

MEMORIA 2018



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza



**GOBIERNO
DE ARAGON**
Instituto Aragonés de Empleo

Esta Memoria supone el reflejo del trabajo realizado por el equipo de Universa durante el año 2.018. Con ella se da cuenta del aprovechamiento de los medios con los que hemos contado y de los resultados obtenidos en aras de la mejora de la empleabilidad de nuestros universitarios.

Se trata de un informe anual que repasa las principales actividades desarrolladas por Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, a lo largo del año 2.018, de acuerdo con el Convenio firmado con el Instituto Aragonés de Empleo, del Gobierno de Aragón, para la inserción laboral de los jóvenes universitarios.

Las acciones e iniciativas se han ordenado de acuerdo a los apartados contenidos en el citado Convenio:

FORMACIÓN

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

ORIENTACIÓN.

OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

FOMENTO ACTIVIDAD EMPRENDEDORA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

La Memoria condensa en las páginas que siguen el fruto de la ilusión, el esfuerzo diario y la dedicación de todos los que integran Universa.

Toda la información se puede consultar en:

www.unizar.es/universa

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO CONVENIO UNIVERSA

El 27 de abril de 2.018 se reunió la Comisión de seguimiento del Convenio firmado por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y la Universidad de Zaragoza para el desarrollo del Proyecto Universa, siendo los asistentes:

En representación del Instituto Aragonés de Empleo

D. Ángel Gutiérrez Díez

D. Enrique Murillo

Dña. Belén Larraz

Dña. Pilar Saracibar

D. José Ignacio Vinués

En representación de la Universidad de Zaragoza

Dña. Ángela Alcalá

Doña. Nieves García

Dña. Nieves Gregorio

D. Tomás Cossie

Dña. Elisa Gómez

Se trataron los temas del orden del día previamente establecido: Principales actuaciones durante el año 2.017. Propuesta para el año 2.018. Varios.

Principales actuaciones durante el año 2.017

La Directora de Universa, Doña. Nieves García, hace una presentación de las principales acciones desarrolladas a lo largo del año 2.017, comentando las particularidades de cada acción y los principales resultados de cada una de ellas.

Líneas de Trabajo y Propuestas para el año 2.018

Doña. Nieves García subraya que se seguirán realizando cada una de las acciones que se detallan en el convenio y resalta algunas líneas de trabajo para cada una de las acciones.

Las líneas de trabajo más generales para el año 2.018 son las siguientes:

- ❖ Participar en el Congreso Internacional de Orientación Universitaria (CIOU 2.018) que se celebró en septiembre de 2.018.
- ❖ Firma de un convenio con la Diputación Provincial de Zaragoza para el fomento de la movilidad de universitarios en zonas rurales de menos de 3.000 habitantes.
- ❖ Continuar con la labor y participación en la feria de empleo EmpZar.
- ❖ Colaborar con las diferentes propuestas empresariales e institucionales.
- ❖ Impulsar cursos y actividades que complementen la formación y empleabilidad de los estudiantes.
- ❖ Difundir programas de empresas e instituciones que favorezcan la mejor integración de los estudiantes en el mercado laboral.
- ❖ Seguir participando en el grupo de trabajo sobre Empleabilidad en el Campus IBERUS.
- ❖ Colaboración en el proyecto: Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitario. Iniciativa conjunta entre la Fundación bancaria “La Caixa”, CRUE Universidades Españolas y la Cátedra UNESCO de Gestión y Política Universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid.
- ❖ Seguir colaborando y estableciendo nuevas vías para que la interrelación sea más estrecha y fructífera con el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), la Red Universitaria de Asuntos Estudiantiles (RUNAE), la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA), Instituto Aragonés de Estadística (IAEST)...
- ❖ Acciones de sensibilización y difusión para la creación de empresas y/o autoempleo.
- ❖ Información y orientación empresarial.
- ❖ Colaboración en la realización de encuentros entre personas emprendedoras.
- ❖ Colaboración con la Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón (ACPUA), Instituto Aragonés de Estadística (IAEST), el Consejo Social de la Universidad de Zaragoza y la Universidad de San Jorge para la realización de una encuesta periódica dirigida a la valoración y análisis de la inserción de los egresados universitarios del sistema universitario de Aragón.
- ❖ Colaboración con la Fundación ONCE para la mejor inserción laboral de personas con diversidad funcional. Convocatoria Becas Santander-Crue-Cepyme (prácticas en empresa)

- ❖ Seguir participando activamente en el desarrollo de la UZ y colaborando con las empresas e instituciones.

Asimismo, desde Universa se hacen las siguientes propuestas para 2.018:

- ❖ Contar con los recursos del INAEM (CTA) para que el personal de Universa se forme en el ámbito digital.
- ❖ Incremento de la cuantía de subvención a conceder por el INAEM a Universa.
- ❖ Aumento del número de universitarios becados para prácticas de movilidad internacional “Programa Universtage”.
- ❖ Respecto al Observatorio de Empleo se quiere reportar la información específica a cada uno de los centros con el objeto de adaptar los planes de estudios a las demandas y necesidades del mercado laboral.
- ❖ Intensificación del Programa de Orientación Universitaria (POUZ).
- ❖ Dar mayor difusión a las actividades que realiza Universa.

A los asistentes les parecieron correctas, adecuadas y satisfactorias las líneas de trabajo y las acciones programadas para el 2.018, y se estudiarán las propuestas presentadas.

ÍNDICE DE LA MEMORIA

RESUMEN EN CIFRAS	9
FORMACIÓN	13
❖ Acciones para la formación	14
❖ Descripción de la formación impartida	18
❖ Resultados generales	20
❖ Clasificación de los cursos	24
❖ Profesorado y centros universitarios	26
❖ La demanda de Cursos. Preinscripciones 2.018	28
❖ Alumnos participantes	32
❖ Satisfacción de la acción formativa	40
ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL	44
❖ Prácticas de estudiantes	45
Informe de Prácticas – Curso 17/18	52
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	73
Facultad de Ciencias	96
Facultad de Economía y Empresa	119
Facultad de Veterinaria	156
❖ Indicadores de estudiantes	168
❖ Prácticas de Títulos Propios	215
❖ Convenios específicos	225
❖ Ayudas al estudio	231
❖ Prácticas de titulados	234
❖ Inserción laboral	250
❖ Prácticas internacionales: Universtage	258

ORIENTACIÓN	295
❖ La Orientación como “dinamizador” del territorio	296
❖ La Orientación en la Universidad	296
❖ La importancia de la Orientación Profesional	298
❖ Evolución de resultados	300
❖ Datos detallados por actividad	301
❖ Difusión del servicio	304
❖ Actividades	306
❖ Objetivos de la formación en Competencias Profesionales	308
❖ Plan Formativo de Orientación Profesional. El POUZ	308
❖ Talleres de búsqueda de empleo	310
❖ Talleres de movilidad internacional	311
❖ Participación en Proyectos	313
❖ Relación con otros profesionales	315
 OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO	 318
❖ Análisis de la Contratación Año 2.017	319
❖ Empleo Universitario en Aragón 2.017 (Informe)	323
❖ Estructura de la Página Web relativa al Observatorio	324
❖ Informes comarcales de Contratación	324
❖ Análisis de contratación por Centros	325
 FOMENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA	 327
❖ EMPReZAR-Emprendimiento Unizar	330
 DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN	 336
❖ Participación en Jornadas, Seminarios y Foros	337
❖ Noticias de Prensa	345



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza



RESUMEN EN CIFRAS 2.018

FORMACIÓN

❖ PROPUESTAS FORMATIVAS RECIBIDAS	167
❖ ZARAGOZA	141
❖ HUESCA	10
❖ TERUEL	16
❖ Nº DE CURSOS REALIZADOS EN LAS TRES PROVINCIAS	54
❖ ZARAGOZA	48
❖ HUESCA	3
❖ TERUEL	3
❖ HORAS LECTIVAS	3.120
❖ ZARAGOZA	2.790
❖ HUESCA	180
❖ TERUEL	150
❖ Nº DE PROFESORES	143
❖ Nº TOTAL DE PREINSCRIPCIONES DE ALUMNOS	2.332
❖ ALUMNOS	810
❖ MEDIA DE EDAD	24,50 años
❖ PORCENTAJE DE MUJERES	66,05%
❖ PORCENTAJE DE HOMBRES	33,95%
❖ % DE ALUMNOS QUE HAN OBTENIDO CERTIFICADO	95,56
❖ % DE LICENCIADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	1,85
❖ % DE DIPLOMADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	1,11
❖ % DE GRADUADOS QUE HAN REALIZADO CURSOS	79,26
❖ % DE MASTER QUE HAN REALIZADO CURSOS	17,78
❖ MEDIA DE CURSOS POR ALUMNO	1,21
❖ VALORACIÓN ACCIÓN FORMATIVA (escala de 1 a 10)	8,40
❖ VALORACIÓN DEL PROFESORADO (escala de 1 a 10)	8,88

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL

❖	ESTUDIANTES	
▢	TOTAL PRÁCTICAS ESTUDIANTES	4.292
▢	PRÁCTICAS ESTUDIANTES	3.955
▢	TRABAJOS FIN DE GRADO	258
▢	PRÁCTICAS CONVENIOS ESPECÍFICOS	79
▢	PRÁCTICAS QUE SOLICITAN RECONOCIMIENTO ACADÉMICO	2.005
▢	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS	1.749
▢	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS	659
❖	TÍTULOS PROPIOS	
▢	PRÁCTICAS TÍTULOS PROPIOS	192
❖	TITULADOS	
▢	PRÁCTICAS CONVENIOS ESPECÍFICOS	32
▢	OTRAS PRÁCTICAS NACIONALES	81
▢	PRÁCTICAS UNIVERSTAGE	63
▢	PAÍSES RECEPTORES DE UNIVERSTAGE	22
▢	NÚMERO ENTIDADES COLABORADORAS UNIVERSTAGE	41
▢	NÚMERO NUEVOS ACUERDOS FIRMADOS UNIVERSTAGE	19
❖	INSERCIÓN LABORAL	
▢	INSERCIÓN LABORAL	216

ORIENTACIÓN

❖	UNIVERSITARIOS	
▣	UNIVERSITARIOS REGISTRADOS	6.167
○	HOMBRES	2.547
○	MUJERES	3.620
❖	PROCESOS DE SELECCIÓN	
▣	CANDIDATOS ENVIADOS	2.391
▣	PROCESOS DE SELECCIÓN REALIZADOS	1.051
❖	ENTREVISTAS Y DINÁMICAS PARA PROCESOS DE SELECCIÓN	
▣	UNIVERSITARIOS QUE HAN REALIZADO ENTREVISTAS PERSONALES OCUPACIONALES O DINÁMICAS DE GRUPO	257
▣	E-MAILS ENVIADOS PARA LA DIFUSIÓN DE DIVERSAS OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS	2.142
❖	ORIENTACIONES INDIVIDUALES	
▣	UNIVERSITARIOS QUE HAN RECIBIDO ORIENTACIÓN	410
▣	INFORMACIÓN- ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO	2.270
▣	ORIENTACIÓN – INFORMACIÓN VÍA E-MAIL	4.550
❖	PLAN DE DIFUSIÓN	
▣	ASISTENTES A LAS JORNADAS DE BIENVENIDA	215
▣	CONTACTO CON PROFESORADO. BOLETÍN PDI	1.750
▣	BOLETÍN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA y RED ORIENTACIONAL	17.500
▣	SEGUIDORES (TWITTER, FACEBOOK, INSTAGRAM)	5.904
❖	ASISTENTES A CHARLAS DE DIVULGACIÓN DEL SERVICIO	
▣	ASISTENTES A LAS SESIONES DE DIVULGACIÓN	329
❖	INFORMACIÓN A UNIVERSITARIOS DEL PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	
▣	UNIVERSITARIOS DE CURSOS INFORMADOS	560
❖	FORMACIÓN EN “HABILIDADES PROFESIONALES”	
▣	ASISTENTES AL PLAN DE ORIENTACIÓN UNIVERSITARIO - UZ	598
❖	FORMACIÓN EN TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
▣	ASISTENTES A LOS TALLERES DE EMPLEO	466
❖	FORMACIÓN EN MOVILIDAD INTERNACIONAL	
▣	ASISTENTES A LOS TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL	322



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza



FORMACIÓN

ACCIONES PARA LA FORMACIÓN

En el año 2.018 las acciones formativas programadas en el plan de trabajo aprobado para este año han sido de 54. El número de cursos realizados ha sido similar a años anteriores (57 en 2.017, 58 en 2.016, 55 en 2.015, 54 en 2.014, 55 en 2.013 y 54 en 2.012). El número total de acciones formativas realizadas ha sido de **54** y **3.120** horas impartidas.

Los profesores que han impartido los cursos han sido mayoritariamente profesores de la Universidad de Zaragoza, con la colaboración de profesionales de empresa. En este punto es importante resaltar la participación de los distintos centros universitarios, que apoyan estas acciones formativas y ponen a disposición de profesores y alumnos las instalaciones y los medios necesarios para que el curso se desarrolle con todas las garantías de éxito.

Los cursos se han llevado a cabo en instalaciones de la Universidad de Zaragoza, en todos los campus que pertenecen a la misma.

Se han realizado el 100% de las acciones formativas programadas para este año 2.018.

El 94,44% de la programación de los cursos ha tenido 13 o más alumnos con una media de 14,09 alumnos/curso (14,11 en 2.017, 14,24 en 2.016, 14,85 en 2.015, 15,59 en 2.014, 15,76 en 2.013 y 15,81 en 2.012).

El desarrollo de la programación de cursos se inició en el mes de mayo y ha finalizado en marzo de 2.019. Durante el año 2.018 se han realizado un total de 43 cursos. En el periodo comprendido entre enero y marzo de 2.019 se han llevado a cabo 11 cursos.

Los titulados universitarios eligen voluntariamente aquellos cursos que consideran más interesantes para su formación y desarrollo profesional, contando con la orientación y el asesoramiento que Universa les ofrece a través de sus técnicos de formación y orientación. Posteriormente, pueden participar en los procesos de selección que gestiona Universa, tanto de prácticas no laborales como ofertas de empleo y acceder al proyecto Internacional Universtage.

La programación de 2018 se elaboró en base a la respuesta del profesorado a la convocatoria planteada por Universa en el mes de diciembre de 2.017. El número total de propuestas consideradas fue **167** (167 en 2.017, 132 en 2.016, 175 en 2.015, 171 en 2.014, 227 en 2.013 y 214 en 2.012).

En la convocatoria se establecieron unos criterios generales sobre los que se planificó la programación anual con el fin de:

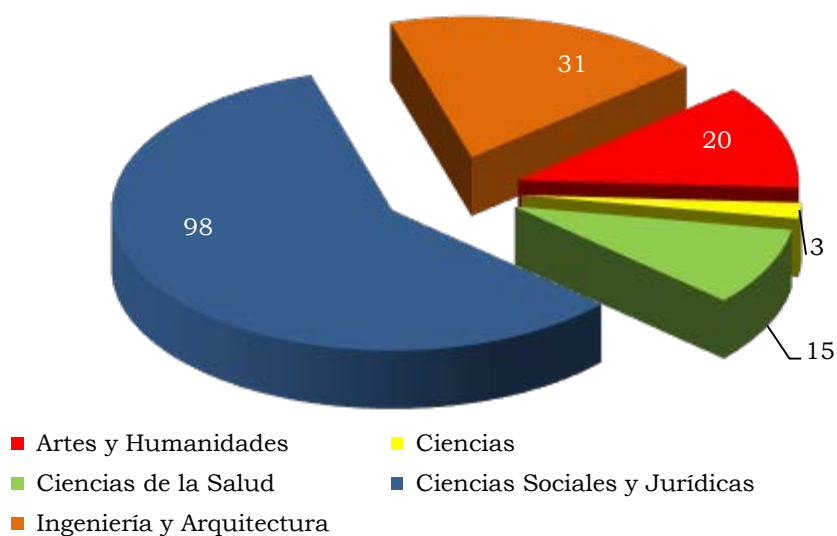
- ❖ Dirigir los cursos, preferentemente, a titulados recientes en desempleo y, excepcionalmente, a estudiantes de últimos cursos, con más del 50% de los créditos aprobados.
- ❖ Ofrecer formación complementaria a la formación académica y de especialización.
- ❖ Aumentar su empleabilidad a corto plazo, como objetivo principal.
- ❖ Mejorar las competencias y habilidades de los alumnos, permitiéndoles un mejor acceso y desempeño en el puesto de trabajo.
- ❖ Tener en cuenta actividades económicas y sectores emergentes, donde puedan surgir nuevas ocupaciones y nuevos nichos de empleo.
- ❖ Potenciar las competencias transversales y considerar temas relacionados con el desarrollo de habilidades sociales, que completen el currículo de los titulados y estudiantes universitarios.
- ❖ Promover acciones formativas de carácter innovador, adaptadas a la actualidad y necesidad empresarial.
- ❖ Atender y considerar las solicitudes de la comunidad universitaria, a través de las distintas facultades y escuelas, en materia de formación complementaria.
- ❖ Programar acciones de corta duración, inferiores a 60 horas.

A continuación, se exponen algunos datos que definen y detallan algunos aspectos relacionados con las propuestas recibidas:

PROPUESTAS RECIBIDAS POR PROVINCIAS	
Zaragoza	141
Huesca	10
Teruel	16

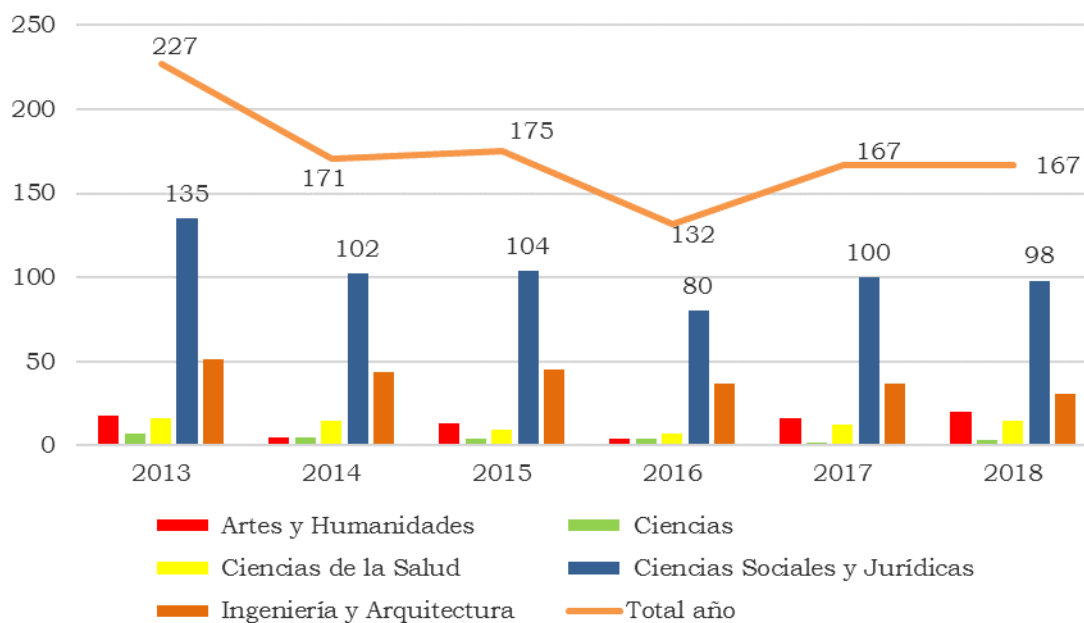
Se han recibido ofertas formativas para los diferentes campus de la Universidad de Zaragoza. Si se relacionan el número de cursos programados y el nº total de propuestas recibidas por cada provincia, se ha atendido un 34,04% de las ofertas recibidas en Zaragoza, un 30% de las de Huesca y un 18,75% de las de Teruel.

PROPUESTAS FORMATIVAS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO



Las propuestas recibidas fueron también estudiadas y aprobadas en último término por el Instituto Aragonés de Empleo. La aprobación de los 54 cursos ha constituido la programación formativa de este año.

EVOLUCIÓN DE LAS PROPUESTAS FORMATIVAS POR ÁREAS



	ARTES Y HUMANIDADES	CIENCIAS	CIENCIAS DE LA SALUD	CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	TOTAL AÑO
2.013	18	7	16	135	51	227
2.014	5	5	15	102	44	171
2.015	13	4	9	104	45	175
2.016	4	4	7	80	37	132
2.017	16	2	12	100	37	167
2.018	20	3	15	98	31	167

En el gráfico se puede apreciar la evolución de las cinco últimas convocatorias. Destacar que este año 2.018 se ha mantenido el número de propuestas de cursos por parte del profesorado de la Universidad de Zaragoza, con cifras similares a 2.014 y 2.015.

Respecto a las áreas de conocimiento, la tendencia se mantiene en todas ellas excepto en Artes y Humanidades que hay un aumento de propuestas.

DESCRIPCIÓN DE LA FORMACIÓN IMPARTIDA

En este apartado se exponen de forma ampliada, clasificados por provincias, todos los temas tratados en los cursos del año 2.018, así como la duración de los mismos.

DENOMINACIÓN	HORAS	PROVINCIA
ACTIVIDADES DE TIEMPO LIBRE Y OCIO PARA POBLACIÓN INFANTIL Y JUVENIL	50	Z
ANÁLISIS INTERDISCIPLINAR DEL MEDIO AMBIENTE	60	Z
APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS MEF AL DISEÑO INDUSTRIAL	60	Z
APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN CONTABLE Y FISCAL. CERTIFICADO DIGITAL	60	TE
APRENDER A COMUNICAR: PRESENTACIONES	60	Z
CÓMO TRABAJAR EN UN DEPARTAMENTO DE COMERCIO EXTERIOR	60	Z
COMUNICACIÓN TERAPÉUTICA CON EL ENFERMO Y SU FAMILIA	30	TE
CON MARCA PROPIA. DESARROLLA TU TALENTO DE COMUNICACIÓN 2.0 REALIZA PRESENTACIONES EFICACES E IMPACTANTES	60	Z
COORDINACIÓN Y GESTIÓN DE EXPOSICIONES DE ARTE	60	Z
CORPORATE LAW: COMPLIANCE & DATA PROTECTION OFFICER	60	Z
CULTURA, EDUCACION Y PATRIMONIO: NUEVOS ESCENARIOS	60	Z
DIFUSIÓN DE LOS ARCHIVOS Y EL PATRIMONIO DOCUMENTAL A TRAVÉS DE INTERNET	60	Z
DISEÑO DE CENTROS DE INTERPRETACIÓN	60	Z
DISEÑO DE COMPONENTES SOMETIDOS A REQUERIMIENTOS VIBRATORIOS	60	Z
DISEÑO DE ITINERARIOS Y PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL	60	Z
EDUCADORES 2.0:MÉTODOS Y RECURSOS DIGITALES PARA PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN	60	Z
EL NIÑO HIPERACTIVO, INATENTO Y OTROS NIÑOS/AS DIFÍCILES	60	Z
EL PATRIMONIO COMO RECURSO DIDÁCTICO PARA CENTROS EDUCATIVOS Y MUSEOS	60	Z
EL POSICIONAMIENTO WEB EN MOTORES DE BÚSQUEDA: SEO	60	TE
EL VÍNCULO TERAPÉUTICO Y EL CUIDADO DEL EQUIPO	50	Z
ELECCIÓN CON IMPUESTOS DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA	60	Z
ENTRENADOR PERSONAL	60	HU
ERP'S: INTEGRACIÓN DE CONTAPLUS, FACTURAPLUS Y NOMINAPLUS. CASO PRÁCTICO	60	Z
FORMACIÓN DE EXPERTOS EN ARBITRAJE Y MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL	60	Z
FUNDAMENTOS DEL EJERCICIO FÍSICO Y LA PSICOMOTRICIDAD PARA EDUCADORES	60	Z
GAMIFICACIÓN EDUCATIVA. PROGRAMAS Y APLICACIONES QUE REFUERZAN EL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE	60	Z
GESTIÓN CONTABLE: CONTAPLUS, FACTURAPLUS	60	Z
GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS	60	Z
GESTION DE NÓMINAS: NOMINAPLUS, CERTIFICADO ELECTRÓNICO Y FACTURA DIGITAL.	60	Z
GESTION DE NÓMINAS: NOMINAPLUS, CERTIFICADO ELECTRÓNICO Y	60	Z

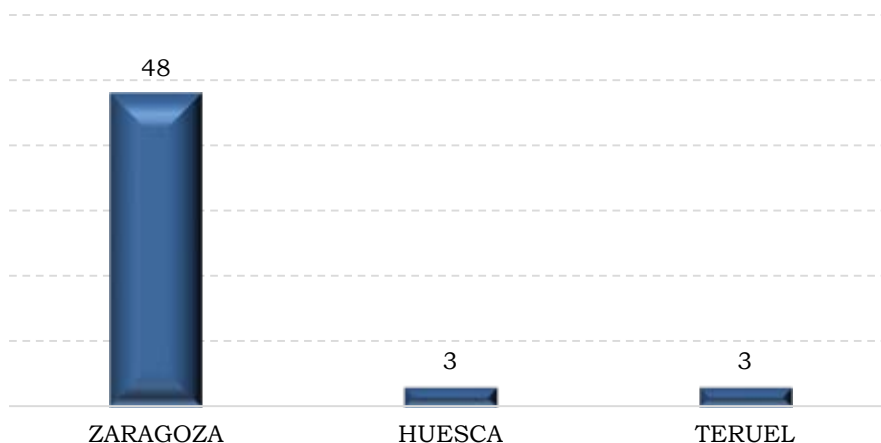
FACTURA DIGITAL.		
GESTIÓN DEL ESTRES	60	Z
GESTIÓN INFORMATIZADA DE PYMES CON CONTAPLUS Y FACTURAPLUS	60	Z
GESTIÓN LABORAL Y DE PERSONAL CON SAGE NOMINAPLUS	60	Z
INTELIGENCIA EMOCIONAL Y GESTIÓN DE RRHH VS. EXPEDICIONES A ALTITUDES EXTREMAS EN MONTAÑA	60	Z
INTERNACIONALIZARSE: CÓMO GESTIONAR LA NUEVA REALIDAD MULTICANAL Y MULTICULTURAL.	60	Z
INTERVENCIÓN COMUNITARIA: METODOLOGÍA, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO	60	Z
INTERVENCIÓN EDUCATIVA EN EL AULA PARA MEJORAR LOS PROBLEMAS DE COMPORTAMIENTO EN INFANCIA Y ADOLESCENCIA	60	Z
INTERVENCIONES TERAPEÚTICAS EN EL ENVEJECIMIENTO NORMAL Y PATOLÓGICO	50	Z
INTRODUCCION A LAS TECNICAS DE NEUROIMAGEN: ELECTROENCEFALOGRAFÍA, MOVIMIENTOS OCULARES Y MEDICION MEDIANTE EYE-TRACKER.	30	Z
LA GESTIÓN ECONÓMICA DEL MEDIO AMBIENTE EN LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	60	Z
LOGÍSTICA Y TRANSPORTE INTERNACIONAL	60	Z
MARKETING CON HERRAMIENTAS DIGITALES	60	Z
MARKETING CON HERRAMIENTAS DIGITALES	60	Z
MODELADO AVANZADO DE SUPERFICIES 3D CON RHINOCEROS	60	Z
MONITOR DE UN CLUB DE PÁDEL: GESTIÓN Y ENTRENAMIENTO	60	HU
OPORTUNIDADES DE LA ECONOMIA CIRCULAR EN LA GESTION Y DIRECCION DE EMPRESAS	60	Z
PLANEAMIENTO URBANÍSTICO AVANZADO	60	Z
PLANIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ACTIVIDADES FÍSICO-DEPORTIVAS NÁUTICAS	60	HU
POTENCIA TU MENTE	50	Z
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL AULA Y ABUSO ENTRE COMPAÑEROS. CASOS PRÁCTICOS	60	Z
PREVENCIÓN PRIMARIA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO. EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD.	60	Z
PSICOLOGÍA Y BIENESTAR	50	Z
SOCIALIZACIÓN, INTEGRACIÓN Y EDUCACIÓN EN EL AULA	60	Z
TERAPIA OCUPACIONAL EN EL TRASTORNO MENTAL GRAVE	50	Z

RESULTADOS GENERALES

Los resultados generales presentados se refieren a las tres provincias de la Comunidad Autónoma para el año 2.018.

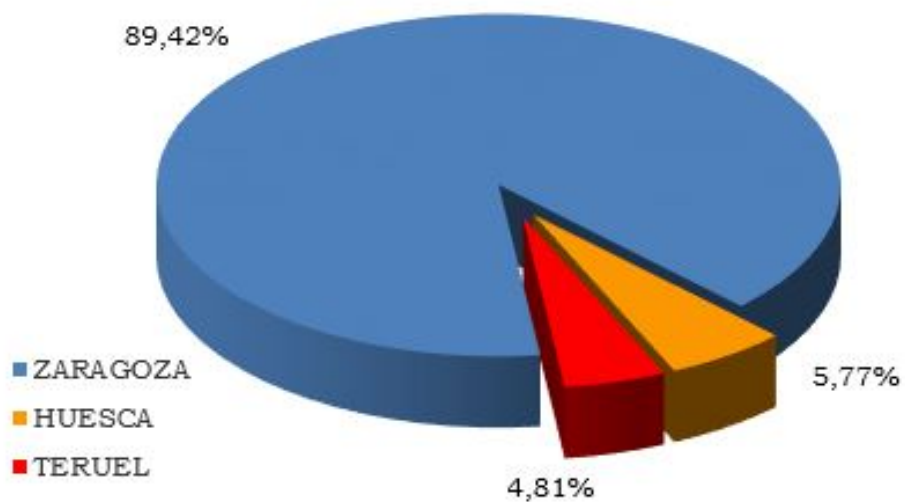
Número total de cursos realizados: **54**

NÚMERO DE CURSOS POR PROVINCIA



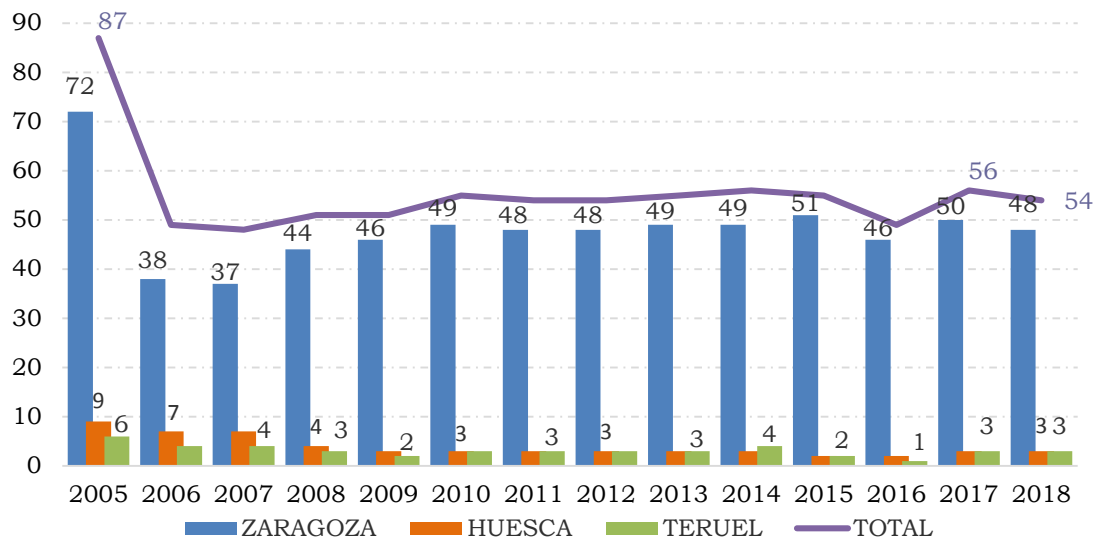
Número total de horas realizadas: **3.120 horas.**

HORAS LECTIVAS POR PROVINCIA

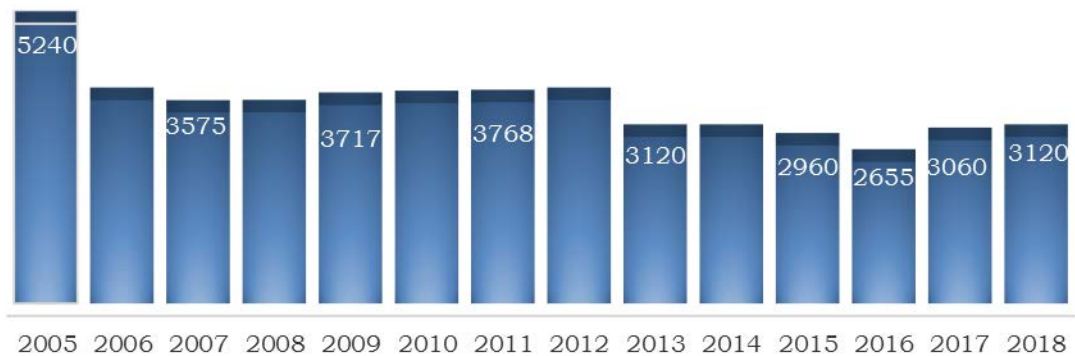


La media de horas por curso ha sido de **57,77 horas**.

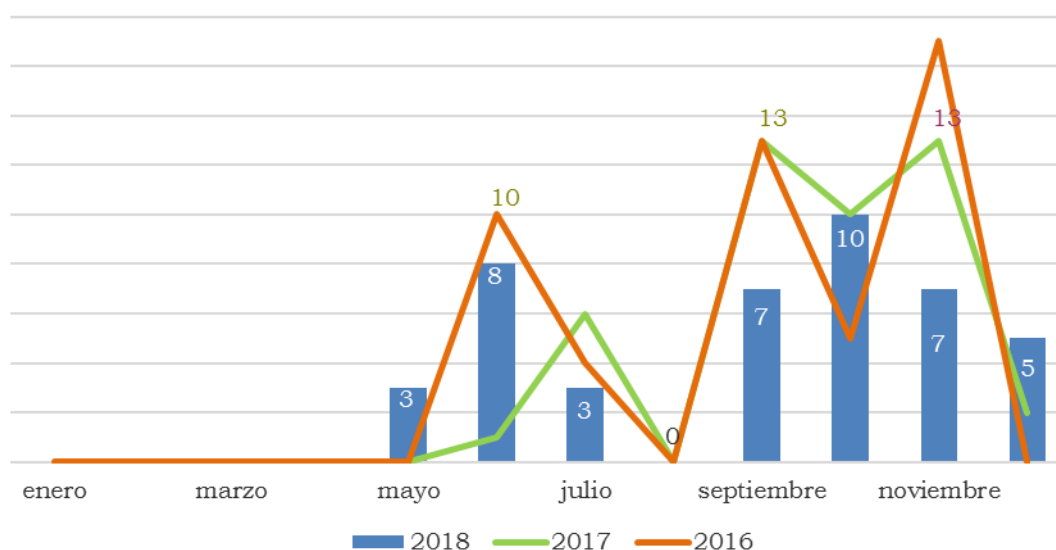
NÚMERO DE CURSOS POR PROVINCIA



Nº DE HORAS IMPARTIDAS. SERIE HISTÓRICA



CURSOS POR MESES. COMPARATIVA ÚLTIMOS AÑOS



En el año 2.018, como puede apreciarse en el gráfico, el comienzo de las actividades formativas se inició en el mes de mayo. La programación se ha repartido entre los meses de junio-julio (un 25,93%) y septiembre - diciembre (53,70%). Este año se ha realizado una prórroga en la ejecución de los cursos, de manera que 11 cursos correspondientes a 2.018, que suponen un 20,37%, se han realizado en el primer trimestre del año 2.019. En definitiva, el total de los cursos es de 54.

Desde Universa se pretende que los alumnos hagan un número de horas formativas ajustado a sus necesidades profesionales. Se les orienta intentando que sean selectivos en la elección de su formación para que con los cursos adquieran competencias complementarias a las adquiridas en sus estudios universitarios para mejorar y ampliar su formación académica, adquiriendo conocimientos específicos, que les aproximen a las demandas del mercado laboral.

La **orientación para la formación** está en el trabajo diario del departamento de formación. Los técnicos de formación están a disposición de los universitarios que se interesen por la formación que ofertamos en Universa y pueden contactar con ellos antes, durante y después del desarrollo del curso. Es importante destacar el proceso de preinscripción a los cursos está abierto hasta el comienzo de cada uno de los cursos y es en ese periodo de tiempo en el que se producen más solicitudes de información. La **atención es personalizada** y se lleva a cabo tanto a nivel **presencial** como **telefónico** y **telemático**.

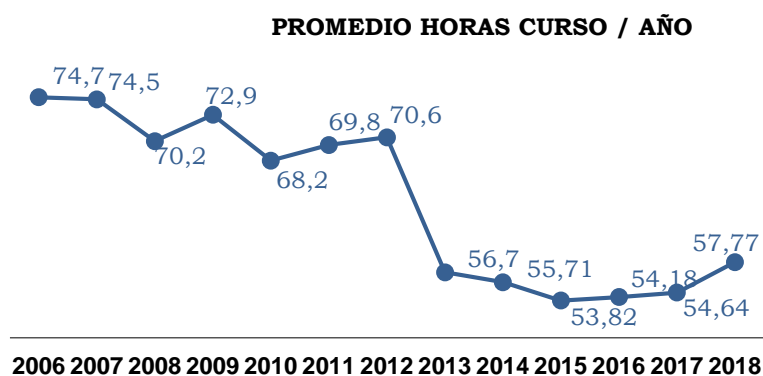
Los puntos de información de Universa y nuestra página web ofrecen a los titulados Universitarios recientes, toda la oferta de cursos, conduciéndoles a la elección de aquellos, que según el perfil que poseen, les sean más útiles en el desarrollo de su plan profesional.

Desde el departamento de formación conjuntamente con el de orientación se diseñan **planes de formación personalizados** para aquellos titulados que lo demandan, insistiendo en aquellos que, por distintas razones (género, discapacidad física, titulación...), pueden encontrar dificultades en su acceso al mercado laboral.

Al plan de formación se asocia la posibilidad realizar **prácticas no laborales** de carácter formativo y voluntario en empresas e instituciones públicas y privadas, que pueden servirles como experiencia profesional y/o como paso previo a la contratación. También se ofrece la posibilidad de realizar prácticas internacionales, dentro del **proyecto Universtage** que se desarrolla de forma exclusiva en Universa. De todo ello, se les informa en la presentación de cada curso, facilitándoles el contacto directo con cada uno de los gestores que en Universa se dedican a las acciones formativas. Se ofrece a su vez la posibilidad de contar con la orientación a titulados de la que dispone el servicio de Universa.

Las prácticas de titulados Universitarios tanto a nivel nacional como internacional, se pueden considerar como períodos de prueba o adaptación a la empresa y se desarrollan en el capítulo correspondiente.

Resulta muy significativo que muchos de los titulados que acuden a nuestros cursos crean un vínculo de trabajo con el equipo de Universa para mejorar en su vida profesional, y estar preparado para un mercado laboral tan cambiante. Conocen muchas veces el Servicio Universa gracias a los cursos, pero terminan realizando otras actividades (prácticas nacionales o internacionales, orientación, etc).

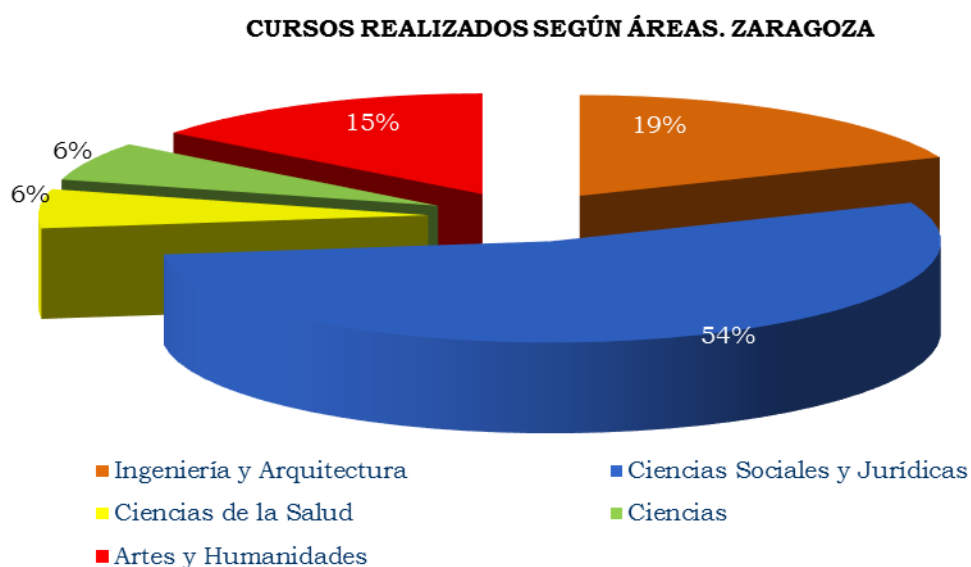


Los cursos desarrollados durante el año 2.018 no han superado en ningún caso las 60 horas.

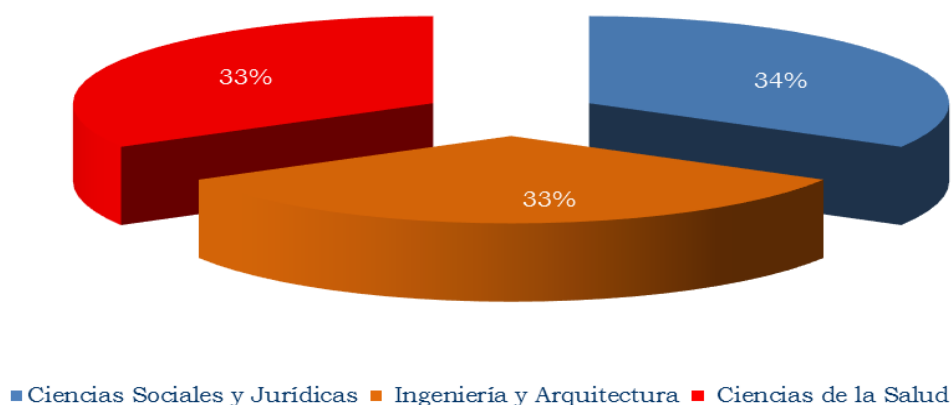
CLASIFICACIÓN DE LOS CURSOS

Se realiza el estudio de los cursos realizados en las tres provincias de la Comunidad Autónoma, atendiendo a la clasificación de titulaciones por ramas de conocimiento que realiza la Universidad de Zaragoza.

La selección de la oferta formativa en cuanto al número de cursos por área, atiende y está en relación directa con la demanda de este tipo de formación que hacen tanto los titulados, que se acercan a Universa, como las empresas que nos solicitan personal. Todo esto, teniendo en cuenta también las aportaciones y solicitudes hechas por los centros universitarios, y las líneas generales del Instituto Aragonés de Empleo.



CURSOS REALIZADOS SEGÚN ÁREAS. TERUEL



La rama representada con un mayor porcentaje en la provincia de **Zaragoza**, es **Ciencias Sociales y Jurídicas**, coincidiendo con años anteriores. Esta área engloba un número muy elevado de titulaciones, que son:

Administración y Dirección de Empresas, Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Derecho, Economía, Finanzas y Contabilidad, Geografía y Ordenación del Territorio, Gestión y Administración Pública, Información y Documentación, Magisterio en Educación Infantil, Magisterio en Educación Primaria, Marketing e investigación de Mercados, Grado en Derecho/Grado en Administración y Dirección de Empresas, Periodismo, Psicología, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Trabajo Social y Turismo.

En **Teruel**, los cursos gestionados se dividen en **tres áreas**: Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura y Ciencias de la Salud.

Los tres cursos programados para **Huesca** pertenecen al **Área de Ciencias Sociales y Jurídicas**.

PROFESORADO Y CENTROS UNIVERSITARIOS

El conjunto del profesorado que ha impartido los cursos ha sido fundamentalmente personal docente de la Universidad de Zaragoza (72,72%).

El número total de **docentes** que han participado en los cursos es de **143**.

La media de profesores por curso ha sido de **2,64**, con la creación de equipos de trabajo especializados en cada una de las materias impartidas, permitiendo ofrecer también a los universitarios distintos enfoques de los temas tratados y aportando el componente práctico que los acerca al mercado laboral, objetivo también de la programación formativa.

Con todo ello, puede decirse que ha habido una estrecha y fluida colaboración con el profesorado universitario, tanto directamente como a través de los centros universitarios a los que están asociados, y que queda representada en el gráfico adjunto.

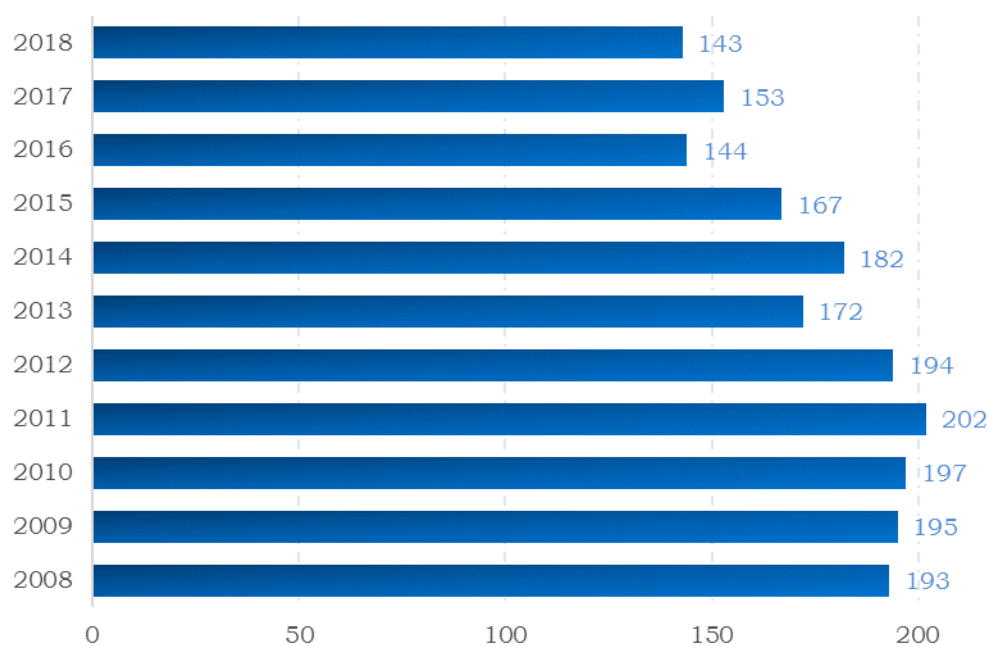
CLASIFICACIÓN DEL PROFESORADO SEGUN SU PROCEDENCIA



Los profesores universitarios cuentan con colaboraciones de profesores externos con los que trabajan estrechamente en la docencia de las acciones formativas.

Contar con profesionales de empresa en el desarrollo de los cursos aporta un valor añadido a estos, para que los alumnos tomen contacto con las empresas. Muchos de los profesores ofrecen visitas a sus empresas para que los alumnos de los cursos puedan disfrutar de una mayor aproximación al mundo laboral.

NÚMERO DE PROFESORES POR AÑO. SERIE HISTÓRICA



Los cursos de Universa se han integrado plenamente en la comunidad universitaria, en cuanto a la aceptación por parte del profesorado y los recién titulados, teniendo una demanda más que aceptable.

LA DEMANDA DE CURSOS. PREINSCRIPCIONES 2018

Las herramientas facilitadas por el Gobierno de Aragón y el INAEM, a través de Internet, han servido para la realización de las preinscripciones a los cursos de Universa. Esta herramienta también ha sido utilizada por los usuarios, mediante el enlace activo que se encuentra en nuestra página web.

Así, a través de todas las solicitudes recibidas vía electrónica podemos hacer una valoración de la demanda de cursos de la programación del 2018.

El número total de preinscripciones ha sido de 2332.

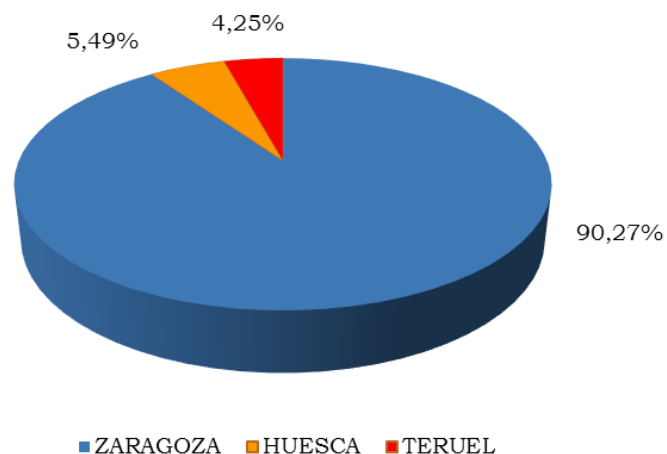
Los cursos realizados ascienden a 54.

Los cursos de Universa en el 2018 han tenido como marco de regulación el Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón, dirigiéndose prioritariamente a desempleados. El total de preinscripciones recibidas puede dividirse en tres grupos diferenciados:

	Nº PREINSCRIPCIONES	% PREINSCRIPCIONES
Jóvenes titulados universitarios menores de 35 años (colectivo objetivo de UNIVERSA)	1868	80,10%%
Titulados universitarios de más de 35 años	19	0,81%
Otros estudios	445	19,08%

Nº DE PREINSCRIPCIONES RECIBIDAS EN CADA PROVINCIA:

PORCENTAJE DE PREINSCRIPCIONES POR PROVINCIA



La distribución de la demanda por provincias en los últimos años queda reflejada en la siguiente tabla:

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zaragoza	3342	4992	5478	3389	1865	1663	1709	2105
Huesca	215	328	343	249	160	158	118	128
Teruel	183	211	253	248	81	97	117	99
Otros	17	5	24	2				
TOTAL	3757	5536	6098	3888	2106	1918	1944	2332

El mayor número de preinscripciones se corresponde con Zaragoza, que por otro lado es la provincia donde se oferta el mayor número de cursos (48 de los 54).

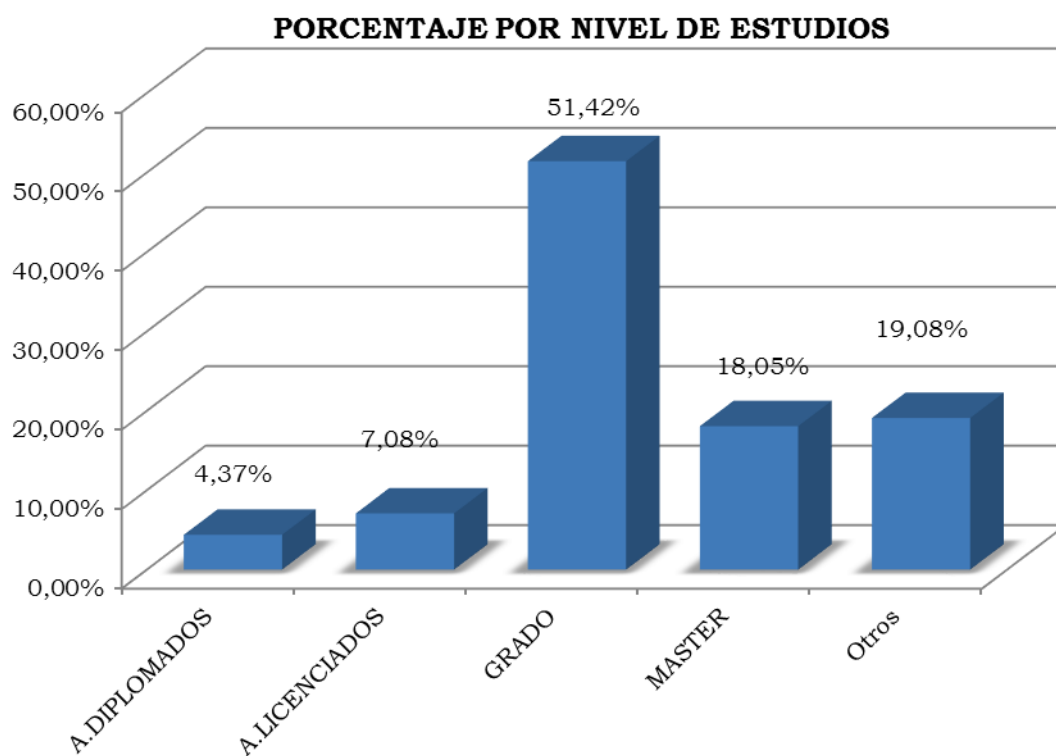
Lo más habitual es que los alumnos soliciten los cursos que coinciden con su lugar de residencia.

Estudios universitarios

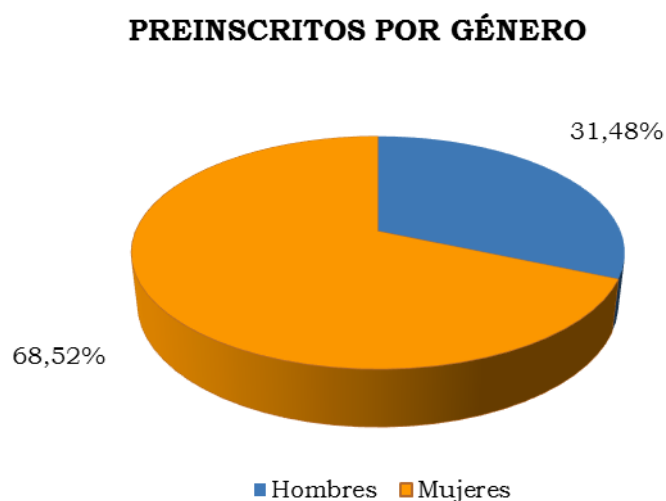
Las preinscripciones de personas con titulación universitaria (1887), suponen un 80,92% del total; el apartado de otros estudios, el 19,08 % del total de preinscripciones, se corresponde con personas que no han indicado nada en el apartado estudios o que no son universitarios (estas preinscripciones se descartan posteriormente).

	< 35 años	> 35 años	Total
Diplomados	97	5	102
Licenciados	158	7	165
Grado	1192	7	1199
Master	421	0	421
Otros	438	7	445
Total	2306	26	2332

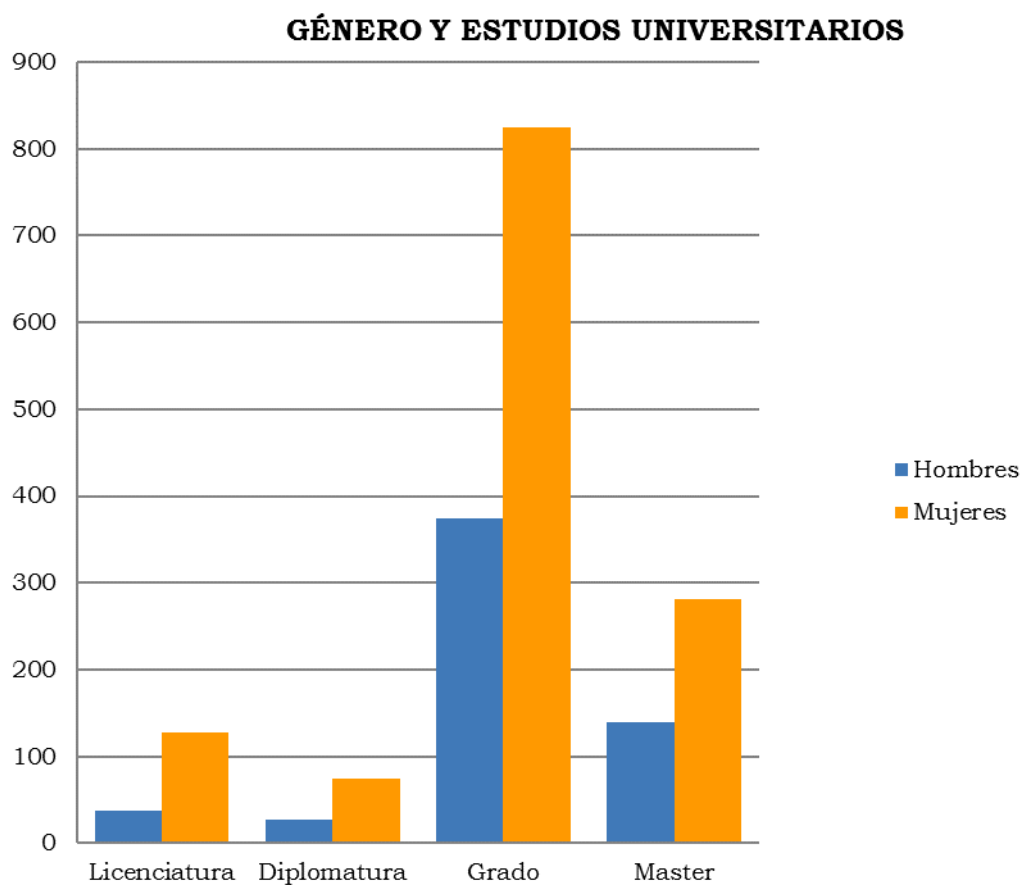
En el gráfico siguiente se representa la demanda de cursos por nivel de estudios universitarios.



En el gráfico siguiente se representa la distribución de la demanda de cursos por género.



La distribución entre hombres y mujeres se mantiene con predominio del porcentaje de mujeres.



El número de mujeres que han presentado preinscripciones es superior en todos los niveles de estudios universitarios.

Datos de la demanda por edad

Si tenemos en cuenta la edad de las personas que han presentado preinscripciones, obtenemos lo siguiente:

La media de edad de los preinscritos es de **26,55** años.

Aumentan el número de preinscripciones respecto al año anterior.

Se mantienen de forma residual los tramos de mayores de 35 años, ya que se ha limitado su acceso en las preinscripciones a cursos.

ALUMNOS PARTICIPANTES

La mayoría de las empresas aragonesas están categorizadas dentro de pequeña y mediana empresa, por lo que es necesario contar con recursos humanos polivalentes que puedan llevar a cabo con éxito los retos que la empresa se plantea.

Los recién titulados universitarios en situación de desempleo son el colectivo del que se ocupa Universa, en cuanto a formación se refiere.

Por un lado, las empresas necesitan incorporar profesionales jóvenes y preparados académicamente y, por otro lado, incorporar a una persona nueva a la empresa supone un coste tanto económico como de recursos que se intenta minorar, por lo que disponer de experiencia y prácticas previas resulta de alta utilidad para la empresa.

Son éstas, entre otras, las razones que justifican la existencia del Plan de Formación para el Empleo, que les permite adquirir en un corto espacio de tiempo los conocimientos, aptitudes y actitudes que les faltan y necesitan para su incorporación con éxito al mercado laboral.

La demanda de formación por parte de los titulados es alta. La mayoría de ellos contemplan positivamente la realización de uno o varios cursos del Plan de Formación para el Empleo como complemento a su formación académica.

Esta formación puede completarse con estancias en empresas, a través de períodos de prácticas no laborales como titulados, tanto en España como en el extranjero. En estas estancias es donde en ocasiones, además de complementar la formación recibida, surge también una contratación posterior.

Durante el año 2018, se ha impartido formación fundamentalmente a los titulados correspondientes a los tres últimos cursos académicos (2014-2015, 2015-2016 y 2016-2017) y los que se han incorporado desde junio de 2018 correspondientes al curso 2017-2018.

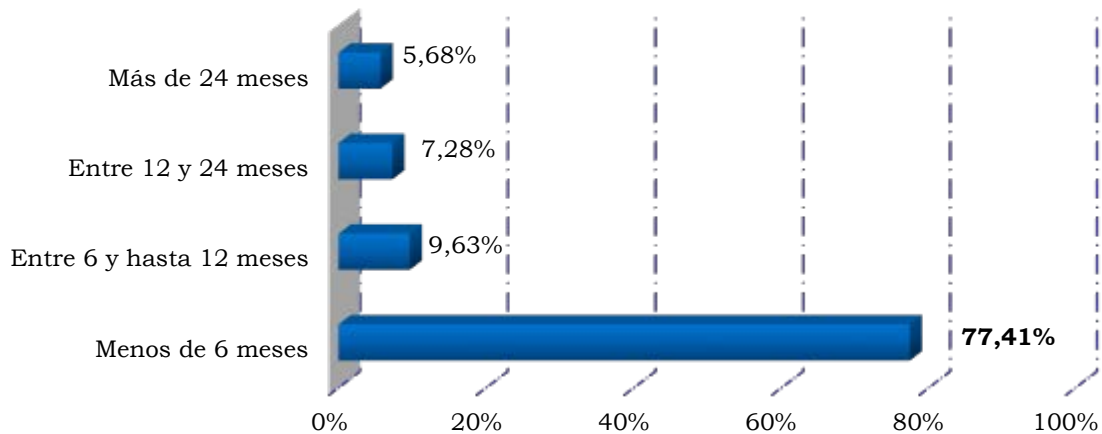
La demanda de los cursos por parte de los estudiantes, de último año de grado, o pendientes del Proyecto Fin de Grado, se mantiene. Sin embargo, finalmente su participación como alumnos de los cursos no representa una cuantía importante, debido a que las plazas han sido cubiertas por titulados en desempleo, que son el objetivo al que van dirigidos los cursos de Universa.

Al final de sus estudios universitarios, es cuando éstos se enfrentan a su próxima incorporación al mercado laboral y, por tanto, es cuando valoran positivamente este tipo de formación, que le ayuda a ir perfilando y ampliando su curriculum vitae, así como mejorando su empleabilidad.

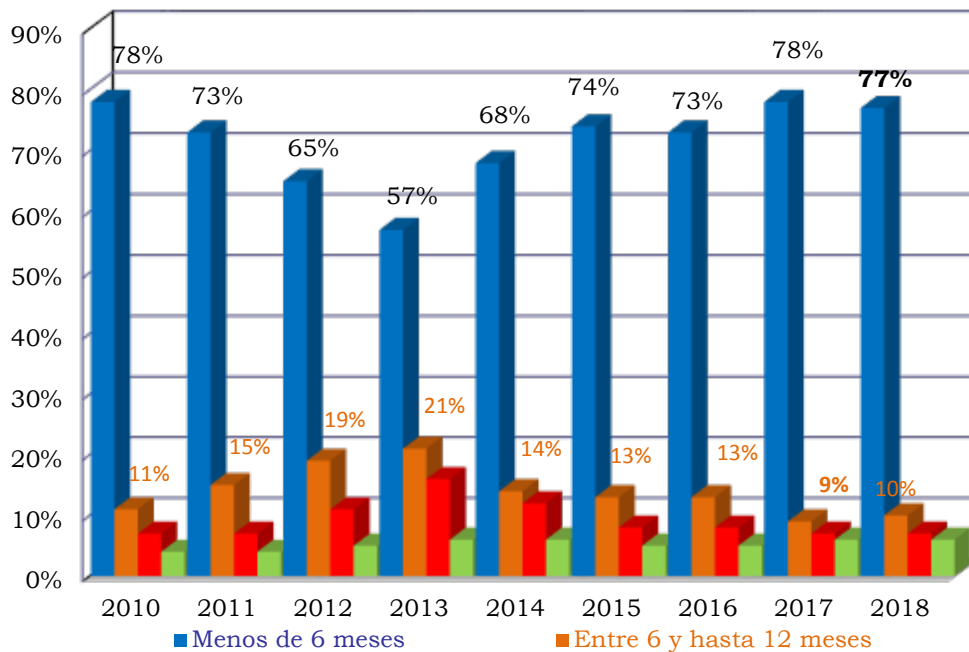
El número de alumnos en los cursos de formación durante este año 2018 alcanza un total de **810**.

La antigüedad como demandantes de empleo en el INAEM de los alumnos participantes queda reflejada en los gráficos siguientes, en los que se aprecia que un 78% de los alumnos tienen una antigüedad inferior a 6 meses.

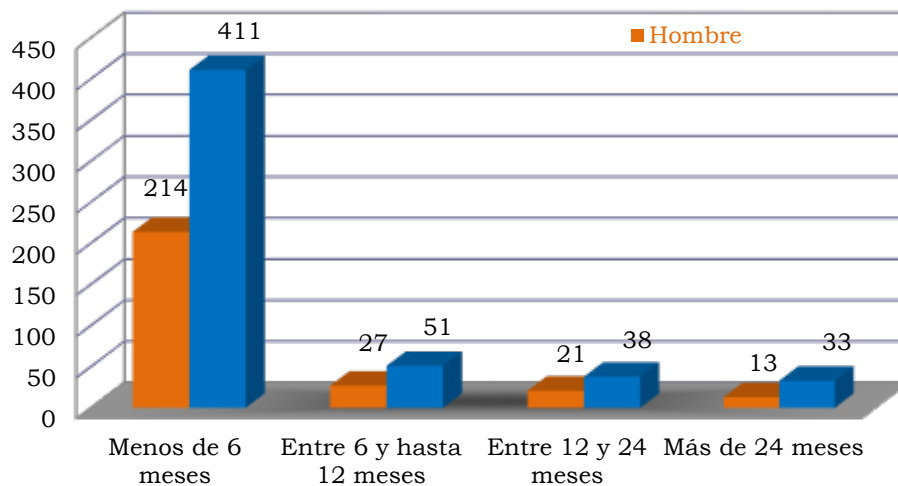
% ALUMNOS TENIENDO EN CUENTA LA ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO



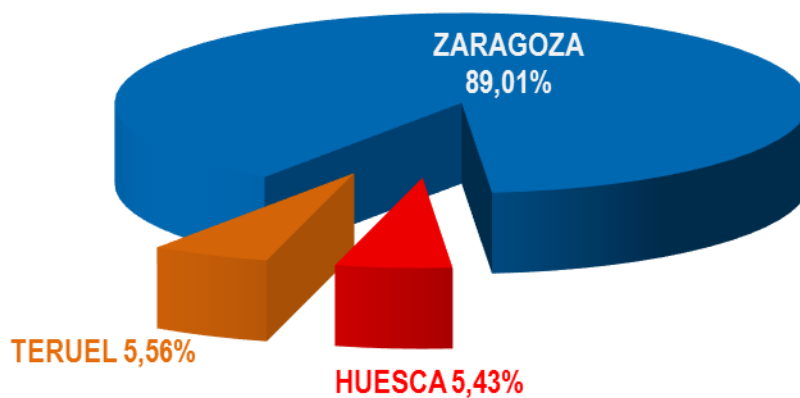
% ALUMNOS TENIENDO EN CUENTA LA ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO. SERIE HISTÓRICA



Nº DE HOMBRES Y MUJERES SEGUN SU ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTES DE EMPLEO



ALUMNOS PARTICIPANTES EN LOS CURSOS POR PROVINCIA

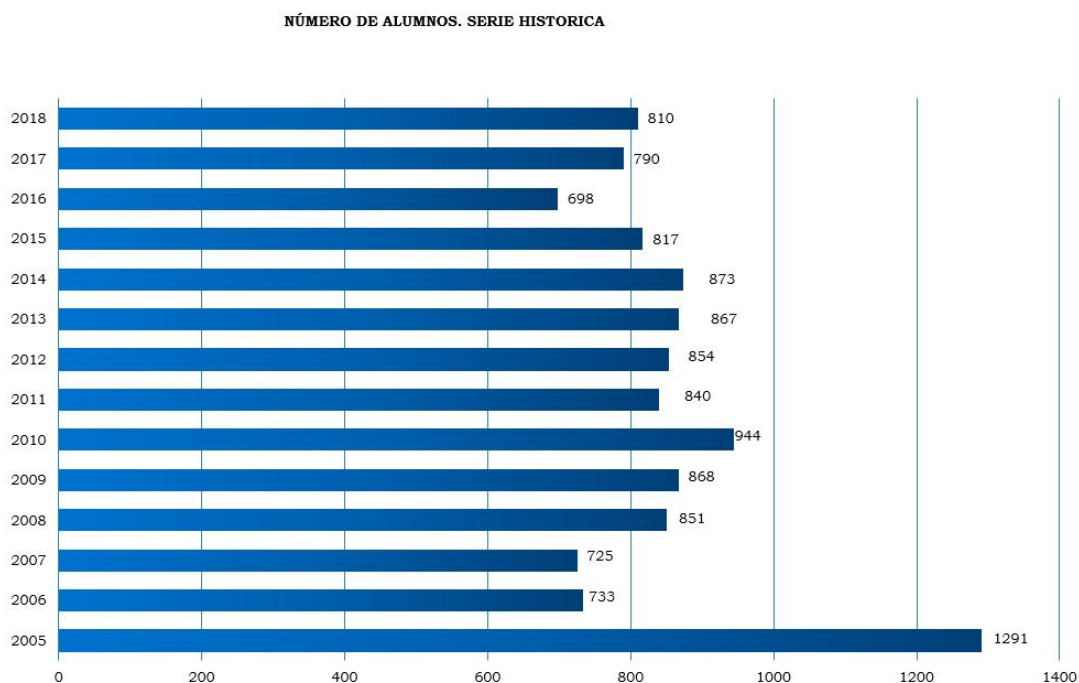


De los 810 universitarios participantes en los cursos, **721** son de Zaragoza, **44** de Huesca y **45** de Teruel.

El número de alumnos por curso sólo ha superado los 16 alumnos en un curso de Teruel, el resto de cursos, no ha superado el máximo de 16 en ningún caso.

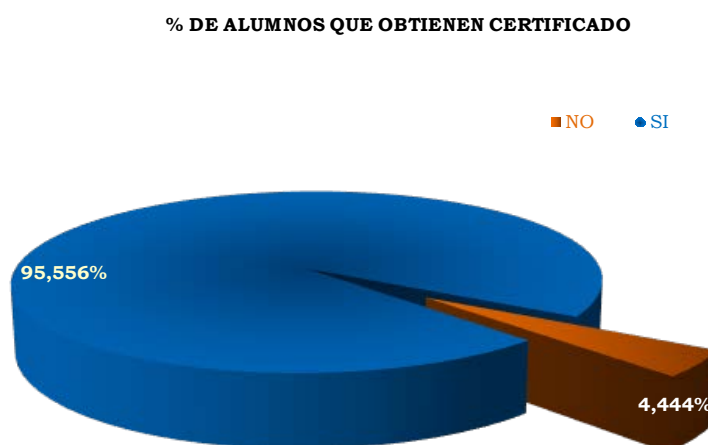
La edad media de los alumnos que han realizado cursos durante el año 2018 es de **24,50** años.

El siguiente gráfico representa la evolución de los alumnos de los cursos de Universa en los últimos años.



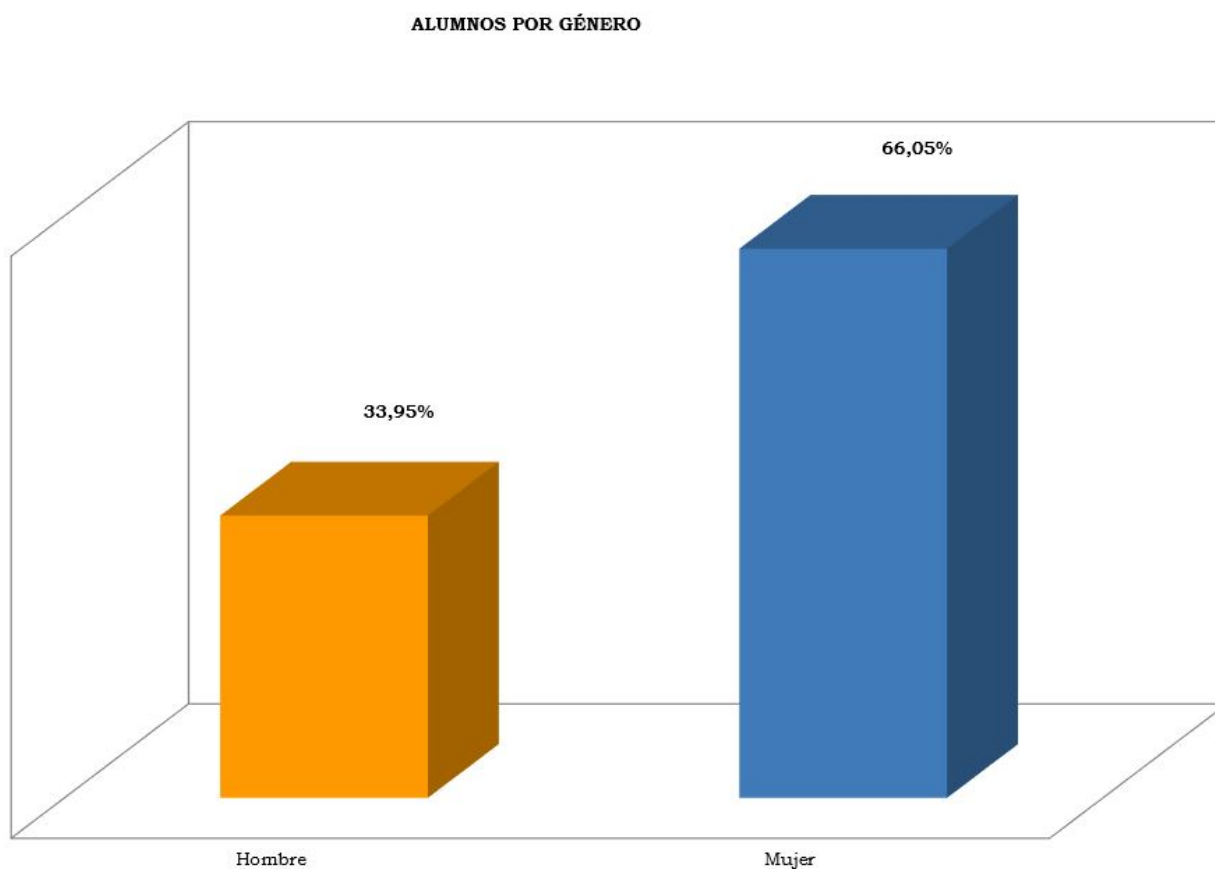
Durante el año 2018 se han realizado 54 cursos. Del total de alumnos el 95,56% han obtenido diploma.

El 4,44% restante corresponde a alumnos que abandonan el curso antes de su finalización, bien porque encuentran trabajo, porque comienzan con otra formación o por motivos personales.

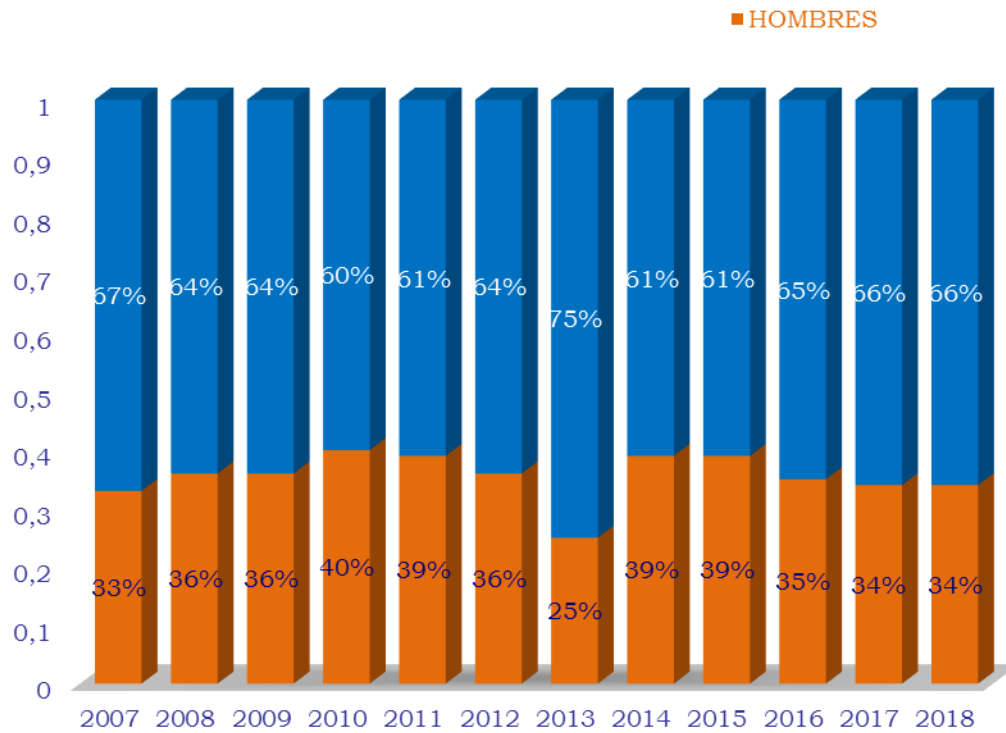


	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018
% DE ALUMNOS QUE OBTIENEN DIPLOMA	95,78%	94,46 %	93,13%	93,15%	93,41%	92,28%	95,56%

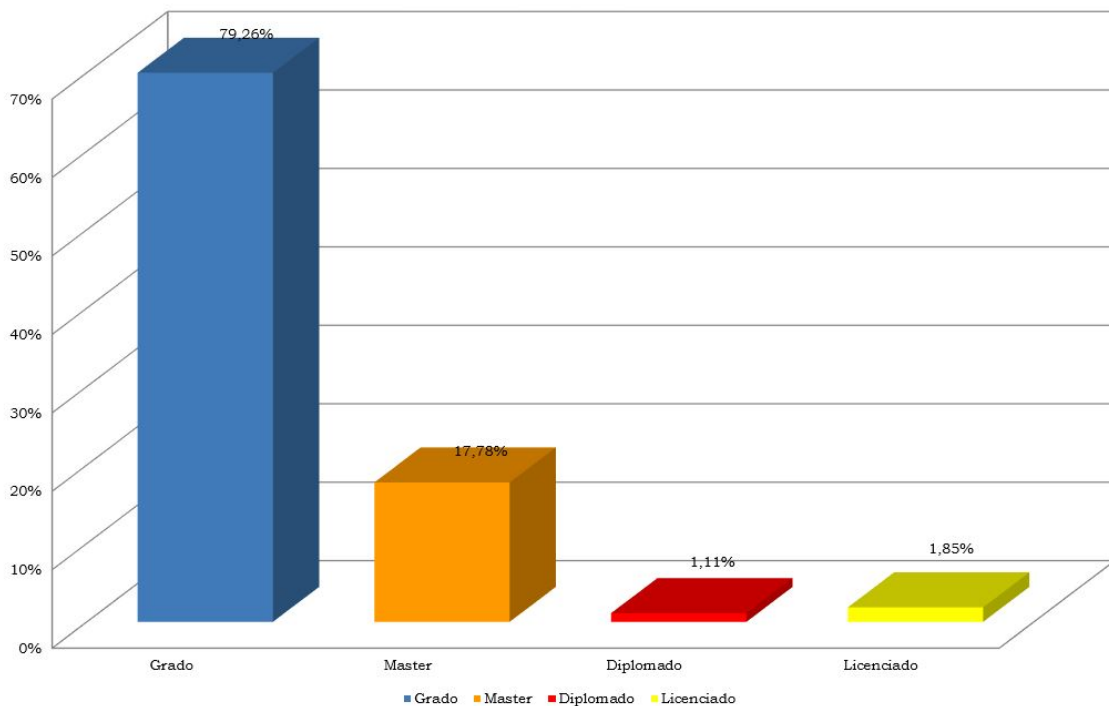
El porcentaje de mujeres y hombres correspondiente a todo el programa formativo de 2018 se refleja en el siguiente gráfico:



En la evolución de los años representados puede verse claramente que el porcentaje de mujeres es siempre superior al de los hombres.

% MUJERES Y HOMBRES. SERIE HISTÓRICA

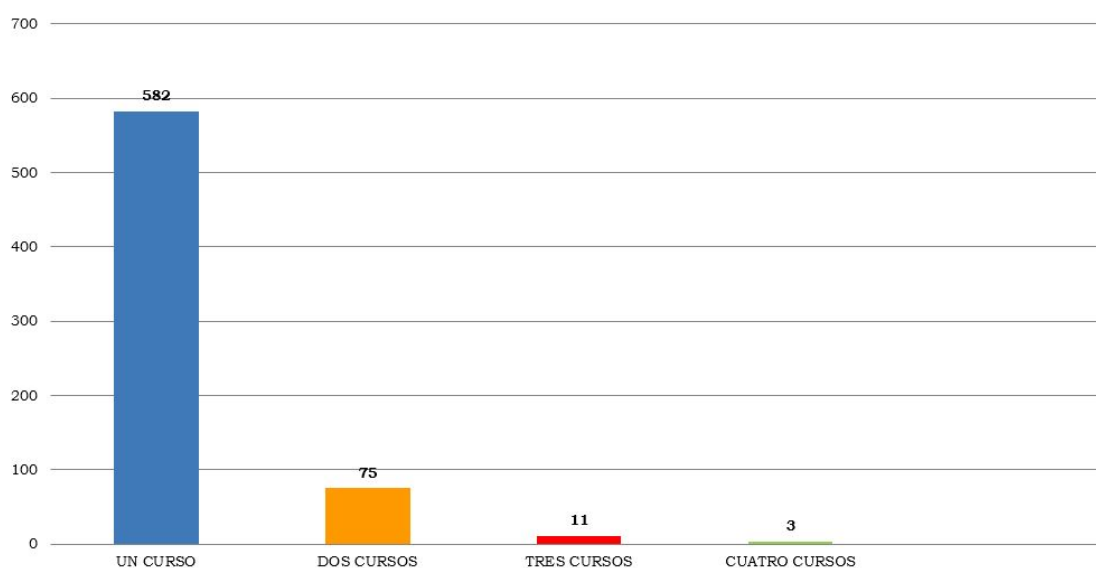
Asimismo, se representan en los siguientes gráficos los datos que los alumnos aportan, relativos a su nivel formativo: Diplomados, Licenciados, Grado y Master. En el caso de que aporten más de una titulación, se recoge la de mayor nivel formativo.

% DE ALUMNOS POR ESTUDIOS CURSADOS

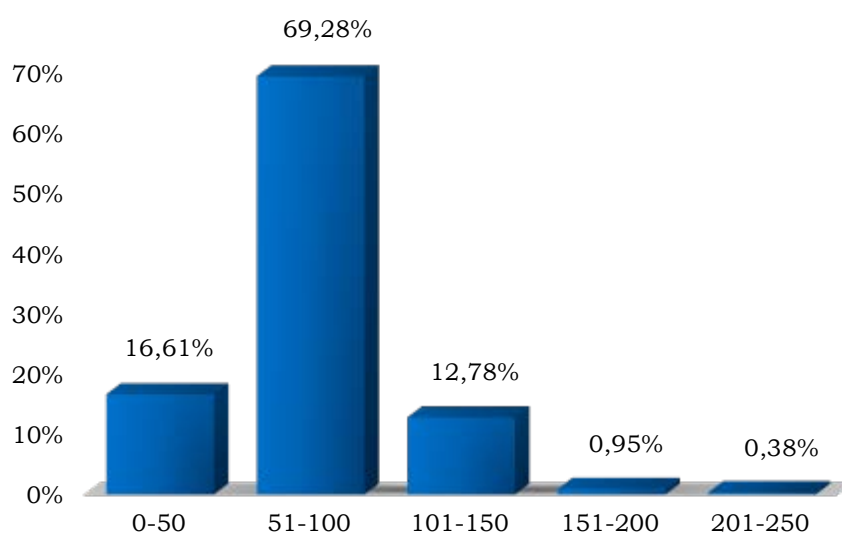
Como se comprueba en la gráfica anterior, el número de Diplomados y Licenciados comienza a ser residual y solamente están presentes en la provincia de Zaragoza.

En el siguiente gráfico se muestra el número de cursos realizados por cada titulado que ha participado en los cursos. La media de cursos por alumno es de **1,21**.

NÚMERO DE CURSOS POR ALUMNO



FORMACIÓN EN FUNCIÓN DE NÚMERO DE HORAS RECIBIDAS



En el gráfico anterior se representa el porcentaje de titulados que han recibido formación, en función del número de horas de formación recibidas.

El grupo mayoritario de titulados se corresponde con una formación entre 51 y 100 horas, que representan el 69,28 % del total. Si sumamos los dos primeros valores, obtenemos que un 86% de los alumnos ha recibido una formación entre 20 y 100 horas.

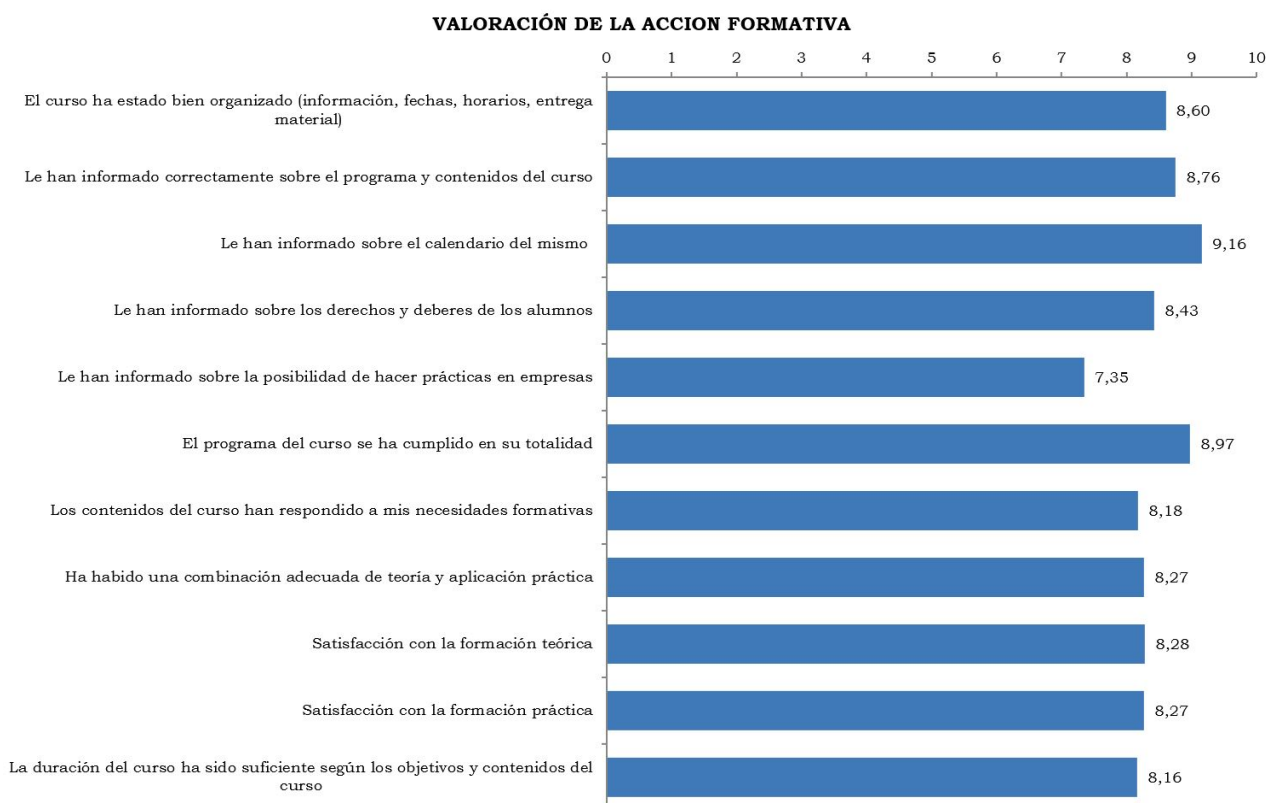
Ningún titulado que ha recibido formación en Universa supera las 250 h en total. Dado que los cursos tienen un carácter intensivo, podemos decir que los titulados obtienen, en un corto período de tiempo, una formación complementaria a sus estudios.

SATISFACCIÓN CON LA ACCIÓN FORMATIVA

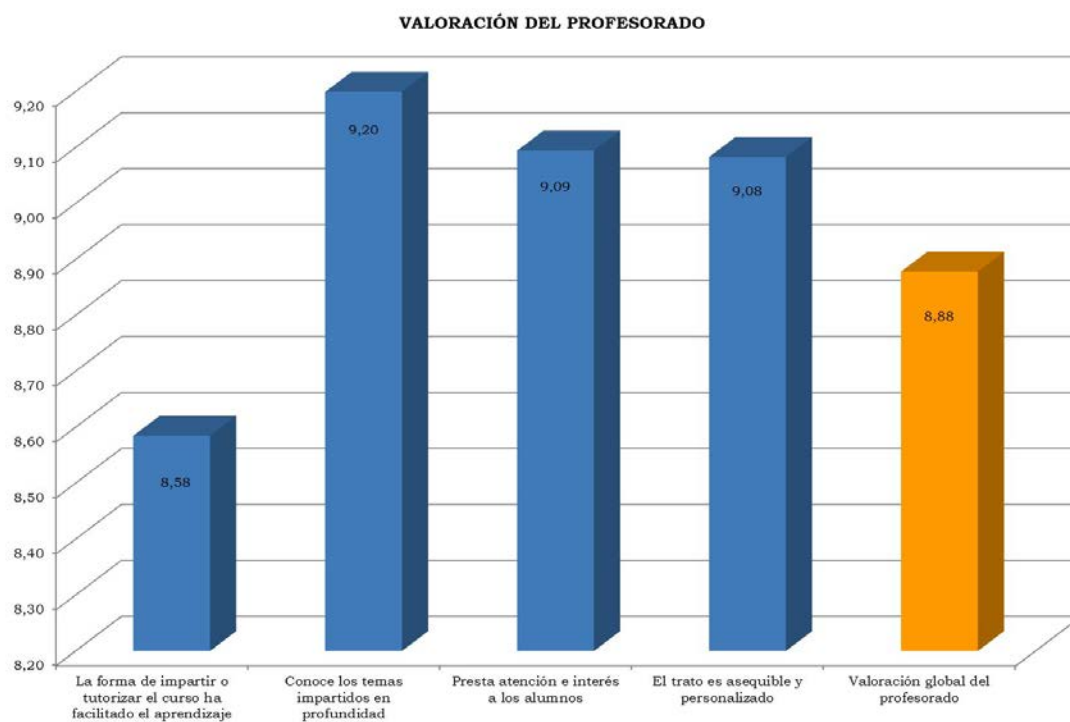
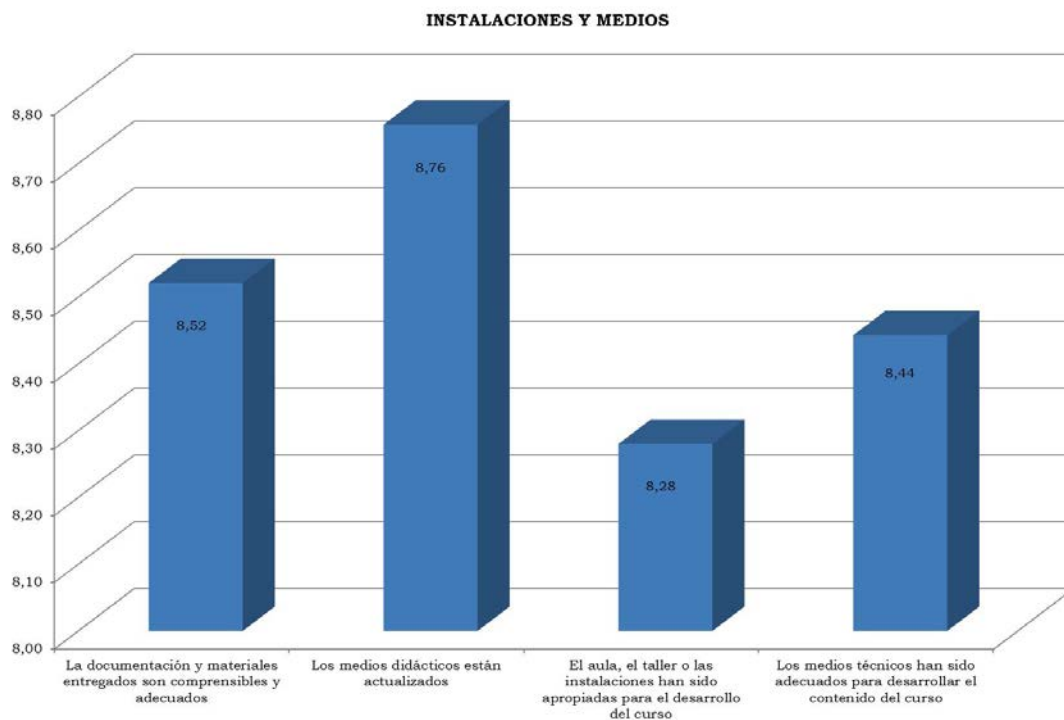
Para la valoración de los cursos se ha tomado como referencia los datos existentes en la aplicación GESTIFOR web, para la gestión de la formación del Instituto Aragonés de Empleo.

Se han estudiado 39 cursos, de los 43 que se han realizado, lo que supone el **90,69%**. Analizando un total de 495 encuestas, el nivel de satisfacción general con la realización del curso obtenido ha sido de un **8,45**.

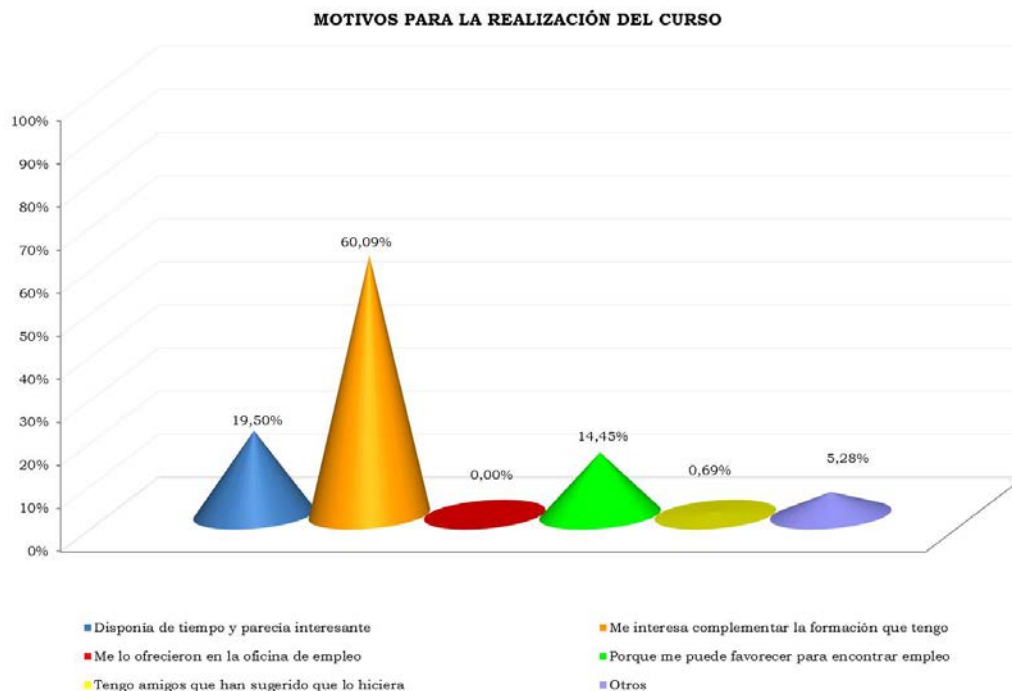
La valoración que los universitarios conceden a la organización, gestión e impartición es clave. Para ello, se toman en consideración aspectos como: el grado de satisfacción del curso, los contenidos, el material entregado, las instalaciones utilizadas y, por supuesto, la labor docente realizada. El siguiente gráfico muestra el nivel de satisfacción general en la realización del curso:



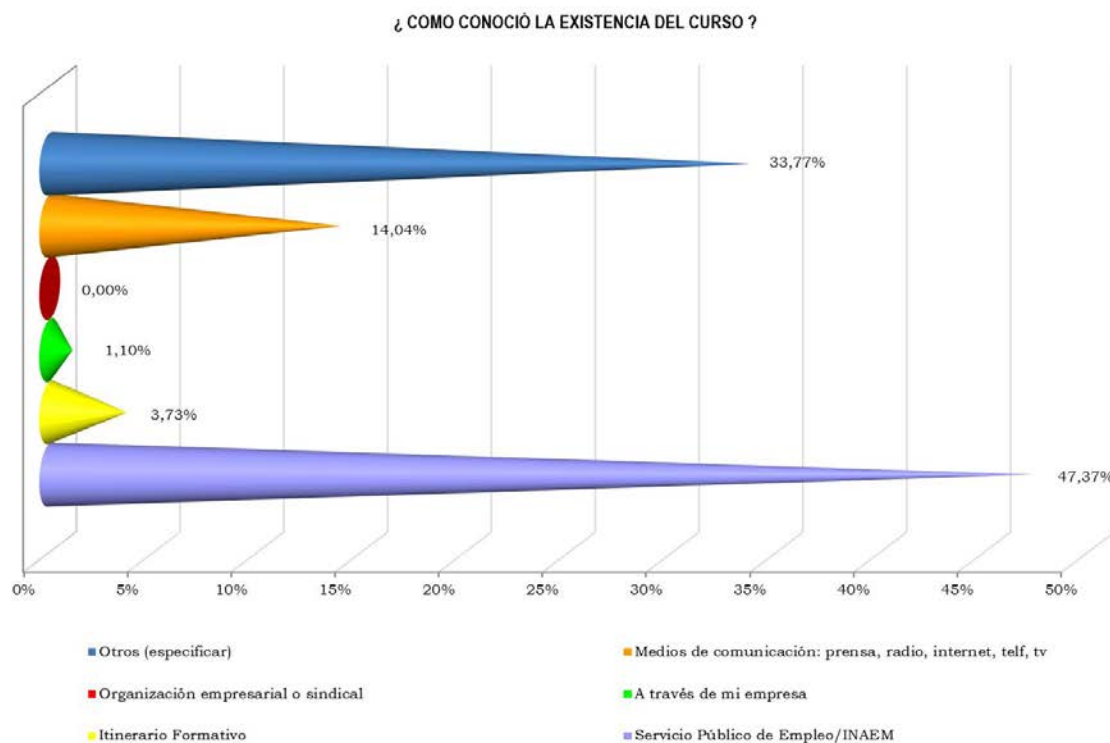
La valoración media de todos los aspectos comentados se encuentra en el **8,40**. En todos los aspectos más generales del curso la valoración global es muy positiva.



La valoración global del profesorado se encuentra en el **8,88**. (8,80 en 2.017)
 En todos los aspectos generales del curso la valoración del profesorado es muy positiva.

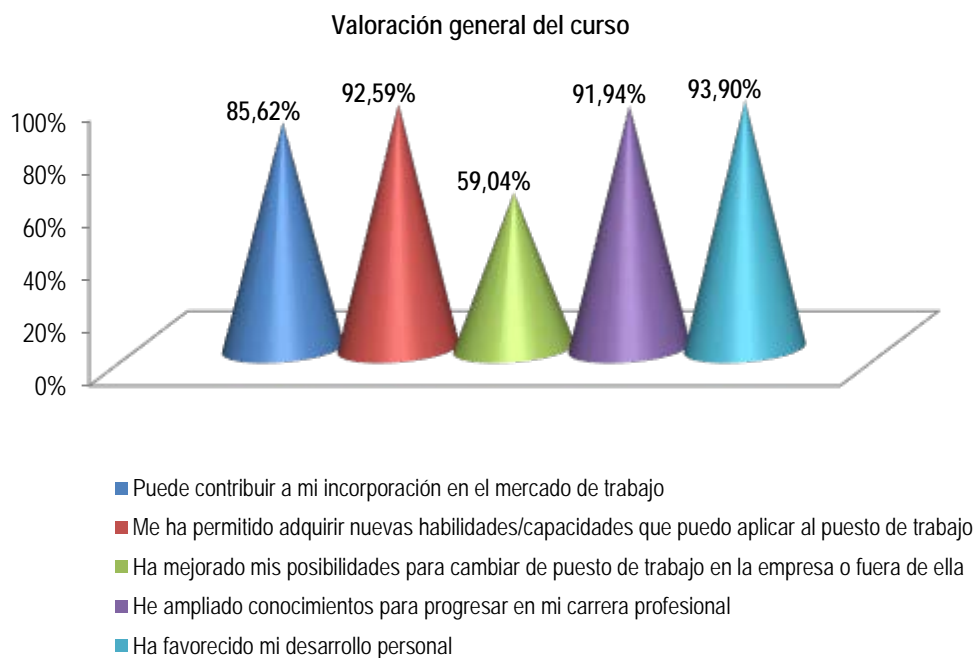
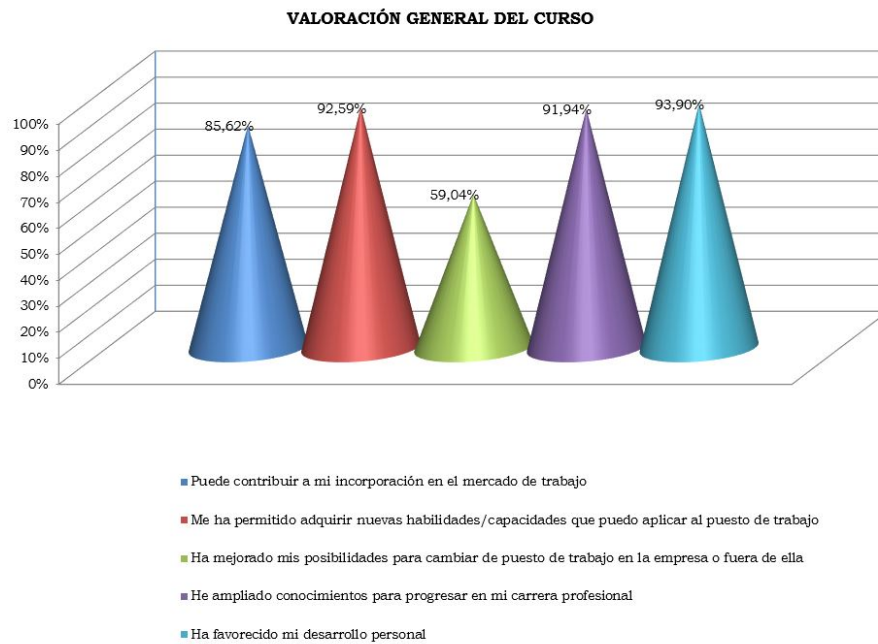


Resulta interesante resaltar que los encuestados han respondido en un 60% afirmando que la formación de Universa sobre todo les interesa para completar su formación académica, y en un 14,45% como medio para mejorar su inserción laboral.



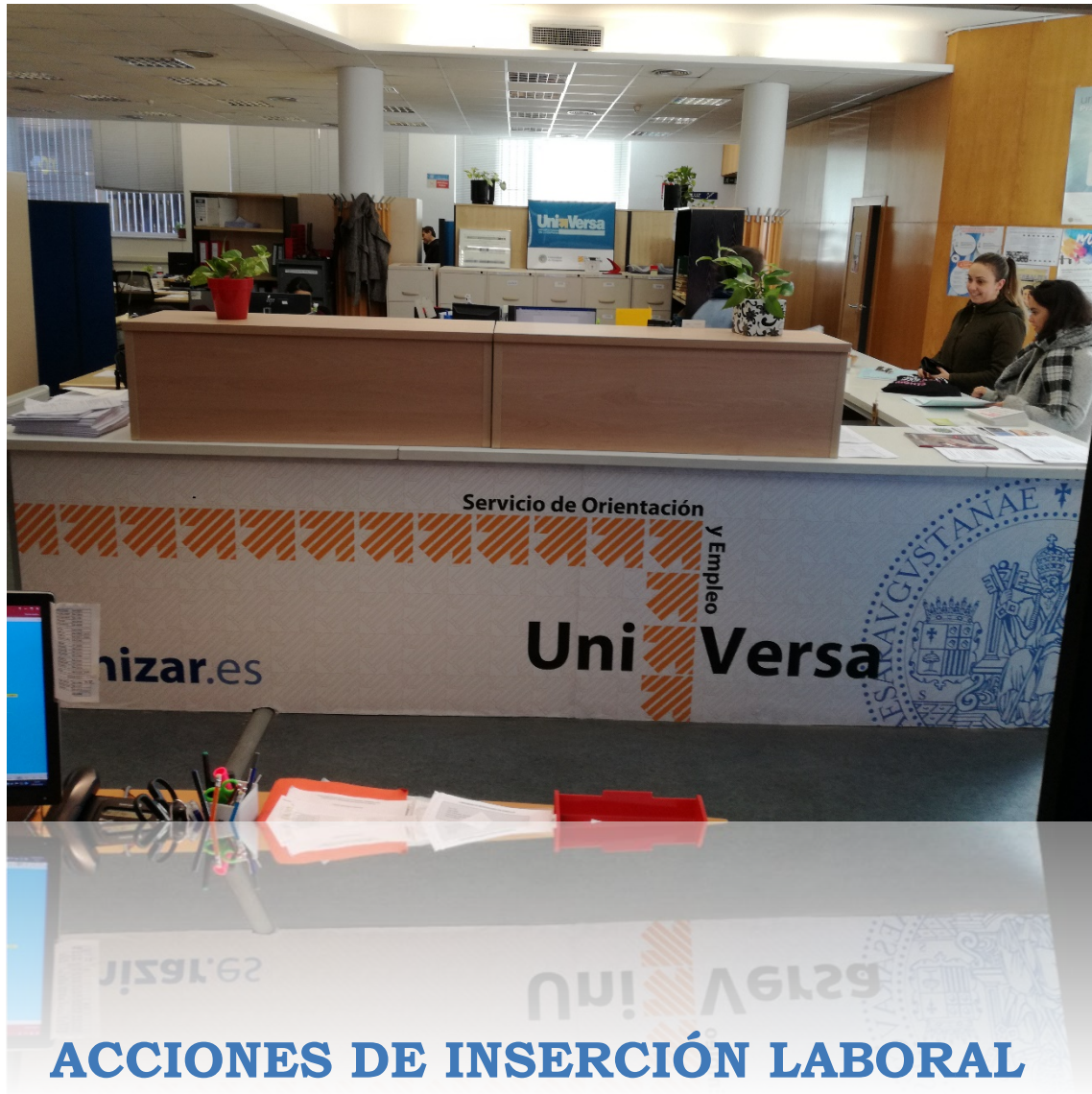
Una vez realizado el curso destacar las respuestas obtenidas en el apartado *valoración general*:

- ❖ Se han obtenido porcentajes de respuesta superiores al **90%** sobre las siguientes preguntas:
 - ☞ “Me ha permitido adquirir nuevas habilidades / capacidades que puedo aplicar el puesto de trabajo”
 - ☞ “He ampliado conocimientos para progresar en mi carrera profesional”
 - ☞ “Ha favorecido mi desarrollo personal”
- ❖ El **85,62%** considera que *puede contribuir a su incorporación al mercado de trabajo*.





