2	2	0	I ₃₋₂₁₋₅ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₅ 2	2	0	I ₄₋₂₁₋₅ 2	2	0	
M.U. EN SALUD PÚBLICA		I ₁₋₂₁₋₆ 57	35	22	I ₂₋₂₁₋₆ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₁₋₆ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₆ 0	0	0	
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₋₂₁₋₆ 57	35	22	I ₂₋₂₁₋₆ 0	0	0	I ₃₋₂₁₋₆ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₁₋₆ 0	0	0	I ₄₋₂₁₋₆ 0	0	0	
22 FACULTAD DE VETERINARIA		I ₁₋₂₂ 791	565	226	I ₂₋₂₂ 485	367	118	I ₃₋₂₂ 61%	61%	52%	I ₄₋₂₂ 485	367	118	I ₄₋₂₂₋₁ 0	0	0	
1 CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS		I ₁₋₂₂₋₁ 2	1	1	I ₂₋₂₂₋₁ 0	0	0	I ₃₋₂₂₋₁ 0%	0%	0%	I ₄₋₂₂₋₁ 0	0	0	I ₄₋₂₂₋₁ 0	0	0	
VETERINARIA		I ₁₋₂₂₋₂ 27	21	6	I ₂₋₂₂₋₂ 6	5	1	I ₃₋₂₂₋₂ 22%	22%	17%	I ₄₋₂₂₋₂ 6	5	1	I ₄₋₂₂₋₂ 6	5	1	
G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS		I ₁₋₂₂₋₃ 129	76	53	I ₂₋₂₂₋₃ 56	35	21	I ₃₋₂₂₋₃ 43%	43%	46%	I ₄₋₂₂₋₃ 56	35	21	I ₄₋₂₂₋₃ 56	35	21	
G. EN VETERINARIA		I ₁₋₂₂₋₄ 518	391	127	I ₂₋₂₂₋₄ 370	291	79	I ₃₋₂₂₋₄ 71%	71%	62%	I ₄₋₂₂₋₄ 370	291	79	I ₄₋₂₂₋₄ 370	291	79	
M.U. EN CALIDAD Y SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS		I ₁₋₂₂₋₅ 29	19	10	I ₂₋₂₂₋₅ 9	8	1	I ₃₋₂₂₋₅ 31%	31%	42%	I ₄₋₂₂₋₅ 9	8	1	I ₄₋₂₂₋₅ 9	8	1	
M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL		I ₁₋₂₂₋₆ 19	11	8	I ₂₋₂₂₋₆ 19	11	8	I ₃₋₂₂₋₆ 100%	100%	100%	I ₄₋₂₂₋₆ 19	11	8	I ₄₋₂₂₋₆ 19	11	8	
M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA		I ₁₋₂₂₋₇ 37	23	14	I ₂₋₂₂₋₇ 19	11	8	I ₃₋₂₂₋₇ 51%	51%	48%	I ₄₋₂₂₋₇ 19	11	8	I ₄₋₂₂₋₇ 19	11	8	
M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA		I ₁₋₂₂₋₈ 30	23	7	I ₂₋₂₂₋₈ 6	6	0	I ₃₋₂₂₋₈ 20%	20%	26%	I ₄₋₂₂₋₈ 6	6	0	I ₄₋₂₂₋₈ 6	6	0	
8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₋₂₂₋₈ 30	23	7	I ₂₋₂₂₋₈ 6	6	0	I ₃₋₂₂₋₈ 20%	20%	26%	I ₄₋₂₂₋₈ 6	6	0	I ₄₋₂₂₋₈ 6	6	0	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385 2050 1335		I ₇ =I ₅ /I ₄ 68%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
1 E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA		I ₅₋₁ 548	M 171 H 377	I ₆₋₁ 616	M 193 H 423	I ₇₋₁ 58%	M 57% H 58%	100%
1	ING. DE TELECOMUNICACIÓN	I ₅₋₁₋₁ 1	0 1	I ₆₋₁₋₁ 1	0 1	I ₇₋₁₋₁ 50%	0% 100%	I ₈₋₁₋₁ 0%
2	ING. EN INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₂ 3	0 3	I ₆₋₁₋₂ 3	0 3	I ₇₋₁₋₂ 43%	0% 50%	I ₈₋₁₋₂ 0%
3	ING. INDUSTRIAL	I ₅₋₁₋₃ 5	2 3	I ₆₋₁₋₃ 6	3 3	I ₇₋₁₋₃ 15%	13% 16%	I ₈₋₁₋₃ 1%
4	ING. QUÍMICA	I ₅₋₁₋₄ 1	1 0	I ₆₋₁₋₄ 1	1 0	I ₇₋₁₋₄ 20%	33% 0%	I ₈₋₁₋₄ 0%
5	ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)	I ₅₋₁₋₅ 0	0 0	I ₆₋₁₋₅ 0	0 0	I ₇₋₁₋₅ 0%	--- 0%	I ₈₋₁₋₅ 0%
6	ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)	I ₅₋₁₋₆ 0	0 0	I ₆₋₁₋₆ 0	0 0	I ₇₋₁₋₆ 0%	0% 0%	I ₈₋₁₋₆ 0%
7	G. EN ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	I ₅₋₁₋₇ 30	17 13	I ₆₋₁₋₇ 32	18 14	I ₇₋₁₋₇ 70%	63% 81%	I ₈₋₁₋₇ 5%
8	G. INGENIERIA DE TECNOLOGIAS INDUSTRIALES	I ₅₋₁₋₈ 64	12 52	I ₆₋₁₋₈ 67	13 54	I ₇₋₁₋₈ 59%	46% 63%	I ₈₋₁₋₈ 11%
9	G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I ₅₋₁₋₉ 18	7 11	I ₆₋₁₋₉ 19	7 12	I ₇₋₁₋₉ 51%	54% 50%	I ₈₋₁₋₉ 3%
10	G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	I ₅₋₁₋₁₀ 29	5 24	I ₆₋₁₋₁₀ 31	5 26	I ₇₋₁₋₁₀ 58%	71% 56%	I ₈₋₁₋₁₀ 5%
11	G. INGENIERIA ELECTRONICA Y AUTOMÁTICA	I ₅₋₁₋₁₁ 23	8 15	I ₆₋₁₋₁₁ 28	10 18	I ₇₋₁₋₁₁ 39%	57% 33%	I ₈₋₁₋₁₁ 5%
12	G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	I ₅₋₁₋₁₂ 44	23 21	I ₆₋₁₋₁₂ 52	28 24	I ₇₋₁₋₁₂ 52%	45% 64%	I ₈₋₁₋₁₂ 8%
13	G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₁₃ 42	4 38	I ₆₋₁₋₁₃ 45	4 41	I ₇₋₁₋₁₃ 59%	40% 62%	I ₈₋₁₋₁₃ 7%
14	G. EN INGENIERIA MECÁNICA	I ₅₋₁₋₁₄ 96	22 74	I ₆₋₁₋₁₄ 107	24 83	I ₇₋₁₋₁₄ 59%	71% 56%	I ₈₋₁₋₁₄ 17%
15	G. EN INGENIERIA QUÍMICA	I ₅₋₁₋₁₅ 21	10 11	I ₆₋₁₋₁₅ 26	13 13	I ₇₋₁₋₁₅ 51%	56% 48%	I ₈₋₁₋₁₅ 4%
16	M.U. EN ARQUITECTURA	I ₅₋₁₋₁₆ 32	20 12	I ₆₋₁₋₁₆ 40	23 17	I ₇₋₁₋₁₆ 86%	95% 75%	I ₈₋₁₋₁₆ 6%
17	M.U. EN ENERGIAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	I ₅₋₁₋₁₇ 8	2 6	I ₆₋₁₋₁₇ 11	2 9	I ₇₋₁₋₁₇ 57%	67% 55%	I ₈₋₁₋₁₇ 2%
18	M.U. EN INGENIERIA BIOMÉDICA	I ₅₋₁₋₁₈ 6	2 4	I ₆₋₁₋₁₈ 8	2 6	I ₇₋₁₋₁₈ 32%	20% 44%	I ₈₋₁₋₁₈ 1%
19	M.U. EN INGENIERIA DE DISEÑO DE PRODUCTO	I ₅₋₁₋₁₉ 5	4 1	I ₆₋₁₋₁₉ 5	4 1	I ₇₋₁₋₁₉ 100%	100% 100%	I ₈₋₁₋₁₉ 1%
20	M. U. EN INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₂₀ 0	0 0	I ₆₋₁₋₂₀ 0	0 0	I ₇₋₁₋₂₀ ---	--- ---	I ₈₋₁₋₂₀ 0%
21	M.U. EN INGENIERIA TELECOMUNICACIÓN	I ₅₋₁₋₂₁ 5	0 5	I ₆₋₁₋₂₁ 5	0 5	I ₇₋₁₋₂₁ 63%	0% 71%	I ₈₋₁₋₂₁ 1%
22	M.U. EN INGENIERIA ELECTRÓNICA	I ₅₋₁₋₂₂ 4	1 3	I ₆₋₁₋₂₂ 4	1 3	I ₇₋₁₋₂₂ 33%	50% 30%	I ₈₋₁₋₂₂ 1%
23	M.U. EN INGENIERIA INDUSTRIAL	I ₅₋₁₋₂₃ 70	10 60	I ₆₋₁₋₂₃ 77	11 66	I ₇₋₁₋₂₃ 75%	71% 76%	I ₈₋₁₋₂₃ 13%
24	M.U. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	I ₅₋₁₋₂₄ 8	3 5	I ₆₋₁₋₂₄ 10	3 7	I ₇₋₁₋₂₄ 100%	300% 71%	I ₈₋₁₋₂₄ 2%
25	M.U. EN INGENIERIA MECÁNICA	I ₅₋₁₋₂₅ 11	3 8	I ₆₋₁₋₂₅ 14	4 10	I ₇₋₁₋₂₅ 79%	100% 73%	I ₈₋₁₋₂₅ 2%
26	M.U. EN INGENIERIA QUÍMICA	I ₅₋₁₋₂₆ 16	11 5	I ₆₋₁₋₂₆ 18	13 5	I ₇₋₁₋₂₆ 76%	92% 56%	I ₈₋₁₋₂₆ 3%
27	M.U. EN MECÁNICA APLICADA	I ₅₋₁₋₂₇ 0	0 0	I ₆₋₁₋₂₇ 0	0 0	I ₇₋₁₋₂₇ ---	--- ---	I ₈₋₁₋₂₇ 0%
28	M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS	I ₅₋₁₋₂₈ 0	0 0	I ₆₋₁₋₂₈ 0	0 0	I ₇₋₁₋₂₈ ---	--- ---	I ₈₋₁₋₂₈ 0%
29	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₋₂₉ 6	4 2	I ₆₋₁₋₂₉ 6	4 2	I ₇₋₁₋₂₉ 55%	44% 100%	I ₈₋₁₋₂₉ 1%
30	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₅₋₁₋₃₀ 0	0 0	I ₆₋₁₋₃₀ 0	0 0	I ₇₋₁₋₃₀ 0%	--- 0%	I ₈₋₁₋₃₀ 0%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385		I ₇ =I _{7j} /I ₇ 68%		I _{8j} =I _{8j} /I _{8j}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)	M H	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)	M H	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas	La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro	
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₅₋₂ 50	41 9	I ₆₋₂ 50	41 9	I ₇₋₂ 71%	71% 75%	100%
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₅₋₂₋₁ 5	5 0	I ₆₋₂₋₁ 5	5 0		I ₇₋₂₋₁ 63%	I ₈₋₂₋₁ 10%
	2 G. EN FISIOTERAPIA	I ₅₋₂₋₂ 35	27 8	I ₆₋₂₋₂ 35	27 8		I ₇₋₂₋₂ 88%	I ₈₋₂₋₂ 70%
	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL	I ₅₋₂₋₃ 10	9 1	I ₆₋₂₋₃ 10	9 1		I ₇₋₂₋₃ 45%	I ₈₋₂₋₃ 20%
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		I ₅₋₃ 7	6 1	I ₆₋₃ 7	6 1	I ₇₋₃ 88%	86% 100%	100%
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₅₋₃₋₁ 7	6 1	I ₆₋₃₋₁ 7	6 1		I ₇₋₃₋₁ 88%	I ₈₋₃₋₁ 100%
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I ₅₋₄ 1	0 1	I ₆₋₄ 1	0 1	I ₇₋₄ 100%	--- 100%	---
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₅₋₄₋₁ 0	0 1	I ₆₋₄₋₁ 0	0 1		I ₇₋₄₋₁ 0%	I ₈₋₄₋₁ 0%
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₅₋₅ 43	22 21	I ₆₋₅ 62	35 27	I ₇₋₅ 67%	67% 68%	100%
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₅₋₅₋₁ 0	0 0	I ₆₋₅₋₁ 0	0 0		I ₇₋₅₋₁ 0%	I ₈₋₅₋₁ 0%
	2 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₅₋₅₋₂ 36	19 17	I ₆₋₅₋₂ 53	30 23		I ₇₋₅₋₂ 68%	I ₈₋₅₋₂ 85%
	3 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	I ₅₋₅₋₃ 3	2 1	I ₆₋₅₋₃ 5	4 1		I ₇₋₅₋₃ 50%	I ₈₋₅₋₃ 8%
	4 M.U. EN DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO	I ₅₋₅₋₄ 4	1 3	I ₆₋₅₋₄ 4	1 3		I ₇₋₅₋₄ 100%	I ₈₋₅₋₄ 6%
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I ₅₋₇ 57	47 10	I ₆₋₇ 62	51 11	I ₇₋₇ 51%	55% 38%	100%
	1 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	I ₅₋₇₋₁ 32	24 8	I ₆₋₇₋₁ 35	26 9		I ₇₋₇₋₁ 47%	I ₈₋₇₋₁ 56%
	2 G. EN TRABAJO SOCIAL	I ₅₋₇₋₂ 12	11 1	I ₆₋₇₋₂ 12	11 1		I ₇₋₇₋₂ 40%	I ₈₋₇₋₂ 19%
	3 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO	I ₅₋₇₋₃ 13	12 1	I ₆₋₇₋₃ 15	14 1		I ₇₋₇₋₃ 93%	I ₈₋₇₋₃ 24%
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		I ₅₋₉ 2	1 1	I ₆₋₉ 2	1 1	I ₇₋₉ 25%	20% 33%	100%
	2 G. EN TURISMO	I ₅₋₉₋₂ 2	1 1	I ₆₋₉₋₂ 2	1 1		I ₇₋₉₋₂ 0,25	I ₈₋₉₋₁ 100%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385	2050 1335		I ₇ =I ₇ /I ₄ 68%	I _{8j} =I _{8j} /I _{6i}	
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)			Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)				La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas
		M	H	M	H	M	H		
10	E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	I ₅₋₁₀ 10		I ₆₋₁₀ 13		I ₇₋₁₀ 40%		100%	
	1 ING. TÈC. INF. DE SISTEMAS	I ₅₋₁₀₋₁ 0	0	I ₆₋₁₀₋₁ 0	0	I ₇₋₁₀₋₁ 0%	---	I ₈₋₁₀₋₁ 0%	
	2 G. EN INGENIERIA DE LA EDIFICACIÓN	I ₅₋₁₀₋₂ 1	1	I ₆₋₁₀₋₂ 2	2	I ₇₋₁₀₋₂ 20%	25%	I ₈₋₁₀₋₂ 15%	
	3 G. EN INGENIERIA CIVIL	I ₅₋₁₀₋₃ 2	0	I ₆₋₁₀₋₃ 2	0	I ₇₋₁₀₋₃ 50%	---	I ₈₋₁₀₋₃ 15%	
	4 G. EN INGENIERIA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL	I ₅₋₁₀₋₄ 2	1	I ₆₋₁₀₋₄ 4	2	I ₇₋₁₀₋₄ 33%	50%	I ₈₋₁₀₋₄ 31%	
	5 G. EN INGENIERIA MECATRONICA	I ₅₋₁₀₋₅ 3	0	I ₆₋₁₀₋₅ 3	0	I ₇₋₁₀₋₅ 43%	---	I ₈₋₁₀₋₅ 23%	
	6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₀₋₆ 2	1	I ₆₋₁₀₋₆ 2	1	I ₇₋₁₀₋₆ 100%	100%	I ₈₋₁₀₋₆ 15%	
11	E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	I ₅₋₁₁ 6		I ₆₋₁₁ 6		I ₇₋₁₁ 55%		100%	
	1 G. INGENIERIA ELECTRONICA Y AUTOMATICA	I ₅₋₁₁₋₁ 6	1	I ₆₋₁₁₋₁ 6	1	I ₇₋₁₁₋₁ 75%	100%	I ₈₋₁₁₋₁ 100%	
	2 G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	I ₅₋₁₁₋₂ 0	0	I ₆₋₁₁₋₂ 0	0	I ₇₋₁₁₋₂ 0%	---	I ₈₋₁₁₋₂ 0%	
12	ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₅₋₁₂ 58		I ₆₋₁₂ 59		I ₇₋₁₂ 75%		100%	
	1 INGENIERIA AGRÓNOMA	I ₅₋₁₂₋₁ 2	1	I ₆₋₁₂₋₁ 2	1	I ₇₋₁₂₋₁ 50%	100%	I ₈₋₁₂₋₁ 3%	
	2 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₅₋₁₂₋₂ 39	18	I ₆₋₁₂₋₂ 40	19	I ₇₋₁₂₋₂ 75%	67%	I ₈₋₁₂₋₂ 68%	
	3 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIORURAL	I ₅₋₁₂₋₃ 12	4	I ₆₋₁₂₋₃ 12	4	I ₇₋₁₂₋₃ 80%	57%	I ₈₋₁₂₋₃ 20%	
	4 M.U. EN INGENIERIA AGRONÓMICA	I ₅₋₁₂₋₄ 5	0	I ₆₋₁₂₋₄ 5	0	I ₇₋₁₂₋₄ 83%	---	I ₈₋₁₂₋₄ 8%	
	5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₂₋₅ 0	0	I ₆₋₁₂₋₅ 0	0	I ₇₋₁₂₋₅ ---	---	I ₈₋₁₂₋₅ 0%	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385	2050 1335		I ₇ =I ₅ /I ₄ 68%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)	M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)	M H	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas	M H	
13 FACULTAD DE CIENCIAS		I ₅₋₁₃ 294	173 121	I ₆₋₁₃ 306	181 125	I ₇₋₁₃ 81%	82% 79%	100%	
1	BIOQUÍMICA	I ₅₋₁₃₋₁ 0	0 0	I ₆₋₁₃₋₁ 0	0 0	I ₇₋₁₃₋₁ ---	---	I ₈₋₁₃₋₁ 0%	
2	FÍSICA	I ₅₋₁₃₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₃₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₃₋₂ 0%	---	I ₈₋₁₃₋₂ 0%	
3	QUÍMICA	I ₅₋₁₃₋₃ 2	2 0	I ₆₋₁₃₋₃ 2	2 0	I ₇₋₁₃₋₃ 67%	67%	I ₈₋₁₃₋₃ 1%	
4	GRADO EN BIOTECNOLOGÍA	I ₅₋₁₃₋₄ 72	49 23	I ₆₋₁₃₋₄ 75	52 23	I ₇₋₁₃₋₄ 90%	88%	I ₈₋₁₃₋₄ 25%	
5	GRADO EN FÍSICA	I ₅₋₁₃₋₅ 37	15 22	I ₆₋₁₃₋₅ 38	16 22	I ₇₋₁₃₋₅ 79%	88%	I ₈₋₁₃₋₅ 12%	
6	GRADO EN GEOLOGÍA	I ₅₋₁₃₋₆ 7	4 3	I ₆₋₁₃₋₆ 7	4 3	I ₇₋₁₃₋₆ 50%	67%	I ₈₋₁₃₋₆ 2%	
7	GRADO EN MATEMÁTICAS	I ₅₋₁₃₋₇ 10	4 6	I ₆₋₁₃₋₇ 11	5 6	I ₇₋₁₃₋₇ 71%	100%	I ₈₋₁₃₋₇ 4%	
8	GRADO EN ÓPTICA Y OPTOMETRIA	I ₅₋₁₃₋₈ 48	32 16	I ₆₋₁₃₋₈ 50	33 17	I ₇₋₁₃₋₈ 89%	84%	I ₈₋₁₃₋₈ 16%	
9	GRADO EN QUÍMICA	I ₅₋₁₃₋₉ 89	53 36	I ₆₋₁₃₋₉ 91	54 37	I ₇₋₁₃₋₉ 83%	85%	I ₈₋₁₃₋₉ 30%	
10	M. U. EN BIOLOGIA MOLECULAR Y CELULAR	I ₅₋₁₃₋₁₀ 1	1 0	I ₆₋₁₃₋₁₀ 1	1 0	I ₇₋₁₃₋₁₀ 14%	17%	I ₈₋₁₃₋₁₀ 0%	
11	M. U. EN FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₅₋₁₃₋₁₁ 5	0 5	I ₆₋₁₃₋₁₁ 5	0 5	I ₇₋₁₃₋₁₁ 83%	0%	I ₈₋₁₃₋₁₁ 2%	
12	M. U. EN GEOLOGIA TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₅₋₁₃₋₁₂ 2	2 0	I ₆₋₁₃₋₁₂ 2	2 0	I ₇₋₁₃₋₁₂ 50%	100%	I ₈₋₁₃₋₁₂ 1%	
13	M. U. EN MAT. NANOSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS	I ₅₋₁₃₋₁₃ 9	5 4	I ₆₋₁₃₋₁₃ 11	6 5	I ₇₋₁₃₋₁₃ 100%	100%	I ₈₋₁₃₋₁₃ 4%	
14	M.U. EN MODELIZACION MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACION	I ₅₋₁₃₋₁₄ 2	1 1	I ₆₋₁₃₋₁₄ 2	1 1	I ₇₋₁₃₋₁₄ 40%	50%	I ₈₋₁₃₋₁₄ 1%	
15	M.U. EN NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	I ₅₋₁₃₋₁₅ 4	1 3	I ₆₋₁₃₋₁₅ 5	1 4	I ₇₋₁₃₋₁₅ 100%	100%	I ₈₋₁₃₋₁₅ 2%	
16	M. U. EN QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₅₋₁₃₋₁₆ 4	2 2	I ₆₋₁₃₋₁₆ 4	2 2	I ₇₋₁₃₋₁₆ 80%	67%	I ₈₋₁₃₋₁₆ 1%	
17	M. U. EN QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMÓGENEA	I ₅₋₁₃₋₁₇ 1	1 0	I ₆₋₁₃₋₁₇ 1	1 0	I ₇₋₁₃₋₁₇ 50%	50%	I ₈₋₁₃₋₁₇ 0%	
18	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₃₋₁₈ 1	1 0	I ₆₋₁₃₋₁₈ 1	1 0	I ₇₋₁₃₋₁₈ 50%	50%	I ₈₋₁₃₋₁₈ 0%	
14 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA		I ₅₋₁₄ 120	51 69	I ₆₋₁₄ 133	60 73	I ₇₋₁₄ 93%	93%	100%	
1	G. EN MEDICINA	I ₅₋₁₄₋₁ 8	2 6	I ₆₋₁₄₋₁ 9	2 7	I ₇₋₁₄₋₁ 89%	67%	I ₈₋₁₄₋₁ 7%	
2	G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₅₋₁₄₋₂ 63	11 52	I ₆₋₁₄₋₂ 65	12 53	I ₇₋₁₄₋₂ 100%	100%	I ₈₋₁₄₋₂ 49%	
3	G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₅₋₁₄₋₃ 43	34 9	I ₆₋₁₄₋₃ 53	42 11	I ₇₋₁₄₋₃ 93%	94%	I ₈₋₁₄₋₃ 40%	
4	G. EN ODONTOLOGÍA	I ₅₋₁₄₋₄ 2	1 1	I ₆₋₁₄₋₄ 2	1 1	I ₇₋₁₄₋₄ 50%	50%	I ₈₋₁₄₋₄ 2%	
5	M.U. EN EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₅₋₁₄₋₅ 0	0 0	I ₆₋₁₄₋₅ 0	0 0	I ₇₋₁₄₋₅ 0%	---	I ₈₋₁₄₋₅ 0%	
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₄₋₆ 4	3 1	I ₆₋₁₄₋₆ 4	3 1	I ₇₋₁₄₋₆ 100%	100%	I ₈₋₁₄₋₆ 2%	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385		I ₇ =I ₅ /I ₄ 68%		I _{8j} =I _{6j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₅₋₁₅ 578	357 221	I ₆₋₁₅ 790	507 283	I ₇₋₁₅ 60%	62% 57%	100%
1 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₅₋₁₅₋₁ 264	157 107	I ₆₋₁₅₋₁ 348	214 134	I ₇₋₁₅₋₁ 64%	64%	I ₈₋₁₅₋₁ 44%
2 G. EN ECONOMÍA		I ₅₋₁₅₋₂ 123	77 46	I ₆₋₁₅₋₂ 183	118 65	I ₇₋₁₅₋₂ 53%	55%	I ₈₋₁₅₋₂ 23%
3 G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD		I ₅₋₁₅₋₃ 73	46 27	I ₆₋₁₅₋₃ 108	73 35	I ₇₋₁₅₋₃ 59%	64%	I ₈₋₁₅₋₃ 14%
4 G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS		I ₅₋₁₅₋₄ 65	52 13	I ₆₋₁₅₋₄ 93	75 18	I ₇₋₁₅₋₄ 52%	61%	I ₈₋₁₅₋₄ 12%
5 M.U. EN AUDITORIA		I ₅₋₁₅₋₅ 21	11 10	I ₆₋₁₅₋₅ 25	12 13	I ₇₋₁₅₋₅ 74%	85%	I ₈₋₁₅₋₅ 3%
6 M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS		I ₅₋₁₅₋₆ 5	3 2	I ₆₋₁₅₋₆ 5	3 2	I ₇₋₁₅₋₆ 42%	43%	I ₈₋₁₅₋₆ 1%
7 M.U. EN ECONOMÍA		I ₅₋₁₅₋₇ 5	0 5	I ₆₋₁₅₋₇ 5	0 5	I ₇₋₁₅₋₇ 83%	---	I ₈₋₁₅₋₇ 1%
8 M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES		I ₅₋₁₅₋₈ 0	0 0	I ₆₋₁₅₋₈ 0	0 0	I ₇₋₁₅₋₈ 0%	0%	I ₈₋₁₅₋₈ 0%
9 M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES		I ₅₋₁₅₋₉ 12	5 7	I ₆₋₁₅₋₉ 12	5 7	I ₇₋₁₅₋₉ 100%	100%	I ₈₋₁₅₋₉ 2%
10 M.U. EN UNIÓN EUROPEA		I ₅₋₁₅₋₁₀ 10	6 4	I ₆₋₁₅₋₁₀ 11	7 4	I ₇₋₁₅₋₁₀ 100%	100%	I ₈₋₁₅₋₁₀ 1%
11 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₅₋₁₅₋₁₁ 0	0 0	I ₆₋₁₅₋₁₁ 0	0 0	I ₇₋₁₅₋₁₁ 0%	0%	I ₈₋₁₅₋₁₁ 0%
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA		I ₅₋₁₆ 2	2 0	I ₆₋₁₆ 2	2 0	I ₇₋₁₆ 17%	22%	100%
1 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₅₋₁₆₋₁ 2	2 0	I ₆₋₁₆₋₁ 2	2 0	I ₇₋₁₆₋₁ 22%	22%	I ₈₋₁₆₋₁ 100%
6 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₅₋₁₆₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₆₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₆₋₂ 0%	---	I ₈₋₁₆₋₂ 0%
7 M.U. EN PROFESORADO		I ₅₋₁₆₋₃ 0	0 0	I ₆₋₁₆₋₃ 0	0 0	I ₇₋₁₆₋₃ 0%	---	I ₈₋₁₆₋₃ 0%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385 2050 1335		I ₇ =I ₅ /I ₄ 68%		I _{8j} =I _{8j} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₅₋₁₇ 76	43 33	I ₆₋₁₇ 85	52 33	I ₇₋₁₇ 50%	48% 54%	100%
1 DERECHO		I ₅₋₁₇₋₁ 3	2 1	I ₆₋₁₇₋₁ 4	3 1	I ₇₋₁₇₋₁ 30%	50% 17%	I ₈₋₁₇₋₁ 5%
2 PROGRAMA CONJ. ADEDERECHO		I ₅₋₁₇₋₂ 3	1 2	I ₆₋₁₇₋₂ 3	1 2	I ₇₋₁₇₋₂ 60%	33% 100%	I ₈₋₁₇₋₂ 4%
3 G. EN DERECHO		I ₅₋₁₇₋₃ 14	8 6	I ₆₋₁₇₋₃ 15	9 6	I ₇₋₁₇₋₃ 33%	31% 38%	I ₈₋₁₇₋₃ 18%
4 PROGRAMA CONJ. ADEDERECHO		I ₅₋₁₇₋₄ 39	22 17	I ₆₋₁₇₋₄ 43	26 17	I ₇₋₁₇₋₄ 61%	58% 65%	I ₈₋₁₇₋₄ 51%
5 M.U. EN ABOGACÍA		I ₅₋₁₇₋₅ 5	3 2	I ₆₋₁₇₋₅ 5	3 2	I ₇₋₁₇₋₅ 36%	30% 50%	I ₈₋₁₇₋₅ 6%
6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES		I ₅₋₁₇₋₆ 12	7 5	I ₆₋₁₇₋₆ 15	10 5	I ₇₋₁₇₋₆ 75%	78% 71%	I ₈₋₁₇₋₆ 18%
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₅₋₁₈ 16	11 5	I ₆₋₁₈ 16	11 5	I ₇₋₁₈ 31%	27% 50%	100%
1 PSICOPEDAGOGÍA		I ₅₋₁₈₋₁ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₁ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₁ ---	--- ---	I ₈₋₁₈₋₁ 0%
2 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₅₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₈₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₈₋₂ 0%	0% ---	I ₈₋₁₈₋₂ 0%
3 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₅₋₁₈₋₃ 2	1 1	I ₆₋₁₈₋₃ 2	1 1	I ₇₋₁₈₋₃ 25%	17% 50%	I ₈₋₁₈₋₃ 13%
4 M.U. EN PROFESORADO		I ₅₋₁₈₋₄ 14	10 4	I ₆₋₁₈₋₄ 14	10 4	I ₇₋₁₈₋₄ 36%	32% 50%	I ₈₋₁₈₋₄ 88%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385 2050 1335		I ₇ =I ₅ /I ₄ 68%		I _{8ij} =I _{6ij} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS		I ₅₋₁₉ 230	153 77	I ₆₋₁₉ 292	203 89	I ₇₋₁₉ 76%	76% 75%	100%
1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₅₋₁₉₋₁ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁ ---	---	I ₈₋₁₉₋₁ 0%
2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₅₋₁₉₋₂ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₂ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₂ ---	---	I ₈₋₁₉₋₂ 0%
3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₅₋₁₉₋₃ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₃ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₃ ---	---	I ₈₋₁₉₋₃ 0%
4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₅₋₁₉₋₄ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₄ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₄ ---	---	I ₈₋₁₉₋₄ 0%
5	GEOGRAFÍA	I ₅₋₁₉₋₅ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₅ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₅ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₅ 0%
6	HISTORIA	I ₅₋₁₉₋₆ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₆ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₆ ---	---	I ₈₋₁₉₋₆ 0%
7	HISTORIA DEL ARTE	I ₅₋₁₉₋₇ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₇ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₇ ---	---	I ₈₋₁₉₋₇ 0%
8	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₅₋₁₉₋₈ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₈ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₈ ---	---	I ₈₋₁₉₋₈ 0%
9	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₅₋₁₉₋₉ 1	1 0	I ₆₋₁₉₋₉ 1	1 0	I ₇₋₁₉₋₉ 14%	17%	I ₈₋₁₉₋₉ 0%
10	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₅₋₁₉₋₁₀ 1	1 0	I ₆₋₁₉₋₁₀ 1	1 0	I ₇₋₁₉₋₁₀ 25%	25%	I ₈₋₁₉₋₁₀ 0%
11	G. EN FILOSOFÍA	I ₅₋₁₉₋₁₁ 1	1 0	I ₆₋₁₉₋₁₁ 1	1 0	I ₇₋₁₉₋₁₁ 100%	100%	I ₈₋₁₉₋₁₁ 0%
12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₅₋₁₉₋₁₂ 6	2 4	I ₆₋₁₉₋₁₂ 7	2 5	I ₇₋₁₉₋₁₂ 86%	67%	I ₈₋₁₉₋₁₂ 2%
13	G. EN HISTORIA	I ₅₋₁₉₋₁₃ 12	6 6	I ₆₋₁₉₋₁₃ 14	8 6	I ₇₋₁₉₋₁₃ 75%	75%	I ₈₋₁₉₋₁₃ 5%
14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₅₋₁₉₋₁₄ 31	24 7	I ₆₋₁₉₋₁₄ 40	28 12	I ₇₋₁₉₋₁₄ 86%	83%	I ₈₋₁₉₋₁₄ 14%
15	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₅₋₁₉₋₁₅ 16	9 7	I ₆₋₁₉₋₁₅ 19	12 7	I ₇₋₁₉₋₁₅ 67%	60%	I ₈₋₁₉₋₁₅ 7%
16	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₅₋₁₉₋₁₆ 4	3 1	I ₆₋₁₉₋₁₆ 4	3 1	I ₇₋₁₉₋₁₆ 100%	75%	I ₈₋₁₉₋₁₆ 1%
17	G. EN PERIODISMO	I ₅₋₁₉₋₁₇ 94	74 20	I ₆₋₁₉₋₁₇ 134	111 23	I ₇₋₁₉₋₁₇ 80%	83%	I ₈₋₁₉₋₁₇ 46%
18	M.U. EN CIENCIAS DE LA ANTIGÜEDAD	I ₅₋₁₉₋₁₈ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁₈ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁₈ 0%	---	I ₈₋₁₉₋₁₈ 0%
19	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₅₋₁₉₋₁₉ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₁₉ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₁₉ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₁₉ 0%
20	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₅₋₁₉₋₂₀ 26	15 11	I ₆₋₁₉₋₂₀ 27	16 11	I ₇₋₁₉₋₂₀ 93%	94%	I ₈₋₁₉₋₂₀ 9%
21	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₅₋₁₉₋₂₁ 1	0 1	I ₆₋₁₉₋₂₁ 1	0 1	I ₇₋₁₉₋₂₁ 33%	---	I ₈₋₁₉₋₂₁ 0%
22	M.U. EN LITERATURAS HISPÁNICAS Y LENGUA ESPAÑOLA	I ₅₋₁₉₋₂₂ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₂₂ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₂₂ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₂₂ 0%
23	M.U. EN MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₅₋₁₉₋₂₃ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₂₃ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₂₃ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₂₃ 0%
24	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₅₋₁₉₋₂₄ 7	5 2	I ₆₋₁₉₋₂₄ 8	6 2	I ₇₋₁₉₋₂₄ 58%	83%	I ₈₋₁₉₋₂₄ 3%
25	M.U. EN TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO, SIG Y TELED.	I ₅₋₁₉₋₂₅ 20	5 15	I ₆₋₁₉₋₂₅ 22	5 17	I ₇₋₁₉₋₂₅ 74%	71%	I ₈₋₁₉₋₂₅ 8%
26	M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₅₋₁₉₋₂₆ 9	6 3	I ₆₋₁₉₋₂₆ 12	8 4	I ₇₋₁₉₋₂₆ 100%	100%	I ₈₋₁₉₋₂₆ 4%
27	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₁₉₋₂₇ 1	1 0	I ₆₋₁₉₋₂₇ 1	1 0	I ₇₋₁₉₋₂₇ 33%	33%	I ₈₋₁₉₋₂₇ 1%
28	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₅₋₁₉₋₂₈ 0	0 0	I ₆₋₁₉₋₂₈ 0	0 0	I ₇₋₁₉₋₂₈ 0%	0%	I ₈₋₁₉₋₂₈ 0%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₅ 2812 1654 1158		I ₆ 3385 2050 1335		I ₇ =I ₅ /I ₄ 68%		I _{8ij} =I _{6ij} /I _{6i}
		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni PFC ni convenios esp.)		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni PFC ni convenios especiales)		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas		
20	F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL	I ₅₋₂₀ 166	M 135 H 31	I ₆₋₂₀ 197	M 153 H 44	I ₇₋₂₀ 86%	M 87% H 82%	
1	CIENCIAS DEL TRABAJO	I ₅₋₂₀₋₁ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₁ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₁ ---	---	I ₈₋₂₀₋₁ 0%
2	HUMANIDADES	I ₅₋₂₀₋₂ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₂ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₂ ---	---	I ₈₋₂₀₋₂ 0%
3	MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)	I ₅₋₂₀₋₃ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₃ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₃ ---	---	I ₈₋₂₀₋₃ 0%
4	MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)	I ₅₋₂₀₋₄ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₄ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₄ ---	---	I ₈₋₂₀₋₄ 0%
5	GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₅₋₂₀₋₅ 29	18 11	I ₆₋₂₀₋₅ 38	20 18	I ₇₋₂₀₋₅ 63%	64%	I ₈₋₂₀₋₅ 19%
6	G. EN BELLAS ARTES	I ₅₋₂₀₋₆ 23	19 4	I ₆₋₂₀₋₆ 24	20 4	I ₇₋₂₀₋₆ 96%	95%	I ₈₋₂₀₋₆ 12%
7	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₅₋₂₀₋₇ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₇ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₇ 0%	---	I ₈₋₂₀₋₇ 0%
8	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₅₋₂₀₋₈ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₈ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₈ ---	---	I ₈₋₂₀₋₈ 0%
9	G. EN PSICOLOGÍA	I ₅₋₂₀₋₉ 81	68 13	I ₆₋₂₀₋₉ 99	80 19	I ₇₋₂₀₋₉ 94%	93%	I ₈₋₂₀₋₉ 50%
10	M.U. EN PROFESORADO	I ₅₋₂₀₋₁₀ 0	0 0 0	I ₆₋₂₀₋₁₀ 0	0 0 0	I ₇₋₂₀₋₁₀ 0%	0%	I ₈₋₂₀₋₁₀ 0%
11	M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA	I ₅₋₂₀₋₁₁ 28	26 2	I ₆₋₂₀₋₁₁ 31	29 2	I ₇₋₂₀₋₁₁ 93%	93%	I ₈₋₂₀₋₁₁ 16%
12	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₂₀₋₁₂ 5	4 1	I ₆₋₂₀₋₁₂ 5	4 1	I ₇₋₂₀₋₁₂ 100%	100%	I ₈₋₂₀₋₁₂ 3%
21	FACULTAD DE MEDICINA	I ₅₋₂₁ 116	87 29	I ₆₋₂₁ 120	89 31	I ₇₋₂₁ 71%	76%	I ₈₋₂₁ 60%
1	MEDICINA	I ₅₋₂₁₋₁ 0	0 0 0	I ₆₋₂₁₋₁ 0	0 0 0	I ₇₋₂₁₋₁ ---	---	I ₈₋₂₁₋₁ 0%
2	G. EN MEDICINA	I ₅₋₂₁₋₂ 115	86 29	I ₆₋₂₁₋₂ 119	88 31	I ₇₋₂₁₋₂ 71%	76%	I ₈₋₂₁₋₂ 99%
3	M.U. COND. GENET. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO	I ₅₋₂₁₋₃ 0	0 0 0	I ₆₋₂₁₋₃ 0	0 0 0	I ₇₋₂₁₋₃ ---	---	I ₈₋₂₁₋₃ 0%
4	M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACION EN MEDICINA	I ₅₋₂₁₋₄ 0	0 0 0	I ₆₋₂₁₋₄ 0	0 0 0	I ₇₋₂₁₋₄ ---	---	I ₈₋₂₁₋₄ 0%
5	M.U. EN SALUD PÚBLICA	I ₅₋₂₁₋₅ 1	1 0 0	I ₆₋₂₁₋₅ 1	1 0 0	I ₇₋₂₁₋₅ 50%	50%	I ₈₋₂₁₋₅ 1%
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₂₁₋₆ 0	0 0 0	I ₆₋₂₁₋₆ 0	0 0 0	I ₇₋₂₁₋₆ ---	---	I ₈₋₂₁₋₆ 0%
22	FACULTAD DE VETERINARIA	I ₅₋₂₂ 432	327 105	I ₆₋₂₂ 566	435 131	I ₇₋₂₂ 89%	89%	I ₈₋₂₂ 89%
1	CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₅₋₂₂₋₁ 0	0 0 0	I ₆₋₂₂₋₁ 0	0 0 0	I ₇₋₂₂₋₁ ---	---	I ₈₋₂₂₋₁ 0%
2	VETERINARIA	I ₅₋₂₂₋₂ 6	5 1	I ₆₋₂₂₋₂ 7	6 1	I ₇₋₂₂₋₂ 100%	100%	I ₈₋₂₂₋₂ 1%
3	G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₅₋₂₂₋₃ 49	29 20	I ₆₋₂₂₋₃ 54	31 23	I ₇₋₂₂₋₃ 88%	83%	I ₈₋₂₂₋₃ 10%
4	G. EN VETERINARIA	I ₅₋₂₂₋₄ 347	271 76	I ₆₋₂₂₋₄ 467	371 96	I ₇₋₂₂₋₄ 94%	93%	I ₈₋₂₂₋₄ 83%
5	M.U. EN CALIDAD Y SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	I ₅₋₂₂₋₅ 2	1 1	I ₆₋₂₂₋₅ 3	2 1	I ₇₋₂₂₋₅ 22%	13%	I ₈₋₂₂₋₅ 100%
6	M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL	I ₅₋₂₂₋₆ 16	11 5	I ₆₋₂₂₋₆ 18	12 6	I ₇₋₂₂₋₆ 84%	84%	I ₈₋₂₂₋₆ 3%
7	M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₅₋₂₂₋₇ 6	4 2	I ₆₋₂₂₋₇ 10	6 4	I ₇₋₂₂₋₇ 32%	36%	I ₈₋₂₂₋₇ 25%
8	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₅₋₂₂₋₈ 6	6 0	I ₆₋₂₂₋₈ 7	7 0	I ₇₋₂₂₋₈ 100%	100%	I ₈₋₂₂₋₈ 1%

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉			I ₁₀ =b/l ₆			I _{11j} =l _{9j} /l _{6i}			I ₁₂			I ₁₃			
		511	182	329	La proporción de práct. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación			La proporción de las práct. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del centro			Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales			Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios			
1	E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	I ₉₋₁ 380			I ₁₀₋₁ 62%						I ₁₂₋₁ 153			I ₁₃₋₁ 120			
		1	ING. DE TELECOMUNICACIÓN	9-1-1	0	0	0	0	0%	I ₁₁₋₁₋₁	0%	I ₁₂₋₁₋₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁	0
2	ING. EN INFORMÁTICA	9-1-2	0	0	0	0	0%	I ₁₁₋₁₋₂	0%	I ₁₂₋₁₋₂	2	2	0	I ₁₃₋₁₋₂	1	1	0
3	ING. INDUSTRIAL	9-1-3	1	1	0	0	17%	I ₁₁₋₁₋₃	0%	I ₁₂₋₁₋₃	9	7	2	I ₁₃₋₁₋₃	6	4	2
4	ING. QUÍMICA	9-1-4	0	0	0	0	0%	I ₁₁₋₁₋₄	0%	I ₁₂₋₁₋₄	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₄	0	0	0
5	ING. TÈC. IND. (ELECTRÓNICA)	9-1-5	0	0	0	0	---	I ₁₁₋₁₋₅	0%	I ₁₂₋₁₋₅	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₅	0	0	0
6	ING. TÈC. IND. (QUÍMICA IND.)	9-1-6	0	0	0	0	---	I ₁₁₋₁₋₆	0%	I ₁₂₋₁₋₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₆	0	0	0
7	G. EN ESTUDIOS EN ARQUITECTURA INDUSTRIALES	9-1-7	10	5	5	5	31%	I ₁₁₋₁₋₇	2%	I ₁₂₋₁₋₇	3	2	1	I ₁₃₋₁₋₇	3	2	1
8	G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	9-1-8	42	7	35	10	63%	I ₁₁₋₁₋₈	7%	I ₁₂₋₁₋₈	9	7	2	I ₁₃₋₁₋₈	6	4	2
9	G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	9-1-9	15	5	10	5	79%	I ₁₁₋₁₋₉	2%	I ₁₂₋₁₋₉	8	3	5	I ₁₃₋₁₋₉	8	3	5
10	G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	9-1-10	21	5	16	5	68%	I ₁₁₋₁₋₁₀	3%	I ₁₂₋₁₋₁₀	3	1	2	I ₁₃₋₁₋₁₀	3	1	2
11	G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	9-1-11	15	6	9	6	54%	I ₁₁₋₁₋₁₁	2%	I ₁₂₋₁₋₁₁	13	3	10	I ₁₃₋₁₋₁₁	9	3	6
12	G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	9-1-12	27	15	12	12	52%	I ₁₁₋₁₋₁₂	4%	I ₁₂₋₁₋₁₂	15	10	5	I ₁₃₋₁₋₁₂	13	8	5
13	G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	9-1-13	32	2	30	2	71%	I ₁₁₋₁₋₁₃	5%	I ₁₂₋₁₋₁₃	19	2	17	I ₁₃₋₁₋₁₃	15	2	13
14	G. EN INGENIERÍA MECÁNICA	9-1-14	71	14	57	14	66%	I ₁₁₋₁₋₁₄	12%	I ₁₂₋₁₋₁₄	22	3	19	I ₁₃₋₁₋₁₄	17	2	15
15	G. EN INGENIERÍA QUÍMICA	9-1-15	10	3	7	3	38%	I ₁₁₋₁₋₁₅	2%	I ₁₂₋₁₋₁₅	8	2	6	I ₁₃₋₁₋₁₅	7	2	5
16	M.U. EN ARQUITECTURA	9-1-16	17	7	10	7	43%	I ₁₁₋₁₋₁₆	3%	I ₁₂₋₁₋₁₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁₆	0	0	0
17	M.U. EN ENERGIAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	9-1-17	8	1	7	1	73%	I ₁₁₋₁₋₁₇	1%	I ₁₂₋₁₋₁₇	9	0	9	I ₁₃₋₁₋₁₇	6	0	6
18	M.U. EN INGENIERÍA BIOMÉDICA	9-1-18	4	2	2	2	50%	I ₁₁₋₁₋₁₈	1%	I ₁₂₋₁₋₁₈	3	3	0	I ₁₃₋₁₋₁₈	2	2	0
19	M.U. EN INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	9-1-19	4	3	1	1	80%	I ₁₁₋₁₋₁₉	1%	I ₁₂₋₁₋₁₉	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁₉	0	0	0
20	M.U. EN INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	9-1-20	0	0	0	0	---	I ₁₁₋₁₋₂₀	0%	I ₁₂₋₁₋₂₀	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₀	0	0	0
21	M.U. EN INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	9-1-21	3	0	3	3	60%	I ₁₁₋₁₋₂₁	0%	I ₁₂₋₁₋₂₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₁	0	0	0
22	M.U. EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA	9-1-22	2	1	1	1	50%	I ₁₁₋₁₋₂₂	0%	I ₁₂₋₁₋₂₂	1	0	1	I ₁₃₋₁₋₂₂	1	0	1
23	M.U. EN INGENIERÍA INDUSTRIAL	9-1-23	59	9	50	9	77%	I ₁₁₋₁₋₂₃	10%	I ₁₂₋₁₋₂₃	19	4	15	I ₁₃₋₁₋₂₃	16	2	14
24	M.U. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	9-1-24	9	3	6	6	90%	I ₁₁₋₁₋₂₄	1%	I ₁₂₋₁₋₂₄	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₄	0	0	0
25	M.U. EN INGENIERÍA MECÁNICA	9-1-25	11	3	8	8	79%	I ₁₁₋₁₋₂₅	2%	I ₁₂₋₁₋₂₅	4	1	3	I ₁₃₋₁₋₂₅	3	1	2
26	M.U. EN INGENIERÍA QUÍMICA	9-1-26	17	12	5	5	94%	I ₁₁₋₁₋₂₆	3%	I ₁₂₋₁₋₂₆	6	2	4	I ₁₃₋₁₋₂₆	4	2	2
27	M.U. EN MECÁNICA APLICADA	9-1-27	0	0	0	0	---	I ₁₁₋₁₋₂₇	0%	I ₁₂₋₁₋₂₇	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₇	0	0	0
28	M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS	9-1-28	0	0	0	0	---	I ₁₁₋₁₋₂₈	0%	I ₁₂₋₁₋₂₈	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₈	0	0	0
29	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	9-1-29	2	2	0	0	33%	I ₁₁₋₁₋₂₉	0%	I ₁₂₋₁₋₂₉	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₉	0	0	0
30	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	9-1-30	0	0	0	0	---	I ₁₁₋₁₋₃₀	0%	I ₁₂₋₁₋₃₀	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₃₀	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉ 511		182 329		I ₁₀ =I ₉ /I ₆ 15%		I _{11j} =I _{9j} /I _{6j}		I ₁₂ 208		84 124		I ₁₃ 170		70 100	
		Nº de prácticas que solicitan convalidación		M	H	La proporción de práct. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación		La proporción de las práct. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del centro		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios		M	H
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I _{9,2} 0	0	0	0	I _{10,2} 0%				I _{12,2} 0	0	0	0	I _{13,2} 0	0	0	0
	1 G. EN ENFERMERÍA		I _{9,2-1}				I _{10,2-1} 0%	I _{11,2-1} 0%		I _{12,2-1}					I _{13,2-1}		
	2 G. EN FISIOTERAPIA		I _{9,2-2}				I _{10,2-2} 0%	I _{11,2-2} 0%		I _{12,2-2}					I _{13,2-2}		
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL		I _{9,2-3}				I _{10,2-3} 0%	I _{11,2-3} 0%		I _{12,2-3}					I _{13,2-3}		
		I _{9,3} 0	0	0	0	I _{10,3} 0%				I _{12,3} 0	0	0	0	I _{13,3} 0	0	0	0
	1 G. EN ENFERMERÍA		I _{9,3-1}				I _{10,3-1} 0%	I _{11,3-1} 0%		I _{12,3-1}					I _{13,3-1}		
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I _{9,4} 0	0	0	0	I _{10,4} 0%				I _{12,4} 0	0	0	0	I _{13,4} 0	0	0	0
	1 G. EN ENFERMERÍA		I _{9,4-1}				I _{10,4-1} ---	I _{11,4-1} 0%		I _{12,4-1}					I _{13,4-1}		
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I _{9,5} 0	0	0	0	I _{10,5} 0%				I _{12,5} 0	0	0	0	I _{13,5} 0	0	0	0
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES		I _{9,5-1}				I _{10,5-1} ---	I _{11,5-1} 0%		I _{12,5-1}					I _{13,5-1}		
	2 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I _{9,5-2}				I _{10,5-2} 0%	I _{11,5-2} 0%		I _{12,5-2}					I _{13,5-2}		
	3 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		I _{9,5-3}				I _{10,5-3} 0%	I _{11,5-3} 0%		I _{12,5-3}					I _{13,5-3}		
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	4 M.U. EN DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO		I _{9,5-4}				I _{10,5-4} 0%	I _{11,5-4} 0%		I _{12,5-4}					I _{13,5-4}		
		I _{9,7} 0	0	0	0	I _{10,7} 0%				I _{12,7} 0	0	0	0	I _{13,7} 0	0	0	0
	1 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		I _{9,7-1}				I _{10,7-1} 0%	I _{11,7-1} 0%		I _{12,7-1}					I _{13,7-1}		
	2 G. EN TRABAJO SOCIAL		I _{9,7-2}				I _{10,7-2} 0%	I _{11,7-2} 0%		I _{12,7-2}					I _{13,7-2}		
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	3 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO		I _{9,7-3}				I _{10,7-3} 0%	I _{11,7-3} 0%		I _{12,7-3}					I _{13,7-3}		
		I _{9,9} 0	0	0	0	I _{10,9} 0%				I _{12,9} 0	0	0	0	I _{13,9} 0	0	0	0
	2 G. EN TURISMO		I _{9,9-1}				I _{10,9-1} 0	I _{11,9-1} 0%		I _{12,9-1}					I _{13,9-1}		

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉			I ₁₀ =I ₀ /I ₆			I ₁₁ =I ₀ /I ₆			I ₁₂			I ₁₃														
		511	182	329	15%			La proporción de las práctic. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práctic. del centro			Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales			Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios														
		Nº de prácticas que solicitan convalidación			La proporción de práctic. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las práctic. de ese centro y de esa titulación			La proporción de las práctic. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las práctic. del centro			Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales			Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios														
10	E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	I ₉₋₁₀	0	0	0	0	I ₁₀₋₁₀	0%	I ₁₀₋₁₀₋₁	---	I ₁₀₋₁₀₋₂	0%	I ₁₀₋₁₀₋₃	0%	I ₁₀₋₁₀₋₄	0%	I ₁₀₋₁₀₋₅	0%	I ₁₀₋₁₀₋₆	0%	I ₁₂₋₁₀	1	I ₁₃₋₁₀	1	1	0	0	
	1 ING. TÈC. INF. DE SISTEMAS	I ₉₋₁₀₋₁							I ₁₀₋₁₀₋₁	---	I ₁₁₋₁₀₋₁	0%	I ₁₁₋₁₀₋₁	0%	I ₁₁₋₁₀₋₁	0%	I ₁₁₋₁₀₋₁	0%	I ₁₁₋₁₀₋₁	0%	I ₁₁₋₁₀₋₁	0%	I ₁₂₋₁₀₋₁	0	I ₁₃₋₁₀₋₁	0	0	0
	2 G. EN INGENIERIA DE LA EDIFICACION	I ₉₋₁₀₋₂							I ₁₀₋₁₀₋₂	0%	I ₁₁₋₁₀₋₂	0%	I ₁₁₋₁₀₋₂	0%	I ₁₁₋₁₀₋₂	0%	I ₁₁₋₁₀₋₂	0%	I ₁₁₋₁₀₋₂	0%	I ₁₁₋₁₀₋₂	0%	I ₁₂₋₁₀₋₂	0	I ₁₃₋₁₀₋₂	0	0	0
	3 G. EN INGENIERIA CIVIL	I ₉₋₁₀₋₃							I ₁₀₋₁₀₋₃	0%	I ₁₁₋₁₀₋₃	0%	I ₁₁₋₁₀₋₃	0%	I ₁₁₋₁₀₋₃	0%	I ₁₁₋₁₀₋₃	0%	I ₁₁₋₁₀₋₃	0%	I ₁₁₋₁₀₋₃	0%	I ₁₂₋₁₀₋₃	0	I ₁₃₋₁₀₋₃	0	0	0
	4 G. EN INGENIERIA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL	I ₉₋₁₀₋₄							I ₁₀₋₁₀₋₄	0%	I ₁₁₋₁₀₋₄	0%	I ₁₁₋₁₀₋₄	0%	I ₁₁₋₁₀₋₄	0%	I ₁₁₋₁₀₋₄	0%	I ₁₁₋₁₀₋₄	0%	I ₁₁₋₁₀₋₄	0%	I ₁₂₋₁₀₋₄	1	I ₁₃₋₁₀₋₄	1	1	0
	5 G. EN INGENIERIA MECATRONICA	I ₉₋₁₀₋₅							I ₁₀₋₁₀₋₅	0%	I ₁₁₋₁₀₋₅	0%	I ₁₁₋₁₀₋₅	0%	I ₁₁₋₁₀₋₅	0%	I ₁₁₋₁₀₋₅	0%	I ₁₁₋₁₀₋₅	0%	I ₁₁₋₁₀₋₅	0%	I ₁₂₋₁₀₋₅	0	I ₁₃₋₁₀₋₅	0	0	0
	6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₁₀₋₆							I ₁₀₋₁₀₋₆	0%	I ₁₁₋₁₀₋₆	0%	I ₁₁₋₁₀₋₆	0%	I ₁₁₋₁₀₋₆	0%	I ₁₁₋₁₀₋₆	0%	I ₁₁₋₁₀₋₆	0%	I ₁₁₋₁₀₋₆	0%	I ₁₂₋₁₀₋₆	0	I ₁₃₋₁₀₋₆	0	0	0
11	E.U. POLITÈCNICA DE TERUEL	I ₉₋₁₁	5	0	5	0	5	83%	I ₁₀₋₁₁	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₂₋₁₁	2	I ₁₃₋₁₁	1	0	1
	1 G. INGENIERIA ELECTRONICA Y AUTOMATICA	I ₉₋₁₁₋₁	5	0	5	0	5	83%	I ₁₀₋₁₁₋₁	83%	I ₁₁₋₁₁₋₁	83%	I ₁₁₋₁₁₋₁	83%	I ₁₁₋₁₁₋₁	83%	I ₁₁₋₁₁₋₁	83%	I ₁₁₋₁₁₋₁	83%	I ₁₁₋₁₁₋₁	83%	I ₁₂₋₁₁₋₁	2	I ₁₃₋₁₁₋₁	1	0	1
	2 G. EN INGENIERIA INFORMATICA	I ₉₋₁₁₋₂	0	0	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₁₋₂	---	I ₁₁₋₁₁₋₂	0%	I ₁₁₋₁₁₋₂	0%	I ₁₁₋₁₁₋₂	0%	I ₁₁₋₁₁₋₂	0%	I ₁₁₋₁₁₋₂	0%	I ₁₁₋₁₁₋₂	0%	I ₁₂₋₁₁₋₂	0	I ₁₃₋₁₁₋₂	0	0	0
12	ESCUELA POLITÈCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₉₋₁₂	2	0	2	0	2	3%	I ₁₀₋₁₂	3%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₂₋₁₂	6	I ₁₃₋₁₂	6	4	2
	1 INGENIERIA AGRONOMA	I ₉₋₁₂₋₁	0	0	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₂₋₁	0%	I ₁₁₋₁₂₋₁	0%	I ₁₁₋₁₂₋₁	0%	I ₁₁₋₁₂₋₁	0%	I ₁₁₋₁₂₋₁	0%	I ₁₁₋₁₂₋₁	0%	I ₁₁₋₁₂₋₁	0%	I ₁₂₋₁₂₋₁	0	I ₁₃₋₁₂₋₁	0	0	0
	2 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₉₋₁₂₋₂	2	0	2	0	2	5%	I ₁₀₋₁₂₋₂	5%	I ₁₁₋₁₂₋₂	3%	I ₁₁₋₁₂₋₂	3%	I ₁₁₋₁₂₋₂	3%	I ₁₁₋₁₂₋₂	3%	I ₁₁₋₁₂₋₂	3%	I ₁₁₋₁₂₋₂	3%	I ₁₂₋₁₂₋₂	4	I ₁₃₋₁₂₋₂	4	4	0
	3 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₉₋₁₂₋₃	0	0	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₂₋₃	0%	I ₁₁₋₁₂₋₃	0%	I ₁₁₋₁₂₋₃	0%	I ₁₁₋₁₂₋₃	0%	I ₁₁₋₁₂₋₃	0%	I ₁₁₋₁₂₋₃	0%	I ₁₁₋₁₂₋₃	0%	I ₁₂₋₁₂₋₃	1	I ₁₃₋₁₂₋₃	1	0	1
	4 M.U. EN INGENIERIA AGRONOMICA	I ₉₋₁₂₋₄	0	0	0	0	0	0%	I ₁₀₋₁₂₋₄	0%	I ₁₁₋₁₂₋₄	0%	I ₁₁₋₁₂₋₄	0%	I ₁₁₋₁₂₋₄	0%	I ₁₁₋₁₂₋₄	0%	I ₁₁₋₁₂₋₄	0%	I ₁₁₋₁₂₋₄	0%	I ₁₂₋₁₂₋₄	1	I ₁₃₋₁₂₋₄	1	0	1
	5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₁₂₋₅	0	0	0	0	0	---	I ₁₀₋₁₂₋₅	---	I ₁₁₋₁₂₋₅	0%	I ₁₁₋₁₂₋₅	0%	I ₁₁₋₁₂₋₅	0%	I ₁₁₋₁₂₋₅	0%	I ₁₁₋₁₂₋₅	0%	I ₁₁₋₁₂₋₅	0%	I ₁₂₋₁₂₋₅	0	I ₁₃₋₁₂₋₅	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉		182		329		I ₁₀ =b ₁₀ /I ₆		15%		I _{11ij} =b _{ij} /I _{6i}		I ₁₂		208		84		124		I ₁₃		170		70		100					
		Nº de prácticas que solicitan convalidación	M	H	M	H	La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación	La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro	Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales	M	H	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios	M	H																			
13	FACULTAD DE CIENCIAS	66	33	33	33	I ₁₀₋₁₃	22%	I ₁₀₋₁₃₋₁ --- I ₁₀₋₁₃₋₂ --- I ₁₀₋₁₃₋₃ 50% I ₁₀₋₁₃₋₄ 21% I ₁₀₋₁₃₋₅ 34% I ₁₀₋₁₃₋₆ 0% I ₁₀₋₁₃₋₇ 27% I ₁₀₋₁₃₋₈ 2% I ₁₀₋₁₃₋₉ 33% I ₁₀₋₁₃₋₁₀ 0% I ₁₀₋₁₃₋₁₁ 20% I ₁₀₋₁₃₋₁₂ 0% I ₁₀₋₁₃₋₁₃ 0% I ₁₀₋₁₃₋₁₄ 0% I ₁₀₋₁₃₋₁₅ 0% I ₁₀₋₁₃₋₁₆ 25% I ₁₀₋₁₃₋₁₇ 0% I ₁₀₋₁₃₋₁₈ 0%	I ₁₁₋₁₃₋₁ 0% I ₁₁₋₁₃₋₂ 0% I ₁₁₋₁₃₋₃ 0% I ₁₁₋₁₃₋₄ 5% I ₁₁₋₁₃₋₅ 4% I ₁₁₋₁₃₋₆ 0% I ₁₁₋₁₃₋₇ 1% I ₁₁₋₁₃₋₈ 0% I ₁₁₋₁₃₋₉ 10% I ₁₁₋₁₃₋₁₀ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₁ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₂ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₃ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₄ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₅ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₆ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₇ 0% I ₁₁₋₁₃₋₁₈ 0%	I ₁₂₋₁₃	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		I ₉₋₁₃	0	0	0	I ₉₋₁₃₋₁ 0 I ₉₋₁₃₋₂ 0 I ₉₋₁₃₋₃ 1 I ₉₋₁₃₋₄ 16 I ₉₋₁₃₋₅ 13 I ₉₋₁₃₋₆ 0 I ₉₋₁₃₋₇ 3 I ₉₋₁₃₋₈ 1 I ₉₋₁₃₋₉ 30 I ₉₋₁₃₋₁₀ 0 I ₉₋₁₃₋₁₁ 1 I ₉₋₁₃₋₁₂ 0 I ₉₋₁₃₋₁₃ 0 I ₉₋₁₃₋₁₄ 0 I ₉₋₁₃₋₁₅ 0 I ₉₋₁₃₋₁₆ 1 I ₉₋₁₃₋₁₇ 0 I ₉₋₁₃₋₁₈ 0	I ₁₀₋₁₄	1%	I ₁₀₋₁₄₋₁ 11% I ₁₀₋₁₄₋₂ 0% I ₁₀₋₁₄₋₃ 0% I ₁₀₋₁₄₋₄ 0% I ₁₀₋₁₄₋₅ --- I ₁₀₋₁₄₋₆ 0%	I ₁₁₋₁₄₋₁ 1% I ₁₁₋₁₄₋₂ 0% I ₁₁₋₁₄₋₃ 0% I ₁₁₋₁₄₋₄ 0% I ₁₁₋₁₄₋₅ 0% I ₁₁₋₁₄₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₄	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₉₋₁₄	1	1	0	I ₉₋₁₄₋₁ 1 I ₉₋₁₄₋₂ 0 I ₉₋₁₄₋₃ 0 I ₉₋₁₄₋₄ 0 I ₉₋₁₄₋₅ 0 I ₉₋₁₄₋₆ 0	I ₁₀₋₁₄	1%	I ₁₀₋₁₄₋₁ 11% I ₁₀₋₁₄₋₂ 0% I ₁₀₋₁₄₋₃ 0% I ₁₀₋₁₄₋₄ 0% I ₁₀₋₁₄₋₅ --- I ₁₀₋₁₄₋₆ 0%	I ₁₁₋₁₄₋₁ 1% I ₁₁₋₁₄₋₂ 0% I ₁₁₋₁₄₋₃ 0% I ₁₁₋₁₄₋₄ 0% I ₁₁₋₁₄₋₅ 0% I ₁₁₋₁₄₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₄	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		I ₉₋₁₄	1	1	0	I ₉₋₁₄₋₁ 1 I ₉₋₁₄₋₂ 0 I ₉₋₁₄₋₃ 0 I ₉₋₁₄₋₄ 0 I ₉₋₁₄₋₅ 0 I ₉₋₁₄₋₆ 0	I ₁₀₋₁₄	1%	I ₁₀₋₁₄₋₁ 11% I ₁₀₋₁₄₋₂ 0% I ₁₀₋₁₄₋₃ 0% I ₁₀₋₁₄₋₄ 0% I ₁₀₋₁₄₋₅ --- I ₁₀₋₁₄₋₆ 0%	I ₁₁₋₁₄₋₁ 1% I ₁₁₋₁₄₋₂ 0% I ₁₁₋₁₄₋₃ 0% I ₁₁₋₁₄₋₄ 0% I ₁₁₋₁₄₋₅ 0% I ₁₁₋₁₄₋₆ 0%	I ₁₂₋₁₄	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉		I ₁₀ =I ₉ /I ₆		I ₁₁ =I ₉ /I ₆₁		I ₁₂		I ₁₃		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios					
		511	182	329	15%	I _{11j} =I _{9j} /I ₆₁	208	84	124	170	70		100				
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		Nº de prácticas que solicitan convalidación		La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación		La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios							
		I ₉₋₁₅	0	0	0	I ₁₀₋₁₅	0%	I ₁₁₋₁₅₋₁	0%	I ₁₂₋₁₅	6	3	3	I ₁₃₋₁₅	5	3	2
	1 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₉₋₁₅₋₁				I ₁₀₋₁₅₋₁	0%	I ₁₁₋₁₅₋₃	0%	I ₁₂₋₁₅₋₁	4	1	3	I ₁₃₋₁₅₋₁	3	1	2
	2 G. EN ECONOMÍA	I ₉₋₁₅₋₂				I ₁₀₋₁₅₋₂	0%	I ₁₁₋₁₅₋₄	0%	I ₁₂₋₁₅₋₂	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₂	0	0	0
	3 G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₉₋₁₅₋₃				I ₁₀₋₁₅₋₃	0%	I ₁₁₋₁₅₋₅	0%	I ₁₂₋₁₅₋₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₃	0	0	0
	4 G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₉₋₁₅₋₄				I ₁₀₋₁₅₋₄	0%	I ₁₁₋₁₅₋₆	0%	I ₁₂₋₁₅₋₄	1	1	0	I ₁₃₋₁₅₋₄	1	1	0
	5 M.U. EN AUDITORÍA	I ₉₋₁₅₋₅				I ₁₀₋₁₅₋₅	0%	I ₁₁₋₁₅₋₇	0%	I ₁₂₋₁₅₋₅	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₅	0	0	0
	6 M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₉₋₁₅₋₆				I ₁₀₋₁₅₋₆	0%	I ₁₁₋₁₅₋₈	0%	I ₁₂₋₁₅₋₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₆	0	0	0
	7 M.U. EN ECONOMÍA	I ₉₋₁₅₋₇				I ₁₀₋₁₅₋₇	0%	I ₁₁₋₁₅₋₉	0%	I ₁₂₋₁₅₋₇	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₇	0	0	0
	8 M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₉₋₁₅₋₈				I ₁₀₋₁₅₋₈	---	I ₁₁₋₁₅₋₁₀	0%	I ₁₂₋₁₅₋₈	1	1	0	I ₁₃₋₁₅₋₈	1	1	0
	9 M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₉₋₁₅₋₉				I ₁₀₋₁₅₋₉	0%	I ₁₁₋₁₅₋₁₁	0%	I ₁₂₋₁₅₋₉	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₉	0	0	0
	10 M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₉₋₁₅₋₁₀				I ₁₀₋₁₅₋₁₀	0%	I ₁₁₋₁₅₋₁₂	0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₀	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₁₀	0	0	0
	11 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₁₅₋₁₁				I ₁₀₋₁₅₋₁₁	---	I ₁₁₋₁₅₋₁₃	0%	I ₁₂₋₁₅₋₁₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₁₁	0	0	0
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA		I ₉₋₁₆	0	0	0	I ₁₀₋₁₆	0%			I ₁₂₋₁₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₆	0	0	0
	1 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₉₋₁₆₋₁				I ₁₀₋₁₆₋₁	0%	I ₁₁₋₁₆₋₁	0%	I ₁₂₋₁₆₋₁				I ₁₃₋₁₆₋₁			
	6 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₉₋₁₆₋₂				I ₁₀₋₁₆₋₂	---	I ₁₁₋₁₆₋₂	0%	I ₁₂₋₁₆₋₂				I ₁₃₋₁₆₋₂			
	7 M.U. EN PROFESORADO	I ₉₋₁₆₋₃				I ₁₀₋₁₆₋₃	---	I ₁₁₋₁₆₋₃	0%	I ₁₂₋₁₆₋₃				I ₁₃₋₁₆₋₃			

19	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉		I ₁₀ =b/l ₆		15%	I _{11j} =a _{ij} /l _{6i}	I ₁₂		I ₁₃		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios	M	H
			511	182	329	2%			3	2	8	4			
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			Nº de prácticas que solicitan convalidación		La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación		La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios		M	H	
			I ₉₋₁₉	I ₉₋₁₉₋₁	I ₁₀₋₁₉	I ₁₀₋₁₉₋₁	I ₁₁₋₁₉₋₁	I ₁₂₋₁₉	I ₁₂₋₁₉₋₁	I ₁₃₋₁₉	I ₁₃₋₁₉₋₁				
1	FILOLOGÍA CLÁSICA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
2	FILOLOGÍA FRANCESA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
3	FILOLOGÍA HISPÁNICA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
4	FILOLOGÍA INGLESA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
5	GEOGRAFÍA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
6	HISTORIA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
7	HISTORIA DEL ARTE		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
8	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
9	G. EN ESTUDIOS INGLESES		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
10	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
11	G. EN FILOSOFÍA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
13	G. EN HISTORIA		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
14	G. EN HISTORIA DEL ARTE		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
15	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
16	G. EN LENGUAS MODERNAS		0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
17	G. EN PERIODISMO		5	3	2	4%	2%	2	2	0	0	1	1	0	0
18	M.U. EN CIENCIAS DE LA ANTIGÜEDAD		0	0	0	---	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
19	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE		0	0	0	---	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
20	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL		0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
21	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA		0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
22	M.U. EN LINGÜÍSTICA Y LINGÜÍSTICAS Y LENGUA ESPAÑOLA		0	0	0	---	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
23	M.U. EN MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO		0	0	0	0%	0%	3	1	2	3	1	2	0	2
24	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL		0	0	0	0%	0%	2	0	2	2	0	2	0	2
25	M.U. EN TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO SIG Y TELED.		0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
26	M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS		0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0	0
27	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		0	0	0	0%	0%	1	1	0	1	1	0	0	0
28	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER		0	0	0	---	0%	0	0	0	1	1	0	1	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₉		182		329		I ₁₀ =I ₉ /I ₆		15%		I _{11j} =I _{9j} /I _{6j}		I ₁₂		208		84		124		I ₁₃		170		70		100						
		Nº de prácticas que solicitan convalidación		M	H	La proporción de pract. que solicitan convalid. en cada centro y cada titulación frente al total de las pract. de ese centro y de esa titulación		La proporción de las pract. convalidadas de cada titulación de un centro frente al total de las pract. del centro		Nº de proyectos/trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el proyecto/trabajo fin de estudios		M	H																	
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL	1 CIENCIAS DEL TRABAJO 2 HUMANIDADES 3 MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA) 4 MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA) 5 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS 6 G. EN BELLAS ARTES 7 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL 8 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA 9 G. EN PSICOLOGÍA 10 M.U. EN PROFESORADO GENERAL 11 M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA 12 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₂₀	12	10	2	I ₁₀₋₂₀	6%	I ₁₀₋₂₀₋₁	---	I ₁₁₋₂₀₋₁	0%	I ₁₂₋₂₀	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₀	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₀₋₁												
		I ₉₋₂₀₋₁	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁	---	I ₁₁₋₂₀₋₁	0%	I ₁₂₋₂₀₋₁			I ₁₃₋₂₀₋₁																					
		I ₉₋₂₀₋₂	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₂	---	I ₁₁₋₂₀₋₂	0%	I ₁₂₋₂₀₋₂			I ₁₃₋₂₀₋₂																					
		I ₉₋₂₀₋₃	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₃	---	I ₁₁₋₂₀₋₃	0%	I ₁₂₋₂₀₋₃			I ₁₃₋₂₀₋₃																					
		I ₉₋₂₀₋₄	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₄	---	I ₁₁₋₂₀₋₄	0%	I ₁₂₋₂₀₋₄			I ₁₃₋₂₀₋₄																					
		I ₉₋₂₀₋₅	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₅	0%	I ₁₁₋₂₀₋₅	0%	I ₁₂₋₂₀₋₅			I ₁₃₋₂₀₋₅																					
		I ₉₋₂₀₋₆	12	10	2	I ₁₀₋₂₀₋₆	50%	I ₁₁₋₂₀₋₆	6%	I ₁₂₋₂₀₋₆			I ₁₃₋₂₀₋₆																					
		I ₉₋₂₀₋₇	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₇	---	I ₁₁₋₂₀₋₇	0%	I ₁₂₋₂₀₋₇			I ₁₃₋₂₀₋₇																					
		I ₉₋₂₀₋₈	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₈	---	I ₁₁₋₂₀₋₈	0%	I ₁₂₋₂₀₋₈			I ₁₃₋₂₀₋₈																					
		I ₉₋₂₀₋₉	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₉	0%	I ₁₁₋₂₀₋₉	0%	I ₁₂₋₂₀₋₉			I ₁₃₋₂₀₋₉																					
		I ₉₋₂₀₋₁₀	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁₀	---	I ₁₁₋₂₀₋₁₀	0%	I ₁₂₋₂₀₋₁₀			I ₁₃₋₂₀₋₁₀																					
		I ₉₋₂₀₋₁₁	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁₁	0%	I ₁₁₋₂₀₋₁₁	0%	I ₁₂₋₂₀₋₁₁			I ₁₃₋₂₀₋₁₁																					
I ₉₋₂₀₋₁₂	0	0	0	I ₁₀₋₂₀₋₁₂	0%	I ₁₁₋₂₀₋₁₂	0%	I ₁₂₋₂₀₋₁₂			I ₁₃₋₂₀₋₁₂																							
21 FACULTAD DE MEDICINA	1 MEDICINA 2 G. EN MEDICINA M.U. COND. GENET., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA 5 M.U. EN SALUD PÚBLICA 6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₂₁	37	27	10	I ₁₀₋₂₁	31%	I ₁₀₋₂₁₋₁	---	I ₁₁₋₂₁₋₁	0%	I ₁₂₋₂₁	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₁	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₁₋₁												
		I ₉₋₂₁₋₁	0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₁	---	I ₁₁₋₂₁₋₁	0%	I ₁₂₋₂₁₋₁			I ₁₃₋₂₁₋₁																					
		I ₉₋₂₁₋₂	37	27	10	I ₁₀₋₂₁₋₂	31%	I ₁₁₋₂₁₋₂	31%	I ₁₂₋₂₁₋₂			I ₁₃₋₂₁₋₂																					
		I ₉₋₂₁₋₃	0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₃	---	I ₁₁₋₂₁₋₃	0%	I ₁₂₋₂₁₋₃			I ₁₃₋₂₁₋₃																					
		I ₉₋₂₁₋₄	0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₄	---	I ₁₁₋₂₁₋₄	0%	I ₁₂₋₂₁₋₄			I ₁₃₋₂₁₋₄																					
		I ₉₋₂₁₋₅	0	0	0	I ₁₀₋₂₁₋₅	0%	I ₁₁₋₂₁₋₅	0%	I ₁₂₋₂₁₋₅			I ₁₃₋₂₁₋₅																					
22 FACULTAD DE VETERINARIA	1 CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS 2 VETERINARIA 3 G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS 4 G. EN VETERINARIA M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS 6 M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL 7 M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA 8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₉₋₂₂	3	2	1	I ₁₀₋₂₂	1%	I ₁₀₋₂₂₋₁	---	I ₁₁₋₂₂₋₁	0%	I ₁₂₋₂₂	24	14	10	14	8	I ₁₃₋₂₂	22	14	10	14	8	I ₁₃₋₂₂₋₁	0	0	0	0	0	0	0			
		I ₉₋₂₂₋₁	0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₁	---	I ₁₁₋₂₂₋₁	0%	I ₁₂₋₂₂₋₁			I ₁₃₋₂₂₋₁																					
		I ₉₋₂₂₋₂	2	1	1	I ₁₀₋₂₂₋₂	29%	I ₁₁₋₂₂₋₂	0%	I ₁₂₋₂₂₋₂			I ₁₃₋₂₂₋₂																					
		I ₉₋₂₂₋₃	0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₃	0%	I ₁₁₋₂₂₋₃	0%	I ₁₂₋₂₂₋₃			I ₁₃₋₂₂₋₃																					
		I ₉₋₂₂₋₄	1	1	0	I ₁₀₋₂₂₋₄	0%	I ₁₁₋₂₂₋₄	0%	I ₁₂₋₂₂₋₄			I ₁₃₋₂₂₋₄																					
		I ₉₋₂₂₋₅	0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₅	0%	I ₁₁₋₂₂₋₅	0%	I ₁₂₋₂₂₋₅			I ₁₃₋₂₂₋₅																					
		I ₉₋₂₂₋₆	0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₆	0%	I ₁₁₋₂₂₋₆	0%	I ₁₂₋₂₂₋₆			I ₁₃₋₂₂₋₆																					
		I ₉₋₂₂₋₇	0	0	0	I ₁₀₋₂₂₋₇	0%	I ₁₁₋₂₂₋₇	0%	I ₁₂₋₂₂₋₇			I ₁₃₋₂₂₋₇																					

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 120			I ₁₅ 108			I ₁₆₌₆₊₁₂₊₁₄ 3713			I ₁₇ 3007			1737 1270		
		Nº de prácticas convenios especiales	M	H	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales	M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)	M	H	Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)	M	H			
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₁₄₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₂ 50	41	9	I ₁₇₋₂ 50	41	9			
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₄₋₂₋₁			I ₁₅₋₂₋₁			I ₁₆₋₂₋₁	5	0		I ₁₇₋₂₋₁ 5	5	0		
	2 G. EN FISIOTERAPIA	I ₁₄₋₂₋₂			I ₁₅₋₂₋₂			I ₁₆₋₂₋₂	35	27		I ₁₇₋₂₋₂ 35	27	8		
	3 G. EN TERAPIA OCUPACIONAL	I ₁₄₋₂₋₃			I ₁₅₋₂₋₃			I ₁₆₋₂₋₃	10	9		I ₁₇₋₂₋₃ 10	9	1		
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		I ₁₄₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₃ 7	6	1	I ₁₇₋₃ 7	6	1			
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₄₋₃₋₁			I ₁₅₋₃₋₁			I ₁₆₋₃₋₁	7	6		I ₁₇₋₃₋₁ 7	6	1		
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I ₁₄₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₄ 1	0	1	I ₁₇₋₄ 1	0	1			
	1 G. EN ENFERMERÍA	I ₁₄₋₄₋₁			I ₁₅₋₄₋₁			I ₁₆₋₄₋₁	1	0		I ₁₇₋₄₋₁ 1	0	1		
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₁₄₋₅ 15	9	6	I ₁₅₋₅ 10	7	3	I ₁₆₋₅ 77	44	33	I ₁₇₋₅ 53	29	24			
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES	I ₁₄₋₅₋₁	1	1	I ₁₅₋₅₋₁	1	1	I ₁₆₋₅₋₁	1	1		I ₁₇₋₅₋₁ 1	1	0		
	2 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₄₋₅₋₂	12	6	I ₁₅₋₅₋₂	8	5	I ₁₆₋₅₋₂	65	36		I ₁₇₋₅₋₂ 44	24	20		
	3 G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	I ₁₄₋₅₋₃	2	2	I ₁₅₋₅₋₃	1	1	I ₁₆₋₅₋₃	7	6		I ₁₇₋₅₋₃ 4	3	1		
	4 M.U. EN DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO	I ₁₄₋₅₋₄	0	0	I ₁₅₋₅₋₄	0	0	I ₁₆₋₅₋₄	4	1		I ₁₇₋₅₋₄ 4	1	3		
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I ₁₄₋₇ 1	1	0	I ₁₅₋₇ 1	1	0	I ₁₆₋₇ 63	52	11	I ₁₇₋₇ 58	48	10			
	1 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	I ₁₄₋₇₋₁	1	1	I ₁₅₋₇₋₁	1	1	I ₁₆₋₇₋₁	36	27		I ₁₇₋₇₋₁ 33	25	8		
	2 G. EN TRABAJO SOCIAL	I ₁₄₋₇₋₂	0	0	I ₁₅₋₇₋₂	0	0	I ₁₆₋₇₋₂	12	11		I ₁₇₋₇₋₂ 12	11	1		
	3 M.U. EN RELACIONES DE GÉNERO	I ₁₄₋₇₋₃	0	0	I ₁₅₋₇₋₃	0	0	I ₁₆₋₇₋₃	15	14		I ₁₇₋₇₋₃ 13	12	1		
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		I ₁₄₋₉ 0	0	0	I ₁₅₋₉ 0	0	0	I ₁₆₋₉ 2	1	1	I ₁₇₋₉ 2	1	1			
	2 G. EN TURISMO	I ₁₄₋₉₋₁			I ₁₅₋₉₋₁			I ₁₆₋₉₋₁	2	1		I ₁₇₋₉₋₁ 2	1	1		

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 120			I ₁₅ 108			I ₁₆ =I ₆ +I ₁₂ +I ₁₄ 3713			I ₁₇ 3007		
		Nº de prácticas convenios especiales	M	H	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales	M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)	M	H	Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)	M	H
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA		I ₁₄₋₁₀ 6	0	6	I ₁₅₋₁₀ 5	0	5	I ₁₆₋₁₀ 20	6	14	I ₁₇₋₁₀ 15	3	12
	1 ING. TEC. INF. DE SISTEMAS	I ₁₄₋₁₀₋₁ 1	0	1	I ₁₅₋₁₀₋₁ 1	0	1	I ₁₆₋₁₀₋₁ 1	0	1	I ₁₇₋₁₀₋₁ 1	0	1
	2 G. EN INGENIERIA DE LA EDIFICACIÓN	I ₁₄₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₂ 2	2	0	I ₁₇₋₁₀₋₂ 1	1	0
	3 G. EN INGENIERÍA CIVIL	I ₁₄₋₁₀₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₃ 2	0	2	I ₁₇₋₁₀₋₃ 2	0	2
	4 G. EN INGENIERIA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	I ₁₄₋₁₀₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₄ 5	3	2	I ₁₇₋₁₀₋₄ 2	1	1
	5 G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	I ₁₄₋₁₀₋₅ 5	0	5	I ₁₅₋₁₀₋₅ 4	0	4	I ₁₆₋₁₀₋₅ 8	0	8	I ₁₇₋₁₀₋₅ 7	0	7
	6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₀₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₀₋₆ 2	1	1	I ₁₇₋₁₀₋₆ 2	1	1
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL		I ₁₄₋₁₁ 3	0	3	I ₁₅₋₁₁ 3	0	3	I ₁₆₋₁₁ 11	1	10	I ₁₇₋₁₁ 10	1	9
	1 G. INGENIERIA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₄₋₁₁₋₁ 1	0	1	I ₁₅₋₁₁₋₁ 1	0	1	I ₁₆₋₁₁₋₁ 9	1	8	I ₁₇₋₁₁₋₁ 8	1	7
	2 G. EN INGENIERIA INFORMÁTICA	I ₁₄₋₁₁₋₂ 2	0	2	I ₁₅₋₁₁₋₂ 2	0	2	I ₁₆₋₁₁₋₂ 2	0	2	I ₁₇₋₁₁₋₂ 2	0	2
		I ₁₄₋₁₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₂ 65	28	37	I ₁₇₋₁₂ 62	26	36
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA													
	1 INGENIERIA AGRÓNOMA	I ₁₄₋₁₂₋₁			I ₁₅₋₁₂₋₁			I ₁₆₋₁₂₋₁ 2	1	1	I ₁₇₋₁₂₋₁ 2	1	1
	2 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	I ₁₄₋₁₂₋₂			I ₁₅₋₁₂₋₂			I ₁₆₋₁₂₋₂ 44	23	21	I ₁₇₋₁₂₋₂ 42	21	21
	3 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	I ₁₄₋₁₂₋₃			I ₁₅₋₁₂₋₃			I ₁₆₋₁₂₋₃ 13	4	9	I ₁₇₋₁₂₋₃ 13	4	9
	4 M.U. EN INGENIERIA AGRÓNOMICA	I ₁₄₋₁₂₋₄			I ₁₅₋₁₂₋₄			I ₁₆₋₁₂₋₄ 6	0	6	I ₁₇₋₁₂₋₄ 5	0	5
	5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₁₂₋₅			I ₁₅₋₁₂₋₅			I ₁₆₋₁₂₋₅ 0	0	0	I ₁₇₋₁₂₋₅ 0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 120			I ₁₅ 108			I ₁₆₌₆₊₁₂₊₁₄ 3713			I ₁₇ 3007			1737 1270		
		Nº de prácticas convenios especiales			Nº de estudiantes que realizan convenios especiales			Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)			Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)			M H		
13	FACULTAD DE CIENCIAS	I ₁₄₋₁₃ 8	1	7	I ₁₅₋₁₃ 8	1	7	I ₁₆₋₁₃ 319	187	132	I ₁₇₋₁₃ 306	178	128			
1	BIOQUÍMICA	I ₁₄₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₃₋₁ 0	0	0			
2	FÍSICA	I ₁₄₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₂ 0	0	0	I ₁₇₋₁₃₋₂ 0	0	0			
3	QUÍMICA	I ₁₄₋₁₃₋₃ 1	1	0	I ₁₅₋₁₃₋₃ 1	1	0	I ₁₆₋₁₃₋₃ 3	3	0	I ₁₇₋₁₃₋₃ 3	3	0			
4	GRADO EN BIOTECNOLOGÍA	I ₁₄₋₁₃₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₄ 77	54	23	I ₁₇₋₁₃₋₄ 73	50	23			
5	GRADO EN FÍSICA	I ₁₄₋₁₃₋₅ 5	0	5	I ₁₅₋₁₃₋₅ 5	0	5	I ₁₆₋₁₃₋₅ 43	16	27	I ₁₇₋₁₃₋₅ 42	15	27			
6	GRADO EN GEOLOGÍA	I ₁₄₋₁₃₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₆ 7	4	3	I ₁₇₋₁₃₋₆ 7	4	3			
7	GRADO EN MATEMÁTICAS	I ₁₄₋₁₃₋₇ 2	0	2	I ₁₅₋₁₃₋₇ 2	0	2	I ₁₆₋₁₃₋₇ 13	5	8	I ₁₇₋₁₃₋₇ 12	4	8			
8	GRADO EN ÓPTICA Y OPTOMETRIA	I ₁₄₋₁₃₋₈ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₈ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₈ 50	33	17	I ₁₇₋₁₃₋₈ 48	32	16			
9	GRADO EN QUÍMICA	I ₁₄₋₁₃₋₉ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₉ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₉ 91	54	37	I ₁₇₋₁₃₋₉ 89	53	36			
10	M. U. EN BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₄₋₁₃₋₁₀ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₀ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₀ 3	3	0	I ₁₇₋₁₃₋₁₀ 3	3	0			
11	M. U. EN FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₄₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₁ 6	1	5	I ₁₇₋₁₃₋₁₁ 6	1	5			
12	M. U. EN GEOLOGÍA TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₄₋₁₃₋₁₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₂ 2	2	0	I ₁₇₋₁₃₋₁₂ 2	2	0			
13	M. U. EN MAT. NANOSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGICAS	I ₁₄₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₃ 11	6	5	I ₁₇₋₁₃₋₁₃ 9	5	4			
14	M.U. EN MODELIZACIÓN MAT. ESTADÍSTICA Y COMPUTACION	I ₁₄₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₄ 2	1	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₄ 2	1	1			
15	M.U. EN NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	I ₁₄₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₅ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₅ 5	1	4	I ₁₇₋₁₃₋₁₅ 4	1	3			
16	M. U. EN QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₄₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₆ 4	2	2	I ₁₇₋₁₃₋₁₆ 4	2	2			
17	M. U. EN QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMOGÉNEA	I ₁₄₋₁₃₋₁₇ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₇ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₇ 1	1	0	I ₁₇₋₁₃₋₁₇ 1	1	0			
18	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₁₃₋₁₈ 0	0	0	I ₁₅₋₁₃₋₁₈ 0	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₈ 1	1	0	I ₁₇₋₁₃₋₁₈ 1	1	0			
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₁₄₋₁₄ 2	0	2	I ₁₅₋₁₄ 1	0	1	I ₁₆₋₁₄ 135	60	75	I ₁₇₋₁₄ 121	51	70			
1	G. EN MEDICINA	I ₁₄₋₁₄₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₁₄₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₁ 9	2	7	I ₁₇₋₁₄₋₁ 8	2	6			
2	G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₄₋₁₄₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₄₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₂ 65	12	53	I ₁₇₋₁₄₋₂ 63	11	52			
3	G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₄₋₁₄₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₄₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₃ 53	42	11	I ₁₇₋₁₄₋₃ 43	34	9			
4	G. EN ODONTOLOGÍA	I ₁₄₋₁₄₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₄₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₄ 2	1	1	I ₁₇₋₁₄₋₄ 2	1	1			
5	M.U. EN EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₁₄₋₁₄₋₅ 2	0	2	I ₁₅₋₁₄₋₅ 1	0	1	I ₁₆₋₁₄₋₅ 2	0	2	I ₁₇₋₁₄₋₅ 1	0	1			
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₁₄₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₁₄₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₆ 4	3	1	I ₁₇₋₁₄₋₆ 4	3	1			

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 120			I ₁₅ 108			I ₁₆ =I ₆ +I ₁₂ +I ₁₄ 3713			I ₁₇ 3007		
		Nº de prácticas convenios especiales	M	H	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales	M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)	M	H	Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)	M	H
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₁₄₋₁₇ 5	4	1	I ₁₅₋₁₇ 5	4	1	I ₁₆₋₁₇ 91	56	35	I ₁₇₋₁₇ 81	47	34
	1 DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₁ 2	2	0	I ₁₅₋₁₇₋₁ 2	2	0	I ₁₆₋₁₇₋₁ 6	5	1	I ₁₇₋₁₇₋₁ 5	4	1
	2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₁₇₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₂ 3	1	2	I ₁₇₋₁₇₋₂ 3	1	2
	3 G. EN DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₁₇₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₃ 15	9	6	I ₁₇₋₁₇₋₃ 14	8	6
	4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₄₋₁₇₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₁₇₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₄ 44	26	18	I ₁₇₋₁₇₋₄ 39	22	17
	5 M.U. EN ABOGACÍA	I ₁₄₋₁₇₋₅ 1	1	0	I ₁₅₋₁₇₋₅ 1	1	0	I ₁₆₋₁₇₋₅ 6	4	2	I ₁₇₋₁₇₋₅ 6	4	2
	6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₄₋₁₇₋₆ 2	1	1	I ₁₅₋₁₇₋₆ 2	1	1	I ₁₆₋₁₇₋₆ 17	11	6	I ₁₇₋₁₇₋₆ 14	8	6
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₁₄₋₁₈ 0	0	0	I ₁₅₋₁₈ 0	0	0	I ₁₆₋₁₈ 18	12	6	I ₁₇₋₁₈ 18	12	6
	1 PSICOPEDAGOGÍA	I ₁₄₋₁₈₋₁			I ₁₅₋₁₈₋₁			I ₁₆₋₁₈₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₈₋₁ 0	0	0
	2 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₄₋₁₈₋₂			I ₁₅₋₁₈₋₂			I ₁₆₋₁₈₋₂ 0	0	0	I ₁₇₋₁₈₋₂ 0	0	0
	3 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₄₋₁₈₋₃			I ₁₅₋₁₈₋₃			I ₁₆₋₁₈₋₃ 3	2	1	I ₁₇₋₁₈₋₃ 3	2	1
	4 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₄₋₁₈₋₄			I ₁₅₋₁₈₋₄			I ₁₆₋₁₈₋₄ 15	10	5	I ₁₇₋₁₈₋₄ 15	10	5

19	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄		I ₁₅		I ₁₆		I ₁₇		I ₁₇		I ₁₇	
			120	50 70	108	43 65	3713	2184 1529	3007	1737 1270	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)		Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)	
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS			Nº de prácticas convenios especiales		Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)		Nº total de estancias que realizan prácticas, PFC/TF y convenios especiales		Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)			
			I ₁₄₋₁₉	4	1	3	I ₁₅₋₁₉	4	I ₁₆₋₁₉	304	I ₁₇₋₁₉	239	157	82
	1	FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₁₄₋₁₉₋₁	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁	0	I ₁₆₋₁₉₋₁	0	I ₁₇₋₁₉₋₁	0	0	0	
	2	FILOLOGÍA FRANCESA	I ₁₄₋₁₉₋₂	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂	0	I ₁₆₋₁₉₋₂	0	I ₁₇₋₁₉₋₂	0	0	0	
	3	FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₄₋₁₉₋₃	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₃	0	I ₁₆₋₁₉₋₃	0	I ₁₇₋₁₉₋₃	0	0	0	
	4	FILOLOGÍA INGLESA	I ₁₄₋₁₉₋₄	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₄	0	I ₁₆₋₁₉₋₄	0	I ₁₇₋₁₉₋₄	0	0	0	
	5	GEOGRAFÍA	I ₁₄₋₁₉₋₅	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₅	0	I ₁₆₋₁₉₋₅	0	I ₁₇₋₁₉₋₅	0	0	0	
	6	HISTORIA	I ₁₄₋₁₉₋₆	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₆	0	I ₁₆₋₁₉₋₆	0	I ₁₇₋₁₉₋₆	0	0	0	
	7	HISTORIA DEL ARTE	I ₁₄₋₁₉₋₇	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₇	0	I ₁₆₋₁₉₋₇	0	I ₁₇₋₁₉₋₇	0	0	0	
	8	G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₄₋₁₉₋₈	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₈	0	I ₁₆₋₁₉₋₈	0	I ₁₇₋₁₉₋₈	0	0	0	
	9	G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₁₄₋₁₉₋₉	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₉	0	I ₁₆₋₁₉₋₉	1	I ₁₇₋₁₉₋₉	1	1	0	
	10	G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₄₋₁₉₋₁₀	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₀	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₀	1	I ₁₇₋₁₉₋₁₀	1	1	0	
	11	G. EN FILOSOFÍA	I ₁₄₋₁₉₋₁₁	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₁	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₁	1	I ₁₇₋₁₉₋₁₁	1	1	0	
	12	G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₄₋₁₉₋₁₂	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₂	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₂	7	I ₁₇₋₁₉₋₁₂	6	2	4	
	13	G. EN HISTORIA	I ₁₄₋₁₉₋₁₃	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₃	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₃	14	I ₁₇₋₁₉₋₁₃	12	6	6	
	14	G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₄₋₁₉₋₁₄	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₄	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₄	40	I ₁₇₋₁₉₋₁₄	31	24	7	
	15	G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₄₋₁₉₋₁₅	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₅	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₅	19	I ₁₇₋₁₉₋₁₅	16	9	7	
	16	G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₁₄₋₁₉₋₁₆	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₆	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₆	4	I ₁₇₋₁₉₋₁₆	4	3	1	
	17	G. EN PERIODISMO	I ₁₄₋₁₉₋₁₇	1	1	I ₁₅₋₁₉₋₁₇	1	I ₁₆₋₁₉₋₁₇	137	I ₁₇₋₁₉₋₁₇	96	76	20	
	18	M.U. EN CIENCIAS DE LA ANTIGÜEDAD	I ₁₄₋₁₉₋₁₈	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₈	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₈	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₈	0	0	0	
	19	M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₄₋₁₉₋₁₉	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₁₉	0	I ₁₆₋₁₉₋₁₉	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₉	0	0	0	
	20	M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₄₋₁₉₋₂₀	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₀	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₀	27	I ₁₇₋₁₉₋₂₀	26	15	11	
	21	M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₁₄₋₁₉₋₂₁	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₁	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₁	1	I ₁₇₋₁₉₋₂₁	1	0	1	
	22	M.U. EN LINGÜÍSTICA HISPÁNICA Y LENGUA ESPAÑOLA	I ₁₄₋₁₉₋₂₂	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₂	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₂	0	I ₁₇₋₁₉₋₂₂	0	0	0	
	23	M.U. EN MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₁₄₋₁₉₋₂₃	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₃	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₃	0	I ₁₇₋₁₉₋₂₃	0	0	0	
	24	M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₄₋₁₉₋₂₄	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₄	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₄	11	I ₁₇₋₁₉₋₂₄	10	6	4	
	25	M.U. EN TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO, SIG Y TELED.	I ₁₄₋₁₉₋₂₅	3	3	I ₁₅₋₁₉₋₂₅	3	I ₁₆₋₁₉₋₂₅	27	I ₁₇₋₁₉₋₂₅	23	5	18	
	26	M.U. EN RADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₄₋₁₉₋₂₆	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₆	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₆	12	I ₁₇₋₁₉₋₂₆	9	6	3	
	27	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₄₋₁₉₋₂₇	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₇	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₇	1	I ₁₇₋₁₉₋₂₇	1	1	0	
	28	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₁₄₋₁₉₋₂₈	0	0	I ₁₅₋₁₉₋₂₈	0	I ₁₆₋₁₉₋₂₈	1	I ₁₇₋₁₉₋₂₈	1	1	0	

20	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₄ 120		I ₁₅ 108		I ₁₆ =I ₆ +I ₁₂ +I ₁₄ 3713		I ₁₇ 3007		1737 1270			
			Nº de prácticas convenios especiales		Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, PFC/TF y convenios especiales)		Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, PFC y convenios especiales)		M	H	M	H
			I ₁₄₋₂₀ 1	M	H	I ₁₅₋₂₀ 1	M	H	I ₁₆₋₂₀ 198	M	H	I ₁₇₋₂₀ 167	M	H
F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL			I ₁₄₋₂₀₋₁ 0	0	1	I ₁₅₋₂₀₋₁ 0	0	1	I ₁₆₋₂₀₋₁ 0	153	45	I ₁₇₋₂₀₋₁ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₂ 0	0	0	I ₁₇₋₂₀₋₂ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₃ 0	0	0	I ₁₇₋₂₀₋₃ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₄ 0	0	0	I ₁₇₋₂₀₋₄ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₅ 1	0	1	I ₁₅₋₂₀₋₅ 1	0	1	I ₁₆₋₂₀₋₅ 39	20	19	I ₁₇₋₂₀₋₅ 30	18	12
			I ₁₄₋₂₀₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₆ 24	20	4	I ₁₇₋₂₀₋₆ 23	19	4
			I ₁₄₋₂₀₋₇ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₇ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₇ 0	0	0	I ₁₇₋₂₀₋₇ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₈ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₈ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₈ 0	0	0	I ₁₇₋₂₀₋₈ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₉ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₉ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₉ 99	80	19	I ₁₇₋₂₀₋₉ 81	68	13
			I ₁₄₋₂₀₋₁₀ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₁₀ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₁₀ 0	0	0	I ₁₇₋₂₀₋₁₀ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₀₋₁₁ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₁₁ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₁₁ 31	29	2	I ₁₇₋₂₀₋₁₁ 28	26	2
			I ₁₄₋₂₀₋₁₂ 0	0	0	I ₁₅₋₂₀₋₁₂ 0	0	0	I ₁₆₋₂₀₋₁₂ 5	4	1	I ₁₇₋₂₀₋₁₂ 5	4	1
21	FACULTAD DE MEDICINA	.	I ₁₄₋₂₁ 0	0	0	I ₁₅₋₂₁ 0	0	0	I ₁₆₋₂₁ 120	89	31	I ₁₇₋₂₁ 116	87	29
			I ₁₄₋₂₁₋₁			I ₁₅₋₂₁₋₁			I ₁₆₋₂₁₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₂₁₋₁ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₁₋₂			I ₁₅₋₂₁₋₂			I ₁₆₋₂₁₋₂ 119	88	31	I ₁₇₋₂₁₋₂ 115	86	29
			I ₁₄₋₂₁₋₃			I ₁₅₋₂₁₋₃			I ₁₆₋₂₁₋₃ 0	0	0	I ₁₇₋₂₁₋₃ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₁₋₄			I ₁₅₋₂₁₋₄			I ₁₆₋₂₁₋₄ 0	0	0	I ₁₇₋₂₁₋₄ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₁₋₅			I ₁₅₋₂₁₋₅			I ₁₆₋₂₁₋₅ 1	1	0	I ₁₇₋₂₁₋₅ 1	1	0
			I ₁₄₋₂₁₋₆			I ₁₅₋₂₁₋₆			I ₁₆₋₂₁₋₆ 0	0	0	I ₁₇₋₂₁₋₆ 0	0	0
22	FACULTAD DE VETERINARIA		I ₁₄₋₂₂ 2	2	0	I ₁₅₋₂₂ 1	1	0	I ₁₆₋₂₂ 592	451	141	I ₁₇₋₂₂ 447	336	111
			I ₁₄₋₂₂₋₁ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₁ 0	0	0	I ₁₇₋₂₂₋₁ 0	0	0
			I ₁₄₋₂₂₋₂ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₂ 7	6	1	I ₁₇₋₂₂₋₂ 6	5	1
			I ₁₄₋₂₂₋₃ 2	2	0	I ₁₅₋₂₂₋₃ 1	1	0	I ₁₆₋₂₂₋₃ 57	34	23	I ₁₇₋₂₂₋₃ 51	31	20
			I ₁₄₋₂₂₋₄ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₄ 474	374	100	I ₁₇₋₂₂₋₄ 348	271	77
			I ₁₄₋₂₂₋₅ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₅ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₅ 5	4	1	I ₁₇₋₂₂₋₅ 4	3	1
			I ₁₄₋₂₂₋₆ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₆ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₆ 18	12	6	I ₁₇₋₂₂₋₆ 16	11	5
			I ₁₄₋₂₂₋₇ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₇ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₇ 24	14	10	I ₁₇₋₂₂₋₇ 16	9	7
			I ₁₄₋₂₂₋₈ 0	0	0	I ₁₅₋₂₂₋₈ 0	0	0	I ₁₆₋₂₂₋₈ 7	7	0	I ₁₇₋₂₂₋₈ 6	6	0