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza



ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE ESTUDIANTES

UN PUENTE HACIA EL EMPLEO

El Objetivo de este Servicio de Orientación y Empleo Universitario (Universa) es la inserción de los titulados universitarios en el mercado de trabajo y su adecuación profesional a las necesidades de las entidades colaboradoras. Universa: Servicio de Orientación y Empleo pretende ser un puente hacia el empleo a través de un convenio firmado entre la Universidad de Zaragoza y el Gobierno de Aragón. Para ello, Universa desarrolla varias actividades:

- ❖ Impulso y gestión de prácticas en entidades colaboradoras para estudiantes de últimos cursos
- ❖ Orientación e información laboral para la óptima inserción del titulado en el mercado de trabajo
- ❖ Orientación y selección de candidatos para ofertas de prácticas y empleo
- ❖ Gestión de ofertas y demandas de empleo
- ❖ Movilidad de los estudiantes y titulados en el extranjero
- ❖ Cursos generales y específicos de formación encaminados a la inserción laboral

Universa establece cómo principio la mejora continua del Servicio y el incremento de las prácticas en empresa, para lo que se precisa que la colaboración con el Centro siga siendo tan favorable como hasta ahora.

En los informes que se adjuntan a continuación se relacionan aspectos de interés referidos a las condiciones de las prácticas en la empresa, los criterios de gestión de las prácticas, así como otros datos de interés para la empresa que ayudarán a la realización de un análisis sobre la evolución y características de las mismas.

CRITERIOS DE GESTIÓN DE LAS PRÁCTICAS

Universa incentiva y gestiona la realización de las prácticas externas extracurriculares y colabora con los centros que así lo solicitan en la gestión de las prácticas externas curriculares realizadas en entidades colaboradoras tales como, empresas, instituciones y entidades públicas y privadas, así como en la propia Universidad de Zaragoza.

Con el fin de unificar criterios para toda la comunidad universitaria, la gestión administrativa de las prácticas se realiza de forma centralizada y siempre según el R.D. de los Programas de Cooperación Educativa por el que se rigen todas las universidades españolas.

El 30 de julio de 2.014 se publicó en el BOE (Real Decreto 592/2.014 aprobado el 11 de Julio) la normativa por la que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.

El Real Decreto-ley 8/2.014, de 4 de julio, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia establece la bonificación en la cotización a la Seguridad Social por las prácticas curriculares externas de los estudiantes universitarios y de formación profesional: “Las prácticas curriculares externas realizadas por los estudiantes universitarios y de formación profesional, que tienen el carácter exclusivamente de asimilados a trabajadores por cuenta ajena a efectos de su integración en el Régimen General de la Seguridad Social de conformidad con lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2.011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social, desarrollada por el Real Decreto 1493/2.011, de 24 de octubre, por el que se regula los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, tendrán una bonificación del cien por cien en la cotización a la Seguridad Social a partir del día 1 de agosto de 2.014”.

La centralización de la gestión de prácticas permite a la Universidad realizar un seguimiento tanto de las prácticas como de los estudiantes. Esto permite controlar la calidad de las prácticas, evitar que estas se concentren en pocos estudiantes, diversificar la oferta de titulaciones, agilizar la tramitación de los convenios, los pagos de las becas, etc.

Las prácticas académicas externas son actividades de naturaleza formativa realizadas por estudiantes de la Universidad de Zaragoza como parte integral o complemento de su currículo académico.

Para conseguirlo se siguen las siguientes directrices y procedimientos establecidos por el Rector de la Universidad de Zaragoza sobre prácticas académicas externas (Resolución de 30 de noviembre de 2.012):

- ❖ Requisitos del estudiante y duración de las prácticas académicas externas:
 - Prácticas externas extracurriculares: estar matriculado en la enseñanza universitaria a la que se vinculan las competencias básicas, genéricas y/o específicas a adquirir en la realización de la práctica. Tendrán la duración que establezcan las partes en los correspondientes Convenios de Cooperación Educativa o plan formativo, sin que se puedan superar las 500 horas por curso académico. Los estudiantes de grado deberán tener superados un mínimo 90 créditos de la titulación a la que se vinculan las competencias a adquirir en la realización de la práctica.
 - Prácticas externas curriculares: estar matriculado en la asignatura vinculada, según el plan de Estudios de que se trate. La duración será la que el Plan de estudios establezca en cada titulación.
- ❖ Formalización de un Convenio de Cooperación Educativa con cada entidad colaboradora que regule las prácticas académicas externas con carácter previo al comienzo de la misma.
- ❖ Las prácticas académicas externas, tanto curriculares como extracurriculares, se concretan en el proyecto formativo a realizar, que fija los objetivos educativos y las actividades a desarrollar. Los objetivos se establecen considerando las competencias básicas, genéricas y/o específicas que debe adquirir el estudiante, de forma que se asegure la relación directa con las contempladas en los estudios para los que se oferta.

Partiendo de las directrices y procedimientos, para una mejor gestión y control de las prácticas externas, UNIVERSA:

- ❖ Establece la preferencia por estudiantes de último curso que no hayan realizado prácticas en entidades colaboradoras con el objetivo de que complementen su formación universitaria con, al menos, una experiencia práctica.
- ❖ Colabora con los Centros Universitarios que así lo solicitan en materia de reconocimiento académico de prácticas en empresa, conforme a los criterios establecidos en cada uno de ellos.

Para poder tener una visión general de las prácticas en entidades colaboradoras de los estudiantes de la Universidad de Zaragoza, se incluye una tabla con las prácticas gestionadas por Universa en cada uno de los Centros Universitarios en el curso 17/18. Estos datos incluyen tanto las prácticas universitarias como los convenios especiales.

CENTRO	M	V	TOTAL
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	308	579	887

Facultad de Economía y Empresa	393	326	719
Facultad de Veterinaria	375	119	494
Facultad de Derecho	169	107	276
Facultad de Ciencias	162	107	269
Facultad de Filosofía y Letras	144	97	241
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	168	36	204
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	54	84	138
Facultad de Medicina	60	19	79
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	42	14	56
Escuela Politécnica Superior	32	23	55
Facultad de Empresa y Gestión Pública	28	27	55
Facultad de Ciencias de la Salud	29	16	45
E.U. Politécnica	10	20	30
E.U. Politécnica de la Almunia de Doña Godina	12	11	23
Facultad de Educación	13	2	15
E.U. de Turismo	7		7
E.U. de Enfermería de Teruel	2		2
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	2		2
E.U. de Enfermería de Huesca		1	1

DATOS DE INTERÉS PARA LA EMPRESA

La empresa debe ser conocedora que según la normativa del Real Decreto sobre Programas de Cooperación Educativa las condiciones de las prácticas son:

No es un contrato laboral:

No existe vinculación laboral entre los estudiantes y la empresa o entidad, por lo que no es necesario darles de alta en la Seguridad Social. Ante una posible contratación, la duración de las prácticas no se computa a efectos de antigüedad, ni exime del periodo de prueba.

El estudiante está cubierto por el Seguro Escolar:

Cualquier eventualidad de accidente o de responsabilidad civil que pudiera producirse en el tiempo de prácticas será cubierta, según el caso, por el seguro escolar o por un seguro personal, contratado con una empresa privada de seguros, para el periodo de prácticas. Este extremo deberá ser acreditado por el estudiante ante el responsable de la entidad.

Inspección de trabajo:

La Inspección de Trabajo no le va a plantear ningún problema. La empresa o institución dispondrá de una copia del Convenio de Cooperación Educativa y de un Anexo donde se especifican las características de cada una de las prácticas.

Contraprestación económica:

La entidad podrá asignar una cantidad en concepto de Bolsa o Ayuda al Estudio si lo estima oportuno, por rendimiento, desplazamiento, etc. En el caso que el estudiante perciba una contraprestación económica debe de ser dado de alta en Régimen General de la Seguridad Social (R.D 1.493/2.011). La cotización a la Seguridad Social por las prácticas es de carácter reducido y fijo por mes natural: 46,52 euros de los que 39,58 euros son a cargo de la empresa y 6,94 euros son a cargo del estudiante. Dicha cotización mensual no depende de la contraprestación recibida y es independiente del número de días del mes en el que el estudiante realice las prácticas, un solo día será suficiente para cotizar la totalidad.

Ámbito temporal:

La duración de las prácticas es la que en su caso establezca el plan de estudios, sin que se puedan superar las 500 horas. En periodo lectivo no es aconsejable sobrepasar la mitad de la jornada laboral, de forma que los estudiantes puedan compatibilizar la realización de las prácticas con sus

estudios, mientras que en periodo vacacional el estudiante se podrá adecuar a la jornada habitual de la empresa o entidad.

Gastos por organización, tramitación y gestión

Se aplicarán a las prácticas gestionadas las tasas fijadas por la Universidad de Zaragoza en concepto de “Gastos por organización, tramitación y gestión de prácticas”. El importe será de 50€ más IVA a cargo de la empresa por práctica gestionada, exceptuando las curriculares siempre y cuando el estudiante esté matriculado en la asignatura.

Seguimiento y Evaluación:

El seguimiento de las prácticas se realizará a través de la figura de los tutores (un tutor designado por el centro universitario y una persona nombrada por la empresa o entidad) y Universa que resolverá cualquier incidencia que pudiera ocurrir en el periodo de prácticas.

A su término, el estudiante recibirá una certificación de las prácticas que le servirá como justificante de la experiencia laboral en su búsqueda de trabajo.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

**INFORMES DE PRÁCTICAS
CURSO ACADÉMICO 2.017/18
CENTROS UNIVERSITARIOS**

PROCESO DE LA GESTIÓN DE PRÁCTICAS EXTRACURRICULARES EN ENTIDADES COLABORADORAS

La gestión de las prácticas extracurriculares de cada estudiante pretende ser un proceso completo desde que este se inscribe en Universa hasta su finalización y posterior evaluación.

El proceso comienza cuando el Área de Empresa contacta con las entidades colaboradoras y define el perfil profesional de los puestos para estudiantes en prácticas solicitados. Con esta definición, el Área de Orientación, a través de las solicitudes de los estudiantes realiza una selección técnica de los candidatos más adecuados para el buen desarrollo de cada práctica. Una vez la empresa selecciona, de entre los candidatos que Universa le ha presentado, al estudiante que va a realizar la práctica se formaliza el Convenio de Cooperación (Universidad-Entidad Colaboradora) al amparo del R.D. de los Programas de Cooperación Educativa y un anexo por cada estudiante que realiza una práctica.

Durante el desarrollo de la práctica el estudiante tiene un seguimiento paralelo por parte de dos tutores, uno pertenece a la entidad colaboradora y el otro es un profesor de su centro universitario. El tutor de entidad colaboradora dirige la práctica al estudiante y el profesor de la Universidad está disponible para resolver las dudas que pudieran surgirle y, en su caso, proponer los créditos de libre elección a convalidar o calificar las prácticas curriculares.

Al final de la práctica, ésta se evalúa tanto por parte del estudiante como por parte de la entidad colaboradora. El estudiante elabora un informe sobre la práctica, en la cual describe las principales tareas realizadas y una valoración de lo que le ha supuesto esta experiencia. La entidad colaboradora cumplimenta un cuestionario de evaluación en el cual se solicita que haga una valoración tanto personal como profesional del estudiante y de la práctica en sí. Con estos documentos, se formaliza un certificado que firmará el tutor de la entidad colaboradora y el director de Universa y le servirá al estudiante en su posterior búsqueda de trabajo.

Universa ofrece a los estudiantes de la Universidad de Zaragoza cursos de Formación para el Empleo además de información y orientación que le facilitará su incorporación al mercado de trabajo (formación en competencias, perfiles profesionales, reciclaje profesional, cursos de formación, información sobre empresas, programas de movilidad internacional, técnicas de búsqueda de empleo, perfiles demandados por la empresa, ofertas de empleo...)

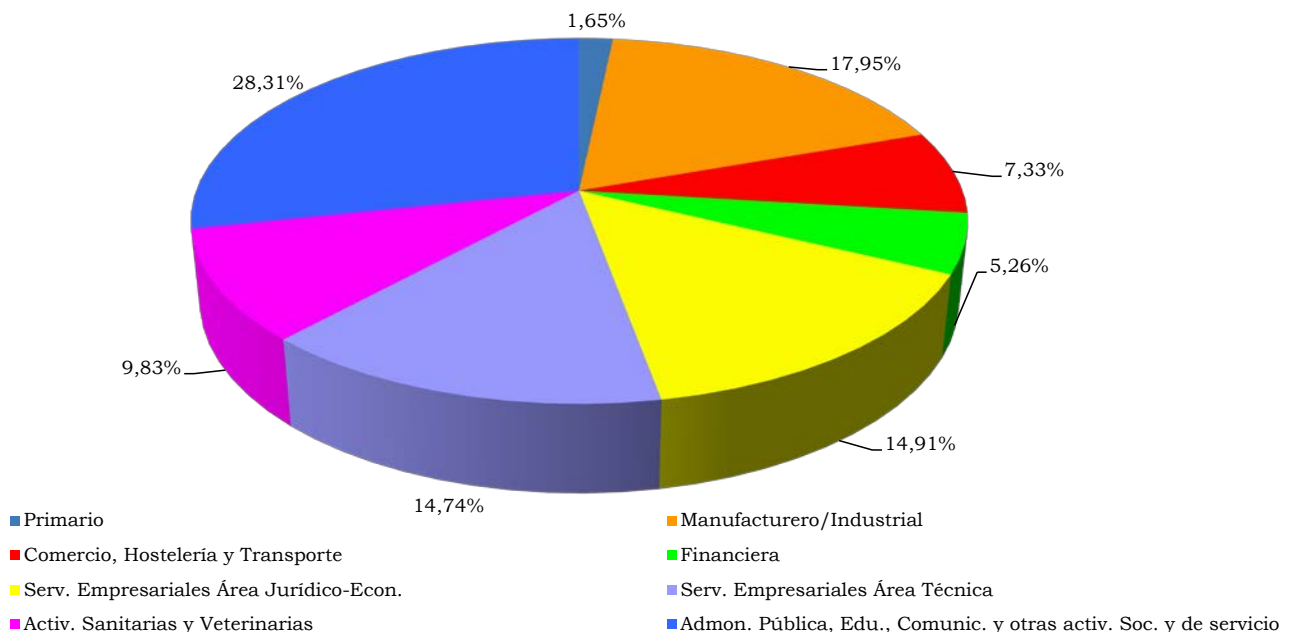
El universitario que posee una excelente formación académica recibida a lo largo de la carrera, experiencia profesional obtenida durante las prácticas y orientación laboral, está ya mejor preparado para enfrentarse al mercado laboral.

GESTIÓN DE UNIVERSA CON LAS ENTIDADES

Desde que se creó el Servicio Universa hasta la fecha, se ha contactado con un total de 14.801 entidades colaboradoras. De estas, han colaborado con el servicio 10.109 bien definiendo prácticas o acogiendo estudiantes en sus instalaciones, y se han realizado un total de 1.214 visitas a entidades colaboradoras.

Durante el año 2.018, el número de entidades colaboradoras asciende a 1.749. Los acuerdos de colaboración y convenios de cooperación para prácticas de estudiantes se elevan a 1.507, habiéndose formalizado durante el año 2.018 un total de 659, de los cuales 27 han sido con entidades extranjeras.

Observando el siguiente gráfico se pueden analizar las entidades colaboradoras que ofertan prácticas para estudiantes universitarios por sector de actividad



Dado que algo más del 80% de las entidades colaboradoras pertenece al sector servicios, se ha estimado oportuno clasificarlo de forma más detallada (comercio, hostelería y transporte, financiera, servicios empresariales jurídico-económico, servicios empresariales técnicos, actividades sanitarias y veterinarias y administración públicas, educación, comunicación y otras actividades sociales y de servicio).

Dentro del sector servicios destacan las prácticas en administraciones públicas, educación, comunicación y otras actividades sociales y de servicio, que constituyen un grupo muy importante (28,31%) dado que engloba una importante variedad de entidades con muy diferentes actividades.

También dentro del sector terciario despiden los servicios empresariales del área técnica (14,74%), constituido por las empresas de ingeniería, arquitectura, de instalaciones eléctricas y las pertenecientes al sector informático y los servicios empresariales del área jurídico social (14,91%), con especial relevancia de las asesorías de empresas.

DEFINICIÓN DE LA PRÁCTICA

En el año 2.018, las entidades colaboradoras nos han definido 1.106 perfiles distintos, y puesto que para algunos de ellos se ha podido solicitar más de una plaza de prácticas, se obtiene un total de 1.454 prácticas demandadas por las entidades colaboradoras y definidas por Universa.

SEGUIMIENTO DE LA PRÁCTICA

UNIVERSA realiza el seguimiento de las prácticas enviando a la entidad colaboradora un cuestionario relativo a cada estudiante, a través del que el tutor que tiene asignado en la entidad colaboradora evalúa el desarrollo de la misma.

Mediante estos cuestionarios se puede apreciar la buena percepción que las entidades colaboradoras tienen de las prácticas realizadas y del seguimiento de las mismas. Por otra parte, este cuestionario es un elemento importante para la expedición por parte de Universa del correspondiente certificado de la práctica al finalizar la misma.

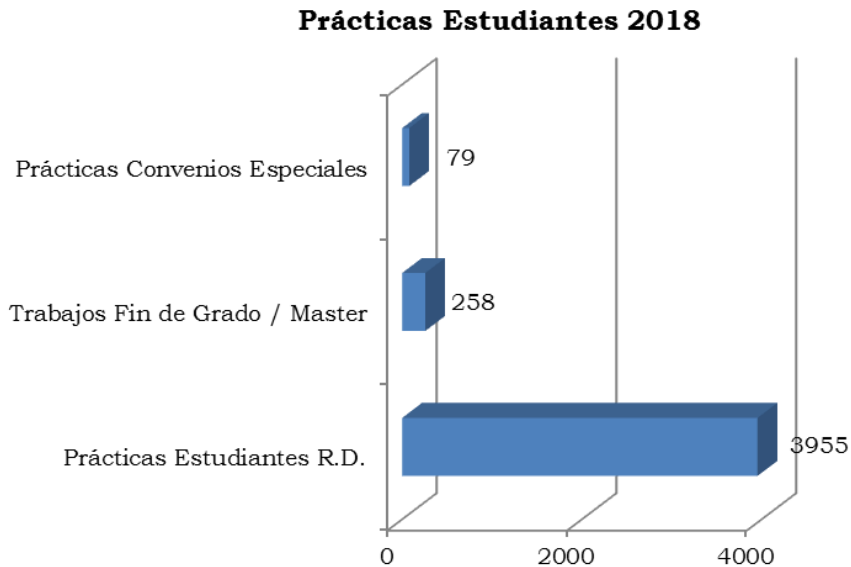
PRÁCTICAS REALIZADAS

Durante el año 2.018 se han gestionado 4.292 prácticas, dentro de las cuales se incluyen 79 prácticas de convenios específicos cuyo análisis se realiza en el Capítulo “Convenios Específicos”.

El número de prácticas con reconocimiento académico durante el año 2.018 ha sido de 2.005, de las cuales 1.617 corresponderían fundamentalmente a las prácticas curriculares de los grados impartidos en la Facultad de Economía y Empresa, Veterinaria, Filosofía y Letras, Facultad de Ciencias de la Salud y el Deporte de Huesca y Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel, Facultad de Derecho, Facultad de Ciencias y las 388 restantes serían las prácticas que solicitan reconocimiento de créditos, fundamentalmente de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura.

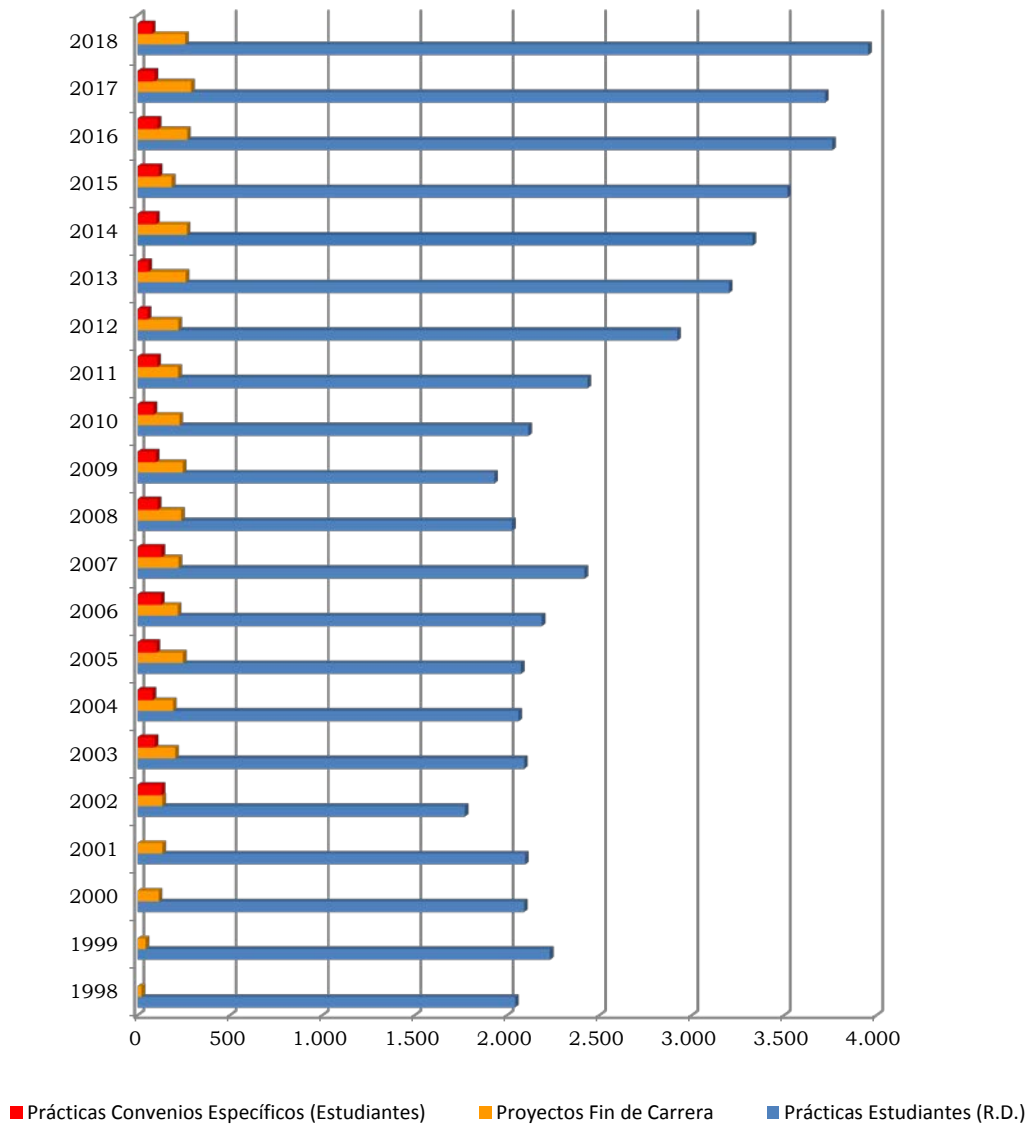
Mención especial merece la realización de los trabajos fin de grado en entidades colaboradoras.

Estos trabajos permiten que el universitario desarrolle en la empresa una idea planteada por el mismo o por la propia empresa, involucrándose en su ejecución y manteniendo un contacto permanente con el día a día del mundo empresarial. Durante el año 2018 el número de trabajos fin de grado que se han desarrollado en entidades colaboradoras asciende a 258.



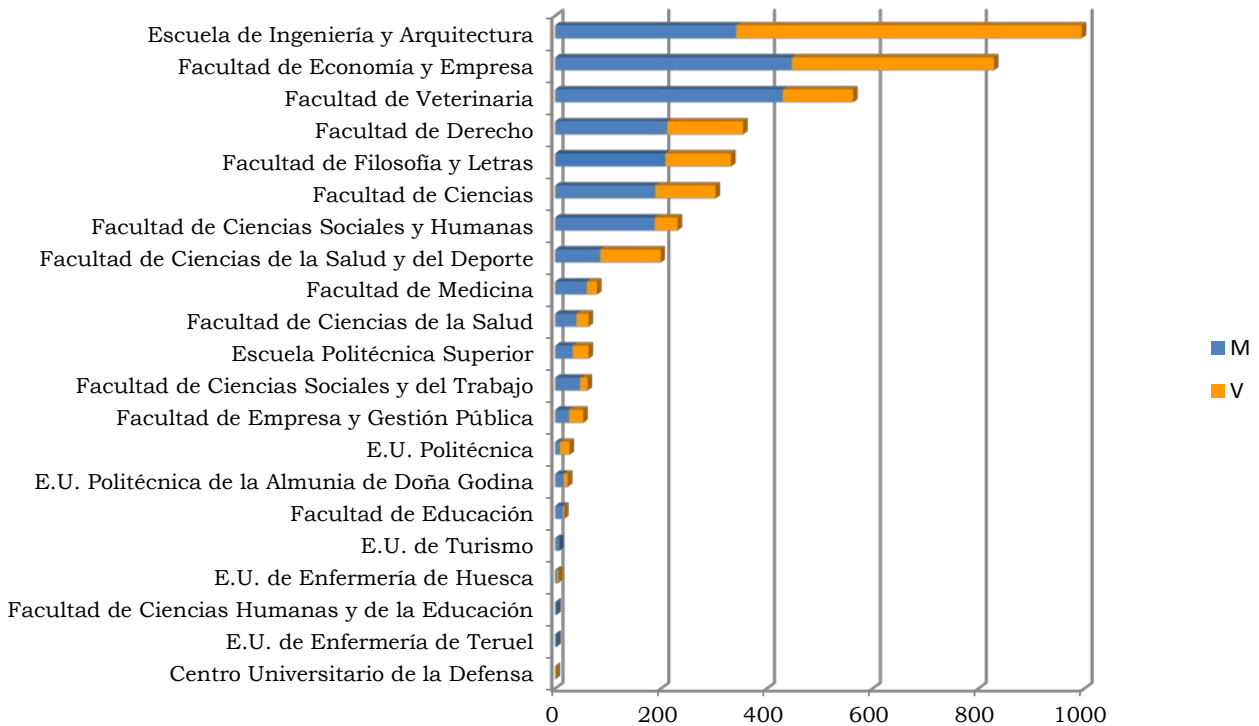
En este último año, han aumentado el número prácticas gestionadas a través del R.D. (8,89 %) y ha aumentado el número de los Trabajos Fin de Grado (12,79%) y el número de convenios específicos (16,46%).

Evolución Prácticas Estudiantes

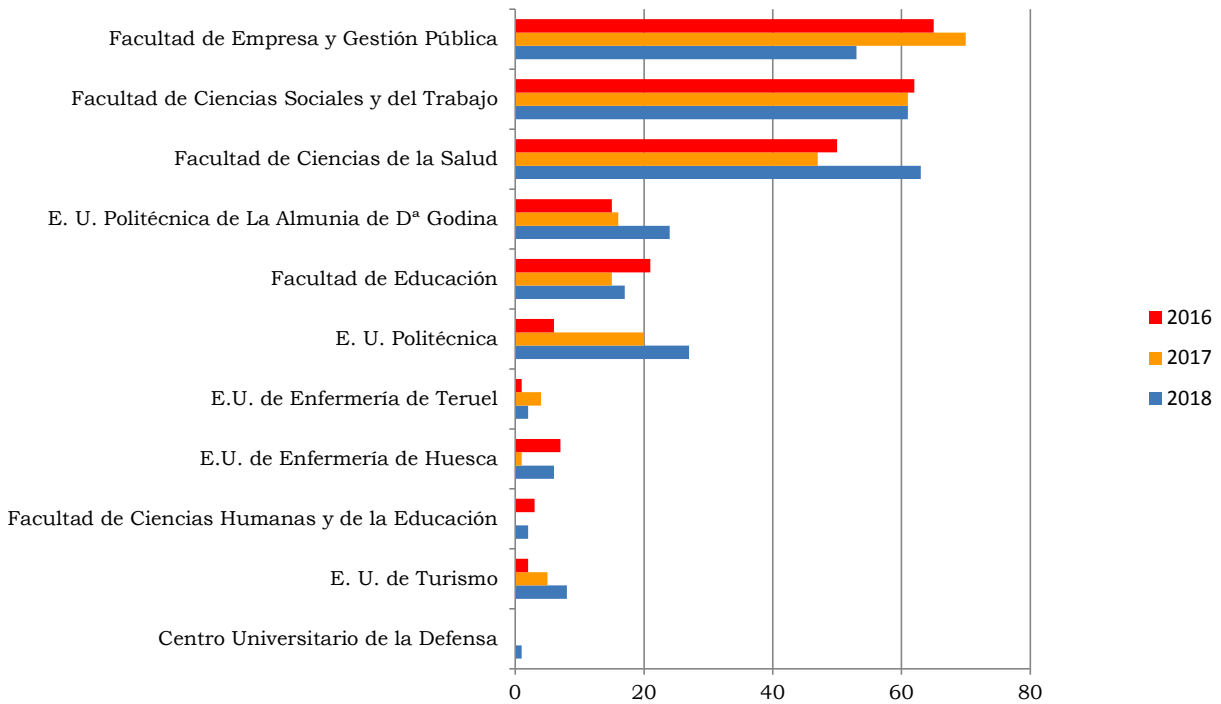
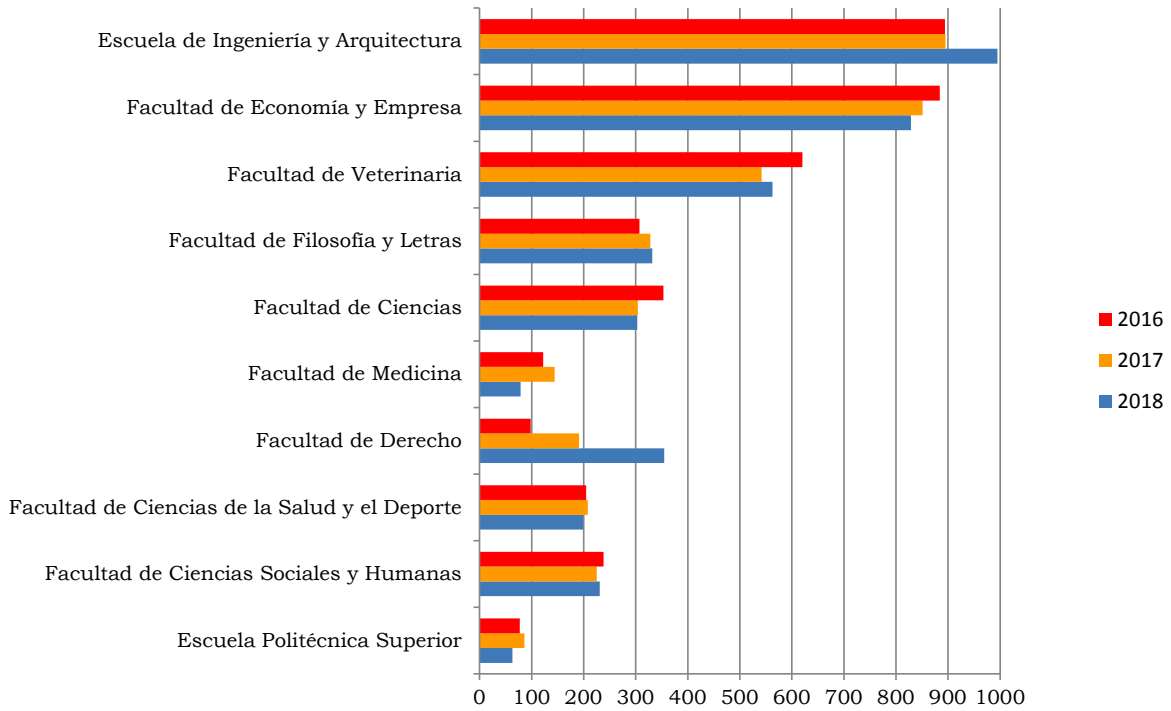


NÚMERO DE PRÁCTICAS POR CENTRO UNIVERSITARIO

En 2.018, más del 55% de las prácticas se realizan por estudiantes de la Facultad de Economía y Empresa, Escuela de Ingeniería y Arquitectura y la Facultad de Veterinaria.

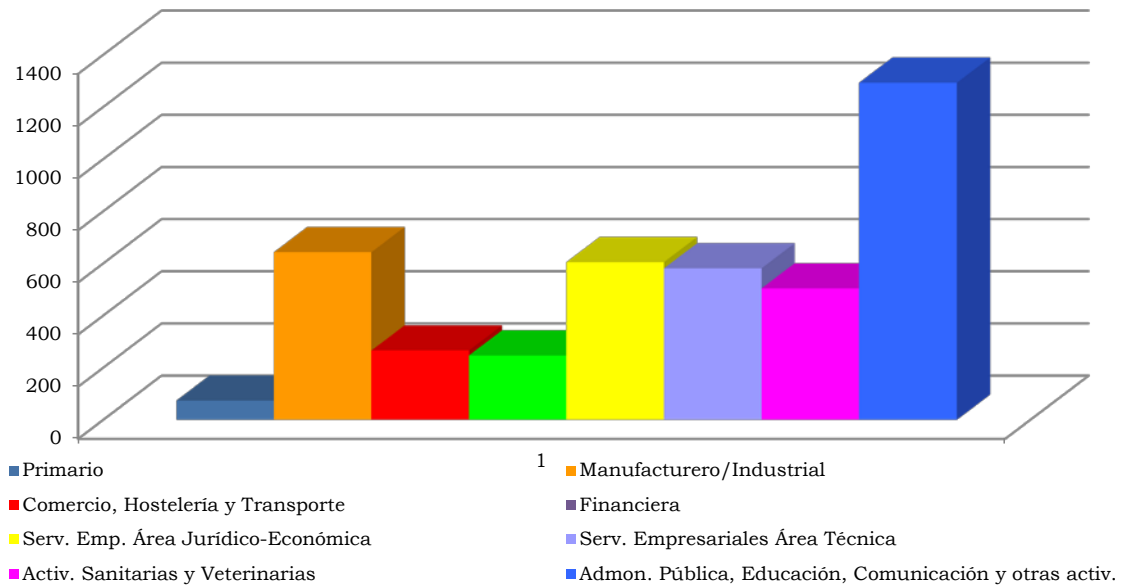


El incremento de las prácticas se produce fundamentalmente en la Escuela de Ingeniería, la Facultad de Ciencias de la Salud y la Facultad de Derecho.

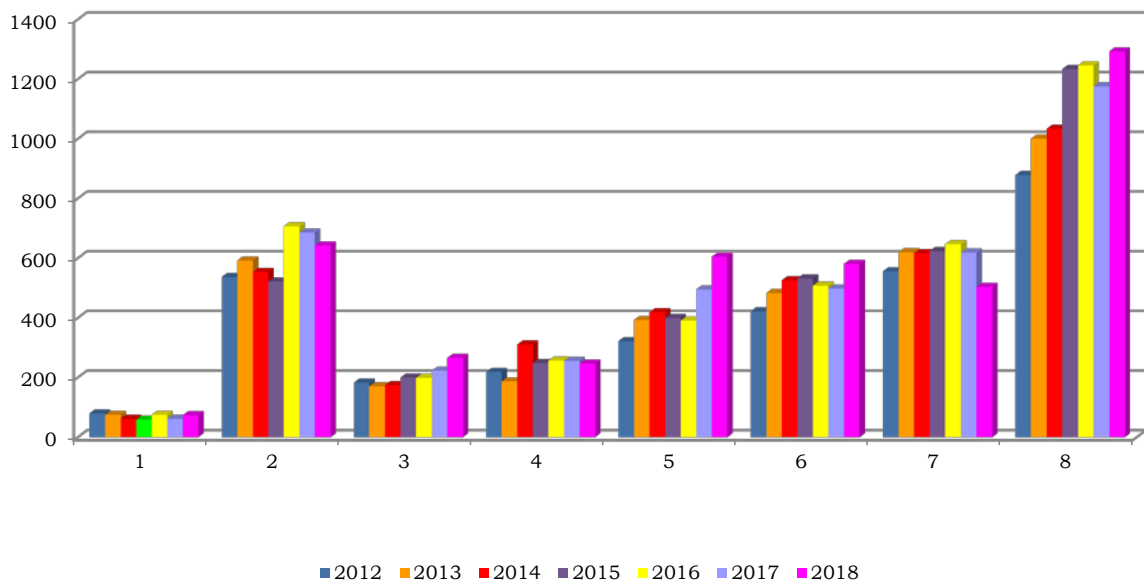


PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

El mayor número de prácticas se realiza en el sector servicios que, para un mejor estudio, detallamos en función de la actividad de la entidad colaboradora.



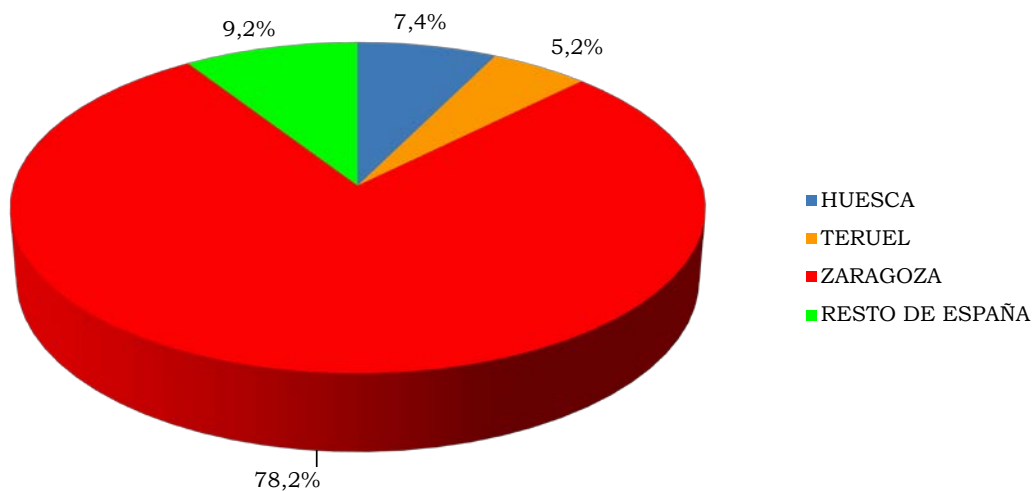
Respecto al año pasado, se constata un incremento en casi todos los sectores, salvo las entidades cuyo CNAE corresponde al de Actividades Sanitarias y Veterinarias.



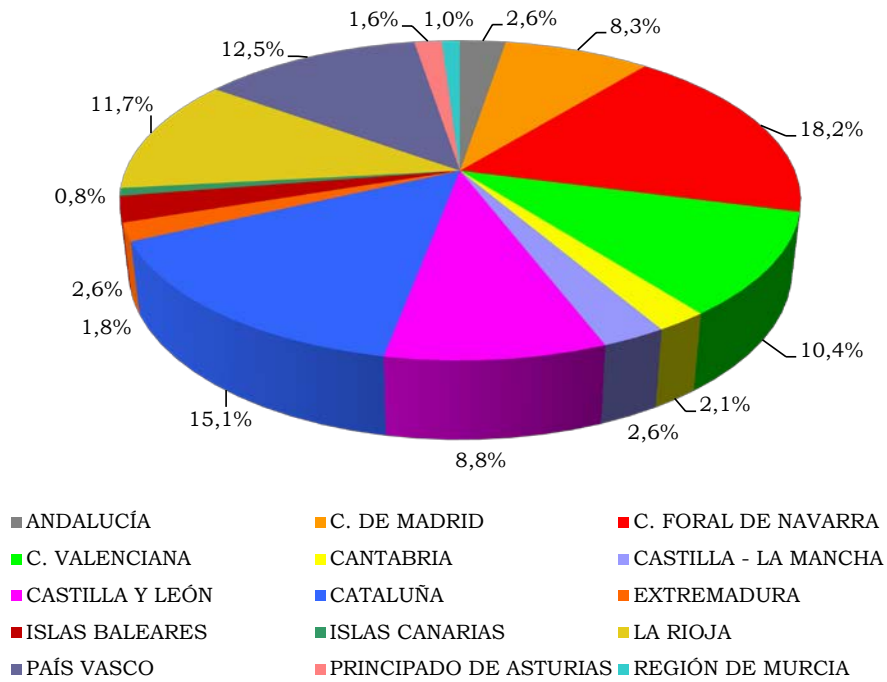
ACTIVIDAD	GRUPO
Primario	1
Manufacturero/Industrial	2
Comercio, Hostelería y Transporte	3
Financiera	4
Serv. Emp. Área Jurídico-Económica.	5
Serv. Empresariales Área Técnica	6
Activ. Sanitarias y Veterinarias	7
Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras actividades.	8

PRÁCTICAS POR LUGAR DE REALIZACIÓN

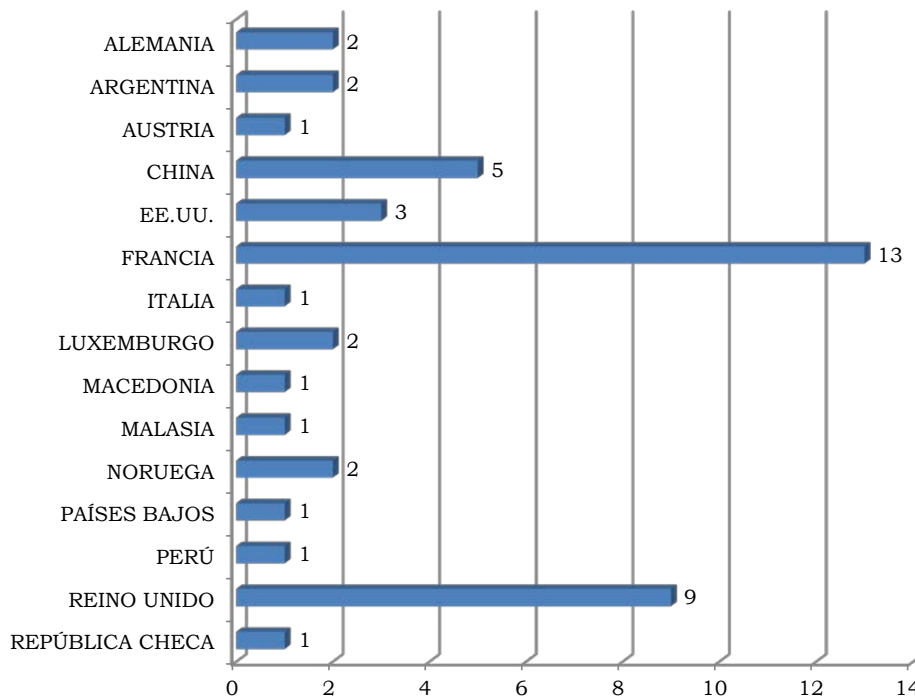
De las 4.213 prácticas gestionadas en 2.018, 4.168 son prácticas realizadas en España, de las cuales el 90,76% se han realizado en Zaragoza (provincia) y un 9,24% en otras localidades fuera de la Comunidad Autónoma de Aragón.



El porcentaje del 9,24% correspondiente al resto de España, se justifica por la procedencia de los estudiantes que cursan sus estudios en la Universidad de Zaragoza, que aprovechan el periodo estival para realizar las prácticas en su localidad de origen. Un mayor detalle de las prácticas realizadas fuera de nuestra Comunidad Autónoma se muestra a continuación.



En 2.018 se han gestionado 45 prácticas internacionales. De ellas, cabe destacar que prácticamente el 50% de las mismas se han realizado entre Francia y Reino Unido.



EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS

Al finalizar las prácticas, los **tutores en la empresa o entidad** cumplimentan un cuestionario de evaluación, valorando diferentes aspectos de la práctica y del estudiante durante la realización de la misma.

De las prácticas gestionadas durante el año 2018 se han recibido **1677** cuestionarios de evaluación, la valoración global media (del 1 al 10) de las prácticas es de **9,11** muy similar a la del año pasado que fue 9,10. Siendo por centros la siguiente:

CENTRO	VALORACIÓN 2016	VALORACIÓN 2017	VALORACIÓN 2018
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	8,97	9,12	9,17
Escuela Politécnica Superior	8,85	9,30	8,86
E. U. de Enfermería de Huesca	9,37	10	9,27
E. U. de Enfermería de Teruel	9,60	9,95	9,90
Escuela Universitaria de Turismo	9,20	8,00	9,67
Escuela Universitaria Politécnica	9,55	9,36	9,50
E. U. Politécnica de la Almunia de Doña Godina	9,07	8,00	9,00
Facultad de Ciencias	9,20	9,29	9,25
Facultad de Ciencias de la Salud	9,14	9,58	9,44
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	9,42	9,25	9,41
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación.	9,00		9,90
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	9,21	8,91	8,58
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	9,31	9,07	9,38
Facultad de Derecho	9,08	9,02	9,19
Facultad de Economía y Empresa	8,75	8,74	8,79
Facultad de Educación	6,75	9,42	9,15
Facultad de Empresa y Gestión Pública	8,77	8,98	8,76
Facultad de Filosofía y Letras	9,05	9,03	9,02
Facultad de Medicina	9,35	9,46	9,30
Facultad de Veterinaria	9,20	9,28	9,24

También los tutores valoran también a los estudiantes en los siguientes aspectos, en una escala del 1 al 5.

	MEDIA 2.016	MEDIA 2.017	MEDIA 2.018
Valoración Profesional	4,46	4,49	4,52
Conocimientos	4,24	4,23	4,26
Aprendizaje	4,61	4,62	4,68
Rendimiento	4,46	4,49	4,52
Responsabilidad	4,67	4,69	4,71
Autonomía	4,31	4,33	4,35
Rapidez y agilidad mental	4,50	4,53	4,56
Calidad del trabajo	4,46	4,51	4,54
Habilidades Sociales	4,54	4,56	4,59
Comunicación y fluidez verbal	4,49	4,51	4,52
Negociación	4,25	4,25	4,30
Trabajo en equipo	4,59	4,62	4,65
Cortesía y amabilidad	4,69	4,71	4,75
Colaboración	4,69	4,72	4,75
Valoración Personal	4,47	4,49	4,53
Seguridad en sí mismo y madurez	4,31	4,31	4,35
Constancia	4,43	4,50	4,53
Flexibilidad	4,56	4,57	4,62
Ambición	4,24	4,25	4,27
Entusiasmo y vitalidad	4,50	4,52	4,55
Iniciativa	4,33	4,32	4,37
Disciplina	4,66	4,68	4,72
Asistencia y puntualidad	4,75	4,80	4,79

Por centro, las medias de valoración profesional, habilidades sociales y valoración personal (de 1 a 5) son:

CENTRO	Valoración Profesional			Habilidades Sociales			Valoración Personal		
	2.016	2.017	2.018	2.016	2.017	2.018	2.016	2.017	2.018
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	4,50	4,52	4.58	4,54	4,58	4,57	4,51	4,58	4,57
Escuela Politécnica Superior	4,42	4,63	4.44	4,46	4,67	4,55	4,40	4,66	4,45
E. U. de Enfermería de Huesca	4,83	4,71	4.46	4,80	5,00	4,87	4,89	5,00	4,59
E. U. de Enfermería de Teruel	4,82	4,96	4.60	5,00	4,95	4,40	4,89	4,97	4,44
Escuela Universitaria de Turismo	4,58	4,71	4.79	4,90	4,40	4,60	4,67	4,44	4,66
E. U. Politécnica	4,74	4,61	4.55	4,50	4,69	4,69	4,28	4,57	4,62
E. U. Politécnica de la Almunia de Doña Godina	4,50	4,00	4.59	4,47	4,20	4,60	4,56	4,33	4,66
Facultad de Ciencias	4,59	4,63	4.64	4,65	4,65	4,71	4,60	4,62	4,68
Facultad de Ciencias de la Salud	4,59	4,76	4.67	4,70	4,85	4,81	4,66	4,84	4,77
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	4,70	4,66	4.69	4,77	4,75	4,76	4,69	4,68	4,71
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación.	4,65		4.97	5,00		4,8	4,44		4,88
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	4,57	4,42	4.77	4,57	4,58	4,37	4,55	4,43	4,39
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	4,61	4,49	4.21	4,58	4,59	4,70	4,60	4,52	4,68
Facultad de Derecho	4,47	4,41	4.67	4,59	4,45	4,62	4,50	4,64	4,58
Facultad de Economía y Empresa	4,36	4,28	4.62	4,37	4,37	4,54	4,36	4,33	4,44
Facultad de Educación	3,27	4,73	4.44	3,90	4,74	4,83	3,67	4,65	4,65
Facultad de Empresa y Gestión Pública	4,27	4,29	4.21	4,25	4,34	4,25	4,41	4,37	4,30
Facultad de Filosofía y Letras	4,50	4,48	4.59	4,57	4,49	4,59	4,53	4,49	4,54
Facultad de Medicina	4,59	4,60	4.62	4,77	4,75	4,75	4,69	4,69	4,67
Facultad de Veterinaria	4,54	4,53	4.60	4,59	4,67	4,70	4,57	4,61	4,63

Al igual que las entidades, **los estudiantes** valoran las prácticas que han realizado. Durante el año 2018 se han recibido **1.701** informes de estudiantes, la valoración global media (del 1 al 10) es de **9,06**. Siendo por centros:

CENTRO	VALORACIÓN 2.017	VALORACIÓN 2.018
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	8,93	8,94
Escuela Politécnica Superior	8,86	9,16
E. U. de Enfermería de Huesca	9,00	9,57
E. U. de Enfermería de Teruel	9,83	10
E. U. de Turismo		9,50
E. U. Politécnica	9,06	8,86
E.U. Politécnica de la Almunia de D ^a Godina		8,75
Facultad de Ciencias	9,03	8,88
Facultad de Ciencias de la Salud	9,16	9,18
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	8,50	9,33
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación		9,50
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	8,93	8,39
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	8,48	8,58
Facultad de Derecho	9,15	8,66
Facultad de Economía y Empresa	8,61	8,81
Facultad de Educación	9,80	9,00
Facultad de Empresa y Gestión Pública	8,83	9,20
Facultad de Filosofía y Letras	8,95	8,63
Facultad de Medicina	9,45	9,32
Facultad de Veterinaria	9,06	9,09

También los estudiantes valoran las prácticas realizadas en entidades o empresas en los siguientes aspectos, en una escala del 1 al 5.

	MEDIA 2.017	MEDIA 2.018
Contenido de la práctica	4,46	4,42
Adecuación de las tareas a la titulación	4,34	4,30
Formación recibida	4,40	4,36
Ambiente de trabajo	4,77	4,79
Cooperación de la empresa	4,59	4,61
Experiencia adquirida	4,46	4,46
Adecuación de la duración de la práctica	4,41	4,41

Por centro, la valoración media, que realizan los estudiantes, de los siete aspectos claves de la práctica y que aparecen numerados del 1 al 7, son:

CENTRO	1	2	3	4	5	6	7
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	4,44	4,33	4,34	4,78	4,63	4,52	4,43
Escuela Politécnica Superior	4,60	4,40	4,20	4,40	4,60	4,40	4,20
E. U. de Enfermería de Huesca	4,67	4,67	5,00	4,00	5,00	4,67	4,33
E. U. de Enfermería de Teruel	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,50
E. U. de Turismo	4,67	4,33	4,67	4,67	4,33	4,67	4,00
E. U. Politécnica	4,38	4,15	3,92	4,77	4,69	4,31	4,08
E. U. Politécnica de la Almunia de D ^a Godina	4,00	3,50	4,00	5	4,50	4,50	3,00
Facultad de Ciencias	4,41	4,35	4,37	4,84	4,71	4,47	4,57
Facultad de Ciencias de la Salud	4,52	4,63	4,48	4,85	4,63	4,56	4,81
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	4,67	4,25	4,67	4,75	4,58	4,50	4,67
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	4,67	4,67	4,67	4,33	4,33	5,00	4,67
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	4,33	4,42	4,33	4,58	4,54	4,46	4,39
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	4,40	4,30	4,32	4,66	4,48	4,37	4,27
Facultad de Derecho	4,33	4,12	4,19	4,68	4,55	4,33	4,31
Facultad de Economía y Empresa	4,31	3,97	4,30	4,94	4,62	4,40	4,33
Facultad de Educación	4,67	4,77	4,11	4,77	4,67	4,78	4,50
Facultad de Empresa y Gestión Pública	4,50	4,30	4,30	4,90	4,80	4,30	4,29
Facultad de Filosofía y Letras	4,29	4,40	4,21	4,58	4,42	4,36	4,60
Facultad de Medicina	4,68	4,68	4,62	4,79	4,67	4,51	4,70
Facultad de Veterinaria	4,58	4,49	4,56	4,75	4,66	4,53	4,52

1	Contenido de la práctica
2	Adecuación de las tareas a la titulación
3	Formación recibida
4	Ambiente de trabajo
5	Cooperación de la empresa
6	Experiencia adquirida
7	Adecuación de la duración de la práctica

CONVOCATORIA 2.017-2.018 BECAS SANTANDER CRUE CEPYME PRÁCTICAS EN EMPRESA

El objetivo del Programa "**Becas Santander CRUE CEPYME Prácticas en Empresa**" es completar la formación universitaria de los estudiantes y acercarlos a la realidad del ámbito profesional donde ejercerán su actividad una vez se hayan graduado, estableciendo los contactos entre estos, empresas e instituciones y facilitando así su posterior inserción laboral.

La colaboración de Banco Santander, S.A., de las universidades, representadas por la CRUE, y de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) en este programa tiene como objetivo reducir el coste del mismo para las empresas y entidades participantes, y promover la formalización de nuevos convenios de cooperación educativa que permitan la realización de prácticas externas de los estudiantes y un aumento en el número de plazas ofertadas, apoyando la creación de nuevos vínculos entre empresas y universidades.

En esta convocatoria se ofertaron 5.000 prácticas para todas las universidades colaboradoras, siendo la duración de estas prácticas de 3 meses a media jornada, con una dotación económica de 300 euros mensuales, esta dotación incluye tanto la beca como los gastos de seguridad social. A la Universidad de Zaragoza se le asignaron **155 becas** para el curso 2.017/2.018.

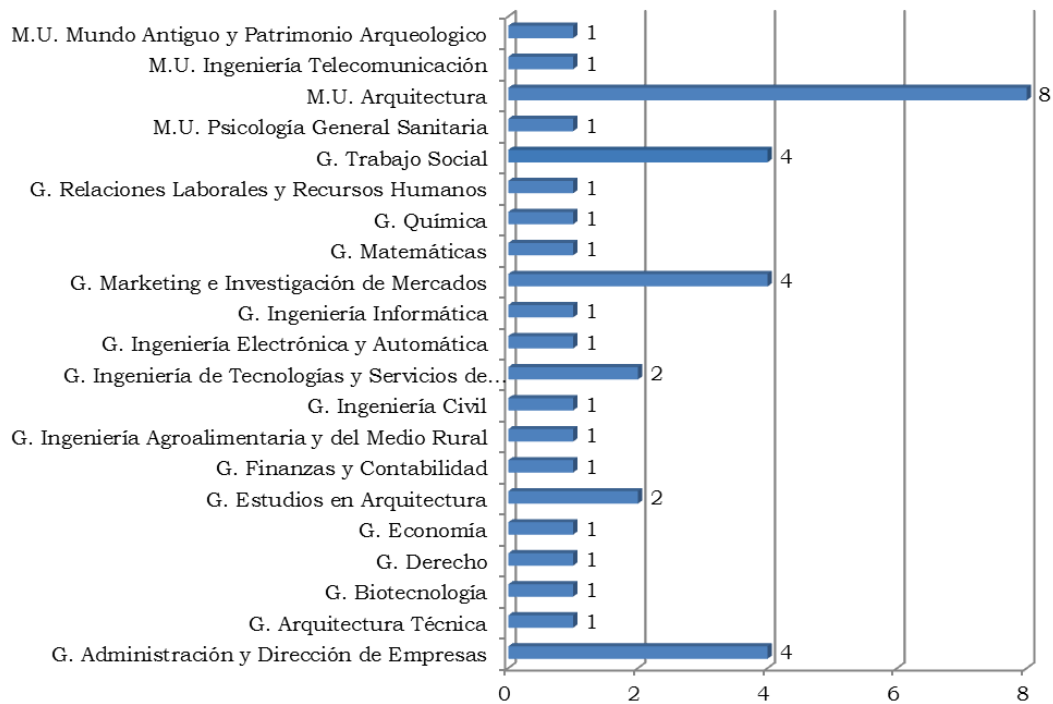
En la convocatoria del curso 2.017-18 se siguió manteniendo que las becas fueran cofinanciadas entre la empresa y el Banco Santander, pero se permitió que las empresas hicieran su contribución de 450 € al Programa "**Becas Santander CRUE CEPYME Prácticas en Empresa**" únicamente si tenían ya el estudiante asignado. En las convocatorias previas al curso académico 2.016-17, la dotación mensual era de 600 euros, aportada íntegramente por el Banco Santander, lo que aseguraba el éxito del programa. En estas dos últimas convocatorias, al ser las becas cofinanciadas por las empresas y pasar la dotación mensual de 600 euros a 300 euros, ha habido un descenso notable en el número de becas gestionadas.

En este curso académico, se inscribieron **105 PYMES** y **385** estudiantes. Se contactó personalmente con todas las PYMES y con todos los candidatos para verificar los que finalmente estaban interesados, comprobar si cumplían

requisitos, conocer sus áreas de interés y su perfil profesional. Habitualmente se inscribían alrededor de 250 empresas y unos 1.200 estudiantes.

Estas **105** PYMES solicitaron **130** perfiles, pudiendo solicitar la empresa más de un estudiante por cada perfil. Como el número de solicitudes era inferior a las 155 becas asignadas, el criterio de selección fue que los estudiantes inscritos se ajustaran a lo solicitado por las empresas. Tras contactar con los estudiantes seleccionables, la respuesta fue escasa ya que son muchas las opciones de que disponen para realizar prácticas universitarias y, además, en unas condiciones más ventajosas. Por todo ello, se realizaron únicamente **39** becas de las 155 asignadas a la Universidad de Zaragoza.

En el siguiente gráfico se muestra la distribución de las becas asignadas en función de la titulación universitaria de procedencia de los estudiantes.



A continuación, se adjunta el listado de las asignaciones de las **39** becas indicando el nombre de la PYME colaboradora y las fechas de realización de la práctica.

EMPRESAS	FECHAS
AEQUO, EVALUACIÓN, TRATAMIENTO Y FORMACIÓN, S.L	01/03/2018-31/05/2018
AFDA ASOCIACIÓN DE TRANSTORNOS DEPRESIVOS DE ARAGÓN	01/06/2018-31/08/2018
AGUERRI ARQUITECTOS S.L.P	01/04/2018-30/06/2018
ALAZETS ARQ SERVICIOS PROFESIONALES DE ARQUITECTURA SCP	17/06/2018-16/09/2018
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	01/06/2018-15/09/2018
ARQUEOLOGÍA Y DIDÁCTICA S.C	01/06/2018-31/08/2018
ASAPME BAJO ARAGÓN	17/06/2018-16/09/2018
AV47 arquitectura I ingeniería I diseño	01/04/2018-30/06/2018
BELÉN SANTAMARÍA GRAU	17/06/2018-16/09/2018
BODEGAS PIRINEOS, S.A.	01/07/2018-30/09/2018
D. JOSÉ MARÍA CASTEJÓN ESTEBAN	01/04/2018-30/06/2018
D. JOSÉ MARÍA CASTEJÓN ESTEBAN	01/04/2018-30/06/2018
D. JOSÉ MARÍA CASTEJÓN ESTEBAN	01/04/2018-30/06/2018
ENRIQUE DE LA ROSA LAMATA	01/04/2018-30/06/2018
EPIC POWER CONVERTERS S.L	01/04/2018-30/06/2018
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	17/06/2018-16/09/2018
ESMEDAGRO, S.L.	01/04/2018-30/06/2018
ESTUDIO GRÁVALOS y DI MONTE ARQUITECTOS	15/05/2018-14/08/2018
ETIQMEDIA Soluciones Audiovisuales, S.L.	01/03/2018-31/05/2018
ETIQMEDIA Soluciones Audiovisuales, S.L.	01/04/2018-30/06/2018
ETIQMEDIA Soluciones Audiovisuales, S.L.	01/04/2018-30/06/2018
GRUPO GARRAMPA, S.L	06/03/2018-05/06/2018
HARINERA DE TARDIENTA, S.A	01/07/2018-30/09/2018
HUNTEET CREATIVOS, S.L	01/03/2018-31/05/2018
IMASC COMUNICACIÓN POSITIVA, S.L.	11/06/2018-10/09/2018
NAYATRANS LOGÍSTICA, S.L	01/03/2018-31/05/2018
NEKI CREATIVOS S.L	01/03/2018-31/05/2018
NOLOGIN CONSULTING, S.L.	13/06/2018-12/09/2018
PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN	17/06/2018-16/09/2018
PARROQUIA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN	17/06/2018-16/09/2018
SIXTO MARÍN GAVÍN	01/03/2018-31/05/2018
SOCIEDAD ARAGONESA ASESORÍA TÉCNICA S.L.	17/06/2018-16/09/2018
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	01/06/2018-31/08/2018
TECAGRIM, S.L.	01/04/2018-30/06/2018
TELLO LAGUNA ASYSER, S.L	17/06/2018-16/09/2018
VILLAR SAN PIO GESTIÓN DE PROYECTOS, S.L	01/03/2018-31/05/2018
VILLAR SAN PIO GESTIÓN DE PROYECTOS, S.L	01/03/2018-31/05/2018
VIRECOSA S.L.	01/06/2018-31/08/2018
VUBARI GLOBAL, S.L.U	01/05/2018-31/07/2018

Resumen de datos del Programa Santander 2.017-18

PYME	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18
Inscritas en la Web del Santander	153	225	260	246	216	74	105
Realmente interesadas	90	187	211	206	187	74	105
Perfiles definidos	111	251	289	290	250	48	130
Perfiles cubiertos	72	136	170	155	153	29	49
PYMES con beca	53	102	114	119	125	26	33

ESTUDIANTE	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18
Inscritos en la Web del Santander	857	1086	1177	1363	1218	254	385
Realmente interesados	450	745	959	984	948	186	249
Estudiantes enviados	118	195	220	228	217	35	58
Becas tramitadas	88	158	157	159	158	29	39

BECAS	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18
Asignadas Universidad de Zaragoza	84	155	155	155	155	155	155
Importe total asignado (€)	151.200	279.000	279.000	279.000	279.000	139.500	139.500
Importe gastado (€)	148.780	275.100	274.984	275.049	275.564	25.214	35.100
Importe ejecutado	98,4%	98,6%	98,56%	98,58%	98,77%	18,07%	25,16%

PROGRAMA 2.017-2.018 “BECAS-PRÁCTICAS FUNDACIÓN ONCE-CRUE UNIVERSIDADES ESPAÑOLES”

El objetivo del Programa **“Becas-Prácticas Fundación ONCE-CRUE Universidades Españoles”** es completar la formación universitaria de los estudiantes, acercarlos a la realidad del ámbito profesional, facilitarles una primera experiencia laboral y, al mismo tiempo, reforzar el compromiso de las empresas en la contratación de personas con discapacidad. Todo ello para avanzar en las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad y su carrera profesional en empleos técnicos y altamente cualificados.

En esta convocatoria se inscribieron 8 universitarios y se asignaron **3** becas a la Universidad de Zaragoza, siendo la duración de estas prácticas de 3 meses, a cinco horas diarias, y con una dotación económica de 600 euros mensuales, incluyendo esta dotación tanto la beca como los gastos de seguridad social.

En la siguiente tabla se refleja tanto la entidad dónde se realizó la práctica, como la titulación de los estudiantes a los que se les asignó la beca.

ENTIDAD	TITULACIÓN
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	G. Educación Primaria
ASOCIACIÓN KED@MOS	G. Trabajo Social
ÓSCAR ESCOBEDO GRANADOS	G. Veterinaria



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

**INFORME DE PRÁCTICAS
CURSO ACADÉMICO 2.017/18
ESCUELA DE INGENIERÍA Y
ARQUITECTURA**

PRÁCTICAS EN LA ESCUELA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA CURSO ACADÉMICO 2.017/18

La información en este apartado se presenta detallando los datos según se haga referencia a titulaciones de Grado y Máster Universitario.

Los estudiantes pertenecientes a la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, durante el curso 17/18, han realizado **un total de 851 prácticas**. A continuación se detalla el número de prácticas por Titulación.

Grado:

❖ G. Arquitectura / Estudios Arquitectura:	57
❖ G. Ingeniería de Tecnologías Industriales:	92
❖ G. Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación:	52
❖ G. Ingeniería Eléctrica:	45
❖ G. Ingeniería Electrónica y Automática:	43
❖ G. Ingeniería de Diseño Industrial:	44
❖ G. Ingeniería Informática:	54
❖ G. Ingeniería Mecánica:	139
❖ G. Ingeniería Química:	30
❖ Programas de Movilidad 1 ciclo	3

Máster Universitario:

❖ M. U. Arquitectura	67
❖ M. U. Energías Renovables y Eficiencia Energética:	25
❖ M. U. Ingeniería Biomédica:	20
❖ M. U. Ingeniería de Diseño de Producto:	7
❖ M. U. Ingeniería de Telecomunicación:	13
❖ M. U. Ingeniería Electrónica	3
❖ M. U. Ingeniería Industrial:	128
❖ M. U. Ingeniería Informática:	7
❖ M. U. Ingeniería Mecánica:	13
❖ M. U. Ingeniería Química:	10
❖ Programas de Movilidad 2 ciclo	0

Del total de prácticas, la distribución por género es la siguiente:
Mujeres 298 y Hombres 553.

Prácticas por titulaciones

Los datos que se presentan en la Tabla que aparece a continuación recoge dos columnas, la primera referidas al número de prácticas y trabajos realizados en empresas y la segunda referida al número de estudiantes que las realizan. Esto es así debido a que un estudiante puede realizar más de una práctica en el mismo curso académico.

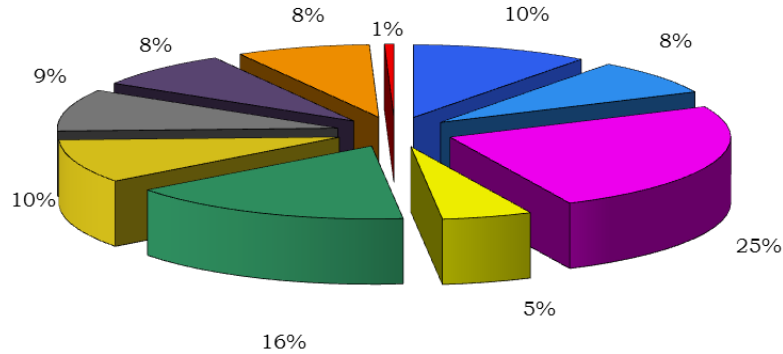
Las diferencias observadas entre número de prácticas y número de alumnos son fruto, principalmente, de tres situaciones:

- ❖ estudiantes que empiezan unas prácticas en empresa y luego, valorando las tareas y el ambiente y facilidades que puede tener en la empresa, amplían su estancia para desarrollar el trabajo fin de estudios,
- ❖ estudiantes que inician las prácticas con 150 h con el fin de iniciar el trámite del reconocimiento de créditos y al finalizar las misma, si ha sido satisfactorio, suelen ampliar su estancia por un período más prolongado, lo que favorece el CV del estudiante y el aprovechamiento para la empresa,
- ❖ estudiantes que tienen previsión de terminar trabajo fin de estudios en una convocatoria y no consiguen hacerlo, por lo que deben ampliar su estancia para terminarlo.

TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS / TFG / TFM	Nº ESTUDIANTES QUE HACEN PRÁCTICAS / TFG / TFM
G. ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	57	48
G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	92	84
G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIÓN	52	39
G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	45	43
G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	43	35
G. INGENIERÍA EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	44	38
G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	54	43
G. INGENIERÍA MECÁNICA	139	108
G. INGENIERÍA QUÍMICA	29	25
M.U. ARQUITECTURA	67	41
M.U. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	25	16
M.U. INGENIERÍA BIOMÉDICA	20	17
M.U. INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	7	4
M.U. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	3	4
M.U. INGENIERÍA INDUSTRIAL	128	103
M.U. INGENIERÍA INFORMÁTICA	7	6
M.U. INGENIERÍA MECÁNICA	13	10
M.U. INGENIERÍA QUÍMICA	10	8
M.U. INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIÓN	13	8
MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	3	3
MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	0	0
Total	851	• 683

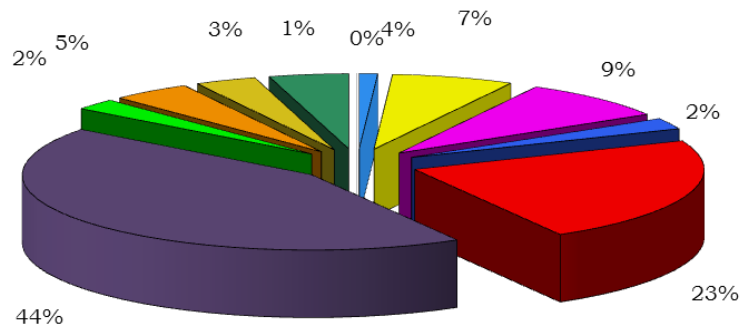
En los siguientes gráficos se muestra el reparto de las prácticas por titulaciones, clasificadas en grado y máster.

PRÁCTICAS POR TITULACIÓN - GRADOS



- G. Estudios en Arquitectura
- G. Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de Producto
- G. Ingeniería Mecánica
- G. Ingeniería Química
- G. Ingeniería Tecnologías Industriales
- G. Ingeniería Informática
- G. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- G. Ingeniería Eléctrica
- G. Ingeniería Electrónica y Automática
- Programas de Movilidad

PRÁCTICAS POR TITULACIÓN - MÁSTER UNIVERSITARIO

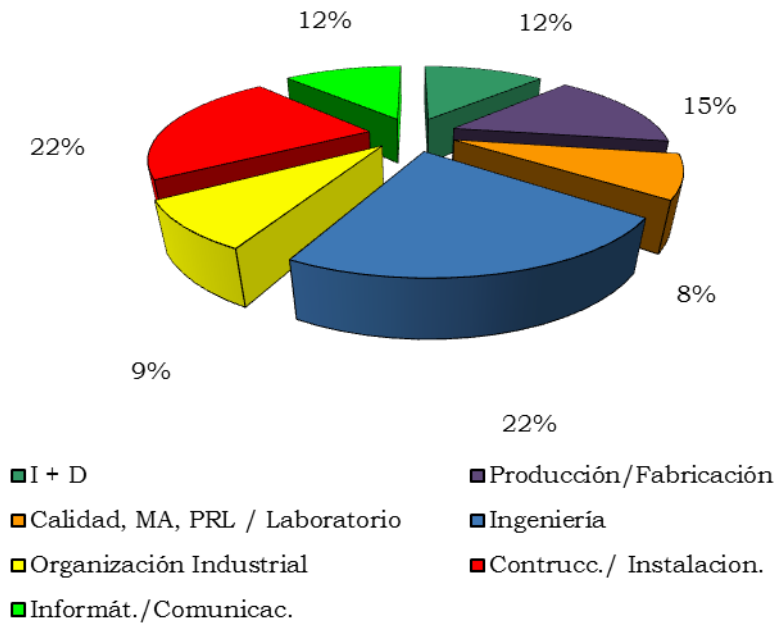


- M.U. Ingeniería Electrónica
- M. U. Ingeniería Biomédica
- M.U. Energías Renovables y Eficiencia Energética
- M.U. Diseño de Producto
- M.U. Arquitectura
- M.U. Ingeniería Industrial
- M.U. Ingeniería Informática
- M.U. Ingeniería Mecánica
- M.U. Ingeniería Química
- M.U. Ingeniería de Telecomunicación
- Programas de Movilidad

División de las tareas de las prácticas de la EINA por áreas profesionales

Respecto a las funciones que desarrollan los estudiantes durante sus prácticas, se puede apreciar en el gráfico siguiente cómo se reparten, de forma similar entre las diversas áreas técnicas de las empresas. Los estudiantes participan en todos los ámbitos de la empresa con resultados muy satisfactorios tanto a nivel técnico como profesional.

PRÁCTICAS TOTALES POR ÁREA DE TRABAJO



En la definición de los puestos de prácticas, la entidad colaboradora da mucha importancia a las características personales que puede aportar un estudiante al puesto. Las cualidades más valoradas son: motivación y actitud hacia la tarea encomendada, capacidad para trabajar en grupo, capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas tareas y ambientes.

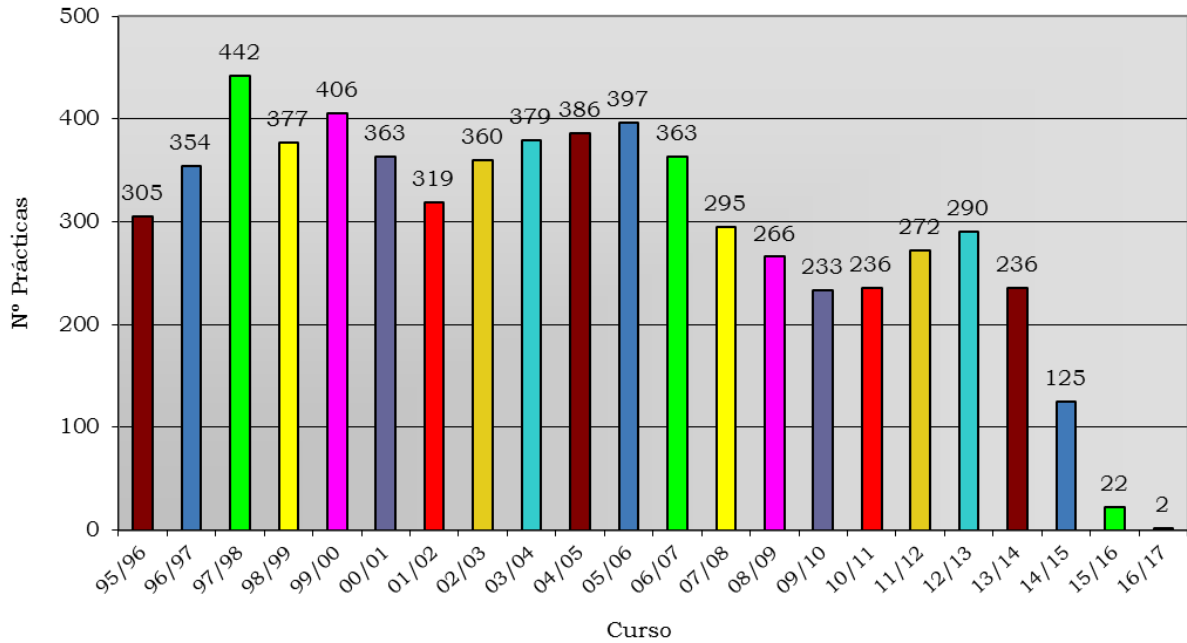
Las características técnicas solicitadas varían en función del área de trabajo de la práctica. En cuanto a los idiomas, el inglés se usa en la mayoría de las prácticas, ya sea para manejar documentación técnica, comunicaciones escritas o relaciones con el extranjero.

Evolución histórica de las Prácticas

En estos gráficos se ve la evolución del número de prácticas por curso.

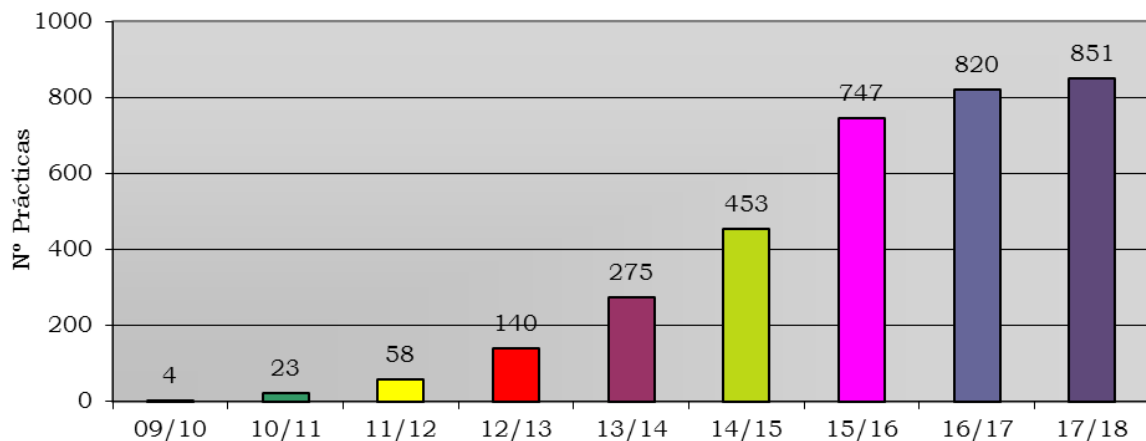
Titulaciones en extinción:

EVOLUCIÓN PRÁCTICAS. INGENIERÍAS



Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

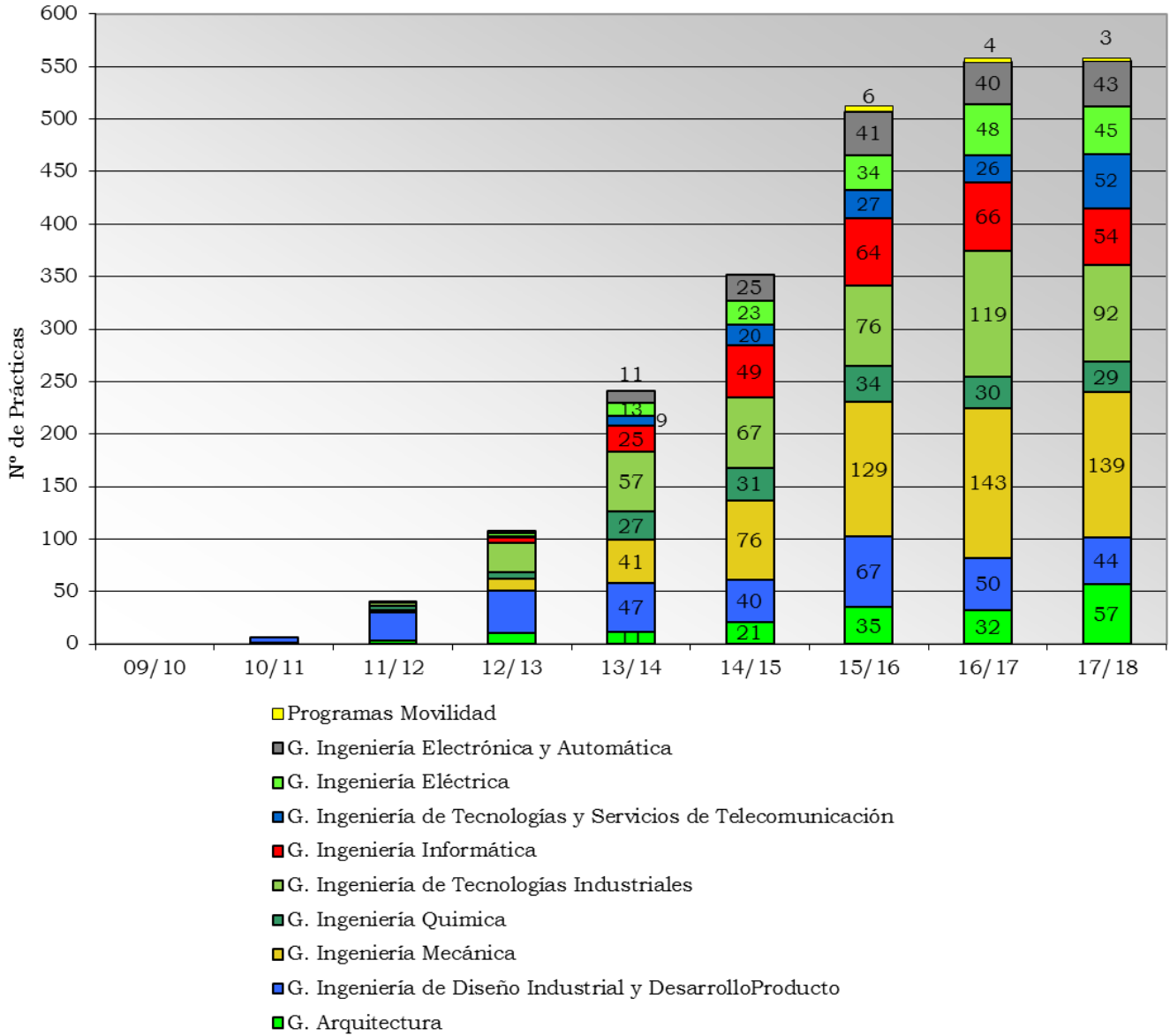
EVOLUCIÓN PRÁCTICAS. TOTALES GRADOS Y MÁSTER



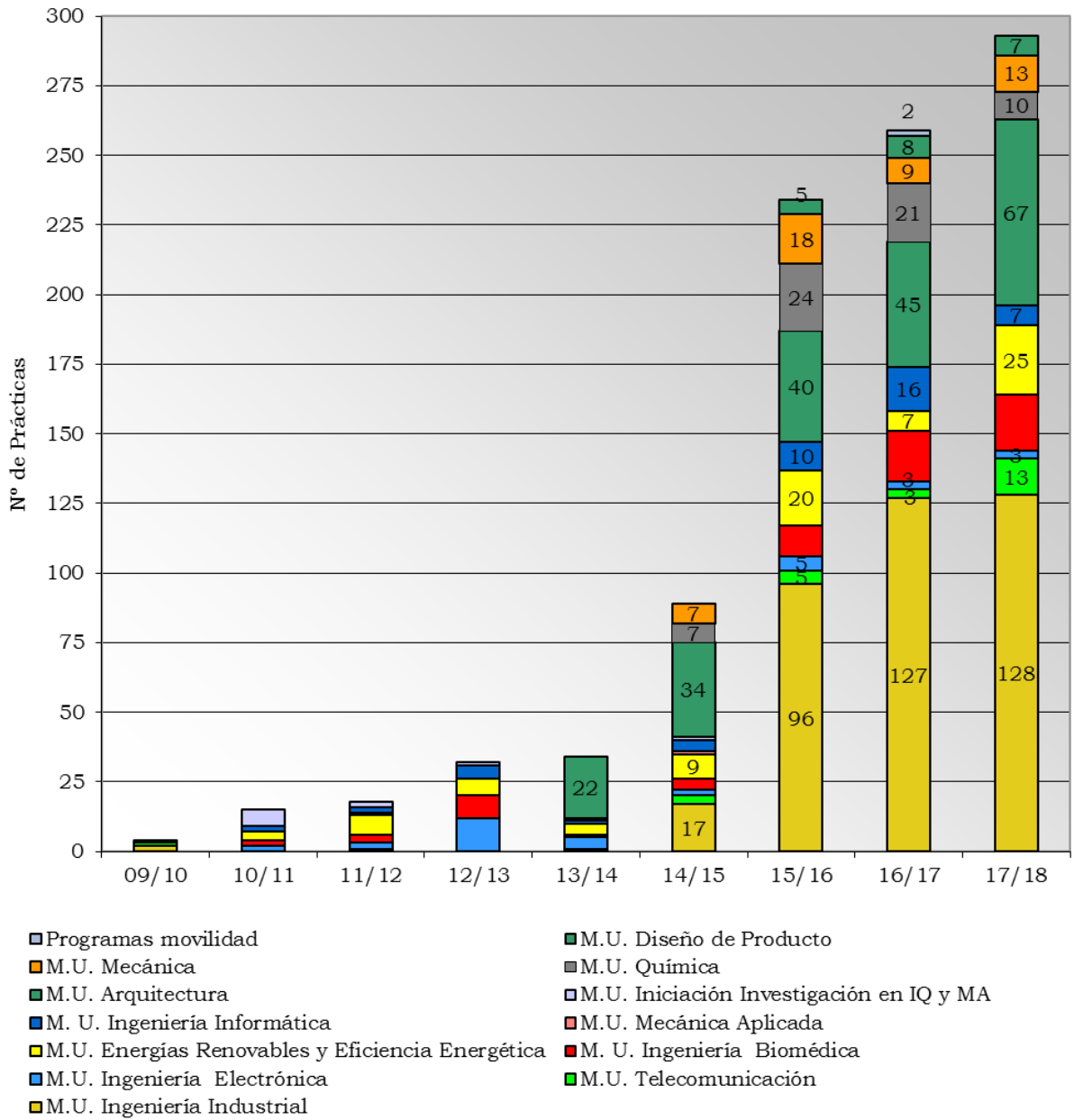
En los gráficos siguientes, se desglosa la evolución de las prácticas de grado y máster para cada una de las titulaciones, así como de los TFG y TFM por titulación.

Titulaciones de Grado y Máster Universitario, por cada titulación:

EVOLUCIÓN PRÁCTICAS. GRADOS



EVOLUCIÓN PRÁCTICAS. MÁSTER

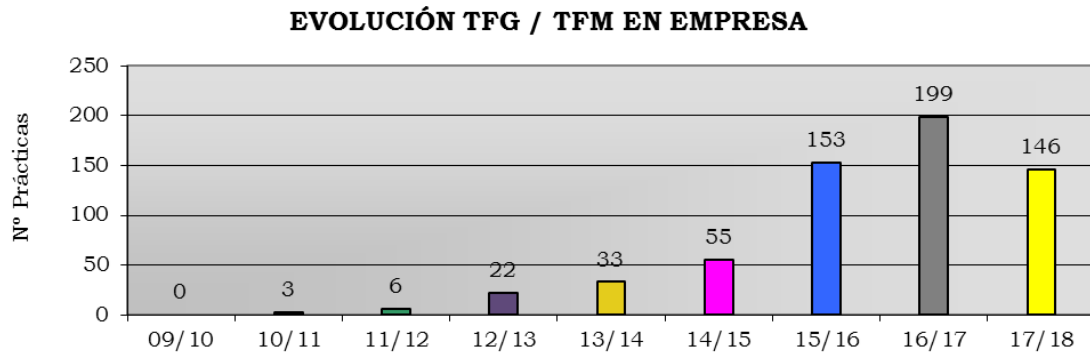


Trabajos fin de grado y Trabajos fin de máster

Se han desarrollado en entidades colaboradoras un total de **146 trabajos fin de grado y trabajos fin de máster (TFG/TFM)**.

De los proyectos registrados, 46 han sido realizados por mujeres y 100 por hombres.

Evolución TFG/TFM por curso académico:

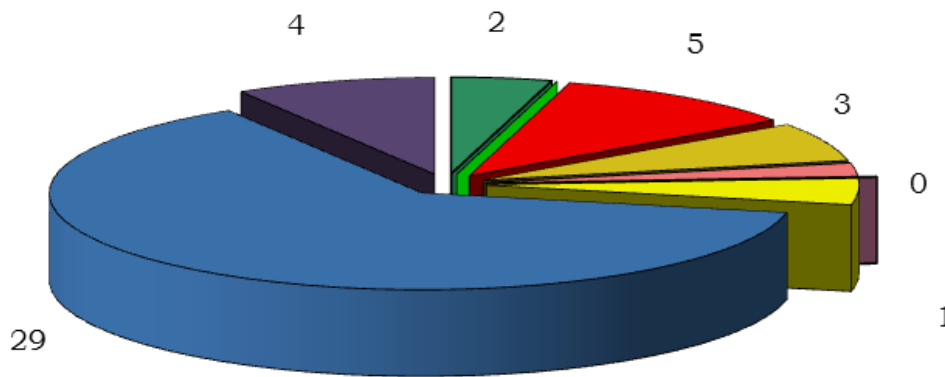


En la distribución de los trabajos fin de grado y fin de master se refleja que el mayor número se ha producido en las titulaciones de formación industrial y mecánica. Este hecho coincide con que, además, son las titulaciones que más prácticas realizan en entidades colaboradoras.

Distribución de TFG/TFM por Titulación:



TRABAJO FIN DE MASTER POR TITULACIÓN

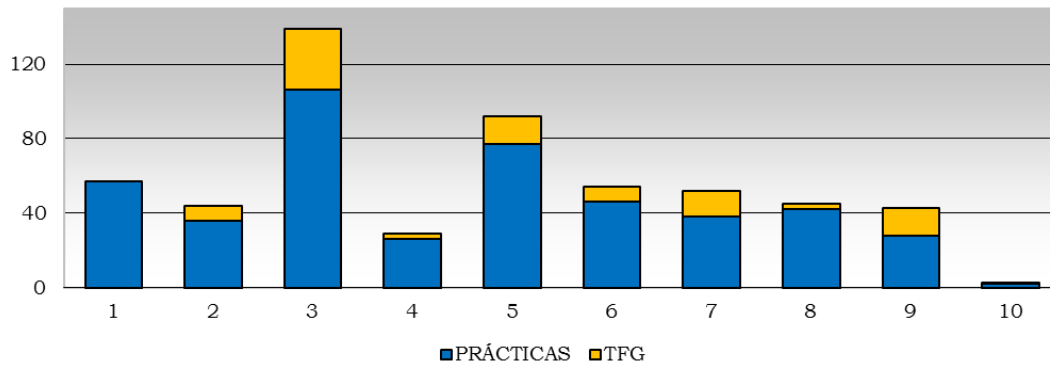


- M.U. Ingeniería Electrónica
- M.U. Ingeniería Biomédica
- M.U. Energías Renovables y Eficiencia Energética
- M.U. Ingeniería Mecánica
- M.U. Diseño de Producto
- M.U. Arquitectura
- M.U. Ingeniería Informática
- M.U. Ingeniería Química
- M.U. Ingeniería Industrial
- M.U. Ingeniería de Telecomunicación

Realizar el trabajo de grado/trabajo fin de máster en una entidad es una interesante forma de terminar los estudios para los estudiantes y una manera de incrementar la experiencia laboral. En los gráficos que se recogen a continuación se observa la proporción de trabajos fin de grado o máster en relación a las prácticas, para cada una de las titulaciones.

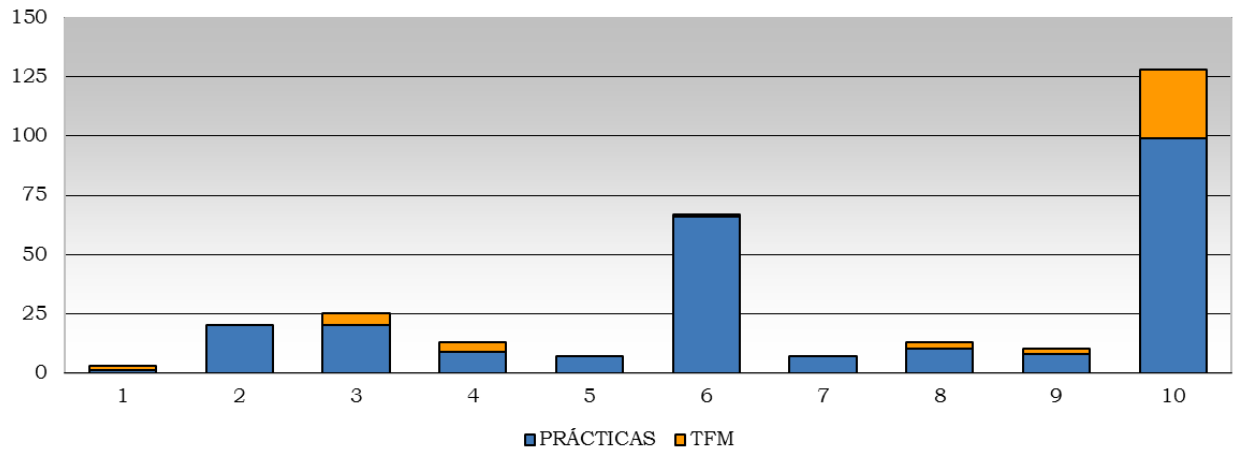
Titulaciones de Grado y Máster Universitario:

RELACIÓN TRABAJOS FIN DE GRADO / PRÁCTICAS



- 1 G. Estudios en Arquitectura
- 2 G. Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de Producto
- 3 G. Ingeniería Mecánica
- 4 G. Ingeniería Química
- 5 G. Ingeniería Tecnologías Industriales
- 6 G. Ingeniería Informática
- 7 G. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- 8 G. Ingeniería Eléctrica
- 9 G. Ingeniería Electrónica y Automática
- 10 Programas de Movilidad

RELACIÓN TRABAJO FIN DE MÁSTER / PRÁCTICAS



- 1 M.U. Ingeniería Electrónica
- 2 M.U. Ingeniería Biomédica
- 3 M.U. Energías Renovables
- 4 M.U. Ingeniería Telecomunicaciones
- 5 M.U. Diseño de producto
- 6 M.U. Arquitectura
- 7 M.U. Ingeniería Informática
- 8 M.U. Ingeniería Mecánica
- 9 M.U. Ingeniería Química
- 10 M.U. Ingeniería Industrial
- 11 Programa Movilidad

Prácticas por entidad colaboradora según el sector de actividad

La mayor parte de las prácticas realizadas por alumnos de este centro han sido en entidades colaboradoras del sector manufacturero/industrial, seguidas por entidades colaboradoras de servicios del área técnica.

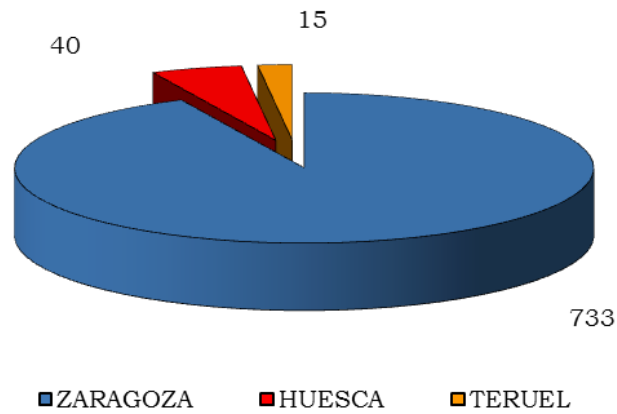
Ha aumentado significativamente el número de prácticas realizadas en la Administración Pública, debido al incremento de prácticas desarrolladas dentro de la propia Universidad de Zaragoza.



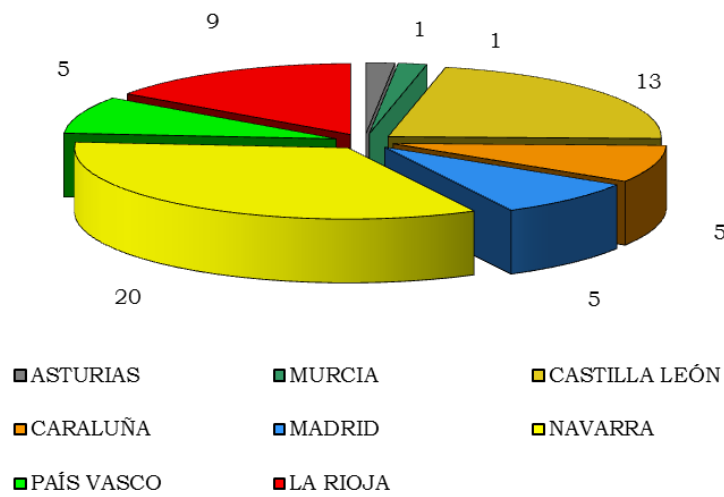
Prácticas por Localización Geográfica

La gran mayoría de prácticas se desarrollan en el entorno más cercano de la Universidad de Zaragoza, que es donde se localiza el tejido industrial más profuso de la Comunidad Autónoma. En este curso se han realizado 63 fuera de nuestra CC.AA, siendo Navarra la Comunidad donde más prácticas se han desarrollado.

PRÁCTICAS POR PROVINCIA EN ARAGÓN

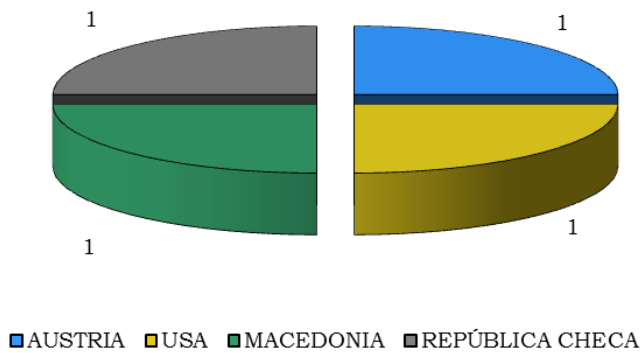


PRÁCTICAS POR CC. AA. RESTO ESPAÑA



En el extranjero se han formalizado 4 convenios de prácticas universitarias.

PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO



Convenios Especificos

La Universidad de Zaragoza ha firmado convenios de colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados al amparo de un Acuerdo entre la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Fomento. A continuación se relacionan los **36** convenios específicos que han generado una práctica para los estudiantes de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, distribuidas por titulación, así como la entidad colaboradora que las ofrece.

EMPRESA	TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	G. Ingeniería Informática	5
	G. Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	3
	G. Ingeniería Química	1
	G. Ingeniería Eléctrica	1
	G. Ingeniería Mecánica	6
	G . Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	0
	G . Ingeniería Electrónica y Automática	5
	G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	2
	M.U. Ing, Electrónica	1
	M.U. Ingeniería Industrial	2
	M. U. Ingeniería Informática	1
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	3
	G . Ingeniería Electrónica y Automática	1
	M.U. Energías Renovables y Eficiencia Energética	1
	M.U. Ingeniería Industrial	1
PODOACTIVA S.L.	G . Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	1
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA	G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	1
	G. Ingeniería Informática	1
TOTAL		36

ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

En el Campus Río Ebro, Universa ofrece un servicio de Orientación Profesional, cuya acción principal es la orientación entendida como un proceso de ayuda individual y/o grupal, con carácter continuo y progresivo que prepara al estudiante para una mejor inserción laboral.

Este proceso incluye tres dimensiones que ayudan al estudiante en su toma de decisiones, en materia de: educación, formación y empleo.

Orientación individual

La labor de la Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Concienciación a los estudiantes durante su carrera para que conozcan sus posibilidades laborales al terminar sus estudios y se preparen mejor para su futura incorporación al mercado de trabajo.
- ❖ Con los titulados se actúa proporcionando asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad, formándoles en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que les ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ellos mismos, etc.

Esta acción de orientación tiene, aproximadamente, una hora de duración con cada universitario. En el Campus se ha realizado este tipo de orientación a más de **145** alumnos y titulados.

Talleres de Técnicas de Búsqueda de Empleo

El objetivo es dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

Durante el período lectivo se organizan en el Campus Río Ebro varios talleres de orientación a los que han asistido, en el curso 17/18, **76** universitarios.

Duración del Taller: 5-6 horas.

Los temas tratados son:

- ❖ La búsqueda de trabajo
- ❖ El proceso de selección
- ❖ Vías para la búsqueda de empleo
- ❖ Las cartas de presentación

- ❖ El curriculum vitae
- ❖ Otras pruebas de selección
- ❖ La entrevista de selección

Talleres de búsqueda de empleo realizados en el CAMPUS RÍO EBRO

FECHA	ASISTENTES
8 de Febrero	9
15 de marzo	10
7 de julio	12
13 de noviembre	15
20 de noviembre	17
18 de diciembre	25

Talleres de Movilidad Internacional

Gracias al contacto personal que se establece con los universitarios de este Centro hemos detectado una fuerte demanda de información y orientación sobre actividades en el extranjero. Por ello, se han organizado charlas de Movilidad Internacional a las que han asistido un total de **114** alumnos de este Campus.

Duración: 2 horas

Objetivos:

- ❖ Informar sobre los principales recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero, haciendo especial hincapié en el Programa Universtage, el programa Faro, el programa Argo, Erasmus + y el Servicio Voluntario Europeo.
- ❖ Presentar a los universitarios las herramientas necesarias para favorecer su movilidad y que sean capaces de utilizarlas.

Talleres de Movilidad Internacional realizados en el CAMPUS RÍO EBRO:

FECHA	ASISTENTES
31 de enero	12
13 de marzo	10
20 de marzo	9
3 de mayo	18
28 de junio	12
13 de septiembre	29
20 de septiembre	7
22 de noviembre	5

Curso “Autoempleo”. POUZ

- ❖ Objetivo: dar las herramientas adecuadas a los estudiantes para fomentar el espíritu emprendedor.

FECHA	ASISTENTES
27 de noviembre	10

LISTADO DE ENTIDADES COLABORADORAS EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

EINA - Curso 17/18

Durante el curso 17/18, han acogido estudiantes en prácticas de la Escuela un total de **331** entidades colaboradoras.