NOMBRE DEL CENTRO		TITULACIÓN		$I_{18}=I_{17}/I_4$	73%	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		$I_{19}=I_{16}/I_7$	1,23	EIN° de estancias que realiza cada estudiante		I_{20}	888
E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA				I_{18-1}	70%			I_{19-1}	1,25			I_{20-1}	237
1	ING. DE TELECOMUNICACIÓN	I_{18-1-1}	50%	0%	100%	I_{19-1-1}	1,00	---	1,00				
2	ING. EN INFORMÁTICA	I_{18-1-2}	100%	100%	100%	I_{19-1-2}	1,14	2,00	1,00				
3	ING. INDUSTRIAL	I_{18-1-3}	65%	67%	63%	I_{19-1-3}	1,18	1,40	1,00				
4	ING. QUÍMICA	I_{18-1-4}	80%	67%	100%	I_{19-1-4}	1,00	1,00	1,00				
5	ING. TÉC. IND. (ELECTRÓNICA)	I_{18-1-5}	100%	---	100%	I_{19-1-5}	1,00	---	1,00				
6	ING. TÉC. IND. (QUÍMICA IND.)	I_{18-1-6}	50%	0%	100%	I_{19-1-6}	1,00	---	1,00				
7	G. EN ESTUDIOS EN ARQUITECTURA INDUSTRIALES	I_{18-1-7}	72%	67%	81%	I_{19-1-7}	1,13	1,11	1,15				
8	G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	I_{18-1-8}	62%	62%	63%	I_{19-1-8}	1,15	1,31	1,10				
9	G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I_{18-1-9}	71%	85%	64%	I_{19-1-9}	1,20	1,09	1,29				
10	G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	$I_{18-1-10}$	66%	86%	63%	$I_{19-1-10}$	1,09	1,00	1,11				
11	G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	$I_{18-1-11}$	63%	79%	58%	$I_{19-1-11}$	1,38	1,45	1,35				
12	G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	$I_{18-1-12}$	69%	65%	76%	$I_{19-1-12}$	1,28	1,30	1,24				
13	G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	$I_{18-1-13}$	82%	80%	82%	$I_{19-1-13}$	1,26	1,38	1,24				
14	G. EN INGENIERÍA MECÁNICA	$I_{18-1-14}$	65%	71%	63%	$I_{19-1-14}$	1,26	1,23	1,27				
15	G. EN INGENIERÍA QUÍMICA	$I_{18-1-15}$	63%	61%	65%	$I_{19-1-15}$	1,42	1,36	1,47				
16	M.U. EN ARQUITECTURA	$I_{18-1-16}$	86%	95%	75%	$I_{19-1-16}$	1,25	1,15	1,42				
17	M.U. EN ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	$I_{18-1-17}$	79%	67%	82%	$I_{19-1-17}$	1,82	1,00	2,00				
18	M.U. EN INGENIERÍA BIOMÉDICA	$I_{18-1-18}$	53%	60%	44%	$I_{19-1-18}$	1,30	1,17	1,50				
19	M.U. EN INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	$I_{18-1-19}$	100%	100%	100%	$I_{19-1-19}$	1,00	1,00	1,00				
20	M. U. EN INGENIERÍA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	$I_{18-1-20}$	---	---	---	$I_{19-1-20}$	---	---	---				
21	M.U. EN INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	$I_{18-1-21}$	63%	0%	71%	$I_{19-1-21}$	1,00	---	1,00				
22	M.U. EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA	$I_{18-1-22}$	67%	100%	60%	$I_{19-1-22}$	1,00	1,00	1,00				
23	M.U. EN INGENIERÍA INDUSTRIAL	$I_{18-1-23}$	81%	71%	82%	$I_{19-1-23}$	1,29	1,50	1,26				
24	M.U. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	$I_{18-1-24}$	100%	300%	71%	$I_{19-1-24}$	1,25	1,00	1,40				
25	M.U. EN INGENIERÍA MECÁNICA	$I_{18-1-25}$	86%	100%	82%	$I_{19-1-25}$	1,50	1,67	1,44				
26	M.U. EN INGENIERÍA QUÍMICA	$I_{18-1-26}$	86%	100%	67%	$I_{19-1-26}$	1,33	1,25	1,50				
27	M.U. EN MECÁNICA APLICADA	$I_{18-1-27}$	---	---	---	$I_{19-1-27}$	---	---	---				
28	M.U. EN SISTEMAS MECÁNICOS	$I_{18-1-28}$	---	---	---	$I_{19-1-28}$	---	---	---				
29	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	$I_{18-1-29}$	55%	44%	100%	$I_{19-1-29}$	1,00	1,00	1,00				
30	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	$I_{18-1-30}$	0%	---	0%	$I_{19-1-30}$	---	---	---				

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23		I ₂₀ 888
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales	M H	EINº de estancias que realiza cada estudiante	M H	
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I ₁₈₋₂ 71%		I ₁₉₋₂ 1,00		I ₂₀₋₂ 11
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₁₈₋₂₋₁ 63% ---		I ₁₉₋₂₋₁ 1,00 1,00 ---	
	2 G. EN FISIOTERAPIA		I ₁₈₋₂₋₂ 88% 90% 80%		I ₁₉₋₂₋₂ 1,00 1,00 1,00	
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		I ₁₈₋₃ 88%		I ₁₉₋₃ 1,00		I ₂₀₋₃ 1
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₁₈₋₃₋₁ 88% 86% 100%		I ₁₉₋₃₋₁ 1,00 1,00 1,00	
	4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL	I ₁₈₋₄ 100%		I ₁₉₋₄ 1,00		I ₂₀₋₄ 1
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I ₁₈₋₅ 83%		I ₁₉₋₅ 1,45		I ₂₀₋₅ 7
	1 G. EN ENFERMERÍA		I ₁₈₋₄₋₁ 100% --- 100%		I ₁₉₋₄₋₁ 1,00 --- 1,00	
	1 CIENCIAS EMPRESARIALES		I ₁₈₋₅₋₁ 100% 100% ---		I ₁₉₋₅₋₁ 1,00 1,00 ---	
	2 G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₁₈₋₅₋₂ 83% 89% 77%		I ₁₉₋₅₋₂ 1,48 1,50 1,45	
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I ₁₈₋₇ 52%		I ₁₉₋₇ 1,09		I ₂₀₋₇ 13
	1 G. EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		I ₁₈₋₇₋₁ 49% 53% 38%		I ₁₉₋₇₋₁ 1,09 1,08 1,13	
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		I ₁₈₋₉ 25%		I ₁₉₋₉ 1,00		I ₂₀₋₉ 1
	2 G. EN TURISMO		I ₁₈₋₉₋₁ 25% 20% 33%		I ₁₉₋₉₋₁ 1,00 1,00 1,00	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73% La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales	M H			I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23 EINº de estancias que realiza cada estudiante	I ₂₀ 888 Nº de tutores de prácticas
			M	H	M		
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA		I ₁₈₋₁₀ 60%			I ₁₉₋₁₀ 1,33	I ₂₀₋₁₀ 2	
	1 ING. TÈC. INF.DE SISTEMAS		I ₁₈₋₁₀₋₁ 100%	---	I ₁₉₋₁₀₋₁ 1,00	---	I ₂₀₋₁₀ 1,00
	2 G. EN INGENIERIA DE LA EDIFICACION		I ₁₈₋₁₀₋₂ 20%	25%	I ₁₉₋₁₀₋₂ 2,00	---	---
	3 G. EN INGENIERIA CIVIL		I ₁₈₋₁₀₋₃ 50%	---	I ₁₉₋₁₀₋₃ 1,00	---	1,00
	4 G. EN INGENIERIA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL		I ₁₈₋₁₀₋₄ 33%	50%	I ₁₉₋₁₀₋₄ 2,50	3,00	2,00
	5 G. EN INGENIERIA MECATRONICA		I ₁₈₋₁₀₋₅ 100%	---	I ₁₉₋₁₀₋₅ 1,14	---	1,14
	6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₈₋₁₀₋₆ 100%	100%	I ₁₉₋₁₀₋₆ 1,00	1,00	1,00
11 E.U. POLITÈCNICA DE TERUEL		I ₁₈₋₁₁ 91%			I ₁₉₋₁₁ 1,10		I ₂₀₋₁₁ 5
	1 G. INGENIERIA ELECTRONICA Y AUTOMATICA		I ₁₈₋₁₁₋₁ 100%	100%	I ₁₉₋₁₁₋₁ 1,13	1,00	1,14
	2 G. EN INGENIERIA INFORMATICA		I ₁₈₋₁₁₋₂ 67%	---	I ₁₉₋₁₁₋₂ 1,00	---	1,00
12 ESCUELA POLITÈCNICA SUPERIOR DE HUESCA		I ₁₈₋₁₂ 81%			I ₁₉₋₁₂ 1,05		I ₂₀₋₁₂ 23
	1 INGENIERIA AGRONOMA		I ₁₈₋₁₂₋₁ 50%	100%	I ₁₉₋₁₂₋₁ 1,00	1,00	1,00
	2 G. EN CIENCIAS AMBIENTALES		I ₁₈₋₁₂₋₂ 81%	78%	I ₁₉₋₁₂₋₂ 1,05	1,10	1,00
	3 G. EN ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL		I ₁₈₋₁₂₋₃ 87%	57%	I ₁₉₋₁₂₋₃ 1,00	1,00	1,00
	4 M.U. EN INGENIERIA AGRONOMICA		I ₁₈₋₁₂₋₄ 83%	---	I ₁₉₋₁₂₋₄ 1,20	---	1,20
	5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₈₋₁₂₋₅ ---	---	I ₁₉₋₁₂₋₅ ---	---	---

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23		I ₂₀ 888
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		EINº de estancias que realiza cada estudiante		
13 FACULTAD DE CIENCIAS		I ₁₈₋₁₃ 84%		I ₁₉₋₁₃ 1,04		I ₂₀₋₁₃ 132
1	BIOQUÍMICA	I ₁₈₋₁₃₋₁ ---	I ₁₉₋₁₃₋₁ ---	I ₁₉₋₁₃₋₁ ---	I ₂₀₋₁₃₋₁ ---	
2	FÍSICA	I ₁₈₋₁₃₋₂ 0%	I ₁₉₋₁₃₋₂ 0%	I ₁₉₋₁₃₋₂ ---	I ₂₀₋₁₃₋₂ ---	
3	QUÍMICA	I ₁₈₋₁₃₋₃ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₃ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₃ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₃ 1,00	
4	GRADO EN BIOTECNOLOGÍA	I ₁₈₋₁₃₋₄ 91%	I ₁₉₋₁₃₋₄ 96%	I ₁₉₋₁₃₋₄ 1,05	I ₂₀₋₁₃₋₄ 1,00	
5	GRADO EN FÍSICA	I ₁₈₋₁₃₋₅ 89%	I ₁₉₋₁₃₋₅ 90%	I ₁₉₋₁₃₋₅ 1,02	I ₂₀₋₁₃₋₅ 1,00	
6	GRADO EN GEOLOGÍA	I ₁₈₋₁₃₋₆ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₆ 67%	I ₁₉₋₁₃₋₆ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₆ 1,00	
7	GRADO EN MATEMÁTICAS	I ₁₈₋₁₃₋₇ 86%	I ₁₉₋₁₃₋₇ 80%	I ₁₉₋₁₃₋₇ 1,08	I ₂₀₋₁₃₋₇ 1,25	
8	GRADO EN ÓPTICA Y OPTOMETRIA	I ₁₈₋₁₃₋₈ 89%	I ₁₉₋₁₃₋₈ 84%	I ₁₉₋₁₃₋₈ 1,04	I ₂₀₋₁₃₋₈ 1,06	
9	GRADO EN QUÍMICA	I ₁₈₋₁₃₋₉ 83%	I ₁₉₋₁₃₋₉ 85%	I ₁₉₋₁₃₋₉ 1,02	I ₂₀₋₁₃₋₉ 1,02	
10	M. U. EN BIOLOGIA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₈₋₁₃₋₁₀ 43%	I ₁₉₋₁₃₋₁₀ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₀ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₀ ---	
11	M. U. EN FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₈₋₁₃₋₁₁ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₁ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₁ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₁ 1,00	
12	M. U. EN GEOLOGIA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₈₋₁₃₋₁₂ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₂ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₂ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₂ ---	
13	M. U. EN MATEMÁTICAS: PARA APLICACIONES	I ₁₈₋₁₃₋₁₃ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₃ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₃ 1,22	I ₂₀₋₁₃₋₁₃ 1,25	
14	M. U. EN INGENIERÍA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	I ₁₈₋₁₃₋₁₄ 40%	I ₁₉₋₁₃₋₁₄ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₄ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₄ 1,00	
15	M. U. EN INGENIERÍA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	I ₁₈₋₁₃₋₁₅ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₅ 100%	I ₁₉₋₁₃₋₁₅ 1,25	I ₂₀₋₁₃₋₁₅ 1,33	
16	M. U. EN QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₈₋₁₃₋₁₆ 80%	I ₁₉₋₁₃₋₁₆ 67%	I ₁₉₋₁₃₋₁₆ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₆ 1,00	
17	M. U. EN QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMÓGENEA	I ₁₈₋₁₃₋₁₇ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₇ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₇ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₇ ---	
18	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₁₃₋₁₈ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₈ 50%	I ₁₉₋₁₃₋₁₈ 1,00	I ₂₀₋₁₃₋₁₈ ---	
14 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA		I ₁₈₋₁₄ 94%		I ₁₉₋₁₄ 1,12		I ₂₀₋₁₄ 46
1	G. EN MEDICINA	I ₁₈₋₁₄₋₁ 89%	I ₁₉₋₁₄₋₁ 67%	I ₁₉₋₁₄₋₁ 1,13	I ₂₀₋₁₄₋₁ 1,17	
2	G. EN CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₈₋₁₄₋₂ 100%	I ₁₉₋₁₄₋₂ 100%	I ₁₉₋₁₄₋₂ 1,03	I ₂₀₋₁₄₋₂ 1,02	
3	G. EN NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₈₋₁₄₋₃ 93%	I ₁₉₋₁₄₋₃ 90%	I ₁₉₋₁₄₋₃ 1,23	I ₂₀₋₁₄₋₃ 1,22	
4	G. EN ODONTOLOGÍA	I ₁₈₋₁₄₋₄ 50%	I ₁₉₋₁₄₋₄ 50%	I ₁₉₋₁₄₋₄ 1,00	I ₂₀₋₁₄₋₄ 1,00	
5	M. U. EN EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₁₈₋₁₄₋₅ 33%	I ₁₉₋₁₄₋₅ ---	I ₁₉₋₁₄₋₅ 2,00	I ₂₀₋₁₄₋₅ 2,00	
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₁₄₋₆ 100%	I ₁₉₋₁₄₋₆ 100%	I ₁₉₋₁₄₋₆ 1,00	I ₂₀₋₁₄₋₆ 1,00	

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23		I ₂₀ 888
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		EINº de estancias que realiza cada estudiante		
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		I ₁₈₋₁₅ 61%		I ₁₉₋₁₅ 1,38		I ₂₀₋₁₅ 174
1	G. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₈₋₁₅₋₁ 65%	I ₁₈₋₁₅₋₁ 65%	I ₁₉₋₁₅₋₁ 1,34	I ₁₉₋₁₅₋₁ 1,38	I ₂₀₋₁₅₋₁ 1,27
2	G. EN ECONOMÍA	I ₁₈₋₁₅₋₂ 53%	I ₁₈₋₁₅₋₂ 55%	I ₁₉₋₁₅₋₂ 1,49	I ₁₉₋₁₅₋₂ 1,53	I ₂₀₋₁₅₋₂ 1,41
3	G. EN FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₈₋₁₅₋₃ 59%	I ₁₈₋₁₅₋₃ 64%	I ₁₉₋₁₅₋₃ 1,48	I ₁₉₋₁₅₋₃ 1,59	I ₂₀₋₁₅₋₃ 1,30
4	G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₈₋₁₅₋₄ 54%	I ₁₈₋₁₅₋₄ 64%	I ₁₉₋₁₅₋₄ 1,45	I ₁₉₋₁₅₋₄ 1,46	I ₂₀₋₁₅₋₄ 1,38
5	M.U. EN AUDITORÍA	I ₁₈₋₁₅₋₅ 78%	I ₁₈₋₁₅₋₅ 85%	I ₁₉₋₁₅₋₅ 1,19	I ₁₉₋₁₅₋₅ 1,09	I ₂₀₋₁₅₋₅ 1,30
6	M.U. EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₈₋₁₅₋₆ 42%	I ₁₈₋₁₅₋₆ 43%	I ₁₉₋₁₅₋₆ 1,00	I ₁₉₋₁₅₋₆ 1,00	I ₂₀₋₁₅₋₆ 1,00
7	M.U. EN ECONOMÍA	I ₁₈₋₁₅₋₇ 83%	I ₁₈₋₁₅₋₇ ---	I ₁₉₋₁₅₋₇ 1,00	I ₁₉₋₁₅₋₇ ---	I ₂₀₋₁₅₋₇ 1,00
8	M.U. EN GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	I ₁₈₋₁₅₋₈ 100%	I ₁₈₋₁₅₋₈ 100%	I ₁₉₋₁₅₋₈ 1,00	I ₁₉₋₁₅₋₈ 1,00	I ₂₀₋₁₅₋₈ ---
9	M.U. EN SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₈₋₁₅₋₉ 100%	I ₁₈₋₁₅₋₉ 100%	I ₁₉₋₁₅₋₉ 1,00	I ₁₉₋₁₅₋₉ 1,00	I ₂₀₋₁₅₋₉ 1,00
10	M.U. EN UNIÓN EUROPEA	I ₁₈₋₁₅₋₁₀ 100%	I ₁₈₋₁₅₋₁₀ 100%	I ₁₉₋₁₅₋₁₀ 1,10	I ₁₉₋₁₅₋₁₀ 1,17	I ₂₀₋₁₅₋₁₀ 1,00
11	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₁₅₋₁₁ 0%	I ₁₈₋₁₅₋₁₁ 0%	I ₁₉₋₁₅₋₁₁ ---	I ₁₉₋₁₅₋₁₁ ---	I ₂₀₋₁₅₋₁₁ ---
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA		I ₁₈₋₁₆ 17%		I ₁₉₋₁₆ 1,00		I ₂₀₋₁₆ 2
1	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₈₋₁₆₋₁ 22%	I ₁₈₋₁₆₋₁ 22%	I ₁₉₋₁₆₋₁ 1,00	I ₁₉₋₁₆₋₁ 1,00	I ₂₀₋₁₆₋₁ ---
6	G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₈₋₁₆₋₂ 0%	I ₁₈₋₁₆₋₂ ---	I ₁₉₋₁₆₋₂ ---	I ₁₉₋₁₆₋₂ ---	I ₂₀₋₁₆₋₂ ---
7	M.U. EN PROFESORADO	I ₁₈₋₁₆₋₃ 0%	I ₁₈₋₁₆₋₃ ---	I ₁₉₋₁₆₋₃ ---	I ₁₉₋₁₆₋₃ ---	I ₂₀₋₁₆₋₃ ---

NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23		I ₂₀ 888
		La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales	M H	EIN° de estancias que realiza cada estudiante	M H	
17 FACULTAD DE DERECHO		I ₁₈₋₁₇ 54%		I ₁₉₋₁₇ 1,12		I ₂₀₋₁₇ 56
	1 DERECHO	I ₁₈₋₁₇₋₁ 50%	I ₁₈₋₁₇₋₁ 100%	I ₁₉₋₁₇₋₁ 1,20	I ₁₉₋₁₇₋₁ 1,25	I ₂₀₋₁₇ 1,00
	2 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₈₋₁₇₋₂ 60%	I ₁₈₋₁₇₋₂ 33%	I ₁₉₋₁₇₋₂ 1,00	I ₁₉₋₁₇₋₂ 1,00	I ₂₀₋₁₇ 1,00
	3 G. EN DERECHO	I ₁₈₋₁₇₋₃ 33%	I ₁₈₋₁₇₋₃ 31%	I ₁₉₋₁₇₋₃ 1,07	I ₁₉₋₁₇₋₃ 1,13	I ₂₀₋₁₇ 1,00
	4 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₈₋₁₇₋₄ 61%	I ₁₈₋₁₇₋₄ 58%	I ₁₉₋₁₇₋₄ 1,13	I ₁₉₋₁₇₋₄ 1,18	I ₂₀₋₁₇ 1,06
	5 M.U. EN ABOGACÍA	I ₁₈₋₁₇₋₅ 43%	I ₁₈₋₁₇₋₅ 40%	I ₁₉₋₁₇₋₅ 1,00	I ₁₉₋₁₇₋₅ 1,00	I ₂₀₋₁₇ 1,00
	6 M.U. EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₈₋₁₇₋₆ 88%	I ₁₈₋₁₇₋₆ 89%	I ₁₉₋₁₇₋₆ 1,21	I ₁₉₋₁₇₋₆ 1,38	I ₂₀₋₁₇ 1,00
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		I ₁₈₋₁₈ 35%		I ₁₉₋₁₈ 1,00		I ₂₀₋₁₈ 6
	1 PSICOPEDAGOGÍA	I ₁₈₋₁₈₋₁ ---	I ₁₈₋₁₈₋₁ ---	I ₁₉₋₁₈₋₁ ---	I ₁₉₋₁₈₋₁ ---	I ₂₀₋₁₈ ---
	2 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₈₋₁₈₋₂ 0%	I ₁₈₋₁₈₋₂ 0%	I ₁₉₋₁₈₋₂ ---	I ₁₉₋₁₈₋₂ ---	I ₂₀₋₁₈ ---
	3 G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₈₋₁₈₋₃ 38%	I ₁₈₋₁₈₋₃ 33%	I ₁₉₋₁₈₋₃ 1,00	I ₁₉₋₁₈₋₃ 1,00	I ₂₀₋₁₈ 1,00
	4 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₈₋₁₈₋₄ 38%	I ₁₈₋₁₈₋₄ 32%	I ₁₉₋₁₈₋₄ 1,00	I ₁₉₋₁₈₋₄ 1,00	I ₂₀₋₁₈ 1,00

19	NOMBRE DEL CENTRO FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	TITULACIÓN	La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		EINº de estancias que realiza cada estudiante		I ₂₀ 888 Nº de tutores de prácticas
			I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73%	M H	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23	M H	
			I ₁₈₋₁₉ 79%		I ₁₉₋₁₉ 1,27		I ₂₀₋₁₉ 51
1		FILOLOGÍA CLÁSICA	I ₁₈₋₁₉₋₁ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₁ ---	---	---
2		FILOLOGÍA FRANCESA	I ₁₈₋₁₉₋₂ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₂ ---	---	---
3		FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₈₋₁₉₋₃ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₃ ---	---	---
4		FILOLOGÍA INGLESA	I ₁₈₋₁₉₋₄ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₄ ---	---	---
5		GEOGRAFÍA	I ₁₈₋₁₉₋₅ 0%	---	I ₁₉₋₁₉₋₅ ---	---	---
6		HISTORIA	I ₁₈₋₁₉₋₆ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₆ ---	---	---
7		HISTORIA DEL ARTE	I ₁₈₋₁₉₋₇ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₇ ---	---	---
8		G. EN ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₈₋₁₉₋₈ ---	---	I ₁₉₋₁₉₋₈ ---	---	---
9		G. EN ESTUDIOS INGLESES	I ₁₈₋₁₉₋₉ 14%	17%	I ₁₉₋₁₉₋₉ 1,00	1,00	---
10		G. EN FILOLOGÍA HISPÁNICA	I ₁₈₋₁₉₋₁₀ 25%	25%	I ₁₉₋₁₉₋₁₀ 1,00	1,00	---
11		G. EN FILOSOFÍA	I ₁₈₋₁₉₋₁₁ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₁₁ 1,00	1,00	---
12		G. EN GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₈₋₁₉₋₁₂ 86%	67%	I ₁₉₋₁₉₋₁₂ 1,17	1,00	1,25
13		G. EN HISTORIA	I ₁₈₋₁₉₋₁₃ 75%	75%	I ₁₉₋₁₉₋₁₃ 1,17	1,33	1,00
14		G. EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₈₋₁₉₋₁₄ 86%	83%	I ₁₉₋₁₉₋₁₄ 1,29	1,17	1,71
15		G. EN INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₈₋₁₉₋₁₅ 67%	60%	I ₁₉₋₁₉₋₁₅ 1,19	1,33	1,00
16		G. EN LENGUAS MODERNAS	I ₁₈₋₁₉₋₁₆ 100%	75%	I ₁₉₋₁₉₋₁₆ 1,00	1,00	1,00
17		G. EN PERIODISMO	I ₁₈₋₁₉₋₁₇ 82%	85%	I ₁₉₋₁₉₋₁₇ 1,43	1,50	1,15
18		M.U. EN CIENCIAS DE LA ANTIGÜEDAD	I ₁₈₋₁₉₋₁₈ 0%	---	I ₁₉₋₁₉₋₁₈ ---	---	---
19		M.U. EN ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₈₋₁₉₋₁₉ 0%	0%	I ₁₉₋₁₉₋₁₉ ---	---	---
20		M.U. EN GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₈₋₁₉₋₂₀ 93%	94%	I ₁₉₋₁₉₋₂₀ 1,04	1,07	1,00
21		M.U. EN HISTORIA CONTEMPORÁNEA	I ₁₈₋₁₉₋₂₁ 33%	---	I ₁₉₋₁₉₋₂₁ 1,00	---	1,00
22		M.U. EN LITERATURAS HISPÁNICAS Y LENGUA ESPAÑOLA	I ₁₈₋₁₉₋₂₂ 0%	0%	I ₁₉₋₁₉₋₂₂ ---	---	---
23		M.U. EN MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₁₈₋₁₉₋₂₃ 0%	---	I ₁₉₋₁₉₋₂₃ ---	---	---
24		M.U. EN ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₈₋₁₉₋₂₄ 83%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₂₄ 1,10	1,17	1,00
25		M.U. EN TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO SIG Y TELED.	I ₁₈₋₁₉₋₂₅ 85%	71%	I ₁₉₋₁₉₋₂₅ 1,17	1,00	1,22
26		M.U. EN TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₈₋₁₉₋₂₆ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₂₆ 1,33	1,33	1,33
27		MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₈₋₁₉₋₂₇ 33%	33%	I ₁₉₋₁₉₋₂₇ 1,00	1,00	---
28		MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₁₈₋₁₉₋₂₈ 100%	100%	I ₁₉₋₁₉₋₂₈ 1,00	1,00	---

20	NOMBRE DEL CENTRO	TITULACIÓN	I ₁₈ =I ₁₇ /I ₄ 73%		I ₁₉ =I ₁₆ /I ₇ 1,23		I ₂₀ 888
			La proporción de estudiantes inscritos en UNIVERSA que se apuntan y que realizan prácticas, PFC o convenios especiales		EIN° de estancias que realiza cada estudiante		
F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL			I ₁₈₋₂₀ 87%	I ₁₈₋₂₀₋₁	I ₁₉₋₂₀ 1,19	I ₁₉₋₂₀₋₁	I ₂₀₋₂₀ 52
1		CIENCIAS DEL TRABAJO		I ₁₈₋₂₀₋₁ ---		I ₁₉₋₂₀₋₁ ---	
2		HUMANIDADES		I ₁₈₋₂₀₋₂ ---		I ₁₉₋₂₀₋₂ ---	
3		MAESTRO (EDUCACIÓN PRIMARIA)		I ₁₈₋₂₀₋₃ ---		I ₁₉₋₂₀₋₃ ---	
4		MAESTRO (LENGUA EXTRANJERA)		I ₁₈₋₂₀₋₄ ---		I ₁₉₋₂₀₋₄ ---	
5		GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	65%	I ₁₈₋₂₀₋₅ 65%	1,30	I ₁₉₋₂₀₋₅ 1,30	1,58
6		G. EN BELLAS ARTES	96%	I ₁₈₋₂₀₋₆ 96%	1,04	I ₁₉₋₂₀₋₆ 1,04	1,00
7		G. EN MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	0%	I ₁₈₋₂₀₋₇ 0%		I ₁₉₋₂₀₋₇ ---	
8		G. EN MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₁₈₋₂₀₋₈ ---		I ₁₉₋₂₀₋₈ ---	
9		G. EN PSICOLOGÍA	94%	I ₁₈₋₂₀₋₉ 94%	1,22	I ₁₉₋₂₀₋₉ 1,22	1,18
10		M.U. EN PROFESORADO	0%	I ₁₈₋₂₀₋₁₀ 0%		I ₁₉₋₂₀₋₁₀ ---	
11		M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL	93%	I ₁₈₋₂₀₋₁₁ 93%	1,11	I ₁₉₋₂₀₋₁₁ 1,11	1,00
12		MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	100%	I ₁₈₋₂₀₋₁₂ 100%	1,00	I ₁₉₋₂₀₋₁₂ 1,00	1,00
21	FAULTAD DE MEDICINA		I ₁₈₋₂₁ 71%	I ₁₈₋₂₁₋₁	I ₁₉₋₂₁ 1,03	I ₁₉₋₂₁₋₁	I ₂₀₋₂₁ 3
1		MEDICINA		I ₁₈₋₂₁₋₁ ---		I ₁₉₋₂₁₋₁ ---	
2		G. EN MEDICINA	71%	I ₁₈₋₂₁₋₂ 71%	1,03	I ₁₉₋₂₁₋₂ 1,03	1,07
3		M.U. COND. GENET., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO		I ₁₈₋₂₁₋₃ ---		I ₁₉₋₂₁₋₃ ---	
4		M.U. EN INICIACIÓN A LA INVESTIGACIÓN EN MEDICINA		I ₁₈₋₂₁₋₄ ---		I ₁₉₋₂₁₋₄ ---	
5		M.U. EN SALUD PÚBLICA	50%	I ₁₈₋₂₁₋₅ 50%	1,00	I ₁₉₋₂₁₋₅ 1,00	1,00
6		MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₈₋₂₁₋₆ ---		I ₁₉₋₂₁₋₆ ---	
22	FAULTAD DE VETERINARIA		I ₁₈₋₂₂ 92%	I ₁₈₋₂₂₋₁	I ₁₉₋₂₂ 1,32	I ₁₉₋₂₂₋₁	I ₂₀₋₂₂ 65
1		CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS		I ₁₈₋₂₂₋₁ ---		I ₁₉₋₂₂₋₁ ---	
2		VETERINARIA	100%	I ₁₈₋₂₂₋₂ 100%	1,17	I ₁₉₋₂₂₋₂ 1,17	1,20
3		G. EN CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	89%	I ₁₈₋₂₂₋₃ 91%	1,12	I ₁₉₋₂₂₋₃ 1,12	1,10
4		G. EN VETERINARIA	93%	I ₁₈₋₂₂₋₄ 94%	1,36	I ₁₉₋₂₂₋₄ 1,36	1,38
5		M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	44%	I ₁₈₋₂₂₋₅ 44%	1,25	I ₁₉₋₂₂₋₅ 1,25	1,33
6		M.U. EN NUTRICIÓN ANIMAL	84%	I ₁₈₋₂₂₋₆ 84%	1,13	I ₁₉₋₂₂₋₆ 1,13	1,09
7		M.U. EN SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	84%	I ₁₈₋₂₂₋₇ 84%	1,50	I ₁₉₋₂₂₋₇ 1,50	1,56
8		MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	100%	I ₁₈₋₂₂₋₈ 100%	1,17	I ₁₉₋₂₂₋₈ 1,17	1,17



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE TÍTULOS PROPIOS

PRÁCTICAS DE LOS ALUMNOS DE TÍTULOS PROPIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

La Universidad de Zaragoza considera los Títulos Propios como formación que completa y perfecciona los estudios realizados en las diferentes carreras universitarias. Esta formación permanente, tiene como objetivo mejorar los conocimientos, las competencias y las aptitudes con una perspectiva personal, crítica o social relacionada con el empleo y la mejora de la calidad de vida.

Dentro de la formación complementaria que suponen estos estudios, y tras la experiencia obtenida en estos años, se reconoce como parte importante las prácticas realizadas en las empresas, como una posibilidad de conocimiento de las mismas, una opción más para la inserción en la empresa por parte de titulados Universitarios y una forma muy importante de desarrollar los conocimientos que han adquirido en la realización del Título Propio.

El hecho de que cada vez sean más las entidades que cuentan con esta fórmula y que con las que se ha colaborado hasta el momento sigan haciéndolo, nos da la absoluta garantía de estar en el camino adecuado.

Características de las prácticas

- ❖ La realización de la práctica por parte del universitario le proporcionará:
 - ☞ una mejor formación práctica en las entidades.
 - ☞ profundización en las materias tratadas en el Título Propio en el cual el alumno esté matriculado.
 - ☞ Ampliación del curriculum Vitae del Universitario
 - ☞ la posibilidad de incorporación en el mercado laboral.
- ❖ La entidad colaboradora define el proyecto de trabajo a realizar, horario y la metodología a seguir, de común acuerdo con el Director del Título Propio. Las tareas a desarrollar, durante el periodo de prácticas, por el alumno del Título Propio se ciñen al contenido de éste.
- ❖ La duración de la práctica queda fijada en el anexo al convenio de cooperación educativa por todas las partes no excediendo de la duración del curso académico excepto casos excepcionales. La realización de prácticas de Títulos Propios permite en algunos casos, el contacto con la entidad para el desarrollo de las habilidades adquiridas *per se* y en otros casos la realización del proyecto fin del Título Propio. La relación entre la entidad colaboradora en la acción formativa y el alumnado no tiene carácter laboral.
- ❖ Las prácticas son competencia y responsabilidad del Director del Título Propio, que a su vez será el encargado de contactar y acordar las prácticas con la entidad, así como el seguimiento y evaluación de las mismas.

Prácticas Gestionadas.

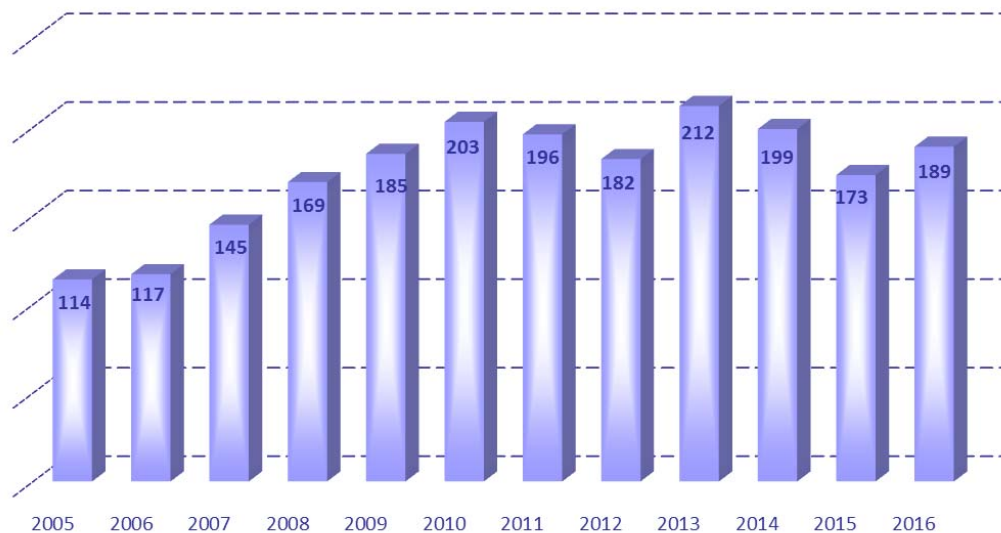
Durante el año 2016 se han gestionado un total de 189 prácticas de alumnos matriculados en Títulos Propios de la Universidad de Zaragoza, tal y como se muestra en la tabla adjunta en la que se ha especificado el número de prácticas realizadas en cada uno de los Títulos Propios para los que Universa ha gestionado prácticas.

NOMBRE DEL ESTUDIO PROPIO	TOTAL
MASTER PROPIO EN ADMINISTRACION ELECTRONICA DE EMPRESAS (MeBA)	33
MASTER PROPIO EN EDUCACION SOCIOEMOCIONAL PARA EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	25
MASTER PROPIO EN MUSEOS : EDUCACION Y COMUNICACIÓN	21
MASTER PROPIO EN MUSICOTERAPIA	17
MASTER PROPIO EN GESTION INTERNACIONAL Y COMERCIO EXTERIOR	15
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN ÁREAS CIENTÍFICAS	15
EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES	12
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN COOPERACION PARA EL DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIBLE	9
MASTER PROPIO EN ENERGIAS RENOVABLES EUROPEO	8
MASTER PROPIO EN AUTOMOCION	6
MASTER PROPIO EN RECURSOS HUMANOS	5
MASTER PROPIO EN ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	4
MASTER PROPIO EN OPERACIONES PRODUCTIVAS Y LOGISTICAS-ERP	3
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN FILOLOGÍA ARAGONESA	3
MASTER PROPIO EN BIG DATA & BUSINESS INTELLIGENCE	2
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN REHABILITACIÓN, BALANCE NETO Y CERTIFICACION ENERGETICA EN EDIFICIOS	2
MASTER PROPIO EN EFICIENCIA ENERGETICA EN LA EDIFICACION	2
MASTER PROPIO EN CIRUGÍA DE MÍNIMA INVASIÓN GUIADA POR IMAGEN	1
MASTER PROPIO EN DIRECCION DE SUPPLY CHAIN	1
MASTER PROPIO EN ROTATING MACHINERY	1
CERTIFICACION DE EXTENSION UNIVERSITARIA EN PROTOCOLO CEREMONIAL Y ACTOS SOCIALES	1
MASTER PROPIO EN GESTION DE POLITICAS Y PROYECTOS CULTURALES	1
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN ATENCIÓN TEMPRANA	1
MASTER PROPIO EN LECTURA, LIBROS Y LECTORES INFANTILES Y JUVENILES	1
TOTAL GENERAL	189

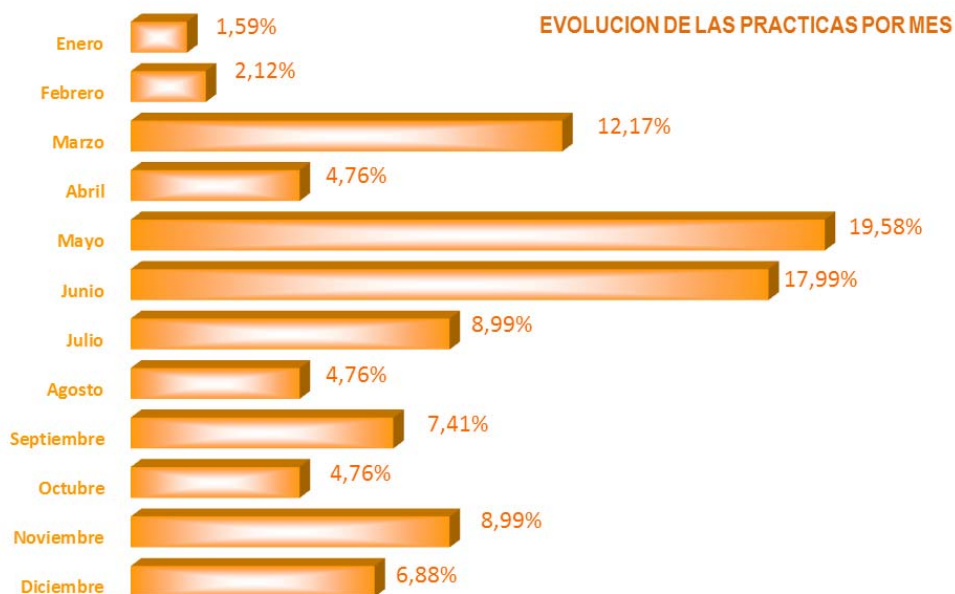
En el gráfico que sigue, se refleja la evolución en la gestión de las prácticas desde el año 2004 hasta el 2016 que se han realizado en Universa. En este punto es necesario tener en cuenta que a lo largo de los años la evolución de los Títulos Propios no es la misma, incluso en ocasiones se da la circunstancia de que algún título propio no se oferta todos los años, si no en años alternos.

El total de prácticas gestionadas este año 2016 es de 189.

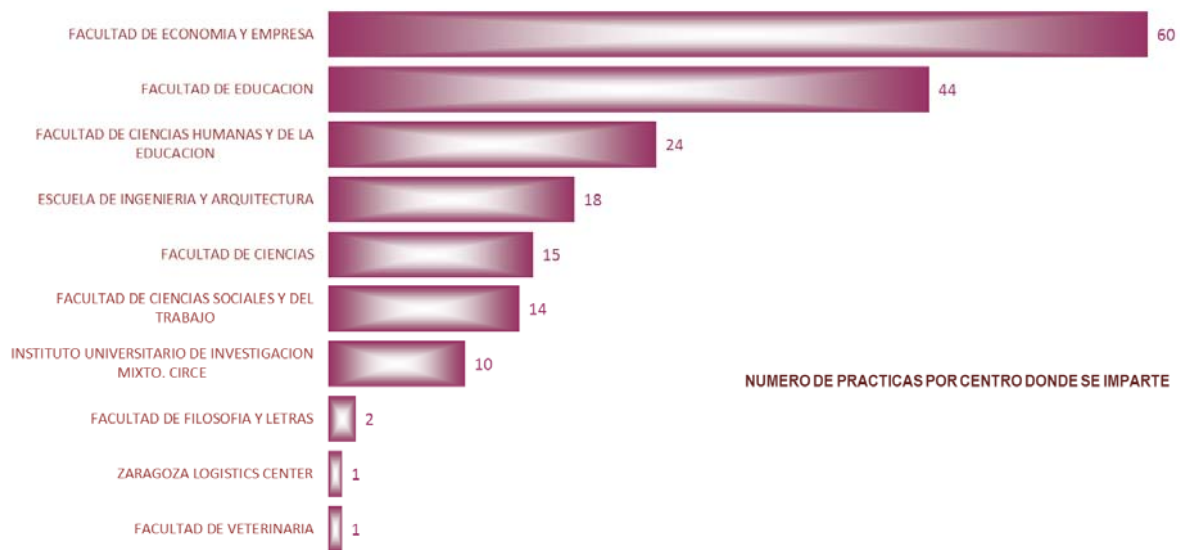
EVOLUCION DEL NUMERO DE PRACTICAS



A continuación se expone también el gráfico en el que se puede ver la evolución de las prácticas a lo largo del año 2016. El desarrollo del curso académico influye notablemente en la fecha de realización de las prácticas.



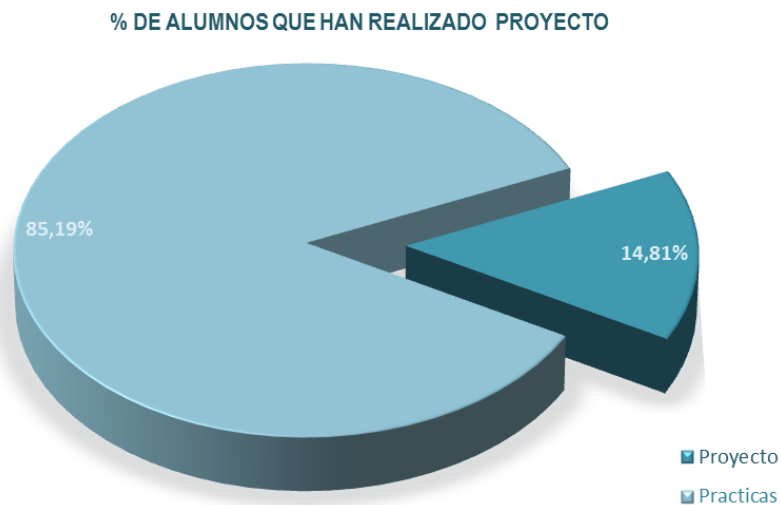
El número de prácticas de Títulos Propios distribuidas por centro donde se imparte cada uno de dichos títulos se detalla a continuación:



Durante el curso académico, también se mantienen entrevistas con los Directores de cada uno de los Títulos Propios, bien para tomar decisiones acerca de asuntos que mejorar en la gestión de las prácticas, o bien para la primera toma de contacto con la gestión de las prácticas que se realiza a través de Universa y desarrollar la sistemática apropiada para cada uno de los Estudios.

Las relaciones con los alumnos son continuas intentando en todo momento que las gestiones sean rápidas y satisfactorias para que todos los puntos estén concretados a la fecha de inicio de la práctica.

Cada vez son más los proyectos que desarrollan los alumnos de títulos propios, siendo los datos de casi un 15% los proyectos realizados durante este año 2016, tal y como se expone en el gráfico que sigue:

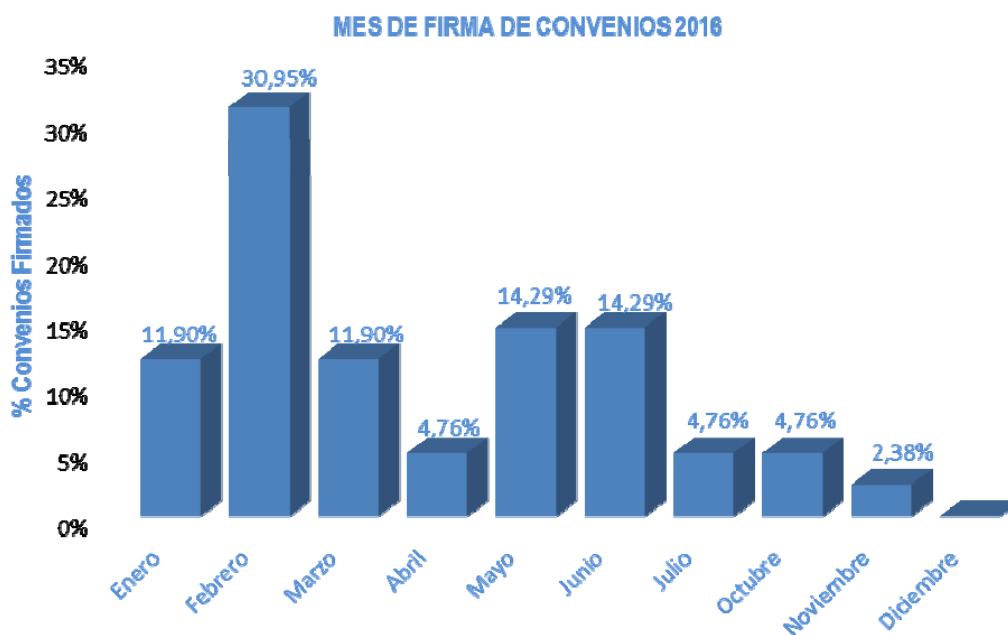


Relaciones con las Entidades.

Resulta significativo constatar que las relaciones con las entidades, mediante la firma de convenios de cooperación, que se establecieron en años anteriores han servido para la realización de prácticas en más de un título propio. Esto facilita de manera considerable las gestiones para un desarrollo más ágil de las prácticas.

Mediante los contactos con las entidades colaboradoras, Universa, además de propiciar la relación de los titulados Universitarios alumnos de Títulos Propios, da a conocer las actividades que desarrolla y favorece el camino del resto de los Universitarios en las relaciones con dichas entidades.

El número de Convenios de Cooperación nuevos firmados durante este año 2016 ha sido un total de 39. Estos convenios se firman cuando existen posibilidades reales de contar con un alumno en una empresa.



En el último trimestre no hay firma efectiva de convenios, ya que en este periodo de tiempo la gestión de los títulos propios está inmersa en la matriculación de nuevos alumnos y en el dialogo con las posibles empresas candidatas para realizar prácticas.

Las empresas con las que hemos colaborado durante este año 2016 suponen un total de 106.

Se adjunta listado de entidades con las que se ha colaborado en este año 2016.

Entidades con las que se ha colaborado en Prácticas de Títulos Propios en el año 2016

Entidad Colaboradora
AMASOL (Asociacion Madres Solas)
APLICACIONES ENERGETICAS EFITEK, S.L.U.
ARTE CONTEMPORANEO GACMA
ASESORÍA DE CIENCIAS EMPRESARIALES, S.L.
ASSOCIATION POUR LA MEDIATION DANS L'ENSEIGNEMENT A.M.E.
ATALAYA GENERACION EOLICA, S.L.
ATARÉS ARTEMOS, S.L.
AXAMER GESTION S.L.
BIOCLIMATICA MODULAR CONVEPT, S.L.
CENTRE FOR OCEAN ENERGY RESEARCH, MAYNOOTH UNIVERSITY
CHUNDARATA S.L.L
CONSORCI DE LES DRASSANES REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA
CRISTALRECORD S.L.V
DOYOURNET, S.L.
EGALLE, S.L.
ELIVERE INNOVACION S.L.
ENTRERRÍOS AUTOMATIZACIÓN, S.A.
EZZING BUILDING SYNERGIES, S.L.
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA
GAITS INDUSTRIES
IBERFUNGHI BIOTECNOLOGICA, S.L.
K-TUIN SISTEMAS INFORMÁTICOS S.A.
LIHUEN HUB, S.L.
MANDRAGORA GESTIÓN DE ACTIVIDADES, S.C.
MINISTERIO DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTE. SUBDIRECCION GENERAL DE PROMOCION DE LAS BELLAS ARTES
MOORE STEPHENS LP, S.L.
MUSEO DIOCESANO DE HUESCA. OBISPADO DE HUESCA
MUSEO NACIONAL ARQUEOLOGICO DE TARRAGONA
NOLOGIN CONSULTING, S.L.
NUCLENOR, S.A.
o10media S.L.
PABLO GUERRERO VINACUA
PILAR TORRES LORENZ
ROCANBRU, S.L
SEUR GeoPost S.L.
TORRESBURRIEL S.L.U.
TRESCAL ESPAÑA DE METROLOGÍA, S.L.
ULTRACONGELADOS VIRTO, S.A.
VINIZIUS Tobias Sellnow & RUBICAM, S.L.
YIYING WANG
ZARIZA CONSULTORES, S.L.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

CONVENIOS ESPECÍFICOS

CONVENIOS ESPECÍFICOS

La Universidad de Zaragoza establece acuerdos específicos con distintas entidades y unos objetivos particulares. El fin que se persigue es la inserción laboral del universitario en la propia entidad tras un periodo formativo combinado con un aprendizaje práctico.

Durante el año 2016 se han realizado 155 convenios específicos, 45 para titulados y 110 para estudiantes, habiéndose colaborado con las entidades siguientes:

INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

❖ 2 ESPACIOS, S.C.

Prácticas estudiantes: 1
Total prácticas: 1

❖ BEST PRACTICES IN IT, S.L.

Prácticas estudiantes: 1
Prácticas titulados: 1
Total prácticas: 2

❖ DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.

Prácticas estudiantes: 74
Prácticas titulados: 25
Total prácticas: 99
Contratos de trabajo: 29

❖ ECOMPUTER

Prácticas estudiantes: 8
Prácticas titulados: 3
Total prácticas: 11
Contratos de trabajo: 4

❖ FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS (ESPACIO 0.42)

Prácticas estudiantes: 1
Prácticas titulados: 2
Total prácticas: 3
Contratos de trabajo: 1

❖ FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN

Prácticas estudiantes: 4
Prácticas titulados: 4
Total prácticas: 8
Contratos de trabajo: 1

❖ FUNIGLOBAL DEVELOPMENT S.L.

Prácticas estudiantes: 2
Total prácticas: 2
Contratos de trabajo: 2

❖ GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, S.L.

Prácticas estudiantes: 4
Prácticas titulados: 3
Total prácticas: 7
Contratos de trabajo: 1

❖ HDOSO CONSULTORES, S.L.

Prácticas estudiantes: 1
Prácticas titulados: 1
Total prácticas: 2

❖ INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES S.A.

Prácticas estudiantes: 1
Prácticas titulados: 1
Total prácticas: 2
Contratos de trabajo: 1

❖ MOTORLAND

Prácticas estudiantes: 1
Total prácticas: 1
Contratos de trabajo: 1

❖ OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTOS DE AGUAS S.L.

Prácticas estudiantes: 3
Total prácticas: 3

❖ PODO ACTIVA S.L.

Prácticas estudiantes: 7
Prácticas titulados: 3
Total prácticas: 10
Contratos de trabajo: 1

❖ SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L.

Prácticas estudiantes: 1
 Prácticas titulados: 2
 Total prácticas: 3
 Contratos de trabajo: 1

❖ TECNOLOGÍA DEL AUTOMATISMO S.L.

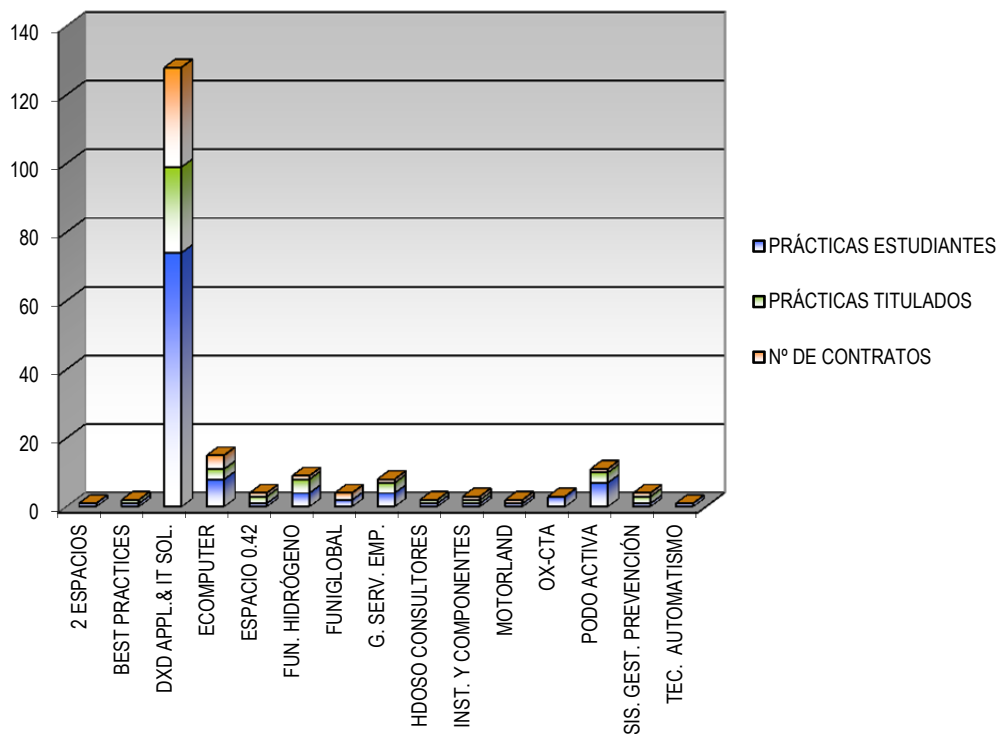
Prácticas estudiantes: 1
 Total prácticas: 1

RESULTADOS TOTALES CONVENIOS ESPECÍFICOS:

Prácticas estudiantes. 110
Prácticas titulados: 45
Prácticas totales: 155
Contratos: 42

42 contratos directos en la misma entidad donde se realizó la práctica. Resaltar que 11 universitarios dejan la práctica antes de finalizarla porque encuentran trabajo. Durante el 2016, el 24.1% de los universitarios fueron contratados tras finalizar su convenio. En estos últimos años, este dato ha ido fluctuando siendo su mínimo del 11 % en el 2013. Se espera que la situación económica se estabilice y se pueda ver reflejada en un incremento de este dato para el año próximo.

Representación gráfica



Realizando un estudio sobre las titulaciones universitarias a las que van dirigidas estos convenios específicos obtenemos la siguiente distribución:

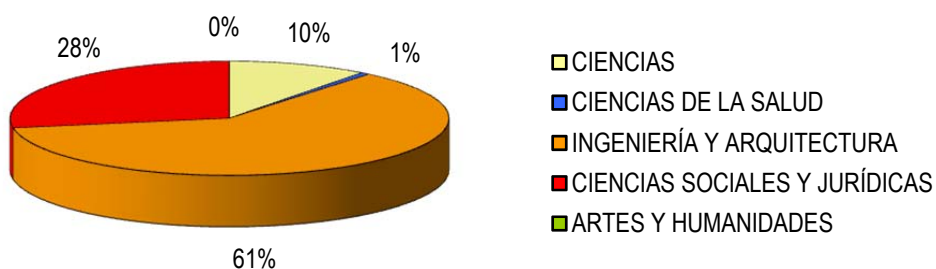
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

• 2 ESPACIOS S.C.	
G. EN PERIODISMO	1
• BEST PRACTICES IN IT, S.L.	
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2
• DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2
G. EN FÍSICA	4
G. ING. DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	1
G. ING. DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	3
G. ING. DE TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIÓN	7
G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	2
G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	12
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	7
G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	4
G. INGENIERÍA MECÁNICA	3
G. INGENIERÍA MECATRÓNICA	4
G. INGENIERÍA QUÍMICA	2
G. EN MATEMÁTICAS	6
G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	2
INGENIERÍA INDUSTRIAL	11
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
INGENIERÍA QUÍMICA	6
INGENIERÍA TÉCNICA EN DISEÑO INDUSTRIAL	2
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	4
INGENIERÍA TELECOMUNICACIONES	1
MATEMÁTICAS	1
OTRAS UNIVERSIDADES	1
TÉCNICO INFORMÁTICA DE SISTEMAS	1
M.U. en Ingeniería Biomédica	1
M.U. en Ingeniería Electrónica	2
M.U. en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio: Sistemas de Información Geográfica y Teledetección	9

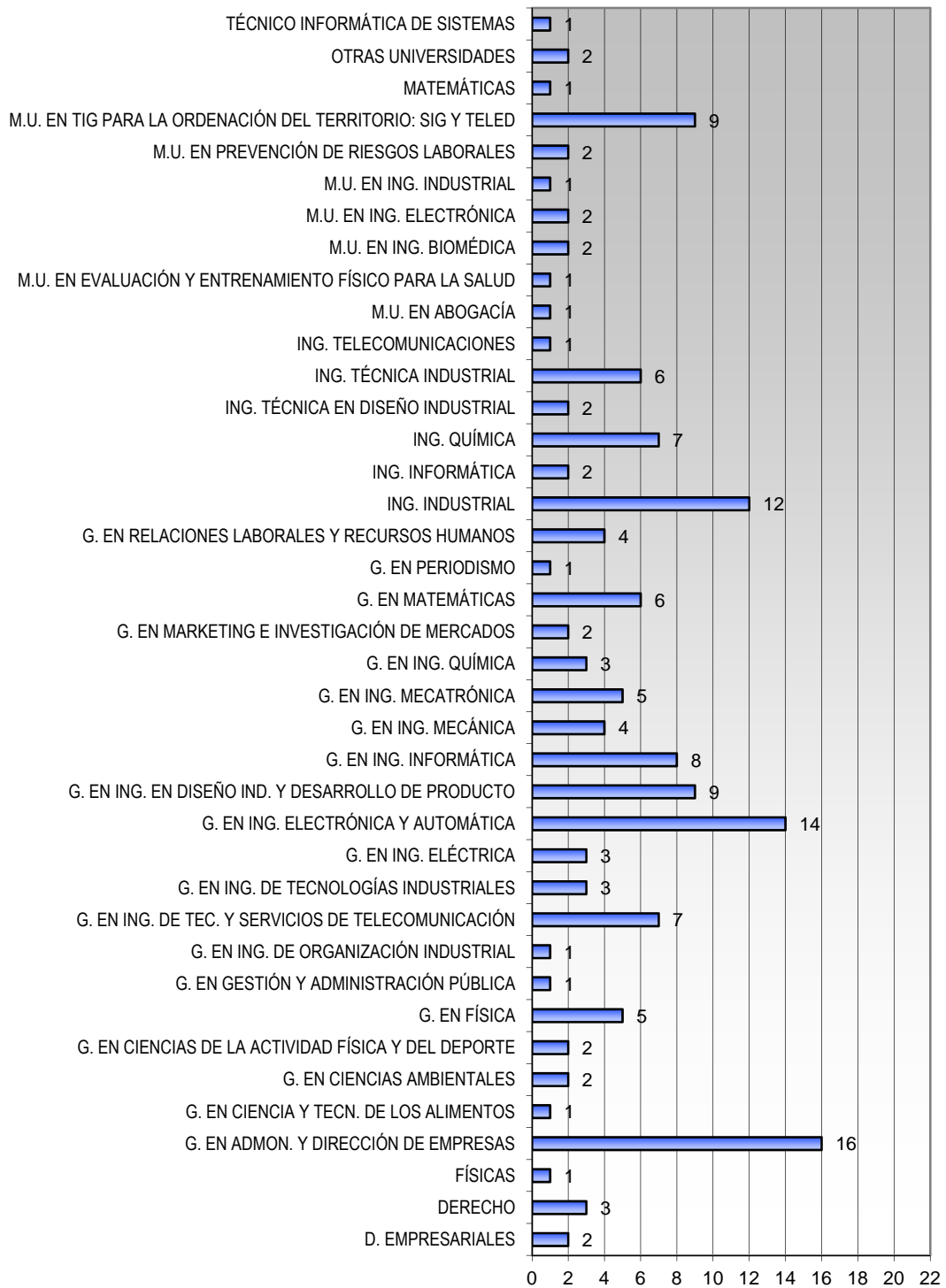
• ECOMPUTER S.L.	
DERECHO	3
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	4
G. EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	1
G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	1
G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	1
M.U. en Abogacía	1
• FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS (ESPACIO 0.42).	
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES	1
FÍSICAS	1
G. EN FÍSICA	1
• FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	
G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	1
G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	2
G. INGENIERÍA MECÁNICA	1
G. INGENIERÍA QUÍMICA	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	1
INGENIERÍA QUÍMICA	1
M.U. en Ingeniería Industrial	1
• FUNIGLOBAL DEVELOPMENT, S.L.	
G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
G. EN MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	1
• GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, S.L.	
DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES	1
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	2
G. EN INGENIERÍA INFORMÁTICA	3
OTRAS UNIVERSIDADES	1
• HDOSO CONSULTORES, S.L.	
G. EN CIENCIAS AMBIENTALES	2
• INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	
INGENIERÍA INFORMÁTICA	1
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	1

• MOTORLAND	
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	1
• OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS S.L.	
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	1
G. EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	1
G. EN INGENIERÍA MECATRÓNICA	1
• PODOACTIVA	
G. EN ADM. Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	4
G. EN CIENCIAS DE LA ACT. FÍSICA Y DEL DEPORTE	2
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	1
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	1
M.U. en Evaluación y Entrenamiento Físico para la Salud	1
M.U. en Ingeniería Biomédica	1
• SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN S.L.	
G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	1
M.U. en Prevención de Riesgos Laborales	2
• TECNOLOGÍA DE AUTOMATISMO, S.L.	
G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	1

Agrupando las distintas titulaciones universitarias en las cinco ramas de conocimiento obtenemos que el 61 % de las titulaciones que mantienen convenios especiales pertenecen a la rama de ingeniería y arquitectura, esto es debido a la amplia colaboración con entidades relacionadas con las T.I.C, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.



Si lo representamos por titulaciones universitarias quedaría la siguiente distribución.





UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

AYUDAS AL ESTUDIO

AYUDAS AL ESTUDIO DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

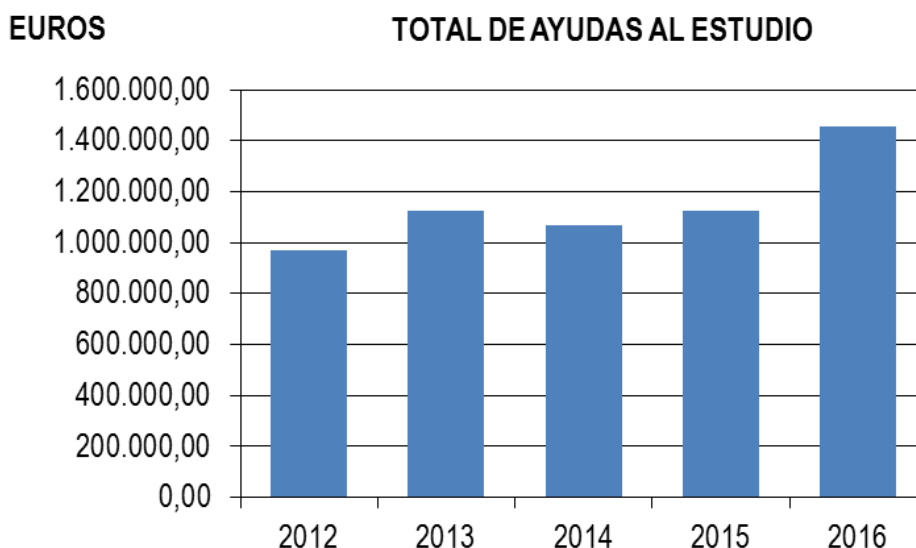
La legislación vigente en materia de prácticas, prevé la posibilidad de que la entidad colaboradora realice una aportación económica en concepto de bolsa o ayuda al estudio, sin que esto suponga una vinculación laboral para la misma.

UNIVERSA, como mero intermediario, proporciona un procedimiento de pago de forma que, las entidades que elijan esta vía, obtengan un justificante del ingreso que han realizado y por otro lado soluciona el alta y cotización a la Seguridad Social, que es obligatoria desde 2013 para cualquier tipo de prácticas remuneradas en España. De esta forma, al facilitar la gestión, buena parte de las entidades colaboradoras canalizan el pago de las ayudas al estudio a través de UNIVERSA.

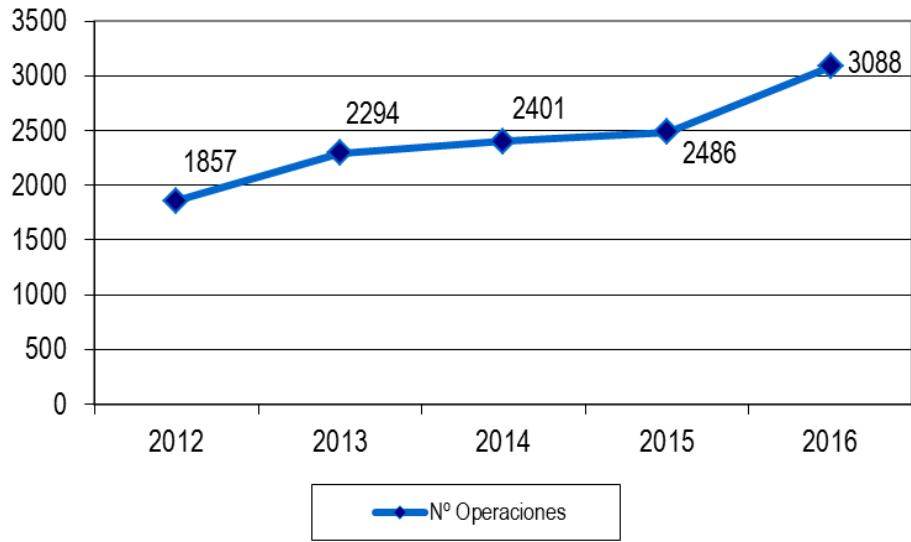
Durante el año 2016, desde UNIVERSA, se han gestionado 3.088 pagos individuales de ayudas al estudio a 809 alumnos que han realizado sus prácticas en 314 entidades colaboradoras por un importe global de 1.455.473,00 euros. Todos ellos han sido dados de alta en la Seguridad Social y remunerados con la colaboración del Servicio de Personal de Administración y Servicios y Nóminas de la Universidad de Zaragoza.

Estas cifras han supuesto un aumento del 36,66% en el número de estudiantes y un 29,33% en los importes percibidos respecto al año 2015. En el momento álgido, durante el mes de julio se superaron las 500 prácticas remuneradas simultáneamente.

Desde 2013 se aplica un precio público de 50 euros a empresas y entidades por la tramitación y gestión de prácticas. Este canon se establece por cada práctica gestionada, con la exención de las prácticas curriculares y las realizadas en administraciones, entidades o empresas públicas y en ONGs. Por este concepto se han percibido 66.330 euros



TOTAL DE PAGOS INDIVIDUALES





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE TITULADOS

PRÁCTICAS DE TITULADOS

Se han gestionado un total de 141 prácticas no laborales a lo largo del año 2016.

Los titulados que las han realizado cumplían los requisitos de ser titulados recientes y han realizado un curso del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón para desempleados a la fecha de comienzo de las prácticas. Las prácticas no laborales están directamente relacionadas con dicho plan y tienen un carácter totalmente formativo y ocupacional, con el objetivo de mejorar su empleabilidad.

La edad media de los titulados que han realizado prácticas con Universa en este año es también de 27 años como en el año anterior.

De ellos, el 72,34% han sido alumnos de al menos un curso de los gestionados por Universa.

Del 27,66% restante, el 88,65% son titulados de la Universidad de Zaragoza.

Los objetivos de dichas prácticas son:

- ❖ Ser un complemento a la formación recibida.
- ❖ Servir de instrumento que favorezca la posterior inserción laboral de los recién titulados.

El cumplimiento de las prácticas por los titulados ha sido de un 92,20% (87,08% en 2015). En el resto de los casos se produjo una baja voluntaria, que en algunos de ellos se puede asociar a una contratación laboral.

El proceso de gestión de estas prácticas puede comenzar por varias vías:

- ❖ Cuando el titulado se inscribe en Universa, buscando orientación y posibilidades de inserción laboral.
- ❖ Cuando comienza un curso de formación gestionado por Universa, dentro del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón.
- ❖ Cuando las empresas e instituciones que contactan con Universa solicitan la posibilidad de contar con titulados en prácticas.

En la gestión de estas prácticas pueden darse varios supuestos:

- ❖ Universa recibe de las empresas e instituciones la definición del perfil profesional para el titulado en prácticas solicitado. Con esta definición se realiza una selección de los candidatos más adecuados para la práctica, cuyos curriculum vitae se les remiten para su valoración.
- ❖ El titulado busca una empresa o institución, que el mismo elige y que está de acuerdo en acogerlo en prácticas, a través del procedimiento establecido por Universa.
- ❖ La empresa o institución facilita a Universa el candidato seleccionado por ellos mismos, que cumple con los requisitos establecidos por Universa.

En cualquiera de los supuestos anteriores se formaliza un acuerdo de colaboración entre La Universidad de Zaragoza y la Entidad colaboradora (empresa o institución) y un anexo para el titulado donde se hacen constar las condiciones de ese período de prácticas.

Durante este período el alumno tiene un seguimiento de la práctica por el tutor designado por la entidad y también por un técnico de Universa.

Al final de la práctica, ésta se evalúa tanto por el titulado como por la propia entidad colaboradora. Universa emite, con la opinión favorable de todas las partes, el diploma de prácticas realizadas. Estas estancias prácticas de los titulados son bien valoradas por las empresas y las consideran como períodos de adaptación o aprendizaje, que en ocasiones puede dar lugar a una posterior incorporación laboral.

El porcentaje de inserción laboral tras la finalización de las prácticas ha sido de un 7,80%. Ha bajado un 1,75% respecto del 2015, aunque hay que tener en cuenta también que el número de prácticas no ha sido igual cada año y que en 2015 la cifra fue muy elevada, similar a la del año 2005, que es el primer año del que se obtuvieron datos.

El objetivo final de este tipo de prácticas es complementar la formación recibida a través de los cursos de formación y mejorar de forma general sus expectativas de inserción laboral futuras, no existiendo datos de seguimiento posteriores.



Desde el año 2012, con el comienzo de la crisis, las prácticas de titulado han ido creciendo con valores muy superiores respecto al periodo 2007-2011.

Se mantienen valores similares a los dos primeros años representados, indicador de que los titulados universitarios consideran estas estancias prácticas como una manera de seguir formándose, de buscar nuevas oportunidades laborales y también de ser contratados en esas mismas empresas.

Distribución de las prácticas:

El mayor porcentaje de prácticas gestionadas en 2016 fue en octubre (8,51%). El resto de prácticas se han ido repartiendo a lo largo de los meses, con porcentajes un poco más altos respecto al resto en junio y diciembre (7,80%) y en febrero y noviembre con un (7,09%).

Por semestres, en el primero se gestionó el 36,17% del total de prácticas y en el segundo el 31,91%.

La demanda de este tipo de prácticas coincide con los períodos en los que se ha desarrollado la oferta de cursos de Universa.

Los datos representados, que corresponden al 2016, hacen referencia a prácticas que se iniciaron en ese mismo año, pero que han estado activas y han finalizado en el primer trimestre del año 2016. Representan el 31,91% del total de prácticas.



Prácticas y titulaciones:

El número de prácticas por titulación se refleja en la tabla de datos siguiente. Las titulaciones que se indican son tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras universidades españolas:

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
Administración y Dirección de Empresas	4
Arquitectura Técnica	2
Ciencia y Tecnología de los alimentos	1
Ciencias del Trabajo	1
Derecho	5
Diplomado en Ciencias Empresariales	3
Geografía	1
Graduado en Administración y Dirección de Empresas	10
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	1
Graduado en Ciencias Ambientales	2
Graduado en Derecho	2
Graduado en Economía	1
Graduado en Estudios en Arquitectura	3
Graduado en Historia	1
Graduado en Historia del Arte	4
Graduado en Información y Documentación	2
Graduado en Ingeniería de la Edificación	2
Graduado en Ingeniería de Tecnologías Industriales	1
Graduado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	1
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	5
Graduado en Ingeniería Química	1
Graduado en Lenguas Modernas	1
Graduado en Nutrición Humana y Dietética	1
Graduado en Periodismo	3
Graduado en Psicología	2
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	3
Graduado en Terapia Ocupacional	1
Graduado en Trabajo Social	1
Graduado en Veterinaria	9
Historia	6
Historia del Arte	3
Informática de Gestión	1
Ingeniería Agronómica	2
Ingeniería Técnica Agrícola	1
Ingeniería Técnica en Obras Públicas	2
Ingeniería Técnica Industrial Esp. Electricidad	3
Ingeniería Técnica Industrial Esp. Electrónica	1
Ingeniería Técnica Industrial Esp. Mecánica	1

Ingeniería Técnica Insutrial Esp. Química	2
Máster Universitario en Ordenación Territorial y Medioambiental	1
Máster Universitario en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio: Sistemas de Información Geográfica y Teledetección	1
Máster Universitario en Traducción de textos especializados	1
Programa conjunto en ADE/DERECHO (Grados)	2
Químicas	12
Relaciones Laborales	2
Técnico Informática de Sistemas	1
Trabajo Social	1
Veterinaria	8
TOTAL	125
OTRAS UNIVERSIDADES	
TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
Grado en Geografía	1
Graduado en Traducción e Interpretación	1
Biología	1
Máster Universitario en Investigación Bioquímica	1
Administración y Dirección de Empresas	1
Graduado en Comunicación	1
Graduado en Comunicación Audiovisual	1
Licenciado en Psicología	1
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos	1
Ing. Técnico Diseño Industrial	1
Diseño Gráfico	1
Graduado en Arquitectura	1
OTRAS UNIVERSIDADES	4
TOTAL	16

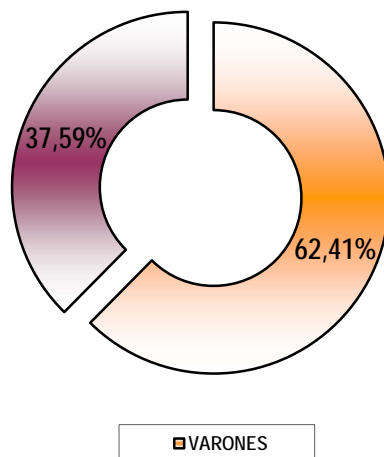
Por número de prácticas, el primer lugar lo ocupan los licenciados en Químicas, en segundo lugar los Graduados en Administración y Dirección de Empresas, el tercero los Graduados en Veterinaria, en cuarto los licenciados en Veterinaria y en quinto los licenciados en Historia.

Otro año más el número de prácticas referentes al área de Artes y Humanidades (Geografía, Graduado en Historia, Graduado en Historia del Arte, Graduado en Lenguas Modernas, Graduado en Periodismo, Historia, Historia del Arte, Máster Universitario en Traducción de textos especializados) ha sido bastante significativo en su conjunto, representando 19 prácticas y el 15,20% del total. Es un área de conocimiento que engloba titulaciones que se califican como de difícil inserción.

Desde Universa se ha potenciado la realización de prácticas en estas titulaciones. Muchos de estos titulados han participado previamente en determinados cursos y actividades de la programación formativa de Universa dirigidos a sus perfiles profesionales.

Prácticas y género:

**% DE MUJERES Y VARONES
QUE HAN REALIZADO PRÁCTICAS DE TITULADO**



La siguiente tabla indica la evolución del nº de prácticas por titulación desde 2011:

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Administración y Dirección de empresas	8	18	24	20	11	4
Arquitectura Técnica	2	1	2	3	5	2
Audición y Lenguaje		1				
Bioquímica	3	2	1	1	2	
Ciencia y Tecnología de los alimentos	1	4	6	1	2	1
Ciencias del Trabajo		1				1
Derecho	1	2	10	6	13	5
Diplomado en Biblioteconomía y Documentación			1			
Diplomado en Ciencias Empresariales	9	13	11	9	7	3
Diplomado en Informática de Gestión	1					
Diplomado en Magisterio			1	1		
Diplomado en Nutrición Humana y Dietética		1	1			
Diplomado en Terapia Ocupacional		1	3	1		
Diplomado en Turismo	1	1	1	1		
Economía	8	10	5	3	5	
Estadística		1	1			
Filología		1				
Físicas				1		
Geografía					1	1
Geología	1	3		1		
Grado en Bellas Artes		1	1		3	
Grado en Psicología		1				

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Grado en Terapia Ocupacional		2	4			
Graduado en Administración y dirección de Empresas					1	10
Graduado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos				2	4	1
Graduado en Ciencias Ambientales					3	2
Graduado en Derecho						2
Graduado en Economía				4	2	1
Graduado en Estudios de arquitectura					1	3
Graduado en Filosofía				1	2	
Graduado en Geografía y Ordenación del Territorio				1	1	
Graduado en Geología					2	
Graduado en Historia					2	1
Graduado en Historia del Arte						4
Graduado en Información y Documentación					1	2
Graduado en Ingeniería de Tecnologías Industriales					1	1
Graduado en Ingeniería de la Edificación						2
Graduado en Ingeniería electrónica y automática					1	
Graduado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación						1
Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de producto			1	2	5	5
Graduado en Ingeniería Química					1	1
Graduado en Lenguas Modernas						1
Graduado en Marketing e Investigación de Mercados				1	2	
Graduado en Nutrición Humana y Dietética						1
Graduado en Periodismo				1	2	3
Graduado en Psicología					3	2
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos					2	3
Graduado en Terapia Ocupacional						1
Graduado en Trabajo Social						1
Graduado en veterinaria					2	9
Historia	1	6	7	5	10	6
Historia del Arte	1	9	8	1	4	3
Informática de Gestión					1	1
Ingeniería Agrónoma			1		1	2
Ingeniería en Telecomunicaciones	1					
Ingeniería Industrial	5	4	2	2	2	
Ingeniería Informática			1			
Ingeniería Química	4	3	2	1		
Ingeniería Técnica Agrícola		1	1		5	1
Ingeniería Técnica en Diseño Industrial	2	2	1	1		
Ingeniería Técnica Industrial		4	1			

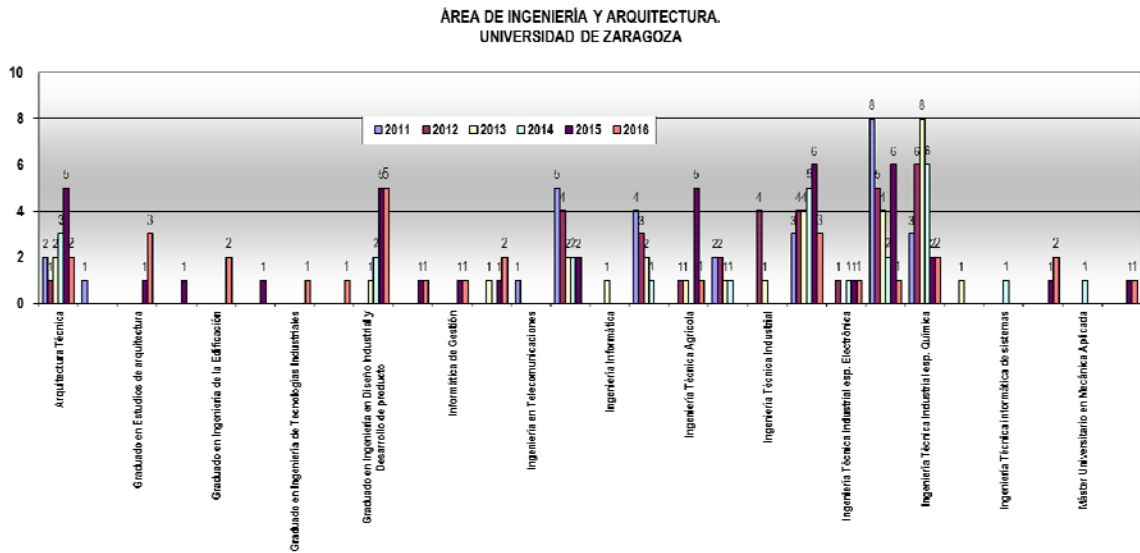
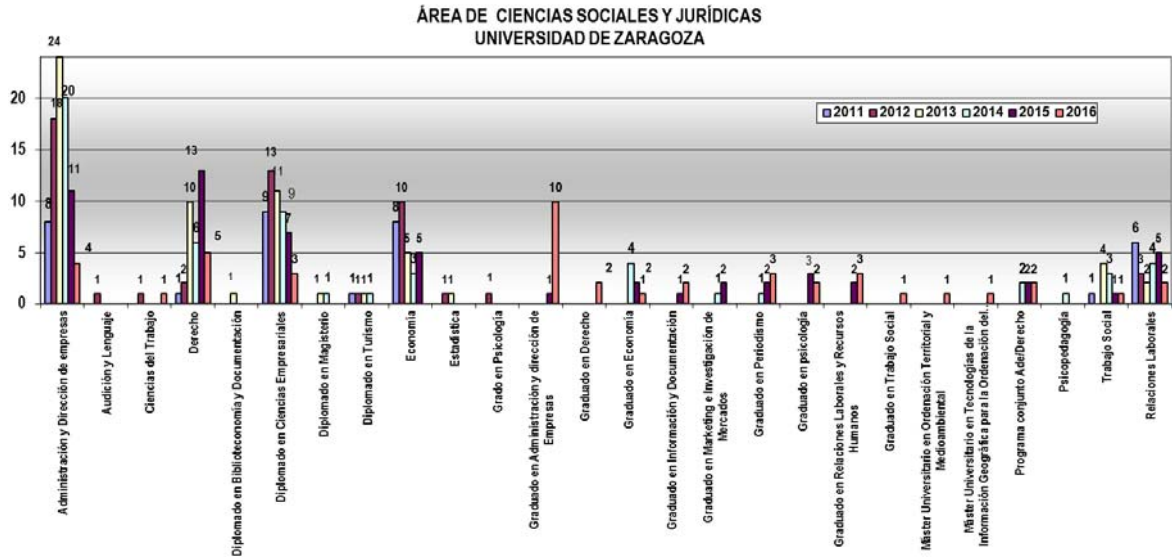
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ingeniería Técnica Industrial esp. Electricidad	3	4	4	5	6	3
Ingeniería Técnica Industrial esp. Electrónica		1		1	1	1
Ingeniería Técnica Industrial esp. Mecánica	8	5	4	2	6	1
Ingeniería Técnica Industrial esp. Química	3	6	8	6	2	2
Ingeniería Técnica Industrial Telecomunicaciones			1			
Ingeniería Técnica Informática de Sistemas				1	1	1
Ingeniero Técnico en Obras Públicas					1	2
Máster en Patrimonio Cultural		1	1	1		
Máster Universitario en Estudios Avanzados en Historia del Arte				1		
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencia y Tecnología de los Alimentos				1		
Máster Universitario en Mecánica Aplicada				1		
Máster Universitario en Ordenación Territorial y Medioambiental						1
Máster Universitario en Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio: Sistemas de Información Geográfica y Teledetección						1
Máster Universitario en Traducción de textos especializados						1
Matemáticas		1				
Programa conjunto Ade/Derecho				2	2	2
Psicopedagogía				1		
Química	7	2	5	6	4	12
Relaciones Laborales	6	3	2	4	5	2
Trabajo Social	1		4	3	1	1
Veterinaria	12	20	17	14	16	8

OTRAS UNIVERSIDADES TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Administración y Dirección de Empresas		1	1	2	1	1
Arquitectura		1	2	6	5	
Arquitectura Técnica			2		2	
Biología						1
Ciencias Ambientales		1	1			
Ciencias políticas y de la Administración				1		
Diplomado en Empresariales			1			
Dipl. Restauración y Conservación de Bienes Culturales		2	1			
Diseño Esp. Diseño de Interiores					1	
Diseño Gráfico						1
Geografía						1
Grado en Publicidad y Relaciones Públicas			1			
Graduado en Arquitectura						1
Graduado en comunicación audiovisual				1		1
Graduada en Comunicación					1	1
Graduado en Traducción e Interpretación						1
Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos						1
Historia		1				
Ing. de Caminos, Canales y Puertos		1				
Ingeniería Técnica Forestal. Explotaciones Forestales	1					
Ingeniería Técnico Agrícola; Industrias Agrarias y Alimentarias				2		
Ingeniería Técnica en Diseño Industrial						1
Ingeniería Técnica Química				1	1	
Ingeniería Técnica Industrial esp. Mecánica					1	
Licenciado en Comunicación Audiovisual	2		1			
Licenciado en Bellas Artes			2			
Licenciado en Psicología		2	3	2	1	1
Licenciado en Publicidad y Relaciones Públicas	2	4	1			
Licenciado en Periodismo				2		
Master en conservación				1		
Master universitario educación y museos-patrimonio, identidad y mediación cultural			1			
Máster Universitario en Iniciación a la Investigación en Ciencia y Tecnología de los Alimentos					2	
Máster Universitario en Investigación Bioquímica						1
Master Universitario en Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas				1		
Master universitario Calidad y Seguridad Alimentaria				1		
Veterinaria		1				
Otras titulaciones					7	4

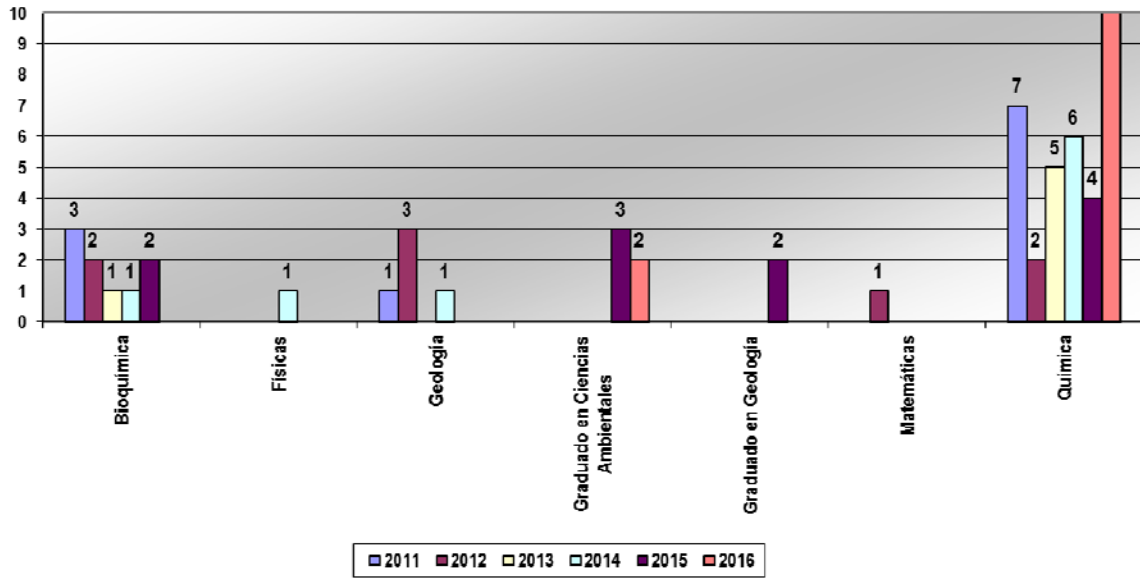
En este año han tenido representación 106 titulaciones oficiales, De ellas 15 son nuevas incorporaciones en este año.

Los licenciados/Graduados en Veterinaria junto con los licenciados/Graduados en Administración y Dirección de Empresas son los que han realizado un mayor número de prácticas totales, en los seis años.

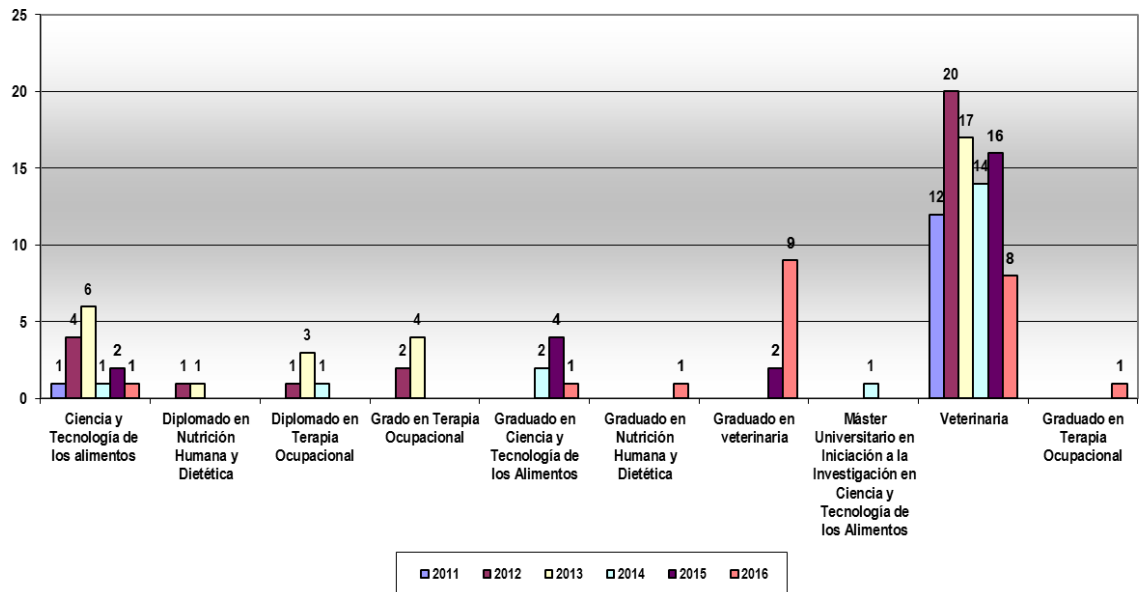
Los siguientes gráficos hacen referencia a las titulaciones indicadas en la tabla (de la Universidad de Zaragoza), agrupadas por ramas de conocimiento en los años 2011-2016:



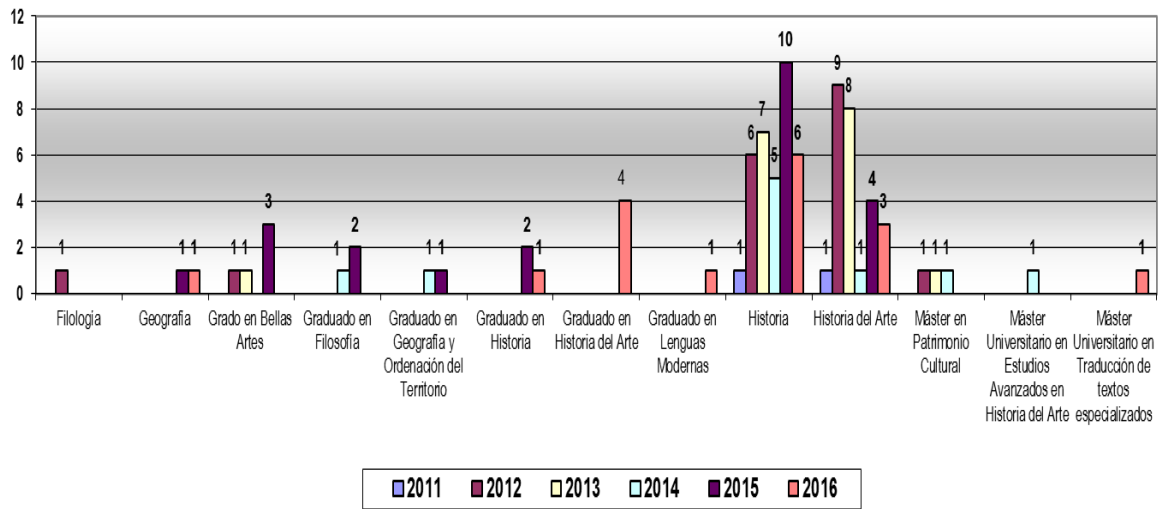
ÁREA DE CIENCIAS.
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



ÁREA DE CIENCIAS DE LA SALUD.
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

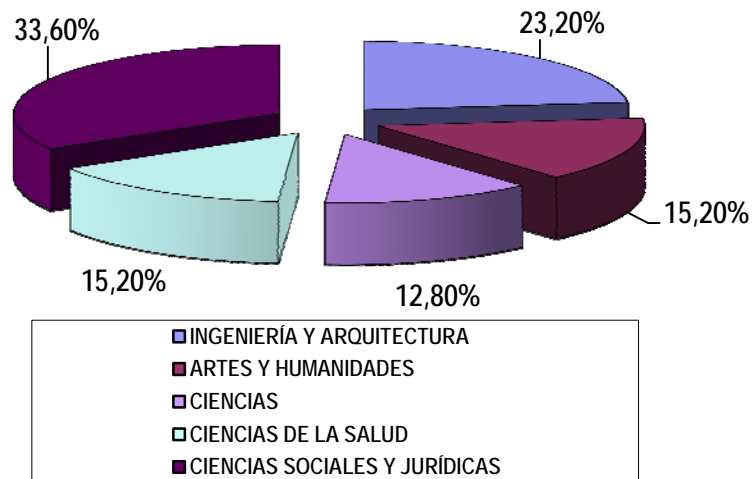


ÁREA DE ARTES Y HUMANIDADES.
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



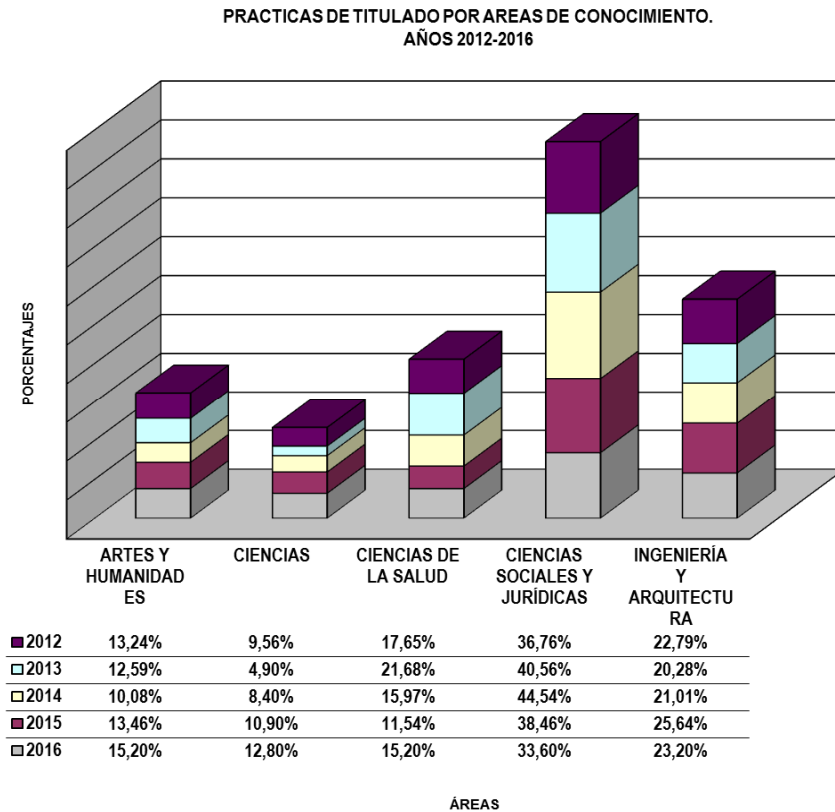
El porcentaje de prácticas según las ramas de conocimiento establecidas por la Universidad de Zaragoza son:

Nº DE PRÁCTICAS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO



El 33,60% de las prácticas corresponde a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas que reúnen un mayor número de titulaciones y le sigue el área de Ingeniería y Arquitectura con un 23,20%. El resto se reparten entre varias ramas con porcentajes similares.

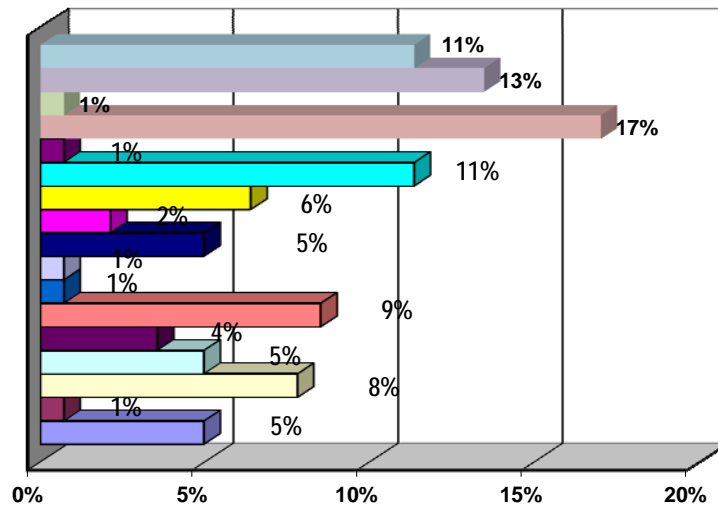
En el siguiente gráfico se establece una comparación de los seis últimos años, de las prácticas realizadas según las ramas de conocimiento:



En el 2016 la rama de conocimiento que más ha crecido respecto a 2015 ha sido Ciencias de la Salud en un 3,66%. Sin embargo, tanto Ciencias Sociales y Jurídicas como Ingeniería y Arquitectura han perdido un 4,86% y un 2,44% respectivamente respecto al año 2015.

El centro universitario de procedencia de los titulados que han realizado estas prácticas se representa a continuación:

DISTRIBUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR CENTRO UNIVERSITARIO



Otras universidades	Facultad de Veterinaria
Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de Teruel	Facultad de Filosofía y Letras
Facultad de Empresa y Gestión Pública	Facultad de Economía y Empresa
Facultad de Derecho	Facultad de Ciencias Sociales y Humanas
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte
Facultad de Ciencias de la Salud	Facultad de Ciencias
Escuela Politécnica Superior de Huesca	Escuela de Ingeniería y Arquitectura (EUITIZ)
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	E. U. Politécnica de Teruel
E. U. Politécnica de La Almunia de Dª Godina	

El porcentaje de 11% de otras universidades se corresponde con titulados que no pertenecen a la Universidad de Zaragoza.

Prácticas y entidades colaboradoras:

100 entidades (114 en 2015, 98 en 2014, 99 en 2013, 101 en 2012, 70 en 2011) han colaborado y acogido titulados en prácticas en este año 2016. A continuación se hace una relación de todas ellas:

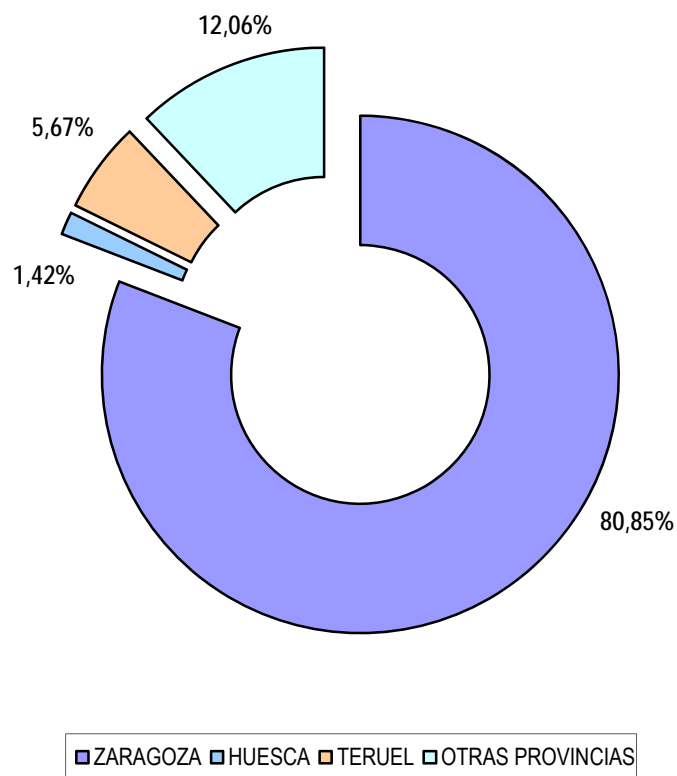
Entidades Colaboradoras
ACANTHO I&C, S.L.
AESTIMATIO ABOGADOS, S.C.P.
AGENCIA ARAGONESA DE COMUNICACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGIAS, S.L.
ANTONIO ESTECHA SERRANO
ASESORÍA RUISEÑORES, S.L.
ASESTICOM, S.L.
atBIM
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA
BEAUTY BY DIA, S.A.U.
BLOQUETECH, S.L.
CAMIBE 2012, S.L.
CÁRITAS DIOCESANA DE TERUEL
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE ZARAGOZA
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO TERUEL, S.L.
CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN (CITA)
CENTRO HOSPITALARIO REHABILITACIÓN MENTAL PRISMA
CHIP AUDIOVISUAL S.A
CLÍNICA VETERINARIA EL CABO, S.L.
CLÍNICA VETERINARIA ROMA
CONSEJEROS DE CAPITAL INTELECTUAL, S.L.
COOLTE.NET, S.C.
Dª Mª JOSE VERGARA SANTESTEBAN
DAMOS SOLUCIONES INFORMÁTICAS, S.L.
DIALÓGICA ASESORES, S.L.L.
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S.A.
DKV Seguros, S.A.
DMA PARTNERS DESIGN CONSULTANCY, S.L.
DR. SCHÄR ESPAÑA, S.L.U.
EBERS MEDICAL TECHNOLOGY S.L.
ECA, Entidad Colaboradora de la Administración SLU
EDITORIAL LUIS VIVES HERMANOS MARISTAS
EMOSENEC, S.L.
ENGINEERING MANUFACTURING OF AIR
EUROFINS AGROSCIENCES SERVICES, S.L.

Entidades Colaboradoras
FACILITY SERVICES MULTISERVICIOS INTEGRALES, S.L.
FASTER IBERICA E.T.T, S.A.
FUNDACIÓN C. LISÓN –J.DONALD
FUNDACIÓN CAJA INMACULADA
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos
FUNDACIÓN JOSÉ LUIS ZAZURGA
FUNDACIÓN LA CARIDAD
FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN MÉDICA APLICADA
GATTOS CENTRO VETERINARIO,S .L.P.
GENERAL MOTORS ESPAÑA, S.L.U.
GEOSCÁN CONSULTORÍA, S.L.P
GESVENEZIA, S.L.
GOTOR COMUNICACIONES, S.A.
GRUPO 14 ASESORÍA INTEGRAL, S.L.
HERMANOS SESE ASENSIO, S.L.
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.
HISPANOMOCIÓN, S.A.
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET
HUNTEET CREATIVOS, S.L.
IBERIAN LEVANT DEVELOPMENT, S.L.
IBERIAN SUSTAINABLE ENERGIES GROUP, S.L.
INDUSTRIAL PLASTIGRÁFICA, S.A.
INGENIERÍA Y APLICACIONES SOLARES, S.L.
INTEGE S.A.
INTERNATIONAL CASING PRODUCTS S.L.U.
JAMONES CASA CONEJOS, S.A.
JAVIER RIOJA COLERA
LABORATORIO DE ENSAYOS TÉCNICOS, S.A.
LABORATORIOS ARGENOL, S.L.
Mª ARANZAZU MARTINEZ BARDAJI
MAESSA, TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A (MAETEL).
MANPOWER TEAM ETT S.A.U.
MANRESA&DÍAZ, S.C.P.
MARCELA DUQUE ECHEVERRI (GESTORÍA DUQUE)
MJH COMUNICACIÓN
NATURAL RESOURCES RESEARCH AND DEVELOPEMENT, S.L.U.
P&B GOYA INTERIORISMO, S.L.
PASTESANA 2000 S.L.
PEDRO J. JIMÉNEZ USÁN
PÉREZ BENEDICTO, S.L.
PET AND VET VETERINARIOS, SCP

Entidades Colaboradoras
PIENSA EN WEB, S.L.
POLICLINICA VETERINARIA ROVER, S.L.P.
PRACTICAL TEAM S.L.U
PRETERSA-PRENAVISA ESTRUCTURAS DE HORMIGÓN, S.L.U.
PRODUCTOS MINERALES PARA LA INDUSTRIA, S.A.
PROMINDSA, S.A.
ROAMGYM WELLNESS AND SPORT, S.L.
RODRÍGUEZ Y DELGADO GESTORES, S.L.
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA
SAN GINÉS DE LUPIÑÉN, S.C.L.
SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.
SECURITY AVANDAT, S.L.
SERVICIOS VETERINARIOS ALTO PALANCIA, S.C.
SERVIN YURTA S.L.
SMR Automotive Systems España SAU
SOCIEDAD DE FOMENTO, CONSTRUCCIÓN Y PROMOCIÓN DE CALAMOCHA, S.L.
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA CULTURAL, SAU
TAKE IT EASY! COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, S.L.
TELNET - Redes Inteligentes, S.A.
VERKER RRHH ETT S.L.
VETERINARIOS POLICLÍNICOS MÓVILES, S.L.P.
VILLA GOMA HOSTELERÍA, S.L.
WSCERTICALIA 2012, S.L.
ZESIS S.L.

El 45,39% de las empresas han establecido en este año acuerdos nuevos de colaboración de titulados.

PRACTICAS DE TITULADO Y PROVINCIAS DE REALIZACIÓN



La distribución de las prácticas por provincias que se representa en el gráfico anterior se ha realizado tomando como referencia la razón social de cada una de las entidades colaboradoras, teniendo en cuenta que puede haber más de una práctica en una misma entidad. Zaragoza, sigue siendo, como en años anteriores, la provincia donde más prácticas se realizan.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INSERCIÓN LABORAL

INSERCIÓN LABORAL

OFERTAS DE EMPLEO DEFINIDAS

Universa como servicio de empleo de la Universidad de Zaragoza y entidad colaboradora del INAEM gestiona ofertas de empleo, a través de las solicitudes de las entidades que contactan, buscando candidatos para la participar en sus procesos de selección.

En el año 2016 se han gestionado 99 ofertas de empleo y se han enviado los curriculum vitae de 371 universitarios de distintas titulaciones, atendiendo a los perfiles requeridos.

La solicitud de candidatos por las entidades colaboradoras se ha distribuido a lo largo del año de la siguiente forma: 69 ofertas hasta junio y 30 hasta diciembre de 2016.