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	75
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.	36
VALEO TÉRMICO S.A.	25
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.	23
IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U	14
OPEL ESPAÑA, S.L.U.	14
MAGNA AUTOMOTIVE SPAIN	13
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A.	12
ETIQMEDIA Soluciones Audiovisuales, S.L.	11
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	11
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	10
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA	10
LIFTEC (Laboratorio de Investigación en Fluidodinámica y Tecnologías de la Combustión)	10
SMR Automotive Systems España SAU	10
CRISTINA CABELLO MATUD	9
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN.	9
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	9
GRUPOS ELECTRÓGENOS EUROPA, S.A. (ATLAS COPCO GROUP)	8
INNOVART, S.C.	8
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN.	8
ABORA ENERGY, S.L.	7
D. JOSÉ MARÍA CASTEJÓN ESTEBAN	7
ENDALIA, S.L.	7
INSYNERGY CONSULTING ESPAÑA, S.A.	7
LUIS PEIROTE SANTED	6
PROYECTOS SOLUCIONES E INNOVACIONES TECNICAS S.L	6
DESARROLLO AGRÍCOLA Y MINERO, S.A. (DAYMSA)	5
ENGANCHES Y REMOLQUES ARAGON, S.L.	5
MAGEN ARQUITECTOS, S.L.P.	5
PIKOLIN, S.L.	5
REDEXIS GAS S.A.	5
A&T INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES S.L.	4
BINOMIO ARQUITECTURA E INGENIERÍA S.L.P.	4
BTV, S.L.	4

COMUNIDAD DE REGANTES DE CALLÉN	4
ECA, Entidad Colaboradora de la Administración SLU	4
INGENIERIA APLICADA GEVS, S.L	4
KEPAR ELECTRÓNICA, S.L.	4
NABLADOT, S.L.	4
NEKI CREATIVOS, S.L.	4
NOLOGIN CONSULTING, S.L.	4
PLÁSTICOS ABC SPAIN, S.A.	4
SKF ESPAÑOLA, S.A	4
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA VIVIENDA, S.L.U.	4
YUDIGAR, S.L.U.	4
ADIENT SEATING SPAIN, S.L.	3
ARAGÓN PHOTONICS LABS, S.L.	3
BRILEN, S.A.	3
CONSORCIO CAMPUS IBERUS	3
D. GABRIEL LASSA CABELLO	3
D. GUILLERMO MONTERO MARQUÉS	3
EJECUCIÓN DE PROYECTOS CONSTRUCTIVOS, S.L.	3
ENGINEERING MANUFACTURING OF AIR	3
EPIC POWER CONVERTERS, S.L.	3
ESPECIALIDADES LUMINOTECNICAS, S.A.	3
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	3
FICO MIRRORS S.A.	3
FUNDACIÓN AITIIP	3
GEOSPATIUMLAB S.L.	3
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	3
IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.	3
JORDAN ARAGÓN, S.A.	3
MK KITZ HISPANIA S.L.	3
NUREL S.A.	3
OSCA GAS S.A.	3
PLASTIC OMNIUM AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.A.	3
PRODEO I&C, S.L.	3
RINGO VALVULAS, S.L.	3
RONAL IBÉRICA, S.A.U.	3
SCHINDLER, S.A.	3
TECNOVEN SERVICIO Y TECNOLOGÍA S.L.	3
TELTRONIC, S.A.U.	3
Asociación IDiA	2
AGUERRI ARQUITECTOS, SLP	2
ALBERTO CASADO CALONGE	2
ALUMINIO Y ALEACIONES, S.A.	2
ARQUITECT-C, S.L.	2
ASOCIACIÓN INGENIERÍA SIN FRONTERAS ARAGÓN	2
ATMEL SPAIN S.L.Unipersonal	2
BERNABAD ARQUITECTURA E INGENIERÍA, S.L.	2
CAB DESPACHO DE ARQUITECTURA S.L.P.	2
CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas Medioambientales y Tecnológicas)	2
CONSTRUCCIONES MARIANO LOPEZ NAVARRO, SA	2
COOPER STANDARD AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.L.U.	2
D. ALEJANDRO CALDERÓN MARTÍNEZ	2
DAGAR TECHNOLOGIES, S.L.	2
DANA ARQUITECTOS, S.L.P.	2
DOLMEN INGENIERÍA Y SERVICIOS TÉCNICOS, S.L.P	2

EDAINPRO INGENIERÍA Y PROYECTOS, S.L.	2
ELECNOR S.A.	2
ENDESA GENERACIÓN, S.A.	2
ENGIRON GROUP 2009, S.L.	2
ENRIQUE DE LA ROSA LAMATA	2
ESTAMPACIONES EBRO, S. L.	2
ESTRATEGIAS DE INGENIERIA Y DESARROLLO S.L. (E.I.D. CONSULTORES S.L.)	2
ESTUDIO GRÁVALOS y DI MONTE ARQUITECTOS	2
ESTUDIO KURTZ, S.L.	2
EVER SMART TECHNOLOGIES, S.L.	2
EXIDE TECHNOLOGIES S.A.U.	2
EXPOSICIÓN Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS S.A.	2
FLAT 101, S.L.	2
FOR OPTIMAL RENEWABLE ENERGY SYSTEMS S.L.	2
FUNDACIÓN CIRCE-Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos	2
FUNDACIÓN INSTITUTO DE NANOCIENCIA DE ARAGÓN	2
FUNDACIÓN VICOMTECH	2
GESTAMP MANUFACTURING AUTOCHASIS, S.L.	2
GRUPO TATOMA S.L.	2
HERMANOS SESE ASENSIO, S.L.	2
HIBERUS SISTEMAS INFORMÁTICOS, S.L.	2
IBERFOIL ARAGÓN S.L.	2
INDUSTRIAS ARAGONESAS DEL ALUMINIO, S.A.	2
INGENIERÍA TORNÉ, S. L.	2
INGENIERÍA Y APLICACIONES SOLARES ZARAGOZA 2005, S.L.	2
INGENNUS URBAN CONSULTING, S.L.P.	2
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	2
J3D VISION AND INSPECTION MEASUREMENTS SYSTEMS, S.L.	2
LINDE WIEMANN ENSAMBLAJE ZARAGOZA, S.L.	2
LÍNEA DISEÑO INDUSTRIAL Y GRÁFICO S.L.L.	2
Metro7, Edificación Singular y Construcción Sostenible, S.L.	2
MONTAJES NAVEA, S.L.	2
MULTIENERGIA VERDE S.L.	2
NIHON KASETSU EUROPE, S. L.	2
NIOTEC CONSULTORIA E INGENIERIA SLL	2
NORTEK FLUIDS TECHNOLOGY	2
ORBEGY ENERGÍA S.L.	2
PIHER SENSORS AND CONTROLS, S.A.	2
SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN EN INGENIERÍA, S.L.	2
SMT4V RESEARCHING, S.L.	2
SMURFIT KAPPA NAVARRA , S.A.	2
SOCIEDAD DE GESTIÓN MONTAJE Y ANÁLISIS ELÉCTRICOS (SOGEMON)	2
SOLITEL. Proyectos e Ingeniería de telecomunicaciones	2
SUMIRIKO AVS SPAIN SAU	2
TAIM WESER, S.A.	2
TAKTIC Business & Technology S.L.	2
TÉCNICAS DE CONTROL METROLÓGICO, SL	2
TELNET, Redes Inteligentes, S.A.	2
TRANGOWORLD, S.A.	2
TRESTUDIO S.C.	2
UCB CAST-PROFIL, S.A.	2
UNALUNA S.L.	2

VICENTE CANALES, S.A.	2
A4 ESTUDIO S.L.P.	1
ACUSTICS AMBIENT S.L	1
ALAZETS ARQ SERVICIOS PROFESIONALES DE ARQUITECTURA SCP	1
ALEGRÍA ACTIVITY MANUFACTURING, S.L.	1
ALEJANDRO LEZCANO MAESTRE	1
ALEJANDRO LEZCANO MASTRE	1
ALPE AUTOMATIZAR, S.L	1
ALTRAN INNOVACION SLU	1
AMDA ENERGIA,S.A.	1
ANHEUSER-BUSCH INBEV CZECH S.R.O.	1
ARAIZ SUMINISTROS ELÉCTRICOS, S.A.	1
ARASOL-ARAGONESA DE SOLDADURA, S.L.	1
ARQUILAB, S.L.	1
ASSYSTEM IBERIA S.L.	1
ATALAYA GENERACION EOLICA, S.L.	1
AUGE CONSULTORIA TECNICA S.L.	1
AV47 arquitectura I ingeniería I diseño	1
AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ZUERA	1
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	1
BAU, ESTUDIO DE ARQUITECTURA Y URBANISMO, S.L.P	1
BECTON DICKINSON S.A.U.	1
BERNABAD ARQUITECTURA, S.L.P.	1
BLASCO Y ESPARZA, S.L.	1
BODEGAS CORRAL, S.A.	1
CABLES DE COMUNICACIONES ZARAGOZA, S.L.	1
CAIMESA	1
CALIDAD GRÁFICA, S.L.	1
CAR ET BUS MAINTENANCE IBERICA, S.L.	1
CARLOS AVILA CALZADA. ESTUDIO DE PAISAJISMO	1
CARNES DE TERUEL S.A	1
CARRERAS GRUPO LOGISTICO, S.A.	1
CÉMEX ESPAÑA OPERACIONES, S.L.U.	1
CENTRO NACIONAL DE ENERGÍAS RENOVABLES CENER	1
CEUCABLE, S.L.U.	1
CHEMIK TARAZONA,S.L.	1
CIUDAD DEL MOTOR DE ARAGON, S.A.	1
CLECE S.A.	1
CLUSTER EFENAR, S.L.	1
CONSTRUCCIONES GRÁVALOS, S.A.	1
CONSTRUCCIONES MECÁNICAS ALCAY, S.L.	1
CROWN FOOD ESPAÑA, S.A.U.	1
CRUZ DÍEZ Y ARQUITECTOS, S.L.P.	1
D. ALFREDO MURLANCH ABADÍA	1
D. FRANCISCO BERRUETE MARTÍNEZ	1
D. JON ARANGUREN HERRERO	1
D. LORENZO RIVAS KAISER	1
D. SALVADOR RAMBLA BIELSA	1
D. WENCESLAO SANAHUJA CATALÁN	1
Dª BELÉN GIMENO TOMÁS	1
DELSAT AERONAUTICS INTERNATIONAL S.L.	1
DEUTSCHE WINDTECHNIK, S.L.	1
DIJAG DOO	1
DÑA. Mª CARMEN GIL QUÍLEZ	1
DOMPER DOMINGO ARQUITECTOS, S.L.P.	1

DOVELA ARQUITECTURA SCP	1
DVELAS REUSAR PROYECT, S.L.	1
ECOEMBALAJES ESPAÑA, S.A.	1
EGALLE, S.L.	1
ELASTOMEROS RIOJANOS, S.A.U.	1
ELECTRICIDAD ALONSO, S.L.	1
ELECTRÓNICA KELD, S.L.	1
EMUL-ACCIÓN, S.L.	1
ENTERTAINMENT SOLUTIONS, S.L.	1
ENTRETENIUM SISTEMAS DE JUEGO 2006, S.L.	1
EQUIMODAL, S.L.	1
ERCROS, S.A.	1
ES FIELD DELIVERY SPAIN S.L	1
ESSITY OPERATIONS ALLO	1
ESTAMPACIONES METÁLICAS EPILA, S.A.	1
ESTUDIO ARQUITERUEL SLUP	1
EVALARRA, S.L.	1
EVERIS ARAGÓN, S.L.U.	1
EXCELTIC, S.L.	1
EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ALCAÑIZ	1
EXTREMERA LED ASOCIADOS, SLU	1
FAURECIA AUTOMOTIVE ESPAÑA SA	1
FERBER CONS XXI, S.L.	1
FERSA BEARINGS, S.A.	1
FERSA INNOVA S.L.	1
FUNDACIÓN SCOUT GRIÉBAL	1
GARCÍA CID ARQUITECTOS, S.L.	1
GEOMAGICAL LABS, INC.	1
GESTE INNOVACION S.L.L.	1
GKN AYRA SERVICIO, S.A.	1
GMR HOMOLOGACIONES, S.L.	1
GRACIA Y ALDAZ GESTIÓN Y ARQUITECTURA, S.L.	1
GREEN GROUPING ENERGÍA, S.L.	1
GRUNVER SOSTENIBILIDAD, S.L.	1
GRUPO BEAMONTE Y VALLEJO S.L.	1
GRUPO TECNICO RIVI S.L.	1
HANESBRANDS SPAIN, S.A.	1
HERMO MEDICAL SOLUTIONS, S.L. SOLUTIONS, S.L.	1
HIAB CRANES S.L.	1
HMY YUDIGAR EQUIPAMIENTO, S.L.	1
HOSPITAL DE SANTA BARBARA	1
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	1
IASOFT ARAGÓN, S.L.	1
IBERCOTTON S. A.	1
IBERDROLA, S.A.	1
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	1
ICONEL CABLES, SL	1
IDEARIUM CONSULTORES SRL	1
IMPULSO INDUSTRIAL ALTERNATIVO, S.A.	1
INASIC, S.L	1
INDUSTRIAS DE TRANSFORMACIONES, S.A.	1
INDUSTRIAS HIDRAULICAS PARDO, S.L.	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS KUPSA, S.L.	1
INGENIERIA SAMAT, S.L.	1

INSTALAZA, S.A.	1
INSTITUTE OF INNOVATION AND INDUSTRIAL MANAGEMENT (IIM) - GRAZ UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	1
INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.	1
ITERNOVA S.L.	1
ITV BARBASTRO S.A.U.	1
IZQUIERDO INFORMATICA, S.L.	1
JAVIER RICARDO SIMÓN NIÑO	1
JCOPLASTIC IBERICA 2000 SL	1
JESUS PELAYO HEREDIA LEDESMA	1
JEVA SYSTEM AND COMPLIANCE SL	1
JOBSITE 4.0, S.L.	1
JORGE SOL, S.L.	1
JOSÉ IGNACIO ZUAZU MONEO	1
JULIÁN LÓPEZ GALÁN Y ASOCIADOS, S.L.P	1
LABORATORIOS ALPHA SAN IGNACIO PHARMA, S.L.	1
LANDLAB, LABORATORIO DE PAISAJES	1
LASAOSA PRODUCTOS QUÍMICOS, S.L.	1
LASER EBRO, S.L.	1
LED 5V, S.L.	1
LÓPEZ BORRELL ARQUITECTOS, S.L.P.	1
LORENTE ARQUITECTOS INGENIEROS, SLP	1
MAESSA, TELECOMUNICACIONES, INGENIERÍA, INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A (MAETEL).	1
MANTENIMIENTOS HIDROMECAÑICOS, S.L.	1
MAQUINARIA AGRÍCOLA EL LEÓN, S.A.	1
MAYA S. L.	1
METÁLICAS CAPECO, S.L.U.	1
MILIAN ROIG ARQUITECTURA S.L.P	1
MOLDES CENTROVIA SLNE	1
MOLPECERES ABAD ROSENDO ARQUITECTOS, S.C.P.	1
MONDESGAR, S.L	1
MONTAJES ELÉCTRICOS GARCÍA, S.L.	1
NATUR CYCLE PLUS 2020, S.L.U.	1
NEODOO MICROSYSTEMS, S.L.	1
NILSSON LABORATORIOS, S.L.	1
NOATUM RAIL TERMINAL ZARAGOZA, S.L.	1
OCTAVIO Y FELEZ S.A.	1
ONEGOLIVE SERVICES, SL	1
PAGOLA POLIURETANOS, S.A.	1
PASTAS ALIMENTICIAS ROMERO, S.A	1
PEDRO BEL ANZUE	1
PJ ARQUITECTURA	1
PORTEROMANÍA, S.L.	1
PRETERSA PRENAVISA ESTRUCTURAS DE HORMIGON S.L.U.	1
RASA, S.A.	1
REAL AERoclUB DE ZARAGOZA	1
RECARTE TALLERES, S.L.	1
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA, S.A.U.	1
RIGUAL S.A.	1
RODAVELO, S.L.	1
SABIC INNOVATIVE PLASTICS ESPAÑA SCpA	1
SACO TECHNOLOGIES S.L.U.	1
SAV DAM IDESER UTE XXIII PLAZA	1

SCHINDLER IBERICA MANAGEMENT, S.A.	1
SERVOSHIP, S.L.	1
SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY	1
SIGIT AUTOMOTIVE, S.L.	1
SISENER INGENIEROS, S.L.	1
SIXTO MARÍN GAVÍN	1
SOLVENTO SERVICIOS S.L.	1
SOTEC CONSULTING S.L.	1
TAFYESA, S.L.	1
TALLERES METALÚRGICOS VALENZUELA, S.L.	1
TEMPERO 2000 SL	1
TENFOX S.L.	1
TENNANT SALES & SERVICES SPAIN, S.A.	1
TEREOS STARCH&SWEETENERS IBERIA, S.A.U.	1
THE ENERGY HOUSE GROUP, SL	1
UNISONO GROUP	1
URBANO BERNABÉ INNOVA S.L.	1
URTASUN TECNOLOGÍA ALIMENTARIA S.L.	1
VEA QUALITAS, S.L.	1
VEGA MAYOR, S.L.	1
VERALLIA SPAIN, S.A.	1
VERALLIA SPAIN, S.A.	1
VIA AUGUSTA, S.A.	1
VUBARI GLOBAL, S.L.	1
ZALUX, S.A.	1
Total	851



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

**INFORME DE PRÁCTICAS
CURSO ACADÉMICO 2.017/18
FACULTAD DE CIENCIAS**

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS FACULTAD DE CIENCIAS

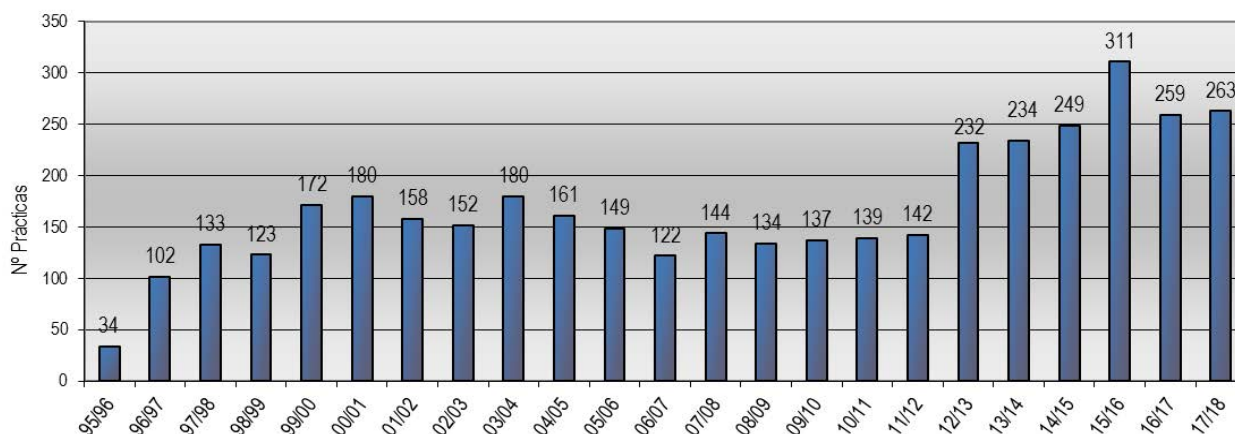
Durante el curso 17/18 se han realizado un total de **263 prácticas**, que se acogen a la Normativa del RD de Cooperación Educativa, de estudiantes pertenecientes a la Facultad de Ciencias. De las que 160 han sido realizadas por mujeres y 112 por hombres.

Del total de prácticas 14 han sido de trabajo fin de grado/máster; 2 han sido del G. en Biotecnología; 5 del M.U. Biología Molecular; 1 del M.U. Física y Tecnologías Físicas; 1 del M.U. Biología Molecular y Celular; 1 del M.U. Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación; 2 del M.U. Química Industrial y 2 del M.U. Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones nanotecnológicas.

Además de estas prácticas, la Universidad de Zaragoza viene firmando Convenios de Colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones específicas dirigidas tanto a estudiantes como titulados. Durante este curso se han firmado **6 convenios de acciones específicas** (Convenios Especiales).

En los siguientes gráficos se aprecia la evolución de las prácticas por curso académico.

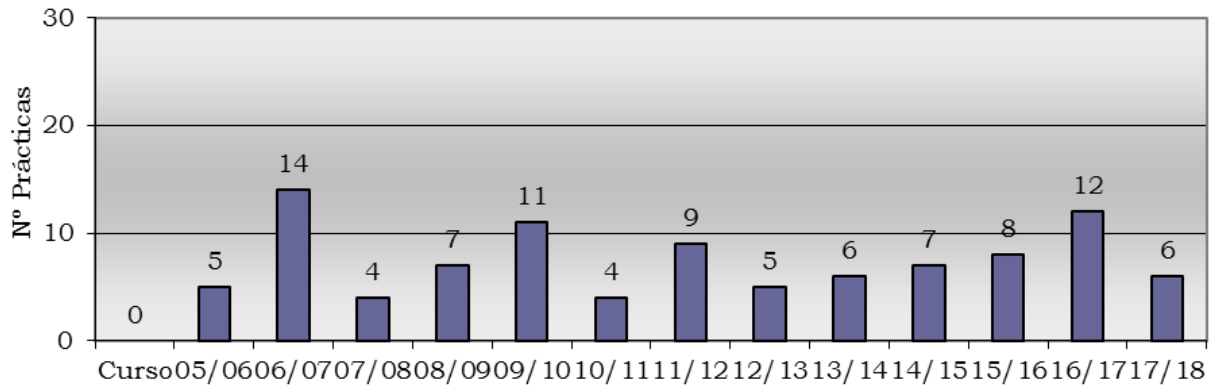
Evolución de las Prácticas de Estudiantes



Con los nuevos planes de estudio y la posibilidad de reconocimiento de créditos por la realización de prácticas, se ha producido un incremento del interés de los estudiantes en realizar las mismas. Eso hace que el número de prácticas se venga incrementando en los últimos años como se refleja en el gráfico.

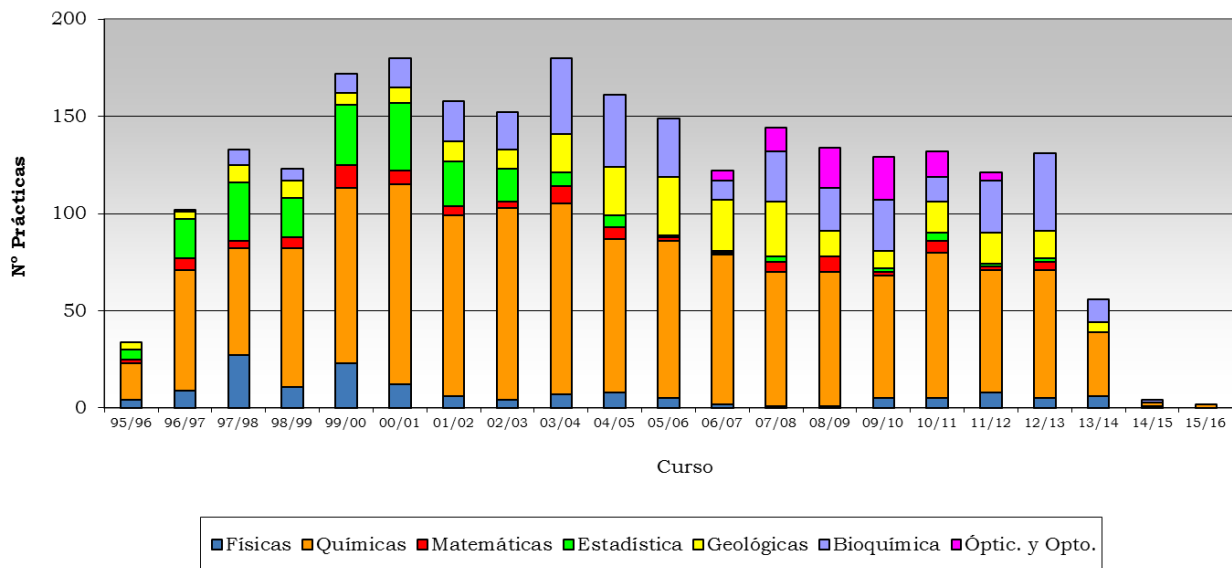
Evolución de los Convenios Especiales

CONVENIOS ESPECIALES

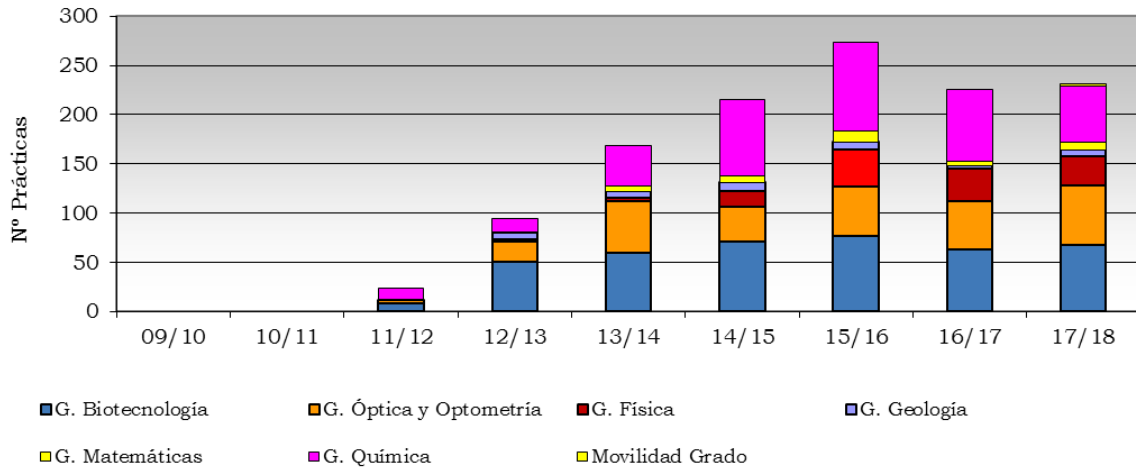


Evolución de las Prácticas de Estudiantes por Titulación y curso

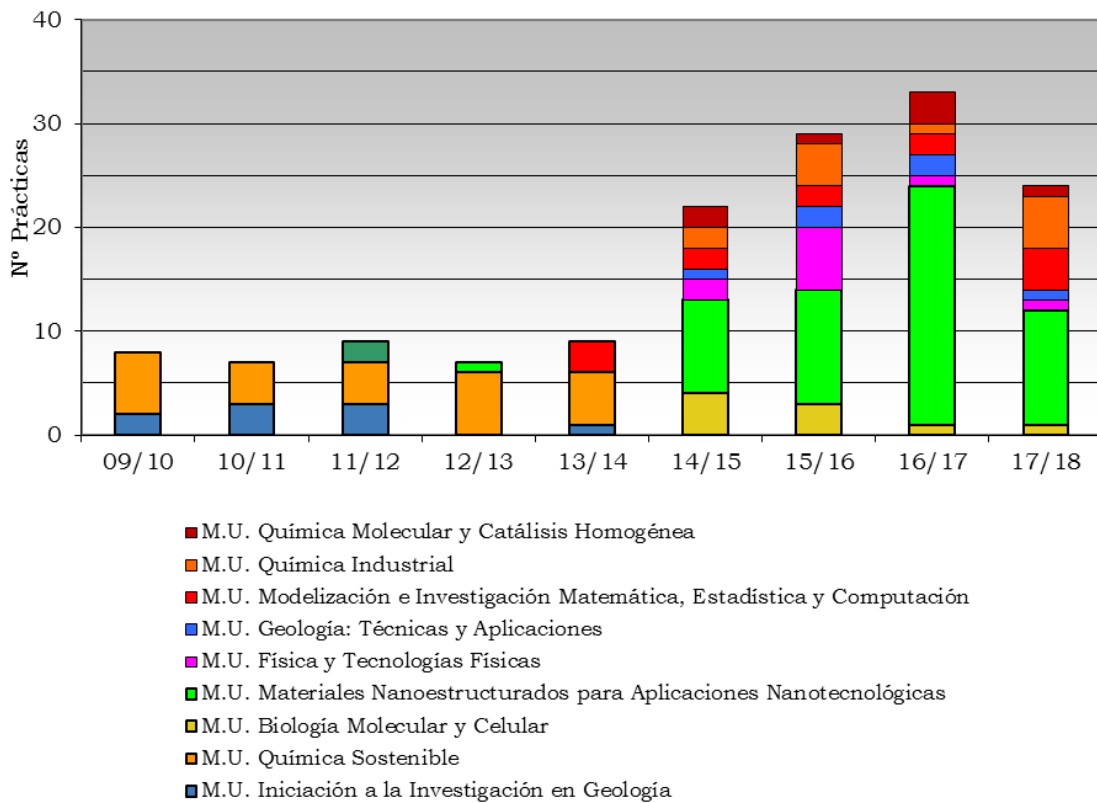
PRÁCTICAS. TITULACIONES EN EXTINCIÓN



PRÁCTICAS GRADOS



PRÁCTICAS MÁSTERES UNIVERSITARIOS

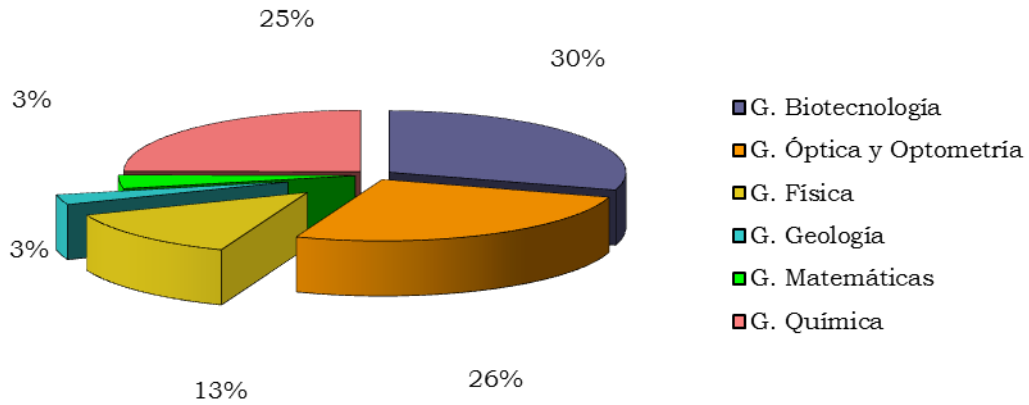


Distribución por titulación

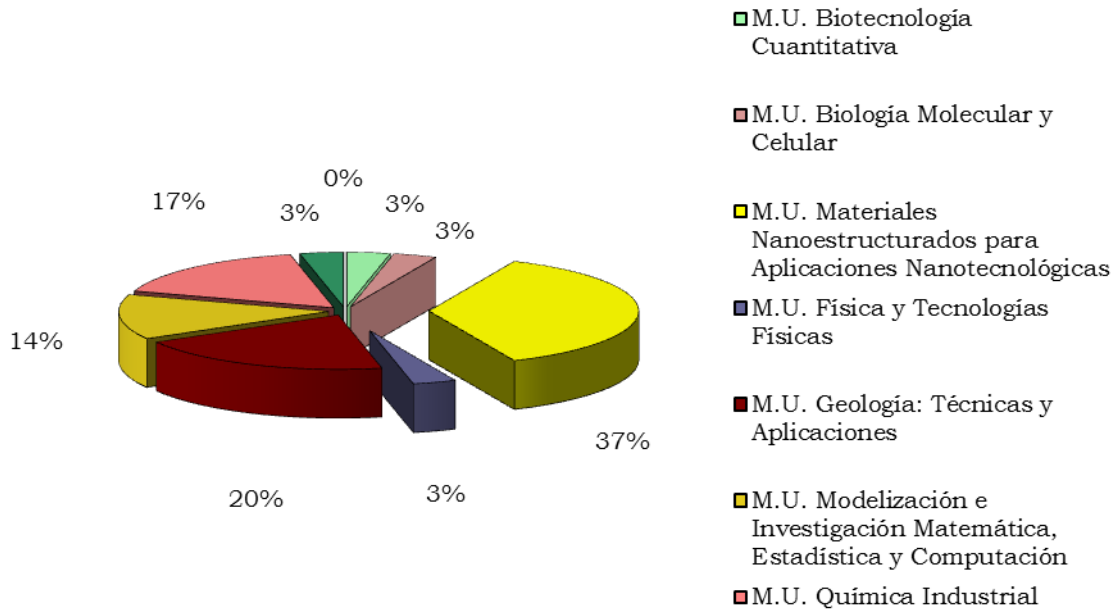
La distribución de prácticas por titulación queda de la siguiente manera:

TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
G. Biotecnología	68
G. Óptica y Optometría	60
G. Física	30
G. Geología	6
G. Matemáticas	8
G. Química	57
Movilidad Grado	2
M.U. Biotecnología Cuantitativa	1
M.U. Biología Molecular y Celular	1
M.U. Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas	11
M.U. Física y Tecnologías Físicas	8
M.U. Geología: Técnicas y Aplicaciones	1
M.U. Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación	4
M.U. Química Industrial	5
M.U. Química Molecular y Catálisis Homogénea	1

PRÁCTICAS POR TITULACIÓN. GRADO



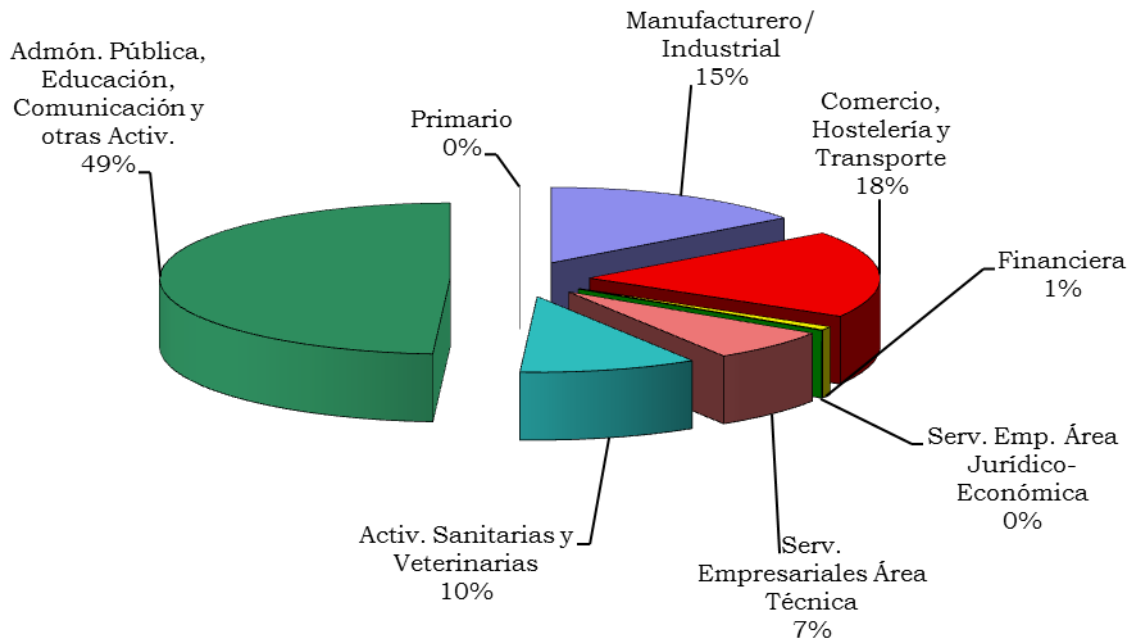
PRÁCTICAS POR TITULACIÓN. MÁSTER UNIVERSITARIO



Distribución por sector de actividad

Si analizamos las prácticas según el sector de actividad de la entidad colaboradora en la que el estudiante las desarrolla, es el Sector de Administración Pública en el que más prácticas se realizan.

PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD



Convenios Específicos

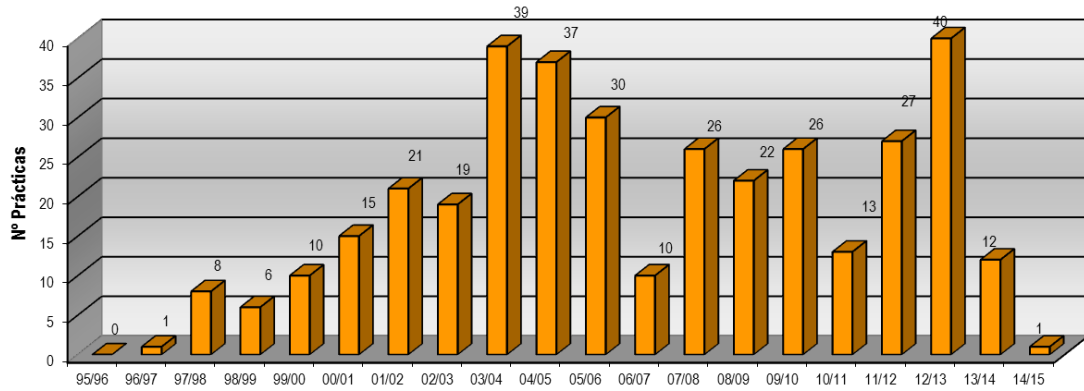
La Universidad de Zaragoza ha firmado Convenios de Colaboración con distintas entidades colaboradoras para el desarrollo de distintas acciones dirigidas tanto a estudiantes como titulados. A continuación, se relacionan los 6 convenios específicos cuyas prácticas han sido realizadas por estudiantes de este centro y la entidad colaboradora que las ofrece.

EMPRESA	TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	G. Física	2
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	G. Matemáticas	4
Total		6

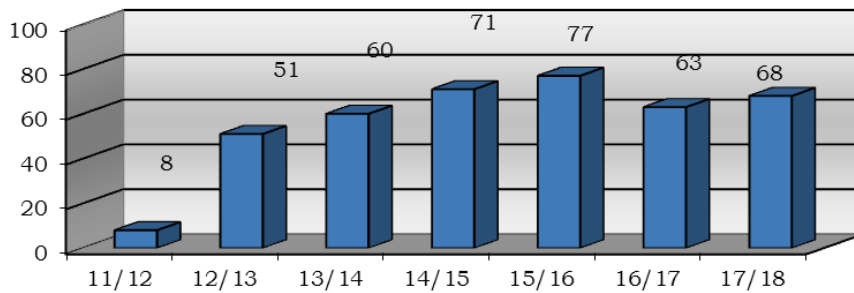
LICENCIATURA DE BIOQUÍMICA y GRADO DE BIOTECNOLOGÍA

Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Bioquímica

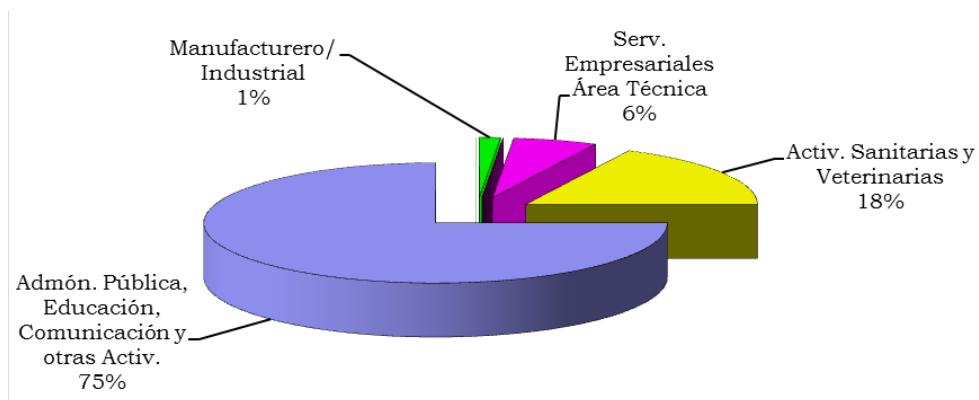
El curso 14/15 fue el último en el que se realizaron prácticas de esta titulación.



Evolución de las prácticas por curso académico G. Biotecnología



Prácticas por Sector de Actividad



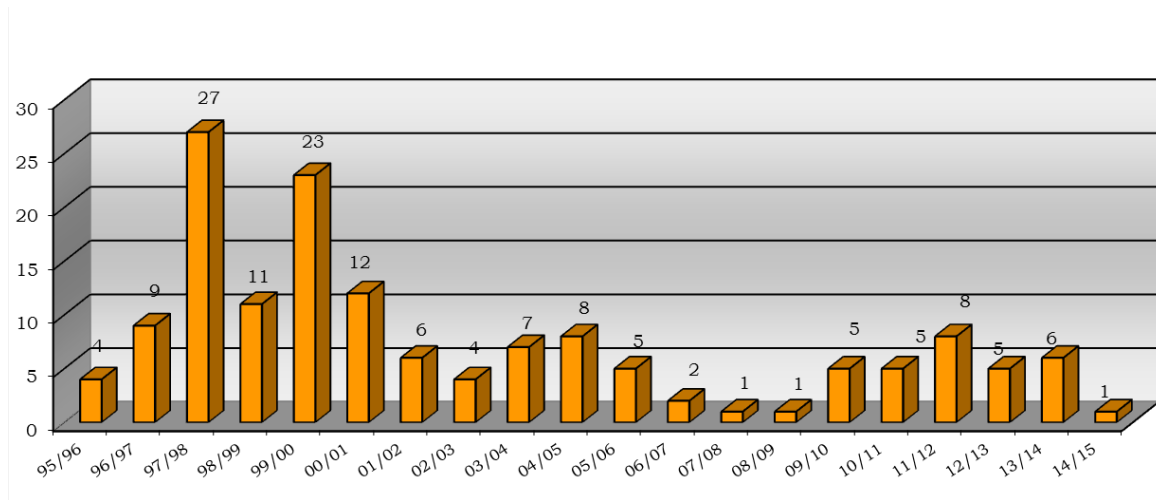
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	6
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	5
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	5
NUREL S.A.	4
CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO	3
LABORATORIOS VERKOS, S.A.	2
INSTITUTO DE SINTESIS QUÍMICA Y CATÁLISIS HOMOGÉNEA	2
FERTINAGRO TECNOS MAXIMA S.L.U.	2
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO.	2
HOSPITAL COMARCAL DE BARBASTRO	2
URZANTE S.L.	2
CITA(CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN).	1
CÉMEX ESPAÑA OPERACIONES, S.L.U.	1
BIOCHEMIZE, S.L.	1
BECTON DICKINSON S.A.U.	1
BADA AG	1
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL.	1
CORPORACIÓN ALIMENTARIA GUISSONA, S.A.	1
FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	1
CONCESIONES Y BEBIDAS CARBÓNICAS, S.A.	1
GRAN VELADA, S.L.	1
HARINERA DE TARDIENTA, S.A.	1
ADVANCED ACELERATOR APPLICATIONS IBÉRICA S.L.	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS TALAVERA, S.L.	1
VEGA MAYOR, S.L.	1
KATA ARAGÓN, S.A.	1
LABORATORIOS BIOTEST, S.L.P.	1
NILSSON LABORATORIOS, S.L.	1
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	1
SMR Automotive Systems España SAU	1
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	1
TEREOS STARCH&SWEETENERS IBERIA, S.A.U.	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO	1

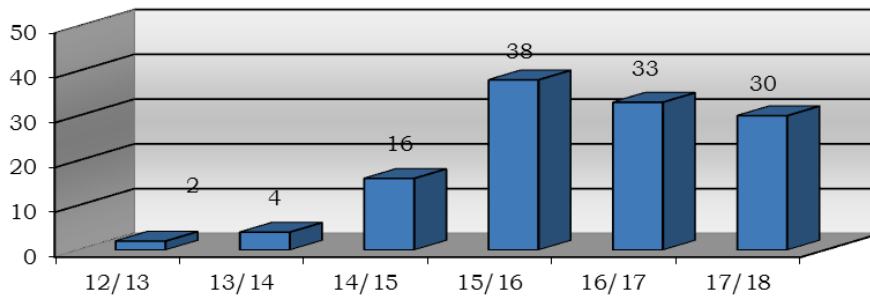
LICENCIATURA DE FÍSICAS y GRADO EN FÍSICA

Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Físicas

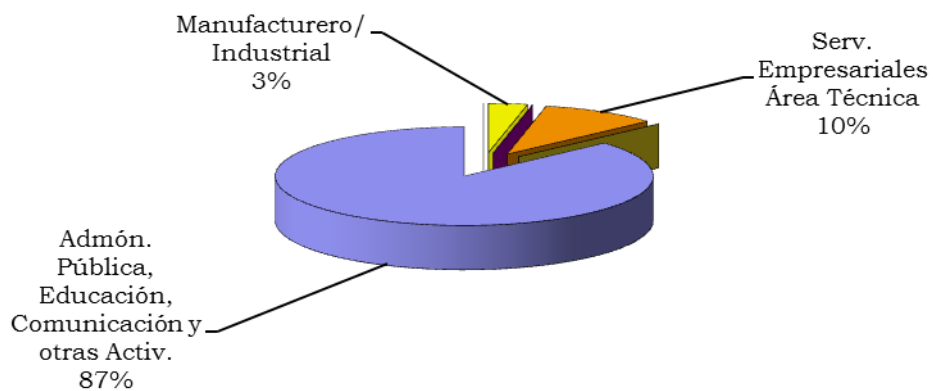
El curso 14/15 fue el último en el que se realizaron prácticas de esta titulación.



Evolución de las prácticas por curso académico G. Física



Prácticas por Sector de Actividad



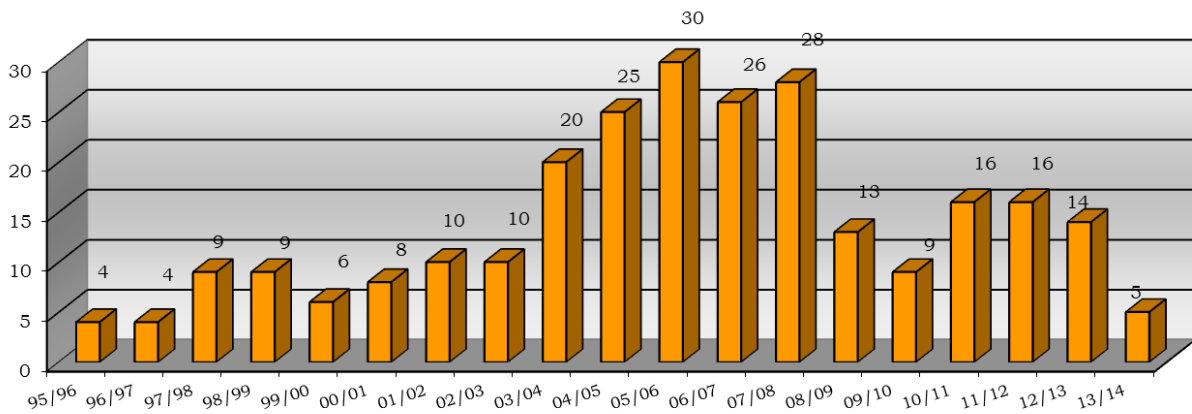
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	21
KAMPAL DATA SOLUTIONS, S.L.	2
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ARAGÓN.	1
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	1
INSTITUT LAUE-LANGEVIN (ILL)	1
FUNDACIÓN RIOJA SALUD	1
CEUCABLE, S.L.U.	1
ASOCIACION CULTURAL CUATRINEROS	1
ARAGÓN PHOTONICS LABS, S.L.	1

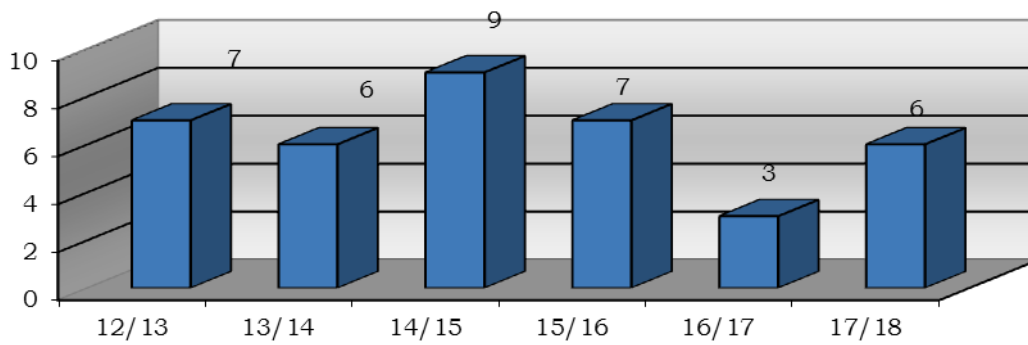
LICENCIATURA DE GEOLÓGICAS Y GRADO EN GEOLOGÍA

Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Geológicas

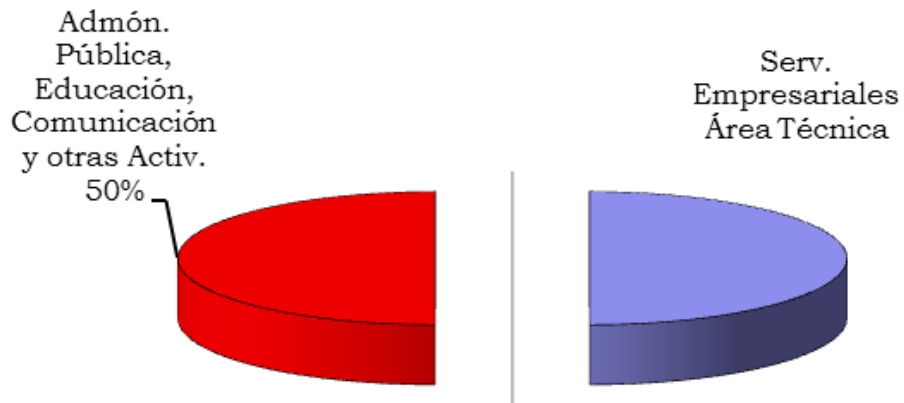
El curso 13/14 fue el último en el que se realizaron prácticas de esta titulación.



Evolución de las prácticas por curso académico G. Geología



Prácticas por Sector de Actividad



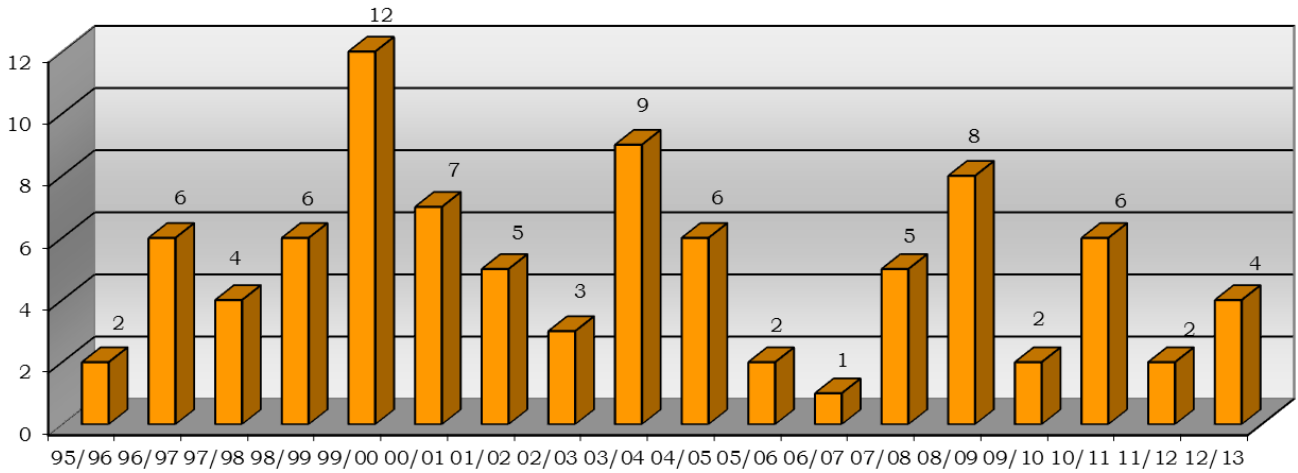
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
FUNDACIÓN CONJUNTO PALEONTOLOGICO DE TERUEL - DINÓPOLIS	3
LABORATORIO DE ENSAYOS TÉCNICOS, S.A.	1
FARVEC TOPOGRAFIA, S.L.P.	1
INDRA SISTEMAS , S.A.	1

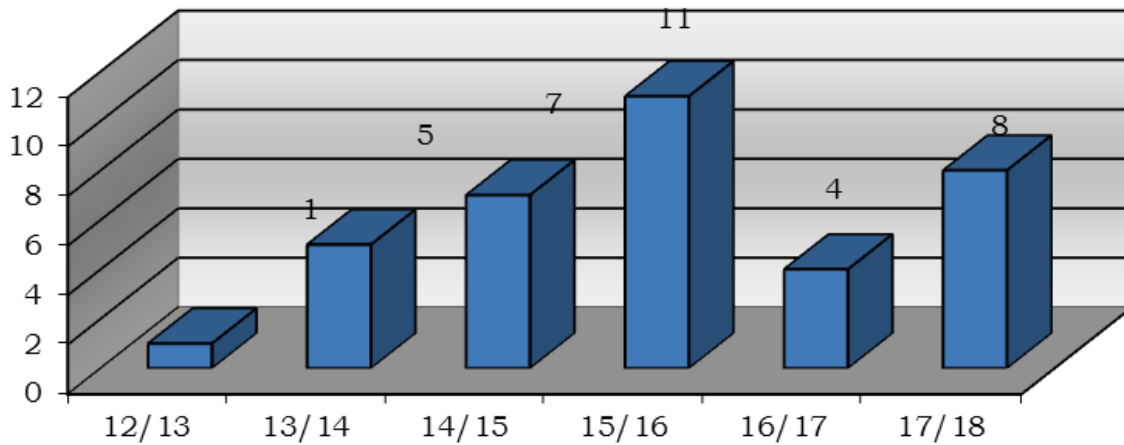
LICENCIATURA Y GRADO DE MATEMÁTICAS

Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Matemáticas

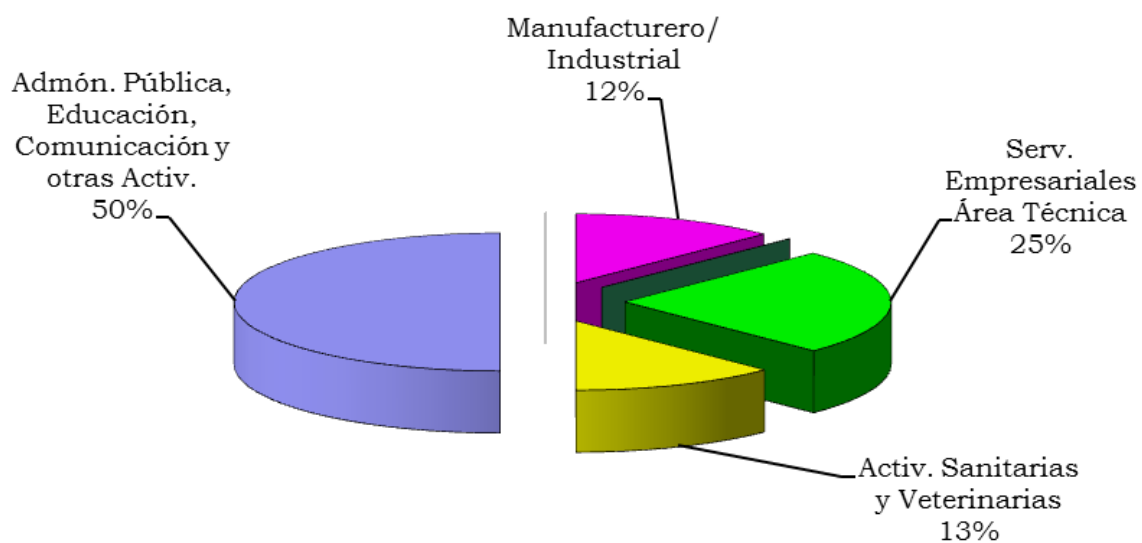
El curso 12/13 fue el último en el que se realizaron prácticas de esta titulación.



Evolución de las prácticas por curso académico G. Matemáticas



Prácticas por Sector de Actividad



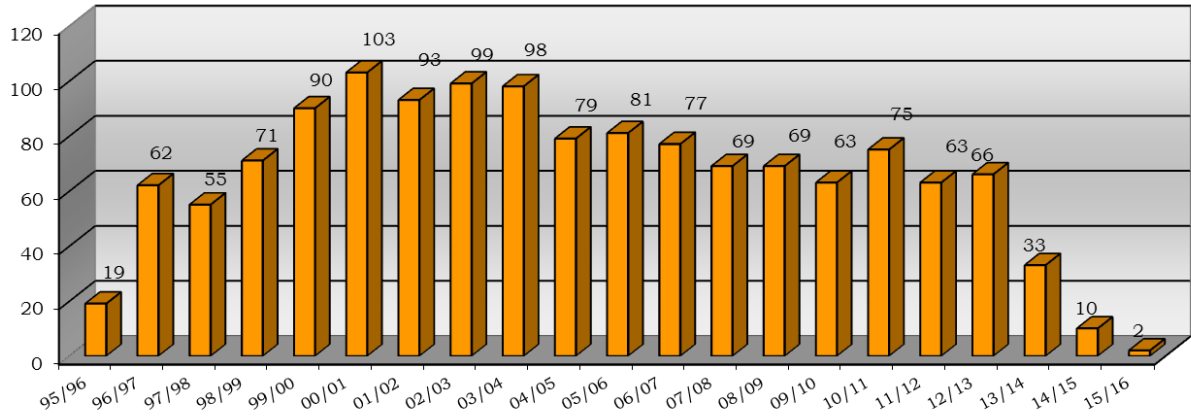
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
REAL SOCIEDAD MATEMÁTICA ESPAÑOLA	2
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	2
PIKOLIN, S.L.	1
IASOFT ARAGÓN, S.L.	1
ESCIENCIA EVENTOS CIENTÍFICOS S.L.	1
BOSONIT, S.L.	1

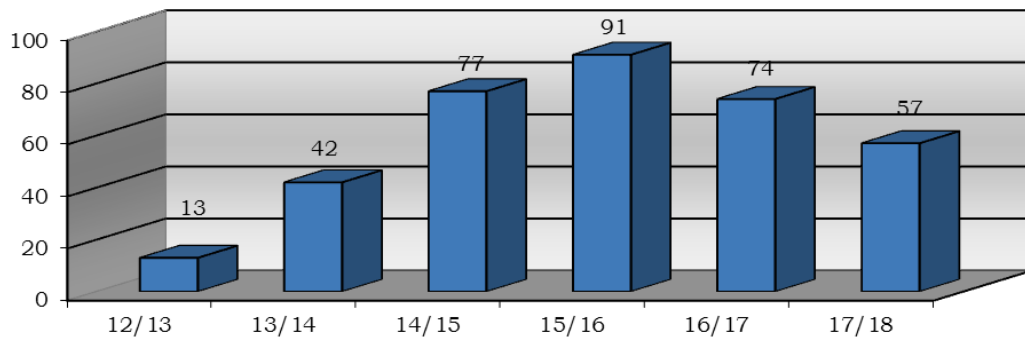
LICENCIATURA DE QUÍMICAS Y GRADO EN QUÍMICAS

Evolución de las prácticas por curso académico Lic. Químicas

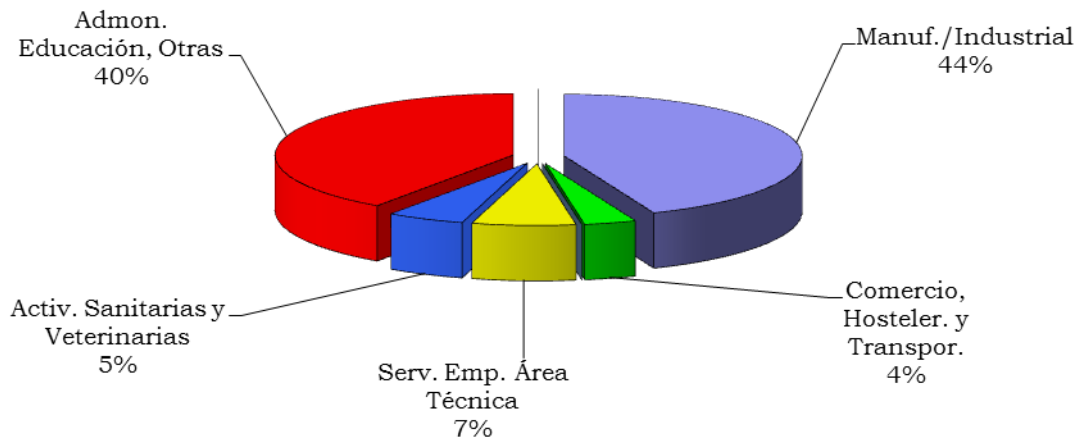
El curso 15/16 fue el último en el que se realizaron prácticas de esta titulación.



Evolución de las prácticas por curso académico G. Química



Prácticas por Sector de Actividad



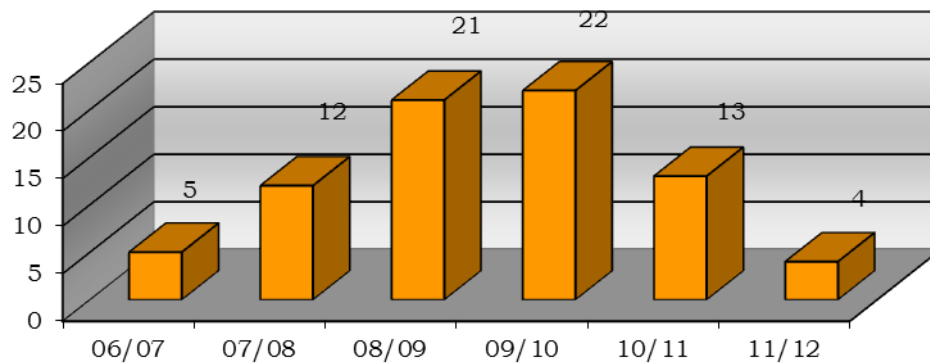
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	6
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	5
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	5
NUREL S.A.	4
CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL EBRO	3
LABORATORIOS VERKOS, S.A.	2
INSTITUTO DE SINTESIS QUÍMICA Y CATÁLISIS HOMOGÉNEA	2
FERTINAGRO TECNOS MAXIMA S.L.U.	2
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO.	2
HOSPITAL COMARCAL DE BARBASTRO	2
URZANTE S.L.	2
CITA(CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN).	1
CÉMEX ESPAÑA OPERACIONES, S.L.U.	1
BIOCHEMIZE, S.L.	1
BECTON DICKINSON S.A.U.	1
BADA AG	1
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL.	1
CORPORACIÓN ALIMENTARIA GUISSONA, S.A.	1
FERTINAGRO BIOTECH, S.L.	1
CONCESIONES Y BEBIDAS CARBÓNICAS, S.A.	1
GRAN VELADA, S.L.	1
HARINERA DE TARDIENTA, S.A.	1
ADVANCED ACCELERATOR APPLICATIONS IBÉRICA S.L.	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS TALAVERA, S.L.	1
VEGA MAYOR, S.L.	1
KATA ARAGÓN, S.A.	1
LABORATORIOS BIOTEST, S.L.P.	1
NILSSON LABORATORIOS, S.L.	1

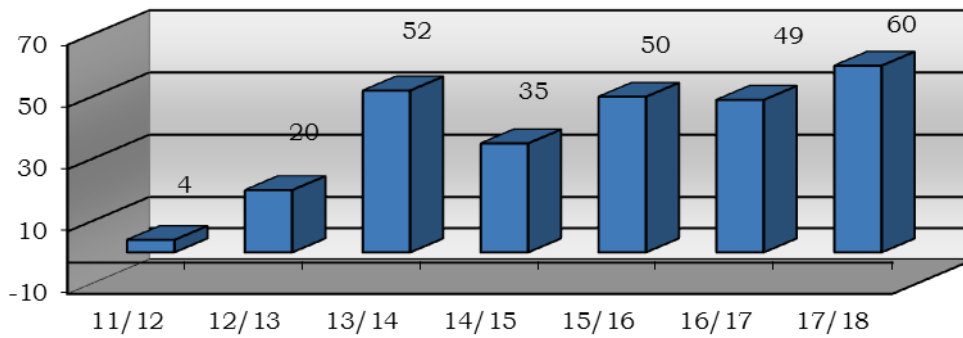
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	1
SMR Automotive Systems España SAU	1
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	1
TEREOS STARCH&SWEETENERS IBERIA, S.A.U.	1
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEL EBRO	1

DIPLOMATURA DE ÓPTICA Y OPTOMETRÍA y GRADO ÓPTICA Y OPTOMETRÍA

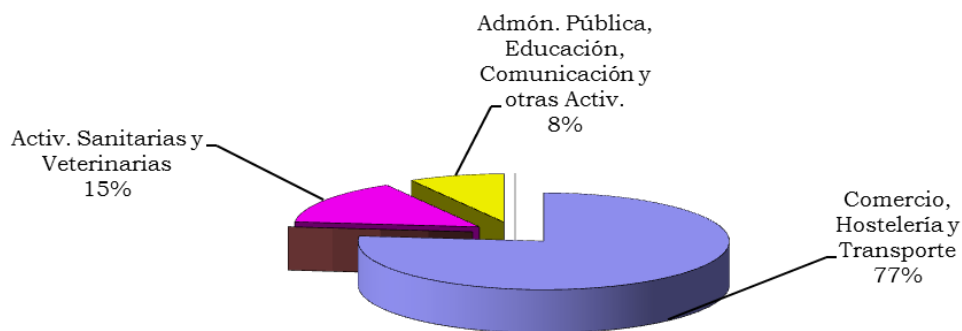
Evolución de las prácticas por curso académico D. Óptica y Optometría



Evolución de las prácticas por curso académico G. Óptica y Optometría



Prácticas por Sector de Actividad



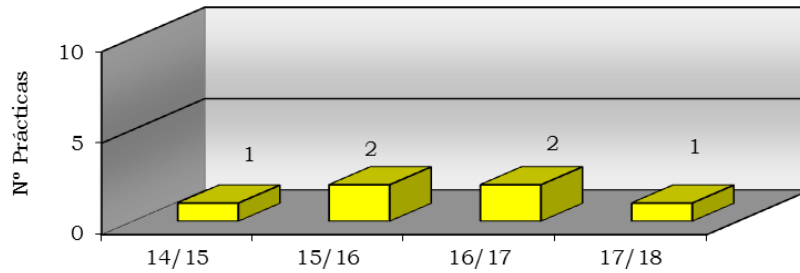
Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
GENERAL ÓPTICA S.A.	6
VISIONLAB S.A.	4
MASVISION GRUPO ÓPTICO, S.A.	3
ALAIN AFFLELOU ÓPTICO, S.A.	3
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	3
OPTOMETRÍA ZARAGOZA S.C.	2
GÓMEZ VISIÓN, S.L.	2
MUTRAOPTIC, S.L.	2
OPTINASPER, S.L.	2
CENTRO DE ANALISIS VISUAL, S.L.	2
ARAVIS CLÍNICA OFTALMOLÓGICA, S.L.	2
SERGIO ESTEBAN	2
TEBRUSA, S.A.U.	2
EXCLUSIVAS JAVIER ELVIRA, SL (ÓPTICA MODAVISIÓN)	1
DELICIAS VISUAL S.L.	1
DÑA. MARTA GALDOS IZTUETA	1
D. IGOR ZAMARRIPA PEÑAGARICANO	1
CLINICA BAVIERA S.A.	1
BERSOLVI AUDIOVISIÓN S.L.	1
AUDIÓPTICA PIRINEO S.L.P	1
ANADISA, S.L.	1
ALNARPA, S.L.U.	1
CBV CENTRO DE BAJA VISIÓN, S.L.	1
HOSPITAL "ROYO VILLANOVA"	1
AINETO-MATA ÓPTICOS, S.C.	1
Mª SOLEDAD MANZANO MATIA CENTRAL ÓPTICOS	1
Mª TERESA LÓPEZ IGUALADOR	1
ÓPTICA AVENIDA MADRID, S.L.U.	1
ÓPTICA DEL PENEDES, S.L.	1
ÓPTICA EGÜES, S.L.	1
ÓPTICA ESCRIBANO S.L.	1
ÓPTICA LIZARRA, S.L.	1
ÓPTICAS BERGUA S.L.U.	1
OVAL VISIÓN S.L.	1
PAULA GALLIZO TORRES	1
PILAR JULIÁN VALERO	1
REALSE S.C.	1
HOSPITAL GENERAL "SAN JORGE"	1

MÁSTERES UNIVERSITARIOS

M.U. Geología, Técnicas y Aplicaciones

Evolución de las prácticas por curso académico

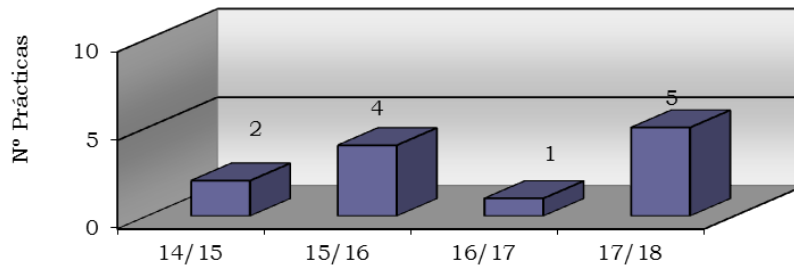


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
TOTAL, S.A.	1

M.U. Química Industrial

Evolución de las prácticas por curso académico

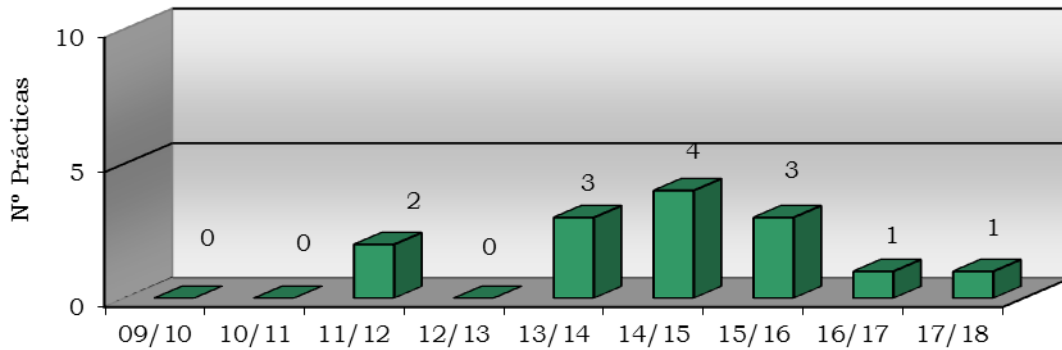


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.	2
TEREOS STARCH&SWEETENERS IBERIA, S.A.U.	1
SMR Automotive Systems España SAU	1
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	1

M.U. Biología Molecular y Celular

Evolución de las prácticas por curso académico

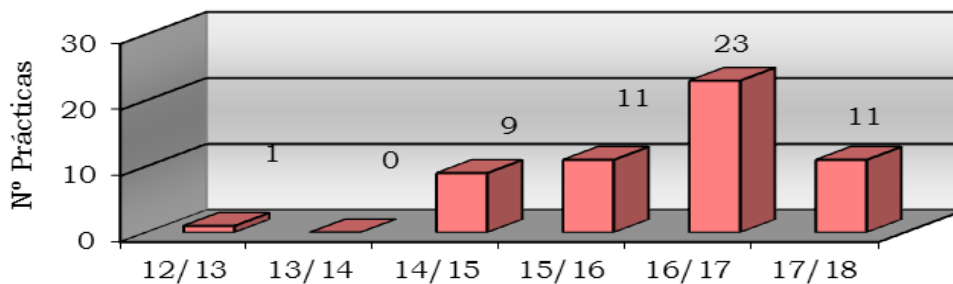


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)	1

M.U. Materiales Nanoestructurados para Aplicaciones Nanotecnológicas

Evolución de las prácticas por curso académico

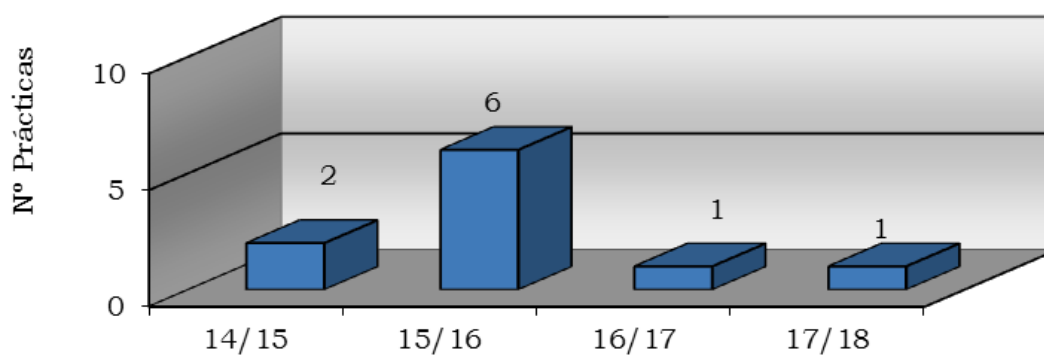


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	4
NANOSCALE BIOMAGNETICS	2
FUNDACIÓN INSTITUTO DE NANOCIENCIA DE ARAGÓN	2
LABORATORIOS ARGENOL, S.L.	1
GRAPHENE NANOTECH S.L.	1
FUNDACIÓN AITIIP	1

M.U. Física y Tecnologías Físicas

Evolución de las prácticas por curso

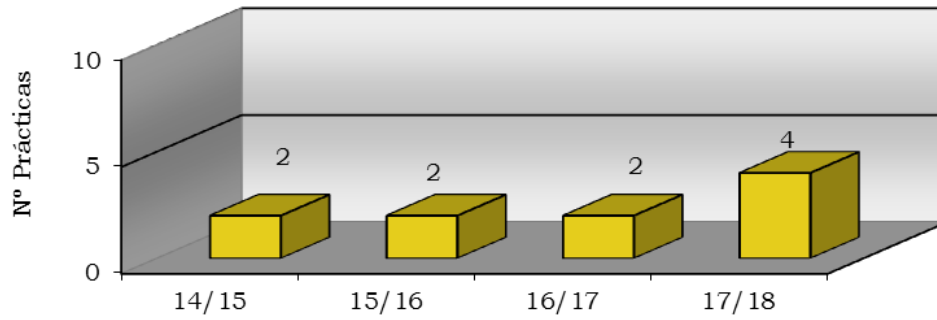


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	5
Instituto de Ciencia de Materiales de Aragón (ICMA)	2
FUNDACIÓN INSTITUTO DE NANOCIENCIA DE ARAGÓN	1

M.U. Modelización e Investigación Matemática, Estadística y Computación

Evolución de las prácticas por curso académico

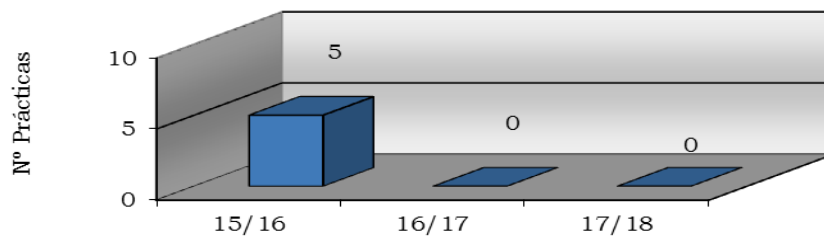


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
VEGA MAYOR, S.L.	1
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	1
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	1
DKV Seguros, S.A.	1

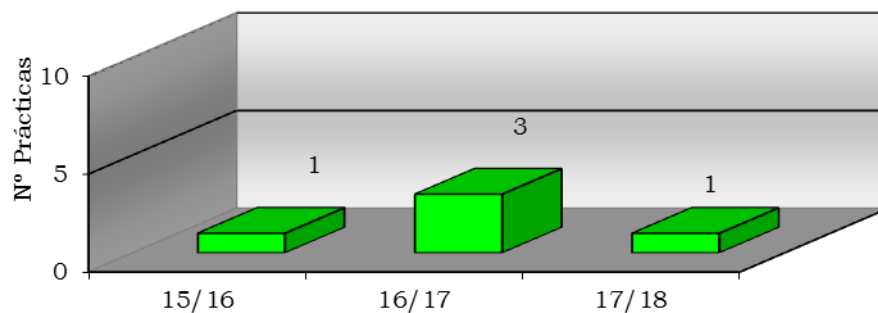
M.U. Nanotecnología Medioambiental

Evolución de las prácticas por curso académico



M.U. Química Molecular y Catálisis Homogénea

Evolución de las prácticas por curso académico

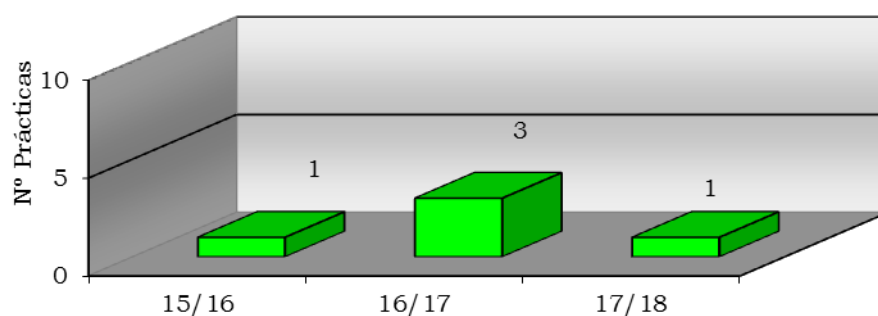


Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
COOPERATIVA SANTO CRISTO SOC. COOP. COMARCAL.	1

M.U. Biotecnología Cuantitativa

Evolución de las prácticas por curso académico



Entidades colaboradoras que han acogido estudiantes en prácticas

EMPRESA	Nº PRÁCTICAS
PIKOLIN, S.L.	1



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INFORME DE PRÁCTICAS
CURSO ACADÉMICO 2.017/18
FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS

Las áreas de la empresa donde los estudiantes de la Facultad de Economía y Empresa desarrollan las prácticas son, en general, cualquiera donde se apliquen parte de los conocimientos adquiridos en la carrera, aunque mayoritariamente se desarrollan en financieras, de administración, contabilidad, fiscal y laboral, distribución, marketing, compras y logística.

Actualmente, las entidades colaboradoras al definir puestos de prácticas tienen en cuenta la formación general que la titulación les aporta, sin tener especial relevancia la especialidad cursada, salvo para puestos en los que se requieran conocimientos contables más profundos (en cuyo caso prefieren estudiantes que hayan optado por cursar el grado en Finanzas y Contabilidad) o para los puestos en los que un conocimiento más profundo de diferentes herramientas de Marketing sean deseables (siendo, en este caso, los estudiantes preferidos los del Grado en Marketing e Investigación de Mercados).

Por ello, podemos concluir que al definir las prácticas la entidad colaboradora da más importancia, en la mayoría de ocasiones, a las características personales que puede aportar un estudiante que se incorpora a la entidad colaboradora que a unos profundos conocimientos del área en la que se van a realizar las prácticas. Las cualidades más valoradas son: motivación por el trabajo encomendado, capacidad para trabajar en grupo, capacidad de aprendizaje y adaptación a distintas tareas y ambientes,..

Respecto a las funciones que desarrollan los estudiantes durante sus prácticas, dependen fundamentalmente de la actividad de la entidad. En **empresas**, son las propias de departamentos de administración como contabilidad, facturación, operaciones bancarias, etc. si bien en el contexto económico actual, se ha incrementado de manera considerable las relacionadas con marketing y nuevas tecnologías; las funciones más solicitadas en las **entidades financieras** son las propias de la gestión diaria de una oficina.

Respecto a conocimientos específicos, en general, es el manejo de la informática a nivel de usuario lo que la entidad colaboradora valora como imprescindible.

Durante el curso 2.017/18 se han gestionado un total de **834** prácticas de estudiantes matriculados pertenecientes a la Facultad de Economía y Empresa.

El presente informe se centrará en las prácticas realizadas al amparo del R.D. de los Programas de Cooperación Educativa de estudiantes de estudios Oficiales (770), de las que 446 corresponden a prácticas curriculares y 324 a prácticas extracurriculares. La información relativa a las prácticas de

estudiantes de estudios propios (60 prácticas) y de convenios específicos (4 prácticas) aparece detallada en dos epígrafes diferentes, y el listado del total de las prácticas (curriculares y extracurriculares) figura al final del Informe de Prácticas de la Facultad de Economía y Empresa.

El número de prácticas por Titulación es el siguiente:

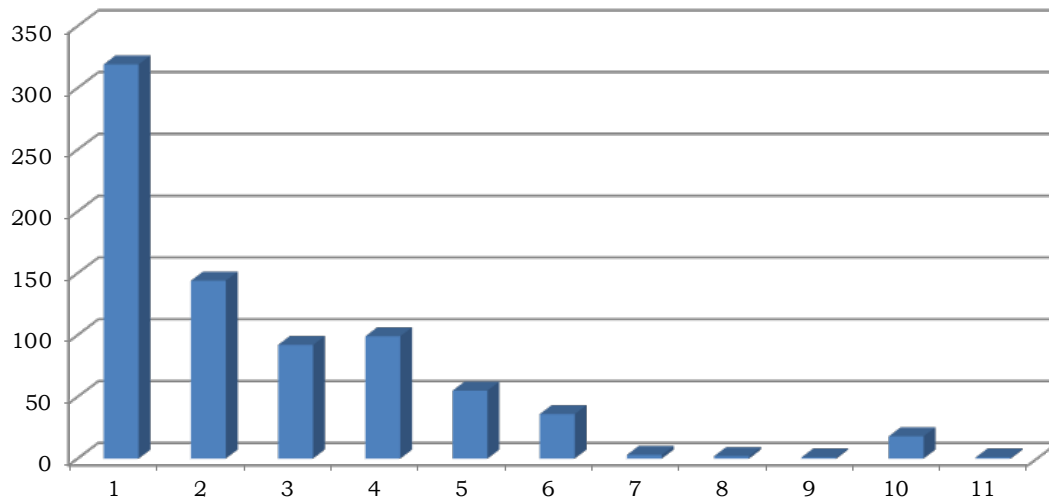
Titulaciones de Grado	Prácticas
G. Administración y Dirección de Empresas	319
G. Economía	144
G. Finanzas y Contabilidad	92
G. Marketing e Investigación de Mercados	99
Programa Conjunto ADE-Derecho	55
Másteres Oficiales	Prácticas
M.U Contabilidad y Finanzas	3
M.U Unión Europea	1
M.U Sociología de las políticas públicas y sociales	15
M.U Dirección, Estrategia y Marketing	2
M.U Economía	1
M.U Auditoría	36

En las prácticas del Programa Conjunto ADE-Derecho sólo se han tenido en cuenta aquellas prácticas directamente vinculadas a este centro cuyo contenido es acorde a la titulación de Administración y Dirección de Empresas.

PRÁCTICAS POR TITULACIÓN

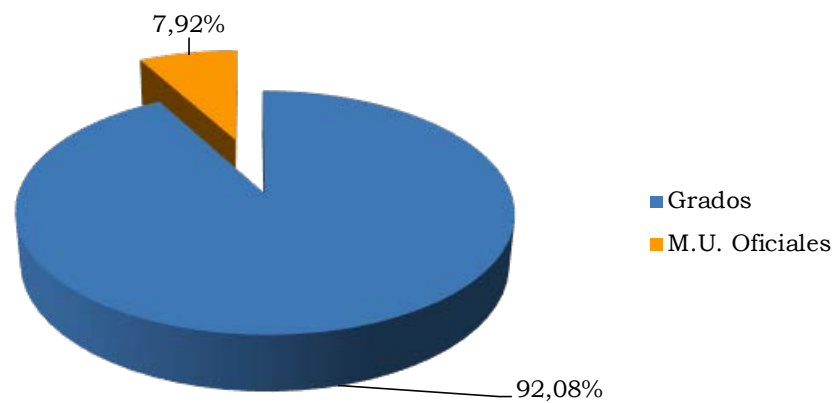
En el gráfico siguiente se distingue el reparto de las prácticas por Titulación.

Prácticas por Titulación - Curso 2017-18



- 1-G. Administración y Dirección de Empresas
- 2-G. Economía
- 3-G. Finanzas y Contabilidad
- 4-G. Marketing e Investigación de Mercados
- 5-Programa conjunto en ADE/DERECHO (Grados)
- 6-M.U. Auditoría
- 7-M.U. Contabilidad y Finanzas
- 8-M.U. Dirección, Estrategia y Marketing
- 9-M.U. Economía
- 10-M.U. Sociología de las Políticas Públicas y Sociales
- 11-M.U. Unión Europea

Prácticas por tipo de estudios - Curso 2017-18

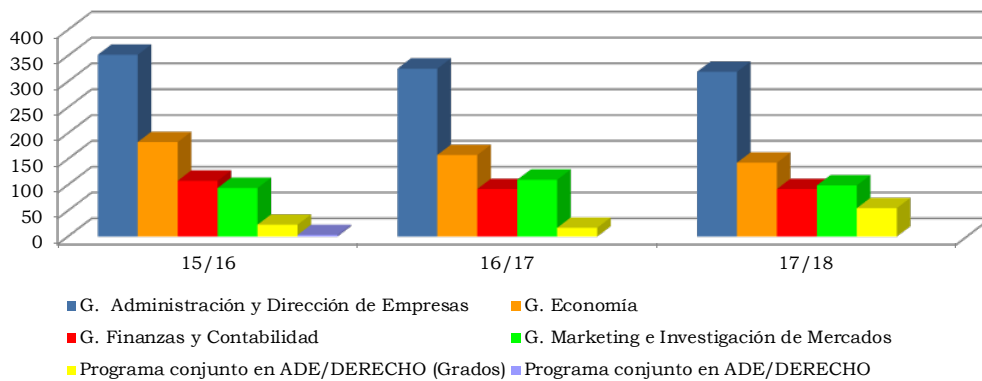


PRÁCTICAS POR ESTUDIOS

En el gráfico siguiente se ve la evolución de las prácticas que ha gestionado Universa por curso académico.

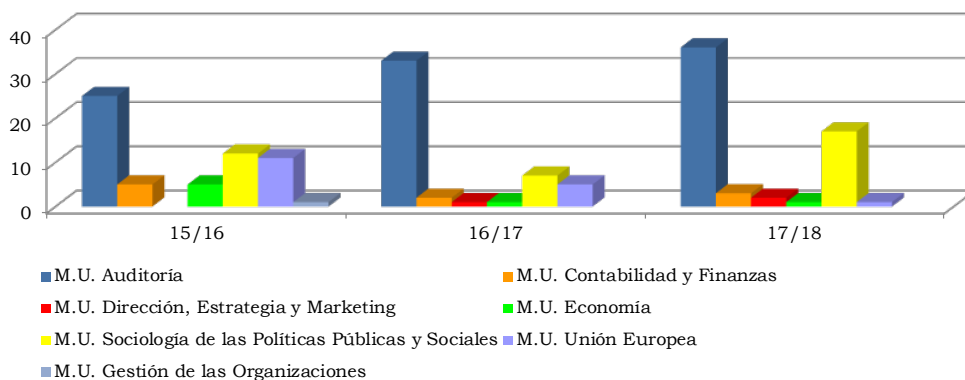
Vemos en primer lugar las prácticas realizadas por estudiantes de grados, en las cuales los números no varían muy significativamente de un año a otro, si bien se observa un importante incremento en las prácticas realizadas por los estudiantes de Programa Conjunto ADE/DERECHO.

Grados - Evolución Prácticas por Titulación



En las prácticas realizadas por estudiantes de estudios de Máster Universitario, se observa una disminución de las prácticas tanto del Máster Universitario en UE como del Máster Universitario en Sociología Políticas Públicas y Sociales. Por el contrario, se produce un notable incremento de las prácticas del Máster Universitario en Sociología Políticas Públicas y Sociales.

M.U. Oficiales - Evolución Prácticas por Titulación

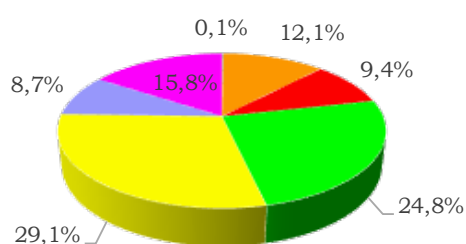


PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Si analizamos las prácticas de este curso por sectores de actividad, observamos que la mayoría de las prácticas se han repartido entre empresas de servicios en las áreas Jurídico-Empresarial (29,1%), fundamentalmente asesorías y consultorías de empresas, y entidades financieras (24,8%).

La distribución entre los sectores de actividad no se ha modificado sustancialmente con respecto al curso pasado, dado que en ningún caso las variaciones han superado los dos puntos porcentuales.

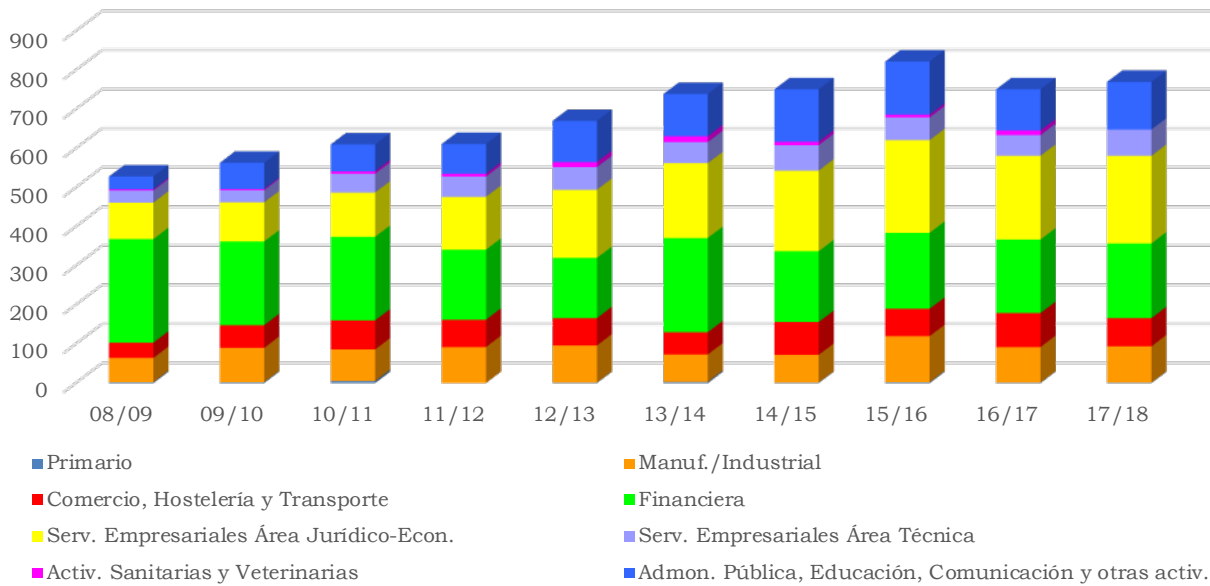
Prácticas por Sector de Actividad



- Primario
- Comercio, Hostelería y Transporte
- Serv. Emp. Área Jurídico-Económica
- Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.
- Manufacturero/Industrial
- Financiera
- Serv. Empresariales Área Técnica

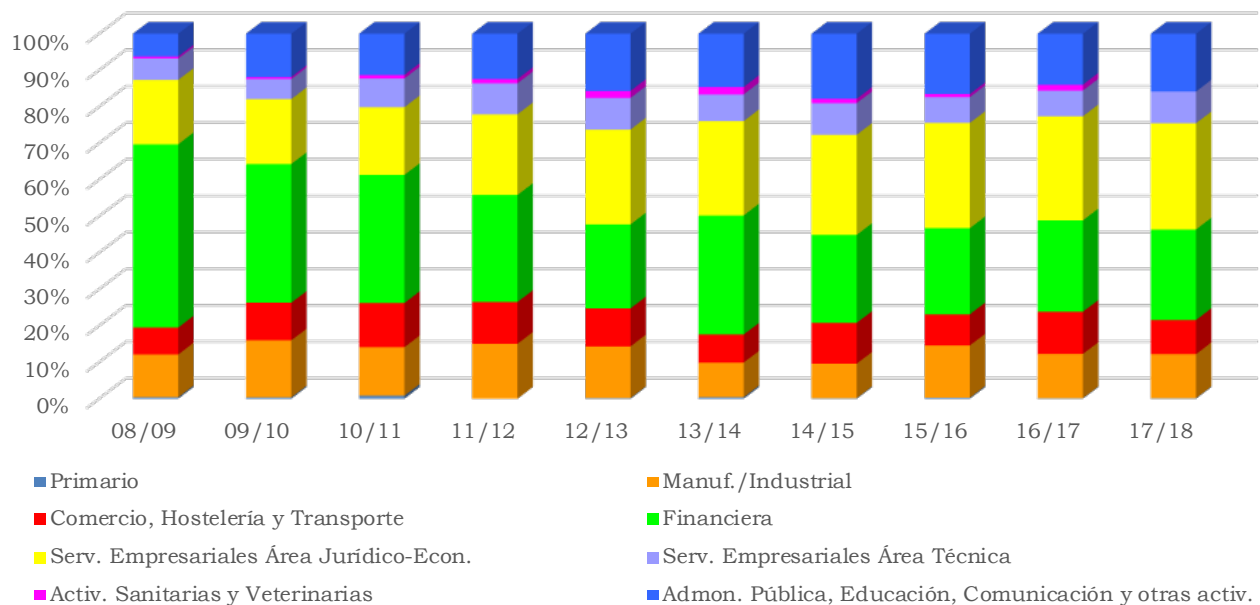
Prácticas por Sector de Actividad (2.017-18)	Nº Prácticas
Primario	1
Manuf./Industrial	93
Comercio, Hostelería y Transporte	72
Financiera	191
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	224
Serv. Empresariales Área Técnica	67
Admon. Pública, Educación y otras activ.	122
Total	770

Evolución de las prácticas por Sector de Actividad



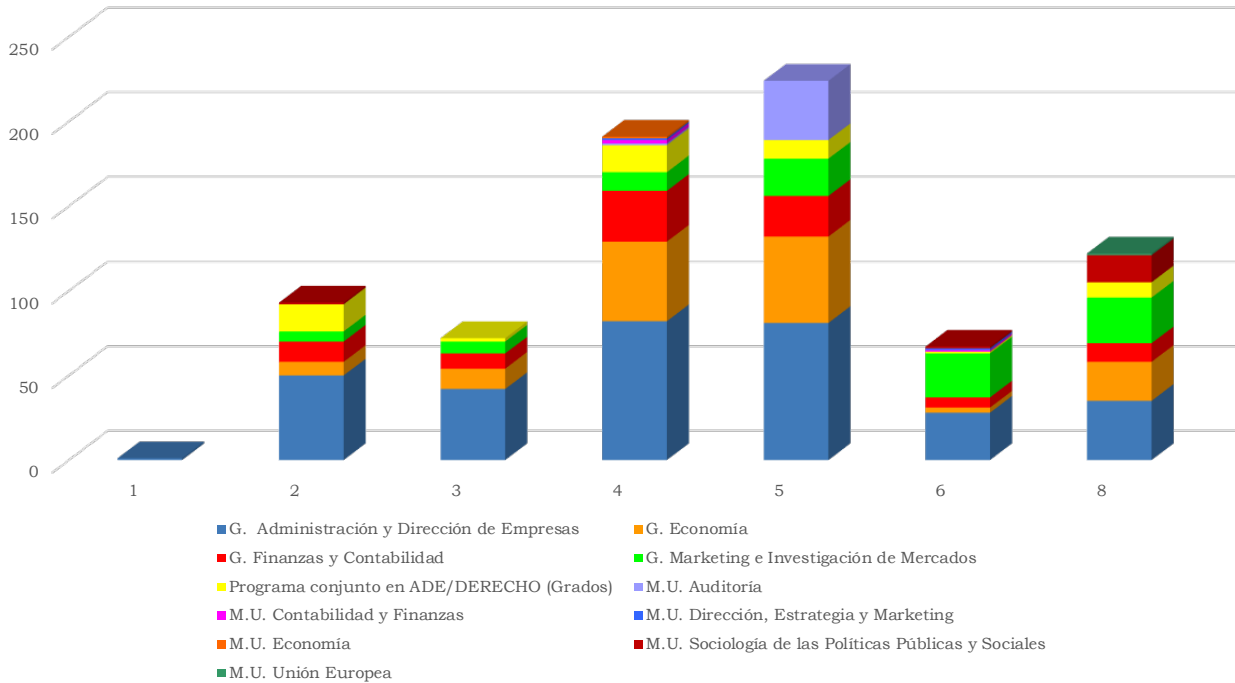
Desde el curso 08/09, las prácticas en el Sector Financiero han pasado de ser prácticamente el 50% de las prácticas realizadas a no llegar al 25% del total de prácticas, esto se debe al cambio en la estructura del sector financiero. En este mismo periodo, las prácticas realizadas en empresas de Servicios Empresariales del Área Jurídico-Económico se ha duplicado (pasando de un 18% a un 29%), así como las prácticas realizadas en la Administración Pública, Educación, Comunicación y otras actividades (se ha incrementado en este periodo en 9,59 puntos porcentuales).

Evolución de las prácticas por Sector de Actividad



COMPARATIVA DE PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y TITULACIÓN

A continuación, vemos como se distribuyen por titulación las prácticas en cada sector de actividad:



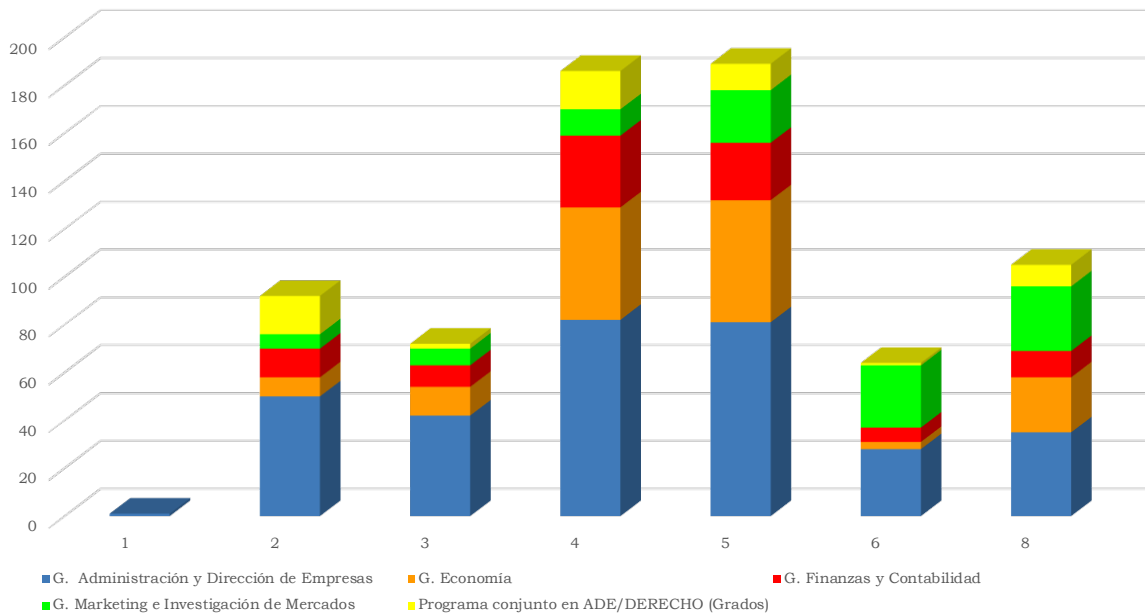
- 1.-Primario
- 2.-Manuf./Industrial
- 3.-Comercio, Hostelería y Transporte
- 4.-Financiera
- 5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
- 6.-Serv. Empresariales Área Técnica
- 8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

PRÁCTICAS POR ESTUDIOS: GRADOS

En los Grados impartidos en esta Facultad, el reparto por sectores de actividad para el curso 2.017-18 se muestra a continuación:

Prácticas por Sector de Actividad (2.017-18)	ADE	ECO	FICÓ	MIM	DADE
Primario	1	0	0	0	0
Manuf./Industrial	50	8	12	6	16
Comercio, Hostelería y Transporte	42	12	9	7	2
Financiera	82	147	30	11	16
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	81	51	24	22	11
Serv. Empresariales Área Técnica	28	3	6	26	1
Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.	35	23	11	27	9
Total	319	144	92	99	55

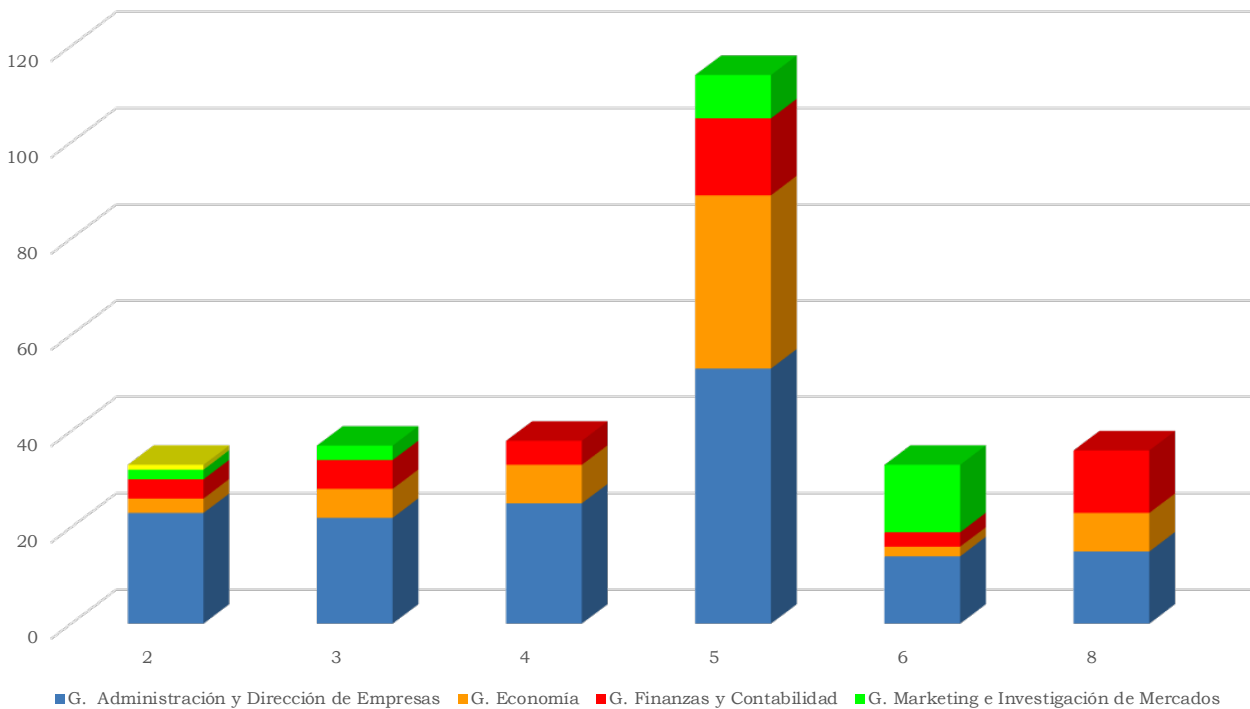
Debemos tener en cuenta que en la tabla anterior se muestran conjuntamente las cifras de prácticas curriculares y extracurriculares.



- 1.-Primario
- 2.-Manuf./Industrial
- 3.-Comercio, Hostelería y Transporte
- 4.-Financiera
- 5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
- 6.-Serv. Empresariales Área Técnica
- 8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

Si analizamos las **prácticas** de carácter **curricular**, la distribución por sectores de actividad es la siguiente:

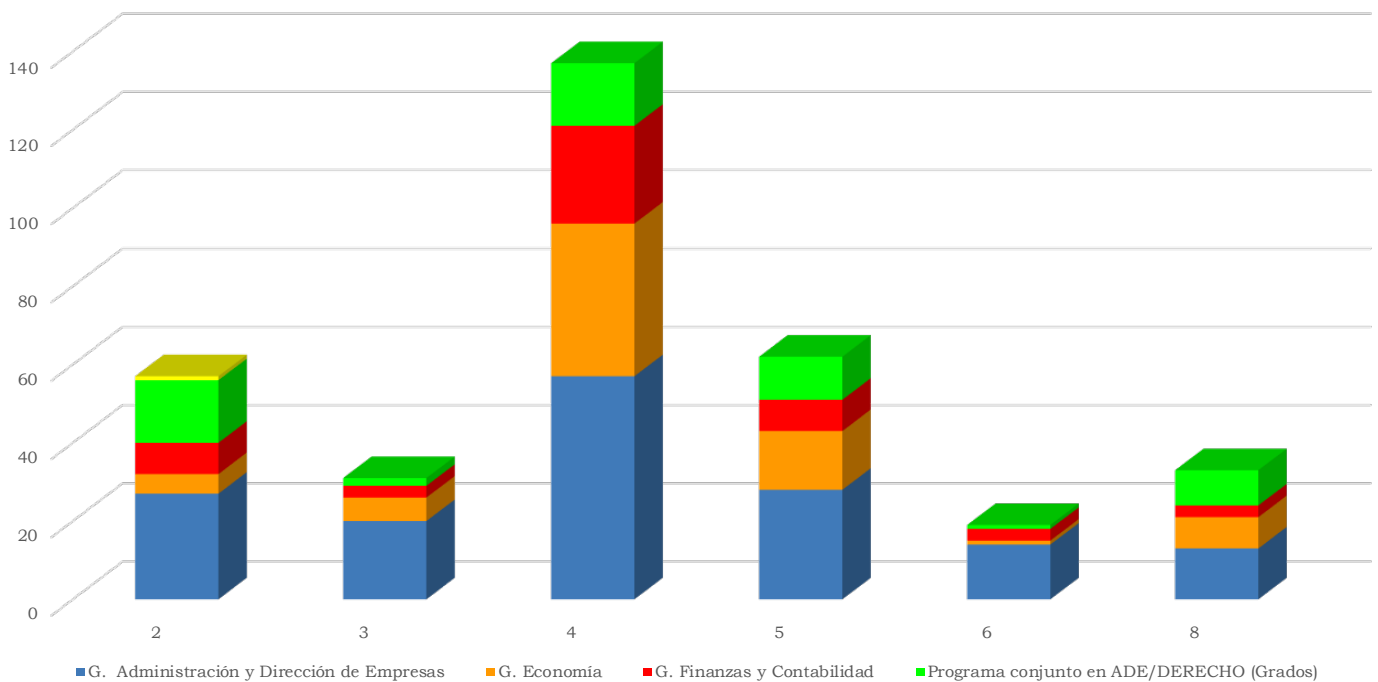
Prácticas por Sector de Actividad (2.017-18)	ADE	ECO	FICO	MIM
Manuf./Industrial	23	3	4	2
Comercio, Hostelería y Transporte	22	6	6	3
Financiera	25	8	5	0
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	53	36	16	9
Serv. Empresariales Área Técnica	14	2	3	14
Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.	15	8	13	0
Total	152	63	47	28



- 2.-Manuf./Industrial
- 3.-Comercio, Hostelería y Transporte
- 4.-Financiera
- 5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
- 6.-Serv. Empresariales Área Técnica
- 8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

Si analizamos las **prácticas** de carácter **extracurricular**, la distribución por sectores de actividad es la siguiente:

Prácticas Extracurriculares por Sector de Actividad (2.017-18)	ADE	ECO	FICO	MIM	DADE
Primario	1	0	0	0	0
Manuf./Industrial	27	5	8	4	16
Comercio, Hostelería y Transporte	20	6	3	4	2
Financiera	57	39	25	11	16
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	28	15	8	13	11
Serv. Empresariales Área Técnica	14	1	3	12	1
Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.	13	8	3	14	9
Total	160	74	50	58	55



Dentro del apartado de prácticas extracurriculares se ha incluido la realización del Trabajo Fin de Grado (TFG) en la entidad, este curso se han realizado un total de 12 en empresas (uno de ellos en tres periodos)

Trabajos Fin de Grado realizados por estudiantes del Grado en Administración y Dirección de Empresas

EMPRESA DE INSERCIÓN MAPISER, S.L.

De la ISO 9001/2008 a la ISO 9001/2015. Una Aplicación a un caso real.

IBERNEX INGENIERÍA, S.L.

La Responsabilidad Social Corporativa. Estudio del caso Ibernex.

Trabajos Fin de Grado realizados por estudiantes del Grado en Marketing e Investigación de Mercados

DEUSENS HYPERXPERIENCE S.L.

Plan de marketing para el lanzamiento de Alice: la aplicación democratizadora de la realidad aumentada.

Dña. MARÍA JOSÉ HUERTA NAVARRO

Los primeros pasos en el mercado internacional. Caso ecommerce: Todomesasdejuegos.com.

HERALDO DE ARAGÓN EDITORA, S.L.U.

RSC de las empresas aragonesas.

MARKETREAL CONSULTORES, S.L..

Análisis del uso de las redes sociales y la presencia web en las PYMES aragonesas

Trabajos Fin de Grado realizados por estudiantes del Programa conjunto en ADE/DERECHO

TRIBECA ABOGADOS, S.L.P

Costes resultantes de la terminación de un contrato de agencia.

Trabajos Fin de Grado realizados por estudiantes del Máster en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales

AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Análisis de la implantación de la Oficina de Atención a la Ciudadanía y buenas prácticas en Servicios Sociales el Ayuntamiento de Zaragoza.

Trabajos Fin de Grado realizados por estudiantes del Máster Universitario en Auditoría

VILLALBA, ENVID Y CÍA AUDITORES, S.L.P.

Proceso de auditoría de estados financieros.

VILLALBA, ENVID Y CÍA AUDITORES, S.L.P.

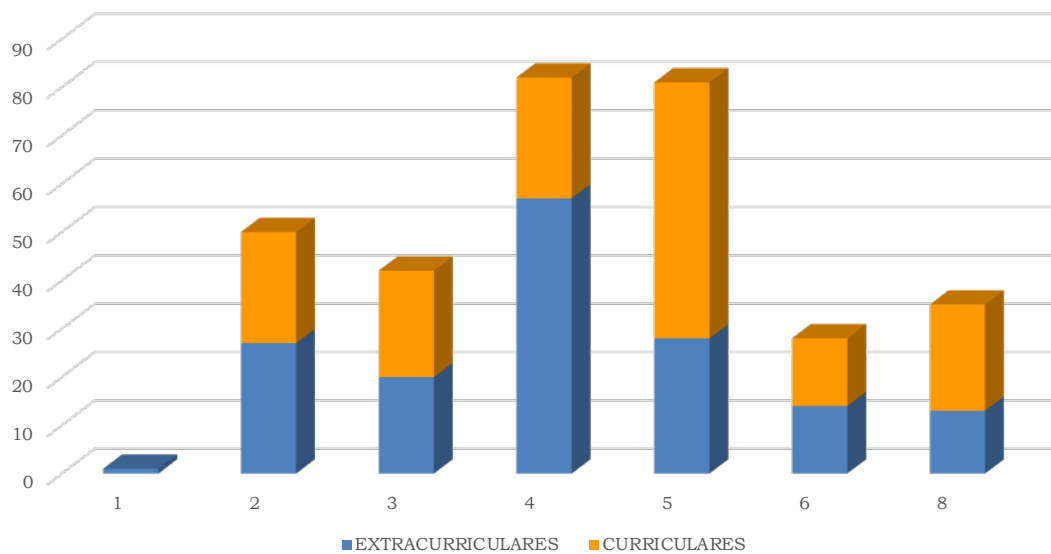
Errores más frecuentes en una auditoría de Estados Financieros.

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Prácticas Grado en Administración y Dirección de Empresas por Sector de Actividad en el curso 2.017-18

En el siguiente gráfico para las prácticas de estudiantes del Grado en Administración y Dirección de Empresas vemos el reparto conjunto para prácticas curriculares y extracurriculares. En el caso de las prácticas curriculares del Grado de Administración y Dirección de Empresas, se recogen tanto asignaturas de carácter semestral (Prácticas I y Prácticas II) como prácticas anuales (Prácticas).

El mayor porcentaje de las prácticas curriculares (43,7% de las prácticas gestionadas para los estudiantes del Grado en Administración y Dirección de Empresas) se llevó a cabo en empresas de servicios del área jurídico-empresarial, fundamentalmente asesorías y consultorías de empresas (27,46) seguido de las prácticas realizadas en empresas del sector financiero y el de comercio (16,20%, cada uno de ellos). Mientras que, para las prácticas extracurriculares, el mayor porcentaje de prácticas se realiza en empresas del sector financiero (40,44%), seguidas por las realizadas en empresas de servicios del área jurídico-empresarial (17,49%). Cabe destacar el desarrollo de 3 Trabajos Fin de Grado, 2 de ellos desarrollados en empresas de sector servicios.