Las titulaciones por las que se han interesado según ramas de conocimiento han sido las siguientes:

Ciencias

Ciencias Ambientales
Química

Ciencias de la Salud

Ciencia y Tecnología de los alimentos
Nutrición Humana y Dietética
Veterinaria

Ciencias Sociales y Jurídicas

Administración y Dirección de Empresas
Derecho
Economía
Gestión y Administración Pública
PCEO Derecho / Administración y Dirección de Empresas
Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Ingeniería y Arquitectura

Ingeniería Agronómica
Ingeniería de Tecnología y Servicios de Telecomunicación
Ingeniería de Tecnologías Industriales
Ingeniería de Tecnologías Industriales
Ingeniería Eléctrica
Ingeniería Electrónica y Automática
Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto
Ingeniería Informática
Ingeniería Mecánica
Ingeniería Química

Artes y Humanidades

Filología Hispánica

De todas ellas, las titulaciones más requeridas, por este orden han sido: Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática, Licenciado en Administración y Dirección de Empresas.

A continuación se indican algunos datos sobre las entidades colaboradoras:

Nº de entidades colaboradoras	85
% de entidades nuevas	24,71%
% de de entidades que ya han colaborado	89,41%
% de entidades que han solicitado más de un proceso de selección	12,94%

SEGUIMIENTO DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

El número de contratos que realizan las entidades colaboradoras se obtiene a través del seguimiento que se realiza de:

- ❖ Las ofertas de empleo que se definen y se gestionan directamente en Universa.
- ❖ Los contratos que se formalizan después de las prácticas de estudiantes y titulados y convenios especiales.

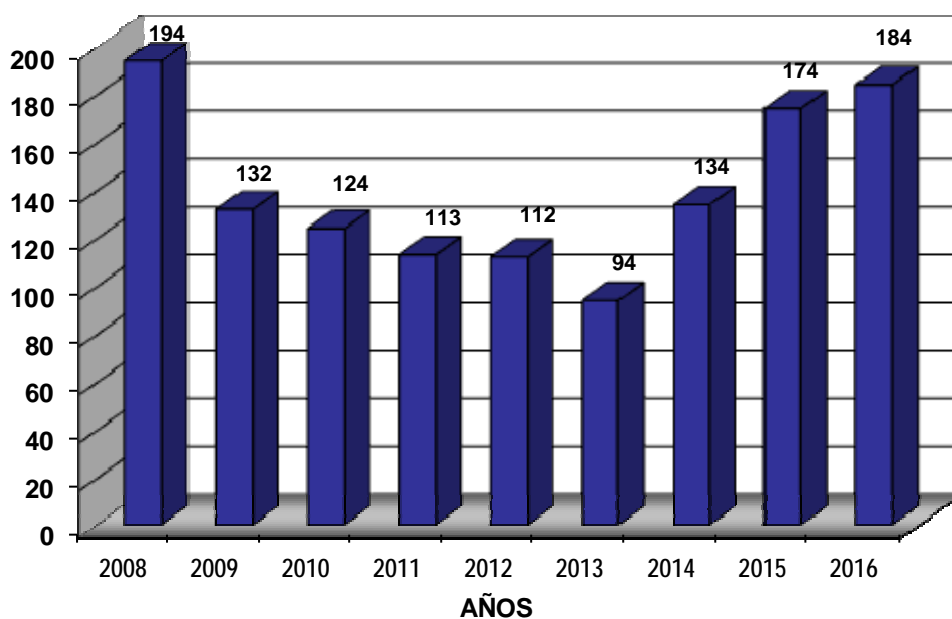
Existe dificultad para obtener datos sobre contratación laboral:

- ❖ En el caso de las ofertas gestionadas directamente por Universa, se envía a las entidades colaboradoras un formulario de seguimiento sobre el proceso de selección; y cuando se trata de estudiantes y titulados que realizan prácticas se proporcionan cuestionarios de evaluación tanto a las entidades como a los estudiantes o titulados para su cumplimentación. En ellos se indica explícitamente si ha habido contrato o no.
- ❖ En todos los casos, la respuesta obtenida mediante esta fórmula es alta pero no del cien por cien. Además suele ocurrir en ambos colectivos, que tras finalizar las prácticas los incorporan a sus bases de datos para ofrecerles puestos de trabajo en otro momento. El efecto del transcurso de ese tiempo hasta la contratación hace que la comunicación a UNIVERSA ya no se haga.

Se puede extraer como conclusión a lo dicho anteriormente que el número de contratos reales es más elevado, sobre todo si tenemos en cuenta el número de ofertas directas y de prácticas de estudiantes y titulados que se gestionan anualmente.

El número total de contratos ha sido de 184. Este año ha habido un aumento del número de contratos no solo respecto al año anterior, sino que se han superado los datos desde el año 2009, incluso es posible pensar en que se ha iniciado un cambio de tendencia.

EVOLUCIÓN Nº CONTRATOS



Las ramas de la Universidad de Zaragoza con un mayor número de contratos son Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura. También se representa el apartado de Otras Universidades con titulaciones diversas.

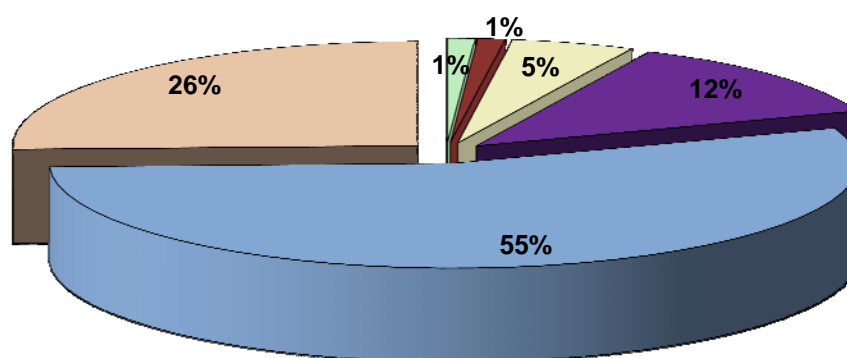
TITULACIÓN	Artes y Humanidades	Ciencias	Ciencias de la Salud	Ingeniería y Arquitectura	Ciencias Sociales y Jurídicas	Otras Universidades
G. Historia	1					
G. Lenguas Modernas	1					
L. Bioquímica		1				
L. Matemáticas		2				
G. Ciencias Ambientales		1				
G. Física		1				
G. Matemáticas		1				
G. Óptica y Óptica		1				
G. Química		2				
L. Veterinaria			1			
L. Ciencia y Tecnología de los alimentos			2			
G. Medicina			10			
G. Nutrición Humana y Dietética			3			
G. Veterinaria			7			

TITULACIÓN	Artes y Humanidades	Ciencias	Ciencias de la Salud	Ingeniería y Arquitectura	Ciencias Sociales y Jurídicas	Otras Universidades
G. Estudios en Arquitectura				1		
G. Ingeniería de Tecnologías Industriales				4		
G. Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación				2		
G. Ingeniería Eléctrica				1		
G. Ingeniería Electrónica y Automática				1		
G. Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto				1		
G. Ingeniería Informática				1		
G. Ingeniería Mecánica				1		
G. Ingeniería Química				6		
Informática de Gestión				4		
Ingeniería Agronomía				1		
Ingeniería Industrial				3		
Ingeniería Informática				4		
Ingeniería Química				1		
Ingeniería Técnica en Diseño Industrial				1		
Ingeniería Técnica Industrial Esp. Electrónica				1		
Ingeniería Técnica Industrial Esp. Química				1		
Ingeniería Telecomunicaciones				1		
M. U. Energías Renovables y Eficiencia Energética				1		
M. U. Ingeniería de Diseño de Producto				1		
M. U. Ingeniería Industrial				2		
M. U. Ingeniería Informática				1		
M. U. Ingeniería Mecánica				1		
M. U. Ingeniería Química				1		
M.U. Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación				2		
Técnico Informática de Sistemas				1		

TITULACIÓN	Artes y Humanidades	Ciencias	Ciencias de la Salud	Ingeniería y Arquitectura	Ciencias Sociales y Jurídicas	Otras Universidades
L. Ade/Derecho					1	
L. Administración y Dirección de Empresas					46	
L. Derecho					4	
L. Economía					6	
D. Empresariales					1	
D. Gestión y Administración Pública					4	
G. Derecho					7	
G. Economía					3	
G. Finanzas y Contabilidad					10	
G. Gestión y Administración Pública					1	
G. Marketing e Investigación de Mercados					2	
G. Periodismo					1	
G. Psicología					7	
G. Relaciones Laborales y Recursos Humanos					3	
G. Trabajo Social					1	
G. Turismo					1	
D. Magisterio					3	
M.U. Auditoría					2	
						2
TOTALES DEL ÁREA	2	9	23	45	103	2

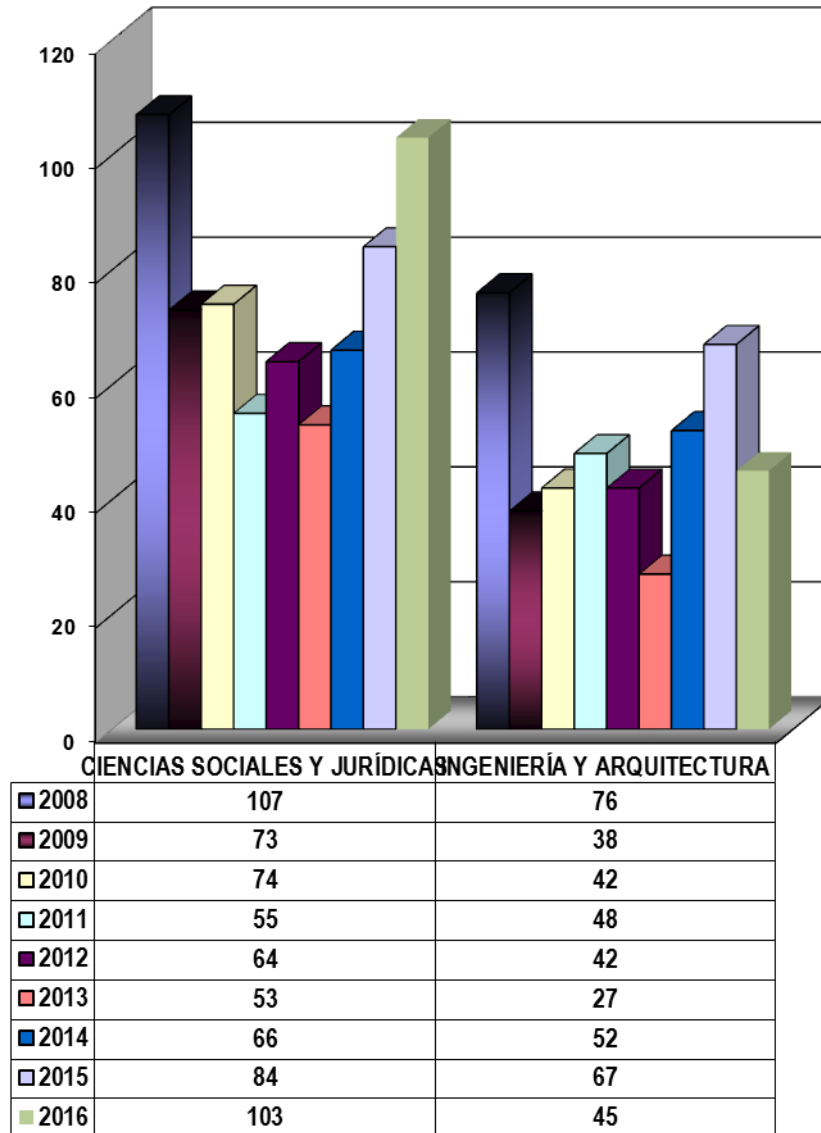
Nº DE CONTRATOS TOTALES 184

La mayoría de los contratos pertenecen a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas y a la de Ingeniería y Arquitectura como reflejo del mercado laboral actual.



- Otras Universidades
- Artes y Humanidades
- Ciencias
- Ciencias de la Salud
- Ciencias Sociales y Jurídicas
- Ingeniería y Arquitectura

Sobre las ramas de Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura, que son las que mayor representación de contratos tienen en general, a continuación se representa su evolución en los últimos ocho años:



En la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas hay un notable ascenso en el número de contratos, con valores similares a 2008. Este aumento de contratos se concentra sobre todo en la titulación de Administración y Dirección de Empresas. Se trata de contratos en empresas pertenecientes a distintos sectores de actividad, notándose cierta recuperación en las contrataciones en el sector financiero, que disminuyeron de forma muy significativa a partir de 2011.

En las dos ramas resulta interesante resaltar el 2008, que fue el año de la Expo donde se produjo un fuerte crecimiento. En el resto de los años se mantienen datos similares, salvo en el año 2011 en Ciencias Sociales y Jurídicas y en 2013 para Ingeniería y Arquitectura.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS INTERNACIONALES DE TITULADOS: PROGRAMA UNIVERSTAGE

DESCRIPCIÓN Y ORGANIZACIÓN

El Programa de Prácticas Internacionales “Universtage” tiene como objetivo final el facilitar la inserción laboral de los titulados recientes a través de la realización de “prácticas internacionales” en empresas e instituciones en diferentes países que les permitan:

- ❖ Adaptarse a un entorno empresarial real, en un ámbito internacional, y ampliar así su visión del mundo de los negocios hacia una perspectiva global
- ❖ Aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en sus carreras universitarias y mejorar sus habilidades de trabajo en grupo y lingüísticas, a través del uso diario de otro idioma en un ambiente profesional
- ❖ Mejorar sus expedientes personales, en los que esa experiencia internacional puede ser un dato diferenciador decisivo de cara a su contratación posterior

Desde 2010 las prácticas internacionales “Universtage” se gestionan con un nuevo sistema basado en la excelencia y en la concesión de las becas como un “premio” a los mejores currícula de los jóvenes titulados. Esta nueva orientación ha hecho preciso el articular un procedimiento que permite el establecimiento de criterios objetivos y públicos, utilizando la experiencia de 17 años de gestión de prácticas internacionales y aplicando al máximo la ayuda que pueden proporcionar las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Esos criterios se concretan en las Condiciones Generales del Programa “Universtage”, que con el visto bueno del Instituto Aragonés de Empleo y el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo de la Universidad de Zaragoza, se pueden consultar en la página web de UNIVERSA.

La gestión se organiza en dos convocatorias de becas, la primera para prácticas que comiencen en el primer semestre del año y la segunda para prácticas que comiencen en el segundo semestre. Es la manera más adecuada de distribuir la realización de prácticas y la concesión de becas durante todo el año. El número de becas a conceder depende del presupuesto previsto para cada año en el Programa.

Dentro de cada convocatoria, se articulan diferentes fases, cada una con sus fechas. Así hay una fase de difusión del Programa, de búsqueda de plazas, de recogida de “autocandidaturas”, de solicitud de becas, de valoración, de distribución de plazas, de comunicación a futuros becarios, etc.

El colectivo objetivo del Programa son los titulados universitarios recientes, con buen expediente académico, y que hayan realizado cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM), según marcan las Condiciones Generales. De entre los solicitantes saldrán los becarios en virtud de un ranking de puntuación, que se hace público vía web, en estricta observancia de la ley de protección de datos, y que barema: el expediente académico, una entrevista personal, los cursos computables realizados, el nivel de idioma y otros aspectos del Curriculum Vitae.

Las estancias en prácticas dentro del Programa “Universtage” se conciben como periodos con una duración media de tres meses, en los que UNIVERSA provee al titulado con una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta, no habiendo restricción

geográfica a priori en cuanto al país de destino. Esas becas y reembolsos de viaje varían según el país de destino según marca la siguiente tabla.

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
	Rusia	800	500
	Dinamarca	700	700
	Finlandia	700	700
	Islandia	700	700
	Noruega	700	700
	Suecia	700	700
	Alemania	650	350
	Austria	650	350
	Bélgica	650	350
	Francia	650	350
	Irlanda	650	350
	Liechtenstein	650	350
	Luxemburgo	650	350
	Mónaco	650	350
	Países Bajos	650	350
	Reino Unido	650	350
	Suiza	650	350
	Andorra	550	350
	Chipre	550	350
	Ciudad del Vaticano	550	350
	Grecia	550	350
	Italia	550	350
	Malta	550	350
	San Marino	550	350
EUROPA	Albania	500	400
	Bielorrusia	500	400
	Bosnia y Herzegovina	500	400
	Bulgaria	500	400
	Croacia	500	400
	Eslovaquia	500	400
	Eslovenia	500	400
	Estonia	500	400
	Georgia	500	400
	Hungría	500	400
	Letonia	500	400
	Lituania	500	400
	Macedonia	500	400
	Moldavia	500	400
	Montenegro	500	400
	Polonia	500	400
	Portugal	500	400
	República Checa	500	400
	Rumania	500	400
	Serbia	500	400
	Turquía	500	400
	Ucrania	500	400

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
	Canadá	750	1100
	EE.UU.	750	1100
AMÉRICA	Brasil	600	1100
	Colombia	600	1100
	Resto	500	1100

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
ASIA	Japón	750	1300
	Resto	650	1300

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
	Argelia	550	350
	Marruecos	550	350
	Túnez	550	350
ÁFRICA	Resto	600	1100

		Beca máxima mensual	Reembolso máximo de viaje
OCEANÍA		550	1500

Las prácticas internacionales surgen principalmente de la búsqueda de plazas que UNIVERSA efectúa, si bien también existe otra vía, la “autocandidatura”, a través de la cual los solicitantes de beca aportan la entidad colaboradora en el extranjero en la que querrían hacer sus prácticas. La formalización de la documentación necesaria para poder comenzar las prácticas se basa en la firma un Acuerdo de Colaboración entre la entidad colaboradora y la Universidad de Zaragoza. Otras gestiones son la preparación de un seguro para el candidato elegido, la preparación del mecanismo para el ingreso mensual de la beca y la orientación en relación con todos los aspectos relevantes como el viaje, el alojamiento, la necesidad o no de vacunas o visados, etc.

Una vez terminados todos los preparativos, comienza la práctica en sí, en la que el titulado realiza tareas que están directamente relacionadas con su titulación universitaria o con la formación complementaria aportada por los cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM).

Durante las prácticas el titulado tiene el apoyo de un tutor en la entidad colaboradora donde realiza las prácticas, para solucionar los pormenores de su quehacer diario, y de un gestor de UNIVERSA, para aclarar cualquier duda sobre las condiciones del programa de prácticas y resolver cualquier imprevisto sobrevenido una vez comenzadas las prácticas. La bondad de este sistema de doble tutorización se concreta en la comunicación que el tutor en la entidad colaboradora y el gestor en UNIVERSA mantienen a lo largo de la duración de las prácticas.

Al terminar el periodo de prácticas, desde UNIVERSA se valoran éstas, utilizando para ello una memoria detallada elaborada por el titulado, y dos cuestionarios que cumplimentan el titulado y la entidad colaboradora, de tal forma que puede valorarse hasta qué punto las prácticas han sido beneficiosas para el titulado y para la propia entidad colaboradora, e inferirse la conveniencia de enviar nuevos titulados en prácticas a ese destino en el futuro.

Después se procede al reembolso del coste del viaje utilizado por el titulado y se le ofrece el servicio UNIVERSA para ayudarle a conseguir un trabajo, cosa que sin duda resultará más fácil gracias a que en este momento dispone de un Currículo más completo y diferenciado.

Por último, un año después de haber terminado las prácticas internacionales, los titulados rellenan un “Cuestionario de Seguimiento Laboral”, que da información sobre su inserción laboral tras la experiencia de sus prácticas “Universtage”.

RESULTADOS EN 2016

SOLICITANTES

Solicitantes de becas para prácticas internacionales de titulados “Universtage”: 142

- ❖ En la primera convocatoria: 81
- ❖ En la segunda convocatoria: 61

PRÁCTICAS

Prácticas internacionales de titulados “Universtage”: 60

- ❖ En la primera convocatoria: 37 (28 con beca)
- ❖ En la segunda convocatoria: 23 (23 con beca)

ENTIDADES

Entidades (empresas e instituciones) colaboradoras: 41

- ❖ Entidades sitas en el extranjero: 39
- ❖ Entidades colaboradoras por Acuerdos Generales para prácticas internacionales de titulados: 2
 - ☞ Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación
 - ☞ Instituto Cervantes de Madrid

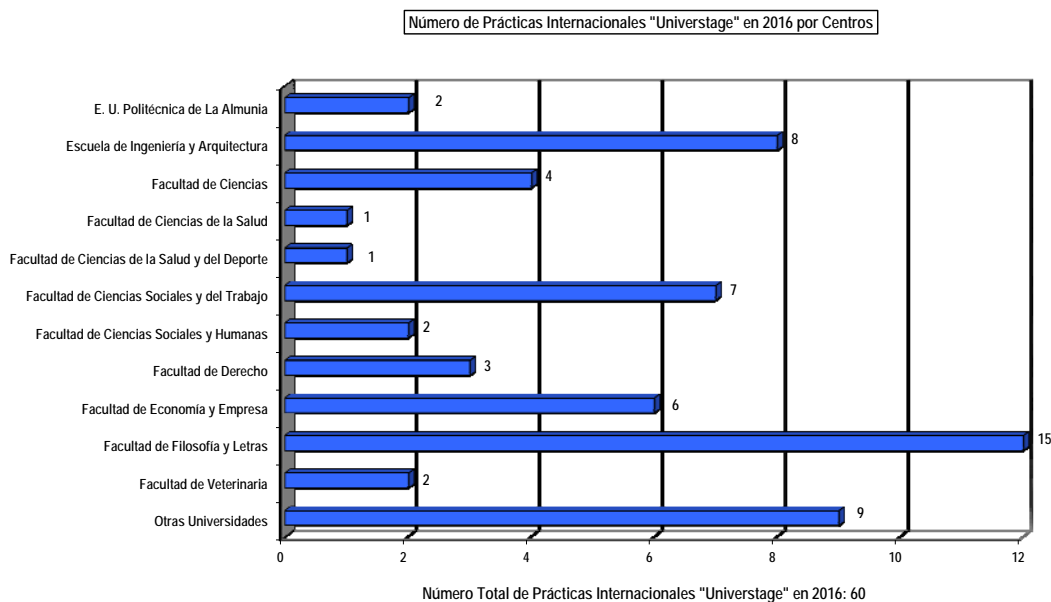
Centros de la Universidad de Zaragoza de los que provienen titulados en práctica: 11

Acuerdos nuevos firmados en 2016 para prácticas “Universtage”: 5

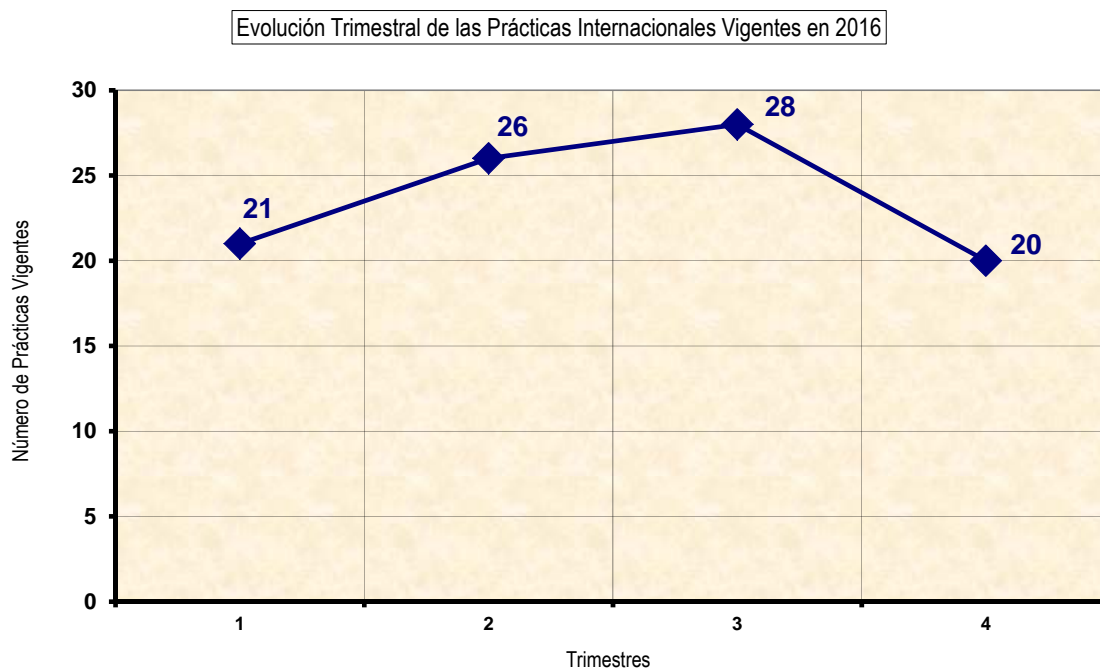
Países receptores de titulados en práctica internacional “Universtage”: 27

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS EN 2016

En 2016 se han gestionado 60 prácticas internacionales a través del Programa “Universtage”. El siguiente gráfico muestra la distribución de las prácticas por centros universitarios en 2016 de la Universidad de Zaragoza, además de los becarios provenientes de otras universidades.



En cuanto a la distribución temporal intra-anual de estas prácticas internacionales de titulados en 2016, el siguiente gráfico nos muestra cuántas prácticas están vigentes en cada uno de los cuatro trimestres. Hay que tener en cuenta que aunque las prácticas tienen normalmente una duración de 3 meses, pueden estar vigentes en dos trimestres diferentes.

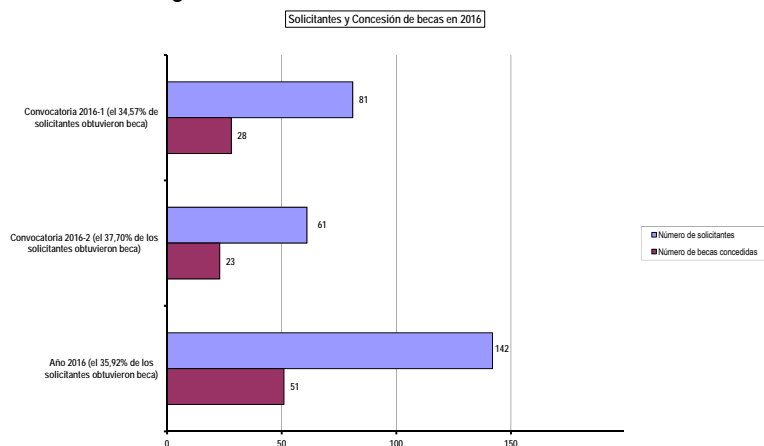


Con el cambio de sistema organizativo desde 2010, con dos convocatorias semestrales, se consiguió disponer de presupuesto a lo largo de todo el año, y una mayor estabilidad en el número de prácticas vigentes en cada trimestre.

Podemos estudiar los destinos que preferentemente tiene cada una de las titulaciones de los becarios enviados, para ver si se da una serie de “destinos típicos” dependiendo de la titulación de los becarios. Se puede decir, a la vista de la tabla siguiente, que por ejemplo en 2016 los titulados procedentes de la Facultad de Ciencias han viajado preferentemente a Holanda.

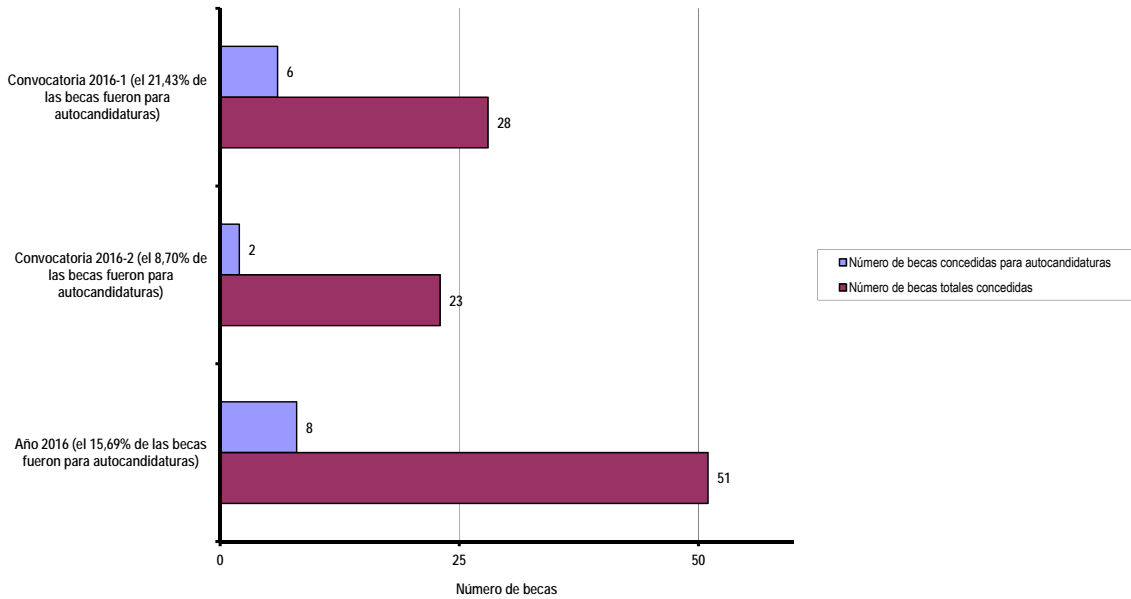
CENTRO	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN 2016	PAIS DE MÁS ACOGIDA PARA ESE CENTRO EN 2016	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS EN 2016	PORCENTAJE DE PRÁCTICAS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS EN 2016
E. U. Politécnica de La Almunia	2	Cabo Verde	1	50%
		Ecuador	1	50%
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	8	Malta	2	25%
		México	2	25%
Facultad de Ciencias	4	Holanda	3	75%
Facultad de Ciencias de la Salud	1	Argentina	1	100%
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	1	Gran Bretaña	1	100%
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	7	Argentina	2	29%
		Bolivia	2	29%
		Perú	2	29%
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	2	Argentina	2	100%
Facultad de Derecho	3	Albania	1	33%
		Ecuador	1	33%
		Perú	1	33%
Facultad de Economía y Empresa	6	EE.UU.	2	33%
Facultad de Filosofía y Letras	15	EE.UU.	2	13%
		Francia	2	13%
Facultad de Veterinaria	2	Malta	1	50%
		México	1	50%
Otras Universidades	9	Argentina	2	22%

Para ilustrar a qué número de solicitantes ha podido becar el Programa en cada una de las dos convocatorias de 2016, el siguiente gráfico compara solicitantes y becas concedidas. Como puede verse un 35,92% de los solicitantes en 2016 obtuvieron beca, evidentemente aquellos con mejor valoración en los rankings de cada convocatoria.

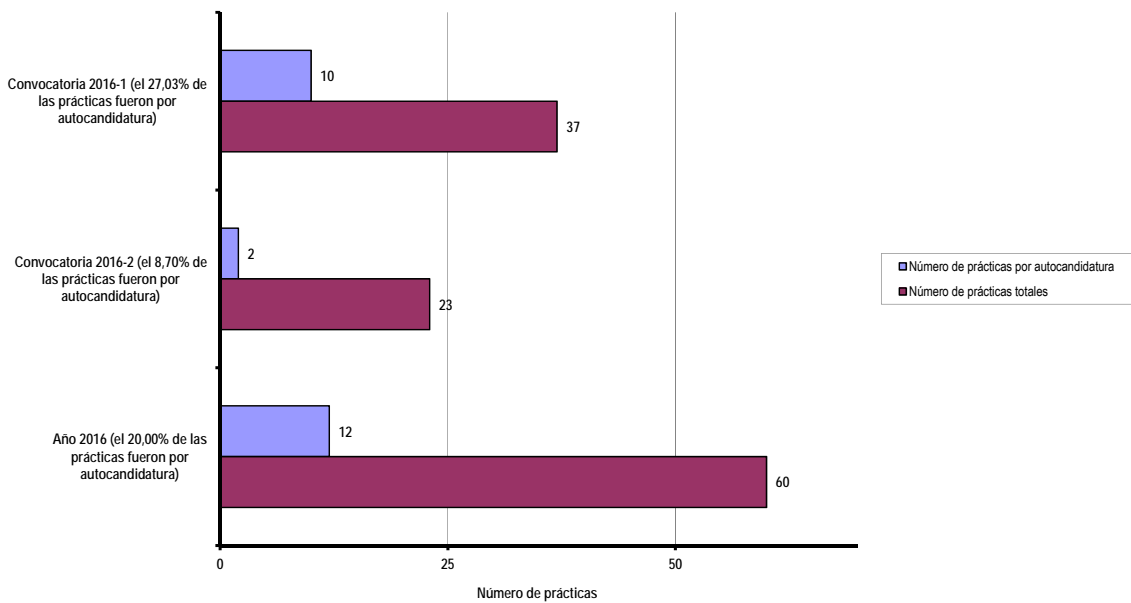


El Programa se basa en las plazas de prácticas en entidades colaboradoras (empresas e instituciones) en diferentes países que el Área Internacional de UNIVERSA obtiene para cada convocatoria, y que pone a disposición de los solicitantes, que optan a ellas ordenándolas según sus preferencias. No obstante también puede solicitarse beca por otra vía: la “autocandidatura”, que implica que es el propio solicitante quien aporta una entidad colaboradora en el extranjero que querría acogerle en prácticas. En los dos gráficos siguientes se muestra el porcentaje de becas concedidas en 2016 para “autocandidaturas” y las prácticas realizadas finalmente por esta vía.

Becas para autocandidaturas en 2016

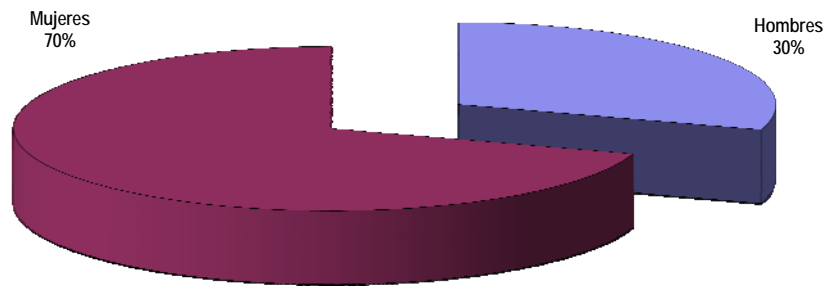


Prácticas por autocandidatura en 2016



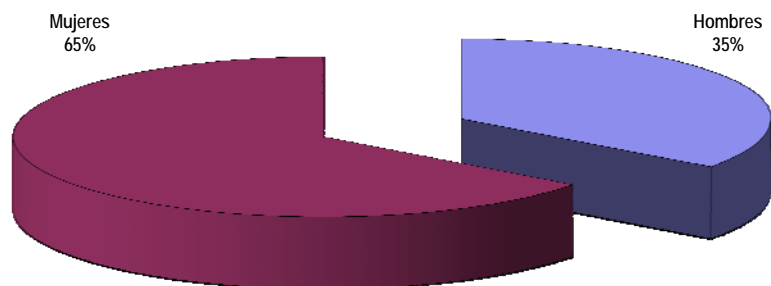
La distribución por sexos de las prácticas "Universtage" en 2016 no ha sido muy equitativa. Como muestra el siguiente gráfico, más de dos tercios de las prácticas han sido realizadas por mujeres. Este predominio de las mujeres en la realización de prácticas es típico a lo largo de la historia del Programa.

Distribución de prácticas "Universtage" por sexos en 2016



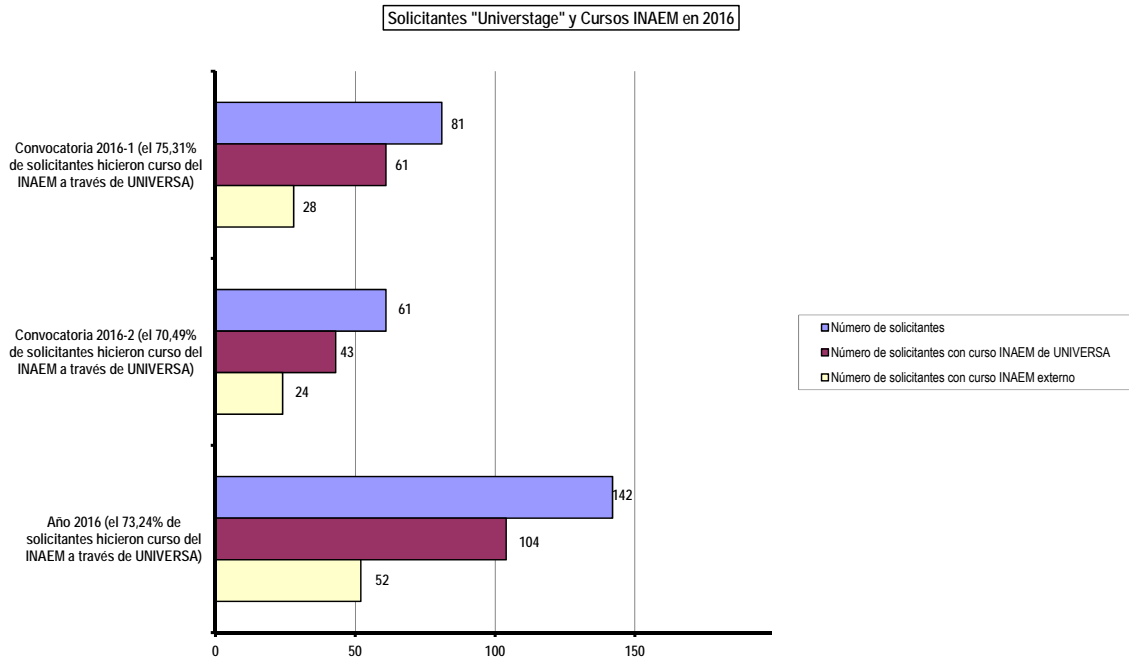
En 2016 hubo más solicitantes femeninas (92) que masculinos (50), para completar los 142 solicitantes totales, con la siguiente distribución porcentual:

Distribución de solicitantes "Universtage" por sexos en 2016

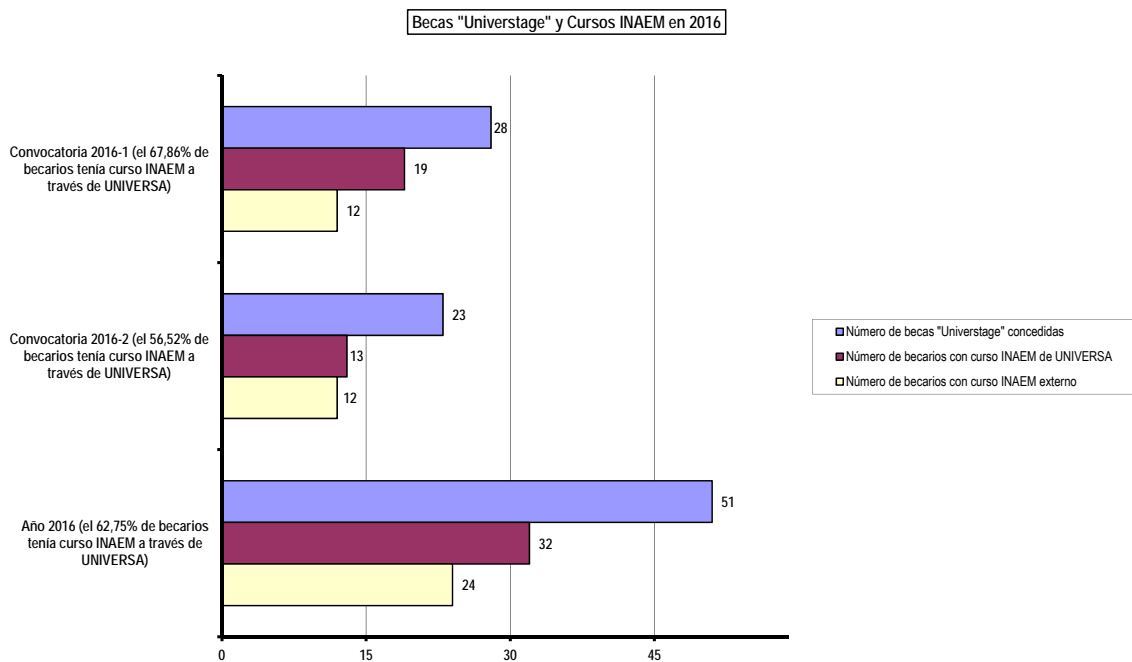


Podemos comprobar cómo los porcentajes de solicitantes y prácticas por sexos son muy parecidos. Como los becarios se deciden por un sistema de baremación por puntos objetivo, podría inferirse que son similares las aptitudes y cualidades de ambos sexos de cara a la concesión de una beca, o dicho de otra manera, que el sistema está bien concebido en términos de igualdad de sexos.

En el gráfico siguiente se analiza la relación existente entre solicitantes de beca “Universtage” y los cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM), necesarios para solicitar beca. El 73,24% de los solicitantes aprovechan también la gestión que UNIVERSA realiza de cursos de dicho Plan.

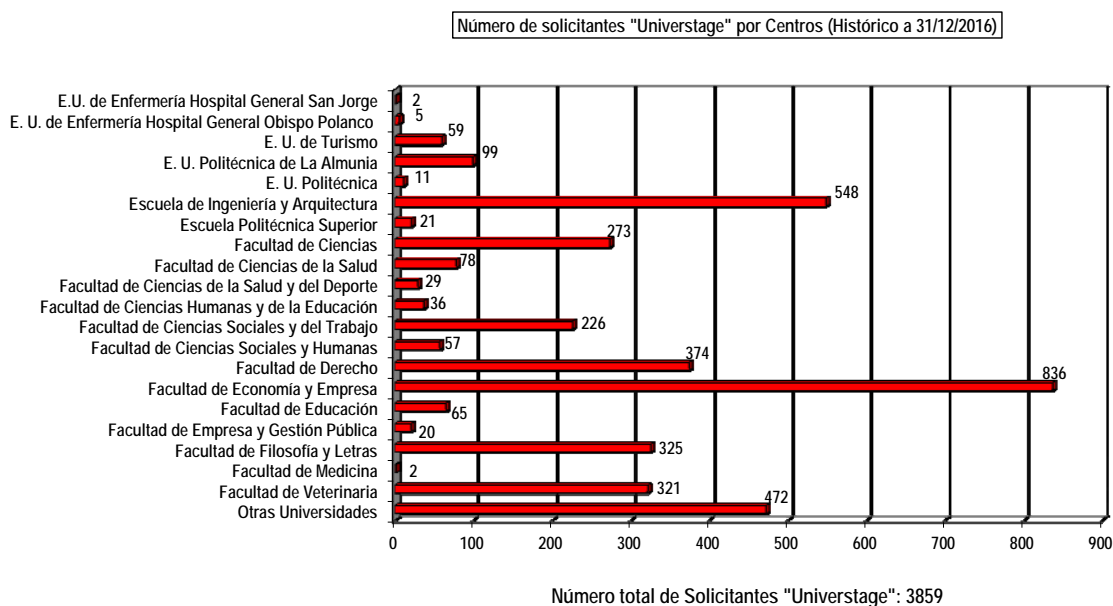


A continuación un gráfico con el porcentaje de becarios que realizaron, antes de sus prácticas, un curso del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM) gestionado por UNIVERSA. Nuevamente quedan patentes las sinergias entre estas dos actividades de UNIVERSA.

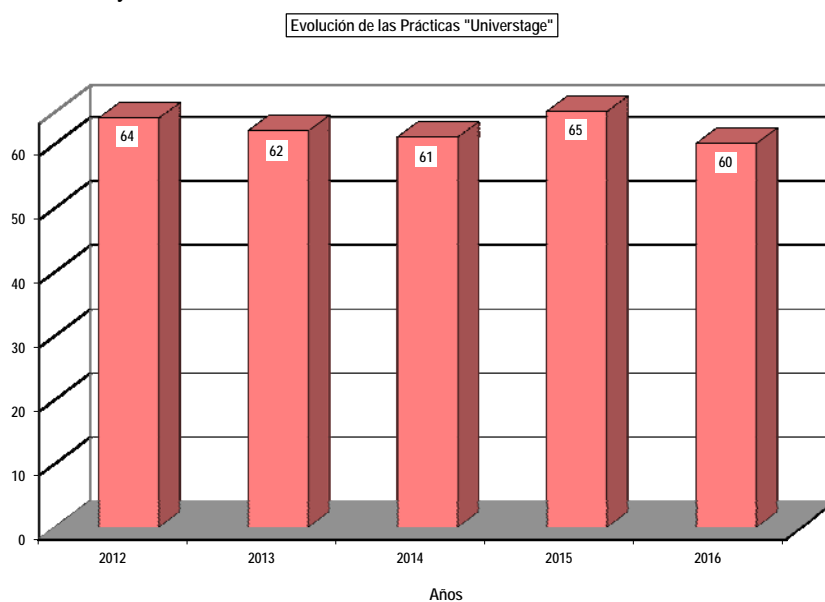


EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LOS RESULTADOS

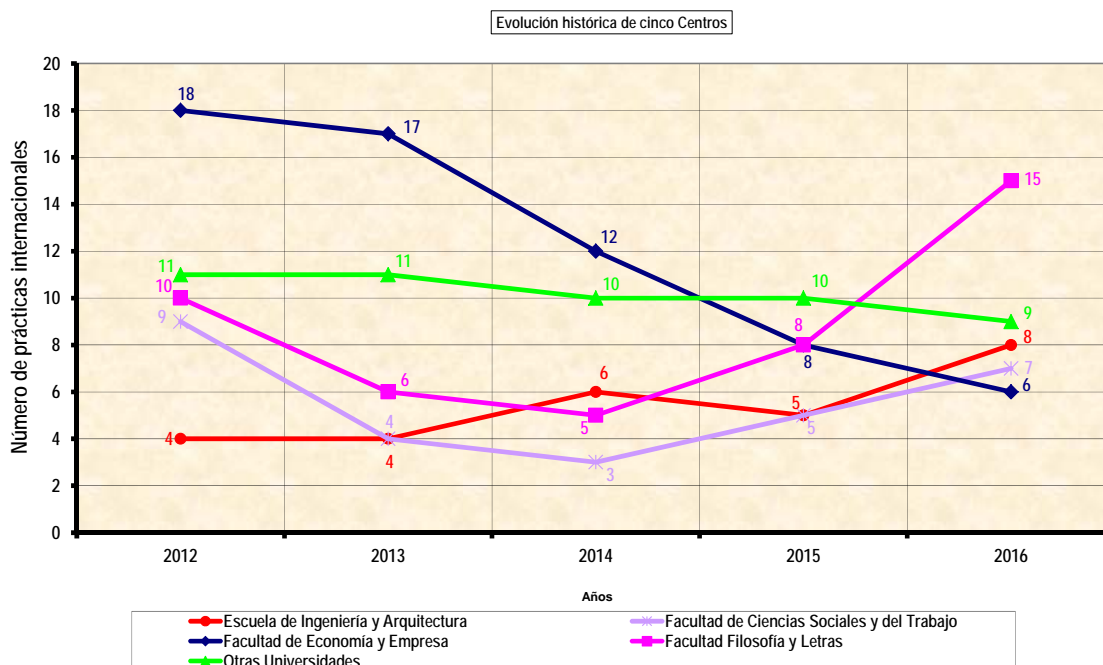
En el siguiente gráfico vemos el total de titulados que desde el principio del Programa se han registrado como solicitantes, distribuidos según sus centros de procedencia. Vemos que el centro que más solicitantes registra es la Facultad de Economía y Empresa.



A continuación se representa de forma gráfica la evolución que en los últimos cinco años han tenido las prácticas internacionales dentro del Programa "Universtage" de UNIVERSA. Vemos que en 2016 han tenido lugar 60 prácticas internacionales dentro del Programa "Universtage", un número similar al de años anteriores, debido a que se dispuso del mismo presupuesto para becas que es, a la postre, la variable que establece un techo en la gestión de prácticas internacionales. Con la misma estructura podrían gestionarse más prácticas con beca, si el presupuesto fuera mayor.



En el siguiente gráfico, vemos la evolución histórica de los cuatro centros de la Universidad de Zaragoza con mayor número de prácticas internacionales en 2016, así como de los titulados provenientes de otras universidades.



Y los becarios de cada centro: ¿a qué países suelen viajar para realizar sus prácticas? Para estudiar el tema de los “destinos típicos” conviene contar con datos acumulados durante varios años, en nuestro caso con el dato de las prácticas internacionales históricas, es decir, acumuladas desde el comienzo del Programa (de 1999 a 2016). De esta forma podemos eliminar la componente coyuntural e inferir mejor si realmente existen destinos geográficos “típicos” por centros. Lo vemos en la siguiente tabla, que refleja los datos para los centros con mayor número de prácticas desde el principio del Programa.

CENTRO	PRÁCTICAS HISTÓRICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO	PAIS DE MÁS ACOGIDA HISTÓRICA PARA ESE CENTRO	PRÁCTICAS HISTÓRICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS	PORCENTAJE DE PRÁCTICAS HISTÓRICAS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS
Facultad de Derecho	175	Bélgica	32	18%
Facultad de Economía y Empresa	325	Gran Bretaña	77	24%
Facultad de Filosofía y Letras	185	Francia	19	10%
		Italia	19	10%
Facultad de Veterinaria	189	Argentina	30	16%
Otras Universidades	157	Argentina	28	18%

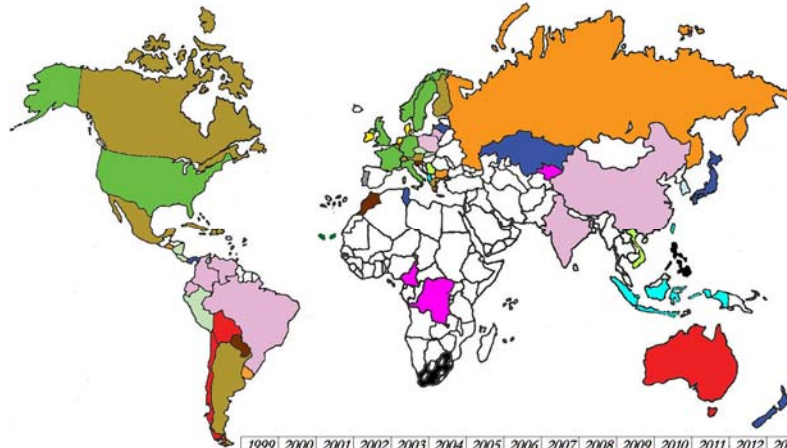
Comprobamos cómo los becarios procedentes de la Facultad de Economía y Empresa realizan sus prácticas en Gran Bretaña preferentemente (casi un cuarto de ellos), mientras que por ejemplo casi un quinto de los becarios de Derecho las realizan en Bélgica (por lo atractivas que para los titulados en Derecho son las instituciones europeas allí emplazadas).

En el siguiente mapa podemos comprobar los países que ha abarcado el Programa hasta el 31/12/2016, a nivel histórico (1999-2016), y su momento de incorporación. Resulta interesante comprobar cómo en un primer momento los países de destino se ceñían a Europa y Estados

Unidos, para poco a poco ir ampliándose, primero hacia Centroamérica y Sudamérica, más tarde hacia países de Asia tan lejanos a nosotros cultural y geográficamente como India, China o Japón, y finalmente hacia África. En 2016 27 países han acogido prácticas "Universtage". En total se han gestionado 1559 prácticas internacionales desde el comienzo del Programa, cubriendo un área geográfica muy extensa (65 países diferentes). Destacan a nivel histórico como destinos Gran Bretaña (180 prácticas), Argentina (149 prácticas) y Alemania (128 prácticas), siendo Argentina el país con más prácticas en 2016.

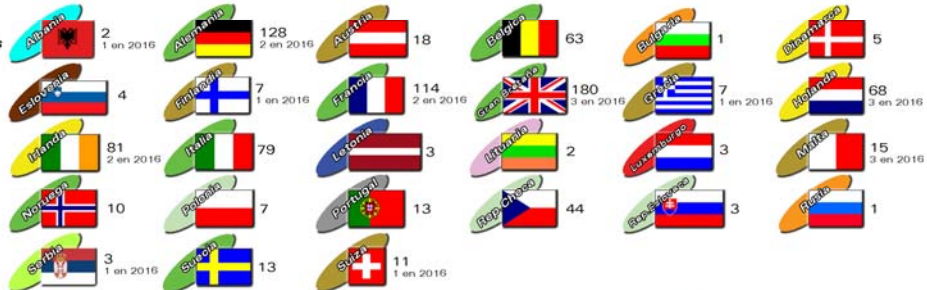


UNIVERSA - PRÁCTICAS INTERNACIONALES DE TITULADOS
Programa UNIVERSTAGE (Evolución 1999-2016)



	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Color en el mapa																		
Nuevos países de destino	8	3	10	4	1	5	9	4	1	6	3	3	1	2	0	2	3	0
Países de destino en el Programa	8	11	21	25	26	31	40	44	45	51	54	57	58	60	60	62	65	65
Prácticas en el año	22	113	128	116	81	110	128	121	88	95	88	77	80	64	62	61	65	60
Prácticas acumuladas	22	135	263	379	460	570	698	819	907	1002	1090	1167	1247	1311	1373	1434	1499	1559

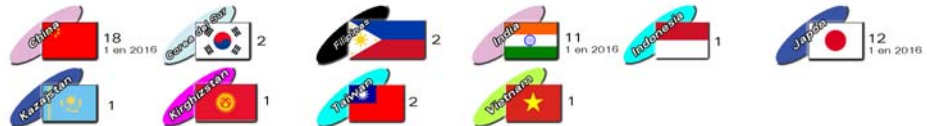
EUROPA
885 prácticas



AMÉRICA
585 prácticas



ASIA
51 prácticas



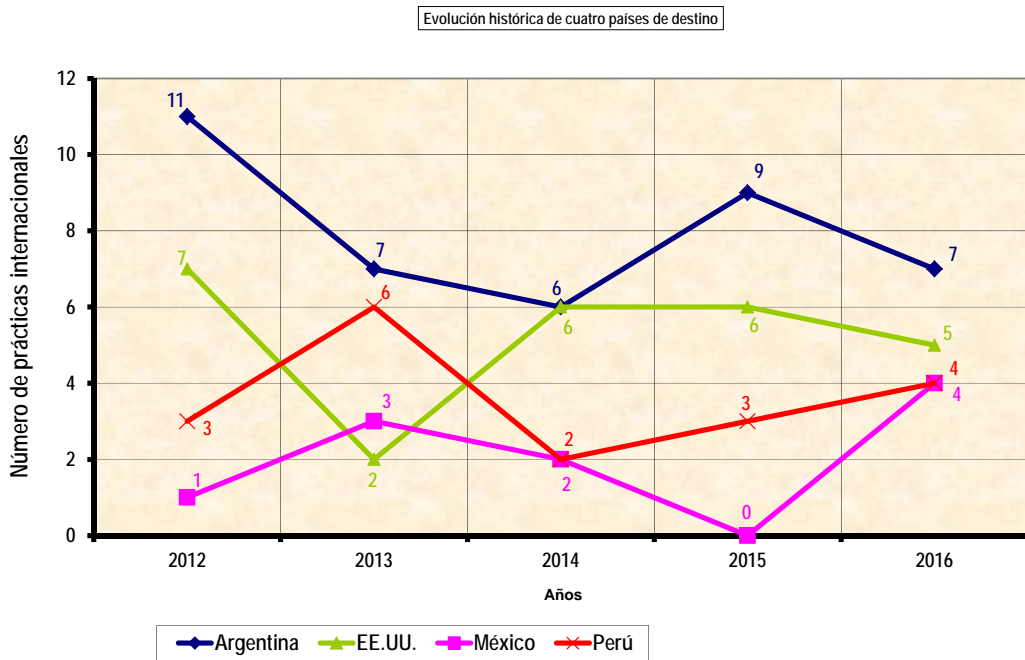
ÁFRICA
26 prácticas



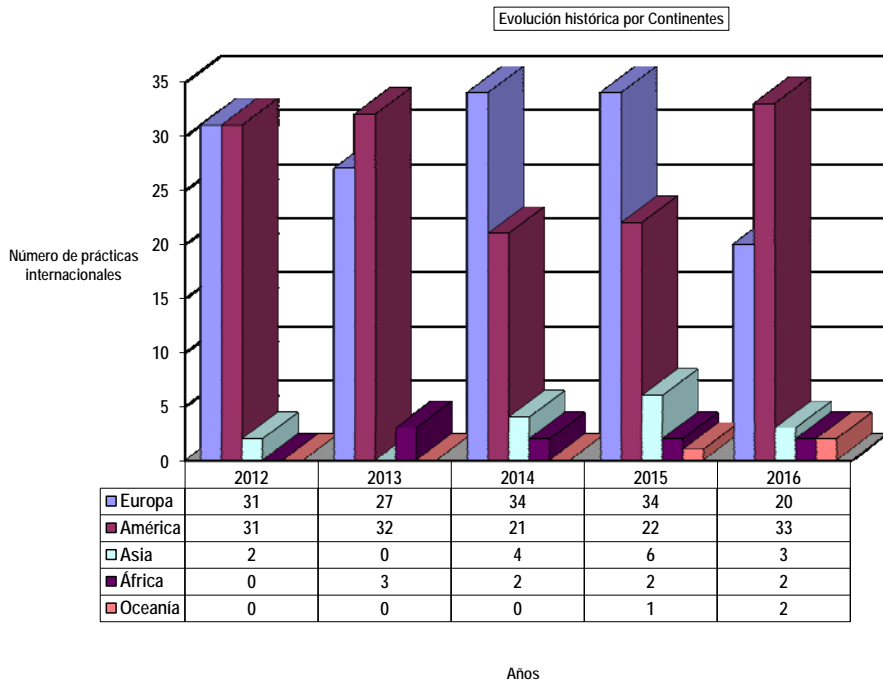
OCEANÍA
12 prácticas



En el siguiente gráfico se muestra la evolución de los cuatro países con mayor número de prácticas internacionales en 2016.

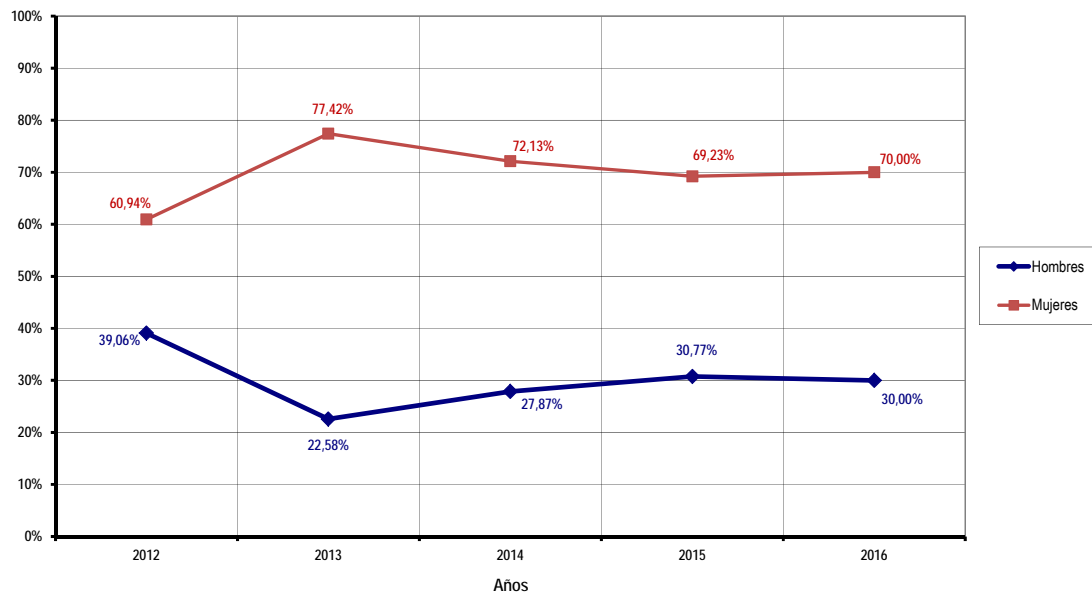


En el siguiente gráfico vemos la evolución del número de prácticas por continente. Comprobamos que en 2016 siguen llevando el peso las aportaciones de Europa y América, aunque América supera este año a Europa.



Es interesante resaltar los porcentajes que por sexos han tenido las prácticas internacionales del Programa a lo largo de los años. En el gráfico siguiente, que muestra esa distribución en los últimos cinco años, comprobamos que lo normal es que la mayor parte de las prácticas internacionales “Universtage” las realicen mujeres. En 2016 más de dos tercios de las prácticas las realizaron mujeres.

Evolución de la distribución de prácticas "Universtage" por Sexos



VALORACIONES DE LOS BECARIOS

La fase de evaluación de las prácticas internacionales comienza cuando los becarios las terminan. Los becarios redactan una “memoria tras práctica internacional”, en la que plasman las tareas desarrolladas durante sus prácticas, y también las valoraciones personales sobre la entidad colaboradora de acogida y el Programa en sí, además de una serie de consejos prácticos de utilidad para futuros becarios. Del análisis de esas memorias se desprende que los becarios destacan las prácticas internacionales como una manera ideal de completar su formación teórica y mejorar sin duda con ello sus aptitudes y currícula de cara a una contratación posterior.

Para poder realizar una mejora continua del Programa utilizamos el “Cuestionario de valoración”: una encuesta a base de preguntas cerradas y valorables numéricamente. En ella los exbecarios valoran de 0 a 5 su opinión sobre el Programa “Universtage” y sobre las prácticas que en su caso realizaron.

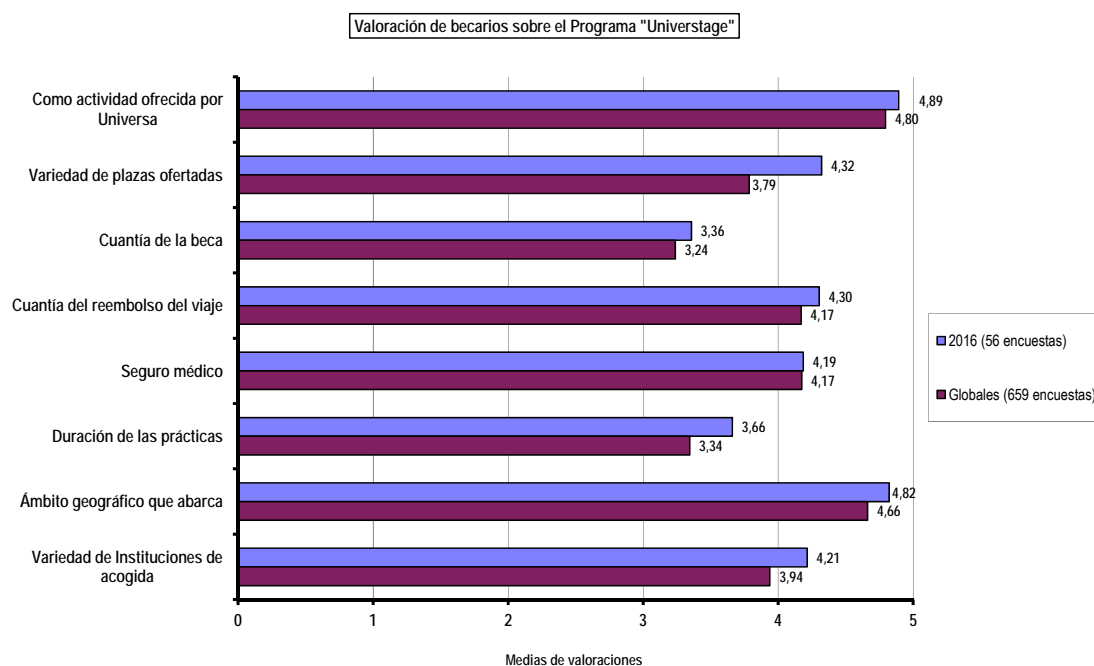
Las preguntas del cuestionario son las siguientes:

- ❖ Valora tu opinión sobre el Programa “Universtage”:
 - ☐ Como actividad ofrecida por Universa
 - ☐ Variedad de plazas ofertadas
 - ☐ Cuantía de la beca
 - ☐ Cuantía del reembolso del viaje
 - ☐ Seguro médico
 - ☐ Duración de las prácticas
 - ☐ Ámbito geográfico que abarca
 - ☐ Variedad de Instituciones de acogida

- ❖ Valora las prácticas “Universtage” que realizaste:
 - ☐ Empresa/Institución de acogida
 - ☐ Tareas realizadas
 - ☐ Gestión realizada por el Área de Internacional de Universa
 - ☐ Como experiencia personal
 - ☐ Como experiencia laboral
 - ☐ Como mejora de otro idioma (puntuar sólo si usaste otro idioma)
 - ☐ Como mejora de tu CV
 - ☐ Como experiencia útil a la hora de encontrar empleo

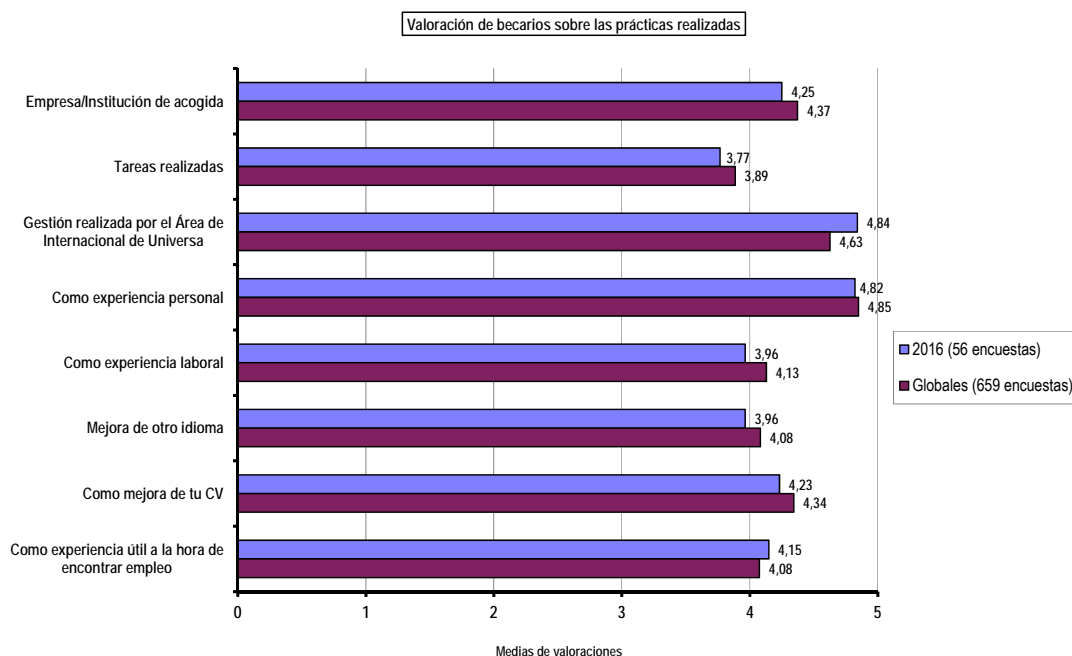
Hasta la fecha de preparación de la presente Memoria hemos recogido datos globales (659 encuestas desde que comenzó el Programa, en 1999) y datos de 2016 (56 encuestas) a través de estas 16 preguntas. El número de gráficos posibles es muy grande y desproporcionado para esta Memoria de fin de año, de tal forma que puede ser suficiente un estudio en bloque de las dos opiniones generales (sobre el Programa y sobre las prácticas realizadas).

Gráficos de opinión de los becarios sobre el Programa "Universtage":



En todas las preguntas la valoración es buena o muy buena. Los becarios valoran muy positivamente que UNIVERSA desarrolle este tipo de actividad, así como el Programa y su concepción actual (sistema de convocatorias y baremación de méritos).

Gráfico de opinión de los becarios sobre las prácticas realizadas:



Los becarios valoran muy positivamente sus prácticas internacionales, independientemente del año en el que las realizaron. Opinan que han estado en una buena entidad colaboradora (empresa o institución) y que han disfrutado de una gran experiencia personal y laboral, que mejorará su CV y les ayudará a encontrar un empleo.

VALORACIONES DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

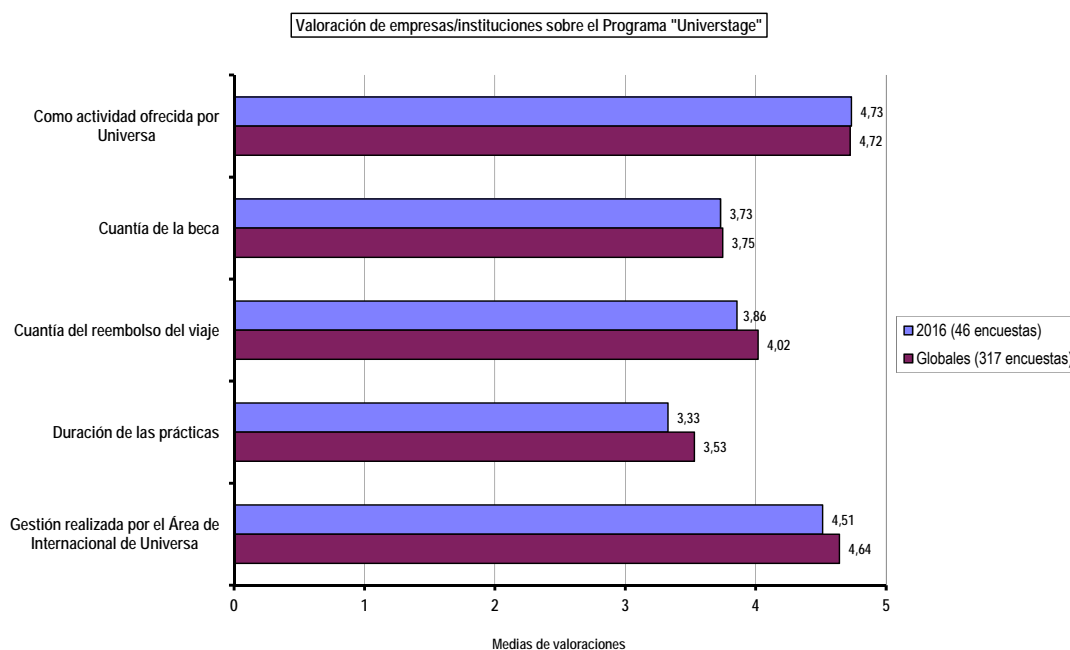
A través de un “Cuestionario de valoración para empresas/instituciones”, diseñado en español, inglés y francés, y que utiliza preguntas cerradas y valorables numéricamente, las entidades colaboradoras que han acogido a un becario pueden valorar de 0 a 5 su opinión sobre el Programa “Universtage” y sobre el becario que ha trabajado con ellos en prácticas. Éstas son las preguntas del Cuestionario.

- ❖ Valore su opinión sobre el Programa de prácticas internacionales “Universtage”:
 - ☐ Como actividad ofrecida por Universa
 - ☐ Cuantía de la beca
 - ☐ Cuantía del reembolso del viaje
 - ☐ Duración de las prácticas
 - ☐ Gestión realizada por el Área de Internacional de Universa
 - ☐ ¿Volvería a acoger otro becario?

- ❖ Valore el perfil y el trabajo desarrollado por el becario recibido:
 - ☐ Adecuación de su titulación
 - ☐ Desempeño de las tareas
 - ☐ Conocimiento del idioma (puntuar sólo si usó un idioma diferente al español)
 - ☐ Conocimientos de informática
 - ☐ Trabajo en equipo
 - ☐ Autonomía
 - ☐ Puntualidad
 - ☐ Iniciativa
 - ☐ Responsabilidad
 - ☐ Adaptabilidad
 - ☐ Capacidad de aprendizaje
 - ☐ Habilidades de comunicación
 - ☐ Valoración general del becario

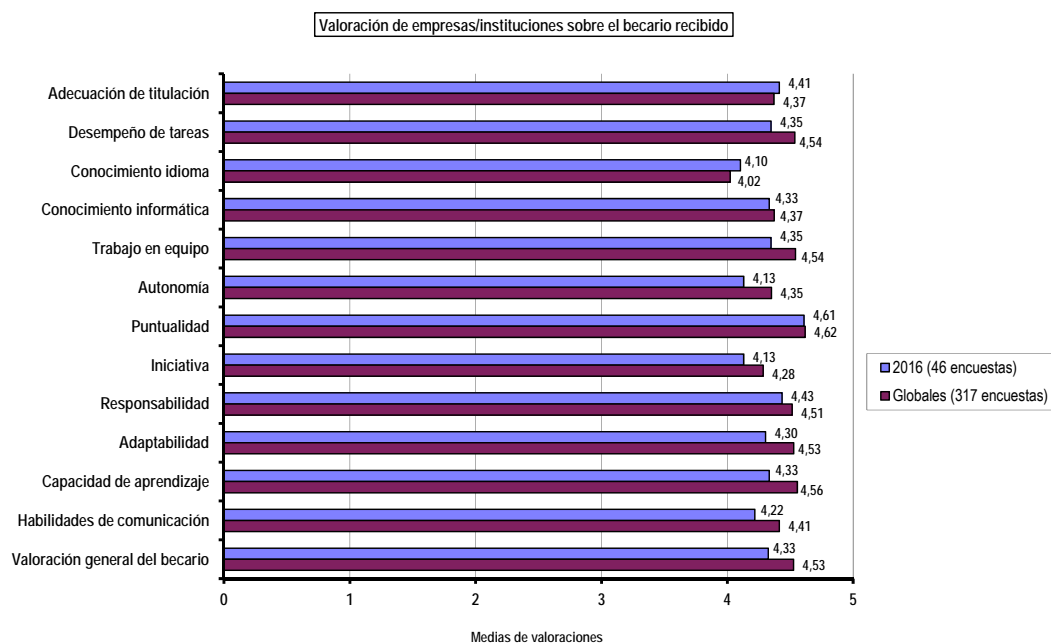
Con estas 19 preguntas a entidades colaboradoras el número de gráficos posibles es muy grande, de tal forma que nos conformaremos con un estudio en bloque de las dos opiniones generales (sobre el Programa y sobre el becario recibido) usando las medias de las preguntas que las componen. En 2016 hemos recibido 43 encuestas, para un total de 314 encuestas, desde que se diseñó el cuestionario.

Gráfico de opinión de las entidades colaboradoras sobre el Programa "Universtage":



Las entidades colaboradoras valoran muy positivamente el Programa y la gestión realizada desde UNIVERSA. Aunque les parece suficiente, preferirían mayor cuantía de beca y sobre todo desearían que las prácticas fueran de mayor duración. En bastantes ocasiones 3 meses les parece poco tiempo.

Gráfico de opinión de las entidades colaboradoras sobre el becario recibido:



Como se observa en el gráfico, las entidades colaboradoras valoran muy positivamente a los becarios recibidos. Incluso está subiendo en los últimos años la valoración que las empresas hacen sobre el nivel de idioma con el que los becarios viajan, que sin duda es uno de los puntos flacos todavía en el perfil de los titulados universitarios recientes españoles. Precisamente unas prácticas internacionales en otro idioma es una de las mejores vías para mejorar ese aspecto.

SEGUIMIENTO LABORAL

El Programa "Universtage" pretende mejorar la empleabilidad de los titulados universitarios que desarrollan prácticas laborales internacionales a través del mismo. En 2014 se ha elaborado un cuestionario, que llamamos "Cuestionario de seguimiento laboral", que se utiliza para valorar el grado de cumplimiento de dicho objetivo. Este cuestionario se envía por email en Octubre/Noviembre de cada año a los titulados que fueron becarios en el año anterior, en este caso en 2015, para conocer cómo fue su integración laboral tras un año desde la conclusión de sus prácticas internacionales "Universtage".

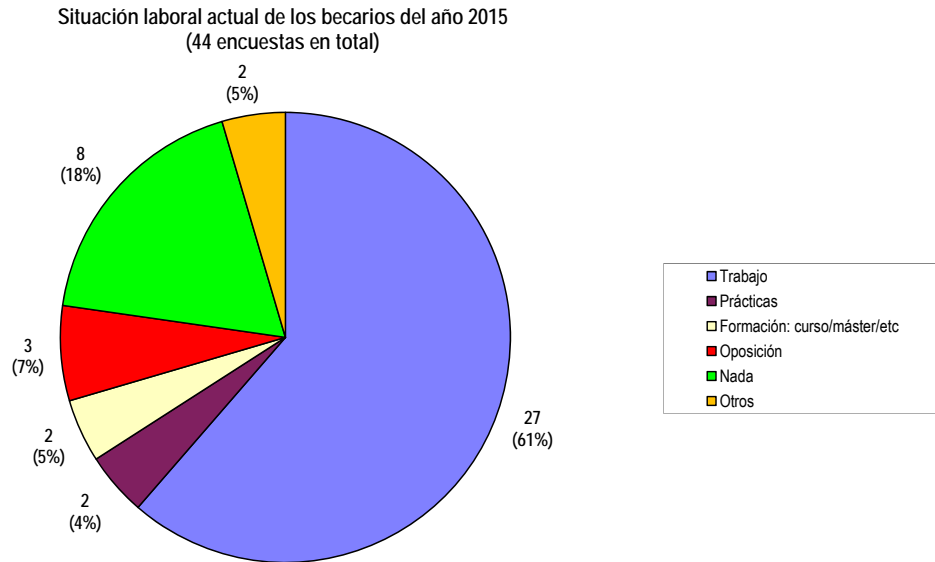
A través de dicho cuestionario se obtiene mucha información que permitiría un gran número de gráficos y tablas por países de destino, centros universitarios de origen, o sexos. De entre todos ellos destacamos en esta Memoria algunos que ofrecen una visión general sobre la situación laboral actual de los titulados que fueron becarios "Universtage" en 2015, así como datos sobre el mejor trabajo que obtuvieron tras sus prácticas internacionales.

En primer lugar, una tabla general con los resultados de la encuesta realizada usando el "Cuestionario de seguimiento laboral":

Número de prácticas "Universtage" en el año anterior	65
Número de encuestas recibidas	44
Porcentaje de encuestas recibidas	67,69%
Número de trabajos en el año siguiente a la práctica "Universtage"	1,25
Duración en meses para encontrar el primer trabajo	3,32
Influencia "Universtage" para conseguir trabajo (Valoración entre 0 y 5)	3,76
Expectativa previa (justo tras las prácticas) de "Universtage" como experiencia útil para encontrar empleo (Valoración entre 0 y 5)	4,40
Cumplimiento de las expectativas laborales creadas por las prácticas "Universtage"	85,45%
Número de prácticas en el año siguiente a la práctica "Universtage"	0,24
Influencia "Universtage" para conseguir otras prácticas (Valoración entre 0 y 5)	3,22

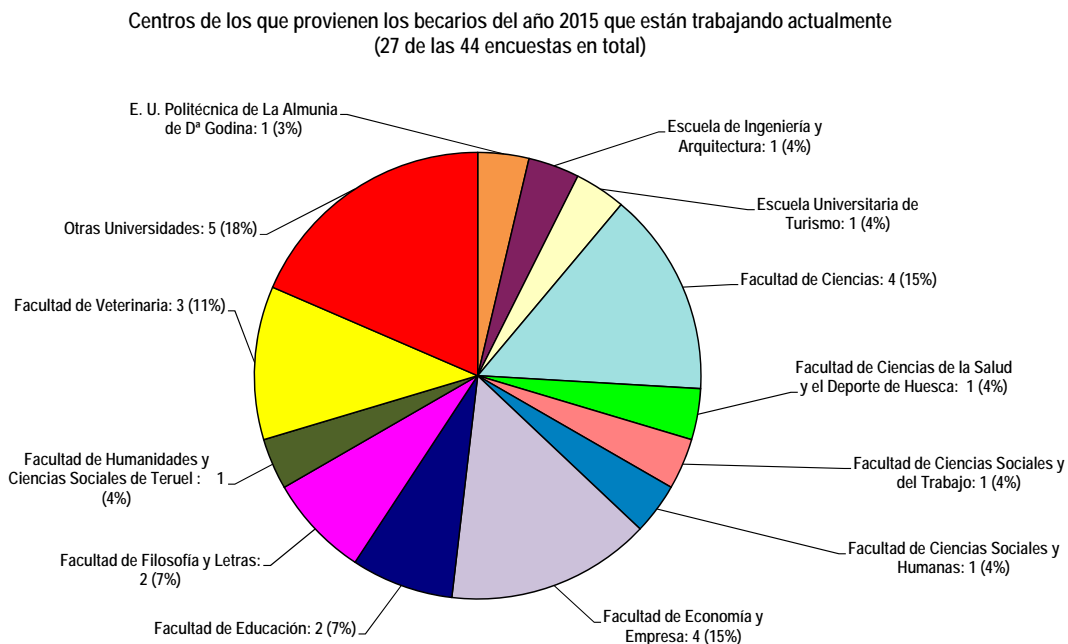
Llamamos "Cumplimiento de las expectativas laborales creadas por las prácticas Universtage" al ratio de cumplimiento de la expectativa previa que, en relación con la utilidad de las prácticas "Universtage" para conseguir un trabajo, otorgaron los becarios justo al terminar sus prácticas y enfrentarse al mercado laboral. Los becarios de 2015 valoraron la utilidad de las prácticas "Universtage" de cara a obtener un empleo con 4,40 puntos (sobre 5), nada más terminar sus prácticas. Un año después estiman que la utilidad real ha sido de 3,76 puntos (sobre 5), es decir, su valoración a priori se ha cumplido al 85,45%.

En el siguiente gráfico se puede ver la situación laboral actual de los becarios de 2015 que rellenaron el cuestionario:



El dato más relevante es que, extrapolando los resultados de la encuesta, el 61% de los titulados que fueron becarios “Universtage” en 2015 están trabajando actualmente, un año después de concluir sus prácticas internacionales.

El gráfico siguiente nos muestra el centro universitario de procedencia de los becarios de 2015 que están trabajando en la actualidad.

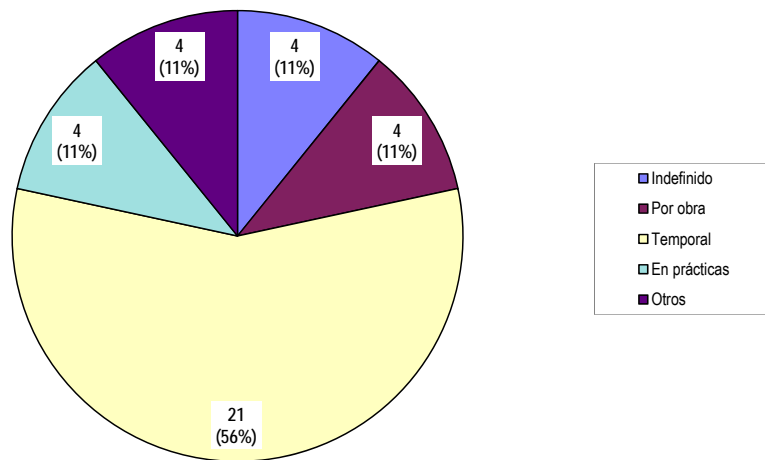


Lógicamente durante el año posterior a la finalización de sus prácticas internacionales, los becarios pueden conseguir varios trabajos. Nos interesa estudiar el que ellos consideran como el mejor trabajo conseguido en ese periodo. En la siguiente tabla vemos los resultados de la encuesta a este respecto.

Número de encuestas recibidas	44
Número de exbecarios con algún trabajo tras "Universtage"	37
Porcentaje de exbecarios con algún trabajo en el año posterior a "Universtage"	84,09%
Meses transcurridos hasta el mejor trabajo (media)	4,22
Si el mejor trabajo es temporal, duración en meses (media)	9,71
Media de la adecuación del mejor trabajo al perfil del exbecario (valoración de 0 a 5)	3,35

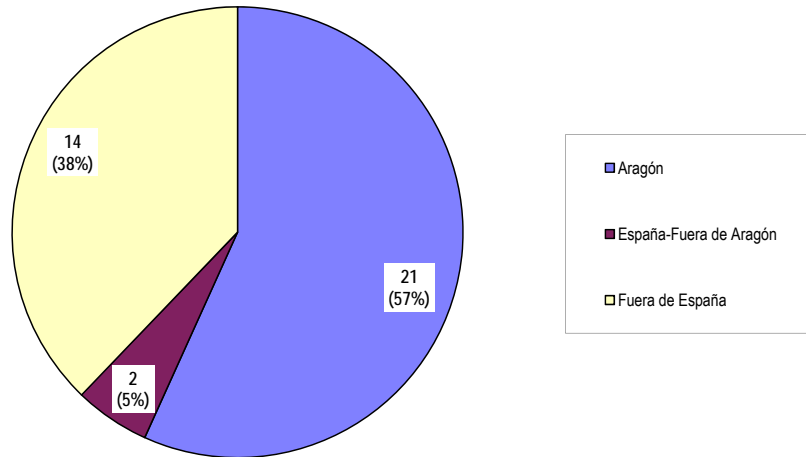
¿Qué tipos de contrato han sido éstos que los becarios de 2015 han considerado como el mejor que han obtenido en el año posterior a sus prácticas internacionales? Es algo que muestra el siguiente gráfico.

El mejor contrato en el año posterior a las prácticas "Universtage" - Tipo de contrato



A continuación, esos “mejores contratos” distribuidos por zonas geográficas.

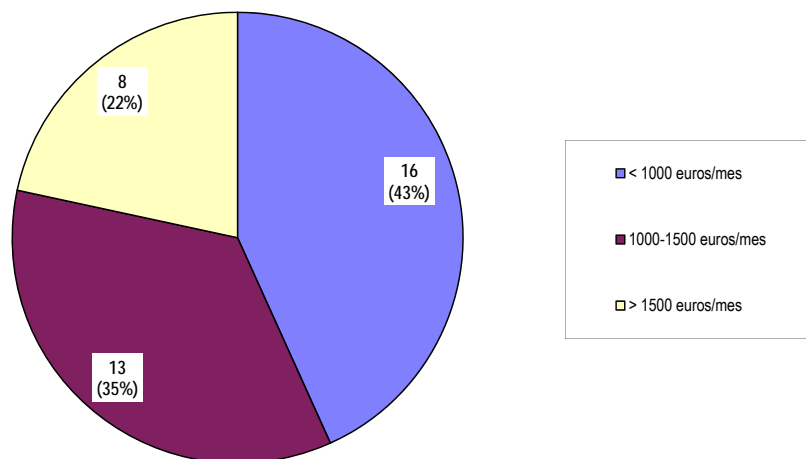
El mejor contrato en el año posterior a las prácticas "Universtage" - Zona geográfica



Es de destacar que un elevado porcentaje (38%) han sido fuera de España, a veces en la misma empresa de las prácticas “Universtage”. Más de la mitad fueron contratos en nuestra Comunidad Autónoma.

El siguiente gráfico muestra la remuneración neta en estos trabajos.

El mejor contrato en el año posterior a las prácticas "Universtage" - Remuneración neta



DIFUSIÓN DEL PROGRAMA

Especialmente en los meses anteriores a cada una de las convocatorias anuales, se hace desde UNIVERSA un importante esfuerzo de difusión del Programa, para que puedan beneficiarse de él el mayor número de titulados universitarios posible. Se utilizan el vídeo, los dípticos y carteles elaborados a través del proyecto "Difustage", la web de UNIVERSA y otras webs (Gobierno de Aragón, Universidad de Zaragoza, IAJ, CIPAJ, etc.), mailings por email, charlas informativas, talleres de movilidad, notas de prensa y redes sociales. Algunos medios de difusión se hacen eco de la existencia del Programa. A continuación algunos ejemplos de los artículos y reseñas aparecidos en prensa en 2016:

El campus ofrece becas en el extranjero

⊕ LA UNIVERSIDAD de Zaragoza, a través del programa Universtage, de su Servicio de Orientación y Empleo Universa, ha abierto una nueva convocatoria de becas para hacer prácticas en empresas e instituciones en el extranjero por tres meses. Este programa del campus ha gestionado hasta el momento un total de 1.529 prácticas. E. P.

El Periódico de Aragón-1 de Marzo de 2016

Becas de tres meses para prácticas en empresas e instituciones extranjeras

Universa abre una nueva convocatoria del programa Universtage para titulados universitarios

D.A.

HUESCA.Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, abre una nueva convocatoria para favorecer las prácticas de titulados universitarios recientes en el extranjero. Se trata del programa "Universtage", que ofrece a los titulados universitarios recientes la posibilidad de hacer prácticas durante tres meses en empresas

e instituciones de todo el mundo, con una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta.

Este programa, que nació en 1999, ha gestionado hasta el momento, a través de dos convocatorias anuales, un total de 1529 prácticas internacionales en 65 países distintos de los cinco continentes.

Para asignar las becas, Universa valora a través de puntos los siguientes aspectos: expediente académico, entrevista grupal (dinámica de grupo), cursos realizados del Inaem computables, nivel de idioma, y curriculum vitae. Se establece de esta forma un ranquin de solicitantes ordenados por puntuación, diferenciándose quiénes recibirán beca

de quiénes quedan en lista de espera.

Las prácticas tienen una duración de tres meses, con beca mensual (que varía según el país de destino con una cuantía entre 500 y 800 euros al mes), más el reembolso de un viaje de ida y vuelta (con un tope que varía según el país de destino de 350 a 1500 euros), así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil.

Los jóvenes becados cuentan además con un sistema de doble tutorización -un tutor en destino y otro en Zaragoza- para apoyar al becario en todo momento.

Al terminar las prácticas, los becarios y las empresas e instituciones evalúan la experiencia y la gestión de Universa. De esas

valoraciones se desprende el alto nivel de satisfacción con el programa hasta este momento.

Cada año hay dos convocatorias, una en cada semestre, publicándose en www.unizar.es/universa/internacional/programa-universtage las condiciones generales, la información sobre la convocatoria vigente y las plazas de prácticas internacionales ofertadas. Al ser Universa un servicio central de la Universidad de Zaragoza, estas plazas se dirigen a titulados universitarios de diferentes titulaciones y perfiles. La convocatoria actual estará abierta hasta el 22 de marzo, y hace referencia a prácticas que comiencen en el segundo semestre de 2016, para las cuales se ofertan un total de 20 becas.

Diario del Alto Aragón-3 de Marzo de 2016

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

La Universidad de Zaragoza ofrece becas de tres meses para prácticas en el extranjero

Se ofertan un total de 20 becas para empezar en el segundo semestre de 2016. La cuantía varía entre 500 y 800 euros al mes.

Efe Zaragoza Actualizada 29/02/2016 a las 18:29

Etiquetas Universidad de Zaragoza



'Universtage' es el programa de prácticas internacionales para titulados.

La **Universidad de Zaragoza**, a través del programa **'Universtage'** de su Servicio de Orientación y Empleo Universa, ha abierto una nueva convocatoria de **becas para titulados en diferentes materias** y perfiles para prácticas en empresas e instituciones **en el extranjero durante tres meses**.

Este programa, que **nació en 1999**, ha gestionado hasta el momento, a través de dos convocatorias anuales, **un total de 1.529 prácticas internacionales en 65 países** distintos de los cinco continentes, informan fuentes de la institución académica en una nota de prensa.

Para asignar las becas Universa se valora a través de puntos el **expediente académico, una entrevista grupal** (dinámica de grupo), **cursos INAEM computables realizados, nivel de idioma y curriculum vitae**.

De esta forma se establece un puesto de solicitantes ordenados por puntuación, diferenciándose quiénes recibirán beca de quiénes quedan en lista de espera.

Las prácticas tienen una duración de tres meses, con una beca mensual que varía según el país de destino con **una cuantía entre 500 y 800 euros al mes**, más el reembolso de **un viaje de ida y vuelta**, con un tope que varía según el país de destino **de 350 a 1.500 euros**, así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil.

Los jóvenes becados cuentan además con un sistema de **doble tutorización** -un tutor en destino y otro en Zaragoza- para apoyar al becario en todo momento.

La convocatoria actual estará abierta **desde este martes hasta el día 22** y hace referencia a prácticas que comiencen en el segundo semestre de 2016, para las cuales se ofertan **un total de 20 becas**.

Universa funciona gracias a un convenio de colaboración firmado entre la **Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Empleo del Gobierno de Aragón**.

Su objetivo es la inserción de los universitarios en el mercado laboral, para lo cual desarrolla diversas actividades gratuitas: cursos de formación, orientación profesional, observatorio de empleo, prácticas en empresas e instituciones a nivel nacional e internacional, entre otras.

Heraldo de Aragón Digital-2 de Marzo de 2016

prácticas internacionales

universtage. La Universidad de Zaragoza, a través del programa Universtage, ofrece 20 becas de tres meses a titulados universitarios recientes para realizar prácticas en empresas e instituciones en el extranjero. Para asignar las becas se valorará el expediente académico, el desempeño en una entrevista grupal, los cursos del INAEM realizados, el nivel de idioma y el CV. Las prácticas tienen una duración de tres meses, con una beca mensual (que varía, según el país de destino, entre 500 y 800 euros al mes) y el reembolso de un viaje de ida y vuelta (con un tope según el país de destino de 350 a 1.500 euros), así como un seguro de enfermedad, accidente y responsabilidad civil. Los jóvenes becados cuentan además con un tutor en destino y otro en Zaragoza, con el objetivo de apoyarle en todo momento. Ya se pueden hacer las inscripciones on line, pero el plazo para entregar la documentación está abierto hasta el **22 de marzo**.

+ info: Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UNIVERSA). Menéndez Pelayo50009 Zaragoza. Tel. 976 762 310. scabeza@unizar.es www.unizar.es/universa

Boletín de CIPAJ-Marzo de 2016

La Universidad de Zaragoza ofrece becas de tres meses para realizar prácticas en el extranjero

Redacción

Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, ha abierto una nueva convocatoria para favorecer las prácticas de titulados universitarios recientes en el extranjero. Se trata del programa "Universtage", que ofrece a los titulados universitarios recientes la posibilidad de hacer prácticas durante tres meses en empresas e instituciones de todo el mundo, con una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta.

Este programa, que nació en 1999, ha gestionado hasta el momento, a través de dos convocatorias anuales, un total de 1.529 prácticas internacionales en 65 países distintos de los cinco continentes.

Para asignar las becas, Universa valora a través de puntos los aspectos de ex-

pediente académico, entrevista grupal (dinámica de grupo), cursos Inaem computables realizados, el nivel de idioma y el Currículum Vitae. De este modo, se establece un ranking de solicitantes ordenados por puntuación, diferenciándose quiénes recibirán beca de quiénes quedan en lista de espera. Las prácticas tienen una duración de tres meses, con beca mensual (que varía según el país de destino con una cuantía entre 500 y 800 euros al mes), más el reembolso de un viaje de ida y vuelta (con un tope que varía según el país de destino de 350 a 1.500 euros), así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil.

Los jóvenes becados cuentan, además, con un sistema de doble tutorización -un tutor en destino y otro en Zaragoza- para apoyar al becario en todo momento.



Las becas van dirigidas a recién titulados

Cada año hay dos convocatorias, una en cada semestre, publicándose en <http://www.unizar.es/universa/internacional/programa-universtage/> las condiciones generales, la información sobre la convocatoria vigente y las

plazas de prácticas internacionales ofertadas. Al ser Universa un Servicio Central de la Universidad de Zaragoza, estas plazas se dirigen a titulados universitarios de diferentes titulaciones y perfiles. La convocatoria

actual estará abierta desde el 01/03/2016 hasta el 22/03/2016, y hace referencia a prácticas que comiencen en el segundo semestre de 2016, para las cuales se ofertan un total de 20 becas. •

Aragón Universidad-Marzo de 2016

The screenshot shows the website www.aragon.es with a prominent advertisement for the "universtage" program. The ad features a world map and the text "Programa 'UNIVERSTAGE': becas de UNIVERSA-Universidad de Zaragoza. Solicitudes hasta el 29 de Octubre". Below the ad are various service icons such as "Boletín Oficial de Aragón", "Trámites y procedimientos", "Servicios al ciudadano", "Contratación pública", "Transparencia", "Aragón Open Data", "Quejas y sugerencias", "Tributos", and "Facturación electrónica". On the right side, there is an "Actualidad" section with news items and a "Gobierno de Aragón" section with a list of organizational units.

Promo en Web del Gobierno de Aragón-Septiembre de 2016

Se abre el plazo para las becas del “Universtage”

Convocatoria de la UZ para favorecer prácticas de titulados recientes en el extranjero.

HUESCA.- Desde mañana 3 de octubre y hasta el 28 de este mes estará abierto el plazo para participar en la convocatoria para favorecer las prácticas de titulados universita-

rios recientes en el extranjero, realizada por Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UZ).

Se trata del denominado programa “Universtage”, que ofrece a los titulados universitarios recientes la posibilidad de hacer prácticas durante tres meses en empresas e instituciones de todo el mundo, con una beca mensual que varía según el país de destino con una cuantía entre los quinientos y ochocientos euros al mes, el reembolso de un viaje de ida y vuelta con un tope de 350 a 1.500 euros, así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil. Los jóvenes becados cuentan

además con un sistema de doble tutorización -un tutor en destino y otro en Zaragoza- para apoyar al becario en todo momento.

Para asignar las becas, la Universidad pública aragonesa, a través de Universa, valora mediante puntos los siguientes aspectos: expediente académico, entrevista grupal, cursos del Instituto Aragonés de Empleo (Inaem) computables que han sido realizados, nivel de idioma, y curriculum vitae.

Cada año hay dos convocatorias (una al semestre), que son publicadas en <http://www.unizar.es/universa/internacional/programa-universtage/>. ● D.A.

Diario del Alto Aragón-3 de Octubre de 2016

ráfagas

PRÁCTICAS

Oferta de 30 becas internacionales

Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, abrirá este mes la convocatoria para optar a una de las 30 becas ofertadas para prácticas internacionales en el primer semestre del 2017. Estas ayudas, que permitirán realizar prácticas durante tres meses en empresas e instituciones, varían entre los 500 y 800 euros al mes y cuentan con el reembolso de un viaje de ida y vuelta.

El Periódico de Aragón-3 de Octubre de 2016

Prácticas remuneradas en empresas del extranjero

Poco podía imaginar Alejandro Gómez cuando fue a China a hacer sus prácticas Universtage que saldría en los periódicos y que sería ¡por capturar una serpiente! «Los chinos les tienen mucho miedo», aclara Alejandro sobre este anécdota que lo hizo un héroe en Shenzhen, la ciudad en la que vivió su experiencia laboral este licenciado en Economía por la Universidad de Zaragoza (UZ), que veía peligrar su trabajo en banca y decidió probar otra cosa. En tres meses de estancia aprendió algo de chino y a desarrollar proyectos en la empresa de importación-exportación en que hizo sus prácticas, y en la que se ha quedado a trabajar.

En la sede de la Organización de Seguridad y Cooperación en Europa, en Viena, desarrolló sus

prácticas Laura Esteban, tras salir de la Facultad de Derecho de la UZ. Una beca que no solo le permitió conocer el trabajo diplomático y cómo funciona una organización internacional, sino en la que, dice: «He vivido de primera mano la gestión de los atentados en París, la crisis migratoria en Europa o el golpe de Estado en Turquía». La experiencia le gustó y ahora trabaja en otra organización internacional.

En Guanajuato, México, encontró Rosa Ros el 'Silicon Valley' hispano. Esta ingeniera de Diseño Industrial por la UZ vió el «potencial tecnológico que existe allí», y en el que podía desarrollar su vocación por el diseño web. Ros defiende la experiencia laboral en el extranjero por lo que «te desarrollas, tanto profesional como personalmente. Sin duda, ha sido una de las mejores decisiones de mi vida».



Arriba, Alejandro; debajo (izda.) Rosa, y Laura (dcha., con vestido).

PROGRAMA UNIVERSTAGE

BECA MENSUAL Las prácticas garantizan una beca mensual, que varía según el destino con una cuantía entre 500 y 800 euros al mes, el reembolso de un viaje de ida y vuelta -con un tope de 350 a 1.500 euros-, así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil. Es

una experiencia que se brinda a titulados universitarios recientes a través del servicio de orientación y empleo Universtage. **WEB** <http://www.unizar.es/universtage/internacional/programa-universtage/> **PLAZO** El 28 de octubre finaliza el plazo para optar a una de las becas Universtage.

Heraldo de Aragón-24 de Octubre de 2016

Web de Radio Unizar-28 de Octubre de 2016



Uni  Versa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

ORIENTACIÓN

ORIENTACIÓN

❖	UNIVERSITARIOS	
	UNIVERSITARIOS REGISTRADOS	4.329
	HOMBRES: 1.842 MUJERES: 2.487	
❖	PROCESOS DE SELECCIÓN	
	CANDIDATOS ENVIADOS	2.577
	PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS	1.145
❖	ENTREVISTAS Y DINÁMICAS PARA PROCESOS DE SELECCIÓN	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN REALIZADO ENTREVISTAS PERSONALES OCUPACIONALES O DINÁMICAS DE GRUPO	316
	E-MAILS ENVIADOS PARA LA DIFUSIÓN DE DIVERSAS OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS	2.290
❖	ORIENTACIONES INDIVIDUALES	
	UNIVERSITARIOS QUE HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN INDIVIDUAL	454
	INFORMACIÓN- ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO	2.450
	ORIENTACIÓN – INFORMACIÓN VÍA E-MAIL	4.500
❖	PLAN DE DIFUSIÓN	
	ASISTENTES A LAS JORNADAS DE BIENVENIDA	200
	CONTACTO CON PROFESORADO. BOLETÍN PDI MENSUALMENTE	3.500
	BOLETÍN MENSUAL; TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA y RED ORIENTACIONAL	35.000
	SEGUIDORES EN REDES SOCIALES TWITTER	3067
	FACEBOOK	2032
❖	ASISTENTES A CHARLAS DE DIVULGACIÓN DEL SERVICIO	
	ASISTENTES A LAS SESIONES DE DIVULGACIÓN	372
❖	INFORMACIÓN A ALUMNOS DEL PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
	ALUMNOS DE CURSOS INFORMADOS	550
❖	FORMACIÓN EN “HABILIDADES PROFESIONALES”	
	ASISTENTES A LOS CURSOS DE “COMPETENCIAS PROFESIONALES”	626
❖	FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE EMPLEO	658
❖	FORMACIÓN EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	
	ASISTENTES A LOS TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	557

La Orientación como “dinamizador” del territorio

La orientación académica y profesional es un instrumento imprescindible para dotar de profesionales eficaces al mercado de trabajo y contribuir al desarrollo económico y social del territorio. En la transición entre la universidad y la vida laboral los estudiantes deben tener que recibir información y asesoramiento; deben disponer de las herramientas para poder realizar sus propias evaluaciones sobre el nivel de desarrollo de sus competencias profesionales y tener la capacidad de poder gestionar su plan de carrera profesional.

Cuando la formación permanente se desarrolla vinculada a un marco universitario, entonces su función es también la de nexo de unión entre la universidad y los sectores productivos y económicos del país. Así, se debe apostar por crear sinergias entre el entorno universitario, el impulso de las administraciones y la aportación del mundo empresarial.

La Orientación en la Universidad

Parece evidente que, a pesar de que una de las misiones de la Universidad, a la par que una expectativa importante de los alumnos, es la formación de profesionales competentes y cualificados para el desempeño de las funciones y puestos de trabajo demandados por la sociedad actual, ésta no se plantea explícitamente cómo “debe ser” la Orientación Profesional que se debe ofertar a los alumnos para conseguirlo.

Muchos autores plantean la necesidad que los alumnos tienen de ser orientados en la identificación, elección y reconducción de alternativas formativas y profesionales de acuerdo con sus características e intereses personales y dan por sentada la importancia del desarrollo de estrategias orientadoras en los contextos universitarios proponiendo diferentes modelos y experiencias que satisfagan la necesidad de los alumnos.

En este sentido, Álvarez González (1995) señala la necesidad de establecer programas efectivos de orientación profesional universitaria que cumplan, entre otras, las siguientes condiciones:

- ❖ Una planificación amplia que permitan a todos los estudiantes beneficiarse de ellos.
- ❖ Una integración, como ya se ha señalado, dentro de los programas de enseñanza.
- ❖ Un desarrollo a partir de profesionales cualificados con autonomía en la propuesta y puesta en funcionamiento de los mismos y apoyo de la comunidad educativa.
- ❖ Que sean coherentes con la filosofía de la institución y sus objetivos.
- ❖ Que respondan a un diseño claro donde los objetivos, la metodología y las actividades a realizar sean posibles y alcanzables.
- ❖ Que puedan ser evaluados y revisados tanto en su diseño inicial como en cada momento de su puesta en práctica.
- ❖ Un desarrollo continuo donde, desde la llegada a la universidad hasta la terminación de sus estudios, el alumno se vea apoyado y orientado.

- ❖ Una concepción de las personas como elementos activos y centrales en el proceso de orientación.

La inmensa mayoría de los universitarios y profesionales considera conveniente que las propias universidades ofrezcan servicios de orientación a sus alumnos. Las razones en su favor manifestadas por los profesionales se centran en la conveniencia de dar respuesta a las necesidades de orientación académicas y profesionales en un entorno cercano a las aulas y a su realidad socio-profesional.

Existe bastante coincidencia sobre la importancia de las diversas funciones que deben desempeñar los servicios de orientación, siendo las más altamente valoradas:

- ❖ Ejercer de nexo de unión con el mundo laboral
- ❖ Orientar e informar sobre aspectos profesionales
- ❖ Formar a los alumnos en aspectos específicos
- ❖ Investigar sobre las necesidades de orientación de los universitarios
- ❖ Elaborar materiales de apoyo a la orientación

De esta manera, cualquier titulación universitaria que pretenda formar profesionales capaces y competentes, con una buena integración sociolaboral, debe tener presente que la orientación sobre los perfiles profesionales de mayor relevancia en la actualidad para sus titulados es una meta esencial a conseguir.