- 1.-Primario
- 2.-Manuf./Industrial
- 3.-Comercio, Hostelería y Transporte
- 4.-Financiera
- 5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
- 6.-Serv. Empresariales Área Técnica
- 8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

Sector de Actividad (2.017-18)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Primario	1	0	1
Manuf./Industrial	27	23	50
Comercio, Hostelería y Transporte	20	22	42
Financiera	57	25	82
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	28 (*)	56	81
Serv. Empresariales Área Técnica	14	14	28
Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.	13 (*)	22	35
Total	160	159	319

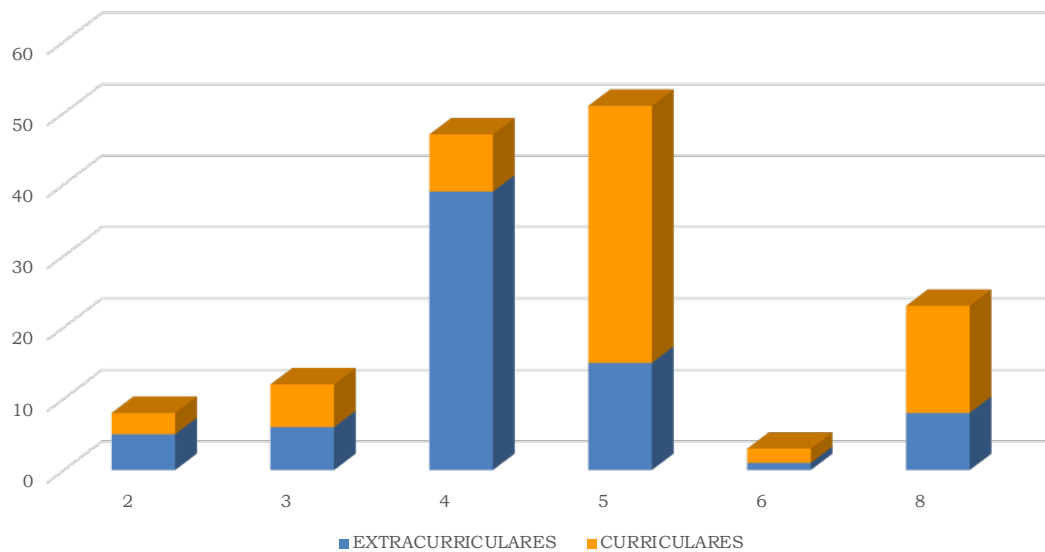
(*) Incluyen la realización de 1 Trabajo Fin de Grado

Prácticas Grado en Economía por Sector de Actividad en el curso 2.017-18

En el siguiente gráfico se observa la distribución de las prácticas curriculares y extracurriculares para los estudiantes del Grado en Economía.

Resaltar que, respecto a las prácticas curriculares, que suponen un 48,60% de las prácticas del Grado en Economía, destacan las realizadas en empresas de servicios en el área jurídico-empresarial (fundamentalmente asesorías de empresas) que suponen un 51,43% de las prácticas curriculares, frente al 20,27% que obtienen en las prácticas extracurriculares realizadas en este ámbito.

Por otro lado, las prácticas curriculares realizadas en organismos públicos, educación, comunicación y otras actividades suponen el 21,43% de las prácticas curriculares, mientras que descienden al 10,81% las prácticas extracurriculares. Es de destacar el alto porcentaje de las prácticas extracurriculares realizadas en empresas del ámbito financiero (suponen el 52,70% de las prácticas extracurriculares) cuyo porcentaje desciende al 11,43% cuando tienen carácter curricular.



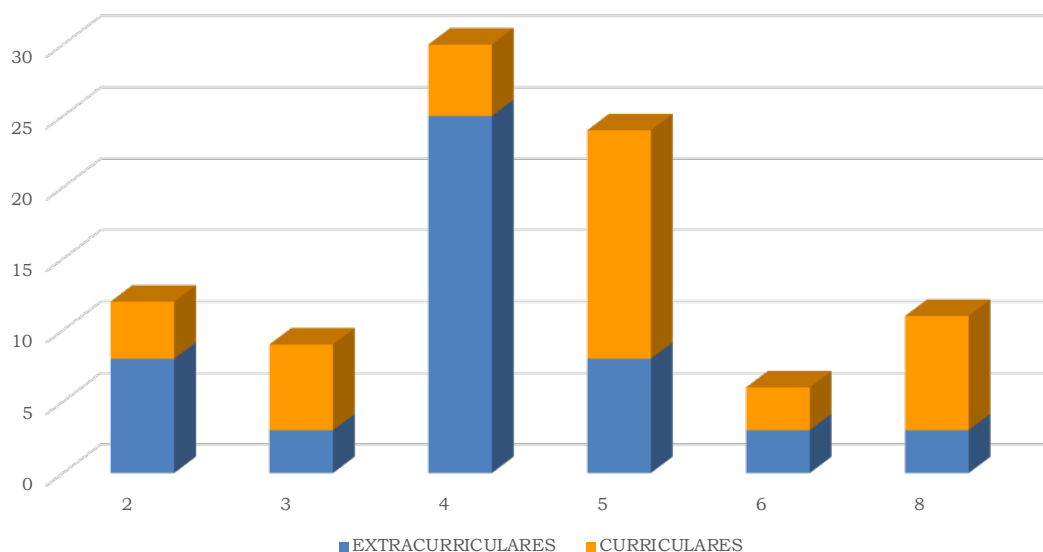
- 2.-Manuf./Industrial
 3.-Comercio, Hostelería y Transporte
 4.-Financiera
 5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
 6.-Serv. Empresariales Área Técnica
 8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

Sector de Actividad (2.017-18)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Manuf./Industrial	5	3	8
Comercio, Hostelería y Transporte	6	6	12
Financiera	39	8	47
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	15	36	51
Serv. Empresariales Área Técnica	1	2	3
Admon. Pública, Educación, Comunic. y otras activ.	8	15	23
Total	74	70	144

Prácticas Grado en Finanzas y Contabilidad por Sector de Actividad en el curso 2.017-18

En este caso, las prácticas extracurriculares suponen el 54,35% de las prácticas gestionadas, dentro de las cuales destacan las prácticas realizadas en entidades financieras, ya que alcanzan el 50% del total de las prácticas extracurriculares.

En las curriculares, destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área jurídico-empresarial, que suponen un 38,10% de las prácticas curriculares.



2.-Manuf./Industrial

3.-Comercio, Hostelería y Transporte

4.-Financiera

5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.

6.-Serv. Empresariales Área Técnica

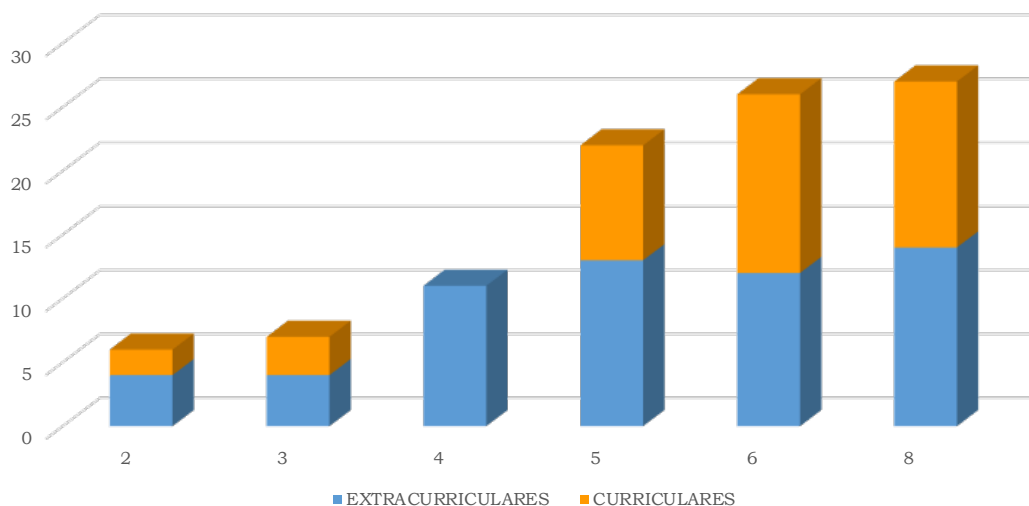
8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

Sector de Actividad (2.017-18)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Manuf./Industrial	8	4	12
Comercio, Hostelería y Transporte	3	6	9
Financiera	25	5	30
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	8	16	24
Serv. Empresariales Área Técnica	3	3	6
Admon. Pública, Educación, Comunic. y otras activ.	3	8	11
Total	50	42	92

Prácticas Grado en Marketing e Investigación de Mercados por Sector de Actividad en el curso 2.017-18

En este caso, las prácticas extracurriculares suponen el 58,59% de las prácticas gestionadas, dentro de las cuales, prácticamente el 70% de las prácticas se reparten a partes similares entre las realizadas en empresas de Servicios del Área Jurídico-Económico, empresas de Servicios del Área Técnica y Organismos Públicos, Educación, Comunicación y otras actividades, que suponen más de un tercio de las mismas (37,5%). Si bien son las prácticas curriculares realizadas en empresas de Servicios del Área Técnica y Organismos Públicos, Educación, Comunicación y otras actividades las que suponen más del 65% del total de las prácticas curriculares de los estudiantes de este grado.

Destacamos aquí el desarrollo de 2 Trabajos Fin de Grado, uno en el sector del comercio y otro en una empresa de servicios del área técnica.



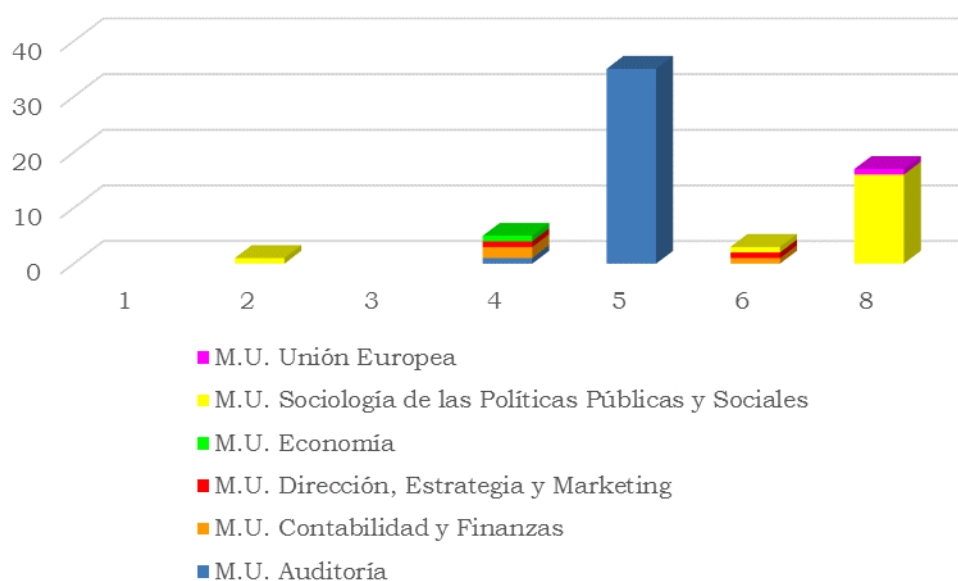
Sector de Actividad (2.017-18)	Extracurriculares	Curriculares	TOTALES
Manuf./Industrial	4	2	6
Comercio, Hostelería y Transporte	4	3	7
Financiera	11	-	11
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	13 (*)	9	22
Serv. Empresariales Área Técnica	12	14	26
Admon. Pública, Educación, Comunic. y otras activ.	14(*)	13	27
Total	58	41	99

(*) Incluyen la realización de 2 Trabajos Fin de Grado (uno de ellos realizado en tres periodos)

(*) Incluyen la realización de 2 Trabajo Fin de Grado

Prácticas Másteres Universitarios por Sector de Actividad en el curso 2.017-18

En los másteres universitarios oficiales, durante el curso 2.017-18, destacan las prácticas realizadas en empresas de servicios en el área jurídico-empresarial. Esto se debe, fundamentalmente, a las prácticas realizadas por estudiantes del Máster en Auditoría, que realizan sus prácticas en firmas de auditoría. En segundo lugar, están las prácticas realizadas en Administraciones Públicas, Educación, Comunicación y otras actividades, destino de la gran mayoría de las prácticas desarrolladas por los estudiantes de M.U. de Sociología de las Políticas Públicas y Sociales.

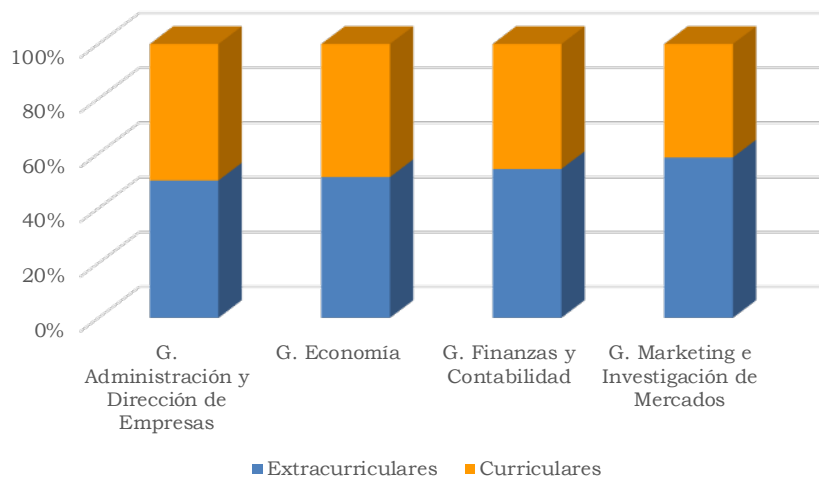


- 1.-Primario
- 2.-Manuf./Industrial
- 3.-Comercio, Hostelería y Transporte
- 4.-Financiera
- 5.-Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.
- 6.-Serv. Empresariales Área Técnica
- 8.-Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.

Sector de Actividad (2.017-18)	Nº Prácticas
Manuf./Industrial	36
Comercio	3
Serv. Empresariales Área Jurídico-Econ.	2
Serv. Empresariales Área Técnica	1
Admon. Pública, Educación, Comunicación y otras activ.	18
Total	61

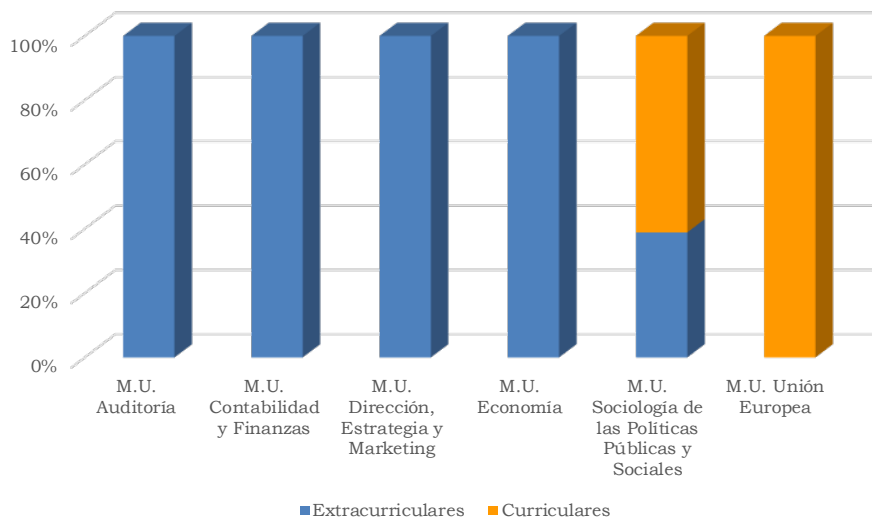
PRÁCTICAS – RECONOCIMIENTO ACADÉMICO

En los planes de estudio de las titulaciones de Grado impartidas en esta Facultad, las prácticas en empresa son una asignatura optativa en los cuatro grados impartidos. Así, las prácticas de estas titulaciones las clasificaremos en prácticas curriculares y voluntarias (o extracurriculares). A partir del curso académico 2.013-14, la asignatura de “Prácticas en Empresa” se ha ofertado en los cuatro grados impartidos en la Facultad. Durante el curso 2.017-18 el 47,71% de las prácticas gestionadas fueron de carácter curricular, lo cual supone un incremento de 6 puntos porcentuales con respecto al curso anterior. Por titulaciones, la proporción entre curriculares y extracurriculares quedaría de la siguiente manera:



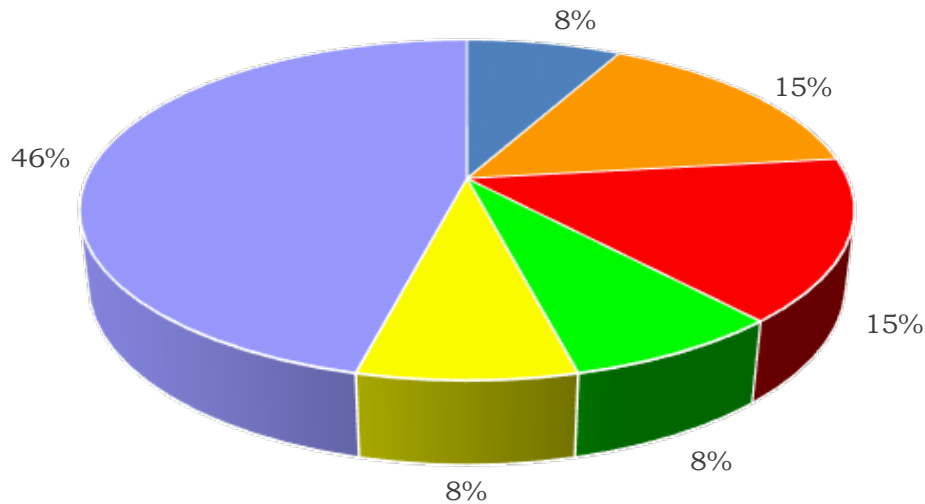
Las prácticas realizadas en el ámbito económico-financiero por los estudiantes del Programa Conjunto ADE-Derecho no permiten solicitar reconocimiento académico alguno, ya que en su plan de Estudios sólo se contempla la realización del Prácticum de contenido jurídico.

En los estudios de Máster Oficial, las prácticas no están contempladas en su plan de estudios, salvo en el Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales y en el Máster Universitario en Unión Europea.



PRÁCTICAS INTERNACIONALES

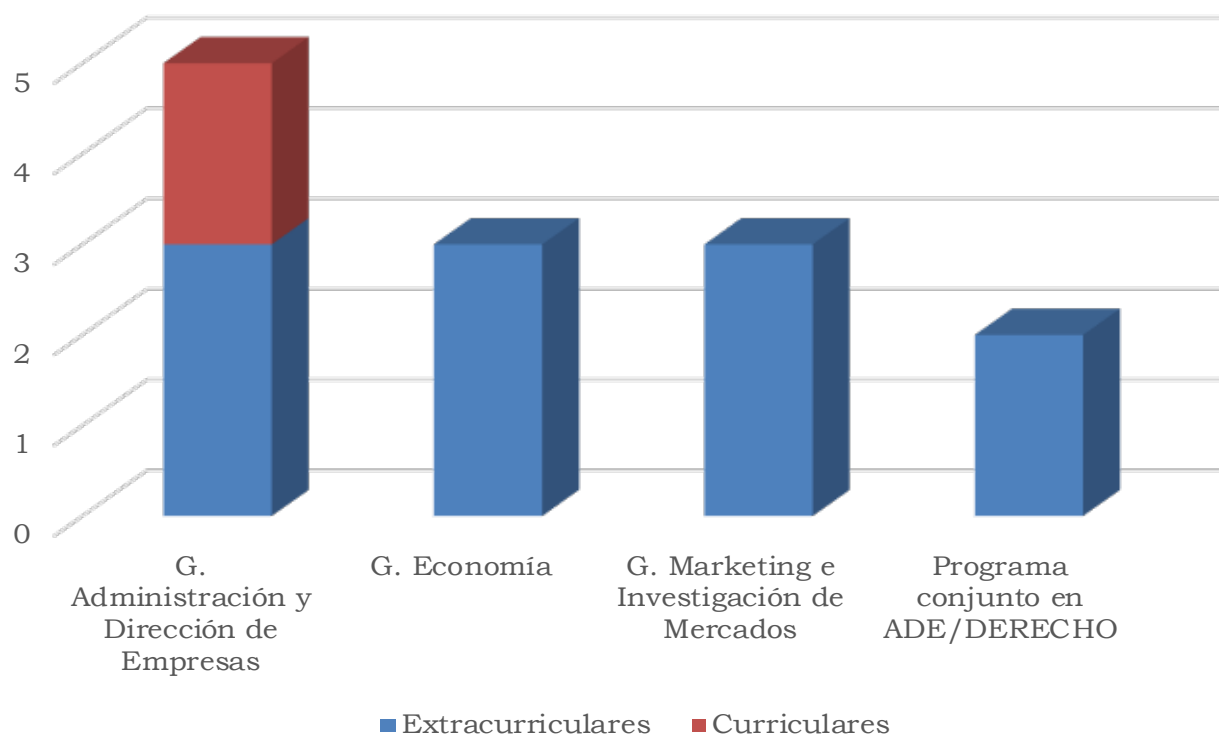
Tanto desde la Facultad cómo desde Universa, tratamos de potenciar la realización de prácticas en el ámbito internacional, fruto de lo cual, este curso académico, 2.017-18 se han gestionado 13 prácticas de estudiantes en el extranjero, en 6 países, si bien prácticamente el 50% de las mismas tuvo como destino Reino Unido.



■ ALEMANIA ■ CHINA ■ FRANCIA ■ ITALIA ■ MALASIA ■ REINO UNIDO

En total se ha colaborado con 10 entidades en el ámbito internacional:

- ❖ CONSULADO GENERAL DE ESPAÑA EN CANTÓN
- ❖ DEMETER PARTNERS
- ❖ FERSA BEARINGS (JIAXING) CO., LTD.
- ❖ HUMOTION GmbH
- ❖ ONE TO WINE - Merchant & Wine Tasting Company
- ❖ SAICA NATUR, S.L.
- ❖ SAICA NATUR, S.L.
- ❖ SAICA NATUR, S.L.
- ❖ SAICA PACK S.L.
- ❖ SAICA PACK S.L.
- ❖ SHAREWOOD, S.r.l.
- ❖ TECNICAS REUNIDAS MALAYSIA SDN. BHD
- ❖ UNITED MOTION IDEAS



PRÁCTICAS DE TÍTULOS PROPIOS

La Universidad de Zaragoza considera los Títulos Propios como formación que completa y perfecciona los títulos realizados en las diferentes carreras universitarias.

La Facultad de Economía y Empresa es el segundo centro en el que más prácticas de Títulos Propios se gestionan, por lo que entendemos necesario detallar, para cada uno de los títulos propios, las prácticas gestionadas por Universa.

TÍTULO PROPIO	Nº Prácticas
Diploma de Especialización en Asesoría Financiera y Operador de Mercados	1
Experto Universitario en Gestión de Empresas Familiares	6
Experto Universitario en Gestión de la Responsabilidad Social	2
Master Propio en Administración Electrónica de Empresas (MeBA)	21
Master Propio en Cooperación para el Desarrollo	23
Master Propio en Gestión Internacional y Comercio Exterior	7
Total	60

CONVENIOS ESPECÍFICOS

La Universidad de Zaragoza ha firmado unos Convenios de Colaboración con distintas entidades para el desarrollo de distintas acciones de mejora de la inserción dirigidas tanto a estudiantes como titulados.

A continuación, se relacionan las 4 becas realizadas por universitarios de la Facultad de Economía y Empresa y la entidad colaboradora que las ofrece.

Empresa	Nº Prácticas
BEST PRACTICES IN IT, S.L.	1
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	2
PODO ACTIVA S.L.	1
Total	4

Las prácticas asociadas a convenios específicos han sido realizadas por dos estudiantes del Grado de Marketing e Investigación de Mercados, principalmente, debido al carácter innovador de las empresas colaboradoras, y un estudiante del Grado en Administración y Dirección de Empresas y otro estudiante del Grado en Economía.

ORIENTACIÓN - TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Los universitarios están abiertos a la movilidad internacional con el fin de mejorar sus expectativas laborales y profesionales. Para proporcionar esta información y orientación sobre actividades en el extranjero, Universa realiza estos talleres de movilidad internacional.

Se realizó una sesión, de unas 2 horas de duración, organizada en las instalaciones del Edificio Lorenzo Normante a la que asistieron un total de 13 estudiantes. Adicionalmente, durante el curso, se organizan talleres en el Edificio Betancourt, del Campus Río Ebro, en el que participan estudiantes de esta Facultad.

Objetivo

- ❖ Informar sobre los recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero.
- ❖ Informar, entre otros, sobre el PROGRAMA UNIVERSTAGE Y EL SERVICIO VOLUNTARIADO EUROPEO.
- ❖ Presentar a los universitarios las herramientas necesarias para favorecer su movilidad y que sean capaces de utilizarlas.

Taller “¿Cómo hacer un trabajo académico en grupo?”

En estrecha colaboración con el Vicedecanato de Estudiantes y Empleo de la Facultad de Economía y Empresa se han diseñado e impartido **7 talleres**, de 2 horas de duración, dirigidos a los estudiantes de primer curso, encaminado a mejorar las habilidades de trabajo en equipo a la hora de realizar un trabajo académico.

FECHA	ASISTENTES
16 de Octubre	64
17 de Octubre	55
17 de Octubre	70
25 de Octubre	48
30 de Octubre	60
19 de Marzo	22
20 de Marzo	14

Durante el curso académico 2017-18 se llevaron a cabo los mencionados talleres (tanto en el Campus Río Ebro y como en el Campus Paraíso), a los que asistieron un total de **333** estudiantes de nuevo ingreso.

Para la ejecución de estos talleres se entregaron, a los estudiantes, unos apuntes básicos que pretendían servir de guía para la correcta realización de este tipo de actividades durante sus estudios de grado, en aras a obtener el máximo rendimiento posible.

La asignatura que acogía este taller debía cumplir el requisito de incluir en su metodología de evaluación la elaboración de un trabajo en grupo.

Taller “Técnicas de Búsqueda de Empleo”

Con motivo de las actividades organizadas por la Facultad en la semana del Patrón del Centro, la colaboración entre la Facultad y Universa también se ha traducido en la realización por parte de su personal de un taller de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” de **3 horas** de duración, impartido el **10 de abril** en el Campus Paraíso, en el que participaron **2 estudiantes**. También se realizó un taller dirigido a los estudiantes del Campus Río Ebro el pasado **8 de Febrero** al que asistieron **4 estudiantes** de esta Facultad.

El objetivo de este taller se centraba en “dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema”.

LISTADO DE PROFESORES QUE HAN TUTORIZADO PRÁCTICAS Y HORAS TUTORIZADAS

Facultad de Economía y Empresa - Curso 2.017-18

Departamento	Tutor Académico	Prácticas Tutorizadas	Horas Totales
Análisis Económico	D. Eduardo Pozo Remiro	2	400
	D. Fernando Pueyo Baldellou	6	1.510
	D. Fernando Sanz Gracia	1	450
	D. Francisco Fatás Villafranca	2	500
	D. Günther Antonio Zevallos Avilés	1	228
	D. Joaquín Andaluz Funcia	1	415
	D. Jorge Bielsa Callau	3	825
	D. José M ^a Hernández García	2	230
	D. Juan Perote Peña	2	565
	D. Majed Atwi Saab	1	240
	D. Marcos Sanso Frago	1	500
	D. Marcos Sanso Navarro	4	1.445
	D. Pedro García Castrillo	1	240
	D. Victor Manuel Montuenga Gómez	7	1.750
	D ^a Ana Serrano González	1	110
	D ^a . Begoña Pérez Calle	3	541
	D ^a . Carmen Elvira Donazar	1	260
	D ^a . Gemma Larramona Ballarín	7	1.535
	D ^a . Isabel Almudí Higuera	9	2.090
	D ^a . Josefina Cabeza Laguna	5	1.250
	D ^a . Luisa Irene Olloqui Cuartero	6	1.120
	D ^a . M ^a Dolores Esteban Álvarez	15	4.205
	D ^a . M ^a Elena Calvo Calzada	18	4.225
D ^a . M ^a Gloria Jarne	1	240	

	Jarne		
	D ^a . M ^a Isabel Ayuda Bosque	13	3.016
	D ^a . Monia Ben Kaabia Ben Kaabia	9	1.715
	D ^a . Rosa María Duarte Pac	3	1.125
	D ^a . Yolanda Martínez Martínez	3	235
	Dña Cristina Sarasa Fernández	5	1.570
	Dña. Rosa Aísa Rived	4	700
Contabilidad y Finanzas	D. Alfonso López Viñegla	8	1.505
	D. Carlos Serrano Cinca	2	680
	D. Emilio Martín Vallepín	1	240
	D. Fernando Llena Macarulla	5	1.560
	D. José Ángel Ansón Lapeña	2	460
	D. José Basilio Acerete Gil	6	1.465
	D. José Ignacio Jarne Jarne	2	740
	D. José Luis Sarto Marzal	11	2.500
	D. José Mariano Moneva Abadía	2	1.000
	D. Luis Alberto Fabra Garcés	2	360
	D. Luis Alfonso Vicente Gimeno	17	4.540
	D. Luis Ferruz Agudo	4	882
	D. Vicente Cóndor López	37	11.476
	D ^a Eva Pascual Gaspar	1	325
	D ^a Mercedes Alda García	23	5.777
	D ^a . Alicia Costa Toda	3	565
	D ^a . Ana Isabel Zardoya Alegría	3	740
	D ^a . Ana José Bellostas Perezgrueso	8	1.640
	D ^a . Ana Yetano Sánchez de Muniáin	1	500
	D ^a . Aurora Ascensión Sevillano Rubio	9	2.342

	D ^a . Beatriz Cuellar Fernández	18	5.059
	D ^a . Begoña Gutiérrez Nieto	1	240
	D ^a . Begoña Pelegrín Martínez de Pisón	8	1.735
	D ^a . Caridad Martí López	5	1.140
	D ^a . Cristina Ortiz Lázaro	4	865
	D ^a . Isabel Marco Sanjuan	7	1.800
	D ^a . Laura Andreu Sánchez	11	2.656
	D ^a . Lourdes Torres Pradas	2	360
	D ^a . M ^a Ángeles Duque Martínez	7	2.475
	D ^a . M ^a del Mar Gasca Galán	1	240
	D ^a . M ^a del Mar Rueda Tomás	3	766
	D ^a . M ^a Pilar Blasco Burriel	4	640
	D ^a . M ^a Pilar Pellejero Castillo	13	3.395
	D ^a . M ^a Pilar Portillo Tarragona	9	1.820
	D ^a . María Sagrario Vargas Magallón	4	1.267
	D ^a . Marta Blanco Vázquez de Prada	2	624
	D ^a . Natividad Blasco de las Heras	12	3.077
	D ^a . Patricia Bachiller Baroja	2	480
	D ^a . Rut Vicente Reñé	29	6.705
	D ^a . Sabina Scarpellini	1	240
	D ^a . Sandra Ferreruella Garcés	1	315
	D ^a . Sonia Royo Montañés	6	1.625
	D ^a . Susana Callao Gastón	6	1.605
	D ^a . Yolanda Fuertes Callén	4	900
Derecho de la Empresa	D. Ignacio Moralejo Menéndez	16	3.545
	D ^a . Anunciación Perez	1	500

	Pueyo		
Derecho Penal, Filosofía del Derecho e Historia del Derecho	D ^a . M ^a José Bernuz Beneitez	1	120
Dirección de Marketing e Investigación de Mercados	D. Carlos Orús Sanclemente	1	100
	D. José Miguel Pina Pérez	1	80
	D. Julio Jiménez Martínez	2	710
	D. Miguel Guinaliu Blasco	5	1.220
	D. Rafael Bravo Gil	4	840
	D ^a . Ana Garrido	9	2.120
	D ^a . Carmen Berné Manero	2	200
	D ^a . Carmen Fandos Herrera	4	950
	D ^a . Elena Fraj Andrés	1	0
	D ^a . Eva Martínez Salinas	7	1.575
	D ^a . Laura Lucia Palacios	4	920
	D ^a . M ^a José Martín de Hoyos	3	550
	D ^a . M ^a Pilar Urquizu Samper	42	10.036
	D ^a . M ^a Victoria Bordonaba Juste	8	1.491
	D ^a . Marta Pedraja Iglesias	5	820
	D ^a . Pilar Rivera Torres	5	1.480
	D ^a . Raquel Gurrea Sarasa	5	1.120
Dirección y Organización de Empresas	D. Carlos Flavián Blanco	1	285
	D. Enrique Giner Bagües	1	400
	D. Francisco Javier Sesé Oliván	5	750
	D. Javier García Bernal	2	450
	D. Joaquín Cañon de Francia	2	560
	D. Juan Miguel Baez Melian	3	830

	D. Luis Vicente Casaló Ariño	1	240
	D. Millán Díaz Foncea	5	1.470
	D. Vicente Salas Fumás	2	540
	D. Victor Raúl Serrano Lázaro	2	740
	D ^a Cristina Bernad Morcate	6	1.439
	D ^a . Ana Isabel Gil Lacruz	1	120
	D ^a . Blanca Isabel Hernández Ortega	9	2.118
	D ^a . Concepción Garcés Ayerbe	8	2.260
	D ^a . Estrella Bernal Cuenca	2	500
	D ^a . Gema Pastor Agustín	7	1.860
	D ^a . Isabel Acero Fraile	2	445
	D ^a . M ^a Teresa Montaner Gutiérrez	3	590
	D ^a . M ^a Carmen Galve Górriz	1	240
	D ^a . M ^a del Carmen Marcuello Servós	4	980
	D ^a . M ^a José Vela Jiménez	1	312
	D ^a . M ^a Luisa Ramírez Alesón	5	1.310
	D ^a . M ^a Nieves García Casarejos	1	240
	D ^a . María Dolores Delso Aranaz	6	710
	D ^a . Marta Fernández Olmos	2	360
	D ^a . Mercedes Marzo Navarro	8	2.345
Estructura e Historia Económica y Economía Pública	D. Alberto Turón Lanuza	3	900
	D. Domingo Gallego Martínez	2	470
	D. Eduardo Martín Bandrés Moliné	3	695
	D. Fernando Rodrigo Sauco	8	1.785
	D. Gregorio Gaudioso	3	950

Giménez Esteban		
D. Jaime Sanau Villarroya	1	240
D. Jaime Vallés Giménez	1	325
D. Javier Silvestre Rodríguez	2	370
D. Jorge Infante Díaz	1	325
D. José María Gómez Sancho	1	312
D. José María Moreno Jiménez	1	240
D. José Ramón Moreno Fernández	1	240
D. Luis Antonio Sáez Pérez	8	1.550
D. Manuel Salvador Figueras	3	880
D. Miguel Angel Barberán Lahuerta	13	2.554
D. Pablo Lozano	5	1.300
D. Ramón Barberán Ortí	1	308
D. Vicente Pinilla Navarro	2	436
D ^a . Ana Belen Gracia Andía	5	1.415
D ^a . Blanca Simón Fernández	3	720
D ^a . Eva M ^a Pardos Martínez	1	240
D ^a . Gema Fabro Esteban	2	500
D ^a . M ^a Carmen Trueba Cortés	5	1.167
D ^a . M ^a Asunción Beamonte	2	705
D ^a . M ^a Dolores Gadea Rivas	1	240
D ^a . M ^a Jesús Mancebón Torrubia	1	120
D ^a . M ^a Pilar Berdún Chéliz	2	500
D ^a . M ^a Teresa Escobar Urmeneta	1	120
D ^a . Marcela Sabaté Sort	3	1.320
D ^a . María Jesús Lapeña Marcos	1	240
D ^a . Marta Melguizo Garde	2	548

	D ^a . Pilar Egea Román	1	380
	D ^a . Regina María Escario Latas	1	120
	D ^a . Sara Barcenilla Visus	6	1.140
Psicología y Sociología	D. Alessandro Gentile	1	120
	D. Carlos Gómez Bahillo	1	120
	D. Carlos Gómez Bahillo	5	1.040
	D. David Pac Salas	2	425
	D. José Ángel Bergua Amorés	1	500
	D. Pau Vicent Mari Klose	2	370
	D ^a . Marta Gil Lacruz	2	220

LISTADO DE EMPRESAS EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

Facultad de Economía y Empresa – Curso 2017-18

RAZON SOCIAL	Nº Prácticas
IBERCAJA BANCO, S.A.U.	104
CAJA RURAL DE ARAGÓN, Sociedad Cooperativa de Crédito	41
OPEL ESPAÑA, S.L.U.	16
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	14
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	13
CAJA RURAL DE NAVARRA SOCIEDAD COOPERATIVA DE CREDITO	10
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN.	10
GESTIÓN ESTRATÉGICA E INNOVACIÓN SL	9
SAICA NATUR, S.L.	8
PLANCONTROL AUDITORES Y CONSULTORES, S.A.P.	7
SAICA PACK S.L.	7
2015 INTERNACIONAL HERWER ASOCIADOS, S.L.	6
ATHLETES GLOBAL MANAGEMENT SPORTS S.L.	6
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	6
BR GRUPO DE EMPRESAS, S.L.	6
CGM SERVICIOS S. COOP.	6
ACERTIUS SUMA CAPITAL, S.L.	5
AHORRO VACACIONES, S.L.	5
ALAE ABOGADOS ZARAGOZA SLP	5
BANCO SANTANDER, S.A.	5
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.	5
CAJA LABORAL POPULAR, COOPERATIVA DE CRÉDITO	5
CASTILLERO AUDITORES, S.L.P.	5
DEUTSCHE BANK, S.A.E.	5
ERNST & YOUNG, S.L.	5
FUNDACION ECOLOGIA Y DESARROLLO (ECODES)	5
RANDSTAD EMPLEO ETT S.A.U	5
SKF ESPAÑOLA, S.A	5
VILLALBA, ENVID Y CÍA AUDITORES, S.L.P.	5
ASESORÍA RUISEÑORES, S.L.	4
AUREN AUDITORES SP, S.L.P.	4
AYANET TIC, S.A.	4
Dª PILAR MARIA PUCH GUTIERREZ	4
DELOITTE, S. L.	4
DEUSENS HYPERXPERIENCE S.L.	4
EUROFOR CENTRO DE FORMACIÓN, S.L.	4
EXPLOTACIÓN DE SOFTWARE INTEGRAL, S.L.	4
GIVE AUDITORES, SLP	4
GRUPO BEAMONTE Y VALLEJO S.L.	4
HERALDO DE ARAGÓN EDITORA, S.L.U.	4
MARKETREAL CONSULTORES, S.L.	4

PIKOLIN, S.L.	4
ROBHER ZARAGOZA S.L.	4
TEA-CEGOS DEPLOYMENT, S.L.	4
3D JUNQUERA FONT, S.L.	3
ASESORÍA PORTILLO, S.L.	3
B-EST TEACHING, TRAINING AND CONSULTING, S.L.	3
BRIBA AND ARRANZ ASOCIADOS, S.L.	3
CUOTA & RIOJA ABOGADOS, S.L.P.	3
DKV Seguros, S.A.	3
Dña. MARÍA JOSÉ HUERTA NAVARRO	3
FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS TEXTILES Y DE LA CONFECCIÓN DE ARAGÓN	3
FUNDACIÓN HC ENERGÍA, GRUPO EDP	3
FUNDACIÓN ISABEL MARTÍN	3
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID	3
GESTORÍA MARCEN S.L.	3
IBERCAJA LEASING Y FINANCIACION SA EFC	3
IDEA CONSULTORÍA INFORMÁTICA, S.L.	3
JOSE ANTONIO ARASANZ LAPLANA	3
KEPAR ELECTRÓNICA, S.L.	3
KILOWATIOS VERDES, S.L.	3
KRESTON IBERAUDIT AJS, S.L.P	3
LÓPEZ DE URIBE, MARCÉN Y ASOCIADOS, S.L.	3
METALCO, S. A.	3
MOORE STEPHENS LP, S.L.	3
MULTIENERGIA VERDE S.L.	3
NAVARRO Y LLIMA, S.L.P.	3
SANCHEZ Y BENEDET CONSULTORES S.L.	3
SANZ ARDID ASESORES, S.L.	3
SOLUCIONES LUMINISCENTES S.L.	3
TRESCAL ESPAÑA DE METROLOGÍA, S.L.	3
3LEMON SOLUCIONES TECNOLÓGICAS, S.L.	2
ACCIONET CONSULTORIA INFORMATICA, S.L.	2
ADIDAS ESPAÑA S.A.	2
ALBERTO ALCOCER RODRIGUEZ	2
APPSER DATA ENGINEERING, S.L.L.	2
ARIÑO DUGLASS, S.A.	2
ARTAL AUTOMOCIÓN S.L.	2
ARTAL VEHÍCULOS ZARAGOZA S.L.	2
ASEBLA ASESORES, S.L.P.	2
AUDILEX CONSULTORES, S.L.	2
AUTOMÓVILES SÁNCHEZ, S.A.	2
BERGNER EUROPE, S.L.	2
BUSINESS & MOMENTS GROUP 2007, S.L.	2
CONFEDERACION ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DE ARAGÓN - CEOE ARAGÓN	2
CONSULTING DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y COMERCIAL APLICADA, S.L.	2

CONSULTORA DE INGENIERÍA RURAL Y AGROALIMENTARIA, S.L.	2
CORPORACIÓN ARAGONESA AERONAUTICA, S.A.	2
CORTÉS, LOSCERTALES ASOCIADOS, S.L.	2
CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA S.L.P.	2
D. JAVIER BERNAD FUENTES	2
DEUTSCHLAND AUTOS S.L.U.	2
DISMA FRIO, S.L.	2
DR. SCHÄR ESPAÑA, S.L.U.	2
ECA, Entidad Colaboradora de la Administración SLU	2
FEDERACIÓN ARAGONESA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS	2
FERIA DE ZARAGOZA	2
FUNDACIÓN ADUNARE	2
FUNDACIÓN INTERMON OXFAM	2
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA	2
FUNIGLOBAL DEVELOPMENT S.L.	2
GESTIONES INMOBILIARIAS MONSALUD, SLU	2
GRUPO VENDOMOTICA, S.L.	2
HERMANOS SESE ASENSIO, S.L.	2
IBÉRICA DE MANTENIMIENTO, S.A.	2
IBERNEX INGENIERÍA, S.L.	2
IMASC COMUNICACIÓN POSITIVA, S.L.	2
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DE ZARAGOZA (ZARAGOZA DINÁMICA)	2
INTERDOMICILIO SERVICIOS INTEGRALES S.L.	2
JAVIER FRANCISCO NIETO AVELLANED	2
KPMG S.A.	2
KUHN RIKON ESPAÑOLA, S.A.	2
LEROY MERLIN, S.L.U.	2
LORENTE Y LORENTE, S.L.	2
MAGNA AUTOMOTIVE SPAIN	2
MANPOWER TEAM ETT S.A.U.	2
MARMARA HOTELS, S.L.	2
MEMORANDUM MULTIMEDIA, S.L.	2
MICRORIOBIOTIC, S.L.	2
MUBEA IBERIA, S.A.	2
NOVEL ECONOMISTAS, S.L.	2
ORONA, Soc. Cooperativa	2
PROIN PINILLA S.L.	2
PROMOTORA INMOBILIARIA URBANA S.L.	2
REDEXIS GAS S.A.	2
ROBERTO MELENDEZ QUERO	2
S.A. INDUSTRIAS CELULOSA ARAGONESA	2
SIMON ASESORES S.L.	2
TALLERES IREGUA, S.L.U.	2
URBIÓN CONSULTORES, SL	2
ZEUMAT S.L.	2
INE IBERICA FACILITY SERVICES GROUP, S.A.	1

ACCEM	1
ACCESO GROUP, S.L.	1
ALBAREDA6 ASESORES, S.L.P.	1
ANA ISABEL AZNAR PÉREZ	1
ARAGON PLATAFORMA LOGISTICA SAU	1
ARAVEN S.L.	1
ARC DISTRIBUCIÓN ARTE PARA EL HOGAR IBÉRICA, S.L.	1
ARGOS CONSULTING NETWORK, S.L.	1
ARIDOS Y EXCAVACIONES CARMELO LOBERA, S.L.	1
ARL AUDITORES, S.L.	1
ARLANDA ASESORES, S.C.P.	1
ASESORÍA ISLA, S.L.	1
ASOCIACIÓN DE COLEGIOS PROFESIONALES DE ARAGÓN	1
ASOCIACIÓN DE INNOVACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	1
ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE TRANSPORTES DISCRECIONALES DE MERCANCÍAS DE ARAGÓN – TRADIME ARAGÓN	1
ASOCIACIÓN KED@MOS	1
ASOCIACIÓN LOGÍSTICA INNOVADORA DE ARAGÓN (ALIA).	1
ASOCIACION MUSETHICA	1
ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO Y FOMENTO DE LAS CINCO VILLAS	1
ASOCIACION PARA LA DEFENSA DE LOS USUARIOS DE BANCOS Y CAJAS DE AHORRO DE ESPAÑA	1
ATRAM CONSULTING, S.L	1
AURA ASESORÍA CONTABLE, FISCAL Y LABORAL DE EMPRESAS, S.L.P.	1
AUROLIM ZARAGOZA, S.L.	1
AVANCE CONTINUO, S.L.	1
AYUNTAMIENTO DE HERRERA DE LOS NAVARROS	1
AYUNTAMIENTO DE SARIÑENA	1
AYUNTAMIENTO DE TARAZONA	1
BODEGAS MONTEVIEJO, S.A.	1
BS MOTORS GARAGE, S.L.	1
BUSINESS TELECOMMUNICATIONS SERVICES EUROPE S.A.	1
CAJA RURAL DE TERUEL.	1
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE TERUEL	1
CAPITOLA GROUP, S.L.	1
CARLOS BIRIGAY ASESORES, S.L.U.	1
CARRERAS GRUPO LOGISTICO, S.A.	1
CARZA S.A.	1
CASABONA MÁRMOLES Y GRANITOS S.L.	1
CIERZO GESTIÓN, S.L.	1
COLEGIO OFICIAL DE ECONOMISTAS DE ARAGÓN	1
COMARCA DE TARAZONA Y EL MONCAYO	1
COMERCIAL ANÓNIMA DAGO, S.L.	1
CONAUDIRE, S.L.P.	1
CONSORCIO CAMPUS IBERUS	1
CONSULADO GENERAL DE ESPAÑA EN CANTÓN	1
CONTABETA ASESORES, S.L.P.	1

COOPER STANDARD AUTOMOTIVE ESPAÑA, S.L.U.	1
COOPERACIÓN CREATIVE, S.L.	1
CORPORACION ARAGONESA AERONÁUTICA, S.A.	1
COTEL S.L.	1
CREATIVE ANALYSIS BUSINESS, S.L.	1
CRUZ ROJA ESPAÑOLA	1
CUÑADO, S.A.U.	1
D. ALBERTO OJINAGA GOITIA	1
D. ALEJANDRO CALDERÓN MARTÍNEZ	1
D. FERNANDO VILLARO GUMPERT	1
D. HIPÒLIT SOLÉ LLOP	1
D. JAVIER ALDEA CHOPO	1
D. JAVIER FERNÁNDEZ-CARRIÓN RUBIO	1
D. LUIS KÜHNEL AZNAR	1
D ^a . M ^a CARMEN SANZ PELLICER	1
DAVISA INFORMÁTICA S.L.	1
DECATHLON ESPAÑA S.A.U.	1
DEMETER PARTNERS	1
DENBOLAN ETT, S.A.	1
DEPARTAMENTO EMPRESARIAL DE CONTABILIDAD Y SERVICIOS, S.L.	1
DIFFERENT TRAVEL, S.L.	1
ECOEMBALAJES ESPAÑA, S.A.	1
ECONOMISTAS DE LA COOPERACIÓN, S.L.	1
ECOSISTEMAS DIGITALES DE NEGOCIO,S.L.	1
ELECTRICIDAD ADE S.L.	1
EMPRESA DE INSERCIÓN MAPISER, S.L.	1
ERNST & YOUNG ABOGADOS, S.L.P.	1
ESMEDAGRO, S.L.	1
ESPADESA RETAIL, S.L.	1
ESTUDIO MOV SOCIEDAD COOPERATIVA	1
EVERIS ARAGÓN, S.L.U.	1
EXPO ZARAGOZA EMPRESARIAL, S.A.	1
FERSA BEARINGS (JIAXING) CO., LTD.	1
FRISORIA, S.A.	1
FRUTOS SECOS " EL RINCÓN", S.L.	1
FUNDACIÓN EMPRESA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	1
FUTURE PIPE SPAIN, SA	1
G.G.E COSO 95, S.C.P	1
GENERAL MILLS SAN ADRIAN S.L.U.	1
GEODIS BOURGEY MONTREUIL IBÉRICA, S.A.	1
GESTORÍA ESPECIALIZADA EN CALIDAD AMBIENTAL S.L.	1
GESTORÍA MARCEN, S.L.	1
GESTORÍA MARTÍNEZ COMÍN, S.L.	1
GESTPYME GESTIÓN Y SERVICIOS EMPRESARIALES, S.L	1
GRIFERÍAS GROBER S.L.	1
GRUPO ASIS BIOMEDIA, S.L.	1
GRUPO EFELEC SERVICIOS Y ENERGÍA S.L	1

GRUPO GARRAMPA S.L.	1
HIBERUS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION, S.L.	1
HUMOTION GmbH	1
HUNTEET CREATIVOS, S.L.	1
I.ASE GESTIÓN, S.L.	1
IASOFT ARAGÓN, S.L.	1
IBERCAJA VIDA COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, SAU	1
I-DIRECTO MAYORISTA, S.L.	1
IMPLASER 99 S.L.L.	1
INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES METALICAS SA	1
INSTITUCIONES PENITENCIARIAS	1
INSTITUTO AGRONÓMICO MEDITERRANEO DE ZARAGOZA (IAMZ-CIHEAM)	1
IZAS OUTDOOR, S.L.	1
J.A.V. ASESORES CONSULTORES, S.L.	1
LA BODEGA DEL MARKETING, S.L.	1
LAYBOR ASESORES SC	1
LIMON & SAL S.C.	1
LIMPIEZAS LA AURORA, S.L.	1
Mª ELOISA SÁNCHEZ CORREAS	1
MARCOTRAN TRANSPORTES INTERNACIONALES S.L.	1
MASTER DISTANCIA, S. A.	1
MAXAM UEB, S.L.	1
MERCA DINÁMICA S.A.	1
MIAL CREATIVOS SLL	1
MINDOR CONSULTING, S.L.	1
MIRALBUENO ASIENTOS Y COMPONENTES S.L.	1
MONTAJES ELÉCTRICOS GARCÍA, S.L.	1
MOORE STEPHENS IBERGRUP	1
MYTRIPLEA FINANCIACION PFP SL	1
NAYATRANS LOGÍSTICA, S.L.	1
NETASERVICE SERVICIOS INFORMATICOS S.L.	1
NEW BABYLON S.L.	1
NOLOGIN CONSULTING, S.L.	1
o10media S.L.	1
ONE TO WINE - Merchant & Wine Tasting Company	1
ORIX SYSTEMS	1
ORTEGA ROSSELL & ASOCIADOS, S.L	1
ORTIN SALVADOR Y ASOCIADOS, S.L.P.	1
PASTORES GRUPO COOPERATIVO	1
PG CORREDORES DE SEGUROS S.L.	1
PIVALCO, S.L.	1
PLATAFORMA COMERCIAL DE RETAIL SAU	1
POP IT GOURMET SL	1
PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDITORES, S.L.	1
PUERTAS SALDUBA, S.L.U.	1
RED DE ECONOMÍA ALTERNATIVA Y SOLIDARIA DE ARAGÓN	1
RIGUAL S.A.	1

RINGO VALVULAS, S.L.	1
RÍO IBER GLOBAL, S.L.	1
ROAMGYM WELLNESS AND SPORT, S.L.	1
RODAP ASESORÍA EMPRESAS, S.L.P.	1
ROMEO, CHUECA Y GRACIA ASOCIADOS, S.L.	1
S3 INNOVATION & DEVELOPMENT, SLU	1
SAICA FLEXIBLE SAU	1
SAINT GOBAIN PLACO IBÉRICA, S.A.	1
SÁNCHEZ Y ASOCIADOS ECONOMISTAS FORENSES, S.L.P.	1
SCHENKER LOGISTICS S.A..U.	1
SEGAL ASESORÍA	1
SEIKO ASESORES, S.L.	1
SHAREWOOD, S.r.l.	1
SHERIDAN CREATIVE, S.L.	1
SISTEMAS MODULARES SUSPENDIDOS IBÉRICA, S.L.	1
SMR Automotive Systems España SAU	1
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS INTEGRADAS S.L.	1
SUPERMERCADOS SABECO, S.A.	1
TECNICAS REUNIDAS MALAYSIA SDN. BHD	1
TECNOVEN SERVICIO Y TECNOLOGÍA S.L.	1
TELLO LAGUNAS ASYSER, S.L.	1
TERMINAL MARÍTIMA DE ZARAGOZA S.L.	1
TRIBECA ABOGADOS, S.L.P	1
TRILUX ILUMINACIÓN, S.L.	1
UNIÓN DE EMPRESAS RUBIO, S.L.	1
UNITED MOTION IDEAS	1
URBANO BERNABE MANUFACTURING SL	1
URBASER, S.A.	1
VAL AUDITORES ASOCIADOS, S.L.P.	1
VERA RUBIO ASESORES	1
VIAN AS AUTOMOBILE	1
VIVIENDA REGIMEN DE COMUNIDAD, S.L.	1
XpertiX, s.l.	1
ZARAINVER ASESORES, S.L.	1
ZFOAM ESPAÑA, S.L.	1
TOTAL	770



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

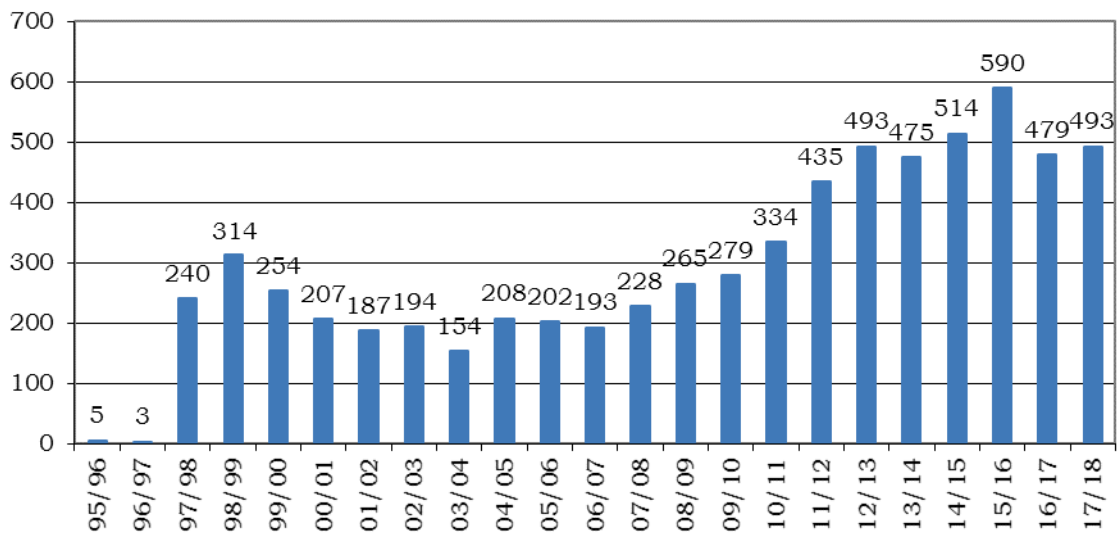
**INFORME DE PRÁCTICAS
CURSO ACADÉMICO 2.017/18
FACULTAD DE VETERINARIA**

EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS FACULTAD DE VETERINARIA

Los estudiantes de la Facultad de Veterinaria han realizado un total de 493 prácticas durante el curso 17/18. La distribución de las prácticas es la siguiente:

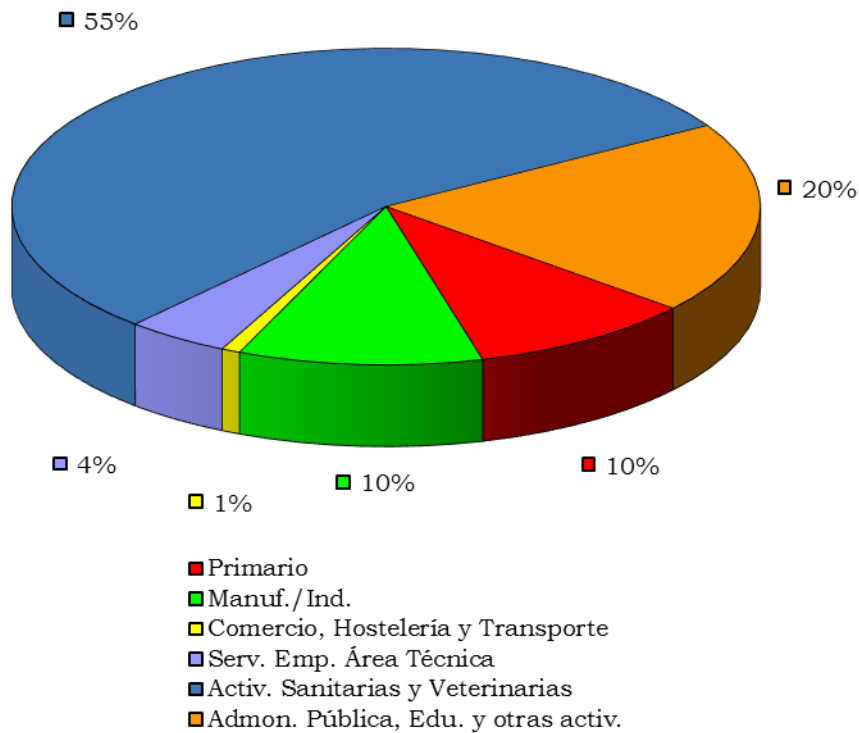
TITULACIÓN	PRÁCTICAS HOMBRES	PRÁCTICAS MUJERES	TFG Hombres	TFG Mujeres	Total
Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos	26	41	1	2	70
Grado en Veterinaria	73	309	1	3	386
Master en Calidad, Seguridad y Tecnología de los Alimentos	0	0	2	3	5
Máster Universitario en Nutrición Animal	10	10	0	0	20
Máster Universitario en Sanidad y Producción Porcina	3	2	0	3	8
Movilidad 1 y 2 ciclo Grado	2	2	0	0	4
Totales	114	364	4	11	493

En el gráfico siguiente se ve la evolución de las prácticas por curso académico:



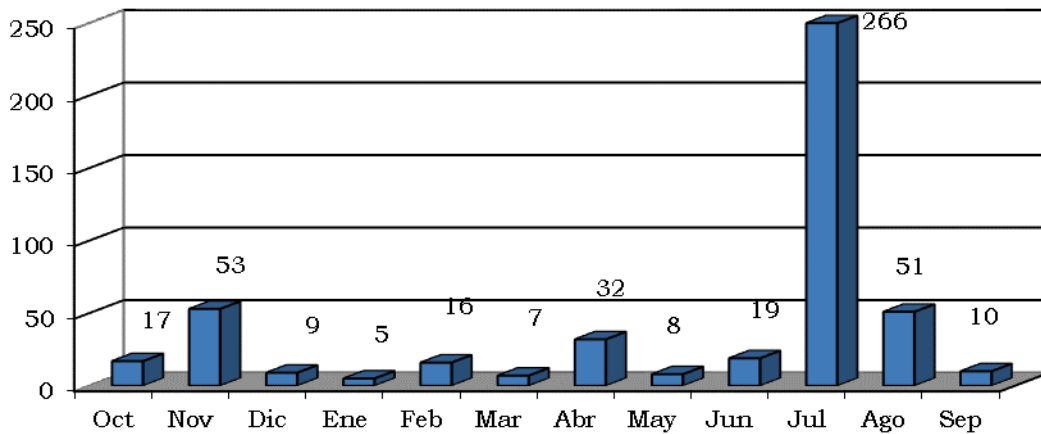
PRÁCTICAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

Aproximadamente la mitad de las practicas se han realizado en empresas de actividades Sanitarias y Veterinarias (**55%**), seguidas por la de Administración Publica, Educación y otras Actividades (20%) y la de Manufacturas/ Industrial (10%).



ESTACIONALIDAD DE LAS PRÁCTICAS

En el siguiente gráfico se puede observar la distribución de las prácticas a lo largo del curso académico por mes. Se puede ver que la mayoría de las prácticas se concentran en el verano (por coincidir con la finalización del período lectivo) y a principios del curso académico (para estudiantes que les quedan pocas asignaturas). El resto del año los estudiantes tienen clases y exámenes y no disponen de tiempo para realizar prácticas; de hecho, en bastantes ocasiones, las prácticas no se cubren por ese motivo.

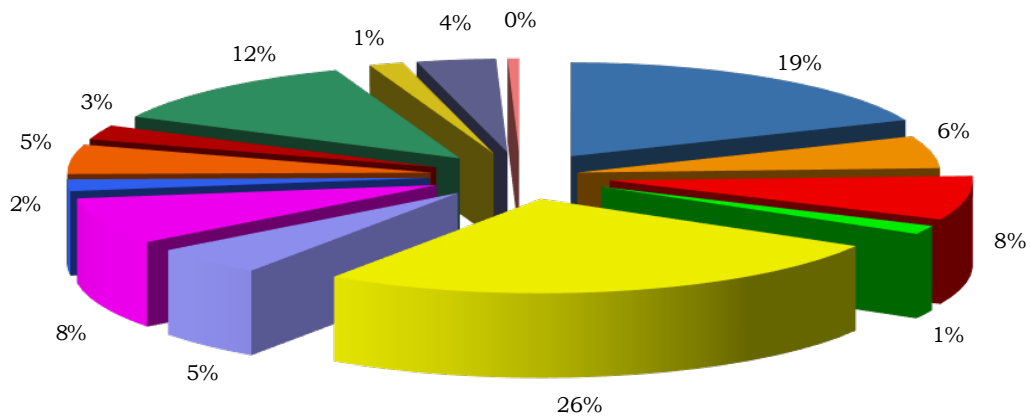


PRÁCTICAS POR LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA

El **59%** de las prácticas se desarrollan en la Comunidad de Aragón. Un total de 288 practicas, repartidas en Zaragoza 259, en Teruel 12 y en Huesca 17. No obstante, en la Facultad de Veterinaria hay muchos estudiantes que proceden de otras comunidades autónomas, por lo que realizan las prácticas en entidades próximas a sus lugares de residencia.

Las **198** prácticas realizadas se distribuyen en un total de 14 Comunidades Autónomas.

DISTRIBUCIÓN ESTANCIAS RESTO DE ESPAÑA



- País Vasco (37)
- La Rioja (11)
- Castilla León (15)
- Islas Canarias (3)
- Cataluña (52)
- Madrid (10)
- Navarra (16)
- Andalucía (4)
- Baleares (10)
- Castilla La Mancha (5)
- Com. Valenciana (24)
- Asturias (3)
- Cantabria (7)
- Extremadura (1)

Se han desarrollado **7** prácticas en el extranjero. De las cuales, 5 se desarrollaron en Francia, 1 en EEUU y 1 en Reino Unido.

ACCIONES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Orientación individual

La Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: a través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Preparar a los estudiantes de últimos cursos para su futura incorporación al mercado laboral: el estudiante debe tomar conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera, y del mundo que le rodea.
- ❖ A los titulados universitarios se les proporciona asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad a través de técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que le ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de el/ella mismo/a, etc.

La Información y Asesoramiento comprende:

- ❖ Información: se proporcionan datos prácticos y objetivos, con el fin de que sea el usuario el que los interprete y relacione con sus necesidades.
- ❖ Asesoramiento en base a lo solicitado por el usuario. La finalidad es doble: ayuda a resolver un problema y capacitar al universitario para que en un futuro pueda afrontar problemas similares

Aproximadamente unos **1.181** estudiantes y titulados de la Facultad de Veterinaria han sido asesorados e informados tanto de las actividades que desde el servicio se organizan, como de dudas, problemas o situaciones que los estudiantes de Ciencia y Tecnología de los Alimentos y Veterinaria encuentran en la búsqueda de empresas para realizar prácticas, ofertas de empleo o programas de movilidad internacional. De ellos, **195** recibieron orientaciones individuales para detectar necesidades y demandas, y se le proporcionó la información necesaria y asesoramiento para la resolución de los problemas que tenían planteados. También se ha ofrecido información mediante correo electrónico.

ACTIVIDADES

Sesiones de Bienvenida en los Centros

Se ha participado en la Jornada de Bienvenida de la Facultad de Veterinaria. Cada vez más, los centros optan por sintetizar la información de estas jornadas y así poder reducir su duración.

A esta sesión de bienvenida han asistido un total de 200 universitarios.

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE VETERINARIA	17 de Septiembre	200

LISTADO DE ENTIDADES EN LAS QUE SE HAN REALIZADO PRÁCTICAS

EMPRESA COLABORADORA	PRÁCTICAS
A.D.S. OVINO "MONTES UNIVERSALES"	3
ABERE, S. COOP	3
ADOLFO ELVIRA UTRILLA	2
AGROAL, S.A.	1
AGROLABORATORIO ALIMENTARIO, S.L.U.	1
AGROMAT, S.L.	1
AGRO-TEST-CONTROL, S.L.	1
ALBA MIR DALEMUS	1
ALBAIKIDE, S.A.	3
ALBERTO CORTÉS CEBRIÁN	2
ALEJANDRO VALLS MARCO	2
ALMANSA-SILOS, S.L.	2
ALSA SERVICIOS VETERINARIOS, S.L.	1
ALVIMA PORCINO, S.L	1
AMAYA DE TORRE MARTÍNEZ	2
AMLABS SOLUTIONS, S.L.	1
ANGRA	7
ANIMAL SPIRIT, S.L.P.	1
ARAGONESA DE PIENSOS, S.A.	2
ARS ALENDI, S.A	3
ASOCIACIÓN DE CRIADORES DE CABRA FLORIDA	1
ASOCIACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN DEL SECTOR AGROALIMENTARIO (AIDISA)	1
ASSISVET VETERINARIA	1
AÚNA ESPECIALIDADES VETERINARIAS, S.L.P.	2
AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L	1
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	5
BAUCCELLS ALIBES, S.A.	1

BELARDI ALBAITARI ZERBITZUAK, S.L.	1
BELÉN CARASA	1
BELÉN MATEO LAPARRA	1
BIOLOGÍA Y NUTRICIÓN, S.A.U.	2
BIOSURYA S.L.	4
CANIS HOSPITAL VETERINARIO, S.L.	1
CANTUR SA	1
CARGILL, S.L.U.	1
CARLOS BUSTILLO JADRAQUE	2
CÁRNICAS LIFARA, S.L.	1
CEDEVET VETERINARIA SLL	1
CENTRE VETERINARI NORD, S.L.	1
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE JACA	1
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE ZARAGOZA	4
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO SERRANO, S.L.	4
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO TERUEL, S.L.	1
CENTRO DE SERVICIOS VETERINARIOS OSCA, S.L.	3
CENTRO GRAN VÍA YELLOWSTONE SLP	3
CENTRO VETERINARIO CALATAYUD	1
CENTRO VETERINARIO CARDONA&VON HOFE	1
CENTRO VETERINARIO EUSGAR, S.L.	1
CENTRO VETERINARIO HENARES, S.L.	1
CENTRO VETERINARIO IREGUA, S.L.P.	2
CENTRO VETERINARIO LOS OLIVOS, S.C.	1
CENTRO VETERINARIO MONTECANAL, S.L.	1
CENTRO VETERINARIO TARRAGONA	1
CENTROS VETERINARIOS DR. CUEVAS. S.C.P	1
CÍA CINCO VILLAS, A.I.E.	1
CITA(CENTRO DE INVESTIGACION Y TECNOLOGIA AGROALIMENTARIA DE ARAGÓN).	18
CLÍNICA CANIS, S.L.P.	2
CLINICA RESIDENCIA CANINA NANCLARES, S.L.	2
CLÍNICA VETERINARIA ABERE S.L. PROFESIONAL	1
CLÍNICA VETERINARIA ARRABAL	1
CLÍNICA VETERINARIA AVENIDA SCP	1
CLÍNICA VETERINARIA BALMES	1
CLÍNICA VETERINARIA BATEC S.C.P.	1
CLINICA VETERINARIA CHUSCAN, S.L.P.	1
CLÍNICA VETERINARIA COSO	1
CLÍNICA VETERINARIA CRUZ VERDE, S.L.P.	1
CLÍNICA VETERINARIA DIAGONAL, S.L.	2
CLÍNICA VETERINARIA EL CABO, S.L.	1
CLÍNICA VETERINARIA EXÓTICS, S.L.	1
CLINICA VETERINARIA GODELLETA	1
CLÍNICA VETERINARIA IBAIONDO - ZARUGALDE, C.B.	1

CLINICA VETERINARIA LAS FUENTES SLP	1
CLÍNICA VETERINARIA LAS TORRES	5
CLÍNICA VETERINARIA MIQUEL JANER	2
CLÍNICA VETERINARIA PABLO IGLESIAS S.C	2
CLÍNICA VETERINARIA PÉREZ SINTES, S .C.P.	1
CLÍNICA VETERINARIA PETS, S.L.	2
CLÍNICA VETERINARIA QUATRE CAMINS	1
CLÍNICA VETERINARIA ROMAREDA	1
CLÍNICA VETERINARIA SAN FRANCISCO, S.C.P.	1
CLINICA VETERINARIA SAN MARÇAL S.L	1
CLÍNICA VETERINARIA SANANTÓN	1
CLÍNICA VETERINARIA VET 2,0 s.L.	1
CLÍNICA VETERINARIA BABIECA, C.B.	1
CLINIQUE V24	1
CLINIQUE VETERINAIRE DU MAS PIQUES	1
CLINIQUE VETERINAIRE DU TERRIER BLANC	1
CLINIQUE VETERINAIRE GRAND ANGLES	1
CNTA- LABORATORIO DEL EBRO.	1
COLECTIVIDADES Y RESTAURANTES DE ARAGÓN Y RIOJA, S.L.	1
COMERCIAL LOGÍSTICA DE CALAMOCHA, S.L.U	1
COMERCIAL TÉCNICA VETERINARIA TUROLENSE	1
CONSORCIO MERCANTIL DE HUESCA, S.L.	1
CONSULTA VETERINARIA ARALLA, S.L.U.	1
CONSULTA VETERINARIA MICAN S.L.	1
COOPERATIVA AGRÍCOLA ARAGONESA DEL EBRO.	5
CORPORACIÓN ALIMENTARIA GUISSONA, S.A.	4
CORPORACIÓN CHOCOLATES LACASA, S.L.	1
COWWET, S.L.	1
CSIC - ESTACIÓN EXPERIMENTAL AULA DEI	5
CUARTE, S.L.	2
D. ARMAND TABERNERO PORTOLÉS	1
D. DAVID FRANCÉS BORRÁS	1
D. FRANCISCO SAINZ GARCÍA	1
D. JOSÉ ANGOSTO GOMIS	1
D. JUAN IGNACIO MARTÍN-MACHO	1
D. LUIS LASCORZ CORTINA	1
D. MANUEL HERNÁNDEZ JIMÉNEZ	1
D. MARCEL MARCÓ SALADIÉ	1
D. MARIANO ARNAIZ RUIZ	1
D. OSCAR JIMÉNEZ LENGUAS	1
D. RAÚL BELIO GALLIGO	1
D. SERGIO FERNÁNDEZ BONACHEA	1
D. SERGIO RUIZ MONTERO	1
Dª ADRIANA GARCÍA CANET	1
Dª BÁRBARA CID VALLDEPÉREZ	1

D ^a ELISABET GIRALDOS GIL	1
D ^a ELVIRA CARBONELL AREGAU	1
D ^a ESTHER MARÍA GALLEGO RONDA	1
D ^a FINA MARÍN TRIBALDO	1
D ^a MARGARITA BERGAS QUETGLAS	1
D ^a MARÍA DE LA CUESTA TORRADO	1
D ^a MARÍA MARÍN RUBIO	1
D ^a PILAR COMERAS SERRANO	1
D ^a SUSANA MALDONADO RUIZ	1
DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA	3
DIPUTACIÓN FORAL DE GUIPUZCOA	1
DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN.	1
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S.A.	2
D ^{ÑA} . M ^a SAGRARIO REQUEJO VELASCO	1
D ^{ÑA} . NAGORE LORENZO HERNÁNDEZ	1
DSM NUTRITIONAL PRODUCTS IBERIA, S.A.	1
EAST SIDE ANIMAL HOSPITAL	1
ELE GIPUZKOA	1
EMBUTIDOS GOIKOA, S.A.	1
EMVET ZARAGOZA, S.L.P.	6
ENRIC FERRER DE MIGUEL	1
ESMEDAGRO, S.L.	1
ESTACIÓN NORTE VETERINARIA, S.L.	1
ESTEFANIA PELLICER SABATER	1
EUGENIO ALTUZARRA SIERRA	1
EUREKA ZIENTZIA MUSEOA (KUTXAGESTION ZERBITZUAK, S.L.U.)	1
EUSEBIO LLORENTE MENA	1
FERNANDO LÓPEZ BERNAD	2
FERTINAGRO NUTRIGENIA S.L.U.	1
FINCAS DEL TURIA S.L.U	1
FUNDACIÓ HOSPITAL CLINIC VETERINARI	1
FUNDACIÓN ONCE DEL PERRO GUÍA	1
FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO AULA DEI	2
FUNDACIÓN REAL ESCUELA ANDALUZA DEL ARTE ECUESTRE	1
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD SOCIEDAD-UNIVERSIDAD EXTREMADURA	1
GABRIEL MADRID CASADO	1
GALLETAS TEJEDOR, S.A.	1
GANADOS BARBERENA, S.L.U.	1
GENERAL DE PIENSOS DE SORIA, S.A.	1
GIL ARIAS VETERINARIS, S.L.	1
GISELA FERNÁNDEZ FUENTES	1
GONZALO DE SADA DE LUIS	2
GRANJA LOS ALECOS, S.L.	1
GRANJA PINSEQUE, S.A.	1
GRANJA SAN JOSÉ, S.A.	1

GRANJA VALSECA, S.L.	1
GRIVET VETERINARY SERVICES SL	1
GRUP VETERINARI DEL PLA DE L'ESTANY, S.L.P.	1
GRUPO PARA LA REHABILITACIÓN DE LA FAUNA AUTÓCTONA Y SU HÁBITAT	3
GRUPO SADA p.a.S.A.	1
GUILLEN VETERINARIOS, S.L. (CLÍNICA VETERINARIA MIRALBUENO).	4
GURE KIDE ALBAITARITZA SCOOP PEQUEÑA PROF	2
HERGUVET, CB	1
HERMANOS BERNAL HERNÁNDEZ, SL.	1
HOSPITAL ARS VETERINARIA S.L.	3
HOSPITAL CLÍNICO VETERINARIO NEXO- OFTEVET, S.L	2
HOSPITAL UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET	1
HOSPITAL VETERINARI DE CATALUNYA, S.L.	1
HOSPITAL VETERINARI DE L'URGELL	1
HOSPITAL VETERINARI VETERCENTRE	1
HOSPITAL VETERINARIO 24 H DONOSTIVET	2
HOSPITAL VETERINARIO L'ARCA	1
HOSPITAL VETERINARIO MONTIGALA, S.L.P.	1
HOSPITAL VETERINARIO SAN VICENTE, S.L.	1
HOSPITAL VETERINARIO SIERRA DE MADRID	1
HUSKY CLÍNICA VETERINARIA S.L.P.	1
INGA FOOD, S.A.	4
INNOFLOWER, S.L.	1
INSTITUTO MÉDICO VETERINARIO DE ALAVA, S.L.P.	1
INTERCAMBIO DE DERIVADOS PORCINOS, S.L.	1
JAMONES E. VELÁZQUEZ, S.A.	1
JARDÍN ZOO AVENTURA, S.L.	1
JOEL CASTAÑÓN	1
JOFRE SANCHO PELEGRI	1
JORGE PORK MEAT, SL	1
JOSÉ ANTONIO GALÁN FERNÁNDEZ	1
JOSÉ GABRIEL ZOCO HERRERO	2
JOSÉ IGNACIO BARBE ARRILLAGA	1
JOSÉ MARÍA CIFUENTES TOLÓN	1
JOSÉ MARÍA LÁZARO S.A.-TAISI	1
LABORATORIO AGROAMBIENTAL	2
LABORATORIO SAYCI S.L.	3
LAURO HOSPITAL VETERINARI LAURO, S.L.	1
LUCIA SAN MIGUEL GÓMEZ-ULLATE	1
M ^a ROSARIO GOTOR FORCEN	2
M ^a VICTORIA MARTÍNEZ ALFONSO	1
MARISOL CUENCA	1
MARTÍN AGIRRE SABARNA	1

MAZ, M.A.T.E.P.S.S. N ° 11	1
MEDITERRANEO ANIMAL CENTER, S.L.	1
MERCAZARAGOZA S.L.	4
MERCEDES MARTÍNEZ SÁNCHEZ-APARICIO	1
MIGUEL SALAS POLA	1
MIGUEL SERVET VETERINARIOS, S.L.P.	2
MÓNICA GALÁN MARTÍNEZ-LOSA	1
MOSLOCI, S.L.	1
MUSEO DEL CAMPO MAJORERO, S.L.	1
NOVAPAN S.L	2
NUEVO ACUARIO DE ZARAGOZA	2
NUTRIGAL SOCIEDAD ARAGONESA DE MOLINERIA, S.L.	2
OLGA ANGLADA VIVÓ	1
OSCAR ESCOBEDO GRANADOS	3
OVIARAGÓN GRUPO PASTORES S.C.L.	2
PAGO CONSULTORES AMBIENTALES S.L.	1
PASA FABRICACIÓN, S.L.	1
PENTABIOL, S.L.	3
PET AND VET VETERINARIOS, SCP	2
PIENSOS COSTA S.A.	3
POLICLÍNICA VETERINARIA OZA, S.L.	1
POLICLINICA VETERINARIA ROVER, S.L.P.	3
PORCINO TERUEL, S.A.	1
QUESOS LA PARDINA, S.L.	3
RAMÓN ARBONA LÓPEZ	1
RAQUEL HERNÁNDEZ ÁLVAREZ	1
RUSSAFA VETERINARIAS, C.B.	1
S.A.T. N° 9.422 LA PLANA DE BURRIANA	1
SADA p.a PRODUCCIONES GANADERAS S.A	1
SANTIAGO GIL ANDRÉS	3
SAT 1733 GRANJA SAN MIGUEL	2
SAT 2180 GUCO	1
SAÚL DÁVALOS VIDAL	1
SCANFISK SEAFOOD, S.L.	1
SEGAL FOOD SAFETY S.L.	2
SELARL CLINIQUE VÉTÉRINAIRE DE L'AULNAIE	1
SERVEIS VETERINARIS MATARÓ	1
SERVICIO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	1
SERVICIOS VETERINARIOS CYNOS SLP	1
SERVICIOS VETERINARIOS MAYOCAN S.L.	1
SERVICIOS VETERINARIOS URBIÓN, S.C.	2
SISTEMAS, ANÁLISIS Y TECNOLOGÍA ALIMENTARIA, S.L.	2
SOCIEDAD ARAGONESA DE GESTIÓN AGROAMBIENTAL S.L.U.	7
SOCIEDAD COOPERATIVA GANADERA DE CASPE	4

SOLIPEI, S.L.P.	1
SORRIBES RECUENCO DE PABLO, S.L.P.	1
SURVET DIAGONAL	1
TAUSTE GANADERA, S.A.	1
TEREOS STARCH&SWEETENERS IBERIA, S.A.U.	4
THECMAL VET. S.L.	1
TODORUMIANTES, S.L.P.	1
TOMÁS YAGÜE COLAS	4
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID	1
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	1
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	1
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	51
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID	2
UPRENA S.L.	2
URGENCIAS VETERINARIAS ZARAGOZA, S.L.P.	8
VALL COMPANYS, S.A.	1
VERÓNICA ARAUNABEÑA COBO	1
VET AQUÍ EMPURIABRAVA, S.L.	1
VETERINARIO VALLADOLID S.L	1
VETERINARIOS PUERTO VENECIA, SCP	8
VETS GIRONA, S.L.P.	1
VÍA VETERINARIA, S.L.	1
VICENS SANCHEZ FOLCH	1
VILLA CORONA, S.A.	1
WARREN HOUSE VETERINARY CENTRE	1
ZOETIS MANUFACTURING & RESEARCH SPAIN, S.L.	1



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

INDICADORES

INDICADORES ESTUDIANTES

Desde el curso académico 2.003/2.004 se ha estudiado una serie de indicadores para analizar la evolución de las prácticas de estudiantes, tanto a nivel general de la Universidad de Zaragoza como, en particular, para los centros universitarios y titulaciones impartidas en los mismos.

A continuación, se detalla un resumen de los indicadores estudiados y la comparativa de datos obtenidos en los siete últimos cursos académicos.

INDICADOR	CURSO 11-12	CURSO 12-13	CURSO 13-14	CURSO 14-15	CURSO 15-16	CURSO 16-17	CURSO 17-18	DESCRIPCIÓN
I1	16018	17318	18102	17542	17263	17010	16791	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en Universa (sería los matriculados en la Universidad y que cumplen los requisitos para hacer prácticas)
I5	2287	2602	2481	2607	2812	2785	2848	Nº de estudiantes que realizan prácticas teniendo en cuenta que un estudiante puede realizar más de una práctica (no están incluidos ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)
I6	2541	2886	2928	3089	3385	3276	3313	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)
I9	1270	1153	707	438	511	**	*	Nº de prácticas que solicitan convalidación
I9	-	-	-	-	-	1123	1251	Nº de prácticas curriculares
I10=I9/I6	50%	40%	24%	14%	15%	**	*	La proporción de prácticas que solicitan convalidación en total frente al total de las prácticas gestionadas
I10= I9/ I6	-	-	-	-	-	34%	38%	La proporción de prácticas curriculares en total frente al total de las prácticas gestionadas
I12	176	198	225	162	208	277	215	Nº de trabajo fin de estudios totales
I13	144	158	184	142	170	230	183	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios
I14	98	59	86	114	120	97	70	Nº de prácticas convenios especiales
I15	96	57	83	104	108	94	69	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales

INDICADOR	CURSO 11-12	CURSO 12-13	CURSO 13-14	CURSO 14-15	CURSO 15-16	CURSO 16-17	CURSO 17-18	DESCRIPCIÓN
I16=I6+I12+I14	2.815	3.143	3.239	3.365	3.713	3.650	3.598	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)
I17	2.465	2.755	2.689	2.804	3.007	3.008	3.006	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)
I19=I16/I17	1.14	1.14	1.20	1.20	1.23	1.21	1.20	El Nº de estancias que realiza cada estudiante
I20	781	853	872	866	888	855	879	Nº de tutores de prácticas
I21	968	1.121	1.257	1.228	1.362	1.095	1.123	Nº de perfiles ofertados por las empresas
I22	1.177	1.290	1.215	1.233	1.394	1.400	1.440	Nº de empresas en las que se realizan prácticas

* Respecto al I₉ e I₁₀, debido a los nuevos planes de estudios donde existen prácticas curriculares, se ha considerado más interesante aportar este dato en vez de las prácticas que solicitan convalidación.

A lo largo de los últimos cursos académicos, se han ido incrementando progresivamente tanto el número de estancias como el número de estudiantes que las realizan, este aumento se ha podido deber a la reactivación del mercado laboral. Sin embargo, se constata que en los tres últimos cursos académicos el número total de estudiantes que realizan estancias se mantiene alrededor de **3.000**. Habrá que ver cómo evoluciona este dato en los cursos siguientes ya que puede que se haya llegado al máximo.

Se confirma una disminución a lo largo de los cursos académicos de las prácticas que solicitan convalidación de créditos debido a que con los nuevos planes de estudio hay muchas titulaciones que tienen prácticas curriculares, por este motivo, a partir del curso 2.016/17 se sustituye el dato de prácticas que solicitan convalidación por el de prácticas curriculares.

En las siguientes tablas se representa la evolución de las prácticas a lo largo de los distintos cursos académicos.

Curso	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18
I_{17}	1848	2020	2465	2755	2689	2804	3007	3008	3006
I_0	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750	1750
I_{17+0}	3598	3770	4215	4505	4439	4554	4757	4758	4756

I_{17} : nº de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)

I_0 : nº de estudiantes que realizan prácticas integradas por la vía de las instituciones públicas (estimación % ciencias de la salud, educación, trabajo social , turismo ...)

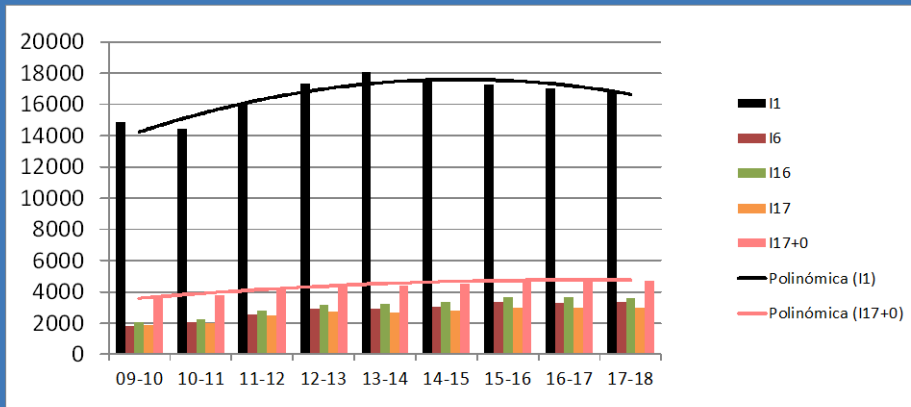
Curso	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18
I_1	14913	14396	16018	17318	18102	17542	17263	17010	1671
I_6	1798	2063	2541	2886	2928	3089	3385	3276	3313
I_{16}	2089	2300	2815	3143	3239	3365	3713	3650	3598

I_1 : nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad y que cumplen los requisitos para hacer prácticas)

I_6 : nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)

I_{16} : nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de carrera y convenios especiales)

Evolución número de prácticas



Curso	09-10	10-11	11-12	12-13	13-14	14-15	15-16	16-17	17-18
I_{20}	600	651	781	853	872	866	888	855	879
I_{21}	717	829	968	1121	1257	1228	1362	1095	1123
I_{22}	888	979	1177	1290	1215	1233	1394	1400	1440

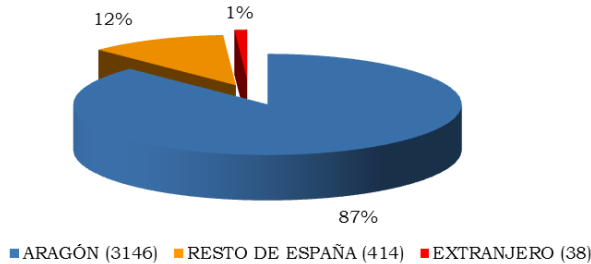
I_{20} : nº de tutores en prácticas

I_{21} : nº de perfiles ofertados por las empresas

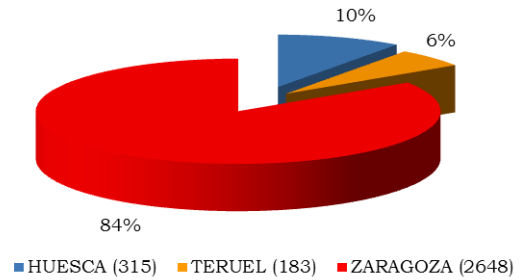
I_{22} : nº empresas en las que se realizan prácticas

La distribución de las **3.598** estancias por ubicación geográfica, incluyendo todas las prácticas, curriculares y extracurriculares, especiales, trabajo fin de estudios (Grado y Máster), sería la siguiente:

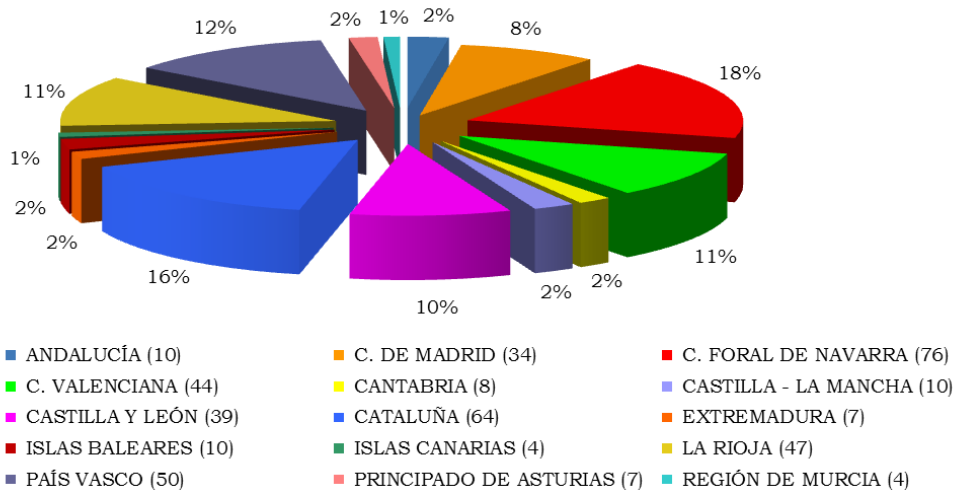
DISTRIBUCIÓN ESTANCIAS POR UBICACIÓN



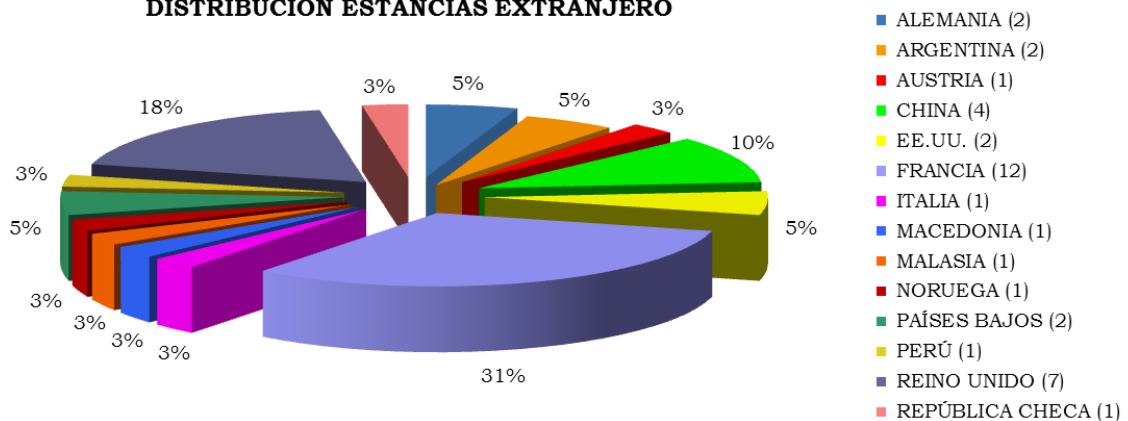
DISTRIBUCIÓN ESTANCIAS ARAGÓN



DISTRIBUCIÓN ESTANCIAS RESTO DE ESPAÑA



DISTRIBUCIÓN ESTANCIAS EXTRANJERO



La distribución de las **3.598** estancias por centros y ubicación geográfica, incluyendo todas las prácticas, curriculares y extracurriculares, especiales, trabajo fin de estudios (Grado y Máster) sería la siguiente:

CENTRO UNIVERSITARIO	ARAGÓN	RESTO ESPAÑA	EXTRANJERO	TOTAL
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	824	59	4	887
Escuela Politécnica Superior	48	7	0	55
E.U. de Enfermería de Huesca	1	0	0	1
E.U. de Enfermería de Teruel	2	0	0	2
E.U. de Turismo	4	0	3	7
E.U. Politécnica	29	1	0	30
E.U. Politécnica de la Almunia de Doña Godina	20	3	0	23
Facultad de Ciencias	239	26	4	269
Facultad de Ciencias de la Salud	36	8	1	45
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	129	9	0	138
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	2	0	0	2
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	55	1	0	56
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	174	30	0	204
Facultad de Derecho	268	4	4	276
Facultad de Economía y Empresa	669	38	12	719
Facultad de Educación	9	6	0	15
Facultad de Empresa y Gestión Pública	52	2	1	55
Facultad de Filosofía y Letras	227	14	0	241
Facultad de Medicina	65	12	2	79
Facultad de Veterinaria	293	194	7	494
TOTAL	3.146	414	38	3.598

Es la Facultad de Veterinaria el centro donde más prácticas se realizan fuera de nuestra comunidad, debido principalmente a que muchos de sus estudiantes provienen de otras comunidades y aprovechan las vacaciones para realizar las prácticas en sus localidades de origen.

En las siguientes páginas se detallan los indicadores para todos los centros y titulaciones de la Universidad de Zaragoza.