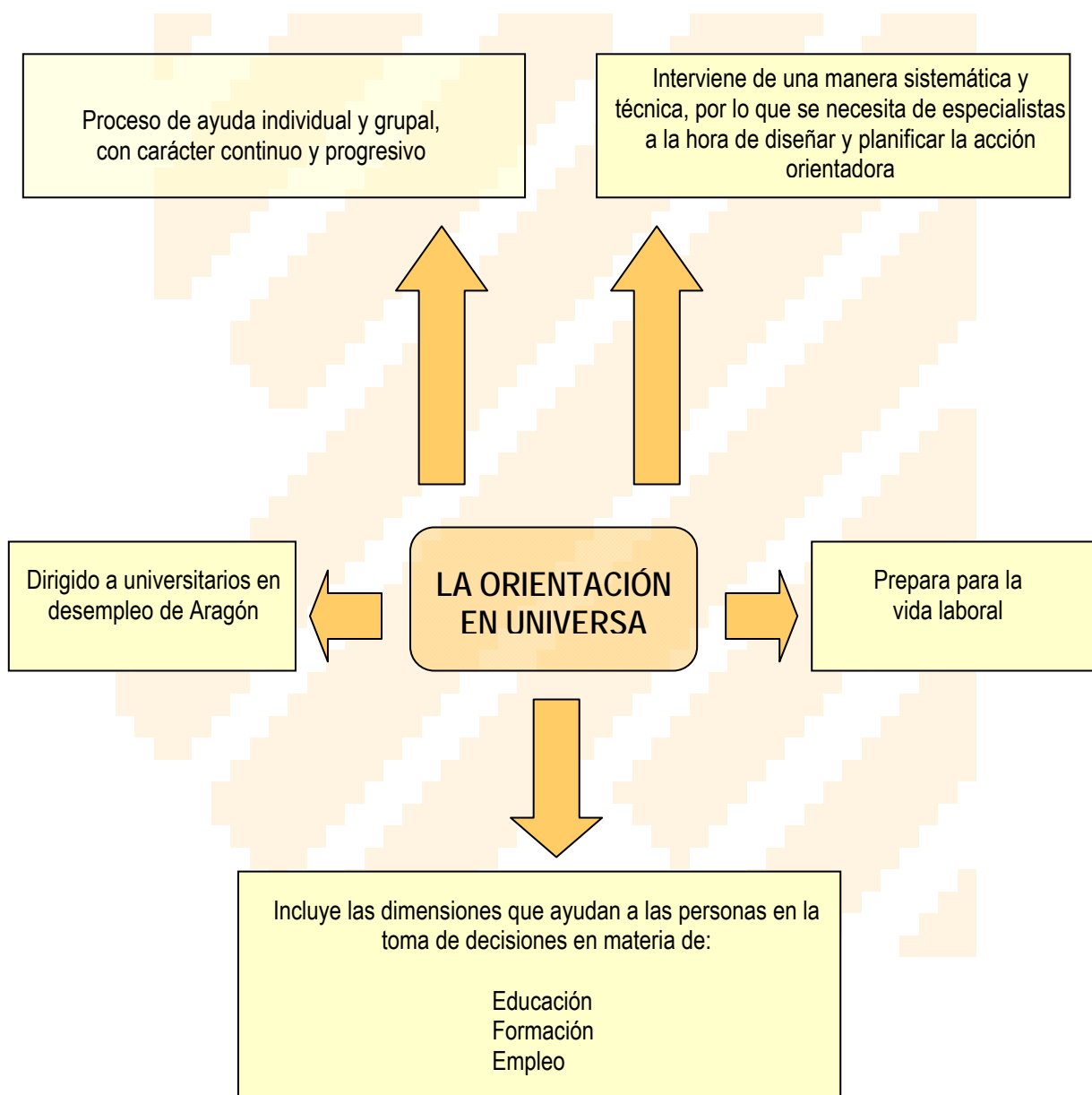
Para ello, el primer paso consiste en definir claramente cual es la realidad laboral (perfiles profesionales, campos o áreas de integración laboral, tareas y competencias profesionales,...) de cada titulación. Posteriormente será necesario poner en funcionamiento las estrategias educativas y de orientación esenciales para que los alumnos vean su futuro profesional como algo certero para lo que han sido formados.

La actuación educativa, por lo tanto, debe abarcar diferentes líneas de intervención que agrupen los esfuerzos de toda la comunidad educativa. No sirven únicamente las acciones puntuales enfocadas a la información sobre diferentes opciones profesionales (puestos de trabajo, prácticas, ...) o continuidad formativa (becas, cursos de postgrado, estudios de doctorado,...). La orientación profesional es un proceso mucho más complejo y sistemático que debe abarcar acciones de diagnóstico e intervención educativa amplias. Es esencial que la Orientación Profesional se convierta en una acción educativa integradora y ecléctica.

Y siguiendo esta filosofía se ha desarrollado el plan de trabajo durante el 2016

ÁREA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

La importancia de la Orientación Profesional



ACTIVIDADES DEL SERVICIO



1. Selección de personal:

- . Prácticas en empresas
- . Ofertas de empleo

2. Orientación Profesional como ayuda para autogestionar su trayectoria profesional:

- Estrategias para el conocimiento de sí mismo
- Estrategias para la búsqueda de empleo
- Estrategias para la toma de decisiones y habilidades profesionales

3. Asesoría Laboral:

- * A universitarios
- * A empresas

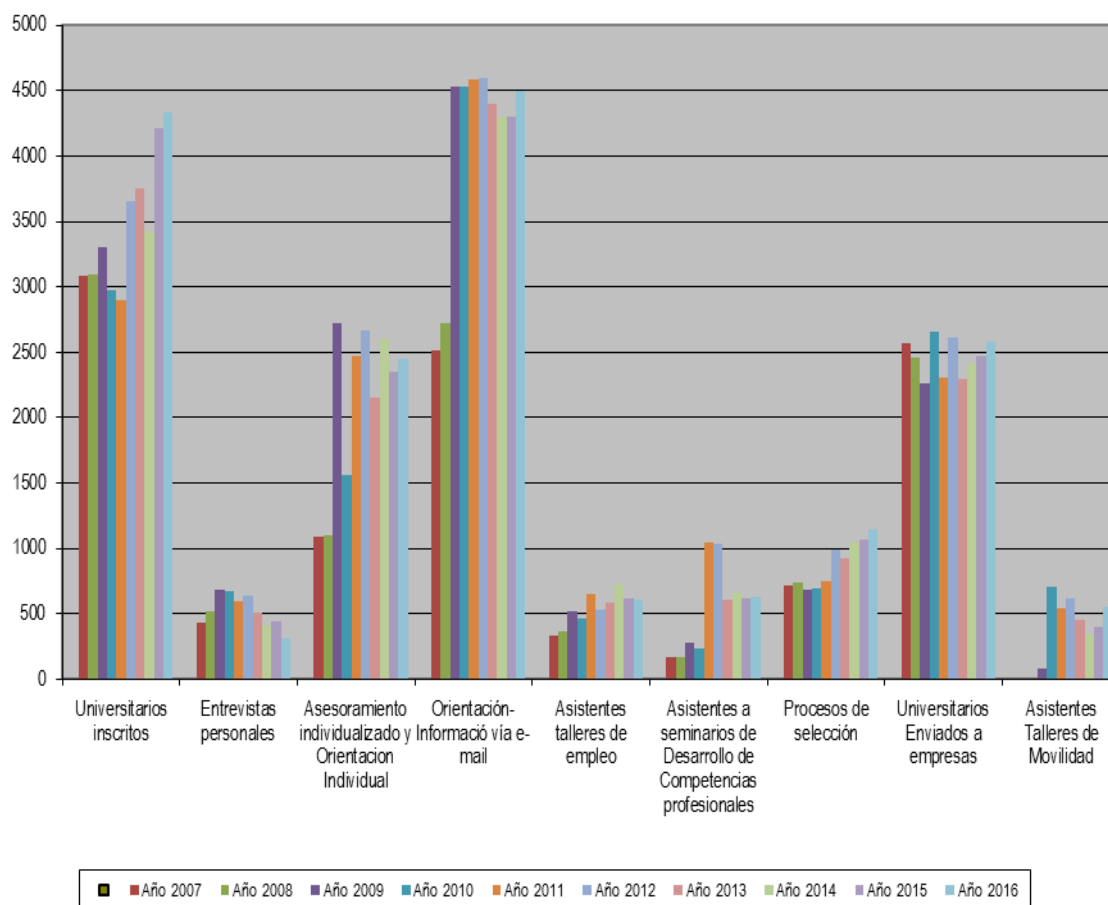
4. Plan de Difusión del Servicio de Orientación

- Sesiones en los Centros Universitarios
- Carteles Publicitarios
- Jornadas de bienvenida
- Contacto continuado con los coordinadores de los centros
- Folleto informativo
- Boletín electrónico
- Redes Sociales

5. Relación con otros profesionales del campo de la Orientación:

- ★ Jornadas, reuniones, visitas...

Evolución de los Resultados del Área de Orientación desde el año 2007



En el anterior gráfico se presenta la evolución de los resultados conseguidos por el equipo de Orientación desde el año 2007, en el que se dio un impulso a las acciones de éste área haciendo hincapié en el fomento del uso de las nuevas tecnologías y en la atención personal e individualizada.

Desde Universa y el área de Orientación estamos haciendo un especial esfuerzo en llegar al mayor número de universitarios posibles, atendiendo a sus demandas concretas, asesorando en función de sus intereses, características, potenciales y perfil profesional, todo ello aprovechando las nuevas aplicaciones que nos brindan las nuevas tecnologías. Destacamos en este año 2016 el aumento en los alumnos registrados en Universa.

Los datos detallados por actividad son los siguientes:

SELECCIÓN DE PERSONAL

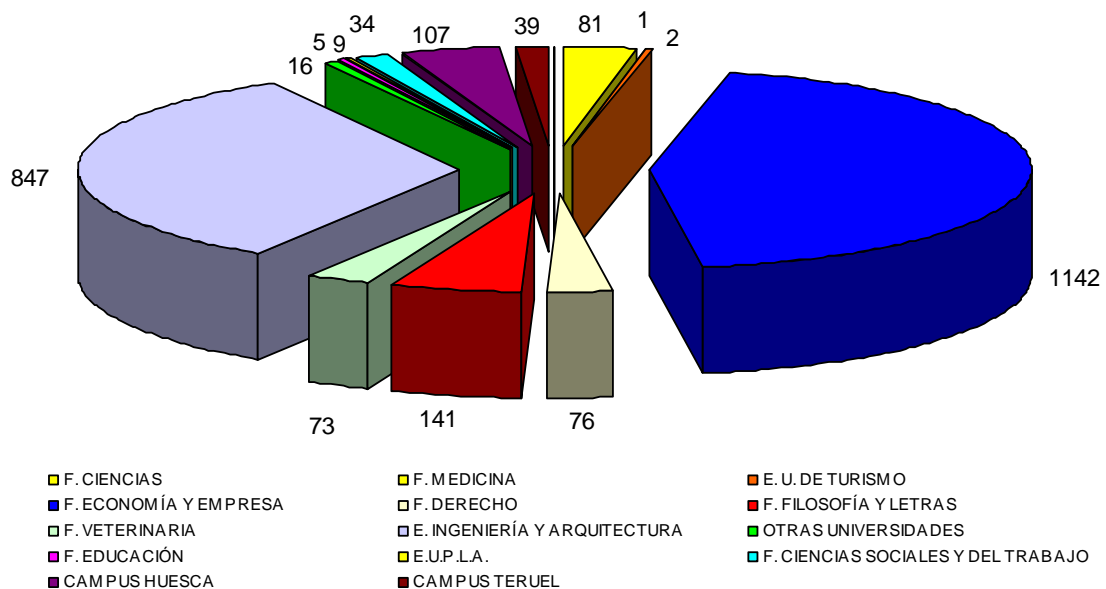
Fases de la Selección de Personal

- ❖ Análisis de necesidades
- ❖ Reclutamiento de candidatos
- ❖ Fase de selección
- ❖ Seguimiento

Dentro de los procesos de selección, han sido enviados a entidades colaboradoras 2.577 universitarios, siendo el número de procesos de selección realizados 1.145.

Seguidamente se muestra el gráfico que detalla el número de candidatos enviados a los procesos de selección en función del centro al que pertenecen los universitarios.

PROCESOS DE SELECCIÓN POR CENTRO 2016



ORIENTACIÓN PROFESIONAL

La Información y Asesoramiento comprende:

Un total de 316 universitarios han realizado entrevistas personales ocupacionales o dinámicas de grupo para ser tenidos en cuenta en procesos de selección. De los cuáles 179 fueron estudiantes y 137 fueron titulados.

Objetivos de la Dinámica de grupo:

- ❖ Conocer las características del candidato
- ❖ Valoración del potencial profesional del candidato
- ❖ Orientar a los universitarios dándoles a conocer:
 - Una primera toma de contacto con la cultura empresarial y con la realización de los procesos de selección.
 - Las salidas laborales a las que pueden acceder, según el mercado de trabajo actual y el potencial profesional del candidato.
 - Cómo afrontar con más éxito un proceso de selección.
 - Las características de su potencial profesional y cómo contrarrestar sus carencias

Con respecto a las orientaciones individuales, 454 universitarios han recibido asesoramiento individualizado en nuestras instalaciones en 2016

La Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Preparar a los estudiantes de últimos cursos para su futura incorporación al mercado laboral: El estudiante debe tomar conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera, y del mundo que le rodea.
- ❖ A los titulados universitarios se les proporcionan asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándola en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que la ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ella misma, etc...

Información y Asesoramiento personalizado: El número de universitarios asesorados ha sido 2.450

La Información y Asesoramiento comprende:

- ❖ Información: Se proporcionan datos prácticos y objetivos, con el fin de que sea el usuario el que los interprete y relacione con sus necesidades
- ❖ Asesoramiento en base a lo solicitado por el usuario. La finalidad es doble: ayuda a resolver un problema y capacita al universitario para que en un futuro pueda afrontar problemas similares

DIFUSIÓN DEL SERVICIO

Colectivo

Titulados universitarios y estudiantes de los distintos Campus de la Universidad de Zaragoza.

Objetivos

- ❖ Difundir el Servicio de Orientación y Empleo Universa para que sea conocido por el mayor número posible de estudiantes y titulados de la comunidad aragonesa, constituyéndose como referente de la Orientación Universitaria.
- ❖ Dar a conocer todas las actividades de Universa, de cara a favorecer la futura incorporación al mercado laboral de los egresados de la Universidad de Zaragoza.
- ❖ Identificar Universa como un “puente hacia el empleo”

Objetivos específicos

- ❖ Aumento del número de inscritos en el Servicio Universa
- ❖ Favorecer la inserción profesional del titulado universitario mejorando su empleabilidad
- ❖ Acercar el mundo de la universidad al mundo de la empresa
- ❖ Dar una imagen de la universidad acorde con los tiempos actuales, una universidad que se preocupa por sus matriculados y por su futuro una vez superado el periodo de formación.
- ❖ Difusión de ciertas prácticas de especial interés por sus características o demandas
- ❖ Promover el contacto con las distintas Escuelas y Facultades
- ❖ Ofrecer como un servicio cercano y de fácil acceso
- ❖ Promover la cultura de la internacionalidad y el uso de las nuevas tecnologías.

Actividades

Sesiones de Bienvenida en los Centros

Se ha participado en la Jornada de bienvenida de la Facultad de Veterinaria. Cada vez más los centros optan por sintetizar la información de estas jornadas y así poder reducir su duración. A esta sesión de bienvenida ha asistido un total de 200 universitarios

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE VETERINARIA	19 de Septiembre	200

Contacto continuado con los Centros Universitarios

El contacto y relación con los distintos centros universitarios, implica la realización de las siguientes acciones:

- ❖ Visitas personales a los centros
- ❖ Reuniones periódicas con los responsables y vicedecanos
- ❖ Realización de informes de prácticas por curso académico
- ❖ Comunicación de todas las actividades realizadas por Universa periódicamente (cursos de titulados, charlas, prácticas interesantes...)
- ❖ Colaboración en la organización de presentaciones y eventos de empresas y organización de procesos de selección para entidades colaboradoras
 - ⊞ Presentación y firma de Acuerdo entre la Universidad de Zaragoza y Zaragoza Turismo.
- ❖ Colaboración en los siguientes ciclos y actividades:
 - ⊞ Con motivo Participación en los actos de la celebración de la festividad del Patrón de la Facultad de Economía y empresa, impartiendo dos cursos de técnicas de búsqueda de empleo, de 8 horas de duración en total.

Contacto con Profesorado

Se quiere implicar tanto en las acciones generales de Universa como en las del área de Orientación a toda la comunidad universitaria. Para ello consideramos que la labor del profesorado es muy importante, tanto como difusor y como participante en nuestras actividades. Además de fortalecer nuestros contactos habituales se ha enviado a todos los profesores de la Universidad de Zaragoza vía e mail un boletín electrónico informativo, de periodicidad mensual. El número de profesores a los que se les ha enviado este boletín mensualmente en el año 2016 ha sido de aproximadamente unos 3.500

Información y/o Orientación a alumnos del Plan de Formación para el Empleo

El objetivo primordial de Universa es favorecer la inserción profesional de los jóvenes universitarios y su empleabilidad.

Para conseguir este fin, se considera imprescindible que todos los alumnos que realizan cursos del Plan de Formación para el Empleo que imparte Universa conozcan las actividades que realiza nuestro servicio:

- ❖ Gestión de prácticas nacionales e internacionales
- ❖ Acceso a ofertas de empleo
- ❖ Orientación e Información Laboral
- ❖ Talleres de búsqueda de empleo y movilidad internacional

Durante el año 2016 se ha informado de estas acciones a 550 alumnos.

Orientación a través de la Web de Universa

Se mantiene el contacto entre el usuario y el Área de Orientación a través de la página web.

<http://www.unizar.es/universa/contacto/>
<http://www.unizar.es/universa/sugerencias/>

Universa en Twitter

La red social Twitter nos ofrece una herramienta útil de contacto e información tanto con universitarios como con profesores u otros profesionales de la Orientación. @universaunizar

En la actualidad contamos con 3.067 seguidores, 2.038 tweets.



Universa en Facebook

Además de Twitter, Universa cuenta también con la red social Facebook. En la actualidad contamos con 2032 seguidores.



Gracias a las redes sociales, podemos difundir toda la información de actividades que Universa organiza así como todas aquellas noticias, ofertas de empleo y practicas, formación complementaria, eventos de interés que se desarrollan en la comunidad autónoma. Además tenemos un contacto directo con nuestros seguidores, y la interacción nos permite conocer y detectar sus inquietudes y necesidades. De este modo podemos elaborar búsquedas en la red o implantar actividades que ayuden a nuestros usuarios a mejorar su empleabilidad.

Boletín informativo y difusión a través de e-mail

Elaboración y difusión de Boletín Electrónico.

Contenidos / Estructura del Boletín

- ❖ Noticia de actualidad
- ❖ Perfiles Profesionales
- ❖ Información Laboral
- ❖ Recursos para el empleo
- ❖ Entrevista Antiguo Alumno



Correo electrónico

El uso del correo electrónico como herramienta de comunicación con toda la comunidad universitaria, sirve para difundir de manera más rápida y eficaz las ofertas de empleo y prácticas, favoreciendo el acceso a las mismas y facilitando la participación en los procesos de selección al mayor número de candidatos posibles.

Durante el año 2016 se han enviado, unos 2.290 mensajes vía e-mail a universitarios interesados en participar en distintos procesos de selección de ofertas de empleo y prácticas.

Cada vez más, el correo electrónico es usado como herramienta de contacto con las Técnicas de Orientación Profesional para resolver sus consultas. Se han realizado aproximadamente unas 4.500 orientaciones/informaciones vía e-mail.

Sesiones de difusión de Universa

- ❖ Contacto con los responsables de los Centros para ofrecer la posibilidad de impartir charlas (en las aulas, salón de actos...) dependiendo de las necesidades de los Centros, explicando las actividades de Universa.
- ❖ Preparación del calendario y la difusión de las mismas.
 - ☞ El alumno debe de ver que es un proceso a lo largo del tiempo (prácticas, formación búsqueda de empleo, orientación, internacional, formación de titulados y bolsa de trabajo)
 - ☞ El usuario puede aprovechar todas las actividades de Universa en una secuencia continuada de tiempo, o entrando y saliendo del servicio utilizando las opciones que le brindamos que más se ajusten a sus necesidades puntuales

Durante el año 2016 se han dado a conocer las actividades realizadas por Universa en las siguientes 11 presentaciones, a las que han asistido un total de 372 universitarios:

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	9 de Febrero	55
	9 de Marzo	50
	14 de Marzo	45
	30 de Noviembre	23
FACULTAD DE VETERINARIA	18 de Noviembre	40
	15 de Diciembre	60
FACULTAD DE EDUCACIÓN	2 de Junio	48
FACULTAD DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA	19 de Abril	15
	4 de Noviembre	17
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	19 de Abril	10
	8 de Noviembre	9

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

Objetivos

- ❖ Preparar profesionalmente a los universitarios en la toma de contacto con el mundo laboral
- ❖ Formar a los universitarios en las habilidades sociales y profesionales demandadas por las empresas

Actividades

Plan formativo de Orientación Profesional, Desarrollo de Competencias y Habilidades Sociales para el Empleo

Dentro del Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ), se han impartido 3 talleres para desarrollar la Fase I del Plan formativo de Orientación Profesional, Desarrollo de Competencias y Habilidades Sociales para el Empleo, a los que han asistido un total de 39 estudiantes.

En el año 2016 se han impartido los siguientes talleres:

TALLER	FECHA	ASISTENTES
¿Qué necesitas para ser un excelente profesional?	17 de Noviembre	16
Salidas Profesionales	24 de Noviembre	14
Gestión eficaz del tiempo	1 de Diciembre	9

Impartición de Talleres de Competencias Profesionales:

Dentro de esta acción se colabora con los centros universitarios, según su demanda, para ofrecer formación en competencias profesionales a los alumnos. En el marco del EES, la universidad debe dotar a los universitarios de herramientas transversales, desde Universa se han realizado 17 talleres enfocados al desarrollo de competencias profesionales.

Un total de 587 universitarios asistieron a los talleres impartidos en el año 2016

Acciones con los Centros.

❖ Facultad de Filosofía y Letras

Dentro del Programa de actividades de formación complementarias para estudiantes promovidas por los Centros se ha impartido en la Facultad de Filosofía y Letras un taller llamado “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

Taller “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

FECHA	ASISTENTES
25 de Noviembre	4

❖ Facultad de Economía y Empresa

Taller “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

En estrecha colaboración con el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo de la Facultad de Economía y Empresa, se ha diseñado e impartido unos talleres, dirigidos a los alumnos de primer curso, encaminado a mejorar las habilidades de trabajo en equipo a la hora de realizar un trabajo académico.

Se ha realizado un total de 11 talleres de 2 horas de duración, a los que han asistido un total de 506 alumnos.

FECHA	ASISTENTES
2 talleres 14 de Abril	17 - 15
3 talleres 15 de Abril	21 - 11 - 27
1 taller 30 de Septiembre	100
1 taller 3 de Octubre	50
1 taller 4 de Octubre	72
1 taller 5 de Octubre	70
1 taller 28 de Octubre	50
1 taller 2 de Noviembre	73

❖ Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte

Taller “Cómo liderar equipos de trabajo: Aplicación al sector de la restauración colectiva”

En colaboración con la Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte, con objeto de mejorar las habilidades de comunicación y liderazgo de los estudiantes del Grado de Nutrición Humana y Dietética, haciendo especial hincapié en la dirección de equipos, con una duración total de 3 horas.

❖ Contenido del Curso:

- ☐ Cultura empresarial
- ☐ La Inteligencia Emocional
- ☐ Técnicas Asertivas
- ☐ La importancia de la Escucha Activa
- ☐ Teoría de la Motivación
- ☐ El líder

FECHA	ASISTENTES
17 de Marzo	36

❖ Escuela de Ingeniería y Arquitectura

Cursos 0. Gestión del tiempo

Desde la Subdirección de Estudiantes se propuso colaboración para impartir un Curso 0 sobre Gestión del tiempo a los estudiantes de nuevo ingreso.

- ❖ Objetivo: Ayudar a cada alumno a utilizar mejor su tiempo, a ser más eficaz y a trabajar mejor, ya que se ha detectado que gestionar adecuadamente el tiempo es una de las principales carencias de los nuevos estudiantes.
- ❖ Contenido: Ladrones del tiempo. Planificación, agenda, urgente vs. Importante, agrupar tareas, disciplina personal. Algunas Técnicas de Gestión del tiempo. La gestión del estrés

Fechas	Asistentes
7 de Septiembre de 2016	20
9 de Septiembre de 2016	
12 de Septiembre de 2016	
14 de Septiembre de 2016	
TOTAL	41

TALLERES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Colectivo

Estudiantes de la Universidad de Zaragoza y titulados de los 3 últimos años, tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras Universidades que estén inscritos en el INAEM como demandantes de empleo. Se han realizado 26 talleres a los que han asistido un total de 658 universitarios.

Objetivo

- ❖ Dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

Contenido de los Talleres

Taller de “Elaboración de cv y de la carta de presentación” (3 horas de duración)

- ☞ El proceso de selección
- ☞ El conocimiento de sí mismo. Inventario personal y proyecto profesional
- ☞ Vías para la búsqueda de empleo
- ☞ Las cartas de presentación
- ☞ El curriculum vitae

Taller de “Técnicas de Entrevista Personal” (3 horas de duración)

- ☞ Otras pruebas de selección
- ☞ La entrevista de selección
- ☞ Evaluación personal del proceso de selección
- ☞

Taller de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” (5-6 horas de duración)

- ☞ El proceso de selección
- ☞ El conocimiento de sí mismo. Inventario personal y proyecto profesional
- ☞ Vías para la búsqueda de empleo
- ☞ Las cartas de presentación
- ☞ El curriculum vitae
- ☞ Otras pruebas de selección
- ☞ La entrevista de selección
- ☞ Evaluación personal del proceso de selección

Se adjunta a continuación una relación de los talleres realizados:

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE ECONOMIA Y EMPRESA	6 de Abril	20
	6 de Abril	9
	16 de Junio	4
FACULTAD DE CIENCIAS	3 de Marzo	110
	5 de Mayo	29
	12 de Mayo	27
CAMPUS RÍO EBRO	26 de Enero	20
	16 de Diciembre	14
AULA DE UNIVERSA	10 de Febrero	21
	29 de Abril	9
	22 de Septiembre	15
	21 de Octubre	16
	22 de Noviembre	25
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	12 de Abril	60
COLEGIO MAYOR UNIVERSITARIO RAMÓN ACÍN	19 de Abril	13
FACULTAD GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	19 de Abril	42
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	16 de Febrero	38
	1 de Marzo	45
	2 de Marzo	34
	22 de Septiembre	25
FACULTAD DE FILOSOFÍA	3 de Marzo	17
	22 de Abril	13
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR	2 de Marzo	21
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS	18 de Marzo	28
	8 de Noviembre	8
	1 de Diciembre	29

TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Debido a la difícil situación que atraviesa el mercado laboral en nuestro país en este momento, los universitarios se plantean la movilidad internacional con el fin de mejorar sus expectativas laborales y profesionales. Para proporcionar información y orientación sobre actividades en el extranjero, Universa realiza talleres de Movilidad Internacional.

Se han realizado 21 talleres y han asistido un total de 557 universitarios.

Colectivo

Estudiantes de últimos años de la Universidad de Zaragoza y titulados de los 3 últimos años, tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras Universidades que estén inscritos en el INAEM como demandantes de empleo.

Duración 2 horas.

Objetivo

- ❖ Informar sobre los recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero.
- ❖ Informar, entre otros, sobre el PROGRAMA UNIVERSTAGE Y EL SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO
- ❖ Informar a los universitarios sobre las herramientas necesarias para favorecer su movilidad

Se adjunta a continuación una relación de los talleres realizados:

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
AULA UNIVERSA	20 de Enero	16
	24 de Febrero	22
	27 de Abril	20
	26 de Mayo	15
	2 de Septiembre	18
	18 de Octubre	13
CAMPUS RIO EBRO (Escuela de Ingeniería y Arquitectura y Facultad de Economía y Empresa)	22 de Enero	22
	22 de abril	8
	27 de Abril	20
	9 de Junio	12
	28 de Septiembre	38
	10 de Noviembre	24
CAMPUS DE TERUEL	19 de Abril	10
CAMPUS DE HUESCA Escuela Politécnica Superior Facultad de Ciencias de la Salud y el Deporte		
	2 de Marzo	21
	14 de Abril	19
FACULTAD DE VETERINARIA	25 de Octubre	27
	14 de Diciembre	20
FACULTAD DE CIENCIAS	3 de Marzo	110
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	19 de Febrero	17
	11 de Noviembre	50
CIPAJ	28 de Abril	55

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS



Servicio Voluntario Europeo:

Programa Voluntariado Europeo de la Universidad de Zaragoza (VEUZ).

El Programa Juventud en Acción en el que se enmarca el Servicio Voluntario Europeo está impulsado por la Comisión Europea, el Parlamento Europeo y los estados Miembros de la Unión Europea. Este programa va dirigido a jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 30 años. y a quienes trabajan en el ámbito de la juventud.

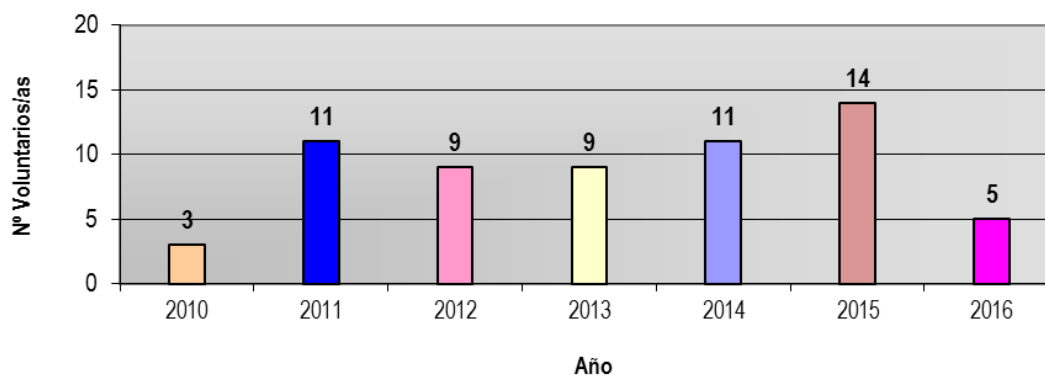
El Servicio Voluntario Europeo (SVE) apoya el trabajo voluntario transnacional de la juventud. Su objetivo es desarrollar la solidaridad y promover la tolerancia entre la juventud, fundamentalmente para reforzar la cohesión social en la Unión Europea.

En Aragón la impulsora de este programa es la Diputación General de Aragón a través del Instituto Aragonés de la Juventud, que centraliza las gestiones de las organizaciones de la Comunidad con la Agencia Nacional de Juventud.

Desde finales de 2009, la Universidad de Zaragoza colabora como Organización participante en el Programa SVE, y se han desarrollado acciones de difusión del programa en al ámbito académico: charlas, entrevistas, folletos... siendo una alternativa más para universitarios que quieren tener una experiencia en el extranjero. En total, 62 universitarios han participado en el programa gestionados directamente por Universa.

Este año 5 universitarios se han incorporado a proyectos europeos directamente con nuestra gestión otros 2, lo han hecho con otra organización de envío.

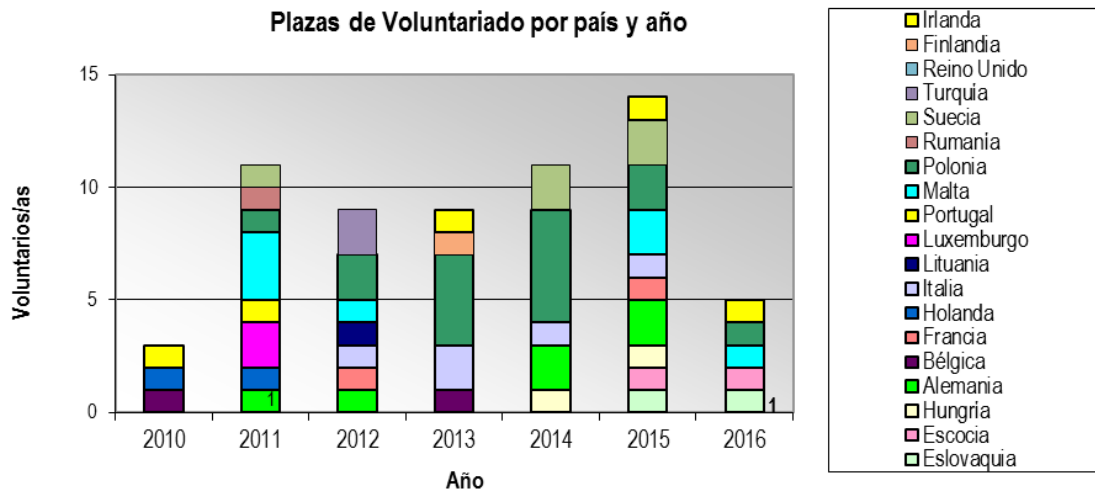
Evolución de Voluntarios que se incorporan cada año



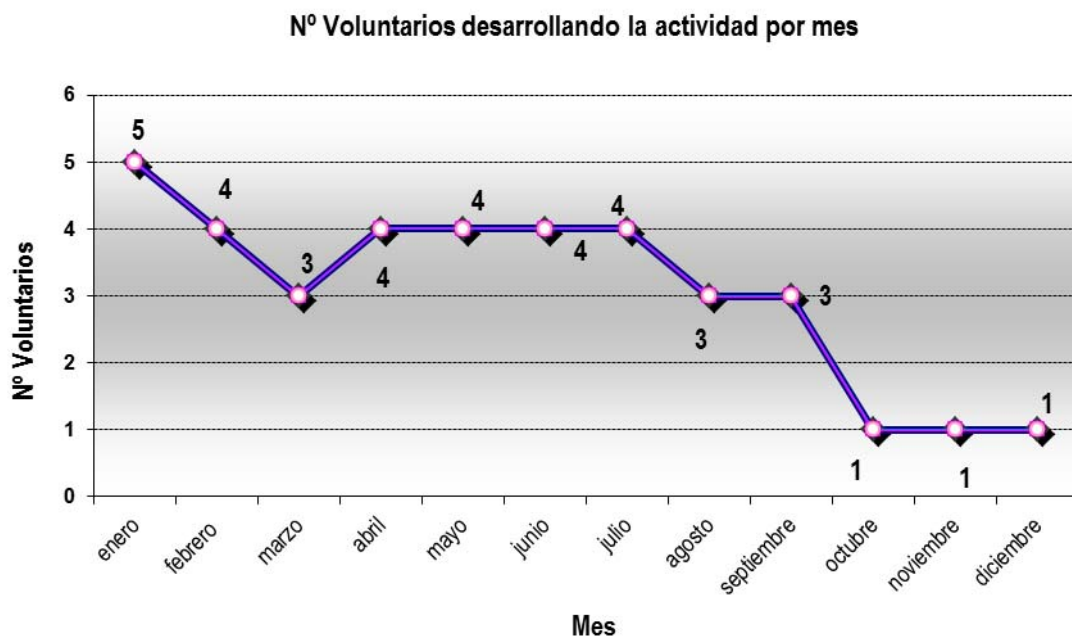
Desde Universa se recomienda a los voluntarios que opten por estancias largas (para aprovechar al máximo la experiencia. De hecho casi todos realizan estancias de 1 año.

En 2016 las estancias se han diversificado entre los países de la UE.

En este gráfico se ven los países elegidos por los dos voluntarios para hacer su actividad. Los voluntarios que no gestionamos directamente nosotros estuvieron en Reino Unido y Rumanía.



La gráfica siguiente representa de forma acumulada la actividad de los voluntarios por mes.



RELACIÓN CON OTROS PROFESIONALES DEL CAMPO DE LA ORIENTACIÓN Y SELECCIÓN

Desde el Área de Orientación se mantienen relaciones con otras Instituciones y otros Orientadores acudiendo a reuniones, Jornadas, realizando visitas ...

Durante el año 2016 se han asistido a las siguientes jornadas, ferias y presentaciones:

9 de Febrero. Sesión informativa con responsables de Zaragoza Turismo, alumnos y docentes de la Facultad de Filosofía y Letras para gestionar la participación de estudiantes como informadores turísticos de la ciudad de Zaragoza.

20 de Abril. Participación en la XII Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza "Empzar".

28 de Abril. Charla Tendencias y posibilidades para trabajar en el extranjero. CIPAJ. Participación como ponente.

11 de Mayo. XIV Jornada de Orientación Profesional. Consejo Aragonés de Formación Profesional. Gobierno de Aragón.

15 de Septiembre. Encuentro Profesional. Millenials Vs. Desempleo. INAEM. Participación en Mesa Redonda.

26 de Septiembre. Participación en la difusión, formación y organización del programa de Google "Activa tu ciudad"

26 de Octubre. Jornada de Empleo. Estado actual y perspectiva de futuro. Asistencia como invitados.

4 de Noviembre. Sesión informativa para alumnos de Grado de Administración y Dirección de Empresas. Facultad de Empresa y Administración Pública. Huesca.

8 de Noviembre. Sesión informativa para alumnos de Grado de Administración y Dirección de Empresas. Facultad de Ciencias Sociales y Humanas. Teruel.

18 de Noviembre. Sesión informativa para alumnos de Grado de Ciencia y Tecnologías de los alimentos. Facultad de Veterinaria de Zaragoza.

30 de Noviembre. Sesión informativa con alumnos del Grado de Historia del Arte, Facultad de Filosofía y Letras con objeto de gestionar las prácticas curriculares.

1 de Diciembre. Jornada de Voluntariado en el Instituto Aragonés de la Juventud. Participó en la mesa redonda una universitaria que desarrolló su proyecto europeo con Universa.

15 de Diciembre. Acto de clausura de la actividad "Informadores e Informadoras Turísticas 2016", en el Ayuntamiento de Zaragoza.

15 de Diciembre. Sesión informativa para alumnos de Grado de Veterinaria. Facultad de Veterinaria de Zaragoza.

Se ha mantenido un contacto continuado con Instituciones como: Instituto Aragonés de Juventud, Instituto Nacional de Empleo, Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, Unidades de Inserción Laboral.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

Dentro de las actividades que este Observatorio ha desarrollado durante el año 2016 pueden destacarse las siguientes:

- ❖ Análisis breve de la contratación del año 2015.
- ❖ Empleo Universitario en Aragón 2015.
- ❖ Empleabilidad y Empleo.
- ❖ Estructura de la página Web relativa al Observatorio de Empleo Universitario.

Las actividades anteriores nacen de los datos de contratación suministrados por el Instituto Aragonés de Empleo, obtenidos en sus Oficinas de Empleo durante el año 2015, y referidos en exclusiva a titulados universitarios.

ANÁLISIS BREVE DE LA CONTRATACIÓN DEL AÑO 2015.

Por undécimo año consecutivo estos datos han sido tratados en relación a los titulados de la Universidad de Zaragoza; de tal manera que en el estudio que se ha llevado a cabo en 2016 se consideran los titulados correspondientes a los 22 cursos que se inician con el curso 1993-1994 y que terminan con el curso 2014-2015.

Una vez filtrados los contratos por el criterio de pertenencia a la Universidad de Zaragoza obtenemos la siguiente distribución en cuanto al curso de finalización de la carrera de los titulados que suscriben los contratos:

	TOTAL	H	M
Titulados Curso 93-94	331	136	195
Titulados Curso 94-95	483	109	374
Titulados Curso 95-96	318	109	209
Titulados Curso 96-97	529	244	285
Titulados Curso 97-98	434	168	266
Titulados Curso 98-99	657	360	297
Titulados Curso 99-00	527	202	325
Titulados Curso 00-01	574	212	362
Titulados Curso 01-02	720	293	427
Titulados Curso 02-03	698	324	374
Titulados Curso 03-04	346	113	233
Titulados Curso 04-05	436	176	260
Titulados Curso 05-06	808	332	476
Titulados Curso 06-07	862	327	535
Titulados Curso 07-08	1341	515	826
Titulados Curso 08-09	1260	501	759
Titulados Curso 09-10	1556	546	1010
Titulados Curso 10-11	1377	546	831
Titulados Curso 11-12	1318	567	751
Titulados Curso 12-13	2602	1123	1479
Titulados Curso 13-14	3172	1193	1979
Titulados Curso 14-15	2037	912	1125

La tasa de pertenencia, como en años anteriores, ronda el cincuenta por ciento, es decir, la mitad de los contratos han sido celebrados por titulados de la Universidad de Zaragoza; el resto son titulados por otras universidades.

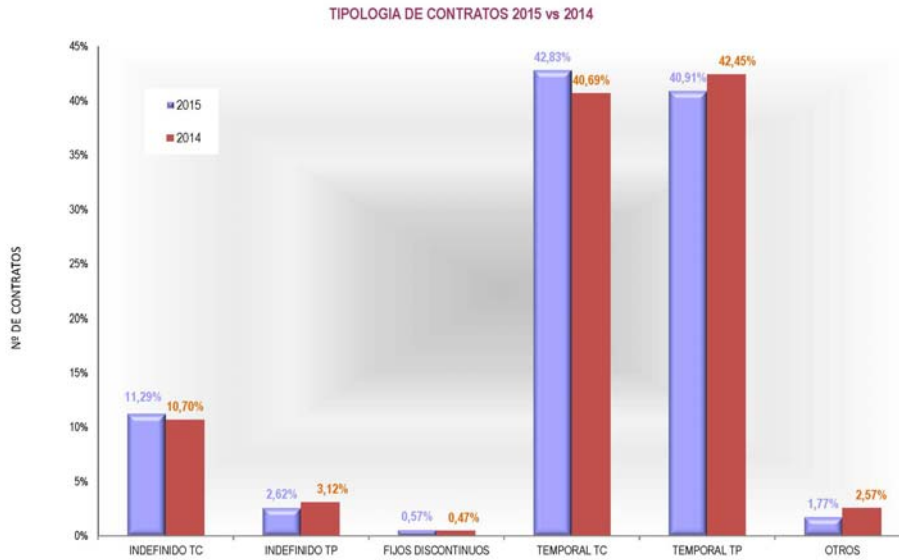
En la tabla puede observarse que los titulados correspondientes al curso 2013-2014 son los líderes en la contratación de 2015. Casi el cincuenta por ciento de los contratos del año 2015 se han celebrado con los titulados pertenecientes a las cinco últimas promociones.

Considerando aquellos contratos que han sido firmados por titulados de las últimas promociones en cada uno de los años de recogida de datos obtenemos la siguiente tabla:

Meses	De 1 a 6	De 7 a 18	De 19 a 30		Conjunta de 1 a 30
Contratos 2004	5,50%	18,06%	17,38%		40,94%
Contratos 2005	6,80%	10,78%	17,81%		35,39%
Contratos 2006	10,07%	12,23%	8,93%		31,24%
Contratos 2007	11,32%	14,39%	10,88%		36,59%
Contratos 2008	11,78%	14,20%	11,66%		37,64%
Contratos 2009	9,89%	14,47%	11,84%		36,20%
Contratos 2010	8,07%	12,67%	13,57%		34,31%
Contratos 2011	7,38%	12,17%	11,57%		31,13%
Contratos 2012	-	-	-		-
Contratos 2013	8,82%	7,59%	10,06%		26,48%
Contratos 2014	9,66%	13,64%	6,75%		30,05%
Contratos 2015	9,10%	13,16%	11,62%		34,89%

Puede observarse que el peso específico de la última promoción es superior al de los cinco últimos años, situándose en valores semejantes a 2009, entendido como porcentaje sobre el total de contratos firmados; también ha subido la contratación en la categoría de 19 a 30 meses de la titulación, hasta niveles desconocidos en los últimos años. En general podemos deducir un aspecto positivo, aumento de la contratación en componentes de las tres últimas promociones.

En cuanto a tipología de contratos:

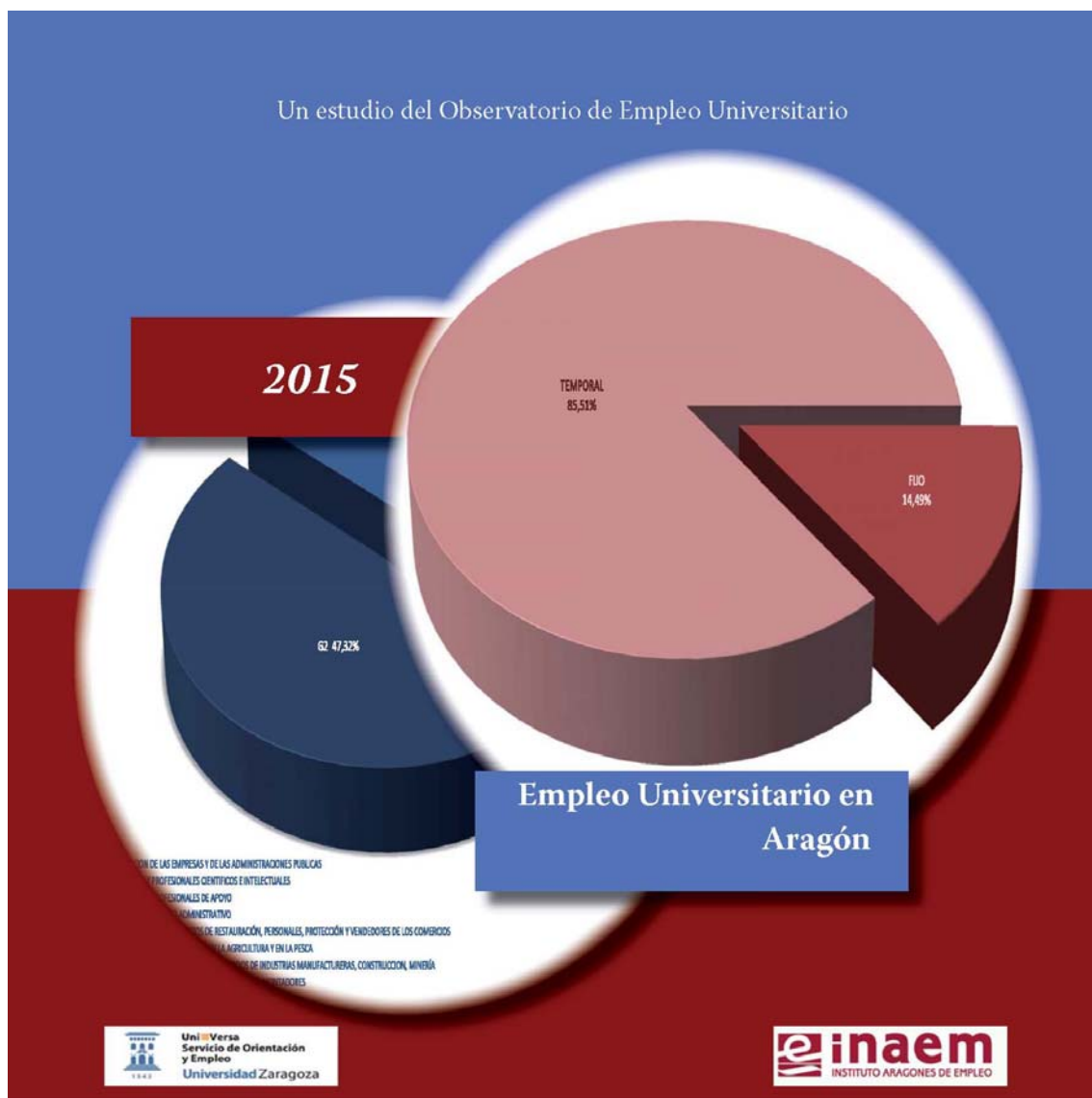


La suma de las modalidades de contratación fija alcanza un 14,48% en 2015 frente a un 14,29% en 2014, por lo que se mantiene un ligero incremento de empleo fijo en el intervalo en estudio. Por otra parte se observa que existe un trasvase significativo entre contrato temporal a tiempo parcial y el resto de categorías en 2015 frente a 2014, lo que nos habla también de una ligera mejoría en la calidad del empleo.

Atendiendo a los datos publicados por el Instituto Aragonés de Empleo en su Memoria Anual del Observatorio del Mercado de Trabajo 2015, los contratos indefinidos suscritos en nuestra comunidad autónoma en 2015 alcanzan los 41621 contratos, que suponen un 8,19% del total; es decir, existe una brecha de 6 puntos porcentuales respecto a la contratación fija en titulados universitarios.

EMPLEO UNIVERSITARIO EN ARAGÓN 2015.

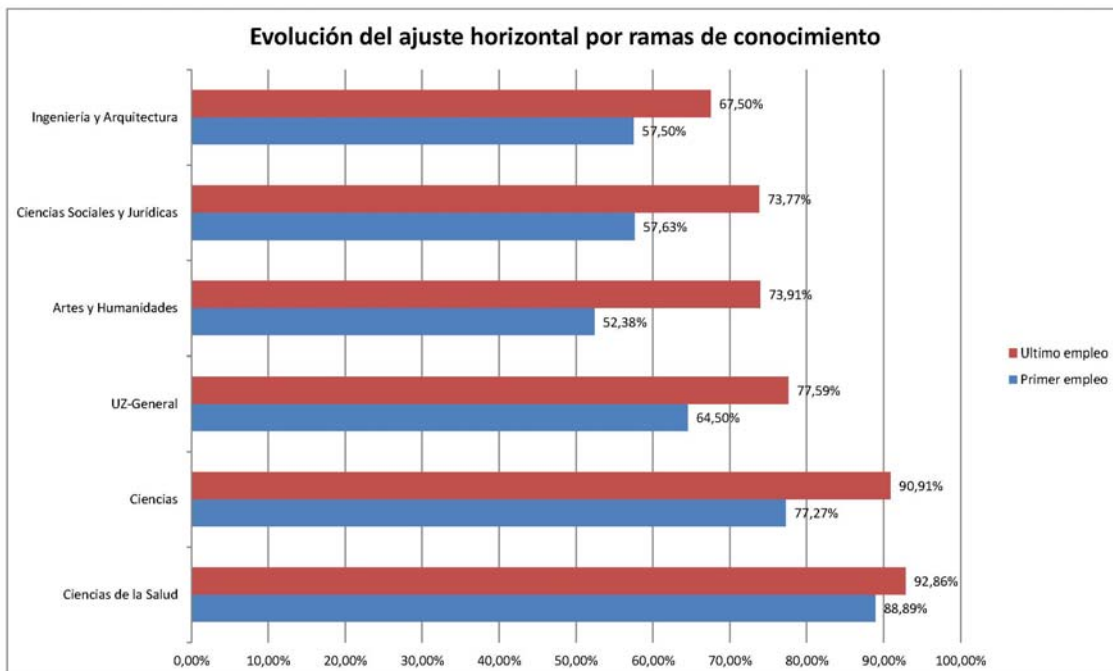
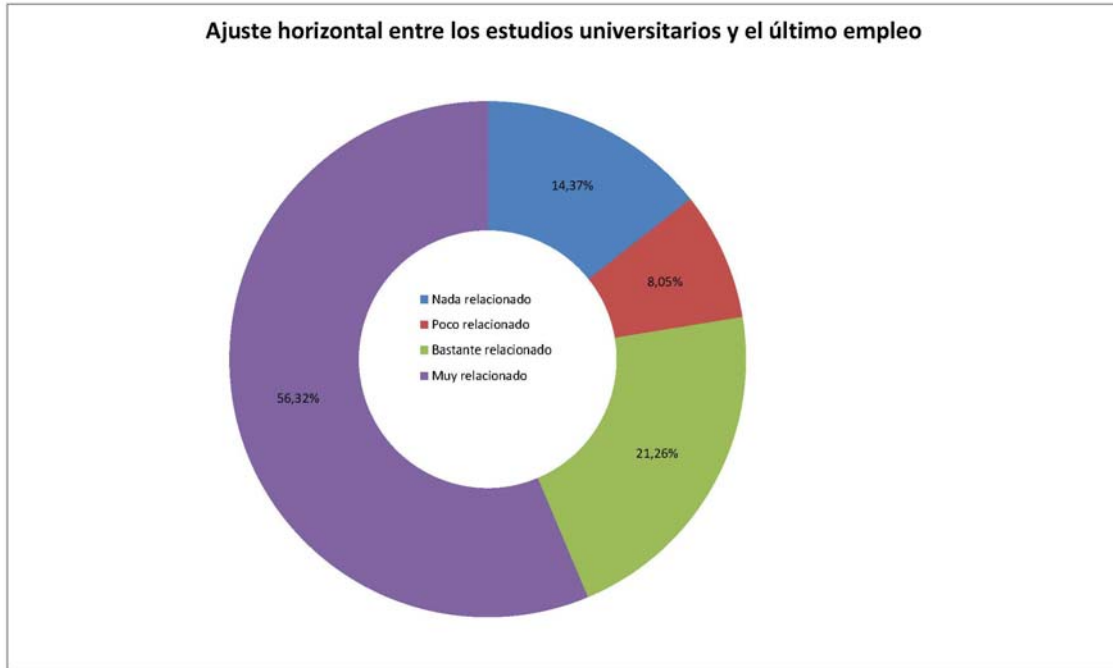
Se analizan en este informe las características más relevantes del mercado laboral en la parcela concreta de los universitarios procedentes de la Universidad de Zaragoza durante el año 2015.