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁ 16791		9463 7328		I ₅ 2848		1633 1215		I ₆ 3313		1900 1413	
	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M H		Nº de estudiantes que realizan práctic. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)		M H	
	I ₁₋₁ 2634	737	1897	I ₅₋₁ 605	207	398	I ₆₋₁ 705	252	453			
1 E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA												
1 G. ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	I ₁₋₁₋₁	207	97	110	I ₅₋₁₋₁	48	30	18	I ₆₋₁₋₁	57	35	22
2 G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	I ₁₋₁₋₂	371	85	286	I ₅₋₁₋₂	71	20	51	I ₆₋₁₋₂	77	21	56
3 G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I ₁₋₁₋₃	105	24	81	I ₅₋₁₋₃	32	8	24	I ₆₋₁₋₃	38	9	29
4 G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	I ₁₋₁₋₄	168	27	141	I ₅₋₁₋₄	40	9	31	I ₆₋₁₋₄	42	9	33
5 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₋₁₋₅	164	31	133	I ₅₋₁₋₅	27	4	23	I ₆₋₁₋₅	28	4	24
6 G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	I ₁₋₁₋₆	164	86	78	I ₅₋₁₋₆	34	22	12	I ₆₋₁₋₆	36	24	12
7 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₋₁₋₇	176	17	159	I ₅₋₁₋₇	41	9	32	I ₆₋₁₋₇	46	9	37
8 G. INGENIERÍA MECÁNICA	I ₁₋₁₋₈	462	80	382	I ₅₋₁₋₈	92	19	73	I ₆₋₁₋₈	106	22	84
9 G. INGENIERÍA QUÍMICA	I ₁₋₁₋₉	146	72	74	I ₅₋₁₋₉	24	15	9	I ₆₋₁₋₉	26	16	10
10 M.U. ARQUITECTURA	I ₁₋₁₋₁₀	87	53	34	I ₅₋₁₋₁₀	40	25	15	I ₆₋₁₋₁₀	66	48	18
11 M.U. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	I ₁₋₁₋₁₁	39	12	27	I ₅₋₁₋₁₁	14	5	9	I ₆₋₁₋₁₁	20	7	13
12 M.U. INGENIERÍA BIOMÉDICA	I ₁₋₁₋₁₂	57	29	28	I ₅₋₁₋₁₂	17	9	8	I ₆₋₁₋₁₂	20	9	11
13 M.U. INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	I ₁₋₁₋₁₃	15	10	5	I ₅₋₁₋₁₃	4	3	1	I ₆₋₁₋₁₃	7	5	2
14 M.U. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	I ₁₋₁₋₁₄	18	1	17	I ₅₋₁₋₁₄	1	0	1	I ₆₋₁₋₁₄	1	0	1
15 M.U. INGENIERÍA INDUSTRIAL	I ₁₋₁₋₁₅	237	41	196	I ₅₋₁₋₁₅	91	24	67	I ₆₋₁₋₁₅	99	26	73
16 M.U. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₋₁₋₁₆	21	5	16	I ₅₋₁₋₁₆	6	0	6	I ₆₋₁₋₁₆	7	0	7
17 M.U. INGENIERÍA MECÁNICA	I ₁₋₁₋₁₇	22	1	21	I ₅₋₁₋₁₇	9	1	8	I ₆₋₁₋₁₇	10	1	9
18 M.U. INGENIERÍA QUÍMICA	I ₁₋₁₋₁₈	26	12	14	I ₅₋₁₋₁₈	7	2	5	I ₆₋₁₋₁₈	8	3	5
19 M.U. INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	I ₁₋₁₋₁₉	23	8	15	I ₅₋₁₋₁₉	5	1	4	I ₆₋₁₋₁₉	9	3	6
20 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₋₂₀	119	43	76	I ₅₋₁₋₂₀	2	1	1	I ₆₋₁₋₂₀	2	1	1
21 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₁₋₁₋₂₁	7	3	4	I ₅₋₁₋₂₁	0	0	0	I ₆₋₁₋₂₁	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁ 16791		9463 7328		I ₅ 2848		1633 1215		I ₆ 3313		1900 1413			
	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M	H	Nº de estudiantes que realizan práctic. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)		M	H	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)		M	H		
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD	I ₁₋₂	602	462	140	I ₅₋₂	41	28	13	I ₆₋₂	45	29	16		
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₋₂₋₁	300	248	52	I ₅₋₂₋₁	9	8	1	I ₆₋₂₋₁	9	8	1
2 G. FISIOTERAPIA			I ₁₋₂₋₂	129	73	56	I ₅₋₂₋₂	32	20	12	I ₆₋₂₋₂	36	21	15
3 G. TERAPIA OCUPACIONAL			I ₁₋₂₋₃	152	123	29	I ₅₋₂₋₃	0	0	0	I ₆₋₂₋₃	0	0	0
M.U. INICIAC. A LA INVESTIG. EN CIENCIAS DE LA ENFERMERÍA			I ₁₋₂₋₄	21	18	3	I ₅₋₂₋₄	0	0	0	I ₆₋₂₋₄	0	0	0
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	I ₁₋₃	103	83	20	I ₅₋₃	1	0	1	I ₆₋₃	1	0	1		
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₋₃₋₁	103	83	20	I ₅₋₃₋₁	1	0	1	I ₆₋₃₋₁	1	0	1
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL	I ₁₋₄	68	52	16	I ₅₋₄	2	2	0	I ₆₋₄	2	2	0		
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₋₄₋₁	68	52	16	I ₅₋₄₋₁	2	2	0	I ₆₋₄₋₁	2	2	0
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA	I ₁₋₅	223	104	119	I ₅₋₅	40	19	21	I ₆₋₅	48	25	23		
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS			I ₁₋₅₋₁	133	51	82	I ₅₋₅₋₁	31	15	16	I ₆₋₅₋₁	39	21	18
2 G. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			I ₁₋₅₋₂	57	32	25	I ₅₋₅₋₂	5	1	4	I ₆₋₅₋₂	5	1	4
3 M.U. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO			I ₁₋₅₋₃	33	21	12	I ₅₋₅₋₃	4	3	1	I ₆₋₅₋₃	4	3	1
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	I ₁₋₇	830	588	242	I ₅₋₇	52	39	13	I ₆₋₇	53	39	14		
1 G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS			I ₁₋₇₋₁	433	259	174	I ₅₋₇₋₁	35	23	12	I ₆₋₇₋₁	36	23	13
2 G. TRABAJO SOCIAL			I ₁₋₇₋₂	363	299	64	I ₅₋₇₋₂	17	16	1	I ₆₋₇₋₂	17	16	1
3 M.U. RELACIONES DE GÉNERO			I ₁₋₇₋₃	34	30	4	I ₅₋₇₋₃	0	0	0	I ₆₋₇₋₃	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁ 16791		9463 7328		I ₅ 2848		1633 1215		I ₆ 3313		1900 1413		
	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M H		Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)		M H		
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	I ₁₋₉	110	74	36	I ₅₋₉	7	7	0	I ₆₋₉	7	7	0	
1 G. TURISMO			I ₁₋₉₋₁	110	74		I ₅₋₉₋₁	7			I ₆₋₉₋₁	7	0
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	I ₁₋₁₀	344	86	258	I ₅₋₁₀	12	6	6	I ₆₋₁₀	17	9	8	
1 G. ARQUITECTURA TÉCNICA			I ₁₋₁₀₋₁	69	26		I ₅₋₁₀₋₁	4			I ₆₋₁₀₋₁	6	5
2 G. INGENIERÍA CIVIL			I ₁₋₁₀₋₂	57	17		I ₅₋₁₀₋₂	2			I ₆₋₁₀₋₂	3	3
3 G. INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL			I ₁₋₁₀₋₃	81	18		I ₅₋₁₀₋₃	3			I ₆₋₁₀₋₃	4	1
4 G. INGENIERÍA MECATRÓNICA			I ₁₋₁₀₋₄	104	13		I ₅₋₁₀₋₄	3			I ₆₋₁₀₋₄	4	0
5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₋₁₀₋₅	33	12		I ₅₋₁₀₋₅	0			I ₆₋₁₀₋₅	0	0
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	I ₁₋₁₁	89	7	82	I ₅₋₁₁	18	6	12	I ₆₋₁₁	21	8	13	
1 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA			I ₁₋₁₁₋₁	38	4		I ₅₋₁₁₋₁	9			I ₆₋₁₁₋₁	9	2
2 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA			I ₁₋₁₁₋₂	51	3		I ₅₋₁₁₋₂	9			I ₆₋₁₁₋₂	12	6
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₁₋₁₂	257	84	173	I ₅₋₁₂	45	28	17	I ₆₋₁₂	50	29	21	
1 G. CIENCIAS AMBIENTALES			I ₁₋₁₂₋₁	119	55		I ₅₋₁₂₋₁	26			I ₆₋₁₂₋₁	27	20
2 G. ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL			I ₁₋₁₂₋₂	98	25		I ₅₋₁₂₋₂	16			I ₆₋₁₂₋₂	20	8
3 M.U. INGENIERÍA AGRONÓMICA			I ₁₋₁₂₋₃	20	2		I ₅₋₁₂₋₃	2			I ₆₋₁₂₋₃	2	0
4 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₋₁₂₋₄	20	2		I ₅₋₁₂₋₄	1			I ₆₋₁₂₋₄	1	1

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁	16791	9463	7328	I ₅	2848	1633	1215	I ₆	3313	1900	1413
	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)	M	H	Nº de estudiantes que realizan práct. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)	M	H	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)	M	H			
13 FACULTAD DE CIENCIAS	I ₁₋₁₃	999	513	486	I ₅₋₁₃	237	146	91	I ₆₋₁₃	249	153	96
1 G. BIOTECNOLOGÍA	I ₁₋₁₃₋₁	142	94	48	I ₅₋₁₃₋₁	64	48	16	I ₆₋₁₃₋₁	66	49	17
2 G. FÍSICA	I ₁₋₁₃₋₂	127	34	93	I ₅₋₁₃₋₂	29	2	27	I ₆₋₁₃₋₂	30	2	28
3 G. GEOLOGÍA	I ₁₋₁₃₋₃	58	24	34	I ₅₋₁₃₋₃	6	3	3	I ₆₋₁₃₋₃	6	3	3
4 G. MATEMÁTICAS	I ₁₋₁₃₋₄	88	36	52	I ₅₋₁₃₋₄	8	6	2	I ₆₋₁₃₋₄	8	6	2
5 G. ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₁₋₁₃₋₅	119	94	25	I ₅₋₁₃₋₅	54	46	8	I ₆₋₁₃₋₅	60	50	10
6 G. QUÍMICA	I ₁₋₁₃₋₆	315	164	151	I ₅₋₁₃₋₆	50	28	22	I ₆₋₁₃₋₆	52	30	22
7 M. U. BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₋₁₃₋₇	18	14	4	I ₅₋₁₃₋₇	0	0	0	I ₆₋₁₃₋₇	0	0	0
8 M. U. BIOTECNOLOGÍA CUANTITATIVA	I ₁₋₁₃₋₈	10	6	4	I ₅₋₁₃₋₈	1	1	0	I ₆₋₁₃₋₈	1	1	0
9 M. U. FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₋₁₃₋₉	12	6	6	I ₅₋₁₃₋₉	6	3	3	I ₆₋₁₃₋₉	7	3	4
10 M. U. GEOLOGÍA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₋₁₃₋₁₀	15	6	9	I ₅₋₁₃₋₁₀	1	0	1	I ₆₋₁₃₋₁₀	1	0	1
11 M. U. MAT. NANOESTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS	I ₁₋₁₃₋₁₁	14	5	9	I ₅₋₁₃₋₁₁	9	4	5	I ₆₋₁₃₋₁₁	9	4	5
12 M. U. MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN	I ₁₋₁₃₋₁₂	17	5	12	I ₅₋₁₃₋₁₂	3	2	1	I ₆₋₁₃₋₁₂	3	2	1
13 M. U. NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	I ₁₋₁₃₋₁₃	1	0	1	I ₅₋₁₃₋₁₃	0	0	0	I ₆₋₁₃₋₁₃	0	0	0
14 M. U. QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₋₁₃₋₁₄	25	9	16	I ₅₋₁₃₋₁₄	3	1	2	I ₆₋₁₃₋₁₄	3	1	2
15 M. U. QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMOGÉNEA	I ₁₋₁₃₋₁₅	19	8	11	I ₅₋₁₃₋₁₅	1	0	1	I ₆₋₁₃₋₁₅	1	0	1
16 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₃₋₁₆	19	8	11	I ₅₋₁₃₋₁₆	2	2	0	I ₆₋₁₃₋₁₆	2	2	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN		I₁ 16791 Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)	9463	7328	I₅ 2848 Nº de estudiantes que realizan práctic. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)	1633	1215	I₆ 3313 Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)	1900	1413
		I₁₋₁₄ 448	224	224	I₅₋₁₄ 119	45	74	I₆₋₁₄ 136	54	82
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I₁₋₁₄ 448	224	224	I₅₋₁₄ 119	45	74	I₆₋₁₄ 136	54	82
1	G. MEDICINA	I ₁₋₁₄₋₁	9	8	I ₅₋₁₄₋₁	3	3	I ₆₋₁₄₋₁	3	0
2	G. CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₋₁₄₋₂	175	39	I ₅₋₁₄₋₂	62	10	I ₆₋₁₄₋₂	69	56
3	G. NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₋₁₄₋₃	124	85	I ₅₋₁₄₋₃	45	27	I ₆₋₁₄₋₃	55	22
4	G. ODONTOLOGÍA	I ₁₋₁₄₋₄	114	84	I ₅₋₁₄₋₄	5	5	I ₆₋₁₄₋₄	5	0
5	M.U. EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₁₋₁₄₋₅	13	4	I ₅₋₁₄₋₅	2	0	I ₆₋₁₄₋₅	2	0
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₄₋₆	13	4	I ₅₋₁₄₋₆	2	0	I ₆₋₁₄₋₆	2	0
15	F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA	I₁₋₁₅ 2020	969	1051	I₅₋₁₅ 546	297	249	I₆₋₁₅ 705	386	319
1	G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₁₅₋₁	804	367	I ₅₋₁₅₋₁	233	131	I ₆₋₁₅₋₁	318	134
2	G. ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₂	394	145	I ₅₋₁₅₋₂	124	63	I ₆₋₁₅₋₂	144	72
3	G. FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₋₁₅₋₃	265	132	I ₅₋₁₅₋₃	74	39	I ₆₋₁₅₋₃	92	48
4	G. MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₋₁₅₋₄	286	159	I ₅₋₁₅₋₄	73	43	I ₆₋₁₅₋₄	93	35
5	M.U. AUDITORÍA	I ₁₋₁₅₋₅	34	18	I ₅₋₁₅₋₅	25	11	I ₆₋₁₅₋₅	34	21
6	M.U. CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₋₁₅₋₆	23	12	I ₅₋₁₅₋₆	2	0	I ₆₋₁₅₋₆	3	0
7	M.U. DIRECCIÓN, ESTRATEGIA Y MARKETING	I ₁₋₁₅₋₇	17	16	I ₅₋₁₅₋₇	2	0	I ₆₋₁₅₋₇	2	0
8	M.U. ECONOMÍA	I ₁₋₁₅₋₈	11	3	I ₅₋₁₅₋₈	1	0	I ₆₋₁₅₋₈	1	0
9	M.U. SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₋₁₅₋₉	20	12	I ₅₋₁₅₋₉	11	5	I ₆₋₁₅₋₉	17	8
10	M.U. UNIÓN EUROPEA	I ₁₋₁₅₋₁₀	2	1	I ₅₋₁₅₋₁₀	1	1	I ₆₋₁₅₋₁₀	1	0
11	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₁₅₋₁₁	164	104	I ₅₋₁₅₋₁₁	0	0	I ₆₋₁₅₋₁₁	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN		I₁	16791	9463	7328	I₅	2848	1633	1215	I₆	3313	1900	1413
		Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)	M	H	H	Nº de estudiantes que realizan práctic. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)	M	H	H	Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)	M	H	
16	F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA	I₁₋₁₆	650	472	178	I₅₋₁₆	2	2	0	I₆₋₁₆	2	0	
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₁₆₋₁	313	289	24	I ₅₋₁₆₋₁	1	1	0	I ₆₋₁₆₋₁	1	0	
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₁₆₋₂	294	156	138	I ₅₋₁₆₋₂	1	1	0	I ₆₋₁₆₋₂	1	0	
3	M. U. ESTUD. AVANZADOS SOBRE EL LENG., LA COMUNIC. Y SUS PAT.	I ₁₋₁₆₋₃	19	18	1	I ₅₋₁₆₋₃	0	0	0	I ₆₋₁₆₋₃	0	0	
4	M.U. PROFESORADO	I ₁₋₁₆₋₄	24	9	15	I ₅₋₁₆₋₄	0	0	0	I ₆₋₁₆₋₄	0	0	
17	FACULTAD DE DERECHO	I₁₋₁₇	1265	772	493	I₅₋₁₇	249	155	94	I₆₋₁₇	272	166	106
1	DERECHO	I ₁₋₁₇₋₁	1	0	1	I ₅₋₁₇₋₁	0	0	0	I ₆₋₁₇₋₁	0	0	
2	G. DERECHO	I ₁₋₁₇₋₂	724	451	273	I ₅₋₁₇₋₂	20	16	4	I ₆₋₁₇₋₂	22	17	5
3	PROGRAMA CONJ. ADE./DERECHO	I ₁₋₁₇₋₃	319	194	125	I ₅₋₁₇₋₃	65	41	24	I ₆₋₁₇₋₃	73	45	28
4	M.U. ABOGACÍA	I ₁₋₁₇₋₄	175	100	75	I ₅₋₁₇₋₄	143	89	54	I ₆₋₁₇₋₄	153	95	58
5	M.U. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	I ₁₋₁₇₋₅	16	11	5	I ₅₋₁₇₋₅	0	0	0	I ₆₋₁₇₋₅	0	0	0
6	M.U. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₋₁₇₋₆	30	16	14	I ₅₋₁₇₋₆	21	9	12	I ₆₋₁₇₋₆	24	9	15
18	FACULTAD DE EDUCACIÓN	I₁₋₁₈	1562	1121	441	I₅₋₁₈	14	12	2	I₆₋₁₈	15	13	2
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₁₈₋₁	305	297	8	I ₅₋₁₈₋₁	0	0	0	I ₆₋₁₈₋₁	0	0	0
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₁₈₋₂	698	494	204	I ₅₋₁₈₋₂	2	2	0	I ₆₋₁₈₋₂	2	2	0
3	M.U. PROFESORADO	I ₁₋₁₈₋₃	559	330	229	I ₅₋₁₈₋₃	12	10	2	I ₆₋₁₈₋₃	13	11	2

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁ 16791		9463 7328		I ₅ 2848		1633 1215		I ₆ 3313		1900 1413	
	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M H		Nº de estudiantes que realizan práctic. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)		M H	
	I ₁₋₁₉ 1821	1120	701	I ₅₋₁₉ 198	121	77	I ₆₋₁₉ 230	140	90			
19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS												
1 G. ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₋₁₉₋₁	21	14	7	I ₅₋₁₉₋₁	1	1	0	I ₆₋₁₉₋₁	1	1	0
2 G. ESTUDIOS INGLESES	I ₁₋₁₉₋₂	213	168	45	I ₅₋₁₉₋₂	1	1	0	I ₆₋₁₉₋₂	1	1	0
3 G. FILOLOGIA HISPÁNICA	I ₁₋₁₉₋₃	162	123	39	I ₅₋₁₉₋₃	0	0	0	I ₆₋₁₉₋₃	0	0	0
4 G. FILOSOFIA	I ₁₋₁₉₋₄	111	44	67	I ₅₋₁₉₋₄	0	0	0	I ₆₋₁₉₋₄	0	0	0
5 G. GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₋₁₉₋₅	102	27	75	I ₅₋₁₉₋₅	12	3	9	I ₆₋₁₉₋₅	14	3	11
6 G. HISTORIA	I ₁₋₁₉₋₆	301	94	207	I ₅₋₁₉₋₆	13	5	8	I ₆₋₁₉₋₆	16	5	11
7 G. HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₇	187	137	50	I ₅₋₁₉₋₇	26	19	7	I ₆₋₁₉₋₇	31	22	9
8 G. INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₋₁₉₋₈	60	43	17	I ₅₋₁₉₋₈	25	16	9	I ₆₋₁₉₋₈	30	19	11
9 G. LENGUAS MODERNAS	I ₁₋₁₉₋₉	106	78	28	I ₅₋₁₉₋₉	2	2	0	I ₆₋₁₉₋₉	3	3	0
10 G. PERIODISMO	I ₁₋₁₉₋₁₀	171	102	69	I ₅₋₁₉₋₁₀	66	43	23	I ₆₋₁₉₋₁₀	76	51	25
11 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₋₁₉₋₁₁	13	10	3	I ₅₋₁₉₋₁₁	0	0	0	I ₆₋₁₉₋₁₁	0	0	0
12 M.U. CONSULTORÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DIGITAL	I ₁₋₁₉₋₁₂	29	27	2	I ₅₋₁₉₋₁₂	10	9	1	I ₆₋₁₉₋₁₂	13	12	1
13 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS DE LITERATURA Y CINE EN LENGUA INGLESA	I ₁₋₁₉₋₁₃	3	3	0	I ₅₋₁₉₋₁₃	0	0	0	I ₆₋₁₉₋₁₃	0	0	0
14 M.U. GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₋₁₉₋₁₄	27	18	9	I ₅₋₁₉₋₁₄	24	17	7	I ₆₋₁₉₋₁₄	26	18	8
15 M.U. ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₋₁₉₋₁₅	17	6	11	I ₅₋₁₉₋₁₅	4	1	3	I ₆₋₁₉₋₁₅	4	1	3
16 M.U. TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO: SIG Y TELED.	I ₁₋₁₉₋₁₆	28	10	18	I ₅₋₁₉₋₁₆	12	3	9	I ₆₋₁₉₋₁₆	13	3	10
17 M.U. TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₋₁₉₋₁₇	4	3	1	I ₅₋₁₉₋₁₇	0	0	0	I ₆₋₁₉₋₁₇	0	0	0
18 M.U. INVESTIGACIÓN EN FILOSOFÍA	I ₁₋₁₉₋₁₈	9	3	6	I ₅₋₁₉₋₁₈	1	0	1	I ₆₋₁₉₋₁₈	1	0	1
19 M.U. MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₁₋₁₉₋₁₉	257	210	47	I ₅₋₁₉₋₁₉	1	1	0	I ₆₋₁₉₋₁₉	1	1	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁ 16791		9463 7328		I ₅ 2848		1633 1215		I ₆ 3313		1900 1413	
	Nº de estudiantes que pueden inscribirse en UNIVERSA (matriculados en la Universidad)		M H		Nº de estudiantes que realizan práctic. teniendo en cuenta que cada uno puede realizar más de una (ni trabajo fin de estudio ni convenios esp.)		M H		Nº de prácticas realizadas (sin incluir ni trabajo fin de estudios ni convenios especiales)		M H	
	I ₁₋₂₀ 955	725	230	I ₅₋₂₀ 178	144	34	I ₆₋₂₀ 200	164	36			
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL												
1 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₋₂₀₋₁	93	46	47	I ₅₋₂₀₋₁	26	15	11	I ₆₋₂₀₋₁	28	16	12
2 G. BELLAS ARTES	I ₁₋₂₀₋₂	93	70	23	I ₅₋₂₀₋₂	12	10	2	I ₆₋₂₀₋₂	13	11	2
3 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₋₂₀₋₃	230	214	16	I ₅₋₂₀₋₃	0	0	0	I ₆₋₂₀₋₃	0	0	0
4 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₋₂₀₋₄	223	135	88	I ₅₋₂₀₋₄	0	0	0	I ₆₋₂₀₋₄	0	0	0
5 G. PSICOLOGÍA	I ₁₋₂₀₋₅	206	170	36	I ₅₋₂₀₋₅	88	79	9	I ₆₋₂₀₋₅	99	90	9
6 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₋₂₀₋₆	18	16	2	I ₅₋₂₀₋₆	2	2	0	I ₆₋₂₀₋₆	2	2	0
7 M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA	I ₁₋₂₀₋₇	64	50	14	I ₅₋₂₀₋₇	48	37	11	I ₆₋₂₀₋₇	56	44	12
8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₂₀₋₈	28	24	4	I ₅₋₂₀₋₈	2	1	1	I ₆₋₂₀₋₈	2	1	1
21 FACULTAD DE MEDICINA	I ₁₋₂₁ 1053	743	310	I ₅₋₂₁ 72	54	18	I ₆₋₂₁ 77	58	19			
1 G. MEDICINA	I ₁₋₂₁₋₁	983	692	291	I ₅₋₂₁₋₁	70	53	17	I ₆₋₂₁₋₁	75	57	18
2 M.U. COND. GENÉT., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO	I ₁₋₂₁₋₂	42	31	11	I ₅₋₂₁₋₂	1	0	1	I ₆₋₂₁₋₂	1	0	1
3 M.U. SALUD PÚBLICA	I ₁₋₂₁₋₃	28	20	8	I ₅₋₂₁₋₃	1	1	0	I ₆₋₂₁₋₃	1	1	0
22 FACULTAD DE VETERINARIA	I ₁₋₂₂ 758	527	231	I ₅₋₂₂ 410	315	95	I ₆₋₂₂ 478	364	114			
1 G. CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₋₂₂₋₁	135	80	55	I ₅₋₂₂₋₁	59	35	24	I ₆₋₂₂₋₁	67	41	26
2 G. VETERINARIA	I ₁₋₂₂₋₂	487	376	111	I ₅₋₂₂₋₂	322	266	56	I ₆₋₂₂₋₂	382	309	73
3 M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	I ₁₋₂₂₋₃	27	11	16	I ₅₋₂₂₋₃	0	0	0	I ₆₋₂₂₋₃	0	0	0
4 M.U. NUTRICIÓN ANIMAL	I ₁₋₂₂₋₄	21	10	11	I ₅₋₂₂₋₄	20	10	10	I ₆₋₂₂₋₄	20	10	10
5 M.U. SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₁₋₂₂₋₅	30	8	22	I ₅₋₂₂₋₅	5	2	3	I ₆₋₂₂₋₅	5	2	3
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₋₂₂₋₆	29	21	8	I ₅₋₂₂₋₆	2	1	1	I ₆₋₂₂₋₆	2	1	1
7 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₁₋₂₂₋₇	29	21	8	I ₅₋₂₂₋₇	2	1	1	I ₆₋₂₂₋₇	2	1	1

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$	I_9	1251	740	511	$I_{10}=I_9/I_6$	$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$	
	La proporción de práctic. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro	Nº de prácticas curriculares M	H	La proporción de práctic. curriculares en cada centro y cada titulación frente al total de las práctic. de ese centro y de esa titulación		38%	La proporción de las práctic. curriculares de cada titulación de un centro frente al total de las práctic. del	
1 E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	100%	I_{9-1}	109	41	68	I_{10-1}	15%	
1 G. ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	I_{8-1-1}	8%	I_{9-1-1}	0	0	I_{10-1-1}	I_{11-1-1}	0%
2 G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	I_{8-1-2}	11%	I_{9-1-2}	0	0	I_{10-1-2}	I_{11-1-2}	0%
3 G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I_{8-1-3}	5%	I_{9-1-3}	0	0	I_{10-1-3}	I_{11-1-3}	0%
4 G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	I_{8-1-4}	6%	I_{9-1-4}	0	0	I_{10-1-4}	I_{11-1-4}	0%
5 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I_{8-1-5}	4%	I_{9-1-5}	0	0	I_{10-1-5}	I_{11-1-5}	0%
6 G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	I_{8-1-6}	5%	I_{9-1-6}	0	0	I_{10-1-6}	I_{11-1-6}	0%
7 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I_{8-1-7}	7%	I_{9-1-7}	0	0	I_{10-1-7}	I_{11-1-7}	0%
8 G. INGENIERÍA MECÁNICA	I_{8-1-8}	15%	I_{9-1-8}	0	0	I_{10-1-8}	I_{11-1-8}	0%
9 G. INGENIERÍA QUÍMICA	I_{8-1-9}	4%	I_{9-1-9}	0	0	I_{10-1-9}	I_{11-1-9}	0%
10 M.U. ARQUITECTURA	I_{8-1-10}	9%	I_{9-1-10}	30	18	$I_{10-1-10}$	$I_{11-1-10}$	4%
11 M.U. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	I_{8-1-11}	3%	I_{9-1-11}	8	2	$I_{10-1-11}$	$I_{11-1-11}$	1%
12 M.U. INGENIERÍA BIOMÉDICA	I_{8-1-12}	3%	I_{9-1-12}	11	4	$I_{10-1-12}$	$I_{11-1-12}$	2%
13 M.U. INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	I_{8-1-13}	1%	I_{9-1-13}	4	3	$I_{10-1-13}$	$I_{11-1-13}$	1%
14 M.U. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	I_{8-1-14}	0%	I_{9-1-14}	0	0	$I_{10-1-14}$	$I_{11-1-14}$	0%
15 M.U. INGENIERÍA INDUSTRIAL	I_{8-1-15}	14%	I_{9-1-15}	40	11	$I_{10-1-15}$	$I_{11-1-15}$	6%
16 M.U. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I_{8-1-16}	1%	I_{9-1-16}	2	0	$I_{10-1-16}$	$I_{11-1-16}$	0%
17 M.U. INGENIERÍA MECÁNICA	I_{8-1-17}	1%	I_{9-1-17}	8	1	$I_{10-1-17}$	$I_{11-1-17}$	1%
18 M.U. INGENIERÍA QUÍMICA	I_{8-1-18}	1%	I_{9-1-18}	4	2	$I_{10-1-18}$	$I_{11-1-18}$	1%
19 M.U. INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	I_{8-1-19}	1%	I_{9-1-19}	2	0	$I_{10-1-19}$	$I_{11-1-19}$	0%
20 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I_{8-1-20}	0%	I_{9-1-20}	0	0	$I_{10-1-20}$	$I_{11-1-20}$	0%
21 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I_{8-1-21}	0%	I_{9-1-21}	0	0	$I_{10-1-21}$	$I_{11-1-21}$	0%

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$	I_9	1251	740	511	$I_{10}=I_9/I_6$	38%	$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$
	La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro	Nº de prácticas curriculares	M	H	La proporción de práct. curriculares en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación	La proporción de las práct. curriculares de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del		
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD		I_{9-2}	0	0	0	I_{10-2}	0%	0%
1 G. ENFERMERÍA	I_{8-2-1}		I_{9-2-1}	0	0		I_{10-2-1}	I_{11-2-1}
2 G. FISIOTERAPIA	I_{8-2-2}		I_{9-2-2}	0	0		I_{10-2-2}	I_{11-2-2}
3 G. TERAPIA OCUPACIONAL	I_{8-2-3}		I_{9-2-3}	0	0		I_{10-2-3}	I_{11-2-3}
4 M.U. INICIAC. A LA INVESTIG. EN CIENCIAS DE LA ENFERMERÍA	I_{8-2-4}		I_{9-2-4}	0	0		I_{10-2-4}	I_{11-2-4}
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA		I_{9-3}	0	0	0	I_{10-3}	0%	0%
1 G. ENFERMERÍA	I_{8-3-1}		I_{9-3-1}	0	0		I_{10-3-1}	I_{11-3-1}
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL		I_{9-4}	0	0	0	I_{10-4}	0%	0%
1 G. ENFERMERÍA	I_{8-4-1}		I_{9-4-1}	0	0		I_{10-4-1}	I_{11-4-1}
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA		I_{9-5}	24	24	12	I_{10-5}	50%	50%
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I_{8-5-1}		I_{9-5-1}	19	11		I_{10-5-1}	I_{11-5-1}
2 G. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	I_{8-5-2}		I_{9-5-2}	4	1		I_{10-5-2}	I_{11-5-2}
3 M.U. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO	I_{8-5-3}		I_{9-5-3}	1	0		I_{10-5-3}	I_{11-5-3}
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		I_{9-7}	0	0	0	I_{10-7}	0%	0%
1 G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	I_{8-7-1}		I_{9-7-1}	0	0		I_{10-7-1}	I_{11-7-1}
2 G. TRABAJO SOCIAL	I_{8-7-2}		I_{9-7-2}	0	0		I_{10-7-2}	I_{11-7-2}
3 M.U. RELACIONES DE GÉNERO	I_{8-7-3}		I_{9-7-3}	0	0		I_{10-7-3}	I_{11-7-3}

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$ La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro	I_9	1251	740	511	$I_{10}=I_9/I_6$	38%	$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$ La proporción de las práct. curriculares de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA		I_{9-9}	1	1	0	I_{10-9}	14%	I_{11-9-1}
1 G. TURISMO	100%							14%
	I_{8-9-1}		I_{9-9-1}	1	0		I_{10-9-1}	I_{11-9-1}
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	100%	I_{9-10}	0	0	0	I_{10-10}	0%	0%
1 G. ARQUITECTURA TÉCNICA	35%							$I_{11-10-1}$
2 G. INGENIERÍA CIVIL	18%		I_{9-10-1}	0	0		$I_{10-10-1}$	$I_{11-10-1}$
3 G. INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	24%		I_{9-10-2}	0	0		$I_{10-10-2}$	$I_{11-10-2}$
4 G. INGENIERÍA MECATRÓNICA	24%		I_{9-10-3}	0	0		$I_{10-10-3}$	$I_{11-10-3}$
5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	0%		I_{9-10-4}	0	0		$I_{10-10-4}$	$I_{11-10-4}$
			I_{9-10-5}	0	0		$I_{10-10-5}$	$I_{11-10-5}$
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	100%	I_{9-11}	0	0	0	I_{10-11}	0%	0%
1 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	43%							$I_{11-11-1}$
2 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	57%		I_{9-11-1}	0	0		$I_{10-11-1}$	$I_{11-11-1}$
			I_{9-11-2}	0	0		$I_{10-11-2}$	$I_{11-11-2}$
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	100%	I_{9-12}	17	12	5	I_{10-12}	34%	34%
1 G. CIENCIAS AMBIENTALES	54%							$I_{11-12-1}$
2 G. ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL	40%		I_{9-12-1}	15	12		$I_{10-12-1}$	$I_{11-12-1}$
3 M.U. INGENIERÍA AGRONÓMICA	4%		I_{9-12-2}	0	0		$I_{10-12-2}$	$I_{11-12-2}$
4 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	2%		I_{9-12-3}	2	0		$I_{10-12-3}$	$I_{11-12-3}$
			I_{9-12-4}	0	0		$I_{10-12-4}$	$I_{11-12-4}$

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$	I_9	1251	740	511	$I_{10}=I_9/I_6$	$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$
	La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro	Nº de prácticas curriculares	M	H	La proporción de curriculares en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación	38%	La proporción de práct. curriculares en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación
13 FACULTAD DE CIENCIAS	100%	I_{9-13}	62	48	14	I_{10-13}	25%
1 G. BIOTECNOLOGÍA	I_{8-13-1}	I_{9-13-1}	0	0	0	$I_{10-13-1}$	$I_{11-13-1}$
2 G. FÍSICA	I_{8-13-2}	I_{9-13-2}	0	0	0	$I_{10-13-2}$	$I_{11-13-2}$
3 G. GEOLOGÍA	I_{8-13-3}	I_{9-13-3}	0	0	0	$I_{10-13-3}$	$I_{11-13-3}$
4 G. MATEMÁTICAS	I_{8-13-4}	I_{9-13-4}	0	0	0	$I_{10-13-4}$	$I_{11-13-4}$
5 G. ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I_{8-13-5}	I_{9-13-5}	51	42	9	$I_{10-13-5}$	$I_{11-13-5}$
6 G. QUÍMICA	I_{8-13-6}	I_{9-13-6}	0	0	0	$I_{10-13-6}$	$I_{11-13-6}$
7 M. U. BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I_{8-13-7}	I_{9-13-7}	0	0	0	$I_{10-13-7}$	$I_{11-13-7}$
8 M. U. BIOTECNOLOGÍA CUANTITATIVA	I_{8-13-8}	I_{9-13-8}	0	0	0	$I_{10-13-8}$	$I_{11-13-8}$
9 M. U. FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I_{8-13-9}	I_{9-13-9}	6	3	3	$I_{10-13-9}$	$I_{11-13-9}$
10 M. U. GEOLOGÍA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	$I_{8-13-10}$	$I_{9-13-10}$	0	0	0	$I_{10-13-10}$	$I_{11-13-10}$
11 M. U. MAT. NANOESTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGICAS	$I_{8-13-11}$	$I_{9-13-11}$	5	3	2	$I_{10-13-11}$	$I_{11-13-11}$
12 M.U. MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN	$I_{8-13-12}$	$I_{9-13-12}$	0	0	0	$I_{10-13-12}$	$I_{11-13-12}$
13 M. U. NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	$I_{8-13-13}$	$I_{9-13-13}$	0	0	0	$I_{10-13-13}$	$I_{11-13-13}$
14 M. U. QUÍMICA INDUSTRIAL	$I_{8-13-14}$	$I_{9-13-14}$	0	0	0	$I_{10-13-14}$	$I_{11-13-14}$
15 M. U. QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMOGÉNEA	$I_{8-13-15}$	$I_{9-13-15}$	0	0	0	$I_{10-13-15}$	$I_{11-13-15}$
16 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	$I_{8-13-16}$	$I_{9-13-16}$	0	0	0	$I_{10-13-16}$	$I_{11-13-16}$

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$	I_9	I_9			$I_{10}=I_9/I_6$	$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$
	La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro		Nº de prácticas curriculares	M	H		
14 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA		124	45	79	511	38%	91%
1 G. MEDICINA	I_{8-14-1}		0	0	0	$I_{10-14-1}$	$I_{11-14-1}$
2 G. CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I_{8-14-2}		67	13	54	$I_{10-14-2}$	$I_{11-14-2}$
3 G. NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I_{8-14-3}		53	32	21	$I_{10-14-3}$	$I_{11-14-3}$
4 G. ODONTOLOGÍA	I_{8-14-4}		0	0	0	$I_{10-14-4}$	$I_{11-14-4}$
5 M.U. EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I_{8-14-5}		2	0	2	$I_{10-14-5}$	$I_{11-14-5}$
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I_{8-14-6}		2	0	2	$I_{10-14-6}$	$I_{11-14-6}$
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA		324	167	157		46%	46%
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I_{8-15-1}		159	86	73	$I_{10-15-1}$	$I_{11-15-3}$
2 G. ECONOMÍA	I_{8-15-2}		70	32	38	$I_{10-15-2}$	$I_{11-15-4}$
3 G. FINANZAS Y CONTABILIDAD	I_{8-15-3}		42	17	25	$I_{10-15-3}$	$I_{11-15-5}$
4 G. MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I_{8-15-4}		41	26	15	$I_{10-15-4}$	$I_{11-15-6}$
5 M.U. AUDITORÍA	I_{8-15-5}		0	0	0	$I_{10-15-5}$	$I_{11-15-7}$
6 M.U. CONTABILIDAD Y FINANZAS	I_{8-15-6}		0	0	0	$I_{10-15-6}$	$I_{11-15-8}$
7 M.U. DIRECCIÓN, ESTRATEGIA Y MARKETING	I_{8-15-7}		0	0	0	$I_{10-15-7}$	$I_{11-15-9}$
8 M.U. ECONOMÍA	I_{8-15-8}		0	0	0	$I_{10-15-8}$	$I_{11-15-10}$
9 M.U. SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I_{8-15-9}		11	5	6	$I_{10-15-9}$	$I_{11-15-11}$
10 M.U. UNIÓN EUROPEA	$I_{8-15-10}$		1	1	0	$I_{10-15-10}$	$I_{11-15-12}$
11 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	$I_{8-15-11}$		0	0	0	$I_{10-15-11}$	$I_{11-15-13}$

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$ La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro		I_9	1251	740	511	$I_{10}=I_9/I_6$ La proporción de práctic. curriculares en cada centro y frente al total de las práctic. de ese centro y de esa titulación	$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$ La proporción de las práctic. curriculares de cada titulación de un centro frente al total de las práctic. del
	I_{8-16}	I_{9-16}						
16 F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA		100%	0				0%	
1 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I_{8-16-1}	50%		0	0		$I_{10-16-1}$	$I_{11-16-1}$
2 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I_{8-16-2}	50%		0	0		$I_{10-16-2}$	$I_{11-16-2}$
3 M. U. ESTUD. AVANZADOS SOBRE EL LENG., LA COMUNIC. Y SUS PAT.	I_{8-16-3}	0%		0	0		$I_{10-16-3}$	$I_{11-16-3}$
4 M.U. PROFESORADO	I_{8-16-4}	0%		0	0		$I_{10-16-4}$	$I_{11-16-4}$
17 FACULTAD DE DERECHO		100%	163		98	65	I_{10-17}	60%
1 DERECHO	I_{8-17-1}	0%		0	0		$I_{10-17-1}$	$I_{11-17-1}$
2 G. DERECHO	I_{8-17-2}	8%		0	0		$I_{10-17-2}$	$I_{11-17-2}$
3 PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I_{8-17-3}	27%		0	0		$I_{10-17-3}$	$I_{11-17-3}$
4 M.U. ABOGACÍA	I_{8-17-4}	56%		143	90	53	$I_{10-17-4}$	$I_{11-17-4}$
5 M.U. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	I_{8-17-5}	0%		0	0		$I_{10-17-5}$	$I_{11-17-5}$
6 M.U. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I_{8-17-6}	9%		20	8	12	$I_{10-17-6}$	$I_{11-17-6}$
18 FACULTAD DE EDUCACIÓN		100%	6		4	2	I_{10-18}	40%
1 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I_{8-18-1}	0%		0	0		$I_{10-18-1}$	$I_{11-18-1}$
2 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I_{8-18-2}	13%		0	0		$I_{10-18-2}$	$I_{11-18-2}$
3 M.U. PROFESORADO	I_{8-18-3}	87%		6	4	2	$I_{10-18-3}$	$I_{11-18-3}$

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	$I_{8ij}=I_{6ij}/I_{6i}$ La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro		I_9 Nº de prácticas curriculares M H		$I_{10}=I_9/I_6$ La proporción de curriculares en cada centro y cada titulación frente al total de las práct. de ese centro y de esa titulación		$I_{11ij}=I_{9ij}/I_{6i}$ La proporción de las práct. curriculares de cada titulación de un centro frente al total de las práct. del											
	I_{8-19-1}	I_{8-19-2}	I_{8-19-3}	I_{8-19-4}	I_{8-19-5}	I_{8-19-6}		I_{8-19-7}	I_{8-19-8}	I_{8-19-9}	$I_{8-19-10}$	$I_{8-19-11}$	$I_{8-19-12}$	$I_{8-19-13}$	$I_{8-19-14}$	$I_{8-19-15}$	$I_{8-19-16}$	$I_{8-19-17}$
19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	100%		54	31	37%		37%											
1 G. ESTUDIOS CLÁSICOS	I_{8-19-1}	0%	I_{9-19-1}	0	0	$I_{10-19-1}$	0%	$I_{11-19-1}$	0%									
2 G. ESTUDIOS INGLESES	I_{8-19-2}	0%	I_{9-19-2}	0	0	$I_{10-19-2}$	0%	$I_{11-19-2}$	0%									
3 G. FILOLOGÍA HISPÁNICA	I_{8-19-3}	0%	I_{9-19-3}	0	0	$I_{10-19-3}$	---	$I_{11-19-3}$	0%									
4 G. FILOSOFIA	I_{8-19-4}	0%	I_{9-19-4}	0	0	$I_{10-19-4}$	---	$I_{11-19-4}$	0%									
5 G. GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I_{8-19-5}	6%	I_{9-19-5}	9	3	$I_{10-19-5}$	64%	$I_{11-19-5}$	4%									
6 G. HISTORIA	I_{8-19-6}	7%	I_{9-19-6}	0	0	$I_{10-19-6}$	0%	$I_{11-19-6}$	0%									
7 G. HISTORIA DEL ARTE	I_{8-19-7}	13%	I_{9-19-7}	15	11	$I_{10-19-7}$	48%	$I_{11-19-7}$	7%									
8 G. INF. Y DOCUMENTACIÓN	I_{8-19-8}	13%	I_{9-19-8}	22	13	$I_{10-19-8}$	73%	$I_{11-19-8}$	10%									
9 G. LENGUAS MODERNAS	I_{8-19-9}	1%	I_{9-19-9}	0	0	$I_{10-19-9}$	0%	$I_{11-19-9}$	0%									
10 G. PERIODISMO	$I_{8-19-10}$	33%	$I_{9-19-10}$	7	3	$I_{10-19-10}$	9%	$I_{11-19-10}$	3%									
11 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	$I_{8-19-11}$	0%	$I_{9-19-11}$	0	0	$I_{10-19-11}$	---	$I_{11-19-11}$	0%									
12 M.U. CONSULTORÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DIGITAL	$I_{8-19-12}$	6%	$I_{9-19-12}$	8	7	$I_{10-19-12}$	62%	$I_{11-19-12}$	3%									
13 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS DE LITERATURA Y CINE EN LENGUA INGLESA	$I_{8-19-13}$	0%	$I_{9-19-13}$	0	0	$I_{10-19-13}$	---	$I_{11-19-13}$	0%									
14 M.U. GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	$I_{8-19-14}$	11%	$I_{9-19-14}$	24	17	$I_{10-19-14}$	92%	$I_{11-19-14}$	10%									
15 M.U. ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	$I_{8-19-15}$	2%	$I_{9-19-15}$	0	0	$I_{10-19-15}$	0%	$I_{11-19-15}$	0%									
16 M.U. TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO: SIG Y TELED.	$I_{8-19-16}$	6%	$I_{9-19-16}$	0	0	$I_{10-19-16}$	0%	$I_{11-19-16}$	0%									
17 M.U. TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	$I_{8-19-17}$	0%	$I_{9-19-17}$	0	0	$I_{10-19-17}$	---	$I_{11-19-17}$	0%									
18 M.U. INVESTIGACIÓN EN FILOSOFÍA	$I_{8-19-18}$	0%	$I_{9-19-18}$	0	0	$I_{10-19-18}$	0%	$I_{11-19-18}$	0%									
19 M.U. MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	$I_{8-19-19}$	1%	$I_{9-19-19}$	0	0	$I_{10-19-19}$	0%	$I_{11-19-19}$	0%									

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I _{8ij} =I _{6ij} /I _{6i} La proporción de práct. de cada titulación que tiene un centro frente al total de las de ese centro	I ₉			I ₁₀ =I ₉ /I ₆ La proporción de práctic. en cada centro y frente al total de titulación	I _{11ij} =I _{9ij} /I _{6i} La proporción de las práctic. curriculares de cada titulación de un centro frente al total de las práctic. del
		I ₉₋₂₀	1251	740 511		
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL	100%	I ₉₋₂₀ 156	130 26	I ₁₀₋₂₀ 78%	78%	
1 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₈₋₂₀₋₁ 14%		I ₉₋₂₀₋₁ 21 12 9	I ₁₀₋₂₀₋₁ 75%	I ₁₁₋₂₀₋₁ 11%	
2 G. BELLAS ARTES	I ₈₋₂₀₋₂ 7%		I ₉₋₂₀₋₂ 8 8 0	I ₁₀₋₂₀₋₂ 62%	I ₁₁₋₂₀₋₂ 4%	
3 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₈₋₂₀₋₃ 0%		I ₉₋₂₀₋₃ 0 0 0	I ₁₀₋₂₀₋₃ ---	I ₁₁₋₂₀₋₃ 0%	
4 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₈₋₂₀₋₄ 0%		I ₉₋₂₀₋₄ 0 0 0	I ₁₀₋₂₀₋₄ ---	I ₁₁₋₂₀₋₄ 0%	
5 G. PSICOLOGÍA	I ₈₋₂₀₋₅ 50%		I ₉₋₂₀₋₅ 79 73 6	I ₁₀₋₂₀₋₅ 80%	I ₁₁₋₂₀₋₅ 40%	
6 M.U. EN PROFESORADO	I ₈₋₂₀₋₆ 1%		I ₉₋₂₀₋₆ 1 1 0	I ₁₀₋₂₀₋₆ 50%	I ₁₁₋₂₀₋₆ 1%	
7 M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA	I ₈₋₂₀₋₇ 28%		I ₉₋₂₀₋₇ 45 35 10	I ₁₀₋₂₀₋₇ 80%	I ₁₁₋₂₀₋₇ 23%	
8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₈₋₂₀₋₈ 1%		I ₉₋₂₀₋₈ 2 1 1	I ₁₀₋₂₀₋₈ 100%	I ₁₁₋₂₀₋₈ 1%	
21 FACULTAD DE MEDICINA	100%	I ₉₋₂₁ 8	6 2	I ₁₀₋₂₁ 10%	10%	
1 G. MEDICINA	I ₈₋₂₁₋₁ 97%		I ₉₋₂₁₋₁ 7 6 1	I ₁₀₋₂₁₋₁ 9%	I ₁₁₋₂₁₋₁ 9%	
2 M.U. COND. GENÉT., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO	I ₈₋₂₁₋₂ 1%		I ₉₋₂₁₋₂ 1 0 1	I ₁₀₋₂₁₋₂ 100%	I ₁₁₋₂₁₋₂ 1%	
3 M.U. SALUD PÚBLICA	I ₈₋₂₁₋₃ 1%		I ₉₋₂₁₋₃ 0 0 0	I ₁₀₋₂₁₋₃ 0%	I ₁₁₋₂₁₋₃ 0%	
22 FACULTAD DE VETERINARIA	100%	I ₉₋₂₂ 172	122 50	I ₁₀₋₂₂ 36%	36%	
1 G. CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₈₋₂₂₋₁ 14%		I ₉₋₂₂₋₁ 32 18 14	I ₁₀₋₂₂₋₁ 48%	I ₁₁₋₂₂₋₁ 7%	
2 G. VETERINARIA	I ₈₋₂₂₋₂ 80%		I ₉₋₂₂₋₂ 116 92 24	I ₁₀₋₂₂₋₂ 30%	I ₁₁₋₂₂₋₂ 24%	
3 M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	I ₈₋₂₂₋₃ 0%		I ₉₋₂₂₋₃ 0 0 0	I ₁₀₋₂₂₋₃ ---	I ₁₁₋₂₂₋₃ 0%	
4 M.U. NUTRICIÓN ANIMAL	I ₈₋₂₂₋₄ 4%		I ₉₋₂₂₋₄ 20 10 10	I ₁₀₋₂₂₋₄ 100%	I ₁₁₋₂₂₋₄ 4%	
5 M.U. SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₈₋₂₂₋₅ 1%		I ₉₋₂₂₋₅ 0 0 0	I ₁₀₋₂₂₋₅ 0%	I ₁₁₋₂₂₋₅ 0%	
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₈₋₂₂₋₆ 0%		I ₉₋₂₂₋₆ 2 1 1	I ₁₀₋₂₂₋₆ 100%	I ₁₁₋₂₂₋₆ 0%	
7 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₈₋₂₂₋₇ 0%		I ₉₋₂₂₋₇ 2 1 1	I ₁₀₋₂₂₋₇ 100%	I ₁₁₋₂₂₋₇ 0%	

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44	
	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de trabajos fin de estudios especiales		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H				
	I ₁₂₋₁	146	46		100		38		87		36		10		26		44							
1 E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	I ₁₂₋₁	146	46		100		38		87		36		10		26		44							
1 G. ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	I ₁₂₋₁₋₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁	0	0	0	I ₁₄₋₁₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
2 G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	I ₁₂₋₁₋₂	15	3	12	I ₁₃₋₁₋₂	14	3	11	I ₁₄₋₁₋₂	6	1	5												
3 G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I ₁₂₋₁₋₃	14	3	11	I ₁₃₋₁₋₃	13	3	10	I ₁₄₋₁₋₃	3	1	2												
4 G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	I ₁₂₋₁₋₄	3	1	2	I ₁₃₋₁₋₄	3	1	2	I ₁₄₋₁₋₄	1	0	1												
5 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₂₋₁₋₅	15	5	10	I ₁₃₋₁₋₅	9	2	7	I ₁₄₋₁₋₅	6	3	3												
6 G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	I ₁₂₋₁₋₆	8	6	2	I ₁₃₋₁₋₆	7	5	2	I ₁₄₋₁₋₆	1	0	1												
7 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₂₋₁₋₇	8	2	6	I ₁₃₋₁₋₇	8	2	6	I ₁₄₋₁₋₇	6	3	3												
8 G. INGENIERÍA MECÁNICA	I ₁₂₋₁₋₈	33	10	23	I ₁₃₋₁₋₈	30	10	20	I ₁₄₋₁₋₈	6	1	5												
9 G. INGENIERÍA QUÍMICA	I ₁₂₋₁₋₉	3	3	0	I ₁₃₋₁₋₉	2	2	0	I ₁₄₋₁₋₉	1	1	0												
10 M.U. ARQUITECTURA	I ₁₂₋₁₋₁₀	1	0	1	I ₁₃₋₁₋₁₀	1	0	1	I ₁₄₋₁₋₁₀	0	0	0												
11 M.U. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	I ₁₂₋₁₋₁₁	5	1	4	I ₁₃₋₁₋₁₁	5	1	4	I ₁₄₋₁₋₁₁	1	0	1												
12 M.U. INGENIERÍA BIOMÉDICA	I ₁₂₋₁₋₁₂	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁₂	0	0	0	I ₁₄₋₁₋₁₂	0	0	0												
13 M.U. INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	I ₁₂₋₁₋₁₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁₃	0	0	0	I ₁₄₋₁₋₁₃	0	0	0												
14 M.U. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	I ₁₂₋₁₋₁₄	2	0	2	I ₁₃₋₁₋₁₄	2	0	2	I ₁₄₋₁₋₁₄	1	0	1												
15 M.U. INGENIERÍA INDUSTRIAL	I ₁₂₋₁₋₁₅	29	9	20	I ₁₃₋₁₋₁₅	23	7	16	I ₁₄₋₁₋₁₅	3	0	3												
16 M.U. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₂₋₁₋₁₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₁₆	0	0	0	I ₁₄₋₁₋₁₆	1	0	1												
17 M.U. INGENIERÍA MECÁNICA	I ₁₂₋₁₋₁₇	3	0	3	I ₁₃₋₁₋₁₇	2	0	2	I ₁₄₋₁₋₁₇	0	0	0												
18 M.U. INGENIERÍA QUÍMICA	I ₁₂₋₁₋₁₈	2	1	1	I ₁₃₋₁₋₁₈	2	1	1	I ₁₄₋₁₋₁₈	0	0	0												
19 M.U. INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	I ₁₂₋₁₋₁₉	4	2	2	I ₁₃₋₁₋₁₉	3	1	2	I ₁₄₋₁₋₁₉	0	0	0												
20 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₂₋₁₋₂₀	1	0	1	I ₁₃₋₁₋₂₀	1	0	1	I ₁₄₋₁₋₂₀	0	0	0												
21 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₁₂₋₁₋₂₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₋₂₁	0	0	0	I ₁₄₋₁₋₂₁	0	0	0												

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44	
	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H				
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD	I ₁₂₋₂	0	0	0	I ₁₃₋₂	0	0	0	I ₁₄₋₂	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₂	0	0	0	0	0	0	0
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₂₋₂₋₁	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₂₋₁	0	0	0	0	0	0	0
2 G. FISIOTERAPIA			I ₁₂₋₂₋₂	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₂₋₂	0	0	0	0	0	0	0
3 G. TERAPIA OCUPACIONAL			I ₁₂₋₂₋₃	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₋₃	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₂₋₃	0	0	0	0	0	0	0
4 M.U. INICIAC. A LA INVESTIG. EN CIENCIAS DE LA ENFERMERÍA			I ₁₂₋₂₋₄	0	0	0	0	I ₁₃₋₂₋₄	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₂₋₄	0	0	0	0	0	0	0
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	I ₁₂₋₃	0	0	0	I ₁₃₋₃	0	0	0	I ₁₄₋₃	0	0	0	0	0	0	0								
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₂₋₃₋₁	0	0	0	0	I ₁₃₋₃₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₃₋₁	0	0	0	0	0	0	0
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL	I ₁₂₋₄	0	0	0	I ₁₃₋₄	0	0	0	I ₁₄₋₄	0	0	0	0	0	0	0								
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₂₋₄₋₁	0	0	0	0	I ₁₃₋₄₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₄₋₁	0	0	0	0	0	0	0
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA	I ₁₂₋₅	0	0	0	I ₁₃₋₅	0	0	0	I ₁₄₋₅	7	0	0	0	0	0	0								
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS			I ₁₂₋₅₋₁	0	0	0	0	I ₁₃₋₅₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₅₋₁	7	3	3	4	4	4	4
2 G. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			I ₁₂₋₅₋₂	0	0	0	0	I ₁₃₋₅₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₅₋₂	0	0	0	0	0	0	0
3 M.U. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO			I ₁₂₋₅₋₃	0	0	0	0	I ₁₃₋₅₋₃	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₅₋₃	0	0	0	0	0	0	0
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	I ₁₂₋₇	1	1	0	I ₁₃₋₇	1	1	0	I ₁₄₋₇	2	1	0	1	0	0	0								
1 G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS			I ₁₂₋₇₋₁	1	1	0	0	I ₁₃₋₇₋₁	1	1	0	0	1	0	0	0	I ₁₄₋₇₋₁	1	1	1	0	0	0	0
2 G. TRABAJO SOCIAL			I ₁₂₋₇₋₂	0	0	0	0	I ₁₃₋₇₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₇₋₂	1	1	1	0	0	0	0
3 M.U. RELACIONES DE GÉNERO			I ₁₂₋₇₋₃	0	0	0	0	I ₁₃₋₇₋₃	0	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₇₋₃	0	0	0	0	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44	
	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	I ₁₂₋₉	0	0	0	I ₁₃₋₉	0	0	0	I ₁₄₋₉	0	0	0	0	0	0	0	I ₁₄₋₉₋₁	0	0	0	0	0	0	0
1 G. TURISMO			I ₁₂₋₉₋₁	0	0	0	0				I ₁₃₋₉₋₁	0	0	0	0									
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	I ₁₂₋₁₀	3	3	0	I ₁₃₋₁₀	2	2	0	I ₁₄₋₁₀	3	2	0	0	3	0	3								
1 G. ARQUITECTURA TÉCNICA			I ₁₂₋₁₀₋₁	0	0	0	0				I ₁₃₋₁₀₋₁	0	0	0	0			I ₁₄₋₁₀₋₁	0	0	0	0	0	0
2 G. INGENIERÍA CIVIL			I ₁₂₋₁₀₋₂	0	0	0	0				I ₁₃₋₁₀₋₂	0	0	0	0			I ₁₄₋₁₀₋₂	1	0	1	0	1	0
3 G. INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL			I ₁₂₋₁₀₋₃	3	3	0	0				I ₁₃₋₁₀₋₃	2	2	0	0			I ₁₄₋₁₀₋₃	0	0	0	0	0	0
4 G. INGENIERÍA MECATRÓNICA			I ₁₂₋₁₀₋₄	0	0	0	0				I ₁₃₋₁₀₋₄	0	0	0	0			I ₁₄₋₁₀₋₄	2	0	2	0	2	0
5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₂₋₁₀₋₅	0	0	0	0				I ₁₃₋₁₀₋₅	0	0	0	0			I ₁₄₋₁₀₋₅	0	0	0	0	0	0
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	I ₁₂₋₁₁	5	0	5	I ₁₃₋₁₁	3	0	3	I ₁₄₋₁₁	4	0	3	0	3	2	2								
1 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA			I ₁₂₋₁₁₋₁	0	0	0	0				I ₁₃₋₁₁₋₁	0	0	0	0			I ₁₄₋₁₁₋₁	2	1	1	1	1	1
2 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA			I ₁₂₋₁₁₋₂	5	0	5	0	5			I ₁₃₋₁₁₋₂	3	0	3	0	3		I ₁₄₋₁₁₋₂	2	1	1	1	1	1
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₁₂₋₁₂	4	2	2	I ₁₃₋₁₂	4	2	2	I ₁₄₋₁₂	1	2	2	1	0	0	0								
1 G. CIENCIAS AMBIENTALES			I ₁₂₋₁₂₋₁	1	1	0	0	0			I ₁₃₋₁₂₋₁	1	1	0	0			I ₁₄₋₁₂₋₁	1	1	0	0	0	0
2 G. ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL			I ₁₂₋₁₂₋₂	2	1	1	1	1			I ₁₃₋₁₂₋₂	2	1	1	1			I ₁₄₋₁₂₋₂	0	0	0	0	0	0
3 M.U. INGENIERÍA AGRONÓMICA			I ₁₂₋₁₂₋₃	1	0	1	0	1			I ₁₃₋₁₂₋₃	1	0	1	0	1		I ₁₄₋₁₂₋₃	0	0	0	0	0	0
4 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₂₋₁₂₋₄	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₂₋₄	0	0	0	0	0		I ₁₄₋₁₂₋₄	0	0	0	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂ 215		84 131		I ₁₃ 183		72 111		I ₁₄ 70		26 44	
	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H
	I ₁₂₋₁₃ 14	7	7	I ₁₃₋₁₃ 12	7	5	I ₁₄₋₁₃ 6	2	4			
13 FACULTAD DE CIENCIAS												
1 G. BIOTECNOLOGÍA	I ₁₂₋₁₃₋₁	2	2	I ₁₃₋₁₃₋₁	2	2	I ₁₄₋₁₃₋₁	0	0	0	0	
2 G. FÍSICA	I ₁₂₋₁₃₋₂	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₂	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₂	2	0	2	0	
3 G. GEOLOGÍA	I ₁₂₋₁₃₋₃	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₃	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₃	0	0	0	0	
4 G. MATEMÁTICAS	I ₁₂₋₁₃₋₄	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₄	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₄	4	2	2	2	
5 G. ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₁₂₋₁₃₋₅	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₅	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₅	0	0	0	0	
6 G. QUÍMICA	I ₁₂₋₁₃₋₆	5	2	I ₁₃₋₁₃₋₆	4	2	I ₁₄₋₁₃₋₆	0	0	0	0	
7 M. U. BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₂₋₁₃₋₇	1	1	I ₁₃₋₁₃₋₇	1	1	I ₁₄₋₁₃₋₇	0	0	0	0	
8 M. U. BIOTECNOLOGÍA CUANTITATIVA	I ₁₂₋₁₃₋₈	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₈	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₈	0	0	0	0	
9 M. U. FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₂₋₁₃₋₉	1	0	I ₁₃₋₁₃₋₉	1	0	I ₁₄₋₁₃₋₉	0	0	0	0	
10 M. U. GEOLOGÍA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₂₋₁₃₋₁₀	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₀	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₁₀	0	0	0	0	
11 M. U. MAT. NANOSTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLÓGICAS	I ₁₂₋₁₃₋₁₁	2	1	I ₁₃₋₁₃₋₁₁	2	1	I ₁₄₋₁₃₋₁₁	0	0	0	0	
12 M.U. MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN	I ₁₂₋₁₃₋₁₂	1	1	I ₁₃₋₁₃₋₁₂	1	1	I ₁₄₋₁₃₋₁₂	0	0	0	0	
13 M.U. NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	I ₁₂₋₁₃₋₁₃	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₃	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₁₃	0	0	0	0	
14 M. U. QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₂₋₁₃₋₁₄	2	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₄	1	0	I ₁₄₋₁₃₋₁₄	0	0	0	0	
15 M. U. QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMOGÉNEA	I ₁₂₋₁₃₋₁₅	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₅	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₁₅	0	0	0	0	
16 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₂₋₁₃₋₁₆	0	0	I ₁₃₋₁₃₋₁₆	0	0	I ₁₄₋₁₃₋₁₆	0	0	0	0	

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44	
	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H												
F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₁₂₋₁₄	2	0	2	I ₁₃₋₁₄	2	0	2	I ₁₄₋₁₄	0	0	0	0											
1 G. MEDICINA			I ₁₂₋₁₄₋₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₄₋₁	0	0	0	I ₁₄₋₁₄₋₁	0	0	0										
2 G. CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE			I ₁₂₋₁₄₋₂	0	0	0	I ₁₃₋₁₄₋₂	0	0	0	I ₁₄₋₁₄₋₂	0	0	0										
3 G. NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA			I ₁₂₋₁₄₋₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₄₋₃	0	0	0	I ₁₄₋₁₄₋₃	0	0	0										
4 G. ODONTOLOGÍA			I ₁₂₋₁₄₋₄	0	0	0	I ₁₃₋₁₄₋₄	0	0	0	I ₁₄₋₁₄₋₄	0	0	0										
5 M.U. EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD			I ₁₂₋₁₄₋₅	2	0	2	I ₁₃₋₁₄₋₅	2	0	2	I ₁₄₋₁₄₋₅	0	0	0										
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₂₋₁₄₋₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₄₋₆	0	0	0	I ₁₄₋₁₄₋₆	0	0	0										
15 F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA	I ₁₂₋₁₅	10	5	5	I ₁₃₋₁₅	8	5	3	I ₁₄₋₁₅	4	2	2												
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS			I ₁₂₋₁₅₋₁	1	0	1	I ₁₃₋₁₅₋₁	1	0	1	I ₁₄₋₁₅₋₁	1	0	1										
2 G. ECONOMÍA			I ₁₂₋₁₅₋₂	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₂	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₂	1	0	1										
3 G. FINANZAS Y CONTABILIDAD			I ₁₂₋₁₅₋₃	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₃	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₃	0	0	0										
4 G. MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS			I ₁₂₋₁₅₋₄	6	2	4	I ₁₃₋₁₅₋₄	4	2	2	I ₁₄₋₁₅₋₄	2	2	0										
5 M.U. AUDITORÍA			I ₁₂₋₁₅₋₅	2	2	0	I ₁₃₋₁₅₋₅	2	2	0	I ₁₄₋₁₅₋₅	0	0	0										
6 M.U. CONTABILIDAD Y FINANZAS			I ₁₂₋₁₅₋₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₆	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₆	0	0	0										
7 M.U. DIRECCIÓN, ESTRATEGIA Y MARKETING			I ₁₂₋₁₅₋₇	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₇	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₇	0	0	0										
8 M.U. ECONOMÍA			I ₁₂₋₁₅₋₈	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₈	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₈	0	0	0										
9 M.U. SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES			I ₁₂₋₁₅₋₉	1	1	0	I ₁₃₋₁₅₋₉	1	1	0	I ₁₄₋₁₅₋₉	0	0	0										
10 M.U. UNIÓN EUROPEA			I ₁₂₋₁₅₋₁₀	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₁₀	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₁₀	0	0	0										
11 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₂₋₁₅₋₁₁	0	0	0	I ₁₃₋₁₅₋₁₁	0	0	0	I ₁₄₋₁₅₋₁₁	0	0	0										

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN		I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44	
		Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H												
16	F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA	I ₁₂₋₁₆	0	0	0	I ₁₃₋₁₆	0	0	0	I ₁₄₋₁₆	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL			I ₁₂₋₁₆₋₁	0	0	0			I ₁₃₋₁₆₋₁	0	0	0			I ₁₄₋₁₆₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA			I ₁₂₋₁₆₋₂	0	0	0			I ₁₃₋₁₆₋₂	0	0	0			I ₁₄₋₁₆₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	M. U. ESTUD. AVANZADOS SOBRE EL LENG., LA COMUNIC. Y SUS PAT.			I ₁₂₋₁₆₋₃	0	0	0			I ₁₃₋₁₆₋₃	0	0	0			I ₁₄₋₁₆₋₃	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	M.U. PROFESORADO			I ₁₂₋₁₆₋₄	0	0	0			I ₁₃₋₁₆₋₄	0	0	0			I ₁₄₋₁₆₋₄	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	FACULTAD DE DERECHO	I ₁₂₋₁₇	3	2	1	I ₁₃₋₁₇	3	2	1	I ₁₄₋₁₇	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	DERECHO			I ₁₂₋₁₇₋₁	0	0	0			I ₁₃₋₁₇₋₁	0	0	0			I ₁₄₋₁₇₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	G. DERECHO			I ₁₂₋₁₇₋₂	0	0	0			I ₁₃₋₁₇₋₂	0	0	0			I ₁₄₋₁₇₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	PROGRAMA CONJ. ADE//DERECHO			I ₁₂₋₁₇₋₃	2	1	1			I ₁₃₋₁₇₋₃	2	1	1			I ₁₄₋₁₇₋₃	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	M.U. ABOGACÍA			I ₁₂₋₁₇₋₄	0	0	0			I ₁₃₋₁₇₋₄	0	0	0			I ₁₄₋₁₇₋₄	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	M.U. GESTIÓN ADMINISTRATIVA			I ₁₂₋₁₇₋₅	0	0	0			I ₁₃₋₁₇₋₅	0	0	0			I ₁₄₋₁₇₋₅	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	M.U. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES			I ₁₂₋₁₇₋₆	1	1	0			I ₁₃₋₁₇₋₆	1	1	0			I ₁₄₋₁₇₋₆	1	1	0	0	0	0	0	0	0
18	FACULTAD DE EDUCACIÓN	I ₁₂₋₁₈	0	0	0	I ₁₃₋₁₈	0	0	0	I ₁₄₋₁₈	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL			I ₁₂₋₁₈₋₁	0	0	0			I ₁₃₋₁₈₋₁	0	0	0			I ₁₄₋₁₈₋₁	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA			I ₁₂₋₁₈₋₂	0	0	0			I ₁₃₋₁₈₋₂	0	0	0			I ₁₄₋₁₈₋₂	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	M.U. PROFESORADO			I ₁₂₋₁₈₋₃	0	0	0			I ₁₃₋₁₈₋₃	0	0	0			I ₁₄₋₁₈₋₃	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44	
	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de trabajos fin de estudios totales		M	H	Nº de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M	H	Nº de prácticas convenios especiales		M	H				
	I ₁₂₋₁₉	6	1	5	I ₁₃₋₁₉	5	1	4	I ₁₄₋₁₉	5	1	4	I ₁₄₋₁₉	5	3	2								
19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS																								
1 G. ESTUDIOS CLÁSICOS			I ₁₂₋₁₉₋₁	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁	0	0	0
2 G. ESTUDIOS INGLESES			I ₁₂₋₁₉₋₂	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₂	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₂	0	0	0
3 G. FILOLOGÍA HISPÁNICA			I ₁₂₋₁₉₋₃	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₃	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₃	0	0	0
4 G. FILOSOFÍA			I ₁₂₋₁₉₋₄	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₄	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₄	0	0	0
5 G. GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO			I ₁₂₋₁₉₋₅	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₅	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₅	0	0	0
6 G. HISTORIA			I ₁₂₋₁₉₋₆	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₆	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₆	0	0	0
7 G. HISTORIA DEL ARTE			I ₁₂₋₁₉₋₇	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₇	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₇	0	0	0
8 G. INF. Y DOCUMENTACIÓN			I ₁₂₋₁₉₋₈	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₈	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₈	0	0	0
9 G. LENGUAS MODERNAS			I ₁₂₋₁₉₋₉	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₉	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₉	0	0	0
10 G. PERIODISMO			I ₁₂₋₁₉₋₁₀	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₀	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₀	0	0	0
11 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE			I ₁₂₋₁₉₋₁₁	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₁	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₁	0	0	0
12 M.U. CONSULTORÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DIGITAL			I ₁₂₋₁₉₋₁₂	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₂	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₂	0	0	0
13 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS DE LITERATURA Y CINE EN LENGUA INGLESA			I ₁₂₋₁₉₋₁₃	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₃	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₃	0	0	0
14 M.U. GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL			I ₁₂₋₁₉₋₁₄	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₄	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₄	0	0	0
15 M.U. ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL			I ₁₂₋₁₉₋₁₅	1	0	1	0	1			I ₁₃₋₁₉₋₁₅	1	0	1	0	1					I ₁₄₋₁₉₋₁₅	0	0	0
16 M.U. TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO: SIG Y TELED.			I ₁₂₋₁₉₋₁₆	5	1	4	1	4			I ₁₃₋₁₉₋₁₆	4	1	3	3	2					I ₁₄₋₁₉₋₁₆	5	3	2
17 M.U. TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS			I ₁₂₋₁₉₋₁₇	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₇	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₇	0	0	0
18 M.U. INVESTIGACIÓN EN FILOSOFÍA			I ₁₂₋₁₉₋₁₈	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₈	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₈	0	0	0
19 M.U. MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO			I ₁₂₋₁₉₋₁₉	0	0	0	0	0			I ₁₃₋₁₉₋₁₉	0	0	0	0	0					I ₁₄₋₁₉₋₁₉	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₂		215		84		131		I ₁₃		183		72		111		I ₁₄		70		26		44		
	N° de trabajos fin de estudios totales		M		H		N° de estudiantes que realizan el trabajo fin de estudios		M		H		N° de prácticas convenios especiales		M		H								
F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUJEI	I ₁₂₋₂₀	4					I ₁₃₋₂₀	3				I ₁₄₋₂₀	0												
1 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS			I ₁₂₋₂₀₋₁	4	4	0			I ₁₃₋₂₀₋₁	3	3	0								I ₁₄₋₂₀₋₁	0	0	0	0	0
2 G. BELLAS ARTES			I ₁₂₋₂₀₋₂	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₂	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₂	0	0	0	0	0
3 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL			I ₁₂₋₂₀₋₃	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₃	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₃	0	0	0	0	0
4 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA			I ₁₂₋₂₀₋₄	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₄	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₄	0	0	0	0	0
5 G. PSICOLOGÍA			I ₁₂₋₂₀₋₅	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₅	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₅	0	0	0	0	0
6 M.U. EN PROFESORADO			I ₁₂₋₂₀₋₆	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₆	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₆	0	0	0	0	0
7 M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA			I ₁₂₋₂₀₋₇	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₇	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₇	0	0	0	0	0
8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₂₋₂₀₋₈	0	0	0			I ₁₃₋₂₀₋₈	0	0	0								I ₁₄₋₂₀₋₈	0	0	0	0	0
21 FACULTAD DE MEDICINA	I ₁₂₋₂₁	2					I ₁₃₋₂₁	2				I ₁₄₋₂₁	0												
1 G. MEDICINA			I ₁₂₋₂₁₋₁	1	1	0			I ₁₃₋₂₁₋₁	1	1	0								I ₁₄₋₂₁₋₁	0	0	0	0	0
2 M.U. COND. GENÉT., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO			I ₁₂₋₂₁₋₂	1	1	0			I ₁₃₋₂₁₋₂	1	1	0								I ₁₄₋₂₁₋₂	0	0	0	0	0
3 M.U. SALUD PÚBLICA			I ₁₂₋₂₁₋₃	0	0	0			I ₁₃₋₂₁₋₃	0	0	0								I ₁₄₋₂₁₋₃	0	0	0	0	0
22 FACULTAD DE VETERINARIA	I ₁₂₋₂₂	15					I ₁₃₋₂₂	13				I ₁₄₋₂₂	1												
1 G. CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS			I ₁₂₋₂₂₋₁	3	2	1			I ₁₃₋₂₂₋₁	3	2	1								I ₁₄₋₂₂₋₁	1	0	1	0	1
2 G. VETERINARIA			I ₁₂₋₂₂₋₂	4	3	1			I ₁₃₋₂₂₋₂	3	2	1								I ₁₄₋₂₂₋₂	0	0	0	0	0
3 M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS			I ₁₂₋₂₂₋₃	5	3	2			I ₁₃₋₂₂₋₃	4	2	2								I ₁₄₋₂₂₋₃	0	0	0	0	0
4 M.U. NUTRICIÓN ANIMAL			I ₁₂₋₂₂₋₄	0	0	0			I ₁₃₋₂₂₋₄	0	0	0								I ₁₄₋₂₂₋₄	0	0	0	0	0
5 M.U. SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA			I ₁₂₋₂₂₋₅	3	3	0			I ₁₃₋₂₂₋₅	3	3	0								I ₁₄₋₂₂₋₅	0	0	0	0	0
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₂₋₂₂₋₆	0	0	0			I ₁₃₋₂₂₋₆	0	0	0								I ₁₄₋₂₂₋₆	0	0	0	0	0
7 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER			I ₁₂₋₂₂₋₇	0	0	0			I ₁₃₋₂₂₋₇	0	0	0								I ₁₄₋₂₂₋₇	0	0	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₅ 69			I _{16-I₆-I₁₂-I₁₄} 3598			I ₁₇ 3006		
	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales			Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)			Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		
	M	H		M	H		M	H	
1 E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	I ₁₅₋₁ 35			I ₁₆₋₁ 887			I ₁₇₋₁ 697		
1 G. ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	0	0	0	57	35	22	48	30	18
2 G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	6	1	5	98	25	73	86	24	62
3 G. ING. DE TFC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3	1	2	55	13	42	41	10	31
4 G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	1	0	1	46	10	36	43	10	33
5 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	6	3	3	49	12	37	37	8	29
6 G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	1	0	1	45	30	15	38	23	15
7 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	5	2	3	60	14	46	48	10	38
8 G. INGENIERÍA MECÁNICA	6	1	5	145	33	112	109	24	85
9 G. INGENIERÍA QUÍMICA	1	1	0	30	20	10	25	16	9
10 M.U. ARQUITECTURA	0	0	0	67	48	19	41	25	16
11 M.U. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	1	0	1	26	8	18	17	5	12
12 M.U. INGENIERÍA BIOMÉDICA	0	0	0	20	9	11	17	9	8
13 M.U. INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	0	0	0	7	5	2	4	3	1
14 M.U. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1	0	1	4	0	4	4	0	4
15 M.U. INGENIERÍA INDUSTRIAL	3	0	3	131	35	96	103	25	78
16 M.U. INGENIERÍA INFORMÁTICA	1	0	1	8	0	8	7	0	7
17 M.U. INGENIERÍA MECÁNICA	0	0	0	13	1	12	10	1	9
18 M.U. INGENIERÍA QUÍMICA	0	0	0	10	4	6	8	3	5
19 M.U. INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	0	0	0	13	5	8	8	2	6
20 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	0	0	0	3	1	2	3	1	2
21 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₅ 69		25 44		I ₁₆ =I ₆ +I ₁₂ +I ₁₄ 3598		2010 1588		I ₁₇ 3006		1690 1316			
	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H		
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD	I ₁₅₋₂	0	0	0	I ₁₆₋₂	45	29	16	I ₁₇₋₂	41	28	13		
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₅₋₂₋₁	0			I ₁₆₋₂₋₁	9			I ₁₇₋₂₋₁	9	8	1
2 G. FISIOTERAPIA			I ₁₅₋₂₋₂	0			I ₁₆₋₂₋₂	36			I ₁₇₋₂₋₂	32	20	12
3 G. TERAPIA OCUPACIONAL			I ₁₅₋₂₋₃	0			I ₁₆₋₂₋₃	0			I ₁₇₋₂₋₃	0	0	0
4 M.U. INICIAC. A LA INVESTIG. EN CIENCIAS DE LA ENFERMERÍA			I ₁₅₋₂₋₄	0			I ₁₆₋₂₋₄	0			I ₁₇₋₂₋₄	0	0	0
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	I ₁₅₋₃	0	0	0	I ₁₆₋₃	1	0	1	I ₁₇₋₃	1	0	1		
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₅₋₃₋₁	0			I ₁₆₋₃₋₁	1			I ₁₇₋₃₋₁	1	0	1
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL	I ₁₅₋₄	0	0	0	I ₁₆₋₄	2	2	0	I ₁₇₋₄	2	2	0		
1 G. ENFERMERÍA			I ₁₅₋₄₋₁	0			I ₁₆₋₄₋₁	2			I ₁₇₋₄₋₁	2	2	0
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA	I ₁₅₋₅	7	3	4	I ₁₆₋₅	55	28	27	I ₁₇₋₅	46	22	24		
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS			I ₁₅₋₅₋₁	7			I ₁₆₋₅₋₁	46			I ₁₇₋₅₋₁	37	18	19
2 G. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA			I ₁₅₋₅₋₂	0			I ₁₆₋₅₋₂	5			I ₁₇₋₅₋₂	5	1	4
3 M.U. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO			I ₁₅₋₅₋₃	0			I ₁₆₋₅₋₃	4			I ₁₇₋₅₋₃	4	3	1
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	I ₁₅₋₇	2	2	0	I ₁₆₋₇	56	42	14	I ₁₇₋₇	53	40	13		
1 G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS			I ₁₅₋₇₋₁	1			I ₁₆₋₇₋₁	38			I ₁₇₋₇₋₁	36	24	12
2 G. TRABAJO SOCIAL			I ₁₅₋₇₋₂	1			I ₁₆₋₇₋₂	18			I ₁₇₋₇₋₂	17	16	1
3 M.U. RELACIONES DE GÉNERO			I ₁₅₋₇₋₃	0			I ₁₆₋₇₋₃	0			I ₁₇₋₇₋₃	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₅ 69		25 44		I ₁₆ -I ₆ -I ₁₂ -I ₁₄ 3598		2010 1588		I ₁₇ 3006		1690 1316			
	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H		
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	I ₁₅₋₉	0	0	0	I ₁₆₋₉	7	7	0	I ₁₇₋₉	7	7	0		
1 G. TURISMO			I ₁₅₋₉₋₁	0	0		I ₁₆₋₉₋₁	7				I ₁₇₋₉₋₁	7	0
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	I ₁₅₋₁₀	3	0	3	I ₁₆₋₁₀	23	12	11	I ₁₇₋₁₀	16	7	9		
1 G. ARQUITECTURA TÉCNICA			I ₁₅₋₁₀₋₁	0	0		I ₁₆₋₁₀₋₁	6				I ₁₇₋₁₀₋₁	4	3
2 G. INGENIERÍA CIVIL			I ₁₅₋₁₀₋₂	1	0		I ₁₆₋₁₀₋₂	4				I ₁₇₋₁₀₋₂	3	2
3 G. INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL			I ₁₅₋₁₀₋₃	0	0		I ₁₆₋₁₀₋₃	7				I ₁₇₋₁₀₋₃	4	2
4 G. INGENIERÍA MECATRÓNICA			I ₁₅₋₁₀₋₄	2	0		I ₁₆₋₁₀₋₄	6				I ₁₇₋₁₀₋₄	5	0
5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₅₋₁₀₋₅	0	0		I ₁₆₋₁₀₋₅	0				I ₁₇₋₁₀₋₅	0	0
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	I ₁₅₋₁₁	4	2	2	I ₁₆₋₁₁	30	10	20	I ₁₇₋₁₁	22	7	15		
1 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA			I ₁₅₋₁₁₋₁	2	1		I ₁₆₋₁₁₋₁	11				I ₁₇₋₁₁₋₁	10	3
2 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA			I ₁₅₋₁₁₋₂	2	1		I ₁₆₋₁₁₋₂	19				I ₁₇₋₁₁₋₂	12	4
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₁₅₋₁₂	1	1	0	I ₁₆₋₁₂	55	32	23	I ₁₇₋₁₂	49	30	19		
1 G. CIENCIAS AMBIENTALES			I ₁₅₋₁₂₋₁	1	1		I ₁₆₋₁₂₋₁	29				I ₁₇₋₁₂₋₁	28	22
2 G. ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL			I ₁₅₋₁₂₋₂	0	0		I ₁₆₋₁₂₋₂	22				I ₁₇₋₁₂₋₂	17	7
3 M.U. INGENIERÍA AGRONÓMICA			I ₁₅₋₁₂₋₃	0	0		I ₁₆₋₁₂₋₃	3				I ₁₇₋₁₂₋₃	3	0
4 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO			I ₁₅₋₁₂₋₄	0	0		I ₁₆₋₁₂₋₄	1				I ₁₇₋₁₂₋₄	1	1

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₅ 69		25 44		I ₁₆ =I ₆ +I ₁₂ +I ₁₄ 3598		2010 1588		I ₁₇ 3006		1690 1316	
	N° de estudiantes que realizan convenios especiales		M	H	N° total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H	N° total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H
	I ₁₅₋₁₃ 6	2	4	I ₁₆₋₁₃ 269		162	107	I ₁₇₋₁₃ 251		152	99	
13 FACULTAD DE CIENCIAS												
1 G. BIOTECNOLOGÍA	I ₁₅₋₁₃₋₁	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁	68	51	17	I ₁₇₋₁₃₋₁	65	49	16	
2 G. FÍSICA	I ₁₅₋₁₃₋₂	2	0	I ₁₆₋₁₃₋₂	32	2	30	I ₁₇₋₁₃₋₂	31	2	29	
3 G. GEOLOGÍA	I ₁₅₋₁₃₋₃	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₃	6	3	3	I ₁₇₋₁₃₋₃	6	3	3	
4 G. MATEMÁTICAS	I ₁₅₋₁₃₋₄	4	2	I ₁₆₋₁₃₋₄	12	8	4	I ₁₇₋₁₃₋₄	12	8	4	
5 G. ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₁₅₋₁₃₋₅	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₅	60	50	10	I ₁₇₋₁₃₋₅	54	46	8	
6 G. QUÍMICA	I ₁₅₋₁₃₋₆	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₆	57	32	25	I ₁₇₋₁₃₋₆	54	30	24	
7 M. U. BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₅₋₁₃₋₇	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₇	1	1	0	I ₁₇₋₁₃₋₇	1	1	0	
8 M. U. BIOTECNOLOGÍA CUANTITATIVA	I ₁₅₋₁₃₋₈	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₈	1	1	0	I ₁₇₋₁₃₋₈	1	1	0	
9 M. U. FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₅₋₁₃₋₉	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₉	8	3	5	I ₁₇₋₁₃₋₉	7	3	4	
10 M. U. GEOLOGÍA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₅₋₁₃₋₁₀	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₀	1	0	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₀	1	0	1	
11 M. U. MAT. NANOESTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGÍAS	I ₁₅₋₁₃₋₁₁	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₁	11	5	6	I ₁₇₋₁₃₋₁₁	9	4	5	
12 M. U. MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN	I ₁₅₋₁₃₋₁₂	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₂	4	3	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₂	3	2	1	
13 M. U. NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	I ₁₅₋₁₃₋₁₃	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₃	0	0	0	I ₁₇₋₁₃₋₁₃	0	0	0	
14 M. U. QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₅₋₁₃₋₁₄	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₄	5	1	4	I ₁₇₋₁₃₋₁₄	4	1	3	
15 M. U. QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMOGÉNEA	I ₁₅₋₁₃₋₁₅	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₅	1	0	1	I ₁₇₋₁₃₋₁₅	1	0	1	
16 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₅₋₁₃₋₁₆	0	0	I ₁₆₋₁₃₋₁₆	2	2	0	I ₁₇₋₁₃₋₁₆	2	2	0	

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN		I ₁₅		I ₁₆ =I ₆ +I ₁₂ +I ₁₄		I ₁₇		I ₁₇			
		69	25	44	3598	2010	1588	3006	1690	1316	
		Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)					
		M	H	M	H	M	H	M	H		
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₁₅₋₁₄	0	0	0	I ₁₆₋₁₄	138	I ₁₇₋₁₄	121	45	76
1	G. MEDICINA	I ₁₅₋₁₄₋₁	0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₁	3	I ₁₇₋₁₄₋₁	3	3	0
2	G. CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₅₋₁₄₋₂	0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₂	69	I ₁₇₋₁₄₋₂	62	10	52
3	G. NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₅₋₁₄₋₃	0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₃	55	I ₁₇₋₁₄₋₃	45	27	18
4	G. ODONTOLOGÍA	I ₁₅₋₁₄₋₄	0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₄	5	I ₁₇₋₁₄₋₄	5	5	0
5	M.U. EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₁₅₋₁₄₋₅	0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₅	4	I ₁₇₋₁₄₋₅	4	0	4
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₅₋₁₄₋₆	0	0	0	I ₁₆₋₁₄₋₆	2	I ₁₇₋₁₄₋₆	2	0	2
15	F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA	I ₁₅₋₁₅	4	2	2	I ₁₆₋₁₅	719	I ₁₇₋₁₅	548	299	249
1	G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₅₋₁₅₋₁	1	0	1	I ₁₆₋₁₅₋₁	320	I ₁₇₋₁₅₋₁	233	131	102
2	G. ECONOMÍA	I ₁₅₋₁₅₋₂	1	0	1	I ₁₆₋₁₅₋₂	145	I ₁₇₋₁₅₋₂	124	63	61
3	G. FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₅₋₁₅₋₃	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₃	92	I ₁₇₋₁₅₋₃	74	39	35
4	G. MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₅₋₁₅₋₄	2	2	0	I ₁₆₋₁₅₋₄	101	I ₁₇₋₁₅₋₄	75	45	30
5	M.U. AUDITORÍA	I ₁₅₋₁₅₋₅	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₅	36	I ₁₇₋₁₅₋₅	25	11	14
6	M.U. CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₅₋₁₅₋₆	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₆	3	I ₁₇₋₁₅₋₆	2	2	0
7	M.U. DIRECCIÓN, ESTRATEGIA Y MARKETING	I ₁₅₋₁₅₋₇	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₇	2	I ₁₇₋₁₅₋₇	2	2	0
8	M.U. ECONOMÍA	I ₁₅₋₁₅₋₈	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₈	1	I ₁₇₋₁₅₋₈	1	0	1
9	M.U. SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₅₋₁₅₋₉	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₉	18	I ₁₇₋₁₅₋₉	11	5	6
10	M.U. UNIÓN EUROPEA	I ₁₅₋₁₅₋₁₀	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₁₀	1	I ₁₇₋₁₅₋₁₀	1	1	0
11	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₅₋₁₅₋₁₁	0	0	0	I ₁₆₋₁₅₋₁₁	0	I ₁₇₋₁₅₋₁₁	0	0	0

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN		I ₁₅		I _{16=I₆+I₁₂+I₁₄}		I ₁₇		I ₁₇				
		69	25	44	3598	2010	1588	3006	1690			
		Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)						
		M	H	M	H	M	H	M	H			
16	F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA	I ₁₅₋₁₆	0	0	0	I ₁₆₋₁₆	2	0	I ₁₇₋₁₆	2	2	0
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₅₋₁₆₋₁	0	0	0	I ₁₆₋₁₆₋₁	1	1	I ₁₇₋₁₆₋₁	1	1	0
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₅₋₁₆₋₂	0	0	0	I ₁₆₋₁₆₋₂	1	1	I ₁₇₋₁₆₋₂	1	1	0
3	M. U. ESTUD. AVANZADOS SOBRE EL LENG., LA COMUNIC. Y SUS PAT.	I ₁₅₋₁₆₋₃	0	0	0	I ₁₆₋₁₆₋₃	0	0	I ₁₇₋₁₆₋₃	0	0	0
4	M.U. PROFESORADO	I ₁₅₋₁₆₋₄	0	0	0	I ₁₆₋₁₆₋₄	0	0	I ₁₇₋₁₆₋₄	0	0	0
17	FACULTAD DE DERECHO	I ₁₅₋₁₇	1	0	0	I ₁₆₋₁₇	276	169	I ₁₇₋₁₇	253	158	95
1	DERECHO	I ₁₅₋₁₇₋₁	0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₁	0	0	I ₁₇₋₁₇₋₁	0	0	0
2	G. DERECHO	I ₁₅₋₁₇₋₂	0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₂	22	17	I ₁₇₋₁₇₋₂	20	16	4
3	PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₅₋₁₇₋₃	0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₃	75	46	I ₁₇₋₁₇₋₃	67	42	25
4	M.U. ABOGACÍA	I ₁₅₋₁₇₋₄	0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₄	153	95	I ₁₇₋₁₇₋₄	143	89	54
5	M.U. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	I ₁₅₋₁₇₋₅	0	0	0	I ₁₆₋₁₇₋₅	0	0	I ₁₇₋₁₇₋₅	0	0	0
6	M.U. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₅₋₁₇₋₆	1	1	0	I ₁₆₋₁₇₋₆	26	11	I ₁₇₋₁₇₋₆	23	11	12
18	FACULTAD DE EDUCACIÓN	I ₁₅₋₁₈	0	0	0	I ₁₆₋₁₈	15	13	I ₁₇₋₁₈	14	12	2
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₅₋₁₈₋₁	0	0	0	I ₁₆₋₁₈₋₁	0	0	I ₁₇₋₁₈₋₁	0	0	0
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₅₋₁₈₋₂	0	0	0	I ₁₆₋₁₈₋₂	2	2	I ₁₇₋₁₈₋₂	2	2	0
3	M.U. PROFESORADO	I ₁₅₋₁₈₋₃	0	0	0	I ₁₆₋₁₈₋₃	13	11	I ₁₇₋₁₈₋₃	12	10	2

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₅ 69		25 44		I _{16=I₆+I₁₂+I₁₄} 3598		2010 1588		I ₁₇ 3006		1690 1316	
	Nº de estudiantes que realizan convenios especiales		M	H	Nº total de estancias realizadas (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H	Nº total de estudiantes que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)		M	H
	I ₁₅₋₁₉ 5	3	2	I ₁₆₋₁₉ 241	144	97	I ₁₇₋₁₉ 206	125	81			
19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS												
1 G. ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₅₋₁₉₋₁ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₁ 1	1	0	I ₁₇₋₁₉₋₁ 1	1	0			
2 G. ESTUDIOS INGLESES	I ₁₅₋₁₉₋₂ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₂ 1	1	0	I ₁₇₋₁₉₋₂ 1	1	0			
3 G. FILOGIA HISPÁNICA	I ₁₅₋₁₉₋₃ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₃ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₃ 0	0	0			
4 G. FILOSOFIA	I ₁₅₋₁₉₋₄ 0	0	0	I ₁₆₋₁₉₋₄ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₄ 0	0	0			
5 G. GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₅₋₁₉₋₅ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₅ 14	3	11	I ₁₇₋₁₉₋₅ 12	3	9			
6 G. HISTORIA	I ₁₅₋₁₉₋₆ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₆ 16	5	11	I ₁₇₋₁₉₋₆ 13	5	8			
7 G. HISTORIA DEL ARTE	I ₁₅₋₁₉₋₇ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₇ 31	22	9	I ₁₇₋₁₉₋₇ 26	19	7			
8 G. INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₅₋₁₉₋₈ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₈ 30	19	11	I ₁₇₋₁₉₋₈ 25	16	9			
9 G. LENGUAS MODERNAS	I ₁₅₋₁₉₋₉ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₉ 3	3	0	I ₁₇₋₁₉₋₉ 2	2	0			
10 G. PERIODISMO	I ₁₅₋₁₉₋₁₀ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₀ 76	51	25	I ₁₇₋₁₉₋₁₀ 66	43	23			
11 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₅₋₁₉₋₁₁ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₁ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₁ 0	0	0			
12 M.U. CONSULTORIA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DIGITAL	I ₁₅₋₁₉₋₁₂ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₂ 13	12	1	I ₁₇₋₁₉₋₁₂ 10	9	1			
13 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS DE LITERATURA Y CINE EN LENGUA INGLESA	I ₁₅₋₁₉₋₁₃ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₃ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₃ 0	0	0			
14 M.U. GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₅₋₁₉₋₁₄ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₄ 26	18	8	I ₁₇₋₁₉₋₁₄ 24	17	7			
15 M.U. ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₅₋₁₉₋₁₅ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₅ 5	1	4	I ₁₇₋₁₉₋₁₅ 4	1	3			
16 M.U. TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO: SIG Y TELED.	I ₁₅₋₁₉₋₁₆ 5	3	2	I ₁₄₋₁₉₋₁₆ 23	7	16	I ₁₇₋₁₉₋₁₆ 20	7	13			
17 M.U. TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₅₋₁₉₋₁₇ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₇ 0	0	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₇ 0	0	0			
18 M.U. INVESTIGACIÓN EN FILOSOFÍA	I ₁₅₋₁₉₋₁₈ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₈ 1	0	1	I ₁₇₋₁₉₋₁₈ 1	0	1			
19 M.U. MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₁₅₋₁₉₋₁₉ 0	0	0	I ₁₄₋₁₉₋₁₉ 1	1	0	I ₁₇₋₁₉₋₁₉ 1	1	0			

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₅ 69		25 44		I ₁₆ -I ₆ -I ₁₂ -I ₁₄ 3598		2010 1588		I ₁₇ 3006		1690 1316	
	I ₁₅₋₂₀ 0	0 0	M H	M H	I ₁₆₋₂₀ 204	168 36	M H	M H	I ₁₇₋₂₀ 181	147 34	Nº total de estancias que realizan estancias (incluye prácticas, trabajo fin de estudios y convenios especiales)	M H
F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL												
1 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₁₅₋₂₀₋₁ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₁ 32 20 12				I ₁₇₋₂₀₋₁ 29 18 11		
2 G. BELLAS ARTES		I ₁₅₋₂₀₋₂ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₂ 13 11 2				I ₁₇₋₂₀₋₂ 12 10 2		
3 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL		I ₁₅₋₂₀₋₃ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₃ 0 0 0				I ₁₇₋₂₀₋₃ 0 0 0		
4 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA		I ₁₅₋₂₀₋₄ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₄ 0 0 0				I ₁₇₋₂₀₋₄ 0 0 0		
5 G. PSICOLOGÍA		I ₁₅₋₂₀₋₅ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₅ 99 90 9				I ₁₇₋₂₀₋₅ 88 79 9		
6 M.U. EN PROFESORADO		I ₁₅₋₂₀₋₆ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₆ 2 2 0				I ₁₇₋₂₀₋₆ 2 2 0		
7 M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA		I ₁₅₋₂₀₋₇ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₇ 56 44 12				I ₁₇₋₂₀₋₇ 48 37 11		
8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₅₋₂₀₋₈ 0 0 0				I ₁₆₋₂₀₋₈ 2 1 1				I ₁₇₋₂₀₋₈ 2 1 1		
21 FACULTAD DE MEDICINA	I ₁₅₋₂₁ 0	0 0 0			I ₁₆₋₂₁ 79	60 19			I ₁₇₋₂₁ 74	56 18		
1 G. MEDICINA		I ₁₅₋₂₁₋₁ 0 0 0				I ₁₆₋₂₁₋₁ 76 58 18				I ₁₇₋₂₁₋₁ 71 54 17		
2 M.U. COND. GENÉT., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO		I ₁₅₋₂₁₋₂ 0 0 0				I ₁₆₋₂₁₋₂ 2 1 1				I ₁₇₋₂₁₋₂ 2 1 1		
3 M.U. SALUD PÚBLICA		I ₁₅₋₂₁₋₃ 0 0 0				I ₁₆₋₂₁₋₃ 1 1 0				I ₁₇₋₂₁₋₃ 1 1 0		
22 FACULTAD DE VETERINARIA	I ₁₅₋₂₂ 1	0 1 1			I ₁₆₋₂₂ 494	375 119			I ₁₇₋₂₂ 422	322 100		
1 G. CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS		I ₁₅₋₂₂₋₁ 1 0 1				I ₁₆₋₂₂₋₁ 71 43 28				I ₁₇₋₂₂₋₁ 63 37 26		
2 G. VETERINARIA		I ₁₅₋₂₂₋₂ 0 0 0				I ₁₆₋₂₂₋₂ 386 312 74				I ₁₇₋₂₂₋₂ 324 267 57		
3 M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS		I ₁₅₋₂₂₋₃ 0 0 0				I ₁₆₋₂₂₋₃ 5 3 2				I ₁₇₋₂₂₋₃ 4 2 2		
4 M.U. NUTRICIÓN ANIMAL		I ₁₅₋₂₂₋₄ 0 0 0				I ₁₆₋₂₂₋₄ 20 10 10				I ₁₇₋₂₂₋₄ 20 10 10		
5 M.U. SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA		I ₁₅₋₂₂₋₅ 0 0 0				I ₁₆₋₂₂₋₅ 8 5 3				I ₁₇₋₂₂₋₅ 7 4 3		
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₅₋₂₂₋₆ 0 0 0				I ₁₆₋₂₂₋₆ 2 1 1				I ₁₇₋₂₂₋₆ 2 1 1		
7 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER		I ₁₅₋₂₂₋₇ 0 0 0				I ₁₆₋₂₂₋₇ 2 1 1				I ₁₇₋₂₂₋₇ 2 1 1		

NOMBRE DEL CENTRO / TITULACIÓN	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		I ₂₀ 879		
	El N° de estancias que realiza cada estudiante		M	H	N° de tutores de prácticas
1 E. DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	I ₁₉₋₁ 1,27	I ₂₀₋₁ 249			
1 G. ESTUDIOS EN ARQUITECTURA	I ₁₉₋₁₋₁ 1,19	I ₂₀₋₁ 1,22	1,34	1,24	
2 G. INGENIERÍA DE TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES	I ₁₉₋₁₋₂ 1,14	I ₂₀₋₁ 1,18	1,04	1,18	
3 G. ING. DE TEC. Y SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	I ₁₉₋₁₋₃ 1,34	I ₂₀₋₁ 1,35	1,30	1,35	
4 G. INGENIERÍA ELÉCTRICA	I ₁₉₋₁₋₄ 1,07	I ₂₀₋₁ 1,09	1,00	1,09	
5 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA	I ₁₉₋₁₋₅ 1,32	I ₂₀₋₁ 1,28	1,50	1,28	
6 G. ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL Y DESARROLLO DE PRODUCTO	I ₁₉₋₁₋₆ 1,18	I ₂₀₋₁ 1,00	1,30	1,00	
7 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₉₋₁₋₇ 1,25	I ₂₀₋₁ 1,21	1,40	1,21	
8 G. INGENIERÍA MECÁNICA	I ₁₉₋₁₋₈ 1,33	I ₂₀₋₁ 1,32	1,38	1,32	
9 G. INGENIERÍA QUÍMICA	I ₁₉₋₁₋₉ 1,20	I ₂₀₋₁ 1,11	1,25	1,11	
10 M.U. ARQUITECTURA	I ₁₉₋₁₋₁₀ 1,63	I ₂₀₋₁ 1,19	1,92	1,19	
11 M.U. ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	I ₁₉₋₁₋₁₁ 1,53	I ₂₀₋₁ 1,50	1,60	1,50	
12 M.U. INGENIERÍA BIOMÉDICA	I ₁₉₋₁₋₁₂ 1,18	I ₂₀₋₁ 1,38	1,00	1,38	
13 M.U. INGENIERÍA DE DISEÑO DE PRODUCTO	I ₁₉₋₁₋₁₃ 1,75	I ₂₀₋₁ 2,00	1,67	2,00	
14 M.U. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	I ₁₉₋₁₋₁₄ 1,00	I ₂₀₋₁ 1,00	---	1,00	
15 M.U. INGENIERÍA INDUSTRIAL	I ₁₉₋₁₋₁₅ 1,27	I ₂₀₋₁ 1,23	1,40	1,23	
16 M.U. INGENIERÍA INFORMÁTICA	I ₁₉₋₁₋₁₆ 1,14	I ₂₀₋₁ 1,14	---	1,14	
17 M.U. INGENIERÍA MECÁNICA	I ₁₉₋₁₋₁₇ 1,30	I ₂₀₋₁ 1,33	1,00	1,33	
18 M.U. INGENIERÍA QUÍMICA	I ₁₉₋₁₋₁₈ 1,25	I ₂₀₋₁ 1,20	1,33	1,20	
19 M.U. INGENIERÍA TELECOMUNICACIÓN	I ₁₉₋₁₋₁₉ 1,63	I ₂₀₋₁ 1,33	2,50	1,33	
20 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₉₋₁₋₂₀ 1,00	I ₂₀₋₁ 1,00	1,00	1,00	
21 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MASTER	I ₁₉₋₁₋₂₁ ---	I ₂₀₋₁ ---	---	---	

NOMBRE DEL CENTRO / TITULACIÓN	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		I ₂₀ 879		
	El N° de estancias que realiza cada estudiante	M	H	N° de tutores de prácticas	
2 F. DE CIENCIAS DE LA SALUD	I ₁₉₋₂ 1,10	1,04	1,23	I ₂₀₋₂ 10	
1 G. ENFERMERÍA		I ₁₉₋₂₋₁ 1,00	1,00		
2 G. FISIOTERAPIA		I ₁₉₋₂₋₂ 1,13	1,05	1,25	
3 G. TERAPIA OCUPACIONAL		I ₁₉₋₂₋₃ ---	---	---	
4 M.U. INICIAC. A LA INVESTIG. EN CIENCIAS DE LA ENFERMERÍA		I ₁₉₋₂₋₄ ---	---	---	
3 E.U. DE ENFERMERÍA DE HUESCA	I ₁₉₋₃ 1,00	---	1,00	I ₂₀₋₃ 1	
1 G. ENFERMERÍA		I ₁₉₋₃₋₁ 1,00	---	1,00	
4 E.U. DE ENFERMERÍA DE TERUEL	I ₁₉₋₄ 1,00	1,00	---	I ₂₀₋₄ 2	
1 G. ENFERMERÍA		I ₁₉₋₄₋₁ 1,00	1,00	---	
5 F. DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA DE HUESCA	I ₁₉₋₅ 1,20	1,27	1,13	I ₂₀₋₅ 8	
1 G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS		I ₁₉₋₅₋₁ 1,24	1,33	1,16	
2 G. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		I ₁₉₋₅₋₂ 1,00	1,00	1,00	
3 M.U. DIRECCIÓN Y PLANIFICACIÓN DE TURISMO		I ₁₉₋₅₋₃ 1,00	1,00	1,00	
7 FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO	I ₁₉₋₇ 1,06	1,05	1,08	I ₂₀₋₇ 12	
1 G. RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		I ₁₉₋₇₋₁ 1,06	1,04	1,08	
2 G. TRABAJO SOCIAL		I ₁₉₋₇₋₂ 1,06	1,06	1,00	
3 M.U. RELACIONES DE GÉNERO		I ₁₉₋₇₋₃ ---	---	---	

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		M	H	I ₂₀ 879
	El N° de estancias que realiza cada estudiante				
9 E.U. DE TURISMO DE ZARAGOZA	I ₁₉₋₉ 1,00		1,00	---	I ₂₀₋₉ 1
1 G. TURISMO		I ₁₉₋₉₋₁ 1,00	1,00	---	
10 E.U. POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA DE DOÑA GODINA	I ₁₉₋₁₀ 1,44		1,71	1,22	I ₂₀₋₁₀ 2
1 G. ARQUITECTURA TÉCNICA		I ₁₉₋₁₀₋₁ 1,50	1,67	1,00	
2 G. INGENIERÍA CIVIL		I ₁₉₋₁₀₋₂ 1,33	1,50	1,00	
3 G. INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL		I ₁₉₋₁₀₋₃ 1,75	2,00	1,50	
4 G. INGENIERÍA MECATRÓNICA		I ₁₉₋₁₀₋₄ 1,20	---	1,20	
5 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₉₋₁₀₋₅ ---	---	---	
11 E.U. POLITÉCNICA DE TERUEL	I ₁₉₋₁₁ 1,36		1,43	1,33	I ₂₀₋₁₁ 11
1 G. INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y AUTOMÁTICA		I ₁₉₋₁₁₋₁ 1,10	1,00	1,14	
2 G. INGENIERÍA INFORMÁTICA		I ₁₉₋₁₁₋₂ 1,58	1,75	1,50	
12 ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR DE HUESCA	I ₁₉₋₁₂ 1,12		1,07	1,21	I ₂₀₋₁₂ 19
1 G. CIENCIAS AMBIENTALES		I ₁₉₋₁₂₋₁ 1,04	1,00	1,17	
2 G. ING. AGROALIMENTARIA Y DEL MEDIO RURAL		I ₁₉₋₁₂₋₂ 1,29	1,29	1,30	
3 M.U. INGENIERÍA AGRONÓMICA		I ₁₉₋₁₂₋₃ 1,00	---	1,00	
4 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO		I ₁₉₋₁₂₋₄ 1,00	1,00	---	

NOMBRE DEL CENTRO/TITULACIÓN	I ₁₉ -I ₁₆ /I ₁₇ 1,20			I ₂₀ 879
	El N° de estancias que realiza cada estudiante	M	H	
13 FACULTAD DE CIENCIAS	I ₁₉₋₁₃ 1,07	1,07	1,08	I ₂₀₋₁₃ 107
1 G. BIOTECNOLOGÍA	I ₁₉₋₁₃₋₁ 1,05	1,04	1,06	
2 G. FÍSICA	I ₁₉₋₁₃₋₂ 1,03	1,00	1,03	
3 G. GEOLOGÍA	I ₁₉₋₁₃₋₃ 1,00	1,00	1,00	
4 G. MATEMÁTICAS	I ₁₉₋₁₃₋₄ 1,00	1,00	1,00	
5 G. ÓPTICA Y OPTOMETRÍA	I ₁₉₋₁₃₋₅ 1,11	1,09	1,25	
6 G. QUÍMICA	I ₁₉₋₁₃₋₆ 1,06	1,07	1,04	
7 M. U. BIOLOGÍA MOLECULAR Y CELULAR	I ₁₉₋₁₃₋₇ 1,00	1,00	---	
8 M. U. BIOTECNOLOGÍA CUANTITATIVA	I ₁₉₋₁₃₋₈ 1,00	1,00	---	
9 M. U. FÍSICA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	I ₁₉₋₁₃₋₉ 1,14	1,00	1,25	
10 M. U. GEOLOGÍA: TÉCNICAS Y APLICACIONES	I ₁₉₋₁₃₋₁₀ 1,00	---	1,00	
11 M. U. MAT. NANOESTRUCT. PARA APLIC. NANOTECNOLOGICAS	I ₁₉₋₁₃₋₁₁ 1,22	1,25	1,20	
12 M.U. MODELIZACIÓN MAT., ESTADÍSTICA Y COMPUTACIÓN	I ₁₉₋₁₃₋₁₂ 1,33	1,50	1,00	
13 M.U. NANOTECNOLOGÍA MEDIOAMBIENTAL	I ₁₉₋₁₃₋₁₃ ---	---	---	
14 M. U. QUÍMICA INDUSTRIAL	I ₁₉₋₁₃₋₁₄ 1,25	1,00	1,33	
15 M. U. QUÍMICA MOLECULAR Y CATALISIS HOMOGÉNEA	I ₁₉₋₁₃₋₁₅ 1,00	---	1,00	
16 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₉₋₁₃₋₁₆ 1,00	1,00	---	

NOMBRE DEL CENTRO /TITULACIÓN		I₁₉=I₁₆/I₁₇	I₂₀	879			
		El N° de estancias que realiza cada estudiante	M	H			
14	F. DE CIENCIAS DE LA SALUD Y EL DEPORTE DE HUESCA	I ₁₉₋₁₄	1,14	1,20	1,11	I ₂₀₋₁₄	46
1	G. MEDICINA	I ₁₉₋₁₄₋₁	1,00	1,00	---		
2	G. CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE	I ₁₉₋₁₄₋₂	1,11	1,30	1,08		
3	G. NUTRICIÓN HUMANA Y DIETÉTICA	I ₁₉₋₁₄₋₃	1,22	1,22	1,22		
4	G. ODONTOLOGÍA	I ₁₉₋₁₄₋₄	1,00	1,00	---		
5	M.U. EVAL. Y ENTRENAMIENTO FÍSICO PARA LA SALUD	I ₁₉₋₁₄₋₅	1,00	---	1,00		
6	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₉₋₁₄₋₆	1	---	1		
15	F. DE ECONOMÍA Y EMPRESA	I ₁₉₋₁₅	1,31	1,31	1,31	I ₂₀₋₁₅	155
1	G. ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₉₋₁₅₋₁	1,37	1,40	1,33		
2	G. ECONOMÍA	I ₁₉₋₁₅₋₂	1,17	1,14	1,20		
3	G. FINANZAS Y CONTABILIDAD	I ₁₉₋₁₅₋₃	1,24	1,13	1,37		
4	G. MARKETING E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS	I ₁₉₋₁₅₋₄	1,35	1,38	1,30		
5	M.U. AUDITORÍA	I ₁₉₋₁₅₋₅	1,44	1,36	1,50		
6	M.U. CONTABILIDAD Y FINANZAS	I ₁₉₋₁₅₋₆	1,50	1,50	---		
7	M.U. DIRECCIÓN, ESTRATEGIA Y MARKETING	I ₁₉₋₁₅₋₇	1,00	1,00	---		
8	M.U. ECONOMÍA	I ₁₉₋₁₅₋₈	1,00	---	1,00		
9	M.U. SOCIOLOGÍA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y SOCIALES	I ₁₉₋₁₅₋₉	1,64	2,00	1,33		
10	M.U. UNIÓN EUROPEA	I ₁₉₋₁₅₋₁₀	1,00	1,00	---		
11	MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₉₋₁₅₋₁₁	---	---	---		

NOMBRE DEL CENTRO / TITULACIÓN		I₁₉=I₁₆/I₁₇	I₂₀	879
		El N° de estancias que realiza cada estudiante	M	H
16	F. DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN DE HUESCA	I₁₉₋₁₆	1,00	---
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₉₋₁₆₋₁	1,00	---
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₉₋₁₆₋₂	1,00	---
3	M. U. ESTUD. AVANZADOS SOBRE EL LENG., LA COMUNIC. Y SUS PAT.	I ₁₉₋₁₆₋₃	---	---
4	M.U. PROFESORADO	I ₁₉₋₁₆₋₄	---	---
17	FACULTAD DE DERECHO	I₁₉₋₁₇	1,09	1,07 1,13
1	DERECHO	I ₁₉₋₁₇₋₁	---	---
2	G. DERECHO	I ₁₉₋₁₇₋₂	1,10	1,06 1,25
3	PROGRAMA CONJ. ADE/DERECHO	I ₁₉₋₁₇₋₃	1,12	1,10 1,16
4	M.U. ABOGACÍA	I ₁₉₋₁₇₋₄	1,07	1,07 1,07
5	M.U. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	I ₁₉₋₁₇₋₅	---	---
6	M.U. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	I ₁₉₋₁₇₋₆	1,13	1,00 1,25
18	FACULTAD DE EDUCACIÓN	I₁₉₋₁₈	1,07	1,08 1,00
1	G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₉₋₁₈₋₁	---	---
2	G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₉₋₁₈₋₂	1,00	1,00 ---
3	M.U. PROFESORADO	I ₁₉₋₁₈₋₃	1,08	1,10 1,00

NOMBRE DEL CENTRO /TITULACIÓN	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		I ₂₀ 879	
	El N° de estancias que realiza cada estudiante	M H	N° de tutores de prácticas	
19 FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	I ₁₉₋₁₉ 1,17	1,15 1,20	I ₂₀₋₁₉ 48	
1 G. ESTUDIOS CLÁSICOS	I ₁₉₋₁₉₋₁ 1,00	1,00 ---		
2 G. ESTUDIOS INGLESES	I ₁₉₋₁₉₋₂ 1,00	1,00 ---		
3 G. FILOGIA HISPÁNICA	I ₁₉₋₁₉₋₃ ---	--- ---		
4 G. FILOSOFIA	I ₁₉₋₁₉₋₄ ---	--- ---		
5 G. GEOGRAFÍA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO	I ₁₉₋₁₉₋₅ 1,17	1,00 1,22		
6 G. HISTORIA	I ₁₉₋₁₉₋₆ 1,23	1,00 1,38		
7 G. HISTORIA DEL ARTE	I ₁₉₋₁₉₋₇ 1,19	1,16 1,29		
8 G. INF. Y DOCUMENTACIÓN	I ₁₉₋₁₉₋₈ 1,20	1,19 1,22		
9 G. LENGUAS MODERNAS	I ₁₉₋₁₉₋₉ 1,50	1,50 ---		
10 G. PERIODISMO	I ₁₉₋₁₉₋₁₀ 1,15	1,19 1,09		
11 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS EN HISTORIA DEL ARTE	I ₁₉₋₁₉₋₁₁ ---	--- ---		
12 M.U. CONSULTORIA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DIGITAL	I ₁₉₋₁₉₋₁₂ 1,30	1,33 1,00		
13 M.U. ESTUDIOS AVANZADOS DE LITERATURA Y CINE EN LENGUA INGLESA	I ₁₉₋₁₉₋₁₃ ---	--- ---		
14 M.U. GESTIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	I ₁₉₋₁₉₋₁₄ 1,08	1,06 1,14		
15 M.U. ORDENACIÓN TERRITORIAL Y MEDIOAMBIENTAL	I ₁₉₋₁₉₋₁₅ 1,25	1,00 1,33		
16 M.U. TEC. DE LA INF. GEOG. PARA LA ORD. DEL TERRITORIO: SIG Y TELED.	I ₁₉₋₁₉₋₁₆ 1,15	1,00 1,23		
17 M.U. TRADUCCIÓN DE TEXTOS ESPECIALIZADOS	I ₁₉₋₁₉₋₁₇ ---	--- ---		
18 M.U. INVESTIGACIÓN EN FILOSOFÍA	I ₁₉₋₁₉₋₁₈ 1,00	--- 1,00		
19 M.U. MUNDO ANTIGUO Y PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO	I ₁₉₋₁₉₋₁₉ 1,00	1,00 ---		

NOMBRE DEL CENTRO /TITULACIÓN	I ₁₉ =I ₁₆ /I ₁₇ 1,20		I ₂₀ 879	
	El N° de estancias que realiza cada estudiante	M H	M H	N° de tutores de prácticas
20 F. DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS DE TERUEL	I₁₉₋₂₀ 1,13	1,14 1,06	I₂₀₋₂₀	55
1 GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	I ₁₉₋₂₀₋₁ 1,10	1,11 1,09		
2 G. BELLAS ARTES	I ₁₉₋₂₀₋₂ 1,08	1,10 1,00		
3 G. MAESTRO EDUCACIÓN INFANTIL	I ₁₉₋₂₀₋₃ ---	--- ---		
4 G. MAESTRO EDUCACIÓN PRIMARIA	I ₁₉₋₂₀₋₄ ---	--- ---		
5 G. PSICOLOGÍA	I ₁₉₋₂₀₋₅ 1,13	1,14 1,00		
6 M.U. EN PROFESORADO	I ₁₉₋₂₀₋₆ 1,00	1,00 ---		
7 M.U. EN PSICOLOGÍA GENERAL SANITARIA	I ₁₉₋₂₀₋₇ 1,17	1,19 1,09		
8 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₉₋₂₀₋₈ 1,00	1,00 1,00		
21 FACULTAD DE MEDICINA	I₁₉₋₂₁ 1,07	1,07 1,06	I₂₀₋₂₁	5
1 G. MEDICINA	I ₁₉₋₂₁₋₁ 1,07	1,07 1,06		
2 M.U. COND. GENÉT., NUTRIC. Y AMB. DEL CRECIMIENTO Y DESARROLLO	I ₁₉₋₂₁₋₂ 1,00	1,00 1,00		
3 M.U. SALUD PÚBLICA	I ₁₉₋₂₁₋₃ 1,00	1,00 ---		
22 FACULTAD DE VETERINARIA	I₁₉₋₂₂ 1,17	1,16 1,19	I₂₀₋₂₂	61
1 G. CIENCIA Y TECN. ALIMENTOS	I ₁₉₋₂₂₋₁ 1,13	1,16 1,08		
2 G. VETERINARIA	I ₁₉₋₂₂₋₂ 1,19	1,17 1,30		
3 M.U. EN CALIDAD, SEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	I ₁₉₋₂₂₋₃ 1,25	1,50 1,00		
4 M.U. NUTRICIÓN ANIMAL	I ₁₉₋₂₂₋₄ 1,00	1,00 1,00		
5 M.U. SANIDAD Y PRODUCCIÓN PORCINA	I ₁₉₋₂₂₋₅ 1,14	1,25 1,00		
6 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO GRADO	I ₁₉₋₂₂₋₆ 1,00	1,00 1,00		
7 MOVILIDAD 1 Y 2 CICLO MÁSTER	I ₁₉₋₂₂₋₇ 1,00	1,00 1,00		



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE TÍTULOS PROPIOS

PRÁCTICAS DE LOS ALUMNOS DE TÍTULOS PROPIOS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

La Universidad de Zaragoza considera los Títulos Propios como formación que completa y perfecciona los estudios realizados en las diferentes carreras universitarias. Esta formación permanente, tiene como objetivo mejorar los conocimientos, las competencias y las aptitudes con una perspectiva personal, crítica o social relacionada con el empleo y la mejora de la calidad de vida.

Dentro de la formación complementaria que suponen estos estudios, y tras la experiencia obtenida en estos años, se reconoce como parte importante las prácticas realizadas en las empresas, una opción más para la inserción en la empresa por parte de titulados Universitarios y una forma de desarrollar los conocimientos que han adquirido en la realización del Título Propio.

El hecho de que cada vez sean más las entidades que cuentan con esta fórmula, y que continúan colaborando, nos da la garantía de estar en el camino adecuado.

Características de las prácticas

- ❖ La realización de la práctica por parte del universitario le proporcionará:
 - ▣ una mejor formación práctica en las entidades.
 - ▣ profundización en las materias tratadas en el Título Propio en el cual el alumno esté matriculado.
 - ▣ Ampliación del curriculum vitae del universitario
 - ▣ la posibilidad de incorporación al mercado laboral.
- ❖ La entidad colaboradora define el proyecto de trabajo a realizar, horario y la metodología a seguir de común acuerdo con el Director del Título Propio. Las tareas a desarrollar, durante el periodo de prácticas, por el alumno del Título Propio se ciñen al contenido de este.
- ❖ La duración de la práctica queda fijada en el anexo al convenio de cooperación educativa, no excediendo la duración del curso académico, excepto casos excepcionales. La realización de prácticas de Títulos Propios permite, en algunos casos, el contacto con la entidad para el desarrollo de las habilidades adquiridas *per se* y, en otros casos, la realización del Proyecto Final del Título Propio. La relación entre la entidad colaboradora en la acción formativa y el alumnado no tiene carácter laboral.
- ❖ Las prácticas son competencia y responsabilidad del Director del Título Propio, que a su vez será el encargado de contactar y acordar las prácticas con la entidad, así como el seguimiento y evaluación de las mismas.