El Observatorio de Empleo Universitario ha realizado y publicado este informe hasta el momento con los datos del año 2005, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2013 y 2014. El objetivo es realizar este informe periódicamente y por ello se ha realizado para este año con los datos de 2015, siguiendo unas pautas fijas en cuanto a su estructura, que favorezca la comparabilidad de la información.

EMPLEABILIDAD Y EMPLEO.

“Empleabilidad y Empleo. Particularización relativa a los egresados de la Universidad de Zaragoza”, es un estudio del Observatorio de Empleo Universitario, que analiza los datos proporcionados por el Barómetro de Empleabilidad y Empleo Universitarios, y que han sido obtenidos en una encuesta de seguimiento del empleo a titulados universitarios del curso 2009-2010 a nivel nacional..

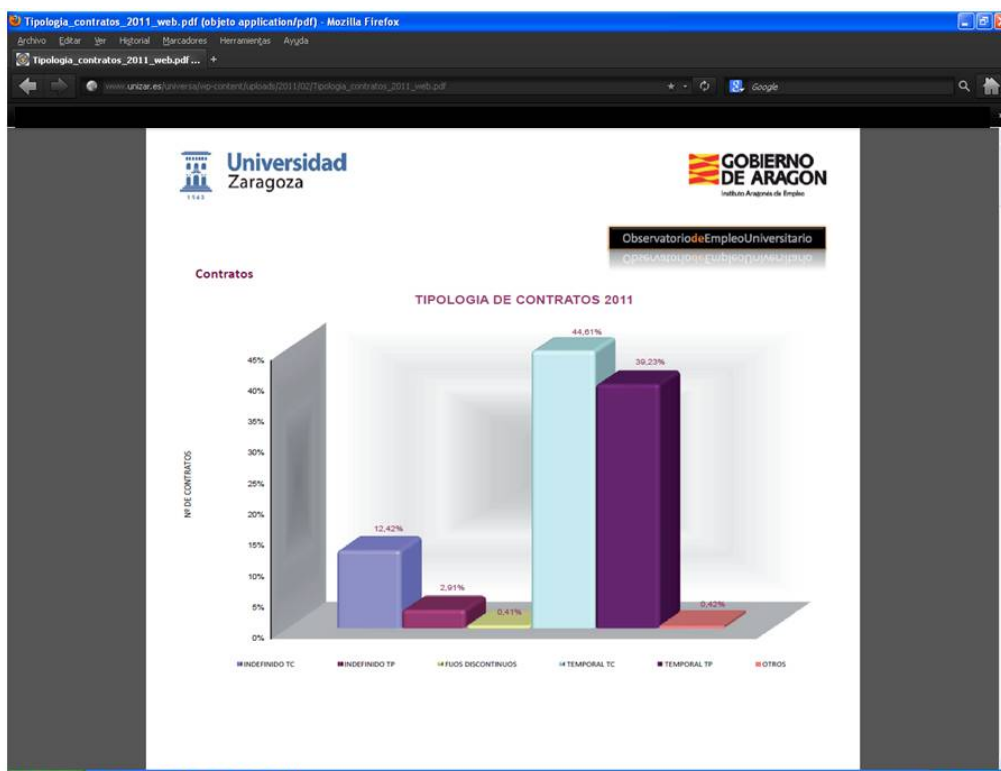


ESTRUCTURA DE LA PÁGINA WEB RELATIVA AL OBSERVATORIO.

De forma paulatina se añade y actualiza la información que contiene la web de Universa, de forma que pueda llegar a todos los interesados.

The screenshot shows the website interface for 'Universa Servicio de Orientación y Empleo Universidad Zaragoza'. The main navigation bar includes links for PRÁCTICAS, ORIENTACIÓN, FORMACIÓN, EMPLEO, OBSERVATORIO, INTERNACIONAL, and INSCRIPCIÓN. The 'Estudios actuales' section is highlighted in the left sidebar. The main content area features several articles:

- Empleabilidad y Empleo. Particularización relativa a los egresados de la Universidad de Zaragoza**: A circular chart showing data for 2009-2010. A link to 'Descargar PDF completo' is provided.
- Empleo Universitario en Aragón 2014**: A bar chart showing data for 2014. A link to 'Descargar PDF completo' is provided.
- Informe de contratación durante el año 2012**: A bar chart showing data for 2012. A link to 'Descargar PDF completo' is provided.
- Boletín de Inserción Laboral del OEU – Septiembre 2012**: A small thumbnail image.





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

FOMENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA

Universa plantea a todos los centros de la Universidad de Zaragoza la posibilidad de impartir talleres y fomentar la actividad emprendedora entre alumnos y egresados de la Universidad de Zaragoza.

Planteamos propuestas concretas para que el Centro las pueda solicitar como líneas o acciones del propio Centro en los Programas y Proyectos de Innovación Docente. Universa se encargaría de su impartición, desarrollo y organización.

Objetivos

- ❖ Promover el desarrollo de distintas actividades dirigidas a despertar ideas e inquietudes en los jóvenes emprendedores
- ❖ Generar empleo estable mediante la creación de empresas
- ❖ Motivar a los potenciales emprendedores a crear su propia empresa
- ❖ Fomentar la formación a los emprendedores en técnicas y habilidades para la iniciar nuevos negocios
- ❖ Ayudar en la materialización de proyectos encaminados a la creación de empresas.

El objetivo general es que tanto los estudiantes de últimos cursos como los titulados recientes de las diferentes titulaciones de la Universidad de Zaragoza sean capaces de abordar la creación de una empresa, formándoles en los aspectos administrativos y legales necesarios, así como orientándoles en lo que hace referencia a las bases de gestión empresarial.

Fomento actividad emprendedora

- ❖ Incentivar la motivación del futuro emprendedor con charlas informativas en los distintos centros universitarios.
- ❖ Talleres de Generación de Ideas, que favorezcan la creatividad, para todas las titulaciones en general.
- ❖ Realización de diversos cursos de formación en autoempleo o emprender o Técnicas de creación de empresas, para las distintas titulaciones de forma sectorial o por ramas de conocimiento.
- ❖ Realización de Talleres de Fomento de la Actividad Emprendedora
Que incluyan formación, información sobre otros organismos que le puedan servir de apoyo a la hora de emprender, experiencias empresariales y tutorización de proyectos viables.
- ❖ Realizar visitas a empresas con grupos de alumnos interesados en emprender en el futuro.
- ❖ Charlas sobre “Porqué no funcionan las empresas” impartidas por profesionales expertos en la materia.

Durante el año 2016 se han llevado a cabo determinadas acciones conducentes a lograr el fomento de la actividad emprendedora entre alumnos y egresados de la Universidad de Zaragoza. Las iniciativas surgidas son las siguientes:

MARKETING DIGITAL – PROYECTO ACTIVA TU CIUDAD

La Universidad de Zaragoza colabora con Google para la difusión del proyecto Activa tu Ciudad.

Mediante el proyecto Activa tu Ciudad se pretende contribuir a la digitalización de las pymes españolas, los estudiantes y titulados universitarios podrán ayudar a las empresas a dar el primer paso de la digitalización. Este primer paso se conseguirá acercando a las Pymes al producto gratuito de Google, Google My Business (www.google.es/business), que permite a las empresas locales incluir la información de sus negocios en el buscador de Google, en Google Maps y Google+, pudiendo así disponer de un único sitio desde el cual pueden gestionar su información online y conectar con sus clientes de manera sencilla y gratuita.

Los estudiantes y titulados de la Universidad de Zaragoza podrán participar en un concurso para ayudar al mayor número de Pymes a su activación en Google My Business. Al finalizar el periodo del concurso, se concederán, por parte de Google premios a los grupos que hayan conseguido las puntuaciones más altas. Se entregará un primer premio local por cada universidad, 10 segundos premios locales por cada universidad y 2 premios globales (entre todas las universidades que participen en Activa tu Ciudad), así como un único premio al grupo mejor valorado por las empresas. Las condiciones de participación en el concurso, el funcionamiento del mismo y los premios se establecerán en las bases del concurso preparadas por Google.

El **Objetivo** fundamental para la Universidad de Zaragoza es ayudar a los alumnos y titulados en la búsqueda de empleo y obtener los conocimientos básicos de cómo adaptar la empresa al mundo digital.

Se han realizado dos ediciones de activa tu Ciudad una en el primer semestre de 2016 y otra en el segundo semestre de 2016.

En la primera edición se inicio con un curso sobre marketing digital el 27 de abril, asistieron 66 personas de un total de 116 registrados.

El concurso se realizo a partir de mayo.

La segunda edición se inicio con un curso sobre marketing digital el 18 de octubre, asistieron 46 personas de un total de 86 inscritos.

El concurso se realizo a partir de noviembre.

Comentarios alumnos



- La **motivación** de los estudiantes para participar fue (en este orden): los premios, la formación y ayudar a pequeñas empresas.
- En cuanto a la **formación** recibida, al 54% les resultó útil y al 31% muy útil. Más de la mitad piensan que les servirá para su carrera profesional y no solo para el reto.
- "Me resultó apasionante que en escasas ocho horas aprendiese tanto ¡y de mano de los mejores! Es uno de aquellos seminarios que no te debes perder, para mí fue un chute de motivación".
- "En general estuvo muy bien, pero se dejan varios puntos abiertos en el lado de geomarketing. Mejorar la presentación, el orden en que se cuentan algunas cosas. Por la parte de técnicas de comunicación excelente".
- **Aspectos a mejorar del programa** solicitados por los estudiantes:
 - Respuestas más rápidas a las dudas planteadas al equipo de Activa tu Ciudad por email.
 - Más formación práctica y menos teórica.
 - No hacer el programa en periodos de exámenes.

Actividades relacionadas con la incentivación, difusión y ayuda en convocatorias efectuadas por distintas entidades, tanto públicas como privadas, en el área de emprender.

Se ha participado y colaborado en las convocatorias realizadas por diferentes entidades en el área de emprender. Aprovechando ese marco de actuación para incidir en aspectos emprendedores dentro del ámbito universitario

Es de destacar que se pertenece a un grupo de trabajo en el marco de la red nacional de universidades que trabaja el tema de autoempleo.

Se reseñan los centros y entidades con los que se colabora.

- ❖ Instituto Aragonés de Fomento.
- ❖ Fundación Emprender en Aragón.
- ❖ Red Universidades. Runae.
- ❖ Escuela de Ingeniería y Arquitectura.
- ❖ Facultad de Ciencias.
- ❖ Facultad de Filosofía y Letras
- ❖ Facultad de Veterinaria
- ❖ Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
- ❖ Uniprojecta. Universia.
- ❖ Cátedra Emprender de la Universidad de zaragoza
- ❖ Zaragoza Activa

En la página web de UNIVERSA se ha dado difusión a los siguientes temas relacionados con la emprendeduría:

- Día de la Persona Emprendedora en Aragón 2016. (Instituto Aragonés de Fomento).
- CONCURSO INICIATIVAS DE EMPRESA EN ARAGÓN, IDEA 2016 (Fundación “Emprender en Aragón” integrada por el Instituto Aragonés de Fomento, Ibercaja y Caja Inmaculada, a través de CEEI ARAGON)
- [EmprendeGO](#). Este proyecto es una iniciativa de Infoempleo, que parte de una alianza entre los Ministerios de Educación, de Trabajo y empresas líderes en los sectores más importantes de la economía española.
- VI Edición de los premios UNI>PROYECTA para jóvenes emprendedores.
- Diferentes concursos a nivel nacional para emprendedores: Función Everis ...
- la Guía Virtual de Creación de Empresas
- UNIEMPREN
- La CARPETA
- Club del emprendimiento
-



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

PARTICIPACIÓN EN JORNADAS SEMINARIOS Y FOROS

PARTICIPACION EN JORNADAS, SEMINARIOS y FOROS.

La empleabilidad de los universitarios con discapacidad y sus necesidades formativas de aprendizaje para empleos de calidad.

14 de enero



D. Alberto Durán López, Vicepresidente Ejecutivo de Fundación ONCE

tiene el placer de invitarle a la

Presentación del Estudio
“La empleabilidad de los universitarios con discapacidad y sus necesidades formativas y de aprendizaje para empleos de calidad”

que tendrá lugar el jueves, 14 de enero, a las 10.00 horas,
en el Salón de Actos de la Fundación ONCE
calle Sebastián Herrera, 15 de Madrid

[Boletín de Inscripción](#)

Tel.: 91 506 89 18 – 19

Jornada Recruiting Erasmus - Universidades/Representantes de la CRUE

20 de enero



peoplematters

Jornada Recruiting Erasmus - Universidades/Representantes de la CRUE
Fecha: Miércoles, 20 de enero de 2016
Lugar: Sede de Gas Natural Fenosa (Avenida San Luis 77)

10:30. Recepción de asistentes

11:00. Bienvenida

Alfonso Jiménez
Socio Director
PeopleMatters
Javier Vega
Subdirector Servicios de Selección, Movilidad y Atención al Empleado
Gas Natural Fenosa

11:15. Erasmus +

Esther del Campo
Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE)

11:30. Proyectos de Alianza Estratégica Erasmus+: #EuropeHome y #Empl-oi”

Antonio Guerrero
Director de Relaciones Internacionales con Europa y Coordinador Erasmus Internacional
de la Universidad de Alcalá

12:00. Prácticas internacionales

Regina Lázaro
Vicerrectora de Relaciones Internacionales de la Universidad de Zaragoza y Secretaria
Ejecutiva de la Comisión Sectorial CRUE- Internacionalización y Cooperación al
Desarrollo

12:30. Convenio único de prácticas entre universidades españolas y empresa

Teresa Lozano
Secretaría General de CRUE Universidades Españolas
Nicolás Díaz Lezcano
Vicerrector de Estudiantes y Extensión Universitaria de Las Palmas y Coordinador del
Área de Empleo del Comité Ejecutivo Ampliado de CRUE-Asuntos Estudiantiles

INFORME SOBRE LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPLEO DE LOS UNIVERSITARIOS EN ESPAÑA

11 de febrero

ACTO DE PRESENTACIÓN DEL
**INFORME SOBRE LA EMPLEABILIDAD Y
EL EMPLEO DE LOS UNIVERSITARIOS
EN ESPAÑA**

 Observatorio de Empleabilidad
y Empleo Universitarios

PROGRAMA
11 de febrero, 12 h. CaixaForum Madrid (Paseo del Prado, 36. Auditorio)

12:00 Presentación / bienvenida
Jaume Giró, director general de la Fundación Bancaria "la Caixa"
Segundo Piriz, rector de la Universidad de Extremadura y presidente de Crue
Universidades Españolas
Francisco Michavila, director de la Cátedra UNESCO de Gestión y Política
Universitaria

12:15 Presentación de resultados
Francisco Michavila

12:45 Mesa redonda
Manuel López, rector de la Universidad de Zaragoza y ex presidente de
Crue Universidades Españolas
José Luis López de Silanes, presidente del Grupo CLH y presidente del Consejo
Social de la Universidad de La Rioja
Nicolás Díaz de Lezcano, vicerrector de la Universidad de Las Palmas de Gran
Canaria y responsable del Área de Empleo de Crue - Asuntos estudiantiles

13:30 Clausura



Se ruega confirmación en www.tinyurl.com/inscripcionesoeuu
o llamando al 913366956

FORO NACIONAL de Desarrolla Rural

15, 16 y 17 de febrero

15, 16 y 17 de febrero de 2016
Zaragoza
www.colaanpv.org

FORO NACIONAL de Desarrollo Rural

Cómo afrontar los retos
de los jóvenes agricultores



Retos económicos
Retos sociales
Retos formativos


Organiza:


Patrocinador:


Colabora:


Con el apoyo de:


Propuesta de creación de un Parque Internacional en los Pirineos
16 de febrero



MESA DEBATE

Consejo de Protección de la Naturaleza de Aragón
Propuesta de creación de un Parque Internacional en los Pirineos

Ponentes:

- Eduardo Martínez de Pisón. Catedrático Emérito de Geografía de la Universidad Autónoma de Madrid
- Gilles Perron, Directeur du Parc National des Pyrénées. Ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie
- Manuel Montes Sánchez. Director del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido. Dpto. de Desarrollo Rural y Sostenibilidad. Gobierno de Aragón
- Gonzalo Albasini Legaz. Abogado y montañero
- Javier Rubio de Urquía. Organismo Autónomo de Parques Nacionales. Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Gobierno de España

Moderador:

- Ramón Tejedor Sanz. Consejo de Protección de la Naturaleza de Aragón

Martes, 16 de febrero de 2016
De 18:30 a 20:30 horas
Salón de Actos de la Biblioteca de Aragón
C/Doctor Cerrada, 22. ZARAGOZA

Organiza:

- Consejo de Protección de la Naturaleza de Aragón
- GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Desarrollo Rural y Sostenibilidad

Estrategia Aragonesa de Voluntariado
25 de febrero



ESTRATEGIA ARAGONESA DE VOLUNTARIADO

PROGRAMA DE JORNADA:

Jueves, 25 de febrero de 2016, a las 10:00 h.
Sala de la Corona del Edificio Pignatelli
Pº María Agustín, 36. 50004 Zaragoza

Trabajo y prácticas en Instituciones Europeas

2 de marzo



CICLO: Empleo y emprendedores en los sectores agroalimentario y ambiental

2 de marzo

CICLO: Empleo y emprendedores en los sectores agroalimentario y ambiental.	
17 de febrero	1. La disciplina de emprender. Daniel Vallés. CEEI Aragón.
2 de marzo	CICLO: Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental. 2. Empleo y prácticas en empresa nacionales e internacionales. UNIVERSA Y FEUZ.
9 de marzo	CICLO: Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental. 3. Sector Agroalimentario. Sector estratégico. Empresa y Sociedad. Ignacio Almudévar. AGROPAL.
16 de marzo	CICLO: Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental. 4. Empleo en el sector agrícola: la utilización de residuos agrícolas en el secado de grano. Rafael Ayerbe. APISA.
6 de abril	CICLO: Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental. 5. El empleo en el sector de la Maquinaria Agrícola. Beatriz Gil. Khun Ibérica.
20 de abril	CICLO: Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental. 6. Mesa de empleabilidad. Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos. Luis Miguel Albu.
27 de abril	CICLO: Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental. 7. Aplicación de láser escáner terrestre para el análisis de la distribución espacial del manto de nieve en ambiente subalpino y forestal del Pirineo. Jesús Revuelto Benedi. Programa Expertia. Contacto: Alfredo Serreta.

Desayuno Tecnológico. CEEIARAGÓN

4 de marzo

DESAYUNO TECNOLÓGICO Nº 33
(Viernes 4 de marzo de 2016)

- 9,00 – 9,05 Comienzo del Desayuno con café, leche y pastas.
- 9,05 – 9,25 Primera intervención: "VALORACIÓN DE NUEVAS LÍNEAS DE NEGOCIO: METODOLOGÍAS ÁGILES".
Impartida por Luz López, Socia Directora de la consultora XGN07.
- 9,25 – 9,45 Segunda intervención: TRIDDEO STUDIO, S.L.
Presentación de la empresa por parte de Roberto Ariza, Socio Director de la compañía.
- 9,45 – 10,00 Turno de preguntas. Debate de ideas.

Smagua
9 de marzo



Campus Iberus
4 de abril



“CAMPUS IBERUS CON EL INVESTIGADOR: ACERCÁNDONOS A EUROPA”

Fecha: 4 Abril
Hora: 12:00-14:00
Lugar: Univ. Zaragoza, Edificio Institutos I+D+i, Campus Río Ebro, C/Mariano Esquillor s/n, 50018 Zaragoza
Idioma: Español
Organiza: Campus Iberus en colaboración con Oficina de Proyectos Europeos de la Universidad de Zaragoza

Jules Verne: Pasión por la Ciencia
13 de abril

Escuela Politécnica Superior - PUESA
Universidad Zaragoza

Biblioteca Universidad Zaragoza

El Director de la Escuela Politécnica Superior se complace en invitarle a los actos que, con motivo de la exposición

**JULES VERNE
PASIÓN POR LA CIENCIA**

tendrán lugar el miércoles 13 de abril, a partir de las 12 horas en la Escuela Politécnica Superior

- Conferencia *Una mirada al centro de la tierra*, a cargo de J.A. Cuchi y J.L. Villarreal
- Presentación y visita guiada a la exposición

Olimpiada Regional Agroalimentaria y Ambiental 16 de abril

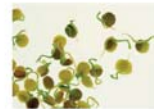


Escuela Politécnica Superior
Carretera de Cuarte, s/n - 22071 Huesca
Teléfono: 974239301 - Fax: 974239302
www.unizar.es/eps



16 de abril de 2016

Alumnos de Bachillerato
de centros aragoneses



Escuela Politécnica Superior - Huesca
Universidad Zaragoza

Feria empazar 15. 20 de abril



II Jornada de Puertas Abiertas para jóvenes con discapacidad 21 de abril



XI Premio Joven Empresario de Aragón 21 de abril



III JORNADAS DE EMPLEO Y DISCAPACIDAD 28 de abril



CIPAJ 28 de abril

En el CIPAJ Hablamos D... salir al extranjero a trabajar

Analizaremos las últimas tendencias de la movilidad laboral exterior

Analizaremos las últimas tendencias de la movilidad laboral exterior, novedades como la nueva TPE (Tarjeta Profesional Europea) y las perspectivas y dificultades a las que se enfrentan los jóvenes zaragozanos a la hora de buscar un trabajo en el exterior. Contaremos con la presencia de representantes de EURES, la red europea de empleo, y UNIVERSA, el servicio de orientación y empleo de la Universidad de Zaragoza. Presentará la charla el asesor de Movilidad Internacional y al finalizar los asistentes podrán plantear sus preguntas

Más Información:

CIPAJ, Centro de Información Juvenil.
Casa de los Morlanes. Plaza San Carlos, 4. 50001 Zaragoza
Tel. 976 721 818. www.cipaj.org cipaj@zaragoza.es

Escrito por Multiplicador Cualificado Eurodesk, Zaragoza

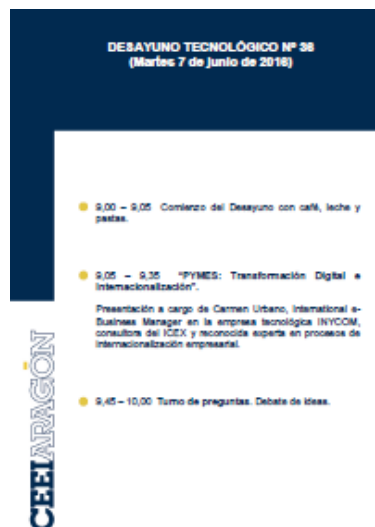
XIV Jornada de Orientación Profesional
11 de mayo



FORO INTERNACIONAL PILOT
14 al 18 de mayo



Desayuno Tecnológico CEEI ARAGÓN:
7 de junio



Jornadas de Empleo Universitario
15, 16 y 17 de junio



XVI Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo

15, 16 y 17 de junio de 2016
Las Palmas de Gran Canaria

Paraninfo de la ULPGC
C/ Juan de Quesada nº 30.
Las Palmas de Gran Canaria

PASCUAL START UP
17 de junio

Pascual STARTUP

El presidente de Calidad Pascual, Tomás Pascual Gómez-Cuñura,
tiene el honor de invitar a José Miguel González
al acto de entrega de los Premios Pascual Startup, inaugurado por
la Ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente en funciones, Isabel García Tejerina,
y con la presencia de:

Fernando Burgas, Director General de la Industria Alimentaria, MAGRAMA
Alvaro Benabd, Director de Innovación Disruptiva y Desarrollo de Negocio de Calidad Pascual
Diego Segre, Vicepresidente de Hybrid Cloud IBM Ibero
Valentín Fernández García, Director Global de Desarrollo de Negocio y Alianzas de Telefónica Open Future,
Javier Villaseca, CEO de Socio Inversiones

Colaboran:



Con el apoyo de:



Imprescindible inscripción:
Tribuna Informativa europea [previa](#)
Luz Casal / Beatriz Pascual
Tel: 91 204 20 00-91 242 32 80
E-mail: desarrollo@calidadpascual.es

Fecha: 17 de junio de 2016
Hora: 1:30 pm. Registro de asistentes: 9:30 am. Comienzo de acto.
Lugar: Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (Lanzarote)
P. Infanta Isabel, 1 | 35011 Maspalomas
desarrollo.calidadpascual.es



ENCUENTRO PROFESIONAL: Inteligencia Emocional, la Clave del Éxito
15 de septiembre



**ENCUENTRO PROFESIONAL
MILLENNIALS VS DESEMPLEO**

Inteligencia Emocional, la Clave del Éxito

15 Septiembre 2016. Centro de Formación del INAEM

09:30 h. Recepción y Acreditaciones.

10:00 h. Apertura y Presentación Lanzadera.

10:15 h. Mesa redonda: Diferentes Caminos, un Mismo Objetivo. Alternativas de incorporación al mercado laboral.
Conducida por Javier García Antón, Director del Diario del Altoaragón.
Raúl Benito: Empresario, Presidente de EBOCA.
Beatriz Casald: ilike Community Manager - Emprendedora.
Pilar Collén: La Mareña - Emprendimiento Social.
Universa: Prácticas en Empresa UNIZAR.
INAEM: Instituto Público de Empleo, Recursos Públicos para la Búsqueda de Empleo.
Luch Qual: Participante III Lanzadera de Empleo de Huesca - Millennial

11:00 h. Café Networking. Ofrecido por EBOCA.

11:30 h. Conferencia: Neurociencia y Emprendimiento. Álvaro Serra Mercè.
Profesor del Máster en Educación Socioemocional de la Universidad de Zaragoza Co-fundador y Director Ejecutivo de EducationalPaths.com.
Coordinador de Formaciones en Neurociencia y Coaching.
Presentado por Alejandra Cortés, Directora del Máster en Educación Socioemocional de la Universidad de Zaragoza.

12:45 h. Conclusiones y Cierre del Encuentro.

Fundación
GOBIERNO DE ARAGÓN

III ENCUENTRO JOVENES CON TALENTO
20 de septiembre



Encuentros Jóvenes con Talento
europa press

FORUM CIUDAD EMPRENDE
27 de septiembre



FORUM CIUDAD EMPRENDE

Construyendo ciudades a través del emprendimiento.

27 SEPTIEMBRE 2016
VALENCIA

ECOSISTEMAS
¿Qué son?
Descubre quiénes contribuyen a crearlos. Cuáles es el "Ecosistema de emprendimiento ideal".

CIUDADES
Las 20 ciudades emprendedoras del mundo.
Compartiremos con representantes de diferentes ecosistemas como: San Francisco, Austin, São Paulo.

VALENCIA
Descubriendo el ecosistema emprendedor valenciano.
Visita in situ a todos los actores del ecosistema colaborativo de negocio ciudad.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
IASUPV

Solicita tu invitación en forumciudad.webs.upv.es

EMPLEO: ESTADO ACTUAL Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

26 de octubre



100 MIRRORS iscapacidad y empleo.

27 de octubre

	
<p>Conferencia final del Proyecto 100Mirrors Extended</p> <p>Educación para el emprendimiento y el empoderamiento de las mujeres</p> <p>27 de octubre, jueves. Sala Pilar Sinaués. Paraninfo de la Universidad de Zaragoza</p>	
9:30	Registro de asistencia
10:00	Apertura institucional: Universidad de Zaragoza, Instituto Aragonés de Fomento (IAF) e Instituto Internacional de la Innovación, Conocimiento y las Competencias (INDICO)
10:30	Emprender en femenino: Presentación del Proyecto Europeo 100Mirrors Extended y países que participan. Beatrice Ballet (INDICO)
11:15	Resultados del Proyecto 100Mirrors Extended Retos de emprendedoras: Mujeres Mirrors Guía para docentes y orientación al empleo: Manual Focus on your future Experiencia Montalvo y Pilar Vicente (Universidad de Zaragoza)
12:00	Coffee break
12:30	Palencia: Empoderamiento profesional de las mujeres. Ruth Vallejo, Decana de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo MI experiencia: Violeta Barba, Presidenta de las Cortes de Aragón
13:15	Aragón por la paridad: Servicios públicos de apoyo al empoderamiento femenino Natalia Salvo, Directora del Instituto Aragonés de la Mujer Carmen Sanmartín, Unidad Técnica de Formación y Empleo. Ayuntamiento de Zaragoza Mª Ángeles Millán, Directora de la Cátedra de Igualdad y Género. Universidad de Zaragoza Ana Mª Bone, Presidenta de la Asociación Aragonesa de Técnicas Superiores en Relaciones de Género y Agentes de Igualdad (gwaAr)
14:15	Descanso- Comida
16:15	Registro de asistencia
16:30	Experiencias distintas de emprendedoras Mirrors Rosa Plantaganet, Presidenta de Seniors en Red Celia Masella, Diseñadora gráfica. Directora de El Callejero Ana Hernández, Socia fundadora de A/V Asesoras.
17:15	Buenas prácticas en proyectos que fomentan el emprendimiento de las mujeres Sue Landon, Centros de Recursos para Mujeres, Women4everge of Excellence (Soeica) * Lara Gasol, Proyecto EmpowerMez Diputación Provincial de Teruel Olga Brossed, Proyecto Concierto de cooperación territorial para emprendedoras rurales
18:00	Clausura de la jornada

Presentación publicación.

28 de noviembre



La Presidenta del Consejo Rector de la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA) y Consejera de Innovación, Investigación y Universidad del Gobierno de Aragón,
D^a Pilar Alegría Continente

se complace en invitarle al acto de presentación de las publicaciones:

Formación curricular en diseño para todas las personas en la Universidad
(Ciencias Políticas, Enfermería, Farmacia, Periodismo, Sociología y Terapia Ocupacional)

Organizado por:
ACPUA, Fundación ONCE, CRUE,
Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad y el Real Patronato sobre Discapacidad

que tendrá lugar el lunes 28 de noviembre a las 13 horas en la Sala de la Corona del Edificio Pignatelli del Gobierno de Aragón.

Zaragoza, noviembre 2016.

S.R.C.: acpua@aragon.es indicando apellidos, nombre, entidad y cargo.

Presentación: Informe del Observatorio de Emprendimiento Universitario
1 de diciembre

**PERFIL EMPRENDEDOR
DEL ESTUDIANTE
UNIVERSITARIO**
OBSERVATORIO
DE EMPRENDIMIENTO
UNIVERSITARIO
INFORME 2015 · 2016



Crue Universidades Españolas, el Centro Internacional Santander
Emprendimiento y RedEmprendia se complacen en invitarle
al acto de presentación del primer

Informe del Observatorio de Emprendimiento Universitario

que tendrá lugar a las 12:00 horas del próximo 1 de diciembre de 2016 en la
Fundación Botín, calle Castelló 18, Madrid.

Se ruega confirmar asistencia [AQUÍ](#)



Informadores e Informadoras Turísticas 2016
15 de diciembre



El Alcalde de la I.C. de Zaragoza

Pedro Santistevé Roche

se complace en invitarle
al acto de clausura de “Informadores e Informadoras Turísticas 2016”,
que tendrá lugar el día 15 de diciembre de 2016, jueves, a las 19:30 horas
en el Salón de Recepciones del Ayuntamiento de Zaragoza.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

NOTICIAS DE PRENSA

7 de marzo Diario del AltoAragón

Charlas sobre movilidad profesional y orientación académica en la UZ

El jueves se celebran en Ciencias de la Educación las jornadas "Quiero trabajar, ¿por dónde empiezo?"

DA.

HUESCA. La Universidad de Zaragoza organiza (UZ) esta semana una charla taller y jornadas sobre la búsqueda de empleo en Europa y las salidas profesionales y académicas para sus estudiantes y futuros titulados.

Por un lado, el miércoles, día 9, Alfonso Rodríguez, consejero en Huesca del portal europeo de movilidad profesional Eures, impartirá una sesión a las 14 horas en la Facultad de Ciencias de la Salud y el Deporte sobre la movilidad profesional en Europa.

Además, el jueves, día 10, tendrán lugar en la Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación las segundas Jornadas de orientación profesional y académica "Quiero trabajar, ¿por dónde empiezo?", que tendrá lugar entre las 9 y 18 horas. Contará con la participación de representante del Centro de Innovación y Formación Educativa (CIFE) "Ana Abarca de Bolea", los sindicatos Huste, CGT y Csiif, CCOO, Ceos, Eures e Inaem para abordar cuestiones como el acceso a la función pública docente, recursos y herramientas para la búsqueda de empleo, la preparación de la entrevista de trabajo y las opciones de colocación en Europa, aparte de los másteres y estudios propios que imparte el centro oscense.

Precisamente esta pasada semana, la Escuela Politécnica Superior retomó el ciclo "Empleo y emprendedores en el sector agroalimentario y ambiental". El miércoles, Emilia Muñoz, orientadora de Universa, el servicio de orientación y empleo de la UZ, y Lola Torres, coordinadora de prácticas en la Fundación Empresa-Universidad de Zaragoza (FEUZ), impartieron una charla sobre "Empleo y prácticas en empresa nacionales e internacionales".

Explicaron las distintas vías para la realización de prácticas, tanto dentro de los estudios universitarios, como tras su conclusión, con que cuentan quienes siguen o han seguido titulaciones de grado y

máster universitario, con especial atención a los ámbitos de la agricultura o el medio ambiente. También explicarán ofertas de empleo que se producen en estos sectores y cómo acceder a la información correspondiente.

Las becas Faro para realización de prácticas internacionales para estudiantes; las Universtage, de Universa, dirigidas a titulados; las que se realizan a través del programa Erasmus; la Bolsa de Prácticas de FEUZ; o las ofertas de empleo que canalizan esos servicios universitarios, serán algunos de los

recursos sobre los que se informará en este acto.

El ciclo continúa los días 9 y 16 de marzo. El primero, Ignacio Almuévar hablará sobre el carácter estratégico del sector agroalimentario, y Carlos Ayerbe, el miércoles siguiente, explicará las oportunidades generadas por el secado industrial de productos agrícolas.

Ya en abril tendrán lugar tres nuevas charlas, los días 6, 20 y 27. La primera de ellas, impartida por Beatriz Gil, abordará algunas oportunidades laborales en el sector de la maquinaria agrícola. La segunda, analizará la empleabilidad de los ingenieros en el sector agrario, a partir de las aportaciones de representantes de los colegios oficiales de este sector. Jesús Revuelto, del Instituto Pirenaico de Ecología, hablará en la tercera sesión de este mes sobre las tecnologías emergentes como fuente de empleo, centrándose en el caso de la aplicación de láser para analizar la distribución espacial del manto de nieve.

>La Politécnica retoma en abril el ciclo "Empleo y Emprendedores"

21 de abril Heraldo de Aragón

Universitarios en busca del trabajo de sus vidas

REPORTAJE

El campus Río Ebro de la Universidad de Zaragoza acogió ayer la Feria de Empleo 'Empzar' 2016, que busca conectar estudiantes y licenciados con empresas punteras

U nos se pasearon con cierta timidez entre los puntos de información, buscando dónde podrían encajar. Otros, confiados y con ganas de comerse el mundo, se dirigieron directamente a donde, piensan, puede encontrarse su futuro laboral. La Feria de Empleo 'Empzar' 2016, que se celebró ayer en el campus Río Ebro de la Universidad de Zaragoza, atrajo a más de 7.000 alumnos y licenciados en busca de un puesto entre las 36 empresas presentes en la cita.

El encuentro fue organizado entre la asociación de estudiantes Inforum y la Universidad de

Zaragoza. «El propósito es acercar la empresa a los estudiantes, que estos puedan comenzar su carrera profesional», resaltó Loreto Gracia, presidenta de Inforum, que destacó el incremento de público respecto a anteriores ediciones. «Por lo que hemos hablado con las empresas, han traído muchos currículos. En algunos expositores había hasta fila», señaló Gracia, que ya adelantó que el año que viene volverán a organizar este encuentro.

Entre las empresas presentes destacaron nombres muy conocidos como Leroy Merlin, Adidas, Decathlon u Opel. Adriana Napal, consulta de Recursos Humanos en la firma Deloitte, explicó que lo más demandado son alumnos de carreras técnicas, como las ingenierías. «Hemos echado en falta informáticos. Solo ha venido uno y ya está citado para una entrevista», señaló.

Por otro lado, las características más buscadas entre los aspirantes son el espíritu de equipo, el esfuerzo y, sobre todo, la moti-



Los estudiantes se acercaron ayer al campus Río Ebro para conocer la demanda de empleo. RAQUEL LABODIA

vación. Como la que mostraron Fabio Heras y Félix Arasanz, dos jóvenes de 24 años con la carrera de Telecomunicaciones y que ayer se acercaron «con optimismo». «Hay bastantes tecnológicas en las que podemos encajar», señaló Heras. Otros, como Martina Cebollera, de 22 años y estudiante del máster en ingeniería industrial, se acercaron en busca de prácticas.

También estuvo en la feria la subdelegación de Defensa en Zaragoza para ofrecer información sobre las Fuerzas Armadas. Enrique Povreda, capitán al cargo de la dirección de personal, subrayó lo indispensable que resulta la «vocación» para entrar en el ejército. «Ese es el rasgo diferenciador, que todo el que se acerca y apunta es porque ya sabe que va a ser militar», explicó.

Pero, eso sí, la gran asignatura pendiente para los aragoneses sigue siendo el idioma. Varios representantes empresariales señalaron las carencias en inglés como el principal problema para la contratación. «Los jóvenes se están poniendo las pilas, pero hay que seguir mejorando la formación», resumió la responsable de Deloitte.

G. ROMEO

PROYECTO UNIVERSA

Destinan 900.000 euros para la inserción laboral de los universitarios

La consejera de Economía, Marta Gastón, y el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral, firmaron ayer el convenio para el desarrollo del proyecto Universa 2016 por el que la DGA destina 905.075 € a mejorar la cualificación profesional de los universitarios y favorecer su inserción. Además de cursos relacionados con las necesidades productivas de Aragón, se promoverán prácticas no laborales en empresas nacionales e internacionales.

900.000 euros para mejorar la cualificación de los universitarios

►► La consejera de Economía, Marta Gastón, y el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral, firmaron ayer el convenio para el desarrollo del proyecto *Universa 2016* por el que el ejecutivo destina 905.075 euros a mejorar la cualificación profesional de los universitarios y a favorecer su inserción. La cuantía corresponde a dos anualidades, 2016 y 2017, y el proyecto desarrolla acciones de formación, orientación laboral y prácticas en empresas.

La DGA aporta 900.000 euros al proyecto Universa 2016

La consejera Gastón y el rector Mayoral firman un convenio de colaboración



Marta Gastón y José Antonio Mayoral se saludan tras la firma del convenio de colaboración. G.A.

D.A.

HUESCA. El Gobierno aragonés destinará este año y el 2017 un total de 905.075,88 euros para el desarrollo del proyecto Universa 2016 por parte de la Consejería de Economía, Industria y Empleo y la Universidad de Zaragoza (UZ). El objeto de dicho programa es "mejorar la cualificación profesional de jóvenes universitarios, así como favorecer su inserción", según informó ayer el Ejecutivo regional.

Este proyecto se lleva a cabo gracias al convenio que ayer firmaron en Zaragoza la consejera de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón, Marta Gastón, y el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral.

A través del proyecto Universa

se desarrollan acciones de formación, orientación laboral, prácticas en empresas nacionales e internacionales y otras iniciativas destinadas a mejorar la cualificación profesional de jóvenes universitarios, así como a favorecer su inserción profesional.

En concreto, el acuerdo incluye entre sus acciones un Plan de Formación con cursos relacionados con las necesidades en recursos humanos a corto y medio plazo detectadas en los sectores productivos de Aragón; la especialización y adaptación al empleo de los titulados universitarios con mayores dificultades de inserción laboral; y el fomento de la innovación y el desarrollo de la capacidad emprendedora.

En el ámbito de la inserción laboral, se promoverá la realización

de prácticas no laborales en empresas nacionales e internacionales; y en materia de orientación, se prestará un servicio personalizado en función de las necesidades del universitario.

El convenio también incluye el desarrollo del Observatorio de Empleo Universitario, con información relevante en materia de inserción laboral y que prestará especial atención a la evolución del número de alumnos, egresados, demandantes de empleo y colocaciones por titulación a lo largo del tiempo.

El Observatorio de Empleo de los titulados universitarios aragoneses mantendrá a menos información relevante y actualizada

sobre la población estudiada proveniente tanto de la Universidad de Zaragoza como del Instituto Aragonés de Empleo; la inserción laboral proveniente del seguimiento realizado a los alumnos de la Universidad de Zaragoza tanto

>El acuerdo incluye el desarrollo del Observatorio de Empleo Universitario

de los títulos oficiales como de los estudios propios; el grado de satisfacción de los empleadores con los titulados contratados, y las necesidades de formación complementaria de los titulados universitarios.

El Observatorio realizará un informe anual sobre el empleo universitario en la comunidad de Aragón.

Además, se llevarán a cabo talleres de fomento de la actividad emprendedora, labores de intermediación en posibles ofertas de empleo que puedan generarse, y de difusión y comunicación con, por ejemplo, la realización de campañas de sensibilización e información sobre el empleo universitario, o la asistencia a ferias.



El Encuentro de la Lanzadera de Empleo abunda en la clave de la Inteligencia Emocional

Dirigido a jóvenes, empresas y profesionales, se titula "Millennials vs Desempleo".

D.A.

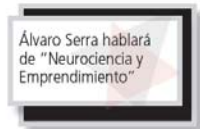
HUESCA. La tercer Lanzadera de Empleo de Huesca celebra mañana, en el centro formativo del Itasen (Avenida División, 52), el encuentro profesional "Millennials vs desempleo. Inteligencia emocional, la clave del éxito". Como jóvenes millennials en búsqueda activa de empleo, son conocedores de la enigmática y constantes cambios en el paradigma laboral actual. La sesión, abierta, se iniciará a las 9,30 horas con la recepción y acreditaciones, y a las 10 se producirá la apertura, para cerrar tras las conclusiones y la intervención de clausura.

Los "Millennials", o "Generación Y", explican desde la Lanzadera, son personas jóvenes nacidas entre los años 1981 y 1995 que se hicieron adultas con el cambio de milenio. Actualmente, tienen dificultades para encontrar empleo pese a su alto nivel de formación y poseer gran dominio de las tecnologías y redes sociales. Los Millennials valoran aspectos sociales como la transparencia, la sostenibilidad, el compromiso social, la participación y la colaboración. Esta generación altamente capacitada y social lucha por abrirse paso en el paradigma laboral que les ha tocado vivir, para marcar la diferencia y alcanzar el éxito su arma es la Inteligencia Emocional.

En este encuentro profesional se plantean puntos de interés tanto para las personas jóvenes, las empresas, las instituciones y profesionales en activo y desempleados.



Cartel del encuentro de la Lanzadera. S.I.



El evento, que será presentado por el director de DIARIO DEL ALTOARAGÓN, Javier García Antón, contará con una mesa redonda en la cual se debatirán las alternativas que existen para incorporarse al mercado laboral desde distintos puntos de vista. Este debate, titulado "Diferentes Caminos, un Mismo Objetivo. Alternativas de Incorporación al Mercado Laboral", contará con seis prismas muy interesantes. Raúl Benito, presidente de Eboca, es empresario y, consecuentemente, empleador. Beatriz Casado Justes, de la marca ilike community manager, creada en 2013, ofrece servicio de comercial, community manager y formación vinculado con las ventas y el mundo del marketing, y de hecho pretende convertirse en la voz de las empresas en la red. Pilar Callén es una de las socias de Enbat y su local La Moreneta, cuya labor de emprendimiento social dirigido a colectivos con dificultad y a jóvenes es ampliamente valorada en la ciudad. Asunción Paricio, socióloga, es orientadora Profesional del Servicio Universa. Servicio de Orientación, Prácticas y Empleo de la Universidad de Zaragoza. Belén Labrador, a su vez, es orientadora laboral, trabaja en el Inaem y aporta a su profesión un cariz humanista. Finalmente, Lluch Gual es una "millennial" participante en la III Lanzadera de Empleo de Huesca, geóloga social con experiencia en gestión de problemas ambientales y proyectos de riesgos naturales, con manejo en distintas fases de inglés, ruso y alemán.

Sabedores que la gestión de las emociones es "muy importante en el día a día profesional", han dado mucha importancia a la inteligencia emocional como "potenciador diferencial para la consecución de las metas profesionales".

Tras la mesa redonda y un café networking, el ponente Álvaro Serra acercará con su ponencia "Neurociencia y Emprendimiento". El profesor Serra (que será presentado por Alejandra Cortés, directora del Máster en Educación Sociomocional de la Universidad de Zaragoza) es coordinador de Formaciones en Neurociencia y Coching y director ejecutivo de EducationalPaths.com

Este evento de mañana constituye una "ocasión única" para que todos los participantes disfruten de un "ambiente colaborativo en el que crear sinergias". Por ello invitan a intervenir activamente en un café networking, ofrecido por Eboca, que "dará la oportunidad de conversar e intercambiar ideas con nuestros colaboradores, empresas invitadas y las personas integrantes de la tercera Lanzadera de Empleo de Huesca".

En la apertura intervendrá Pilar Novales, coordinadora del Área de Desarrollo Sostenible y Empleo del Ayuntamiento de Huesca, y en el cierre se contará con la participación de Ana Vázquez, directora gerente del Instituto Aragonés de Empleo.

Más información e inscripciones en la página web del evento: millennialshu2016.esy.es.

La actitud y el autoconocimiento, claves en la búsqueda de empleo

La Lanzadera de Empleo celebró ayer su encuentro 'Millennials vs Desempleo'

JARNAL

HUESCA. Con jóvenes sobrecualificados y bien preparados, los factores que resultan diferenciales a la hora de acceder a un puesto de trabajo estarían en la actitud y el conocimiento de uno mismo. Cuestiones comunes en las que coincidieron varios de los participantes ayer en el encuentro profesional 'Millennials vs Desempleo'. Inteligencia emocional, la clave del éxito' organizado por la tercera Lanzadera de Empleo en el Centro de Formación del Inaem.

Dar respuesta al problema del desempleo, "tiene que ser una prioridad para las administraciones públicas y el conjunto de la sociedad", comentó la concejala de Desarrollo Local del Ayuntamiento, Pilar Novales. Y destacó como desde el Consistorio oscense han tratado de articular un modelo de sociedad a través del Plan de Empleo Local, con el que dar respuesta de forma colectiva. Por ese motivo, añadió, tienen "muy presente" a la Lanzadera, por dotar a las personas de las "mejores herramientas" para acceder a más oportunidades.

Para conocer algunas de las alternativas de incorporación al mercado laboral, el encuentro contó con una mesa, conducida por Javier García Antón, director de DIARIO DEL ALTOARAGÓN, integrada por Raúl Benito, de Ebo-ca, las emprendedoras Beatriz Casalod y Pilar Callén, junto a Lluch Gual, participante en la Lanzadera y una representante del Inaem (la orientadora Belén Labrador) y otra del servicio de empleo de la Universidad de Zaragoza, Universa (Asunción Paricio).

Todos los empresarios, apuntó Benito, buscan exactamente lo mismo, sacar adelante las misiones de la empresa, y por ello en el proceso de selección la "actitud" es una cualidad "absolutamente determinante", añadió. Pero fue más allá animando a los jóvenes no sólo a presentarse a ofertas de empleo, sino a generar la demanda, teniendo siempre claro "lo que voy a aportar". Aspectos similares defendió Casalod cuando reseñó la iniciativa, la diferenciación y capacidad de "saber venderte" para conformar una "marca personal".

Incluso desde la economía social y el ámbito cooperativo pueden ponerse en marcha proyectos



Raúl Benito, Beatriz Casalod, Pilar Callén, Javier García Antón, Lluch Gual, Belén Labrador y Asunción Paricio. PABLO SEGURA



Alejandro Cortés impartió una conferencia muy amena y dinámica. J.A.T.



La concejala de Desarrollo Local, Pilar Novales, junto a varios de los integrantes de la tercera Lanzadera de Empleo. J.A.T.

como la tienda de 'La Moreneta'. Ha sido la misma crisis la que ha dado la "oportunidad" de "construir algo diferente", comentó Callén.

Desde Universa trabajan "abriendo los ojos" a los estudiantes incidiendo "en la formación de competencias", detalló Paricio, desde la proactividad, a la inteligencia emocional o la gestión del tiempo. "Hoy en día ya no vale con tener un título", insistió.

Una vez que terminen con su formación, los 'millennials' siempre tendrán a su alcance los servicios del Inaem para ayudarles, apuntó Labrador, quien recordó apoyos como el asesoramiento a la creación de empresas y el acceso al mercado de trabajo europeo.

"Hay muchos cursos y oportunidades" y, además, gratuitos, comentó la integrante de la Lanzadera. Sin embargo para "marcar la diferencia", hay que conocerse a uno mismo, salir de la zona de confort y volverse multidisciplinar", concluyó esta joven.

Tras el "café networking", los participantes se sumaron a la conferencia de Álvaro Serra, profesor del Máster en Educación Socioemocional de la Universidad de Zaragoza. A través de las teorías de la Neurociencia, mostró que los contactos son necesarios para emprender y que para poder evolucionar y tomar "buenas decisiones", hay que tener la "habilidad" de conjugar los dos lados del cerebro -el emocional y el racional-. "Las emociones -comentó- son buenas, pero si somos nosotros las que las manejamos". Precisamente en uno de los "puntos vitales" de la búsqueda de empleo, la entrevista de trabajo, entran en juego tanto la "autogestión" de las emociones como el entendimiento de uno mismo.

El empleo juvenil, una "obsesión" del Inaem

La directora gerente del Inaem, Ana Vázquez, quien clausuró el evento, valoró la importancia del mismo para que "a través de la escucha activa" organismos como el Instituto Aragonés de Empleo implemente políticas activas de empleo. Con más de 21.000 jóvenes aragoneses desempleados, la mejora de su empleabilidad es una de las "obsesiones" del Inaem. Animó a estos 'millennials' a contar con esta entidad a través de sus distintos mecanismos de orientación laboral. Dada la velocidad a la que avanza el mercado de trabajo, añadió, resultan fundamentales el fortalecimiento de alianzas con instituciones como Santa María la Real del Patrimonio Histórico -impulsora de las lanzaderas, con el patrocinio de Fundación Telefónica, Gobierno de Aragón y Fondo Social Europeo- para "tratar de cambiar la dinámica de la persona desempleada".



HERALDO

La Lanzadera de Empleo analiza el mercado laboral

La III Lanzadera de Empleo de Huesca, impulsada por la Fundación Telefónica, DGA, Fundación Santa María la Real y Fondo Social Europeo, celebró ayer un encuentro en el que se repasó la situación del mercado laboral. Al acto acudieron unas 80 personas entre integrantes de la Lanzadera, empresarios o responsables de recursos huma-

nos. La jornada comenzó, tras la presentación realizada por Pilar Novales, concejal de Empleo del Ayuntamiento de Huesca, con una mesa de debate, que contó con empresarios, emprendedores orientadores y con la experiencia de Lluch Gual, integrante del proyecto. Álvaro Serra, profesor de Unizar, finalizó el acto con su ponencia.

Cursos de entrenador personal

El Campus de Huesca de la Universidad de Zaragoza propone una doble oferta de 'Entrenador personal'. Un curso preparatorio para la obtención del título del Colegio Americano de Medicina del Deporte, se desarrollará del 4 al 6 de noviembre, y el curso gratuito de 'Entrenador Personal' organizado por Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la institución universitaria, del 14 al 16 de diciembre. ●