Prácticas Gestionadas

Durante el año 2018 se han gestionado un total de **192** prácticas de alumnos matriculados en Títulos Propios de la Universidad de Zaragoza, tal y como se muestra en la tabla adjunta en la que se ha especificado el número de

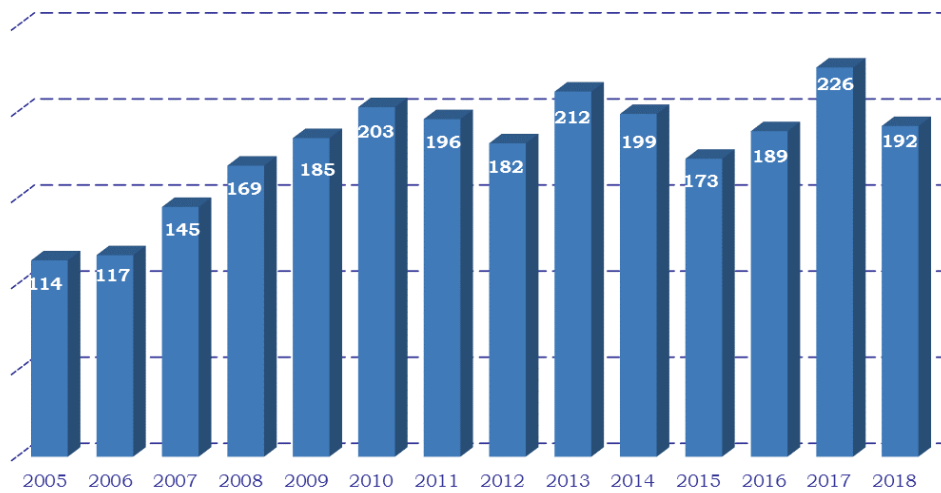
prácticas realizadas en cada uno de los Títulos Propios para los que Universa ha gestionado prácticas.

NOMBRE ESTUDIO PROPIO	Total
EXPERTO UNIVERSITARIO EN MEDIACION	24
MASTER PROPIO EN COOPERACION PARA EL DESARROLLO	22
MASTER PROPIO EN ADMINISTRACION ELECTRONICA DE EMPRESAS (MeBA)	21
MASTER PROPIO EN ENERGIAS RENOVABLES EUROPEO	18
MASTER PROPIO EN MUSEOS : EDUCACION Y COMUNICACIÓN	16
MASTER PROPIO EN INTERVENCION FAMILIAR Y SISTEMICA	14
EXPERTO UNIVERSITARIO EN PSICOMOTRICIDAD Y EDUCACION	11
MASTER PROPIO EN OPERACIONES PRODUCTIVAS Y LOGISTICAS-ERP	10
MASTER PROPIO EN EDUCACION SOCIOEMOCIONAL PARA EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL	9
MASTER PROPIO EN DIRECCION DE SUPPLY CHAIN	8
MASTER PROPIO EN RECURSOS HUMANOS	8
EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES	6
MASTER PROPIO EN GESTION INTERNACIONAL Y COMERCIO EXTERIOR	6
MASTER PROPIO EN ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL	6
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN FILOLOGÍA ARAGONESA	2
DIPLOMA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN FORMACION PEDAGÓGICA Y DIDÁCTICA PARA PROFESORADO TÉCNICO DE FP	2
EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTION DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	2
MASTER PROPIO EN GESTION DE POLITICAS Y PROYECTOS CULTURALES	2
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN INTEGRACIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES A LA RED	1
DIPLOMA DE ESPECIALIZACION EN SUSTAINABLE ENERGY MANAGEMENT	1
MASTER PROPIO EN FISIOTERAPIA MANUAL ORTOPÉDICA.OMT.	1
MASTER PROPIO EN GESTION SOSTENIBLE DEL AGUA	1
MASTER PROPIO EN INTERVENCIONISMO VASCULAR Y NO VASCULAR	1
Total general	192

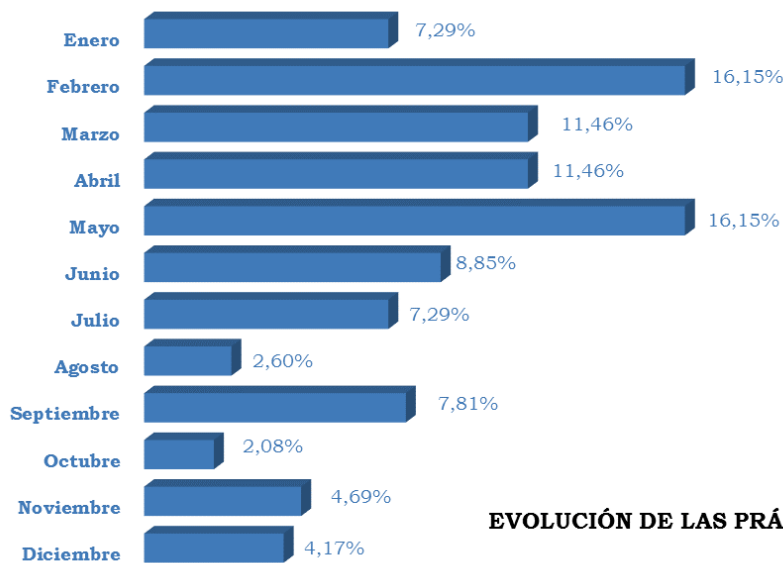
En el gráfico que aparece a continuación, se refleja la evolución en la gestión de las prácticas que se han realizado en Universa, desde el año 2.004 hasta el 2.018. En este punto es necesario tener en cuenta que no todos los Títulos Propios se ofertan todos los años, por ejemplo, se da la circunstancia de que hay títulos que se ofertan en años alternos.

El total de prácticas gestionadas este año 2.018 es de **192**.

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PRÁCTICAS



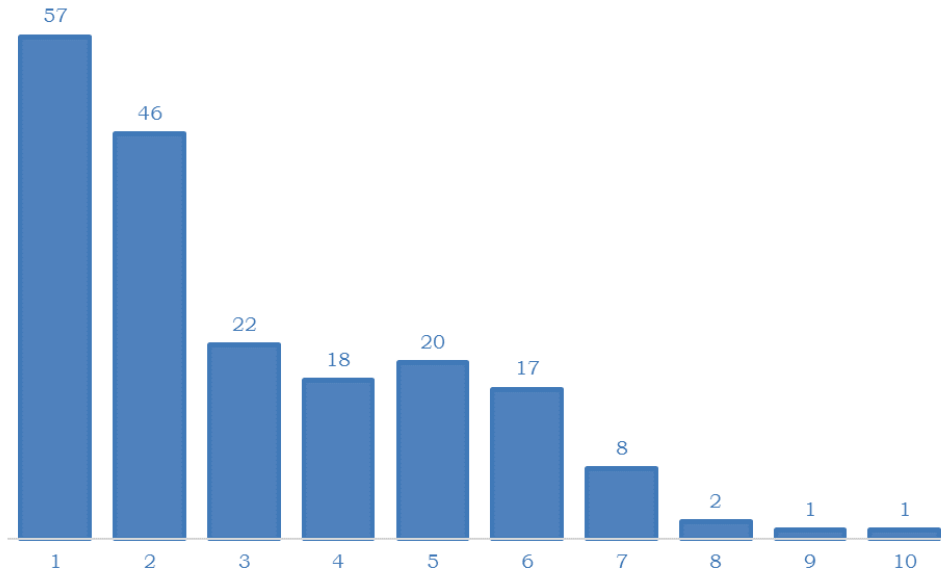
En el gráfico siguiente se puede ver la evolución de las prácticas a lo largo del año 2.018. El desarrollo del curso académico influye notablemente en la fecha de realización de las prácticas.



EVOLUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS POR MES

El número de prácticas de títulos propios distribuidas por centro donde se imparte cada uno de dichos títulos se detalla a continuación:

NÚMERO DE PRACTICAS POR CENTRO DONDE SE IMPARTE



- 1- Facultad de Economía y Empresa
- 2- Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo
- 3- Facultad de Educación
- 4- Instituto Universitario de Investigación Mixto CIRCE
- 5- Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación
- 6- Escuela de Ingeniería y Arquitectura
- 7- ZARAGOZA LOGISTICS CENTER
- 8- Facultad de Filosofía y Letras
- 9- Facultad de Ciencias de la Salud
- 10- Facultad de Medicina

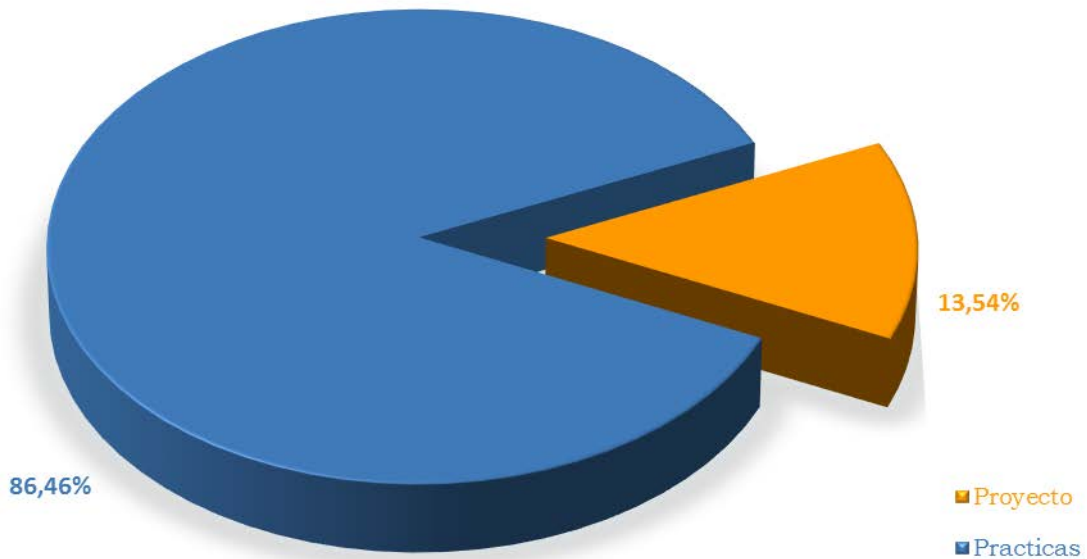
Durante el curso académico, también se mantienen entrevistas con los directores de cada uno de los Títulos Propios, bien para tomar decisiones con el fin de mejorar en dichas reuniones la gestión de las prácticas, o bien para una primera toma de contacto en la que se acuerda desarrollar una sistemática adecuada a cada uno de los estudios.

Las relaciones con los alumnos son continuas, intentando en todo momento que las gestiones sean rápidas y satisfactorias para que todos los aspectos estén contemplados a la fecha de inicio de la práctica.

Cada vez son más los proyectos finales que realizan los estudiantes de títulos propios en entidades, y que representan actualmente el 13,54% del total de las

intervenciones en organizaciones que se han producido durante este año 2108, tal y como se recoge en el gráfico que sigue a continuación:

% DE ALUMNOS QUE HAN REALIZADO PROYECTO VS PRÁCTICAS



Relaciones con las Entidades

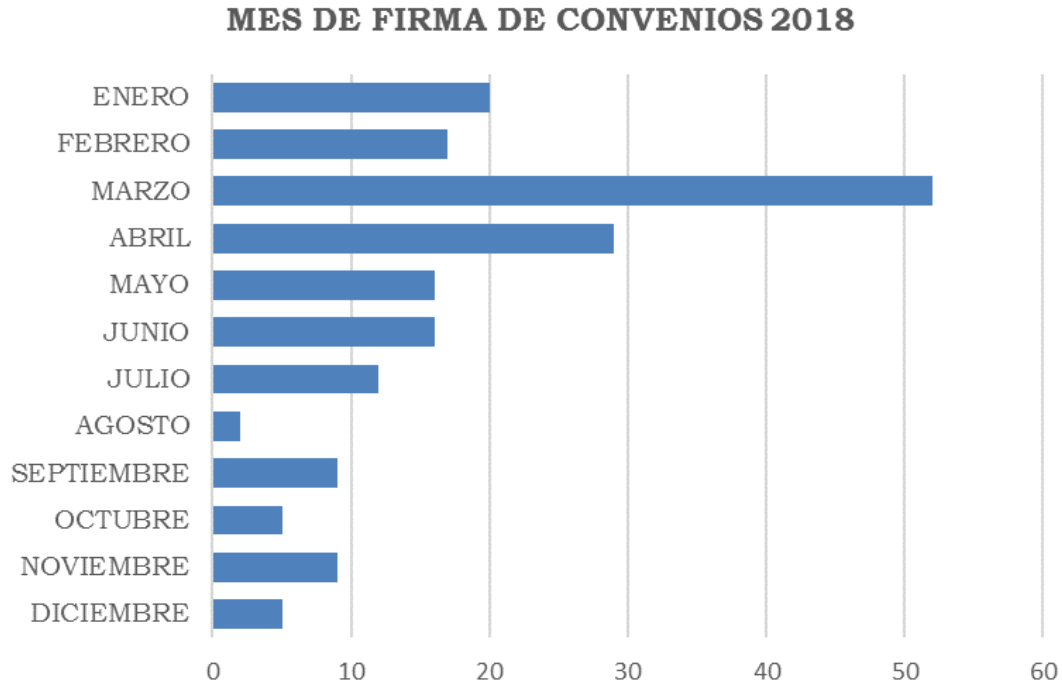
Resulta significativo constatar que las relaciones con las entidades, mediante la firma de convenios de cooperación, que se establecieron en años anteriores han servido para la realización de prácticas en más de un título propio. Esto facilita de manera considerable las gestiones para un desarrollo más ágil de las prácticas.

Mediante los contactos con las entidades colaboradoras, Universa, además de incentivar la relación de los titulados universitarios alumnos de títulos propios, da a conocer las actividades que desarrolla y favorece el camino del resto de los universitarios en las relaciones con dichas entidades.

El número de convenios de cooperación nuevos firmados durante este año 2018 ha alcanzado la cifra de 34. Estos convenios se firman cuando existen posibilidades reales de contar con un alumno en una empresa.

De esos 34 convenios, 28 se han firmado con empresas nacionales, 2 en Francia, 1 en Italia, 1 en Méjico, 1 en Perú y 1 en Suiza.

Por comunidades autónomas, de los 28 acuerdos firmados en territorio nacional, 20 de ellos son en la comunidad autónoma de Aragón, y el resto se distribuye en La Rioja, País Vasco, Madrid, Navarra y Castilla León.



Desde el mes de agosto y hasta finales de año, disminuye considerablemente la firma de convenios, ya que en este periodo de tiempo la gestión de los títulos propios está inmersa en la matriculación de nuevos alumnos y en el diálogo con las posibles empresas candidatas para realizar las prácticas.

Las empresas con las que hemos colaborado durante este año 2.018 ascienden a **111**. Se incorpora el listado de dichas entidades.

Entidades con las que se ha colaborado en Prácticas de Títulos Propios en el año 2.018

Entidad Colaboradora
ABORA ENERGY, S.L.
ACCEM
ALDEAS INFANTILES SOS DE ESPAÑA
ALONBURU S.L.
ALOSA AUTOCARES Y AUTOBUSES, S.L.
ALRIOLS Y GARCIA TECNOLOGIAS, S.L.
AMCOR FLEXIBLES ESPAÑA, S.L.U
AMDA ENERGIA,S.A.
ARAGÓN EXTERIOR, S.A.U.
ARAPAZ-MPDL Aragón
ARIÑO DUGLASS, S.A.
ASOCIACIÓN ARAGONESA DE TERAPIA FAMILIAR
ASOCIACION DE PADRES DE DISMINUIDOS PSIQUICOS LA PAZ
ASOCIACION MEDIADORES-AS INTERCULTURALES- AMEDIAR
ASOCIACION TELCA, CENTRO SOCIOLABORAL DE CASSETAS
AYUNTAMIENTO DE CACABELOS
AYUNTAMIENTO DE LLEIDA
BROS SELECCIÓN, S.L.
BSH ELECTRODOMESTICOS ESPAÑA, S.A.
BUREAU VERITAS
CAMARA OFICIAL DE COMERCIO, INDUSTRIA Y SERVICIOS DE ZARAGOZA.
CÁRITAS DIOCESANA DE ZARAGOZA
CARRERAS GRUPO LOGISTICO, S.A.
CEIP SANTO DOMINGO
CENTRO ATLANTICO DE ARTE MODERNO, S.A.U.
CENTRO CLINICO DE TERAPIA MANUAL ORTOPEDICA ESPAÑA SLP
CENTRO CLÍNICO VETERINARIO DE ZARAGOZA
CENTRO DE ARTE Y NATURALEZA DE HUESCA
CENTRO DE ESTUDIOS RURALES Y DE AGRICULTURA INTERNACIONAL -CERAI
CENTRO DE SOLIDARIDAD DE ZARAGOZA
CENTRO INTEGRADO DE FP LA MERCED
CENTRO PIGNATELLI COMPAÑÍA DE JESUS
CNIM
COLEGIO BRITÁNICO DE ARAGÓN
COLEGIO DE EDUCACION ESPECIAL GLORIA FUERTES
COLEGIO ROMAREDA
COLEGIO SANTA MAGDALENA SOFIA
COMANTUR S.L.
COMARCA DE TARAZONA Y EL MONCAYO
COMARCA DEL JILOCA
COMARCA DEL MAESTRAZGO
CONSORCIO CAMPUS IBERUS
CRISTALRECORD S.L.U

DIPUTACIÓN GENERAL DE ARAGÓN
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ZARAGOZA
ECOMPUTER S.L.
ELECNOR S.A.
ELENA DEL DIEGO BARQUIN
ELIVERE INNOVACION S.L.
ENERLAND 2007 FOTOVOLTAICA
EPFL STI IMT PV-LAB
ESPACIO ÍTACA
ESTACIÓN TRANVÍA TEATRO, S.L.
EURAC RESEARCH
EXIDE TECHNOLOGIES S.A.U.
FARMACIA EDUARDO SENANTE PERDIGUER
FEDERACIÓN ARAGONESA SOLIDARIDAD
FORESTALIA RENOVABLES S.L
FUNDACION ADCARA
FUNDACION ARTIUM ALAVA
FUNDACIÓN CRUZ BLANCA
FUNDACIÓN DFA
FUNDACION EXCELENTIA
FUNDACION FAMILIAS UNIDAS
FUNDACION GIZAGUNE
FUNDACION INTERED INTERCAMBIO Y SOLIDARIDAD
FUNDACION JUAN BONAL
FUNDACIÓN RAMÓN REY ARDID
GEFCO ESPAÑA S.A.
GESDOCUMENT Y GESTIÓN, S.A.
GESTIÓN DE MANTENIMIENTO Y PROCESOS, S.L.
HERMANOS GARCIA URIZ S.C.
IDCQ HOSPITALES Y SANIDAD, SLU
ILUSTRE COLEGIO DE ABOGADOS DE HUESCA
INDUSTRIAS LOPEZ SERVICIOS ADMINISTRATIVOS S.L.
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO
INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES
INSTITUTO DE CARBOQUÍMICA (CSIC)
INSTITUTO DE ESTUDIOS ALTOARAGONESES
INSTITUTO SAFMAN PARA LA FORMACION Y LA INTERVENCIÓN
INSTRUMENTACIÓN Y COMPONENTES, S.A.
LAMA POWER & SERVICES, S.L.U
Mª DOLORES FATÁS GARCÍA
MAGNA AUTOMOTIVE SPAIN
MANDRAGORA GESTIÓN DE ACTIVIDADES, S.C.
MANN HUMMEL IBÉRICA, S.A.U.
MANOS UNIDAS
MEDICUSMUNDI NAVARRA-ARAGON-MADRID
MERCEDES VALENZUELA GARCÍA - ECOINGENIA
MULTIENERGIA VERDE S.L.

MUSEO DIOCESANO DE HUESCA. OBISPADO DE HUESCA
MUSEO WÜRTH LA RIOJA
PARQUE DE ATRACCIONES DE ZARAGOZA, S.A.
PLATAFORMA EUROPA, S.A.
PROIN PINILLA S.L.
RANDSTAD EMPLEO ETT S.A.U
RENTACUBICA S.L.
RIL ESTUDIO 360, S.L.
SAICA NATUR, S.L.
SERVICIOS INTEGRADOS DE ENERGIA, S.A.P.I. de C.V.
SFICE INNOVATIVE MINDS S.L.
SIN LIMITES, ASOCIACION ARAGONESA DE ALTAS CAPACIDADES
SMART OPERATIONS, S.L.
SOCIEDAD MUNICIPAL ZARAGOZA VIVIENDA, S.L.U.
TORRESBURRIEL S.L.U.
TRIDDEO STUDIO S.L.L.
UNIVERSIDAD DE LLEIDA
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA
VALEO TÉRMICO SAU
VOLUNTARIADO INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO, LA EDUCACION Y LA SOLIDARIDAD - VIDES



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

CONVENIOS ESPECÍFICOS

CONVENIOS ESPECÍFICOS

La Universidad de Zaragoza establece acuerdos específicos con distintas entidades y con unos objetivos particulares. El fin que se persigue es la inserción laboral del universitario en la propia entidad tras un periodo formativo combinado con un aprendizaje práctico.

Durante el año 2.017 se actualizó el **Convenio Marco de Cooperación Educativa entre el Instituto Aragonés de Fomento y la Universidad de Zaragoza en materia de Formación especializada en el ámbito de la Innovación y las Tecnologías de la Información y Comunicaciones**. Con este convenio se pretende estimular y potenciar la competitividad y el desarrollo tecnológico de nuestra comunidad, a través de la realización de prácticas formativas en entidades ubicadas tanto en el Parque Tecnológico Walqa como en el Parque Tecnológico del Motor de Aragón y con un compromiso real de contratación posterior.

A lo largo del año 2.018, **111** universitarios han participado en este programa en las siguientes entidades colaboradoras.

ENTIDAD COLABORADORA	Nº DE CONVENIOS	Nº DE CONTRATOS DE TRABAJO
BEST PRACTICES IN IT, S.L	1	--
DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	74	34
ECOMPUTER	6	--
FROGTEK ESPAÑA, S.L.U.	1	--
ESPACIO 0.42	1	--
FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	7	4
GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, S.L.	1	--
HDOSO CONSULTORES, S.L.	1	--
MOTORLAND	1	--
OSCARFERTI 2020, S.L.	1	--
OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTOS DE AGUAS, S.L.	4	2
PODO ACTIVA S.L.	8	1
SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN, S.L.	4	1
WORLD DIAGNOSTIC SYSTEM S.L.	1	1
TOTALES	111	43

RESUMEN	CONVENIOS ESTUDIANTES	CONVENIOS TITULADOS	CONTRATOS DE TRABAJO
TOTALES	79	32	43

Durante el año 2.018, el **38,74%** de los universitarios fueron contratados tras finalizar su convenio. Además de estos **43 contratos directos** en la misma entidad donde se realizó la práctica, resaltar que 11 universitarios dejaron la práctica antes de finalizarla porque encontraron trabajo, y a otros 6 universitarios les ofrecieron contrato y lo rechazaron por otras opciones.

A pesar de la coyuntura económica actual, se sigue constatando, año tras año, que aquellos universitarios que son capaces de incorporarse tanto en entidades del sector de las tecnologías como en aquellas que invierten en I+D+i están mejor posicionados para acceder al mercado laboral.

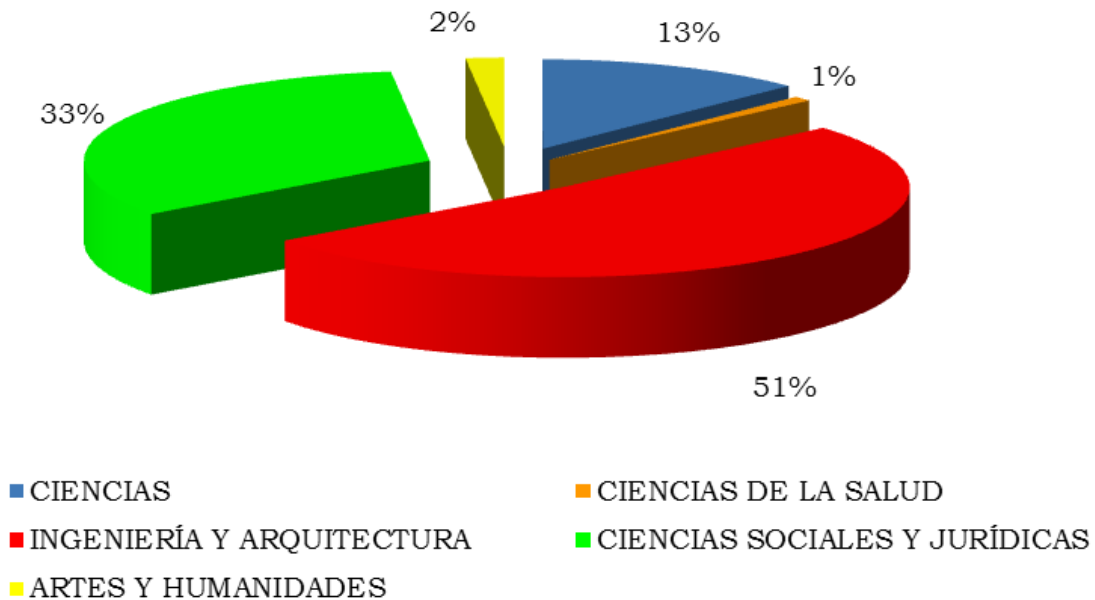
Realizando un estudio sobre las titulaciones universitarias a las que van dirigidas estos convenios específicos dentro del **Convenio Marco de Cooperación Educativa entre el Instituto Aragonés de Fomento y la Universidad de Zaragoza** obtenemos la siguiente distribución:

❖ BEST PRACTICES IN IT, S.L.	
G. Marketing e Investigación de Mercados	1
❖ DXD APPLICATIONS & IT SOLUTIONS, S.L.	
G. Administración y Dirección de Empresas	5
G. Bellas Artes	1
G. Economía	1
G. Física	4
G. Geografía y Ordenación del Territorio	4
G. Ingeniería Civil	1
G. Ingeniería de Organización Industrial	2
G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	2
G. Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	2
G. Ingeniería Eléctrica	1
G. Ingeniería Electrónica y Automática	10
G. Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	1
G. Ingeniería Informática	9
G. Ingeniería Mecánica	6
G. Ingeniería Mecatrónica	2
G. Ingeniería Química	4
G. Matemáticas	5
G. Relaciones Laborales y Recursos Humanos	1
Ingeniería Industrial	1
M.U. Ingeniería Electrónica	1
M.U. Ingeniería Industrial	2
M.U. Ingeniería Informática	1
M.U. Profesorado de Geografía e Historia para E.S.O. y Bachillerato	1
M.U. Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio: Sistemas de Información Geográfica y Teledetección	7

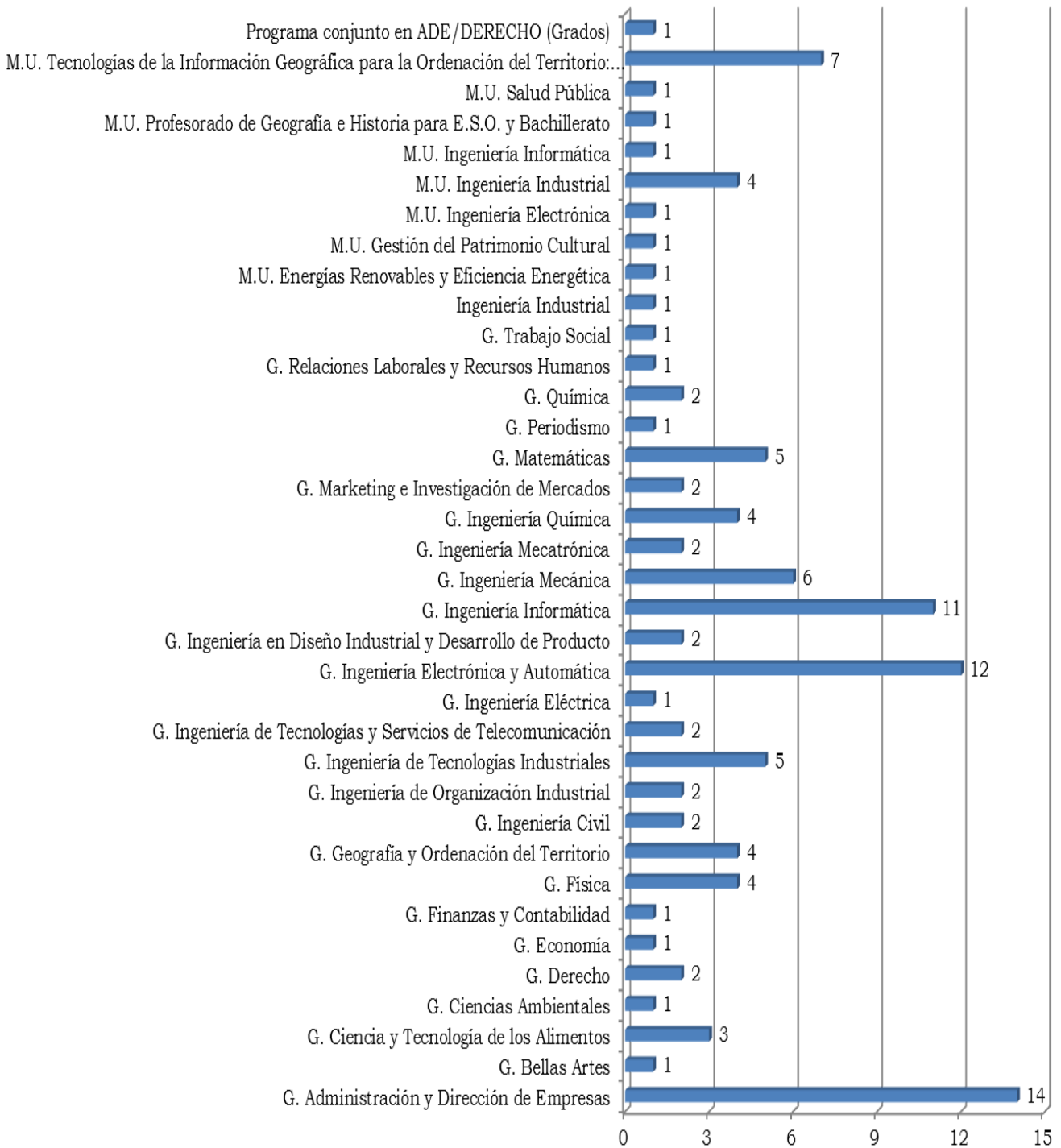
❖ ECOMPUTER S.L.	
G. Administración y Dirección de Empresas	3
G. Derecho	1
G. Finanzas y Contabilidad	1
Programa conjunto en ADE/DERECHO (Grados)	1
❖ FROGTEK ESPAÑA S.L.U.	
G. Ingeniería Informática	1
❖ FUNDACIÓN CENTRO ASTRONÓMICO ARAGONÉS (ESPACIO 0.42)	
G. Química	1
❖ FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DEL HIDRÓGENO EN ARAGÓN	
G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	2
G. Ingeniería Electrónica y Automática	1
G. Química	1
M.U. Energías Renovables y Eficiencia Energética	1
M.U. Ingeniería Industrial	2
❖ GRUPO DE SERVICIOS EMPRESARIALES HUESCA, S.L.	
G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	1
❖ HDOSO CONSULTORES, S.L.	
G. Administración y Dirección de Empresas	1
❖ OSCARFERTI 2020, S.L.	
G. Ciencia y Tecnología de los Alimentos	1
❖ OX-COMPAÑÍA DE TRATAMIENTO DE AGUAS S.L.	
G. Ciencia y Tecnología de los Alimentos	2
G. Ingeniería Civil	1
M.U. Salud Pública	1
❖ PARQUE TECNOLÓGICO DEL MOTOR DE ARAGÓN, S.A.	
G. Ingeniería Informática	1
❖ PODOACTIVA S.L.	
G. Administración y Dirección de Empresas	3
G. Derecho	1
G. Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	1
G. Marketing e Investigación de Mercados	1
G. Periodismo	1
M.U. Gestión del Patrimonio Cultural	1
❖ SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN, S.L.	
G. Administración y Dirección de Empresas	2

G. Ciencias Ambientales	1
G. Trabajo Social	1
❖ WORLD DIAGNOSTIC SYSTEM, S.L.	
G. Ingeniería Electrónica y Automática	1

Agrupando las distintas titulaciones universitarias en las cinco ramas de conocimiento obtenemos que el 51 % de las titulaciones que mantienen convenios especiales pertenecen a la rama de ingeniería y arquitectura, esto es debido a la amplia colaboración con entidades relacionadas con las T.I.C, Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.



Si lo representamos por titulaciones universitarias quedaría la siguiente distribución.





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

AYUDAS AL ESTUDIO

AYUDAS AL ESTUDIO DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

La legislación vigente en materia de prácticas prevé la posibilidad de que la entidad colaboradora realice una aportación económica en concepto de bolsa o ayuda al estudio, sin que esto suponga una vinculación laboral con la misma.

Universa, como mero intermediario, proporciona un procedimiento de pago de forma que, las entidades que elijan esta vía, obtengan un justificante del ingreso que han realizado y, por otro lado, les soluciona el alta y cotización a la Seguridad Social, que es obligatoria desde 2.011 (Real Decreto 1.493) para cualquier tipo de prácticas remuneradas en España.

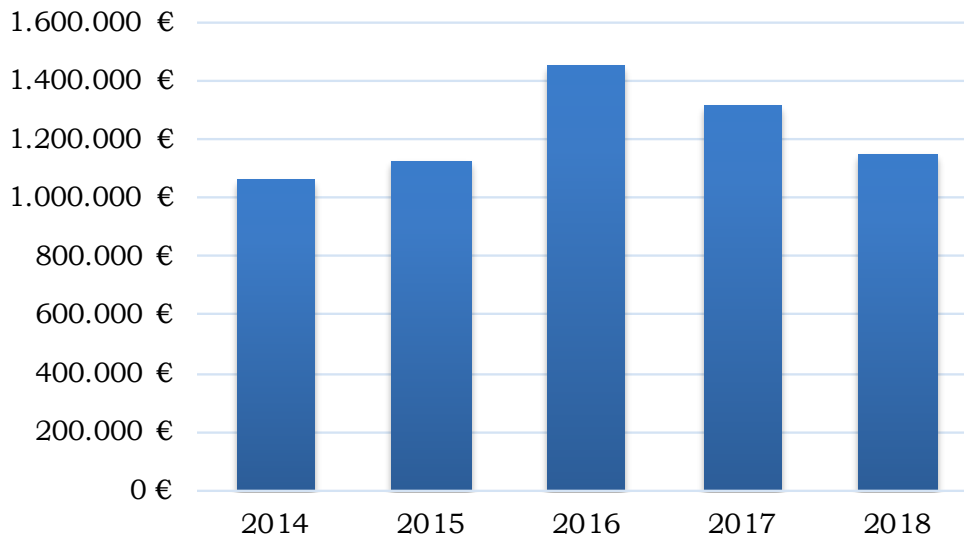
De esta forma, al facilitar la gestión, buena parte de las entidades colaboradoras canalizan el pago de las ayudas al estudio a través de Universa.

Durante el año **2.018**, desde Universa, se han gestionado **2.816** pagos individuales de ayudas al estudio a **705** estudiantes que han realizado sus prácticas en **254** entidades colaboradoras por un importe global de **1.147.924,40 euros**. Todos ellos han sido dados de alta en la Seguridad Social y remunerados con la colaboración del Servicio de Personal de Administración y Servicios y Nóminas de la Universidad de Zaragoza.

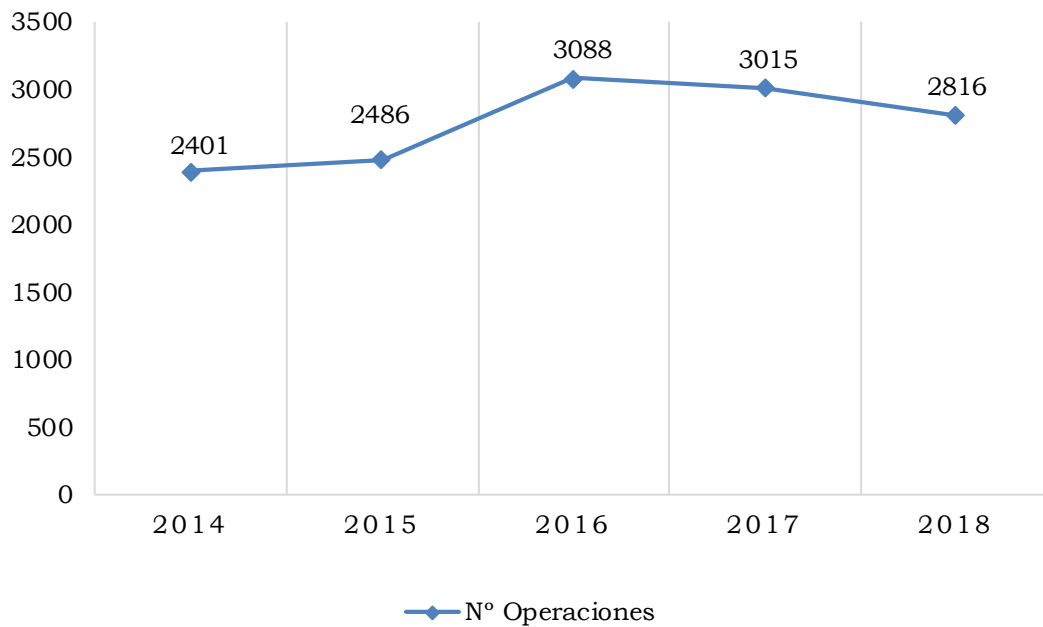
Estas cifras han supuesto un incremento del **3,07%** en el número de estudiantes, aunque con una disminución del **13,07%** en los importes percibidos respecto al año 2.017.

El descenso es principalmente debido a los cambios drásticos en las condiciones de las becas Santander, que han pasado de remunerar con 600 € brutos (seguridad social incluida) a 300 € y además con la obligación a las empresas de cofinanciar la mitad de la remuneración, incluso antes de tener al estudiante seleccionado.

TOTAL DE AYUDAS AL ESTUDIO



Nº DE BOLSAS DE AYUDA MENSUALES





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

PRÁCTICAS DE TITULADOS

PRÁCTICAS DE TITULADOS

Se han gestionado un total de **81 prácticas no laborales** a lo largo del año 2.018.

Los titulados que las han realizado cumplían los requisitos de ser titulados recientes y haber realizado un curso del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón para desempleados a la fecha de comienzo de las prácticas. Las prácticas no laborales están directamente relacionadas con dicho plan y tienen un carácter formativo y ocupacional.

La edad media de los titulados que han realizado prácticas con Universa en este año ha sido de **25 años**, bajando un año más respecto a 2.017, que era de 26 años, continuando con la tendencia bajista de años anteriores, que era de 27 años.

De ellos, el **82,72%** han sido alumnos de, al menos, un curso de los gestionados por Universa.

Del 17,28% restante, el 85,71% son titulados de la Universidad de Zaragoza.

Los objetivos de dichas prácticas son:

- ❖ Ser un complemento a la formación recibida.
- ❖ Favorecer la inserción laboral de los recién titulados.
- ❖ Mejorar su empleabilidad.

El cumplimiento de las prácticas por los titulados ha sido de un **95,06%**. En el resto de los casos se produjo una baja voluntaria, que en algunos de ellos se asocia con una contratación laboral tras la práctica.

El proceso de gestión de estas prácticas puede comenzar por varias vías:

- ❖ Cuando el titulado se inscribe en Universa, buscando orientación y posibilidades de inserción laboral.
- ❖ Cuando comienza un curso de formación gestionado por Universa, dentro del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón.
- ❖ Cuando las empresas e instituciones que contactan con Universa solicitan la posibilidad de contar con titulados en prácticas.

En la gestión de estas prácticas pueden darse varios supuestos:

- ❖ Universa recibe de las empresas e instituciones la definición del perfil profesional para el titulado en prácticas solicitado. Con esta definición se hace una difusión de dicha práctica y con los CV recibidos se realiza una selección de los candidatos más adecuados para la práctica, cuyos curriculum vitae se les remiten para su valoración.
- ❖ El titulado busca una empresa o institución, que él mismo elige y que está de acuerdo en acogerlo en prácticas, a través del procedimiento establecido por Universa.
- ❖ La empresa o institución facilita a Universa el candidato seleccionado por ellos mismos, que cumple con los requisitos establecidos por Universa.

En cualquiera de los supuestos anteriores se formaliza un acuerdo de colaboración entre La Universidad de Zaragoza y la entidad colaboradora (empresa o institución) y un anexo para el titulado donde se hacen constar las condiciones de ese período de prácticas.

Durante este período, el titulado recibe un seguimiento de la práctica por parte del tutor designado por la entidad y también por un técnico de Universa.

Al final de la práctica, ésta se evalúa tanto por el titulado como por la propia entidad colaboradora.

Universa emite, con la opinión favorable de todas las partes, el diploma de prácticas realizadas.

Estas estancias de prácticas de los titulados son bien valoradas tanto por los titulados como por las empresas y las consideran como períodos de adaptación o aprendizaje y, en ocasiones, puede dar lugar a una posterior incorporación laboral.

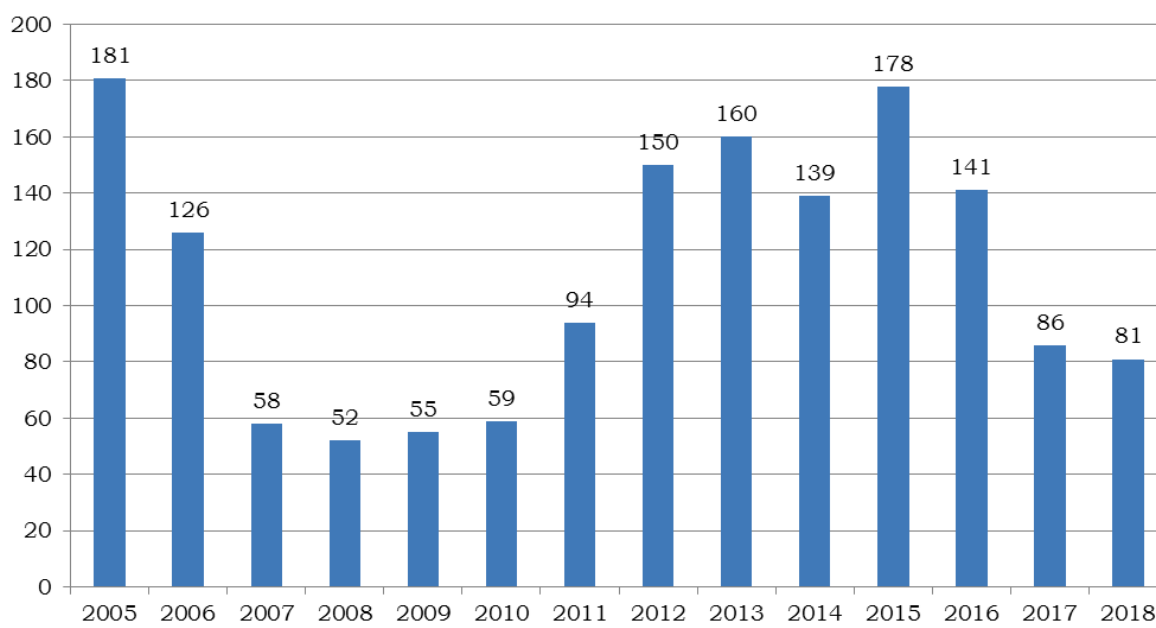
El porcentaje de inserción laboral tras la finalización de las prácticas ha sido de un **9,90%. Ha subido en un 4,09% respecto del año 2.017 con un número similar de prácticas gestionadas (86 en 2.017 y 81 en 2.018).**

En 2.017 se acumulaba una bajada del 1,99% y un 1,75% respecto de 2.016 y 2.015 respectivamente, aunque hay que tener en cuenta también que el número de prácticas no había sido igual cada año. En el año 2.017 se gestionaron **55 prácticas menos que en 2.016** y, por otro lado, en 2.015 la cifra total de prácticas fue muy elevada, similar a la del año 2.005, que es el primer año del que se dispone de datos.

La finalidad de este tipo de prácticas es complementar la formación recibida a través de los cursos de formación y mejorar de forma general sus expectativas de inserción laboral futuras, no existiendo datos de seguimiento posteriores.

En el periodo 2.012-2.016, las prácticas de titulado crecieron con valores muy superiores respecto al periodo 2.007-2.011. Sin embargo, este año, por segunda vez consecutiva desde hace 5 años, se ha vuelto a valores similares al año 2.011, como resultado de la actual reactivación del mercado laboral.

A pesar de las variaciones anuales en las cifras, los titulados universitarios que realizan estas prácticas ven en ellas una manera de seguir formándose y de buscar nuevas oportunidades laborales, siendo en algunas ocasiones una opción de contratación por esas mismas empresas.

EVOLUCIÓN PRÁCTICAS NO LABORALES**Distribución de las prácticas no laborales:**

El periodo con mayor porcentaje de prácticas gestionadas de las que fueron iniciadas en 2.018, fue de **enero a marzo** con el mismo porcentaje (**11,11%**).

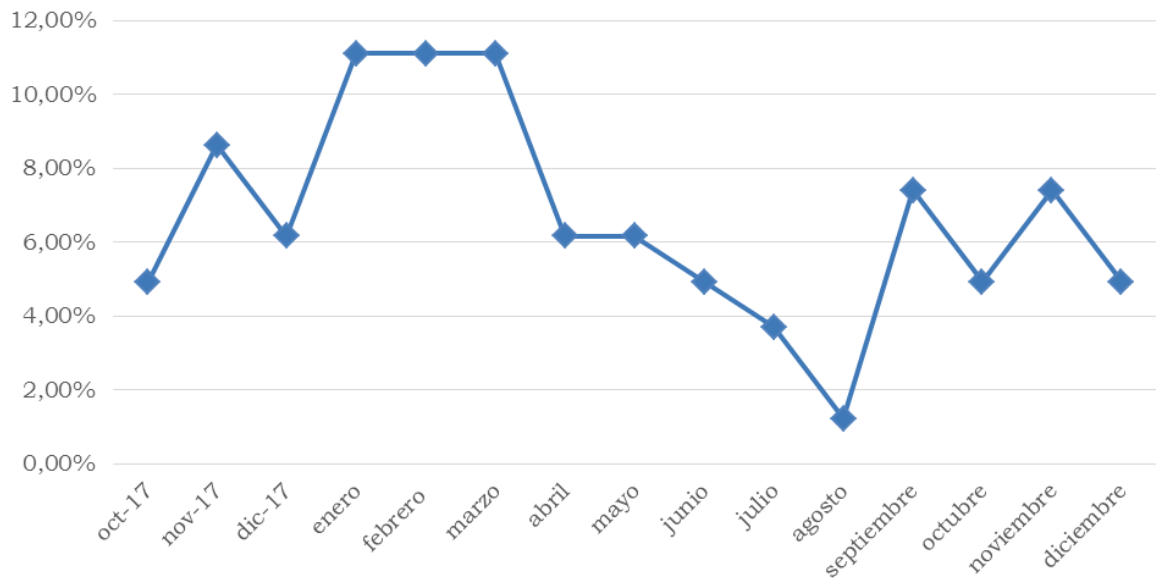
El resto de prácticas se han ido repartiendo a lo largo de los meses. Otros meses con porcentajes un poco más altos al resto son: septiembre y noviembre, ambos con un (7,41%).

Por semestres, en el primero se gestionaron el **50,62%** del total de las prácticas no laborales y, en el segundo, el **29,63%**.

La demanda de este tipo de prácticas está relacionada con los períodos en los que se ha desarrollado la oferta de cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón.

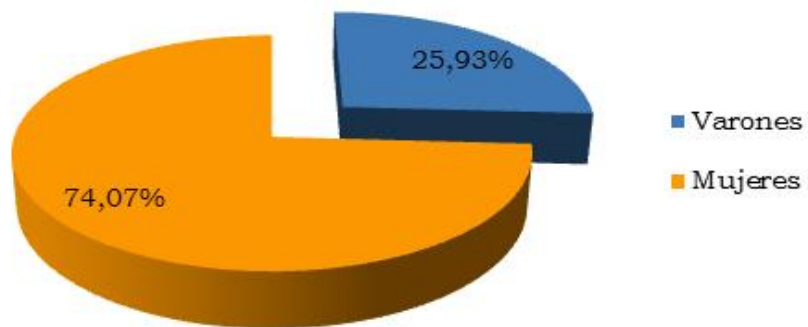
Los datos representados, que corresponden a 2.017, hacen referencia a prácticas que se iniciaron en ese mismo año, y han finalizado en el primer trimestre del año 2.018. Representan el 19,75% del total de prácticas.

**EVOLUCIÓN PRÁCTICAS NO LABORALES.
MESES AÑO 2018**



Prácticas no laborales y género:

**% DE MUJERES Y VARONES QUE HAN
REALIZADO PRÁCTICAS NO LABORALES**



Prácticas no laborales y titulaciones:

El número de prácticas no laborales por titulación se refleja en las dos siguientes tablas, correspondientes a titulaciones de la Universidad de Zaragoza y de otras universidades españolas:

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA. TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
D. Ingeniería Técnica Agrícola	1
D. Nutrición Humana y Dietética	1
G. Administración y Dirección de Empresas	3
G. Arquitectura Técnica	1
G. Biotecnología	1
G. Ciencia y Tecnología de los Alimentos	3
G. Ciencias Ambientales	2
G. Derecho	4
G. Economía	2
G. Estudios en Arquitectura	2
G. Geología	3
G. Historia	3
G. Historia del Arte	10
G. Información y Documentación	1
G. Ingeniería de Organización Industrial	1
G. Ingeniería de Tecnologías Industriales	2
G. Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	3
G. Marketing e Investigación de Mercados	3
G. Psicología	4
G. Química	2
G. Relaciones Laborales y Recursos Humanos	6
G. Trabajo Social	4
G. Turismo	1
G. Veterinaria	4
Ingeniería Telecomunicaciones	2
L. Administración y Dirección de Empresas	1
L. Ciencias del Trabajo	1
L. Derecho	1
L. Historia	1
L. Veterinaria	1
M.U. Gestión del Patrimonio Cultural	1
TOTAL	75

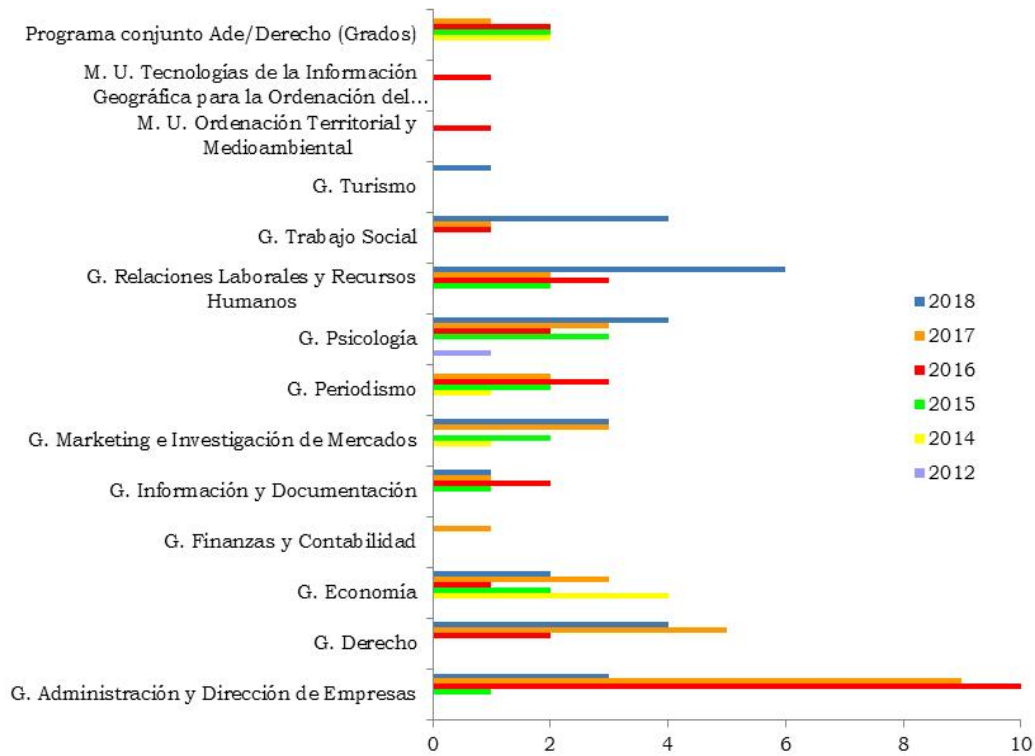
OTRAS UNIVERSIDADES. TITULACIÓN	Nº PRÁCTICAS
G. Derecho	1
G. Ingeniería de Tecnología de Minas y Energía	1
G. Psicología	2
L. Biología	1
Título Superior de Diseño. Especialidad en Diseño de Interiores	1
TOTAL	6

En 2.018 las prácticas no laborales se han realizado para 36 titulaciones oficiales.

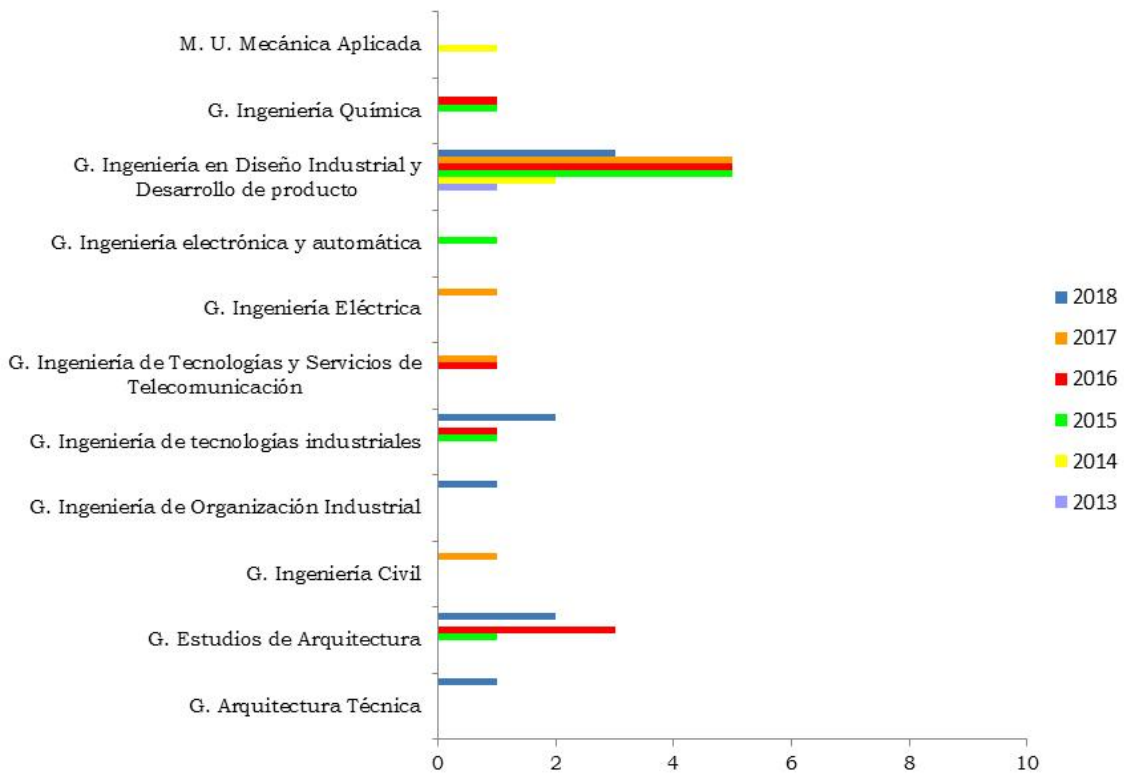
Por número de prácticas, el primer lugar lo ocupan G. Historia del Arte, el segundo lugar los G. Relaciones Laborales y Recursos Humanos, el tercer lugar lo comparten varias titulaciones: G. Derecho, Psicología, Trabajo Social y Veterinaria.

Los siguientes gráficos hacen referencia a prácticas no laborales por titulaciones de la Universidad de Zaragoza referidas a Graduado o Máster universitario (no se han incluido titulaciones con planes de estudio en extinción), agrupadas por ramas de conocimiento y con representación en el intervalo de **años 2.011 a 2.018:**

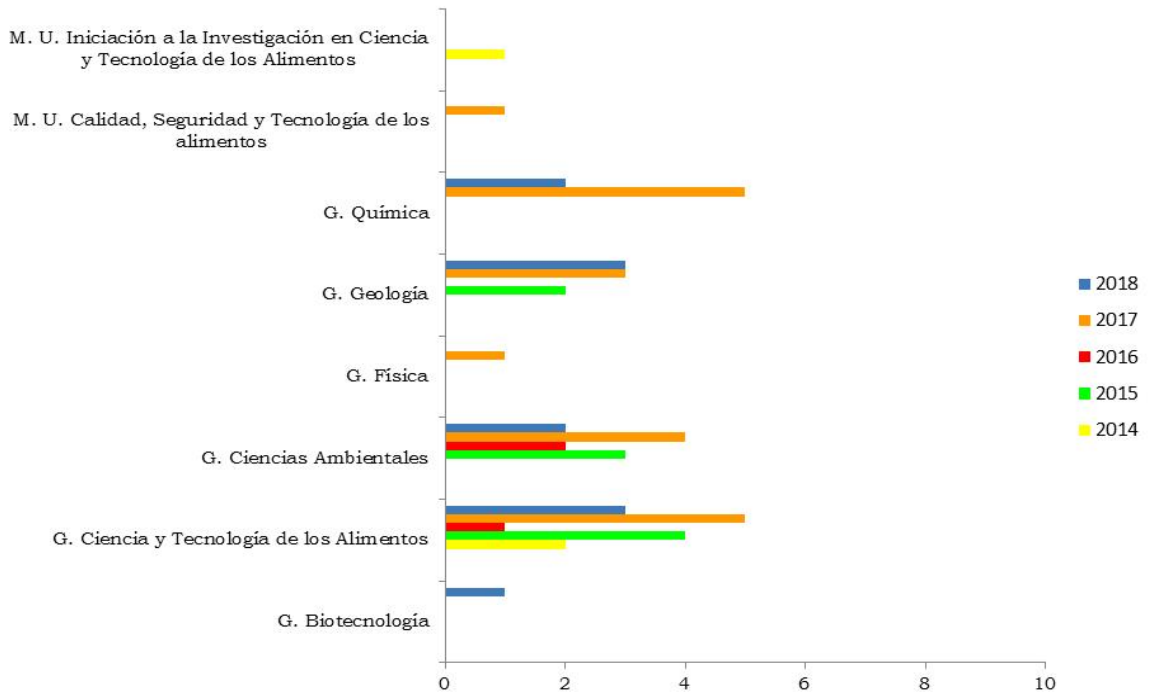
ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS



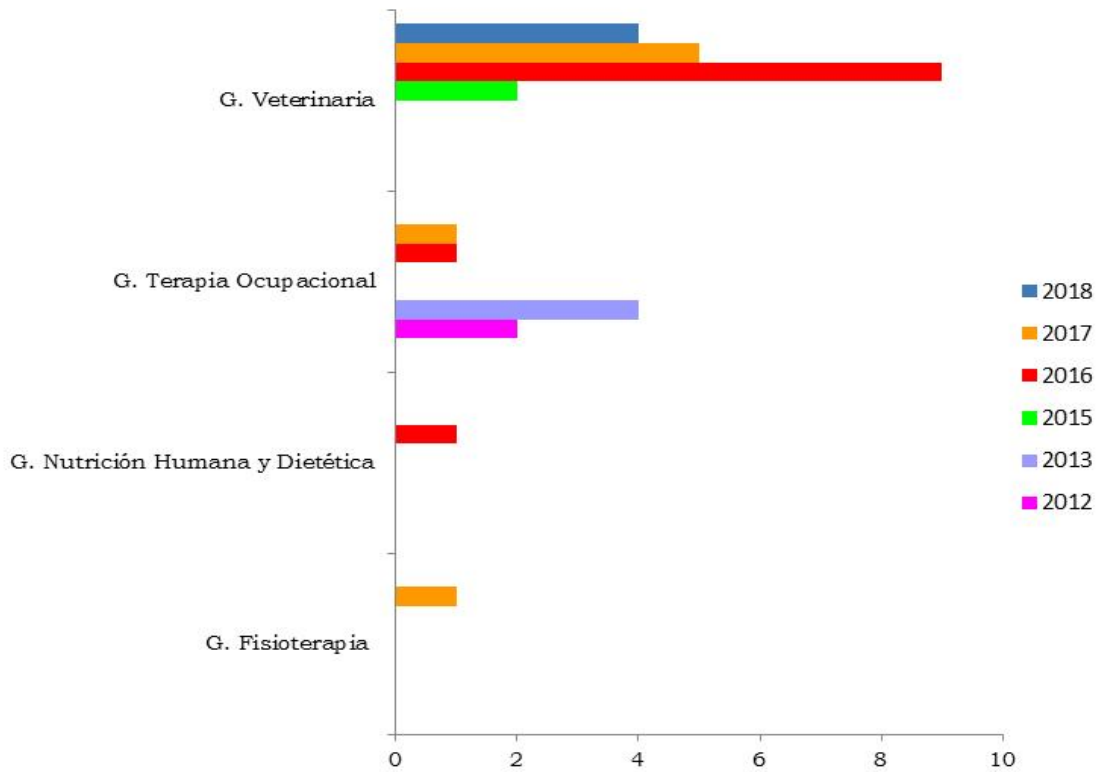
ÁREA DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA



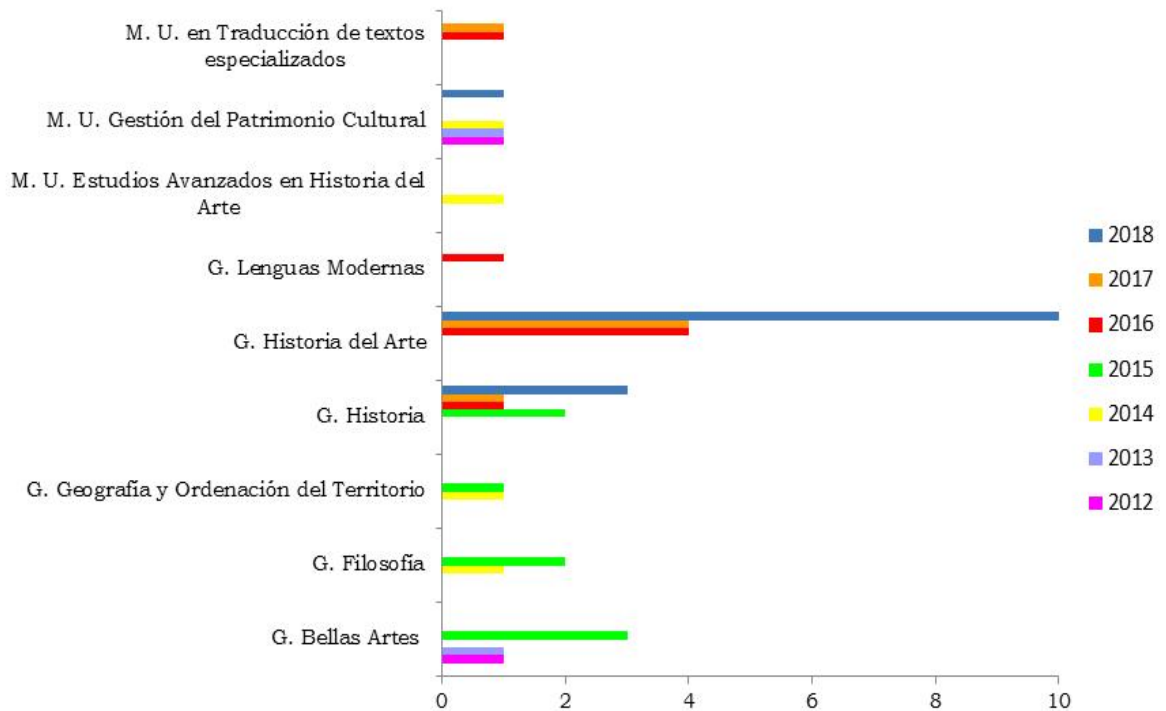
ÁREA DE CIENCIAS



ÁREA DE CIENCIAS DE LA SALUD

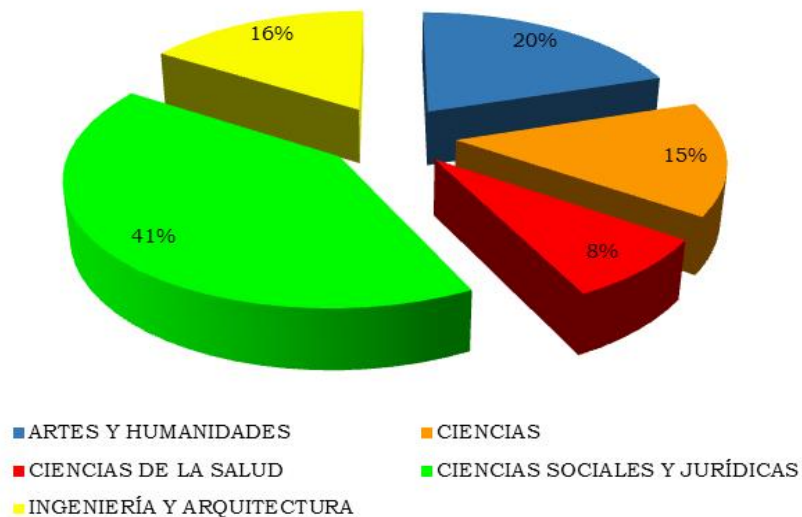


ÁREA DE ARTES Y HUMANIDADES



El porcentaje de prácticas no laborales según las ramas de conocimiento establecidas por la Universidad de Zaragoza son:

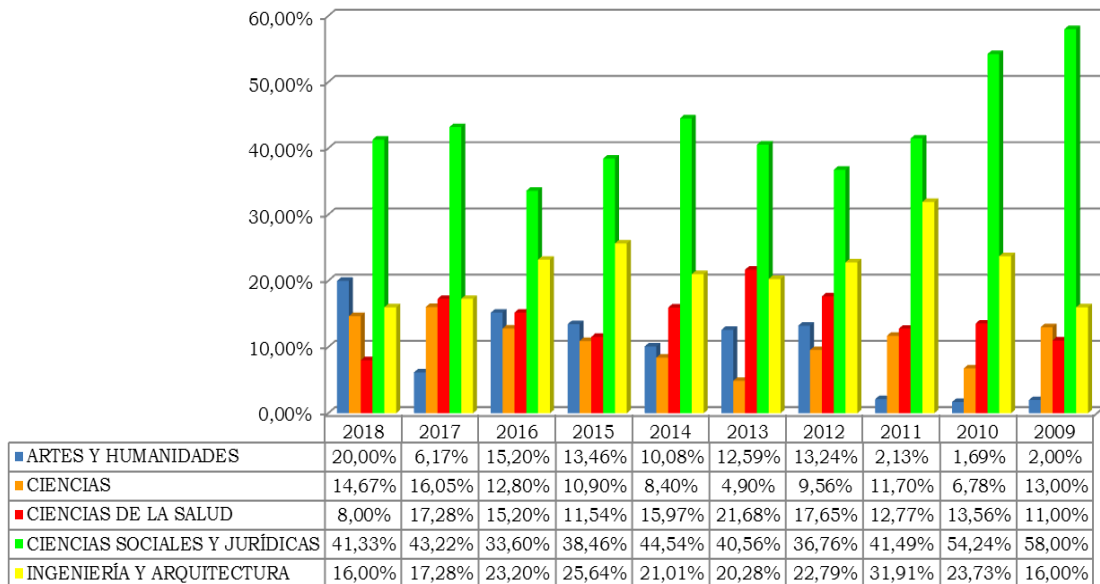
PRÁCTICAS NO LABORALES POR ÁREA DE CONOCIMIENTO



El **41%** de las prácticas corresponden a la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas que son las que reúnen un mayor número de titulaciones, le sigue el área de Artes y Humanidades, Ingeniería y Arquitectura y Ciencias con porcentajes similares y, por último, Ciencias de la Salud con un **8%**.

En el siguiente gráfico se establece una comparación, para los 10 últimos años, de las prácticas realizadas según las ramas de conocimiento:

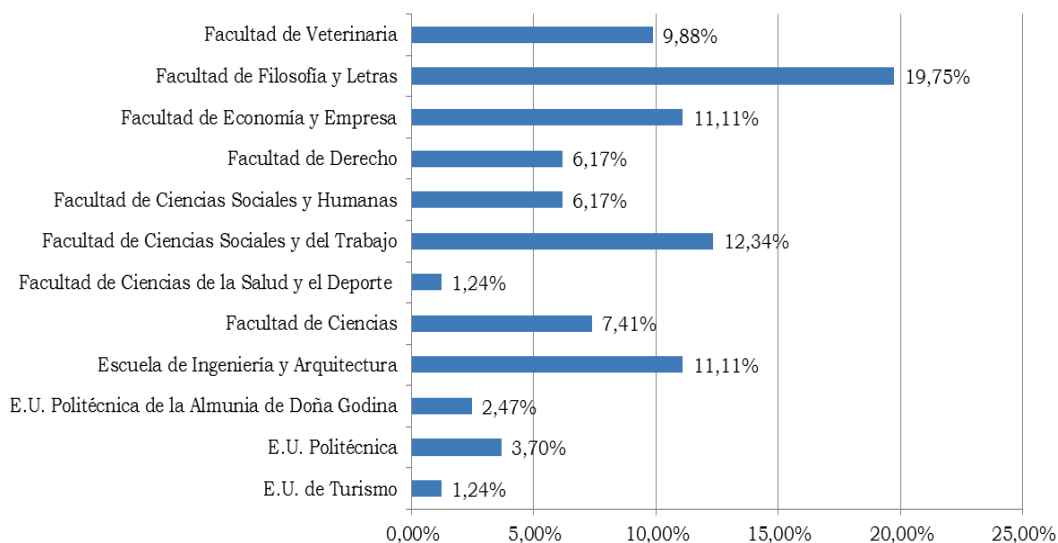
PRÁCTICAS NO LABORALES POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO. AÑOS 2009-2018



En 2018 la única rama de conocimiento que ha crecido respecto a 2017 ha sido **Artes y Humanidades** en un **13,83%**. Todas las demás han bajado: en un **1,38%** **Ciencias**, en un **1,89%** **Ciencias Sociales y Jurídicas**, en un **1,28%** **Ingeniería y Arquitectura** y, finalmente, **Ciencias de la Salud**, que es la que ha tenido una bajada más significativa con un **9,28%**.

El centro universitario de procedencia de los titulados que han realizado estas prácticas no laborales se representa a continuación:

DISTRIBUCIÓN DE LAS PRÁCTICAS NO LABORALES POR CENTRO UNIVERSITARIO



Prácticas no laborales y entidades colaboradoras:

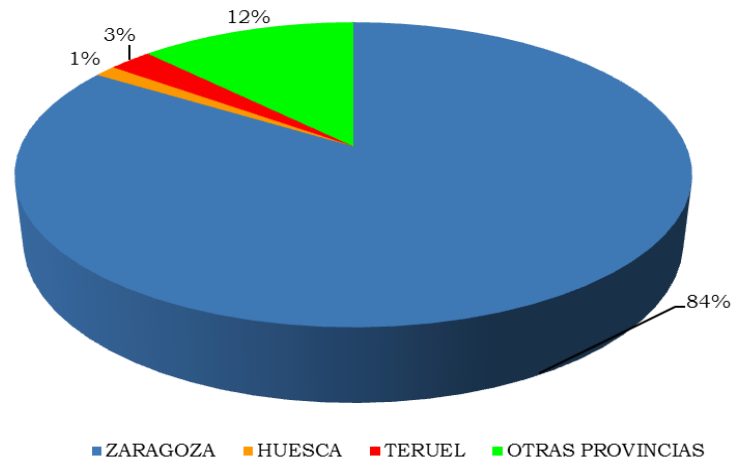
Sesenta y cuatro entidades (72 en 2.017, 100 en 2.016, 114 en 2.015, 98 en 2.014, 99 en 2.013, 101 en 2.012 y 70 en 2.011) han colaborado y acogido titulados en prácticas en el 2018. A continuación, se presenta una relación de todas ellas:

Entidades Colaboradoras
Ayuntamiento de Zaragoza
AD HOC Gestión Cultural, S.C.
Alberto Monreal Aliaga
Aratria Asesores, S.L.
Armando Martínez Abogados
Ascendent Sstaff, ETT, S.L.
Asesoría Alejandro Sánchez, S.L.
Asociación Dona Médula
Asociación Española contra el cáncer. Junta Provincial de Zaragoza
Asociación Ibón
Asociación Interprofesional Lechera de Aragón
Binomio Arquitectura e Ingeniería, S.L.P.
Birdcom Comunicación y Diseño, SL.
Bodegas Paniza, S. COOP.
Buar Artesanos, S.L.
CITA (Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón).
Comercial de Laminados, S.A.
Comín y Arévalo Abogados, S.L.P
Consortio Campus Iberus
D. Javier Fernández-Carrión Rubio
D ^a Cristina Martínez Bellido
Dialógica Asesores, S.L.L.
Diputación General de Aragón
Distribuidora Internacional de Alimentación, S.A.
Dubor Comercial y Marketing, S.L
Enerlad 2007Fotovoltaica
Ernest & Young, S.L.
Eurofins Agrosciences Services, S.L.
Excma. Diputación Provincial de Teruel
Frivalca, S.L.
Fundación Bernardo Aladrén
Fundación Ecología y Desarrollo (ECODES)
Fundación Goya en Aragón
Fundación Ibercivis
Geoalcali, S.L.
Geoscán Consultoría, S.L.P

Gestión Estratégica e Innovación, S.L
Grupo Constant Servicios Empresariales, S.L.U
Entidades Colaboradoras
Grupo Deportivo Coliseo, S.L.
Ibertel, S.L.
IDCQ Hospitales y Sanidad, SLU
Inga Food, S.A.
Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (ZARAGOZA DINÁMICA)
Isla Tena y Asociados, S.L.P.
Julián López Galán y Asociados, S.L.P
Julvez y Arraiza, SCP
Laboratorios Albeitar
Línea Diseño Industrial y Gráfico, S.L.L.
Mª Aranzazu Martínez Bardají
Medicusmundi Navarra Aragón Madrid
Mial Creativos, SLL
Mingta Global Asian Commerce, S.L.
Pedro Bel Anzue
Policlínica Veterinaria Rover, S.L.P.
QETEO Patrimonio Cultural y Natural, S.C.
S.A. Industrial Celulosa Aragonesa
Sergio Andrés Monguiló
SERLOG 21, S.L.
SMR Automotive Systems España SAU
Sociedad Municipal Zaragoza Cultural, SAU
TEA-Cegos Deployment, S.L.
Verónica Díaz Redrado
Working Formación Integral, S.L.
Worldpathol, S.L.

Se han establecido nuevos acuerdos de colaboración para prácticas de titulados con el **56,25%** de las entidades que han colaborado en 2.018.

PRÁCTICAS NO LABORALES Y PROVINCIAS DE REALIZACIÓN



La distribución de las prácticas no laborales por provincias, representadas en el gráfico anterior, se ha realizado tomando como referencia la razón social de cada una de las entidades colaboradoras, teniendo en cuenta que puede haberse realizado más de una práctica en una misma entidad.

Zaragoza, sigue siendo, como en años anteriores, la provincia donde más prácticas no laborales se realizan.

Valoración de las prácticas no laborales:

Universa realiza el seguimiento y evaluación de todas las prácticas que gestiona.

A su finalización, el titulado cumplimenta el informe final de la práctica conjuntamente con el tutor en la empresa, así como la encuesta de evaluación, que le proporciona Universa al comienzo de la práctica.

- ❖ **El informe final**, según el modelo facilitado por el INAEM, detalla los objetivos de la práctica, las tareas desarrolladas, así como las posibles incidencias que hayan podido surgir en ese periodo.

Dicho documento lo firman conjuntamente el titulado, el tutor en la empresa y finalmente se valida por Universa, después de haber confirmado y valorado la información allí reflejada. Si el informe es positivo por ambas partes, Universa gestiona el diploma acreditativo que luego recibe el titulado.

- ❖ **La encuesta de evaluación**, la cumplimenta el titulado e incluye varias preguntas, que se detallan a continuación, y que permiten obtener una valoración global del grado de aprendizaje, utilidad y satisfacción de dicha práctica, así como las expectativas de contratación posterior y si han recibido una dotación voluntaria de ayuda económica por parte de la empresa.

Las preguntas de la encuesta de evaluación, que son cerradas y se pueden valorar numéricamente, son las siguientes:

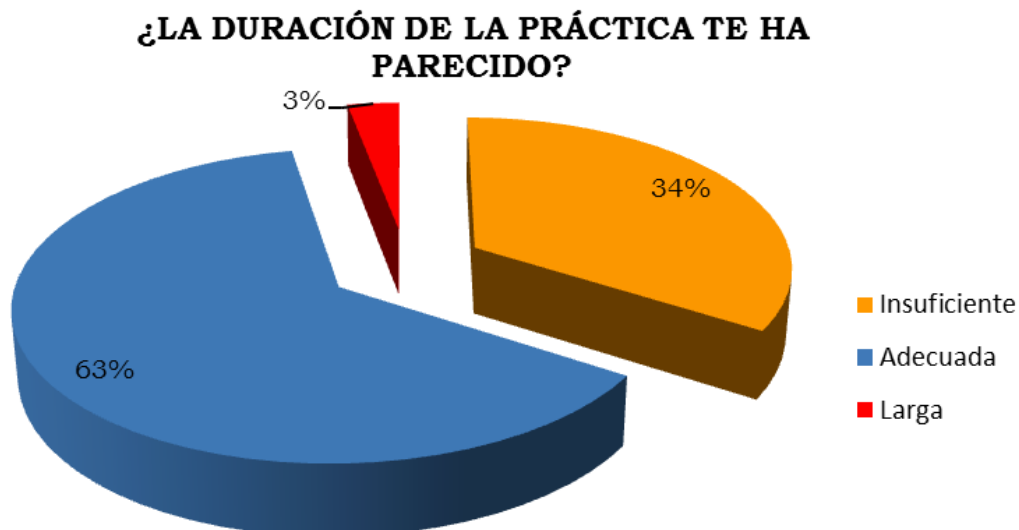
- ☐ ¿Tienes experiencia laboral?
- ☐ ¿Has realizado prácticas con anterioridad a éstas que acabas de terminar?

- # ¿La duración de la práctica te ha parecido?
- # Valora el nivel de aprendizaje adquirido en la práctica, teniendo en cuenta que 1 es mínimo y 10 el máximo
- # Valora la utilidad de la práctica para tu desarrollo profesional, teniendo en cuenta que 1 es mínimo y 10 el máximo
- # Señala tu grado de satisfacción con la realización de la práctica, teniendo en cuenta que 1 es mínimo y 10 el máximo
- # ¿Te va a contratar la empresa donde has realizado prácticas?
- # ¿Has recibido contrapresentación económica por la realización de la práctica?
- # En otro bloque de preguntas se pide su valoración personal (de 1 a 5 puntos) sobre: Contenido de la práctica, adecuación de las tareas a la titulación, formación recibida, ambiente de trabajo, cooperación de la empresa y experiencia adquirida.

La presentación de dicho informe final y encuesta de evaluación cumplimentada, si es positivo y está firmado por todas las partes, les permite obtener el diploma acreditativo correspondiente, que gestiona Universa.

En este año 2.018 se han recibido 42 informes finales y encuestas de evaluación. Esta muestra representa el 51,86% de las prácticas realizadas.

A continuación, se exponen varios gráficos donde se muestran las opiniones y valoraciones recogidas sobre las prácticas realizadas:



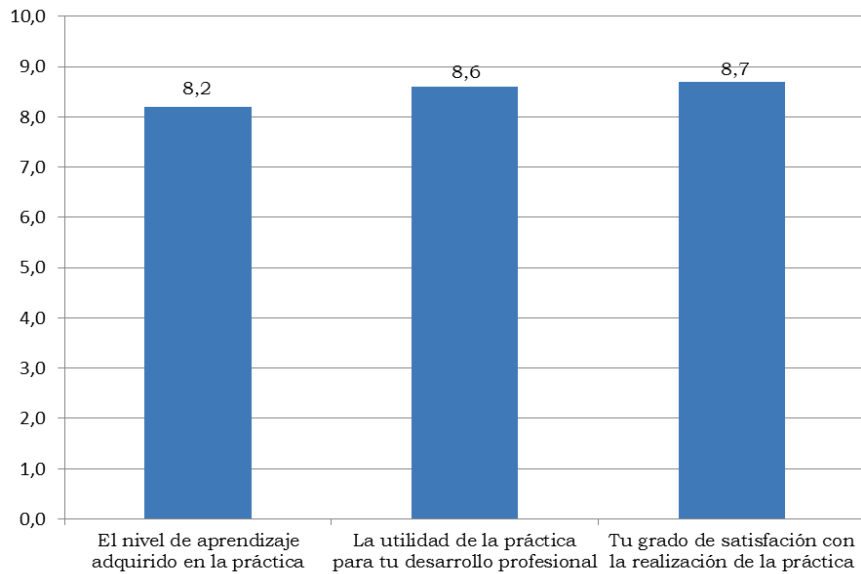
El grado de satisfacción de los titulados con respecto a la duración de su práctica es alto.

Esta duración se fija con el acuerdo previo entre el titulado y la empresa, no pudiéndose superar las 350h, en un periodo de 3 a 4 meses.

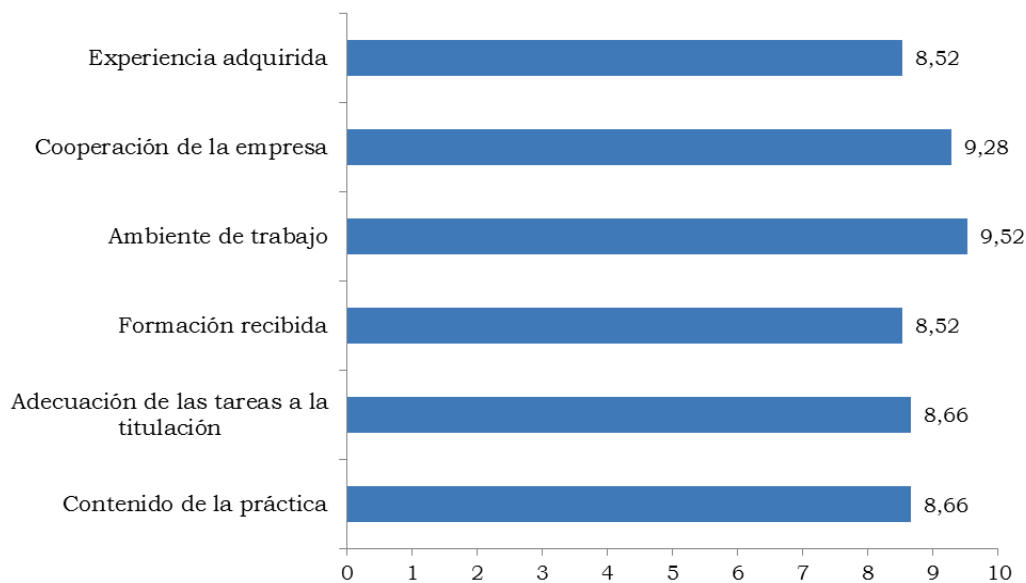
Asimismo, un porcentaje elevado de titulados (un 60,49%), han realizado las 350h máximas establecidas.

Por otro lado, es importante resaltar que es frecuente la solicitud, tanto de los titulados como de las empresas colaboradoras, de ampliación de dichas estancias antes de su finalización.

VALORACIÓN GLOBAL DE LA PRÁCTICA



VALORACIÓN PERSONAL SOBRE ASPECTOS DE LA PRÁCTICA





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

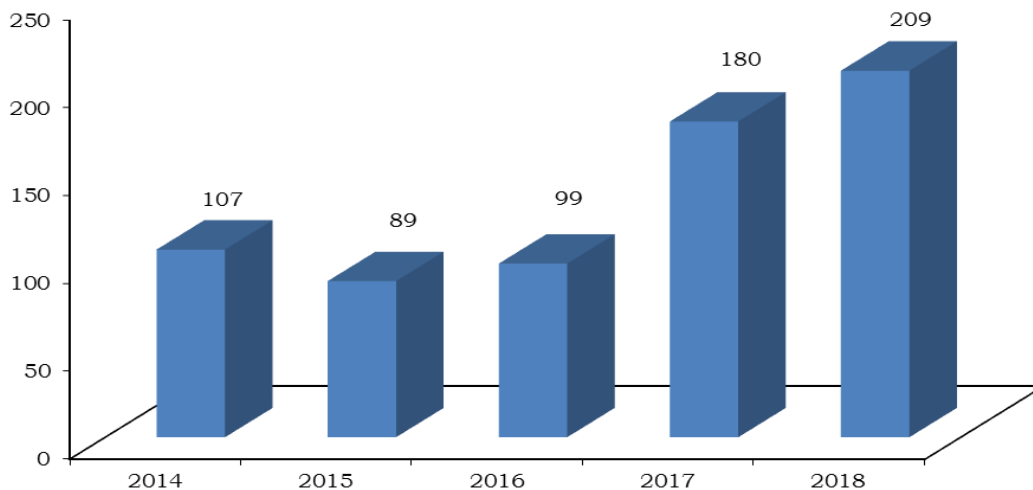
INSERCIÓN LABORAL

OFERTAS DE EMPLEO DEFINIDAS

Universa, como Servicio de Empleo de la Universidad de Zaragoza y Entidad Colaboradora del INAEM, gestiona ofertas de empleo, a través de las solicitudes de las entidades que contactan, buscando candidatos para la participar en sus procesos de selección.

El número de entidades que nos solicitan candidatos varía cada año, tal como queda reflejado en el siguiente gráfico. Se puede observar que en los dos últimos años el aumento de ofertas gestionadas ha sido muy significativo, siendo de **209** en 2.018:

EVOLUCIÓN N° CONTRATOS



El número de candidatos enviados de distintas titulaciones ha sido de **443 (387 en 2.017)**.

Este incremento de la demanda de perfiles universitarios de las empresas e instituciones refleja el actual dinamismo del mercado laboral.

La solicitud de candidatos por las entidades colaboradoras se ha distribuido a lo largo del año de la siguiente forma: **122 ofertas hasta junio y 87 hasta diciembre de 2.018**.

Las titulaciones por las que se han interesado, según **ramas de conocimiento**, han sido las siguientes:

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	TITULACIONES
Artes y Humanidades	G. Historia G. Historia del Arte
Ciencias	G. Biotecnología G. Ciencia y Tecnología de los alimentos G. Ciencias Ambientales G. Física G. Geología G. Matemáticas G. Química
Ciencias de la Salud	G. Enfermería G. Fisioterapia G. Terapia Ocupacional G. Veterinaria
Ciencias Sociales y Jurídicas	G. Administración y Dirección de Empresas G. Derecho G. Economía G. Estudios Ingleses G. Gestión y Administración Pública G. Marketing e Investigación de Mercados G. Psicología G. Relaciones Laborales y RRHH G. Trabajo Social
Ingeniería y Arquitectura	G. Arquitectura Técnica G. Estudios en Arquitectura G. Finanzas y Contabilidad G. Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural G. Ingeniería de Organización Industrial G. Ingeniería de Tecnologías Industriales G. Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación G. Ingeniería Eléctrica G. Ingeniería Electrónica y Automática G. Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto G. Ingeniería Informática G. Ingeniería Mecánica G. Ingeniería Química

De todas ellas, las titulaciones más demandadas, por este orden han sido: **G. Ingeniería de Tecnologías Industriales, G. Ingeniería Informática y G. Administración y Dirección de Empresas.**

A continuación, se indican algunos datos sobre las entidades que han colaborado:

Nº de entidades colaboradoras	169
% de entidades nuevas	34,91%
% de entidades que ya han colaborado	65,09%
% de entidades que han solicitado más de un proceso de selección	14,20%

SEGUIMIENTO DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

El número total de contratos registrados a 31 de diciembre de 2.018 ha sido de **216**.

Dicho número se obtiene a través del seguimiento que se realiza de:

- ❖ Las ofertas de empleo que se definen y se gestionan directamente en Universa.
- ❖ Los contratos que se formalizan después de las prácticas de estudiantes y titulados y convenios especiales.

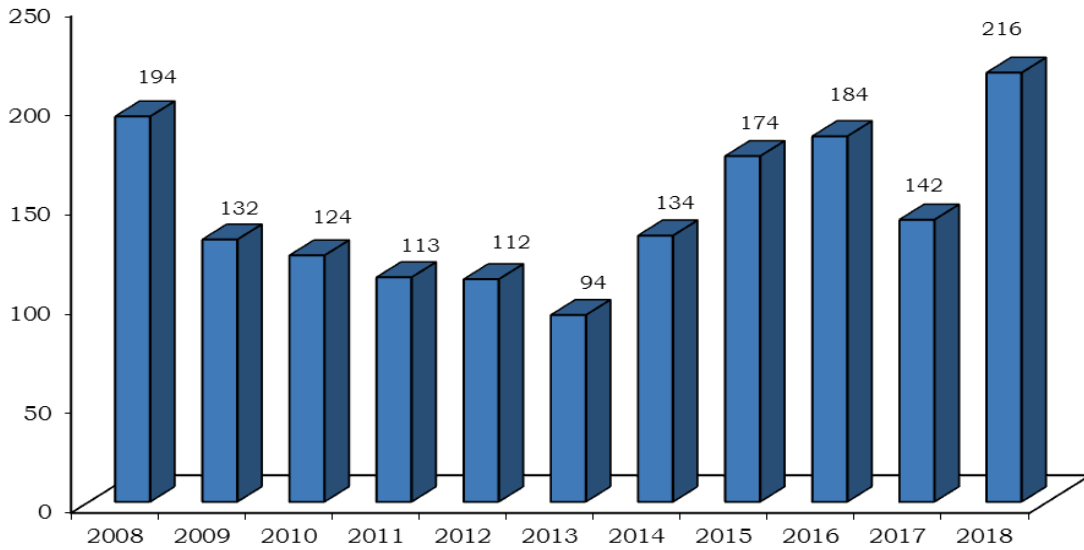
La obtención de datos sobre contratación laboral en ocasiones no resulta fácil. Dichos datos se obtienen a través de distintos métodos de seguimiento, que se especifican a continuación:

- ❖ En el caso de las ofertas gestionadas directamente por Universa, se envía a las entidades colaboradoras un formulario de seguimiento sobre el proceso de selección.
- ❖ Cuando se trata de estudiantes y titulados que realizan prácticas, se proporcionan cuestionarios de evaluación tanto a las entidades como a los estudiantes o titulados para su cumplimentación. En ellos se indica explícitamente si ha habido contrato o no.

En todos los casos, la respuesta obtenida mediante esta fórmula es elevada pero no del cien por cien. Además, suele ocurrir en ambos colectivos, que tras finalizar las prácticas, tanto a los estudiantes como a los titulados los incorporan a sus bases de datos para ofrecerles puestos de trabajo en otro momento. El hecho de que transcurra un tiempo desde la práctica hasta la contratación hace que ésta no se comuniquen ya a Universa.

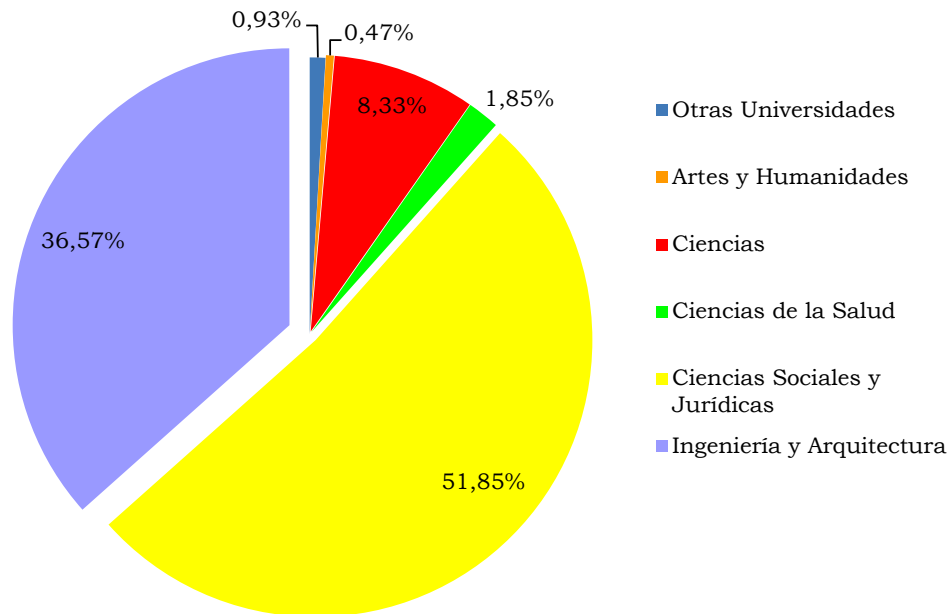
Con todo ello, se puede afirmar que el resultado sobre el número de contratos reales es más elevado, sobre todo si tenemos en cuenta el conjunto de ofertas directas, prácticas de estudiantes y titulados que se gestionan anualmente.

EVOLUCIÓN N° CONTRATOS



Las ramas de la Universidad de Zaragoza con un mayor porcentaje de contratos son Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura:

% DE CONTRATOS SEGÚN ÁREAS DE CONOCIMIENTO



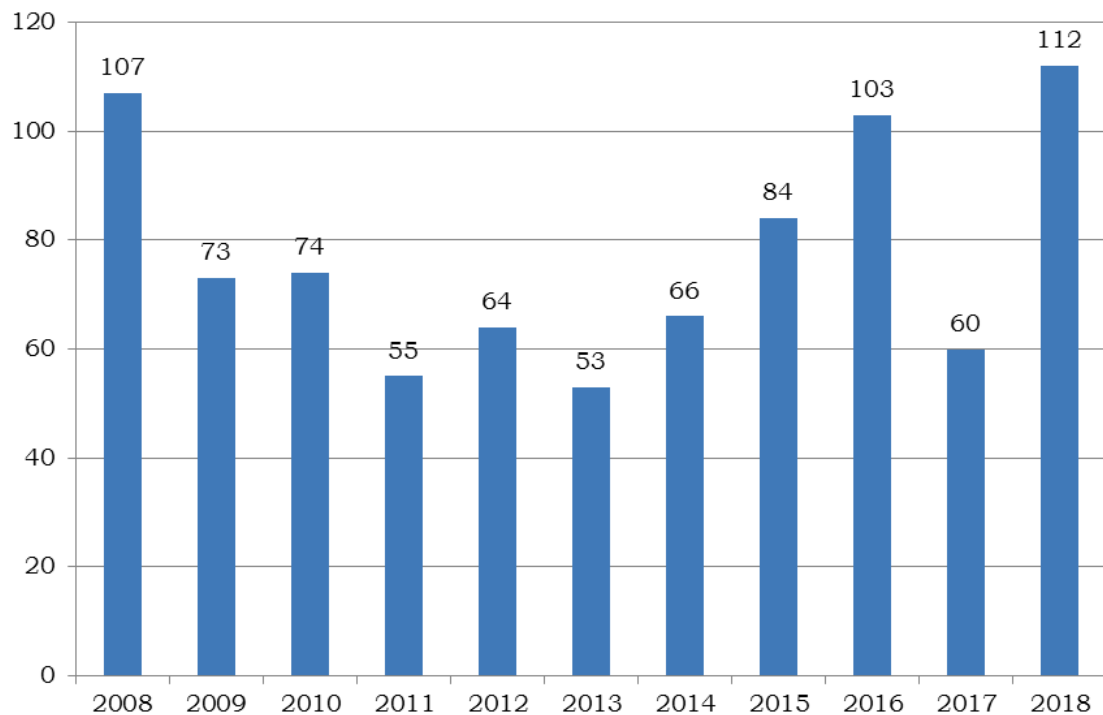
En la tabla siguiente se representa cada una de las titulaciones con las que se ha celebrado contrato laboral, clasificadas por área de conocimiento, y se incluye también el apartado de Otras Universidades, que engloba diversas titulaciones:

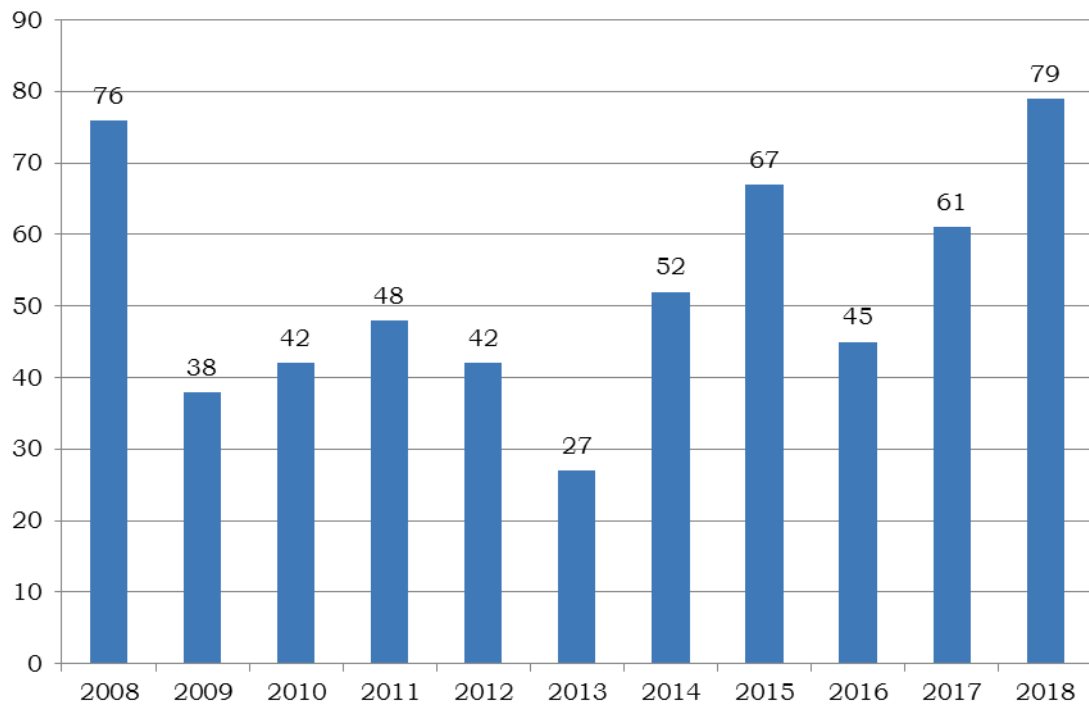
ÁREAS DE CONOCIMIENTO	TITULACIÓN	Nº DE CONTRATOS					
ARTES Y HUMANIDADES	G. Historia	1					
CIENCIAS	G. Biotecnología		1				
	G. Ciencia y Tecnología de los Alimentos		6				
	G. Ciencias Ambientales		1				
	G. Física		1				
	G. Geología		1				
	G. en Matemáticas		3				
	G. Óptica y Optometría		1				
	G. Química		2				
	M.U. Iniciación a la Investigación en Ciencia y Tecnología de los Alimentos		1				
	L Químicas		1				
CIENCIAS DE LA SALUD	G. Terapia Ocupacional			1			
	G. Veterinaria			3			
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	G. Administración y Dirección de Empresas				55		
	G. Derecho				3		
	G. Economía				19		
	G. Finanzas y Contabilidad				11		
	G. Geografía y Ordenación del Territorio				7		
	G. Marketing e Investigación de Mercados				3		
	G. Periodismo				4		
	G. Psicología				3		
	G. Relaciones Laborales y Recursos Humanos				3		
	M. U Prevención de Riesgos Laborales				1		
	M. U. Tecnologías de la Información Geográfica para la Ordenación del Territorio: Sistemas de Información Geográfica y Teledetección				1		
	Programa conjunto en ADE/DERECHO (Grados)				2		
	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	G. Arquitectura Técnica				1	
G. Estudios en Arquitectura					3		
G. Ingeniería Civil					2		
G. Ingeniería de Tecnologías Industriales					15		
G. Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación					8		
G. Ingeniería Eléctrica					4		
G. Ingeniería Electrónica y					6		

	Automática						
	G. Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto					2	
	G. Ingeniería Informática					12	
	G. Ingeniería Mecánica					14	
	G. Ingeniería Mecatrónica					3	
	G. Ingeniería Química					2	
	Ingeniería Industrial					2	
	Ingeniería Telecomunicaciones					1	
	M. U. Energías Renovables y Eficiencia Energética					2	
	M. U. Ingeniería Industrial					1	
	M. U. Ingeniería Informática					1	
OTRAS UNIVERSIDADES	Otras Universidades						2
TOTAL ÁREAS		1	18	4	112	79	2

Sobre las ramas de **Ciencias Sociales y Jurídicas e Ingeniería y Arquitectura**, que son las que mayor representación de contratos tienen sobre el total, a continuación, se representa su evolución en los últimos diez años:

CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS



INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

El mayor número de contratos en la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas se concentra en el G. de Administración y Dirección de Empresas. Se trata de contratos en empresas pertenecientes a distintos sectores de actividad.

En el área de Ingeniería y Arquitectura las titulaciones de G. en Ingeniería de Tecnologías Industriales, G. Ingeniería Informática y G. Ingeniería Mecánica son las que concentran un mayor número de contratos.

En el área de Ingeniería y Arquitectura los datos de contratación para los últimos 10 años se muestran ligeramente estables, a excepción del año 2.013.

Mientras que en el área de Ciencias Sociales y Jurídicas se observan dos claros repuntes en la contratación en los años 2.008 y 2.016. Los datos de 2017 mantienen niveles similares a los del periodo 2.012-2.014.

Por otro lado, destacar el año 2.016 para el área de Ciencias Sociales y Jurídicas donde los valores fueron similares a 2.008.

Finalmente, también resulta importante indicar que el año 2018, en ambas áreas se muestra las cifras de contratación más altas de toda la década.



Uni  Versa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

**PRÁCTICAS INTERNACIONALES
DE TITULADOS:
PROGRAMA UNIVERSTAGE**

DESCRIPCIÓN Y ORGANIZACIÓN

El Programa de Prácticas Internacionales “Universtage” tiene como objetivo final facilitar la inserción laboral de los titulados recientes a través de la realización de “prácticas internacionales” en empresas e instituciones en diferentes países, que les permitan:

- ❖ Adaptarse a un entorno empresarial real, en un ámbito internacional, y ampliar así su visión del mundo de los negocios desde una perspectiva global.
- ❖ Aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en sus carreras universitarias y mejorar sus habilidades de trabajo en grupo y lingüísticas, a través del uso diario de otro idioma en un ambiente profesional.
- ❖ Mejorar sus expedientes personales, en los que esa experiencia internacional puede ser un dato diferenciador decisivo de cara a su contratación posterior.

Desde 2.010 las prácticas internacionales “Universtage” se gestionan con un sistema basado en la excelencia. Esta orientación ha hecho preciso articular un procedimiento que permite el establecimiento de criterios objetivos y públicos, utilizando la experiencia de 19 años de gestión de prácticas internacionales y aplicando al máximo la ayuda que pueden proporcionar las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Esos criterios se concretan en las Condiciones Generales del Programa “Universtage”, que con el visto bueno del Instituto Aragonés de Empleo y el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo de la Universidad de Zaragoza, se pueden consultar en la página web de Universa.

La gestión se organiza en dos convocatorias de becas, la primera para prácticas que comiencen en el primer semestre del año y la segunda para prácticas que comiencen en el segundo semestre. Es la manera más adecuada de distribuir la realización de prácticas y la concesión de becas durante todo el año. El número de becas a conceder depende del presupuesto previsto para cada año en el Programa.

Dentro de cada convocatoria, se articulan diferentes fases, cada una con sus fechas. Estas fases se concretan en: difusión del Programa, búsqueda de plazas, recogida de “autocandidaturas”, solicitud de becas, valoración de las solicitudes, distribución de plazas, comunicación de la resolución a futuros becarios, entre otras.

El colectivo objetivo del Programa son los titulados universitarios recientes que hayan realizado cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM), según marcan las Condiciones Generales. De entre los solicitantes saldrán los becarios en virtud de un ranking de puntuación, que se hace público vía web, en estricta observancia de la Ley de Protección de Datos, y que barema: el expediente académico, una entrevista personal, los

cursos computables realizados, el nivel de idioma y otros aspectos del curriculum vitae.

Las estancias en prácticas dentro del Programa “Universtage” se conciben como periodos con una duración media de tres meses, en los que Universa provee al titulado de una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta, no habiendo restricción geográfica, a priori, en cuanto al país de destino. Esas becas y reembolsos de viaje varían según el país de destino, según marcan las siguientes tablas.

CONTINENTE	PAÍS	BECA MÁXIMA MENSUAL (BRUTO)	REEMBOLSO MÁXIMO DE VIAJE
EUROPA	Rusia	800	500
	Dinamarca Finlandia Islandia Noruega Suecia	700	700
	Alemania Austria Bélgica Francia Irlanda Liechtenstein Luxemburgo Mónaco Países Bajos Reino Unido Suiza	650	350
	Andorra Chipre Ciudad del Vaticano Grecia Italia Malta San Marino	550	350

	Albania Bielorrusia Bosnia y Herzegovina Bulgaria Croacia Eslovaquia Eslovenia Estonia Georgia Hungría Letonia Lituania Macedonia Moldavia Montenegro Polonia Portugal República Checa Rumania Serbia Turquía Ucrania	500	400
--	--	-----	-----

CONTINENTE	PAÍS	BECA MÁXIMA MENSUAL (BRUTO)	REEMBOLSO MÁXIMO DE VIAJE
AMÉRICA	Canadá EE.UU.	750	1100
	Brasil Colombia	600	1100
	Resto	500	1100
ASIA	Japón	750	1300
	Resto	650	1300
ÁFRICA	Argelia Marruecos Túnez	550	350
	Resto	600	1100
OCEANÍA	Todos	550	1500

Las prácticas internacionales surgen principalmente de la búsqueda de plazas que Universa efectúa, si bien también existe otra vía, la “autocandidatura”, a través de la cual los solicitantes de beca aportan la entidad colaboradora en el extranjero en la que querrían hacer sus prácticas.

La formalización de la documentación necesaria para poder comenzar las prácticas consiste en la firma un Acuerdo de Colaboración entre la Entidad Colaboradora y la Universidad de Zaragoza. Otras gestiones son: la preparación de un seguro para el candidato elegido, la preparación del mecanismo para el ingreso mensual de la beca y la orientación en relación con todos los aspectos relevantes como el viaje, el alojamiento, la necesidad o no de vacunas o visados, etc.

Una vez terminados todos los preparativos, comienza la práctica en sí, en la que el titulado realiza tareas que están directamente relacionadas con su titulación universitaria o con la formación complementaria aportada por los cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM).

Durante las prácticas, el titulado tiene el apoyo de un tutor en la entidad colaboradora donde realiza las prácticas, para solucionar los pormenores de su quehacer diario, y de un gestor de Universa, para aclarar cualquier duda sobre las condiciones del programa de prácticas y resolver cualquier imprevisto sobrevenido una vez comenzadas las prácticas. La bondad de este sistema de doble tutorización se concreta en la comunicación que el tutor en la entidad colaboradora y el gestor en Universa mantienen a lo largo de la duración de las prácticas.

Al terminar el periodo de prácticas, desde Universa se valoran estas, utilizando para ello una memoria detallada elaborada por el titulado, y dos cuestionarios que cumplimentan el titulado y la entidad colaboradora, de tal forma que puede valorarse hasta qué punto las prácticas han sido beneficiosas para el titulado y para la propia entidad colaboradora, e inferirse la conveniencia de enviar nuevos titulados en prácticas a ese destino en el futuro.

Después, se procede al reembolso del coste del viaje utilizado por el titulado y se le ofrece el servicio Universa para ayudarle a conseguir un trabajo, cosa que sin duda resultará más fácil gracias a que en este momento dispone de un currículum más completo y diferenciado.

Por último, un año después de haber terminado las prácticas internacionales, los titulados rellenan un “Cuestionario de Seguimiento Laboral”, que da información sobre su inserción laboral tras la experiencia de sus prácticas “Universtage”.

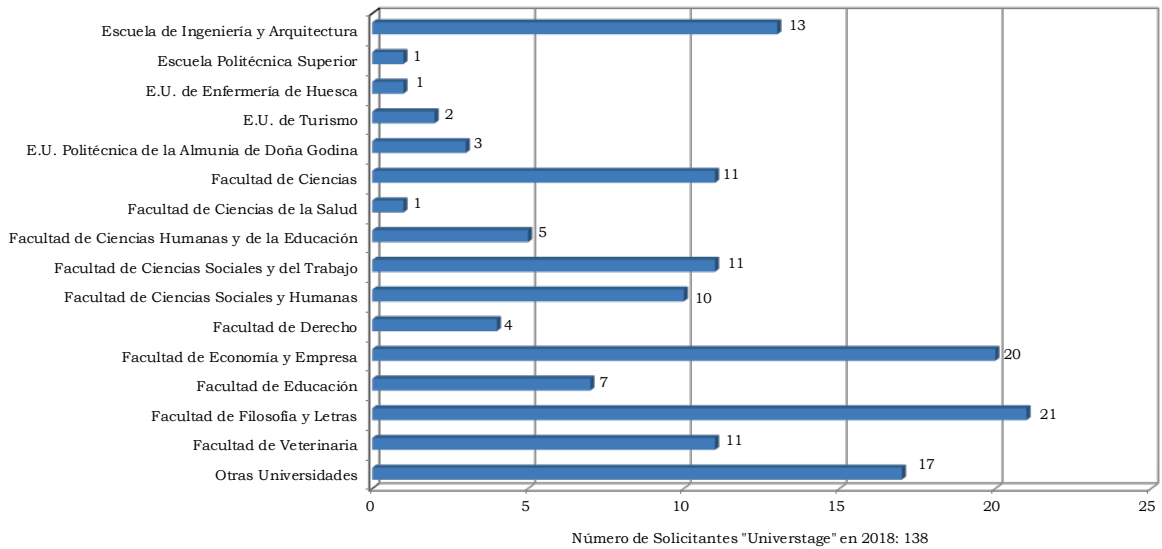
RESULTADOS EN 2.018

- ❖ Solicitantes de becas para prácticas internacionales de titulados “Universtage”: 138
 - ▣ En la primera convocatoria: 50
 - ▣ En la segunda convocatoria: 88
- ❖ Prácticas internacionales de titulados “Universtage”: 63
 - ▣ En la primera convocatoria: 31 (29 con beca)
 - ▣ En la segunda convocatoria: 32 (22 con beca)
- ❖ Entidades (empresas e instituciones) colaboradoras: 41
 - ▣ Entidades sitas en el extranjero: 39
 - ▣ Entidades colaboradoras por Acuerdos Generales para prácticas internacionales de titulados: 2
 - Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación
 - Instituto Cervantes de Madrid
- ❖ Centros de la Universidad de Zaragoza de los que provienen titulados en prácticas internacionales: 12
- ❖ Acuerdos nuevos firmados en 2018 para prácticas “Universtage”: 19
- ❖ Países receptores de titulados en práctica internacional “Universtage”: 22

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS EN 2.018

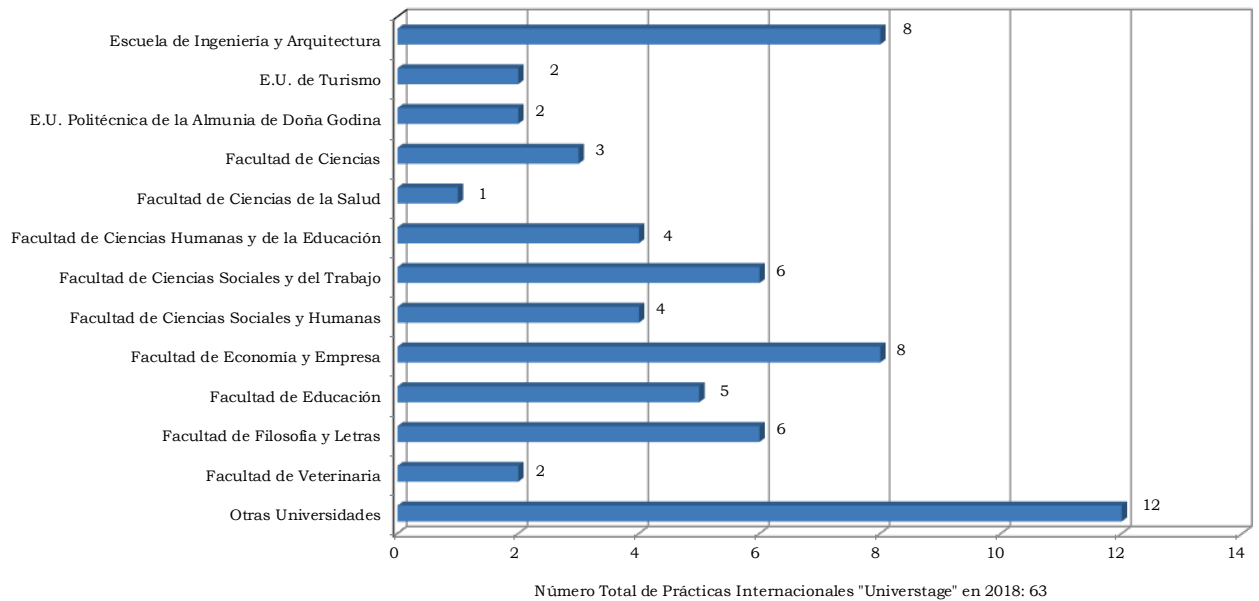
En 2.018 138 titulados universitarios solicitaron beca “Universtage”. El siguiente gráfico muestra sus centros universitarios de procedencia.

NÚMERO DE SOLICITANTES "UNIVERSTAGE" EN 2018 POR CENTROS



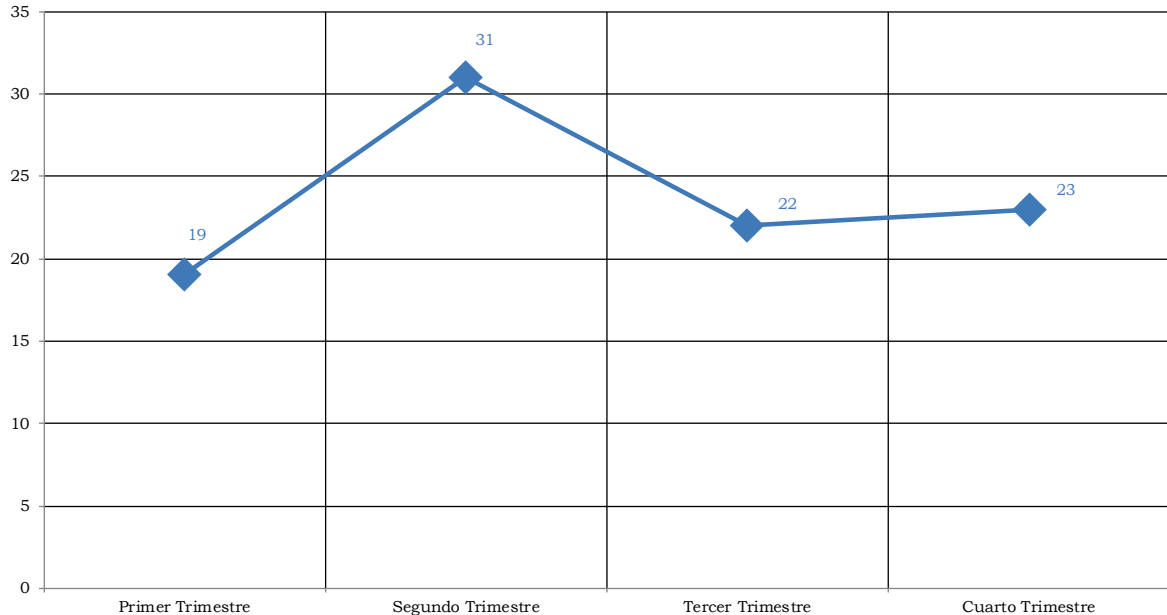
Se gestionaron 63 prácticas internacionales a través del Programa “Universtage”. El siguiente gráfico muestra la distribución de las prácticas por centros universitarios de la Universidad de Zaragoza en 2.018, además de los becarios provenientes de otras universidades.

NÚMERO DE PRÁCTICAS INTERNACIONALES "UNIVERSTAGE" EN 2018 POR CENTROS



En cuanto a la distribución temporal intra-anual de estas prácticas internacionales de titulados en 2.018, el siguiente gráfico nos muestra el número de prácticas activas en cada uno de los cuatro trimestres. Hay que tener en cuenta que, aunque las prácticas tienen normalmente una duración de 3 meses, pueden estar vigentes en dos trimestres diferentes.

EVOLUCIÓN TRIMESTRAL DE LAS PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE" VIGENTES EN 2018

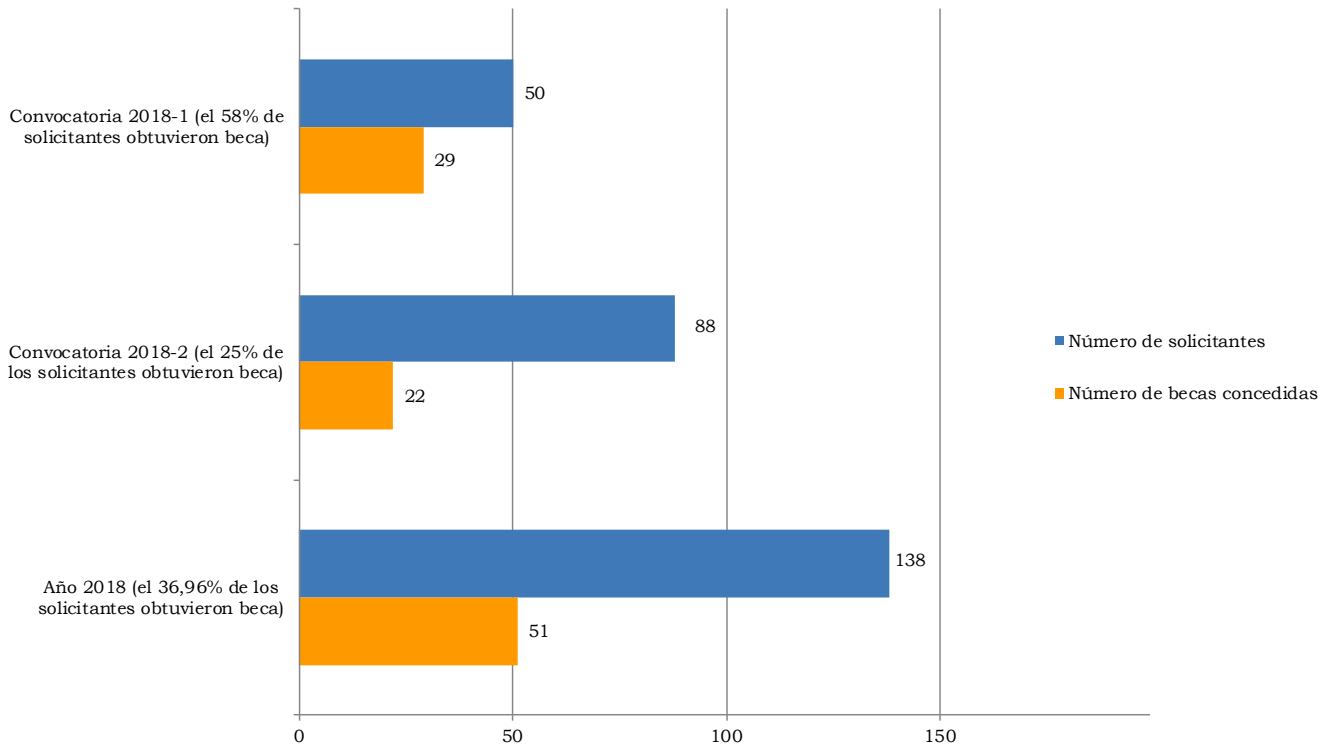


Con el cambio de sistema organizativo en 2.010, con dos convocatorias semestrales, se consiguió disponer de presupuesto para aplicarlo a lo largo de todo el año, y una mayor estabilidad en el número de prácticas vigentes en cada trimestre.

Para conocer si los destinos geográficos que han tenido los becarios enviados responden a un patrón dependiendo de su centro de origen, se presenta la siguiente tabla. No parece haber tal patrón de manera clara en 2.018, salvo para el caso de titulados provenientes de otras universidades, que han viajado preferentemente a Perú.

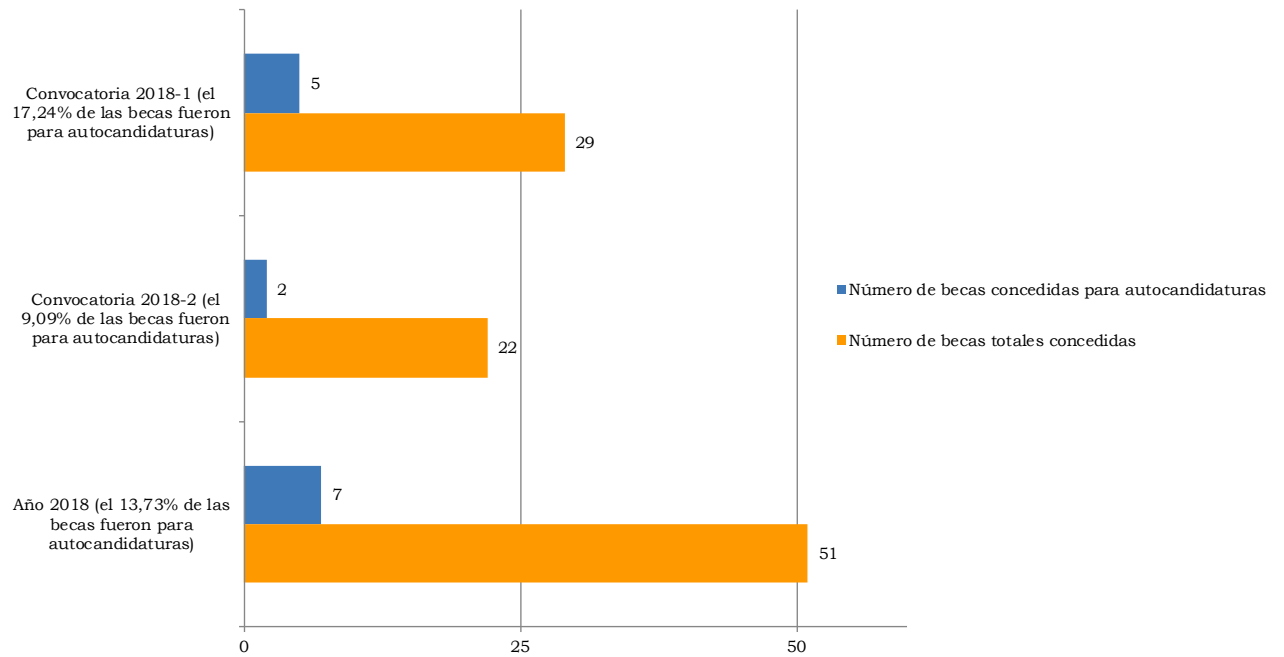
CENTRO	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN 2018	PAIS DE MÁS ACOGIDA PARA ESE CENTRO EN 2018	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS EN 2018	PORCENTAJE DE PRÁCTICAS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS EN 2018
E.U. de Turismo	2	Argentina y Colombia	1	50,00%
E.U. Politécnica de la Almunia de Doña Godina	2	China y Gran Bretaña	1	50,00%
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	8	Dinamarca, Perú y Ruanda	2	25,00%
Facultad de Ciencias	3	Alemania, Chile y Finlandia	1	33,33%
Facultad de Ciencias de la Salud	1	México	1	100,00%
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	4	Gran Bretaña y México	2	50,00%
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	6	Argentina, Perú y República Eslovaca	2	33,33%
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	4	Perú	2	50,00%
Facultad de Economía y Empresa	8	China, EE.UU. y Gran Bretaña	2	25,00%
Facultad de Educación	5	Argentina y Gran Bretaña	2	40,00%
Facultad de Filosofía y Letras	6	Francia	2	33,33%
Facultad de Veterinaria	2	Chile y Gran Bretaña	1	50,00%
Otras Universidades	12	Perú	6	50,00%

Para ilustrar el número de solicitantes finalmente becados por el Programa en cada una de las dos convocatorias de 2.018, se comparan solicitantes y becas concedidas. Como puede verse un 36,96% de los solicitantes en 2.018 obtuvieron beca, evidentemente aquellos con mejor valoración en los rankings de cada convocatoria.

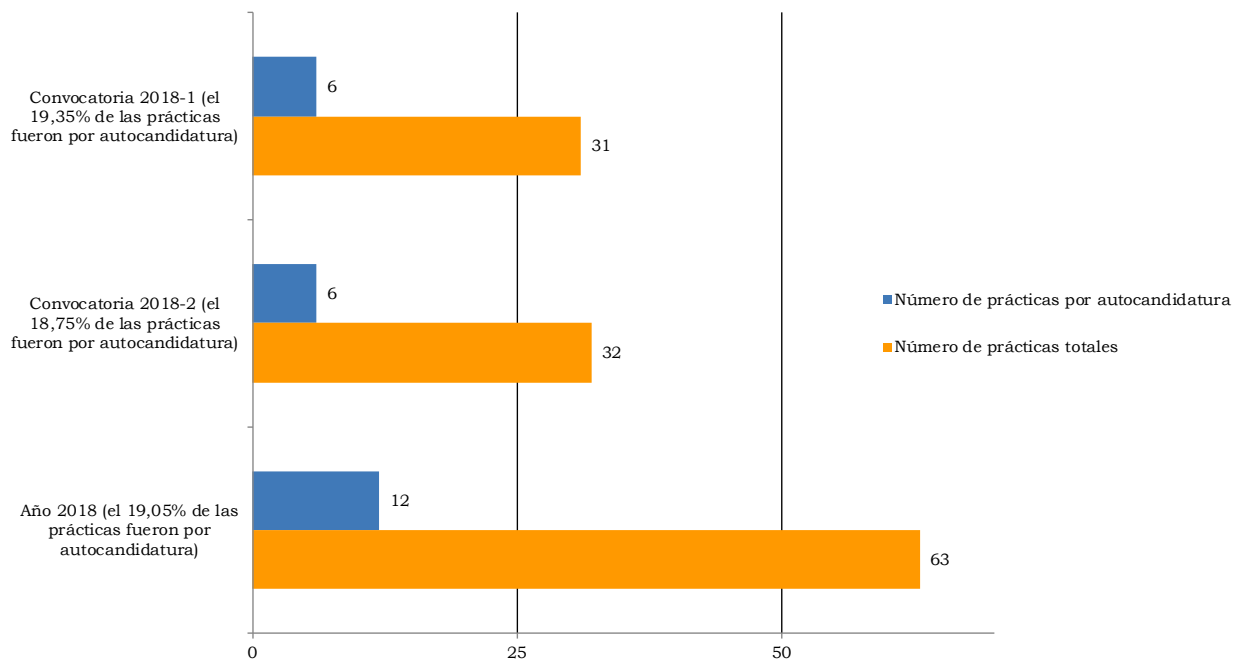
SOLICITANTES Y CONCESIÓN DE BECAS EN 2018

De esas becas concedidas, resulta interesante el dato de cuántas provienen de la modalidad ya descrita como “autocandidatura”, que implica que es el propio solicitante quien aporta una entidad colaboradora en el extranjero para su acogida en prácticas. En los dos gráficos siguientes se muestra el porcentaje de becas concedidas en 2018 para la modalidad de “autocandidatura” y las prácticas realizadas finalmente por esta vía.

BECAS PARA AUTOCANDIDATURAS EN 2018



PRÁCTICAS POR AUTOCANDIDATURA EN 2018



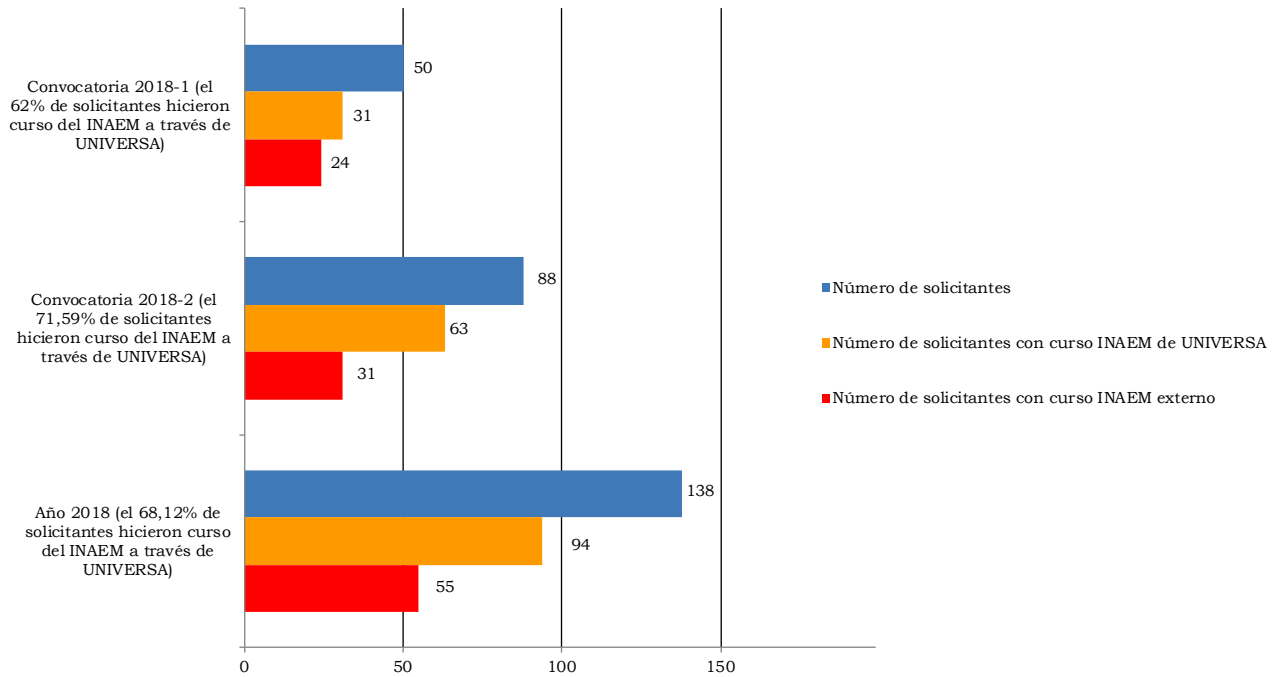
En cuanto a la distribución por sexos, tanto de los solicitantes de beca en 2.018 como de las prácticas “Universtage” finalmente gestionadas en el año, los dos siguientes gráficos muestran cómo la mayoría de solicitantes son mujeres, que terminaron realizando finalmente cuatro quintos de las prácticas gestionadas en el año. Este predominio de las mujeres en la realización de prácticas es una constante a lo largo de la historia del Programa.

DISTRIBUCIÓN DE PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE" POR SEXOS EN 2018**DISTRIBUCIÓN DE SOLICITANTES "UNIVERSTAGE" POR SEXOS EN 2018**

A la vista de los gráficos anteriores, y teniendo en cuenta que los becarios se deciden por un sistema de baremación por puntos objetivo, podría inferirse que los perfiles de las solicitantes mujeres son algo mejores que los de los solicitantes hombres.

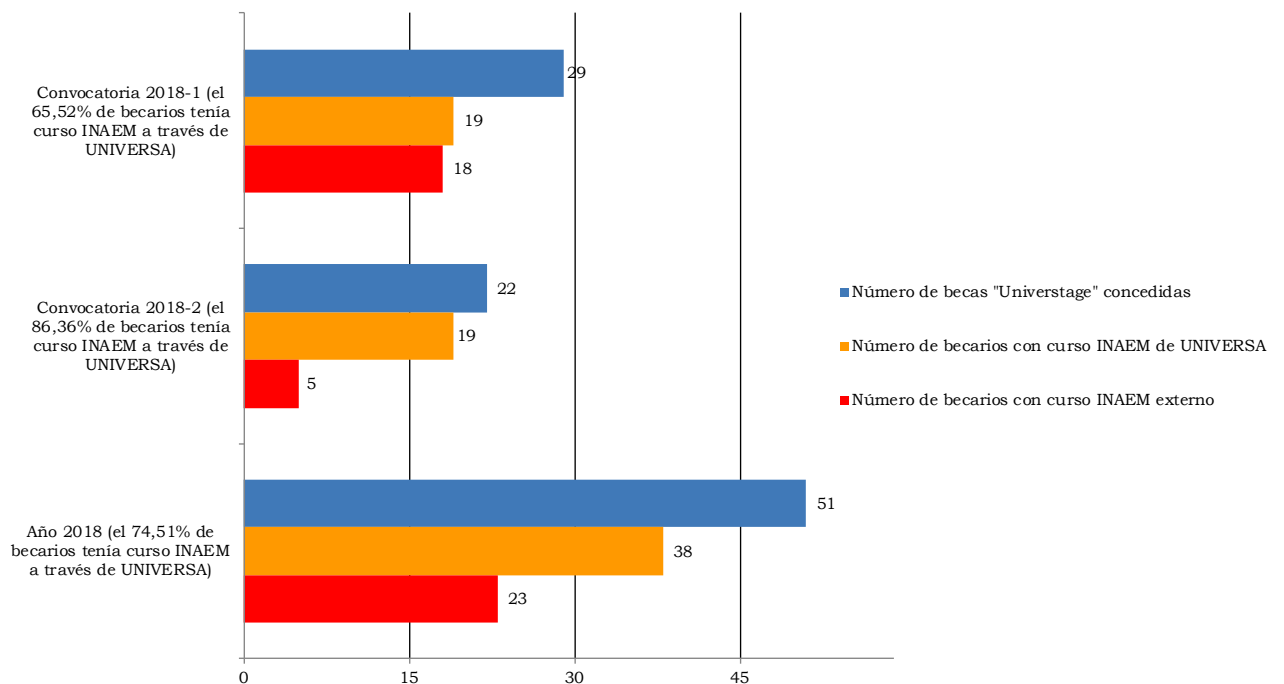
En el gráfico siguiente se analiza la relación existente entre solicitantes de beca "Universtage" y los cursos del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM), necesarios para solicitar beca. El 68,12% de los solicitantes aprovechan también la gestión que Universa realiza de cursos de dicho Plan.

SOLICITANTES "UNIVERSTAGE" Y CURSOS INAEM EN 2018



A continuación, se muestra el porcentaje de becarios “Universtage” que realizaron, antes de sus prácticas, un curso del Plan de Formación para el Empleo del Gobierno de Aragón (cursos INAEM) gestionado por Universa. Nuevamente quedan patentes las sinergias entre estas dos actividades de Universa.

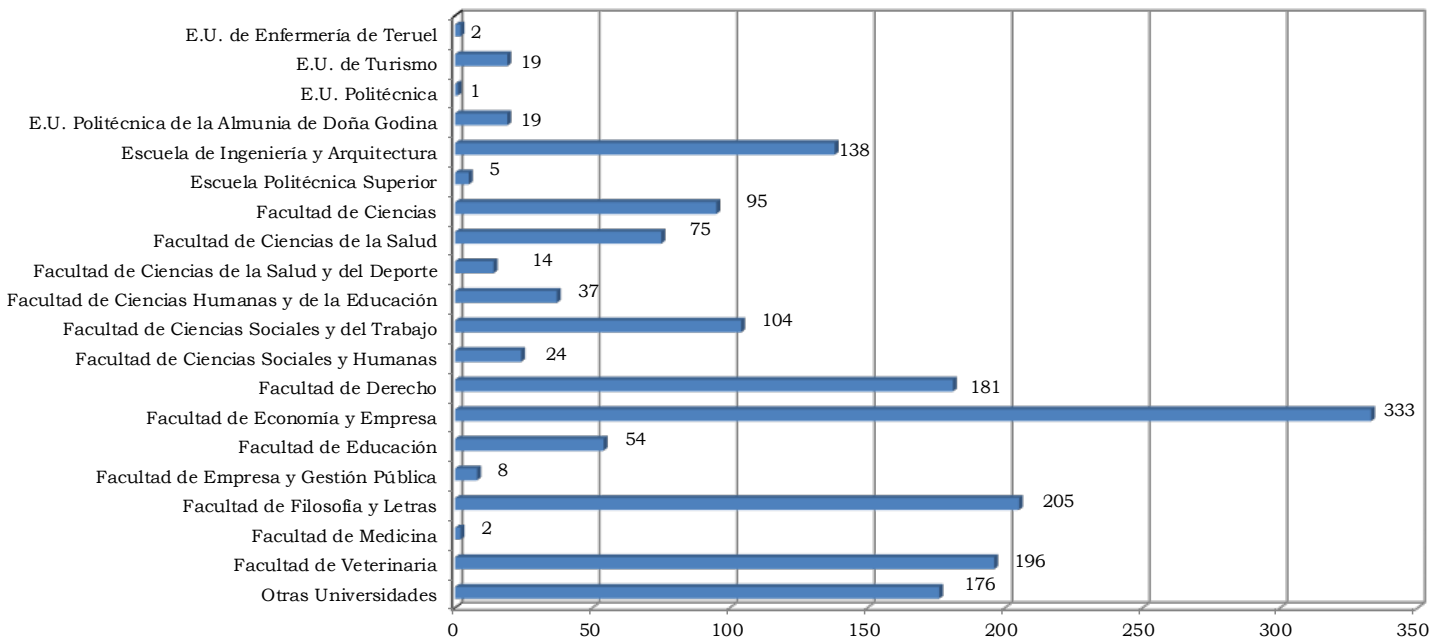
BECAS "UNIVERSTAGE" Y CURSOS INAEM EN 2018



EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LOS RESULTADOS

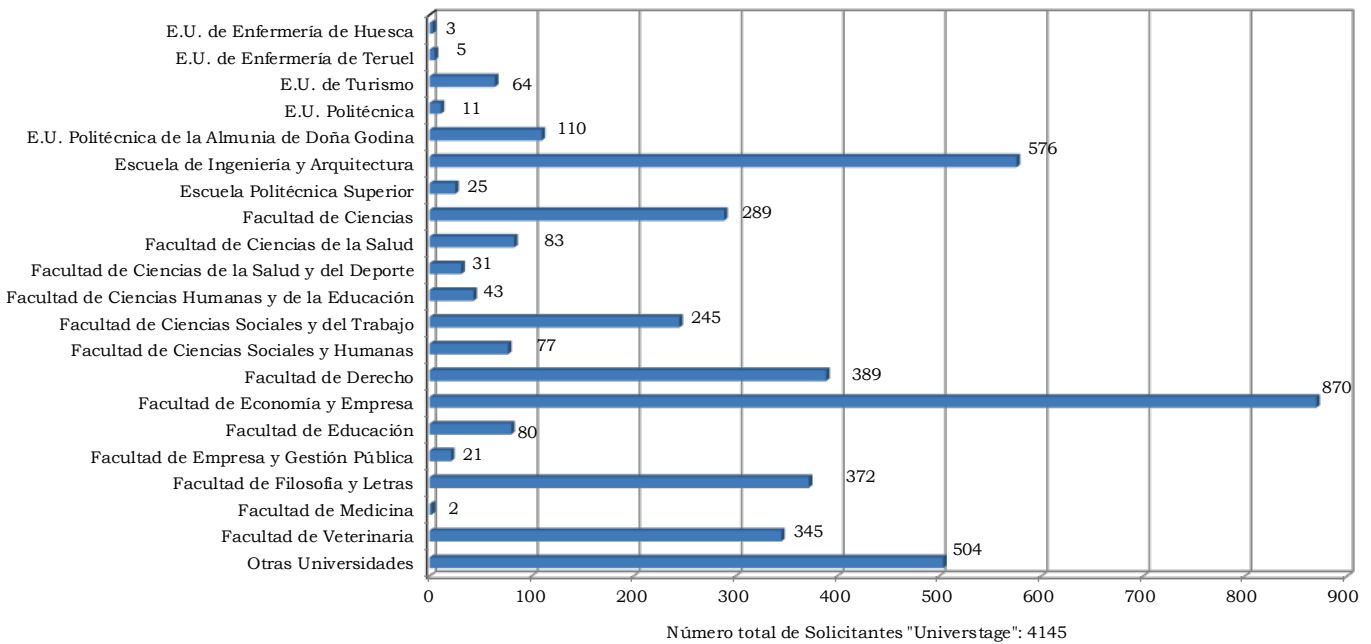
En los siguientes gráficos vemos el total de titulados que desde el principio del Programa se han registrado como solicitantes, y las prácticas históricas gestionadas, distribuidas según sus centros universitarios de procedencia. Vemos que el centro que más solicitantes ha registrado históricamente es la Facultad de Economía y Empresa, siendo la Facultad de Derecho la que ha contado con más titulados en práctica internacional “Universtage”.

NÚMERO DE PRÁCTICAS INTERNACIONALES "UNIVERSTAGE" POR CENTROS (HISTÓRICO A 31/12/18)



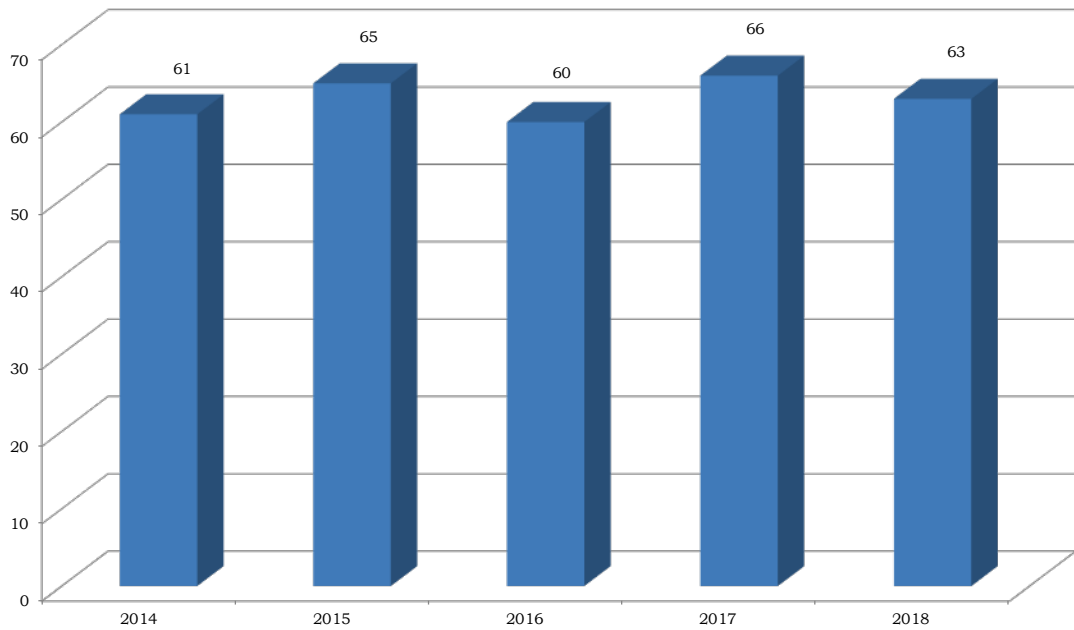
Número Total de Prácticas Internacionales "Universtage": 1688

NÚMERO DE SOLICITANTES "UNIVERSTAGE" POR CENTROS (HISTÓRICO A 31/12/2018)



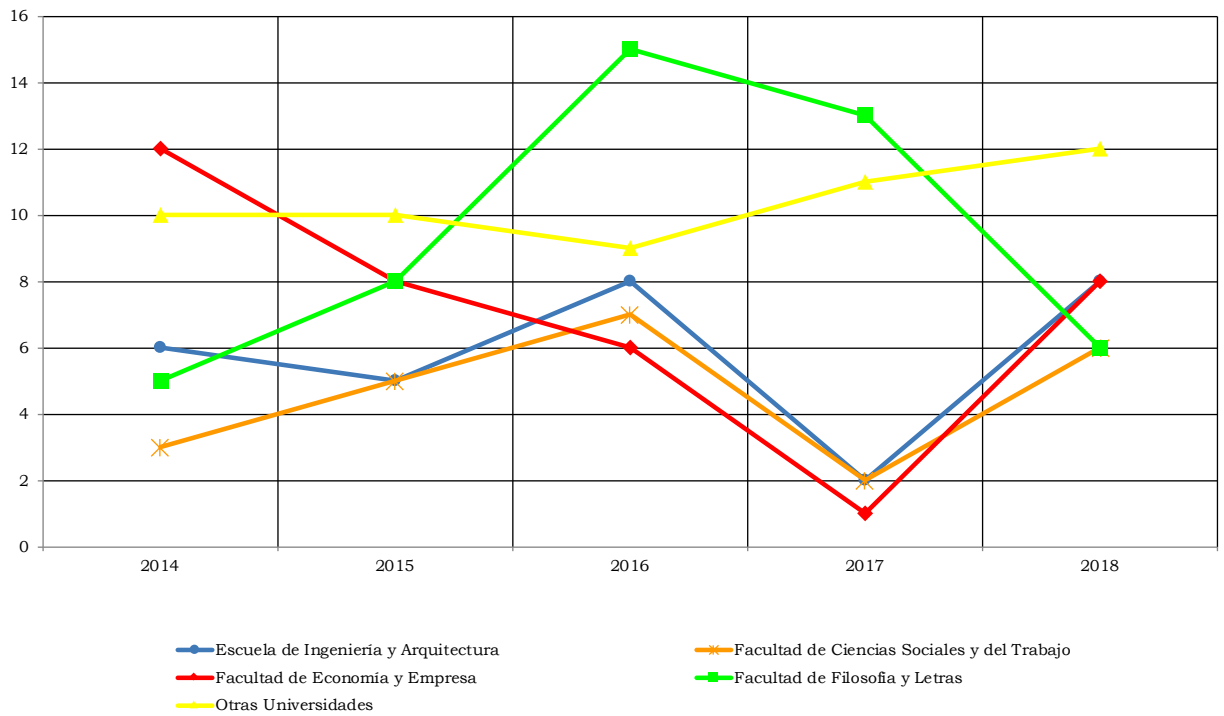
A continuación, se representa de forma gráfica la evolución que en los últimos cinco años han tenido las prácticas internacionales dentro del Programa “Universtage” de Universa. Vemos que en 2018 han tenido lugar 63 prácticas internacionales dentro del Programa “Universtage”, un número similar al de años anteriores, debido a que se dispuso del mismo presupuesto para becas que es, a la postre, la variable más determinante en la gestión de prácticas internacionales, si bien pueden gestionarse también prácticas internacionales “Universtage” sin beca.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LAS PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE"



En el siguiente gráfico, vemos la evolución histórica de los cuatro centros de la Universidad de Zaragoza con mayor número de prácticas internacionales en 2.018, además de los titulados provenientes de otras universidades.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL NÚMERO DE PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE" DE CINCO CENTROS



¿A qué países suelen viajar los becarios para realizar sus prácticas? En nuestro caso los datos históricos de las prácticas internacionales, que muestra la siguiente tabla, desde el comienzo del Programa (de 1.999 a 2.018) nos permiten eliminar la componente coyuntural e inferir si realmente existen destinos geográficos “típicos” por centros.

CENTRO	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO-HISTÓRICO	PAIS DE MÁS ACOGIDA PARA ESE CENTRO-HISTÓRICO	PRÁCTICAS DE TITULADOS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS-HISTÓRICO	PORCENTAJE DE PRÁCTICAS DE ESE CENTRO EN ESE PAÍS-HISTÓRICO
E.U. de Enfermería de Teruel	2	Argentina	2	100,00%
E.U. de Turismo	19	Alemania	5	26,32%
E.U. Politécnica	1	Gran Bretaña	1	100,00%
E.U. Politécnica de la Almunia de Doña Godina	19	Ecuador, Francia y Malta	3	15,79%
Escuela de Ingeniería y Arquitectura	138	Alemania	28	20,29%
Escuela Politécnica Superior	5	Argentina	2	40,00%
Facultad de Ciencias	95	Holanda	26	27,37%
Facultad de Ciencias de la Salud	75	Argentina	19	25,33%
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	14	Gran Bretaña	6	42,86%
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	37	Francia	8	21,62%
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	104	Argentina	29	27,88%
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	24	Argentina	10	41,67%
Facultad de Derecho	181	Bélgica	33	18,23%
Facultad de Economía y Empresa	333	Gran Bretaña	79	23,72%
Facultad de Educación	54	Argentina	11	20,37%
Facultad de Empresa y Gestión Pública	8	EE.UU.	4	50,00%
Facultad de Filosofía y Letras	205	Francia	21	10,24%
Facultad de Medicina	2	Bolivia	2	100,00%
Facultad de Veterinaria	196	Argentina	31	15,82%
Otras Universidades	176	Argentina	30	17,05%
Total	1688			

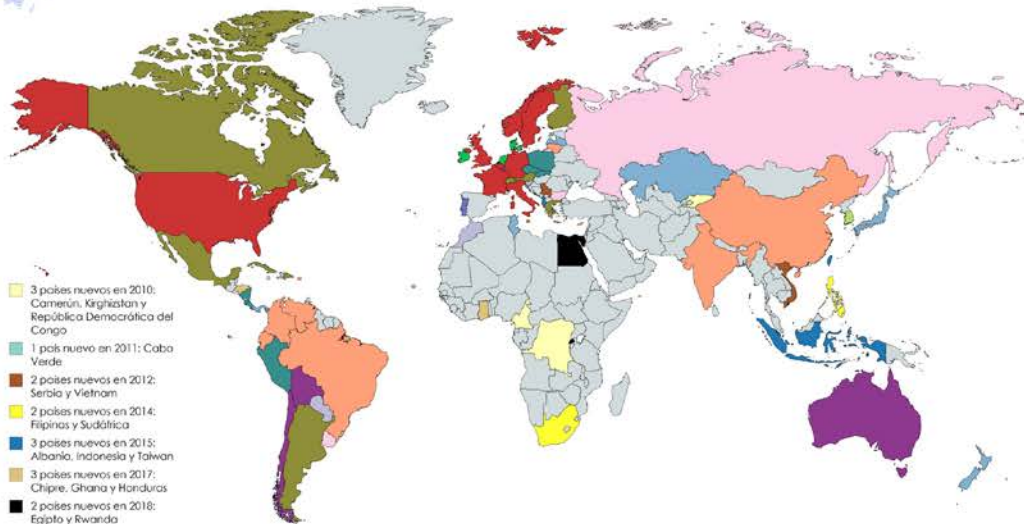
Comprobamos cómo los becarios procedentes de la Facultad de Economía y Empresa realizan sus prácticas en Gran Bretaña preferentemente (casi un cuarto de ellos), mientras que, por ejemplo, casi un quinto de los becarios de Derecho las realiza en Bélgica (probablemente por lo atractivas que para los titulados en Derecho son las instituciones europeas allí emplazadas).

En el siguiente mapa se presentan los países que han participado en el Programa desde 1.999 hasta el 31/12/2018, así como su año de incorporación. Resulta interesante comprobar cómo en un primer momento los países de destino se ceñían a Europa y Estados Unidos, para poco a poco ir ampliándose, primero hacia Centroamérica y Sudamérica, más tarde hacia países de Asia tan lejanos cultural y geográficamente como India, China o Japón y, finalmente, hacia África. En 2.018, 22 países han acogido prácticas “Universtage”. En total se han gestionado 1.688 prácticas internacionales desde el comienzo del Programa, cubriendo un área geográfica muy extensa (70 países diferentes). Destacan a nivel histórico destinos como: Gran Bretaña (194 prácticas), Argentina (173 prácticas) y Alemania (133 prácticas), siendo Perú el país con más prácticas en 2.018 (13 prácticas).



UNIVERSA - PRÁCTICAS INTERNACIONALES DE TITULADOS
Programa UNIVERSTAGE (Evolución 1999-2018)

- 8 países nuevos en 1999: Alemania, Bélgica, EE.UU., Francia, Gran Bretaña, Italia, Noruega y Suecia
- 3 países nuevos en 2000: Dinamarca, Holanda e Islandia
- 10 países nuevos en 2001: Argentina, Austria, Canadá, Cuba, Finlandia, Grecia, Malta, México, República Dominicana y Suiza
- 4 países nuevos en 2002: Australia, Bolivia, Chile y Luxemburgo
- 1 país nuevo en 2003: Portugal
- 6 países nuevos en 2004: Costa Rica, Nicaragua, Perú, Polonia, República Checa y República Eslovaca
- 8 países nuevos en 2005: Brasil, China, Colombia, Ecuador, India, Lituania, Puerto Rico y Venezuela
- 4 países nuevos en 2006: Bulgaria, El Salvador, Rusia y Uruguay
- 1 país nuevo en 2007: Corea del Sur
- 6 países nuevos en 2008: Japón, Kazajistán, Letonia, Nueva Zelanda, Panamá y Túnez
- 3 países nuevos en 2009: Eslovenia, Marruecos y
- 3 países nuevos en 2010: Camerún, Kirghizistán y República Democrática del Congo
- 1 país nuevo en 2011: Cabo Verde
- 2 países nuevos en 2012: Serbia y Vietnam
- 2 países nuevos en 2014: Filipinas y Sudáfrica
- 3 países nuevos en 2015: Albania, Indonesia y Taiwan
- 3 países nuevos en 2017: Chipre, Ghana y Honduras
- 2 países nuevos en 2018: Egipto y Rwanda

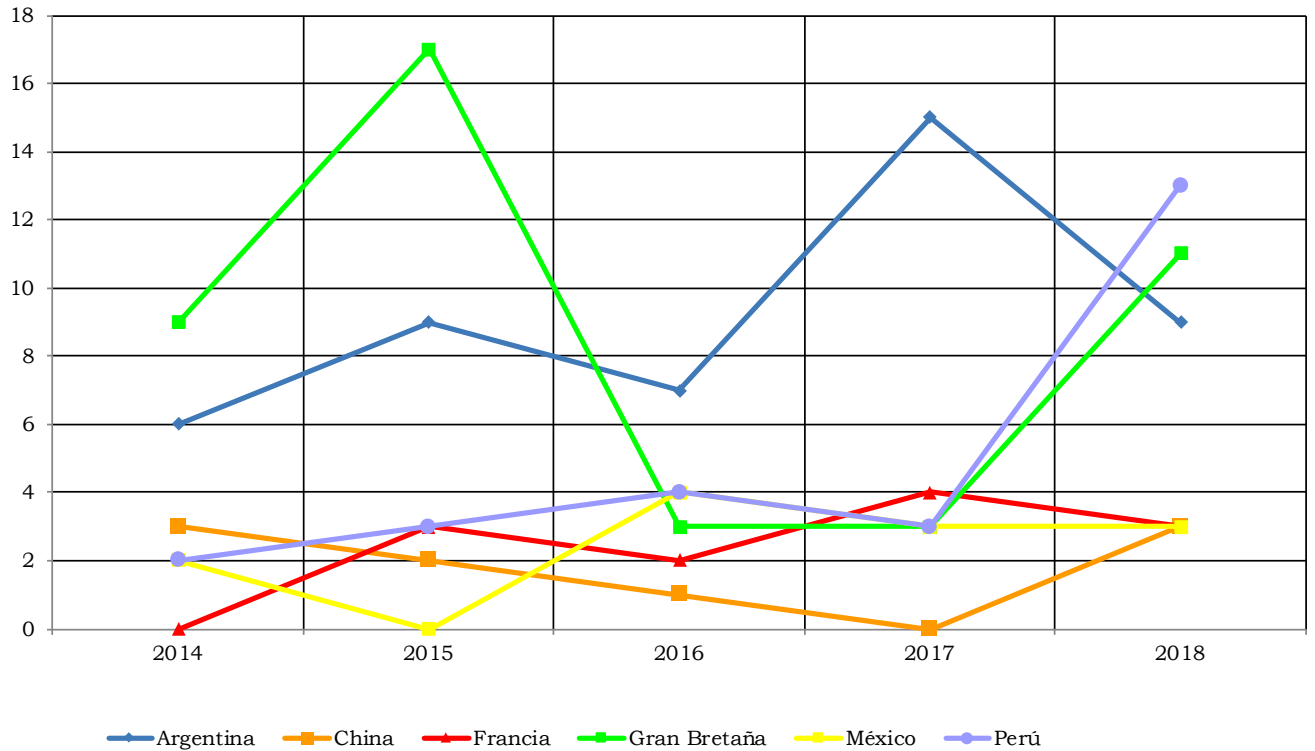


	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nuevos países de destino	8	3	10	4	1	5	9	4	1	6	3	3	1	2	0	2	3	0	3	2
Países de destino en el Programa	8	11	21	25	26	31	40	44	45	51	54	57	58	60	60	62	65	65	68	70
Prácticas en el año	22	113	128	116	81	110	128	121	88	95	88	77	80	64	62	61	65	60	66	63
Prácticas acumuladas	22	135	263	379	460	570	698	819	907	1002	1090	1167	1247	1311	1373	1434	1499	1559	1625	1688



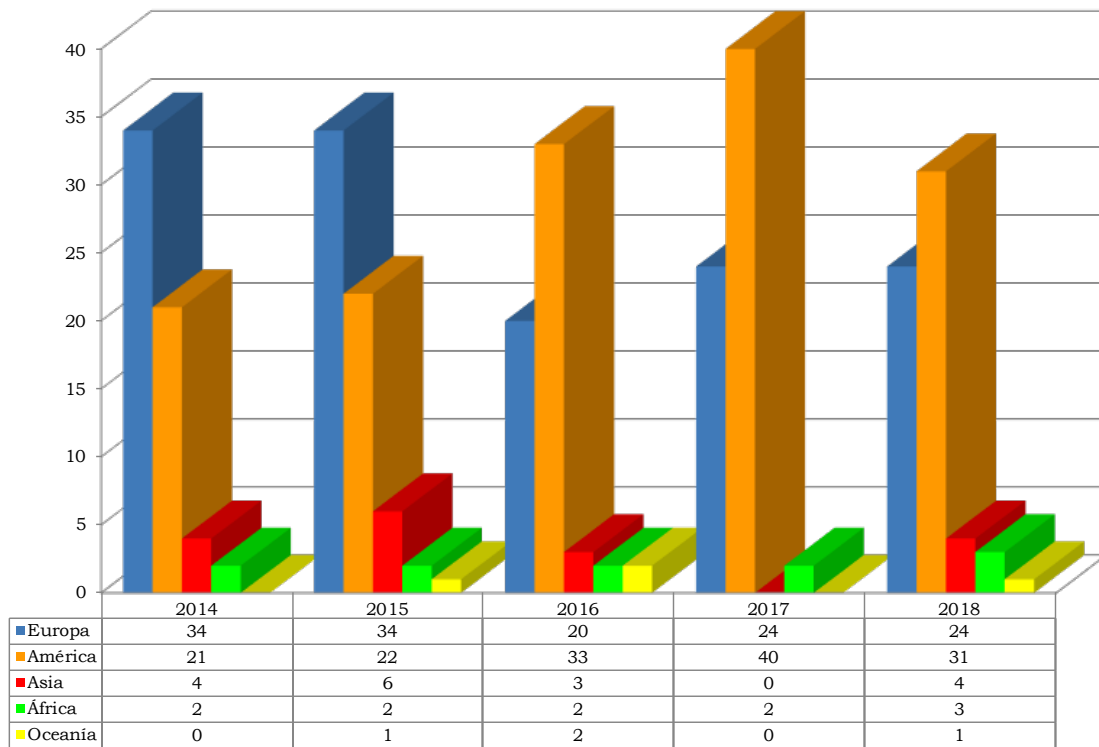
En el siguiente gráfico se muestra la evolución de los seis países con mayor número de prácticas internacionales en 2.018.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL NÚMERO DE PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE" EN SEIS PAÍSES



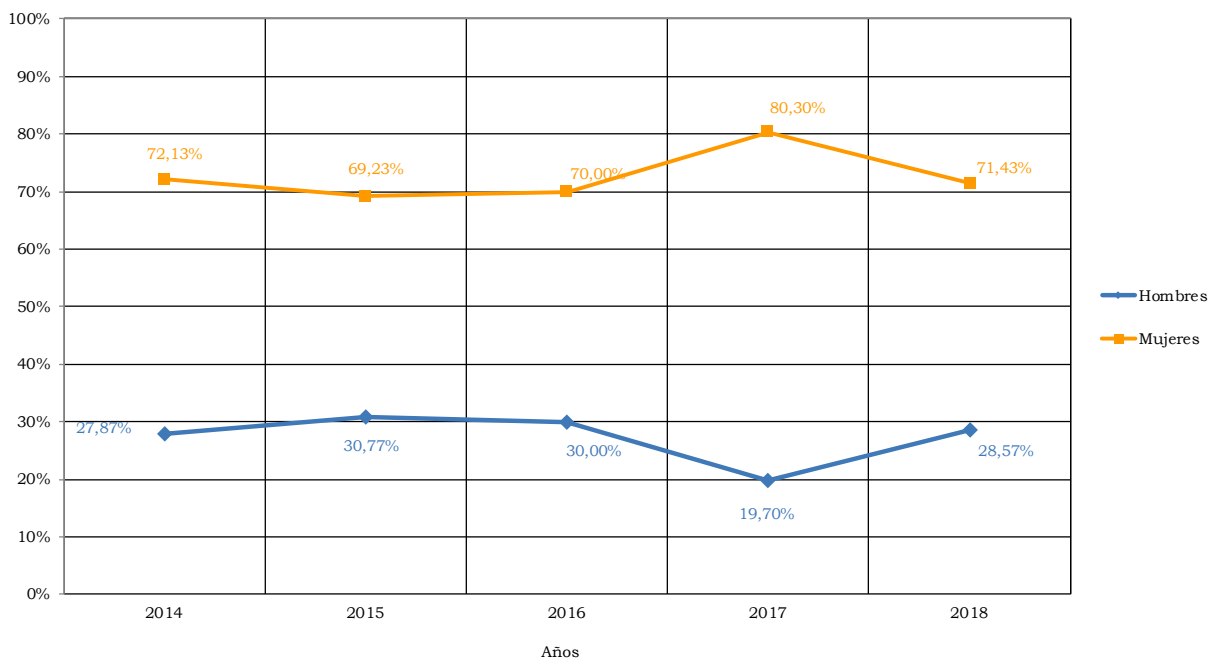
En el siguiente gráfico vemos la evolución del número de prácticas por continente. Comprobamos que en 2.018 siguen llevando el peso Europa y América, repitiendo América como continente con más prácticas.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL NÚMERO DE PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE" POR CONTINENTES



Es interesante resaltar los porcentajes que por género han tenido las prácticas internacionales del Programa a lo largo de los años. En el gráfico siguiente, que muestra esta distribución para los últimos cinco años, se observa cómo la mayor parte de las prácticas internacionales “Universtage” las realizan mujeres. En 2018 más de dos tercios de las prácticas las realizaron mujeres.

EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE" POR SEXOS



VALORACIONES DE LOS BECARIOS

La fase de evaluación de las prácticas internacionales comienza cuando los becarios las terminan. Los becarios redactan una “memoria tras la práctica internacional”, en la que plasman las tareas desarrolladas durante sus prácticas, y también las valoraciones personales sobre la entidad colaboradora de acogida y el Programa en sí, además de una serie de consejos prácticos de utilidad para futuros becarios. Del análisis de esas memorias se desprende que los becarios destacan las prácticas internacionales como una manera ideal de completar su formación teórica y mejorar con ello sus aptitudes y currículo de cara a una contratación posterior.

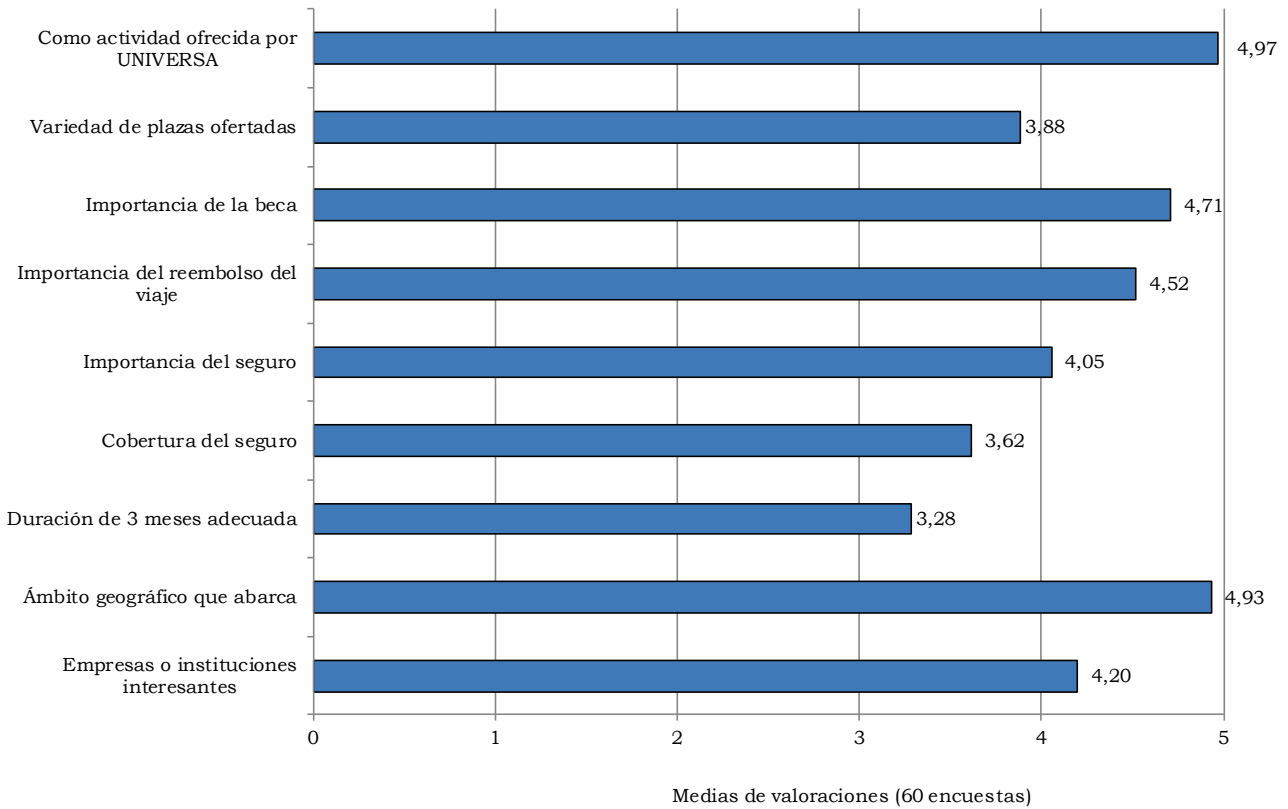
Para poder realizar una mejora continua del Programa utilizamos el “Cuestionario de valoración”: una encuesta a base de preguntas cerradas y valorables numéricamente. En ella los exbecarios valoran de 1 a 5 su opinión sobre el Programa “Universtage” y sobre las prácticas que en su caso realizaron.

Las preguntas del cuestionario son las siguientes:

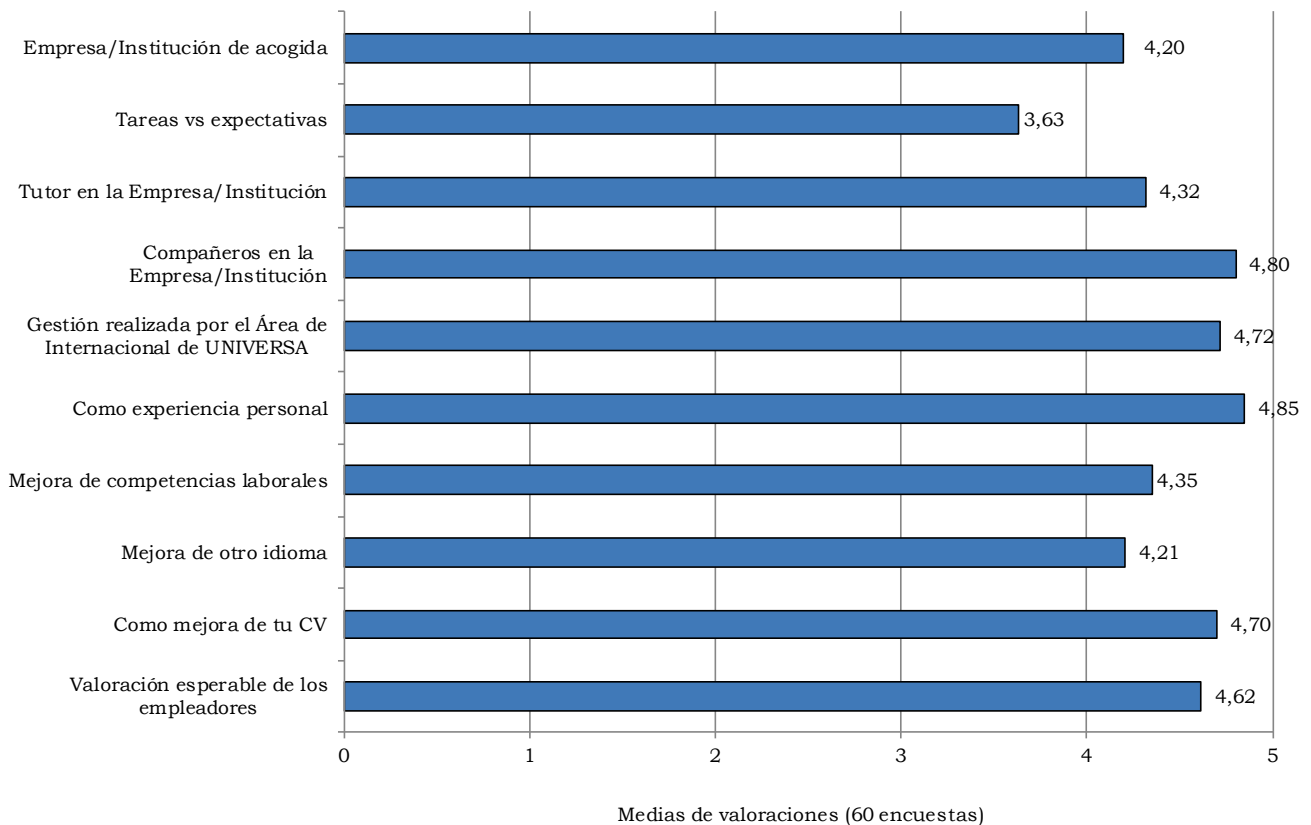
- ❖ Valora tu opinión sobre el Programa “Universtage”:
 - ☐ Como actividad ofrecida por Universa
 - ☐ Variedad de plazas ofertadas
 - ☐ Importancia de la beca
 - ☐ Importancia del reembolso del viaje
 - ☐ Importancia del seguro
 - ☐ Cobertura del seguro (se puntúa sólo si se usó el seguro)
 - ☐ Duración de 3 meses adecuada
 - ☐ Ámbito geográfico que abarca
 - ☐ Empresas o instituciones interesantes
- ❖ Valora las prácticas “Universtage” que realizaste:
 - ☐ Empresa/Institución de acogida
 - ☐ Tareas vs expectativas
 - ☐ Tutor en la empresa/institución
 - ☐ Compañeros en la empresa/institución
 - ☐ Gestión realizada por el Área de Internacional de Universa
 - ☐ Como experiencia personal
 - ☐ Mejora de competencias laborales
 - ☐ Mejora de otro idioma (se puntúa sólo si se usó otro idioma)
 - ☐ Como mejora de tu CV
 - ☐ Valoración esperable de los empleadores

Hasta la fecha de preparación de la presente Memoria hemos recogido 60 encuestas, incluyendo esas 19 preguntas, tras la realización de prácticas internacionales en 2.018. A continuación, se presentan dos gráficos que recogen las opiniones de los titulados en prácticas, en media, tanto sobre el Programa “Universtage” como sobre las prácticas realizadas.

VALORACIÓN DE BECARIOS 2018 SOBRE EL PROGRAMA "UNIVERSTAGE"



En todas las preguntas la valoración es buena o muy buena. Los becarios valoran muy positivamente que Universa desarrolle este tipo de actividad, su ámbito geográfico y que se concedan becas y se reembolsen viajes. La peor valoración es la correspondiente a la duración de las prácticas, que implica en realidad un sentido positivo, ya que los titulados preferirían una mayor duración para sus prácticas internacionales.

VALORACIÓN DE BECARIOS 2018 SOBRE LAS PRÁCTICAS REALIZADAS

Los becarios valoran muy positivamente sus prácticas internacionales. Opinan que han estado en una buena entidad colaboradora (empresa o institución) y que han disfrutado de una gran experiencia personal y laboral, que mejorará su CV y les ayudará a encontrar un empleo. Asimismo, se muestran muy satisfechos con la gestión realizada por el Área Internacional de Universa.

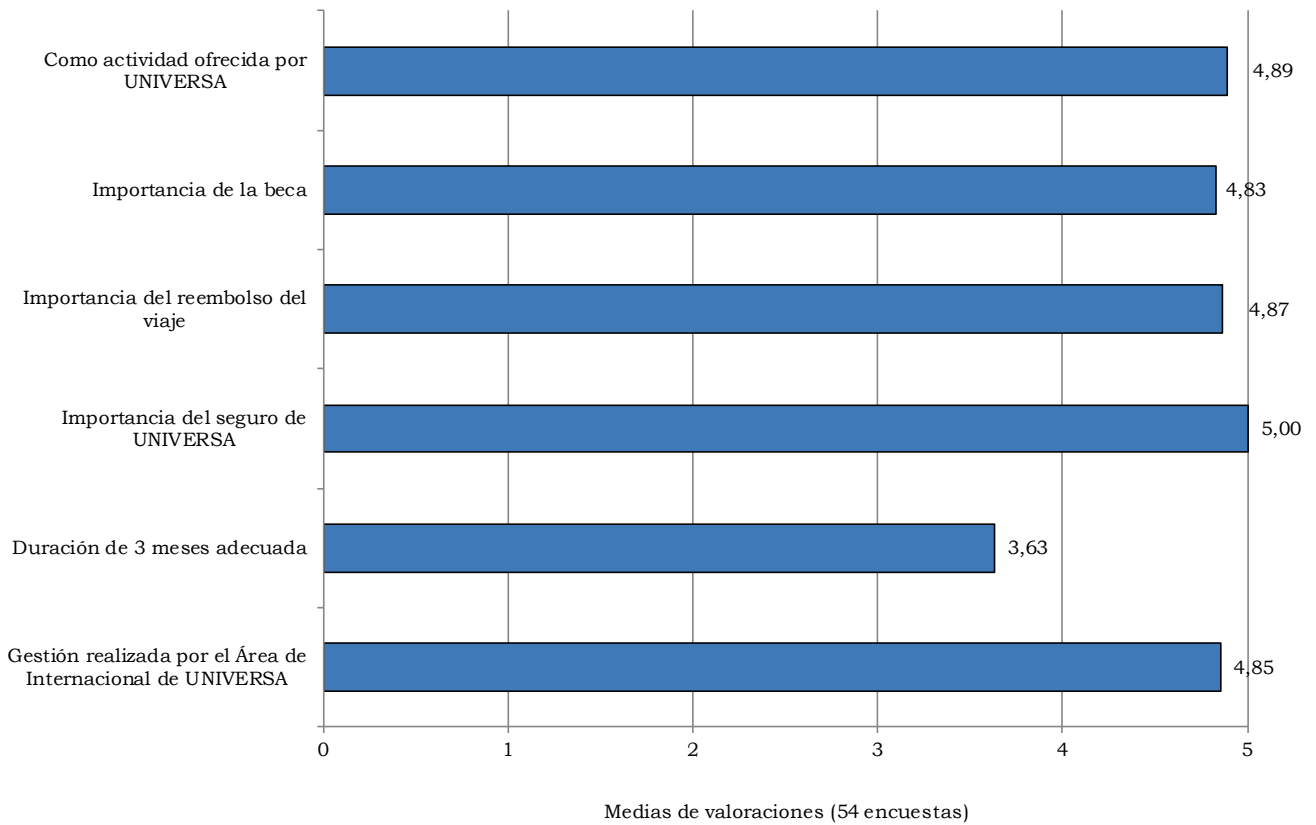
VALORACIONES DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

A través de un “Cuestionario de valoración para empresas/instituciones”, diseñado en español e inglés, y que utiliza preguntas cerradas y valorables numéricamente, las entidades colaboradoras que han acogido a un becario pueden valorar de 1 a 5 su opinión sobre el Programa “Universtage” y sobre el becario que ha trabajado con ellos en prácticas. A continuación, se recogen las preguntas de ese Cuestionario.

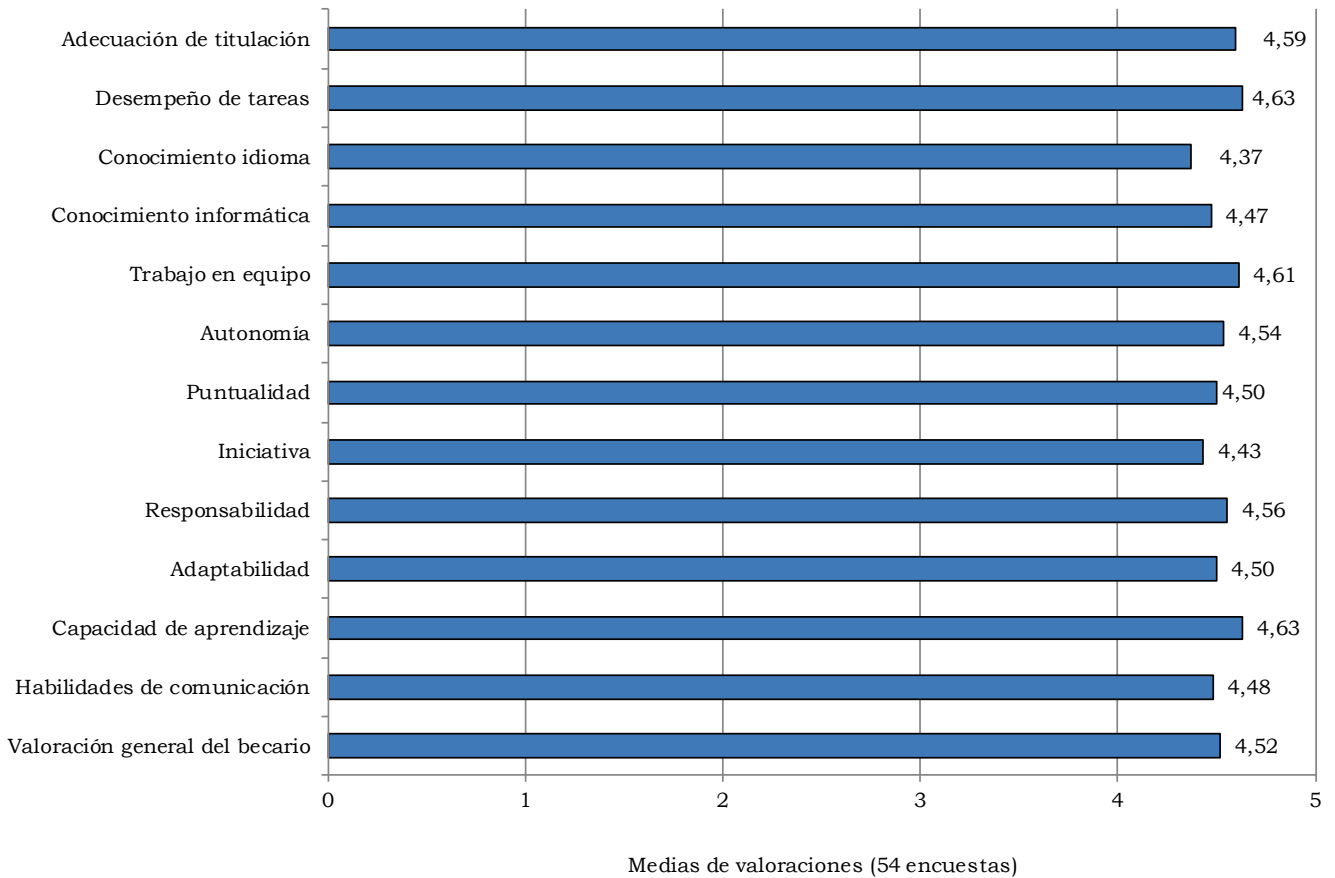
- ❖ Valore su opinión sobre el Programa de prácticas internacionales “Universtage”:
 - ☐ Como actividad ofrecida por Universa
 - ☐ Importancia de la beca
 - ☐ Importancia del reembolso del viaje
 - ☐ Importancia del seguro de Universa
 - ☐ Duración de 3 meses adecuada
 - ☐ Gestión realizada por el Área de Internacional de Universa
 - ☐ ¿Volvería a acoger otro becario?
- ❖ Valore el perfil y el trabajo desarrollado por el becario recibido:
 - ☐ Adecuación de titulación
 - ☐ Desempeño de tareas
 - ☐ Conocimiento del idioma (se puntúa sólo si usó un idioma diferente al español)
 - ☐ Conocimientos de informática
 - ☐ Trabajo en equipo
 - ☐ Autonomía
 - ☐ Puntualidad
 - ☐ Iniciativa
 - ☐ Responsabilidad
 - ☐ Adaptabilidad
 - ☐ Capacidad de aprendizaje
 - ☐ Habilidades de comunicación
 - ☐ Valoración general del becario

Un estudio en bloque de las dos opiniones generales (sobre el Programa y sobre el becario recibido), usando las medias de las preguntas que las componen, se presenta en los gráficos siguientes. A fecha de elaboración de la presente Memoria se han recibido 54 encuestas (de las 63 posibles).

VALORACIÓN DE EMPRESAS/INSTITUCIONES 2018 SOBRE EL PROGRAMA "UNIVERSTAGE"



Las entidades colaboradoras valoran muy positivamente el Programa y la gestión realizada desde Universa. Desearían que las prácticas fueran de mayor duración, lo que redunda en su buena opinión respecto al Programa.

VALORACIÓN DE EMPRESAS/INSTITUCIONES 2018 SOBRE EL BECARIO RECIBIDO

Como se observa en el gráfico, las entidades colaboradoras valoran muy positivamente a los becarios recibidos en todas las facetas preguntadas. Incluso está mejorando, en los últimos años, la valoración que las empresas hacen sobre el nivel de idioma con el que los becarios viajan, que sin duda todavía es uno de los puntos a mejorar en el perfil de los titulados universitarios recientes españoles. Precisamente, unas prácticas internacionales en otro idioma es una de las mejores vías para mejorar ese aspecto.

SEGUIMIENTO LABORAL

El Programa “Universtage” pretende mejorar la empleabilidad de los titulados universitarios que desarrollan prácticas laborales internacionales a través del mismo. En 2.014 se elaboró un cuestionario, que llamamos “Cuestionario de seguimiento laboral”, que se utiliza para valorar el grado de cumplimiento de dicho objetivo. Este cuestionario se envía por email en Octubre/Noviembre de cada año a los titulados que fueron becarios en el año anterior, en este caso en 2.017, para conocer cómo fue su integración laboral tras un año desde la conclusión de sus prácticas internacionales “Universtage”.

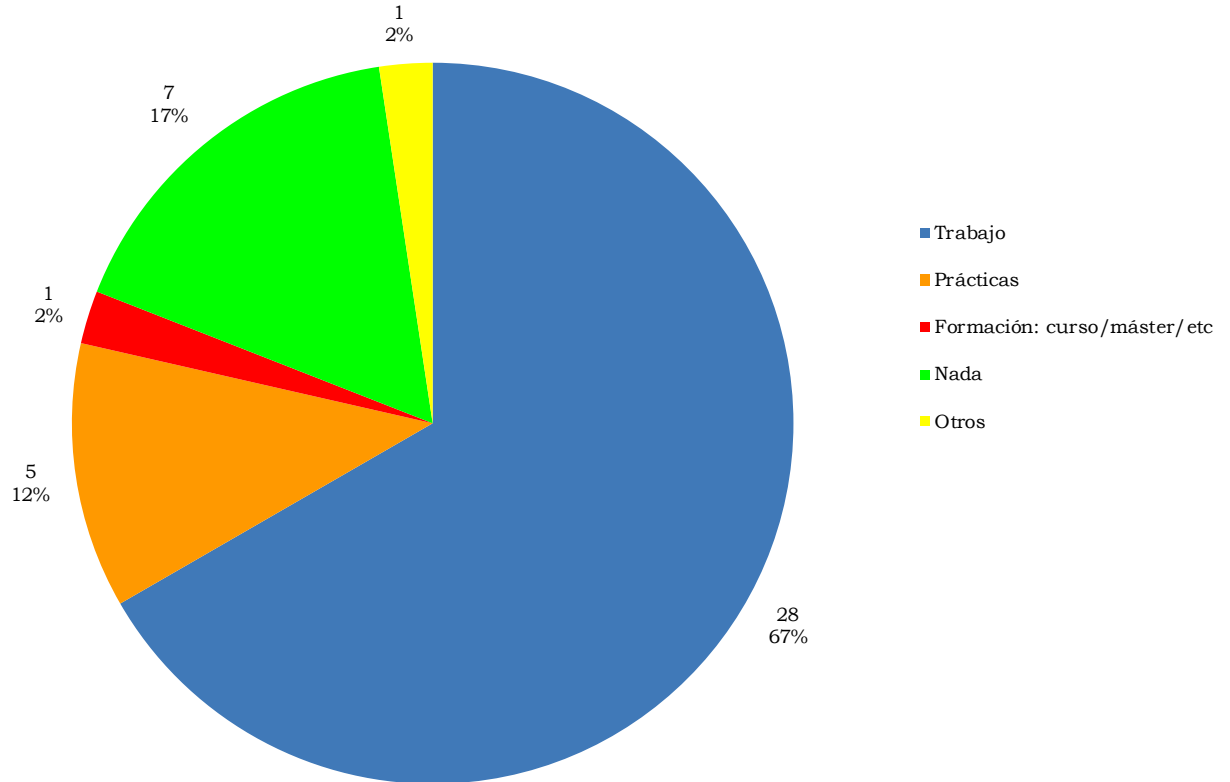
A través de dicho cuestionario se obtiene mucha información que permitiría un gran número de gráficos y tablas por países de destino, centros universitarios de origen, o sexos. De entre todos ellos destacamos en esta Memoria algunos que ofrecen una visión general sobre la situación laboral actual de los titulados que fueron becarios “Universtage” en 2.017, así como datos sobre el mejor trabajo que obtuvieron tras sus prácticas internacionales. En primer lugar, se presenta una tabla general con los resultados de la encuesta realizada usando el “Cuestionario de seguimiento laboral”:

Número de prácticas "Universtage" en el año anterior	66
Número de encuestas recibidas	42
Porcentaje de encuestas recibidas	63,64%
Número de trabajos en el año siguiente a la práctica "Universtage"	1,60
Duración en meses para encontrar el primer trabajo	4,05
Influencia "Universtage" para conseguir trabajo (Valoración entre 1 y 5)	3,78
Expectativa previa (justo tras las prácticas) de "Universtage" como experiencia útil para encontrar empleo (Valoración entre 1 y 5)	4,03
Cumplimiento de las expectativas laborales creadas por las prácticas "Universtage"	93,84%
Número de prácticas en el año siguiente a la práctica "Universtage"	0,33
Influencia "Universtage" para conseguir otras prácticas (Valoración entre 1 y 5)	3,83

Llamamos “Cumplimiento de las expectativas laborales creadas por las prácticas Universtage” al ratio de cumplimiento de la expectativa previa que, en relación con la utilidad de las prácticas “Universtage” para conseguir un trabajo, otorgaron los becarios justo al terminar sus prácticas y enfrentarse al mercado laboral. Los becarios de 2.017 valoraron la utilidad de las prácticas “Universtage” de cara a obtener un empleo con 4,03 puntos (sobre 5), nada más terminar sus prácticas. Un año después estiman que la utilidad real ha sido de 3,78 puntos (sobre 5), es decir, su valoración a priori se ha cumplido al 93,84%.

En el siguiente gráfico se puede ver la situación laboral actual de los becarios de 2.017 que rellenaron el cuestionario:

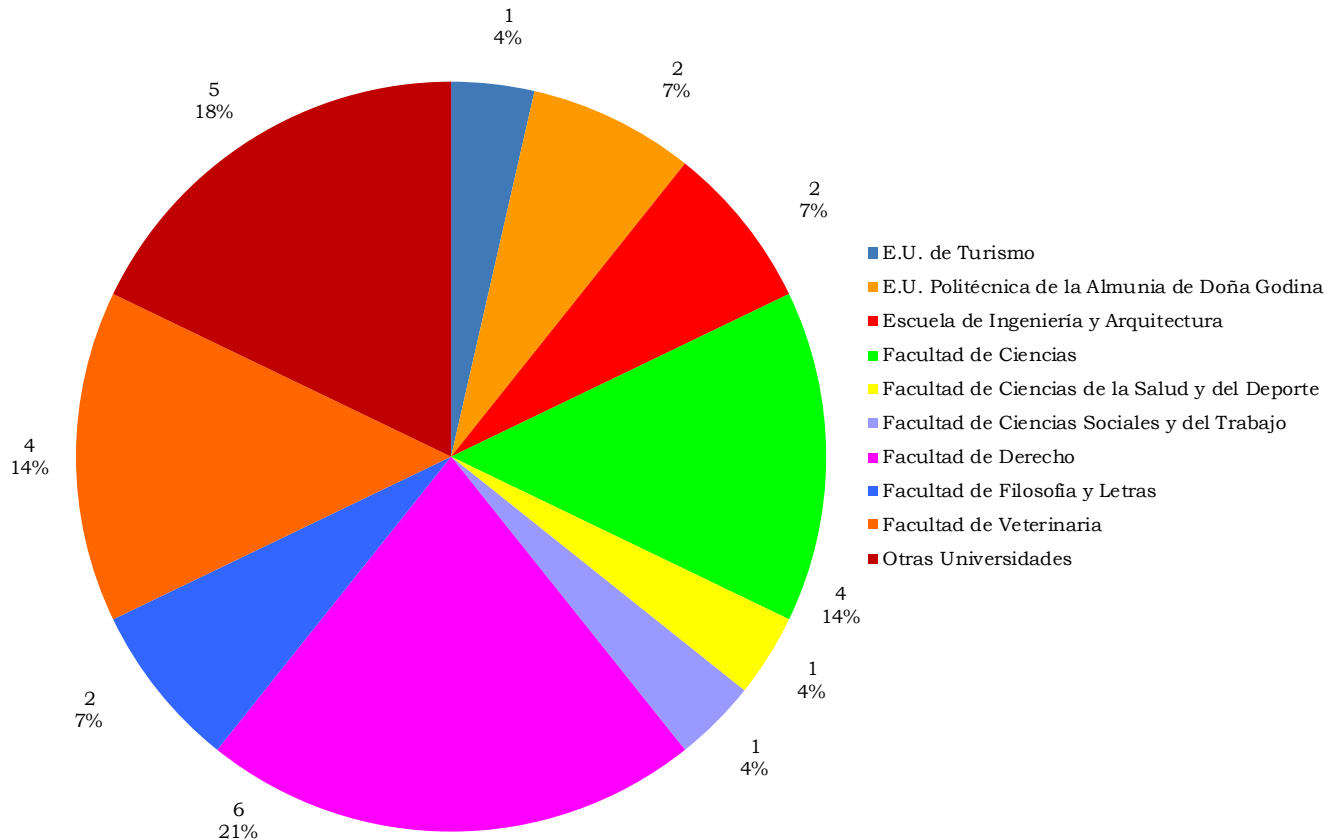
**SITUACIÓN LABORAL ACTUAL DE LOS BECARIOS DEL AÑO 2017
(42 ENCUESTAS EN TOTAL)**



El dato más relevante es que, extrapolando los resultados de la encuesta, el 67% de los titulados que fueron becarios “Universtage” en 2017 están trabajando actualmente, un año después de concluir sus prácticas internacionales.

El gráfico siguiente nos muestra el centro universitario de procedencia de esos becarios de 2.017 que están trabajando en la actualidad.

**CENTROS DE LOS QUE PROVIENEN LOS BECARIOS DEL AÑO 2017
QUE ESTÁN TRABAJANDO ACTUALMENTE
(28 DE LAS 42 ENCUESTAS EN TOTAL)**

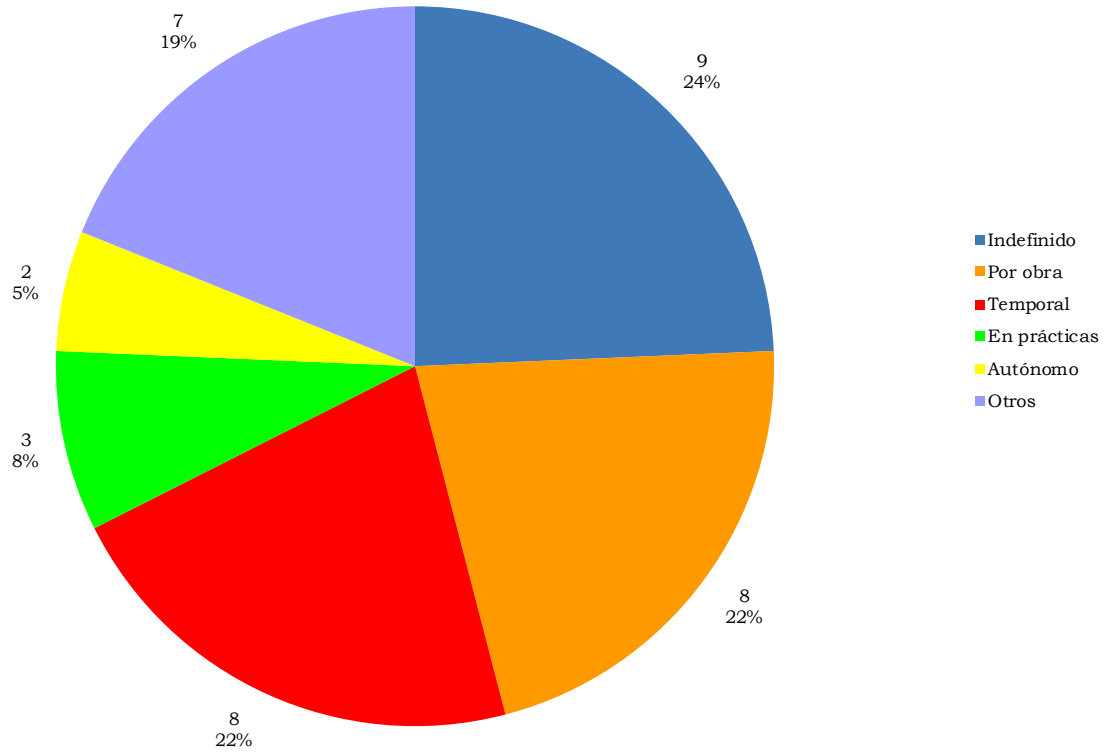


Lógicamente, durante el año posterior a la finalización de sus prácticas internacionales, los becarios pueden conseguir varios trabajos. Nos interesa estudiar el que ellos consideran como el mejor trabajo conseguido en ese periodo. En la siguiente tabla vemos los resultados de la encuesta a este respecto.

Número de encuestas recibidas	42
Número de exbecarios con algún trabajo tras "Universtage"	37
Porcentaje de exbecarios con algún trabajo en el año posterior a "Universtage"	88,10%
Meses transcurridos hasta el mejor trabajo (media)	4,92
Si el mejor trabajo es temporal, duración en meses (media)	6,00
Media de la adecuación del mejor trabajo al perfil del exbecario (valoración de 1 a 5)	3,65

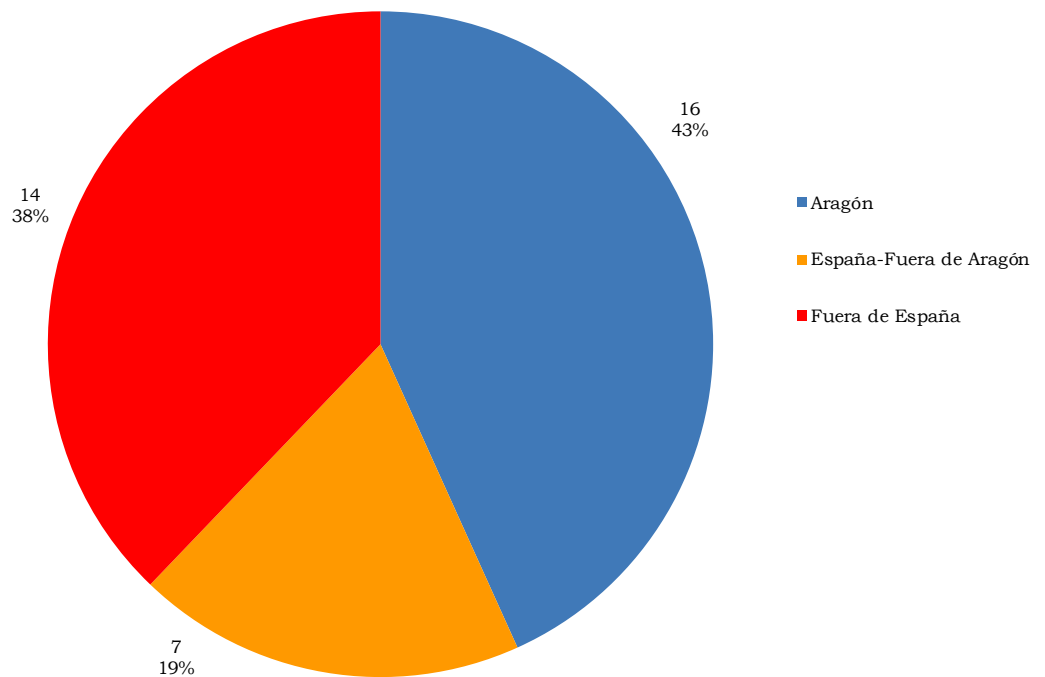
¿Qué tipos de contratos han sido los que los becarios de 2017 han considerado como el mejor que han obtenido en el año posterior a sus prácticas internacionales? La respuesta a esta pregunta se presenta en el siguiente gráfico:

**EL MEJOR CONTRATO EN EL AÑO POSTERIOR A LAS PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE"
TIPO DE CONTRATO**



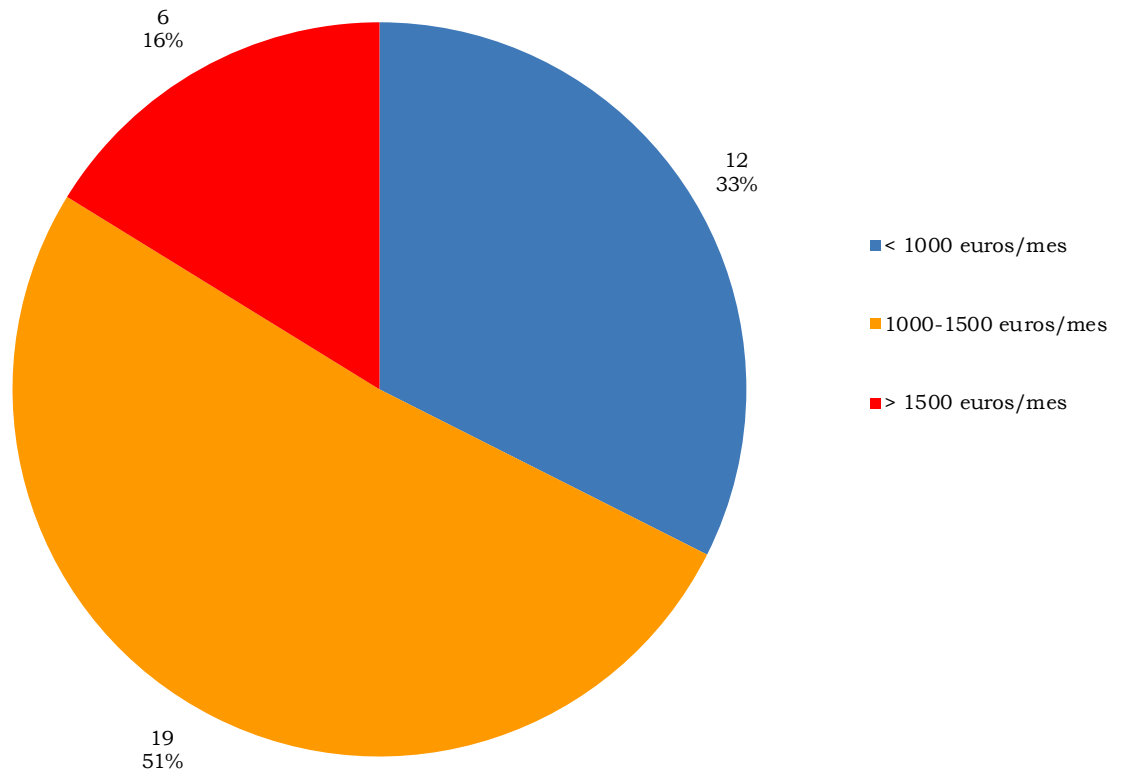
A continuación, esos “mejores contratos” distribuidos por zonas geográficas.

**EL MEJOR CONTRATO EN EL AÑO POSTERIOR A LAS PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE"
ZONA GEOGRÁFICA**



Es de destacar que un elevado porcentaje (38%) han sido fuera de España, a veces en la misma empresa de las prácticas “Universtage”.
 El siguiente gráfico muestra la remuneración neta en estos trabajos.

**EL MEJOR CONTRATO EN EL AÑO POSTERIOR A LAS PRÁCTICAS "UNIVERSTAGE"
 REMUNERACIÓN NETA**



DIFUSIÓN DEL PROGRAMA

Especialmente en los meses anteriores a cada una de las convocatorias anuales, se hace desde Universa un importante esfuerzo de difusión del Programa, para que puedan beneficiarse de él el mayor número de titulados universitarios posible. Se utilizan el vídeo, los dípticos y carteles elaborados a través del proyecto “Difustage”, la web de Universa y otras webs (Gobierno de Aragón, Universidad de Zaragoza, IAJ, CIPAJ, etc.), mailings por email, charlas informativas, talleres de movilidad, notas de prensa y redes sociales. Algunos medios de difusión se hacen eco de la existencia del Programa. A continuación, algunos ejemplos de los artículos y reseñas aparecidos en prensa en 2.018:

CAMPUS PÚBLICO

La universidad abre el plazo para pedir prácticas en el extranjero

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

El programa *Universtage* de la Universidad de Zaragoza ofrece becas para realizar prácticas en empresas e instituciones en el extranjero. El Servicio de Orientación y Empleo (Universa) ha abierto una nueva convocatoria dirigida a los graduados zaragozanos, que podrán disfrutarlas durante el segundo trimestre del curso y por un periodo de tres meses.

Universa ofrece a los titulados universitarios esta oportunidad para hacer prácticas en empresas e instituciones de todo el mundo. Se trata de una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta.

Se abre la posibilidad de solicitar una de las 22 becas ofertadas. Para asignarlas, Universa valorará, a través de puntos, aspectos como el expediente académico del estudiante, una entrevista grupal (dinámica de grupo), cursos en el Inaem computables realizados, el nivel de idioma o el currículum vitae. Se establece, en base a esa puntuación, un ránking de solicitantes orde-

Se ofertan 22 plazas para estar durante 3 meses en empresas de todo el mundo

nados, diferenciándose quiénes recibirán beca de quiénes quedan en lista de espera.

Las prácticas tendrán una duración de tres meses, con beca mensual que variará, según el país de destino, en su cuantía entre 500 y 800 euros al mes, más el reembolso de un viaje de ida y vuelta, hasta un máximo que también oscilará, según el país escogido, entre los 350 a 1500 euros. También incluye un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil.

Los jóvenes que resulten becados contarán además con un sistema de doble tutorización: tendrán un tutor en destino y otro en Zaragoza, para apoyarles en todo momento. Y al terminar las prácticas, los becarios y las empresas e instituciones evalúan la experiencia y la gestión de Universa. De esas valoraciones se desprenderá el nivel de satisfacción que ofrece el programa.

Cada año hay dos convocatorias, una en cada semestre, publicándose en las condiciones generales en la web de la universidad, con la información sobre la convocatoria y las plazas ofertadas. ≡

Prácticas en el extranjero

●●● El Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad (Universa) abre una nueva convocatoria del programa “Universtage”, que ofrece 22 becas a los titulados universitarios recientes la posibilidad de hacer prácticas durante tres meses en empresas e instituciones de todo el mundo, con una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta. La información se encuentra en www.unizar.es/universa. ● D. A.

Diario del AltoAragón - 4 de Marzo de 2018

UNIVERSIDAD

Convocatoria de becas para prácticas en el extranjero

El Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (UZ), Universa, ha abierto una nueva convocatoria para favorecer las prácticas de titulados universitarios recientes en el extranjero. Se trata del programa ‘Universtage’, que ofrece prácticas durante tres meses en empresas e instituciones de todo el mundo. Para asignar las 22 becas ofertadas, Universa valora a los estudiantes a través de puntos aspectos como su expediente académico, una entrevista grupal, cursos INAEM computable, nivel de idioma o currículum vitae.

Heraldo de Aragón - 5 de Marzo de 2018

prácticas internacionales universtage. Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, abre una nueva convocatoria para favorecer las prácticas de titulados/as universitarios/as recientes en el extranjero. Cada año hay dos convocatorias, una en cada semestre. Pueden acceder a esta convocatoria titulados

universitarios de diferentes titulaciones y perfiles.

El plazo de solicitud finaliza el **27 de marzo** y hace referencia a prácticas que comiencen en el segundo semestre de 2018, para las que se ofertan un total de 22 becas.

+ info: Universa. Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza. Menéndez Pelayo, s/n. Tel. 976 762 309. iserol@unizar.es http://bit.ly/1M5DNp4

Boletín CIPAJ - Marzo de 2018



Promo en Web del Gobierno de Aragón - Marzo de 2018

Web de la Universidad de Zaragoza - Marzo de 2018

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA

Nueva convocatoria para prácticas en el extranjero

► La beca dura tres meses y la cuantía está entre 500 y 800 €

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

Universa, el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, abrirá el próximo 1 de octubre la convocatoria para las prácticas de titulados universitarios recientes en el extranjero.

El programa *Universtage* ofrece a los egresados la posibilidad de hacer prácticas durante tres meses en empresas e instituciones de todo el mundo, con una beca mensual, un seguro y el reembolso de un viaje de ida y vuelta. Este programa, que nació en 1999, ha gestionado hasta el momento, a través de dos con-

vocatorias anuales, un total de 1683 prácticas internacionales en 68 países distintos de los cinco continentes.

Para asignar las becas, Universa valora a través de puntos aspectos como: expediente académico, entrevista grupal (dinámica de grupo), cursos INAEM computables realizados, nivel de idioma o curriculum. Se establece de esta forma un ranking de solicitantes ordenados por puntuación, diferenciándose quiénes recibirán beca de quiénes quedan en lista de espera.

Las prácticas, con beca mensual que varía según el país de destino con una cuantía entre 500 y 800 euros al mes, incluye el reembolso de un viaje de ida y vuelta, así como un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil para los beneficiarios. ≡

Heraldo de Aragón - 5 de Marzo de 2018

Espacio Universitario by *Telefónica*

Prácticas internacionales con 'Universtage'

El próximo 31 de octubre concluye el plazo de presentación de las solicitudes para el Programa 'Universtage', que gestiona prácticas internacionales de tres meses, que comenzarán durante el primer semestre de 2019. Una iniciativa que concede becas, reembolsos de viajes de ida y vuelta, y un seguro de enfermedad, accidentes y responsabilidad civil.

Según la convocatoria, podrán concurrir a estas ayudas aquellos titulados universitarios que hayan solicitado al menos una segunda titulación superior (incluyendo másteres universitarios pero no de estudios propios) entre el 1 de noviembre de 2015 y el 31 de octubre de 2018. Además, han tenido que realizar, al menos,

un curso computable y no han tenido que recibir en el pasado una beca 'Universtage'.

«No se tendrá en cuenta ninguna titulación de la que no se haya solicitado el título antes de la finalización del periodo de presentación de documentación 'Universtage', aunque se hayan completado todos los créditos conducentes a la obtención de dicho título», matizan desde la entidad organizadora.

Para solicitar una beca dentro del programa en esta convocatoria lo primero que hay que hacer es realizar la inscripción 'online' en Universa o actualizarla (si ya se hizo en el pasado) en la web: www.unizar.es/universa/inscripcion-online.

Posteriormente, hay que presentar el resto de la documentación en persona en cualquiera de las tres sedes de Universa:

- Zaragoza. (calle de Menéndez Pelayo s/n).
- Huesca. Vicerrectorado Campus de Huesca.
- Teruel, Edificio del vicerrectorado.



Imagen de un campus extranjero. PIXABAY

OFERTA DE PLAZAS

Existen 3 tipos de plazas para las que conceder una beca 'Universtage':

UNIVERSA. Ofertadas por Universa y que aparezcan publicadas en su web.

EXTRANJERO. Son plazas de prácticas que el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación ofrece a las universidades, y que siguen un procedimiento específico. Se dirigen a candidatos con perfiles administrativos, jurídicos, informáticos, culturales y del ámbito de la comunicación.

AUTOCANDIDATURA. Los solicitantes entregan la misma documentación, y en las mismas fechas que el resto de solicitantes. Pero, antes del 31 de octubre, tienen que hacer llegar a Sergio Cabeza (Universa) una 'carta de aceptación', firmada y sellada por la empresa o institución de acogida en la que se reflejen, entre otras cosas: su dirección y teléfono, el interés por acoger al titulado en prácticas, la fecha de comienzo y la duración aproximada de las mismas.

Heraldo de Aragón - 24 de Octubre de 2018



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza



ORIENTACIÓN

LA ORIENTACIÓN COMO “DINAMIZADOR” DEL TERRITORIO

La orientación académica y profesional es un **instrumento** imprescindible para dotar de profesionales eficaces al mercado de trabajo y contribuir al desarrollo económico y social del territorio. En la transición entre la universidad y la vida laboral los estudiantes deben tener que recibir información y asesoramiento; deben disponer de las herramientas para poder realizar sus propias evaluaciones sobre el nivel de desarrollo de sus competencias profesionales y tener la capacidad de poder gestionar su plan de carrera profesional.

Cuando la formación permanente se desarrolla vinculada a un **marco universitario**, entonces su función es también la de nexo de unión entre la universidad y los sectores productivos y económicos del país. Así, se debe apostar por crear sinergias entre el entorno universitario, el impulso de las administraciones y la aportación del mundo empresarial.

LA ORIENTACIÓN EN LA UNIVERSIDAD

Parece evidente que, a pesar de que una de las misiones de la Universidad, a la par que una expectativa importante de los estudiantes, es la formación de profesionales competentes y cualificados para el desempeño de las funciones y puestos de trabajo demandados por la sociedad actual, ésta no se plantea explícitamente cómo “debe ser” la Orientación Profesional que se debe ofertar a los estudiantes para conseguirlo.

Muchos autores plantean la **necesidad que los estudiantes tienen** de ser orientados en la identificación, elección y reconducción de alternativas formativas y profesionales de acuerdo con sus características e intereses personales y dan por sentada la importancia del desarrollo de estrategias orientadoras en los contextos universitarios proponiendo diferentes modelos y experiencias que satisfagan la necesidad de los estudiantes.

En este sentido, Álvarez González (1.995) señala la necesidad de establecer programas efectivos de orientación profesional universitaria que cumplan, entre otras, las siguientes condiciones:

- ❖ Una planificación amplia que permita a todos los estudiantes beneficiarse de ellos.
- ❖ Una integración, como ya se ha señalado, dentro de los programas de enseñanza.
- ❖ Un desarrollo a partir de profesionales cualificados, con autonomía en la propuesta y puesta en funcionamiento de los mismos y apoyo de la comunidad educativa.
- ❖ Que sean coherentes con la filosofía de la institución y sus objetivos.
- ❖ Que respondan a un diseño claro, donde los objetivos, la metodología y las actividades a realizar sean posibles y alcanzables.

- ❖ Que puedan ser evaluados y revisados tanto en su diseño inicial como en cada momento de su puesta en práctica.
- ❖ Un desarrollo continuo donde, desde la llegada a la universidad hasta la terminación de sus estudios, el estudiante se vea apoyado y orientado.
- ❖ Una concepción de las personas como elementos activos y centrales en el proceso de orientación.

La inmensa mayoría de los universitarios y profesionales considera conveniente que las propias universidades ofrezcan servicios de orientación a sus estudiantes. Las razones, en su favor, manifestadas por los profesionales se centran en la conveniencia de dar respuesta a las necesidades de orientación académicas y profesionales en un entorno cercano a las aulas y a su realidad socio-profesional.

Existe bastante coincidencia sobre la importancia de las diversas funciones que deben desempeñar los servicios de orientación, siendo las más altamente valoradas:

- ❖ Ejercer de nexo de unión con el mundo laboral
- ❖ Orientar e informar sobre aspectos profesionales
- ❖ Formar a los estudiantes en aspectos específicos
- ❖ Investigar sobre las necesidades de orientación de los universitarios
- ❖ Elaborar materiales de apoyo a la orientación

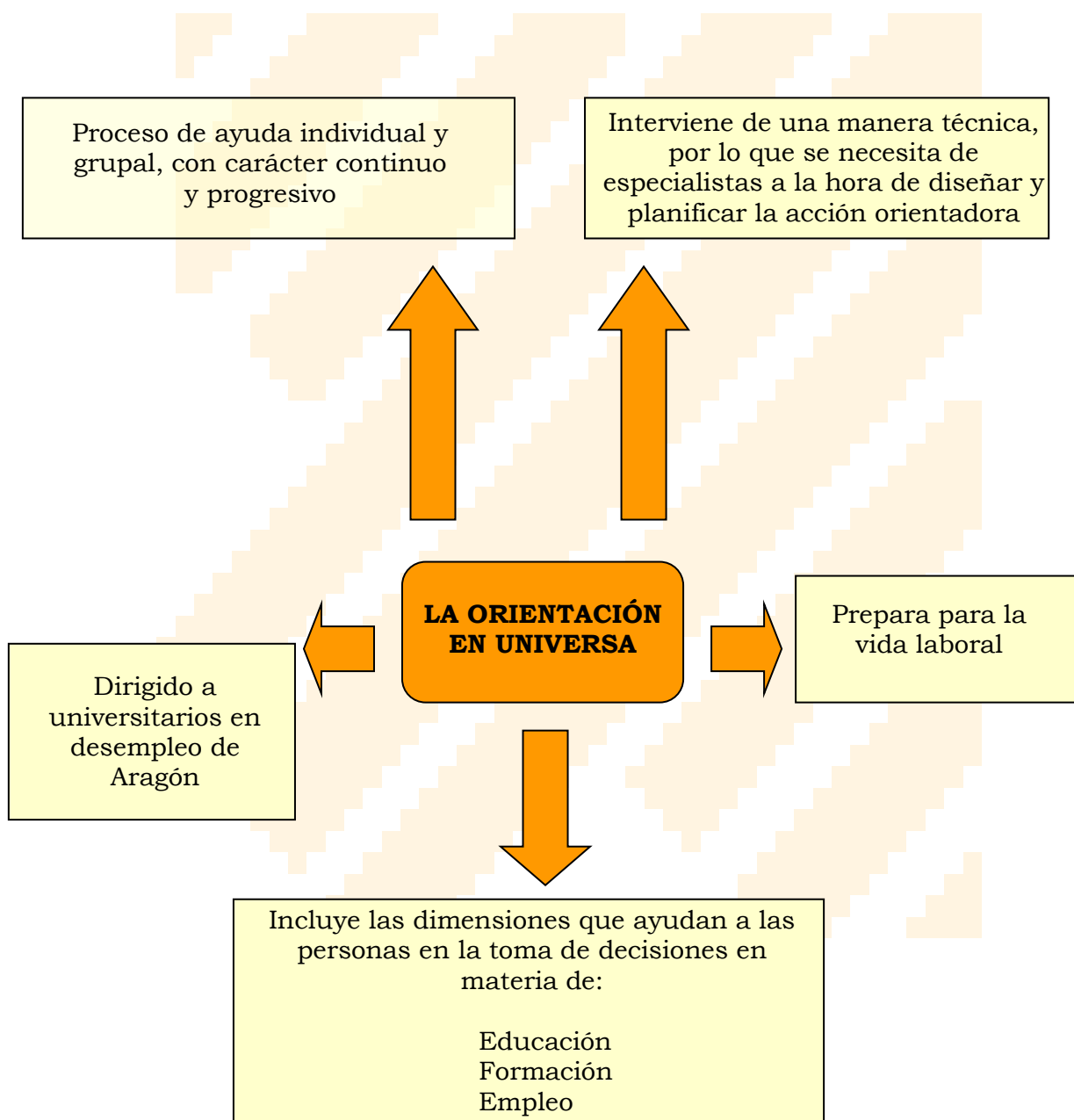
De esta manera, cualquier titulación universitaria que pretenda formar profesionales capaces y competentes, con una buena integración sociolaboral, debe tener presente que la orientación sobre los perfiles profesionales de mayor relevancia en la actualidad para sus titulados es una meta esencial a conseguir.

Para ello, el primer paso consiste en definir claramente cual es la realidad laboral (perfiles profesionales, campos o áreas de integración laboral, tareas y competencias profesionales...) de cada titulación. Posteriormente, será necesario poner en funcionamiento las estrategias educativas y de orientación esenciales para que los estudiantes vean su futuro profesional como algo certero para lo que han sido formados.

La actuación educativa, por lo tanto, debe abarcar diferentes líneas de intervención que agrupen los esfuerzos de toda la comunidad educativa. No sirven únicamente las acciones puntuales enfocadas a la información sobre diferentes opciones profesionales (puestos de trabajo, prácticas...) o continuidad formativa (becas, cursos de postgrado, estudios de doctorado...). La orientación profesional es un proceso mucho más complejo y sistemático que debe abarcar acciones de diagnóstico e intervención educativa amplias. Es esencial que la Orientación Profesional se convierta en una acción educativa integradora y ecléctica.

Y siguiendo esta filosofía se ha desarrollado el plan de trabajo durante el 2.018

LA IMPORTANCIA DE LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL



ACTIVIDADES DEL SERVICIO**1. Selección de personal:**

- . Prácticas en empresas
- . Ofertas de empleo

2. Orientación Profesional como ayuda para autogestionar su trayectoria profesional:

- Estrategias para el conocimiento de sí mismo
- Estrategias para la búsqueda de empleo
- Estrategias para la toma de decisiones y habilidades profesionales

3. Asesoría Laboral:

- * A universitarios
- * A empresas

4. Plan de Difusión del Servicio de Orientación

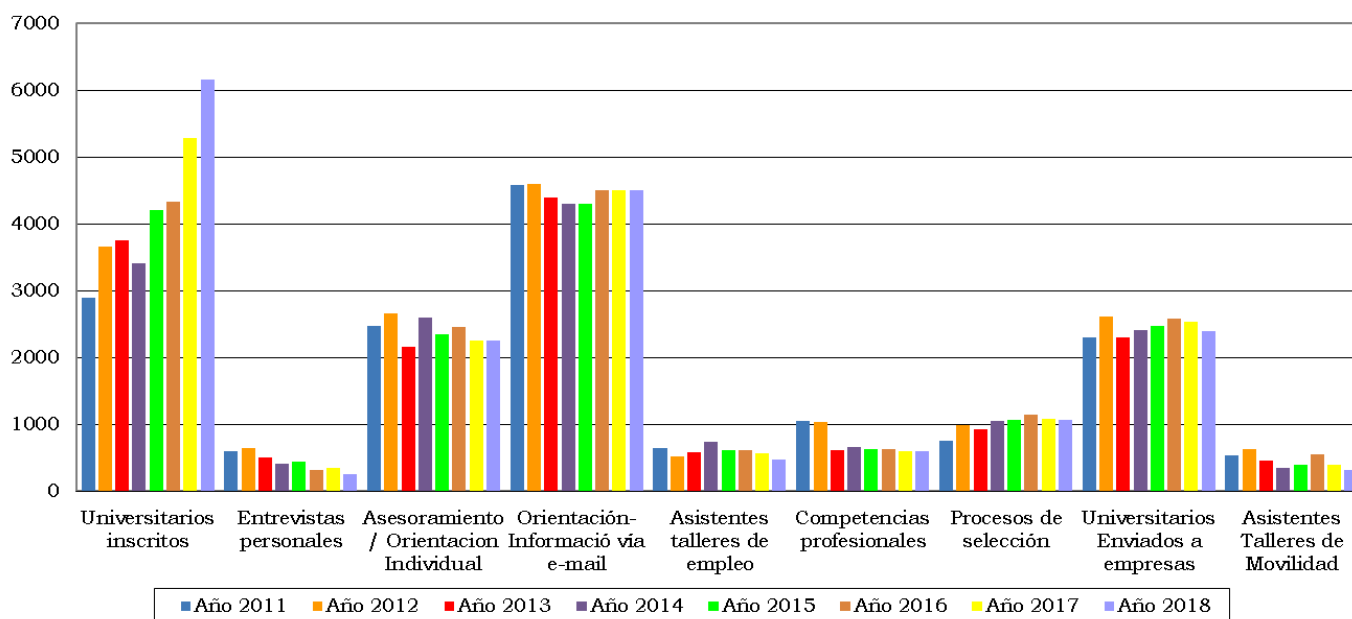
- Sesiones en los Centros Universitarios
- Carteles Publicitarios
- Jornadas de bienvenida
- Contacto continuado con los coordinadores de los centros
 - Folleto informativo
 - Boletín electrónico
 - Redes Sociales

5. Relación con otros profesionales del campo de la Orientación:

- ★ Jornadas, reuniones, visitas...

EVOLUCIÓN DE RESULTADOS

EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS DEL ÁREA DE ORIENTACIÓN DESDE EL AÑO 2011



En el anterior gráfico se presenta la evolución de los resultados conseguidos por el equipo de Orientación desde el año 2011, en el que se dio un impulso a las acciones de éste área haciendo hincapié en el fomento del uso de las nuevas tecnologías y en la atención personal e individualizada.

Desde Universa y el área de Orientación estamos haciendo un especial esfuerzo en llegar al mayor número de universitarios posibles, atendiendo a sus demandas concretas, asesorando en función de sus intereses, características, potenciales y perfil profesional, todo ello aprovechando las nuevas aplicaciones que nos brindan las nuevas tecnologías. Destacamos en este año 2018 el aumento en los estudiantes registrados en Universa.

DATOS DETALLADOS POR ACTIVIDAD

Selección de personal

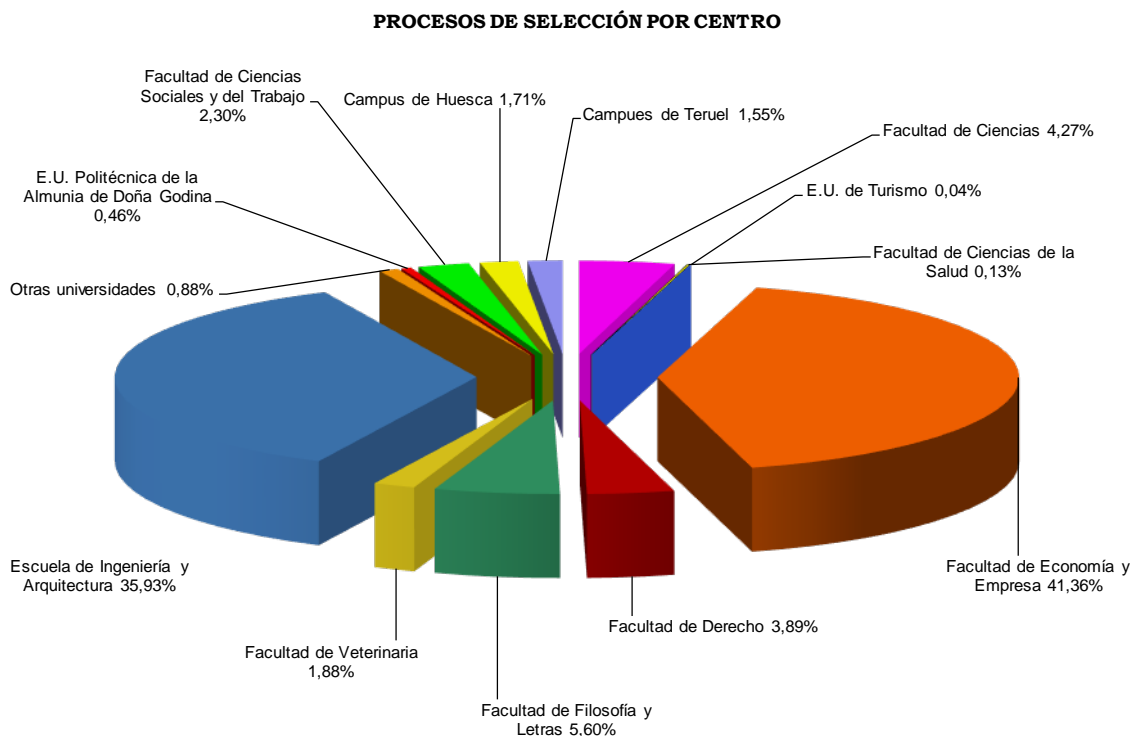
Fases de la Selección de Personal

- ❖ Análisis de necesidades
- ❖ Reclutamiento de candidatos
- ❖ Fase de selección
- ❖ Seguimiento

Dentro de los procesos de selección, han sido enviados a entidades colaboradoras **2.391** universitarios, siendo el número de procesos de selección realizados **1.071**.

De los candidatos enviados, 1.288 son hombres y 1.103 son mujeres.

Seguidamente se muestra el gráfico que detalla el número de candidatos enviados a los procesos de selección en función del centro al que pertenecen los universitarios.



Orientación profesional

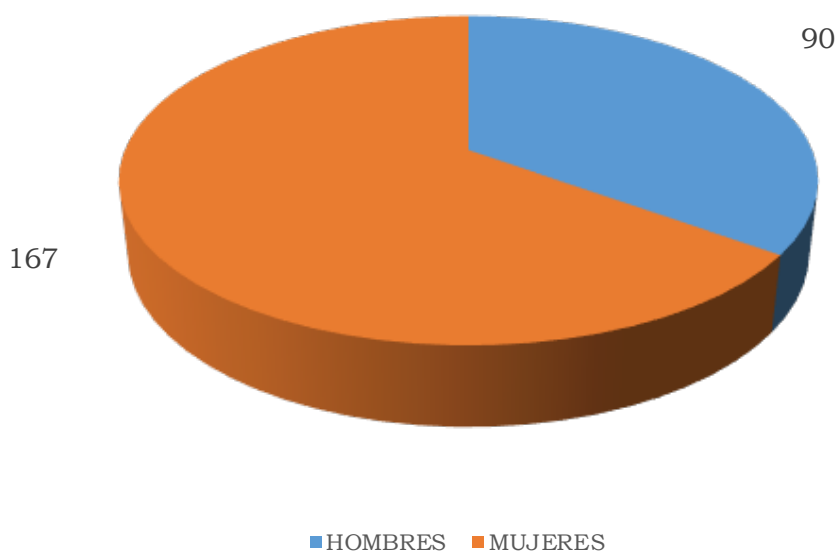
La Información y Asesoramiento comprende:

Un total de **257** universitarios han realizado **entrevistas personales** ocupacionales o **dinámicas de grupo** para ser tenidos en cuenta en procesos de selección. De los cuáles 105 fueron estudiantes y 152 fueron titulados.

Objetivos de la Dinámica de grupo:

- ❖ Conocer las características del candidato
- ❖ Valoración del potencial profesional del candidato
- ❖ Orientar a los universitarios dándoles a conocer:
 - ▣ Una primera toma de contacto con la cultura empresarial y con la realización de los procesos de selección.
 - ▣ Las salidas laborales a las que pueden acceder, según el mercado de trabajo actual y el potencial profesional del candidato.
 - ▣ Cómo afrontar con más éxito un proceso de selección.
 - ▣ Las características de su potencial profesional y cómo contrarrestar sus carencias

Este es el gráfico de los entrevistados por razón de sexo:

ENTREVISTAS REALIZADAS EN 2018

Con respecto a las **orientaciones individuales**, **410** universitarios han recibido asesoramiento individualizado en nuestras instalaciones en 2.018

La Orientación individualizada comprende:

- ❖ Evaluación diagnóstica: A través de la entrevista de orientación, se diagnostica la situación del usuario, se detectan sus necesidades y analizan sus demandas.
- ❖ Preparar a los estudiantes de últimos cursos para su futura incorporación al mercado laboral: El estudiante debe tomar conciencia de sus posibilidades a lo largo de la carrera, y del mundo que le rodea.
- ❖ A los titulados universitarios se les proporcionan asesoramiento, información y entrenamiento con el fin de facilitar su inserción profesional. La orientación persigue incrementar su empleabilidad formándola en técnicas de búsqueda de empleo, así como desarrollando aquellos aspectos personales que la ayuden en la consecución de sus objetivos, como aumento de la autoestima, concienciación de que el control de su vida depende de ella misma, etc...

Información y Asesoramiento personalizado: El número de universitarios asesorados ha sido **2.270**.

La Información y Asesoramiento comprende:

- ❖ Información: Se proporcionan datos prácticos y objetivos, con el fin de que sea el usuario el que los interprete y relacione con sus necesidades
- ❖ Asesoramiento en base a lo solicitado por el usuario. La finalidad es doble: ayuda a resolver un problema y capacita al universitario para que en un futuro pueda afrontar problemas similares

DIFUSIÓN DEL SERVICIO

Colectivo

Titulados universitarios y **estudiantes** de los distintos Campus de la Universidad de Zaragoza.

Objetivos

- ❖ Difundir el Servicio de Orientación y Empleo Universa para que sea conocido por el mayor número posible de estudiantes y titulados de la comunidad aragonesa, constituyéndose como referente de la Orientación Universitaria.
- ❖ Dar a conocer todas las actividades de Universa, de cara a favorecer la futura incorporación al mercado laboral de los egresados de la Universidad de Zaragoza.
- ❖ Identificar Universa como un “puente hacia el empleo”

Objetivos específicos

- ❖ Aumento del número de inscritos en el Servicio Universa
- ❖ Favorecer la inserción profesional del titulado universitario mejorando su empleabilidad
- ❖ Acercar el mundo de la universidad al mundo de la empresa
- ❖ Dar una imagen de la universidad acorde con los tiempos actuales, una universidad que se preocupa por sus matriculados y por su futuro una vez superado el periodo de formación.
- ❖ Difusión de ciertas prácticas de especial interés por sus características o demandas
- ❖ Promover el contacto con las distintas Escuelas y Facultades
- ❖ Ofrecernos como un servicio cercano y de fácil acceso
- ❖ Promover la cultura de la internacionalidad y el uso de las nuevas tecnologías.

Universa en Twitter

La red social Twitter nos ofrece una herramienta útil de contacto e información tanto con universitarios como con profesores u otros profesionales de la Orientación. @universaunizar
En la actualidad contamos con **3.182 seguidores, 2.249 tweets.**



Universa en Facebook

Además de Twitter, Universa cuenta también con la red social Facebook. En la actualidad contamos con **2.224 seguidores.**



Gracias a las redes sociales, podemos difundir toda la información de actividades que Universa organiza así como todas aquellas noticias, ofertas de empleo y practicas, formación complementaria, eventos de interés que se desarrollan en la comunidad autónoma. Además tenemos un

contacto directo con nuestros seguidores, y la interacción nos permite conocer y detectar sus inquietudes y necesidades. De este modo podemos elaborar búsquedas en la red o implantar actividades que ayuden a nuestros usuarios a mejorar su empleabilidad.

Universa en Instagram



La red social cada vez más utilizada entre los jóvenes nos permite contactar de tú a tú con ellos. Desde la creación de la cuenta en 2.018, contamos con **365 seguidores**.

Boletín informativo y difusión a través de e-mail

Elaboración y difusión de **Boletín Electrónico**.

Contenidos / Estructura del Boletín

- ❖ Noticia de actualidad
- ❖ Perfiles Profesionales
- ❖ Información Laboral
- ❖ Recursos para el empleo
- ❖ Entrevista Antiguos estudiantes



Correo electrónico

El uso del correo electrónico como herramienta de comunicación con toda la comunidad universitaria, sirve para difundir de manera más rápida y eficaz las ofertas de empleo y prácticas, favoreciendo el acceso a las mismas y facilitando la participación en los procesos de selección al mayor número de candidatos posibles.

Durante el año 2018 se han enviado, unos **2.142** mensajes vía e-mail a universitarios interesados en participar en distintos procesos de selección de ofertas de empleo y prácticas.

Cada vez más, el correo electrónico es usado como herramienta de contacto con las Técnicas de Orientación Profesional para resolver sus consultas. Se han realizado aproximadamente unas **4.550** orientaciones/informaciones vía e-mail.

Sesiones de difusión de Universa

- ❖ Contacto con los responsables de los Centros para ofrecer la posibilidad de impartir charlas (en las aulas, salón de actos...) dependiendo de las necesidades de los Centros, explicando las actividades de Universa.
- ❖ Preparación del calendario y la difusión de las mismas.
 - ☞ El estudiante debe de ver que es un proceso a lo largo del tiempo

(prácticas, formación búsqueda de empleo, orientación, internacional, formación de titulados y bolsa de trabajo)

- ☛ El usuario puede aprovechar todas las actividades de Universa en una secuencia continuada de tiempo, o entrando y saliendo del servicio utilizando las opciones que le brindamos que más se ajusten a sus necesidades puntuales

Durante el año 2.018 se han dado a conocer las actividades realizadas por Universa en las siguientes 6 presentaciones, a las que han asistido un total de **329** universitarios:

CENTRO UNIVERSITARIO	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE VETERINARIA	16 de Octubre	90
	6 de Noviembre	20
	3 de Diciembre	140
FACULTAD DE EDUCACIÓN	29 de mayo	36
FACULTAD DE EMPRESA Y GESTIÓN PÚBLICA	26 de octubre	28
ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA	25 de Abril	15

ACTIVIDADES

Sesiones de Bienvenida en los Centros

Se ha participado en la Jornada de bienvenida de la Facultad de Veterinaria y en la Politécnica de Teruel. Cada vez más los centros optan por sintetizar la información de estas jornadas, eliminando participantes y así poder reducir su duración.

A esta sesión de bienvenida ha asistido un total de **215** universitarios

TALLER	LUGAR	ASISTENTES
FACULTAD DE VETERINARIA	17 de Septiembre	200
MASTER DE GÉNERO	26 de Febrero	15

Contacto continuado con los Centros Universitarios

El contacto y relación con los distintos centros universitarios, implica la realización de las siguientes acciones:

- ❖ Visitas personales a los centros
- ❖ Reuniones periódicas con los responsables y vicedecanos
- ❖ Realización de informes de prácticas por curso académico

- ❖ Comunicación de todas las actividades realizadas por Universa periódicamente (cursos de titulados, charlas, prácticas interesantes...)
- ❖ Colaboración en la organización de presentaciones y eventos de empresas y organización de procesos de selección para entidades colaboradoras
 - ⊞ Presentación y firma de Acuerdo entre la Universidad de Zaragoza y Zaragoza Turismo.
 - ⊞ Colaboración en la presentación de Procter&Gamble
- ❖ Colaboración en los siguientes ciclos y actividades:
 - ⊞ Con motivo Participación en los actos de la celebración de la festividad del Patrón de la Facultad de Economía y empresa, impartiendo dos cursos de técnicas de búsqueda de empleo, de 8 horas de duración en total.

Contacto con Profesorado

Se quiere implicar, tanto en las acciones generales de Universa como en las del área de Orientación, a toda la comunidad universitaria. Para ello consideramos que la labor del profesorado es muy importante, tanto como difusor y como participante en nuestras actividades. Además de fortalecer nuestros contactos habituales, se ha enviado a todos los profesores de la Universidad de Zaragoza vía e-mail un boletín electrónico informativo, de periodicidad mensual.

El número de profesores a los que se les ha enviado este boletín mensualmente en el año 2018 ha sido de aproximadamente unos 1.750.

Información y/o Orientación a universitarios del Plan de Formación para el Empleo

El objetivo primordial de Universa es favorecer la inserción profesional de los jóvenes universitarios y su empleabilidad.

Para conseguir este fin, se considera imprescindible que todos los universitarios que realizan cursos del Plan de Formación para el Empleo que imparte Universa conozcan las actividades que realiza nuestro servicio:

- ❖ Gestión de prácticas nacionales e internacionales
- ❖ Acceso a ofertas de empleo
- ❖ Orientación e Información Laboral
- ❖ Talleres de búsqueda de empleo y movilidad internacional

Durante el año 2018 se ha informado de estas acciones a unos **560** universitarios.

Orientación a través de la Web de Universa

Se mantiene el contacto entre el usuario y el Área de Orientación a través de la **página web**.

<http://www.unizar.es/universa/contacto/>
<http://www.unizar.es/universa/sugerencias/>

OBJETIVOS DE LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PROFESIONALES

- ❖ Preparar profesionalmente a los universitarios en la toma de contacto con el mundo laboral
- ❖ Formar a los universitarios en las habilidades sociales y profesionales demandadas por las empresas

PLAN FORMATIVO DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL, DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y HABILIDADES SOCIALES PARA EL EMPLEO

El Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ) tiene como objetivo general favorecer la integración, educación y desarrollo de los estudiantes en la Universidad, así como, la inserción en el mundo laboral. Integra todos los servicios y actividades de apoyo y orientación que pone la Universidad a disposición de los estudiantes.

La planificación de actividades de Orientación para la Inserción Laboral de los estudiantes de la Universidad se realiza de forma coordinada desde el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo con Universa y con la colaboración del Instituto de Ciencias de la Educación.

Dentro del Plan de Orientación Universitaria de la Universidad de Zaragoza (POUZ), se han impartido **22** talleres para desarrollar las dos fases del Plan formativo de Orientación Profesional, Desarrollo de Competencias y Habilidades Sociales para el Empleo, a los que han asistido un total de **598** estudiantes.

En el año 2.018 se han impartido los siguientes talleres:

TALLER	LUGAR	FECHA	ASISTENTES
Liderazgo de Equipos de Trabajo	Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	12 de Marzo	27
Trabajo en equipo	Escuela Politécnica Superior de Huesca	14 de marzo	6
Trabajo en equipo. Presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	19 de marzo	22

Trabajo en equipo y presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	20 de marzo	14
Comunicación y habilidades sociales. Presentaciones eficaces	Campus San Francisco - ICE	22 de marzo	22
Autoempleo	Campus Huesca - FEYGP	18 de abril	5
Gestión del tiempo	Facultad de Veterinaria	18 de septiembre	71
Trabajo en equipo	Facultad de Veterinaria	19 de septiembre	32
Trabajo en equipo. Presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	19 de octubre	74
Trabajo en equipo. Presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	22 de octubre	78
Trabajo en equipo. Presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	22 de octubre	43
Trabajo en equipo. Presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	23 de octubre	61
Trabajo en equipo. Presentaciones eficaces	Facultad de Economía y Empresa	23 de octubre	86
Gestión del Tiempo y del estrés	Campus Teruel	31 de octubre	5
Qué necesitas para ser un excelente profesional. La importancia de las competencias	Campus San Francisco	8 de noviembre	2
Qué necesitas para ser un excelente profesional. La importancia de las competencias	Aula de Universa	15 de noviembre	2
Salidas Profesionales	Aula de Universa	15 de noviembre	2
Gestión del tiempo	Aula de Universa	15 de noviembre	2
Comunicación y habilidades sociales. Presentaciones eficaces	Aula de Universa	22 de noviembre	2
Comunicación y habilidades sociales. Presentaciones eficaces	Campus Huesca - FEYGP	26 de noviembre	18
Autoempleo	Campus Río Ebro - EINA	27 de noviembre	10
Trabajo en equipo	Facultad de Empresa y Gestión Pública	27 de abril	14

En el marco del EES, la universidad debe dotar a los universitarios de herramientas transversales. Dentro de esta acción se colabora con los centros universitarios, según su demanda, para ofrecer formación en competencias profesionales a los estudiantes.

TALLERES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Colectivo

Estudiantes de la Universidad de Zaragoza y **titulados** de los 3 últimos años, tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras Universidades que estén inscritos en el INAEM como demandantes de empleo. Se han realizado **24** talleres a los que han asistido un total de **466** universitarios.

Objetivo

Dotar a los universitarios de los recursos y las herramientas necesarias para favorecer su inserción en el mercado laboral a través de talleres específicos en el tema.

Contenido de los Talleres

- ❖ Taller de “Elaboración de cv y de la carta de presentación” (3 horas de duración)
 - ▣ El proceso de selección
 - ▣ El conocimiento de sí mismo. Inventario personal y proyecto profesional
 - ▣ Vías para la búsqueda de empleo
 - ▣ Las cartas de presentación
 - ▣ El curriculum vitae
- ❖ Taller de “Técnicas de Entrevista Personal” (3 horas de duración)
 - ▣ Otras pruebas de selección
 - ▣ La entrevista de selección
 - ▣ Evaluación personal del proceso de selección
- ❖ Taller de “Técnicas de Búsqueda de Empleo” (5-6 horas de duración)
 - ▣ El proceso de selección
 - ▣ El conocimiento de sí mismo. Inventario personal y proyecto profesional
 - ▣ Vías para la búsqueda de empleo
 - ▣ Las cartas de presentación
 - ▣ El curriculum vitae
 - ▣ Otras pruebas de selección
 - ▣ La entrevista de selección
 - ▣ Evaluación personal del proceso de selección

Se adjunta a continuación una relación de los talleres realizados:

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
FACULTAD DE ECONOMIA Y EMPRESA “Técnicas de Búsqueda de Empleo”	10 de abril	2
CAMPUS RÍO EBRO “Técnicas de Búsqueda de Empleo”	8 de febrero	9
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	15 de marzo	10
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	7 de julio	12
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	13 de noviembre	15

“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	20 de noviembre	17
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	18 de diciembre	25
AULA DE UNIVERSA		
“Técnicas de entrevista y proceso de selección”	7 de marzo	21
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	1 de junio	8
“Elaboración de cv, carta y vías de búsqueda”	25 de octubre	15
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	12 de diciembre	13
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD		
“Cómo hacer un buen curriculum”	11 de abril	63
FACULTAD GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		
“Salidas Profesionales. ¿Y ahora qué?”	27 de abril	27
“Salidas Profesionales. ¿Y ahora qué?”	26 de octubre	28
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DEL TRABAJO		
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	4 de octubre	82
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	16 de octubre	20
FACULTAD DE FILOSOFÍA		
“Técnicas de Búsqueda de Empleo	16 de febrero	10
“Técnicas de Búsqueda de Empleo- Master TIG	17 de mayo	12
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS		
“Salidas Profesionales, ¿Y ahora qué?”	21 de febrero	14
“Salidas Profesionales, ¿Y ahora qué?”	25 de Abril	10
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y DE LA EDUCACIÓN		
"El proceso de selección"	15 de marzo	12
INSTITUTO CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN		
“Técnicas de Búsqueda de Empleo”	1 de marzo	15
Taller curriculum	7 de marzo	15
Taller entrevista	8 de marzo	11

TALLERES DE MOVILIDAD INTERNACIONAL

Debido a la difícil situación que atraviesa el mercado laboral en nuestro país en este momento, los universitarios se plantean la movilidad internacional con el fin de mejorar sus expectativas laborales y profesionales. Para proporcionar información y orientación sobre actividades en el extranjero, Universa realiza talleres de Movilidad Internacional.

Se han realizado **17** talleres y han asistido un total de **322** universitarios.

Colectivo

Estudiantes de últimos años de la Universidad de Zaragoza y **titulados** de los 3 últimos años, tanto de la Universidad de Zaragoza como de otras Universidades que estén inscritos en el INAEM como demandantes de empleo. Duración 2 horas.

Objetivo

- ❖ Informar sobre los recursos de movilidad para estudios, prácticas y trabajo en el extranjero.
- ❖ Informar, entre otros, sobre el PROGRAMA UNIVERSTAGE Y EL SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO
- ❖ Informar a los universitarios sobre las herramientas necesarias para favorecer su movilidad

Se adjunta a continuación una relación de los talleres realizados:

CENTRO UNIVERSITARIO - LUGAR	FECHA	ASISTENTES
AULA UNIVERSA	26 de enero	21
	16 de febrero	18
	15 de marzo	18
	16 de mayo	20
	20 de septiembre	18
	5 de octubre	13
	21 de noviembre	20
CAMPUS RIO EBRO (Escuela de Ingeniería y Arquitectura y Facultad de Economía y Empresa)	31 de enero	12
	13 de marzo	10
	20 de marzo	9
	3 de mayo	18
	28 de junio	12
	13 de septiembre	29
	20 de septiembre	7
	22 de noviembre	5
FACULTAD DE VETERINARIA	20 de septiembre	36
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	19 de octubre	56

PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS



Servicio Voluntario Europeo:

Programa Voluntariado Europeo de la Universidad de Zaragoza.

El Programa Juventud en Acción en el que se enmarca el Servicio Voluntario Europeo está impulsado por la Comisión Europea. Va dirigido a jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 30 años

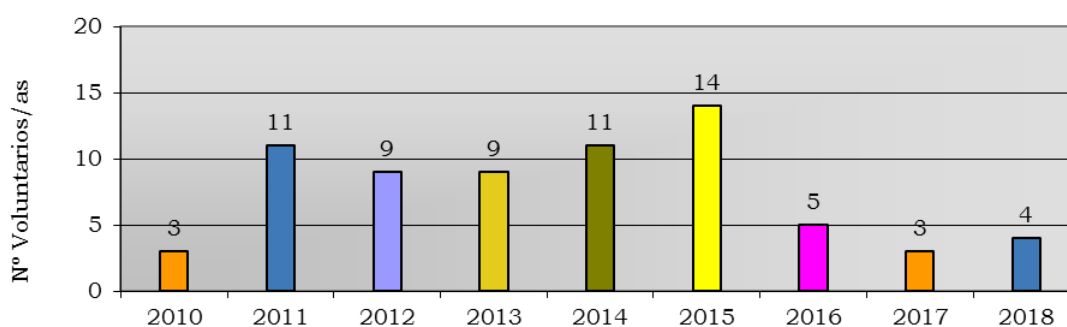
El Servicio Voluntario Europeo (SVE) apoya el trabajo voluntario transnacional de la juventud. Su objetivo es desarrollar la solidaridad y promover la tolerancia entre la juventud, fundamentalmente para reforzar la cohesión social en la Unión Europea.

En Aragón es el Instituto Aragonés de la Juventud que centraliza las gestiones de las organizaciones.

Desde finales de 2.009, la Universidad de Zaragoza colabora como organización participante en el Programa SVE, y se han desarrollado acciones de difusión del programa en el ámbito académico: charlas, entrevistas, folletos... siendo una alternativa más para universitarios que quieren tener una experiencia en el extranjero. **En total, 58 universitarios** han participado en el programa gestionados directamente por Universa.

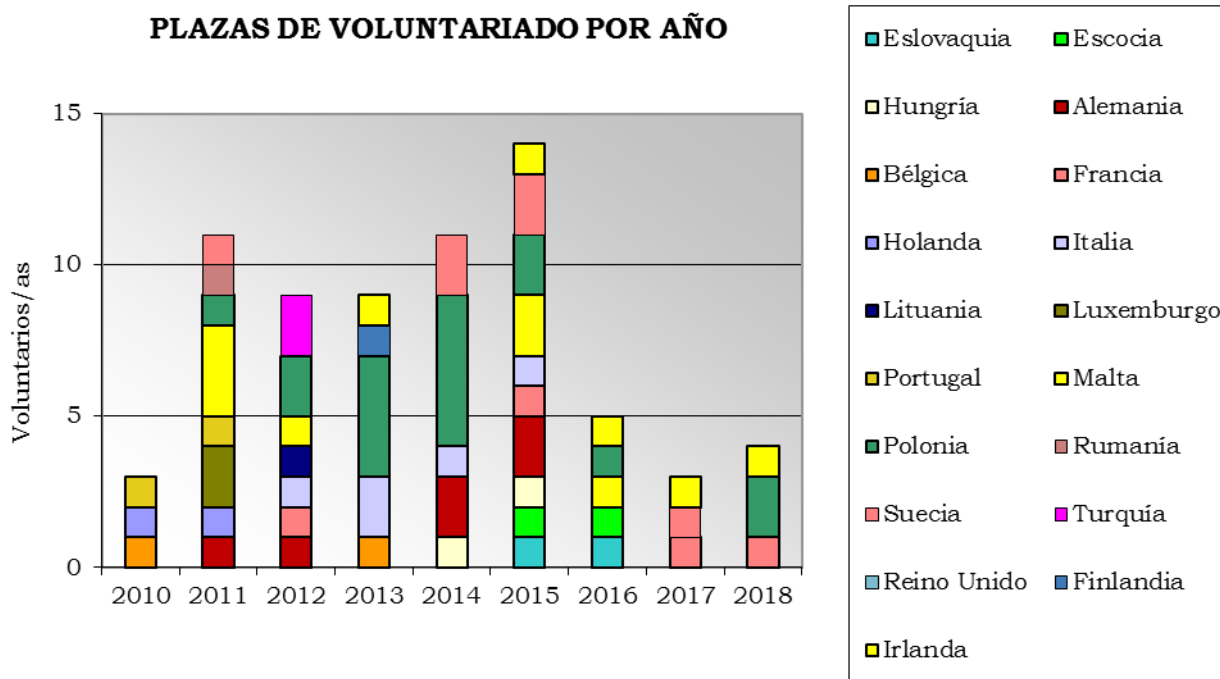
Este año **4** universitarios se han incorporado a proyectos europeos directamente con nuestra gestión Y 1 lo ha hecho con otra organización de envío.

Nº VOLUNTARIOS INCORPORADOS POR AÑO

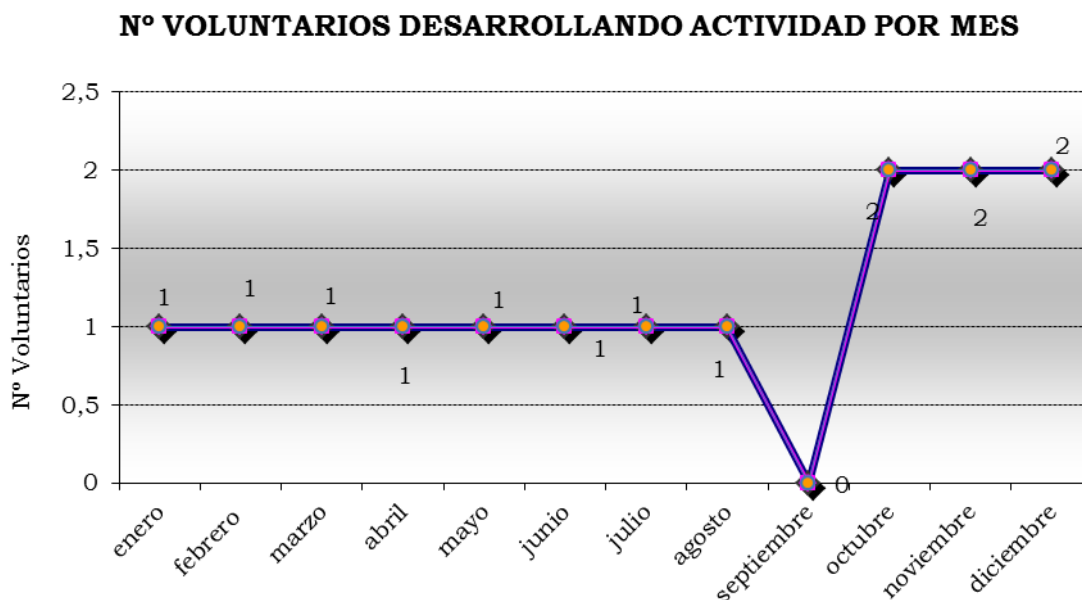


Desde Universa se recomienda a los voluntarios que opten por estancias largas (para aprovechar al máximo la experiencia. De hecho, casi todos realizan estancias de 8 a 12 meses.

En este gráfico se ven los países elegidos por los voluntarios para hacer su actividad.



La gráfica siguiente representa de forma acumulada la actividad de los voluntarios por mes.



A finales de 2.018 se ha producido un cambio en la línea política del programa y se crea el Cuerpo Europeo de Solidaridad para flexibilizar la gestión de las plazas de voluntariado y abrir una nueva línea de actuación enfocada a lo ocupacional: prácticas y empleo. Estamos estudiando las nuevas posibilidades que ofrece el programa y la forma de multiplicarlo entre nuestros universitarios.

RELACIÓN CON OTROS PROFESIONALES DEL CAMPO DE LA ORIENTACIÓN Y SELECCIÓN

Desde el Área de Orientación se mantienen relaciones con otras instituciones y otros orientadores acudiendo a reuniones, jornadas, realizando visitas ...

Durante el año 2.018 se han asistido a las siguientes jornadas, ferias y presentaciones:

Marzo-actualidad. Participación en grupos de trabajo de la ANECA. El proyecto se centra en la creación de un marco para la autoevaluación de las universidades españolas en la mejora de sus actuaciones en materia de empleo y empleabilidad.

21 de marzo. Visita de Ana Vázquez Beltrán (Directora del Instituto Aragonés de Empleo) a las instalaciones de Universa.

24 de abril. Reunión con Alfredo Berbegal, profesor de la Facultad de Educación para colaborar en proyecto INTERREG POCTEFA “TRANSVERSALIS, colaborando desde entonces en el mismo.

23 de mayo. Asistencia a las XVI Jornadas de Orientación Profesional. Consejo Aragonés de Formación Profesional. Gobierno de Aragón.

5, 6 y 7 de septiembre. Congreso Internacional de Orientación Universitaria (CIOU2018), Paraninfo de la Universidad de Zaragoza.

- ❖ Presentación de tres ponencias desde Universa:
 - ▣ “Competencias para el fomento del espíritu emprendedor”
 - ▣ “Una experiencia laboral internacional desde Unizar para los egresados universitarios”
 - ▣ “Los procesos de selección en la gestión de prácticas: Una herramienta facilitadora”
- ❖ Moderación de Mesa Redonda: “La Orientación Universitaria para la Empleabilidad y el Empleo”



Presentación del Poster: “Diferencias en competencias transversales académicas en función del tipo de prácticas realizadas y de la rama de conocimiento de la formación cursada”:

DIFERENCIAS EN COMPETENCIAS TRANSVERSALES ADQUIRIDAS EN FUNCIÓN DEL TIPO DE PRÁCTICAS REALIZADAS Y DE LA RAMA DE CONOCIMIENTO DE LA FORMACIÓN CURSADA

Nieves García Casarejos, Elisa Gómez de Mena, Nieves Gregorio Sanz, Emilia Muñoz Langa,
UniVersa Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza (España)
 universa@unizar.es <http://www.unizar.es/universa>

INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

El objetivo de **UNIVERSA**, Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, es **favorecer la inserción de los jóvenes universitarios/as en un mundo laboral dinámico y adecuar su perfil profesional a las necesidades de las empresas e instituciones.**

Para ello, entre otras acciones, facilita las relaciones entre estudiantes y el tejido empresarial a través de la gestión de las prácticas curriculares, extracurriculares y la realización de trabajos fin de estudios, tanto en empresas como en instituciones. **Este modelo de aprendizaje basado en la experiencia permite al alumnado desarrollar sus competencias transversales y específicas.**

El propósito de este trabajo es la realización de un estudio comparativo de la evaluación de una serie de competencias transversales tras la experiencia de prácticas externas de estudiantes universitarios/as, dichas competencias son calificadas en los cuestionarios de evaluación cumplimentados por los/las tutores de empresa, una vez finalizada la práctica.

La comparativa se realiza teniendo en cuenta las cinco ramas de conocimiento en las que se clasifican las titulaciones universitarias y por tipo de práctica realizada, pudiendo ser curriculares, extracurriculares y trabajo fin de grado al objeto de determinar si la puntuación de las competencias va a depender de las ramas de conocimiento o del tipo de práctica desarrollada.

METODOLOGÍA

Una vez finalizada la **experiencia en prácticas** de un/a estudiante en una empresa o institución, ésta es **evaluada a través de un cuestionario** cumplimentado por el/la tutor/a de la misma.

En dicho cuestionario, además de las funciones desempeñadas, conocimientos aplicados y otras variables, se hace una valoración profesional, personal y de las habilidades sociales adquiridas.



En concreto, las competencias que se someten a comparación en este estudio son:

- **Autonomía**
- **Comunicación-fluidez verbal**
- **Flexibilidad**

Se toma una muestra de 500 universitario/as, que han realizado una práctica en empresa o institución durante el curso 17-18, siendo estudiantes pertenecientes a las cinco ramas de conocimiento. Esta muestra coincide con los cuestionarios que se han recibido cumplimentados hasta 15 de julio teniendo una mayor representación la rama de ciencias sociales y jurídicas y la de ingeniería y arquitectura:

- **Artes y Humanidades**
- **Ciencias**
- **Ciencias de la Salud**
- **Ciencias Sociales y Jurídicas**
- **Ingeniería y Arquitectura**

En lo relativo al tipo de práctica el número de cuestionarios recibidos de los trabajos fin de grado es muy inferior al de las prácticas tanto extracurriculares como curriculares, esto es debido a que los trabajos fin de grado representan un 8% del número total de estancias gestionadas en entidades.

Se efectúa un tratamiento estadístico de la muestra de cuestionarios analizada, aportando los principales descriptivos de la muestra, mediante un análisis comparativo de las calificaciones de las competencias seleccionadas.

HIPÓTESIS

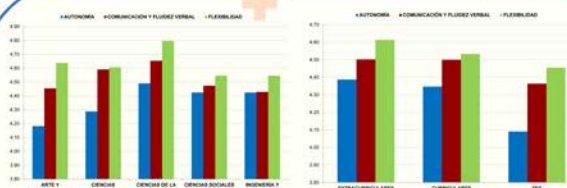
1. Existen **diferencias entre las competencias transversales adquiridas según ramas de conocimiento** de la titulación cursada.

- ✓ Esperamos que se produzca una valoración superior en las competencias de comunicación-fluidez verbal en la rama de humanidades y/o social y jurídica y en flexibilidad en la rama de ingeniería y arquitectura y/o ciencias.

2. La **calificación obtenida en dichas competencias depende del tipo de práctica realizada.**

- ✓ Así, cuantos menos créditos falta para finalizar la titulación, es de suponer que se obtengan mejores valores en la variable autonomía. Por tanto, esperamos que los resultados sean superiores en los trabajos fin de estudios.

RESULTADOS



Observando los gráficos, lo primero que destaca es que **todas las competencias** con independencia de la rama del conocimiento y del tipo de práctica **son evaluadas por encima de 4 sobre 5** y en concreto la flexibilidad, por encima de 4,45. La competencia peor valorada en todos los casos es la autonomía.

■ **En función del tipo de prácticas:**

- ✓ La calificación de las competencias, varía en función del tipo de práctica realizada.
- ✓ Tienen mejores puntuaciones en las tres competencias analizadas los/as estudiantes que han realizado prácticas extracurriculares.
- ✓ Los valores obtenidos en los trabajos fin de grado son menores que en el resto de prácticas. Destacando la menor puntuación en la competencia de autonomía. Hay que tener en cuenta que tan sólo se dispone de 11 cuestionarios, lo que puede estar condicionando dichos resultados.

■ **En función de la rama de conocimiento:**

De las tres competencias analizadas, los mejores valores se obtienen por aquellos estudiantes pertenecientes a la rama de conocimiento de Ciencias de la Salud.

CONCLUSIONES

1. Los resultados del análisis de los datos no avalan las hipótesis planteadas.

2. Según el tipo de práctica realizada, **las mejores puntuaciones** obtenidas por los/las estudiantes que realizan **prácticas extracurriculares** podrían deberse a la **mayor motivación intrínseca** con la que se enfrentan a las mismas. La recompensa que obtienen de la experiencia no se puede cuantificar como créditos superados o calificación de un trabajo fin de estudios, sino como mejora de su empleabilidad, conocimiento de la realidad profesional, mejora de competencias transversales...

3. Entendemos que la **mejor valoración en las competencias** de los/las estudiantes pertenecientes a la **rama de conocimiento Ciencias de la Salud** puede deberse tanto al elevado componente vocacional como al alto grado de experimentalidad de sus titulaciones, que además de mejorar las competencias específicas les permite desarrollar las competencias genéricas o transversales.

Se proponen como **mejoras:**

- **Incidir en el aprendizaje experiencial**, para potenciar las competencias transversales a través del entrenamiento práctico y el desempeño de tareas en situaciones reales.
- Favorecer actuaciones encaminadas a **potenciar la motivación** de los/las estudiantes que realizan prácticas curriculares o trabajos fin de estudios en empresa.
- **Potenciar acciones** que desarrollen la **autonomía e iniciativa personal** de los/las estudiantes
- Ampliar el rango de valoración de competencias entre el 0 y el 10, en los cuestionarios de evaluación de los/las estudiantes que realizan prácticas.

4 de octubre. Asistencia a sesión informativa. Programas de Juventud. Webinar organizado por el Instituto de la Juventud.

26 de octubre. Asistencia a Jornadas “Semana del Emprendimiento en Aragón”. Fundación Aragón Emprendedor

16, 17 y 18 de noviembre. Evento de Formación de organizaciones acreditadas en el Cuerpo Europeo de Solidaridad. Santander. Instituto de la Juventud.

27 de noviembre. Asistencia a la Jornada en el CIPAJ (Casa de los Morlanes) de la puesta en marcha de la Red de Interlocutores del Proyecto POCTEFA “TRAMPOLINE”, colaborando desde entonces en el mismo.

Noviembre. Colaboración con IMEFEZ (Instituto Municipal de Empleo Empresarial) para difusión de Becas Erasmus+.

28 de noviembre. Asistencia a la segunda edición de Update´18 organizada por Zaragoza Activa.

Se ha mantenido un contacto continuado con Instituciones como: Instituto Aragonés de Juventud, Instituto Nacional de Empleo, Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, Unidades de Inserción Laboral.



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza



OBSERVATORIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

Dentro de las actividades que este Observatorio ha desarrollado durante el año 2.018 pueden destacarse las siguientes:

- ❖ Análisis breve de la contratación del año 2.017.
- ❖ Empleo Universitario en Aragón 2.017.
- ❖ Estructura de la página Web relativa al Observatorio de Empleo Universitario.
- ❖ Informes Comarcales de Contratación.
 - ▣ Comarca del Sobrarbe.
 - ▣ Comarca de las Cinco Villas.
- ❖ Informes de Contratación 2.013-2.017 por Centros.
 - ▣ Particularización para la Facultad de Ciencias Sociales
 - ▣ Particularización para la Escuela de Ingeniería y Arquitectura.
 - ▣ Particularización para la Facultad de Economía y Empresa.
 - ▣ Particularización para la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca.
 - ▣ Particularización para estudios universitarios en Matemáticas.

Las actividades anteriores nacen de los datos de contratación suministrados por el Instituto Aragonés de Empleo, obtenidos en sus Oficinas de Empleo durante el año 2.017, y referidos en exclusiva a titulados universitarios.

ANÁLISIS BREVE DE LA CONTRATACIÓN DEL AÑO 2.017

Por decimotercer año consecutivo estos datos han sido tratados en relación a los titulados de la Universidad de Zaragoza; de tal manera que en el estudio que se ha llevado a cabo en 2.018 se consideran los titulados correspondientes a los 24 cursos que se inician con el curso 1.993-1.994 y que terminan en el curso 2.016-2.017.

Una vez filtrados los contratos por el criterio de pertenencia a la Universidad de Zaragoza obtenemos la siguiente distribución en cuanto al curso de finalización de la carrera de los titulados que suscriben los contratos:

	TOTAL	H	M
Titulados Curso 93-94	250	89	161
Titulados Curso 94-95	390	90	300
Titulados Curso 95-96	319	85	234
Titulados Curso 96-97	645	341	304
Titulados Curso 97-98	409	181	228
Titulados Curso 98-99	551	286	265
Titulados Curso 99-00	485	230	255
Titulados Curso 00-01	484	218	266
Titulados Curso 01-02	570	271	299
Titulados Curso 02-03	610	245	365

Titulados Curso 03-04	278	104	174
Titulados Curso 04-05	379	144	235
Titulados Curso 05-06	525	232	293
Titulados Curso 06-07	717	329	388
Titulados Curso 07-08	884	294	590
Titulados Curso 08-09	913	298	615
Titulados Curso 09-10	1163	411	752
Titulados Curso 10-11	1153	465	688
Titulados Curso 11-12	1063	403	660
Titulados Curso 12-13	2001	782	1219
Titulados Curso 13-14	2802	1122	1680
Titulados Curso 14-15	2937	1181	1756
Titulados Curso 15-16	2930	1188	1742
Titulados Curso 16-17	1970	803	1167

La tasa de pertenencia, como en años anteriores, ronda el cincuenta por ciento, es decir, la mitad de los contratos han sido celebrados por titulados de la Universidad de Zaragoza; el resto son titulados por otras universidades.

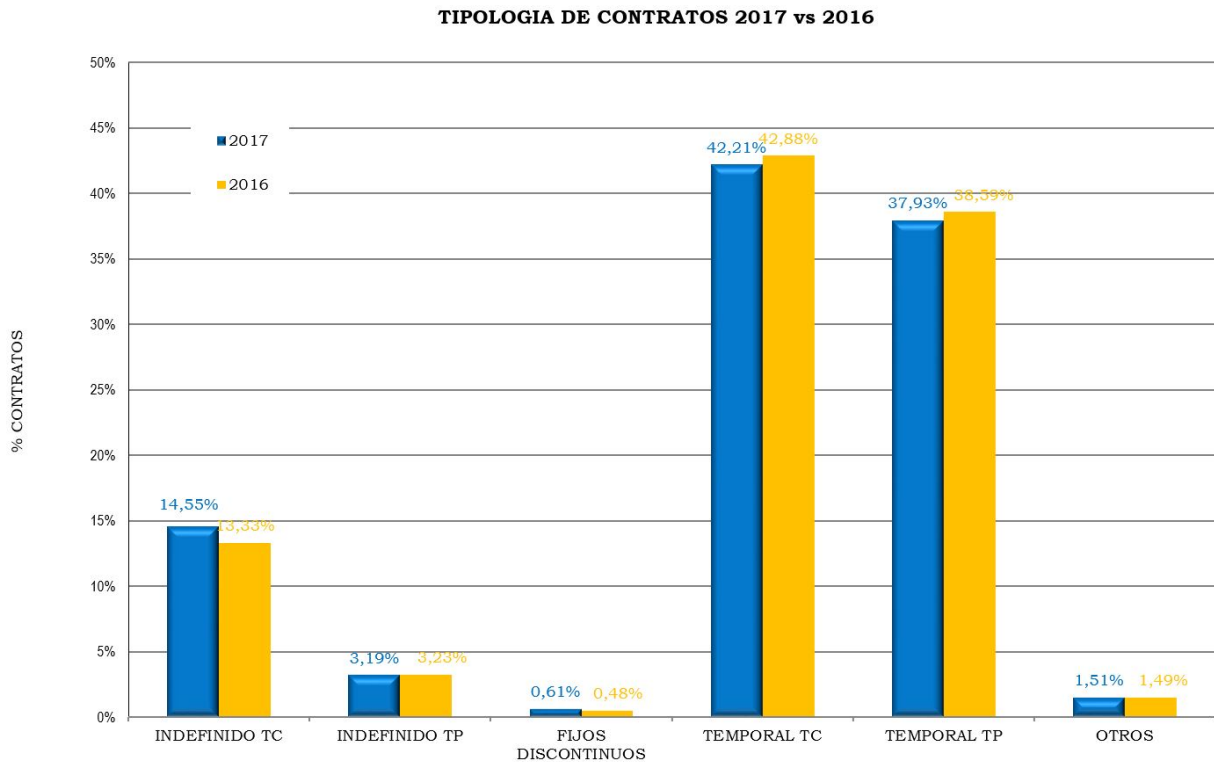
En la tabla puede observarse que los titulados correspondientes al curso 2.014-2.015 son los líderes en la contratación de 2.017. Más del cincuenta por ciento de los contratos del año 2.017 se han celebrado con los titulados pertenecientes a las cinco últimas promociones.

Considerando aquellos contratos que han sido firmados por titulados de las últimas promociones en cada uno de los años de recogida de datos obtenemos la siguiente tabla:

Meses	De 1 a 6	De 7 a 18	De 19 a 30	Conjunta de 1 a 30
Contratos 2004	5,50%	18,06%	17,38%	40,94%
Contratos 2005	6,80%	10,78%	17,81%	35,39%
Contratos 2006	10,07%	12,23%	8,93%	31,24%
Contratos 2007	11,32%	14,39%	10,88%	36,59%
Contratos 2008	11,78%	14,20%	11,66%	37,64%
Contratos 2009	9,89%	14,47%	11,84%	36,20%
Contratos 2010	8,07%	12,67%	13,57%	34,31%
Contratos 2011	7,38%	12,17%	11,57%	31,13%
Contratos 2012	-	-	-	-
Contratos 2013	8,82%	7,59%	10,06%	26,48%
Contratos 2014	9,66%	13,64%	6,75%	30,05%
Contratos 2015	9,10%	13,16%	11,62%	33,89%
Contratos 2016	8,01%	13,09%	13,45%	34,55%
Contratos 2017	8,06%	12,99%	12,02%	32,08%

Puede observarse que el peso específico de la última promoción en los seis últimos años se mantiene en valores inferiores a 2.009, entre el 8% y el 9%, entendido como porcentaje sobre el total de contratos firmados; también ha subido la contratación en la categoría de 19 a 30 meses de la titulación, hasta niveles desconocidos en los últimos años. En general podemos deducir un aspecto positivo, aumento de la contratación en componentes de las tres últimas promociones.

En cuanto a tipología de contratos:



La suma de las modalidades de contratación fija alcanza un 18,36% en 2.017 frente a un 17,04% en 2.016, por lo que se produce un notable incremento de empleo fijo en el intervalo en estudio. Por otra parte, se observa que existe un trasvase significativo entre contrato temporal a tiempo parcial y el resto de categorías en 2.017 frente a 2.016, lo que nos habla también de una ligera mejoría en la calidad del empleo.

Atendiendo a los datos publicados por el Instituto Aragonés de Empleo en su Memoria Anual del Observatorio del Mercado de Trabajo 2.017, los contratos indefinidos suscritos en nuestra comunidad autónoma en 2.017 alcanzan los 55.559 contratos, que suponen un 8,84% del total; es decir, existe una brecha de más de 9 puntos porcentuales respecto a la contratación fija en titulados universitarios.

EMPLEO UNIVERSITARIO EN ARAGÓN 2.017.

Se analizan en este informe las características más relevantes del mercado laboral en la parcela concreta de los universitarios procedentes de la Universidad de Zaragoza durante el año 2.017.



El Observatorio de Empleo Universitario ha realizado y publicado este informe hasta el momento con los datos del año 2.005, 2.007, 2.008, 2.009, 2.010, 2.011, 2.013, 2.014, 2.015 y 2.016. El objetivo es realizar este informe periódicamente y por ello se ha realizado para este año con los datos de 2.017, siguiendo unas pautas fijas en cuanto a su estructura, que favorezca la comparabilidad de la información.

ESTRUCTURA DE LA PÁGINA WEB RELATIVA AL OBSERVATORIO.

De forma paulatina se añade y actualiza la información que contiene la web de Universa, de forma que pueda llegar a todos los interesados.

The screenshot shows the UniVersa website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'PRÁCTICAS', 'ORIENTACIÓN', 'FORMACIÓN', 'EMPLEO', 'OBSERVATORIO', 'INTERNACIONAL', and 'INSCRIPCIÓN'. The main content area is titled 'Estudios actuales' and features a section for 'Empleo Universitario en Aragón 2016'. This section includes a small image of a bar chart and a text description: 'Empleo Universitario en Aragón 2016', es un estudio del Observatorio de Empleo Universitario, fruto de la colaboración entre la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Empleo, que tiene como objetivo la presentación de las características más notables del mercado de trabajo, en la parcela concreta de los titulados universitarios. Below the text is a link to 'Descargar PDF completo'. On the left side, there is a sidebar menu with options like 'INSCRIPCIÓN ONLINE', 'Información Internacional', 'Observatorio de empleo', and 'Estudios actuales' (which is highlighted). At the bottom of the sidebar, there is a social media link to 'Seguir a @UniversaUnizar' and a Facebook 'Me gusta esta página' button.

INFORMES COMARCALES DE CONTRATACIÓN.

Se han realizado informes de contratación a nivel de comarca, con datos referidos a:

- ❖ Contratación por cuenta ajena durante el año 2016. (Fuente: INAEM)
- ❖ Titulados procedentes de la Universidad de Zaragoza. (Fuente: UZ)

En dichos informes se incluyen los siguientes aspectos:

- ❖ Distribución de los contratos en las localidades de la comarca.
- ❖ Tipología de los contratos.
- ❖ Análisis por género.
- ❖ Clasificación por grupos ocupacionales.
- ❖ Cuantificación de la Adecuación y Sobrecualificación.
- ❖ Clasificación por áreas de conocimiento.

Las zonas geográficas analizadas han sido:

- ❖ Comarca del Sobrarbe.
- ❖ Comarca de las Cinco Villas.

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN POR CENTROS.

Se han realizado algunos informes de Contratación 2.013-2.017 particularizados por centros, Facultad o Escuela, y también por estudios determinados:

- ❖ Particularización para la Facultad de Ciencias Sociales, incluidas las titulaciones siguientes:
 - ▣ Diplomatura en Relaciones Laborales.
 - ▣ Diplomatura en Trabajo Social.
 - ▣ Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
 - ▣ Grado en Trabajo Social.
 - ▣ Máster Universitario en Relaciones de Género.

- ❖ Particularización para la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, incluidas las titulaciones siguientes:
 - ▣ Ingeniero Técnico Industrial, Mecánica.
 - ▣ Ingeniero Industrial.
 - ▣ Ingeniero Técnico Industrial, Electrónica Industrial.
 - ▣ Ingeniero Técnico Industrial, Química Industrial.
 - ▣ Ingeniero en Informática.
 - ▣ Ingeniero Químico.
 - ▣ Ingeniero en Telecomunicación.
 - ▣ Ingeniero Técnico Industrial, Electricidad.
 - ▣ Graduado en Ingeniería Mecánica.
 - ▣ Graduado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto.

- ❖ Particularización para la Facultad de Economía y Empresa, incluidas las titulaciones siguientes:
 - ▣ Licenciado en Administración y Dirección de Empresas.
 - ▣ Diplomado en Ciencias Empresariales.
 - ▣ Licenciado en Economía.
 - ▣ Graduado en Administración y Dirección de Empresas.
 - ▣ Graduado en Marketing e Investigación de Mercados.
 - ▣ Graduado en Economía.
 - ▣ Graduado en Finanzas y Contabilidad.
 - ▣ Máster Universitario en Contabilidad y Finanzas.
 - ▣ Máster Universitario en Sociología de las Políticas Públicas y Sociales.
 - ▣ Máster Universitario en Auditoría.

- ❖ Particularización para la Facultad de Empresa y Gestión Pública de Huesca, incluidas las titulaciones siguientes
 - ▣ Diplomado en Ciencias Empresariales.
 - ▣ Diplomado en Relaciones Laborales.
 - ▣ Diplomado en Gestión y Administración Pública.

- ▣ Graduado en Administración y Dirección de Empresas.
- ▣ Máster Universitario en Dirección y Planificación del Turismo.
- ▣ Graduado en Gestión y Administración Pública.

❖ Particularización para estudios universitarios en Matemáticas, incluidas las titulaciones siguientes:

- ▣ Licenciado en Matemáticas.
- ▣ Diplomado en Estadística.
- ▣ Graduado en Matemáticas.
- ▣ Conjunto de Másteres Universitarios en Matemáticas.





UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza



**FOMENTO DE LA ACTIVIDAD
EMPREDEDORA**

Universa plantea a todos los centros de la Universidad de Zaragoza la posibilidad de impartir talleres y fomentar la actividad emprendedora entre alumnos y egresados de la Universidad de Zaragoza.

Planteamos propuestas concretas para que el Centro las pueda solicitar como líneas o acciones propias en los Programas y Proyectos de Innovación Docente. Universa se encargaría de su impartición, desarrollo y organización.

Objetivos

- ❖ Promover el desarrollo de distintas actividades dirigidas a despertar ideas e inquietudes en los jóvenes emprendedores
- ❖ Generar empleo estable mediante la creación de empresas
- ❖ Motivar a los potenciales emprendedores a crear su propia empresa
- ❖ Fomentar la formación a los emprendedores en técnicas y habilidades para la iniciar nuevos negocios
- ❖ Ayudar en la materialización de proyectos encaminados a la creación de empresas.

El objetivo general es que tanto los estudiantes de últimos cursos como los titulados recientes de las diferentes titulaciones de la Universidad de Zaragoza sean capaces de abordar la creación de una empresa, formándoles en los aspectos administrativos y legales necesarios, así como orientándoles en lo que hace referencia a los aspectos de gestión empresarial.

Las líneas de actuación en las que se está trabajando son:

- ❖ Incentivar la motivación del futuro emprendedor con charlas informativas en los distintos centros universitarios.
- ❖ Talleres de Generación de Ideas, que favorezcan la creatividad, para todas las titulaciones en general.
- ❖ Realización de diversos cursos de formación en autoempleo o emprender o Técnicas de creación de empresas, para las distintas titulaciones de forma sectorial o por ramas de conocimiento.
- ❖ Realización de Talleres de Fomento de la Actividad Emprendedora.
- ❖ Información sobre otros organismos que le puedan servir de apoyo a la hora de emprender, experiencias empresariales y tutorización de proyectos viables.
- ❖ Realizar visitas a empresas con grupos de alumnos interesados en emprender en el futuro.
- ❖ Charlas sobre “Por qué no funcionan las empresas” impartidas por profesionales expertos en la materia.

Durante el año 2.018 se han llevado a cabo determinadas acciones conducentes a lograr el fomento de la actividad emprendedora entre alumnos y egresados de la Universidad de Zaragoza. Las iniciativas surgidas son las siguientes:

1. Actividades relacionadas con la incentivación, difusión y ayuda en convocatorias efectuadas por distintas entidades, tanto públicas como privadas, en el área de Emprender.
2. Se ha participado y colaborado en las convocatorias realizadas por diferentes entidades en el Área de Emprender, y se ha aprovechado este marco de actuación para incidir en aspectos emprendedores dentro del ámbito universitario.

Es de destacar que se pertenece a un grupo de trabajo en el marco de la Red Nacional de Universidades que trabaja el tema de autoempleo.

Se colabora y forma parte de grupo de técnicos del IAF para la organización de la semana de la persona emprendedora en Aragón

A continuación, se reseñan los centros y entidades con los que se colabora.

- ❖ Instituto Aragonés de Fomento.
- ❖ Fundación Emprender en Aragón.
- ❖ Red Universidades. Runae.
- ❖ Escuela de Ingeniería y Arquitectura.
- ❖ Campus Huesca
- ❖ Cátedra Emprender de la Universidad de Zaragoza
- ❖ Zaragoza Activa

En la página web de UNIVERSA se ha dado difusión a los siguientes temas relacionados con la emprendeduría:

- ❖ Semana de la Persona Emprendedora en Aragón 2018. Instituto Aragonés de Fomento):
- ❖ CONCURSO INICIATIVAS DE EMPRESA EN ARAGÓN, IDEA 2018 (Fundación “Emprender en Aragón” integrada por el Instituto Aragonés de Fomento, Ibercaja y Caja Inmaculada, a través de CEEI ARAGON)
- ❖ Diferentes concursos a nivel nacional para emprendedores: Fundación Everis ...
- ❖ Talento Aragón Joven
- ❖ La Guía Virtual de Creación de Empresas

EMPreZAR – EMPRENDIMIENTO UNIZAR

Dependiendo del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo, Universa como Servicio de Orientación y Empleo, tiene definida una acción en materia de emprendimiento recogida en el convenio firmado entre el INAEM y la Universidad de Zaragoza para el desarrollo de las acciones de orientación e inserción de los universitarios.

Motivación del Programa EMPreZAR

La UZ, como institución, está haciendo un gran esfuerzo en el fomento y propagación del espíritu emprendedor, así como de los valores del emprendimiento y de la innovación.

Resulta fundamental potenciar el ecosistema del emprendimiento en la Universidad desde las bases, conectando con los más jóvenes. Según las encuestas, los universitarios desconocen los proyectos que impulsa en esta materia la UZ, pero están abiertos al emprendimiento. Demandan información sobre otras formas de acceso al trabajo y perciben el emprendimiento como una alternativa más que les ofrece el mercado laboral.

A través de este programa se pretende alcanzar dos objetivos:

- ❖ Motivar a los universitarios a creer en sus propios valores para poder emprender.
- ❖ Conocer las herramientas que van a permitir a los jóvenes desarrollar las capacidades y habilidades personales que les va a permitir iniciarse en la vida laboral a través del autoempleo.

Formación interna en emprendimiento

Con el fin de desarrollar el tipo de actividades o acciones que mejor pueden ser desarrolladas en la Universidad de Zaragoza, dos técnicas del Servicio Universa se han formado en esta materia mediante el Título de Experto Universitario en Asesoramiento a Emprendedores de la Universidad de Zaragoza y han participado en dos Congresos para recopilar información de experiencias de otras universidades y hablar con expertos en materia de emprendimiento.

Título de Experto Universitario en Asesoramiento a emprendedores:

Este título está organizado por la Fundación Emprender en Aragón y la Universidad de Zaragoza, a través de la Cátedra Emprender de la Facultad de Economía y Empresa.

Duración desde Enero hasta Junio de 2018.

El título supone un total de 250 horas (10 créditos), entre la formación presencial, el desarrollo y tutorización del Plan de Empresa y el Trabajo Final del Diploma.

Programa del Estudio Propio

BLOQUE I: La actividad emprendedora en el Contexto Socioeconómico

1. El Emprendimiento en la Sociedad
2. Emprendedores y Empresas
3. Desarrollo regional y local
4. Infraestructuras de Apoyo a Emprendedores
5. Otras fórmulas de emprendimiento

BLOQUE II: Herramientas prácticas para el asesoramiento a emprendedores

1. El Asesoramiento a Emprendedores
2. Habilidades prácticas para el asesoramiento
3. Talleres de Competencias

BLOQUE III: Conocimientos Técnicos para el desarrollo del proyecto emprendedor

1. Ámbito Legal
2. Ámbito Económico
3. Ámbito Estratégico
4. Ámbito de Mercado
5. Ámbito de Equipo
6. Ámbito Comunicación Tecnológica

Transferencia en emprendimiento

Los Congresos internacionales a los que se ha asistido son:

- ❖ Congreso Internacional de Orientación Universitaria (CIOU) 2018, en el que se presentó el trabajo: “Competencias para el fomento del espíritu emprendedor”.
- ❖ Conferencia Ibérica de Emprendedorismo (CIEM) 2018; se participó con el artículo: “Fomento del espíritu emprendedor en la Universidad de Zaragoza a través de la identificación de competencias”.



Estas participaciones permitieron llevar a cabo la reflexión, y ayudaron en la toma de decisiones de las acciones a poner en marcha en la Universidad de Zaragoza.

Plan de acción en emprendimiento

Las acciones que se decidieron poner en marcha son:

1. Cursos / talleres de fomento de la actividad emprendedora

Además de los cursos dirigidos específicamente a formar sobre innovación y gestión empresarial dentro Plan de Formación del INAEM, se realizarán talleres específicos de con el fin de:

- ❖ Mostrar a los universitarios que la creación de una empresa es una alternativa atractiva frente al empleo por cuenta ajena.
- ❖ Promover mentalidades emprendedoras y el desarrollo de habilidades empresariales entre los universitarios, que puedan llevar a la creación de una empresa, en su caso.
- ❖ Dotar a los universitarios de las herramientas necesarias para estudiar la viabilidad de una idea de negocio.
- ❖ Dar a conocer los recursos estratégicos sobre emprendimiento en Aragón.

Denominación: Emprender un negocio para aprender en la vida

Dirigido a universitarios que lo soliciten

Duración: 5 horas

Temas:

- ☞ - Ecosistema del emprendedor
- ☞ - Procesos de Innovación en el emprendimiento. Generación de ideas – Caso práctico CANVAS
- ☞ - Recursos para el emprendimiento
- ☞ - Los “must” del emprendimiento

2. Crear un espacio integrador de emprendimiento en la Web de Universa

Será un espacio que actúe como ventanilla única, donde se ofrezca toda la información que un universitario pueda demandar en materia de recursos, formación o asesoramiento en una fase inicial.

La página ofrecerá información sobre acciones de emprendimiento partiendo de tres líneas:

a - ¿Tienes una idea de negocio?

- ❖ SPIN OFF Universidad de Zaragoza
 - ☞ Convocatorias
 - ☞ Formación específica
 - ☞ Vivero CEMINEM
- ❖ Cátedra Emprender - Universidad de Zaragoza
 - ☞ Premios
 - ☞ Actividades formativas con la Fundación Emprender en Aragón

b - ¿No tienes una idea de negocio?

Identifica y valora tus competencias. Descubre si tienes un perfil emprendedor a través de estos test:

- ❖ Cámara de Comercio de Zaragoza
- ❖ CEAJE (Confederación Española Jóvenes Empresarios)
- ❖ Ministerio de Industria Comercio y Turismo
- ❖ Red 060 Gobierno de España
- ❖ Red de Viveros de Empresas – Región de Murcia

c - ¿Quieres conocer el ecosistema del emprendimiento?

- ❖ Talleres Universa: Emprender un negocio para aprender en la vida
- ❖ Información sobre el mapa formativo en emprendimiento del entorno de la Universidad de Zaragoza:
- ❖ Asignaturas transversales de carreras de la Universidad de Zaragoza
- ❖ Fundación emprender
- ❖ Ayuntamiento de Zaragoza, Huesca y Teruel
- ❖ Fundación Ibercaja
- ❖ Diputación General de Aragón

En la actualidad existen una serie de problemas importantes y comunes que afectan al colectivo de personas jóvenes, y que requieren la puesta en marcha de medidas diseñadas bajo un punto de vista holístico e integral, concretas pero combinables, a través de un Acuerdo de Estado que, sin suponer un aumento del gasto, permitan conseguir una mejora de la integración laboral como mejor vía de solución global.

El Plan de Choque por el Empleo Joven 2.019-2.021 (Resolución de 7 de diciembre de 2.018, de la Secretaría de Estado de Empleo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 7 de diciembre), pone el acento en la necesidad de la puesta en marcha de una serie de medidas que permitan, si suponer un aumento del gasto, una mejora de la integración laboral.

Estas medidas se articulan a través de 5 ejes de actuación:

EJE 1 Orientación

EJE 2 Formación

EJE 3 Oportunidades de Empleo

EJE 4 Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo

EJE 5 Emprendimiento

EJE 6 Mejora del Marco Institucional

Dentro de este marco de actuación y teniendo en cuenta las actividades que en materia de emprendimiento se realizan en la Universidad de Zaragoza, entendemos que tiene sentido configurar dentro de la estructura existente de la Universidad de Zaragoza un servicio que sea referente entre los universitarios y ayude a transmitir dentro de este colectivo “el espíritu

emprendedor”. Trabajaremos directamente con 3 de los 6 objetivos planteados en este “Plan de Choque por el Empleo Joven 2.019-2.021”

En la actualidad en nuestro territorio se realizan interesantes acciones y actividades relacionadas con el emprendimiento.

El Programa EMPReZAR no pretende iniciar un nuevo proyecto de emprendimiento, sino colaborar en la explotación de los existentes, a través de convenios firmados con otras entidades.

Se trata de aprovechar los recursos existentes, ya que no hay escasez de oferta si no escasez de jóvenes que conozcan el emprendimiento como opción profesional.



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza



DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN



UniVersa
Servicio de Orientación
y Empleo
Universidad Zaragoza

PARTICIPACIÓN EN JORNADAS SEMINARIOS Y FOROS

Jornada de Empresas-50 aniversario EUPLA
24 de enero




La Presidenta del Patronato de la
Escuela Universitaria Politécnica de La Almunia
SALUDA
y se complace en invitarle al
"Espacio de reflexión: Universidad, Empresa y Territorio.
50+ Hacia dónde camina la EUPLA",
que tendrá lugar el miércoles 24 de enero de 2018,
a las 11.00 horas, en el Aula Magna de la Eupla.

Marta Gracia Blanco

Al finalizar el acto se servirá un aperitivo de despedida.


Se ruega confirmación antes del 22 de enero: rmateo@unizar.es / Tfno: 976 600813

VII Jornadas de Observatorios de Empleo Universitario
15 y 16 de febrero



Nieves García Casarejos, de la Universidad de Zaragoza, ha participado, com a assistent, a les a les **VIII Jornades d'Observatoris d'Ocupació Universitària**, organitzades per la Universitat Jaume I i CRUE Asuntos Estudiantiles, que han tingut lloc el 15 i 16 de febrer de 2018.

Nieves García Casarejos, de la Universidad de Zaragoza, ha participado, como asistente, en las **VII Jornadas de Observatorios de Empleo Universitario**, organizadas por la Universitat Jaume I y CRUE Asuntos Estudiantiles, que han tenido lugar el 15 y 16 de febrero de 2018.

P.O.


María Isabel Beas Collado
Responsable de l'Oficina d'Inserció Professional i Estades en Pràctiques
Castelló de la Plana, 12/02/2018

Visita a Universa de la Directora del INAEM
21 de marzo



ExpoTalent 2018
18 de abril

XIV Feria De Empleo

Universidad de Zaragoza
Edificio Betancourt

18
De Abril

expoTALENT 2018



¡Trae tu currículum!
#expotalent2018

ORGANIZAN:



COLABORAN:



Acceso con tranvía y líneas de autobús 43 y 44

www.empzar.unizar.es

XVIII Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo
11 a 13 de junio



**UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA**

CERTIFICAT D' ASSISTÈNCIA
CERTIFICADO DE ASSISTENCIA

La Universitat Politècnica de València certifica que

NIEVES GARCIA CASAREJOS

amb DNI número 25133580, ha realitzat el curs **XVIII JORNADAS DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS DE EMPLEO**, realitzat del dia 11/06/18 al dia 13/06/18 de 20 hores presencials. Perquè conste i als efectes oportuns, expedeix aquest certificat.

La Universitat Politècnica de València certifica que

NIEVES GARCIA CASAREJOS

con DNI número 25133580, ha realizado el curso **XVIII JORNADAS DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS DE EMPLEO**, celebrado del 11/06/18 al 13/06/18 de 20 horas presenciales. Y para que conste a los efectos oportunos, se expide el presente certificado.



València, 18 de juny de 2018 / Valencia, 18 de junio de 2018

Núm. de registre / N° de registro: 18/22848

Semana del Emprendimiento en Aragón
22 a 26 de octubre




**del 22
al 26
de octubre
de 2018**



Síguenos en   Inicio | Mapa web | Contacto

Inscríbete Programa Otras Ediciones Noticias Descargas

Semana de la Persona Emprendedora / Programa

Programa

JORNADAS EMPRENDEDORAS EN ARAGÓN

CALENDARIO DE EVENTOS

OCTUBRE 2018

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

EMPRENDER PARA GANAR

Jornada sobre la relación entre el deporte y el emprendimiento (valores compartidos) y como una idea-proyecto partiendo desde su nacimiento con esfuerzo, dedicación y gestión se puede llegar a consolidar como empresa sostenible.

HORARIO

18.30 a 21.00 horas

LUGAR

Sede de Bantierra
Calle Coso 29 CP
50003,Zaragoza (ZARAGOZA)

ENTIDADES COLABORADORAS



PROGRAMACIÓN

18:30-18.45 **Bienvenida a cargo de Dº. LUIS IGNACIO LUCAS, Director General de Bantierra**

18:45-19:30 **Emprender para ganar.** Emprendedores del deporte exponiendo sus experiencias.



María del Carmen Tenías Lapetra

Gerente de Bodegas Ejeanas y miembro de la junta directiva de la Sociedad Deportiva Ejea.



Carlos Sánchez Broto

Co-owner Fútbol Emotion&Business Director.



Juan Carlos Gordo Pallas

Director Sales Planning&Coordination at adidas Group y socio de Bodegas LARRE

■ Viernes 26 de octubre

El intraemprendimiento como elemento de apoyo a la creación de nuevos sectores

Esta jornada tiene como objetivo dar a conocer el papel del intraemprendimiento como la estrategia más efectiva para la supervivencia de una empresa ante entornos complejos, cambiantes y mucho más competitivos por el impacto de la innovación disruptiva. Esto es, desarrollar una actividad emprendedora en el seno de una organización permite innovar o reformular el modelo de negocio de forma ambidextra, es decir manteniendo la lucha competitiva en el mercado tradicional mientras se desarrolla sin ataduras culturales una nueva apuesta de mercado con las nuevas reglas de negocio.

El intraemprendimiento en su desarrollo más purista o híbrido con estructuras e incubación intermedias es una realidad en muchas de las grandes empresas e instituciones que mejor información tienen de las dinámicas del mercado y la economía. En nuestra realidad empresarial aragonesa más cercana también se empiezan a recoger los primeros aprendizajes sobre las experiencias pioneras. Nos interesan especialmente las que se han producido en el entorno más cercano del campus Río Ebro en el que se sitúa la sede central de ITAINNOVA para evaluar si constituyen realmente una posibilidad real para crear nuevos sectores, y catalizar nuevas iniciativas con ese fin tal y como se recoge en la Ley de creación de ITAINNOVA.

La jornada se plantea en torno a tres charlas principales y una mesa redonda final de los ponentes para contrastar y responder a las dudas y preguntas de las personas asistentes.

HORARIO

10.00 a 12.00 horas

LUGAR

Instituto Tecnológico de Aragón
C/ María de Luna 7 CP
50018,Zaragoza (ZARAGOZA)

ENTIDADES COLABORADORAS

PROGRAMACIÓN

10:00 **Bienvenida**

10:10 **Intraemprendimiento... ¿qué y para qué?¿Y para quién?**

Francisco Rojas, RRHH y Desarrollo Corporativo (ITAINNOVA)

10:30 **Intraemprendimiento en la universidad**

Ignacio Martínez, Relaciones con la Empresa (EINA de la Univ. Zaragoza)

Alvaro García, team leader Motostudent Electric Unizar

XXII Encuentro de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las
Universidades Españolas
25 y 26 de octubre

Alcalá de Henares, 05 de Noviembre de 2018


D. JOSÉ MANUEL CHICO ISIDRO, con D.N.I. 8964830-M Secretario de la Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas,

CERTIFICA QUE:

D^a. Nieves García Casarejos asistió durante los días 25 al 26 de octubre del 2018 en la ciudad de Salamanca al XXII Encuentro de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas.

Este encuentro lo convoca cada año la Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas (Alumni España) y lo organiza una de las asociaciones federadas. En esta ocasión, es la Asociación de Antiguos Alumnos de la Universidad de Salamanca (Alumni USAL) la encargada de la organización de este evento.

De lo cual doy constancia a todos los efectos que puedan interesar.

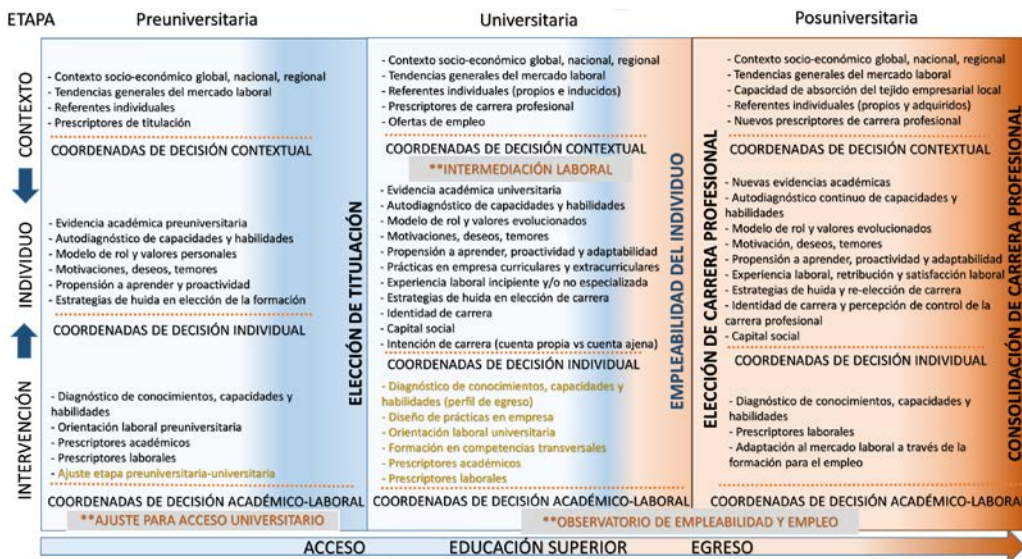


D. José Manuel Chico Isidro
Secretario Alumni España



Participación en Proyecto ANECA sobre Empleabilidad

BORRADOR SUBGRUPO #1. OBJETIVOS Y ACCIONES CRÍTICAS DE REFERENCIA EN EMPLEABILIDAD



Marco de referencia universitario para el establecimiento de acciones críticas en materia de empleabilidad
 Fuente: Elaboración propia.

** Espacio de acción universitaria adicional a la intervención que le es propia

1

Otros eventos:

- ❖ Reunión en CRUE sobre el Proyecto "Plataforma de orientación para el empleo" Madrid, 22 de enero
- ❖ Boletín Cátedra UNESCO: presentación del "Barómetro de Empleabilidad y Empleo Universitarios. Edición Máster, 2017" Madrid, 5 de febrero
- ❖ Cooperación con Jóvenes Dinamizadores Rurales Zaragoza, febrero y marzo



UniVersa
**Servicio de Orientación
y Empleo**
Universidad Zaragoza

NOTICIAS DE PRENSA

1 de febrero Diario de Teruel

6 Diario de Teruel

TERUEL •

Un convenio permitirá a universitarios hacer prácticas en empresas turolenses

El acuerdo fue firmado ayer por la directora de Universa y de CEOE Teruel

P. F.
Teruel

Un convenio de cooperación educativa entre la Universidad de Zaragoza y CEOE Teruel permitirá que estudiantes universitarios de las diferentes titulaciones que se imparten en el campus turolense puedan hacer prácticas en empresas turolenses.

El acuerdo fue rubricado ayer por el presidente de CEOE-Teruel, Carlos Torre, y la directora de Universa, Nieves García Casarejos, con la presencia de Ángel Muela, presidente de la Comisión de Formación de CEOE-Cepyme y del profesor titular de organización de empresas Juan Carlos Maicas.

Esta colaboración no parte de cero, porque ya se venía haciendo con la Escuela Politécnica Universitaria pero ahora se amplía a todo el campus. El objetivo es "retener talento", como subrayó Torre ofreciendo prácticas para los proyectos de fin de grado y los proyectos de fin de máster.

Para la directora de Universa, con este acuerdo "queremos fortalecer la relación con la empresa" y destacó que los alumnos que participen en estos convenios estarán tutorizados tanto con un profesor como con un tutor empresarial.

"Nuestro objetivo es acercar la educación a la empresa", apuntó García Casarejos.

Carlos Torre por su parte explicó que una comisión de evaluación realizará el seguimiento de los estudiantes, e incidió en que hace falta personal formado



Firma del convenio entre los representantes de Universa y de CEOE Teruel, ayer en la sede la Confederación

en la empresa, por lo que tras el periodo de prácticas se abre la posibilidad de la contratación. "Lo que no queremos es que haya fuga de valores", comentó el representante de los empresarios turolenses.

Desde Universa el Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, apostaron por la "transferencia de conocimiento" desde la universidad al mundo de la empresa. Nieves García apuntó que estas prácticas, que oscilan entre 100 y 500 horas, no suponen "precarización" laboral, ya que forma parte

El doble objetivo de este acuerdo es evitar en la medida de lo posible la fuga de valores y poner en contacto a empresas y universitarios

de la formación del alumno, que recibe créditos por ello.

Por su parte, Ángel Muela, que en CEOE Teruel es el respon-

sable de la comisión de formación explicó cómo surgió esta colaboración hace dos años: "La idea inicial era ofrecer formación a los empresarios pero se vio la necesidad de establecer una colaboración con la universidad".

Ahora trabajan en facilitar la comunicación entre las empresas y los universitarios y difundir la colaboración, que ayer se formalizó entre las dos partes.

"Hay gente muy capaz para desempeñar las tareas y el problema a veces es que las empresas no los encuentran", añadió Muela.

1 de febrero Heraldo de Aragón

UNIVERSIDAD

La CEOE facilitará prácticas de alumnos en empresas locales

La CEOE-Teruel y la Universidad de Zaragoza firmaron ayer un convenio de colaboración que facilitará la realización de prácticas a los estudiantes del campus turolense en empresas de la provincia. El acuerdo beneficiará a todos los grados que se imparten en la capital. El presidente de la patronal, Carlos Torre, señaló que el acuerdo propiciará la colaboración de las pequeñas empresas.

11 de marzo Heraldo de Aragón

4 |

Domingo 11 de marzo de 2018 | Heraldo de Aragón

UNIVERSIDADES

talentoaragón.
JOVEN**«Los estudiantes deben implicarse, ser proactivos y responsables»**

En la Universidad de Zaragoza destacan que los programas de prácticas ayudan a los jóvenes a mejorar sus competencias profesionales

Los programas de prácticas son una motivación extra para cualquier estudiante universitario, pues sirven para poner en práctica sus conocimientos y adquirir una primera experiencia en el mundo laboral. En la Universidad de Zaragoza existen algunas titulaciones en las que se incluyen prácticas curriculares obligatorias para la obtención del título y otras que las incluyen como optativas. «Con independencia de la obligatoriedad, los universitarios están interesados en realizar prácticas –y si es a través de un programa de becas, con una motivación extra– ya que las consideran de especial importancia en su formación», apunta la vicerrectora de Estudiantes y Empleo de este centro, Ángela Alcalá.

Durante dicho periodo, «el universitario es considerado como parte de la empresa, por ello debe prestar atención e interés en



Ángela Alcalá, vicerrectora de Estudiantes y Empleo de la Universidad de Zaragoza. GUILLERMO MESTRE

el desarrollo de sus funciones. Dependiendo de cómo afronte el reto, la experiencia será más enriquecedora. Desde Universa, Servicio de Orientación y Empleo de la Universidad de Zaragoza, les pedimos que se impliquen, que sean proactivos y responsables», explica.

Este mismo servicio se encarga, entre otras funciones, de favorecer la empleabilidad de los jóvenes universitarios y de ofrecer formación tanto para superar un proceso de selección como para mejorar sus competencias profesionales. «El candidato debe tener una predisposición positiva ante el mismo, así como conocer el programa o la entidad por la cual está interesado. Además de la formación complementaria y los idiomas, la motivación, cierta pasión por el trabajo que va a realizar y muchas ganas de aprender y aportar amplían la oportunidad para ser elegido por una empresa», detalla la vicerrectora, en relación a qué criterios deben tener en cuenta los estudiantes a la hora de enfrentarse a dicho proceso.

Alcalá concluye que, además de tener muy buena aceptación entre los estudiantes de la universidad, programas como Talento Aragón Joven «facilitan la incorporación de universitarios al tejido empresarial aragonés, aportando valor e ideas innovadoras para favorecer el desarrollo de nuestra comunidad».

19 de abril Heraldo de Aragón

Jueves 19 de abril de 2018 | Heraldo de Aragón



HM Yudigar fue una de las 63 empresas que participaron ayer en la feria de empleo. RAQUEL LABODÍA

Cerca de 7.000 jóvenes visitan la Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza

● 63 firmas e instituciones participan en el cita, que pone en contacto a los universitarios con el mercado laboral

ZARAGOZA. «La actitud multiplica y los conocimientos y las habilidades suman». Esta frase, pronunciada ayer por José Luis Latorre, director general de Inycom, resume muy bien lo que buscan las empresas aragonesas a la hora de ofrecer un contrato más allá del saber del candidato, algo que de entrada se le presupone. Una opinión que compartió Sara Rodríguez, responsable de Recursos Humanos de Verallia, para quien si tienes el querer «el poder viene solo».

Estas fueron dos de las 63 compañías e instituciones que participaron ayer en la XIV edición de la Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza (este año bajo el lema 'Expo Talent 2018'), celebrada en el campus Río Ebro.

Según responsables de Univer-

sa (organizadora del certamen en colaboración con la asociación de estudiantes In Forum), a lo largo de la jornada entre 6.500 y 7.000 personas visitaron la feria en busca de una oportunidad para adentrarse en el mundo laboral una vez acabados los estudios universitarios o a las puertas de finalizarlos. Una cifra muy superior a la registrada en el año 2017 (con más de 5.000 asistentes), en la que participaron un total de 40 compañías.

En esta ocasión, tal y como destacó la consejera aragonesa de Innovación, Investigación y Universidad, Pilar Alegría, alguna firma se quedó fuera. Un interés empresarial que, en su opinión, refleja que el mercado «vuelve a reactivarse». «Ferias como esta nos puede servir para que nuestras empresas conozcan el talento que

emerge de la universidad y para que el estudiante vea cómo a mayor formación tiene más oportunidades de encontrar un buen trabajo», apuntó Alegría durante la inauguración del certamen.

Acudieron a la cita compañías de todo tipo (desde tecnológicas hasta financieras y agroalimentarias), que en la mayoría de los casos ofrecían a los jóvenes prácticas. En cuanto a los perfiles, las carreras STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) siguen siendo de las más demandadas. No obstante, como resaltó el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral, los perfiles buscados son muy variados. «Todos los estudiantes tienen aquí una oportunidad de encontrar futuro», dijo.

Para las empresas, este tipo de ferias permiten encontrar talento y son una oportunidad para ganar notoriedad como compañía, además de poder compartir con los jóvenes experiencias y orientaciones.

M. USÁN

EL RETO DE ENCONTRAR UNA SALIDA LABORAL

CHUS MARCHADOR



►► Gran afluencia ► La feria reunió ayer en el Campus Río Ebro a 63 empresas y varios miles de jóvenes.

El juego atrae el talento

La Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza puso ayer en práctica ingeniosas fórmulas para reclutar candidatos entre miles de participantes

JORGE HERAS PASTOR
jheras@aragon.elperiodico.com
ZARAGOZA

Hacer construcciones con piezas de Lego o una partida al intrigante juego *Los hombres lobo de Castronegro*. Son algunas de las ingeniosas fórmulas para atraer talento y seleccionar candidatos que pusieron ayer en práctica las empresas -en este caso, HMY Yudigar y Grupo Sesé, respectivamente- que participaron en la XIV Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza (EmpZar), celebrada ayer en el edificio Betancourt del Campus Río Ebro bajo el lema *ExpóTalent 2018*. Allí se dieron cita un total de 63 compañías por cuyos expositores pasaron y dejaron el curriculum miles de estudiantes y recién licenciados en busca de una anhelada salida laboral.

«Hay cosas interesantes y mucho movimiento, incluso para puestos de trabajo en Zaragoza. A ver si hay suerte y consigo entrar en alguna de las empresas que me interesan», señalaba esperanzado David Martín, que este año espera graduarse en Telecomunicaciones. «Muchas becas y pocas nueces. Las ofertas de empleo atractivas escasean», se quejaba otro estudiante de Electrónica que prefería no dar su nombre.

La feria estuvo más concurrida que en anteriores ediciones y «mejor organizada», según des-

tacaron algunos de los más asiduos a esta cita, que fue inaugurada por la consejera de Innovación, Pilar Alegría. Lo cierto es que el mayor dinamismo económico y la creciente dificultad que tienen las empresas para encontrar los perfiles tecnológicos convierten al salón EmpZar en el mejor escenario para casar oferta y demanda de talento joven. Es por ello, que la jornada -celebrada de forma ininterrumpida de 9.30 a 19.00 horas- contó con lo más granado del mundo empresarial de la comunidad.

«Buscamos actitud, nos da igual la titulación. Gente con ganas de hacer cosas diferentes»

El Instituto Tecnológico de Aragón, Itainnova, es una de las paradas obligadas. «A los recién titulados les ofrecemos formación de forma aplicada, haciendo I+D en las empresas a las que acompañamos tecnológicamente», explica Gema Arbués, técnica de Recursos Humanos del principal centro de investigación del Gobierno de Aragón, que cuenta en estos momentos con 34 trabajadores con becas y tiene abiertos procesos de selección para otras 11 plazas. Para conocer y encontrar a personas con talento me-

catrónico e incorporarlas a su cantera, Itainnova ha lanzado el reto de crear «un reloj de arena» basado en Arduino.

En HMY Yudigar han tirado de ingenio para «atraer el talento de otra manera» a través del reto *Lego elevator pitch*, donde los candidatos a sus becas debían mostrar su talento creando su propio modelo con las piezas de este popular juego. «Buscamos actitud, nos da igual de qué titulación sea. Gente con pasión y ganas de hacer las cosas de manera diferente», destacó Beatriz Pascual, responsable de selección de la compañía.

Opel España tampoco quiso perderse esta feria, donde participó con un destacado expositor en el que presentó la original iniciativa *Challenge The Talent!*. En concreto, ofrece a los jóvenes recién titulados o universitarios de último curso la oportunidad de presentar un proyecto que pueda resultar de interés para la compañía. Las ideas ganadoras proporcionarán a un máximo de tres jóvenes la posibilidad de acceder a un contrato de trabajo en la planta de Figueruelas.

Grupo Sesé también tiró de juegos para «despertar la curiosidad» y «conocer mejor las competencias» de los posibles aspirantes, según Rosa Esteban, jefa de desarrollo de la compañía aragonesa, que está en pleno proceso de expansión. ■

26 de abril Diario del AltoAragón

8 | COMARCAS

SOMONTANO

Interés empresarial por las prácticas de estudiantes

Ceder Somontano organizó una jornada para analizar posibilidades

Ángel Huguet

BARBASTRO.- Las posibilidades que tienen los estudiantes del territorio para hacer prácticas en empresas y la financiación de proyectos fueron temas de la jornada informativa organizada por Ceder Somontano en el marco del proyecto Jóvenes Dinamizadores Rurales, en el que colaboran la Comarca de Somontano y el Ayuntamiento de Barbastro. Representantes de veinte empresas de la ciudad y su zona asistieron a la actividad en la que participaron miembros de la Fundación Empresa-Universidad de Zaragoza, del Servicio de Orientación Universitaria y del Centro de la Uned de Barbastro.

El presidente del Ceder Somontano, Mariano Altemir, el concejal de Juventud, Fran Blázquez, y el presidente de la Asociación Empresarios Somontano de Barbastro, José Antonio Pérez, compartieron los contenidos informativos sobre las posibilidades que tienen los estudiantes para realizar prácticas en empresas al finalizar sus estudios. En esencia, se trata de que universitarios y estudiantes de Ciclos Formativos de Grado Superior o Técnicos de Ciclos de Grado Medio, en cualquiera de sus especialidades, tengan la



Público asistente a la jornada informativa celebrada en el marco del proyecto Jóvenes Dinamizadores Rurales.

oportunidad de realizar prácticas, extensibles a estudiantes de Zaragoza y de Huesca.

El período de prácticas tiene una duración mínima de 3 meses y hasta un máximo de 10 sin superar las 40 horas semanales de trabajo, según informó Nieves Gregorio, del Servicio de Orientación de la Universidad de Zaragoza, quien señaló que “esta jornada se celebra por primera vez en Barbastro porque no son habituales en las comarcas, aunque

nos hemos implicados en temas relacionados con la despoblación en el medio rural como una acción directa y colaboramos siempre en acciones similares con empresas de la zona”.

En el desarrollo participaron María José Pociello (Uned Barbastro) y Lola Torres (Fundación Empresa). Mariano Altemir valoró el interés porque “se revierte la tendencia a salir fuera de casa de los estudiantes que han finalizado su etapa para que tengan oportunidades de trabajo en empresas del territorio”.

Además, se informó sobre las condiciones ventajosas que ofrece la Sociedad para el Desarrollo Industrial de Aragón (Sodiari) para financiar proyectos de empresas y las líneas de financiación adecuadas para dinamizar el tejido empresarial en el entorno rural y fomentar la creación de empleo gracias al acuerdo firmado con Desarrollo Rural de la DGA. ●



“Nos hemos implicado en temas relacionados con la despoblación en el medio rural”

Nieves Gregorio
Servicio de Orientación de la UZ

COMARCAS

ESTAS PÁGINAS ESTÁN ABIERTAS A TODOS LOS RINCONES DE LA PROVINCIA DE ZARAGOZA. SI QUIERE DENUNCIAR LAS CARENCIAS DE SU LOCALIDAD O ANUNCIAR LOS ACTOS DE SU ASOCIACIÓN CULTURAL, PUEDE ENVIAR SU MENSAJE A COMARCAS@HERALDO.ES O AL PASO DE LA INDEPENDENCIA, 29. 50001 ZARAGOZA.

Los becarios universitarios llegan a los pueblos en verano

REPORTAJE

La DPZ y la Universidad de Zaragoza han lanzado un proyecto piloto gracias al cual 13 estudiantes han hecho prácticas en empresas e instituciones del medio rural

Este verano está resultando diferente para los 13 estudiantes universitarios que han decidido hacer sus prácticas en empresas, entidades o instituciones del mundo rural. Alumnos de Derecho, Veterinaria, Enfermería, Trabajo Social o Bellas Artes aplican así los conocimientos adquiridos en las aulas a la realidad laboral en los pueblos.

La Diputación de Zaragoza y la Universidad de Zaragoza, a través de la Cátedra sobre Despoblación y Creatividad, han puesto en marcha este proyecto piloto. En su primer año, el programa Desafío permite que estos jóvenes puedan aprender y formarse en entidades tanto públicas como privadas ubicadas en municipios de menos de 3.000 habitantes.

Además, lo hacen con una ayuda al estudio y con gastos de alojamiento (hasta 600 euros) y de desplazamiento (hasta 138 euros), una ayuda al estudio (340 euros) y la seguridad social. En el caso de la institución pública o privada, la iniciativa costea la ayuda al estudio y la seguridad social a cargo de la empresa. La aportación de la DPZ es de 9.000 euros. Está dirigido a los estudiantes matriculados en la Universidad de Zaragoza que hayan superado 90 créditos de su titulación y que no estén empadronados en la zona. El objetivo de esta iniciativa es facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda de talento.

El convenio suscrito entre el presidente de la Diputación de Zaragoza, Juan Antonio Sánchez Quero, y el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral, establece que la DPZ difunde el programa Desafío entre los agentes socioeconómicos de la provincia que puedan estar interesados en participar o en promocionarlo. Por su parte, la Universidad de Zaragoza, a través de Universa, su servicio de empleo y orientación académica, selecciona a los estudiantes adaptando el perfil a las necesidades de esas empresas e instituciones.

E. P. B.

EXPLOTACIÓN OVINA EN CUBEL



Clara, Laia y Ainhoa, en la granja. T. YAGÜE

RESIDENCIA DE MAYORES EN ROMANOS



Rocío y Sara, en la residencia. M. REINARES

AYUNTAMIENTO DE HERRERA DE LOS NAVARROS



Ester, Paula y Paul, en Herrera de los Navarros. E. FELICES

«En la granja unimos la teoría con los años de experiencia»

ZARAGOZA. Clara Burillo, Laia Piquer y Ainhoa Gil estudian Veterinaria en la Universidad de Zaragoza. Este verano han decidido cambiar sus localidades natales -Tarragona, Castellón y San Sebastián, respectivamente- por la granja de Tomás Yagüe en Cubel. En este pueblo de 175 habitantes hacen prácticas en asistencia a partos y atención sanitaria a los animales de la explotación ovina durante 10 días. Antes pasaron también por allí dos estudiantes de la misma facultad. Para Tomás, su ayuda es importante en el trabajo diario: «Compaginamos su teoría con los años de experiencia. Lo ponemos en común y a todos nos aporta cosas muy interesantes». A través de un acuerdo de colaboración entre la facultad de Veterinaria y la explotación «vie-

nen también estudiantes de prácticas a hacer algún trabajo de fin de grado». Las jóvenes estudiantes reconocen que «el trabajo en la granja es duro, pero merece la pena». Las tres se conocían de la Universidad y están compartiendo horas de prácticas: «La facultad nos enseña conocimientos pero en la granja nos enfrentamos a la realidad laboral, cuando paren los corderos, o si hay que darles leche o curarlos». Su labor se prolonga durante todo el día. Es un periodo de prácticas intenso que les permite aplicar lo aprendido hasta el momento en las aulas. Las futuras veterinarias residen durante estos días de formación en un apartamento que ha alquilado en el pueblo el dueño de la explotación ovina.

E. P. B.

«El primer día vine nerviosa pero estoy aprendiendo mucho»

ZARAGOZA. Marta Reinares decidió hace tres años emprender la aventura de montar una residencia de ancianos en Romanos. Hoy, de las 112 personas censadas en el pueblo, 37 corresponden a este proyecto (27 residentes y 10 trabajadores). Según relata, conoció el programa Desafío en una charla en Daroca: «Me pareció muy interesante, porque es la primera vez que vi que enfocaban el tema involucrando a la gente del territorio que luchamos contra la despoblación». Por estas instalaciones, han pasado este verano dos alumnas del grado de Enfermería y una de Trabajo Social, que hace prácticas en tareas de gestión y dirección. Estos días siguen de prácticas dos jóvenes: Rocío Funes, estudiante de Enfermería, y Sara Peralta, que comenzará 3º de Tra-

abajo Social. La colaboración entre este centro de mayores y los estudiantes resulta «muy gratificante» para ambas partes. «La experiencia está siendo muy positiva», dice Marta. La misma opinión comparte Sara, de 24 años. «Me enteré de las prácticas y pensé que podía ser una buena opción para este verano». Tal y como señala: «El primer día viene muy nerviosa porque no sabía a qué me iba a enfrentar. Ahora me planteo dedicarme a la tercera edad porque me gusta y estoy aprendiendo muchísimo». Ella llegó el 13 de agosto y estará en la residencia Campo Romanos hasta el 7 de septiembre: «Apuro casi hasta el último día antes de empezar las clases. Me está dando pena que se acabe, y pagaría por poder estar un mes más». E. P. B.

«Es una experiencia positiva a nivel personal, académico y laboral»

ZARAGOZA. Prácticas en gestión municipal, en la escuela infantil y en actividades de dinamización turística y promocionales. El Ayuntamiento de Herrera de los Navarros decidió sumarse al programa Desafío porque, según su alcalde, Enrique Felices, es «una iniciativa interesante». «Recibimos un correo desde la DPZ informando de este proyecto y pensamos que era positivo recibir a gente joven que pudiera comprobar que se puede vivir en los pueblos y hacer actividades», afirma. De esta manera, la localidad zaragozana recibió a Ester Gimeno, Paula Solanilla, Paul Narváez y Carla Castillo (que ya ha acabado su periodo de formación). Los tres primeros seguirán aprendiendo y trabajando en Herrera hasta mediados de septiembre.

El Ayuntamiento ha contado así con la ayuda de una alumna del grado en Maestro de Educación Infantil, un estudiante de Márquetin e Investigación de Mercados y dos del grado en Derecho. Una de ellas, Paula Solanilla, de 25 años, cuenta que han llevado a cabo labores de administración, revisando también licencias ambientales y de obras: «En realidad, no había hecho nada de esto. Terminé la carrera y estoy opositando». Ella, al igual que sus compañeros, resume su experiencia este verano: «Está siendo muy buena, tanto a nivel personal como académico y profesional». «A la hora de trabajar te tienes que ver en situaciones en las que estás solo y es un manera de espabilarnos. En general creo que nos está viniendo muy bien», afirma. E. P. B.